



2023 环境、社会及治理 (ESG) 报告

江苏省新能源开发股份有限公司

关于本报告

本报告为江苏省新能源开发股份有限公司发布的2023年度环境、社会及治理(ESG)报告,旨在向各利益相关方展示公司在环境、社会及治理方面的理念、管理实践、关键绩效,加强与各利益相关方的沟通和联系。

组织范围

如无特殊说明,本报告主要涵盖江苏省新能源开发股份有限公司及其全资、控股子公司、分支机构等。

报告周期

本报告为年度报告,时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日,为增强报告可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份。

编制标准

本报告遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》和国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》等相关要求,参考全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)、国际标准化组织《社会责任指南》(ISO 26000)以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG5.0)等标准进行编制。

数据说明

本报告关键数据来源于江苏省新能源开发股份有限公司经审计的财务报告、正式文件及统计报告等。本报告中所涉及货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

称谓说明

在本报告书中,除非文义另有所指,下列词语具有如下含义:

常用词语释义					
江苏新能、公司、我们	指	江苏省新能源开发股份有限公司	泗阳太阳能	指	江苏国信泗阳太阳能发电有限公司
国信集团	指	江苏省国信集团有限公司	东凌风电	指	江苏国信东凌风力发电有限公司
淮安生物质	指	江苏国信淮安生物质发电有限公司	临海风电	指	江苏国信临海风力发电有限公司
如东生物质	指	江苏国信如东生物质发电有限公司	新能海力海上	指	江苏新能海力海上风力发电有限公司
泗阳生物质	指	江苏国信泗阳生物质发电有限公司			

报告获取

本报告电子版可登录上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn/>)及本公司网站(<http://www.jsne.com.cn/>)获取,或发送电子邮件至jsnezqb@163.com联系我们获取。

注:本报告中涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述,不构成公司对投资者的实质承诺,敬请投资者注意投资风险。

卷首语	01
走进江苏新能	03
ESG治理	09

目录

稳健发展 能信赖

规范治理筑根基	15
合规管控稳经营	18
党建赋能增活力	22
防微杜渐保安全	25



绿色发展 能持续

应对气候变化	31
提升环境管理	35
加强污染防治	36
重视资源节约	37
保护生物多样性	38

协同发展 能依靠

聚力前行创价值	41
人才强企共成长	45
情系社会促发展	51



砥砺前行·向未来	55
报告指标索引	57
读者意见反馈	58



卷首语

2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年,是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。面对全球能源结构的深刻调整和国家“双碳”战略的深入推进,江苏新能以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,围绕高质量发展主基调,守住安全生产基本盘,坚持稳中求进、以进促稳,在埋头苦干中增长实力,在改革创新中挖掘潜能,在积极进取中开拓新局,科学有序推进新能源业务发展,助力经济社会绿色低碳转型,在全面建设社会主义现代化国家新征程上展现新担当、实现新作为。

这一年,我们坚持创新驱动,大力发展清洁能源。我们深入实施创新驱动发展战略,持续加快创新技术应用,积极布局储能产业新赛道,加强与龙头企业、科研院校在新能源领域前沿技术等方面的合作,开展实施“轻质柔性光伏组件示范应用项目”,与南京大学共同筹备“碳达峰、碳中和”校企联合研究院,全力锻造创新发展优势。我们聚焦“双碳”目标和新能源产业发展,找准发力点,积极推进项目开发,牵头联合体成功中标常州市武进区前黄镇渔光一体项目,合资成立投资平台公司促进新能源项目资源集约化、规模化开发;有序推进项目建设,连云港云台12万千瓦渔光互补发电项目正式开工、山西朔州平鲁7万千瓦光伏项目分期分批有序并网、省内8个区域分布式光伏项目工程建设按照“成熟一批,建设一批,投产一批”的原则稳步推进。2023年,公司新能源发电累计控股装机新增约11万千瓦。

这一年,我们主动担当作为,强化管理防范风险。我们以创建一流新能源上市公司为目标,以现代企业治理理念为指引,持续完善中国特色现代企业制度建设,深入开展“十加强十提升”管理提升行动,管理效能逐步释放。我们严格遵守证券及国资监管要求,规范信息披露管理,提升信息披露质量,2023年,公司披露79份重大事项公告及文件,保持上市以来信息披露无差错、无更正。公司首份ESG报告成功入选中国上市公司协会“2023年上市公司ESG最佳实践案例”。与此同时,我们牢牢守住安全底线,开展专项隐患排查整治,加强工程建设安全督查,常态化开展安全检查,全面提升企业本质安全水平,坚决筑牢安全发展底线,以高水平安全护航高质量发展。

这一年,我们践行社会责任,携手并进共建和谐。我们以人为本,实施创新人才引进赋能工程,制定中长期人力资源规划,统筹推进经营管理和技术骨干人才队伍建设,持续加大年轻干部培养锻炼和选拔使用力度,为公司长远发展提供坚强人才保障和智力支撑。我们热心社会公益,广泛凝聚员工,壮大“小风车”青年服务队,组织开展生态环保、社区公益、结对助学等志愿活动,为建设和谐社会献出爱心和真情。2023年,公司“小风车”青年服务项目获评“南京市优秀青年志愿服务项目”,“小风车”青年服务队获评“江苏省青年志愿服务行动组织奖”,“小风车”爱心助学捐建“梦想小屋”行动获评“‘梦想改造+’关爱计划爱心单位”。

道阻且长,行则将至;行而不辍,未来可期。站在新起点、迈向新征程,江苏新能将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚定信心保持定力,凝心聚力真抓实干,以发展绿色能源为使命,积极应对全球气候变化的挑战,以能源绿色低碳转型为经济社会发展提供新动能,携手各方推动经济、社会和环境的健康可持续发展,为建设和谐美好未来作出新的更大贡献。

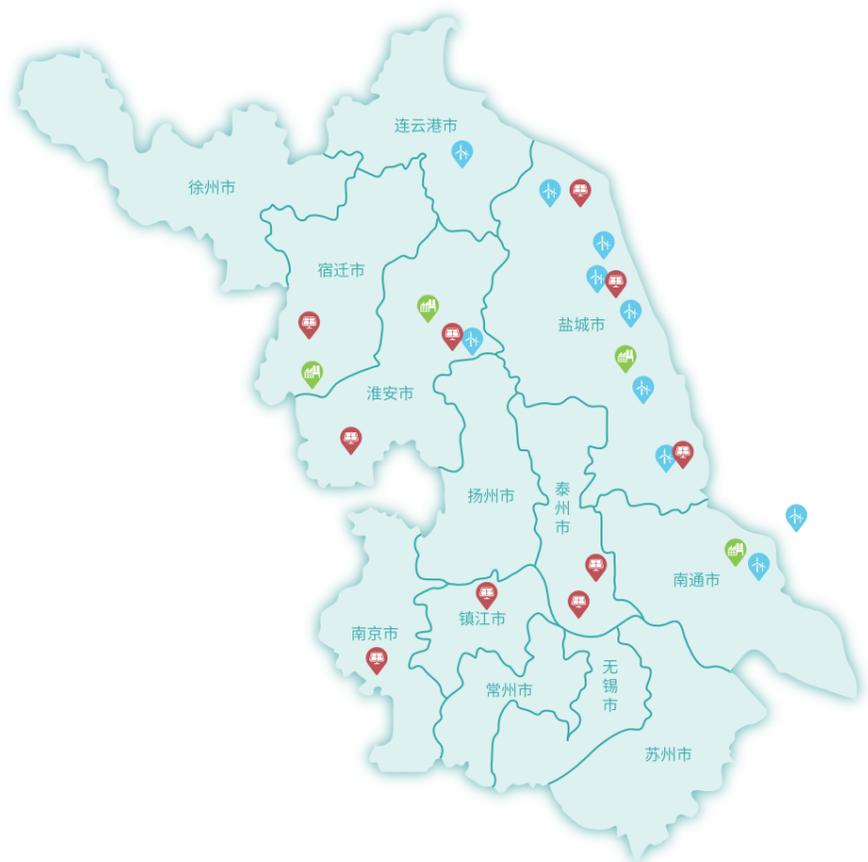


走进江苏新能

公司概况

江苏省新能源开发股份有限公司(股票代码:603693,公司简称:江苏新能)是江苏省属大型投资主体江苏省国信集团有限公司控股上市公司,专业从事新能源项目的投资开发及建设运营。2018年7月3日,公司股票在上海证券交易所主板上市,江苏新能成为全国地方国有企业中第一家实现新能源业务在A股IPO独立上市的公司。

江苏新能是国内早期投资新能源发电项目的企业之一,业务布局涵盖陆上风电、海上风电、集中式光伏、分布式光伏、生物质发电供热、新型储能等多种新能源业务。近二十年的行业深耕为公司积累了丰富的经验,在项目资源选择、技术方案、工程管控、运维管理等方面具有专业的技术优势。在中国电力企业联合会历年举办的全国风电场和全国太阳能光伏电站生产运行统计指标对标及竞赛中,公司投资的项目每年都榜上有名;公司投资的东凌风电、泗阳太阳能、淮安生物质、临海风电项目分别荣膺“国家优质投资项目奖”。未来,公司将坚持以项目开发为基础、资本运作为抓手、科技创新为驱动,努力打造中国新能源领域的一流上市公司。



主要已投产项目分布



风力发电

- 已投产装机陆上风电(控股) **99**万千瓦
- 已投产装机海上风电(控股) **35**万千瓦
- 已投产装机海上风电(参股) **30.18**万千瓦



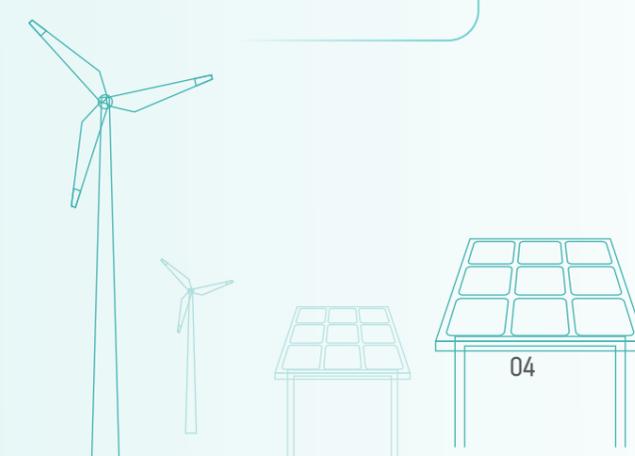
光伏发电

- 已投产总装机量(控股) **20.5**万千瓦
- 江苏省最早的光伏发电投资商之一
- 淮安国信尚德太阳能 **0.15**万千瓦,江苏首个兆瓦级并网型屋顶光伏发电示范项目
- 美国加州Bakersfield光伏 **0.18**万千瓦,公司第一个“走出去”的海外项目
- 山西朔州平鲁 **7**万千瓦光伏发电项目,公司首个省外集中式光伏项目,是“立足省内、布局全国”迈出的第一步



