



2023年度

环境、社会及公司治理(ESG)报告

Environment, Social and Governance Report

宁夏西部创业实业股份有限公司

Ningxia Western Western Industry Co., Ltd.



创造流通价值·共赢美好未来

COTENTS

目录

01 开篇

董事会声明	05
董事长致辞	07
总经理致辞	09
年度大事记	11
关于我们	15

专题聚焦一
落好党建“一颗子”
激活发展“一盘棋”

专题聚焦二
持续用力强基固本
推动发展提质增效

02 治理篇

责任赋能 共同治理

锚定战略目标	29
提振创业精神	35
强化 ESG 治理	39
夯实公司治理	42
畅通多元渠道	49
坚持崇廉拒腐	52
着力创新驱动	54

专题聚焦三
加快数智建设
推动两个创新

环境篇

绿水青山 共生发展

03

践行绿色运营	65
强化环境管理	66
深耕节能减排	68
守护人居环境	70
应对气候变化	72

专题聚焦四
竭尽所能助力绿电
夯基蓄能向新而行

专题聚焦五
严守生态环境红线
开展三年提升行动

社会篇

奉献社会 共建美好

04

抓实抓细保安全	95
激励奋进共成长	101
遵规守密筑屏障	110
内外兼修塑形象	111

专题聚焦六
党建引领融合发展
共建赋能乡村振兴

结篇

05

未来展望	119
报告说明	121
关键绩效	122
指标索引	125
简称释义	132
意见反馈表	133





董事会声明

本公司董事会是 ESG 的最高领导及决策机构,对公司的 ESG 策略及报告承担全部责任,监察可能影响公司业务或运作、股东与其他利益相关方的 ESG 相关事宜。董事会安全健康环保委员会负责监管 ESG 关键议题的实施及表现,向董事会提出建议,确保 ESG 理念与公司策略的融合。

本公司高度重视 ESG 管治,持续开展 ESG 治理

体系建设。基于发展的内外部环境以及与利益相关方的沟通结果等因素,公司定期开展 ESG 重要性议题分析评估和 ESG 风险识别。董事会审议并确定公司重要性议题和 ESG 风险清单,将其作为重点工作进行管理和监督,确保 ESG 理念融入公司发展战略,并贯彻落实到生产经营管理活动中,推动公司经济发展、社会公平和环境的可持续。



本报告详尽披露西部创业 2023 年 ESG 工作的进展与成效,并于 2024 年 4 月 24 日经董事会会议审议通过,本公司及董事会全体成员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

董事长致辞

2023年,是全面贯彻党的二十大精神开局之年。面对复杂严峻的外部环境、艰巨繁重的改革发展任务,我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,大力弘扬“社会主义是干出来的”伟大号召,扎实履行国有企业的经济责任、政治责任和社会责任,积极推动环境、社会及治理(ESG)实践,以西创力量助力经济社会高质量发展、更好服务人民美好生活。

回顾过去的一年,在气候变化与能源转型的大背景下,我们以ESG理念为指导,成功引领企业的运营、管理与发展,努力实现稳健运营和多方共赢,携手各方共同成长、共创价值、共享成果。我们深知“绿色、低碳、可持续发展”的重要性,积极响应“碳达峰、碳中和”号召,努力推动改革创新和低碳经济转型,重构产业竞争力,蓄能未来发展,坚定迈向可持续良性增长的新征程。

安全环保“新成效”。压实责任链条,健全“两个清单”,抓实隐患排查整治,4座道口“拆并改”,崇胡道口平改立顺利通车;加强生态环境保护,建成古窑子污水处理系统,切实筑牢安全环保底线,全年未发生人身伤害事故和安全环保事件,以“一失万无”的警醒,确保了发展的万无一失。

经营发展“新突破”。克服上半年运量下行的不利形势,超额完成年度经营目标,净利润再创历史最好水平。子公司宁东铁路、西创运通双双入选“全国商贸物流重点联系企业”“国家4A级物流企业”“2023自治区重点物流企业”,稳的基础更加牢固、进的态势更加稳健、新的动能更加充沛,综合实力再度跃升。

项目建设“新动能”。瞄准项目建设发力、盯准产业发展突破,加快培育产业发展新优势,宁东铁路电气化改造全面施工,南部铁路接轨工程、上沟湾物流园、方家庄电厂、银星——井—永利电厂铁路专用线等项目稳步推进,3个项目纳入国家综合货运枢纽补链强链项目,为我们的发展鼓了士气、增了底气。

改革创新“新活力”。不断巩固深化国企改革三年行动成果,启动新一轮国企改革深化提升行动。多式联运平台建设取得新进展,“通道+枢纽+网络”物流模式更加清晰。实用新型专利、软件著作权、创新成果奖等收获满满、载誉而归。

公司治理“新提升”。坚持“两个一以贯之”,把党的领导融入公司治理全过程,“三会一层”运作更加规范有序。强化法治国企建设,向管理要效益、向合规要品质的意识更加牢固。规范上市公司运作,信息披露连续3年获评B级(良好),首份ESG报告获评A级,2个案例入选中国上市公司协会“ESG优秀实践案例”。

党的建设“新加强”。紧紧围绕新时代党的建设总要求,不断加强党的领导和党的建设,压实管党治党责任,扎实开展主题教育,推动形成“一体两翼”布局,纵深推进“七大工程”。扎实推进党风廉政建设,形式主义官僚主义专项整治取得实效。充分发挥群团作用,常态化开展“我为群众办实事”;完成团委换届,积极开展“青”字号品牌创建。

展望2024年,我们正在爬坡过坎、转型升级的重要阶段,既是结构调整的攻坚期、经济运行的承压期,也是政策叠加、后发赶超的机遇期。作为一家国有控股上市公司,我们应该尽自己的力量,承担更多的责任,有效应对复杂挑战。

我们将牢牢把握高质量发展主要任务,统筹高质量发展和高水平安全,统筹项目建设与生产运营,以开放合作的态度,保持与各利益相关方紧密合作,持续加强ESG管理体系建设和管理能力优化,持续推动质的有效提升和量的合理增长,持续增进员工福祉提升幸福指数,开启一流现代物流企业建设新征程!

我们坚信,拥抱可持续发展理念,将为公司带来前所未有的机遇。

党委书记、董事长:

伊礼东



总经理致辞



党委书记、董事
总经理:

陈存寿

2023年,面对宏观经济下行和市场供需博弈等超预期困难,我们坚持“提运力、增运量、防风险、保安全、促发展”工作主线,团结带领全体员工凝心聚力、实干担当、砥砺奋进,高质高效完成各项目标任务,多项生产经营指标再创历史最佳,保持了稳中有进、稳中提质的良好发展态势。

一年来,我们防风险除隐患,安全基础不断巩固。

持续强化安全生产责任制落实,健全安全生产“两个清单”,推行网格化管理,实行特殊时段提级管控。修订安全管理制度30项,开展专项检查17项,实施信号联锁改造、围网裁设、线路清筛、整治防洪隐患,道口安全管理得到自治区充分肯定。增设视频监控点位,行车安全预警系统稳定运行,

货运智能监测系统推广使用。全年未发生铁路交通一般B类及以上事故,实现了安全生产“零伤害”、生态环保“零事件”。持续践行ESG理念,开展生态环保专项提升行动,强化固废分级分类处置,绿色低碳发展理念贯穿生产经营全过程。

一年来,我们抓项目谋发展,产业动能持续增强。

聚焦主业谋划项目,组建专班集中攻坚,编制中长期战略发展规划。宁东铁路电气化改造项目主体工程全面开工建设,接触网第一杆成功组立,外部电源、专用线电化、生产指挥中心等配套工程同步推进。汪水塘站接轨工程按程序报批,南部铁路连接线工程积极推进,任家庄、清水营煤矿铁路专

用线恢复运营;上沟湾物流园项目进展顺利,先期实现万华化学PM-100“绿色零碳”运输。26条专用线调整进入自治区专用线规划,3个项目纳入国家综合货运枢纽补链强链项目,明确“通道+枢纽+网络”物流发展模式。

一年来,我们拓市场挖潜力,运输能力大幅提高。

深耕铁路运输主业,千方百计引流上线,铁路运量连续4个月保持600万吨以上,日运量8次创新高、首次突破26万吨,全年达到6620万吨,圆满完成重点时段保供保运任务。全力以赴开拓市场,打通“疆煤出区”宁东换装通道,神东煤炭调拨运输取得突破,战略枢纽作用有效发挥。布局灵武陆港、上海庙煤棚等货运站点,增开集装箱办

理业务,购置自备车106辆,多路径打通“疆煤进宁”公铁联运通道,开行固原王洼至马莲台电厂固定班列,实现焦炭、焦精煤、精蜡产品跨省发运。宁东铁路、西创运通双双入选“全国商贸物流重点联系企业”“国家4A级物流企业”“2023自治区重点物流企业”,品牌效益持续放大。

一年来,我们重规范提质效,管理能力明显提升。

一体推进高质量上市公司与一流企业建设。深化全面预算管理,制定成本管控实施方案,启动财务信息化建设。开展“项目管理质量提升年”,实施投资项目“回头看”,完成4批次储备项目立项。推进任期经济责任审计、建设项目审计和内控评价,强化合同全生命周期管理,妥善应对法律涉诉案件,有效管控经营和法律风险。加大人力资源优化配置,招聘应届毕业生、专业技术人员,开展挂职交流锻炼,职工教育培育走深走实。

2024年,我们将继续以推动绿色发展为己任,胸怀“国之大者”,心系“企之要者”,聚焦安全发展、战略引领、拓市增量、深化改革、创新驱动、精细化管理、强根铸魂、和谐共建,努力创造更大的价值,为投资者提供更好的回报。





年度大事记

01

公司党委书记、董事长在自治区政协会议上建言

2023年1月14日,自治区政协十二届一次会议举行第二次全体会议,自治区政协常委、公司党委书记、董事长何旭东作了题为《建设铁路专用线 打通“最后一公里”》的发言,为自治区高质量发展建言献策。

02

公司首份十年发展规划编制完成

历时9个月,公司首份十年发展规划——《宁夏西部创业实业股份有限公司发展规划(2023-2032)》编制完成,高起点谋划战略定位,高标准规划发展方向,高站位细化战略举措,高水平擘画发展路径,为公司中长期发展提供了方向指引。

03

公司扎实开展主题教育

第二批主题教育开展以来,公司党委紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,坚持上下统筹、协调联动和高标准起步,一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等各项重点工作任务,在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得显著成效。

04

公司党建工作再上新台阶

全年共有《充分发挥国企骨干作用 为全区高质量发展提供能源供应保障》《聚焦中心抓党建 以高质量党建引领保障高质量发展》《突出着力点 抓牢三个三 推动主题教育走在前当标杆》《讲好新时代国企故事——让“正能量”与“大流量”双向奔赴》等8项工作经验做法,被自治区党委组织部、宣传部及上级有关部门刊发推广,充分发挥了党建引领作用,彰显了党建工作成效。

05

公司首份ESG报告获评A级

2023年,公司发布首份环境、社会责任和公司治理,就与京东物流、港铁公司等知名港股同业企业一起,获评Wind(万得)ESG评级A级,位列国内公路与铁路运输行业第11位,实现了从“0”到“A”级的历史性跨越。

06

公司成为宁夏唯一双“4A级物流企业”

宁东铁路、西创运通双双入选“国家4A级物流企业”“全国商贸物流重点联系企业”“自治区重点物流企业”,公司成为宁夏唯一的国家级“双4A级物流企业”“商贸物流重点联系企业”。

07

公司驻村书记王玉杰受到自治区表彰

公司派驻吴忠市红寺堡区柳泉乡红塔村的第四轮驻村第一书记王玉杰获评“全区驻村帮扶工作优秀驻村第一书记”并受到自治区表彰。

08

公司一技术创新成果全区参展并获奖

2023年3月,公司“刘永平创新工作室”报送的“远程智能黄油加注机”项目,参加第二届全区职工技术创新成果评选展览活动并获优秀奖。

09

公司再获自治区级示范企业殊荣

2023年3月,西部创业、西创宁东铁路公司双双获得“自治区和谐劳动关系创建示范企业”殊荣。

10

蔡博晓入选自治区青年科技人才托举工程

2023年3月,宁东铁路机辆段车辆运用车间蔡博晓入选“第七批自治区青年科技人才托举工程”名单。

11

配煤中心车站获授“全国五一巾帼标兵岗”

2023年4月,宁东铁路车务段配煤中心车站获授“全国五一巾帼标兵岗”。

12

刘永平获“自治区五一劳动奖章”

2023年4月,西部创业宁东铁路机辆段检修车间副主任刘永平获“自治区五一劳动奖章”。

13

公司首列底开门自备车体联合运输开通

2023年5月,西创运通通过国地铁联运方式开通首列底开门自备车体,为客户开通了铁路运输煤源新渠道,业务半径辐射扩大至宁夏银北地区。

14

任家庄铁路专用线恢复运行

2023年7月,任家庄煤矿铁路专用线恢复运行。

15

固原王洼煤业至宁东马莲台电厂“公转铁”循环班列开行

2023年6月,“固原王洼煤业—经国地铁联运—宁东马莲台电厂”铁路专用线固定循环班列开通,有效解决了马莲台电厂“找车难”“运输难”问题困扰。

16

公司开展生态环境保护三年提升行动

为优化调整运输结构、推动运输装备低碳转型、推进绿色铁路设施建设和运营维护,进一步推动公司绿色低碳高质量发展,公司全面启动生态环境保护三年提升行动。

17

公司在智能建设技能大赛中勇创佳绩

2023年5月,在“国家能源杯”智能建设技能大赛——智能铁路运输技能竞赛中,公司圆满完成了2个团体项目和10个人项目的竞技,取得“脱轨车辆起复救援项目第二名”和“通信光缆中断抢修项目第三名”的好成绩,并获“优秀组织奖”。

18

公司2023年“安全生产月”活动全面开展

2023年6月,公司2023年“安全生产月”活动在宁东铁路启动,公司及子公司先后举办多次专题讲座、安全法治“五进”(进社区、进学校、进单位、进车间、进班组)宣传等系列活动。

19

公司召开“七一”表彰大会暨党建工作推进会

2023年6月,公司党委召开“七一”表彰大会暨党建工作推进会,隆重表彰28名优秀共产党员、7名优秀党务工作者和6个先进基层党组织。

20

西创运通获评2023年度优质煤炭贸易商

2023年9月,西创运通公司荣获2023,CCTD中国煤炭市场高峰论坛(福州)“2023年度优质煤炭贸易商”。

21

5座道口改造设备投入使用

宁东铁路大枣线蒋顶、邵岗、沙坝湾、陈袁滩、灵白5座道口的公路交通信号灯和电子警察设备正式启用,进一步规范了道口交通秩序,提升了道口环境综合治理水平。

22

公司开启罐式集装箱多式联运新模式

2023年10月,公司重启宁东基地上沟湾物流园项目建设,并为入园企业提供货物运输“公转铁”优化方案,开启罐式集装箱不落地、货物自箱体通过园区管廊直达厂区的“绿色零碳”运输新模式。

23

电气化接触网施工全面启动

2023年12月,宁东铁路电气化改造接触网在清水营至马跑泉区间第一杆成功组立,标志着宁东铁路电气化改造及电力贯通线工程接触网进入全面施工阶段。

关于我们

宁夏西部创业实业股份有限公司是国有控股 A 股上市公司(股票代码 000557), 位于宁夏银川市金凤区北京中路 168 号 C 座, 截至 2023 年 12 月 31 日, 注册资本 14.58 亿元人民币, 其中: 宁夏国有资本运营集团有限责任公司占 17.19%、国家能源集团宁夏煤业有限责任公司占 17.19%、中国信达资产管理股份有限公司占 13.34%、国家电投集团宁夏能源铝业有限公司占 4.87%、华电国际电力股份有限公司占 4.87%、社会公众股占 41.87%。



一、历史沿革

公司于 1994 年 2 月 18 日成立, 并于 1994 年 6 月 17 日在深圳证券交易所上市。2016 年 2 月 1 日, 公司根据中国证券监督管理委员会《关于核准广夏(银川)实业股份有限公司向宁夏国有资本运营集团有限责任公司等发行股份购买资产的批复》(证监许可[2015]2646 号), 向宁夏国有资本运营集团有限责任公司等 5 家股东发行股份购买其持有宁东铁路 100% 股权, 完成重大资产重组。2016 年 5 月 20 日, 公司名称变更为“宁夏西部创

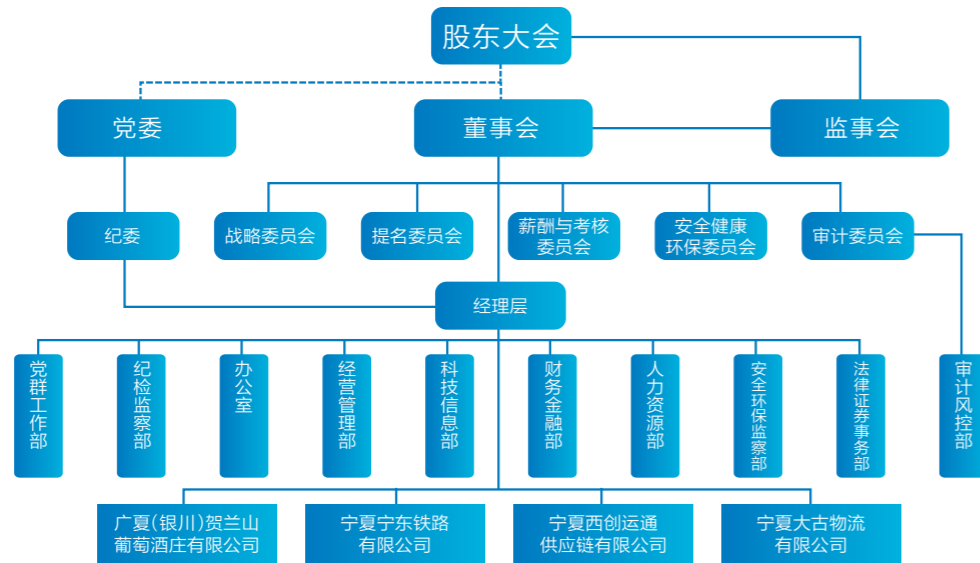
业实业股份有限公司”, 证券简称“西部创业”。2022 年 9 月 2 日, 控股股东宁夏国有资本运营集团有限责任公司和股东国家能源集团宁夏煤业有限责任公司签署《股份转让协议》, 宁夏国有资本运营集团有限责任公司将其持有的公司 1.79 亿股股份(占总股本的 12.28%) 协议转让给国家能源集团宁夏煤业有限责任公司, 并于 2022 年 10 月 24 日完成过户登记手续, 国家能源集团宁夏煤业有限责任公司成为公司并列第一大股东。

公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及相关法律法规和现代企业制度的要求, 依法设立了股东大会、董事会、监事会、经理层。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核、安全健康环保五个专门委员会。根据经营需要, 公司建立和完善内部管理机构, 设有办公室、党群工作部、纪检监察部(巡察办)、经营管理部、财务金融部、人

力资源部、法律证券事务部、安全环保监察部、审计风控部、科技信息部 10 个职能部门。公司旗下拥有宁夏宁东铁路有限公司、宁夏西创运通供应链有限公司、广夏(银川)贺兰山葡萄酒庄有限公司、宁夏大古物流有限公司 4 个全资子公司, 主要从事铁路开发建设运营、供应链管理服务和现代物流以及葡萄酒、资产管理等业务。

二、机构设置

治理体系图



三、主责主业

铁路运输为公司主营业务,该板块以宁夏宁东铁路有限公司为主体,担负着宁东能源化工基地铁路建设、运营管理及煤炭、油品、化工等大宗商品的运输任务,宁东铁路也是自治区最大的地方铁路企业。供应链贸易服务板块以宁夏西创运通供应链有限公司为主体,专注于为发电、煤化工、金属冶炼、建材等企业提供专业第三方物流服务,是公司铁路运输产业链的延伸和补充。资产管理及葡

萄酒板块以广夏(银川)贺兰山葡萄酒庄有限公司为经营运作实体,主要从事资产管理和葡萄酒销售工作。铁路与大型煤矿、电厂、工业园区联通,西与包兰铁路大坝站接轨、东与太中银铁路银川联络线梅花井站接轨、北与内蒙古三新铁路上海庙站接轨,形成以大枣线、宁老线(上宁线)、古驾线为干线,古范线、鸳鸯线为支线,以古窑子站和鸳鸯湖站为枢纽的“两纵一横、网状多支”路网格局。

数读2023

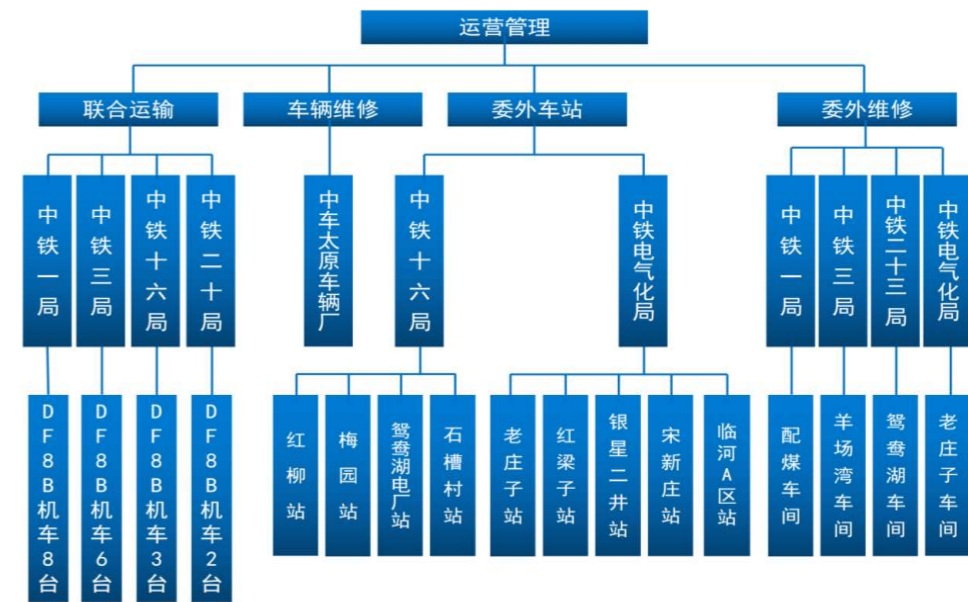
铁路运营里程: 315 公里	总延展长: 641 公里	双线里程: 37.121 公里
代管线路: 66.515 公里	途 径: 青铜峡、吴忠、灵武、盐池 4 个县市	
南北跨度: 119 公里	东西跨度: 82 公里	调度所: 1 个
车 站: 31 个	煤炭装车站: 13 个	煤炭卸车站: 11 个
危险货物办理站: 5 个	专用线: 39 条	道 岔: 782 组
桥 梁: 90 座 17769.39 延米	涵 渠: 619 座 15623.01 延米	
内燃机车: 38 台	自备货车: 1981 辆	

四、运营模式

采取自管运营和联合运营、委外维修相结合的运营模式,2022年与中铁一局、中铁三局、中铁十六局、中铁二十局、中铁二十三局、中铁电气化局以及

中车太原车辆厂等单位合作,将部分工务、电务、车辆等维修业务以及机车运用、车站管理、后勤服务委外。铁路运价执行自治区物价局核定标准。

宁东铁路运营模式图



链接

整车货物运价率: 0.19 元/吨公里(不含税)	20英尺集装箱运价率: 4.45 元/箱公里
40英尺集装箱运价率: 6.05 元/箱公里	计费起码里程: 40 公里

运输杂费: 主要有取送车费、中转作业费、机车配合费、货车占用费等

专题聚焦一

落好党建“一颗子” 激活发展“一盘棋”

入党誓词

我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。公司始终坚持和加强党的全面领导，不断提高党的建设质量，全面实施“政治统领、思想铸魂、组织健体、融合创新、人才强企、清廉固本、关爱暖心”七大工程，持续提升思想引领力、价值支撑力、团队凝聚力、行为导向力、社会影响力，塑造具有鲜明特色和时代精神的品牌软实力。各级党组织和广大党员干部职工以饱满的工作状态，凝心聚力促发展、驰而不息抓落实、立足岗位作贡献，圆满完成全年各项工作目标，党建引领保障作用充分彰显，风清气正、团结一致、踔厉奋发的干事创业氛围持续向好。



“政治引领”把关定向，党的领导全面加强

牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，把主题教育理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等重点措施一体推进落实。牢记国企姓党为民政治本色，坚持增运第一要务、全力确保能源供应，坚持项目第一抓手、补齐欠账加快投资，坚持畅通第一原则、时刻牢记安全职责，坚持人才第一支撑、求贤若渴建强队伍。公司党委从战略上看大势、观大局、抓大事，以确定性的治理举措应对形势变化，提升传统优势、挖掘潜在优势，现代物流的转型举措更加有力、主要经营指标持续高位运行，走出了一条符合中央精神、契合企业实际的高质量发展新路子。

七大工程



数读2023

党组织：**31**个，增加**5**个
 党员：**428**人，增加**11**人
 党委会前置研究：重大经营事项**25**项
 制定整改整治清单：**26**个
 制定专项整治方案：**11**个
 参加上级培训：支部书记**7**名、青年干部**10**名、党员发展对象**16**名



“思想引领”强根铸魂，奋斗基础不断夯实

公司党委将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“首要课题”，开展“第一议题”学习94篇，在全面系统学习党的创新理论中提升政治能力。党委理论中心组集中学习12次、交流研讨6次、重点发言29人(次)，突出主题、创新方式，促进学有深度、研有质量、干有收获的经验做法获得自治区党委办公厅、组织部、宣传部的肯定，分别在其主办的党媒党刊上刊载推广。各级党组织以“对象分众化、内容差异化”为原则，创新观念理念、体制机制、方式方法，推动党的创新理论进车间、进班组、进头脑，“大学习大讨论大宣传大实践”活动经验做法被自治区活动简报刊发推广。聚焦中心开展舆论引导和宣传策划，各类媒体发布新闻1500余篇，其中国家级、省部级媒体发布170余篇，网络媒体阅读量超过百万人次。新闻宣传工作受到自治区国资委和宁夏煤业主要领导专项批示肯定，被宁夏煤业评为新闻宣传先进单位，提振了全体职工许党报国的精气神。

数读2023

“第一议题”学习：**94**篇
 撰写调研报告：**43**篇
 党委理论中心组：集中学习**12**次、交流研讨**6**次、重点发言**29**人(次)
 媒体发布新闻：**1500**余篇，其中国家级、省部级媒体发布**170**余篇，网络媒体阅读量超过**100**万人次



公司组建“青年突击队”



公司举办主题教育专题党课



公司组织员工观摩交流

“干字引领”凝心聚力，苦干实干蔚然成风

大力开展劳动竞赛、职业技能竞赛，巩固深化18名“能工巧匠”、11项技术创新成果。选拔精兵强将参加国能“一杯两赛”，积极总结参赛经验，组织977人参加全国“安康杯”职工安全应急技能知识竞赛答题，成

