

# 2023

## 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

河北建投能源投资股份有限公司





创造公司与环境互惠

---

人与自然相融的和谐家园

---



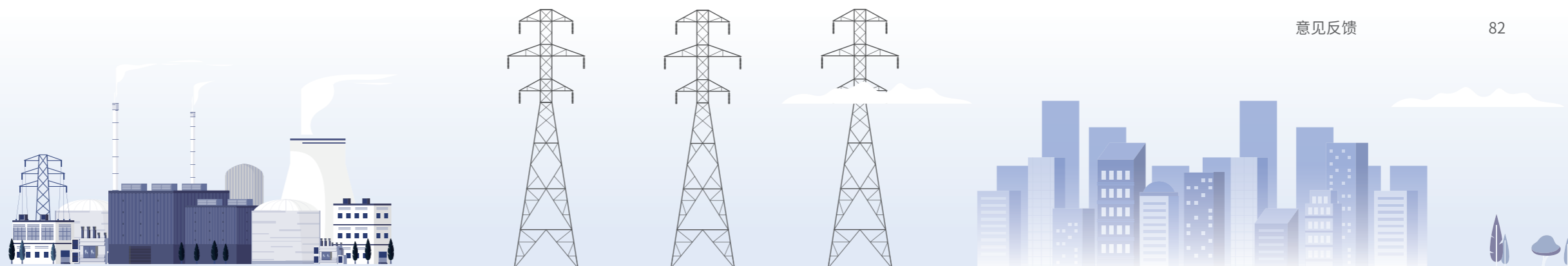


# CONTENTS

## 目录

关于本报告	02
董事长致辞	04
关于我们	06
<b>责任专题</b>	<b>12</b>
<b>聚焦党建引领，行稳致远</b>	
公司治理	16
ESG 管理	22

未来展望	73
指标索引	74
意见反馈	82



### 01

#### 稳健经营 赋能创新发展 26

- 品质至上，追求卓越服务 28
- 守牢底线，保障安全生产 31
- 创新发展，激发企业活力 36

### 02

#### 拥抱绿色 引领低碳转型 40

- 和谐共生，专注环境管理 42
- 技术革新，推动绿色转型 48
- 拥抱低碳，完善绿色运营 51

### 03

#### 携手同行 激发行业活力 52

- 培养人才，建设员工成长家园 54
- 合作并进，汇聚伙伴携手力量 62

### 04

#### 普惠共融 贡献社区服务 66

- 电热保供 68
- 乡村振兴 69
- 公益慈善 71



# 关于本报告

本报告主要介绍河北建投能源投资股份有限公司（以下简称“建投能源”“公司”或“我们”）在环境、社会及公司治理方面的理念、方针、行动和进展，旨在公开展示公司的可持续发展愿景与实践，加强与利益相关方之间的沟通和联系，回应利益相关方的期待和要求。我们将继续秉持公开透明的积极态度，持续改进环境、社会及公司治理方面的管理和实践成效。

## 报告时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份或延伸至 2024 年。

## 报告发布周期

本报告为年度报告，是河北建投能源投资股份有限公司发布的第一份环境、社会及公司治理报告。

## 报告主题范围

除特别指出外，本报告主体内容和相关数据覆盖河北建投能源投资股份有限公司及其子公司。

## 编制依据

本报告主要参照深圳交易所颁布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号 --- 业务办理》、香港联合交易所颁布的《环境、社会及管治 (ESG) 报告指引》、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards) 以及国务院国资委发布的《央企 ESG 先锋 100 指数》。

## 信息来源

本报告所披露的信息和数据均来自河北建投能源投资股份有限公司的正式文件及相关统计数据，并经由公司相关部门审核确认，确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，若本报告所载有相关数据与年报不一致，请以年报为准。

## 报告原则

本报告遵循重要性、量化、平衡和一致性的原则。

### 重要性

结合利益相关方期望进行重要性议题识别和评估、从对公司可持续发展和对利益相关方两个维度对重要议题进行排序，并在本报告中重点披露重要议题信息。

### 量化

本报告披露了可量化的关键绩效，并在有必要时对重要议题设置了定量目标。

### 平衡性

本报告旨在平衡且客观地陈述公司在环境、社会、治理各方面的目标、努力和成效，不刻意回避负面信息，为利益相关方呈现能够合理评估本公司整体绩效的内容。

### 一致性

本报告编制过程采用了系统化流程，报告编制方式、绩效统计方法等均与报告编制依据的公开统一标准一致，个别变动之处均已在对应位置作出说明。





## 董事长致辞

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神、实施“十四五”规划承前启后的关键之年，也是全面建设社会主义现代化国家开局起步的重要一年。这一年，面对严峻复杂的内外部形势，面对艰巨繁重的能源保供压力，公司上下齐心，补短板，强弱项，提能力，激活力，保持了稳中有进，进中有新的发展局面。这一年，我们扛起国企“压舱石”、“稳定器”的担子，恪守以民为本之初心，践行社会发展之责任，关注百姓民生之福祉，与各利益相关方携手创造美丽中国画卷。

### 聚焦“双碳”，践行绿色发展

在实现“2030 碳达峰、2060 碳中和”的大背景下，我们始终保持积极探索、勇于创新的态度，主动关注和应对气候变化风险，积极布局清洁能源业务，“煤电+新能源”“供热+新能源”耦合发展模式逐步深入，新路径、新产业提供发展新动能。

### 稳健经营，筑牢治理基石

在推动企业高质量发展的道路上，我们擎起改革创新的旗帜，构建科学合理、现代高效的治理体系。全面推进“管住两头，优化中间”的管理方式，燃料集约化采购体系改革基本落地，售电系统逐步形成“两个协同，一个能力”的发展优势，公司集约化、一体化、标准化管控模式日趋成熟。全年新增四家高新技术企业，能科院“河北省博士后创新实践基地”开始运行，公司信息化规划出台，以创新和数智赋能实现传统产业转型升级。

### 共生共荣，共建美好社会

在“创造公司与环境互惠、人与自然相融的和谐家园”的企业愿景中，我们坚决扛牢保供责任，主动践行国企担当。面对能源形势紧张和极端天气突袭等多重考验，建投能源全体员工冲锋在前、履职尽责，全力以赴保障电力热力稳定供应。我们倾力服务国家乡村振兴战略，聚焦文化兴、产业兴、教育兴等多个维度的帮扶工作，促进农村经济发展和农民收入增长。

2024 年，是建投能源转型发展，全面推进“十四五”规划的关键之年。让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕高质量发展的核心任务，以区域领先的综合能源供应商为目标，奋力谱写建投能源“十四五”高质量发展新篇章！





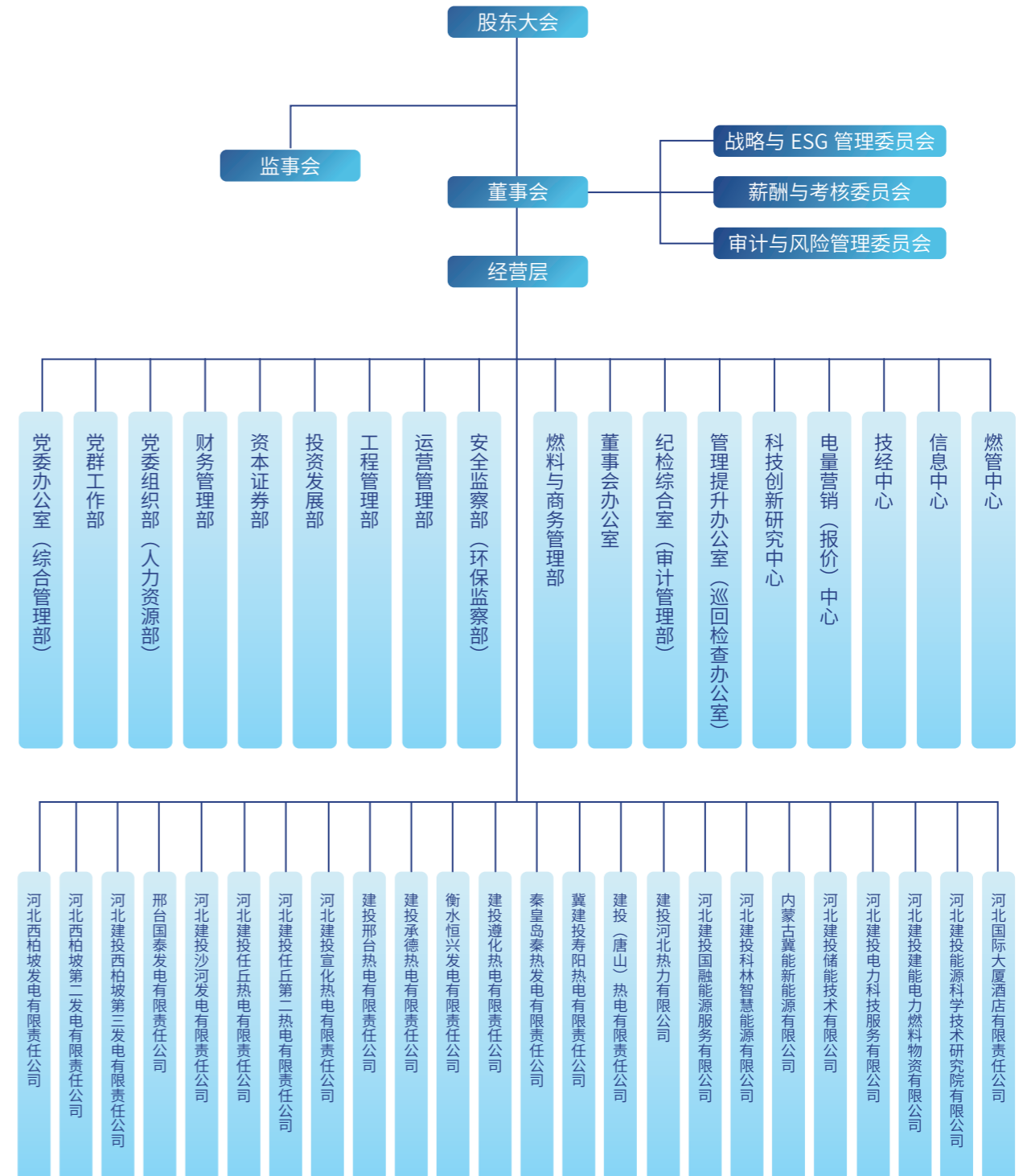
## 关于我们

### 公司简介

河北建投能源投资股份有限公司，前身为石家庄国际大厦（集团）股份有限公司，成立于 1994 年 1 月 18 日，是河北建设投资集团有限责任公司（简称“建投集团”）旗下重要的境内资本运作平台，是河北省重要的能源投资主体，主营业务为投资、建设、运营管理以电力生产为主的能源项目，公司电力业务以燃煤火力发电和供热为主，同时涉及光伏、核电、风电、水电等新能源项目投资。建投能源于 1996 年 6 月 6 日在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000600.SZ）。

建投能源坚持以市场为导向，以保障河北省用电需求，促进区域经济发展，维护全体股东利益为宗旨，以价值最大化为经营理念，依托区域市场用电需求稳定增长、控股股东建投集团鼎力支持的优势，通过内生与外延发展并重的方式，实现规模扩张，并不断提高经济效益，逐步发展成为具有竞争实力和发展活力的大型专业化能源投资公司，实现了公司价值和股东价值的共同增长。

## 组织架构





## 企业文化

公司秉承河北建投集团的组织文化，根植于河北省主体产业布局，弘扬上市公司规范、透明、诚信的制度文化，以效益优先为导向，依靠聚合社会资源实现公司的快速发展；突出公司的核心文化—创新，通过管理创新、技术创新、经营模式创新施行以价值增长为本的管理，实现股东价值和员工价值的最大化，追求员工与公司一同成长。

### 共同愿景

创造公司与环境互惠、人与自然相融的和谐家园

### 公司使命

致力于环境的技术革新，为社会发展提供清洁、高效的能源产品和服务，满足用户最舒适的体验享受

### 公司宗旨

公司价值最大化、股东价值最大化、员工利益最大化

## 2023 年责任荣誉



第十八届“金圆桌奖”公司治理特别贡献奖

2023 年上市公司环境、社会及公司治理交流大会 ESG 先锋践行者

河北省 3A 级诚信企业

中国上市公司协会董事会典型实践案例

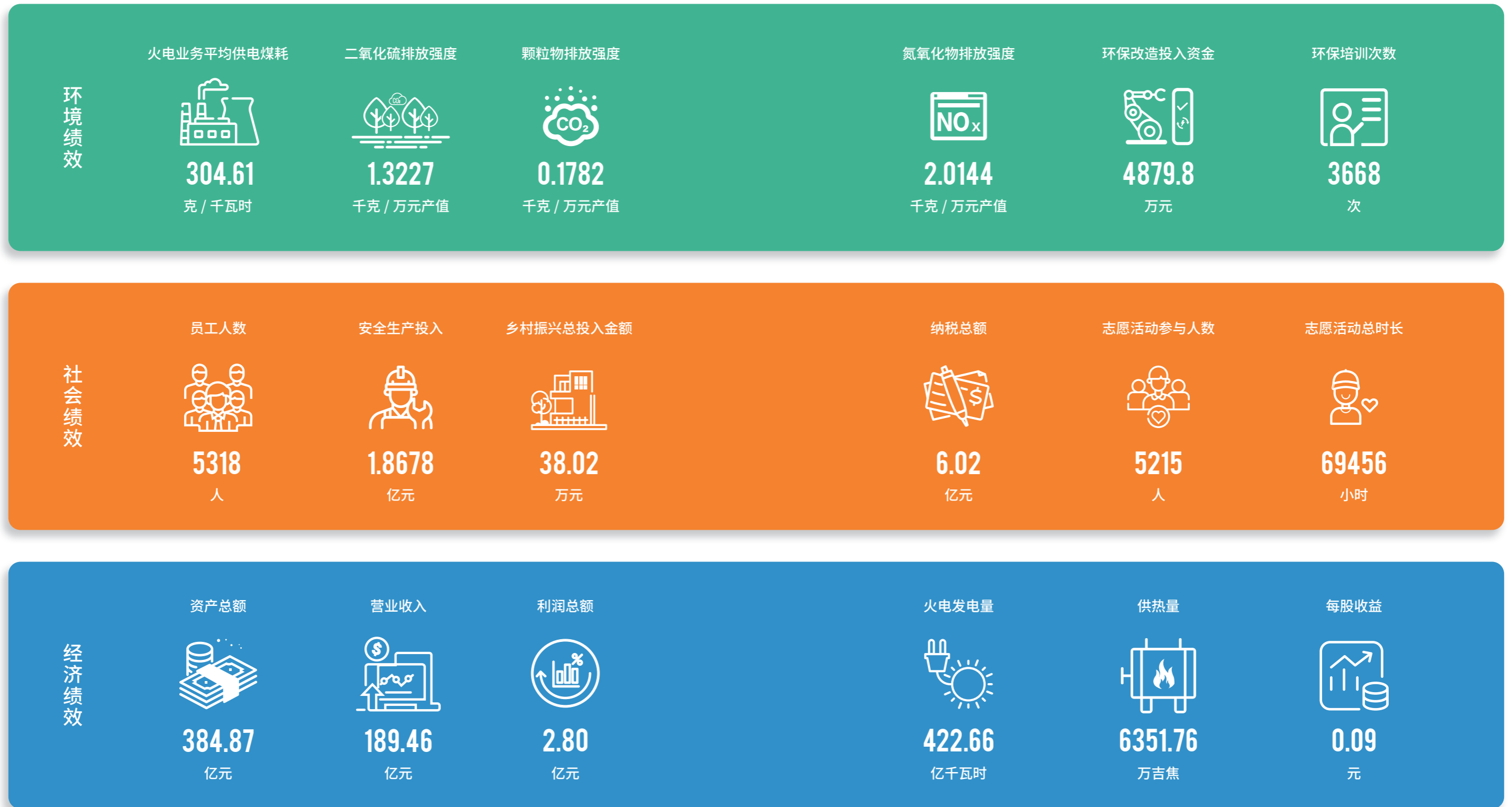
中国上市公司协会董事会办公室优秀实践案例

中国上市公司协会董事会秘书履职 4A 评级





## ESG 关键绩效





## 责任专题

# 聚焦党建引领，行稳致远

2023年是全面贯彻党的二十大精神、实施“十四五”规划、承前启后全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年。建投能源公司党委始终坚持党的领导、加强党的建设，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局。公司党委深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想教育，大兴调查研究，坚持学思用贯通、知信行统一，将公司党建工作转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大动力。