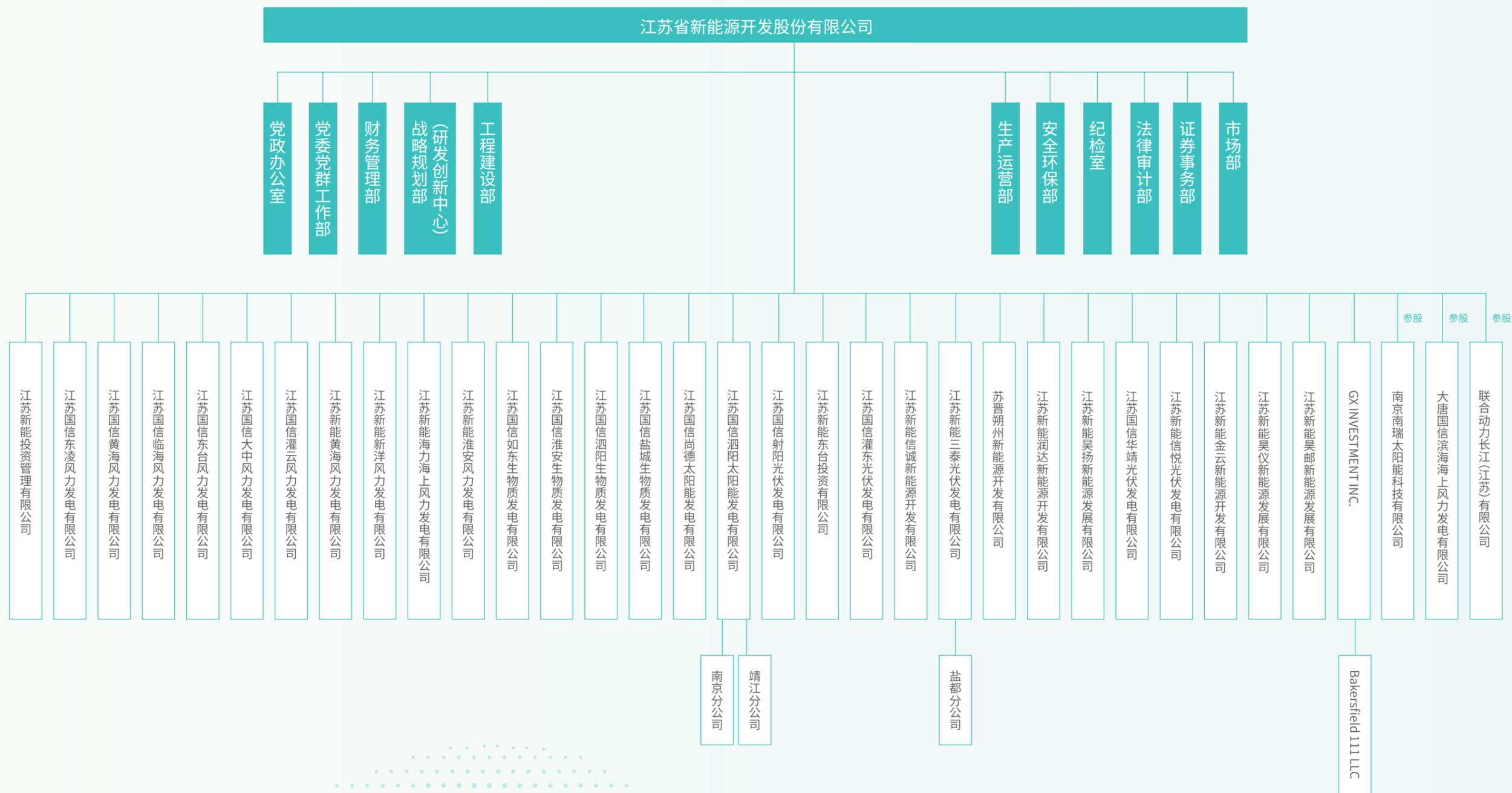
生物质发电

- 已投产总装机(控股) **11.5**万千瓦





组织架构



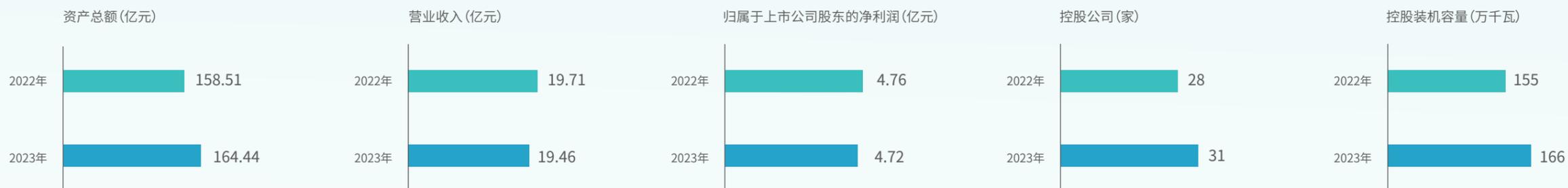
*时间截至2023年12月31日



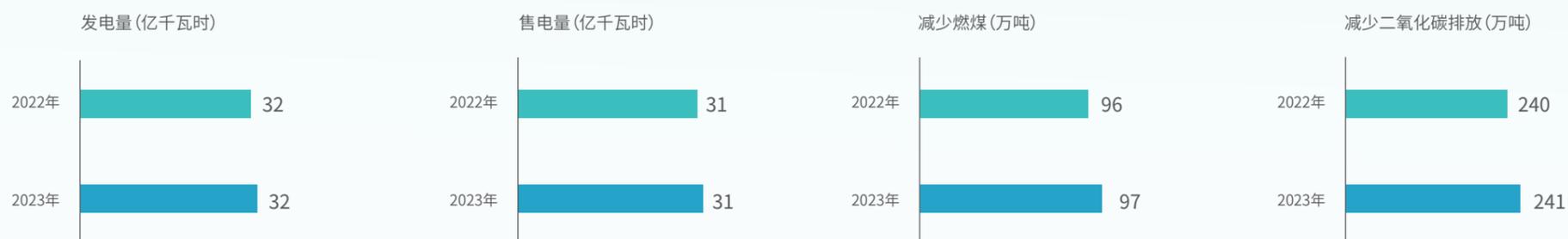
数说2023



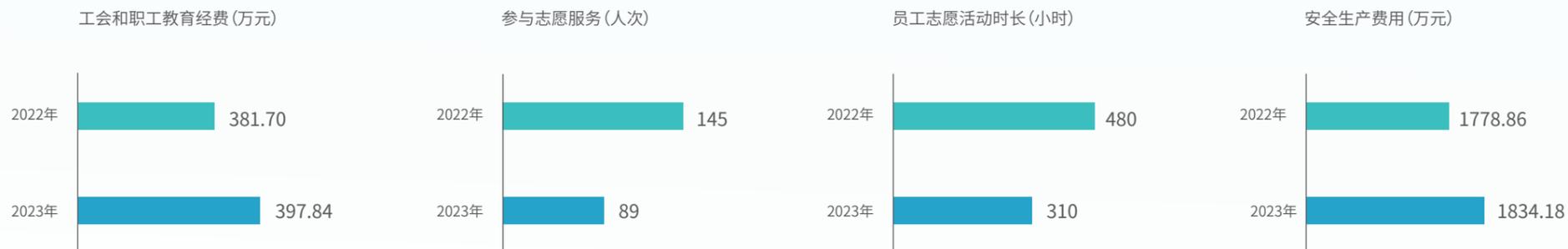
经济绩效



环境绩效



社会绩效





ESG治理

ESG管理

江苏新能立足于新能源产业发展定位,将环境、社会、治理(ESG)要素充分融入自身的发展战略和经营活动中,积极主动谋划ESG相关实践工作,组织开展ESG培训、推动ESG指标管理,不断加强ESG管理体系和管理能力建设,重视ESG信息披露,以年度ESG报告编制为抓手,严格按照监管机构要求披露ESG相关信息、开展利益相关方沟通,致力于以扎实的ESG管理作为促进企业高质量发展的方法与路径。



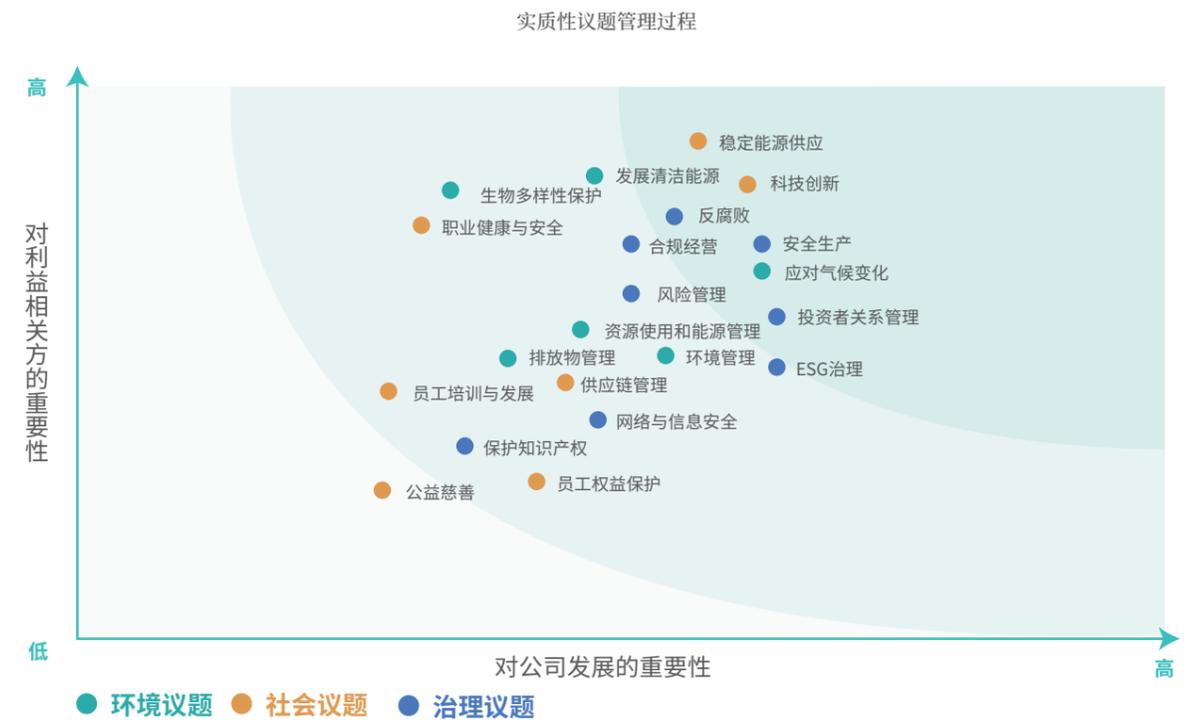
入选中国上市公司协会2023年“ESG最佳实践案例”



ESG三级联动管理体系

实质性议题识别

江苏新能深入研究和分析国内外ESG发展趋势,结合国际可持续发展目标和标准、业务所涉国内外可持续发展政策法规、相关交易所的最新政策、同行业优秀管理实践等,识别出涵盖环境、社会与治理三大维度的21个ESG实质性议题,并遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则,从“对公司发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度,绘制实质性议题评估矩阵。





利益相关方沟通

江苏新能重视利益相关方参与的过程,围绕各利益相关方关注的重要议题,识别公司经营活动带来的经济、社会、环境等影响,并对利益相关方期望与诉求进行回应,不断改进公司管理方法,携手推动可持续发展。

主要利益相关方	 政府及监管机构	 股东与投资者	 客户	 供应商及合作伙伴	 员工	 社区及公众
期望与关切	<ul style="list-style-type: none"> · 守法合规 · 依法纳税 · 反腐败 · 优化能源结构 · 保障电力安全 	<ul style="list-style-type: none"> · 提升盈利能力 · 保障股东权益 · 信息透明公开 · 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> · 能源稳定供应 · 提供优质服务 · 及时回应诉求 · 隐私及信息保护 	<ul style="list-style-type: none"> · 诚信履约 · 公开、公平、公正采购 · 行业合作与交流 	<ul style="list-style-type: none"> · 维护合法权益 · 有竞争力的薪酬体系 · 职业健康与安全 · 公平晋升与发展 · 员工生活关爱 	<ul style="list-style-type: none"> · 公益慈善 · 志愿服务 · 环境保护
回应渠道与举措	<ul style="list-style-type: none"> · 依法合规经营 · 响应国家政策要求 · 廉洁文化建设 · 接受监督考核 · 定期汇报工作 	<ul style="list-style-type: none"> · 促进业务发展 · 完善公司治理 · 及时披露信息 · 召开股东大会 · 开展业绩交流 	<ul style="list-style-type: none"> · 加强质量管控 · 提升科技创新能力 · 主动响应诉求 · 信息安全治理 	<ul style="list-style-type: none"> · 公开采购信息 · 开展战略合作 · 参与行业交流 	<ul style="list-style-type: none"> · 完善薪酬福利体系 · 打造健康安全的工作环境 · 建立公平的晋升通道 · 加强员工培训 · 关心关爱员工 	<ul style="list-style-type: none"> · 开展公益慈善活动 · 加强社区沟通 · 加强环境管理 · 应对气候变化



