

# 2023年度

## 环境、社会及公司治理报告





改革助力 / 创新赋能





# 目录

## 关于中国海诚

关于中国海诚 01

## 2023 年回顾

2023 年回顾 03

公司荣誉 05

环境、社会及公司治理 06

## 数字化转型及可持续发展

数字化转型及可持续发展 08

赋能智慧工程 09

绿色可持续发展 13

## 秉持责任经营

秉持责任经营 17

公司治理 18

党建引领 22

规范治理 25

## 推进品质工程

推进品质工程 30

夯实研发创新 31

完善质量管理 35

安全生产工作 37



## 打造活力职场

打造活力职场	41
人才吸引与留任、人员安全与工伤应对	42
人才发展	45
沟通与关爱	47

## 赋能共赢发展

赋能共赢发展	49
服务社会	50
服务社区	50
服务客户	52
供应商管理	53

## 2024 年度展望

2024 年度展望	55
-----------	----

## 附录

附录	57
释义	57
对标索引	57
温室气体排放因子	59
报告编制说明	59

# 关于中国海诚



中国海诚工程科技股份有限公司（中国海诚）是中国第一家专业工程设计服务业上市公司，也是我国轻工行业提供工程设计、咨询服务和工程总承包服务的大型综合性工程公司之一。公司总部设在上海，在北京、上海、广州、长沙、武汉等全国重点城市区域拥有 11 家全资子公司。

依托 70 年的深厚底蕴和发展创新，公司在工程全过程服务领域积累了丰富的技术实力和管理经验。业务范围遍布全国各地及全球 60 多个国家和地区。服务领域涉及制浆造纸、商物粮、农林、机械、市政公用、化工医药、建筑、冶金、电力、城乡规划等诸多行业。在制浆造纸、精细化工、盐化工、家电、食品发酵、制糖、烟草等传统轻工业务领域深耕多年；在环保节能（垃圾焚烧、危废处理）、生物医药、主题乐园、绿色建筑、新能源新材料等新兴业务领域发展迅速。

**2021年**

深化改革，开启新征程

**2007年**

成为中国第一家专业工程设计服务业上市公司

**2017年**

随中国轻工集团并入中国保利集团

**1950-1970年代**

中国海诚的前身，轻工业部 8 家部属设计院相继成立

**2002年**

经整体改制，成立中国海诚工程科技股份有限公司



## 海蕴七十风华 诚就美好生活

### 纪念中国海诚创立 70 周年



2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是中国海诚实施“十四五”规划承前启后的关键之年，恰逢中国海诚创立 70 周年。70 年来，中国海诚在核心能力上不断自我超越，在发展方向上不断自我革新，在责任担当上不断自我修炼，在聚力共享上不断自我沉淀。公司以“海蕴七十风华 诚就美好生活”为主题，开展了以“编印一部公司大事记，评选两大重要荣誉，开展三类纪念活动，举办四项文化赛事”为主线的系列活动。广泛开展主题展览、主题宣传、论坛及座谈会、纪念大会、群众性实践活动等形式多样的活动，充分展示中国海诚创立 70 年以来以服务国家轻工业发展为己任，见证、参与并奋力谱写轻工行业高质量发展的壮丽篇章。激励全体员工继往开来、踔厉奋发，共同为我国轻工业高质量发展注入澎湃动能，为公司的美好未来而奋勇拼搏，再创新的辉煌，续写新的华章！



联合行业头部企业发布《新型工业化高质量发展合作倡议》



发布《中国海诚七十周年大事记》



# 2023 年回顾

---

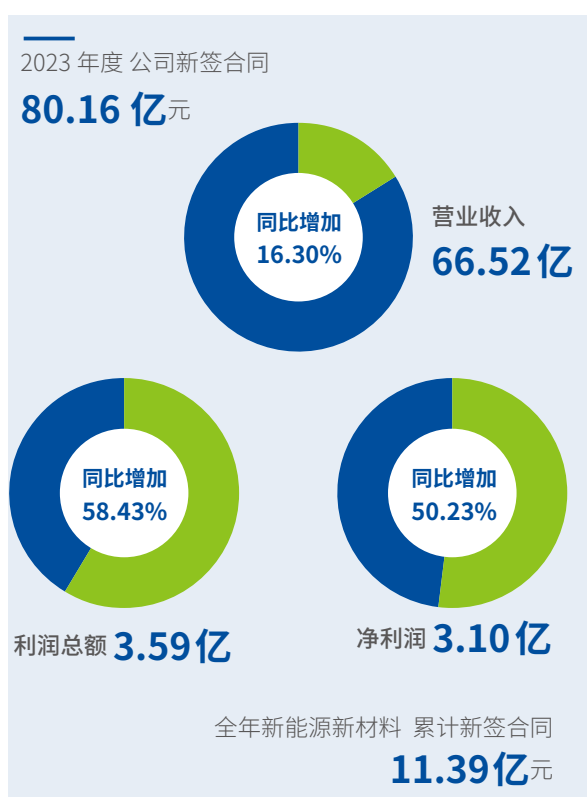
2023 年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实保利集团、保利中轻的决策部署，把握经济复苏形势，聚焦公司“十四五”战略重点任务，坚持稳中求进，强化创新驱动，优化产业布局，防范重大风险，奋力完成全年生产经营、改革提升目标任务，在高质量发展上不断取得新突破。

---



01

公司立足传统行业，积极开拓新兴行业，持续加大以锂电、氢能为代表的新能源新材料行业研究与市场经营。2023 年度，公司新签合同 **80.16 亿元**，全年新能源新材料累计新签合同 **11.39 亿元**，同比增长 **70.14%**；整合公司资源，大力拓展工程总承包业务和全过程工程咨询业务，持续加强运营和风险控制，全年实现营业收入 **66.52 亿元**，同比增加 **16.30%**；利润总额 **3.59 亿元**，同比增加 **58.43%**；净利润 **3.10 亿元**，同比增加 **50.23%**。



公司持续深化改革，不断激发企业活力。围绕新一轮“国企改革深化提升行动”重点任务，认真研究战略新兴产业，大力推进新能源新材料、生物技术、绿色环保等产业服务布局。不断完善科技创新机制，加强基础性、紧迫性、前沿性技术研究；按照上级部署，扎实推进建设世界一流企业工作，明确任务，落实责任；持续推进“科改示范”创建工作，对标优秀，找差距补短板；探索工资总额单列管理，尝试采用分红激励、超额利润分享等中长期激励方式，激发企业经营活力；资本运作取得实质进展，完成向特定对象发行股票资金募集工作，通过再融资项目实施，提升公司以数字化能力为客户和行业提供智慧工程服务的能力，优化资本结构。

公司加快数字化智能化建设，完成数字化“十四五”规划调整，明确 2023-2025 年数字化建设发展路径。持续推进云工场开发更新和三维设计普及应用，完善数字化管理平台，提升业务管理深度和颗粒度。成立智能制造事业部，开拓基于业务场景的数字化交付、数字化施工、数字化运维等数字化服务和解决方案。

公司致力于将质量管理体系的控制要求融入整个业务活动及过程，严格控制产品实现过程，不懈追求项目高质量；把安全生产工作渗透到生产管理的各个环节，让员工远离伤害和职业病的发生，履行好公司对员工、客户的安全承诺和企业社会责任。报告期内，公司及各经营单位未发生因技术质量问题导致的风险事件，安全管理状态总体可控。

公司把自身发展和社会责任紧密地联系在一起，致力于为利益相关方做出社会、环境和经济的贡献。公司完善选人用人机制，优化人才引进渠道，外部招聘和内部竞聘相结合，精准引进人才，补强核心能力。构建人才培养体系，建立以海诚训练营为核心的分级培训体系，组织开展领航、远航、护航培训超过 200 人次。优化激励分配机制，探索岗位分红激励机制。为员工营造公平开放的工作氛围，鼓励员工不断突破自我；完善供应商管控流程，与供应商共同发展；通过对口帮扶和物资捐赠，巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴战略，为社会发展做出贡献。

2024 年，公司继续以高质量发展作为首要任务，强化党建引领，聚焦科技创新、人才建设，持续深化改革，优化运营管理，提升有效焕新能力，为轻工行业及相关民用、新兴行业提供全过程工程解决方案和全方位咨询服务，成为行业规划布局、技术进步和产业升级的重要贡献者，智慧工程和数字化工厂的建设者，国内外工程投融资、咨询、设计、采购、施工、调试和运营一体化的集成服务商和运营投资商。



# 公司荣誉

上海市企业家协会

公司荣誉	颁发单位
2023 年“碳中和领域优秀服务机构”	中国节能协会碳中和专业委员会
2023 年中国工程设计企业 60 强，第 32 位	美国《工程新闻记录》（ENR） 中国《建筑时报》
2023 年工程项目管理营业额排名第 7/94	
2023 年工程总承包营业额排名第 49/186	中国勘察设计协会
2023 年境外工程项目管理营业额排名第 19/42	
2023 年境外工程总承包营业额排名第 16/74	
2023 年上海服务业企业 100 强，位列第 74 位	上海市企业联合会、上海市经济团体联合会 上海市企业家协会、解放日报社联合
全国文明单位	中央精神文明建设指导委员会





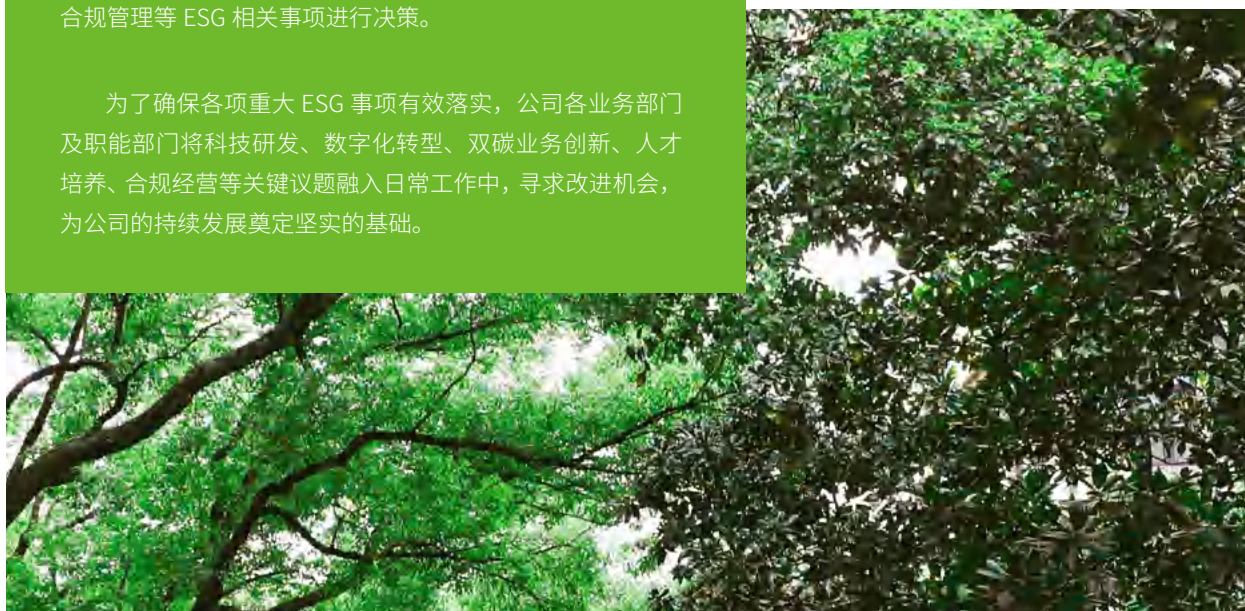
# 环境、社会及公司治理

“以高品质生态环境支撑高质量发展，加快推进人与自然和谐共生的现代化。”中国海诚深刻领会二十大报告提出的中国式现代化的基本内涵和本质要求，完整、准确、全面贯彻新发展理念，紧紧围绕绿色发展之路，把绿色低碳发展融入中国海诚战略目标，加快构建绿色产业体系，积极探索智能制造技术，全面提升科技创新驱动力，助力公司绿色低碳转型与高质量发展。

## ESG 管治架构

在公司治理架构中，党委、董事会及经理层按照决策分工，对中长期激励计划、职工权益保护、安全生产、环境保护及合规管理等 ESG 相关事项进行决策。

为了确保各项重大 ESG 事项有效落实，公司各业务部门及职能部门将科技研发、数字化转型、双碳业务创新、人才培养、合规经营等关键议题融入日常工作中，寻求改进机会，为公司的持续发展奠定坚实的基础。



