

睿智医药
ChemPartner
Dedicated to LifeScience



2023

环境、社会及管治报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

CONTENTS

目录

- 01 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 05 走进睿智医药
- 07 发展历程
- 09 荣耀时刻
- 10 我们的可持续发展之路
- 13 专题: 科研之道, 动物福利为先



治理篇

稳健管理 筑牢根基

- 61 关键绩效
- 62 指标索引
- 67 独立审验意见声明书
- 69 读者意见反馈表

- 17 公司治理
- 19 风险内控
- 20 投关管理
- 22 知产保护



社会篇

睿智引领 众力同行

- 25 科技创新
- 29 数字运营
- 32 质量管理
- 36 供应链管理
- 40 社会共进
- 41 人才蓄势



环境篇

绿色共筑 安全护航

- 49 环境管理
- 52 应对气候变化
- 54 三废治理
- 57 安全生产

关于本报告

报告说明

本报告是睿智医药科技股份有限公司面向利益相关方发布的第二份环境、社会及管治报告。报告详细披露了睿智医药科技股份有限公司 2023 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份并增加 2024 年相关的期后事项。

报告边界

睿智医药科技股份有限公司为主体。

报告称谓

睿智医药科技股份有限公司（简称“睿智医药”“公司”或“我们”）

编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》
- 中国国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（www.cppt.com.cn）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 ir@cppt.com.cn，或致电 020-66811798。

董事长致辞

“

回顾 2023 年，全球经济逐步恢复，但仍面临诸多挑战。在此背景下，坚持可持续发展的重要性更加凸显，碳中和已成为全球共同追求的目标，投资者们也日益关注企业的环境与社会责任。在这一背景下，睿智医药作为大健康领域的领军企业，始终坚守“持续为全球医药健康产业创新提供动力”的使命，积极推动 ESG 实践。

过去一年，我们将 ESG 理念深植于公司战略与运营之中，持续加大科研投入，引进尖端科研与动物实验设施，优化医药研发流程，坚持严苛的质量管理体系，确保产品安全、有效，始终将客户、社会与员工的利益放在首位。通过与全球制药及生物技术企业的紧密合作与交流，我们不断优化产品和服务，满足市场需求。同时，我们致力于打造一个充满活力、成长机会丰富的工作环境，激发员工的创造力与潜能。

面对未来，睿智医药将保持敏锐的市场洞察力，以创新驱动发展，不断适应并引领行业变革。我们将继续深化 ESG 实践，积极履行社会责任，为实现全球碳中和目标贡献力量。同时，我们将携手合作伙伴，共同探索生物医药领域的新机遇，为人类社会健康福祉贡献更多智慧与力量。

走进睿智医药

公司简介

睿智医药为全球制药企业、生物技术公司以及科研院校等提供化学药研发以及生物药从早期发现到规模化生产的一体化服务，致力于成为全球领先的 CRO&CDMO 合作伙伴以及全球医药创新的全生命周期一体化解决方案服务商。

旗下拥有 3 家国家级高新技术企业，培养规模领先的科研服务队伍，其中科研人员达 1,500 多人。总部坐标中国上海，在美国、欧洲、香港、上海、广州、成都、江门等地设立研究院、实验室、生产基地和运营实体，销售服务网络遍及全球 5 大洲。

睿智医药秉持“科技为本，技术为先”的发展理念与“成为全球领先的医药健康创新服务企业”的企业愿景，助力中国医药产业创新及升级，持续赋能全球医药健康产业创新，为全球创新药服务持续地提供创新研发源动力。



睿智医药业务分布

- 核心价值观**

事在人为
- 使命**

持续赋能全球医药健康产业创新策源
- 宗旨**

为员工、顾客、股东创造价值的同时为社会做贡献
- 愿景**

科学为本，技术为先，成为全球领先的医药健康创新服务企业

发展历程

2003 年

- 上海睿智成立

2006 年

- 成都睿智成立，开展化学药研发业务，共建成都高新区生物医药公共服务平台

2007 年

- 开展生物与药理药效、药代药动及早期毒理研发业务

2008 年

- 凯惠药业成立，开展化学药的医药生产外包业务

2010 年

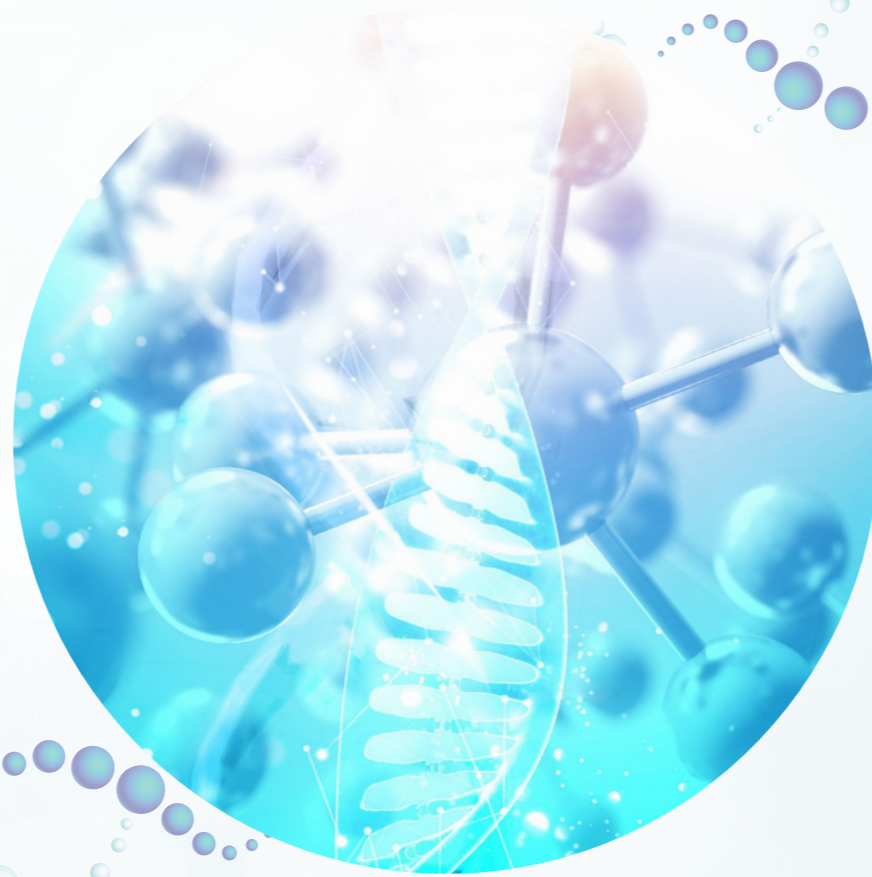
- 开展生物药的医药研发服务

2014 年

- 旧金山睿智成立

2015 年

- 凯惠睿智成立
- 欧洲睿智成立
- 开展生物药 CDMO 业务



2018 年

- 与量子高科（中国）生物股份有限公司（股票代码：300149）完成并购重组
- 生物医药大健康产业全面升级

2019 年

- 上海睿智金科医药创新中心成功启用，成为全球研发中心、全球运营中心，以及创新策源中心

2020 年

- 集团成立 20 周年，更名为睿智医药，以医药健康产业创新领跑者的步伐，迈入飞跃式发展的全新纪元

2021 年

- 江苏启东大分子 CDMO 服务平台投产，提供生物药从早期发现到商业化生产的一体化解决方案

2022 年

- 睿智医药与英国 Tate & Lyle Investments Limited 签署量子高科股权转让协议，剥离益生元业务，聚焦发展 CXO 业务
- 在上海临港布局化学研发业务，持续升级 CRO 一站式服务水平

2023 年

- 获得 ISO/SEC 27001 信息安全认证

荣耀时刻



AAALAC
(国际实验动物评估和认可委员会)