01

稳健发展 能信赖

江苏新能持续完善公司治理架构,优化治理机制,不断提升公司治理体系和治理能力现代化水平,严守合规底线,将风险防控融入业务运营各个环节,重视投资者关系管理,高质量做好信息披露,以诚信经营维护股东权益,保障公司持续稳健发展。

江苏新能



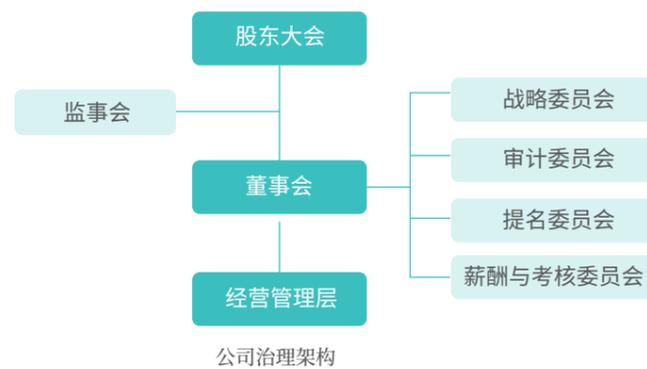


规范治理筑根基

江苏新能坚持以现代企业治理理念为指引,持续完善中国特色现代企业制度建设,推动党的领导融入公司治理,以聚焦主责主业为关键点,以提升治理效能为切入点,以防范化解风险为着力点,积极构建科学有效的治理体系,通过多元化的沟通渠道与投资者建立良性互动机制,传递公司价值,赢得投资者对公司的信任与支持。

完善治理结构

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件要求,建立健全各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的治理结构和治理机制,推进股东大会、董事会、监事会、经营管理层“三会一层”规范化运作,确保公司治理决策的公正与科学。



股东大会

股东大会是公司的最高权力机构,其召集、召开严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定进行,依法决策公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等,保证所有股东对重大事项的平等知情权和决策权。

董事会

董事会是公司的经营决策机构,由股东大会选举产生,并对股东大会负责,严格依据《董事会议事规则》等规定开展工作,依法召集股东大会、执行股东大会的决议、管理公司信息披露事项等。董事会拥有完善的决策机制,下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会,各专门委员会按照有关法律法规及议事规则履行其职责,为董事会的科学决策提供有力支撑。

监事会

监事会依法依规履职,了解公司经营状况,检查公司财务,对董事和高级管理人员履职情况进行监督,维护公司及股东合法权益,保障公司稳定发展。

经营管理层

经营管理层按照《公司章程》等相关政策规定履行职责,严格执行董事会和股东大会的各项决议,积极推进业务发展和内部管理,谋求综合价值提升。



进一步明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位,将上市公司治理制度中的重大事项融入“三重一大”决策机制中,科学界定党委会与“三会”等公司治理相关方的权责,修订印发《公司党委前置研究讨论重大事项规程》。

通过调研、实地考察等方式,增进董监高对公司业务开展、项目建设等方面的了解,持续提升董监高履职能力。2023年,公司组织开展2次实地考察;协调董监高参与15次专题培训,涉及公司治理、独立董事制度培训、股权激励、股份减持等各类事项。

结合公司改革发展定位、业务发展需要和经营管理实际,研究制定《江苏新能“十加强十提升”管理提升年行动实施方案》,细化“十个方面”工作任务,助推实现“十大提升”,以一流管理促进企业高质量发展。

完善公司治理机制重点举措



独立董事现场工作会



独立董事制度改革培训



江苏新能外部董事赴公司控股子公司开展实地调研

2023年		2023年	
共有董事 9 名	其中独立董事 3 名	共有监事 7 名	其中职工监事 3 名
召开董事会会议 6 次	审议通过议案 34 项	召开监事会会议 5 次	审议通过议案 18 项
召开专门委员会会议 6 次	审议通过议案 23 项	召开股东大会 2 次	审议通过议案 13 项



投资者权益保护

江苏新能始终高度重视提高上市公司质量,切实履行信息披露义务,强化投资者关系管理,畅通沟通交流渠道,常态化召开业绩说明会,坚持回馈股东,以实际行动助推公司高质量发展走深走实、行稳致远。

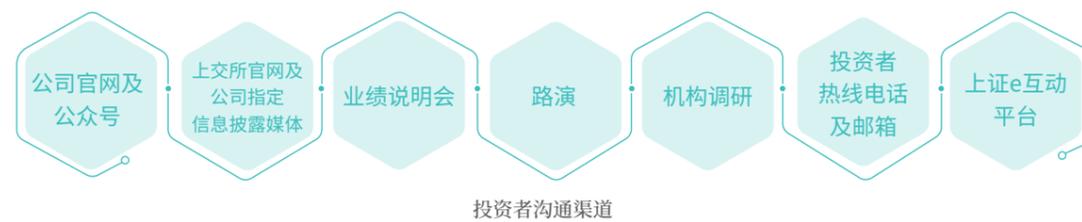
信息披露

公司根据《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第2号——信息披露事务管理》等规范指引,依法依规履行信息披露义务,以投资者需求为导向,真实、准确、完整、及时、公平披露信息,做到简明清晰、通俗易懂,持续保持上市以来信息披露文件未出现差错、需要更正的情况。

投资者沟通交流

公司重视投资者关系管理,多渠道增进与投资者的双向交互沟通,并及时关注股东和投资者意见与反馈,与投资者建立良好的沟通关系。2023年,公司通过电话、邮箱、上证e互动、接待现场调研、线上会议等方式与投资者保持畅通交流,积极参加券商策略会,与券商、基金、保险等超过40家机构进行沟通,参加上交所组织的沪市风电产业链上市公司2022年年报集体业绩说明会,并且常态化开展定期报告业绩说明会。

公司重视投资者的合理投资回报并兼顾公司长远发展,在专注主业、提升业绩的同时,执行稳定的利润分配政策,使广大投资者充分享受到公司发展带来的持续的收益和回报。2023年,公司实施2022年度权益分派,每股派发现金红利0.15元(含税),共计派发现金红利1.34亿元。2020-2022年度,公司累计现金分红2.95亿元(含税),占同期年均归母净利润比例约94.30%。



机构投资者现场调研活动



召开业绩说明会

2023年

机构调研

14场

发布定期及临时公告等

79份

上市公司董事会秘书履职评价

4A级

合规管控稳经营

江苏新能坚持守法合规运营底线,以现代企业治理理念为指引,持续健全内部控制与风险管理体系,尊重和保护知识产权,强化网络安全和数据保护,全面推进合规管理体系建设,为稳定公司经营、实现公司高质量发展提供坚强保障。

强化守法合规

公司坚持依法治企,印发《2023年法治工作要点》,制定公司党政负责人《履行推进法治建设第一责任人职责工作清单》,推动法治建设成为公司战略目标实现的重要抓手和基础保障,并结合企业改革发展定位、业务发展需要和经营管理实际,研究制定《合规管理提升行动实施意见》,推动公司上下形成依法合规经营的思想自觉和行动自觉。

2023年

组织法务培训

4次

完善合规管理架构

建立“由党委会、董事会、监事会、经理层贯彻决策、执行、监督全流程,并由企业主要负责人担任法治建设领导小组组长、总经理办公会承担合规管理组织领导和统筹协调工作”的合规管理组织体系,全面推进合规管理工作。

健全合规管理制度

制定完善《合规体系诊断报告》等制度和规范,在公司治理、市场交易、产权管理、安全环保等多个合规领域明确具体规范要求,有效防范合规风险。

加强合规文化建设

培育合规文化,将其作为企业文化建设的重要内容,树立依法合规、守法诚信的价值观,不断提升广大员工的合规意识和行为自觉,营造依规办事、按章操作的良好文化氛围。

全面构建合规管理体系

第一道防线

公司和控股企业业务部门是防范合规风险的第一道防线,业务人员及其负责人承担首要合规责任。

第二道防线

合规管理(牵头)部门是防范合规风险的第二道防线,同时也是合规管理体系建设的责任单位。

第三道防线

内部审计和纪检部门是防范合规风险的第三道防线,负责合规审计和监督企业整体风险防控。

合规风险控制三道防线



组织开展法务培训



全面风险管理

公司积极构建全方位、多层次的风险防控体系,以本部为中心,一个风电、一个太阳能企业为试点,逐步向所有控股企业推广开展“全面风险管理”体系建设,将风险防控落实到管理的各个环节和经营全过程中,牢固树立风险意识。2023年,公司持续更新维护《内部控制管理手册》,进一步提高各级员工的风险管理意识和风险管理能力。



强化项目风险管控亮点举措

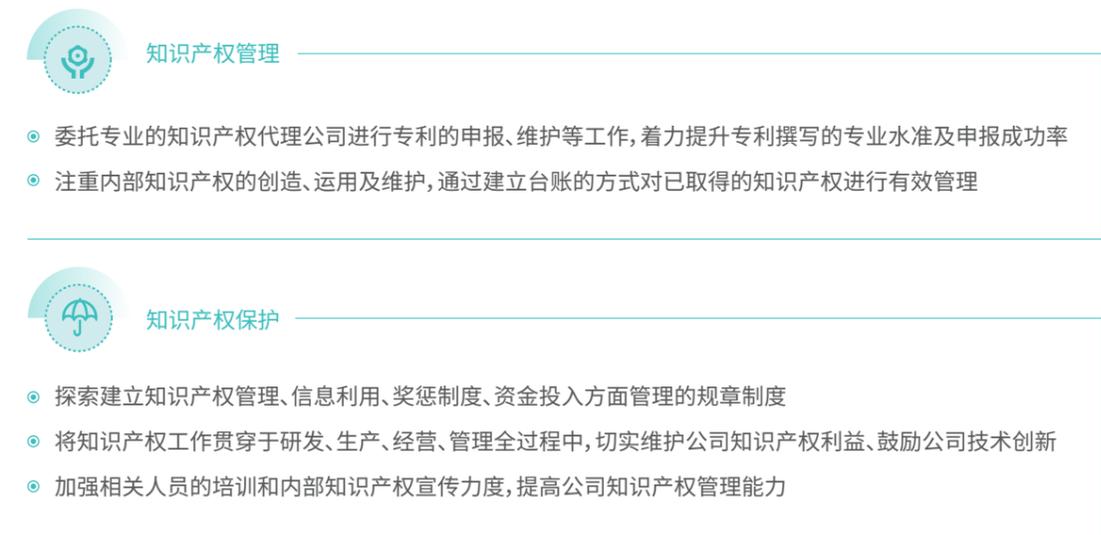


审计监督全流程闭环管理



保护知识产权

公司根据《专利法》《著作权法》《合同法》《商标法》《反不正当竞争法》等有关法律规定,加强知识产权的管理和保护,通过商标注册、软件著作权登记、专利申请和论文发表等举措,规范知识产权保护工作流程,实行知识产权分级管理,组织知识产权教育与培训活动,并充分尊重他人的知识产权,严格遵守许可范围,自觉维护公平竞争的市场环境。