## 利益相关方沟通

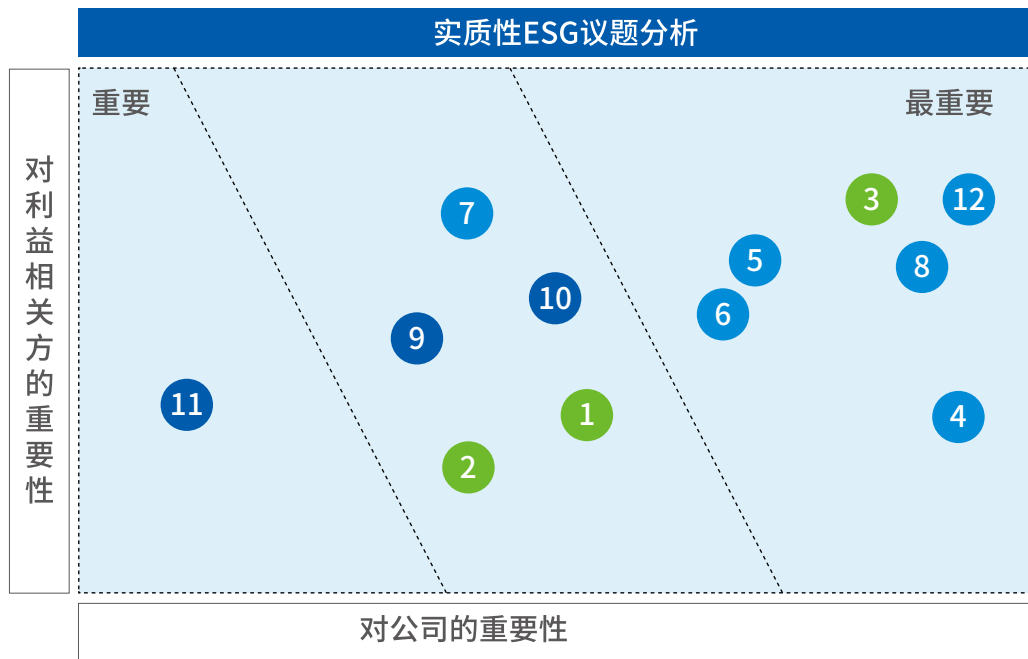
公司利益相关方，是指可能影响或受上市公司运营影响的个人和组织，具体包括投资者、客户、员工、政府组织、监管机构和合作伙伴等。公司通过与各利益相关方开展多元化的沟通，了解他们的关注点和诉求，以此来不断完善公司在履行社会责任方面的重心与方向。

## 主要利益相关方及沟通方式

关键利益相关方	关注的议题	沟通方式
投资者	公司治理、商业道德	股东大会、财务报告、业绩报告、路演等
客户	智慧工程、绿色工程、研发创新、项目质量、安全生产	项目需求沟通、项目管理沟通、客户热线、客户满意度调查等
员工	商业道德、人才吸引与留任、人才发展、员工安全与健康	员工活动、企业内网、员工培训、员工自助系统、员工手册、企业内部刊物等
政府及监管机构	公司治理、商业道德、项目质量、安全生产、环境保护	机构考察、公文往来、政策执行、信息披露等
合作伙伴	商业道德、供应商管理	公开招投标会议、战略合作谈判、交流互访等

## 议题重要性评估

为了评估重要性，公司参考全球报告倡议组织（GRI）标准、联合国全球契约十项原则、可持续发展目标（SDG）、ISO 26000、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议以及其他国际标准来识别 ESG 相关议题，从“对利益相关方的重要性”和“对公司的重要性”两个角度考虑了所确定的 ESG 议题的重要性。通过匹配公司的长期愿景、中期管理计划来识别重要性，分析每个问题的风险和机遇，并考虑与当前关键管理指标的关联性。



**环境** 1. 节能减排 / 2. 合规排放 / 3. 绿色工程

**社会** 4. 项目质量 / 5. 安全生产 / 6. 人才招聘、培养及保留 / 7. 员工安全与健康 / 8. 智慧工程 / 12. 研发创新

**公司治理** 9. 商业道德 / 10. 公司治理 / 11. 供应商管理

# 数字化转型及可持续发展

公司围绕工业数字化转型和低碳转型的发展需求，将数字化战略融入环保理念和绿色发展，聚焦主营业务、优化内部流程、提高生产效率，打磨新技术、新工艺和新示范项目，推进业务创新，持续实现“数智”融合技术在轻工、环保等行业应用的新突破，提升公司的服务竞争力和社会责任感，着眼于长期发展和社会影响。

# 02



# 赋能智慧工程

## 数字化转型规划

公司注重科技研发顶层设计及规划执行，持续打造科技创新平台，通过努力培育数字文化，拓展创新发展空间。报告期内，公司将《“十四五”数字化转型规划》进行了更新，对 2023 到 2025 年的数字化工作方向和内容进行了微调，结合募投资金使用方向，在基础设施与数据安全，知识管理平台，生产管理，海诚云工场，数字化交付业务等方面做了重点完善。并设定了明确的指标便于考核，持续推进各系统有序建设。

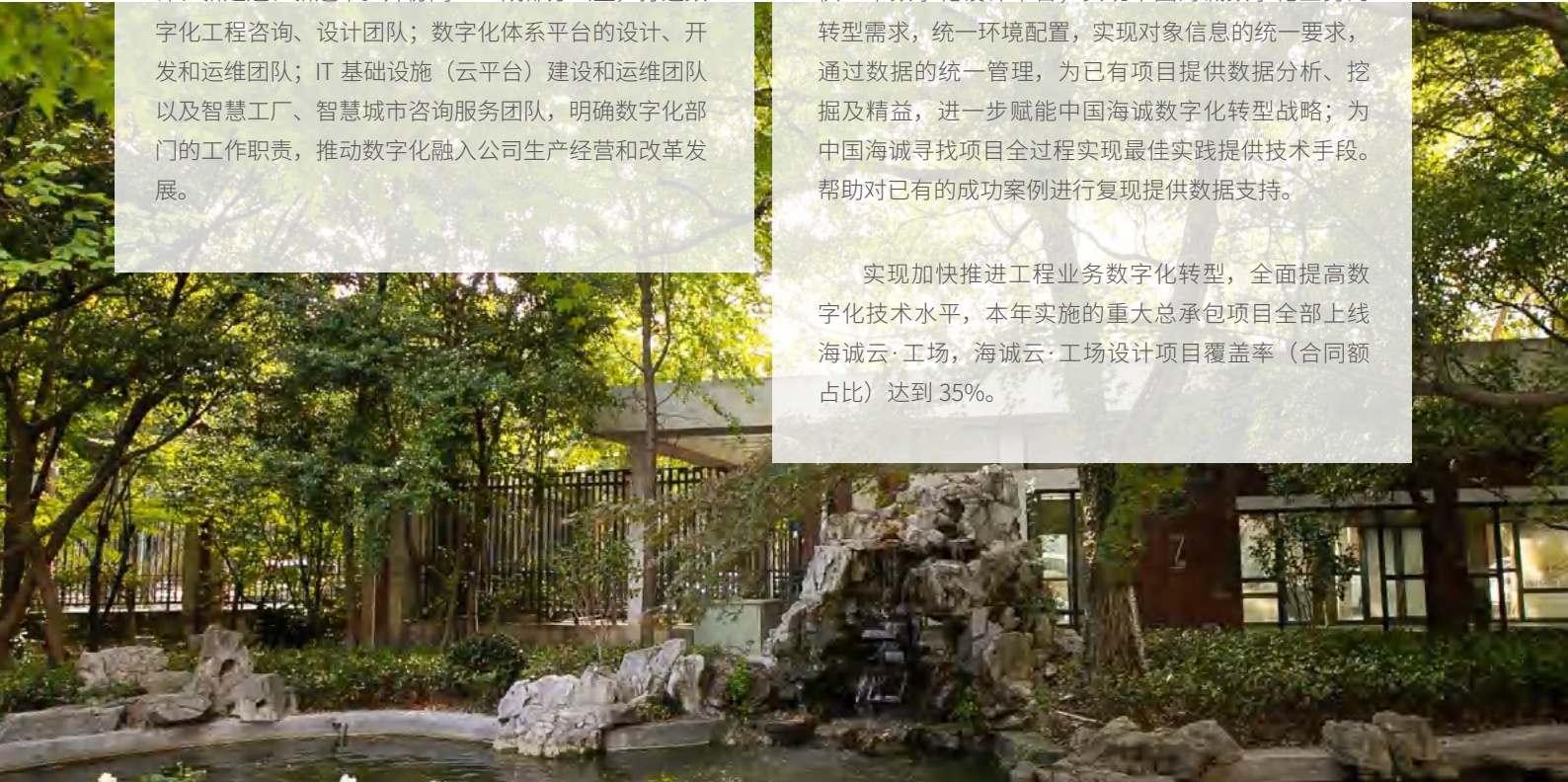
为推动数字化工作平台和管理信息化平台建设，EIM 数创中心将持续结合海诚的工程业务特点和企业战略定位，在工程数字化的基础上，对企业整体业务流程进行数字化的打通，构建创新的数字化体系，实现新设计、新建造、新运维。并协同 EIM 成都办公室，打造数字化工程咨询、设计团队；数字化体系平台的设计、开发和运维团队；IT 基础设施（云平台）建设和运维团队以及智慧工厂、智慧城市咨询服务团队，明确数字化部门的工作职责，推动数字化融入公司生产经营和改革发展。

## 打造海诚云·工场三维设计协同管理平台

海诚云·工场是一款基于私有云技术，提供项目级的三维设计环境、统一工程数据，布置类全专业跨平台的综合解决方案；是支持中国海诚数字化转型目标的数字化生产系统，是提供跨地域的数字化协同平台，是海诚智慧工程数字化业务的摇篮，中国海诚多年优秀高端工程经验的沉淀是它的启航点，未来它还将承载中国海诚及所属各经营单位的标准化成果。并通过轻量化平台引擎，打造工程全生命周期、各方共同参与、项目渐进式交付的管理平台。

海诚云·工场能够快速提高中国海诚及所属各经营单位的三维设计能力，并提供一套标准化三维设计体系，实现建模、设计出图符合公司、地区、国家的技术质量要求；推进中国海诚业务数字化战略目标，提供一个数字化设计平台；实现中国海诚数字化业务的转型需求，统一环境配置，实现对象信息的统一要求，通过数据的统一管理，为已有项目提供数据分析、挖掘及精益，进一步赋能中国海诚数字化转型战略；为中国海诚寻找项目全过程实现最佳实践提供技术手段。帮助对已有的成功案例进行复现提供数据支持。

实现加快推进工程业务数字化转型，全面提高数字化技术水平，本年实施的重大总承包项目全部上线海诚云·工场，海诚云·工场设计项目覆盖率（合同额占比）达到 35%。



## 助力产业智慧转型

公司积极迎合行业发展潮流，整合自动化、信息化、数字化方面的专家团队成立智能制造事业部。

以构建新海诚服务体系为目标，同步实施“双碳”业务、AI 数字化交付和智能制造战略，以实施落地重点智能制造项目为重要抓手和突破点，以标杆项目打造 Haisum IM 智能制造综合解决方案。

建设关键超融合数据中台，提升集成研发核心技术装备能力。提高安全可控能力。增强人才队伍支撑能力，着力提升集成应用水平。探索培育新的业务范围和商业模式，培育海诚增长新动能、打造海诚竞争新优势。重塑中国海诚在工程项目全生命周期的核心竞争力。拓展中国海

诚发展“智能制造”和“双碳”业务新赛道。精益为基，工艺为魂，互联为根，数据为本，集成为果。引领中国海诚的传统优势行业和目标拓展行业的头部企业赢得智能制造时代的发展先机。

全面推广智慧工厂建设、数字化设计和管理场景应用，通过数字化手段改造现有经营管理和生产方式，已经在食品发酵、制浆造纸、制糖、精细化工、盐化工、家电和烟草等传统优势板块，摸索出一条数字化转型之路。



### 食品酿造

#### 茅台智能物流园项目

以精益、自动、绿色、智能的顶级智能包装物流园为目标，突破传统思路，采用集约立体工艺布局，生产方式绿色低碳节能，先进的包装线全自动化运行，空瓶、包材和成品等均为智能化高架立体库仓储和运输。以茅台特色融入建筑表达，工艺契合生产流线，打造多元聚能的人本空间，成为“山水坛城，茅台智园”的人文与生产相融合之园区。



## 食品酿造

### 安徽古井贡酒股份有限公司“古井智能园”项目



该项目建成后将成为现代化智能园区，项目定位为“生态酿造、智能制造”白酒园区，融合生产工艺之古法今用、古井白酒文化之传承突破、生态与工业呼应之美。该项目将打造成集白酒粮食储存、制曲、酿造、勾储、包装、自动化物流，以及其他配套齐全的旅游文化产业为一体的生态、智能园区，可减少人力约 60%，成为国内白酒行业智能化的标杆，也是全国目前在建的最大白酒工程。

## 制浆造纸

### 岳阳林纸提质升级综合技改项目 45 万吨文化纸生产线



该项目为湖南省重点建设项目之一，投资新建一条年产 45 万吨高档文化纸生产线，建成后将成为世界设计产能最大、车速最高、控制最先进的文化纸机之一。

## 新材料

### 马拉喀什 5,850t/pa 电池级硫酸钴总承包项目



该项目位于摩洛哥盖玛萨工业园区，利用钴精矿生产电池级的硫酸钴，年产能约为 5,850t。该项目的签约与实施，代表中国海诚在钴镍产品的冶炼领域上取得了新的突破，抢占了电池材料总承包项目的国际市场先机，是“一带一路”新的实践成果。

### 嘉兴瑞华泰薄膜技术有限公司高性能聚酰亚胺薄膜项目



该项目是浙江省引领性重大产业项目、嘉兴市重点关注项目，总规划产能 7000 吨 / 年，项目产品包括热控 PI 薄膜、电子 PI 薄膜、电工 PI 薄膜、特种功能 PI 薄膜等系列产品。