数读2023

能工巧匠：**18**名
 技术创新成果：**11**项
 组织参赛：**977**人
 获得荣誉：**33**项



“战略引领”谋篇布局，发展前景更加广阔

全面贯彻落实党的二十大对深化国资国企改革、提升企业核心竞争力作出的重大部署，深度审视谋划公司当前和今后发展，大坝电厂专用线代运维业务顺利接管。加强专业化整合力度，进一步做强做优主业，提升一体化资源配置效率。研究制定公司发展规划，明确中长期发展目标、发展路径、重点任务、保障措施，新型物流产业和传统铁路运输两端发力，“立足宁东、满足全区、面向全国”的现代物流企业发展目标更加清晰。

案例



“大手”拉“小手”“党建”带“团建”

公司团委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大和团十九大精神，以开展团员和青年主题教育为契机，以党建带团建为抓手，党团阵地共享、党团深度融合，两级党委研究部署共青团工作4次。以围绕中心、服务大局、为党育人、服务青年为工作主线，聚焦主责主业，深化“青”字号品牌时代内涵，开展青年安全生产岗位建功行动，举办“安全生产示范岗”创建启动仪式，颁授“青年突击队”队旗，分享交流创建工作经验。聚焦运输保供、安全生产、项目建设等重点工作任务，大力弘扬突击队精神，引领广大团员青年积极投身能源保供、科技创新、安全生产攻坚一线，先后涌现出“优秀共产党员”孟兴佳、“见义勇为好员工”钟帅等先进典型。

数读2023

团组织数：**5**个
 团员人数：**127**人，增加**26**人



第二次团员大会顺利召开



团员青年学雷锋志愿服务活动



“青年安全生产示范岗”创建工作

专题聚焦二

持续用力强基固本 推动发展提质增效

第二批主题教育开展以来,公司党委在上级党组织的坚强领导下,以“案无积卷、困知勉行”的政治意识狠抓工作落实,累计制定工作方案9个,上报阶段性工作报告5份和各类统计报表24份,成立组织机构、加强集中领导,班子成员带头开展11项重点工作,制定周进度、月计划,坚持上下统筹、协调联动,压茬推进各项重点工作任务落实,在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得实实在在的成效。



凝心铸魂抓学习 理想信念再深化

始终把“学思想”作为首要任务贯穿始终。领导班子充分发挥示范引领作用,共召开党委理论学习中心组学习会5次、专题学习会4次、重点交流发言14人次。40名中层及以上领导干部参加了7天主题教育读书班,系统学习《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等8本学习书目,逐字逐句学原文、深入交流谈体

会。班子成员面向全体党员职工、在项目建设一线讲授专题党课,带动基层党组织书记讲党课35次。各级党组织依托“三会一课”、主题党日等形式,采取务实管用、简便易行的措施开展理论学习,结合公司选树的先进典型,开展“学习身边的榜样”专项活动,推动党员干部学用结合、以学促干、创先争优。

公司党委组织主题教育读书班



深入基层兴调研 解决问题溯根源

深入落实“四下基层”要求，紧扣中心工作开展调查研究。公司党委书记、董事长带头赴7家现代物流企业开展调研，明确了向一流现代物流企业转型发展的目标蓝图；公司总经理赴朔黄铁路调研考察，对标看齐、查漏补缺，撰写深化运输改革

的调研报告。中层及以上党员领导干部紧盯新情况、新问题，锚定事关发展大局、顽瘴痼疾做好调查研究，共形成调研成果43篇。组织召开调研成果交流会，共同把脉会诊，着力把主题教育焕发出的工作热情转化为党委决策的实际成果。

实干担当强履职 打赢会战提业绩

把生产经营提质增效“百日大会战”作为主题教育的重要实践载体，各级党组织分层制定实施方案，明确工作目标，推进奋进“十四五”党员先锋队、示范岗创建，组织开展“一名党员一面旗帜”活动，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，加强客户对接，打通关键堵点，统筹运力资源，精准车流对接，紧密衔接“卸、运、装”各个环

节，众志成城、增运上量。主题教育期间，连续5个月运量突破600万吨，单日运量8次刷新历史记录，突破26万吨大关，宁东铁路电气化改造、ESG报告获评A级、党委中心组学习示范等3个项目入选上级党组织“干字号”工程典型案例，以实际行动勇当一体发展的“国家队”、能源安全的“主力军”，确保公司2023年度净利润再创历史新高。

办好实事解民忧 凝聚人心促合力

公司深入实施“关爱员工·提升生活品质”行动，研究确定10件“民生实事”清单，接受群众监督。公司党委书记、董事长深入基层食堂，调研餐饮服务情况，引入竞争考核机制，每人每月增加误餐费380元，将服务质量、员工满意度与食堂管理人员绩效相挂钩，提升宁东铁路、鸳鸯湖站、配煤中心等职工食堂的饭菜质量。投入资金121万元开展文明站区创

建，购置家用电器、添置办公家具、平整站区环境，解决鸳鸯湖、临河A区、灵武电厂、石槽村、大沙沟等车站就餐饮水难题，提高劳保用品、健康体检、文体设施标准，扩大疗休养、困难慰问范围。全年累计投入800余万元为职工办实事，是近年来投入最多的一年，切实把职工的事当要事，设身处地、换位思考，推动为民办实事常态化长效化。



深查细照促整改 明晰定位建制度

坚持边学习、边对照、边检视、边整改，分批次制订整改整治清单26个，其中10个重点问题被纳入上级党组织第二批主题教育问题总清单，并全部按期销号。班子成员坚持在大事上作为，聚焦公司战略规划、对标一流行动、推进一体化发展等重点工作制定专项整治方案，全面贯彻落实党中央关于深化国资国企改革、提升新质生产力等重大部署，成功编制《战略发展规划》，主动融入“煤电化运”一体化运营新格局，启动实施打造一流现代物流企业的

发展战略。把“当下改”与“长久立”结合起来，修订《公司加快建设一流企业行动方案》《独立董事制度》《董事会审计委员会》等7项制度，建立健全行得通、做得实、长期管用的制度机制。公司正面典型案例先后被自治区党委办公厅、组织部、宣传部刊发推广。公司党委书记、董事长深入基层深挖反面典型案例，直指基层“零容忍”抓安全生产仍存在作风建设等3个方面的突出问题，持续绷紧安全生产之弦，筑牢安全意识防线。

宣传报道强氛围 总结经验靓特色

选树全国铁路“火车头奖杯”——宁东铁路生产技术调度所、全国五一巾帼标兵岗——宁东铁路配煤中心车站、抗洪抢险先进党员孟兴佳、见义勇为好员工钟帅等一批先进基层党组织和党员干部职工，隆重召开表彰大会，制作荣誉册，设置宣传专题，大力弘扬奋进事迹和奋斗精神，树立可信可学、可追可及的标杆。注重总结提炼有效做法和亮点特色，唱响高质量发展主旋律，《讲好新时代的国企故事》被自治区党委主办的《共产党人》刊载；《深化三项制度

改革 激发干事创业热情》被自治区党委组织部列为优秀案例，并在宁夏组工网和《宁夏组织工作》刊发；《坚持守正创新 突出学以致用 打造党委理论学习中心组“示范班”》受到自治区党委办公厅、组织部肯定，并先后在其主办的刊物刊发；《突出着力点 抓牢“三个三”推动主题教育走在前当标杆》做法被上级党组织转发推广，新闻宣传工作取得历史最好成绩，充分展示了公司主题教育成效，营造了迎难而上、实干担当、干事创业的浓厚氛围。



数读2023

制定工作方案：**9**个
 阶段性报告：**5**份
 统计报表：**24**份
 专题学习班：**2**次 **7**天
 专题党课：**35**次
 调研成果：**43**篇
 民生实事：**10**件
 增加餐补：**380**元/人月
 文明站区创建投入：**121**万元
 为职工办实事投入：**800**余万元
 连续**5**个月：运量突破**600**万吨
 单日运量：**8**次刷新历史记录
 典型案例：**3**项工作入选上级“干字号”工程典型案例集



| 治理篇(G)

责任赋能 共同治理

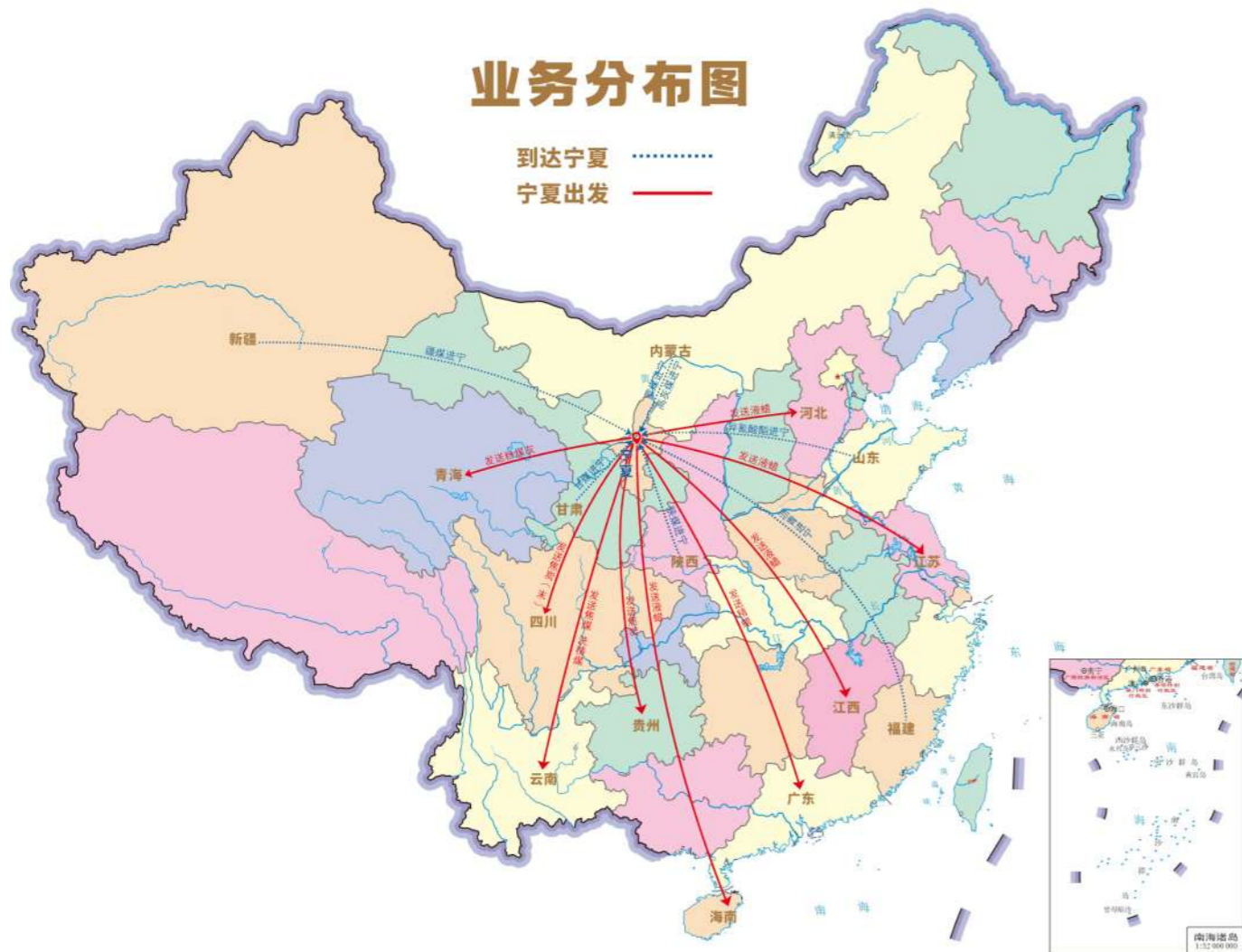
良好的公司治理机制有助于提升公司价值、维护股东权益，是企业实现可持续发展的重要基础。公司建立“党组织领导核心、股东会出资决策、董事会战略决策、监事会依法监督、经理层规范经营”的治理体系，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，股东大会行使所有者权力，董事会“定战略、做决策、防风险”，监事会“重监督、查风险、纠偏差”，经理层“谋经营、抓落实、强管理”，逐步建立健全了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责法定、协调运转、有效制衡的机制。



一、锚定战略目标

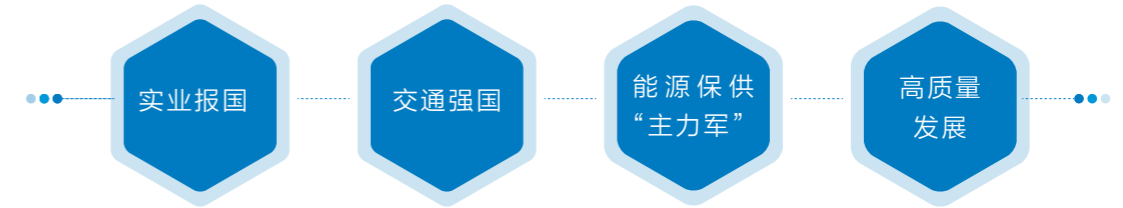
战略使命

按照“立足宁东、满足全区、面向全国”要求，立足服务新发展格局，紧密衔接重大国家战略和区域战略，有效整合物流资源要素，提高供给质量和配置效率，促进物流要素与经济要素、产业要素、国家安全协同融合，服务自治区发展大局，服务国家发展大局，以“为客户提供一站式供应链服务解决方案”作为战略使命，努力培育新的战略“支撑点”和新的利润“增长极”，为打造国内一流现代物流企业不懈奋斗。



初心使命

以实业报国、交通强国为初心使命，成为能源保供“主力军”，推进高质量发展。



战略愿景

以国家经济“双循环”发展格局及“双碳”战略为指引，以现代物流综合服务为基础核心（物流），以大宗商品贸易为发展动能（商流），以数字供应链服务平台为依托载体（信息流、资金流），充分利用自身的规模、设施和资金优势，为上下游客户提供货源、运输、仓储等一系列服务，构建具有西创特色的“产业全链条服务模式”，着力打造一流的高质量发展能力、一流的管理协调能力、一流的科研创新能力、一流的区域竞争能力、一流的文化塑造能力，致力于成为“具有强大区域竞争力的国内一流现代物流企业”。



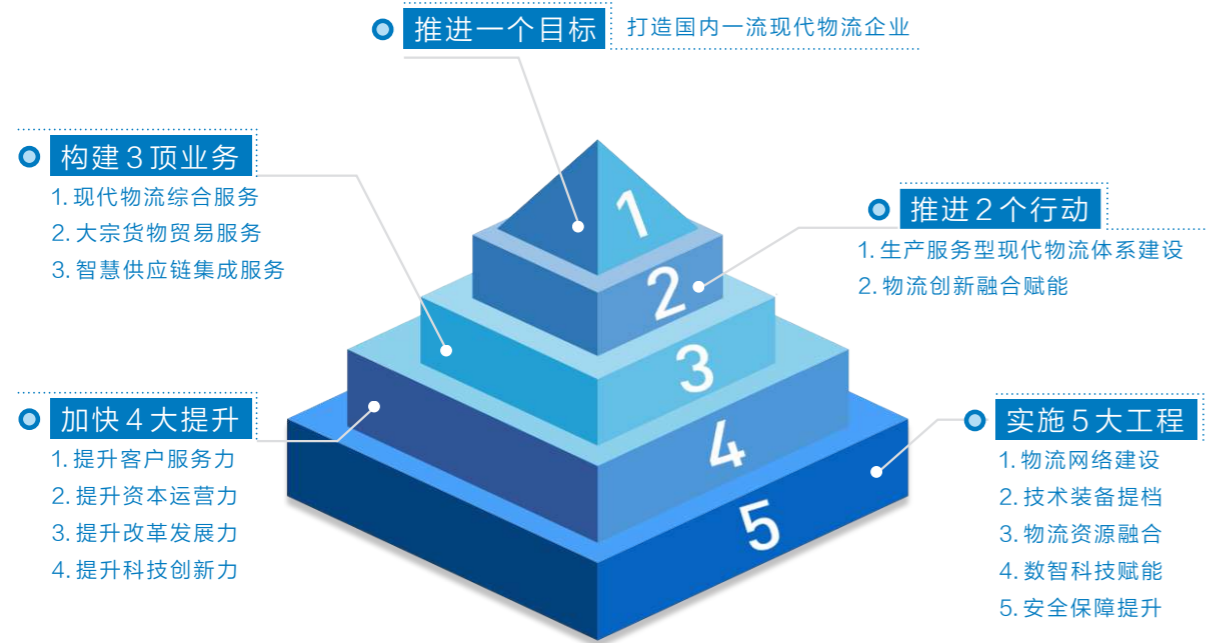
发展路径



- 围绕一个目标，成为国内一流现代物流企业。
- 推进两项行动，开展现代物流体系建设行动、物流创新融合赋能行动。
- 构建三项业务，开展现代物流综合服务、大宗商品贸易服务、智慧供应链集成服务。
- 加快四大提升，提升客户服务力、提升资本运营力、提升改革发展力、提升科技创新力。
- 实施五大工程，物流网络建设工程、技术装备提档工程、物流资源融合工程、数智科技赋能工程、安全保障提升工程。



战略路径图



核心优势



区位优势

宁东能源化工基地是国家重要的大型煤炭生产基地、“西电东送”火电基地、煤化工产业基地、国家产业转型升级示范区、现代煤化工产业示范区、绿色园区、新型工业化产业示范基地、外贸转型升级基地，与陕西榆林、内蒙古鄂尔多斯共同构成国家能源“金三角”，是宁夏高质量发展示范区和高新技术产业开发区，已成为西北首个产值过千亿元的化工园区，区域经济增长快，企业密

集度高，工业化、城市化程度高。宁东铁路依宁东能源化工基地而建、因宁东能源化工基地而兴，是宁夏乃至能源“金三角”地区的重要运输通道和交通支撑，也是国家“西煤东运”的主力军和重要枢纽节点，拥有“两纵一横”的区域干线结构，为宁东地区各企业提供原材料和产品运输服务，具有良好的货运、物流基础，2022年获评“全国4A级物流企业”的称号。



路网优势

宁东铁路拥有较为完善的路网条件，分别与国家铁路包兰线大坝站、太中银铁路梅花井站、内蒙古三新铁路上海庙站接轨，具备通向全国各地的铁路运输通道。对形成快速畅通的铁路大通道、覆盖广泛的运输网络具有重要作用，能够为产业链中下游

企业提供快捷、方便、经济的铁路物流和供应链服务。宁东能源化工基地主要大型煤矿、电厂、煤化工等企业建有专用线并与宁东铁路接轨，货物的集疏运系统较为完善，实现了大宗货物运输的高效联通和无缝衔接。



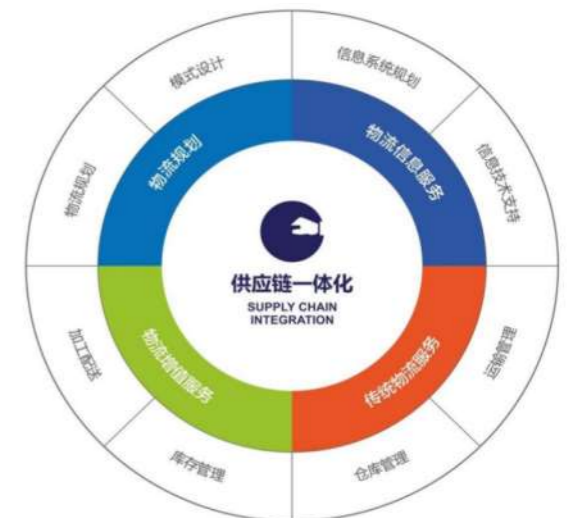
数读2023

覆盖：**10**个矿区、**43**个矿(建成**23**个)，火电厂**11**个 形成：**3**大外运出口



市场优势

宁东能源化工基地及辐射地区煤炭需求旺盛，煤制油、煤化工等“白货”产品也存在外运需求，铁路运输货源充足，能充分发挥铁路稳定性、重载化、长距离、节能环保等运输优势。公司铁路运输及供应链贸易服务业务的服务对象多为央企、国企和大型民营企业，客户资源比较稳定，货款回收能力较强。通过与客户信息共享，进一步满足客户需求，改善物流服务质量，形成良性循环，有利于公司开拓新用户、拓展新领域、提供新服务。



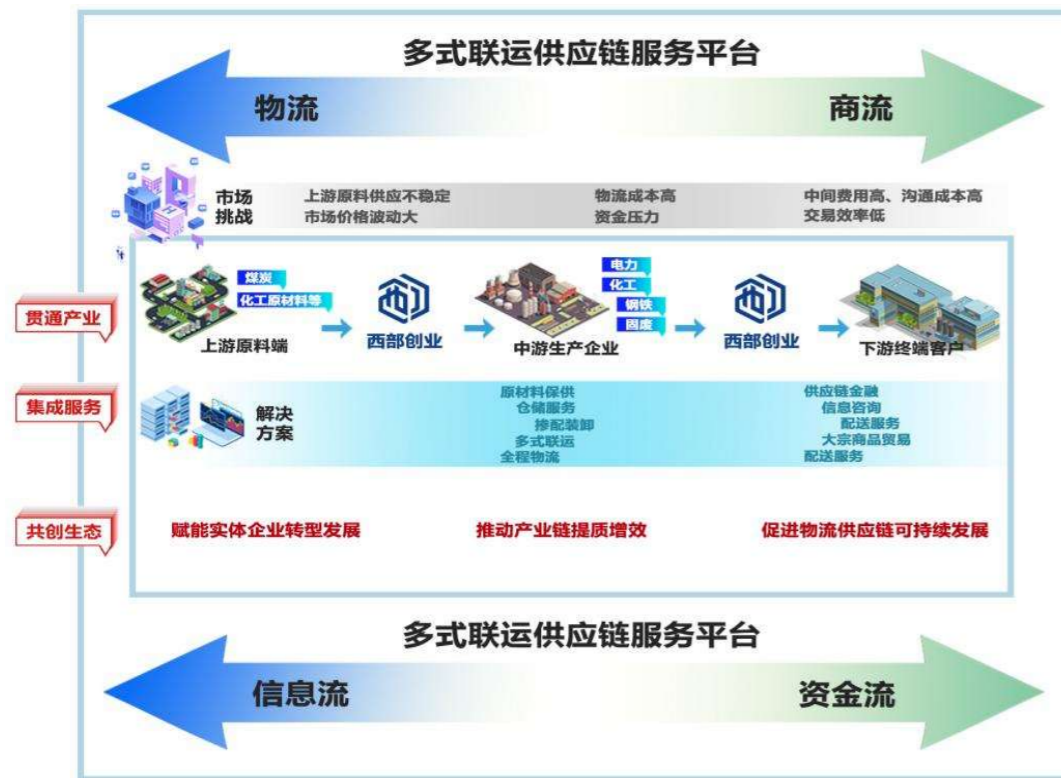
西部创业供应链生态圈层



管理优势

宁东铁路开通运营近30年,经过长期生产经营实践,公司在铁路运营、线路维护、机车维修等方面积累了丰富的经验,建立了完善的铁路运输生产管理体系,构建了符合宁东铁路运输生产特色的组织架构,经营管理和运输生产规章制度健全,培养了

一大批优秀的铁路运输和安全管理专业人才,具备丰富的铁路运营管理和市场营销经验,能持续为企业赋能,推动公司高质量发展、现代化建设。宁东铁路电气化改造完成后,将有效提升铁路通道运输能力和运输效率、提高市场竞争力。



竞争优势

公司财务状况良好,资产结构合理,利润等主要经济指标逐年稳步提高,货币资金充裕,融资渠道广,财务风险较小。公司也是宁夏唯一一家A股上市物流企业,是宁夏首家同时拥有2家“4A级物流企业”“全国商贸物流重点联系企业”“自治区重点物流

企业”称号的企业。宁东铁路连续多年获得“自治区安全生产先进集体”。宁东铁路、西创运通两个全资子公司密切联动,货运营销优势充分,补链延链强链能力较强,具有较大市场空间和规模优势,有利于进一步整合地区市场资源,扩大发展规模。



二、提振创业精神

2023年,公司牢牢把握“时”与“势”,主动迎接挑战,勇于攻坚克难,全力以赴“提运力、增运量、防风险、保安全、促发展”,打赢了一场又一场硬仗、攻克了一道又一道难关,呈现出了一批**亮点工作**,为全年目标任务完成发挥了示范作用、提供了“硬核”支撑。

一是安全环保平稳有序。严格落实主体责任,完善领导干部包保机制,开展安全培训、应急演练150余场。累计投入安全资金2.4亿元,完成4座道口“拆并改”,崇胡道口立交桥建成通车,建成古窑子污水处理系统。未发生铁路交通一般B类及以上事故,实现安全生产“零伤害”。

二是生产经营提质增效。

铁路运量连续5月保持600万吨以上,日运量8次创新高、首次突破26万吨,全年达到6620万吨,圆满完成重点时段保供保运任务,净利润再创历史最好水平。

三是项目建设稳步推进。宁东铁路电气化改造全面施工,南部铁路接轨工程全线建设,上沟湾物流园项目加快实施,方家庄电厂、银星一井一永利电厂等铁路专用线积极稳步推进,3个项目纳入国家综合货运枢纽补链强链储备库。












四是改革创新持续深化。年内取得1项实用新型专利、2项软件著作权,获宁东管委会创新成果三等奖,1人入选自治区青年人才托举工程,1人因创新工作突出获得自治区“五一”劳动奖章。








五是党建引领成效显著。深入开展主题教育,大力践行“干字号工程”,荣获3项国家级荣誉,3个项目入选上级部门“干字号工程”典型案例,5项工作得到上级推介。扎实推进乡村振兴工作,2名驻村书记获自治区和银川市表彰。

公司先后获全国铁路最高荣誉“火车头奖杯”、全国五一巾帼标兵岗、全国优秀共青团员、自治区五一劳动奖章等33项殊荣,表彰层级和数量为历年之最,打造了实干奋进的西创群像。



获奖名称	获奖单位或个人	发奖单位
火车头奖杯	宁东铁路生产技术部调度所	中华全国铁路总工会
全国五一巾帼标兵岗	宁东铁路车务段配煤中心货运室	中华全国总工会
自治区五一劳动奖章	刘永平	自治区总工会
全国优秀共青团员	王衡	共青团中央
自治区和谐劳动关系创建示范企业	西部创业 宁东铁路	自治区人力资源和社会保障厅 自治区总工会 宁夏企业和企业家联合会 自治区工商联
自治区青年科技人才托举工程	蔡博晓	自治区科学技术协会 自治区人才工作领导小组办公室
“中国梦·劳动美—凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”职工演讲比赛三等奖	张蕾 董旭 张晶琪 尚菲菲	自治区总工会 能源冶金工会
2023年“安康杯”职工台球赛团体第三名	西部创业	国家能源集团 宁夏煤业公司
2023年“安康杯”职工台球赛单打第五名	郑雄化	国家能源集团 宁夏煤业公司
“国家能源杯”智能建设技能大赛——智能铁路运输技能竞赛优秀组织奖	宁东铁路	国家能源集团工会
“国家能源杯”职工乒乓球比赛预赛二赛区混合团体第二名	杨雨晴 武益忠	国家能源集团 宁夏煤业公司
“国家能源杯”职工乒乓球比赛预赛二赛区女子单打第一名	杨雨晴	国家能源集团 宁夏煤业公司
第四轮选派优秀驻村第一书记	高海燕	银川市委组织部