睿智医药荣获
2023 年度中国医药 CDMO 企业 20 强



睿智医药荣获
2023 年度十大药物创新服务机构



睿智医药荣获
“2023 上海百强企业”两项榜单

我们的可持续发展之路

可持续发展管理








为适应企业战略与可持续发展的需要，睿智医药由董事会下设的战略委员会管理 ESG 工作，并设立 ESG 工作小组，形成了“董事会统筹决策、战略委员会综合管理、ESG 工作小组协同执行”的三层可持续发展管理组织架构。此外，公司正在搭建 ESG 管理指标体系，参考国内外领先披露标准，完善可持续信息披露内部管理体系，强化并提升公司 ESG 管理水平，增强公司的可持续发展能力。



睿智医药 ESG 管理组织架构及职能

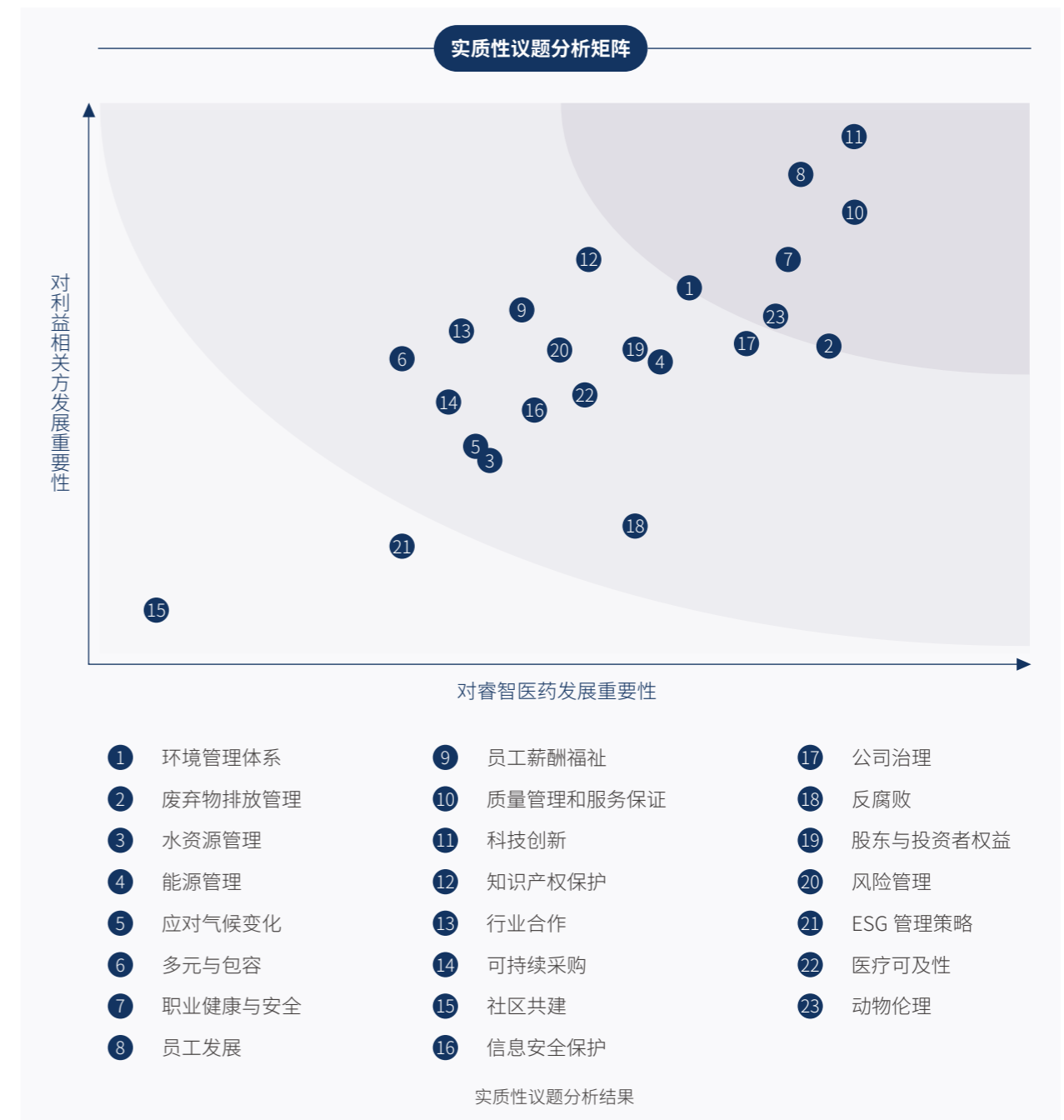
利益相关方沟通

睿智医药高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，积极管理与各利益相关方的关系，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，促进双方深入了解和合作，为公司可持续发展打下坚实基础。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 反腐败 股东与投资者权益 风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 信息披露 路演 上证 E 平台 业绩说明会 投资者交流会
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 反腐败 风险管理 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 配合监管检查 定期与临时信息披露
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 可持续采购 信息安全保护 质量管理和服务保证 科技创新 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度管理 官方网站 社交媒体 客服热线
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工薪酬福祉 员工发展 职业健康与安全 多元与包容 	<ul style="list-style-type: none"> 制度发布 管理会议 员工大会 内部线上沟通平台 员工培训 员工活动
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 可持续采购 反贪腐 信息安全保护 	<ul style="list-style-type: none"> 公开招标 阳光采购 供应商评估 供应商会议与培训
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 行业合作 	<ul style="list-style-type: none"> 交流互访 行业论坛
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 社区共建 动物伦理 医疗可及性 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务 社区活动 社交媒体

实质性议题分析

公司结合各项可持续披露指引的要求，依据全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）等通用标准，睿智医药综合考虑宏观政策和发展趋势，结合自身发展及利益相关方关注重点，参考国际权威标准，对标同业优秀友商实践，与外部专家和项目进行沟通，识别了 2023 年 ESG 实质性议题。公司梳理问卷调查结果，公司进一步分析各项实质性议题的重要程度，根据议题的重要程度划分为高、中、低三个层级，绘制并披露实质性议题矩阵。





专题

科研之道 动物福利为先



睿智医药高度重视保障实验动物的生存权利，承诺负责地护理和使用实验动物。子公司睿智化学建立了实验动物福利伦理委员会（IACUC）机构，拥有完善的动物福利监督体系，负责监督和评估机构内所有动物相关的活动。IACUC 成员组成包括主席、兽医各领域科学家和非科研人员及公众人士，满足机构整体的伦理监督需要。

睿智化学在实验动物的使用和研究中遵循 3R 原则（替代、减少，优化），在满足实验目的同时，科学性地减少动物使用数量，优化试验步骤避免造成动物疼痛和不安，并满足动物的生理福利、环境福利、卫生福利、行为福利等。我们坚持 3R 原则，确保每一只实验动物均被人道地对待，以促进人与自然的和谐共处，进而推动人类健康事业的发展。

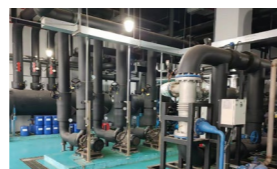
全面升级大动物设施，优化环境设备，保障动物福利

公司高度重视动物权益与福利保护的重要性，致力于采用节能且运行稳定的设备，提供舒适、健康的居住环境，以人道、科学的饲养使用方式，最大限度地减少动物的痛苦、伤害和压力。

2023 年 6 月，公司正式投入使用大动物设施，面积由原先的 2900m² 扩建到 4489m²。为了全面保障动物的舒适与健康，并确保实验环境的清洁与环保，公司配备了先进的清洁环保设施，如洁净 ISO7 级的组合式空调系统 MAU（全新风机组）、BMS（楼宇管理系统）、EMS 系统（环境监视系统）、活性炭废气处理系统、实验动物自动饮水系统、柴油发电机组（保障设施正常运行）、重要区域智能视频监控系统、洗笼机等，通过采用先进的设施和科学的管理方式，努力推动人类科学研究发展。