## 绿色可持续发展

绿色可持续发展一直以来都是公司的核心理念和战略方向。在当前经济与技术飞速发展的背景下，公司正积极拥抱新质生产力的变革，在保持传统行业做精做优的基础上，积极推动“双碳”领域新技术、新模式、新业态的创新，不断提升自身的技术实力和服务水平，以适应市场的挑战和机遇。



### 科创能力建设

中国海诚作为一家有高度社会责任感的企业，在“双碳”目标的引领下，积极响应国家号召，全力推进科创能力建设。我们深知，科技创新是实现“双碳”目标的关键，也是推动公司高质量发展的核心动力。

开展造纸、光伏、“双碳”数字化产品、民用零碳建筑等“双碳”领域的课题研究，提升“双碳”技术能力。其中造纸企业碳排放计算研究项目，从微观层面对造纸企业不同工段的碳排放量进行计算和分析，绘制形成项目整体的碳平衡图，研究项目碳排放特征，梳理形成碳减排技术清单，为造纸行业的绿色低碳发展提供技术措施参考。

参编 5 项“双碳”领域相关标准，涵盖零碳产品、低碳企业、低碳设计、碳管理体系及造纸行业标准，为行业绿色低碳发展贡献海诚力量。

研发完成“双碳”数字化产品——碳业务敏捷应用平台 V1.0 版，并取得电子软著（电子版权认证证书及软件著作权认证证书）和国家版权局软件著作权。

## 环保技术研究

报告期内，公司完成“废旧锂离子电池资源化回收技术研究”等3项集团科技项目签约，组织确立“Fe-NBC 催化剂构建及其活化过硫酸盐深度处理造纸废水技术研究”等6项中国海诚科创基金项目并签约，通过产学研合作，作为承担单位获批国家级科技项目1项。



### 高浓高盐有机废水高效节能处理工艺包开发

项目完成既定任务并顺利结题验收。项目聚焦高浓高盐有机废水处理，开发高效节能废水处理关键技术和成套设备，申报并获批多项知识产权成果，建立了具有自主知识产权的废水处理系统设计理论和数据库，实现MVR高浓废水系统装备制造的国产化，通过大量工程示范，不断优化和技术创新实现高浓高盐有机废水高效节能和资源综合利用处理。相关技术形成完整技术工艺包，在该领域达到国内领先地位。



### 碱回收炉超低排放核心技术——耦合脱硝技术的研发及产业化

项目实施中，项目致力于填补制浆造纸行业碱回收炉脱硝技术落后的空白，以适应国家环保大环境下，制浆造纸行业碱回收炉大气污染物排放将要面临的挑战。项目通过关键参数优化、试验和工程示范应用，实现工程造价低，运行成本省，建设周期短，对碱回收炉的腐蚀轻，脱硝效率高等技术目标，相关耦合脱硝技术成功已应用于小型碱炉，并向大型碱炉迈进。

## 绿色发展解决方案

### 推进绿色城市建设

公司在“双碳”目标的指引下，积极推进绿色发展解决方案的实施，为推动工程设计行业的绿色转型贡献力量。

报告期内，公司已签约并正在推进 3 项海绵城市规划项目，10 个 LEED 认证（能源与环境设计先锋认证）（1 个银级，9 个金级），1 个 WELL（健康建筑）认证（金级），17 个中国绿色建筑认证（1 个基本级、12 个二星，4 个三星）项目。

3 项海绵城市规划项目

10 个 LEED 认证

1 个 WELL 认证（金级）

17 个中国绿色建筑认证

公司主营业务中积极采用绿色低碳技术，推动轻工行业节能减排；同时，努力开拓光伏发电、生物质能源市场，不断探索新的技术应用和商业模式，以满足社会对清洁、可再生能源日益增长的需求，推动绿色能源产业的可持续发展；民用建筑设计领域，绿色建筑、超低能耗建筑技术得到普遍运用，有效降低建筑运行能耗；环保业务中，能源回收、资源循环利用已成为常用技术措施。公司依托深厚的技术沉淀，在各行业中推广运用绿色降碳技术，积极地推动行业节能减排，为建设低碳经济、促进可持续发展贡献力量。

### 低碳高效运营

公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证，建立了完善的环保管理体系，高度重视节能减排和生态环保工作，在项目实施和日常办公中通过资源管理和设备管理等方式提升用能效率，减少对环境的污染和温室气体排放。加强环境保护和节能减排意识，积极落实行业相关政策法规，不断提升生产、管理和环境保护水平。

#### 1/ 绿色办公

公司严格遵守废弃物管理相关法律法规和内部规章制度，对企业运营过程中产生的废弃物进行回收处理，促进资源的循环利用。针对无害废弃物处置，公司委托具备资质的机构定期对生活垃圾、厨余垃圾进行清运和专业化处理。同时，公司积极践行绿色办公理念，规范办公用品管理，倡导节约用纸。加大节能宣传，打造绿色办公生态。完善能耗综合管控平台的建设，通过实时数据的计量与统计，为分区域节能管理提供支撑。



#### 2/ 绿色施工

##### 能源管理

公司积极采取各项措施推进节能减排，提高能源利用效率，通过建设智慧能源管控系统、分布式光伏系统、设备调整、能源消耗统计、节约用电等多项措施实现成本节约和环保效益提升，公司园区部分办公楼顶设立光伏发电设备，有效节能减碳。

##### 环境保护

报告期内公司在环保建设工程（如垃圾焚烧发电、餐厨垃圾处理、危废处理、废水处理、再生资源处理等）方面共承接项目百余项，日处理垃圾量达近万吨，项目均采用先进的技术，实现垃圾资源化、无害化、减量化。



太原市循环经济环卫示范基地生活垃圾焚烧发电项目、张家口生活垃圾焚烧发电项目获得国家优质工程奖。



太原市循环经济环卫产业示范基地生活垃圾焚烧发电项目

该项目日处理生活垃圾 3000 吨，年处理能力 109.5 万吨，年发电量达 4.57 亿千瓦时。项目建设 4×750t/d 机械炉排炉，烟气处理采用“SNCR+ 旋转喷雾半干法 + 干法 (喷射碳酸氢钠)+ 活性炭喷射 + 袋式除尘器”工艺，可达到“欧盟 2010 排放标准”。

日处理生活垃圾 **3000 吨** | 年处理能力 **109.5 万吨** | 年发电量达 **4.57 亿千瓦时**



张家口生活垃圾焚烧发电项目

该项目作为河北省张家口市重点项目、民心工程，负责处理张家口市六区一县生活垃圾的转运与处置。项目一期设计规模为日处理生活垃圾 1800 吨 / 天，采用“SNCR+ 半干法 + 干法 + 活性炭喷射 + 布袋除尘器 + SCR”工艺，烟气排放全面执行国家标准 (GB18485-2014)，且烟气在线监测指标日均值全面优于“欧盟 2010 标准”

日处理生活垃圾 **1800 吨** | 烟气在线监测指标日均值全面优于 **“欧盟 2010 标准”**

## 2023 年资源消耗及温室气体排放情况

直接能源	汽油 (升)	368590
	天然气 (立方米)	37594
间接能源	电 (兆瓦时)	7085.083
温室气体 (吨二氧化碳当量)	范围一 (直接能源)	379.03
	范围二 (间接能源)	4534.42
水	吨	88222
排放密度	范围一 (吨二氧化碳当量 / 人)	0.07
	范围二 (吨二氧化碳当量 / 人)	0.89
	水 (吨 / 人)	17.34

# 秉持责任经营

公司始终牢牢把握新时代新征程央企使命宇定位以高质量发展践行央企使命担当，思考价值创造、不忘社会责任，做到心中有客户、有员工、有股东，秉承我们将秉持“以客户为中心，以创新为动力”的经营理念，立足“以智慧工程贡献美好生活”的战略定位，追求卓越，不断彰显“中国制造背后的力量”，全面开启“卓越的科技型工程公司”新征程，以高质量发展实现基业长青。



# 03

# 公司治理

中国海诚建立了由股东大会、董事会、监事会、经理层和党委会组成的公司治理体系和结构，制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《党委会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总裁工作细则》《独立董事工作制度》《董事会战略委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会薪酬和考核委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》等制度，形成了以《公司章程》为基础的“1+N”个细则办法为配套的决策制度体系，厘清各治理主体间的权责关系，明确决策权限，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，董事会定战略、作决策、防风险的决策作用，经理层谋经营、抓落实、强管理的执行作用。

2023年，根据中国证监会新颁布的《上市公司独立董事管理办法》等文件，公司对《公司章程》以及《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《董事会战略委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会薪酬和考核委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》等公司治理制度进行了修订，以切实发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。

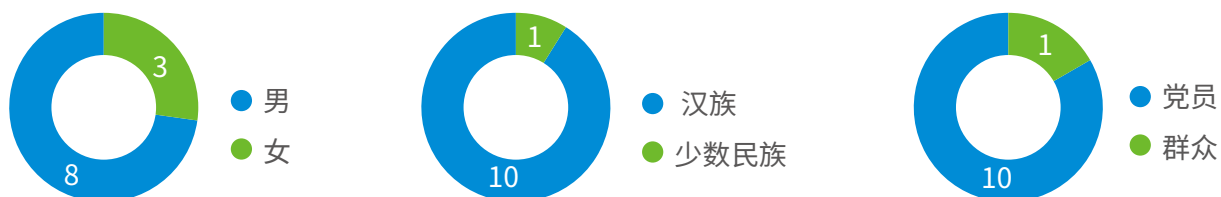
为进一步完善公司风险管理保障体系，更好地保障公司及董事、监事和高级管理人员的权益，促进公司董事、监事及高级管理人员更好地履行职责，公司为全体董事、监事和高级管理人员购买董监高责任保险



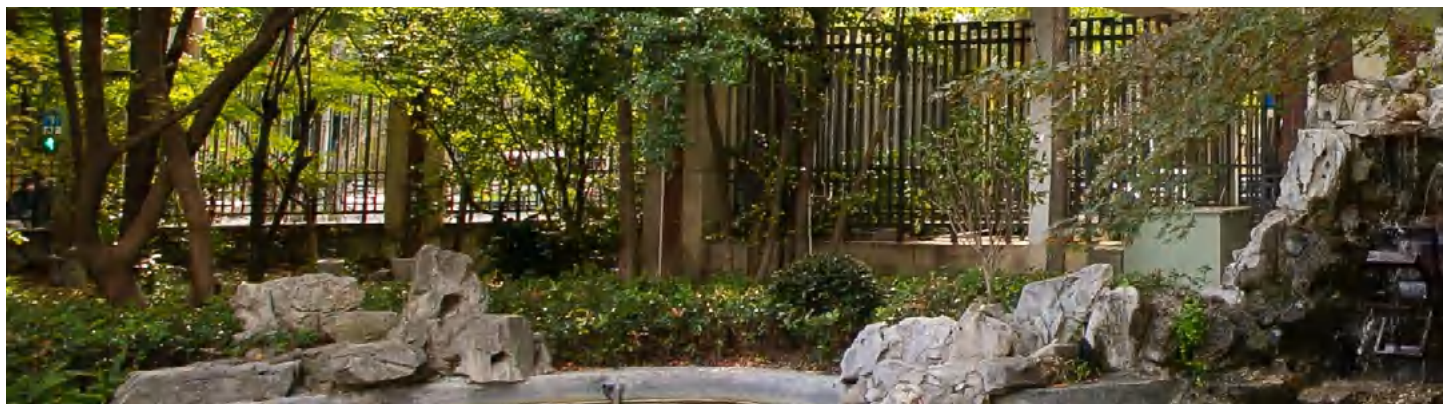
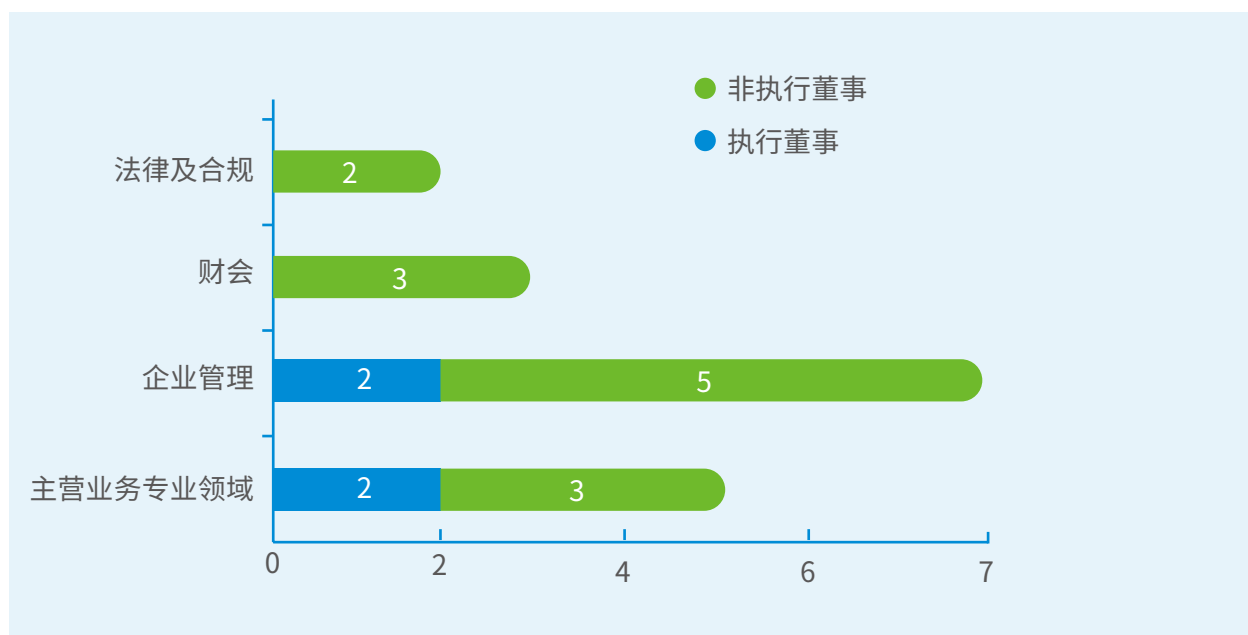