	全区驻村帮扶工作 优秀驻村第一书记	王玉杰	自治区党委组织部 自治区党委农村工作领导小组办公室 自治区农业农村厅 自治区乡村振兴局
	首届宁夏能源化工冶金通信工会安全 生产合理化建议“金点子”优秀作品	余斌	能源化工冶金 通信工会
	“国家能源杯”职工乒乓球比赛 总决赛混合团体第三名	杨雨晴 武益忠	国家能源集团
	“国家能源杯”职工乒乓球比赛 总决赛女子单打第二名	杨雨晴	国家能源集团
	“声音里的经典”全区职工 诵读演说大赛三等奖	王中华	自治区总工会 宁夏广播电视台
	第一届智能建设技能 大赛新成果三等奖	丁尚锋 余斌 马富东 刘宗雄 郭润菁 牛晨雨 李耀文	自治区总工会
	2023年自治区 重点物流企业	西部创业 宁东铁路	自治区商务厅 自治区发展改革委 自治区交通运输厅
	二〇二三年度新闻 宣传工作先进单位	西部创业	国家能源集团 宁夏煤业公司
	二〇二三年度依法治企 先进集体	西部创业	国家能源集团 宁夏煤业公司党委
	先进职工之家	西部创业工会	自治区总工会 能源冶金工会
	首届“塞上工匠”提名人选	刘永平	自治区总工会 宁夏广播电视台
	中国地方铁路协会首届 “蜀道铁运杯”“五小” 创新成果二等奖 (列车安全智能控制装置)	刘永平 沈学斌 贺永利 苏智勇 樊恒 黄杰 冯福军 李桃祯 任薇	中国地方铁路协会
	中国地方铁路协会首届 “蜀道铁运杯”“五小” 创新成果三等奖(整备库 安全防护智能预警装置)	刘永平 陈赓 孙金伟 黄杰 贾正猛 殷俊 姜越 黄永升 李玉明 张静	中国地方铁路协会

	中国地方铁路协会首届 “蜀道铁运杯”“五小” 创新成果三等奖(煤炭 漏斗车二级锁闭确认装置)	陈永东 耿伟 伏恒 郝亚辉 蔡博晓 王立平 朱少平 史永刚	中国地方铁路协会
	2023年度国家能源集团 2023年度劳动模范	宋剑	国家能源集团 宁夏煤业公司
	2023年度公司信息 报送工作“先进工作者”	闫磊	国家能源集团 宁夏煤业公司
	2023年度国家能源集团 宁夏煤业有限责任公司 优秀班组长	赵荣 齐万宏	国家能源集团 宁夏煤业公司
	2023年度国家能源集团 宁夏煤业有限责任公司 优秀工会积极分子	王帅	国家能源集团 宁夏煤业公司
	2023年度国家能源集团 宁夏煤业有限责任公司 优秀工会小组长	张新刚	国家能源集团 宁夏煤业公司
	2023年度国家能源集团 宁夏煤业有限责任公司 优秀员工	宋剑 赵荣 万鹏	国家能源集团 宁夏煤业公司



三、强化ESG治理

公司搭建“决策——管理——执行”三级联动的ESG治理体系，在董事会成立专门组织机构，统筹规划设计、落地ESG管理体系，以管理体制推进ESG高质量开展。聚焦环境、社会、公司治理三条主线，制定ESG工作目标及行动路径，把加强企业社会责任作为公司实现高质量发展的内在要求和品质追求，将双碳目标、乡村振兴、共同富裕等党中央重大决策部署与ESG管理高度融合，加快将国家战略植入企业总体发展战略，推动公司ESG治理体系规范化、特色化，不断提升公司ESG美誉度、影响力。

ESG治理架构

公司董事会为ESG管理的领导和决策机构，审议并批准公司年度ESG报告。董事会安全健康环保委员会更名为董事会安全健康环保及ESG委员会，作为ESG管理和指导机构，主要负责制定ESG战略、目标、核心议题，推动落实公司ESG管理办法，督促配套办法及措施，监督检查公司ESG管理活动相关事宜的识别、评估、管理过程和相关目标的推进进度等工作。

ESG管理体系

公司根据中国证监会《上市公司治理准则》、深圳证券交易所《股票上市规则》《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《章程》等有关法律法规及规范性文件要求，结合实际情况，制定《环境、社会责任与公司治理(ESG)管理办法》，构建科学、系统、规范的环境、社会责任及公司治理体系，进一步加强公司经济、社会和环境可持续发展的制度化、规范化管理，积极践行公司社会责任，提升公司在环境保护及公司治理方面的价值创造能力。

ESG核心议题

公司对生产经营的紧迫性和对利益相关方的重要性两个维度出发，确定2023年度ESG核心议题，将安全生产、盈利能力、节能降耗、合规经营、薪酬福利、服务质量和诚信履约作为不同受众口径下的高重要性议题。

紧迫性利益相关方	低	中	高
社会	乡村振兴	能源保供	安全生产
投资者	公平信息发布 畅通沟通渠道	公司治理 投资者权益保护	盈利能力
环境	废弃物管理	清洁能源利用 环保制度与管理	节能降耗
监管机构	沟通渠道畅通	依法纳税	合法经营
员工	个人发展与价值实现	员工权益保护 职业健康与安全	薪酬福利
客户	研发与创新	诚信履约 新业务拓展	服务质量
供应商	供应商管理	采购流程	诚信履约

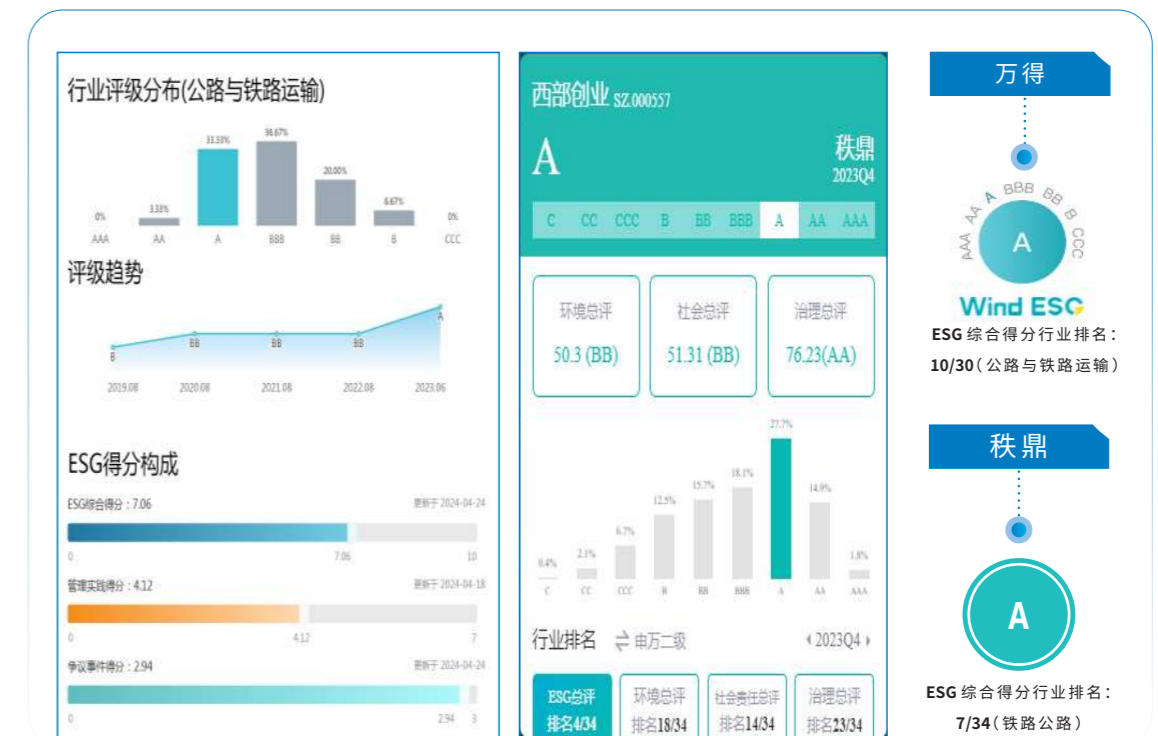
ESG评级与荣誉

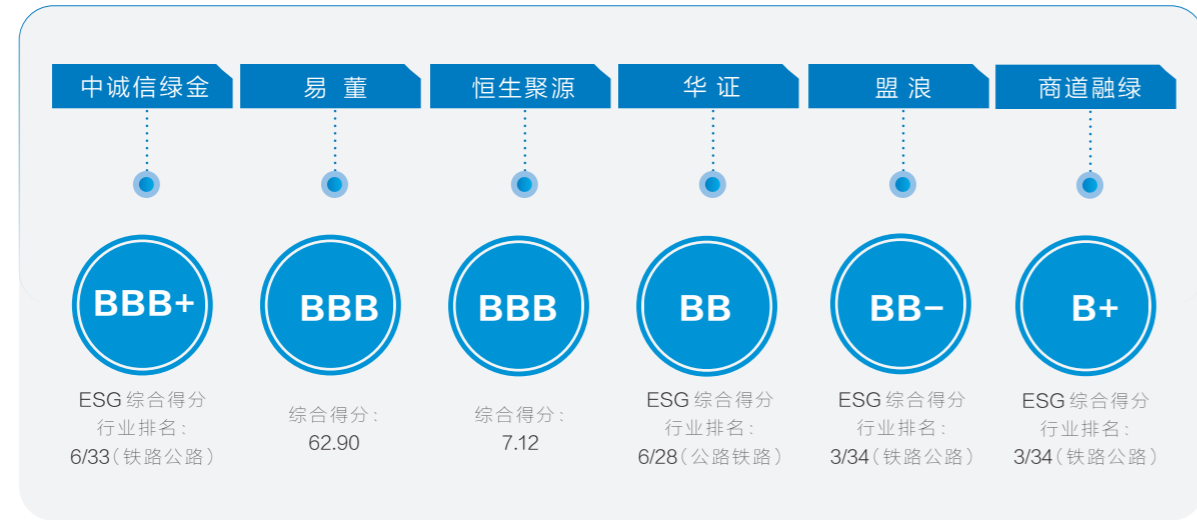
2023年度，公司发布首份ESG报告就获评万得ESG评级A级，位列公路与铁路运输行业上市公司第11位(共29家公司参评，含港股上市公司，仅1家获评AA级)、宁夏辖区上市公司第4位(共15家公司参评，最高评级为A级)，并陆续被新华社、中国上市公司协会官网、宁夏新闻网等多家主流媒体报道，实现了从“0”到“A”的历史性跨越。

2023·ESG荣誉

- 2个案例入选中国上市公司协会年度“ESG优秀实践案例”
- 1个案例入选“新华信用杯”全国信用优秀案例
- 公司董事会秘书荣获第二届可持续投融资(ESG)与自贸港建设论坛“中国上市公司ESG年度人物”和财联社“2023鸞鹭·第四届精英董秘”。

2023年ESG评级





四、夯实公司治理

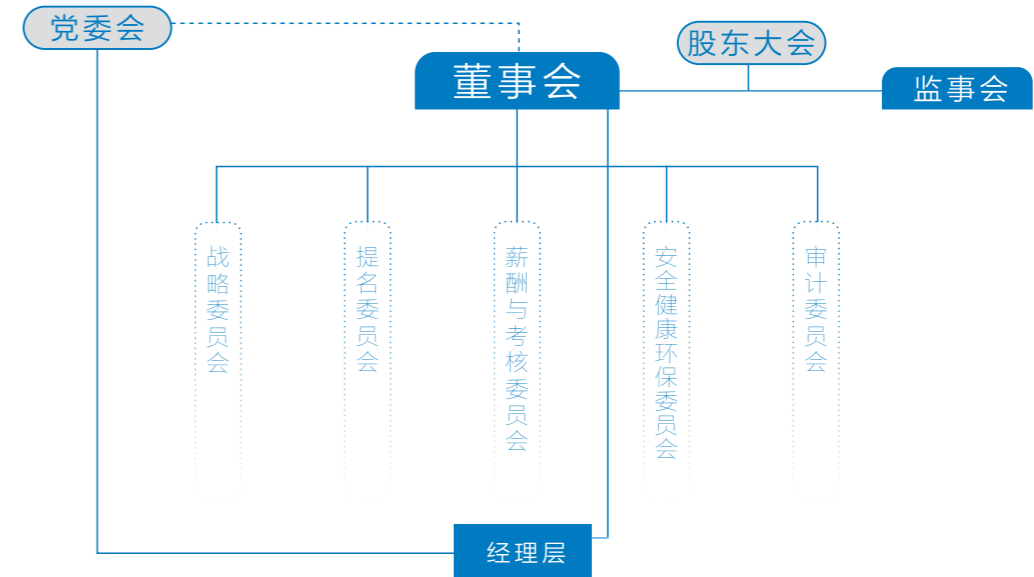
良好的公司治理机制有助于提升公司价值、维护股东权益,更是公司实现可持续发展的重要基础。公司建立“党组织领导核心、股东会行使所有者权力、董事会战略决策、监事会依法监督、经理层规范经营”的治理体系,保证经营管理的正常进行和对经营风险的有效控制,达到提高经营管理效率、保护资产安全完整、促进法律法规有效遵循和经营目标得以实现的目标。

治理体系

公司已按照法律法规和现代企业制度的要求,设立了股东大会、董事会、监事会、经理层,董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核、安全健康环保委员会5个专门委员会,制订了相应的议事规则,明确了各自的职责和权限。董事会充分发挥各专门委员会作用,董事会前充分酝酿、事前审议,形成专门委员会决议提交董事会审议。根据经营需要,建立和完善内部管理机构,各部门及员工各负其责、相互配合、相互制约,保证生产经营活动有序进行。



公司治理体系图

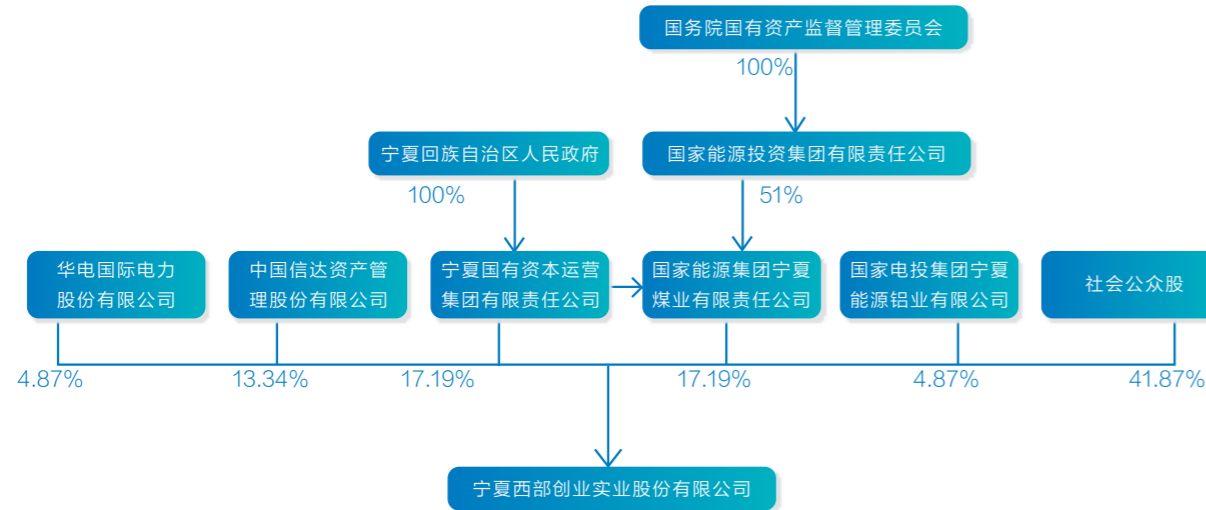


数读2023

公司总股本	其中国有法人持股	社会公众股持股
1,458,374,735 股	58.13%	41.87%

公司控股股东为宁夏国有资本运营集团有限责任公司,实际控制人为宁夏回族自治区人民政府。

公司股权架构图



三会运作

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》、中国证监会《上市公司治理准则》、深圳证券交易所《股票上市规则》等有关法律，完善公司治理结构，确保公司三会运作规范性和有效性。

股东与股东大会

2023年公司召开年度股东大会1次、临时股东大会1次。股东大会均采用现场表决与网络投票相结合的方式召开，充分考虑召开时间、地点和方式，所有审议事项提前对外披露，为股东特别是中小股东参会提供便

利，提案审议时为股东发言、提问以及与董事、监事、高级管理人员交流提供必要的时间，决议中单独披露中小股东表决情况，提高中小股东的参与度。截至2023年末，股东人数37494人。

会议届次	投资者参与比例	审议通过提案
2022年度股东大会	57.63%	8项
2023年第一次临时股东大会	40.52%	1项

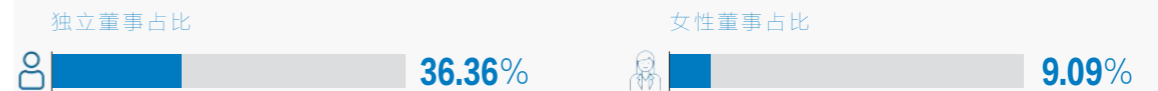
董事与董事会

董事会对股东大会负责，依据《公司章程》规定向股东大会报告工作，行使重大事项决策权。公司董事会由11名董事组成，设董事长1名。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核、安全健康环保5个专门委员会，制定相应工作规则。审计、提名、薪酬与考核

委员会都由独立董事任主任委员，成员中独立董事占2/3。董事会高度重视外部董事履职支撑保障，通过探索并完善工作机制，保障外部董事履职尽责，有效发挥各方优势，保证董事会决策的专业性与科学性。

数读2023

董事会：共有董事 **11** 名（内部董事 **2** 名）
 设董事长 **1** 名 外部董事 **9** 名，占比 **81.82%**
 董事会会议召开次数：**6** 次 董事会审议提案数量：**30** 项 独立董事发表独立意见：**15** 项



链接

强化两个保障 发挥董事作用

● 强化制度的“刚性”保障 ●

健全制度体系。建立“章程+议事规则+职权制度”的制度体系，各项制度相互衔接、相互对应，从不同层面和不同维度为董事会履职行权提供制度保障。

统筹会议安排。根据上市公司监管制度要求，结合公司实际，制定董事会召开计划；制定定期报告工作安排，细化任务分工，明确时间节点；建立董事会召开情况台账，统计审议提案、参会人员及表决情况。

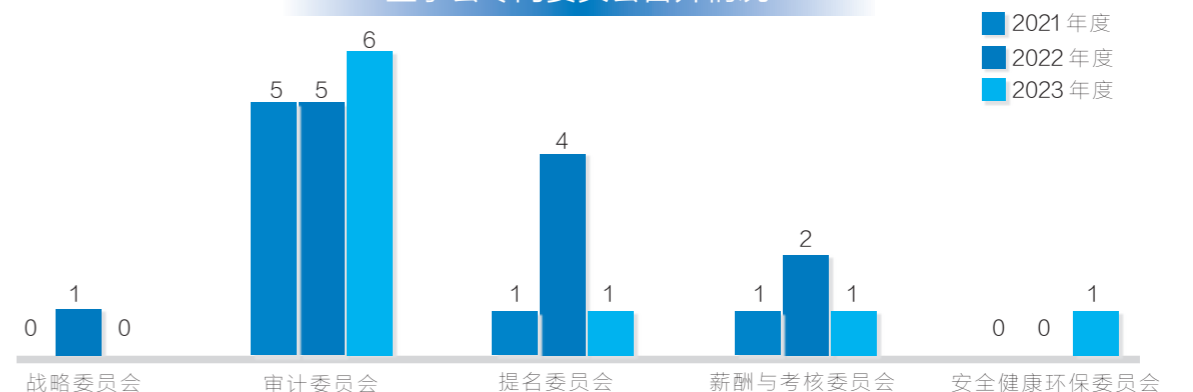
规范提案审议。严格按照公司《章程》《董事会议事规则》要求，向全体董监高发送董事会通知，并将董事会提案和相关附件同时提交参会人员审议，为董事充分了解审议内容、充分沟通交流、修改完善提案、保障会议顺利召开预留合理时间。

● 强化履职的“柔性”保障 ●

提供“可信”的服务。在董事会审议提案时，充分提供印证材料，为董事决策提供依据。在重大事项决策前，由经理层、董事会秘书、相关业务负责人向外部董事汇报具体情况，充分交流意见和看法，形成初步共识后再提交董事会决策。

营造“融合”的文化。支持外部董事充分发表意见、独立判断。对董事关注事项高度重视，定期汇报；对董事提出的问题及时解答，补充资料；对董事的建议充分论证，修改完善。在日常工作中及时向董事提交定期报告、工作计划、简明手册等资料，努力提供多层次、多方面、多元化的信息，提高外部董事决策信息的对称性，保障董事会科学决策。

董事会专门委员会召开情况



独立性

公司独立董事全面参与董事会专门委员会的日常工作,对重大事务进行独立判断和决策,发表客观、公正的独立意见,并对全体股东负责。

多元化

公司坚持并不断促进董事会成员多元化,选择来自不同背景及拥有多元视角的人员参与公司治理决策。

案例

公司独立董事赴宁东铁路现场调研

为贯彻落实中国证监会《上市公司独立董事管理办法》,充分发挥独立董事在上市公司治理中的独特作用,督促和引导上市公司提升治理水平,12月12日,公司独立董事许志平、张文君、吴春芳、徐孔涛一行赴宁东铁路现场调研。

独立董事一行在听取公司2023年生产经营情况汇报后,先后深入宁东铁路生产技术部调度所、安全管控中心、科技创新工作室,详细询问了解宁东铁路整体规划、车站调度、生产运输、安全管控、科技研发投入等情况。独立董事积极评价了公司近年取得的成

绩,对公司转型升级、项目建设、发展思路等方面的工作给予了充分肯定,认为公司在当前复杂激烈的竞争环境下,能准确识变、科学应变、主动求变,聚力保通保畅,紧盯重点环节,厚植发展优势,实现换挡提速、稳中求进、逆势增长,实属不易、非常难得;公司上下要紧跟国家战略步伐,更好统筹发展和安全,全力抓好保供保运、安全环保、项目建设等工作,抢抓机遇、谋实项目,统筹协调、从严管控,分类施策、精细管控,持续提升公司治理水平,全面激发改革发展活力。



案例

以项目建设为公司发展注入新活力积蓄新动能

经2023年4月3日、2023年8月22日召开的第十届董事会第二次会议(临时会议)、第十届董事会第五次会议审议通过,公司2023年度计划投资项目38项,年内计划投资44,966万元,其中:2023年度计划

实施固定资产投资项目37项,已完成28项。投资计划完成额较同期明显增长,投资规模较往年增长突出,项目管理质量总体向好,有效提高了铁路设施安全运行能力。



宁东铁路崇胡道口“平改立”立交桥正式通车



公司领导检查宁东铁路电气化改造项目基础设施

监事和监事会

公司监事会由5名监事组成,其中股东代表监事3名,职工监事2名。监事会行使对公司董事会和高级管理人员的监督权,保障股东和公司利益不受侵犯。2023年5月9日,就加强公司资金管控事项向管理层提出4项建议。

数读2023

监事会召开次数: 2次

监事会审议通过提案: 8项

监事会发表审核意见: 3份

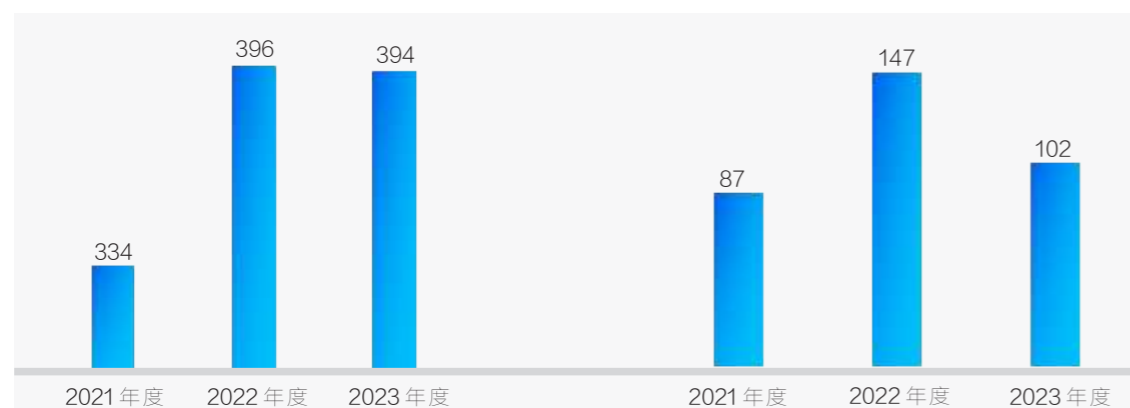
监事会审核事项: 5项

依法治企

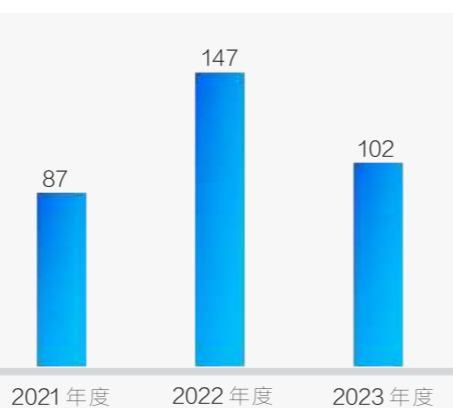
公司坚持重大经营决策事项合法合规性前置审查,确保议题的合法性和合规性。坚持合同审核全覆盖,全年审核合同374份,持续跟踪合同及制度执行情况。持续完善制度体系,对公司192项规章制度进行全面梳理,加快推进制度修订。对法人代表行为、授权代理行为、外部委托行为定期进行风险排查和评估,严格对“受托人”日常监督

管理,强化对越权行为的问责和惩戒,督促授权委托行为依法合规,防范内外部法律风险,切实提升公司依法合规运营水平。同时,拟订《重大决策事项合法合规审核管理办法(试行)》,进一步明确了合规管理基本原则、重点业务和要求等内容。确保法治合规建设工作与公司经营发展同部署、同推进、同督促、同考核。

合同审核情况



合规培训参加人数



公司开展“项目管理法律风险控制”主题讲座

2023年共组织董事、监事、高级管理人员培训14次,涉及政策解读及监管重点、舆情管理与危及应对、价值管理与品牌塑造等内容,累计93人次参加培训,董事、监事、高级管理人员履职尽责的能力不断增强。