## 强化理论武装

为贯彻党建教育深入人心，党建文化贯通企业，公司年度内印发了《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育实施方案》《关于大兴调查研究的工作方案》，公司党委积极动员部署，认真推进落实，组织开展党委第一议题学习11次、理论学习中心组集中学习12次、民主生活会1次，同时组织三会一课、学习交流研讨会、主题教育读书班、主题党日等活动，组织参加学习强国、河北干部网络学院等网络平台“云课堂”学习，利用公司宣传栏、展示屏、内网主题教育专栏、微信公众号、党员学习微信群等多种方式开展学习宣传。



公司召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会议

## 主题教育活动展示



公司召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会



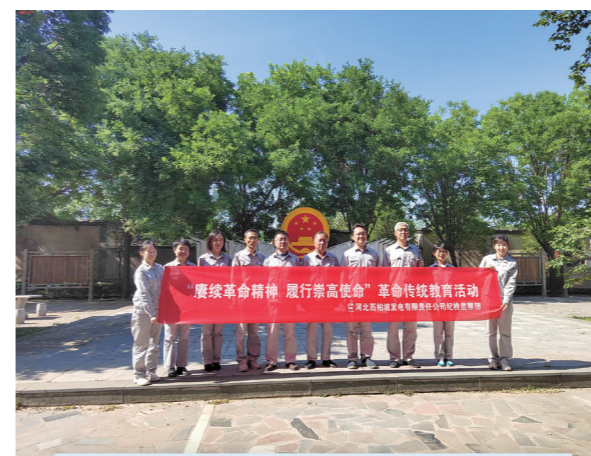
河北建投集团党建主题教育读书班第六组，公司全体成员分别在主会场和视频分会场参会



公司开展“学思想·强党性·重实践·建新功”主题党日活动，全体党员干部面对鲜红的党旗，重温入党誓词，重忆入党初心。



国融公司组织开展石家庄纪念馆“传承红色基因、凝聚奋进力量”主题党日活动



西柏坡发电公司组织开展革命传统教育活动



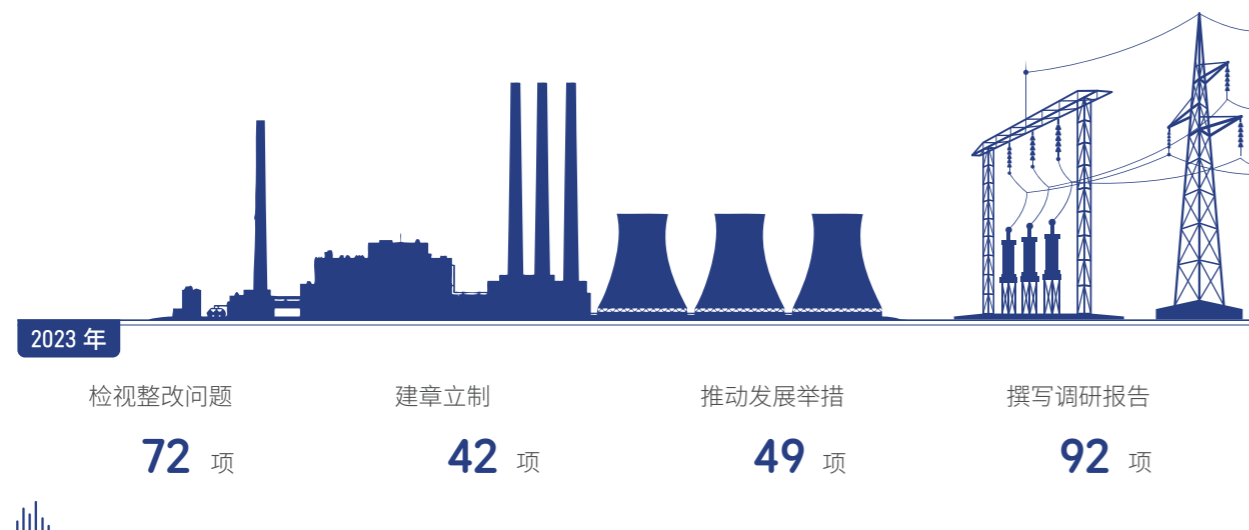
沙河发电公司组织开展学习李保国精神主题教育活动





## 引领业务发展

公司党委坚持把推动发展作为主题教育的着力点，以强化理论学习指导发展实践，要求系统企业把学习成果落在调查研究的实践中，把学习成果贯穿于检视整改的问题里，把学习成果体现在推动发展的成效中，在实际工作中用好用活用实习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，认真发现问题，带着问题开展调查研究，确保调查研究取得实实在在的成效，确保整改彻底到位。



## 党风廉政建设

公司认真贯彻落实建投集团党风廉政建设工作指导思想和纪检监察干部队伍教育整顿工作要求，着力推动监督执纪、巡回检查等重点工作落实，加强党风廉政建设。

### 党风廉政体系

#### 开展警示教育

开展警示教育活动、集体廉政谈话、任前廉政谈话、进行党纪党规知识考试等多种形式的活动，组织全体党员收看学习了警示片《永远吹冲锋号》，建立“廉洁聚焦”微信公众号专栏，在 OA 系统刊发《廉政学习专刊》，通过党员学习微信群学习反腐倡廉材料 168 份，组织开展党风廉政建设知识答题活动，组织任前廉政谈话 42 人次。公司纪委还组织制作展播廉洁文化微视频 11 部，其中 3 部被建投集团纪委选送至省纪委监委参评，有力推动了建投能源廉洁文化建设向纵深发展。

#### 健全干部监管机制

补充更新领导干部廉政档案 43 份，认真执行领导干部报告个人有关事项制度，同时抓住节假日等重要节点，对公车封存、使用情况和业务招待情况进行监督检查，坚决制止公款吃喝、收送节礼等群众反映强烈的不正之风。公司纪委把违规经营投资责任追究工作组织体系作为提升企业合规经营水平和防范化解重大风险的重要抓手，督导公司系统企业全部建立违规经营投资责任追究工作组织体系并开展监督工作。2023 年，公司系统未发生违规经营投资资产损失和责任追究情况。

#### 扎实开展巡回工作

巡回检查工作组采取“政治 + 业务”模式对系统企业党组织、领导班子及其成员进行新一轮回头看和巡回检查，全年共巡检企业 3 家，“回头看”4 家。编制完成《企业管理风险全面排查工作指引》，把推动解决问题作为落脚点，督促被检查单位党组织认真履行职责。

#### 准确运用“四种形态”

以“四种形态”为导向，不断强化执纪审查效果。2023 年，公司纪委共受理各类问题线索和信访举报 19 件，立案 3 件，给予党纪政务处分 11 人次，组织处理 3 人次，运用诫勉谈话、批评教育等第一种形态处理 16 人次，有力发挥了纪律的震慑警示作用。

#### 开展检查队伍教育整顿

全面开展纪检监察干部队伍教育整顿工作，公司系统 12 家企业纪委的专职纪检监察干部参加教育整顿。按照学习教育、检视整治和巩固提升三个环节，以“一流工作作风、一流业务素质、一流队伍形象”为标准，着力打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。同时公司纪委多次深入系统企业进行指导检查，对涉及“室组”联动整改的 6 家企业进行实地调研和重点督导。对涉及的党建及党风廉政建设方面的 5 类问题逐一进行整改。两项工作的开展有力提高了系统纪检监察干部的政治素质、业务素质和工作能力，促进了公司纪检工作的高质量发展。

# 公司治理

公司深信长远的价值创造有赖于良好的公司治理能力。在将可持续发展的价值理念全面融入企业经营管理的同 时，我们持续优化公司治理结构、健全内部控制体系、强化对外沟通能力、提升规范运作水平，稳步推动公司 高质量发展走深走实。

## ■ 企业管治，夯实治理根基

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理》和《公司章程》等相关要求规范运作，不断完善董事会 战略决策、监事会严格监督、经理层授权经营的内部法人治理结构，健全内部管理制度，促进各治理主体协调 高效运转，提高法人治理机构运行效率，共同推动公司健康持续发展，切实维护公司和股东的合法权益。

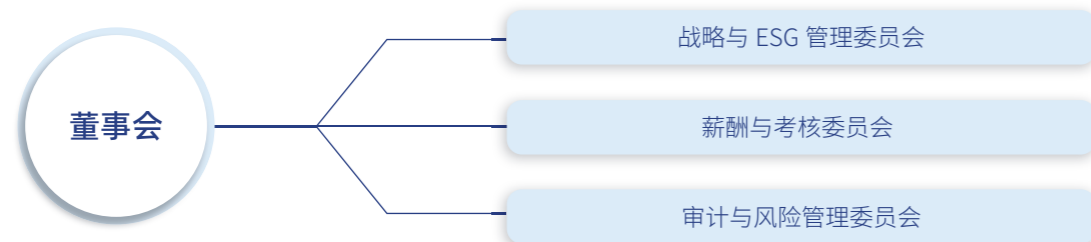
### 董事会



公司严格按照《公司法》《公司章程》的规定和程序选聘董事，公司董事会现 有董事 9 名，其中独立董事 3 名，女性董事 1 名，董事会成员多元化，专业结 构全面、互补，在战略规划、经营管理、财务管理、能源行业管理等方面资历 深厚、经验丰富。董事会注重发挥独立董事和各专门委员会的专业咨询和辅助 决策功能，不断提高董事会决策的规范性和科学性。

2023 年，公司董事会为进一步积极落实中国证监会、国务院国资委等监管部 门关于上市公司和国有企业 ESG 建设、独立董事制度相关工作要求，推动公司 董事会进一步完善治理架构，将董事会战略委员会改组为战略与 ESG 管理委 员会，审计委员会改组为审计与风险管理委员会，为董事会持续提升治理效能提 供组织机构保障。

董事会架构图



董事会作为公司的常设决策机构，认真履行股东大会和《公司章程》赋予的职责，聚焦高质量发展，有效发挥 董事会定战略、做决策、防风险，以及促改革、谋发展作用，全力推动公司持续快速发展。2023 年，公司共召 开董事会会议 13 次，召开董事会专门委员会会议 11 次，独立董事专门会议 2 次。



### 股东大会

股东大会是公司的权利机构，依法行使职权，对公司的重大事项进行决策，决定公司的经营方针和投资计划。 2023 年公司共召开股东大会 5 次。

### 监事会

监事会对股东大会负责。对公司财务进行监督和检查，对公司董事、高级管理人员履行 的合法性进行监督，维 护公司和股东的合法权益。

**做好董监高人员变更工作，保证公司治理架构健全规范**

根据董监事人员调整安排，公司于 4 月完成 3 名董事和 2 名监事候选人的提名和选举工作，确保董事会 及监事会构成合规并持续稳定规范运作。根据公司经营管理需要，组织召开董事会履行了公司副总经理 和财务负责人的聘任程序。

公司第九届董事会、监事会于 9 月任期届满，公司根据《公司章程》相关规定，协调公司股东和公司工 会分别完成了非独立董事、股东代表监事和职工监事的推荐工作，完成独立董事的遴选和推荐，组织召 开了董事会、监事会和股东大会进行了第十届董事会、监事会提名和选举工作，并履行了聘任公司高级 管理人员程序。



## ■ 合规经营，强化风险防控

围绕公司发展战略和年度经营目标，以风险控制和价值提升为导向，以内控合规管理为手段，按照公司内部审计、风险管理相关制度，在 2023 年组织对重点领域和高风险事项实施各类审计 54 项，对发现的薄弱环节和风险点提出合理化建议，充分发挥公司内部审计的监督、服务职能，强化内外部审计整改及成果转化，为公司实现总体经营目标和高质量发展提供全面保障。



### 依法合规经营管理制度

制度名称	制定目的
《内部审计管理办法》	为规范公司内部审计工作，根据《中华人民共和国审计法》等相关法律，并结合公司实际情况，制定相关办法，旨在对系统企业的财务收支、经营活动、内部控制、风险管理实施独立、客观的监督、评价和建议，以促进企业完善治理、实现目标。
《内部审计质量控制暂行办法》	为规范公司的内部审计质量控制工作，保证内部审计工作质量，确保审计质量符合内部审计准则的要求而制定和执行相关管理办法。
《全面风险管理办法》	为加强和规范公司的风险管理工作，提高公司的经营管理水平和风险防范能力，促进公司持续、快速、健康的发展。公司围绕战略目标，通过在管理的各个环节和经营过程中实行风险管理，培育良好的风险管理文化，建立健全全面风险管理体系的办法，为实现风险管理的总体目标提供合理保证。
《内部控制自评价管理办法》	为规范公司的内部控制评价工作，明确公司内部控制评价工作流程、方法，规定内部控制评价的要求及评价标准。对公司内部控制的有效性进行评价，形成评价结论，而制定的内控自评价管理办法。

## 风险管理

为强化风险的全方位管理，公司建立了全面风险管理体系，以“全员参与，共同防范，充分发挥风险管理体系的事前防范作用，将风险化解在前段”的核心理念，重点加强前端业务风险控制，建立“所属及代管企业、业务职能部门和审计管理部门”三道风险业务防线，强化中端业务风险监控和事后风险控制，建立“风险评估—风险应对—风险监控预警—风险管理监督评价与改进”风险动态闭环管理机制。