## 董事会构成及运行

董事会由 12 名董事组成，设董事长 1 名，独立董事 4 名。董事会成员来自不同的专业背景，具备资深行业经验，能够以专业、全面的视角履行董事职责，为董事会提供更广泛的观点，支持更全面的决策，提高公司绩效。



注：报告期内公司一名董事于 2023 年 12 月到龄退休离任后尚未补选。



公司董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，各专门委员会对董事会负责。战略委员会主要负责对公司长期发展战略规划、重大投资融资方案、科技创新工作等重大事项进行研究并向董事会提出建议；审计委员会主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制；提名委员会主要负责对具有提名权的提名人所提名的董事和高级管理人员的任职资格进行审核和建议，向董事会报告，对董事会负责；薪酬和考核委员会主要负责制定公司董事及高管人员的考核标准并进行考核，制定、审查公司董事及高管人员的薪酬政策与方案。



### 董事会成员任职情况

■ 委员会主任 ■ 委员会成员

董事会成员	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会	战略委员会
赵国昂 董事长				■
陈荣荣 董事				■
孙波 董事				
金山 董事		■		
林华艳 董事				
丁波 董事			■	
王颖颖 董事	■			
季立刚 独立董事			■	■
陈强 独立董事		■	■	■
黄俊 独立董事	■	■		
赵艳春 独立董事	■			



## 投资者关系

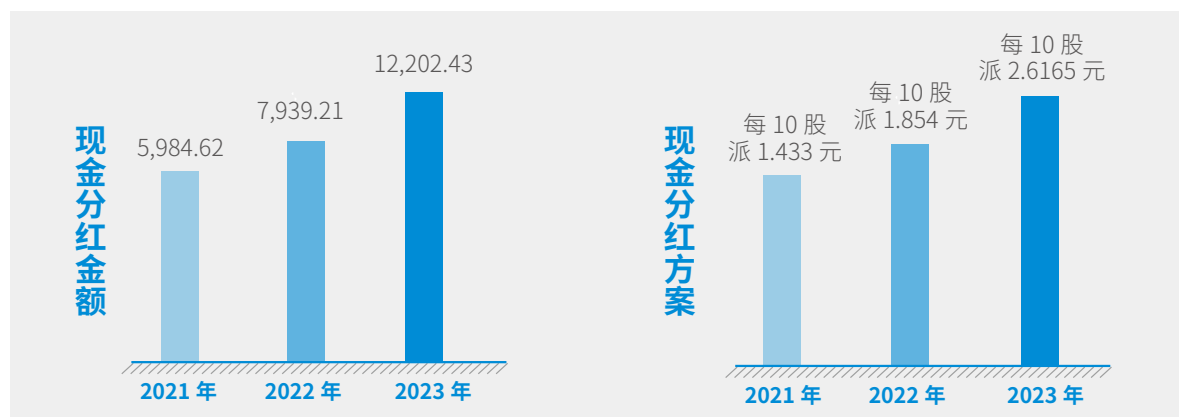
公司在做好“价值创造”的同时，积极开展投资者沟通交流工作，传递公司价值，推动公司资本市场价值发现，使公司的“价值创造”在资本市场上得到体现，实现公司市值水平的价值发现。



## 股东回报

公司牢固树立以投资者为本的理念，高度重视股东的投资回报需求，充分利用现金分红等措施与全体股东共享公司发展红利。自上市以来，连续 18 年（2006 年 -2023 年）进行现金分红，累计向投资者现金分红 10.75 亿元，占公司期间实现净利润 26.04 亿元的 41.28%。

### 2021-2023 年度公司现金分红（单位：万元）





# 党建引领

公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，深化党建领航，聚力融合发展，团结带领广大干部职工奋发有为、勇毅前行，为公司实现高质量发展再出发提供坚强保证。



## 强化主题主线，党的二十大精神全面深入

高标准督学促学。定期开展“第一议题”理论学习、党委理论中心组（扩大）学习，举办专题读书班。开展学习贯彻党的二十大精神暨古田会议党史践学活动，党委书记和班子成员赴党建联系点讲授“高质量发展”党课。

高质量开展主题教育。各级党委认真举办主题教育读书班，开展集中学习研讨；各级领导班子讲授主题教育党课，开展主题教育应知应会线上答题活动。推动制约高质量发展的问题专项调研，建立办实事清单台账。各级党委召开调研成果交流会和主题教育专题民主生活会，持续巩固和拓展主题教育成果。



## 强化政治统领，党的领导坚定有力

完善“两个一以贯之”配套机制。正确定位党委、董事会、经理层等治理主体的责任，推动各级党委修订《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》，强化制度运行情况监督检查。开展党组织书记抓基层党建述职评议、落实“一把手”主体责任谈话，强化对新任职党委书记、党委委员党建应知应会专题培训，切实提高履职能力。

完善党的领导作用发挥机制。坚决贯彻落实党中央决策部署，认真召开党委扩大会议，前置研究重大经营管理事项。定期开展形势分析，召开务虚会、专题研讨会、月度工作例会、季度经济分析会等，形成统一的形势判断，达成一致的管理共识，确定共同的工作目标。

## 强化引领保障，党业融合发展成效明显

党业融合任务落实落地。先后与民丰纸业、光明集团、冠豪高新等单位党组织开展共建合作，建立“共谋发展大势、共建基层组织、共享党建资源、共推党业融合、共促改革发展、共筑廉洁防线”的党建工作新格局。通过共建，双方企业强化沟通、增进认同，优势互补、资源融合，收获了友谊、也获得了新的项目。

党业融合品牌持续深化。践行“把支部建在项目上”，公司各级党组织试点在青山纸业、嘉兴瑞华泰、黄鹤楼等重大在建项目上建立项目党支部（党小组）。结合企业中心工作，针对生产运营型、科技创新型、攻坚克难型、防范化解风险型等不同任务特点，打造一批立得住、叫得响、过得硬的党建特色品牌，其中项目型 8 个、服务型 4 个、科技创新型 3 个。

精益党建彰显价值创造。指导上海本部正式成立党委，北京公司、武汉公司顺利完成换届选举。督促各级党组织维护好“保利智慧党建”信息化平台，确保在职党员信息覆盖 100%。建立健全习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署落实机制，形成全过程闭环管理。





长沙公司锂电新材料行业成果在当地电视台重量级栏目报道。广州公司《践行绿色低碳，助力“3060”》一文获《人民日报》等媒体关注转发。广州公司协办的“最美保利印象”摄影巡展广州站暨“70周年司庆”主题标识和主题口号发布会获《中国日报网》《新浪新闻》等媒体关注转发。

品牌赋能价值提档升级。亮相 2023 世界设计之都，2023 上海国际城市与建筑博览会、首届中国碳金融论坛、第 14 届国际基建论坛展会、上海国际碳中和技术、产品与成果博览会等，成功举办设计赋能新能源行业高质量发展论坛。品牌展示馆累计接待政企领导、合作伙伴等约 2300 人次，打造品牌认知度与企业文化输出的线下窗口。

司庆活动凝聚力。以“编印一部公司大事记，评选两大重要荣誉，开展三类纪念活动，举办四项文化赛事”为主线，开展 70 周年企业文化活动。举办轻工行业与公司发展回顾及展望专题座谈会，“新型工业化背景下高质量发展”主题论坛，轻工行业转型发展研讨会暨公司 70 周年纪念大会。发布《新型工业化高质量发展合作倡议》《中国海诚七十周年大事记》《中国海诚核心价值体系》。





# 规范治理

## 合规治理

公司深入贯彻落实国资委和上级单位法治合规工作要求，防范化解重大风险，推动公司高质量发展，努力构建适应新形势新要求、科学高效的风险、合规与内控管理体系。



### 建立上下一体合规管理组织体系

公司建立了较为完善的合规管理组织体系，合规管理已覆盖到公司各级次、各部门。

公司合规委员会组织领导和统筹协调公司合规管理相关工作，推动建立和完善公司法治建设与合规管理体系；首席合规官领导公司合规管理牵头部门开展相关工作，指导所属单位加强合规管理；内控与合规管理中心作为合规管理牵头部门，负责建立公司合规管理体系，组织开展合规风险识别、预警和应对处置。

公司合规委员会自成立至今，认真履行合规管理工作职责，定期研究讨论合规管理重大事项和重要议题，通过首席合规官对公司合规工作的全面领导和具体指导，推动公司经营全面合规。

公司同步推动下属经营单位建立健全合规管理体系。目前，公司 11 家下属经营单位均成立了合规委员会或法治合规工作领导小组，任命了首席合规官，设立了部门合规管理员，明确了合规管理牵头管理部门及其职责，所属 9 家规模较大单位已设立独立的法务合规部门。



### 建立‘1+N’合规管理制度体系

2023 年度，公司的合规管理制度体系进一步健全，形成了以《合规管理制度（试行）》为基础，业务领域管理制度、办法为中坚，系列指引、手册和清单为骨干的分级分类的合规管理制度体系。



### 完善合规审查流程

公司严格执行“重大事项未经合规审查不得上会审议”、“协议合同未经法律审查不得对外签署”的合规要求，在经营决策层和执行层将合规审查要求嵌入管理流程和节点。



### 落实内部审计监督

公司持续完善党委、董事会直接领导下的内部审计领导体制。一是各级次公司持续落实董事长对内部审计的第一责任。二是注重发挥董事会审计委员会监督和指导作用。三是加强归口管理部门建设，打造专业高效的内审人才队伍。



### 提升内部控制有效性

中国海诚董事会负责对内部控制的有效性进行全面评价、形成结论，出具报告，并对内控评价报告的真实性的负责。董事会授权风险管理中心为内控评价部门，负责内部控制评价的具体组织实施工作，对控制缺陷进行分析、复核、报告及跟踪，向董事会、监事会或者经理层报告发现的内控缺陷。



### 健全风险控制体系

公司持续完善纵向领导有序、横向分工明确的全面风险管理体系。董事会层面设立审计委员会统辖公司的风险管理工作，审计委员会研究审议风险管理重要事项，经理层具体部署各项风险管理工作，公司党委、经理层常态化研究审议或听取风险管理重要事项的实施方案，对重点工作具体研究部署。公司畅通风险情报沟通渠道，建立重大风险协同和联动处理机制。

# 规范治理

## 廉政建设

公司纪委坚持以新思想为指导，贯彻落实党的二十大精神和二十届中央纪委全会精神，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为推进公司高质量发展提供坚实纪律保障。公司纪委坚持立根铸魂，增强“两个维护”政治自觉；坚定履职尽责，服务保障公司发展大局；全面加强队伍建设，扎实开展教育整顿；深化宣传教育，推进廉洁文化落地生根，持续协助公司党委抓好理论学习、作风建设、干部管理等工作，带动各级干部参与党风建设和反腐败工作、督促公司总部及各单位落实惩治和预防腐败工作、履行检查监督和问题线索查办职责。







## 全面从严治党

2023年，公司纪委制定《2023年度全面从严治党“四责协同”机制重点任务清单》，持续推动各责任主体思想认识、政策导向、责任目标、方法举措的协同配合，构建同向发力工作局面。明确领导班子“一岗双责”要求，公司各级次实现“党风廉政建设责任书”、“一岗双责”责任书、廉洁从业承诺书签订全覆盖。落实党委主题教育和纪检队伍教育整顿各项工作，组织召开党风廉政建设和反腐败工作会议、党委警示教育大会，开展《深化细化全面从严治党“四责协同”机制 助推企业高质量健康发展》廉政专题学习、领导干部应知应会专题党课、主题教育及教育整顿专题党课，全面落实《年度廉洁谈话工作计划》，及时传达贯彻全面从严治党新要求，提高党员干部廉洁自律意识。

## 落实监督责任

公司纪委持续健全综合监督机制，结合工作实际牵头召开“综合监督工作会议”，制定《2023年度总部各部门监督重点事项清单》《监督检查计划》。严肃落实问题查办和追责问责，用好领导干部谈心谈话、个人重大事项报告、领导干部廉政档案、廉洁意见函、述职述廉等抓手，做实做细日常监督，严把干部选用、干部考核、党建考评、评优评先等廉洁关。开展所属单位政治监督检查、项目廉政监督员试点阶段检查，采取部门联动方式，开展安全生产、内控合规、印章管理、资金管理等专项工作，进一步服务保障公司发展大局。