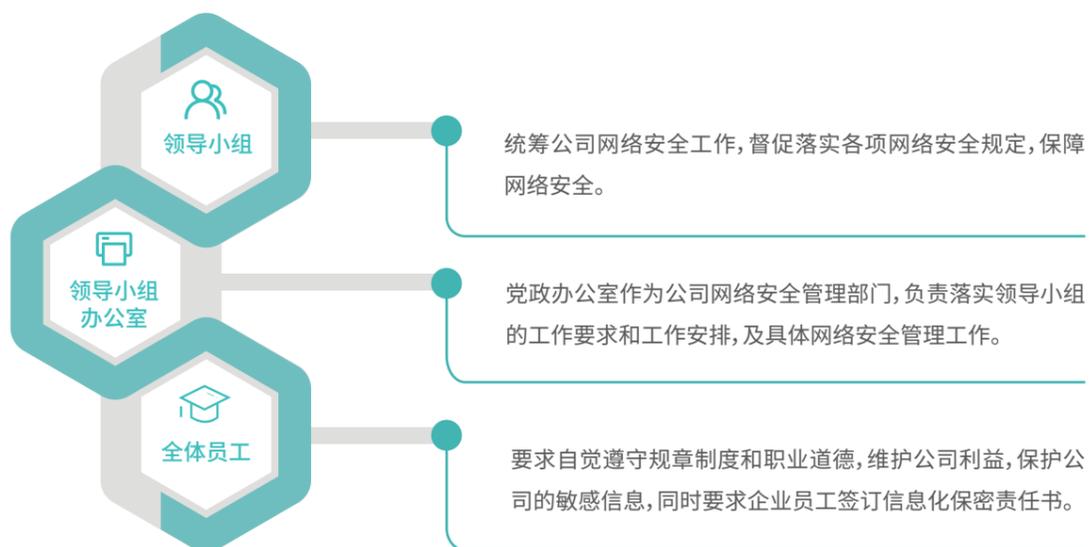
知识产权管理和保护





网络与信息安全

公司高度重视网络及信息安全管理,依据公司《网络与信息化安全管理实施办法》,成立以公司党委书记为组长、党委委员为组员的网络安全和信息化领导小组,从严从实抓好网络和信息化工作统一领导,同时明确软件正版化安全操作、口令使用、病毒防护、即时通信软件安全使用、数据备份安全操作等10个重点方面规范要求,持续实施公司网信工作问题漏洞梳理排查行动,切实防范网络安全风险,筑牢网络安全屏障。



健全网络安全和信息化管理架构

案例 精准施策筑牢网络安全防线,筑起企业信息信息安全屏障

江苏新能始终将构建安全、稳定的网络环境作为核心使命,致力于全面提升公司的网络安全防护能力。为确保网络环境的安全,公司严格执行季度网络安全检查工作,并形成详尽的网络安全报告。在办公区网络环境方面,成功拦截157次不安全网络访问并新增5个网络永久封锁黑名单;在门户网站环境方面,已将防火墙整体安全策略调整至最高级别,并实施基于地理位置的访问控制。未来,江苏新能将持续优化网络安全防护体系,提高网络安全事件的应对效率,确保企业信息资产的安全性和完整性,为公司的稳健经营提供坚实的保障。

2023年

信息化保密责任书签署率

100%

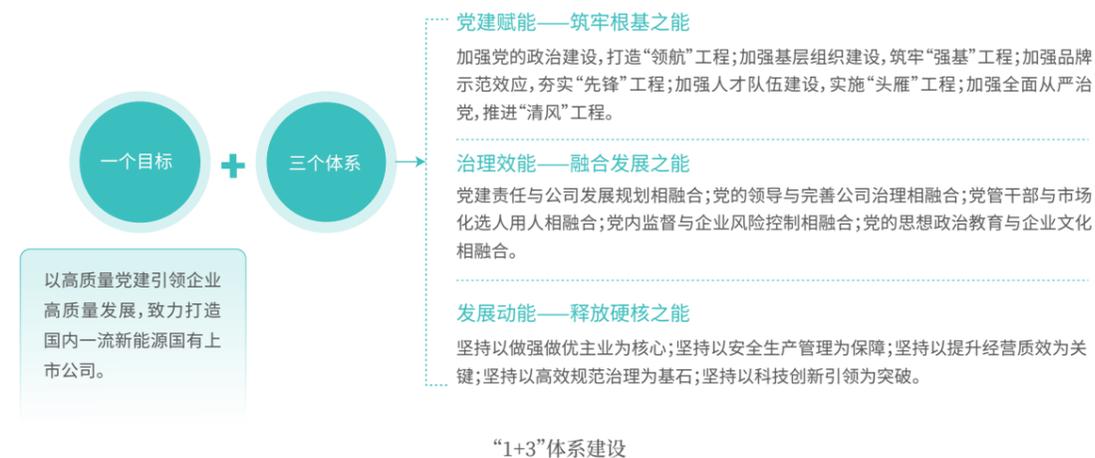


党建赋能增活力

江苏新能始终坚持强化政治引领,扎实开展主题教育,夯实基层组织建设,纵深推进全面从严治党,围绕中心服务大局,推动党建工作与生产经营深度融合,创新工作思路,切实把党建“软实力”转化为推动公司高质量发展的“硬支撑”。

加强党的建设

公司深入推动国企党建科学化和治理现代化,加快实施高质量党建引领高质量发展“1+3”体系建设,提出“党建赋能+治理效能+发展动能”融合路径,推动党建工作与中心工作同部署、同推进、同落实,以党建引领、推动和保障企业高质量发展。2023年,公司完善《员工“先锋指数”积分管理办法》,开展“最美党支部书记”、星级“党员示范岗”“党员责任区”“党员先锋队”和年度“勤廉典型”评比,引导党员创先争优、勇做排头兵。



案例 以“实”字为要,全面深化内部治理

江苏新能以创建一流新能源上市公司为目标,瞄准公司治理领域重要事项,编制《江苏新能及有关所属企业对标世界一流企业价值创造行动实施方案》,聚焦“七个方面”开展价值创造,以强化党建引领为根本点,以调查研究为“企业管理提升”赋能,调研发现问题27项,提出对策措施47条,已完成成果转化27项,把党建主题教育成果转化为推动企业高质量发展的实践伟力。

2023年荣获

“江苏省属企业先进基层党组织”





筑牢思想根基

公司坚持高站位、高标准、高要求开展主题教育理论学习,把高质量开展理论学习作为开展主题教育的重中之重,坚持系统性学习与跟进性学习相统一,抓好“集中领学+专题辅学+交流研学”三个维度,推动党员干部从党的科学理论中悟规律、明方向、增智慧。

党委领导带头讲



党组织负责人围绕“为何学、学什么、怎么干”三个维度,对国信集团第一次党代会精神深入浅出讲解阐释,明确三个方面的具体要求,号召新能源板块全体党员干部职工把思想凝聚到党代会精神上来。

支部书记基层讲



所属企业党支部书记深入山西平鲁光伏发电项目一线宣讲国信集团第一次党代会精神,将学习贯彻党代会精神与正在开展的工程项目建设、冬季安全大检查等紧密结合。

党员代表宣传讲



6名一线党员代表通过“三会一课”、主题党日、党代表谈体会等形式,结合现场参会感悟和自身岗位职责,广泛向所在企业党员、职工群众传递“代表心声”。

开展党代会精神“三个一”宣讲

推进反腐倡廉

公司纵深推进全面从严治党工作部署,层层压实管党治党政治责任,召开全面从严治党工作会议,签订《全面从严治党责任书》,以创建“廉洁国企”为抓手,推动构建“大监督”体系,形成“3+11+N”监督格局,汇编《廉洁从业教育手册》《违反中央八项规定精神典型案例汇编》,持续营造风清气正的良好政治生态。

公司持续畅通监督举报渠道,在微信公众号设置“投诉举报”模块,公布举报邮箱、举报电话、举报来信地址等,社会公众均可对江苏新能公司及员工进行监督举报。公司设纪检室,负责受理公司及所属企业范围内党组织、党员和监督对象涉嫌违纪问题的信访举报,依规依纪处置问题线索和开展审查调查工作。



江苏新能开展廉洁专题讲座



淮安生物质开展廉洁案例剖析会

案例 创新廉洁教育形式,传播廉洁之声

为深入学习贯彻党的二十大精神,充分发挥网络多媒体在廉洁教育中的阵地作用,江苏新能组织开展“廉洁小讲坛”短视频征集评选活动,通过“江苏新能”微信公众号推送廉洁动画,共发布“廉洁小讲堂”优秀短视频作品展播8期。同时,公司设计并发布廉洁文化宣传形象大使“廉宝”,以廉洁文化涵养清风正气,持续营造“学廉、思廉、崇廉、守廉”的浓厚氛围。



2023年

开展廉洁座谈会

15 场次

组织学习违纪违法案例

182 个

制定廉洁风险防控措施

310 项

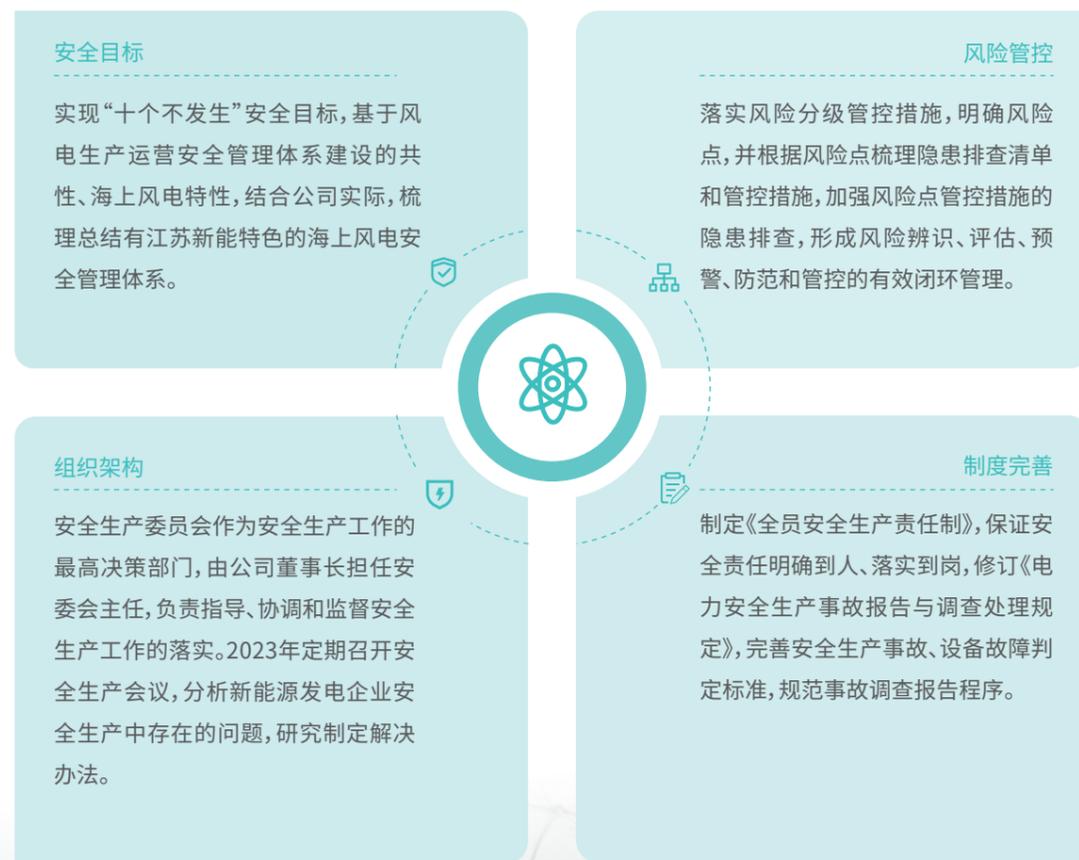


防微杜渐保安全

江苏新能坚守底线思维,立足行业特点,建立健全安全管理体系、深化安全生产责任落实、确保员工人身财产安全,以持续稳定的生产形势和更加安全的工作场所为公司的高质量发展提供保障。