数读 2023

共开展董事、监事、高级管理人员

培训: **14**次

累计: **93**人次



注册制下监管趋势解读及信息披露合规管理专题培训

培训时间	主办单位	培训主题	培训内容
2023年2月10日	深圳证券交易所	2022年年报披露培训	1.2022年年报披露关注点。2.年报格式及编制要点。3.《上市公司自律监管指引第7号——交易与关联交易》修订讲解。4.退市规则及退市风险公司年报通知讲解。5.2022年年报填报系统主要功能、典型问题和操作技巧。
2023年2月15日	自治区国资委	“董秘开讲”第二次视频培训暨第二十三期国企改革讲堂	公司治理
2023年2月17日	中国上市公司协会	舆情管理专题研讨	1.企业新闻宣传与品牌塑造。2.当前经济环境下的企业发声。3.突发舆情事件的应对策略和方法。4.公众与媒体关注下的企业家表达演练。5.交流:海南省自贸港政策、本地企业产业成果分享。
2023年3月13日	宁夏证监局	注册制改革政策解读专题培训	注册制下上市公司再融资、并购重组制度改革的修订思路及内容要点。
2023年4月2日	宁夏上市公司协会	全面注册制下上市公司合规管理及案例分析专题培训	全面注册制下上市公司合规管理及案例分析
2023年4月20日	宁夏证监局	全面实行股票发行注册制政策解读专题培训	全面实行股票发行注册制政策解读
2023年6月17日	中国上市公司协会	舆情管理专题研讨	1.资本市场品牌与价值管理。2.全媒体环境中镜头前的沟通能力。3.企业品牌营销。4.舆情处置与危机应对。5.现场教学:吉利远程新能源商用车集团、海康威视。
2023年7月20日	西部创业	注册制下监管趋势解读及信息披露合规管理专题培训	1.注册制下监管趋势;2.注册制下董监高(独立董事)履职要求;3.注册制下信息披露合规管理。
2023年7月26日	深圳证券交易所	主板上市公司董事会秘书后续培训	1.全面注册制下信息披露自律监管规则解读。2.全面注册制下再融资与并购重组规则解读。3.公司治理与规范运作规则解读及监管重点解析。4.股权激励与员工持股计划规则解读及实务解析。5.年报事后审查重点问题解析。6.违法违规及风险化解典型案例解析。7.数字技术展望与产业变革机遇。8.上市公司ESG评价及其应用。9.民营上市公司分享深耕主业的发展历程。10.国有上市公司分享价值发现的积极成效。
2023年8月15日	宁夏证监局	独立董事制度改革培训	1.独立董事制度改革要点解读。2.并购重组政策及案例分享。
2023年10月17日	宁夏证监局	独立董事制度改革培训	独立董事制度改革政策法规及规则。
2023年11月9日	宁夏证监局	独立董事制度改革培训	独立董事制度改革政策法规及规则。
2023年11月16日	中国上市公司协会	上市公司监事履职:法规、案例及建议	上市公司监事履职:法规、案例及建议。
2023年11月20日-12月18日	中国上市公司协会	上市公司董事长、总经理、监事会主席线上培训	1.上市公司独立董事制度改革解读。2.上市公司规范治理及最佳实践。3.监事长参训课程。

五、畅通多元渠道

信息披露

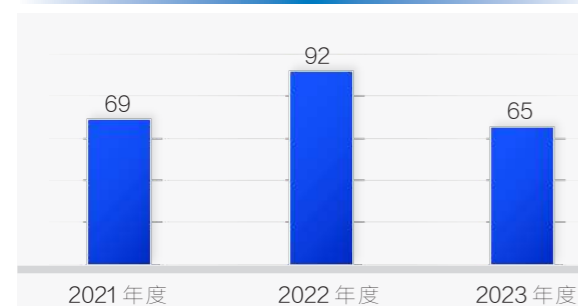
严格遵守监管规则,缩短沟通链条长度,推动建立覆盖全面、纵向到底的重大信息报送和对外披露管理体系。在定期报告中,坚持用数据、图表等形式,客观、直观、美观地分析公司所处的行业格局,结合行业情况深入分析公司核心竞争力,主动揭示面临的风险,并披露应对措施;自主披露的临时报告包括ESG报告、重大采购、大额诉讼等,始终坚持信息披

露一致性,避免选择性披露。同时,积极运用数字化手段展示公司发展亮点,在公司官网、微信公众号推出“一图读懂”、微信文章、简明手册、舆情报告等,以更加通俗、更加直观的形式,将上市公司“栩栩如生”地展现在投资者面前,让信息披露内容更加“简明清晰,通俗易懂”,及时准确、最大限度满足投资者需求,努力增进投资者价值投资的信心。

数读2023

- 全年共披露公告文件 **65** 份,合计约 **152.35** 万字,信息披露连续 **3** 年获评深交所 **B** 级(良好)。
- 公告份数在全部 A 股上市公司中排名第 **4,935** 名,在深市主板上市公司中排名第 **1,389** 名,在申万三级行业(铁路运输)排名第 **4** 名,在证监会二级行业(铁路运输业)排名第 **3** 名。
- 所发布的公告字数:在全部 A 股上市公司中排名第 **2,281** 名(较上年进位 **1440** 名),在深市主板上市公司中排名第 **793** 名,在申万三级行业(铁路运输)排名第 **2** 名(较上年进位 **2** 位),在证监会二级行业(铁路运输业)排名第 **1** 名(较上年进位 **3** 位)。
- 向大股东和董监高发敏感期风险提示 **6** 次,登记内幕信息知情人 **136** 人,未发生内幕信息泄露事件。

公司披露公告数量



信息披露 考评等级



投资者关系管理

认真贯彻保护投资者利益的要求,主动发挥纽带作用,保持密切交流互动,传递公司愿景和价值理念,将业绩说明会纳入投资者关系管理常态化工作,通过热线电话、线上路演、互动易平台、业绩说明会、集体接待日等渠道和方式,多维度开展投资者关系管理和维护工作,便于投资者更好地理解和支持公司的决定,提高投资安全感和企业认同感。董事会和管理层连续 15 年参加宁夏辖区上市公司投资者集体接待日活动,公司高级管理人员亲自率队参加业绩说明会,精心准备经营业绩说明 PPT 与宣传短片,努力讲好公司故事,夯实投资者交流质量。

创新互动易问答,在公平合规的前提下,传递和提升公司投资价值;及时整理市场关切问题,呈送公司董监高参阅,使市场信息在公司内部充分流转。通过政策解读、数据研讨和观点交流,逐渐构筑了一个与资本市场交流宏观经济、现代物流和供应链服务的多层次沟通交流渠道与平台,建立了流畅沟通机制,创新开展各项活动,形成了公司与投资者的双向信息互动,既能主动发挥纽带作用,传递公司愿景和价值理念,又在未来工作中将投资者意见合理转化,形成尊重投资者、回报投资者、保护投资者的良性交流机制。



参加宁夏辖区投资者集体接待日暨 2022 年度业绩说明会



“四保一大”一线行专题调研组赴公司采访调研

数读2023

- 全年接听投资者电话 **17** 次,通过上市公司业绩说明会暨集体接待日在线回复投资者问询 **21** 人次
- 通过深交所互动e回复投资者提问 **22** 次,回复率达 **100%**
- 回复率在所有上市公司中排名第 **1** 名,在深主板上市公司中排名第 **1443** 名
- 接待调研 **4** 次,在所属板块、申万三级行业和证监会二级行业 **3** 项排名中均排名第 **1**



中国信达宁夏分公司
卜俊峰总经理一行赴公司调研

数读2023

- 全年收到 **13** 名用户提问 **22** 条,回复用户提问 **22** 条,回复率 **100%**,超过了 **99%** 的深市上市公司。
- 两个工作日内回复用户提问 **22** 条,回复率 **100%**,同比上升 **27.87%**,超过 **99%** 的深市上市公司。

投资者保护

公司积极响应并参与宁夏证监局、宁夏上市公司协会关于投资者保护方面的工作,组织开展“3·15投资者保护教育活动”“5·15投资者保护日”“打击非法集资”等主题宣传,在公司官网开设“投资者保护教育”专栏,引导投资者正确认识资本市场,坚持长期投资、价值投资、理性投资,为市场的长期稳定健康发展奠定基础。在与投资者、特别是中小投资者的日常沟通中,及时普及法律法规,提示相关风险,助力中小投资者理性投资,树立风险意识,不断提升自我保护能力和风险判断能力。

数读2023

- 全年在公司“网、端、报”累计投放投资者保护制度解读、典型案例、宣传漫画、动画短片等 **20** 余篇次,浏览量近 **10** 万人次。

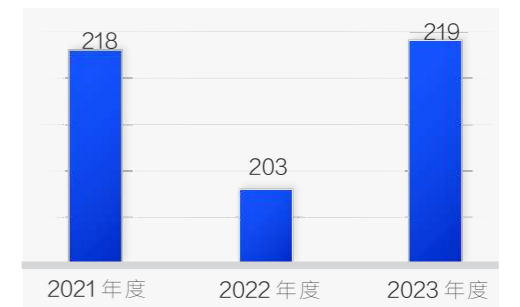


六、坚持崇廉拒腐

全面从严治党

公司党委积极推动责任落实,逐级签订党风廉政建设责任书和廉洁建设责任书,层层分解任务,细化明确责任。将正风肃纪反腐与思想教育、党性锤炼、固本培元结合起来一体推进,依法依规防控廉洁风险。紧盯“关键少数”,强化对项目建设等重点领域和资金管理关键岗位的监督,常态化开展警示教育和内部巡察,打好“预防针”,敲响“警示钟”。深入开展形式主义和官僚主义专项整治,全面从严治党不断向纵深发展、向基层延伸。扎实开展“廉政警示教育周”活动,进一步引导党员干部增强“四个意识”、坚定“两个维护”,弘扬向上向善正能量,树立良好的风范。

接受廉洁教育人数



反腐败举报渠道

信访举报电话:
0951-3975708

0951-3975605

数读2023

- 收到信访件 **16** 件, 处置问题线索 **9** 件, 立案 **1** 件, 结案 **8** 件
- 给予开除党籍 **1** 人, 党内严重警告 **1** 人, 党内警告 **3** 人, 政务记大过 **1** 人, 政务记过 **1** 人, 诫勉 **1** 人, 组织处理 **4** 人, 警告处分 **1** 人
- 接受廉洁警示教育人数: **219** 人, 其中: 观看警示教育片 **172** 人, 警示教育中心学习 **47** 人
- 通过“西部创业纪检”公众号、《西部创业报》等媒体刊发廉政文章: **200** 余篇
- 下发廉洁提醒通知、短信: **1300** 余条

恪守商业道德

公司严格遵守《反不正当竞争法》等相关法律法规, 坚持诚信经营、公平竞争, 反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为, 明确利益相关方申诉与举报机制, 严格要求全体员工和供应商恪守商业道德。严格按照《关联交易制度》, 确保关联交易的审议与披露合法合规。培育廉洁文化氛围, 不断提高监督的针对性和实效性, 打造规范化、法治化的运营环境。

诚实守信履约

公司根据《招标投标法》《招标投标法实施条例》《宁夏回族自治区招标投标管理办法》等法律法规及有关行业规定, 制定《采购管理办法》。成立采购委员会, 明确管理机构及各自职责权限, 遵循公开、公平、公正、诚实信用的原则, 对采购类型、范围、方式、程序等进行规范, 从产品质量及退换货、价格水平、交付时限、诚实信用度、配

合度等方面定期对供应商开展考核评估, 并自觉接受内外部监督检查, 强化采购全流程管理, 防范采购风险, 推动招标采购工作质量效果提升, 维护公司和采购活动当事人的合法权益。定期对合同履行情况进行检查, 开展公开招标合同执行情况专项检查, 制定下发工作通知, 压实合同承办人员责任, 有效防范合同风险。



七、着力创新驱动

公司大力开展科技创新工作, 紧紧围绕中心工作, 把提升科技创新引领能力确定为公司改革发展的重点任务。明确以打造“绿色铁路、智慧铁路、平安铁路”为目标, 在经营管理、安全生产、装备升级等领域统筹谋划科技创新工作, 加强定制化软件开发和应用工作, 加大科技创新和人才培养力度, 加快引进、消化、吸收先进装备、技术、工艺和管理, 深化“产学研用融”, 加快科技创新成果转化, 推动前沿信息化、数字化技术在生产经营中的运用。积极营造创新氛围, 激发创新活力动力, 使科技创新“关键变量”成为经营发展的“最大增量”。

持续加大资金投入, 加大研发和技改力度, 主动开展创新应用研究。2021年至今, 宁东铁路公司科技创新项目立项5项, 预算经费2687万元; 2个项目首次被列入宁东能源化工基地重点研发项目, 获得480万元资金支持。宁东铁路首次享受研发费用加计扣除政策。

编制信息化发展和数字化转型专题规划, 完成综合调度指挥信息统、多式联运物流供应链平台可研等, 开展ERP系统应用前期工作, 组织新开发货运安全智能监测系统、基于北斗/4G的行车安全预警系统、铁路VR安全警示培训系统等应用软件, 正在实施全面预算管理信息化系统。

加强研发成果的实际应用, 及时优化管理和作业模式, 出台配套管理办法, 使科技创新项目真正发挥作用, 创造价值。列车安全智能控制装置(双机牵引前拉后顶项目)应用效果良好, 经济效益可观。开展调车机远程遥控驾驶研究。实施完成视频监控综合应用项目, 安装视频终端设备870套。基本实现了重点场所全覆盖。建成安全管控中心, 极大强化了现场安全管控能力。货运安全智能监测系统及时发现预警多起偏载等安全隐患。智能安全预警系统实现车地双向可视化信息传递和接近预警, 道口安全多了一份保障。



公司获得的部分专利和著作权证书



机车司机在宁东北站IV场天桥远程操控0052机车



道口行车安全预警系统试用



行车安全预警系统添乘测试

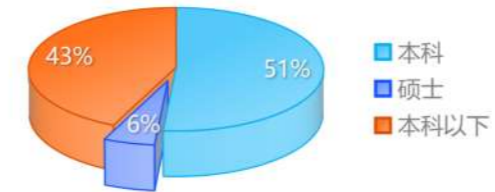


安全防护智能自动预警系统

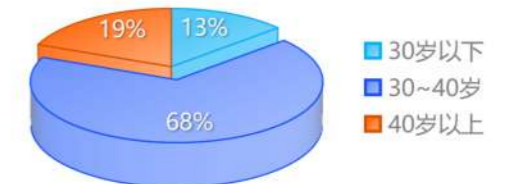
数读2023

- 新取得实用新型专利**1**项、软件著作权**2**项,申报发明专利**1**项正在审核中
- **11**项成果参加中国地方铁路协会首届“五小”成果评奖,获二等奖**1**项、三等奖**2**项
- “远程智能黄油加注机”参展第二届全区职工技术创新成果展览
- “道岔远程控制系统”荣获第一届宁夏能源工会职工技术创新成果**3**等奖
- 刘永平因创新工作突出获得自治区“五一”劳动奖章
- 组织专业技术培训**8**次,培训人员**260**余人次

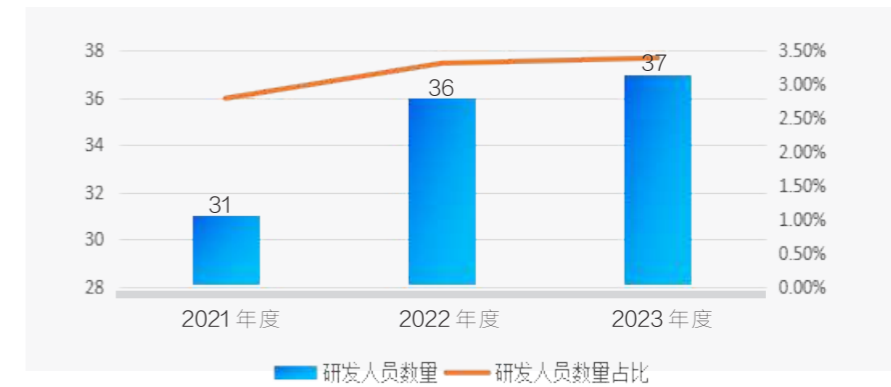
公司研发人员学历构成



公司研发人员年龄构成



研发人员数量情况



主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
氢能机车联合研发项目	创新研发铁路氢动力机车。推动大功率氢燃料电池在机车上的技术研发与应用。研究氢动力机车检修和运用规范。	完成初验	研发绿色环保的清洁能源动力机车,为加快实现生产方式绿色变革进行有益探索和成功实践。	为公司未来在清洁能源、节能环保领域的可持续发展提供技术研究的依据与实验数据。为“碳达峰”“碳中和”目标作出积极贡献。
机车远程智能控制系统(无人驾驶)	研发机车遥控装置,由调车长通过操作便携式控制器遥控机车进行调车作业。	完成验收进入试运行阶段	提高调车效率和安全性,减少调车作业人员。	通过技术创新,为公司优化作业模式和资源配置图:获得多项专利认证进行探索。
铁路货运智能监测系统	在宁东北站IV场卸车线I股道和II股道两侧及顶部,分别架设高清彩色线阵相机以及面阵相机,对行进中货运列车的图像进行拍摄,并通过高性能智能识别服务器上对图像数据进行AI智能分析,从而达到主动、智能判定车辆不良状态的目标。	完成项目立项开展前期准备工作	对实现的车顶状态识别、车门开关夹杂异物、折角塞门关闭状态、链接拉杆断裂、二级锁闭合状态5项功能模块的实际应用效果进行验收。故障图像检出率达到99%,正检率60%以上。实现与既有长城南站路货运智能监测系统界面统一、数据集成、操作统一。	铁路货运智能监测系统(宁东北站)建成后,主要作业人员室外作业转入室内,可在卸车过程中通过图像数据检查卸空车辆状态,提升效率同时减轻工作强度,在夜间、风沙等不良天气时人眼所看不见的隐性安全问题发现率提高,自动报警功能更进一步减少作业人员翻阅视频的同时减轻职工的劳动强度。





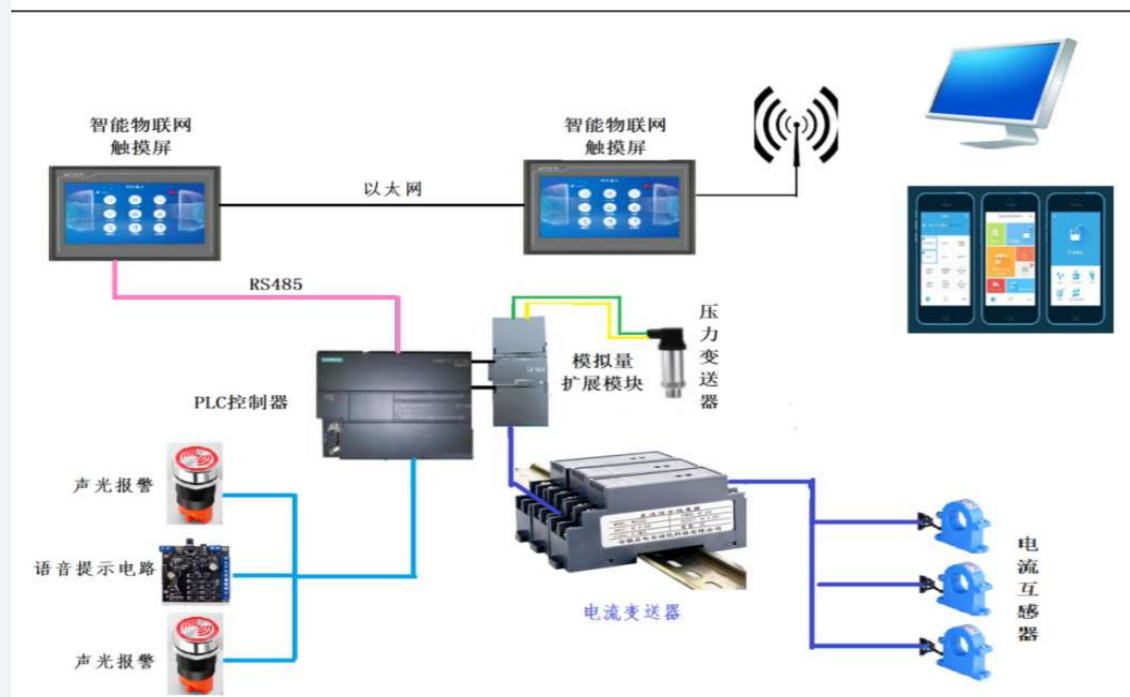
案例

列车安全智能控制装置

列车安全智能控制装置是在列车实现尾部加补模式运行中,当前端机车遇到异常情况需要采取制动措施时,尾部机车能及时感知到前车的制动指令,并立即采取切除尾部机车动力的措施,能有效防止出现前端机车制动、但尾部机车加速推进,造成列车薄弱

点受叠加力引起列车脱轨颠覆事故的发生。该装置投入后,优化了运输组织,大大减少了频繁调车转线和摘挂列尾作业。2023年,宁东铁路采用该装置节省作业时间约为72台/日,直接创造经济效益约136万元。

尾部加补机车控制系统示意图



案例

整备库安全防护智能预警装置



宁东铁路机辆段整备库平交道口过往人员较多,机车出、入库时,容易出现避让不及、发生碰撞事件,为防止出现人身伤害事故,保证人员与行车设备的安全,研发出安全防护智能自动预警系统。该系统通过照明传感设备,搭载人车识别算法,能精准监测机车出入库、人员通行情况,并自动开启整备库卷帘门,发出“有机车车辆出入库,禁止通行,请在线外等待”的警示提醒语音,提醒过往人员注意安全,堪称平交道口智能“电子眼”。



专题聚焦三

加快数智建设 推动“两个创新”

现代物流正走向以智能化、信息化、可持续化为特征的新型发展路径。在技术赋能和市场需求双重作用下,公司未来将加强数字化转型与现代信息技术应用,向数字化、网络化、智能化融合,培育壮大物流新业态新模式,全面提升物流服务便利化、智能化水平,为服务实体经济发展提供高效保障支撑。



一、推动供应链模式创新升级

(一)集聚“链动力”。推动大宗商品运输向供应链全程服务拓展,通过多式联运供应链平台“链”通上下游,向上游拓展煤矿、金属矿山、能化原材料等核心资源,向中下游延伸电厂、化工企业并触达消费者端,探索提供“采供销储运融”为一体的供应链集成解决方案,缩短上下游响应时间,提升各企业间的协同能力,实现大数据支撑、网络化共享、智能化协作,形成“集成服务、贯通产业、共创生态”三大链动力。

(二)赋能“新价值”。以货源为主导,高效整合汽运、铁运、海运等运力资源,通过算法模型为客户匹配推荐最优物流方案,开展物流方案设计咨询服务,实现线上运费询比价、车辆匹配、轨迹监控等服务,提高接取送达效率,帮助客户降低物流成本,赋能大宗商品创造更大价值。聚焦煤炭、化工、电力及物流等行业资讯场景,为用户提供资讯交互媒介与方式,实现物流业务外延拓展和稳步增长。

二、推动绿色创新研发应用

(一)推动双源互补。

在工矿企业等无电区、有电区干线实施一体化大功率重载运输，研制采用接触网+蓄电池双源制大功率机车，在无网区采用蓄电池供电，解决电力机车在无网区需要内燃机车牵引的缺点，确保机车能自由穿梭于有接触网区和无接触网区，实现不停车自动转换供电模式，促进零排放、低噪声、无污染。



- 零排放
- 低噪声
- 无污染

(二)推动设备提升。

通过视频识别、图像实时处理、深度学习等技术，研发车辆状态智能监测系统，开展底开门车辆卸车后车辆状态监测，促进行车安全。深入应用5G+北斗，推广机车无人驾驶功能，行

车、道口等安全预警防护系统应用场景覆盖面，实现卸车站无人化、智能化。持续推动收入清算系统升级迭代，逐步实施全面运营，提升数据统计、结算效率。

(三)加强绿色减碳。

提升绿色低碳技术创新能力，推广节能、节电、节水等低碳设施和先进适用技术应用，提高绿色低碳关键核心技术攻关能力。推动光伏建设，在铁路沿线及屋顶、厂区建立分布式光伏发电，充分利用公共建筑、厂房等闲置屋顶资源实施发电，

让闲置资产再生为清洁能源电站载体，实现能源供给自循环，节约铁路运营成本，助力实现“碳达峰、碳中和”。推动新型物流基础设施应用，发展全程集装箱绿色运输，持续降低运输能耗和二氧化碳排放强度。

(四)打造智慧园区。

打造5G智慧物流园区，利用物联网、边缘计算、数字孪生等数字化技术，连接“人、车、货、场”，实现对仓储全方位监管和可视化管控，解决常规物流监管风控流程中货物损耗与货权安全问题，提升全流程作业规范性。围绕人员车辆自动化登记、无感出入园区、无人巡检、5G智能仓、数字月台、智慧安防、智慧能源及园区导航等，实现全景全时空感知和多维度物流全过程智能监测。



| 环境篇(E)

绿水青山 共生发展

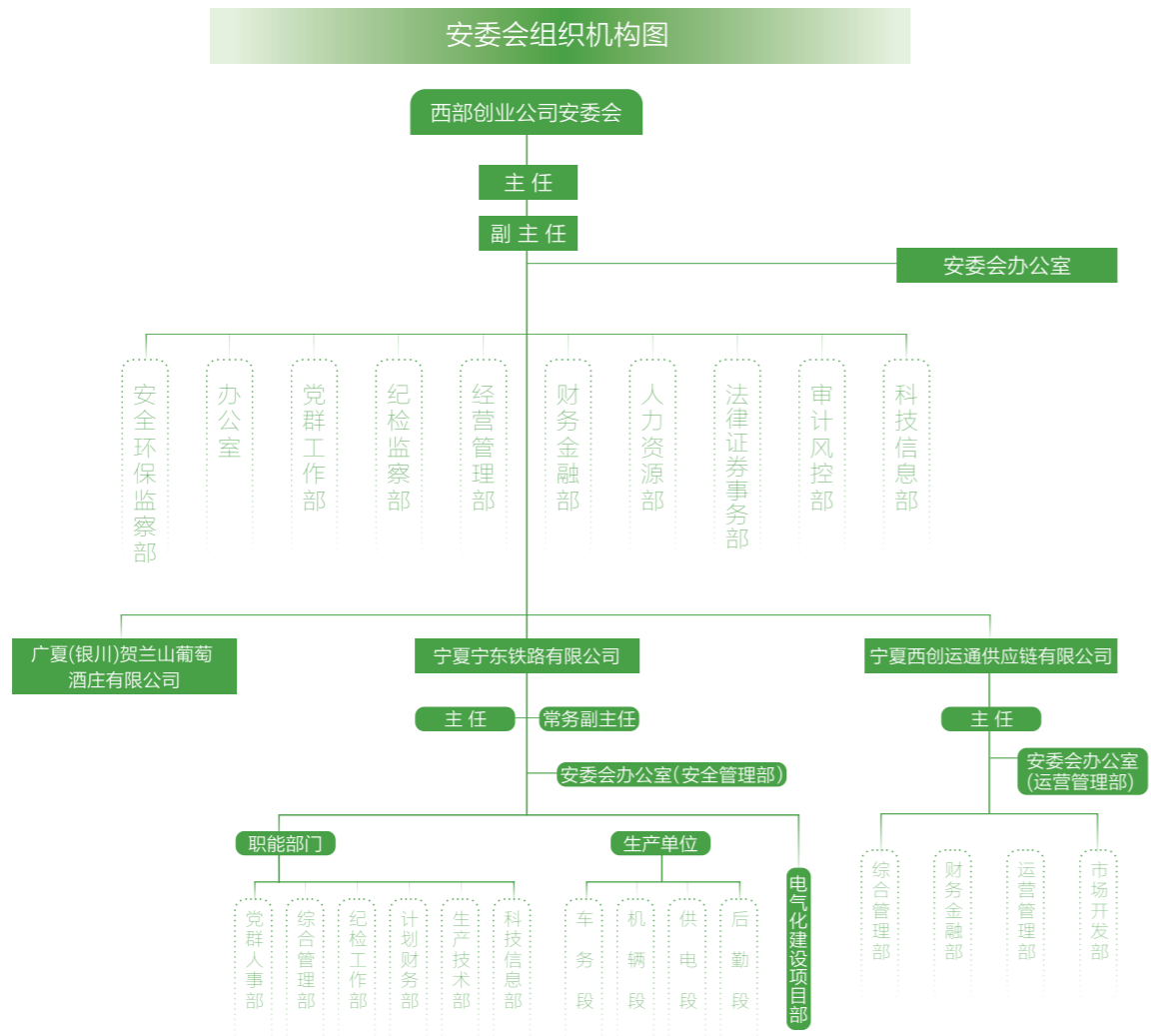
公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产和生态环境保护重要论述和重要指示批示精神，认真落实自治区党委十三届四次全会精神 and 自治区党委、政府工作要求，坚持“预防为主、谁污染、谁治理”的生态环境保护原则，健全完善环境保护制度体系，有序开展铁路电气化改造项目，实施美丽铁路站区规划建设，强化生态环境保护管理工作，防止生态环境污染，推进生态文明建设，为美丽中国建设和碳达峰碳中和目标实现贡献西创力量。