### 全面风险管理流程



2023 年

贪污贿赂案件

0 件

廉洁教育  
培训时长

687 小时

廉洁教育培训  
参加人次

7935 人次

## ■ 反腐倡廉，坚守商业道德

公司恪守商业行为准则，坚持公平竞争，严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，反对任何形式的腐败、商业贿赂、行权、垄断、不正当竞争行为，并要求合作伙伴遵守反商业贿赂和反腐败相关法律法规和政策规定，加强集中招标监督管理，努力营造廉洁、诚信的运营环境和良好的合作关系。2023 年，未发生贪污贿赂案件，系统企业参加反贪污及廉洁教育培训时长共计 687 学时、共计 7935 人次。

### 一体推进“三不腐”

#### 加强“不敢腐”的震慑

准确运用“四种形态”为导向，不断强化执纪审查效果。2023 年，公司纪委共受理各类问题线索和信访举报 19 件，立案 3 件，给予党纪政务处分 11 人次，组织处理 3 人次，运用诫勉谈话、批评教育等第一种形态处理 16 人次，有力发挥了纪律的震慑警示作用。

#### 筑牢“不能腐”的堤坝

健全领导干部监督管理机制，补充更新领导干部廉政档案 43 份，认真执行领导干部报告个人有关事项制度，同时抓住节假日等重要节点，对公车封存、使用情况和业务招待情况进行监督检查，坚决制止公款吃喝、收送节礼等群众反映强烈的不正之风。公司纪委把违规经营投资责任追究工作组织体系作为提升企业合规经营水平和防范化解重大风险的重要抓手，督导公司系统企业全部建立违规经营投资责任追究工作组织体系并开展监督工作。2023 年，公司系统未发生违规经营投资资产损失和责任追究情况。

#### 提升“不想腐”的意识

开展政治性警示教育、集体廉政谈话、任前廉政谈话、进行党纪党规知识考试等多种形式的活动，组织全体党员收看学习了警示片《永远吹冲锋号》，建立“廉洁聚焦”微信公众号专栏，在 OA 系统刊发《廉政学习专刊》，通过党员学习微信群学习反腐倡廉材料 168 份，组织开展党风廉政知识答题活动，组织任前廉政谈话 42 人次。公司纪委还组织制作展播廉洁文化微视频 11 部，其中 3 部被集团纪委选送至省纪委监委宣传部参评，有力推动了建投能源廉洁文化建设向纵深发展。

## ■ 投资者沟通

以投资者为本，持续提高信息披露质量，提升公司透明度。积极构建良好的投资者关系，不断增进市场认同，共同推动公司价值提升。



### 投资者走进上市公司

开展“2023 年世界投资者周——投资者走进建投能源”主题活动，组织中小投资者到子公司建投科林实地参观，并就公司运营及未来发展情况与投资者进行了互动交流，解答了投资者关心的问题。



### 高质量做好信息披露工作

坚持以投资者需求为导向，严格遵循公平披露原则，真实、准确、完整、及时披露信息，不断优化披露内容，提高信息披露充分性和有效性，确保股东知情权。2023 年，公司编制和披露定期报告 4 次，披露临时公告 114 件次。没有发生因信息披露引起的投资者投诉或监管关注。

### 积极召开业绩说明会

5 月 6 日，公司以视频+文字交流形式组织召开了 2022 年度业绩说明会。本年度业绩说明会录制播放了公司董事长致辞和董事会秘书详解公司 2022 年度报告的视频，公司董事和管理层对投资者关注的公司战略、经营管理、业务发展、市值管理等方面的问题进行了认真详细的回答，与投资者坦诚交流，积极听取投资者的意见建议，取得了良好的沟通效果。



## 畅通中小投资者沟通渠道

以积极的心态，耐心、细致地做好投资者特别是中小投资者互动易平台回复和日常来电来访接待工作，对投资者提问进行认真解答，全面客观介绍公司的经营现状和发展规划。全年回复深交所互动易平台问题 58 条，回复率 100%。

## ESG 管理

公司始终坚持企业发展与社会需求紧密结合，积极履行社会责任，促进行业的公平发展。积极响应国家号召，持续推进 ESG 管理工作，积极开展 ESG 报告编制工作，并将 ESG 理念融入公司运营的各个方面，致力于在发展自身业务的同时与利益相关方共享成果，实现企业的可持续发展。



## ESG 发展理念

公司秉持致力于环境的技术革新，为社会发展提供清洁、高效的能源产品和服务的企业使命，积极探索将环境、社会及治理 (ESG) 理念融入企业发展的有效路径，注重企业经营与环境、社会的协调发展，携手各利益相关方共同创造美好未来。

## ESG 管理体系

公司致力于将 ESG 工作的有效管理更高效地融入企业自身发展当中，不断提高自身 ESG 管理水平与表现。公司董事会负责审核 ESG 议题和报告以及 ESG 相关管理事宜。董事会下设战略与 ESG 管理委员会，负责公司 ESG 战略规划、政策制定及目标设定，并及时向董事会汇报及检讨 ESG 工作开展进度。管理层和董事会办公室负责跟进 ESG 工作的实施进度，同时组织编写公司年度 ESG 报告，并适时向战略及 ESG 管理委员会汇报，协调落实公司的各项 ESG 工作决议。各部门负责挑选专人组成 ESG 执行小组，负责 ESG 战略目标的具体实施、协调与跟踪，收集部门相关 ESG 信息与数据，负责部门各项 ESG 工作的具体落地。

## 利益相关方参与

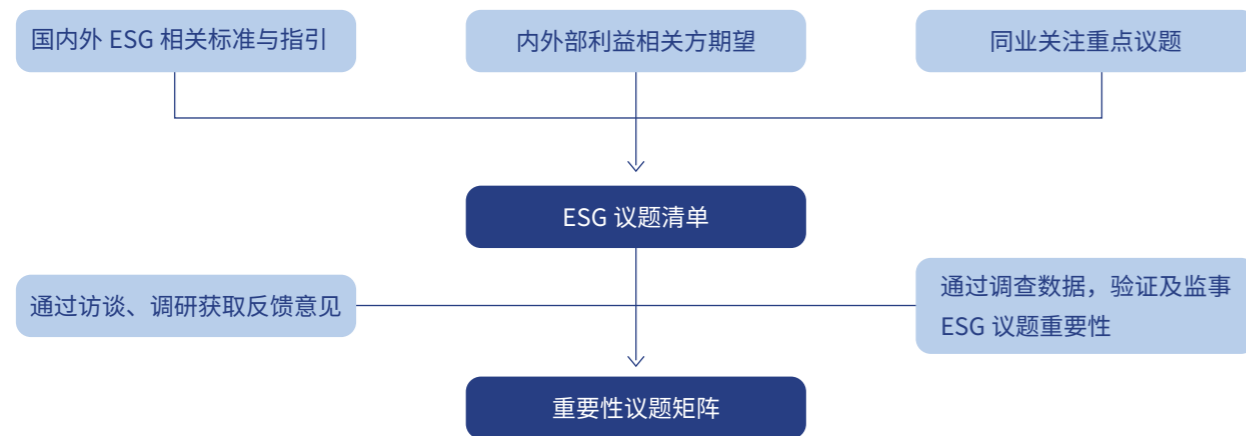
公司重视各利益相关方的管理与沟通，积极建立常态化利益相关方沟通渠道，借此了解各利益相关方的期望与诉求，并且根据利益相关方的期望与诉求，针对性提升公司 ESG 表现，以期回应各方期望，增进相关方与公司的互相了解与认同。

利益相关方类别	期望与诉求	我们的回应
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>规范公司治理</li> <li>合规经营</li> <li>提高盈利能力</li> <li>保障股东利益</li> <li>消除经营风险</li> <li>公开信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升公司治理能力</li> <li>强化内控合规运营</li> <li>促进业务发展</li> <li>保持稳定股东分红</li> <li>全面风险管理体系</li> <li>提升信息披露透明度</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>优质产品</li> <li>卓越服务</li> <li>隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强优质能源供应</li> <li>提升服务能力水平</li> <li>加强信息安全能力</li> </ul>
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>合法经营</li> <li>依法纳税</li> <li>能源保供</li> <li>促进经济发展</li> <li>带动当地就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化内控合规运营</li> <li>及时纳税</li> <li>保障能源稳定供应</li> <li>促进业务发展</li> <li>提供就业岗位</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平透明交易</li> <li>长期合作</li> <li>诚信履约</li> <li>互利共赢</li> <li>促进行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>打造透明采购平台</li> <li>提升战略合作水平</li> <li>及时支付货款</li> <li>推进负责任供应链发展</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>维护合法权益</li> <li>健全薪酬福利</li> <li>员工培训与发展</li> <li>保障职业健康安全</li> <li>企业人文关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法用工、民主管理</li> <li>完善薪酬福利体系</li> <li>加强安全管理和职业健康防护</li> <li>关爱员工、丰富员工文体生活</li> <li>集体合同</li> <li>厂务公开</li> </ul>

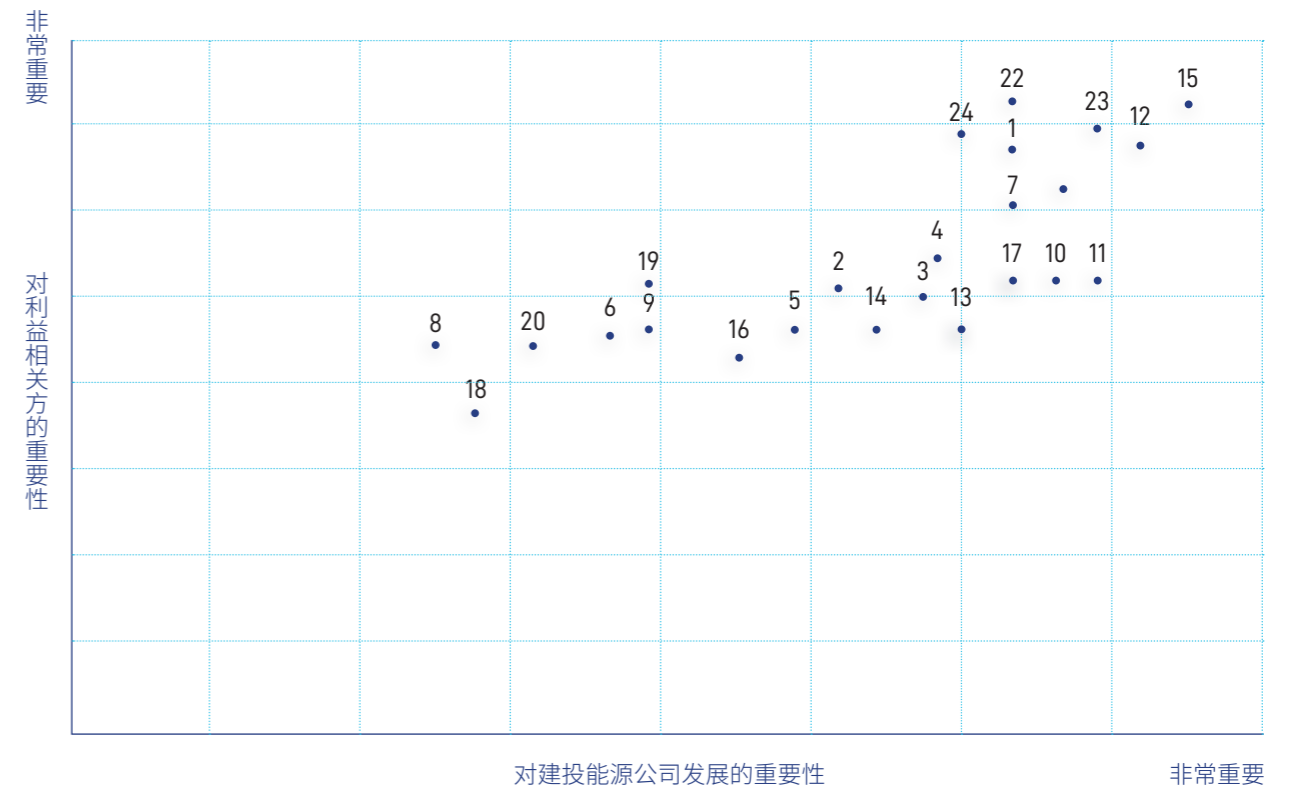
利益相关方类别	期望与诉求	我们的回应
环境	应对气候变化	碳排放管理、碳减排
	合理运用资源能源	提高资源能源利用率
	环境保护	布局清洁能源产业
	生物多样性保护	
合作伙伴	合作共赢	参与行业协作
	促进行业发展	技术创新
社区	合法经营	强化内控合规运营
	依法纳税	及时纳税
	能源保供	保障能源稳定供应
	促进经济发展	促进业务发展
	带动当地就业	提供就业岗位

## 实质性议题管理

公司对标国内外 ESG 相关标准和指引以及同业议题披露事项，基于可持续发展宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，结合利益相关方期望，从“对建投能源发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”双维度，对报告期内的重点议题进行识别和评估，筛选出公司 2023 年实质性议题。



实质性议题矩阵图



### 建投能源实质性议题题库：

- |               |                |
|---------------|----------------|
| 1. 能源绿色转型     | 13. 供应链管理      |
| 2. 碳资产管理      | 14. 优质客户服务     |
| 3. 科技创新       | 15. 电力热力安全稳定供应 |
| 4. 减少废气污染排放物  | 16. 知识产权保护     |
| 5. 废弃物处置与利用   | 17. 数据隐私及安全    |
| 6. 水资源综合利用    | 18. 社区发展与公益慈善  |
| 7. 发展清洁能源     | 19. 行业合作与发展    |
| 8. 生物多样性保护    | 20. 提升营商环境     |
| 9. 应对气候变化     | 21. 合规经营与风险管理  |
| 10. 员工权益与关爱   | 22. 响应国家政策     |
| 11. 员工培训与发展   | 23. 保护股东权益     |
| 12. 安全生产与职业健康 | 24. 反腐败        |



# 稳健经营

# 赋能创新发展



建投能源立足火电业务生产经营，顺应能源结构转型趋势，充分发挥传统火电优势，推动产业链融合发展，不断扩大业务布局。同时，公司重视客户服务，在完善传统电力营销工作外，通过数字化手段优化与B端用户的交易平台，充分满足客户个性化需求。公司致力于安全生产的同时，重视维系人才与创新的纽带，高效凝聚内部人才力量，驱动创新项目转化，增强公司竞争实力。

火电装机	火电发电量
<b>985</b> 万千瓦	<b>422.66</b> 亿千瓦时
安全生产投入	科技研发投入
<b>1.8678</b> 亿元	<b>8.93</b> 亿元

贡献联合国 SDGs 目标：



# 01

## PART

# 品质至上，追求卓越服务

## ■ 立足传统业务，优化产业结构

建投能源延续传统煤电业务优势，报告期内建投寿阳热电、华阳建投阳泉热电项目实现双投产，取得西柏坡电厂四期和任丘热电二期供电联产项目核准，实施“煤电联营”，收购开滦集团所属热电项目控股权。同时，公司稳步扩大供热业务，报告期新增 2700 万平方米供热覆盖面积，累计达到 2.31 亿平方米，涉及河北石家庄、邢台、衡水、任丘、定州、张家口、秦皇岛、承德、唐山、山西寿阳等地区。