健全安全管理体系

公司深入贯彻落实《安全生产法》要求,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,健全安全管理体系,落实安全管理措施,培育安全生产文化,以明确的安全目标、坚实的组织架构、系统的治理机制、常态的行动措施以及定期的安全教育,持续夯实公司安全生产基础。



健全安全管理体系



2023年10月,江苏新能召开第四次安委会,强调公司树牢安全底线思维,要压紧、压实安全生产主体责任,深入开展各类专项排查整治工作,持续推进安全生产、检修维护标准化建设,结合冬季季节特点做好迎峰度冬能源保供工作,确保安全态势总体稳定。





落实安全管理措施

公司始终把安全生产放在第一位,扎实开展安全生产各类专项整治行动、加强安全检查督查、提升应急管理能力,从业务根本建立安全生产长效机制,助力安全生产水平本质提升。同时,积极引入智能系统,以科技优势赋能安全生产。

开展重大事故隐患专项排查整治行动,并立足新能源企业实际情况,开展风机叶片隐患、分布式光伏屋顶安全、燃气安全和防倾倒设施安全等隐患专项排查行动。

专项
整治

检查
监督

组织公司2023年夏季、冬季大检查,同时做好春节、两会期间、国庆双节及亚运会期间的安全生产工作,常态化开展光伏项目基建安全及运营企业飞行检查。

建立包含风险评估、应急预案编制、定期开展应急演练的应急管理体系,畅通应急通讯系统和联络渠道,确保紧急情况下人员响应的及时性,不断提升应急防范能力和应急处置能力。

应急
处置

智能
管控

充分发挥MIS系统在安全生产风险监测预警方面的技术优势,做到管理流程电子化,数据管理可视化,管理过程可追溯。探索推进二维码巡检、视频监控、无人机巡视、气象观测等技术手段,提升安全管理效率。

多措并举保障安全水平本质提升

案例 举办消防应急救援竞赛活动,提高安全应急能力

2023年6月,淮安生物质组织开展消防应急救援竞赛活动,来自公司各部门和各外包单位共19支队伍38人参加竞赛活动。竞赛活动紧扣“人人讲安全,个个会应急”安全生产月主题,坚持注重基础、贴近实战原则,分别设置“手持灭火器快速灭火”“消防水带灭火”等竞赛项目,裁判员对参赛人员每项操作规范程度和灭火处置用时进行打分。此次活动有效检验了公司干部职工和各外包单位人员“救早、救小、救初期”的应急救援能力,提升了员工消防安全意识和操作技能,夯实了消防安全管理基础。



消防应急救援竞赛活动现场

培育安全生产文化

公司结合业务特点和岗位需求,持续推动安全文化培育和建设,按照安全生产教育培训计划有序开展安全培训,组织开展安全生产月、安全宣教活动、青年安全示范岗建设,全方位提升员工的安全意识和能力。



临海风电开展消防安全知识培训



泗阳太阳能组织学习安全生产法

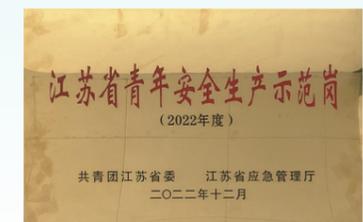


江苏新能邀请资深安全管理人员开展安全生产专题培训

2023年东凌风电荣获

“南通市安全文化示范企业”

“江苏省青年安全生产示范岗”



2023年淮安生物质荣获

落实安全生产主体责任先进集体





02

绿色发展 能持续

江苏新能立足“碳达峰、碳中和”背景下的新发展阶段,持续聚焦主业属性,大力发展绿色能源,加快能源结构调整优化,加强项目管理和智能运维,践行绿色低碳运营模式,以能源绿色发展推动企业长效发展的同时,站在人与自然是和谐共生的高度谋划高质量发展新篇章。





应对气候变化

江苏新能以可持续发展为目标,大力推进清洁低碳能源开发与利用、加强气候变化应急处置,积极参与绿电交易培训,持续赋能企业绿色低碳发展,以绿色能源、低碳发展积极应对气候变化挑战。

发展清洁能源

立足“双碳”目标带来的新机遇,公司持续聚焦主业责任,锚定光伏、风电清洁能源板块,优化能源结构,不断提高新能源装机占比。2023年,公司坚持省内外新能源项目开发建设多点发力,坚持集中式光伏与分布式光伏并重,稳步推进海上风电,致力从源头减碳,不遗余力为促进江苏省乃至全国能源结构低碳转型贡献新力量。

案例 加强新能源领域合作,联手打造投资管理平台

为贯彻落实“碳达峰、碳中和”战略部署,持续优化资源布局,2023年,江苏新能与江苏省农垦集团有限公司、江苏省沿海开发集团有限公司、江苏苏盐井神股份有限公司共同出资成立江苏新能投资管理有限公司。该公司将作为投资管理平台,充分利用江苏省属企业资源和优势,在新能源领域加强合作,对省内新能源项目资源进行集约化、规模化统筹开发,充分发挥国有企业战略支撑和协同作用,为全省能源绿色低碳转型和经济社会高质量发展作出新的更大贡献。



案例 光伏并网为地方发展注入绿色新动能

山西省朔州市平鲁区70MW光伏发电项目是江苏新能自主开发的首个省外集中式光伏项目。2023年,该项目实现分期分批有序并网,根据可行性研究报告,该项目预计每年可提供约1亿千瓦时的绿色电力,每年可节约标煤3.16万吨,减排二氧化碳约7.96万吨,二氧化硫约20.58吨,氮氧化物约19.55吨,将有效优化地区用能结构,为当地发展注入绿色新动能。



案例 “渔光互补”助力绿色低碳发展

2023年8月,江苏新能成功中标常州市武进区前黄镇渔光互补项目(现渔光一体项目)。根据可行性研究报告,该项目位于武进区前黄镇南部,可建设光伏发电项目规划建设容量为650MWp。项目建成后,预计平均每年可为电网提供清洁电能7.23亿千瓦时,节约标煤21.73万吨,减少二氧化碳排放约47.68万吨。该项目将有利于缓解环境保护压力,实现经济与环境的协调发展,具有较好的示范性、经济性和社会效益。



2023年10月,由江苏新能投资建设的连云港云台120MWp渔光互补发电项目举行了开工仪式。该项目采用渔光一体模式进行综合开发,形成“上可发电,下可养殖”的发电模式。项目并网运行后,预计每年可提供1.50亿千瓦时的绿色电力,节约标煤4.58万吨,减少二氧化碳排放约11.51万吨、二氧化硫排放约22.11吨、氮氧化物排放约24.74吨,在促进地方能源结构转型的同时,助力地方文化旅游产业绿色低碳发展。



2023年10月,江苏新能近期投产项目中单体容量最大的分布式光伏项目——信悦南高齿16.26MWp屋顶分布式光伏发电项目顺利实现全容量并网发电。该项目采用“自发自用,余电上网”方式,并网运行后预计每年发电量超1600万千瓦时,相当于年节约标煤约0.50万吨,减少二氧化碳排放约1.26万吨,可大幅节省企业电费支出,优化企业用能结构。



国信扬电厂区约21MW光伏发电项目整合利用厂区三期场地及部分建筑屋顶、车棚顶等资源,通过“厂用电接入,平价上网”的模式建设。项目投产后将实现厂区内火电和新能源发电的结合,实现厂区清洁低碳节能减排。



2023年6月,新时代船厂6.145MWp屋顶分布式光伏项目全容量并网,标志着江苏新能打造的又一个绿色能源与传统制造业有机融合的典范项目正式落成投产。该项目投运后,预计每年将为新时代船厂输送绿色电力610万千瓦时,节约标煤0.26万吨,减排二氧化碳约0.64万吨、二氧化硫约0.02万吨,大幅节省制造企业电费,优化企业用能结构,为企业绿色转型发展提供绿色新动能。



防范气候风险

公司重视气候变化对自身业务运营的潜在影响,将气候风险纳入风险管理范畴,主动识别实体风险类型,如台风、暴雨、暴雪等极端天气,制定应对极端天气的应急预案,并积极组织各下属企业开展应急演练,确保员工具备充足的应急处置能力,以防范和应对极端天气和突发事件带来的气候风险。



健全设备安全技术监测

- 与风机厂家共建每周故障分析会机制
- 针对多发性缺陷,定期开展专题分析,积极落实技改措施
- 加强设备备品备件管理,积极应对因物流停滞带来的备件缺失风险



提升全员风险防范意识

- 开展防台防汛应急演练,强化职工应对极端气候风险的处置能力
- 开展人员高温中暑现场处置相关培训,明确个人防护措施,做到个人及时预判,团队救助到位



加强季节节点设备管控

- 根据春季多雷电、夏季高温、冬季寒冷的季节性气候特征,定期开展设备防雷检测
- 定期针对电气设备开展参数核查、系统测试,确保极端天气下的可靠运行
- 定期对散热系统进行检查和清洗,保障设备运转,防范不同气候下设备的安全风险

海上风电防范气候风险主要措施

案例 组织开展“强对流天气下人身伤害事故”应急救援活动

2023年6月,江苏新能在所属临海风电公司风电场组织开展了强对流天气引发人身伤害应急救援综合演练活动。该演练先后模拟了强对流天气引发风机内物体打击伤害救援演练、电气误操作造成触电伤害演练两个主题。在模拟强对流天气引发的人身伤害情景发生后,抢险救援组、安全保卫组、生产技术支持组、交通医疗后勤保障组、公共关系协调组5个应急处置小组快速反应,迅速启动预案,按照应急预案规程,先后完成先期处置、信息汇报、紧急救援、善后处理等环节任务。此次应急演练为新能源发电企业在突发情况和极端天气下协调指挥、快速反应和抢险施救积累了良好经验。



应急救援综合演练活动现场

电力市场化交易

面对“双碳”目标下市场发展的新形势、新挑战,公司密切关注电力市场化改革进程,深入组织开展有关专题培训,同时持续加强政策研究,积极探索推进省内绿电交易和新能源现货交易等工作,提前谋划布局,在新型电力系统建设中迎接新能源新的机遇。

案例 参加CCER专题培训,提升专业能力

为帮助公司管理人员和技术人员充分了解国内外碳减排机制发展和政策趋势,提升相关人员碳减排项目收益测算与交易专业能力,2023年9月,江苏新能参加由南京南智碳中和研究院主办的南京首期“CCER项目开发与管理”专题培训。该培训课程为期三天,主要围绕国内碳减排项目开发、CCER项目审定与核证要求、林业碳汇项目开发与发展等五方面内容开展,并在课程结束后组织相关课程考试。公司员工积极参与此次培训,并顺利获得由上海环境能源交易所颁发的首期“CCER项目开发与管理”结业证书。此次培训提升了员工的专业能力,将进一步推动公司把握碳减排发展战略机遇。

案例 开展电力市场化交易专题培训,奠定发展基础

2023年10月,江苏新能组织开展电力市场化交易宣讲培训,各所属企业设分会场,以视频会议方式参与。培训邀请电力市场专家进行授课,解读国家电改过程和全国及江苏省电力市场交易政策,中长期、现货与绿电交易准入机制、流程、规则,并针对新能源发电企业在新形势下做好电力市场交易工作提出了意见和建议。此次培训共有50余人参加,帮助公司员工准确理解并把握新形势下电力市场交易政策与规则,为探索研究新能源发电企业参与电力市场化交易的业务场景打下良好基础。