## 强化队伍建设

2023年，3家所属单位纪委完成换届/成立，各所属单位纪检部门专兼职人员配备到位。公司纪委根据集团纪检干部队伍教育整顿部署要求，对各工作要点进行逐项落实。举办中国海诚纪检干部队伍教育整顿践学培训，两级纪检干部集中学、研讨学、实地学；开展案件质量、重复举报、工程项目挂靠问题等专项整治，进一步提升专业能力；组织开展提篮桥监狱参观警示活动，进一步引导党员干部知敬畏、守底线；召开纪检工作会暨所属单位纪委书记述职会，宣贯《纪检工作交底手册》，部署重点工作，加强交流提升；组织纪检干部参加集团教育整顿学习班、集团驻沪企业纪委书记调研座谈，以交流学习促进履职尽责。



## 深化宣传教育

公司纪委紧抓重大节点，加强廉洁提醒，通过通报违规违纪典型、编发廉洁简报、组织党员干部集体观看警示教育片、下发警示教育书籍等，以真实案例告诫领导人员坚守底线，廉洁履职。通过加强宣传教育力度，拓展宣传渠道，强化日常警示教育，持续营造崇尚廉洁、抵制腐败的良好从业氛围。2023年组织开展“党风廉政宣传教育月”活动，围绕“政治领廉”“警示促廉”“书影宣廉”“谈话助廉”“以文倡廉”等，以“1+1+N”系列活动为主要内容，进一步加强公司廉洁文化建设。



公司畅通诉求表达通道，公开信访举报渠道：

信访举报邮箱：[hcjw@haisum.com](mailto:hcjw@haisum.com)

举报通信地址：上海市徐汇区宝庆路 21 号总部纪检部，邮编：200031

公司纪委下设纪检部门具体处理日常信访举报相关工作，根据举报内容区分情况，及时报送相关领导签批，严格按照受理信访举报原则办理。为保障举报人合法权益以及规范纪检人员工作，公司严禁相关保密文件外传。相关工作人员如有徇私舞弊、泄露保密信息、滥用职权等行为的，公司将按规定给予处分，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

# 推进品质工程

公司注重技术研发和创新，不断推陈出新，提高工程设计的水平和质量；严格执行 ISO9001 质量管理标准、ISO14000 环境管理体系、ISO45001 健康与安全管理标准，建立质量保证体系，加强对项目过程的控制和监督，确保符合法律法规要求，满足客户的需求和期望，提高市场竞争力和声誉，实现可持续发展。

# 04



## 夯实研发创新

创新是公司持续发展的根本动力，公司聚焦重点传统行业升级需求、聚焦战略性新兴产业和未来产业布局发展，侧重考虑新能源、新材料、节能环保、生物技术等战略新兴产业服务相关技术领域，重点支持重大科技创新研究、重点行业应用技术开发与产业化推进，开展相关公共技术基础积累等科技创新活动，规范知识产权管理，增强知识产权保护意识，促进研发创新和自主知识产权形成。

### 研发管理架构

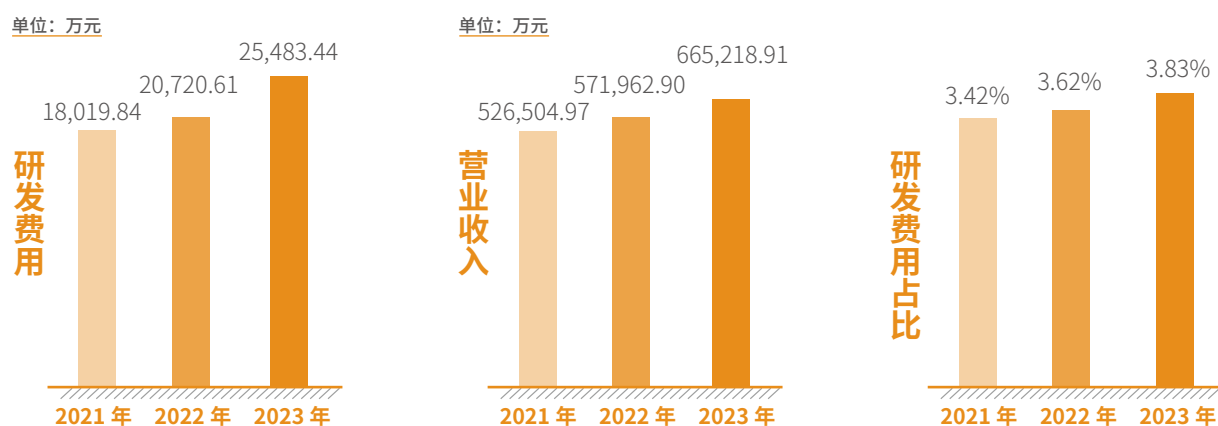
为了支持科技研发的有效实施，公司建立了包括专家委员会、总部技术研发中心、EIM 数创中心、智能制造事业部、双碳科创中心和各经营主体技术研发部门等在内的研发管理体系并持续优化，同时制定了《科技研发项目管理规定》，覆盖项目从“立项、计划、研发实施、阶段评估和最终验收”的全过程管理，对研发项目的费用管理、知识产权管理、信息管理等作出明确规定。

专家委员会为公司的技术咨询服务组织，在公司技术总监的领导下开展工作；技术研发中心是公司的总部职能管理部门，负责公司研发与技术体系规划与建设、科技成果管理与推广工作；EIM 数创中心负责公司信息技术体系规划和建设、管理信息化平台建设与运维、工程数字化平台开发和应用推广等工作；智能制造事业部负责规划公司 IM 智能制造解决方案产品及业务孵化和市场推广策略，研发及测试 IM 智能制造软件产品和融合先进装备的软硬件解决方案并实施产品的执行交付、售后服务和技术支持，组建智能制造业务创新团队，制定轻工行业智能制造标准、引导和支持制造业的智能化升级等工作；负责公司“双碳”技术研究与产品研发、“双碳”项目策划与管理、“双碳”政策研究与咨询等工作；各经营主体的技术研发部门及相关业务部门是公司技术研发的主体力量，负责具体研发项目的实施。



## 研发创新进展

为了持续加强新技术的研发和工艺水平的提高，公司研发费用逐年提高。报告期内，公司研发费用 25,483.44 万元，同比增长 22.99%，研发费用占营业收入比 3.83%，增加 0.21 个百分点。



公司以“科改”目标为指南，加强国家地方创新平台、科研项目、成果报奖等科技创新政策分享与申报引导。

报告期内，促成中国海诚与华南理工大学的战略合作，共建中国海诚 - 华南理工大学低碳智能制造联合实验室，就科研项目、智能化产线、创新平台、人才培养等方面深度合作，协同推进科研组织以及成果转化落地。完成 **12 项** 国家强制性轻工工程项目规范征求意见稿和 **3 项** 行业标准的修订工作，发布标准 **11 项**，其中国家标准 **3 项**，行业标准 **2 项**，地方标准 **1 项**，团体标准 **5 项**。



中国海诚广州公司获广东省工程技术研究中心、广东省“专精特新”中小企业，武汉公司获省级“专精特新”企业，长沙公司高新技术企业资质和上海本部上海市企业技术中心再认定申请。

所属经营单位获得各类技术奖项 231 项，其中武汉公司和长沙公司分别获“2022 年中国轻工业联合会科技奖”二等奖和三等奖，长沙公司获中国质量协会质量技术二等奖，长沙公司“盐碱钙井上井下循环联产工艺关键技术与产业化应用”获 2023 年度江西省科技进步一等奖提名和国家科学技术进步奖二等奖提名。上海本部、长沙公司、广州公司等 6 家公司获得 2022-2023 年度国家优质工程奖 10 项。

## 2023 年公司研发创新情况

合作类型	合作方	合作项目
<b>产学研合作</b>		
大学研究中心	华南理工大学	湿式纸基摩擦材料及其中试量产线研发
	西安交通大学	废纸造纸废水处理过程中的 CaCO <sub>3</sub> 沉淀控制技术与装备研发
<b>产业协作</b>		
标准制定	工业和信息化部	主持编制 12 项国家强制性轻工工程项目规范 参与修订 2 项行业标准
	国家市场监督管理总局 国家标准化管理委员会	参与制定 3 项国家标准
	全国城市基础设施商会	主持制定 1 项团体标准
	中国节能协会	参与制定 2 项团体标准
	中国工程建设标准化协会	参与制定 1 项团体标准
	上海市住房和城乡建设管理委员会	主持制定 1 项地方标准
	上海市浦东新区建筑信息模型应用技术协会	参与制定 1 项团体标准
产业交流	2023 世界设计之都大会	“智慧工程 领创‘锂’想”设计赋能新能源行业 高质量发展论坛



## 保护知识产权

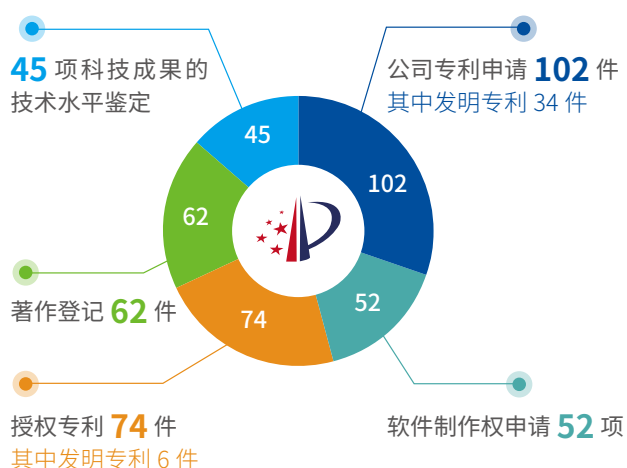
公司在努力开拓自主知识产权的同时，建立健全公司的合规管理体系，制定了《企业知识产权管理办法》，针对公司实际情况，对知识产权进行界定，规范知识产权管理工作，从技术支持、法律支持、制度支持等维度建立全方位专利管理体系，以保护公司研发成果及技术领先地位；并形成全方位专利管理体系，涵盖包括权利归属、申请与保护、奖励制度、维护与统计、宣导教育、法律支持等各个管理层面。

公司实施知识产权年度规划，鼓励聚焦主营业务发展领域，围绕重点行业的痛点、难点和行业发展技术方向开展技术创新活动，紧跟重点行业的产品工艺技术升级方向，在重点行业和重点专业实施知识产权布局，最大化运用现有资源，打造具有行业影响力的知识产权版图。

2023年，公司未发生侵犯他人知识产权的违规事件。在自我知识产权保护领域，公司进一步落实科技创新路线、加强知识产权规划和健全知识产权管理，知识产权申请较2022年量质齐升，行业覆盖制浆造纸、食品及生物发酵、日用化工及医药等传统主营行业，以及绿色环保、新能源新材料、数智融合等新兴领域。知识产权申请中，

发明专利及软件著作权占比显著提高，与公司数字化转型和提升专利申请质量的指导思想契合。

报告期内，公司专利申请102件（其中发明专利34件），软件著作权申请52项；授权专利74件（其中发明专利6件），软件著作权登记62件；完成了45项科技成果的技术水平鉴定。



## 2023年度公司获得专利情况

专利类型	本期新增		累计有效数 (个)
	申请数 (个)	授权数 (个)	
发明专利	31	6	141
实用新型专利	70	68	459
外观设计专利	1	0	1
软件著作权	52	62	142
其他 (技术水平鉴定)	45	45	66
合计	199	181	809

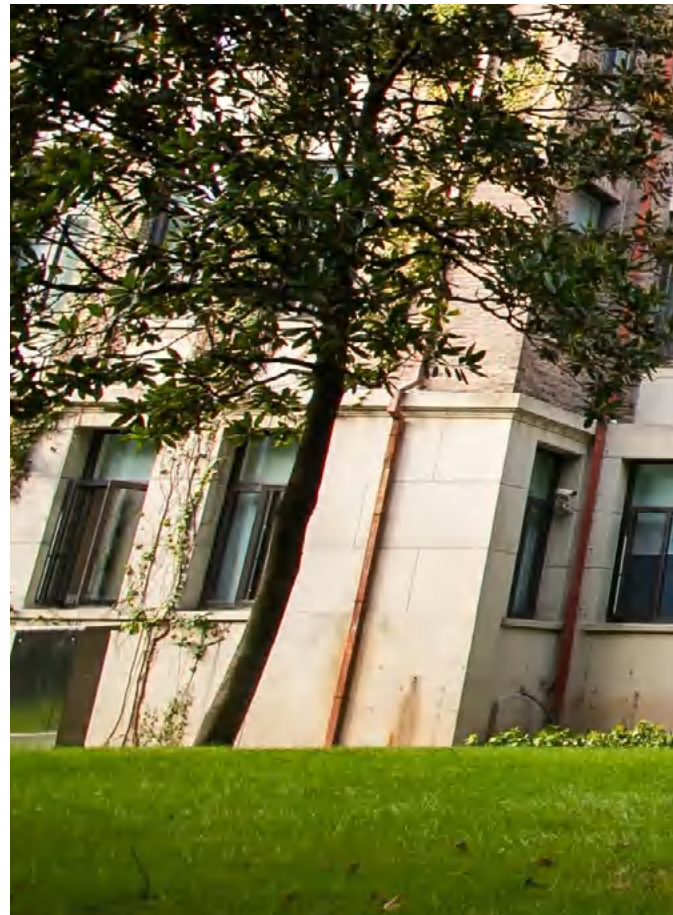
## 完善质量管理

公司致力于将质量管理体系的控制要求和理念贯彻到实际管理和经营过程中，引入先进的管理模式进行资源配置优化，不懈追求项目高质量。同时在战略决策、日常运营及应急保障等方面基于风险管理的要求，加大过程管控，质量管理体系有效运行，更好的推动公司可持续发展。