建投能源积极优化公司产业结构，创新“煤电+新能源”“供热+新能源”耦合发展模式，推进新能源项目的投资和建设工作。2023 年，光伏项目并网规模达 30.6 万千瓦，在建项目 80 万千瓦，新增光伏容量指标 100.65 万千瓦。



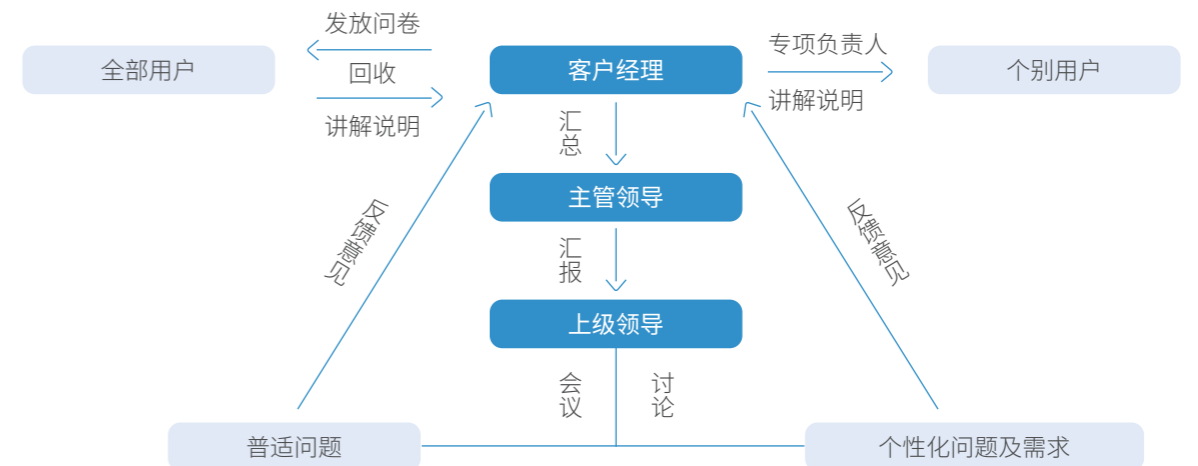
## ■ 追随时代脚步，贡献卓越服务

建投能源紧跟电力市场改革进程，深入调研系统企业电力交易需求，通过制度构建与工具完善，保障与企业端客户的顺畅交易与紧密合作。同时，公司投入资源建立数智化电力现货平台，实现对发、售电两端交易业务的事前、中、后全方位过程管控，提升交易管理水平，描绘企业端客户画像，捕捉企业端客户需求。

公司电力营销业务主要通过回访和满意度调查及时回应客户诉求，不断挖掘内部可提升服务空间。按照《电力用户管理办法》试行方案，有序推进季度电话回访、定期集中上门拜访相关工作，并建立客户回访台账进行定期的分析和梳理。相较于回访工作频率高、散点化的工作推进模式，满意度调查通常按照年度一次的频率进行集中实施，由客户经理主导直接向客户进行发放，数据回收分析后，再就结论和问题逐级反馈，研究制定最优化的解决方案。2023 年，建投能源共回收满意度调查问卷 125 份，数据来源包含电力用户、传统火力发电厂和新能源电站、以及交易机构等多种渠道。客户满意度调查强调多维度反馈，从公司整体服务到客户经理个人对接服务均获得客户的认可，均取得 98% 的高客户满意度结果。



### 客户满意度调查推进模型



结合客户诉求回应及处理经验，公司电力营销业务的展开主要遵循三大维度，分别是快速响应、个性化应对和数字化投入。快速响应强调不仅针对客户提出异议的解决方案的快速推出，力求做到当天问题当天结案。同样，还强调针对当局出台政策的快速解读和相关方培训。个性化应对主要指对于客户不同需求的分析、建议及落实，主要包含基本电费缴纳方式变更、绿电绿证获取、定制化用能管理等多元服务清单。数字化投入则主要依托数字化平台建设、数据交换协议为客户做好用电、用能分析管理。





### 建设现货平台，辅助营销工作

为应对纵深深入的国内电力市场化改革，适应电力现货市场开启大背景，同时支持和优化与企业客户的交易流程。建投能源在报告期内开展电力现货平台建设工作，并初具成效。

#### 平台建设阶段

2023.03-05 实现售电侧系统功能适配；2023 年客户信息、零售合同、批发合同数据抓取录入

2023.06-10 实现发电侧现货交易辅助决策、电力市场仿真平台管理和 RPA 工具；支持当前阶段发电企业开展批发侧的现货交易和中长期交易

2023.11-：预计实现售电网上营业厅等移动应用、发电运营优化、碳资产系统对接、以及数据中心、模型中心、集团经营管控的大屏可视化功能

#### 客户画像，针对销售

电力现货平台通过 RPA 机器人实现交易中心接口对接，确保市场披露数据和电厂出清数据时时倒入；现货平台系统基于上述基础数据，按照市场行为模型进行计算、分析，便于公司基于数据分析精准对应客户需求，瞄准客户画像，不断完善营销工作的事情背景信息收集工作，提升客户满意度，保障营销工作的顺利开展。

#### 时时交易，便捷客户

电力现货平台将发、售电力业务更为紧密地结合在了一起，帮助电网侧客户做到在数据支持的同时达成实时交易，并形成交易档案。现货平台帮助企业便捷实现对发、售电力交易业务事前、中、后的全过程管理，发挥并提高电网侧客户在整个交易过程中的能动性和掌控度。同时，每笔客户交易形成的数据将会返回到发电侧公司，帮助公司系统内企业更好执行客户群体识别与分析。

建投能源电力交易决策支持与智能售电系统

建投能源电力交易决策支持与智能售电系统

### 2023 年

电力营销客户满意度

100 %

客户投诉处理率

100 %

电力营销培训

4 次

培训覆盖人数

60 人

## 守牢底线，保障安全生产

建投能源将安全生产置于公司践行可持续发展理念的重心，通过组织召开月度安全生产视频会、安全生产委员会、能源保供专题会，及时传达落实上级文件精神，部署安全生产主要工作，组织系统企业认真开展各项风险隐患排查治理并加强对系统企业安全监督检查，认真履行安全监管责任，公司系统及代管各企业安全生产形势总体平稳，未发生较大及以上生产安全事故，顺利完成安全生产目标责任书中各项管理目标。

### 健全安全生产管理体系

建投能源发挥统筹优势，建立及发布安全生产管理制度文件 50 份，组织系统企业开展双控体系建设，针对系统企业开展安全生产实地督查和专项指导，统领安全大局，鼓励并支持下属企业完善自身的安全风险识别与应对系统，增派安全督导人员协助系统企业的安全应对与改善能力。

2023 年

安全生产投入 1.8678 亿元

因工伤损失工作日数 0 天

重大安全事故 0 件

### 安全生产管理体系

#### 制度与体系保障

发布安全生产管理制度文件共 50 份；包含整体性安全生产目标、责任、考核文件，如《安全生产法律法规和规章制度的管理制度》《安全生产目标管理制度》《安全生产责任制度》《安全生产举报和奖励制度》《安全生产奖惩制度》《安全生产警示、警告制度》《安全文明管理制度》《安全文明生产管理制度》等；同时覆盖安全生产具体分项制度，如《应急管理制度》《突发事件综合应急预案》《危险化学品管理制度》《检修安全管理制度》《消防安全管理制度》《有限空间作业管理制度》

#### 安全生产风险识别

组织系统企业开展双控体系建设，主要体现为风险管控和隐患排查的防御机制

#### 安全生产风险应对

针对系统企业开展安全生产实地督查和专项指导工作；报告期内，督查企业涉及 21 家系统内公司

#### 安全意识深入与能力建设

开展安全生产月相关仪式和活动，并组织安全生产培训

#### 系统企业安全体系建设成果沟通

达成系统发电企业全部 11 家通过一级安全生产标准化认定



### 遵化热电双控机制建设

双控机制在遵化热电的建立是应对国家要求电力企业建立、健全风险管控和隐患排查防御机制的重要部署，更是帮助企业在风险还未发生时采取防患于未然的积极举措。同时，也为建投系统内其他企业做好安全试点示范工作。该机制帮助企业建立、完善了风险管控矩阵，覆盖设备、运行、物资、后勤四大模块，包含六个生产方面。

#### 双控机制建设时间阶段

2021 年 2 月：“双控”机制建设的信息化管理系统取得了国家版权局计算机软件著作权登记证书

2022 年 9 月：遵化热电“双控”管理机制获得河北省现代化企业管理创新成果二等奖

2023 年：遵化热电开展“双控”机制建设试点单位创建工作

#### 双控机制取得成效

2023 年，基于双控机制累计识别并督导整改一般安全隐患 92 项，整改率达到 100%。双控体制建设完成后，“不安全事件”发生次数逐年递减。

同时，该体系的建立和健全也为遵化热电积累了大量可利用、可转化的教学与指导材料，遵化热电基于教学与指导材料匹配、建立对应的双控人才库，当前人才数量已累积发展至 21 人。该人才库为后续建投能源系统内企业双控体系建设支持积蓄能量。

另外，公司将新项目全周期管理纳入“双控”体系，促使新项目从设计、施工、调试、运行各阶段做到预先识别潜在风险，顺利推进项目进行，逐年提高设备安全治理水平。



遵化热电双控试点启动会

电厂名称	安全奖项
西柏坡发电公司	河北省应急管理 & 安全生产协会先进单位
秦热发电公司	省级安全文化建设示范单位
	2023 年全省“安全生产月”活动先进单位

## 强化员工安全意识

除了安全制度规范外，公司高度重视员工安全意识的提升，并通过多种形式的宣讲、培训活动强化员工安全意识和技能，增强事故预防和应急处理能力。

2023 年

安全生产培训

486 次

组织开展安全应急演练

261 次



### 建投能源 2023 年安全生产月

2023 年 6 月 1 日，建投能源本部举行了“安全生产月”活动启动仪式。启动仪式上，会议全体成员观看了“生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述”专题片并进行了签名仪式。

本次安全生产月组织了多种形式的活动，包含网络答题、海报宣传、教育培训等，旨在调动全员的安全生产意识，并将该意识在实际工作中更好地融入和展开。在提高公司总部、系统企业整体事故应急水平同时，各系统企业内部生产单元着力探索解决安全生产中的热点、难点问题，与安全生产专项整治相结合，力求在源头根除隐患。



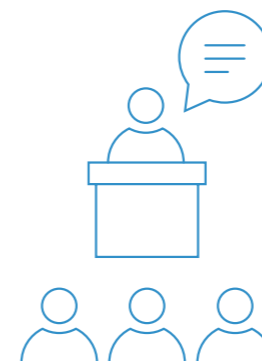
安全月启动会



安全月活动启动签名仪式



安全培训







### 任丘热电开展火灾事故消防应急演练

为提升公司消防应急水平、检验公司火灾事故应对能力，有效防止火灾事故的发生，保证公司职工安全健康和公众生命安全，最大限度地减少财产损失和社会影响，2023年5月18日任丘热电公司开展2023年度火灾事故消防应急演练。

本次应急演练中，模拟检修楼储物间突然起火，演练按照实景实战、分级响应、部门联动的方式实施，重点演练初期火灾处置、灭火救援等科目。通过本次事故应急演练，任丘热电公司将继续提升应急管理能力和应急处置能力，组织开展员工应急知识技能培训，打造能够出色完成抢险救援任务的应急队伍。



开展应急消防演练

## 发力内部信息安全保护

建投能源重视数字化发展进程，在更加关注以信息安全为基础的前提下，以数智谋求企业新一轮增长机遇。报告期内，建投能源布局内部信息安全工作的开展，包括不限于信息安全规章制度建设、信息安全系统建设、信息化系统维护等各类信息安全保护工作。

2023年

信息安全培训

51次



## 信息安全工作开展情况

组织制度建设	信息中心主导成立网络安全与信息化领导小组，秉承“横向集成，纵向贯通”的原则，对下属系统内企业的信息系统进行整合与优化
规章制度建设	信息中心编写发布《信息化管理办法》《信息安全管理办法》《信息化项目管理办法》《建投能源网络安全和信息化规划纲要》
信息化系统建设	报告期内，先后完成生产运营管理系统火电板块 SIS 系统生产数据接入和热力板块换热站主要参数采集；同时，优化生产数据的每日报表功能，并按照火电、热力、新能源三大板块进行划分；基于现有综合信息管理系统模块进行模块的扩充和优化；采用当下主流服务器虚拟化技术替代物理服务器
信息化系统维护	对公司服务器进行加固的同时，做好系统内企业服务器安全督导；确保公司数据库内存储信息每日自动备份，做好公司协同流转类数据手动支持备份；保障公司会议系统的运维工作；并做好集团科技信息部门的沟通与报备工作



### 管理信息系统统一认证平台防御信息安全漏洞

#### 面临的问题

由于公司应用系统众多，长期的分散管理造成用户账户一致性缺乏，公司无法进行员工账户集中化管理。这便导致员工在入、离职或岗位变动时，账户的开通和关闭工作繁琐易错，并且时常存在只申请开通权限而忽略关闭权限的情况，从而造成安全管理漏洞，引发信息泄露和越权访问的风险。

#### 解决方案

引入统一认证平台后，相关部门同步开发用户身份验证模块，为各种应用、设备、平台和安全设备提供统一的身份强认证服务；同时简化系统登录流程，防范弱口令导致的潜在数据泄漏和攻击风险。另外，统一认证平台与人力资源系统进行联动，及时关闭离职人员账户，以确保公司数据安全。



# 创新发展，激发企业活力

建投能源不断完善创新体系发展建设，重视创新人才管理与培养，提倡有组织、有能力、有人才、有激励、有沟通的“五有”创新文化。作为传统能源企业，深知创新发展才能驱动公司在传统领域和新能源领域事业的突破发展。在报告期内，通过产学研结合、行业合作等举措不断扎根储能等方面的相关实践和电网企业数字化运维的尝试，推动企业创新活力转化为项目成效。在报告期内，通过产学研结合、行业合作等举措不断扎根火电机组节能减排、机组调峰能力提升、电力市场化交易适应性提升及清洁能源技术应用等方面的相关研发实践，推动企业创新成果转化为经营成效。

2023 年			
研发投入	授权专利	软件著作权授权	科技创新人员
<b>8.93</b> 亿元	<b>92</b> 项	<b>16</b> 项	<b>1083</b> 人
示范创新工作室	产学研结合项目	开展科技项目数量	
<b>41</b> 个	<b>1</b> 个	<b>193</b> 项	
参与行业标准制定 <b>5</b> 项，参与地方标准制定 <b>2</b> 项，数字化投入 <b>648.02</b> 万元			
数字化平台建设 <b>5</b> 个，其中 <b>4</b> 个已投入使用			
评定高新技术企业 <b>16</b> 家； <b>4</b> 家河北省科技型中小企业			