注:以上为公司全口径数据,四舍五入后以整数显示。售电量包含上网电量及分布式项目直接销售给用户侧的电量。



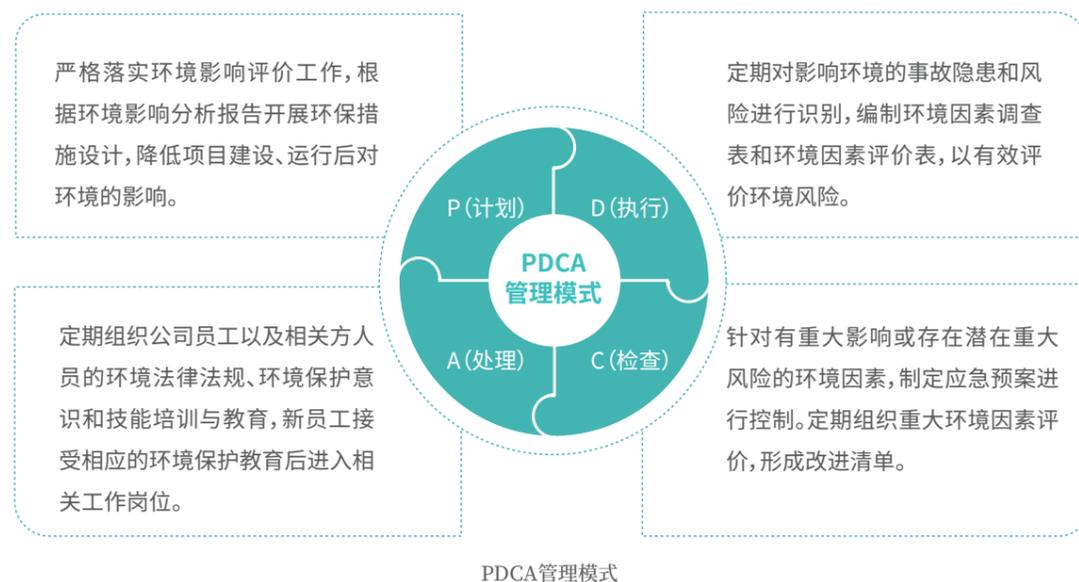
提升环境管理

公司严格遵守《环境保护法》，制定《环境管理办法》《环境因素识别和评价管理办法》《项目实施合规性管理办法》，秉持“绿色发展”的环境管理方针，持续完善环境管理体系，打造环境友好型企业。

截至2023年底

公司及 **11** 家所属项目公司通过GB/T 24001-2016环境管理体系认证

公司明确各部门环境管理工作内容和范围，定期召开生产经营分析会，细致总结、部署环保重点工作，落实环保主体责任。公司以PDCA循环为基础开展环境管理工作，明确项目建设前期环境管理要求，进行环境因素识别与评价，施工、运营期间对环境影响因素进行定期检测和应急管理，定期分析、总结环境保护工作成果，并通过知识培训等方式，提升员工环境保护意识，持续提升环境管理能力。



2023年

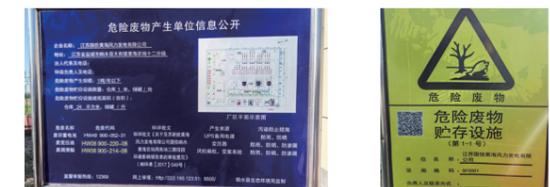
未发生因环境污染造成的
环保行政处罚事件

缴纳环境保护税
12.15 万元



加强污染防治

公司深入贯彻落实国家以及地方环保部门要求，制定《污染物减排工作方案》，减少污染物排放，降低环境污染负荷，践行可持续发展理念，以绿色运营最大化减少对环境的负面影响。



临海风电危废信息公开

- 大气排放**: 明确深度减排、黄色预警、橙色预警及红色预警减排目标，二氧化硫(SO₂)、氮氧化物(NO_x)等主要污染物排放严格按照超低排放标准执行，特殊时段执行深度减排标准。
- 粉尘控制**: 项目施工现场设置稳固整齐的围挡，加强施工作业期间工程材料的密闭管理，同时做好生产现场清扫、洒水、覆盖等防尘措施，降低生产现场粉尘对周边环境的影响。
- 污水处置**: 合理处置项目运行期间产生的施工废水和生活污水，施工区设置临时排水沟和沉砂池，将施工期产生的污水收集并经简易处理后用于施工场地抑尘，不外排。渔光互补项目中将推进实施养殖尾水处理模式，对污染物进行拦截吸收，实现尾水污染零排放。
- 废弃物管理**: 按照国家规范委托第三方机构进行危废转移，并做好危险废物转移台账；对生产、管理活动中产生的办公及生活垃圾分类放置，便于回收利用，不能回收利用的清运到指定地点，由物业公司或地方环卫部门集中处理。

合理处理污染物和废弃物



注：因公司部分生物质项目暂停运行，近三年污染物排放同比有较大降幅。



重视资源节约

公司重视资源保护,通过技术改造等方式促进用水循环,提高用水效率,倡导“节水、节电、节约用纸”,积极践行绿色生产、绿色办公理念,致力于打造资源节约、环境友好的绿色发展方式。

节约利用水资源

公司重视水资源节约和保护,强化用水节水管理工作,实现对生产、经营环节中水资源使用的有效监督和管控。

案例 淮安生物质持续打造江苏省节水型企业

淮安生物质自2012年创建省级节水型企业以来,分别于2015年、2018年、2023年通过省级节水型企业复审。淮安生物质高度重视用水节水工作,成立节水工作领导小组,定期召开节水工作专题会,制定并完善《节约用水管理制度》《节水用水奖惩制度》等制度,规范用水管理,保障节水工作落到实处;机组设备采用节水设计,积极实施节水技术改造,以促进水资源的循环利用;持续开展节水宣传,大力营造“节约用水,保护水资源”的良好氛围。2023年,在供热量同比增加13.2万吨的情况下,淮安生物质工业用水量减少3.3万吨,工业用水节水工艺取得实效。



淮安生物质开展节约用水宣传活动

倡导绿色办公

公司坚持节约资源的原则,倡导绿色办公,鼓励员工节约用纸、节约用电、节约用水,努力营造绿色环保的良好文化氛围。

- ▶ 使用OA系统办公,推行报批流程线上处理,实现无纸化办公
- ▶ 推行线上化会议,节约办公运营的能源消耗
- ▶ 选择绿色环保的办公用品,减少一次性物品的使用,减少办公废弃物
- ▶ 下班及时关闭用电设备,优选节能设备,不浪费每一度电
- ▶ 落实公车改革,禁止购买大排量汽车,降低温室气体排放
- ▶ 创新废旧纸张处理方式,实现资源循环利用,减少对环境的消极影响

保护生物多样性

提升生物多样性治理水平是美丽中国 and 人与自然和谐共生的现代化建设的重要支撑。公司在业务开展过程中积极响应政策号召,精心呵护自然环境,注重保护生物多样性和项目建设过程中的水土保持,致力打造与生态和谐共生的友好型工程。

工程建设

- 光伏项目中,建立生态保护长效机制,施工期间避免对原有场地的植被破坏,施工结束后,对裸露场地进行平整翻松,植被恢复,提高项目建设区域的良好生态。
- 海上风电项目中,注重减少海底开挖面积,缩短水下作业时间,避免施工悬浮物对保护区的影响。

选址布局

- 坚守生态红线、避让生态敏感区的原则,评估项目施工对当地生物多样性的影响,根据环境影响报告书的批复意见采取相应措施,降低项目选址对动植物的影响。

项目运营

- 禁止向保护区、生态湿地内排放废弃物,做好环境监测和监理工作,携手政府合力推进增殖放流,持续完善生态补偿机制,降低项目运营对生态产生的负面影响。



保护生物多样性的重要措施

案例 多措并举全方位守护候鸟栖息与迁飞

江苏新能在风电场项目的选址上尽量回避鸟类栖居地和鸟类迁徙路线,减少对鸟类生活的影响;项目施工建设过程中,合理规划工期,避开鸟类迁徙高峰期;项目运营期间,加强风机噪音监测、运行调节监控,对部分风机叶片开展技术改造,定期委托第三方专业机构监测复核,确保风机噪音控制在合格范围内,降低风机运行过程中对鸟类的伤害。此外,风电场设置了候鸟观测站,定期开展候鸟观测,全方位守护候鸟栖息与迁飞的安全。



候鸟观测救护站



03

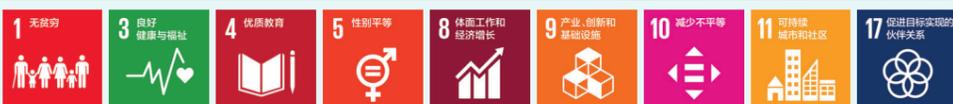
江苏省国信集团

第七届职工运动会



协同发展 能依靠

江苏新能积极加快一流企业建设,持续激活“协同共赢”发展引擎,深入实施创新驱动发展战略,加强产学研交流合作,强化供应链管理,开展创新人才引进赋能工程,立足企业自身优势和经验,积极履行社会责任,携手利益相关方共同发展,与社会共享发展成果。



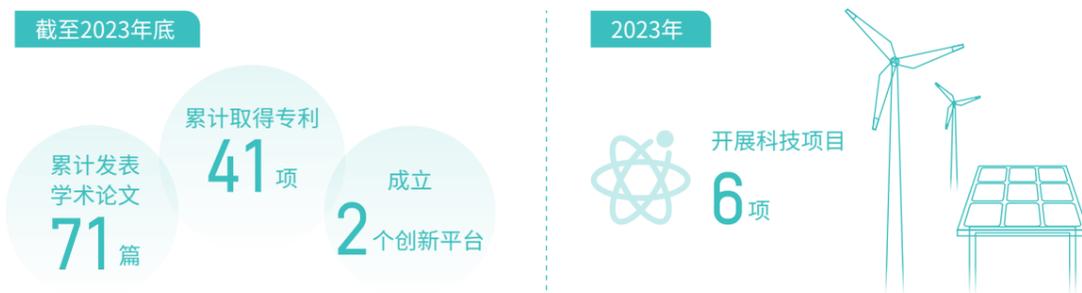


聚力前行创价值

江苏新能践行可持续发展理念,主动作为提升自身影响力,以科技创新驱动转型发展,构建稳定可靠的供应链伙伴合作关系,同时凝聚区域发展合力,积极开展战略合作,加强行业交流,实现更深层次的互联互通,与各位伙伴共谋前路,共创价值。

坚持创新驱动

公司围绕能源行业高质量发展,立足科技创新,按照《研发项目管理制度》要求,推进科技研发与应用,关注重点科技攻关项目,促进产学研融合,努力提高自主创新能力,助力转型发展。



海上风电智能运维调度系统

将气象数据、智能排程、实时定位、监控视频、智能识别、业务数据等与风电场二维场景相结合,形成掌控风电场运维动态的可视化应用,打造全景可视的数智化风电场监管体系,通过对作业现场人、船、环、管等要素的实时监控,有效增强海上风电运维安全管控能力,提高运维效率,推动海上风电场智慧化运维水平。

轻质柔性光伏组件的应用研究

公司在扬州金博通科技产业园有限公司分布式光伏发电项目中对轻质柔性光伏组件进行了示范应用和实证研究,为未来分布式光伏项目组件比选提供依据。使用轻质柔性光伏组件,可在不影响发电的情况下,大幅度减少光伏系统的新增载荷、节约加固成本,扩大适用屋面范围。

本质安全碱性水系储能技术与应用研究

加强电化学储能领域研究,开发新型碱性水系储能电池,通过碱性电池电极材料改性研究,克服传统碱性水系电池能量密度低、循环寿命有限的短板,实现本质安全、经济可行和低碳环保的目标。同时对制备的碱性水系电池装置与光伏联用进行实证研究。