### 质量管理架构

公司及所属各经营单位均依据 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 标准及 GB/T 50430-2017 标准建立了完整的质量控制体系，制定与完善公司质量管理体系运行机制，严格贯彻执行质量管理体系要求；在组织上确定了各级质量管理的企业最高负责人和管理者代表，总部技术研发中心负责对下属各业务实体的质量管理体系进行指导和管理，各业务实体设立技术质量部门和负责公司质量体系运行管理的机构，业务部门设置质量工程师，专门负责本部门质量体系运行中的监管督促工作。

报告期内，公司主营业务活动按质量管理体系要求运行，通过上海质量体系审核中心再认证审核，获得经中国国家认可委员会（CNAS）认可的质量管理体系认证证书。公司未发生涉及建筑物坍塌或造成人员生命和重大财产损失的质量纠纷。另外，公司向保险公司投保设计责任险，以减轻万一发生质量纠纷引起的经济负担。



## 质量文化建设

作为一家科技型、综合性的工程公司，中国海诚始终将项目的安全质量管理视为企业的生命线。公司始终秉持“以智慧工程贡献美好生活”“安全为基石，质量为命脉”的原则，深刻理解并妥善平衡安全质量与其他业务要素之间的关系。我们坚信，任何工程的推进都必须在保障安全、追求卓越质量的前提下稳步前行，只有在安全稳定的基石上，才能确保各项管理目标的顺利实现。为此，我们不断弘扬并深化质量安全理念，让“质量第一、顾客满意、全员参与、科学管理”“以人为本、安全为先、节能减排、保护环境、守法合规、规避风险”“生命至上”等理念深入人心，确保它们在我们每一个项目中生根发芽，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

公司遵照 GB/T 19001-2016《质量管理体系-要求》，运用过程方法建立了管理体系，并形成文件，予以实施和保持。公司根据业务和管理特点，对工程咨询、设计、工程承包、项目管理、监理和服务过程进行分解，并确定一系列具体管理活动的子过程，明确各子过程的有效运行及控制所需的准则和方法，并进行有效的运作；通过对工程咨询、设计、工程承包、项目管理、监理和服务过程进行监视、测量和分析，采取必要措施，确保过程运行的有效性并能持续改进。

作为一家致力于为客户提供优质、可靠、安全且经济高效的工程公司，中国海诚深知质量安全文化、理念与价值观的重要性，并将其视为企业核心竞争力的重要组成部分。通过多年的实践积累和持续努力，我们已经建立起一套科学、完善且高效的质量安全管理体系，这一体系不仅为项目的安全质量提供了坚实保障，也在实践中不断得以优化和提升。我们的管理模式采取纵向项目管理团队与横向职能部门相结合的矩阵式架构，确保每一个工程项目都能在这张严密有序的管理网络中稳健运行，实现安全、高效的推进。这种管理模式不仅提升了项目管理的专业性和精细化水平，也进一步强化了公司的质量安全意识和文化建设，为公司的长远发展奠定了坚实基础。

公司每年制定的培训计划以满足不同项目团队和职能人员的需求，2023年，公司组织“项目管理系统及监理管理系统培训”及“项目经理责任制及全过程全成本动态管理培训交流会”，确保团队能够熟练运用系统提升项目执行效率以及加深项目经理对成本控制和责任制的理解，提升项目整体管理效益。此外，公司编制并宣贯《联合体项目管理办法》《工程总承包项目评审管理办法(修订版)》《中国海诚工程科技股份安全生产事故综合应急预案》、《中国海诚安全生产合规管理手册》，旨在统一标准、明确流程，确保各项目在统一的管理框架下高效运作。为了不断提升质量管理水平，公司组织“领航计划”首期、二期管理人员能力提升研修班，为中高级管理人员培训安全生产应知应会内容。同时，公司组织所属各经营单位设计质量、质量管理体系执行情况进互查，并对检查中发现的问题进行了针对性的培训。





# 安全生产工作

公司的核心价值观是“责任、创新、绿色、专业、包容”，安全生产的理念是：以人为本、安全第一、保护环境、持续发展。公司树立安全发展理念，坚持统筹发展和安全，落实“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，防范化解重大安全风险，压实安全生产主体责任，把安全生产工作渗透到生产管理的各个环节，全面排查整治各类风险隐患，把安全防护责任落实到基层末梢，增强安全生产工作的现场感和穿透力，让员工远离伤害，避免职业病的发生，切实履行好对员工、客户的各项安全承诺。





## 健康与安全管理架构

公司落实《安全生产法》及保利中轻下达的安全生产一级监管管理要求，在公司总部及所属经营单位设置安全生产监管部，设安全总监岗位，配备安全生产管理人员，目前公司注册安全工程师 **74 人**，安全工程师 **243 人**。公司工程项目现场也按国家规定配备齐全的安全管理机构 and 人员，把安全生产责任落实在一线。按照横向到边、纵向到底、全员覆盖的原则层层签订安全生产责任书，确保安全责任逐级落实到岗位。

公司大力开展体系规范建设。坚持问题导向、目标导向和结果导向，对公司安全生产情况进行梳理研判，中国海诚及所属经营单位修订的安全生产相关制度，新编制度 86 项，修订制度 106 项。完善安全生产责任考核追溯制度，把安全生产考核控制指标纳入公司考核评价指标体系，结合自身业态特点，细化本单位考核措施，保证处罚与奖励“双管齐下”，严格执行生产安全事故“一票否决”制，研究建立“重大事故隐患一票否决”制度，充分发挥考核的“指挥棒”作用，进一步调动员工做好安全生产工作的积极性和主动性。

## 施工安全风险管控

公司制定全强化年管理方案，坚持以“抓三点”为关键方法，全面落实安全生产十五条硬措施和保利集团二十五条具体措施，全面加强安全生产能力建设，全面防范各类安全风险，全面提升本质安全水平，坚决防范各类生产安全事故发生。有序推进危险源辨识风险评估工作，辨识出公司全系统的重大危险源，评估一般风险和重大风险，并予以发布，确保安全风险始终可知可查，动态监控各单位安全工作。

按照《中国海诚重大事故隐患专项排查整治 2023 行动实施方案》的要求，深入推进重大事故隐患专项排查整治，除大隐患，防大事故。要明确重大事故隐患辨识、判定、整改、验收标准或重点检查事项，掌握重大事故隐患底数，制定整治责任清单，完善闭环管理和责任倒查机制，切实提升风险隐患排查整改质量。针对重大危险源，公司深入开展安全隐患排查工作，落实防高空坠落、防触电、防火、防中毒窒息措施，加大力量排查治理大型机械、深基坑、高支模、脚手架等危险性较大的分部分项工程和复杂地质条件工程的安全隐患，有效预防各类事故发生。在每年 6

月份安全生产月期间，各经营单位成立安全生产检查小组，开展工程项目互查工作，互相交流安全经验。

同时，公司加强分包商的安全管理，做好与设计、监理等合作方的沟通协调，督促相关方依法依规履职尽责，降低安全风险，遏制事故的发生。

报告期内，公司各级领导牵头开展工程项目安全检查，指导安全管理工作。公司面向 83 个总承包项目以及各经营单位的监理项目开展安全生产隐患排查治理专项行动，共发现隐患 4421 项，整改 4421 项，所有隐患均按“三定”原则整改完毕。

## 从业人员安全保障

公司修订《中国海诚安全生产事故综合应急预案》，提高应急预案的针对性，健全应急管理机构，加强员工岗位应急培训，提升一线员工化解险情和自救互救的能力；加强应急保障能力建设，做好应急人力、物力、财力，以及应急通信能力储备；落实应急值班值守和信息报告制度，确保一旦发生生产安全事故、自然灾害等紧急情况或安全生产舆情事件，公司能够及时高效地响应。

公司严格执行《职业病防治法》等法律法规，落实职业危害防护设施“三同时”制度，从警示告知、定期检测、培训教育和健康监护等多个方面，积极做好职业病危害防治工作，保障员工安全健康权益。

报告期内，公司强化安全投入，严格落实《财政部应急管理部关于印发〈企业安全生产费用提取和使用管理办法〉的通知》（财资〔2022〕136 号）规定费率提取安全费用，专款专用，严禁挪作他用，用于加强从业人员劳动保护，配齐并督促从业人员正确佩戴和使用符合国家或行业标准的安全防护用品；并在工程总承包项目中严格执行国家的规定支付安全文明施工措施费等费用。报告期内，公司未发生人员伤亡安全事故。

## 安全文化建设

公司大力营造“生命至上、安全发展”的安全文化，有效运用信息化手段，通过线上、线下相结合方式，积极开展覆盖全员的安全教育培训，经常性播放事故警示片，普及安全生产和应急处置知识，重点增强高危行业从业人员和一线员工的安全生产意识；充分利用“安全生产月”等活动，开展安全法治、遵章守纪宣传，推进群防群治，形成“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围。

报告期内，公司总部及所属经营单位召开安全生产会议共计 922 次，安全生产培训 1626 次，培训人次共计 21,668 次；开展境外项目中方员工健康和安全保障培训工作，主要培训公司相关涉外管理层人员 48 人，操作层及境外项目一线员工 176 人，共计 224 人次；境内外工程项目完善应急管理救援体系建设，组织开展应急预案演练活动，提高突发事件的处置能力，共计演练 172 次，参与 8051 人次；境外 9 个在建项目修订完善境外项目应急预案并开展应急演练，内容涉及反恐袭击应急预案、火灾应急预案、项目安全防范应急预案、社会治安事件应急预案、暴恐袭击应急预案、突发政局动荡应急预案等，并开展应急演练检查方案的可行性。



## 各经营单位及项目

### 安全生产活动开展情况



广西时代汇能锂电项目“安全生产月”安全启动仪式



浙江金励环保项目“安全生产月”安全承诺仪式





内蒙古赤峰市敖汉旗生活垃圾焚烧发电项目  
“安全生产月”启动仪式



嘉兴瑞华泰薄膜项目“安全生产月”启动仪式



兰桂骐中国研发中心暨总部基地项目安全检查活动



新疆乌苏啤酒（库尔勒）有限公司扩建项目三十万  
安全工时庆典仪式

# 打造活力职场

---

公司十分重视人才的引进、培养与发展，将人才的绩效表现与其岗位晋升、职称评定等紧密联系，促使人才多专多能，满足各项业务需求，同时关注员工在工作过程中的安全，构建安全、健康、和谐的工作环境。

---



# 05

# 人才吸引与留任、人员安全与工伤应对

员工的职业发展与企业的发展息息相关，公司为实现企业发展与员工成长的共赢，建立了较为完善的制度体系，严格遵守《中华人民共和国劳动法》，坚持合法用工，依法依规与所有员工签订劳动合同，以实际行动保障员工的合法权益，不因性别、宗教、种族、国籍或政治倾向而有不公平对待。

公司通过培养、选拔、竞聘等方式获取所需的内部人才，同时也通过社会招聘和校园招聘的方式获得所需外部人才。在校园招聘方面，与上海交通大学、同济大学、华东理工大学等重点知名院校举行校园宣讲会 and 校招。此外，还与华南理工大学、四川大学联合开展工程硕博培养改革专项试点工作，为公司储备可用之才。