动物饮水系统



动物房冷热水设备



动物洗澡房



动物洗笼机



BMS 楼宇管理系统系统



江苏省科技厅实验动物使用许可证

动物福利实践获得 AAALAC 高度赞誉，促进科研合作与交流

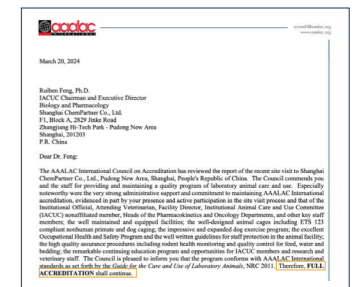
2023 年 10 月，国际 AAALAC 专家对动物房进行为期两天的现场评审，AAALAC 作为实验动物质量、福利和生物安全的象征、国际前沿生物医学研究的质量标志，对公司和员工提供并维护的优质实验动物护理和使用计划表示高度赞赏，表明了国际 AAALAC 组织对睿智动物管理和使用计划、动物环境饲养及管理、兽医保健、设施设备的充分认可，并进一步推动国际交流和科研合作。



国际 AAALAC 专家动物房现场评审



AAALAC 给予 Full Accreditation 审核结果



荣膺美国 OLAW 认证，彰显动物福利高水平

2023 年 10 月，睿智化学再次通过了美国卫生福利部国家卫生研究院实验动物管理办公室的 OLAW（Office of Laboratory Animal Welfare）认证，成为美国国家卫生研究院（NIH）动物伦理与福利管理合格认证的临床前药效评价机构，表明睿智化学具备承接由美国国家卫生研究院（NIH）资助的各种国际性动物试验研究资质，也表明了睿智化学的实验动物临床前研究以及整体动物福利监督已达国际高水平，以更好地推进国际合作业务。

01

治理篇 稳健管理 筑牢根基

理念

为确保维持高标准的公司治理水平、严格遵守法律法规及相关行业要求，睿智医药结合公司发展实际情况和监管部门的要求，搭建相关治理体系，制定相关管理制度，加强信息安全工作，不断完善公司治理水平。公司重视内部风险控制、廉洁教育与投资者关系，并通过定期多渠道交流，加强与投资者的沟通，保障投资者和各利益相关方的合法权益。公司将不断改进风险管理体系，进一步加强对知识产权的保护和管理，以确保公司在竞争激烈的市场中保持领先地位，并为持久的成功奠定坚实基础。

我们的行动

- 公司治理
- 投关管理
- 风险内容
- 知产保护

SDGs 对标

16 和平、正义与
强大机构



GOVERNANCE

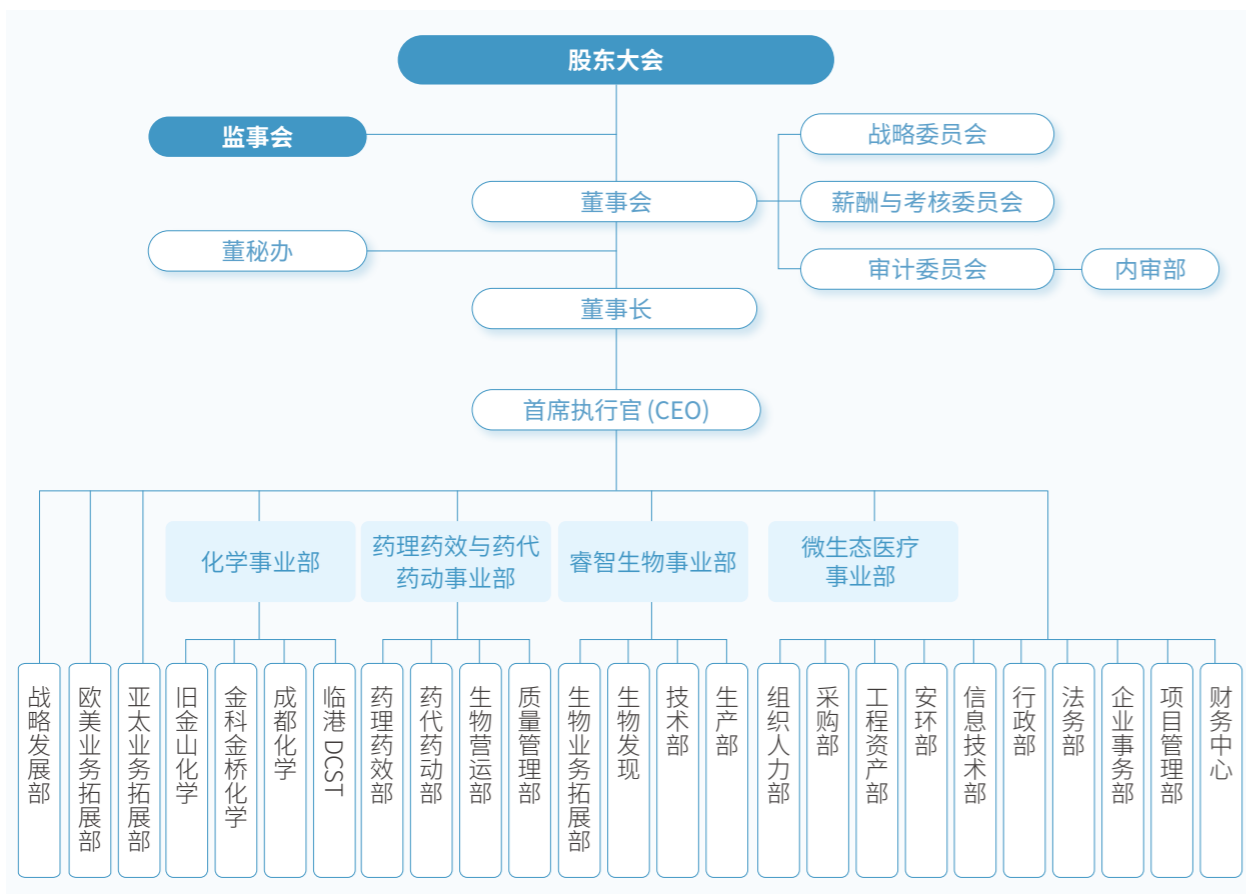
公司治理

睿智医药严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规，结合公司实际发展与运营情况，不断完善公司的治理结构，全面提升公司内部控制水平，确保股东大会、董事会、监事会行使决定权、决策权和监督权，提升三会独立运作、互相监督水平。



组织架构

良好的组织架构有利于促进高效的公司治理，公司致力于建立和健全公司治理结构，确保各项决策和管理工作的科学性、合规性和透明度。董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会三个专门委员会，从多方面为董事会的决策提供科学和专业的建议，帮助公司在不同发展阶段明确目标、优化资源、协调关系、适应变化，全面提升公司治理水平。



三会运作

三会职责及运转情况

股东大会

- 公司根据《公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《股东大会议事规则》的要求，召开年度股东大会及临时股东大会，股东大会的会议筹备、提案、议事程序、会议表决和决议的执行均符合规定要求，确保所有股东，尤其是中小股东能够充分行使表决权。公司邀请律师出席股东大会，对会议的召开程序、审议事项、出席人身份进行确认和鉴证，并出具法律意见书，保证了股东大会的合法有效，保障股东能够依法行使权利。
- 2023 年度，公司共召开 3 次股东大会，审议通过 9 项议案。
- 各次股东大会的决议公告均已于深圳证券交易所信息披露平台等法定渠道公开披露。

董事会

- 董事会是公司最高常设决策机构。公司董事会根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规和《公司章程》《董事会议事规则》等制度的规定，贯彻执行公司审议通过的各项决议，不断完善公司治理。
- 公司董事会由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名；2023 年度，公司共召开 13 次董事会，审议通过 32 项议案；召开 1 次战略委员会，审议通过 1 项议案；召开 3 次薪酬与考核委员会，审议通过 3 项议案；召开 8 次审计委员会，审议通过 13 项议案。

监事会

- 公司监事会根据《公司法》《证券法》《公司章程》和《监事会议事规则》等有关规定，本着对全体股东负责的精神，认真履行监事会的各项职责，充分行使对公司董事会、管理层的监督职能。
- 2023 年度，公司共召开 5 次监事会，审议通过 16 项议案。

信息披露

公司严格按照有关法律法规以及《公司章程》的要求，真实、准确、及时、公平和完整地披露有关信息，开诚布公地向投资者提供公司已披露的资料，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。为了加强内部监督，确保信息披露的可靠性，公司制定了《信息披露管理制度》，合理保证公司与财务报告和信息披露事务相关的业务符合国家有关法律法规要求，保护投资者的合法权益。