重点科研项目

案例 开展科技创新合作,增强发展动能

2023年,江苏新能与南京大学在碳资产管理、新型钠离子电池储能、新型钙钛矿光伏组件、光热辐射制冷等领域开展合作交流,以需求为牵引强化科技创新,加快发展新质生产力,同时积极筹备“碳达峰、碳中和”校企联合研究所创新平台和技术转化基地,共同推进核心技术攻关和科技成果转化,以创新引领为公司高质量发展蓄势聚能。



与南京大学就合作事项进行沟通

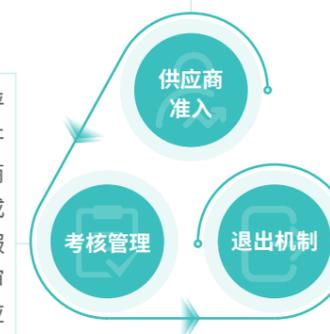
深化供应链管理

公司与供应链合作伙伴携手共进,严格遵守《招标投标法》、《江苏省招标投标条例》等法律法规,修订《招标管理办法》,持续完善供应链管理机制,坚持阳光采购,重视供应商环境与社会风险责任,携手供应商探索打造负责任、可持续的供应链。



同等条件下优先考虑选用已建立质量管理体系、职业健康安全管理体系和环境管理体系,并取得认证证书的供应商;供应商评价考核小组根据采购需求以及综合评价,形成《供应商选择评价表》,供应商经审核后纳入公司《合格供应商名录》,实现供应资源共享。

建立合格供应商档案,将合格供应商评价的结果和跟踪措施予以记录,定期开展年度考核,以动态管理方式对供应商开展现场或其他形式审查,记录形成《供应商考核表》;验收供应商提交的服务成果,对服务验收不合格的,经评审可现场进行整改并再次验证,激励供应商提升服务水平和业务能力。



当供应商产品或服务出现严重质量问题、发生违法违规违纪行为、发生重大安全责任事故等情况,直接取消其合格供应商资格;经考核不合格的供应商以及连续两年未发生实际交易的供应商将移除《合格供应商名录》,营造供应商良好的竞争环境。

供应商管理流程



公司重视与供应商的长期合作,持续深化与供应商沟通交流,开展供应商安全生产等培训,针对性地为其提供资源和帮助,提升安全意识,提高供应商管理能力,推动强大、稳定和有韧性的供应链体系建设,与供应商携手共建可持续发展的供应链。



东凌风电组织供应商开展冬季安全大检查学习



新能海力海上定期组织供应商参与安全工作例会,增强安全意识

携手合作共赢

公司秉持着公平竞争、合作共赢的理念开展行业内外沟通交流,抓住机遇深化战略合作伙伴关系,积极与行业、高校、科研机构等加强交流,同心协力谋求务实发展,在扩大自身影响力的同时促进共同进步。

案例 加强新能源产业战略合作,推动双方互惠互利

2023年6月,江苏新能与中车株洲电力机车研究所有限公司举行合作框架协议签约仪式,双方携手推进新能源产业合作,是江苏省属国企与央企深化合作的又一重要里程碑,既为双方事业的高质量发展增添了动能,也将为江苏省推进实现“碳达峰、碳中和”战略目标贡献新的实践。



与中车株洲所开展合作交流

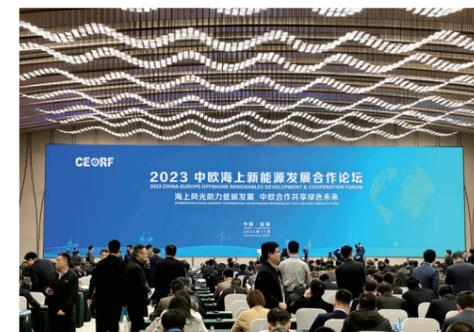


案例 新能源投资论坛助力行业发展

2023年12月,由连云港市人民政府、国信集团联合主办,江苏新能与江苏省投资协会承办的江苏省新能源投资论坛在连云港举办,江苏新能董事长以“朝阳携手低碳转型 向海奋进绿色未来”为主题,围绕江苏省能源升级转型高质量发展等方面向大会作主旨演讲。



此次新能源投资论坛以“双碳赋能 向海图强”为主题,聚焦风光氢储氨一体化,携手打造“蓝色经济”和“绿色动能”产业发展新高地。



参加中欧海上新能源发展合作论坛



参加南京大学苏州校区2023产业科技创新大会



人才强企共成长

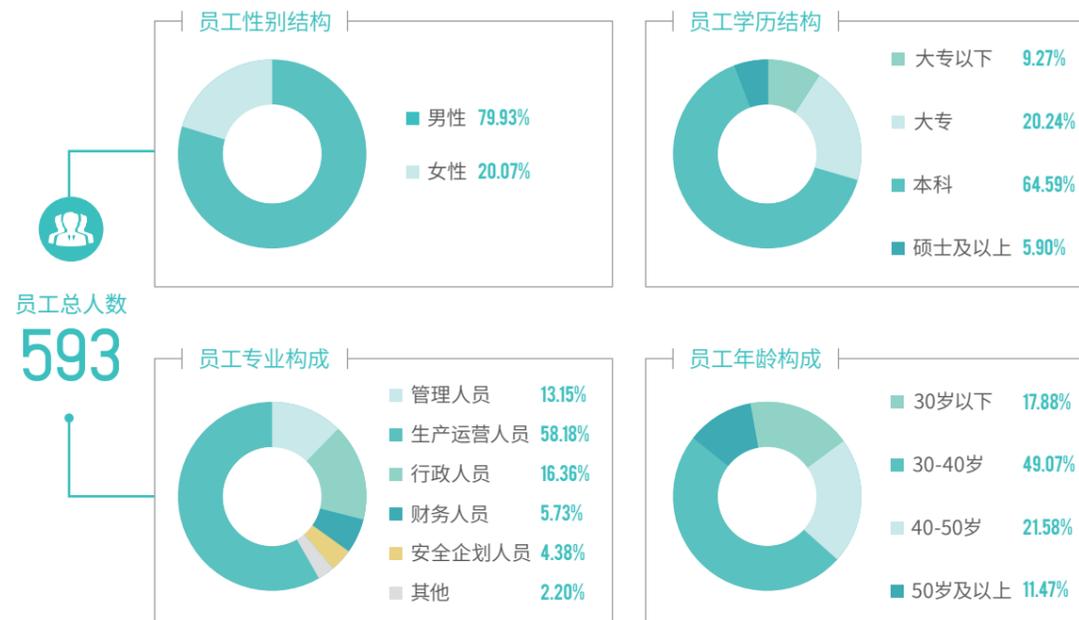
江苏新能坚持以人为本,切实维护员工的基本权益,大力实施创新人才引进赋能工程,通过制定完善的人才培养与晋升激励制度,引进高层次创新人才,增强企业发展内驱力,践行人文关怀,提升员工的归属感和幸福感,实现企业和员工共同发展。

维护员工权益

公司坚持以人为本的发展理念,建立较完善的人力资源管理体系,持续构建与员工价值共创、风险共担、收益共享的利益共同体,规范员工聘用解雇、薪酬福利、民主管理方面的制度措施,为优秀人才创造公平公正、和谐稳定的工作环境。

平等与多元化

公司通过内部选拔、高校和社会招聘引进人才,为受聘人员提供平等的就业机会,借助媒体平台、自身渠道、走进校园宣传等方式公布招聘信息,统一规范简历筛选、笔试、面试等招聘环节的标准和流程,努力打造公平公开、安心暖心的就业环境。



薪酬福利

公司持续完善提升员工创新力的长效激励机制,修订《员工薪酬管理办法》,对部门和个人定期开展年度、月度绩效考核来实现有效激励约束,针对重点发展区域和开发项目,设置专项激励、卓越创新团队奖等方式提高绩效占比,强化薪酬增长与经济效益、业绩考核的联动,激发员工潜力,增强企业经营活力和发展动力。公司为员工提供企业年金、补充医疗保险、节假日值班补贴等福利待遇,并将补充医疗保险覆盖范围延伸至员工子女,解决员工后顾之忧。

2023年

劳动合同签订率

100%

社保覆盖率

100%

民主管理

公司持续完善民主管理制度,搭建多元化的民主沟通渠道,通过职工大会、座谈会、员工访谈等方式,积极听取员工的意见和建议,梳理“我为群众办实事”项目清单,针对员工关注的培训发展、办公环境改善等问题制定具体措施,提高员工参与公司管理的质量和成效,保障员工的知情权、表达权、参与权和监督权。



江苏新能召开职工大会选举职工监事



如东生物质开展职工大会推进员工分流

案例 “金点子”征集活动为公司发展建言献策

2023年2-3月,江苏新能结合“我为群众办实事”实践活动,在全公司范围内开展“我为江苏新能高质量发展献一策——金点子”征集活动。活动围绕项目开发、安全生产、创新研发、人才队伍建设等员工关心的热点、难点问题广泛征集意见和建议,充分调动员工参与公司发展、决策的积极性和创造性,通过优秀“金点子”成果转化促进公司管理提升。



助力员工成长

公司坚信人才是企业发展的不竭动力,高度重视员工的职业发展,聚焦人才“引、育、留、用”,秉持公平、公正、公开的选拔与晋升管理原则,对不同岗位、不同职级的员工开展系列育人工程,抓好优质人才队伍建设,增强企业核心竞争力。

2023年

工会和职工教育经费

397.84万元

3名员工被授予

“江苏省电力行业技术能手”荣誉称号

1名员工荣获

“全国第三届风力发电运维职业技能竞赛”个人三等奖

1名员工荣获

“江苏省五一劳动奖章”

党委党群工作部荣获

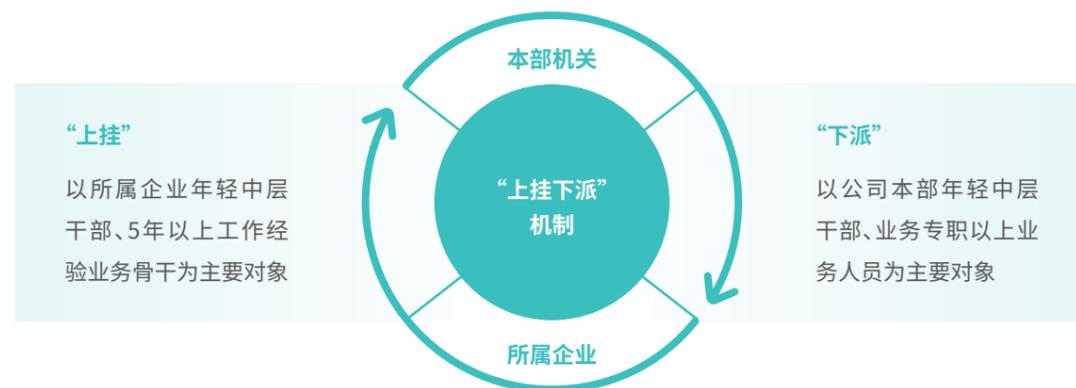
“江苏省属企业五一巾帼标兵岗”称号



新能海力海上生产运营部荣获

“江苏省工人先锋号”称号

公司畅通管理和业务发展双通道,强化干部培养,用好用活年轻干部“上挂下派”机制,提升干部的综合素质,重视技能型人才培养,坚持把重大专项、重大工程作为自主培养技术人才“赛马场”和“试验田”,为一线员工营造立足岗位练本领的氛围。



案例 举办技能竞赛,促进专业技能提升

2023年5月,由江苏新能主办的首届光伏运维技能竞赛活动在盐城射阳举办,来自公司所属新能源发电企业的6支代表队、20余名选手参加了此次竞赛活动。

本次竞赛分为理论知识和实际操作两大类,重点考察参赛选手对光伏技术规范、光伏电站的故障排除和运维能力。经过激烈的角逐,射阳光伏公司1名员工、泗阳太阳能公司2名员工分别荣获个人前三名,泗阳生物质公司荣获团体一等奖。此次活动以竞赛形式为员工搭建了交流平台,以赛促学,促进了员工专业技能提升,推动打造本领过硬的一线队伍。