公司在岗人员总数

**4466** 人

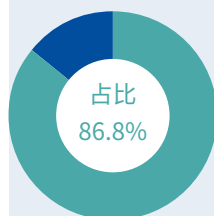
退休返聘和外聘

**76** 人

劳务派遣

**447** 人

从业人员总数合计 **4989** 人

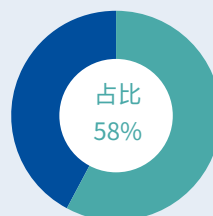


在岗人员本科以上学历人数为

**3873** 人

含硕士以上学历 970 人

占比 **86.8%**



执业注册类资格人员

**2589** 人

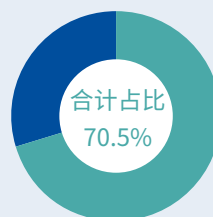
占比 **58%**

高级以上工程师职称人数为

**1622** 人

中级工程师职称

**1523** 人

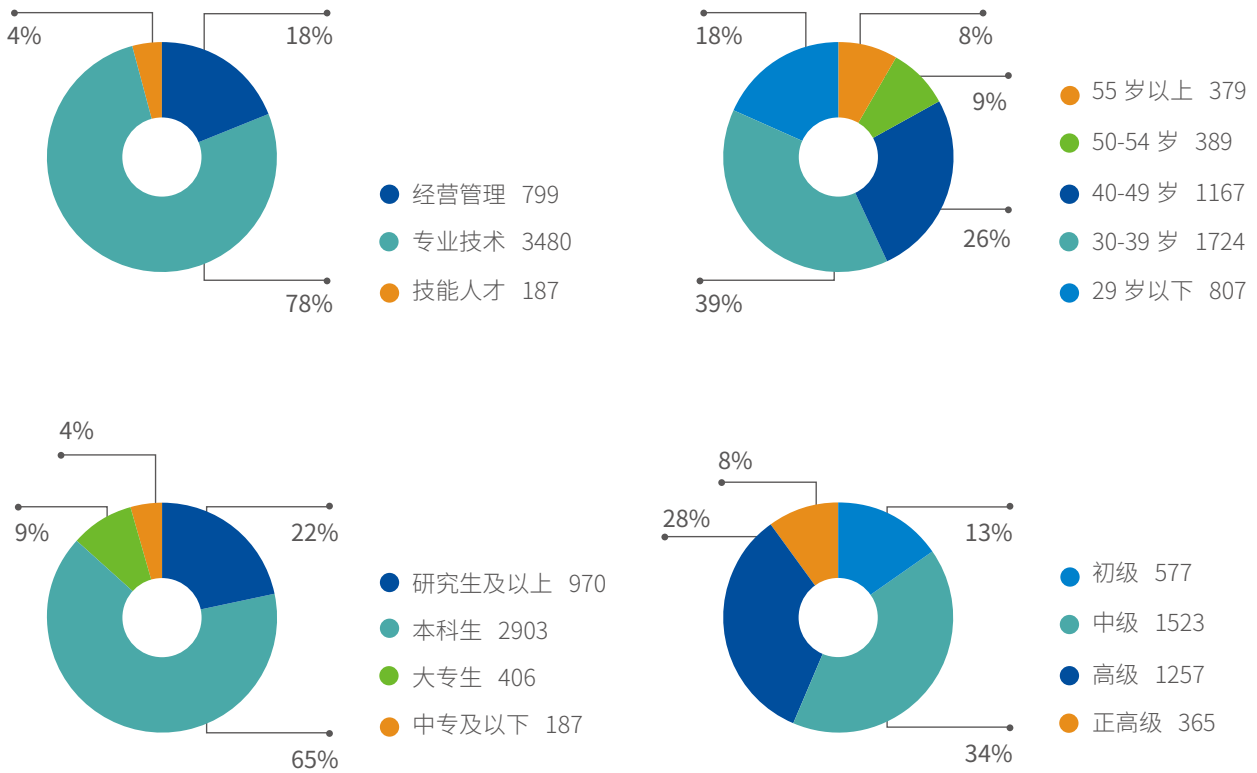


合计占比 **70.5%**



## 2023 年公司在岗人员分类情况

### 在岗人员 /4466



为吸引、培养、留任人才，公司尤其重视能够创造绩效且持续输出贡献的员工，提供具有竞争力的整体薪酬，包括岗位工资、绩效、员工补贴以及年终奖金。员工的整体薪酬依公司营运目标及获利表现，综合个人专业知识技能、工作职责、绩效表现与长期投入程度等因素确定。



## 公司薪酬福利一览

### 奖励计划

公司每年通过薪资调查，根据市场水平进行适当的薪资调整，维持整体薪酬竞争力；

员工绩效根据公司财务、营运绩效、未来发展、各经营单位特性及营运绩效，并综合员工的工作职责与绩效表现而定，实施方式参考同业及当地企业实践，设计短期或长期激励方案；

员工绩效奖金根据个人工作表现和绩效考评结果分月度 and 年度两种方式进行发放，既给予员工适时的奖励又鼓励员工长期服务及持续贡献。

### 经理层任期制和契约化

公司实行经理层成员任期制和契约化管理，根据岗位职责所承担的工作、分管的内容相应设置考核指标和方案，签订经营业绩责任书，分年度和任期考核，根据年度 / 任期业绩完成情况和表现进行综合考评，并执行刚性兑现。

### 股权激励 & 岗位分红激励

为进一步深化核心人才激励机制，公司推进限制性股票激励计划项目。增补限制性股票激励计划预留授予部分激励对象共计 10 名，合计授予 118.03 万股预留限制性股票，并已完成授予股份登记。

公司下属长沙公司、广州公司、武汉公司实施岗位分红激励方案，覆盖员工 514 人。公司累积股权激励及岗位分红激励人数涉及 597 人，员工覆盖率达 13.35%。

### 员工福利

公司为员工足额缴纳五险一金、企业年金，开设健身房、员工食堂、年度体检等，激励员工为公司长期发展全力以赴。

报告期内，根据国资委“一利五率”考核体系，进一步调整优化工资总额与公司经营指标体系的联动关系，持续改善工资总额分配机制，对《工资总额管理办法》进行修订，指导所属经营单位优化工资总额二次分配办法。通过明确契约、刚性考核和兑现等要求，强化经理层成员的责任、权利和义务对等，实现收入“能增能减”、职务“能上能下”，公司所属 12 家经营主体，全部完成签约。

公司设立安全生产监管部，组建具备丰富经验和专业知识的安全管理团队，负责全面监督和指导公司的安全管理工作，定期对各项安全制度和措施进行检查和评估，及时发现和纠正存在的问题并不断改进和完善，确保安全管理体系始终保持高效和可靠。除新员工入职时的安全培训外，开展形式多样的安全培训和教育，提高员工安全意识，确保在工作过程中遵循安全要求，减少事故的发生，降低工伤风险。同时关注员工的身心健康，为每位员工建立了健康档案，并定期组织体检，预防疾病的发生。

# 人才发展



公司坚持“以人为本”，深知人力资本的重要性，在人才发展上的投入不遗余力，通过职业规划、培养开发等方式确保人才队伍的持续优化，实现人力资源管理的良性循环。

## 促进人才流转

公司建立了完善的职业发展通道，藉由强化管理职序与技术专业职序的“双轨制”，让员工能依个人特质与专长，分别在管理与技术的专业领域获得良好发展。同时，公司秉持内部职缺透明化、尊重员工转职意愿的两大原则，为员工规划个人职业发展路径及自身多元能力发展，促进内部人才流动。

报告期内，公司大力推行干部公开竞聘、轮岗交流和领导人员到龄退出现职领导岗位机制，从严控制中层管理岗位职数，明确岗位任职资格，着力选拔优秀青年干部。2023年，公司各级次管理人员381人，退出39人，管理人员退出比例为10.24%，全系统新聘任干部岗位50个，竞聘上岗46人，竞聘比例达92%。2023年公司党委管理干部75人（含高级顾问/顾问8人），选拔16人，免职4人、引进2人、交流6人、58岁退出领导岗位4人、到龄退休4人。

## 注重回馈指导

公司拥有强大的基于反馈的企业文化和绩效管理方法，员工每年都会接受多维度、基于目标的绩效评估。员工定期与经理进行反馈和发展规划交流，以鼓励内部沟通。员工能够与上级就发展机会和未来职业进行协商，获得适当的建议，并了解其部门的使命以及他们在中长期内应扮演的角色是非常重要的，这样可以充分发挥他们的潜力。此外，这些沟通对员工敬业度和明确公司的价值观具有非常积极的影响，因为它们让主管及其下属有机会从日常汇报的程序中脱离出来，共同讨论业务的发展和对公司的愿景。

## 倡导持续学习

公司依托大专院校及外部机构培训资源，搭建“海诚训练营”和“云学堂”，实施线上线下分层分类的集中培训，精准施教，有的放矢，提升干部人才能力素质。

公司各级次  
管理人员 **381** 人  
退出 **39** 人

10.24%

全系统新聘任  
干部岗位 **50** 个  
竞聘上岗 **46** 人

92%

党委管理干部 **75** 人  
选拔 **16** 人  
免职 **4** 人  
引进 **2** 人

交流 **6** 人  
58岁退出领  
导岗位 **4** 人  
到龄退休 **4** 人





## 在职培训



公司内部的培训机会包括工作培训、日常辅导、岗位轮岗、研讨会和在线学习等。员工还可以参加高校和培训机构的专业研讨会和短期培训课程。在全公司范围内实施的培训计划主要分为两类，就业层次特定的培训计划和职业特定的培训计划。除了公司范围内的培训计划外，公司各自的业务部门还开发和实施自己的培训计划。



## 继任者培养



公司明确定义了基层、中层、高层管理人员的含义和管理行为或领导行为，制定了完整的管理培训计划。此外，将核心价值与目标管理、绩效考核、晋升、选型、人才培养、培训等各种管理体系联系起来。

公司每年组织公司中层以上的管理人员进行系列课程的培训，在线完成视频课程学习。同时，公司与高校合作，开展以管理干部培训为主的2期“领航计划”，以新员工培训为主的“启航计划”，以复合型人才培训为主的4期“远航计划”，以及各类专业人才培训为主的“护航计划”等四大类培训项目。



## 职业资格 学历教育



公司保障员工能够享有负担得起、优质、有效的学历提升机会，促进员工终身学习。公司鼓励员工获取公司所需的各类职业资格考试，并在员工通过考试后给予一次性奖励以及每月津贴。此外，公司与高校成立产学研合作研究中心，并启动硕博联合培养项目，报告期内公司有四名高校硕士生参与了该项目。

报告期内，公司共举办培训2761场次，参训员工53394人次。其中，经营管理类培训1050场次，参训员工9694人次；专业技术类培训1706场次，参训员工43300人次；技能类培训5场次，参训员工400人次。各经营单位参与中高级管理人员培训人均94小时（线上+线下），专业技术人才培训人均65小时。年度培训经费支出429万元。

1050 场次

管理类培训



9694 人次

员工

1706 场次

技术类培训



43300 人次

员工

5 场次

技能类培训



400 人次

员工

中高级管理人员培训

人均 **94** 小时（线上+线下）

专业技术人才培训

人均 **65** 小时

年度培训经费支出

**429** 万元。

## 沟通与关爱

公司坚持民主管理，以职代会为司务公开的基本载体和主要渠道，依法履行职代会职权，规范职代会召开程序，有效保障职工各项民主政治权益，实现发展共赢。报告期内，召开会员代表大会 3 次，收到并落实职工代表提案 72 项。



结合 70 周年主题方案，各级工会积极开展丰富多彩、喜闻乐见的文体活动，营造积极向上、健康和谐的文化氛围。报告期内，各级工会组织趣味运动会、乒乓球比赛、羽毛球比赛以及书画、摄影等多种文体赛事。还在“三八”妇女节、“五四”青年节等重要节日开展主题活动，促进了团结，凝聚了力量。工会组织的公益瑜伽、环保黄麻袋彩绘等活动获得职工广泛好评，职工书屋、健身驿站、职工风采展览区管理规范有序，受到员工青睐。



各级工会持续开展职工技能竞赛展示和培训活动，促进岗位练兵、技能比武。报告期内，公司工会会同 EIM 数创中心举办的 EIM 设计大赛和数据分析大赛等职业技能大赛，为技术人才提供 BIM 互学互鉴的平台。协助开展建筑、给排水、BIM 等专业专题培训逾 80 次，参与人员达 1800 人次，充分激发了职工钻研业务的积极性和爱岗敬业的工作热情。工会还推动“小微改善”活动走深走实，在中国海诚全系统内征集到“五小”项目 34 项，共同研究解决制约本单位、本行业发展的热点难点，获得保利中轻“五小”活动评比银奖 1 项，铜奖 1 项。

爱心基金补助	慰问金	扶贫帮扶
1.65 万元	22.90 万元	22.12 万元

公司工会坚持用心用情服务职工群众，开展“我为群众办实事”活动，做好送温暖和慰问帮扶工作。报告期内，各级工会持续做好一线项目高温慰问、职工职业健康保障，为重病及家庭困难的员工申报爱心基金补助 1.65 万元，发放慰问金 22.90 万元。还完成扶贫帮扶 22.12 万元，充分彰显央企责任担当。工会还参与员工食堂管理，采取食堂日常监督和巡检和菜品满意度调查等措施，提升食堂服务质量。上海、广州、长沙、成都公司设立并完善母婴室，上海本部、北京公司工会牵头安装电动车充电桩，解决职工日常需求。





# 赋能共赢发展

---

公司的涉税管理从细微处入手，确保依法纳税、诚信纳税理念落实到位；积极参与乡村振兴和捐赠扶助，以实际行动反哺社会，展现公司的社会责任感；坚持以客户为中心的服务理念，不断创新服务模式，积极与客户沟通交流，满足客户的多元化需求；通过供应商管理体系和风险管理，建立了体系化的制度和流程，创造公正、公平的竞争环境，与供应商实现共赢。

---



# 06

## 服务社会

中国海诚始终把依法纳税作为履行央企社会责任的重要方式。在推动自身发展的同时，积极回馈社会，为地方经济发展贡献力量。2023 年纳税额达到 2.7 亿，充分展现了公司良好的社会责任意识。

## 服务社区

公司扎实落实中央关于乡村振兴工作的决策部署，践行央企社会责任。公司及所属经营单位年度累计捐赠金额为 37.33 万元，用于上海亭西村，内蒙古马鞍山村，广西宦楼村，湖北梅潮村、桂花村等定点乡村振兴工作。