信息披露的主要渠道

公司正持续完善信息披露渠道建设，主要的渠道包括深交所官网上市公司业务专区、《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)。

信息披露的主要内容

公司信息披露的主要内容包括定期报告、临时报告以及各类说明书和公告书。

2023 年度

公司共披露

64 份报告

风险内控

睿智医药遵守《刑法》《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等中国相关法律法规或行业规章的规定，在涉及海外业务时，承诺理解并遵守《美国反腐败法》和《英国反贿赂法》等当地法律、法规或操作程序。公司根据自身情况制定《道德行为规范准则》，确保公司及其员工等以道德方式开展活动。

商业道德

睿智医药致力于营造公平、公正、公开的商业环境，在经营过程中绝不容忍任何形式的贿赂或腐败，对腐败、贿赂等行为持零容忍态度。依据公司的《道德行为规范准则》，员工必须及时报告任何已知的或怀疑的不正当活动和违反公司规定准则或相应法律的行为，并提交给法务或组织人力部门，或告知所属部门直线领导。公司在尊重个人隐私的同时，对可能违反法律或本准则、损害公司声誉及影响公司诚信安全的行为进行调查，所有工作人员和董事必须积极配合。

廉洁管理

睿智医药提倡与供应商建立长期稳定的诚信合作关系，建立与供应商常态化的沟通机制，提高供应商履行社会责任意识。公司制定了《供应商社会责任行为准则》，宣导并要求供应商遵守与公司合作的行为准则，该准则适用于为睿智医药提供产品及服务的供应商以及供应商的所有员工，包含员工权益、健康和安、环境保护、商业道德管理体系及愿景六个部分。

举报人保护制度

公司施行保护举报人制度，防止举报人因举报潜在或已发生的违规行为而遭到任何形式的报复，公司将涉及报复的工作人员和管理人员进行纪律处分，包括终止聘用合同等严厉处罚措施。

文控体系

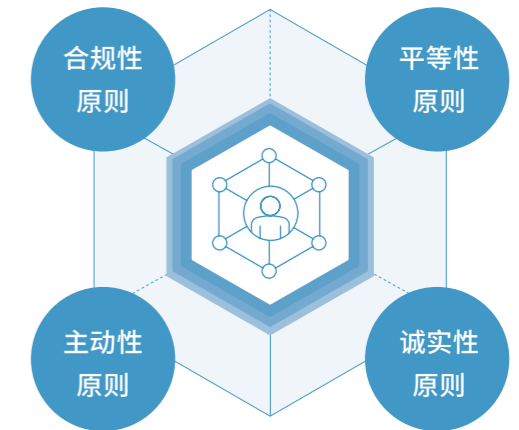
睿智医药为确保各项规章制度的时效性、科学性和可操作性，实现对规章制度的长效管理，公司建立了《睿智文件控制程序》《睿智文件编写规则》《内部审计制度》等规章制度，搭建文控体系的架构及基础，有力保障了公司运营的规范性和高效性。公司将持续优化和完善文控体系，确保各项规章制度能够适应公司发展和市场变化的需求。通过不断加强内部审计与监督，公司致力于提升规章制度的执行力和有效性，为公司的稳健发展提供有力保障。

投关管理

公司为增进投资者对公司的了解，维护投资者的合法权益，积极履行上市公司信息披露义务，与投资者开展交流互动，建设并维护良好的投资者关系。

为加强公司与投资者之间的信息沟通，完善公司治理结构，切实保护投资者的合法权益，公司根据《公司法》《证券法》《公司章程》《上市公司投资者关系管理工作指引》及其他有关法律法规的规定，制定了《投资者关系管理制度》《投资者投诉处理工作制度》等制度，促进公司与投资者之间的良性关系，以切实保护投资者合法权益。

公司高度重视投资者关系管理工作，为增进投资者对公司的了解，维护投资者的合法权益，公司积极与投资者开展各项交流互动活动，以建设并维护良好的投资者关系。



投资者关系管理四项原则

深化投资者互动，共筑信任桥梁

2023 年，公司参与广东辖区上市公司投资者关系管理月活动投资者集体接待日活动，针对上半年业务情况回答投资者各项提问；通过公司及券商定向邀请，公司开展了 2022 年公司业绩说明会，围绕着公司战略方向及布局、高管团队的介绍亮相等方面对相关问题进行回答；公司邀请多家机构在公司进行现场交流沟通，协同公司的研发科学家团队，围绕着当年的行业市场情况、公司业务情况与机构投资者做充分的互动交流。

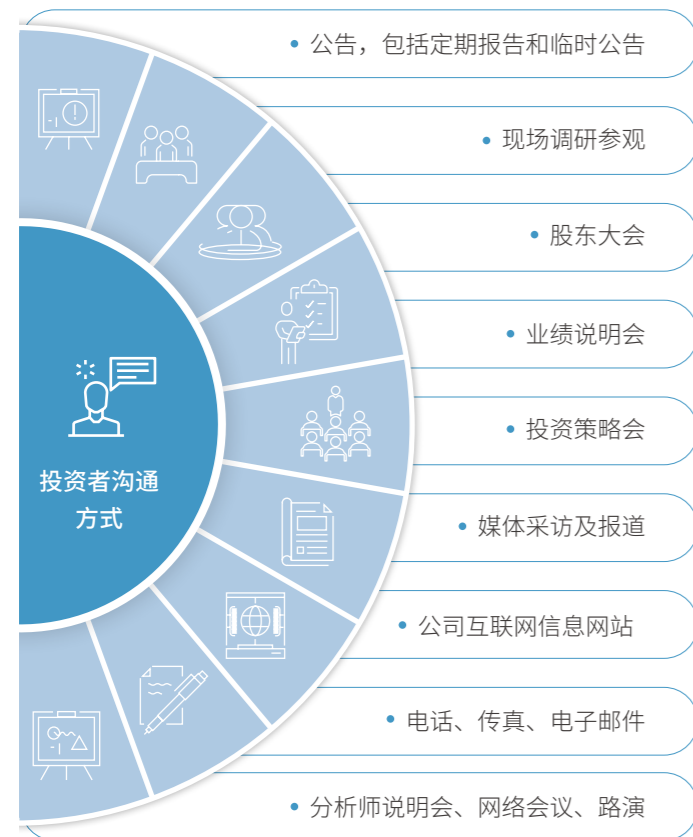


金科中心接待机构投资者交流活动

知识产权保护

睿智医药高度重视知识产权保护制度的建立和实施，充分落实知识产权保护工作。公司根据相关法律法规，制定了知识产权保护制度并持续更新，积极申请和维护知识产权，为企业的创新和发展提供有力的保障，为推动专利管理、知识产权法律保护方面的工作提供明确的实施规范。通过持续的研发和创新，公司致力于提供创新性的解决方案和更优质的产品，以满足市场的需求并推动行业的发展。

睿智医药一直与投资者保持积极的沟通交流，公司为投资者建立了完善畅通的通讯及线上信息交流渠道，并设立专岗积极接听和处理投资者热线及提问，以便及时处理投资者咨询及各类投诉建议。除了线上方式之外，公司也积极对接线下调研的投资者，通过与投资者面对面交流，让投资者深切了解介绍公司的经营情况、发展战略及产业布局。



投资者沟通方式

2021 年度至今

公司平均每年接待投资者来电

5000 余次

于深圳证券交易所“互动易”平台回复投资者提问

377 条 **100%**

2023 年度，组织投资者现场调研或参观活动

1 场 **20** 家

开展业绩交流会

4 场

截止目前



睿智医药及其子公司共获得商标注册

116 件



实用新型

5 项



专利授权

72 项



其中发明专利

57 项



软件著作权

10 项



2023 年度，睿智医药及其子公司共申请

4 项专利



其中发明专利

3 项



实用新型

1 项

02

社会篇 睿智引领 众力同行

理念

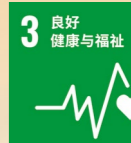
睿智医药秉持“科技为本，技术为先”的发展理念，坚持“成为全球领先的医药健康创新服务企业”的企业愿景，通过科技创新体系的搭建、高标准的质量管理标准、完善人才队伍建设、科学有效的供应链管理体系，携手行业内公司，通力合作，持续赋能全球医药健康产业创新。