开展水中金属元素分析试验



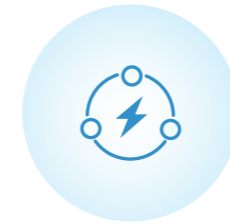
能科院开展锅炉压力管道现场缺陷分析

## 完善创新研发体系



### 组织保障

科技创新研究中心属于建投能源总部的部门之一，与孵化企业能源科学技术研究有限公司（下称“能科院”）协同管理建投能源科技创新工作，主要承担政策研究、科技创新、能效对标、生产技术、智慧化发展管理与规划



### 能力保障

孵化系统企业能科院，承担建投能源科技创新研究中心工作，能科院面向火电、光伏、风电、热力等能源行业，力求打造工程咨询、技术研发、成果转化应用等新支柱工作



### 人才保障

能科院作为承担单位，提报项目《基于同源改造的一次调频优化技术研究及应用》获批 2023 年度河北省“三三三人才工程”资助项目，并获得河北省人力资源和社会保障厅资助资金；建立首个省级博士后工作平台“河北省博士后创新实践基地”，该平台经河北省人力资源与社会保障厅批准设立，促进企业人才汇聚与科技创新



### 互通合作

2023 年成功引入华北电力大学博士加入能科院建设的博士后创新基地，开展光伏相关课题研究并配合申报 2024 年度北京市自然科学基金项目；与石家庄铁道大学就国内首套百千瓦全系统液态空气储能中试电站项目签订合作协议，主要就项目内控实施计划、合作分工以及协作机制进行约定







### 揭榜挂帅，液态空气储能项目攻破技术难关

针对“液态空气储能技术”的研究已经取得突破，已经顺利完成了工艺流程方案、设备方案以及关键参数优化工作，正在开展中试项目工程建设。该项举措对于打造公司储能品牌，孵化液态空气储能产业具有重要意义。

#### 项目整体进展

2022年11月-2023年1月：咨询国内空气储能专家，调研液态二氧化碳储能电站，明确中试电站实施过程要点

2023年4月：与河北省科技厅签订科技项目任务书

2023年4月-7月：建立系统流程模型，通过持续的厂家调研和专家评审，不断完善和优化工艺流程方案

2023年12月：举行开工仪式，启动厂房地面破除、增设天车工作，标志着项目进入工程实施阶段



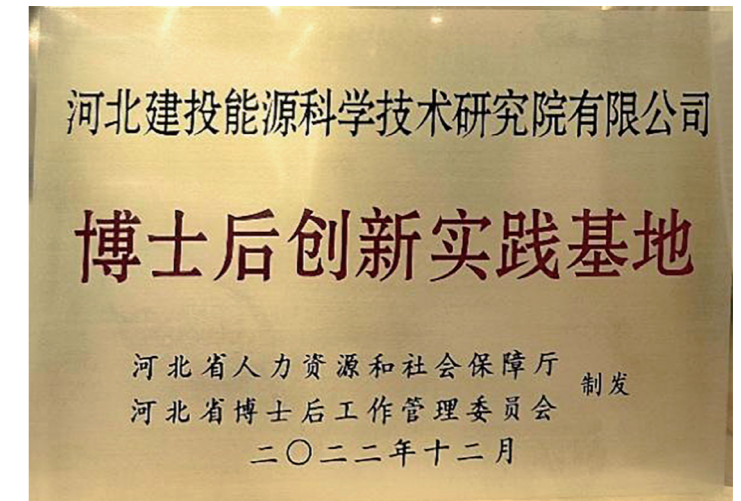
液态空气储能项目开工现场



### 打造首个省级博士后创新实践基地

2023年1月，公司“河北省博士后创新实践基地”经河北省人力资源和社会保障厅批准设立，标志着在搭建优秀人才培养平台、促进企业科技创新方面迈上了新台阶。

博士后创新实践基地将按照“以才引才”思路，不断招收优秀博士后研究人员，建立一支创新能力卓越的高水平科研人才队伍，围绕产业链短板加强基础研究，减少现有科技创新活动中存在的“孤岛”现象，提升科技创新能力，增强企业发展活力。



# 拥抱绿色

## 引领低碳转型

建投能源以环境管理为立足点，通过积极推动技术革新，驱动公司低碳转型道路的探索。公司在保障技术和经验支撑的同时，积极寻找企业内生外化的新兴经济增长点。另外，建投能源致力于将环保和低碳理念贯彻到员工的日常工作中，公司开展多次环保培训，倡导绿色生活方式，鼓励员工积极参与可持续发展项目。这一举措不仅有助于提高员工的环保意识，还推动了可持续发展理念与实际业务的融合，为推动行业的可持续发展树立了榜样。

二氧化碳 (CO<sub>2</sub>) 排放总量 **4046.19** 万吨

环保改造投入资金 **4879.8** 万元

能源消耗强度 **4.37** 吨标准煤 / 万元产值

贡献联合国 SDGs 目标：



# 02 PART



# 和谐共生，专注环境管理

建投能源致力于以最小的环境代价输送最清洁的绿色能源，全力减轻环境负荷。全面贯彻“源头治理、综合预防”的环境保护理念，围绕政策与治理两方面开展、落实公司环保绩效。

## 管理体系

公司建立健全环境保护管理体系，成立以系统企业单位主要负责人为组长的环境保护管理机构，环保监察部作为企业环境保护的管理归口部门，对企业内发生的环境污染事件行使审核权，有关部室设立环保监督专责人，形成三级监督管理网络，并对企业环保工作开展网格化管理。

当前，公司环境政策体系已形成清晰的矩阵模式，编制修订《河北建投能源投资股份有限公司环境保护监督管理制度（试行）》《河北建投能源投资股份有限公司节能减排管理办法》《河北建投能源投资股份有限公司生态环境管理考核办法》等政策，打造良好政策体系，帮助下属系统企业明确管理架构、管理职责、细分领域、责任领域、培训赋能、考核激励，做到环境治理有据可循。

## 排放治理

公司在治理方面主要开展环保设施改造、无组织和有组织排放治理、固体废物综合利用。同时，成立了本部环保绩效创 A 工作小组，稳步推进系统内企业工作协同与联同。无组织排放方面，公司主要做好矿区封闭、扬尘处理、噪音防御、厂区绿化等工作；并结合系统内企业特质，开展、落实重点关注事项。公司各下属系统发电企业对各类有组织排放口进行了标识和登记，并安装在线监测设备，联网河北省环保部门，实时监测与上报烟气中的颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等污染源的排放浓度和流量。报告期内，系统内各发电企业污染源排放浓度均满足大气污染物超低排放标准要求，稳定达到河北省深度减排标准。

### “六个不”环境目标

- 不发生一般及以上突发环境事件。
- 不发生对建投集团及公司造成严重影响或受省级及以上生态环境部门通报和行政处罚的事件。
- 不发生危险化学品大范围泄漏或者爆炸事件。
- 不发生影响公司形象的环境污染事件。
- 不发生烟气连续超标排放超过 2 小时事件。
- 不发生废水排放指标超过国家标准事件。



### 2023 年

建投能源共有 **4** 家电厂通过了 ISO14001 环境管理体系认证

建投能源系统企业环保绩效创 A 项目，共 **22** 项，累计花费 **2178** 万元，涉及秦热公司、国泰公司、邢台热电等系统企业；国泰公司、邢台热电于 2023 年 11 月，秦热公司于 2023 年 12 月分别通过环保绩效创 A 评审，被评选为河北省环保绩效 A 级企业。

建投能源系统所有发电机组均达到超低排放标准







宣化热电一号机组改造——减少废气排放，贡献清洁运输

宣化热电一号机组现役机组改造为汽轮机通流改造，本次改造目的旨在提高汽轮机设备热转换效率，保障煤炭燃烧更为彻底，更好适应后续深度调峰改造和供热灵活性改造的需求。

整个项目从 2021 年年底开起，已经于 2023 年年终结束，阶段性持续近 2 年时间。项目完成后，除了达成节煤和减排方面的经济效益外，同时助力创造良性社会影响。良性社会影响主要包含减少温室气体、有害气体、烟尘的排放，贡献环境与气候问题的局部改善。同时，也减少煤渣、灰渣在装卸、运输、贮存过程中对环境、交通及所在社区的影响。



宣化热电一号机组改造



沙河公司——推进无组织排放管理，回应内外利益相关方管理诉求

沙河公司在报告期内，主要针对噪音和扬尘两项无组织排放进行跟踪处理，更好保障内外部利益相关方的利益。

噪音处理

沙河公司于 2023 年 3 月完成公司铁路专线隔音屏障环保验收，该项目投资约 120 万元；为了解决公司厂区单侧噪音较高的问题从而保障厂区周边居民利益，沙河公司于 2023 年 7 月完成厂区单侧隔音板安装工作。该项目投资约 150 万元，项目验收时同时开展了噪音监测，实际减噪成果较为明显。

扬尘处理

沙河公司针对厂区内、外两手抓，投入约 6 万余元用于厂区内、外植树造林项目，整体面积覆盖将近 7 万平方米。此次绿地面积提升不仅有效降低区域扬尘量，也为系统内企业绿色名片“应绿尽绿”贡献力量。



厂区隔音屏障

排放数据

指标	单位	2023
二氧化碳 (CO <sub>2</sub> ) 排放总量	万吨	4046.19
二氧化碳 (CO <sub>2</sub> ) 直接排放 (范畴一)	万吨	4046.05
二氧化碳 (CO <sub>2</sub> ) 间接排放 (范畴二)	万吨	0.14
二氧化碳 (CO <sub>2</sub> ) 排放强度	克 / 千瓦时	812.6
无害废弃物产生量	万吨	1017.1746
无害废弃物产生强度	吨 / 万元产值	5.9234
有害废弃物产生量	吨	0.2592
有害废弃物产生强度	千克 / 万元产值	0.0015
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放总量	吨	3459.23
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放强度	千克 / 万元产值	2.0144
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放总量	吨	2271.45
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放强度	千克 / 万元产值	1.3227
颗粒物排放总量	吨	306.01
颗粒物排放强度	千克 / 万元产值	0.1782
废水排放总量	万吨	0
废水排放强度	吨 / 万元产值	0







### 恒兴公司——深度减排攻坚见成效

为响应《关于印发河北省钢铁、焦化、燃煤电厂深度减排攻坚方案的通知》中燃煤电厂锅炉深度减排的多项数据标准，恒兴公司投资约 690 万元对烟气系统喷氨进行优化改造。该项改造工程旨在对脱硝出口的氮氧化物监测系统 and 分区自动化喷氨系统进行改造升级，从而达成高效脱硝的最终目标。据统计，该项目建成后的年度氮氧化物排放总量减少 290 吨，已经达成氮氧化物排放浓度不高于 30mg/Nm3 的对应目标。



恒兴公司分区采样安装完成

## ■ 水资源利用

建投能源深知行业对于水资源和对应水源生态系统的潜在影响，更加重视在生产活动中水资源的再循环与再利用，尽量减少对水源生态系统的威胁。建投系统内企业 10 余家企业均以当地城市污水处理厂中水作为水源，形成了“煤炭就地转化、污水循环使用、废物综合利用”的循环产业链，在创造经济效益的同时，获得了良好的社会效益和环境效益。

其中，邢台热电报告期内淡水消耗量达零值，在环保绩效创 A 工作中，达到单位耗水量 I 级基准。



### 承德热电——污泥变相处理，固废综合利用

承德热电的固废利用项目在 2023 年年底取得环境影响报告批复书，标志着建投能源系统内第一家污泥资源化利用企业从单一传统电力生产型企业转向综合能源利用的环保型企业。

该项目在利用厂区现有公用设施基础上，增设污泥输送系统和暂存空间，同步建立污泥暂存空间环保除臭设施。在不改变承德热电现有发电机组运行模式的前提下，将污泥少量、多次的掺配进燃煤，年掺配量最高可达 2.8 万吨，每年可节约用煤约 1.2 万吨。

当前，该项目处于在建设中阶段，建成后将有效缓解区域污水处理厂污泥的处理压力，进一步达成固体废弃物的综合利用，实现污泥减量化、资源化、无害化处理。同时，替代部分煤炭燃烧量，达到降碳减排的效果。



### 承德热电入选河北省 2023 年度节水型企业名单

河北省工信厅与水利厅联合公布的 2023 年度节水型企业和园区名单中，经自愿申报、地市推荐、专家评审、研究审议和公示等程序，全省共有 116 家企业入选，承德热电为入选企业之一。

承德热电一直将节水作为企业发展的重要战略之一，公司全面监测、分析生产全过程中的用水情况，找出用水瓶颈和浪费环节，制定针对性的节水措施，有效提高了水的利用效率。公司还加强对员工节水意识的培训，提高员工的节水意识和责任感。公司将继续深化节水工作，努力推广节水技术和经验，为推动全社会的节水工作做出更大贡献。



承德热电公司



# 技术创新，推动绿色转型

建投能源持续探索低碳转型之路，锚定“降碳”和“增绿”两大方向，借助技术发展手段，通力实现双碳绿色转型。公司的降碳工作开展主要集中在“三改联动”领域，而在增绿方面工作则包含以大型风光基地项目为重点，围绕传统煤电与新兴能源联营业态优势的探索和储能技术及盈利模式的探索。

## ■ 系统发电企业，三改联动“正当时”

为响应国家发改委、能源局印发的《全国煤电机组改造升级实施方案》，进一步降低煤电机组能耗，提升其灵活性和调节能力，构建新型电力系统，推动能源清洁低碳转型，建投能源面向系统内企业发布煤电机组“三改联动”之节能降碳、供热改造、灵活性改造指导方案。该方案包含整体思路、升级改造方案、典型技术列举、系统内外企业案例描述，为下属企业的实践提供有效借鉴，采取“一厂一策，一机一方案”的改造原则，科学实施三改联动。

### 能耗数据

指标	单位	2023
耗水总量	万吨	6854.236
耗水强度	吨 / 万元产值	39.9147
耗煤总量	万吨标准煤	752.3027
耗电总量	亿千瓦时	29.43
能源消耗总量 (以标准煤计)	万吨标准煤	752.3027
能源消耗强度 (以标准煤计)	吨标准煤 / 万元产值	4.38

2023 年

火电业务平均供电煤耗

**304.61** 克 / 千瓦时



### 承德热电进行灵活性供热改造

为了使公司机组具备供热期的调峰能力，承德热电于报告期内实施并完成“三改方案”。本次方案主要包含灵活性改造和供热改造两大部分，涉及一号机组低压缸柔性运行技术改造、一号锅炉低负荷稳燃改造、供热系统扩建改造三大技术方案。公司对所有技术方案均进行可行性分析，在获取摸底实验的数据论证后按计划逐一推进工作部署。