公司坚持员工学习培训与推进重点工作相融合,开展企业文化、安全生产等系列主题培训,深化“新能微讲堂”内训品牌建设,加快培养、吸引和造就更多高素质、高技能、高水平人才,为公司可持续发展奠定坚实的人才基础。

案例 加强管理人员培训,提升战略规划与执行能力

2023年11月,新能海力海上针对各部门管理人员举办了管理人员能力素质提升培训课程。课程围绕管理者的战略责任、如何进行战略规划、如何进行战略解码、如何提高战略执行力四大方面展开,结合视频和案例,调动员工进行研讨分享,让管理人员深刻理解战略解码的底层逻辑,通过深入浅出的讲解和论述,有效提升了管理人员的战略思维、战略规划和执行能力,也将进一步促进各战略单元的有效协同。





关怀员工生活

公司重视员工关怀,关心关爱离退休员工,帮扶困难员工,充分保障孕期、哺乳期女性员工的合法权益,在室内设置休闲会谈区,组织开展丰富多彩的“两团一队一社”等文体活动,平衡员工工作与生活,积极营造和谐有爱、轻松愉悦的工作氛围。

2023年

“夏送清凉、冬送温暖”费用

14.50 万元

发放高温补贴

67.85 万元

帮扶困难职工

9 人次



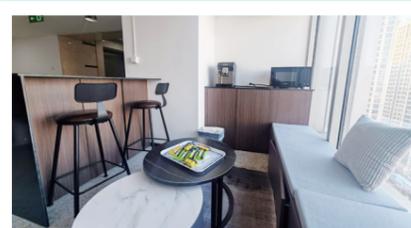
江苏新能本部组织三八妇女节游园活动



淮安生物质举办职工拔河比赛



新能海力海上走访慰问高温作业职工



江苏新能本部设置员工休闲区



新能海力海上举办趣味运动会

职业健康安全

公司高度重视员工的职业健康安全,严格遵守《职业病防治法》,有效落实职业健康安全管理措施,为员工打造健康安全的工作环境,保障员工的健康权益。2023年,员工体检覆盖率100%。

职业健康培训

对从业人员进行上岗前职业健康教育培训和在岗期间的定期职业健康培训,普及职业健康知识,增强职业危害防护技能和意识。

职业健康防护

监督员工严格遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程,为企业员工足额配备劳动防护用品,并指导员工正确佩戴和使用劳动防护用品。

职业健康体检

加强职业健康管理,严格执行岗前、岗中、岗后职业健康体检制度,建立在职工个人职业健康档案。

工作场所监测

定期开展职业危害因素检测及职业病危害控制效果评价,保证职业危害防护设施“三同时”的有效实施。



职业健康安全保障措施



新能海力海上开展“健康中国 健康企业”职业健康讲座



临海风电开展心肺复苏实操等急救知识培训





情系社会促发展

江苏新能将履行社会责任融入公司发展,坚持在发展中持续增进民生福祉,充分调动自身资源助力地方发展,不断增强能源供应保障能力,确保经济社会稳定运行,积极开展形式多样的志愿服务活动,以善之心赋能美好生活。

服务保障民生

自2021年以来,公司先后在姜堰、靖江、盱眙、仪征等地区开发建设整县(市、区)屋顶分布式光伏项目,通过新能源产业带动地方多元产业振兴。同时,公司在发展中关注社会需求并积极做出回应,保障能源稳定供应。

案例 抗冰雪战严寒,保障平稳度冬

为防止冬季气温低、积雪等对设备和人身造成损害,确保各设备、风电机组在冬季安全、稳定运行,新能海力海上坚持从“深、实、细、准、效”上下功夫,成立输变电设备组、风电机组设备组和安全监督工作组全面排查和监视设备运行状态,对检查出的问题立即组织整改,保障能源安全稳定供应。



生产人员对海上升压站的设备设施进行防寒防冻专项检查

案例 多举措保障迎峰度夏能源电力安全稳定供应

为应对主汛期雷电、暴雨、台风、强对流等多发的极端天气,东凌风电紧盯天气动态,提前关注应急物资储备情况,积极开展应急演练,强化防范意识,时刻做好防台防汛、抗台抗汛的应急准备工作。同时通过加强设备巡查,利用小风天气、错峰工作时间进行风机定维,确保设备始终保持在良好的运行状态,顺利完成迎峰度夏保供电工作,有力保障了安全供电的持续平稳。



生产人员开展设备巡查

热心志愿服务

公司秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,鼓励员工特别是广大企业青年投身公益志愿服务活动,持续壮大“小风车”志愿者队伍、创优“小风车”青年服务队品牌,围绕“环保、发展、热情”三大志愿服务理念,长期组织开展生态环保、社区公益、结对助学等志愿服务活动,以新时代文明实践深入人心,用爱心传递温暖,努力做奉献社会的先锋模范。

2023年

开展志愿者活动

13次

参与志愿服务

89人次

员工志愿活动时长

310小时

“小风车”志愿服务队成员

200余人

“小风车”青年服务项目获评
“2022年度南京市优秀青年志愿服务项目”

“小风车”青年服务队获评
“2022年度江苏省青年志愿服务行动组织奖”

“小风车”爱心助学捐建“梦想小屋”行动获评
“梦想改造+关爱计划爱心单位”





“小风车”青年服务队让家园更美丽



义务植树活动

常态化开展“绿水青山 从我做起”义务植树活动，种植多片“小风车公益林”，传播绿色低碳生活理念，助力生态文明建设。



村镇志愿活动

定期开展结对共建村镇志愿公益活动，为乡村环境整治作出积极贡献，营造干净整洁、文明有序的人居环境。



特殊群体关怀

“小风车”青年服务队结合端午节、中秋等传统节日，开展各类特色志愿服务，为孤寡老人、留守儿童等群体送去关爱与温暖，积极践行“我为群众办实事”理念。



安全用电宣传

为社区居民发放安全用电宣传手册，宣传普及生态环保、绿色低碳、安全用电等知识，帮助居民排查用电隐患，指导居民注意日常用电中的安全事项，增强安全意识，保障人民群众生命财产安全。



“小风车爱心助学”活动

连续4年开展“小风车”助学行动，先后发起四期“小风车爱心助学倡议”，筹集助学款数万元，并捐建“梦想小屋”，定期向助学对象开展走访入户慰问，常态化做好心理疏导、关心指导、学业跟踪等，帮助助学对象顺利考入大学，赢得当地单位和群众好评认可。





砥砺前行·向未来

2024年是新中国成立75周年,也是“十四五”规划攻坚之年。江苏新能将继续以发展绿色能源为使命,始终服务国家及地方区域发展战略,坚持发展速度和质量相统一、经营效益和效率相并重,注重深化改革,抢抓发展机遇,为谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章、全面推进中国式现代化江苏新实践贡献江苏新能更大力量。

精益治理,筑牢高质量发展。公司将着力构建现代企业治理体系,促进管理与改革创新良性互动,聚焦主责主业,以精细化管理为抓手,将风险与合规管理贯穿于公司生产经营的重点领域和关键环节,打造系统完备、科学规范、运行有效的管理体系,全面提升公司治理水平,促进公司稳健、可持续发展。

清洁能源,推动绿色低碳转型。公司将以实际行动抓牢“双碳”目标下能源发展转型机遇期,关注气候变化的潜在风险,优化能源结构及产业布局,将绿色低碳理念贯彻到生产运营的各环节,采取多种有效措施保护生态环境,推动能源清洁低碳安全高效利用,打造能源新质生产力,助力能源转型和“碳达峰、碳中和”目标实现。

凝心聚力,构建和谐共生关系。公司将持续传递可持续发展价值与理念,大力实施人才强企战略,进一步完善人才培养体系、用心关爱员工,激发员工干事创业动能,提升员工凝聚力和团队认同感,并持续开展社会公益活动,以新能源产业带动地方发展,凝聚多元社会力量,促进社会和谐发展。



报告指标索引

报告目录	GRI	CASS-ESG 5.0
关于本报告	2-2、2-3	P1.2、P1.3、G3.7
卷首语	2-22	P2.1、P2.2、V1.1、V1.2、V1.3、V1.4
走进江苏新能	2-1、2-6、2-9、201-1、203-1	P3.1、P4.1、P4.2、P4.3、P4.4
ESG治理	2-12、2-14、2-16、2-22、2-29、3-1、3-2、3-3、207-3	G2.1、G2.2、G3.1、G3.5、G3.6、G3.9、G3.11
稳健发展 能信赖		
规范治理筑根基	2-9、2-10、2-12、2-13、2-27、201-1	G1.1、G1.2、G1.10、G3.7
合规管控稳经营	2-27、206-1、418-1	G1.3、G1.4、G1.5
党建赋能增活力	205-2	G1.6、G1.7、G1.8
防微杜渐保安全	103、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9	S3.4、S3.5、S3.6、S3.7、S3.8、S3.9、S3.10、S3.11
绿色发展 能持续		
应对气候变化	103、203-1、203-2、302-1、302-4、305-5	E5.3、E2.4、E2.5、V1.1、V1.2、V1.3、V1.4、V4.3
提升环境管理	103、2-27、203-1	E1.1、E1.4、E1.5、E1.6、E1.7、E1.9
加强污染防治	103、2-27、305-7、306-1、306-2、306-3	E3.1、E3.3、E3.4、E3.5
重视资源节约	103、2-27	E2.9、E2.14
保护生物多样性	103、2-27、304-3、304-4	E4.1、E4.2、E4.3、V4.4
协调发展 能依靠		
聚力前行创价值	103、2-6、2-27、2-28、203-1、302-5	S6.1、V2.7、V2.8、E1.8、V2.1、V2.2、V2.4、V2.5、V2.8
人才强企共成长	103、2-7、2-19、2-27、2-30、401-2、403-1、403-5、403-6、404-2、405-1	S1.1、S1.1、S1.3、S1.4、S1.6、S1.7、S1.8、S1.10、S2.2、S3.1、S3.2
情系社区促发展	203-1、413-1、415-1	V1.1、V1.2、V1.3、V1.4、V3.3、V3.4、V3.5、V3.6、V3.7
砥砺前行·向未来	/	A1
报告指标索引	1	A4
读者意见反馈	2-3	A5

读者意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告，我们非常重视您对本报告的评价，为不断提升公司 ESG 信息披露水平，使报告能够真正发挥与利益相关方沟通交流的作用，同时更为有效地推进公司 ESG 管理与实践，我们真诚地期待您的宝贵意见与建议。

读者意见反馈表	
1.您属于以下哪类利益相关方？	
<input type="checkbox"/> 政府及监管机构	<input type="checkbox"/> 股东与投资者
<input type="checkbox"/> 客户	<input type="checkbox"/> 供应商及合作伙伴
<input type="checkbox"/> 员工	<input type="checkbox"/> 社区及公众
<input type="checkbox"/> 其他(请注明) _____	
2.您对本报告的总体评价是：	
<input type="checkbox"/> 好	<input type="checkbox"/> 较好
<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差
<input type="checkbox"/> 差	
3.您认为本报告所披露的环境、社会及治理信息质量如何：	
<input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 较高
<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较低
<input type="checkbox"/> 低	
4.您认为本报告的结构安排如何：	
<input type="checkbox"/> 很合理	<input type="checkbox"/> 较合理
<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差
<input type="checkbox"/> 差	
5.您认为本报告的版式设计如何：	
<input type="checkbox"/> 很合理	<input type="checkbox"/> 较合理
<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差
<input type="checkbox"/> 差	
6.您对本报告和江苏新能 ESG 工作有哪些意见和建议：	
