

西部黄金股份有限公司

2023 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

西部黄金股份有限公司（以下简称“公司”或“西部黄金”）2023 年度社会责任报告（以下简称“本报告”）反映了公司 2023 年在生产经营过程中对公司股东、职工和社会等利益相关者承担社会责任的总体情况。本报告根据上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》的有关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。

一、公司概况

西部黄金成立于 2002 年 3 月，其前身是新疆有色金属工业集团金铭矿业有限责任公司，公司经营范围为非煤矿山矿产资源开采；金属与非金属矿产资源地质勘探；道路货物运输（不含危险货物）。一般项目：金属材料制造；黑色金属铸造；金属矿石销售；铁合金冶炼；选矿；金银制品销售；珠宝首饰零售；贵金属冶炼；耐火材料生产；耐火材料销售；有色金属合金销售；有色金属合金制造。公司为新疆有色金属工业（集团）有限责任公司控股子公司，上海黄金交易所综合类会员单位，2015 年 1 月 22 日在沪市 A 股成功挂牌上市。股票简称：西部黄金，股票代码：601069。公司注册地为乌鲁木齐经济技术开发区，注册资本 922,853,531 元。

2023 年，公司通过协议转让的方式完成了对富蕴恒盛铍业有限责任公司 100% 股权的收购，恒盛铍业成为西部黄金的全资子公司，正式纳入公司合并范围。公司发展战略保持“黄金+锰矿”的双主业运营，完成对恒盛铍业的收购后，为后续进阶为以黄金板块为主体，锰业+铍业为两翼的经营模式奠定了基础。一定程度上降低了业务和产品单一带来的经营风险，综合竞争实力得到一定提升，有利于公司可持续发展。

二、股东权益保护

（一）坚持党建引领，完善公司治理。

报告期内，公司全体把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治责任，从习近平总书记重要论述中找方向、找思路、找办法，举全员之力、集众人之智谋思路、破难题，积极推动各项重点工作不断前进。2023年，公司高度重视企业管治，不断完善法人治理结构。根据《公司法》《证券法》及《上市公司治理准则》等相关法律法规及规范性文件的要求，不断完善股东大会、董事会、监事会的“三会”的运作机制，形成较为科学的议事、决策、执行、监督的公司治理体系。牢固树立规范运作经营理念，建立了权责分明、运作规范的公司治理体系。切实维护广大股东的合法权益。

（二）坚持现金分红，积极回报股东。

公司自上市后，积极回报股东，实行持续、稳定的利润分配政策。公司于2023年4月14日召开2022年年度股东大会，审议通过《关于公司2022年度利润分配预案的议案》。公司本次分红以总股本922,853,531股为基数，向全体股东每股派发现金红利0.058元(含税)，合计派发现金红利53,525,504.80元(含税)。2023年6月9日，公司完成现金红利发放。

（三）与投资者加强交流，促进双方良性互动。

报告期内，公司积极通过投资者专线、上证E互动、业绩说明会、投资者集体接待日活动等多种渠道与投资者和媒体之间保持良好的沟通。广泛听取中小投资者对公司的意见和建议，及时获悉新闻媒体对公司的评价和报道，耐心、有效地对其提出的相关疑问进行回复，为公司与投资者之间建立坚实的沟通桥梁。

（四）积极履行信息披露义务，规范公司运作。

报告期内，公司切实履行信息披露义务，不断提升信息披露质量。严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，保证所披露信息的真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂。公司根据《上市公司监管指引第5号—上市公司内幕信息知情人登记管理制

度》，切实加强内幕信息保密工作，按要求及时进行内幕信息知情人登记工作，积极维护信息披露的公平性，确保所有股东享有平等的获得信息的权利，维护投资者的合法权益。

三、职工权益和保护

公司坚持以人为本，尊重员工在企业中的主体地位，积极构建和谐劳动关系，完善员工福利，切实保护员工的各项权益，全力营造安全、宽松、积极的工作环境，为员工的成长和自身价值提升提供良好的平台，将员工个人发展与企业发展紧密相连，不断提高员工的幸福感和获得感，实现人企共同发展。

（一）员工权益保护

报告期内，公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的要求，建立了一系列劳动管理制度。依法与员工在双方平等、自愿的基础上签订《劳动合同》，并按照国家 and 地方法律法规为员工办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，为员工缴纳住房公积金，定期为员工做体检和职业健康体检，保障员工身心健康。公司不断健全员工维权体制，坚持维护员工的民主权利，优化和谐劳动关系，提高员工的归属感。

公司高度关心各位职工的工作及生活状况。全年开展为员工申请大病医疗救助、探望生病职工、慰问住院职工、慰问职工家属等工作。并在春节、中秋节、古尔邦节等国家法定节日和中华民族传统节日，对公司困难职工、危重病人、老党员、劳模、节日在岗职工进行慰问并发放慰问金和慰问品。注重开展文体活动和民族一家亲活动，丰富员工的业余生活，加强各民族职工之间的互动交流，提高员工之间的粘合度。

（二）安全生产

2023年，公司认真贯彻习近平总书记有关安全工作讲话和指示批示精神，逐步加大在安全生产宣传、教育、培训以及安全保障、安全技改、隐患整改等方面的投入。制定并下发《西部黄金矿山领域安全生产专项整治方案》，开展系统排查，全面摸清风险隐患。督导各单位组织应急演练、开展教育培训，实现井下