我们的行动

- 科技创新
- 数字运营
- 质量管理
- 供应链管理
- 社会共进
- 人才蓄势



SDGs 对标



SOCIETY

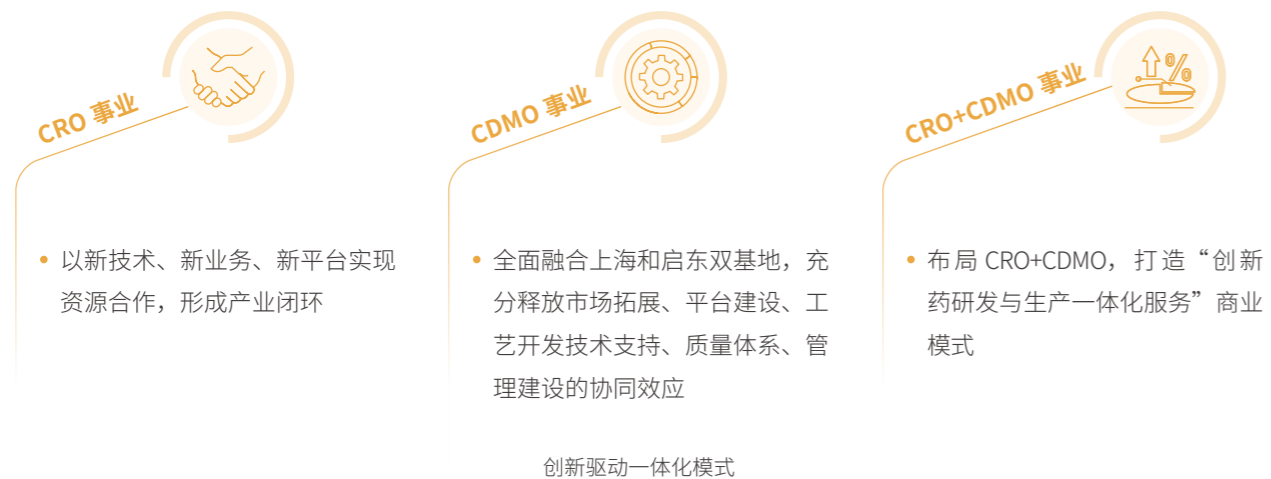
科技创新

公司作为国内首屈一指的可提供新药临床前“一站式”研发服务的医药研发服务、医药合同定制研发生产企业，通过持续的技术创新和卓越的研发管理，以保持公司在生物医药市场上的竞争优势。公司通过搭建并持续升级技术研发平台、建立科学有效的技术研发激励体系，从内部激发创新活力，积极探索新技术、一体化平台、创新激励等创新要素，打造以科技创新引领的发展闭环。

公司在拥有丰富药物开发经验的科学家及管理人员带领下，前沿性布局了 ADC、多肽药物、PROTAC 等众多新型技术服务平台，助力客户开发创新治疗方案。其中，公司的 ADC 研发一站式服务平台涵盖从靶点开始的抗体开发、药物化学、生物偶联与表征、体内药理药效、药代和早期毒理，可提供从抗体研发至 IND 申报的一体化 ADC 药物研发服务，已累计设计合成了一千多个 Linker-payload（包括毒素、激素和多肽类），完成了上万批次的各类 ADC/XDC 的偶联和体内外表征服务，助力合作伙伴完成上百个 ADC 早期研发项目并申请多项专利，涉及到 20 多个不同的靶点，目前公司合作的 ADC 项目中有超过 10 个 ADC 化合物进入临床研究阶段。

技术研发平台

通过二十余年的努力，公司积累了丰富的技术经验，成功打造以 CRO 事业、CDMO 事业、CRO+CDMO 一体化布局的创新驱动模式，并建立了系列化学药、生物药研发的技术平台，持续完善公司创新管理流程，提升公司研发管理水平，催化研发效率和成果。



公司技术研发平台

技术研发激励体系

为保障公司员工持续受到内在激励，实现贡献与回报的平衡，公司制定了《科技及政府资金（荣誉）项目激励制度》，激励帮助企业科技进步及创新管理工作中表现突出的员工及团体，充分调动公司内部员工的创新积极性，推动公司科技创新改革升级。



科技及政府资金（荣誉）项目激励类别

研发配套及团队建设

公司持续优化公司研发实验室、中试车间等研发配套设施，并持续加大经济资源投入推进公司研发创新。此外，公司通过从全球范围内挖掘顶尖生物医药人才并结合内部培养，打造行业领先的生物医药研发人才梯队，为公司创新发展提供了强大后盾。



上游 2000L 细胞发酵系统

2023 年度

公司研发人员

1,515 人

技术研发投入总计

7,746.83 万元

占公司营业收入的比例

6.81 %



数字运营

为进一步落实国家关于“加快数字中国建设”的指导思想，睿智医药不断推进数字化转型和信息安全管理工作，真正实现以数字运营成为支撑企业持续发展的基石。公司始终以经济数字化转型为发展目标之一，通过发挥数据要素和内部信息化体系的优化，持续升级公司数字化运营和信息安全管理，实现业务流程规范、监管透明、数字化机制安全可控、经营生产高效的数字化系统，助力企业打造发展新生态。

数字化转型

数字化建设作为公司持续发展壮大不可或缺的基本保障，公司通过以数据中台为中心，匹配公司发展现状牵引 5 大系统及统一门户的数字化转型，打破数据孤岛，以信息技术的创新，驱动优化业务流程和运营体系，实现业务及运营创新，落实以数字化转型引领公司发展的目标。