践行绿色运营

构建工作格局

坚持党政同责、一岗双责,制定《生态环境保护管理办法》,按照“管业务必须管环保,管生产经营必须管环保”的要求,成立生态环境保护委员会(安委会),建立党委书记和总经理牵头的生态文明建设领导小组,明确管理机构及各部门、子公司的职责,构建生态保护齐抓共管工作格局。



调整机构设置

调整成立公司“安全环保监察部”,增加人员编制,明确部门职能,制定实施公司环保计划,制定监督落实各项环保制度,开展环保事件调查处理,加强环保宣传和教。其他责任部门按照职责分工,做好分管领域生态环保工作。各子公司全面落实环保责任,配备专(兼)职工作人员,全力抓好各项任务落地落实。

加大资金投入

精准聚焦生态环保、节能降耗,逐年下达专项资金预算,分批实施投资项目,构建长效机制,推动绿色循环发展。做深做细项目前期工作,着力提高项目成熟度,在项目建议书及投资计划中增设节能环保类项目,提升生态环保项目在立项、审批及后续实施过程中审核管理的规范性。

强化环境管理

定期统计污染源种类、排放去向、控制状况、利用量及途径,研究分析环境污染与防治、资源开发与保护、污染物综合利用与排放、环境状况与水土保持情况等信息,制定针对性的环境风险预警管控措施,从识别、评估、控制和恢复4个方面对各类环境风险实施管控,并实施分级管理。



建设项目环保管理

1. 新建、技改、扩建项目建设之前必须按照规定编制环境影响评价报告书(表)、水土保持方案等。
2. 新建、技改、扩建项目在建设过程中严格执行环境保护“三同时”制度。
3. 新建、技改、扩建项目必须执行国家《建设项目环境保护管理条例》《建设项目竣工环境保护验收暂行办法》。

大气污染防治



产生大气污染物的锅炉、生产工艺装置等必须按规定安装脱硫、脱硝、除尘或其它污染物治理以及回收设施:污染物排放必须达到所在功能区的排放标准。

水污染防治



1. 生活污水、工业废水等污水必须经过处理后进行综合利用、达标排放或实现废水“零排放”。
2. 采取综合防治措施,逐步调整和改造产生污水的工艺和设备,提高水资源的利用率,控制或减少污水的产生量及排放量。
3. 严禁以任何方式通过排水管网排放废油等工业污水,雨水管道严禁直接排放超标污水和事故污水。

固体废弃物防治



1. 采取有效措施控制或减少生产过程中固体废弃物的产生量。
2. 对固体废弃物应按规定进行分类、收集、贮存、处置及利用,不得擅自倾倒、堆放、丢弃、遗撒。
3. 固体废弃物处置场应按规定做到防扬散、防流失、防渗漏。
4. 对排(渣)场有计划的实施覆土治理,恢复植被,防止自燃。
5. 危险废弃物储存、回收和处置要根据国家相关规定制定相关制度和流程,建立台账。

危险化学品管理与污染防治



1. 采购、储存、运输、使用危险化学品的单位,建立管理制度和台账,相关记录要齐全。
2. 储存、使用危险化学品的现场,账、卡、物必须相符。
3. 危险化学品实行双人双锁管理。

噪声污染防治



采用消声、隔声、减震等措施对噪声超标的作业场所进行治理,实现作业场所、厂界噪声达标。

生态建设与保护



1. 加强生态保护红线管理意识,根据国家有关法律、法规,结合实际,推进生态建设。严禁在自然保护区、生态脆弱区或敏感区、生物多样性保育区开展建设及生产经营活动。
2. 避免或减少因建设及生产经营活动造成的植被破坏、水土流失、土地损毁等情况发生。
3. 对建设及生产经营活动中造成生态破坏的地区和区域,积极组织开展相关生态恢复治理工作。
4. 根据实际情况,对生产经营活动场所实施绿化等美化环境的工作。

深耕节能减排

积极开展生态文明建设专项培训,动员全体员工牢固树立“十个一”环保理念,全面建设绿色低碳环保“节约型”企业。



保护“每一寸绿”

公司组织职工到铁路沿线站区参加义务植树活动,共种植乔木和花灌木 1200 多棵,为沿线站区植新绿、树新风。近年来累计种植乔灌木 3 万多株,绿化面积 330 亩,形成了铁路沿线绿化带,以实际行动做生态文明建设的实践者、推动者、守护者,为天更蓝、山更绿、水更清贡献西创力量。



节约“每一升油”

积极开展机车节油攻关活动,有效管控机车燃油消耗指标,从优化进站停车操作流程等 8 个方面入手,实现机车油耗精细化、规范化、科学化管理。提倡按需用车、集体乘车和使用公共交通工具出行,减少汽油使用。新购 2 辆新能源汽车,减少汽油等化石燃料消耗。



优化“每一类废”

全面管控危险废物合规处置及利用,坚决杜绝将危废物品委托或出售给无回收资质企业。积极推广垃圾分类方法,在办公楼、公寓、食堂设置垃圾分类回收点,倡导员工在日常生活中主动参与垃圾分类,持续推进垃圾分类建设。投资 280 万元建成古窑子污水处理站,实现古窑子站区生产、生活废水“零排放”。



节约“每一设备”

定期检查公司各类设施设备,及时维修或更换设备,杜绝因设备老旧损坏造成的漏水漏电等事故。资产购置需按物品采购审批流程统一采购,避免重复采购、闲置浪费、无偿占用、资产流失等现象发生,保证单位资产的完整性、安全性,做到办公用品循环使用。

用好“每一张纸”

大力推行电子化办公,充分运用OA系统、内网电子邮件以及其他信息化办公载体,减少纸质文件印发数量。反对单面用纸,做好单面纸张重复利用,控制复印纸张的使用,切实推进无纸化办公。利用文印室智能打印系统,有效做好打印、复印文件统筹,2023年全年打印(复印)文件2580份,同比减少17%。

珍惜“每一粒粮”

落实“光盘”行动,杜绝剩菜、剩饭。坚持文明用餐,使用公勺公筷。实行定人定量备餐,每日用餐人数按时报送后勤综合服务部门,从源头避免食材浪费。

净化“每一空间”

按照“合理、节约、实用、美观”的原则,牵头做好办公楼、会议室改造,对项目实施进行了监管,督促协调解决施工过程中存在各类隐患问题,完成总部视频会议系统设备采购并安装使用。美化办公环境,花卉租赁增加至306盆,确保“人人桌上有绿色”,营造清新、绿色、舒适办公环境。

守好“每一份责”

积极督促引导承租人采取多样、可靠的生物多样性保护措施,节约和循环利用水资源和能源,减少温室气体的排放。回收废渣制作葡萄酒包装产品,利用葡萄残枝、废渣等制造有机肥料,以节约成本和减少浪费,促进循环利用。恢复葡萄园的生态系统,增加葡萄园内的植物和动物的多样性,维护葡萄园的生态平衡。利用生物天敌来控制害虫,为葡萄创造适宜的生长环境。

节约“每一度电”

下发《关于进一步做好勤俭节约有关工作的通知》,对节约用电用水、节约办公用品、杜绝餐饮浪费提出明确要求,着力打造节约型机关。

节办“每一场会”

进一步精文减会,倡导开短会、开视频会,严格控制会议规模和会议时间,将年度会议活动计划211场次精简至166场次,会议数量计划得到严格控制。优化完善总部视频会议系统,实现与各子公司互联互通、有效衔接,同时在OA系统开通会议审核流程,切实提高会议质量效率。

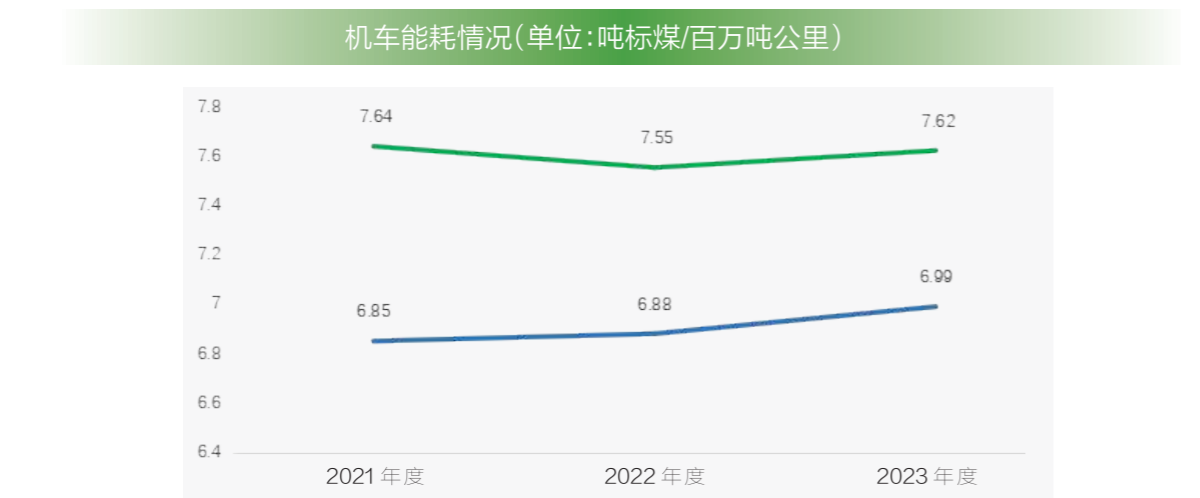
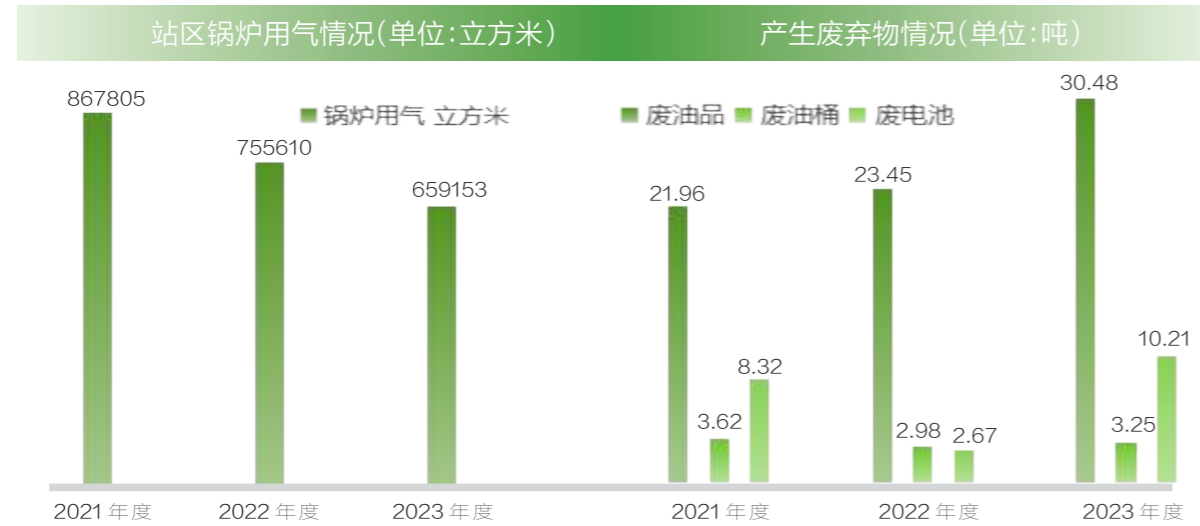
守护人居环境

实施网格管理

坚持分级管控、责任到岗、网格到人的原则,制定《安全环保文明生产责任网格化管理规定》《主要管理人员及职能部门安全环保检查量化机制》等管理制度,明确各级人员安全环保文明生产职责,强化责任落实,逐步完善管理体系,制定量化指标。建立《现场检查量化写实登记表》,促进主要管理人员及各职能部门主动履行安全环保职责、认真辨识管控安全环保风险、积极排查治理安全环保隐患,推动安全环保工作落地落地,促进公司安全环保工作有序开展。

安全环保文明生产责任网格化管理示意图





强化督促考核

科学设置年度目标责任考核指标体系,采取日常督查和年度考核相结合的方式,将重大隐患、动态达标情况、能源消耗指标、环保事件等考核与经营业绩考评紧密挂钩,压紧落实生态环保责任,实现目标考核和督查督办的“双向联动”,保障生态环保各项工作任务稳步推进。年初制定并下发公司

《2023年安全环保工作要点》,确定年度安全环保工作总体目标和26项重点任务;与各子公司签订安全环保目标责任书,各级管理人员签订“两个清单”,明确管理责任;全年召开安委会会议和年度环保安全工作会议4次。

培育生态文明

把生态环保纳入公司培训计划,培育普及生态文化,开展突发生态环境事件应急演练。加大环境保护管理人员、操作人员相关环保知识培训力度,利用公司网站、微信公众号等平台集中展示公司节能降碳、保护环境成果,利用西部创业报、网络、宣传栏、展板等宣传绿色理念、低碳生活方式、普

及节能环保知识。广泛开展节能低碳进班组、进生活系列活动,营造“节约光荣”的良好氛围。组织全体职工签订环保倡议书,提高生态意识、节约意识、环保意识,大力倡导崇尚节约、低碳环保、生态文明的新风尚。

应对气候变化

气候变化是当下全社会共同面对的巨大挑战之一,应对气候变化是所有责任企业的使命与义务。随着《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030年前碳达峰行动方案》等系列政策方案的陆续出台,公司主要生产运输可能会受到更严格的排放标准要求和能源使用限制。公司积极响应国家“碳达

峰”“碳中和”目标,努力制定相关应对措施,提升气候变化风险抵御能力,顺应政策变化趋势,增强自身可持续发展能力。实施电气化改造项目,通过使用电力机车,提升清洁能源的应用,提高对传统机车燃油的替代率。要求外运煤喷洒抑尘剂,在表面形成保护膜,有效防止装载的煤炭在运输过程中粉尘飞扬。

风险类型	风险描述	影响	应对措施
物理风险	急性风险 暴雨、泥石流、沙尘暴、大风等极端天气事件发生	影响沿线围网、人行天桥、道口拦木等基础设施,造成车辆溜逸、路基塌陷,导致车辆倾覆或脱线,发生重大安全及运输事故,影响生产运输效率	制定相关风险应急预案,提高应急抗灾能力。加强设施设备维护,提升应对气候变化的适应性。持续关注天气变化,及时发布极端天气预警,做好充分应对准备定期检修、维护设备设施以应对气候变化影响
	慢性风险 持续高温或严寒天气	危害员工健康安全,同时造成基础设施老化,增加设备需求以及维修费用,增加总体运营成本	缩短员工露天工作时间,健全员工高温工作防护措施,提供高温补贴及高温假,通过技术升级、更新设备防范慢性风险
转型风险	政策与法律风险 政府监管要求提升,气候相关监管政策法规不断出台	带来合规性管理压力和运营成本,公司需针对现有或即将出台的政策法规,提前应对	密切关注气候相关政策法规,分析并预测监管发展动向,制定公司中长期气候管理战略规划,相应制定并调整公司气候相关制度措施,确保合规运营
	技术风险 未识别或运用清洁技术、新兴智能技术等	可能导致运输效率落后	完善技术研发体系,加大绿色科技研发力度,利用数字化重塑服务体系,多措并举提升供应链管理能力和
	市场风险 气候变化导致资源短缺,市场需求变化,竞争加剧	供应链受阻,增加生产成本	加强市场调研,了解市场需求;增强绿色管理意识,强化环境信息披露,及时开展利益相关方沟通,持续增强履行社会责任意识
	声誉风险 未及时披露气候变化风险管理相关信息	未能满足公众和利益相关者对识别、评估、应对气候变化和绿色转型的期望,导致公司声誉受损,影响资本市场形象	与社会公众和利益相关者建立透明高效的沟通机制,加强环境管理和社会责任宣传,建立环境污染等负面舆情的危机管理预案

案例



恢复物种多样性 葡萄园里生机多

公司旗下酒庄公司坐落于宁夏贺兰山东麓产区，拥有两块平均树龄在20年以上的葡萄种植基地，分别位于青铜峡市鸽子山附近及银川市植物园南侧，总种植面积约1.5万亩，葡萄树株行距1米X3米，初植密度亩植栽220株。基地依山傍

水，西有贺兰山脉阻挡风沙，东有黄河水系环绕滋养；日照充足，全年平均3000小时充足光照，保证葡萄的成熟度；干燥少雨，利于病虫害的防治，确保葡萄完成自然熟透；沙砾土壤，淡灰钙土富含有机质，透气透水，利于葡萄生长。



自基地建立以来，我们一直坚持用可持续种植理念进行葡萄园管理。从土地开垦、生态种植、水资源管理到能源管理及废水排放的每一个环节，都尽力做到对自然的最小化干预，最

大程度地保留原有地貌和生态。我们希望通过绿色、低碳、循环的方式，在保护原生态不受影响的同时，改良我们脚下的这片土地，做到葡萄园与自然生态和谐共生。



在此期间，我们敦促承租方遵循生物动力法的栽培理念，减少人为干预，保护生物多样性，改善土壤健康，让葡萄园焕发新的生命力。多年未使用化学肥料，田间采取自然生草及修剪后葡萄枝条粉碎还田保证了土壤肥力持续增加，

为葡萄原料的产出提供良好支撑。葡萄园多年未进行大面积耕作，尽力减少土壤流失、防止风沙形成、节约器械燃料。冬季埋藤时，只修剪主枝，保留一定数量的枝叶，降低浮沙扬尘形成。



农用工业氮肥是温室效应和臭氧层空洞的重要元凶之一。在葡萄园的种植养护过程中,我们拒绝化肥而更多使用有机肥料,并倡导自然生草措施。自然生草在吸收多余水分的同时,亦在地表生成氮素营养,促进根系向下生长,在保护土地生态的同时,也为保护大气层尽一些微薄之力。生草措施的多年施行,不但增加了基地的生物多样性,各种有益生物数量持续增加,而且有效维护了生态环境的平衡,基本达到了生态、环境、效益的可持续发展。

经过多年修复和保护,原本荒芜的种植基地和戈壁、湿地,如今在各方的共同努力下,逐渐恢复物种多样性并焕发出勃勃生机,葡萄园郁郁葱葱,自然植被生生不息,湿地戈壁鱼跃鸟翔,多年不见的鹰、隼、野兔、狐狸、锦鸡、呱呱鸡、

绿头鸭等野生动物日渐增多,“绿肺”功能得到明显提升,植物种类得到保护增加,形成了完整的葡萄园生态群落。

由于葡萄园生态系统是一个有机碳储存的巨大库,其较小幅度的变动可能影响到碳向大气的排放。更为重要的是,葡萄园生态系统在产出果品的同时,还起到重要的碳封存和碳汇功能。集中连片栽培的葡萄园具有重要的二氧化碳减排效应和生态服务功能。葡萄植株地上部分通过光合作用固定大气中的二氧化碳,通过地表凋落物、细根周转和根系分泌物将光合产物分泌到土壤中,又通过自身呼吸作用、土壤呼吸等过程释放二氧化碳。葡萄作为多年生藤本作物,拥有永久性的木质结构,将碳长期封存在木质组织中,有助于减少温室气体的排放。

研究发现,葡萄地上部分生物量干重为每公顷6.2吨每年,相当于碳储量为每公顷9.1吨每年。另外,葡萄在同一块土地上数十年不受干扰,修剪产生的枝条,覆盖到葡萄种植行内,增加土壤碳储量。葡萄园生态系统碳固定量大于碳排放量,是碳汇;土壤是葡萄园生态系统最大的碳库,占总碳储量的70%;通过覆盖、免耕等田间栽培技术和农艺管理等措施,既能改善土壤结构、提高土壤肥力,还可以减少碳排放、提高葡萄园生产力,从而实现生态系统碳减排与经济效益增加的双赢效果。

现在,基地的葡萄酒产业每年为周边农户提供就业岗位150个,较好地解决了周边搬迁移民的就业问题,有力地带动了农民增收致富。此外,葡萄酒产业还带动了文化旅游、包装物流、电商等行业的发展,为当地每年吸引游客15万人,实现葡萄酒销

售收入2亿元、旅游收入200余万元,促进葡萄酒产业与文旅的有机融合,成为宁夏全域旅游不可或缺的元素。

葡萄的种植不仅带来了经济收益,也改善了生态环境。种植酿酒葡萄的贺兰山东麓冲积扇地貌泥沙和碎石多,土壤表面多孔,下层松软,气候干燥,昼夜温差大,不适宜种植粮食作物。在没有种植葡萄以前,大部分是空置的“干沙滩”,种植葡萄以后则成为可增收的“金沙滩”。酿酒葡萄种植将G110国道以西10多万亩荒山荒地变成了绿洲,葡萄园绿化及防护林建设大幅度提高了产区森林覆盖率,葡萄园“浅沟种植”减少了水土流失,成为宁夏贺兰山东麓靓丽的风景线 and 坚实的生态屏障,实现了荒漠变绿洲,既建设了明星产区,又改善了生态环境。

碳计算 按每亩葡萄园每年固碳**0.6**吨计算,每年可固碳**9000**吨



数读2023

基地的葡萄酒产业每年为周边农户提供就业岗位:**150**个
为当地每年吸引游客:**15**万人/年 实现葡萄酒销售收:**2**亿元、旅游收入:**200**万元



案例



绿色蓄力 “碳”秘未来

公司充分发挥铁路绿色物流运输优势,全力提升“公转铁”承接能力,积极探索新能源技术研究推广应用,进一步降低社会物流成本、减少

能源消耗,有效降低碳污染排放指数,努力为宁东能源化工基地节能减排、绿色低碳发展贡献“铁力量”。



3710吨,宁夏首趟运量最大“公转铁”循环班列

“公转铁”,大势所趋,势在必行。

7月6日11时,一列满载3710吨煤炭的货运班列从固原站发出,驶向中铝宁夏能源集团马莲台发电分公司。这趟电煤班列的成功发出,标志着宁夏首趟运量最大的“公转铁”循环班列正式开行,这也是宁东铁路公司首列自备车体在王洼煤业公司装运煤炭业务。

铁路具有运输能耗低、污染低、运量大等特征,在节能降碳、减少空气污染方面有着绿色骨干优势。数据显示,铁路货运单位能耗仅为公路货运的1/7。

今年以来,西部创业宁东铁路公司坚持“开源引流、吨车必争”,针对“靶点”难题,加大工作

力度,多次派专人前往兰州、北京等地,加大与国家铁路集团及兰州铁路局集团的沟通协调力度,通过不懈努力,顺利办理过轨手续,联合制定运输方案,打通新的运输通道,以实际行动增运增收。

“一列货车可以拉3700吨左右洗选煤,通过铁路运输,既降低了企业物流综合成本,又实现了低碳绿色运输,对促进地方经济平稳发展,特别是对保护宁东能源化工基地生态环境的作用显而易见。”宁东铁路公司相关负责人说。宁夏王洼煤业至马莲台电厂煤炭“公转铁”项目循环班列开通后,每天将有2列运煤专列从固原发往马莲台,年运量预计100万吨左右。

20天,创造新的“铁路速度”

一切为了绿色发展。

由于过采空区,从去年11月份起,任家庄煤矿煤炭全部通过汽车运输。为了尽快恢复铁路运输,最大限度推动低碳发展,宁夏煤业公司决定再次恢复任家庄矿专用线,施工工期20天。西部创业宁东铁路公司全力配合,积极争取,成功承担任家庄煤矿铁路专用线整治项目施工任务。

为了有效压缩工期,实现投资价值最大化,宁东铁路公司认真研究分析,反复研究论证,不断优化整治方案,大幅压缩投资规模,按照“逐年投入整修、线下采煤停运、风险管控到位”的工作思路,千方百计抢工期、抢进度、抢时间,努力为项目建设争取时间。

“工期紧、任务重、作业面小是任家庄矿铁路专用线恢复施工面临的最大困难。”宁东铁路公司工电段段长陈永东说,“为了在20天工期内完成施工任务,我们‘抓早抓快’摆在突出位置,快马加鞭、连续作战,瞄准安全高效绿色发展,将20天施工任务细化到日、落实到人,实行清单式管理、销号式推进,严把质量关口、紧盯重点环节,一环扣一环,一天一个样,确保按计划顺利推进。”

7月10日,随着5781机车完成压道任务、经SR信号机平稳驶出鸭子荡站,任家庄矿铁路专用线恢复施工圆满完成,创造了宁东铁路项目建设的新速度,为绿色低碳发展增添了新的动力。



一体化运营,高质量发展新起点

推动产运销协同,提升整体运营效率。

6月30日,西部创业宁东铁路公司、国能宁夏大坝发电公司举行铁路专用线代运维交接仪式,标志着宁东铁路全面承担大坝电厂铁路专用线代运维工作。

大坝电厂铁路专用线是国能宁夏大坝发电有限公司的配套工程,历经二期、三期、四期扩建,拥有铁路线路38公里,由一站、五场、两个方向构成,交由宁东铁路公司代运维后,实现了调度指挥、作业组织、人员设备、安全环保等工作“一体化”管理,既促进了大坝电厂主业高质量发展,也将有效提升区域运输组织效率,夯实安全管理基础,提高资源利用效益,有效压降专用线运维成本。

为确保本次专用线代运维工作顺利完成,宁东铁路公司成立工作专班,制定推进实施方案,先后5次召开专题会议分阶段、分步骤研究部署推进工作,仅用一周时间就完成了资源整合、设备接入、人员培训、技术交底、后勤保障等繁杂的工作任务,确保了代运维工作如期交接,为一体化运营管理开创新的典范。

当前,西部创业宁东铁路公司正以“赶早”的心态,“争先”的姿态,“奋进”的状态,站位全局谋发展,保持定力强信心,团结奋进开新局,努力完成全面目标任务,促进经济平稳健康发展,以实际行动做绿色铁路建设的实践者、推动者、守护者,为天更蓝、山更绿、水更清贡献西创力量!