承德热电改造项目总投资 1420 万元，改造后显著提高了机组运行过程中的调峰能力，为后续新能源的消纳释放更多空间；同时，该项改造同时提高了机组的供热负荷，辅助实现对低效率、高排放的分散式小锅炉的逐步替代，通过技术手段推进建投系统内企业的低碳转型之路。

## ■ 探索碳资产管理办法

伴随着国家自愿核证减排量 CCER 市场重启准备就绪，碳资产作为全国齐心迈向 30·60 双碳大背景下企业核心资产之一，做好碳盘查、碳履约、碳交易已经成为企业重点管理事项之一。建投能源明确“统一监管、分级负责、专业管理”核心理念，以交易和履约为主线，定位各系统企业在碳资产管理机制中的角色。

### 碳资产管理重点要素

建投能源集团层面统筹碳资产管理

奠定碳资产管理基础，对各系统企业展开碳排放日常化、精细化管理

以履约为主线开展碳交易工作，逐步提高集团碳资产增值、保值是碳资产管理的关键

依托融碳技术赋能和系统企业实践经验，拓展碳资产管理客户池

发布《碳资产管理办法》，明确系统企业碳管理责任，以及交易审批和执行业务；要求系统内各发电企业作为碳排放和碳资产的管理单位，明确各自碳管理架构，制定各自碳管理制度；融碳公司负责各系统企业的碳排放和碳资产日常管理、交易计划制定和交易执行

实施标准化管理流程，加强相关作业人员培训；做好系统企业碳排放监测的日常化、数据统计流程化；按月开展系统企业碳排放盘查和预测分析，审核后上报至权威级平台存证备案；加大节能降碳机组改造的力度

围绕履约目标，完善交易流程，提前谋划制定履约和交易计划；在可控风险下，尝试 CCER 替代配额履约交易，通过实践打通 CCER 交易、划转、抵消各项环节，降低系统电厂履约成本并增加收益；摸清政策预期、市场供需、企业情况、交易意愿等重要信息，综合研判市场价格走势，挖潜服务潜能

依托区块链平台技术赋能拓展集团外部碳服务、碳交易和碳金融等咨询托管业务，扩展客户资源和业务范畴，内生外化从而提高公司核心竞争力；积极储备 CCER 项目，掌握项目开发权，为系统企业低成本履约做足准备



### 西柏坡第二发电公司开展机组灵活性改造可行性研究

为响应国家号召，按照建投能源“三改工作”的整体要求，西柏坡第二发电公司委托河北建投能源科学技术研究院有限公司开展 5 号、6 号机组提高灵活性改造摸底试验。供热期间，在不同负荷的四个工况下对不同负荷下的最大供热出力的供热特性试验进行测试，对 5 号、6 号机组供热能力进行了摸底，获得了重要试验数据，确定了技术改造方向。



正在开展可行性研究的工作人员



## ■ 技术“增绿”助推新能源项目“欣”发展

公司积极投资和布局新能源项目，优结构、促升级的同时，通过平台工具维稳、技术手段支持保障新能源项目的高效推进和成果转化。

**智慧光伏管理平台开发**

建投能源的智慧光伏平台助力公司在能源结构优化上更科学、更智能。该平台为电站的数据实时监测和运维提供可视化与智能化工具，确保作业人员及时检测和处理数据、设备异常，奠定电厂在不断优化环境中更为安全、稳定运行的基础。智慧光伏管理平台致力于不因为异常事件而造成设备停摆、重启，耗费额外资源。

同时，基于平台的大数据算法分析和人工智能技术应用，平台可实现对历史数据分析后形成能耗预测，对于特定电厂、特定设备、特定时段进行针对性的优化，帮助公司新能源项目在能耗管理上更进一步。

智慧光伏管理平台系统本身还具有较强的扩展性和兼容性，满足公司系统企业不断发展壮大和业务迁移的需求，持续推动和达成公司能源结构优化与升级的阶段性目标与任务。

**绿水青山就是金山银山，“区块链+双碳”平台助力浙江丽水 15 家水电站批量开发 I-REC 国际绿证**

建投能源系统内企业融碳公司开发“碳资产核证及金融服务平台”，主打“区块链+双碳”理念，完成与浙江省丽水市内 15 家水电站碳资产开发对接工作。本次尝试是企业内生外化的典型案例，更是利用先进技术推动碳资产管理的先进实践。

碳资产核证及金融平台以区块链技术为支持，实时捕捉碳资产动态形成过程，通过有效的数据监测提升碳交易市场中的透明度与准确性，同时保证交易效率。本次项目中合作的 15 家水电站通过区块链技术自动批量导入绿色发电数据，并保证数据自动上链且进行核证。同时，这些数据被自动提报至 REC 标准基金会进行 I-REC 国际绿证的认证流程，并对接海外 OTC 数字碳资产交易进行国际绿证挂牌交易。

此外，融碳公司可基于本次合作经验，快速复制和推广同类型指导与合作模式，推动新能源发展和转化的同时，和合作企业获得双赢。



## 拥抱低碳，完善绿色运营

公司重视将可持续发展理念融入员工日常办公与通勤，组织下属系统企业开展“六五环境日”活动，同时持续推动办公区域照明设施的节能改造工作，公司于报告期内完成 45 个节能灯的改造任务，并计划在 2030 年前完成剩余 6 辆燃油公车的新能源燃料替换工作。

**建投能源系统企业开展六五环境日活动**

2023 年 6 月 5 日是第 50 个世界环境日，今年的环境日主题是“建设人与自然和谐共生的现代化”。建投能源系统内企业根据业务需求纷纷进行有特色的六五环境日宣传工作。国泰公司在园区内生产楼的显示屏上滚动播放环境日主题，并通过悬挂条幅、布置展板，发放资料、接受咨询等形式，向广大公司员工发放环保知识宣传单，耐心细致地向员工介绍发电企业的节能减排、污染治理等环境保护知识，进一步提高员工对绿色发电的认识。

沙河公司六五环境日宣传照片

**邢台热电绿色办公规范**

建投能源系统内企业邢台热电出台相关规范政策，促进员工办公资源节约意识。报告期内，邢台热电综合管理部制定《办公用品管理标准》，同时对发电生产之外的办公用水、用电、用汽管理进行规范，并据此制定了《水电汽管理标准》。规定按照《设备管理标准》要求，负责将辖区内水、电、汽表计、管线等设施设备纳入日常的设备检查和缺陷管理范围内进行检查维护，确保水、电、汽设施设备的正常运行，在帮助公司进一步节约水电的同时，帮助全体员工增强绿色办公意识。



# 携手同行

## 激发行业活力



建投能源秉持发展为第一要义，将自身成长与员工、上下游合作伙伴及行业发展有机耦合，致力于打造负责任的价值链。公司对内为员工塑造民主温暖的工作环境，健全激励机制，打通晋升通道，帮助员工发挥自身才能、实现自身价值；对外严格践行负责任采购，管理上游供应商，传递合规环保的企业共识，与此同时，公司始终以“成为最好的业务合作伙伴”为使命，深化产学研合作交流，全力为打造综合能源并行发展的行业生态建言献策。

高级管理层女性成员占比 **15.38%**

员工满意度 **100%**

年度缴纳社保费用 **3.65** 亿元



贡献联合国 SDGs 目标：



# 03

## PART



# 培养人才，建设员工成长家园

建投能源坚持以人为本的理念，遵循保障员工权益的原则，加强人力资源建设，促进员工全面发展，致力于塑造和谐成长的工作环境氛围。

## ■ 员工权益

### 员工权益与公平招聘

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定完善的人力资源管理体系与制度，以《员工招聘管理办法（修订）》规范管理员工招聘流程，确保招聘和雇佣过程合法、透明、公正，严格遵循反歧视原则，不因任何个人属性（如性别、年龄、民族、宗教信仰等）产生歧视，保障员工基本权益。坚决杜绝使用童工和强制劳动，并从社会、校园等多样渠道进行招聘，打造富有活力的人才队伍。

#### 员工数据

分类	名称	数据
员工人数	员工总数 (人)	5360
	男性员工人数及比例 (人; %)	4069 (75.91%)
	女性员工人数及比例 (人; %)	1291 (24.08%)
	残疾员工 (人)	19
按年龄划分	30岁及以下员工人数 (人; %)	753 (14.05%)
	31-50岁员工人数 (人; %)	2838 (52.95%)
	50岁以上员工人数 (人; %)	1769 (33.00%)
按职级划分	普通员工 (人; %)	4777 (89.12%)
	中级管理层 (人; %)	466 (8.69%)
	高级管理层 (人; %)	117 (2.18%)
	高级管理层女性成员占比 (人; %)	18 (15.38%)
2023年新入职员工人数	2023年新员工入职人数 (人)	272
	2023年校园招聘入职人数 (人)	187
	2023年社会招聘入职人数 (人)	170
员工流失率	员工流失率 (%)	(1.12%)
	男性员工流失率 (%)	(0.79%)
	女性员工流失率 (%)	(0.33%)
	30岁及以下员工流失率 (%)	(0.18%)
	31-50岁员工流失率 (%)	(0.71%)
	51岁以上员工流失率 (%)	(0.23%)

## 薪酬福利

为持续激励员工，增强员工对公司的归属感，建投能源制定《公司所属及代管企业工资总额管理暂行办法》《公司系统企业经营业绩考核和经理层成员薪酬管理办法（试行）》，健全薪酬分配机制，聚焦薪酬业绩同时对标，将绩效福利向关键核心和一线员工倾斜。2023年公司面向高级管理层成员和核心骨干员工实施股权激励计划，为保有优秀人才建立完善机制，激发员工工作动力。

## 民主管理

建投能源通过工会定时开展职工代表大会，认真履行职代会的各项职权，保障企业职工各项权益得到有效落实；讨论职工代表提案，做好职工代表提案收集答复工作，为员工提供建议反馈渠道；开展员工满意度调查，提升员工“当家作主”参与度。2023年，公司组织召开了公司系统第二届职工代表大会三次、四次会议，召开公司工会会员大会进行换届选举，组织答复提案18件。

## 职业健康与安全

建投能源高度重视保护员工的安全与健康，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《工伤保险条例》等文件要求，制定《职业病防护设施“三同时”管理制度》《劳动防护用品管理制度》等相关制度，明确各单位相关劳动保护管理部门各自督促、监察劳动保护的职责，面向全体员工开展职业健康与安全培训，开展月度职业病危害因素日常监测和年度检测工作。截至报告期，公司已有4个运营点获得OHSAS 18000职业健康与安全管理体系认证。为监测员工健康水平，提前识别潜在健康风险，为员工提供年度体检，建立相应的健康档案；关心员工心理健康，以养生理念与健康知识为媒介，开展心有灵犀话“沟通”等专题讲座。

员工劳动合同签订率为

100%

员工社会保险覆盖率为

100%

年度缴纳社保费用为

36498.15 万元

2023年

工会覆盖的员工比例为

100%

员工满意度为

100%

2023年

公司员工职业健康体检覆盖率为

100%

员工健康档案覆盖率为

100%



### 国泰公司积极创建邢台市健康企业

国泰公司贯彻落实河北省邢台市创建健康企业实施方案要求，制定了“创建健康企业”工作方案，通过开展企业自查、问题整改，完成了《职业企业建设标准及评估表》的自评及《创建健康企业申报表》的申报，于8月28日接受了邢台市卫生健康委员会专家组的验收审查。通过评审，国泰公司得分成功达到了省级健康企业要求，并入选《健康企业优秀案例》报告。

为提高员工系统防范和处置各类突发事件的能力，建投能源制定内部《应急管理制度》以指导公司应急救援管理工作，建立应急管理机制，在建投能源应急委员会的统一领导下明确职责与程序，实施全面应急管理工作，并要求各下属企业定期结合季节性事故特点，针对性开展应急演练，最大程度地预防和减少突发事件及其造成的损害和影响，保障员工生命财产安全。

2023 年

组织应急演练活动

268 次

应急演练员工覆盖人次

6877 人次



紧急疏散逃生演练

### 下属公司应急演练举措



防洪防汛急救应急演练



触电急救应急演练

2023 年

开展职业健康与安全培训次数总计

67911 场

新增职业病人数

0 人

发生违反职业健康与安全相关法律法规事件

0 件

职业健康与安全管理资金总投入为

673.94 万元

### 员工发展

公司深入推进人才强企发展战略，制定《员工培训管理暂行办法(修订)》《公司本部借用人员管理暂行办法》等制度，规范和完善人才培养体系。2023年，公司多措并举，为员工提供全面和系统的职业发展支持，帮助员工不断地扩展知识和技能。

### 员工晋升通道



建投能源坚持党管干部、人岗相适、人事相宜的选拔任用原则，搭建了清晰的职业发展通道，设置常态化晋升晋级、健全科学的考核体系、建立多元选拔机制等体系化的措施，赋能员工职业成长。实施内部竞聘制，坚持公开、公正、公开、平等的竞争上岗原则，强化人才内部竞争机制，营造择优上岗用人环境。此外，公司关注女性员工发展，通过如公众号、官网等公司内部平台定期刊登公司系统优秀女工事迹，设立“巾帼标兵”等女性员工发展奖项，鼓励女性员工不断发掘工作潜能，成就自我成长。

### 员工培训体系



以人才发展反哺学习型企业，打造人才发展高地，是建投能源的人才发展战略。为有效甄选人才，公司针对员工的不同阶段、不同岗位、不同专业设计培训体系，同时辅以多样化通用知识课程，建立全生命周期人才管理体系，以此持续提高并更新员工队伍的知识结构和综合素质，丰富业务技能，增强员工凝聚力和忠诚度。



### 员工培训体系

入职培训	通用性培训，包括公司发展历程及战略规划、公司经营业务和组织机构设置、公司规章制度和公司企业文化 专业性培训包括员工岗位职责、相关专业知识和技能、员工岗位工作流程和其他专业知识培训
岗位培训	管理技能培训侧重于组织、计划、决策、沟通、协调、控制等，委托高等院校或培训机构集中开展 专业技能培训侧重于操作层面的监督管理技能、属员管理及实战操作技能，培训内容由各自主部门自主确定
学历、学位教育培训	鼓励在职员工利用业余时间自费参加学历、学位教育，每学期安排 5 天复习和考试假
脱产学习、培训	涵盖出国培训、脱产学历学位培训等，根据工作需要由公司统一安排、统一选拔和选送

### 员工培训数据

指标	单位	2023
培训总时长	小时	143359
女性员工培训比例	%	24.27
男性员工培训比例	%	75.73
女性员工培训时长	小时	29184
男性员工培训时长	小时	114175
高层管理人员培训覆盖比例	%	100
中层管理人员培训覆盖比例	%	100
普通圆通培训覆盖比例	%	100
员工培训投入	万元	1093.10



### 宣化热电开展青年夜校课程，激发人才活力

为进一步促进公司内青年人才的创新发展，宣化热电团委青年夜校全年共开办四期，先后学习《中国式现代化的发展意涵》《绿色金融生态创新发展》《百年变局下的领导力考验》等课程，为公司人才培养充电赋能，储备企业高质量发展青春力量。2023 年，宣化热电青年夜校课程共计 273 人次参加，提交学习卡片 203 份。