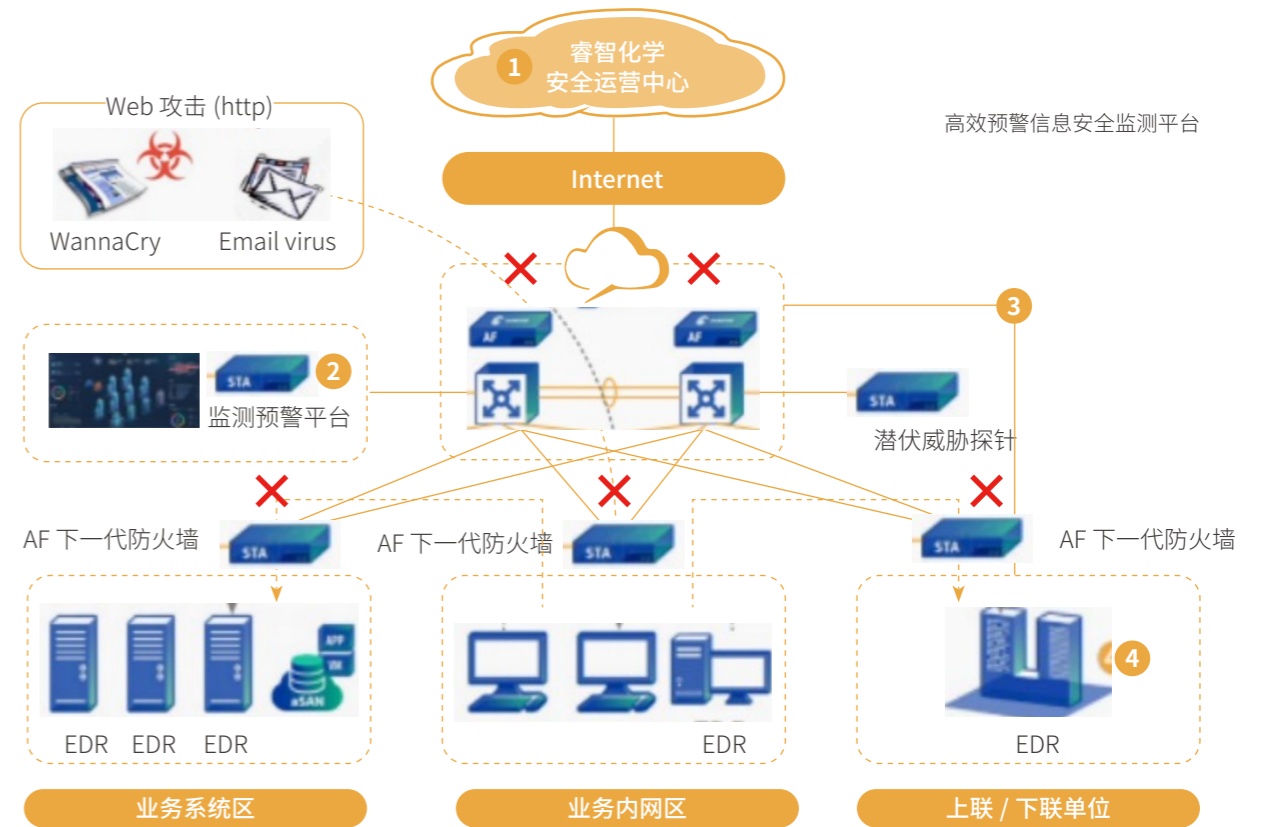


数字化转型架构

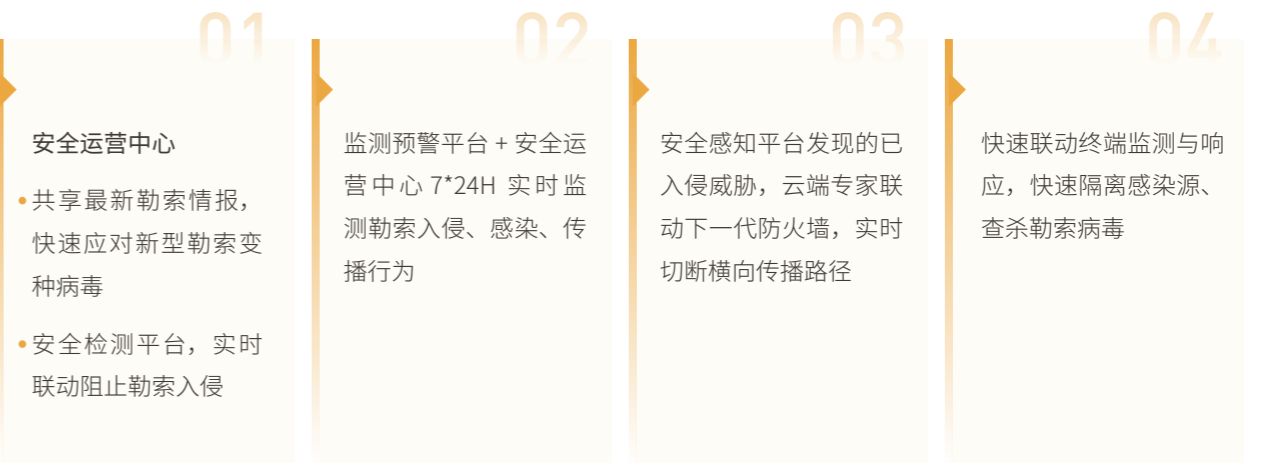
信息安全建设

数智时代下，信息安全、数据安全、网络安全是公司高效运营的强大后盾，公司严格遵循《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等相关法律法规要求，公司成立信息安全建设小组，结合公司实际情况，搭建了符合管理要求的公司信息安全管理体系平台，将信息安全管理体系与制度及管理相结合，保障公司安全运营。

2023 年，公司获得 ISO/SEC 27001 认证，证明了睿智医药在信息安全方面的专业能力和高度承诺，也向客户、合作伙伴和员工展示了公司对信息安全的重视。



高效预警信息安全监测平台



高效预警信息安全监测平台

2023 年度



公司共计开展信息安全相关培训

13 场



参与人数

3,000 余人



公司 ISO/SEC 27001 信息安全管理体系认证证书

质量管理

公司以高质量发展作为长期发展的追求，为实现质量第一、效益优先的公司内部质量管理，睿智医药通过制定 163 项质量控制规程，打造全生命周期质量管理体系规范内部质量管理工作。同时，公司积极推动内部制度管理，强化质量管理体系升级，以客户为导向开展多元化的质量管理实践工作，使公司在质量控制、应变能力和整体管理方面取得显著进展，为未来可持续发展打下坚实基础。

公司制定《细胞库管理规程》《计量管理规程》《系统确认方法管理规程》《菌种管理规程》《OOS 管理规程》《MDD 管理规程》等在内的系列标准管理规程，并从四个维度组织进行优化工作，进一步规范公司产品质量管理。

强化多领域数据安全培训，筑牢员工网络安全防线

为了提升员工的数据安全意识和网络安全防护能力，公司定期发邮件进行员工宣贯，为保障信息安全提供实用建议。此外，公司高度重视对员工开展各项数据安全培训工作，涉及关于无线网络安全的防护、密码安全、计算机病毒防范、上网安全、主机电脑安全等多个关键领域，通过深入浅出的方式向员工普及了网络钓鱼、近源攻击等多种攻击场景案例，并针对不同场景提供了多个实用的安全防护建议，以进一步巩固和加深员工对网络安全知识的理解和应用。



网络安全培训现场

01

采用 DMS 文件管理系统，对文件记录进行管控，文件系统升级，文件格式更新

02

按照新的法规和技术标准，新订和修订相应文件

03

细化要求和流程，提升操作性

04

修订已不适用的描述或规定



内部管理规程优化内容

全生命周期质量管理体系

睿智医药作为生物研发企业，根据国家药品监督管理局（NMPA）、国际人用药品注册技术协调会（ICH）、美国食品药品监督管理局（FDA）等国内、国际法规及相关技术指导原则的要求，基于质量源于 QbD 药物研发设计理念及风险管理的原则，建立了药品全生命周期质量管理体系，以完整的文件体系保证公司质量系统的运行和持续改进，确保产品质量、患者安全和患者利益。



为了确保公司全生命周期质量管理体系的有效实施，公司制定了一系列标准操作流程并定期组织员工进行培训，要求所有员工及时报告与药品安全或质量相关的任何问题，并定期开展质量体系回顾以及内部质量审计，评价质量管理体系运行的有效性，持续完善现有体系，保障质量管理体系运行的有效性。

质量管理培训

通过开展一系列质量管理培训，有效提升了内部员工的质量意识。公司根据《人员培训管理规程》的相关规定指导公司人员培训管理工作，围绕标准操作规程、产品工艺规程、批生产记录、法律法规、安全生产、GMP 基础知识，每年制订培训计划，经审核批准后执行并记录，根据差异化的岗位需求，制定多元岗位培训矩阵，通过专人指导培训管理，保证全部员工接受岗位相关培训，并定期回顾并评估培训的实际效果。



公司质量管理培训现场

客户服务

公司遵循用“心”工作，一切从顾客角度出发，超乎顾客预期，成就客户的服务理念，组建了具备丰富经验的服务团队，和客户在早期药物发现阶段建立战略伙伴关系。公司通过质量风险管理、变更管理、技术转移管理等方法评估各类产品和服务对于客户健康与安全影响，并积极组织进行用户服务满意评价。以客户为导向，由外至内审视公司质量管理实践情况，为公司质量管理输入不竭动力。

为了更好地服务下游客户，提升客户感受，公司建立了《产品投诉管理规程》，及时处理客户投诉，最大化减少不良事件对客户的影响。与此同时，公司筛选具有资质员工进行公司产品测试，严格按照高标准 SOP 和产品项目分析方法进行检验和记录，检验结果符合批准的质量标准，事后形成结果报告，经审核确认符合要求后交付给终端客户。