专题聚焦四

竭尽所能助力绿电 夯基蓄能向新而行

环境就是民生,青山就是美丽,蓝天也是幸福。在宁东铁路电气化改造过程中,我们始终牢记总书记嘱托,推动生态环境领域改革举措落地见效,以制度的力量守护绿水青山,答好生态保护“必答题”。



宁东铁路电气化改造及电力贯通线工程均在既有铁路线及沿线进行,既有铁路线正线及支线全长244.4公里,其中穿越白芨滩自然保护区实验区长度20.7公里,穿越方式为地表穿越,不在生态敏感区内新增任何永久、临时占地。工程管道除穿越白芨滩自然保护区外不涉及其他生态环境敏感点。公司聘请专业评价单位,于2023年4月进行了集中踏勘和野外调查,评价施工区域地质、地貌、高程、生态系统类型、植被类型、植被生物量、植被覆盖度、植物多样性、野生动物、重要物种生境以及

生态敏感区等。通过基础资料收集、土地利用现状调查、植被及植物资源调查、野生动物资源调查、生物量的测定与估算等方法,对施工区域生态环境现状进行了调查与评价。

碳计算 宁东铁路电气化改造完成后,每年将降低“油改电”运营成本约 **7355** 万元,减少碳排放约 **1.6** 万吨标准煤,为建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区做出更大贡献。

全面调查 摸清生态家底

各站场新建房舍及其他建筑占地均属于建设用地,建设完成后进行相应绿化措施,不会造成区域土地利用类型较大变化;10kV外部电源线的敷设共计占用0.64平方百米耕地(全部为临时占地),项目开始施工后将按照相应补偿措施对所占耕地进行补偿,待施工结束后,所有占用耕地部分恢复其耕地性质。

施工对沿线区域的单位面积生物量无大的影响,对其功能与稳定性不产生大的影响,不会引起植物物种的消失。

由于施工期施工区域人为活动频繁,干扰活动增多,会使野生动物觅食和繁殖活动受到了一定的影响。但随着工程的结束,这些影响也将逐渐消失。

项目施工期是分段进行的,对每段的影响时间较短,且外部电源线建设为埋地敷设+架空方式,不存在对生态系统阻隔作用,不会破坏生物多样性以及生态系统的完整性。



内外并举 呵护绿水青山

施工期环境管理措施

1. 强化施工阶段的环境管理。在施工期间,为保证施工质量,由质量监理部门派人进行监督,保证环境保护措施得到落实;建立环境监督制度,监督指导施工单位落实各项生态保护措施。
2. 加强施工队伍环境保护思想教育。规范施工人

员行为,要求其爱护环境,保护施工场所周围的一草一木,不随意摘花损木,严禁砍伐、破坏施工带以外的作物和树木。不准乱挖,乱采野生植物,不准随便破坏动物巢穴,严禁捕杀野生动物。约束其在非施工期间的活动范围。



3. 严格划定施工作业范围,在施工带内施工。施工过程中应确定严格的施工范围,并使用显著标志(如彩旗或彩色条带)加以界定,严格控制工程施工过程中的人工干扰范围。在保证施工顺利进行的前提下,尽量减少占地面积。严格限制施工人员及施工机械活动范围。严禁施工材料乱堆乱放,减少施工占地。严格控制站场周边临时占地,不得随意扩大用地。
4. 做好施工的组织安排工作,减轻损失。根据当地农业活动特点组织施工,减轻对农业生产破坏造成的损失。尽量避开雨季施工。若雨季施工,要注意现场作业带堆土水土流失,尽可能在雨季前完成回填,或雨季对重点部位进行毡盖。

5. 提高工程施工效率,缩短施工时间。施工中做到分段施工,随挖、随运、随铺、随压,减少裸地的暴露时间,不留疏松地面。
6. 挖掘填埋管沟时执行分层开挖、分层回填的操作制度。电缆沟沟挖掘时,表层土(一般30cm)与底层土分开堆放;电缆沟沟填埋时,底土回填在下,表土回填在上,尽可能保持植物生长原有的生活环境。回填时留足适宜的堆积层,防止因降水、径流造成地表下陷和水土流失。回填后多余的土应平铺在田间或作为田埂、渠埂,不得随意丢弃。
7. 妥善处理施工期产生的各类污染物,防止其对重点地段的生态环境造成重大的污染。

植被保护与恢复措施

本工程沿线涉及的植被主要包括农业种植区、人工林地、草地,因此针对以上植被类型相对应提出以下保护措施:

- 1. 严格划定施工作业带范围。
- 2. 施工时应避免和尽量减少对地表植被的破坏和影响。施工完毕后,尽可能将施工地带地形、地貌恢复至施工前时的地形地貌。



野生动物保护措施

- 1. 加强宣传、施工管理与监理。施工期间,以公告、宣传单、板报和会议等形式,加强对施工人员的环境保护宣传教育和保护野生动物常识的宣传,提高施工人员的生态环境
- 2. 调整工程施工时段和方式,防治噪声对野生动物的惊扰。夏季作业时要重点保护繁殖鸟类,禁止施工人员故意惊扰鸟类、破坏鸟巢和抓捕幼鸟。尽量选用性能良好的

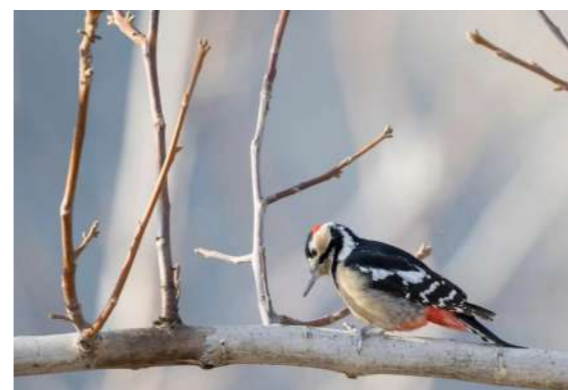
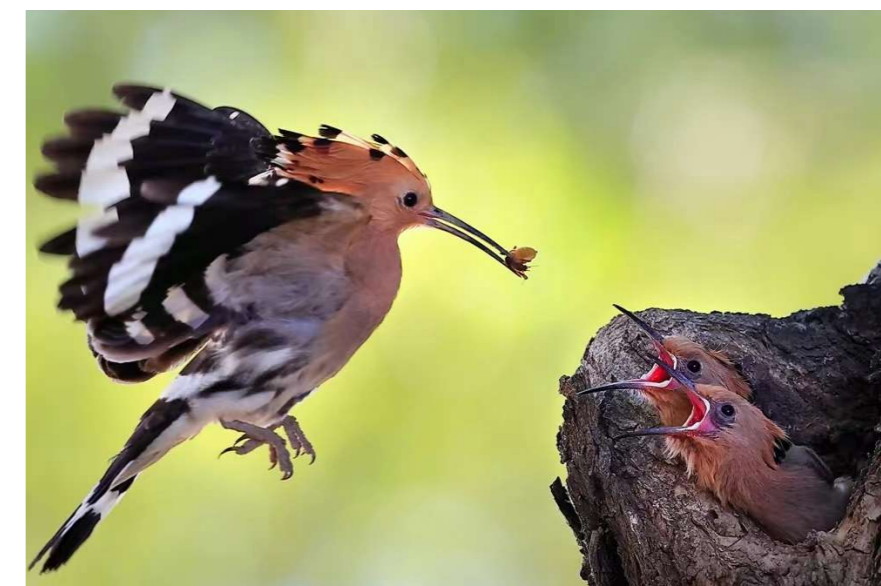
环境保护意识,施工人员必须遵守《野生动物保护法》,严禁在捕杀、毒杀和高价诱使他人捕杀、毒杀野生动物。

低噪声设备,或者加装消音器、对噪声较大的机械运行场地设置临时声屏障等措施,减轻对周边保护动物及鸟类的影响。



- 3. 减少对动物生境的破坏。尽量减少对土壤和植被的破坏,进而减少对动物栖息地的破坏。

- 4. 设置警示牌。施工期间,在临时占地处及各主要施工作业区设置生态保护警示牌。警示牌上标明工程施工区范围,禁止越界施工占地或捕猎野生动物,减少占地造成的动物栖息地对野生动物的伤害。



生物多样性保护

- 1. 在施工过程中,加强施工人员的管理,禁止施工人员对野外植被滥砍滥伐,破坏沿线地区的生态环境。
- 2. 施工期加大对保护野生动物的宣传力度,大力宣传两栖、爬行动物、鸟类对农林卫生业的作用;禁止施工人员对野生动物,尤其是可能出现的珍稀动物滥捕滥杀,作好野生动物的保护工作;
- 3. 对施工期处于繁殖期的动物,如若遇见时,及时避让,尽可能减缓干扰;
- 4. 根据沿线区域鸟类繁殖的特点来看,它们多数为本地鸟(即留鸟)。严禁施工人员在评价区域内猎鸟、捕鸟、毒鸟,积极开展“爱鸟护鸟”的宣传活动,使得人类与鸟类更好和谐共处。



另外,宁东铁路电气化改造及电力贯通线工程进入全面开工建设阶段,公司委托专业单位负责实施电气化改造工程环境保护监理监测及竣工环境保护验收,建立健全环境管理制度和环保岗位责任制度,设立专人负责项目运营期环境管理工作,加强环保设施的日常维护和保养。



链接



厚植发展绿色基底

守护天蓝山绿水清

为深入学习贯彻习近平总书记在参加首都义务植树活动时的重要讲话精神,认真落实习近平生态文明思想,进一步践行生态文明理念,不断深化文明单位创建工作,2023年4月14日,公司班子成员及部分党员、团员和职工共200余人分别到宁东铁路沿线站区参加义务植树活动,共种植乔木和花灌木1200多棵,为沿线站区植新绿、树新风。

公司党委书记、董事长何旭东强调,绿色是生态文明的核心元素,植树造林是功在当代、利在千秋的伟大事业。公司上下要深入践行习近平生态文明思想,牢固树立绿水青山就是金山银山的理念,倡导人人爱绿植绿护绿的文明风尚,坚持绿化与彩色化、珍贵化、效益化相结合,科学推进国土绿化建设,让铁路因绿色林

带而更安全,让公司因绿色林带而更美丽,让员工因绿色林带而更心情舒畅,要把总书记擘画的“环境美”变成生动现实,不断厚植高质量发展的绿色基底,加快建设人与自然和谐共生的美丽新西创。

近年来,公司认真贯彻“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念,积极响应习近平总书记“一年接着一年干,一代接着一代干,撸起袖子加油干”的号召,落实生态环境保护责任,积极组织开展义务植树活动。从2006年开始,每年均开展规模化的义务植树活动,累计种植乔木3万多株,绿化面积330亩,形成了铁路沿线绿化带,以实际行动做生态文明建设的实践者、推动者、守护者,为天更蓝、山更绿、水更清贡献西创力量。



专题聚焦五

严守生态环境红线 开展三年提升行动

为深入学习贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记对宁夏生态环境保护重要指示批示精神,严守生态保护红线、环境质量底线、资源利用上限硬约束,推动实现公司绿色低碳高质量发展,按照“只能变好、不能变坏”的要求,结合公司中长期战略规划要求,印发《生态环境保护三年提升行动方案》,聚焦三大重点,冲刺更优生态。



重点一:推进绿色低碳发展



1. 实施铁路电气化改造。坚决贯彻落实“双碳”战略部署,推动向绿色低碳交通运输方式转变,加快宁东铁路电气化改造,进一步优化铁路交通运输结构,实现与周边铁路互联互通,促进绿色交通运输体系形成,力争2025年建成投入运用。



2. 扎实推进“公转铁”。深入贯彻落实“公转铁”政策,着力推进铁路专用线进企入园,积极协调煤炭、矿石、电力、水泥、钢铁、煤化工等大宗货物运量在150万吨以上大型工矿企业以及大型物流园区、交易集散基地新建或改扩建铁路专用线,推动交通运输结构优化调整,打通“最后一公里”,加快形成绿色低碳、集约高效的大宗货物配送体系。积极开展全程物流业务,提升公路运输转换量,降低客户自提煤炭、化工产品服务,整合分散物流,推动“公铁联运”发展。



3. 提升铁路货运能力。充分发挥一体化优势,积极协调推进中长距离大宗货物、集装箱运输,大力发展多式联运、大宗货物“散改集”,积极拓展非煤运输业务,推

进粉煤灰等固废资源化外运,努力实现“铁路+公路”无缝衔接,提升综合运输服务能力和效率,加快构建快捷高效、智能绿色、安全可靠的物流供给新格局。



4. 强化运输节能降耗。不断优化运输组织,提高机车使用效率,加强运维检修,高效使用内燃、电力机车。落实运输环保措施,对煤炭、矿粉、铁矿石等散装货物装卸、储存、运输全过程防尘抑尘,减少粉尘等有害化工物对铁路沿线环境污染。严格用油品质控制,内燃机车、机动车

和移动作业机械,使用合格燃油、安装尾气净化治理设施,基本消除铁路内燃机超标冒黑烟现象。加强设备节能降耗,采用先进设备和维修工艺,优化作业流程,提高作业效率,降低生产成本。深入开展修旧利废,对被拆卸下来的设备配件等修复利用,努力挖潜增效。



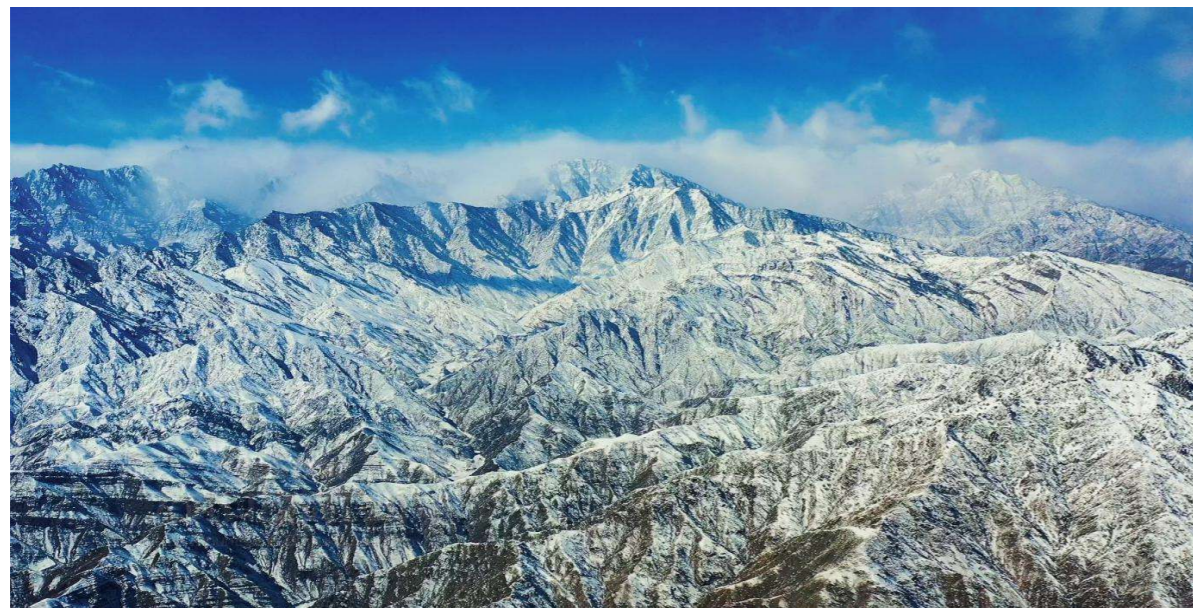
5. 加快推进科技创新。坚持以科技创新支撑提升生态环保水平,优先安排生态环保创新项目,积极推广应用清洁生产、绿色低碳等先进技术,鼓励广大职工立足岗位,从解决环境保护、施工器具、安全防护、工程技术领域问题出发,开展“小发明、小创

造、小革新、小设计、小建议”,促进提升安全环保质量和管理水平。有序加快信息化平台建设,协同推进智能生产、智慧运营、智慧管理,整合铁路和公路运力资源,建立煤电协同和煤运增效供应链体系,实现高端化、智能化、绿色化运输。



6. 加大新能源应用。鼓励采用污染物产量少、资源利用率高的新能源,推进铁路货场、物流园作业车辆、移动机械新能源

化。因地制宜利用铁路红线范围内空闲用地、铁路停车场、车站屋顶建设分布式光伏储能站,提升绿色能源利用效率。



重点二:加强污染源防治



7. 强化工程项目管理。有效控制铁路及专用线建设中的生态破坏、水土流失和环境污染。建设项目应开展环境影响评价,编制并实施环保设施设计、水土保持方案,严格执行环境保护“三同时”(同时设计、同时施工、同时投入使用)制度。对建设及生产经营活动中产生的废气、废水等进行污染防治,确保污染物达标排放;对产生的污染物实施减量化、无害化处置和资源化利用;对危险化学品等高危物品实行重点安全管理。对建设及生产经营场所进行生态建设与保护,降低因建设及生产经营活动所造成的生态破坏,对被破坏的区域进行功能性恢复。



8. 强化水污染治理。进一步加强危险货物运输管理,制定针对性的管控措施,防范发生油品、危化品泄漏污染环境事件。加强污水处理再生水循环利用,建成投用古窑子污水处理站,确保污水处理符合相关环保规定,排污监测设备检测的数值低于排污许可规定的指标,实现废水“零排放”。



9. 强化固体废弃物防治。加强固废综合利用,应用绿色建材,推广应用可再循环、再利用的利废建材,实现铁路基础设施建设低能耗、低污染、低排放。对铁路运输环节产生的柴机油、废蓄电池、废油桶等固体废弃物应按规定进行分类、收集、贮存、处置。



重点三：狠抓生态文明建设

10. 加强环境风险预警管理。建立完善宁东铁路生态环保应急预案,加大环境风险源头防控,全面排查环境风险隐患,完善突发环境事件风险防控措施,配备防毒面具等必要的设备,加强环境风险全链条、全过程、全要素管理和防范,全面提升环境风险防范化解能力和水平。

11. 加快标准化站区建设。加快推进宁东铁路沿线规划和站区标准化建设,完善生活、办公等基础设施建设。持续推进站区环境整治,加大植树造林和绿化工作,提高林地面积和质量,打造“一站一景”,营造良好的工作生活环境。

12. 践行绿色低碳生活方式。推进节约型机关建设,深入开展节水、节电、节能,鼓励使用节能环保产品。坚决遏制餐饮浪费,健全食堂用餐管理制度。大力倡导绿色出行和低碳环保生活方式,推进生活垃圾分类投放。推进厂站用房节能改造,开展站所办公用房外墙保温施工,合理控制非工作日办公室及公寓供暖温度,降低外购天然气及外购热力,减少无效能耗。



加快推进铁路沿线规划和站区标准化建设

案例

上沟湾物流园区开启“绿色零碳”运输新模式

2023年10月24日,45辆装载2340吨多亚甲基多苯基异氰酸酯的罐式集装箱专列安全抵达公司上沟湾物流园区,开启了“绿色零碳”运输新模式。

为有效盘活上线资产,助力宁东基地招商引资,推进入园企业合作共赢,宁东铁路、西创运通主动上门对接万华化学(宁夏)有限公司运输需求,“一企一策”制定运输方案,在综合参

考国内园区装卸车模式基础上,综合遴选、优化创新,将“箱体落地后由汽车配送至厂区”的传统模式调整为“箱体不落地、货物直接通过园区管廊送达厂区”的新兴模式,不仅为园区客户节约运输成本,实现罐式集装箱公转铁“绿色零碳”运输,更推动了公司由传统铁路运输企业向现代物流服务企业加速转型。



古窑子站区污水处理站投入运行

2023年12月,宁东铁路古窑子污水管道改造及污水处理工程顺利通过初步验收,正式进入联动负荷试运行阶段。

古窑子污水管道改造及污水处理工程于2023年8月下旬开工建设。该工程新建污水检查井13座,隔油沉淀池、格栅池、调节池、污泥池、设备间各1座,安装一体化污水处理系统一套,配套建设供电、暖通、给排水、道路等附属设备设施。

目前,古窑子站区产生的生活污水和生产废水已经通过新建污水处理站的格栅拦截、厌氧处理、好氧生化、超滤过滤、次氯酸钠消毒、紫外线除臭等工艺进行有效处理,投产后的污水处理站日处理能力可达200立方米,出水水质符合《城市污水再生利用城市杂用水水质》标准,能够广泛应用于站区绿化、喷洒降尘、车辆清洗等可使用回水的领域。



| 社会篇(S)

奉献社会 共建美好

公司作为铁路运输行业国有控股上市公司，始终践行国企初心使命，将履行社会责任作为应尽职责、应有之义，遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众监督，将经营管理与履行社会责任紧密结合，在努力提高盈利能力、为股东创造价值的同时，以发展成果回报社会、惠及员工，推动实现与社会及利益相关方的互利共赢。

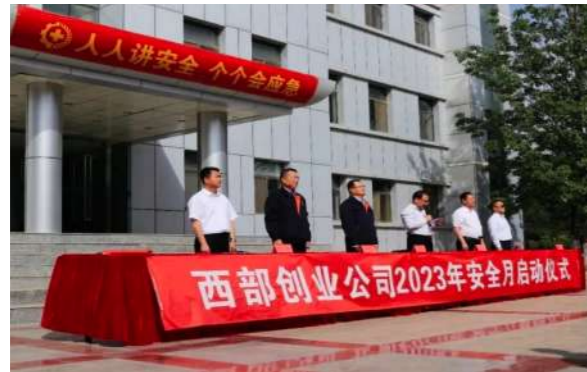


一、抓实抓细保安全

全面落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,强化底线思维,压实安全生产责任,全面排查整治各类安全隐患,有效防范化解重大安全风险。通过一系列安全管理举措的落实落地,完成了年度安全目标,实现了从业人员“零伤害”

和生态环保“零事件”。截至2023年12月31日,实现无铁路交通一般B类及以上事故2990天,无铁路交通相撞人员伤亡事故4395天,无重特重大事故9770天,公司安全生产总体形势保持稳定。

数读2023

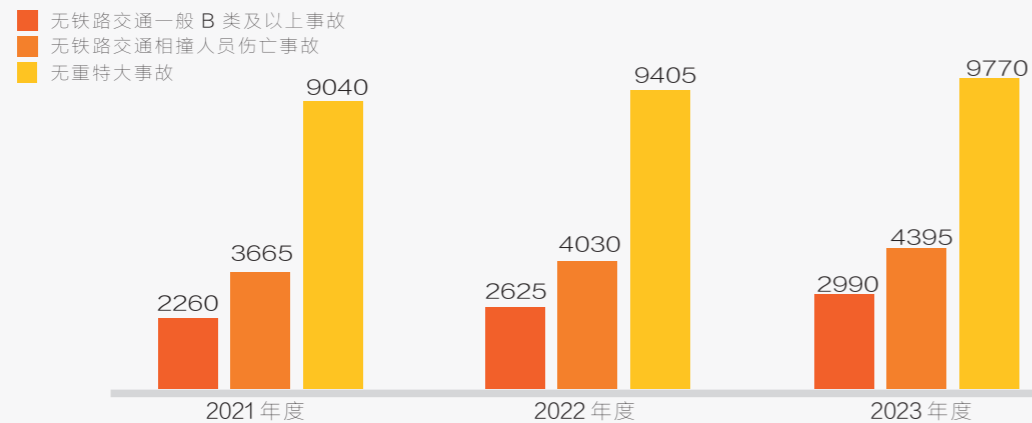


安全生产月启动仪式



安全生产月签字仪式

无事故天数统计



树牢安全发展理念

公司将深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神作为党委理论学习中心组和各级党组织学习的重要内容、安委会会议“第一议题”和安全培训“第一课”和“两个必学”内容。认真落实自治区党委十三届四次、五次全会关于安全生产和生态环境保护系列文件要求,补充完善公司生态环境保护、道路交通安全、消防安全管理办法和燃气安全事故应急预案等安全规章,动员公司上下牢固树立安全发展理念,全面提高安全生产意识。



自治区安全生产“1+37+8”系列文件专题培训

开展安全专项活动

深入开展重大事故隐患专项排查整治、安全管理强化年、事故警示月、安全生产月、节能宣传周等安全专项活动。组织事故应急救援演练81场,紧紧围绕人身安全、铁路运输、道口、施工、消防、燃气、道路交通、特种设备、出租资产管理等方面深

入开展安全生产问题隐患专项整治,督促各项措施落实,有效防范并化解安全风险。针对季节性特点,对生产单位春季防春融乱道,夏季防暑,雨季防洪、防雷、防胀,冬季防三折、防机车车辆大部件断裂等方面工作全面安排部署,为全年安全生产保驾护航。



危化品泄漏演练

狠抓道口安全管理

切实提高铁路道口管理本质安全水平,成立道口“拆并改”领导小组,积极协调属地政府,全力推进道口“拆并改”工作。先后完成崇胡道口平改立和永丰四队、台子三队道口拆除;对大枣线6座车流量大的道口安装人工控制智能公路交通信号灯与电子警察设备,对机动车抢

越道口、越线停车等交通违法行为实时抓拍并上传地方交通管理部门;在原有道口栏杆的基础上加装电动栅栏门,杜绝摩托车、行人闯入道口,筑牢安全屏障;大力开展路外安全环境整治活动,深入沿线学校、村庄开展铁路法治宣传和铁路安全知识“五进”活动,增强沿线群众爱路护路意识,营造良好的路外安全环境。



崇胡道口“平改立”通车仪式



崇胡道口“平改立”通车



道口拆除



铁路法治宣传

夯实铁路安全基础

牢固树立设备保安全的理念,高度关注铁路行车设备安全基础,持续加大对铁路线路、联锁设备、调度信息化等行车装备的投入,先后完成铁路沿线65.21千米围网裁设、33.89千米无缝线路换铺,大沙沟、永丰、枣泉、马跑泉四站联锁设备改造等铁路设备安全改造及配套提升相关项目20项,提高劳动生产率和安全保障水平。



无缝线路换铺



道口栅栏



线路清筛

推进安全标准建设

对照相关标准,在铁路危化品运输、行车设备、人身安全、施工安全、食品安全、道路交通、易燃易爆、消防火灾等重点安全生产管理环节开展标准化自评,2023年自评分数935分,相比2022年提高12分,保持在安全生产标准化一级自评标准(900分以上),标准化管理水平稳步上升。

案例

“铁甲兵团”为铁路正线“舒筋壮骨”

2023年6月16日5时30分,由边坡清筛车、道床清筛车、捣固车、稳定车、配砟整形车等22台养路机械组成的“铁甲兵团”专列,从枣泉站驶入大枣线羊枣区间,为31公里铁路正线“舒筋壮骨”。

宁东铁路正线部分地段因长期沙害影响,铁路道床弹性和排水能力下降,对轨道基础和列车车轮对造成严重冲击,直接影响铁路行车安全。线路机械清筛是全面整治消除病害、确保运输安全的重要方式。

针对此次线路机械清筛工作量大、结合部多、安全风险高等现实问题,公司组织兰州工务机械段相关工程技术人员详细勘查现场,精心编制施工方案,仔细辨识施工安全风险并制定切实可行的安全卡控措施。

工电段加强组织实施,深入做好施工工作量调查、现场技术交底和安全风险研判、施工方案细化等准备工作,明确安全关键、作业流程、质量标准 and 盯控重点。工务专业对清筛地段163

根失效轨枕和部分失效大胶垫、尼龙底座进行摸排,对存在问题的同步更换。电务专业组织信号、通信、电力人员对清筛地段72处过轨光电缆进行探挖,并对埋深不够处进行沉移处理,确保清筛期间通信、信号、电力设备正常,施工任务能有序推进、按期完成。