2023 年 7 月 6 日，宣化热电公司组织团员学习青年夜校《百年变局下的领导力考验》课程

### 员工关爱

公司致力于塑造健康宽容的工作环境氛围，按照国家关于休假的相关规定，结合企业生产经营的实际情况，落实休假制度，合理安排员工休假；通过各类文体活动丰富员工生活，关心困难员工，促进员工交流，组织系统企业参加省总工会组织的劳模工匠和一线职工（技术工人）疗休养活动；关注女性员工权益保护，组织女性员工参加市总工会组织的《民法典中的婚姻家庭权益保护》知识讲座及公益法律宣讲；塑造温暖公司氛围，为过生日的职工送去生日问候及生日电子贺卡，增强员工归属感。





### 西柏坡发电公司重组 7 个文体协会，丰富企业文化建设

西柏坡发电公司工会在广泛征集职工意见的基础上，结合公司实际情况，努力提升职工的获得感、归属感、幸福感，丰富职工文化活动的内容和形式，充分调动职工的积极性、创新性，为职工搭建起放松身心、发展特长、交流思想、切磋技艺的平台，分别重组了羽毛球、乒乓球、篮球、毽球、太极、钓鱼、文艺 7 个协会。各协会本着“自主自愿、强身健体、团结奋进、凝心聚力、安全至上”五个原则，激发职工队伍活力，助力公司事业发展。



西电公司员工在羽毛球赛场上挥洒汗水

### 任丘热电荣获沧州市“职工健康生活室先进单位”称号

为更好地推动健康中国战略落地见效，切实履行工会组织“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”的基本职责，任丘热电工会积极推进健康生活室建设，不断丰富职工健康生活室创建，提升设施建设，提高服务水平，日常可以线下测量血压、血糖、血氧等，线上查看并记录各项健康指标，通过科学便捷有效的方式，指导职工培养正确的健康生活习惯。在公司工会的积极努力和广大职工的大力支持下，公司职工健康生活室荣获沧州市“职工健康生活室先进单位”荣誉称号，持续为职工健康生活提供保障。

在公司工会的积极努力和广大职工的大力支持下，公司职工健康生活室荣获沧州市“职工健康生活室先进单位”荣誉称号，持续为职工健康生活提供保障。



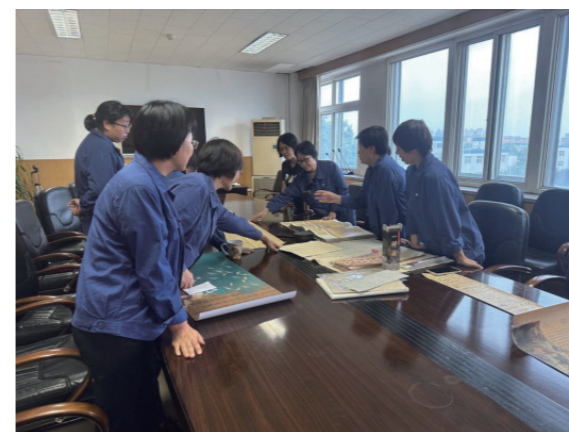
任丘热电职工健康生活室



宣化热电举办职工趣味篮球比赛



建投能源本部组织职工健步走活动



恒兴公司组织员工开展书法欣赏讲座



承德热电组织员工开展道德讲堂活动

帮助困难员工

**348** 人次

帮扶困难员工总金额

**67.98** 万元

劳模疗养

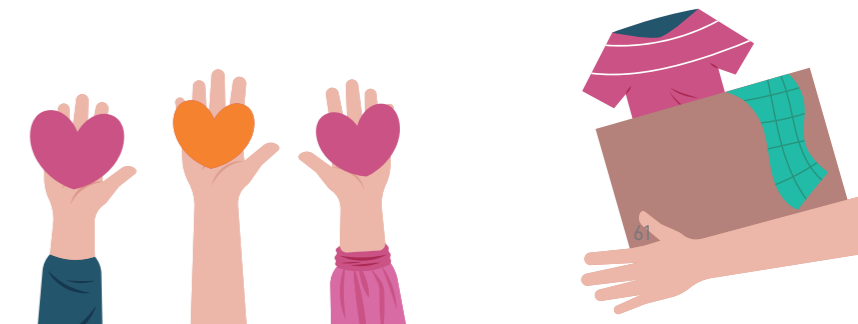
**22** 人次

员工疗养

**57** 人次

### 慰问困难员工

建投能源秉持以人为本的理念，依据《河北建设投资集团有限责任公司职工互助一日捐活动实施细则》，通过工会开展一日捐活动，建立“职工互助一日捐”专户，关心困难员工的生活，为员工打造具有归属感的温暖工作环境。2023 年，公司通过工会送温暖活动帮助 20 人、一日捐互助活动帮助 16 人、石家庄工会的实惠卡发放住院补助 5 人。





# 合作并进，汇聚伙伴携手力量

建投能源秉持合作共赢的学习型企业精神，规范供应商管理，优化采购机制，带动供应商履责，向上游合作伙伴持续输出实践经验，对齐业务契合度；同时，积极与供应商、政府、企业、科研院校等伙伴开展战略合作，提高自身业务竞争力，形成产业合力。

## ■ 供应链管理

公司遵守当地法律法规，并建立《招标管理办法》《燃料阳光采购管理办法》《燃料物流供应商管理办法》等内部管理制度，规范招标采购流程，为供应商提供公开、公平的竞争环境，坚持高质量采购原则，严格招标采购，增强采购人员和供应商伙伴的合规意识；建立完善的供应商评估管理机制，为搭建具有韧性的供应链奠定基础。与此同时，积极与供应商沟通履行环境责任，根据属地政府环保要求，在燃料采购合同中明确提出公司环保要求，鼓励供应商一同践行低碳发展。2023 年，公司全面梳理供应商总数 383 家，其中河北地区 130 家，其他地区 253 家。

### 供应商管理流程



## 供应商沟通

保障供应商伙伴与公司畅通交流，契合业务发展动向，是建投能源的重要工作。根据工作需要不定期开展多样化的供应商沟通方式，保证供应商在业务发展中的参与度，赋能供应商与公司共同成长。

与供应商沟通形式	2023 年举措
实地走访、召开供应商座谈会、建立工作沟通信息平台	加强供应商管理体系建立，建立定期沟通机制。分层级（能源层面、发电公司层面）走访煤企；各发电公司邀请供应商到厂里现场沟通与交流，召开供应商座谈会，提升供应商积极参与投标的信心。
供应商供需衔接会	2023 年建投能源参加了全国夏季煤炭订货会和煤炭供需衔接会，与长协煤企洽谈并签订年度中长期电煤合同。建投能源燃料采购专区在太原煤炭交易中心上线，同时召开供应商大会，致力于打造良好营商环境。
供应商培训	定期举办供应商培训，及时向供应商传递公司的管理理念。从信用、合作度等多维度对供应商进行宣贯和引导，将责任采购理念融入到日常采购管理工作中，实现将供应链转化为“共赢链”，助力企业利润增长。

参与桌面评估的供应商 **383** 个，一级供应商参与培训率为 **100%**

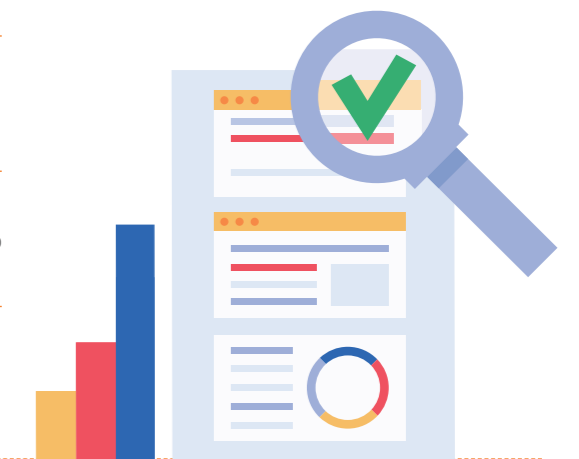
被评估有负面影响的供应商数量 **0** 个

关键一级供应商采购金额 **148.26** 亿元

公司举办供应商培训 **48** 场次

参与培训的供应商 **383** 个，供应商参与培训率 **100%**

供应商参与培训时长为 **192** 小时



## 合作共赢

建投能源坚持开放交流合作，不断拓展朋友圈，整合行业资源优势，深化产业链多种形式的合作与交流，通过商业伙伴合作实现互惠共赢，共同推动能源产业发展与技术进步。

### 供应商合作

建投能源充分发挥带动上游合作伙伴的统筹能力，加大产业链协同，携手合作伙伴推进以能源产业为中心的煤电联营、新能源业务拓展、物流运输等多种合作模式，秉持公开、透明的负责任商业理念，进一步探索综合能源业务的规模化发展。

#### 开展煤电联营

供应商合作单位	合作内容
国能集团	共同投资衡水发电、沧东发电、龙山发电项目
华阳集团	共同投资山西寿阳热电、阳泉热电项目
开滦集团	共同投资建设唐山热电项目
晋能控股	共同投资秦皇岛热电项目

## 行业共赢

建投能源积极参与行业交流，深化政企、产投研合作，利用各方合作伙伴形成合力优势，进一步布局新能源转型的战略规划，促进产品创新和科技研发，为转型低碳能源企业奠定基础。



#### 建投热力公司与涿鹿县人民政府签署涿鹿县城区集中供热 + 新能源合作协议

2023年7月6日，为提升涿鹿县城区综合供能建设水平和供热系统安全性，促进绿色清洁能源发展，建投热力公司与涿鹿县人民政府在张家口涿鹿县举行了“涿鹿县城区集中供热 + 新能源合作协议”签约仪式。

建投能源着力构建综合能源服务平台，热力业务聚焦市县大规模供热市场，通过“供热 +”合作模式合理开发利用区域绿色清洁能源资源，实现民生供热项目的可持续发展。



#### 建投融碳与塞罕坝生态研究院签署合作框架协议

2023年8月16日，围场满族蒙古族自治县（简称“围场县”）举办了新能源产业高质量发展暨政企银对接洽商会。

会议期间，融碳公司与围场县塞罕坝生态文明创新研究院（简称“塞罕坝生态研究院”）签署了《围场县温室气体减排项目合作框架协议》。双方将围绕围场县可再生能源、林业碳汇等温室气体减排项目开发、交易及绿色金融服务开展合作。融碳公司利用“碳资产核证及金融服务平台”可以实现碳资产的数智化开发，而塞罕坝生态研究院通过自身“创新项目孵化平台”可以为项目合作整合多方资源，双方将共同助力围场县绿色降碳资源的价值转化。





# 普惠共融

## 贡献社区服务



建投能源以助力推动社会发展为使命，不仅通过主营业务能源的产出和供给，为稳定民生需求发展提供了强大的动力支撑，多年来更是精准帮扶周边乡村，凸显国企担当，为国家共富共荣的目标持续贡献力量。与此同时，公司将社区志愿服务精神深植于心，各下属企业纷纷积极参与志愿活动，带动广大员工传播文明正能量，关注弱势群体，守护城市与社区的和谐发展。

乡村振兴投入金额 **38.02** 万元

志愿活动参与总人数 **5215** 人

志愿活动参与总时数 **69456** 小时



贡献联合国 SDGs 目标：



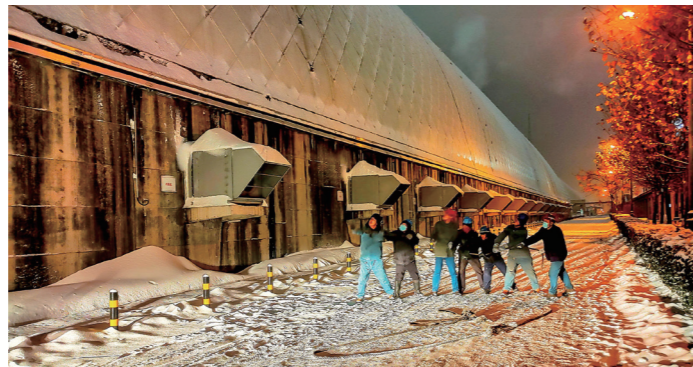
# 电热保供

建投能源系统各企业作为河北省主要的发电供热企业，担负着重要的民生保障职责。公司坚守安全生产的底线，聚焦民生需求，服务民生福祉。面对高温、暴雨、洪灾等极端天气，火电机组成为保供主力军，公司带动员工千方百计克服困难，全力供稳定电热生产，奋力保障民生。2023 年，西柏坡发电公司、沙河发电公司、恒兴发电公司、国泰发电公司、邢台热电公司、承德热电公司、宣化热电公司荣获电力保供先进发电企业。

## 西柏坡电力发电公司启动极寒天气应急响应预案，坚守保供底线

2023 年 12 月 13 日，气象预报石家庄市将有大到暴雪，为应对可能到来的各种不利局面，西柏坡电力发电公司生产管理团队周密部署，科学应对，紧急启动了极寒天气下保供稳发应急响应预案。

各检修车间加大设备巡查力度，加强关注所辖重要设备。与此同时，为保证设备安全，除了进行防冻伴热检查巡视之外，西柏坡电力发电公司提前布局可能发生的冰冻缺陷的预防，尽最大可能保障设备的安全性和可靠性，保障群众能够享受温暖的冬夜。



西柏坡发电公司工作人员清理煤场气膜积雪

## 承德热电公司如期向承德县供热

随着河北省承德县城区面积不断增加，集中供热热源不足、基础设施建设滞后等一系列矛盾日渐突出，为保障百姓冬季取暖，承德县集中供热项目于 2022 年初启动，利用热电厂热源替代原有燃煤锅炉。作为承德市区主要热源，承德热电全面贯彻落实承德市政府保暖保供工作部署，全力推动承德县集中供热改造工作，经可研论证、设计规划、主体施工、现场调试等重要环节，2023 年 10 月 31 日，随着水源不断注入管网系统，承德热电如期向承德县供热，圆满实现对承德县 500 万平方米的稳定可靠热供给。经过此次配套改造，承德热电可提高年供热能力 400 万吉焦，约 800 万平米供热面积，极大改善了生产运行指标，增加了机组对电网的调峰能力，提升经济效益的同时兑现了节能减排绿色发展的社会承诺。



2023 年 11 月 29 日，施工人员在给承德县县城混水加压泵站内的管网安装保温层

# 乡村振兴

建投能源心系乡村发展，积极响应国家号召，多年来持续精准帮扶定点村，通过深入基层、助农发展、助老帮困等长期工作，以实际行动履行社会责任巩固拓展脱贫攻坚成果，助力乡村振兴。2023 年，公司乡村振兴总投入金额 38.02 万元，惠及人口 964 人次。