切实执行用户满意度评价，自下而上提升公司质量管理

典型案例 1

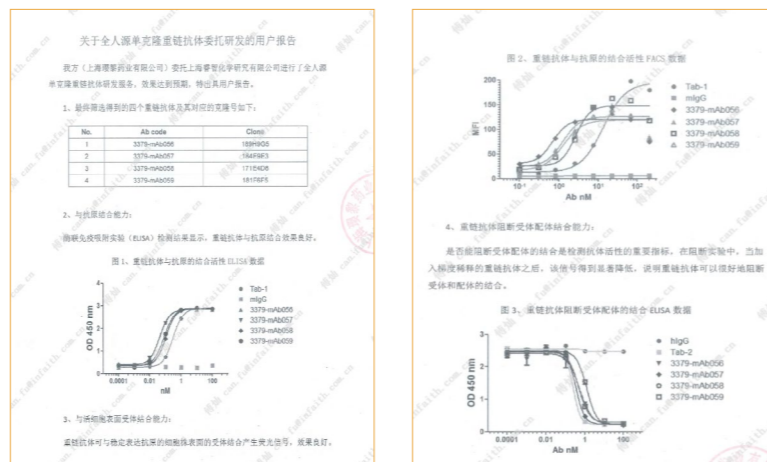
公司与凯惠科技发展（上海）有限公司开展合作多个新药研发项目，上海睿智 ADC 团队在研发项目中提供专业服务与支持，包括 ADC 体外分析实验和专利撰写支持等工作，并获得了 ADC 服务客户满意评价。

典型案例 2

上海睿智为上海瓊黎药业有限公司进行了全人源单克隆重链抗体研发服务，以与抗原结合能力、与活细胞表面受体结合能力、重链抗体阻断受体配体结合能力为主要依据筛选四项重链抗体及克隆号，服务效果得到客户好评。

典型案例 3

上海睿智为开拓生物提供 PCSK9 全人源抗体研发服务，测验结果包括特异性序列、与抗原的亲合力、先导抗体 PCSK9-mAb023c 能阻断 PCSK9 与 LDLR 的结合和可以增强 HepG2 细胞上由 PCSK9 突变体介导的 LDL 的重摄取、先导抗体 PCSK9-mAb023c 的体内活性，此次服务客户测验效果达到客户预期。



上海瓊黎药业有限公司用户报告

供应链管理

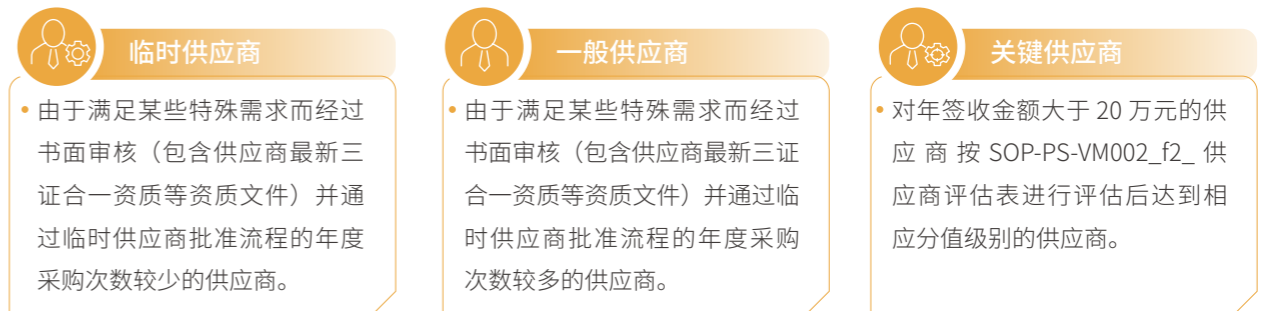
睿智医药提倡与供应商建立长期稳定的诚信合作关系，建立与供应商常态化的沟通机制，提高供应商履行社会责任意识。公司制定了《供应商社会责任行为准则》，宣导并要求供应商遵守与公司合作的行为准则，该准则适用于为睿智医药提供产品及服务的供应商以及供应商的所有员工，包含员工权益、健康和安、环境保护、商业道德管理体系及愿景六个部分。

睿智医药要求供应商共同抵制贿赂、舞弊等行为，公司依据《民法典》《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》、德国《供应链尽调法案》、美国《反海外贿赂行为法》等法律法规及部门规章的规定，为共同打击商业贿赂行为，制定并与供应商签署《反商业贿赂协议书》。









供应商评估

优质供应商团队有助于提高公司产品质量、降低公司采购成本，并确保公司日常生产不受中断。为保障原材料质量，打造公司可持续供应链体系，公司以《供应商社会责任行为准则》《供应商评估标准化操作流程》《供应商季度绩效考评》《供应商行为准则调查问卷》《供应商调查表》等管理指引文件为指引，对所有必要合格供应商进行绩效考核及供应商社会责任行为准则的绩效考评项，将明确的社会责任要求条款以调查问卷的形式邮件通知关键供应商，进一步提升公司采购质量与效率，帮助提升供应链可持续性。

公司内部执行供应商资格确认、再确认及取消恢复制度，按照合作性质和重要程度将供应商划分为四大类别，进行差异化供应商管理，并对所有供应商分类等级评定，完成供应商升级及降级，确保公司供应链长期高效运行。对于违反了供应商社会责任行为准则，或年度采购中发生重大质量或服务投诉后不配合审计整改的供应商，再次对其评估或进行降级处理。



供应商分类

 <p>劳工人权</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 员工雇佣 • 童工 • 自由结社 • 强迫劳动 • 工作时数 • 工资与福利 • 反歧视 • 多元化
 <p>温室气体排放</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 碳目标 • 碳数据 • 认证情况 • 减排措施
 <p>健康安全</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 健康风险识别 • 安全应急预案 • 健康安全培训
 <p>其他环境审查</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 环境管理 • 能源管理 • 生物多样性 • 排放管理 • 化学品管理
 <p>反贪污贿赂</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 欺诈 • 贿赂 • 不正当竞争 • 不当行为 • 洗钱 • 腐败 • 利益冲突
 <p>隐私与数据保护</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 隐私保护 • 信息保密制度 • 数据保护
 <p>税收</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 直接 / 间接协助他人参与逃避税务机关检查的蓄意和欺诈性资金转让
 <p>冲突矿产</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 使用冲突矿产 (钨、锡、钽、黄金等)


供应商行为准则调查问卷覆盖范围

供应商审计

公司积极开展供应商审计，确保供应链合规、可靠和透明。审计工作前期，公司向供应商下发调查表、制定审计日程安排等，中后期公司通过对供应商质量体系按一定的时间间隔与适当频率进行检查，确保质量体系运作与运作所输出的结果符合质量体系程序，并出具供应商审计报告，持续跟踪整改效果，充分保障供应商的质量管理、社会责任、环境友好性和经营稳定性，降低风险，提高产品质量。


一般审计

- **资格审计**：用于评估任何新的、潜在的和现有供应商是否符合或超过公司采购部的要求。
- **年度审计**：主要对重要及主要年度供应商或与该供应商合作大量委托外包采购服务等情况需要实施资格审计。



专项审计

- **监督审计**：用于定期监督供应商的质量体系运行状况以及是否执行与公司采购部沟通通过的改进工作 (例如回复投诉形成的整改措施)。
- **质量问题调查审计**：用于调查不合格产品起因的不定期审计，以及公司采购部对于供应商阶段时间内对同一质量问题的重复投诉，也用于调查整改措施的执行无效或供应商对整改措施要求无回应。



公司供应商审计分类

2023 年度		
公司新增供应商总数	占公司全部供应商总数的	使用环境标准筛选的供应商占比
145 公司	26.03 %	21.01 %
使用社会标准筛选的供应商占比	签署供应商行为准则的供应商数量占比	开展了社会影响评估的核心供应商数量合计
21.01 %	67.86 %	117 家
公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	当地供应商采购比例	当地供应商采购的支出比例
100 %	56.07 %	73.35 %

廉洁管理

健全的供应链管理不仅是睿智医药提高竞争力的关键，也是实现可持续发展的重要保障。公司通过有效的供应商管理、阳光采购政策、供应商评估和审计，确保供应链管理的有效性、稳定性和透明度。

公司全球供应链的商品和服务符合质量、集团道德、生态社会标准的规定，按照《拜耳供应商行为准则》使用 ESG 标准选择供应商，符合 UNGC 十项原则与人权立场，以减少风险，确保与合作伙伴的长期关系。