**巩固乡村振兴成果。**中国海诚始终积极落实定点帮扶工作，用实际行动践行乡村振兴战略。公司总部与上海市亭西村村委续签党建共建·结对帮扶协议，并获得亭林镇颁发的“城乡结对贡献奖”。公司党委在冬至期间，在亭西村开展了“孝亲敬老”活动，走访慰问了 32 名年满 90 周岁以上老人；共建期间，公司直属党支部与亭西村党总支一起开展义务植树活动，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的生态文明发展理念。2023 年，

公司总部持续在内蒙古喀喇沁旗马鞍山村派驻第一书记，帮助马鞍山村抓党建，谋产业，促振兴。2023 年 5 月，公司党委在慰问扶贫干部之际，向内蒙古马鞍山村捐赠了一辆环保车，帮助解决村民急难愁盼的垃圾清运问题，助力美丽乡村建设；2023 年 6 月，协助村两委班子，为马鞍山村策划村文创品牌标识，谋划发展壮大新型村集体经济。公司的帮扶工作助力马鞍山村入选国家乡村振兴局认定的“巩固拓展脱贫攻坚成果村级实践交流基地”。



公司所属南宁公司向广西宦楼村选派驻村第一书记，扎实履行各项帮扶举措。公司组织干部职工筹集爱心捐款26252元。为抓好产业发展，驻村书记协助做好农产品销售、落实产业奖补、金融帮扶等工作，村集体经济项目到账20.66万元。同时，抓好就学、医疗、住房、饮水等各项保障措施，落实稳岗就业，开发公益性岗位10个，落实跨省务工交通补贴15825元，完成办理县内务工人员务工补助20200元。公司协助完善村级基础设施项目建设，完成到户硬化路896米，新建下龙尾桥1座，屯级道路改扩建850米，人饮工程1个，“多规合一”村庄项目1个。



公司所属武汉公司向湖北桂花村选派驻村3人，以产业帮扶、消费帮扶等形式，进一步巩固村脱贫工作成果。公司先后投入帮扶资金10万元资助道路建设，做好二组细毛湾文化广场基础及通道道路扩充；出资3.5万元美化村部周边环境，提升桂花村环境面貌。同时，推动金融、水利、电力、通信、文化、社会保障等行业与全面脱贫户的有效对接。开展了关爱留守儿童相关活动，家校连心、亲情小屋、乡村大舞台等文化活动。

服务社区共治共建。公司及所属各经营单位积极参与所在社区共建和各类公益活动。志愿者团队或向所在社区的敬老院、社区孤寡老人以及特殊家庭开展敬老及节日慰问、或为社区居民提供家电维修等学雷锋活动，或参与“全国文明城区”创建，共享单车、社区道路、卫生死角清理等活动，用心服务群众，共建美好家园。

公司还积极参与美丽城市建设。所属上海本部先后参与公司所在地徐汇区的“三旧变三新”旧房改造工程，为城市景观提升和居民生活环境改善做出贡献。



# 服务客户

## 搭建行业开放合作平台

### 广结合作伙伴，开展跨行业签约

与中国纸业、湖北中烟、云南中烟、盛虹石化、贵州茅台、长飞光纤、牧原集团等知名企业，芜湖市政府、贵州省政府、澳门环境保护局等地方政府机构，华南理工大学、华东理工大学、澳门科技大学环境研究院、珠海复旦创新研究院等高校开展互访交流。

联合金光集团 APP（中国）、璞泰来、岳阳林纸、景兴纸业、浙江华友钴业、光明食品（集团）、黄鹤楼科技园、贵州茅台等行业头部企业，发布《新型工业化高质量发展合作倡议》。

与湖北中烟、摩洛哥马拉锦集团、岳阳林纸、隆基绿能、冠豪高新、山鹰国际、光明食品集团等企业签署合作协议。

### 构建行业生态圈，开展多角色合作

与地方政府、产业园区、央企总部、行业组织、窗口公司、院所科研单位等多角色战略合作。

其中有 9 家政府单位，以及华南理工、华东理工、复旦等五所高校建立产学研合作，倡议组建了共建锂电、新型工业化等多项产学研平台。

感知市场脉搏，正视客户成长，了解客户需求，满足客户需要，提供超越期望的产品解决方案，精准传递需求，利用自身资源和能力，为客户提供成长支持和发展动力，助力客户实现更大价值。

## 感知市场脉搏，聆听客户声音

始终坚持“客户优先”的经营原则和“客户满意”的服务宗旨，重视客户体验，通过项目满意度调查、客户回访等方式，建立了多层次、多维度的立体式客户沟通机制，及时了解客户的需求和意见，促进公司工艺创新、品质提升以及客户合作开发。

公司与重点客户建立公司级高层互访机制，强化企业交流，沟通项目合作细节、考察项目开发和未来合作空间等情况，了解客户需求的变动趋势、客户的意见反馈，维护良好的客户关系。

各部门经营人员定期进行客户走访，收集、处理并及时反馈客户建议及意见，建立客户沟通台账，对客户需求进行汇总、分析及落实改进。

定期开展客户满意度调查，了解客户对公司的技术、工程及服务的评价；建立客户投诉台账，跟踪投诉处理的进度，并将重大投诉问题纳入市场危机公关管理。

定期邀请客户参观公司品牌展示馆，展示中国海诚作为在沪央企 70 年来栉风沐雨、砥砺奋进的“轻工报国”精神，2023 年度品牌馆共计参观约 240 次，接待 2000 余人，成为了客户以及社会了解轻工业发展和中国海诚的一面窗口，有效提升企业客户联动，更好的塑造和传递中国海诚的核心理念和价值。



# 供应商管理

## 合规供应链环节管理

公司秉承公开、公平、公正的采购原则，严格按照《总承包项目施工分包发承包管理规定》、《工程总承包项目物资采购管理办法》、《非总承包主营业务分包管理规定》、《总部非主营业务采购管理办法》等系列规章制度开展招标采购业务，合理有效选择分包 / 供应商，实现项目综合目标的同时提高工作效率，降低企业成本、预防贪腐行为。为了进一步加强采购管理，防范采购风险，保证采购质量，控制采购成本，公司逐步推进总承包项目采购流程线上平台的应用，推进采购业务公开透明化。

## 实施供应商动态管理

公司制定了完善的供应商准入管控流程，成本合约中心按照《合格分包 / 供应商名单管理规定》等规章制度文件严格遴选供应商，新供应商进入合格供应商名录前，需在经营资质、原材料 / 服务品质、供应稳定性等多方面符合公司要求，经审批后方可引入。通过制度及时引进合格的分包 / 供应商，淘汰不符合要求的分包 / 供应商，保持与主营业务生产相适应的供应链资源池。

公司制定了《合格分包 / 供应商评价管理办法》，通过开展初始评价、项目评价、常规评价和年度评价，对分包 / 供应商进行动态评价管理，提高对主营业务资源供应保障能力。同时，通过与供应商签订《廉洁协议》等，多措并举加强供应链风险监测与廉洁管理，打造稳健高质的供应商管理体系。







### 依法保障工人权益

公司在与供应商签订合同中特别制定了“保护工人权益”的条款，要求供应商严格遵守，确保供应商参与项目工人的人身安全和工作条件，保障获得足额报酬。



# 2024 年度 展望

2023 年，公司强化创新，深化改革，探索新模式、培育新动能，变革向新、攻坚克难，经营业绩创历史新高。

2024 年，是实施“十四五”规划的关键节点，也是公司按照“两阶段、三步走”战略谋划迈入创新发展阶段的关键之年，是公司全面开启“做增量、谋未来”攻坚之年。公司将以“坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业”为核心目标，不断提高企业科技创新力、产业控制力、安全支撑力。通过“传统业务筑基，第二曲线扩围”，积极培育新能源、新材料、先进制造等战略新兴产业，主动布局未来产业，加快形成新质生产力，增强发展动能。在建标准、拓专利、强品牌、提质量、扩市场、增效益中，加快推动数字化、智能化、绿色化，持续提升核心竞争能力。努力实现规模发展、增量扩张、持续盈利，努力成为轻工行业转型发展的“排头兵”，为进一步实现“轻工强国”贡献力量。

前进的道路没有奇迹，只有足迹。未来属于信念坚定的笃行者，属于心怀梦想的奋斗者。面向未来，我们要紧紧把握轻工行业新一轮转型升级的机遇，不断突破，赓续前行，再谱中国海诚“改革助力、创新赋能”新篇章！







# 附录

## 释义

释义项	指	释义内容
公司、本公司、中国海诚	指	中国海诚工程科技股份有限公司
上海本部	指	中国海诚工程科技股份有限公司上海本部
北京公司	指	中国中轻国际工程有限公司
长沙公司	指	中国轻工业长沙工程有限公司
广州公司	指	中国轻工业广州工程有限公司
武汉公司	指	中国轻工业武汉设计工程有限责任公司
南宁公司	指	中国轻工业南宁设计工程有限公司
成都公司	指	中国轻工业成都设计工程有限公司
西安公司	指	中国轻工业西安设计工程有限责任公司
中轻建设	指	中国轻工建设工程有限公司
保利中轻	指	中国轻工集团有限公司
保利集团	指	中国保利集团有限公司
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
交易所	指	深圳证券交易所
公司法	指	中华人民共和国公司法
证券法	指	中华人民共和国证券法
元	指	人民币元
报告期	指	2023年1月1日至2023年12月31日

## 对标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》定期披露报告相关事项附件1《上市公司社会责任报告披露要求》

条款及披露内容	报告章节
1 综述	环境、社会及公司治理
2- (1)	股东和债权人权益保护 公司治理
2- (2)	职工权益保护 人才吸引与留任
2- (3)	供应商、客户和消费者权益保护 推进品质工程



条款及披露内容	报告章节	
2- (4)	环境保护与可持续发展	贡献绿色发展
2- (5)	公共关系和社会公益事业	服务社区
3 社会责任方面的问题及整改计划		不涉及
5 工作总体目标和具体计划		未披露

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》

条款及披露内容	报告章节	
8.1 综述		环境、社会及公司治理
8.2 经营原则		秉持责任经营
8.3 社会责任战略规划及工作机制		环境、社会及公司治理
8.4 社会责任报告披露情况		报告编制说明
8.5 职工权益保障		人才吸引与留任
8.6: (一)	遵守环境保护法律法规与行业标准	低碳高效运营
8.6: (二)	环境保护计划	低碳高效运营
8.6: (三)	自然资源使用	低碳高效运营
8.6: (四)	污染物处置	低碳高效运营
8.6: (五)	污染防治设施	低碳高效运营
8.6: (六)	环境保护相关税费缴纳	未披露
8.6: (七)	供应链环境安全	未披露
8.6: (八)	其他环境保护责任	贡献绿色发展
8.8 环保政策实施情况及纠正措施		不涉及
8.9 环境信息披露		低碳高效运营
8.10: (一)	产品安全法律法规与行业标准	保障项目安全
8.10: (二)	生产环境与生产流程	不适用
8.10: (三)	产品质量安全保障机制及事故应急方案	完善质量管理
8.10: (四)	其他生产与产品安全责任	保障项目安全
8.11: (一)	员工管理制度及违规处理措施	人才吸引与留任
8.11: (二)	防范职业性危害与配套安全措施	保障项目安全
8.11: (三)	员工培训	人才发展
8.11: (四)	其他员工权益保护责任	人才吸引与留任
8.12 科学伦理规范		不涉及
8.13 社会责任报告内容		报告编制说明

## 温室气体排放因子

碳排放因子			
电力	tCO <sub>2</sub> /MWh	0.5703	
热力	tCO <sub>2</sub> /GJ	0.11	
化石燃料相关参数			
燃料品种	单位热值含碳量 (tC/GJ)	低位热值 (GJ/t, 或者 GJ/ 万 Nm <sup>3</sup> )	氧化率 (%)
天然气	15.3×10 <sup>-3</sup>	389.3	99
汽油	18.9×10 <sup>-3</sup>	44.8	98

### 参考标准:

- 1、中国国家发展和改革委员会 2015 年 7 月发布的《公共机构建筑运营单位 (企业) 温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)》
- 2、中国生态环境部 2023 年 2 月 7 日发布的《关于做好 2023-2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》

## 报告编制说明

### 报告范围

本报告范围涵盖中国海诚工程科技股份有限公司及其附属公司。除非特别说明，与中国海诚（股票代码：002116）年报合并财务报表范围一致。

### 时间范围

本报告为年度报告，报告涵盖范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。部分文字信息超出此范畴，在所涉及处予以说明。

### 报告依据

依据《深圳证券交易所主板信息披露业务备忘录第 1 号——定期报告披露相关事宜》附录 1《公司社会责任披露要求》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》编写。

### 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度报告为准。

### 可靠性保证

本公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司董事会对其内容真实性、准确性和完整性负责。

### 联系方式

电话：021-64314018

传真：021-64334045

电子信箱：haisum@haisum.com

联系地址：上海市徐汇区宝庆路 21 号







#### 联系方式

---

电话：021-64314018

传真：021-64334045

电子信箱：[haisum@haisum.com](mailto:haisum@haisum.com)

联系地址：上海市徐汇区宝庆路 21 号

---