## 建投能源精准帮扶窑子沟村，助力乡村振兴

大海陀乡窑子沟村，位于河北省张家口赤城县，全村全域面积约 8 平方公里，林地 5122 亩，荒地 4200 亩，耕地 1238 亩多为山坡地，冬季寒冷，常年干旱缺水，土地较为贫瘠，农作物以玉米、土豆、谷子等为主，产量较低，农民生活贫困，自建投能源驻村工作队进驻以来，积极谋划脱贫措施，逐步完善当地基础设施建设，改善村民生活居住环境；公司还帮助当地因地制宜发展养殖、种植经营，落地了肉牛养殖场项目，争取到村级光伏电站项目，吸纳村民当地就业，提高了村民收入。窑子沟村现已实现全部贫困户脱贫、全村脱贫出列。

2023 年春节和端午节，建投能源两次到窑子沟村调研、慰问，为村民发放米、面、油等慰问品，并与驻村工作队、村“两委”、部分村民代表座谈。建投能源将进一步扎实做好驻村帮扶工作，全面推进乡村振兴，积极发展乡村特色产业，坚持把增加农民收入作为驻村帮扶工作的中心任务，拓宽农民增收致富渠道，促进帮扶地区可持续发展。

### 日常帮扶

驻村工作队为村民家中维修各种电器故障，代写外出务工证明、各种申请、复印、打印各种资料，工作队出车为村民外出取药看病、办急事、购买生活必需品等，帮助本村和饮马沟村村民义务理发，得到了大家的好评。每逢节日，驻村工作队组织开展“送温暖”帮扶慰问活动，为村民发放食用油、面粉、大米等物品，春节时，驻村工作队还会在村委会开展为村民赠写春联活动。2023 年，工作队为村民家中修理各种电器故障 30 多次，复印、打印资料 500 多份，为村民义务理发 110 多人次，因村民外出取药看病、办急事、购买生活必需品等出车 110 多次。



西柏坡发电公司帮助对口扶贫村建设小米加工厂





### 防火防汛

窑子沟村驻村工作队结合村两委强化森林防火巡查，组织村相关人员召开专项会议，制定了森林防火、防汛应急预案，与村护林员分别签订了防火目标责任书和建立了“五级包联防汛网”，由村委、驻村工作队监督落实，夯实层层责任。

通过微信群打卡、现场抽查等方式，调度防火员工作情况，利用多种形式宣传防火政策法规，开展禁止野外用火防火宣传活动，发布违反防火政策法规的典型案例，不断提高广大群众防火意识。2023 年，驻村工作队建立防汛 5 级联包微信群 8 个、乡村大喇叭宣传 6 期、购买防火员巡视马甲 15 套。



驻村工作队参与防火巡查

## 公益慈善

建投能源坚持“和谐共建”的工作思路，志愿服务社区、乡村等地方单位，持续开展献血、维护文明街区、防汛防灾等志愿工作，大力弘扬社会道德风尚，积极构建和谐社区。

2023 年

建投能源公益捐赠总额

7.62 万元

志愿者活动参与总人数

5215 人

志愿者活动参与总时数

69456 小时



### 防汛救灾，建投能源迅速行动

受台风“杜苏芮”影响，上级有关部门及时发出防汛、防地质灾害预警。建投能源西柏坡发电公司驻赤城县大海陀乡杨家窑驻村工作队严格落实县、乡防汛抗旱指挥部指示要求，和村“两委”完善防汛预案，安排工作队员和村干部 24 小时在村委会值班，对全村群众住房安全进行检查，宣传防汛防地质灾害知识，指明紧急避险场所，随时观察汛情发展。监测并评估汛情影响情况后，工作队和村“两委”组织群众修复雨水浸泡坍塌的围墙，帮助群众尽快恢复正常生产生活秩序。

为支援其他遭受台风“杜苏芮”洪涝灾害的地区，建投能源下属企业恒兴公司组织防汛救灾专项捐款活动，以实际行动支援地方灾后重建、帮扶生活困难家庭。2023 年 8 月 17 日，恒兴公司共捐助 41360 元，并汇入衡水市慈善总会赈灾专项账户。



驻村工作队带领群众修复被雨水浸泡坍塌的围墙



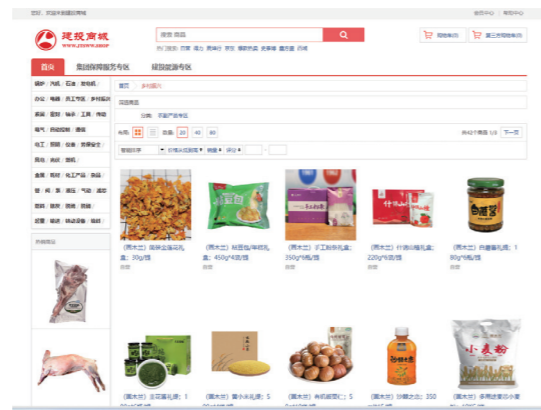
### 建投商务网推进实施围场县“五包一”产业帮扶项目

为积极响应中共中央、国务院《关于做好 2023 年全面推进乡村振兴重点工作的意见》，按照建投集团公司关于围场县“五包一”产业帮扶项目的要求，建投商务网和围场满族蒙古族自治县鑫达商贸有限公司签订了乡村振兴战略合作框架协议，深入实施“互联网+乡村振兴”的合作模式。

建投商务网甄选多种优质农副产品上架电子商城，助力更多优质农副产品有效打开市场、拓宽销路，助推围场农业向基地化、集约化和品牌化升级。



建投商城线上助农产品专区



建投商城线上商城助农产品购买页



建投能源积极投入社区发展的各项志愿服务活动中，并自发组织志愿服务队伍，为促进和谐社区发展，弘扬助人文化，贡献负责任企商业的力量。

## 未来展望

展望 2024 年，建投能源将踔厉奋发、笃行不怠，持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持稳中求进、进中提质，全力以赴做好改革发展稳定和党的建设各项工作，积极融入中国式现代化河北场景建投篇章。

**坚持创新驱动，创建行业一流。**我们将坚持创新发展理念，完善科技创新体系，加快实施创新驱动发展战略，强化企业科技创新主体地位，提高科技成果转化和产业化水平，以实际行动大力推动能源技术创新、企业品牌创新。

**坚持质量至上，创造持续价值。**我们将加强能源转型建设，精细质量管理，提升精益服务，建设卓著品牌；健全安全管理体系，落实安全监管责任，防范化解重大风险，持续提升能源保供能力；推进数字化转型协同，加快新型电力系统转型建设水平，不断开辟新领域、新赛道。

**坚持低碳发展，培育绿色动能。**我们将科学推进“双碳”工作，积极推动绿色低碳转型，优化能源结构，提升能源效率，开展绿色低碳技术攻关研究和应用，促进减污降碳协同增效；强化重点领域治理和生态环境保护，为建设生态文明聚能发力。

**坚持以人为本，赋能成就英才。**我们将坚持平等雇佣，增进员工福利，保障员工权益；推进人才开发，完善培养与激励机制，培育和汇聚优秀人才，助力员工成长；用心关爱员工，聚焦员工所需，丰富多彩生活，增强员工凝聚力、幸福感。

**坚持开放协调，推进合作共赢。**我们将以耦合民生和地方经济为主要方向，深化产学研合作，促进上中下游融通创新、协同发展，增强产业链供应链韧性和竞争力；积极开拓思路打造临厂经济圈，逐步形成火电、光伏、储能等多能源互补供应格局，奋力打造一流、综合能源服务商。

**坚持成果共享，促进民生共荣。**我们将继续坚持“人民至上”理念，将社会责任融入企业战略和日常运营，全面推进乡村振兴，促进共同富裕；开展志愿服务，践行公益慈善，为构建和谐社会贡献国企责任担当。

### 宣化热电致力于发展社区志愿服务

宣化热电多年来致力于发展专业化志愿服务队伍，自 2016 年在河北省志愿服务网注册以来，常态化组织切实可行的志愿服务活动；先后参加张家口市宣化区文明交通、文明出行、城市清洁、植树绿化、公益广告宣传、义务献血等志愿服务活动，并以实际行动助力宣化区“学雷锋月”集中便民活动，向广大热用户宣传用热常识、提供用热生活服务，传递爱心与担当，为城市发展和民生服务贡献青春力量。



2023 年 4 月 23 日，宣化热电志愿服务队合影



2023 年 2 月，宣化热电志愿服务队获“河北省 2022 年度先进志愿服务组织”称号



2023 年 7 月，建投能源开展“践行雷锋精神 奉献青春热血”无偿献血活动



2023 年 4 月，建投能源开展“街头共享单车整齐摆放”活动



# 指标索引

## GRI 内容索引

使用说明	建投能源在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	P6
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P2、P7
	2-3 报告期、报告频率和联系人	P2
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	P63
	2-7 员工	P54
	2-8 员工之外的工作者	
	2-9 管治架构和组成	P16-17
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	P16-17
	2-11 最高管治机构的主席	P4
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	P17
	2-13 为管理影响的责任授权	
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P22
	2-15 利益冲突	
	2-16 重要关切问题的沟通	P24-25
	2-17 最高管治机构的共同知识	P22
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	P16-17
	2-19 薪酬政策	P55
	2-20 确定薪酬的程序	P55
	2-21 年度总薪酬比率	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	P4
	2-23 政策承诺	
	2-24 融合政策承诺	
	2-25 补救负面影响的程序	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	P23-24
	2-27 遵守法律法规	P18-20
	2-28 协会的成员资格	
	2-29 利益相关方参与的方法	P23-24
	2-30 集体谈判协议	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	P24
	3-2 实质性议题清单	P25
	3-3 实质性议题的管理	P25

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	
	201-4 政府给予的财政补贴	
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	
	202-2 从当地社区雇用高管的比例	
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	P48-51
	203-2 重大间接经济影响	
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P20
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P20
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P20
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	
GRI 206: 反竞争行为 2016	207-1 税务方针	
	207-2 税务治理、控制及风险管理	
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	
	207-4 国别报告	
GRI 207: 税务 2019	301-1 所用物料的重量或体积	
	301-2 所用循环利用的进料	
	301-3 再生产品及其包装材料	
GRI 301: 物料 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	P48
	302-2 组织外部的能源消耗量	
	302-3 能源强度	P41
	302-4 降低能源消耗量	P48-51
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	P48-51
GRI 302: 能源 2016	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	
	303-2 管理与排水相关的影响	P47
	303-3 取水	
	303-4 排水	
	303-5 耗水	P48
GRI 303: 水资源和污水 2018	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	
	304-3 受保护或经修复的栖息地	
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	
GRI 304: 生物多样性 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	P45
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	P45
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	P45
	305-5 温室气体减排量	
GRI 305: 排放 2016		

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 305: 排放 2016	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	P45
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P42-P44
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P42-P44
	306-3 产生的废弃物	P44、P46
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	P46
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P63
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	P62-63
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P54
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	P59-P61
	401-3 育儿假	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	402-1 有关运营变更的最短通知期	
	403-1 职业健康安全管理体系	P31、P54
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P31-32
	403-3 职业健康服务	P54
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	P54
	403-5 工作者职业健康安全培训	P33-34、P55-57
	403-6 促进工作者健康	P54-55
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P54-56
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P54-56
	403-9 工伤	P31
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P58
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	P57-58
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	P54
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P68-72
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	P63
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	P62-63

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	不适用
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	
	417-3 涉及营销传播的违规事件	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	



## 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》指标索引

指标内容	页码
<b>A. 环境</b>	
一般披露	
有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：	P42
(a) 政策；及	
(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	
A1.1	P42、P44-45
排放物种类及相关排放数据。	
A1.2	P45
直接（范围1）及间接能源（范围2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	
<b>层面 A1: 排放物</b>	
A1.3	P45
所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	
A1.4	P45
所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	
A1.5	不适用
描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	
A1.6	P44-47
描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	
一般披露项	P42
有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	
A2.1	P45
按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	
<b>层面 A2: 资源使用</b>	
A2.2	P48
总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	
A2.3	P48-50
描述能源使用效益及所订立的目标及为达到这些目标所采取的步骤。	
A2.4	P47
描述求取适用水源上可有任何问题，以及用水效益，并描述所订立的目标及为达到这些目标所采取的步骤。	

指标内容	页码
<b>A. 环境</b>	
<b>层面 A2: 资源使用</b>	A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。 不适用
	一般披露 不适用
<b>层面 A3: 环境及天然资源</b>	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。 A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。 P47、P50
	一般披露 P48-49
<b>层面 A4: 气候变化</b>	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。 A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。 P49-50
<b>B. 社会</b>	
	一般披露
	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： P54
	(a) 政策；及
<b>层面 B1: 雇佣</b>	(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。
	B1.1 按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇佣总数。 P54
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。 P54
	一般披露
	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： P55
	(a) 政策；及
	(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。
<b>层面 B2: 健康与安全</b>	B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。 不适用
	B2.2 因工伤损失工作日数。 不适用
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。 P55-57
	一般披露
	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述所提供的培训活动。 P57
<b>层面 B3: 发展及培训</b>	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层，中级管理层等）划分的受训雇员百分比。 P58
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。 P58

指标内容	页码
<b>B. 社会</b>	
一般披露	
有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 <b>层面 B4：劳工准则</b>	P54
(b) 遵守及对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	
B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P54
B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P54
一般披露	
管理供应链的环境及社会风险政策。	P62
B5.1 按地区划分的供货商数目。	P62
B5.2 <b>层面 B5：供应链管理</b> 描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	P62-63
B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	P62-63
B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环保产品服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P62-63
一般披露	
有关所提供产品及服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P29
B6.1 <b>层面 B6：产品责任</b> 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P29
B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	不适用
B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	不适用
B6.5 描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	P29-30
一般披露	
<b>层面 B7：反贪污</b> 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P5-16、P18、P20

指标内容	页码
<b>B. 社会</b>	
B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	不适用
<b>层面 B7：反贪污</b> B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P18-20
B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P20
一般披露	
有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P70
<b>层面 B8：社区投资</b> B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	P68-72
B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	P69、P71



# 意见反馈

## 尊敬的利益相关方：

您好！非常感谢您阅读河北建投能源投资股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理报告。为发挥报告的沟通交流作用，我们真诚地期待您对本报告以及我们的相关工作提出宝贵的意见和建议，帮助我们推进公司环境、社会及公司治理相关管理和实践。

请您针对下列问题，按 1 分至 5 分进行评分（1 分为最低分，5 分为最高分）

1. 您对河北建投能源投资股份有限公司环境、社会及公司治理的总体评价：

1       2       3       4       5

2. 您对本报告的总体评价：

1       2       3       4       5

3. 您认为本报告的信息披露质量：

1       2       3       4       5

4. 您认为本报告的结构布局安排：

1       2       3       4       5

5. 您认为本报告的版式设计呈现：

1       2       3       4       5

6. 您对本报告的其他意见或建议：

---

7. 对于河北建投能源投资股份有限公司来说，您的身份是：

员工    消费者    供应商    政府    媒体    社区    其他

8. 您的联系方式：

反馈邮箱：jei@jei.com.cn

---

团结 责任 理性 创新