此次线路机械清筛工期40天,通过对线路攻坚整治,将进一步改善铁路线路质量,确保列车平稳运行,为运输安全打好坚实基础。



案例

加强铁路道口管控 坚决遏制安全事故

铁路道口安全事关铁路运输安全稳定运行,事关周边人民群众生命财产安全,是铁路安全的重要环节,受到社会各界的广泛关注。宁东铁路管内共有道口29座,是公司安全生产管理的重中之重。今年以来,公司深入学习贯彻自治区党委十三届四次全会精神,认真落实自治区党委、政府工作部署和监管部门要求,以实现本质安全为目标,切实履职担当,优化工作举措,加强道口整治,营造了良好路外环境,多次受到自治区道口办检查通报表扬,有效保障了人民群众生命财产安全。

增强道口安全管理理念

公司党委始终高度重视铁路道口安全整治,年初整体安排部署,年内加大检查督导。主要领导多次现场调研检查相关工作,推动铁路道口安全整治及“拆并改”,牢固树立全员安全管理理念。加强道口看守、监护人员安全教育,强化规章制度学习和应急处置培训,增强安全责任意识,细化道口作业流程,提升职工安全处置能力。重视非自有产权道口安全管理,主动接管灵武电厂铁路专用线大河道口,确保铁路道口管理更加规范化和专业化。



加强日常安全监督检查

严格按照《铁路道口管理暂行规定》《兰州局集团公司铁路道口管理办法》等有关规定要求,坚持“三管三必须”原则,加强对道口警示标志、道口信号机、道口栏杆、报警装备等设施设备规范化、标准化管理。加大道口日常检查力度,紧盯薄弱环节抓好防范,深入查找道口管理漏洞和弱项,进一步查漏补缺、补齐短板,实现安全检查全方位、全覆盖、无死角。

推动道口设备改造升级

完成道口视频监控全覆盖,公司安全管控中心24小时进行管控。增设道口视频、路灯、语音报警等装置,优化遮断信号开启方式,延长列车接近报警距离,缩短应急处置时间。改造电动栏杆、电动平移栅栏门,安装人工控制智能公路交通信号灯,增设电子警察设备,并积极协调纳入地方公路、公安交通管理平台,对机动车抢越道

口、越线停车,实现违章抓拍,进一步规范道口交通秩序,提升道口环境综合治理水平。通过加强技防措施、物防手段,从源头上强化风险防范,持续提升道口应急处置能力。

加大道口拆并改力度

成立道口拆并改领导小组,制定《道口拆并改方案》,全力推进道口拆并改工作。2021年以来,公司先后投入1200余万元拆除台子五队、蒋顶五队、银光十三、中北一队、中北二队、永丰四队、灵电线K9+500等9座道口,完成崇胡道口平改立。计划年内拆除台子三队、龙三五队2座道口,力争到2027年底,实现平交道口清零,切实提高本质安全水平。主动争取自治区支持协调,将宁东铁路纳入“双段长”制管理,推动建立路地联动机制,共同对铁路道口及沿线社会安全隐患整治,全力保障人民群众平安出行和铁路运输高效畅通。

案例

积极应对风雪天气 全力确保保供畅通

冬季降雪是对铁路运输安全的综合考验。为积极应对风雪天气对运输生产造成的不利影响,宁东铁路快速反应、科学部署,紧急启动冰雪灾害天气应急预案,各行车单位干部职工以雪为令,昼夜奋战,在风雪中守护铁路运行安全,筑起了一道道浴“雪”奋战保畅通的“安全屏障”。

雪花落在身上,责任扛在肩上,漫天飞舞的雪花吹响了铁路人新年首个迎战风雪的“集结号”,一支支战斗队伍全副武装,闻雪而动,顶风披雪逆行的身影,是风景亦是坚守。



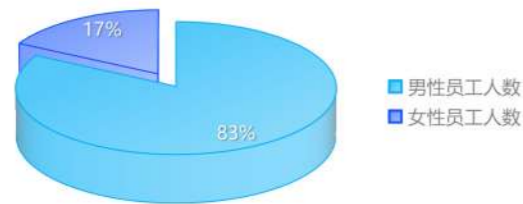
二、激励奋进共成长

员工是企业发展的最大财富。公司严格遵守国家中华人民共和国《劳动法》《合同法》《工会法》等法律要求，充分保障每一位员工的合法权益，积极推进人才队伍建设，为高质量发展提供坚实的人才保证和智力支持。

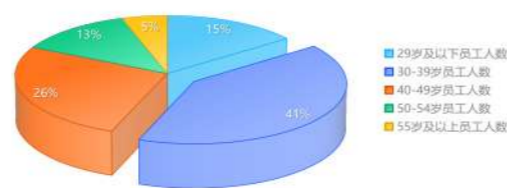
数读2023

员工总人数： 1092 人	公司总部： 57 人	宁东铁路公司： 1004 人
西创运通公司： 25 人	葡萄酒庄公司： 4 人	大古物流公司： 2 人
员工平均年龄： 39 岁	少数民族员工人数： 121 人	
残障人士雇佣： 4 人	劳动合同签订率： 100%	
社保覆盖率： 100%	员工体检覆盖率： 100%	

员工性别构成



员工年龄构成



积极参与各类文体活动

保障基本权益

● 合规雇佣

公司坚持尊重和保障人权，践行平等雇佣，坚决抵制任何形式的歧视行为。员工的招聘与录用、劳动关系的建立与解除、员工的调配与退出等，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规和自治区有关规定，不存在违法雇佣童工或强制劳动的情形。公司依法依规为全体员工缴纳“五险一金”，建立企业年金、补充医疗保险制度，依法保护员工隐私，员工享有健康体检、防暑降温、冬季采暖费等福利待遇。

● 合法休假

制定《员工考勤管理办法》，根据工作需要或岗位实际，实行标准工时工作制、综合计算工时工作制和不定工时工作制。员工依法享受国家和自治区规定的假期，女性员工权益得到切实保障，按规定享有年休假、病假、事假、婚假、丧假、产假、探亲假、工伤假、育儿假、子女护理假等假期。

● 合理分配

公司制定并持续修改完善《员工管理办法》《薪酬管理办法》《员工奖惩管理办法》等系列制度，实行以岗位为基础，与贡献、绩效和效益挂钩的差异化薪酬制度，按岗变薪变动态管理，员工薪酬包括：固定薪酬、浮动薪酬、津贴补贴、保险福利等。完善收入分配调控机制，合理控制人工成本增长，促进实现共同富裕。2023年，制订总部全员、子公司领导班子正职绩效考核结果和专项奖励兑现方案，持续加强公司督办事项考核力度，以考核工作促进工作提质增效。

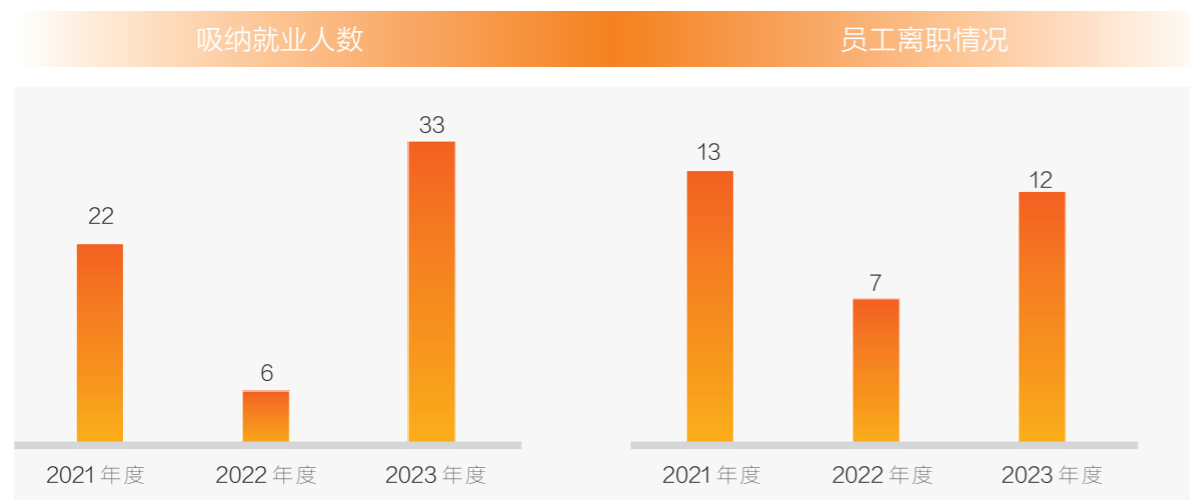
助力员工成长

● 倾心引才

实施“引进+培养”双轮驱动人才战略，系统梳理员工队伍基本情况，加大双向交流力度，调整公司党委管理人员，向自治区党委组织部推荐优秀年轻干部、少数民族干部重点培养对象等，持续加大高校应届毕业生和专业技术人才招聘、引进力度，人才队伍结构得到改善。修订完善公司中长期人才发展规划，明确中长期人才发展目标、重点工作任务等内容，增强规划的指导和应用作用。组织公司优秀年轻人员赴相关单位开展对标观摩学习，开展“创新思维和创新实践”专题培训，选派人员挂职锻炼，多渠道推动干部人才队伍成长。



公司组织各类专题培训



● 悉心育才

着力推进三项制度改革和人才管理提质扩面,推进人事管理制度“立改废”,优化技术技能人才成长晋升通道,深入开展员工技能培训、竞赛及技能认证工作,鼓励青年人才参加职业资格考试。认真开展培训需求调查,完成2023年重点培训项目计划编制,印发《关于做好2023年度教育培训工作的通知》,做好全年教育培训工作安排。充分利用各类教育培训资源优势,加强培训交流,成功举办公司第三届职工技能竞赛。创造条件组织各级管理人员、专业技术人员、技能人员参加相关培训项目,不断拓宽培训视野,促进员工技能水平的提升。



呵护员工幸福

● 守护员工健康

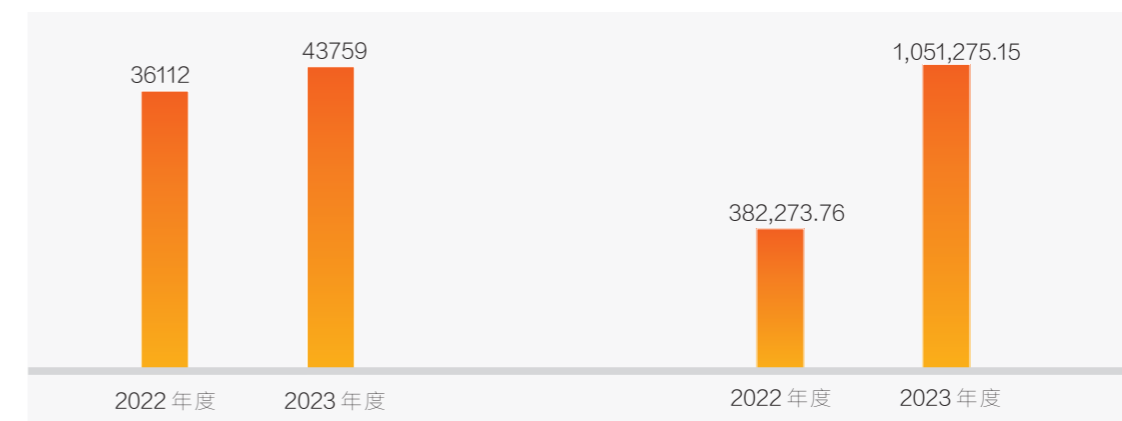
公司贯彻落实职业卫生的法律、法规、规章、规范性文件和技術性标准,针对生产设备、作业方式、作业过程中职业病危害因素及防护措施、职业健康监护、应急救援设施等情况,定期开展职业病危害现状评价。成立职业健康管理领导小组,建立员工职业健康监护档案,统一配发个人防护用品,加强职业卫生宣传和作业员工职业病预防控制知识培训,完善职业卫生管理和职业健康监护,职业病防护设施设置合理有效,应急救援设施、辅助用室等符合国家职业卫生标准要求,自投产运行以来,未发生职业病危害事故。

组织员工参与劳动人身安全知识培训、心理健康、职业健康培训,977名员工参加全国“安康杯”职工安全应急技能知识竞赛答题。与宁夏残联、自治区总工会、银川市心理师协会等合作,积极为有需要的员工提供心理咨询与疏导,引导员工树立积极、健康的心态,以饱满的热情投入生产工作当中。

- ★ 在岗期间对接触有害因素的员工格外定期开展职业健康体检,对有职业禁忌的职工进行调岗或暂时脱离原岗。
- ★ 离岗时开展职业健康体检,严格保护员工权益。
- ★ 未进行离岗职业健康检查的从业人员不得解除或终止劳动合同,检查结果正常的员工正常办理离职手续要求所有员工进行岗前体检,防范职业禁忌症人员从事有危害作业。
- ★ 体检执行三年一大检、两年常规检,将常规检标准提高100元/人·年,标准已在常规检的基础上达到翻倍。
- ★ 2023年,员工职业健康体检覆盖率达100%,对员工开展全工作周期体检。



员工培训参与人次 员工培训总投入



● 帮扶慰问员工

公司积极构建和谐劳动关系,召开职工代表大会,听取工作报告,保障职工知情权、参与权、监督权。组织补选工会委员,健全组织体系。扎实开展“我为群众办实事”活动,坚持冬送温暖、夏送清凉,聚焦结婚生育、伤病住院、家庭变故、亲人去世、退休离岗等及时开展慰问,申报建档帮扶困难职工4名,为全体职工办理健康体检、医疗互助,配置体检健身器材,提供咨询义诊,职工的获得感、幸福感、安全感更加充实。开展节日慰问2次,组织职工疗休养3批次,开展“三八节”采摘、交友联谊、爱国观影、快乐健步走等集体活动20余次。

数读2023

组织职工疗休养: **3** 批次 疗养人数: **76** 人 开展集体活动: **20** 余次



公司领导深入一线慰问职工

● 平衡工作生活

公司广泛开展各类形式多样、内容丰富的文体活动,努力平衡员工工作和生活,助力实现“快乐工作、健康生活”。2023年,公司及员工在各类文体比赛获得5个冠军、1个亚军、3个季军。公司及宁东铁路双双获得自治区“和谐劳动关系创建示范企业”称号,公司工会委员会荣获宁夏能源工会“先进职工之家”称号,赵安平当选宁夏志愿者协会第五届监事会监事长,1个员工家庭获得“银川市文明家庭”称号,优秀党员孟兴佳抗洪抢险的先进事迹被国能集团和自治区团委官媒宣传表扬。



新年健步走



相亲联谊活动



乒乓球比赛



三八妇女节插花活动



三人篮球赛



新年健步走

案例



不忘党员真本色

2023年7月30日中午12时,从银川开往北京的K1178次列车受暴雨影响,停滞在北京门头沟沿河城站,被困整整72小时。公司轨道车司机孟兴佳作为一名党员,在危急时刻挺身而出,主动请缨参加由党员、退役军人和志愿者组成的临时党支部及应急处置小组,迅速协助乘务员照顾老弱妇幼重点旅客、配发物资、安抚乘客情绪。

8月2日7时,列车滞留66小时后,列车长接到上级相关部门组织乘客疏散转移的通知。在乘客疏散转移过程中,孟兴佳耐心地向乘客通报转移事宜,叮嘱携带好个人物品,指挥乘客有序下车,平安登上转运列车。

“列车的成功脱险离不开党员志愿者与我们并肩作战,他们本可以照顾家人,和家人们一道安心等待救援,却选择与列车组一同攻坚克难,向我们展示了共产党员在危难时刻的责任担当!”K1178次列车乘务人员如是说。

孟兴佳是一名“90后”轨道车司机,也是公司“青年突击队”中的一员。在工作中,他始终以车为家、以苦为荣,无论是骄阳似火的夏日,还是寒风凛冽的冬天,孟兴佳的身影总在运输一线忙碌。



作为一名普通的共产党员,孟兴佳没有什么惊天动地的壮举,只有默默无闻的奉献。在设备日常保养中,他精打细算,挖死角、细检修,减少过早的磨损,确保各部件良好润滑。为提高自轮运转设备的保养质量,他与班组人员共同探讨,研究制度维护、保养措施,在节约材料、燃料的同时,确保设备始终处于良好状态。



担任自轮运转设备班组长5年以来,孟兴佳共发现处理临时故障数百起,防止路外伤亡事故十余起。不但个人多次获得“优秀共产党员”“先进个人”荣誉,还带领班组获得“先进班组”荣誉,用实际行动践行了西部创业“火车头”精神。

案例



纵身一跃显精神

危急时刻,他没有丝毫犹豫,循声而来,纵身一跃,跳入水中,勇救落水儿童,他就是宁东铁路车务段鸳鸯湖站调车长钟帅。

“终于找到您了,感谢您救了我孩子的命。”11月6日,银川市民郭女士来到宁东铁路车务段,把一面印有“危难时刻伸援手,见义勇为真英雄”的锦旗送到了钟帅手中,对他的施救之恩表达了感谢。

2023年11月1日9时许,在家休息的钟帅把自己的孩子送进学校,正沿着唐徕渠岸边跑步锻炼,忽然听到有人大声呼救“有人落水了,快来救啊!”确认呼救方向后,钟帅疾跑起来,飞奔到事发地点,发现有一名儿童正在湍急的水流中慌乱地拍打着水面,情况危在旦夕。

在这千钧一发的危急时刻,钟帅不顾自身安危,连衣裤都来不及脱下,毫不犹豫跳入接近0℃的冰冷河水中,此时水面已淹没至钟帅的胸口处,他借助岸边的草根树枝,凭借顽强的毅力,成功将落水儿童救到岸边。上岸后,钟帅立即对落水儿童进行安抚,由于施救及时,落水儿童没有生命危险。将落水儿童安全交给闻讯赶来的孩子父亲后,钟帅默默离去。经过

多方打听,孩子父亲才得知救人者是宁东铁路公司职工钟帅。

11月6日一大早,落水儿童家属到公司亲手送来锦旗,同事们得知救人英雄就是朝夕相处的钟帅,引发了热烈反响。面对家属的感恩和同事们的赞誉,钟帅略显腼腆地表示:“我只是做了一件平常的事,救人时没有多余时间思考,只是潜意识里告诉自己,快!再快一点!别让孩子沉下去!更何况我也是一名父亲,今后若再遇到这样的事,依然会义无反顾尽最大努力去帮助别人。”

钟帅是车务段一名普通的“90”后列车调车长,这个以站为家的有为青年只要一穿上铁路工作制服,便迅速进入角色,以协调、安全、合格、达标为工作标准,严守作业规程,提效率、挤时间,用自己的付出提高了列车周转率。

在生活中,钟帅是一个积极乐观、充满活力的年轻人,喜欢健身、骑行等户外运动,用年轻人特有的朝气感染着身边的每一个人。

见义勇为是中华民族的传统美德,钟帅不顾个人安危,勇救落水儿童用实际行动传播了正能量。



案例

巾帼标兵绽芳华

西部创业宁东铁路公司车务段配煤中心车站货运室现有职工9名,均为女性,平均年龄30岁,是一支充满朝气、充满活力的青年团队。主要负责国能集团宁夏煤业公司煤制油、煤化工,长城能源化工的煤炭、危险品、非煤货物装卸质量监管和上海庙方向蒙煤进宁业务等货物运输承办任务。2023年3月,货运室被中华全国总工



坚持狠抓落实 力保安全生产

2019年以来,公转铁运量持续上升,管内煤炭卸车量和非煤货物装车量不断升高,区内能源保供告急,外购煤品类持续增加,面对货物发送量持续增大所带来的挑战,货运室积极走访、主动作为、密切协作,积极解决客户难题,确保运输正常有序。

在货运室建议下,公司在上海庙交口处安装货运智能检测系统,货运员足不出户就可以观测到上海庙口接入的煤炭车辆是否符合装车规定,不仅提高了煤炭装车质量,也在降低货运员室外作业强度的同时有效保证了车辆运输安全,确保交界口运输“第一公里”和“最后一公里”的安全可控。

做实基础管理 提升整体素养

结合实际制定《货运室定制化管理办法》,坚持全员参与、全员维护的管理模式,不断提升全员整体素质和岗位工作能力,做到管理标准化、行为标准化。主动响应公司改革。随着公司改革发展、生产力布局调整和业务模式变更,面对车务段结构性缺员压力,4名货运员积极响应“一

会授予“全国五一巾帼标兵岗”称号,这是该集体自2021年获得“自治区五一巾帼标兵岗”后获得的又一重量级荣誉。

多年来,这群女职工紧紧围绕安全生产,处处严格要求自己,用自己的智慧和勤劳为公司高质量发展默默奉献。



兼多职”“一岗多能”号召,放弃得心应手的货运工作,主动要求补充到行车岗位,她们凭着坚定的毅力和不服输的性格,解锁了新技能,胜任了新岗位,贡献了“她”力量。

完善规章制度 提升综合素质

随着宁东地区铁路运量跨越式增长、危险品运输品类不断增加和业务范围大幅拓展,货运室紧盯运输生产需求,先后制定完善日常安全检查、货运基础管理、危险品影像化审核、计量承运办理、职教培训、岗位安全风险、交接口卡控措施等多项制度,夯实管理基础。

工作之余,女职工们还积极参加公司组织的“书香三八”读书活动,“学党史 守初心 永远跟党走”文艺汇演,“永远跟党走 奋进新征程”演讲比赛等活动,展示新时代货运女职工们的崭新形象,诠释着“她力量”的独特魅力。

继往开来砥砺前行,只争朝夕不负韶华。货运室的女职工们像螺丝钉一样,扎根在条件艰苦的沿线车站,把困难埋藏在心底,用热情奋战在一线,她们柔中带刚,绽放自信坚毅之美;她们勇于担当,谱写巾帼木兰华章,她们是新时代最可爱的铿锵玫瑰。

三、遵规守密筑屏障

保护客户隐私

客户隐私保护始终是公司不断优化并重建的信息安全管理体系的主要驱动力之一。在系统和应用程序方面,公司竭力保障信息系统的稳定性、连续性、保密性,增加网络安全态势感知系统和服务器

安全系统,完成网络安全等级保护测评,避免因系统故障导致数据泄露或丢失。系统中每个用户拥有唯一专属账户,账户内信息的查询权限由对应用户支配,授予每个程序和用户所需的最少特权。

守护网络安全

组织开展网络和信息安全技术培训和应急演练,提高技术人员业务能力。宁东铁路在宁东管委会组织的网络安全对抗演练中取得了防守第一名的好成绩。经常性开展网络安全检查,在重要时间节点做好公司网站、重点项目运行监测等网络安

全工作。截至目前,公司网络安全工作运行正常,未发生网络安全事件。网络设备更新项目、网络安全态势感知系统项目已全部完成验收及结算工作。

筑牢保密防线

认真贯彻自治区党委及保密局工作部署,设置密件阅览角,确保密件管理万无一失。组织公司总部人员集中观看保密警示教育片,切实增强国家安全和保密意识。对关键领域和关键岗位人员保密工作进行不定期检查,对部分员工微信等社交媒体平台进行抽查。保密工作连续3年获得自治区

党委办公厅通报表扬。报告期内,公司对数据销毁的工作开展专项治理,将报废计算机应硬盘交由专业公司进行处理,力求排除所有可能造成客户隐私泄露的隐患。未来,公司将继续强化隐私数据保护手段,通过加密和动态脱敏等技术,防范系统外非法入侵和内部人员越权访问隐私数据。

强化舆情监测

以维护广大投资者权益为出发点,针对资本市场专题事件、热点话题进行追踪,实时关注公司舆情,及时联系相关机构和媒体,勘误报道和公开信息。建立投资者意见反馈机制,制作《投资者电话记录》,及时将有效建议、市场普遍关注问题向管理层、董事会反馈。定期分析股东名册,及时提示重大变化或异常情况,提高投资者管理的针对性。利

用专业舆情监控平台进行实时舆情监测,定期收集公司、行业及同行公司、同地区公司相关舆情、股价动态,在日常舆情监控的基础上,加强针对特定时期、特定热点的舆情信息监控,及时掌握舆情动向。出现重要信息和不实内容,第一时间监控管理,防止舆情失控,积极有效维护公司形象。



宁东铁路《保护信息安全 筑牢保密防线》微视频在“宁夏保密”平台展播

四、内外兼修塑形象

高度重视宣传思想文化和公共关系工作,自觉承担起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务,扎实做好理论武装、舆论引导、思想教育、文化建设、文明培育等工作,有效赋能中心工作,推动宣传思想文化工作高质量发展。

高站位谋划打好宣传“主动战”

坚持宣传工作与经营发展深度融合,对内传递能量、凝聚共识、坚定信心,将企业文化与精神力量转换成共谋发展的动力;对外提炼优势、锻造形象、传播品牌,讲好西部创业故事、奏响发展强音,交出了亮眼成绩单,让西部创业“出圈”又“出彩”,将口碑与美誉转化为高质量发展的软实力。持续加大与《人民日报》、新华社、《光明日报》、《经济参考报》、“学习强国”学习平台、《宁夏日报》、宁夏广播电视台、宁夏新闻网等媒体合作,多家媒体先后赴公司一线采访拍摄,将西部创业的声音传播得更远更广。

大格局突破打好宣传“攻坚战”

持续壮大正面主流舆论阵地,多维度打造西部创业品牌,突出“三大主题”,擦亮文化底色。



● 突出“绿色低碳”

充分发挥铁路绿色物流运输优势,进一步降低社会物流成本、减少能源消耗,努力为绿色低碳发展贡献“铁力量”,全力推出《“碳”路先锋 西部创业用行动诠释绿色低碳》《西部创业:绿色蓄力“碳”秘未来》《西部创业“绿色零碳”运输模式领跑全国》等专题报道,呈现了公司践行绿色发展理念、推进现代物流转型升级、服务企业降本增效的国企担当。



● 突出“安全生产”

策划推出安全生产主题系列新闻报道,开辟专栏刊载安全生产要求,突破常规说教型宣传模式,推出“画说安全”系列漫画,将安全的重要性以形象生动的漫画形式表现出来,既深入浅出意义深远,又喜闻乐见寓教于乐,刊载之后在社会和行业系统内引起热烈反响,创造了又一个“以小见大”的“爆款”作品。



● 突出“社会责任”

聚焦乡村振兴工作,巩固拓展脱贫攻坚成果,推出《第一书记镜头里的“振兴梦”》《我和我的村——“摄影书记”定格乡村美好》等系列稿件,先后被中央及自治区各级各类媒体宣传报道,受到社会广泛关注和好评,产生了良好的社会效益。



新闻宣传矩阵



宽视野融合打好宣传“立体战”

紧跟时代节奏,聚焦中心工作,坚持内容为王,推出“真”“活”“新”作品,做到宣传一个、影响一批、带动一片、引领一方。



● 在“广”上下功夫

持续深耕拓展新媒体阵地,通过主题宣传、专栏特辑等多种形式,全力打造全方位价值传播平台。建立“公司+媒体”交流合作机制,构建“一次成稿、内容共享、多元延展、多渠道传播”的新闻宣传新体系。利用新华社、《人民日报》《光明日报》《证券日报》《宁夏日报》等各大媒体渠道,推进公司协同式宣传工作,广泛汇聚向上向善力量,推动互联网这个“最大变量”成为企业发展的“最大增量”,努力将公司打造成值得投资者及社会各界信赖的企业与投资标的。