突发事件、消防火灾、危化品泄露事故、公共卫生突发事件应急演练和人员培训全覆盖。推进“安全生产标准化建设”工作，制定西部黄金股份有限公司安全生产标准化实施方案，组织修订股份公司全员安全生产责任制，制定股份公司全员安全生产目标管理责任书。认真学习贯彻《中共中央办公厅 国务院办公厅关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》，组织各单位进行分解落实，并召开专题会听取各单位的落实情况；开展隐蔽致灾因素普查治理工作，召开专题会并组织内部专家对普查治理情况进行审核。严格落实《生产经营单位安全培训规定》，新入职人员、施工单位人员、实习人员均经过三级安全教育培训考核合格后上岗，“三项岗位”人员、特种作业人员均持证上岗。公司定期为员工进行职业健康体检，作业环境中严格执行劳动防护，依法依规发放劳保用品。积极推进矿山“三化”建设，扩大机械化装备运用，采购井下适用的机械化设备，确保采掘作业过程安全，推进“机械化换人”有效提升矿山本质安全水平。

四、环境保护与可持续发展

报告期内，公司高度重视企业发展与环境保护工作同步推进，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，从节能减排、危废治理、资源节约与开发等多个方面不断改善环保指标，实现企业高质量发展。

（一）节能减排

推进生产区供暖锅炉煤改电项目。供热锅炉煤改电项目已完成部分电锅炉及其附属设备设施的安装工作，室内散热器拆除及外网主管已完成更换，目前已投入使用，此举减少燃煤使用量的同时也节省一定资金。

（二）.危废治理

公司严格落实《固体废物污染环境防治法》相关要求，通过当地固体废物动态信息管理平台，进行危险废物管理计划备案、申报工作，对一般固体废物、危险废物，通过完善收集、贮运、“三防”措施，实现污染源的有效控制。结合公司实际产废情况，定期开展危险废物管理相关法律法规和贮存管理的培训；定期组织开展危险废物突发事件应急演练，提高突发事件应急处置能力。按照新发布

实施的《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)、《危险废物识别标志设置技术规范》(GB1297-2022),重新修订危废管理制度和识别标志。危险废物贮存场所按《危险废物识别标志设置技术规范》(HJ 1276-2022)和《环境保护图形标志—固体废物贮存(处置)场》(GB 15562.2-1995)修改单要求更换新的危险废物警示标识牌,由有资质的处置单位进行定期转移处置。

(三) 资源节约与开发

采矿方面,矿山持续改进采矿工艺,采用国家鼓励的矿山充填采矿法,以提高矿山采矿回收率、减少贫化率。另外,公司对矿区浅部存在的采空区等进行治理,同步回采矿柱、间柱,最大化的利用残矿资源,提高企业资源利用水平和经济效益。共伴生资源综合利用方面,公司可利用资源为金和伴生银,以金为主,同步回收银;根据矿石特点,采用国内领先的重选、浮选、生物氧化提金工艺流程,提高金和银的回收率。固废综合利用方面,采矿废石综合利用用于采空区充填、道路修复等;浮选尾砂部分综合利用用于井下充填;炉灰炉渣综合利用用于管路保温、铺路等。生产生活废水综合利用方面,井下废水、选矿废水经过沉淀后重新利用于井下生产或选矿,实现了生产废水零排放;生活污水经污水处理站处理达到国家农业用水二级标准后,全部用于地表绿化灌溉使用。

(四) 基础设施

报告期内,公司高度重视污染防治基础设施建设。公司现建成的环保设施主要有:采矿充填系统,选矿除尘设施,冶炼尾渣无害化预处理设施、酸液中和处理设施、酸雾净化吸收装置,锅炉房烟气处理设施,一体化生活污水处理设施,采选冶回水设施,固体废物贮存、处置等环保设备设施,环保设备设施运维良好。

(五) 其他方面

公司定期开展环保隐患排查治理,预防和消除环境风险因素,将环保问题隐患和安全隐患进行同排查。严格落实环境安全隐患排查治理制度,把环境保护工作纳入车间日常生产管理,重点对环保设施、设备的巡检和维护工作进行检查,保障治污设施稳定运行、杜绝超标排污、规范危险废物处理处置、杜绝跑冒滴漏

现象。积极推进环保治理，提升绿色发展水平。

五、公共关系和社会责任

企业的发展离不开国家和社会的支持，公司以“取之于社会，回报于社会”为宗旨，积极履行社会责任。

（一）依法履行纳税责任

2023年，公司坚持发扬“团结敬业追求卓越”的企业精神，诚信经营、依法纳税。严守各项税收法律法规，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳各种税款。

（二）积极履行社会责任

2023年，公司切实履行国有企业的社会责任。积极响应自治区访惠聚要求，开展访民情、惠民生、聚民心系列工作，围绕提高当地经济发展、改善民生、促进当地农民就业，实现共同富裕，努力构建和谐社会。

六、2024年度社会责任工作目标

2024年，公司将继续坚定信心，坚决拥护党的路线方针政策，走绿色发展之路。持续加强对股东权益的保护，同时重视股东回报。维护员工利益、关注员工个人发展，提高员工的归属感和幸福感。始终坚持“绿水青山就是金山银山”，践行绿色发展理念，促进公司可持续发展。肩负起国有企业应有的社会责任，在寻求自身高质量发展的同时为社会发展做出贡献。

西部黄金股份有限公司董事会

2024年4月25日