● 在“宽”上做文章

与企业观察网、中国上市公司协会、《今日铁路》等外部媒体平台积极联系，在学习强国平台、自治区国资委刊发运营量破纪录稿件，扩大了公司在不同平台和铁路行业的影响力，得到广泛认可。全年在各类媒体发布新闻 1500 余篇，其中国家级、省部级媒体发布 170 余篇，网络媒体阅读量超过百万人次，2 篇信息被国务院国资委网站刊登。



● 在“深”上强发力

一个故事胜过一打道理。通过精心策划、自制“爆点”，用基层职工鲜活的人物事迹，全方位呈现西创人不畏困苦、敢于斗争的精神和团结奋进、昂扬向上的风貌，充分挖掘、报道公司员工孟兴佳抗洪抢险、钟帅勇救落水儿童的感人故事，以文、图、视频结合的多样表达，让典型立得住、叫得响，凝聚成打动人心的磅礴力量。



密切相关方沟通打好“持久战”

公司将利益相关方的需求与期望作为制定可持续发展战略、优化可持续发展管理的核心考量因素，始终坚持环保理念，努力承担更多社会责任，推动与环境和社会的可持续发展。通过常态化的沟通机制与利益相关者保持沟通，多渠道了解及回应其主要关注的议题，增进其对公司的发展和运营方针的了解，将其关切问题纳入运营和决策过程，同时进行及时有效的反馈，确保双方增进合作关系，携手共同发展。

利益相关方	主要关切问题	主要沟通渠道	责任回应
员工	薪酬福利 权益保护 职业健康与安全 个人发展与价值实现	职工代表大会 培训与文化活动 意见反馈 业绩奖励与工作考核	优化沟通机制 完善薪酬福利体系 开展培训促进人才建设 加强职业安全管理
供应商	采购业务流程 诚信履约 互惠互利 协同合作发展	资质审核 合同履行 定期沟通 社会责任调研问卷	提高采购透明度 签定合作协议 加强沟通交流 努力实现互利共赢
客户	提高采购透明度 签定合作协议 加强沟通交流 努力实现互利共赢	日常运营交流 客户拜访 合同履行 社会责任调研问卷	及时响应客户需求 不断提升服务质量 重视质量体系建设 持续加强研发投入
股东	盈利能力 公司治理 信息畅通 投资回报	股东大会 投资者咨询平台 信息披露媒体 官网及微信公众号	坚持高质量增长 提升盈利能力 保证信息披露 加强投资者关系管理
政府监管机构	合法合规经营 能源保供 依法纳税 节能环保	现场检查与调研 电话交流 日常监管 定期汇报沟通	遵守法律法规 诚信经营 重视安全生产 提升社会责任履行能力
社区媒体及公众	节能减排 环境保护 社会公益 接受媒体采访	监测与评估 乡村振兴 公益活动 与媒体互动	推进乡村振兴 媒体友好交流 合规信息披露 努力回馈社会

专题聚焦六

党建引领融合发展 共建赋能乡村振兴

实施乡村振兴战略，是新时代“三农”工作的总抓手。近年来，公司认真贯彻落实中央和自治区关于乡村振兴战略工作安排部署，按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”二十字方针要求，认真抓好目标、政策、力量、工作“四个衔接”，以“党建+”为抓手，持续巩固拓展脱贫攻坚成果；主动参与乡村建设、乡村治理和农村社会事业发展，探索组织联建、产业联建、文明联建的“三联共建”模式，走出了一条“三推三建三提升”的乡村振兴新路子，有力推动了联村共建活动走深走实。



推动组织联建强引领，提升支部战斗力

择优选派建队伍

组建第5轮驻村工作队，选拔3名熟悉农村工作、责任心强的同志为“第一书记”、6名同志为队员，共9人分赴3个A类村开展工作。将党的政治优势和组织优势在基层集聚下沉再发力，组织召开“村两委”、新老驻村队员参加的座谈见面会，总结驻村经验、查摆不足，明确新一轮驻村目标。

强基固本建支部

各驻村队发挥桥梁纽带作用，与各村党支部创建“党建共同体”，红塔村争取电信公司支持，打造数字化党建示范点，解决了外出务工党员难以参加政治生活的困难；滨河家园三村创建“四星级党支部”，打造“移乐融融”党建品牌；团结村培养党员示范户2个、理论宣讲员5名。2023年，3个村共发展党员3名、入党积极分子4名；各驻村点党支部积极开展入户普查、向老党员送温暖、党建知识擂台比武等活动，访民情、讲政策、谈发展，推动党建全方位、多渠道引领服务乡村振兴。

规范标准建体系

公司下发《关于进一步加强公司驻村工作的通知》，主管部门指导驻村工作队落实周快报、月简报、季述职的工作机制，加强驻村日常管理，明确驻村队配合各村党支部宣传贯彻上级政策、指导基层党建

建设、重大事项讨论提议、科学制定发展规划、引领基层社会治理、推动品质民生建设等6项主要职能，推进支部议事“四议两公开”，确保支部建设规范化标准化。

推动产业联建强后劲，提升帮扶针对性

项目联合推动

公司下发《关于进一步加强公司驻村工作的通知》，主管部门指导驻村工作队落实周快报、月简报、季述职的工作机制，加强驻村日常管理，明确驻村队配合各村党支部宣传贯彻上级政策、指导基层党组织建设、重大事项讨论提议、科学制定发展规划、引领基层社会治理、推动品质民生建设等6项主要职能，推进支部议事“四议两公开”，确保支部建设规范化标准化。

各驻村队接续做大做强优势特色产业项目，实现村集体经济自我造血再繁荣。滨河家园三村争取400亩集中流转用地，投入20万元承包种植青储玉米，2023年为村集体增收10万元；团结村争取到2000亩农田改造和1000亩退沙地高标准农田建设项目，农户土地流转费从每亩300元增加到500元；红塔村组建的农机队投入资金6万元新置新农机，以低于市场价格服务农户，旋地1500亩，为村民让利2.2万元，协调组织养殖蜂蜜439箱，新建日光温室3座，2023年累计增加村集体收入6.8万元。

困难联合解决

滨河家园三村争取资金及物品共计7.8万元，大力开展助学、助残、助困活动，覆盖人群600余人次。团结村协调110名群众在项目工地就近务工，增加村民收入130余万元。红塔村联合企业和贫困户开展湖羊养殖，企业提供基础母羊、技术指导 and 饲草料，农户分散饲养，实行保底价收购，全村湖羊存栏6500只，肉牛存栏2087头。

销路联合畅通

各驻村队联系社会团体、搭建电商平台，公司大力支持包抓消化，共同扩宽农产品销售渠道，2023年共销售牛肉、苹果、硒砂瓜、面粉、蜂蜜等累计46万余元。通过整体联动，带动“村财”、村民双增收，走出富民兴村特色路。



巩固“长效美”

深入开展“四查四补”“八必访”等入户排查工作，宣讲“雨露计划”等帮扶政策，持续开展文明村庄、文明家庭创建活动，挂牌美丽庭院20余户。面对面开展厚养薄葬、保护环境、优生优育、社会公德等教育活动，动员村民参加环境治理、扶危帮困等志愿活动，用环境的大改变倒逼农业生产方式和农民思想观念实现大提升。



深入实施驻村帮扶工作

推动文明联建强示范，提升发展向心力

延伸“内涵美”

2023年改造三格式水冲厕所125间，安装350盏太阳能路灯、推进“煤改电”清洁取暖，采取“党支部+网格员+党员中心户”模式，维修硬化路面，修整巷道绿化带，拆除乱搭乱建建筑，常态化开展环境卫生检查，督促清理门前“三堆”及巷道垃圾，实现村容村貌规范整洁。

悦享“文明美”

滨河家园三村第一书记，利用摄影专长，为村民拍摄全家福300多张。红塔村组建文化艺术志愿服务队，开展文艺表演、趣味运动会，丰富群众冬季农闲生活。团结村开展树新风破陋习、兴产业帮致富等党员“四带头”活动，组建“云霞”课堂辅导留守儿童日常课业。

数读2023

为驻村队员购买：取暖用煤 **14.5** 吨、**30,885** 元；慰问驻村工作队：**2** 次；
组织购买：爱心助农西瓜 **47,700** 元、苹果 **14,000** 元。

名称	村民数(人)	村面积(平方公里)	实施项目(个)	累计投入项目资金(元)
中卫市沙坡头区兴仁镇团结村	2317	25.3	2	170000
吴忠市红寺堡区柳泉乡红塔村	2764	11.68	2	330000
银川市兴庆区月牙湖乡滨河三村	3841	2.6	1	200000

未来展望

新蓝图使命在肩，新征程催人奋进。

2024 年公司将牢牢把握高质量发展是新时代的硬道理，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破总基调，坚持“提运力、增运量、防风险、保安全、促发展”主线，以党的建设为引领，统筹高质量发展和高水平安全，统筹项目建设与生产运营，全力推进电气化改造和数字化转型，大力实施强网补链、拓市增量、改革创新、精益管理、素质提升重点工作，持续推进党的建设和业务工作深度融合，持续推动质的有效提升和量的合理增长，持续增进职工福祉提升幸福指数，为开创一流现代物流企业新局面而拼搏奋斗。

强化风险防范，更大力度维护安全环保稳定。

树立本质安全理念，以更严格标准、更明晰责任、更务实作风抓安全环保。落实安全环保责任，抓好安全环保问题隐患排查整治。开展“生态环保三年提升行动”，加强运输、施工等环节管理，实现废水“零排放”，油品、危化品“零污染”。深化双重预防机制，完善各级应急预案，切实提升全员安全环保意识。

强化提质增效，更高标准提升经营质量效益。

坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，确保各项目标任务落实。充分考虑电气化改造等重点施工项目影响，摸清市场供需，强化“装运卸”高效匹配，优化运输结构，提高综合效率。紧盯全年投资计划，细化任务，打造精品工程、样板工程，提升铁路现代化水平，全力推进物流园建设，补齐现代物流短板。

深化改革创新，更好激发企业蓬勃发展动力。

推进新一轮国企改革深化提升行动，聚焦现代物流建设，持续巩固深化三年改革成效。实施“科技创新提升行动”，加大科技创新精准投入，加强创新团队人才培养，提升科研队伍整体创新能力。

强化合规管理，更富成效提升经营管理水平。

紧跟新发展阶段，立足自身定位与发展转型，不断完善公司治理体系。全面加强各类风险防范化解，有效提升抗风险能力，突出解决合规管理重点难点问题。大力推进内部挖潜和经营创效，强化成本管理，深化税收政策研究，严控非生产性支出。

强化党的建设，更进一步聚焦和谐共建。

全面加强党的领导，扎实推进党的建设，以一流党建引领保障一流企业建设，坚决做到“两个维护”，夯实党建基层基础，加强干部队伍建设，推进全面从严治党。建设公司与员工命运共同体，不断提升民主管理水平、班组建设水平、员工关心关爱水平，真正让民生温度成为公司高质量发展的价值刻度。



报告说明

报告简介

2023年度环境、社会及公司治理报告(ESG)从公司治理、环境保护、社会责任三个方面,结合数据、专题与典型案例,规范、客观、真实、全面地反映公司在环境、社会和治理责任方面的主要实践和成果,以回应利益相关方的期望与关注,并促进公司持续提升ESG可持续发展表现。

报告范围

本报告涵盖宁夏西部创业实业股份有限公司及全资子公司宁夏宁东铁路有限公司、宁夏西创运通供应链有限公司、广夏(银川)贺兰山葡萄酒庄有限公司、宁夏大古物流有限公司,另有注明除外。本报告所涉及的数据主要来自于公司内部统计、年度报告、审计报告等材料,其他数据由公司及其子公司统计所得。部分数据如与年度报告存在差异,以年度报告数据为准。

时间范围

本报告为年度报告,时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日。为增强报告的可比性与完整性,部分内容及表述向前后年度适当延伸。报告的披露时间与《2023年年度报告》披露时间相同。

编制依据

- (一)《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》(GRI Standards);
- (二)国际标准化组织《社会责任指南》(ISO 26000);
- (三)《中国企业社会责任报告编制指南》(CASS-CSR5.0);
- (四)《社会责任管理体系要求及使用指南》(GB/T 39604-2020);
- (五)国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》(国资发研究[2008]1号);
- (六)《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》(国资发研究[2016]105号);
- (七)深圳证券交易所《股票上市规则》《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《上市公司自律监管指引第1号——业务办理》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》等制度。

审议程序

本报告已经公司第十届董事会第十次会议审议通过。
本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

获取方式

本报告以中文版向社会发布。您可在深圳证券交易所(www.sse.com.cn)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)、我公司官网(www.xbcy.nx.cn)浏览或下载电子版报告。

关键绩效

经济绩效	单位	2021年度	2022年度	2023年度
资产总额	元	5,770,247,867.30	6,131,502,404.49	6,263,137,593.15
纳税总额	元	117,122,949.95	143,284,094.95	123,995,712.09
利润总额	元	282,049,761.75	301,232,458.26	301,099,228.71
净利润	元	225,674,486.79	237,975,763.34	242,400,833.26
资产负债率	%	6.82	8.62	6.72
净资产收益率	%	4.29	4.33	4.24
研发经费投入强度	%	0.42	0.63	0.36
全员劳动生产率	万元/人	60.81	70.19	74.94
营业现金比率	%	18.06	30.74	39.78
铁路运量	万吨	6,227	6,748	6,620
计费货物周转量	亿吨公里	33.56	36.69	36.76

治理绩效	单位	2021年度	2022年度	2023年度
独立董事占比	%	33.33	36.36	36.36
女性董事占比	%	11.11	9.09	9.09
董事会会议召开次数	次	6	10	6
董事会专门委员会召开次数	次	7	11	9
董事会审议提案数量	项	36	34	30
发表独立意见情况	项	14	19	15
监事会召开次数	次	5	5	2
监事会审议提案数量	项	14	13	13
召开总经理办公会次数	次	15	17	12
股东人数	人	45873	40909	37494
股权结构:				
国有法人	%	59.3	58.44	58.13
其他	%	40.7	41.56	41.87
股东大会召开次数	次	2	2	2
股东大会审议提案数量	项	15	15	9
投资者咨询情况:				
互动易	人次	80	61	22
咨询电话	人次	81	27	17

业绩说明会	人次	39	23	23
党组织数量	个	27	26	31
党员人数	人	421	417	428
团组织数量	个	4	5	5
团员人数	人	119	101	127
接受廉洁教育人数	人	218	203	219
合规培训参与人数	人次	87	147	102
合同审核情况	份	334	396	394
法律风险排查情况	次	2	2	2
合规投入	万元	20	17	17
公告数量	份	69	92	65
敏感期提醒	次	4	7	6
定期报告内幕信息知情人登记情况	人次	201	132	136
问询函件数量	份	0	0	0
研发投入总额	元	5,176,097.84	11,204,070.25	5,973,315.04
研发投入占营业收入比例	%	0.42	0.63	0.36
新增专利数量	个	0	6	1
累计专利数量	个	0	6	7
研发人员数量	人	31	36	37
研发人员数量占比	%	2.79%	3.31%	3.39%

环境绩效	单位	2021年度	2022年度	2023年度
用电量	度	7,787,054	7,707,248	7,716,115
用水量	吨	153,294	114,988	138,539
用气量	立方米	889,967	788,017	690,525
站区绿化面积	亩	334	334	326
种植树木	株	591		2237
锅炉用气	立方米	867805	755610	659153
机车单位能耗	吨标煤/ 百万吨公里	6.85	6.88	6.99
实际货物周转量单位综合能耗	吨标煤/ 百万吨公里	7.64	7.55	7.62
产生废油品	吨	21.96	23.45	30.48
产生废油桶	吨	3.62	2.98	3.25
产生废电池	吨	8.32	2.67	10.21

社会绩效	单位	2021年度	2022年度	2023年度
无铁路交通一般B类及以上事故天数	天	2260	2625	2990
无铁路交通相撞人员伤亡事故天数	天	3665	4030	4395
无重特大事故天数	天	9040	9405	9770
应急演练次数	次	142	227	81
员工总人数	人	1111	1092	1092
男性员工人数	人	916	899	904
女性员工人数	人	195	193	188
合同制员工人数	人	1111	1092	1092
劳务派遣制员工人数	人	53	67	64
29岁及以下员工人数	人	217	163	162
30-39岁员工人数	人	444	455	447
40-49岁员工人数	人	285	290	290
50-54岁员工人数	人	118	135	139
55岁及以上员工人数	人	47	49	54
工会会员人数	人	1111	1092	1092
吸纳就业人数	人	22	6	33
劳动合同签订率	%	100%	100%	100%
签订劳动合同的员工人数	人	1111	1092	1092
社保覆盖率	%	100%	100%	100%
缴纳社保人数	人	1111	1092	1092
员工流失率	%	1.16%	0.64%	1.10%
员工离职人数	人	13	7	12
体检人数	人	1111	1092	1092
少数民族员工人数	人	120	120	121
慰问情况	次	4	4	4
员工培训总投入	元		382,273.76	1,051,275.15
员工培训参与人次	人次		36,112	43,759.00
员工人均培训时长	小时		204.56	170.32
员工培训总时长	小时		225,010.50	185,304.00
乡村振兴定点帮扶村的数量	个	3	3	3

指标索引

一、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作(2023年12月修订)》对照索引

条款及披露内容	报告章节
8.1 综述	开篇-董事会声明
8.2 经营原则	开篇-关于我们
8.3 社会责任战略规划及工作机制	治理篇-锚定战略目标
8.4 社会责任报告披露情况	治理篇-强化 ESG 治理
8.5 职工权益保障职工董事、监事选任制度, 职工权益保障	社会篇-激励奋进共成长、治理篇-夯实公司治理
8.6(一) 遵守环境保护法律法规与行业标准	环境篇-强化环境管理
8.6(二) 环境保护计划	
8.6(三) 自然资源使用	
8.6(四) 污染物处置	
8.6(五) 污染防治设施	
8.6(六) 环境保护相关税费缴纳	—
8.6(七) 供应链环境安全	专题聚焦三-加快数智建设推动“两个创新” 专题聚焦四-竭尽所能助力绿电夯基蓄能向新而行(案例)
8.6(八) 其他环境保护责任	环境篇-深耕节能减排
8.7(一) 环境保护方针、目标及成效	
8.7(二) 年度资源消耗总量	环境篇-守护人居环境

条款及披露内容	报告章节
8.7(四) 排放污染物管理	环境篇-强化环境管理
8.7(五) 环保设施建设和运行	环境篇-强化环境管理
	环境篇-深耕节能减排
	环境篇-守护人居环境

8.7(六) 废物处理、处置, 废弃产品回收综合利用	环境篇-强化环境管理
	环境篇-深耕节能减排
8.7(七) 与环保部门签订的自愿协议	—
8.7(八) 受环保部门奖励情况	—
8.7(九) 其他自愿披露信息	环境篇-应对气候变化
8.8 环保政策实施情况及纠正措施	
8.9 重点排污单位环境信息披露	环境篇-守护人居环境
8.10(一) 产品安全法律法规与行业标准	—
8.10(二) 生产环境与生产流程	—
8.10(三) 产品质量安全保障机制及事故应急方案	—
8.10(四) 其他生产与产品安全责任	—
8.11(一) 员工管理制度及违规处理措施	社会篇-激励奋进共成长
8.11(二) 防范职业性危害与配套安全措施	
8.11(三) 员工培训	
8.11(四) 其他员工权益保护责任	
8.12 科学伦理规范	治理篇-着力创新驱动
8.13 社会责任报告的内容	社会篇-激励奋进共成长
	环境篇-强化环境管理
	专题聚焦五-党建引领融合发展共建赋能乡村振兴
8.13(一) 社会责任制度建设	治理篇-强化 ESG 治理
8.13(二) 履行社会责任存在的不足与问题	—
8.13(三) 改进措施和具体时间安排	未来展望
	开篇-董事长致辞、总经理致辞

二、联合国可持续发展目标及中国企业社会责任报告指南对照指引

报告目录		联合国可持续发展目标	CASS-ESG5.0
开篇	董事会声明	—	P1.2
	董事长致辞	—	P2.1-P2.2
	总经理致辞	—	P2.1-P2.2
	年度大事记		P3.1
	关于我们	—	P4.1-P4.3
专题聚焦一			—
落好党建“一颗子” 激活发展“一盘棋”			
专题聚焦二			—
持续用力强基固本 推动发展提质增效			
治理篇	锚定战略目标		P4.2
	提振创业精神	—	
	强化 ESG 治理	—	P3.1、P3.3、P3.5、P3.11
	夯实公司治理		G1.1-G1.4
	畅通多元渠道	—	G1.10
	坚持崇廉拒腐		G1.7、G1.5、G1.8、G1.9
	着力创新驱动	—	S3.8、V2.2、V2.3、V2.4
专题聚焦三			V1.1、V2.6、V4.1、V4.4
加快数智建设 推动两个创新			
环境篇	践行绿色运营		E1.1、E1.3
	强化环境管理		E1.1、E3.1-3.3、E3.5、E4.3
	深耕节能减排		E2.1-2.7、E2.9、E2.13、E2.14
	守护人居环境		E1.1、E1.7
	应对气候变化		E2.4、E4.1-4.3、V3.2

专题聚焦四			E4.2-4.4
竭尽所能助力绿电 夯基蓄能向新而行			
专题聚焦五			E1.1-1.2、E1.7、E2.9、E2.14、E3.5、
严守生态环境红线 开展三年提升行动			
社会篇	抓实抓细保安全		S3.4-3.10
	激励奋进共成长		S1.1-1.11、S2.1、S2.3、S3.1
	遵规守密筑屏障		—
	内外兼修塑形象		G1.10
专题聚焦六			V3.1、V3.3-3.4、V3.6-3.7
党建引领融合发展 共建赋能乡村振兴			
结篇	未来展望		A1
	报告说明	—	P1.2
	关键绩效	—	A2
	简称释义	—	—
	指标索引	—	A4
	意见反馈表	—	A5

三、GRI 标准内容索引

GRI 标准一般披露		披露项	披露章节
GRI2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	开篇-关于我们
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	结篇-报告说明
	2-3	报告期、报告频率和联系人	结篇-报告说明
	2-4	信息重述	结篇-报告说明
	2-5	外部鉴证	-
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	治理篇-畅通多元渠道
			社会篇-激励奋进共成长
	2-7	员工	社会篇-激励奋进共成长
	2-9	管治架构和组成	治理篇-强化 ESG 治理
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	治理篇-夯实公司治理
	2-11	最高管治机构的主席	
	2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	
	2-13	为管理影响的责任授权	
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	开篇-董事长致辞
	2-15	利益冲突	治理篇-畅通多元渠道
	2-16	重要关切问题的沟通	
	2-17	对最高管治机构的共同知识	开篇-董事长致辞
	2-19	薪酬政策	社会篇-激励奋进共成长
	2-20	确定薪酬的程序	
2-22	关于可持续发展战略的声明	开篇-董事会声明	
2-23	政策承诺	开篇-董事长致辞	
2-27	遵守法律法规	治理篇-夯实公司治理	
2-29	利益相关方参与的方法	治理篇-畅通多元渠道	

GRI 标准		披露项	披露章节
实质性议题			
GRI3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	治理篇-强化 ESG 治理
	3-2	实质性议题清单	
	3-3	实质性议题管理	

GRI201: 经济	201-1	直接产生和分配的经济价值	开篇-年度大事记
			开篇-关于我们
	201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	专题聚焦四-竭尽所能助力绿电夯基蓄能向新而行
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	社会篇-激励奋进共成长
GRI203: 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	专题聚焦五-党建引领融合发展共建赋能乡村振兴
	203-2	重大间接经济影响	社会篇-激励奋进共成长
GRI204: 采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	-
GRI205: 反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	治理篇-坚持崇廉拒腐
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	环境篇-践行绿色运营
	302-2	组织外部的能源消耗量	环境篇-强化环境管理
	302-3	能源强度	环境篇-深耕节能减排
	302-4	减少能源消耗	环境篇-守护人居环境
	302-5	产品和服务的能源需求下降	-
GRI303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	环境篇-深耕节能减排 专题聚焦四-竭尽所能助力绿电夯基蓄能向新而行
	303-2	管理与排水相关的影响	
	303-3	取水	
	303-4	排水	
	303-5	耗水	

GRI 标准		披露项	披露章节
GRI304: 生物多样性 2016	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	环境篇-深耕节能减排 专题聚焦四-竭尽所能助力绿电夯基蓄能向新而行
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	
	304-3	受保护或经修复的栖息地	
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	-

GRI305: 排放 2016	305-1	直接(范围1)温室气体排放	环境篇-深耕节能减排 专题聚焦四-竭尽所能助力绿电夯基蓄能向新而行
	305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	
	305-3	其他间接(范围3)温室气体排放	
	305-4	温室气体排放强度	
	305-5	温室气体减排量	
GRI306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境篇-强化环境管理 环境篇-深耕节能减排
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	
	306-3	产生的废弃物	
	306-4	从处置中转移的废弃物	
	306-5	进入处置的废弃物	
GRI401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	社会篇-激励奋进共成长
	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	
	401-3	育儿假	
GRI402: 劳资关系 2016	402-1	有关运营变更的最短通知期	
GRI403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体	
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3	职业健康服务	
	403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5	工作者职业健康安全培训	
	403-6	促进工作者健康	
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8	职业健康安全管理体覆盖的工作者	
	403-9	工伤	
	403-10	工作相关的健康问题	
GRI404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	社会篇-激励奋进共成长
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	社会篇-激励奋进共成长

GRI413: 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	专题聚焦五-党建引领融合发展共建赋能乡村振兴
GRI416: 客户健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	-
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
GRI417: 营销与标识 2016	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	社会篇-遵规守密筑屏障
	417-3	涉及营销传播的违规事件	
GRI418: 客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	

简称释义

释义项	指	释义内容
公司,本公司	指	宁夏西部创业实业股份有限公司
宁东铁路	指	宁夏宁东铁路有限公司,系公司全资子公司
大古物流	指	宁夏大古物流有限公司,系公司全资子公司
酒庄公司	指	广夏(银川)贺兰山葡萄酒庄有限公司,系公司全资子公司
西创运通	指	宁夏西创运通供应链有限公司,系公司全资子公司
自治区、全区	指	宁夏回族自治区
全年、本年	指	2023年1月1日至2023年12月31日

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告，为更加深入地了解您对西部创业环境保护、社会责任与公司治理方面的期望和需求。我们诚挚地邀请您参与调查，欢迎您通过邮寄、电子邮件或电话等方式，向我们传达您的观点和建议，我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管，再次感谢！

联系方式：宁夏西部创业实业股份有限公司法律证券事务部

电话：0951-3975696，0951-3975583

传真：0951-3975696

地址：宁夏银川市北京中路168号C座

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

是 否 一般

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告的可读性：

很好 较好 一般 较差 很差

请您对本报告进行综合性评价：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对我们ESG工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的ESG信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些ESG信息？

如果方便，请留下您的联系方式：

姓名： 职业： 工作单位：

邮编： 邮箱：

联系电话： 联系地址：



创造流通价值·共赢美好未来



西部创业之窗

地址：宁夏银川市金凤区北京中路168号C座

电话：0951-3975696

邮编：750001

网址：<http://www.xbcy.nx.cn/>



本报告使用纸张
已通过FSC认证
FSC® A000523

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染