公司将社会责任审查要求纳入采购业务流程管理，通过聚焦供应商的认证、选择、物料选择、日常管理、绩效评估、退出的全生命周期管理落实供应商社会责任实践情况，促进公司阳光采购落地，公司与供应商签订《反商业贿赂协议书》，保密协议覆盖率为 100%。

为了进一步强化公司供应商管理流程，依据《民法典》《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》、德国《供应链尽责法案》、美国《反海外贿赂行为法》等法律法规及部门规章的规定，公司制定了《供应商社会责任行为准则》《反商业贿赂协议》《供应商评估标准化操作流程》《供应商审计》等在内的一系列供应链管理文件，并成立采购、合规和 EHS 跨职能部门识别供应链环境和社会风险，针对关键供应商及部分主要供应商的生态环境保护与社会责任进行考核，持续提升公司供应链管理质量，制定明确供应链管理全流程体系，筛选优质供应商，保障供应商管理体系高效运营。



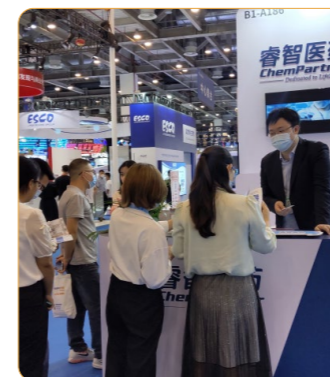
公司供应链管理全流程

社会共进

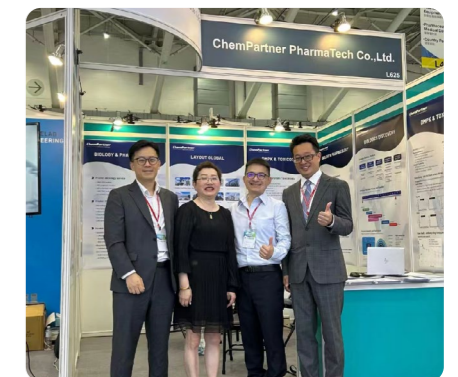
为充分落实国家关于“和平、发展、合作、共赢”的指导精神，睿智医药以“产学研用”为抓手，深度参与各类行业交流活动，实现资源共享、优势互补的行业协作。通过积极参与行业交流活动，并在多个行业协会中承担重要职责，通过邀请业内专业人士来公司进行科研报告、公司企业微信睿智君发布行业资讯等方式，推动行业前沿资讯交流分享，为行业发展贡献重要力量。

协会级别	协会名称	担任职务
 市级	上海市服务外包企业协会	会长单位
	上海市生物医药行业协会	理事单位
	上海市企业联合会	理事单位
 区级	上海市浦东新区现代服务业促进会	副会长单位
	上海市浦东新区生物产业行业协会	副会长单位
	上海市浦东国际商会	理事单位
	上海市浦东新区研发机构联合会	理事单位
	上海浦东各地投资企业协会	会员单位
	上海市张江高科技园区发展事务协商促进会	会员单位
	上海市张江高科技园区商会	会员单位
	上海金桥经济技术开发区企业协会	会员单位

公司参与的行业协会一览



易贸展会交流活动现场



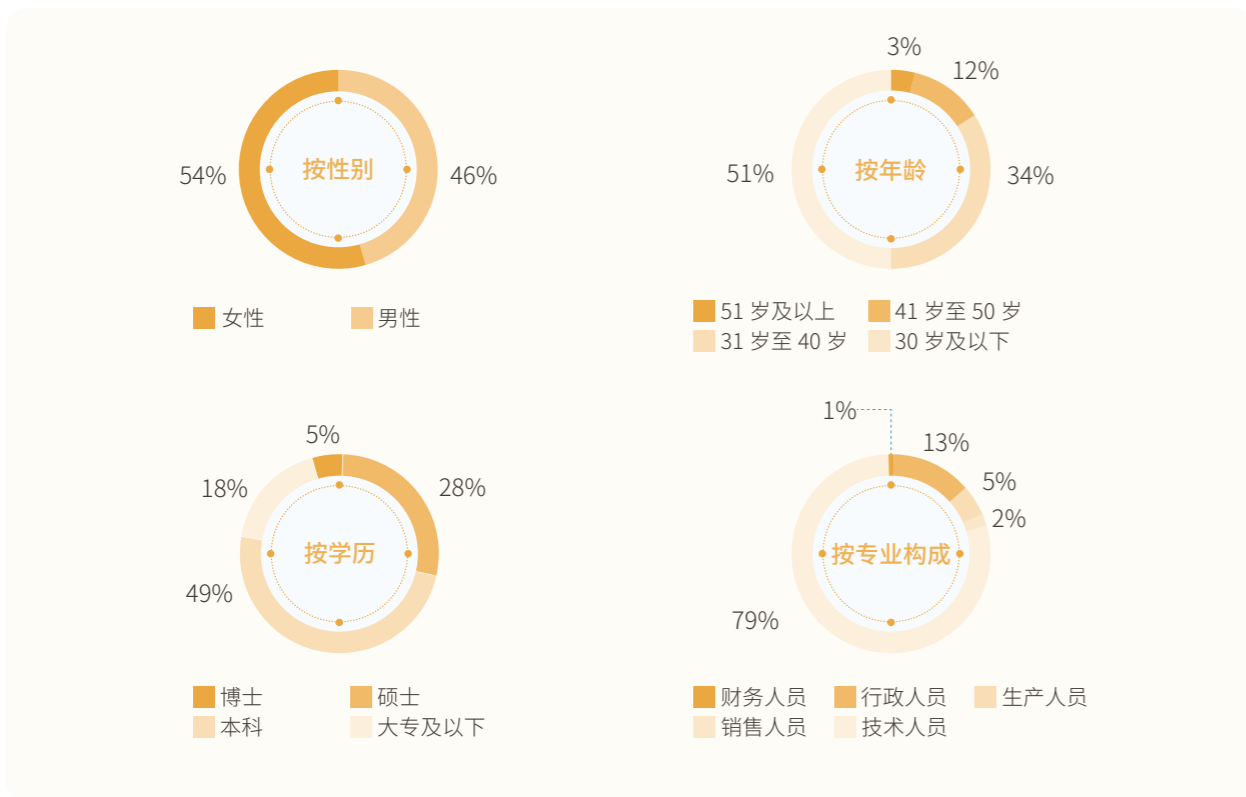
台湾展会 Bio-Asia 合影

人才蓄势

让员工幸福，企业就得以永续发展。人才是推动企业蓬勃发展的基石。睿智医药通过制定科学合理的人才培养计划、激励机制和职业发展路径，为员工提供广阔的发展空间和良好的工作环境。同时建立开放、包容、协作的工作环境，鼓励员工勇于创新、不断进取。通过高效管理和发展人力资源，实现公司与员工的共同成长，推动睿智医药的不断进步与发展，为社会健康事业贡献更多力量。

雇佣与管理

公司始终严格遵守《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等国家法律法规以及用工政策，坚持公平、公正、公开的原则，制定企业管理制度政策，推动信息化、透明化管理，以充分保障员工的基本用工权益。



员工构成



根据企业发展需要，公司实行了全员劳动合同制，通过公开招聘的办法引进企业所需人才，且在开展招聘工作时严格遵循合法性、公平竞争、客观评价、择优录用等原则，以规范员工招聘、培养、储备以及考核、奖励、问责工作，为公司引进、培养、储备人才提供了保证。

2023 年度

公司共有在职员工

1,916 人

少数民族员工雇佣数量为

46 人

劳动合同签订率为

100 %

残疾员工雇佣数量为

10 人

合法性

- 招聘工作的开展要遵循所在国家的法律法规，严禁录用童工

公平竞争

- 公司招聘坚持公开招聘、平等竞争，面试评估标准统一、程序公正
- 面试过程遵循回避原则，面试官与应聘者不得有亲属关系

招聘原则

客观评价

- 根据岗位任职资格和面试评估标准，客观评价候选人与岗位匹配度

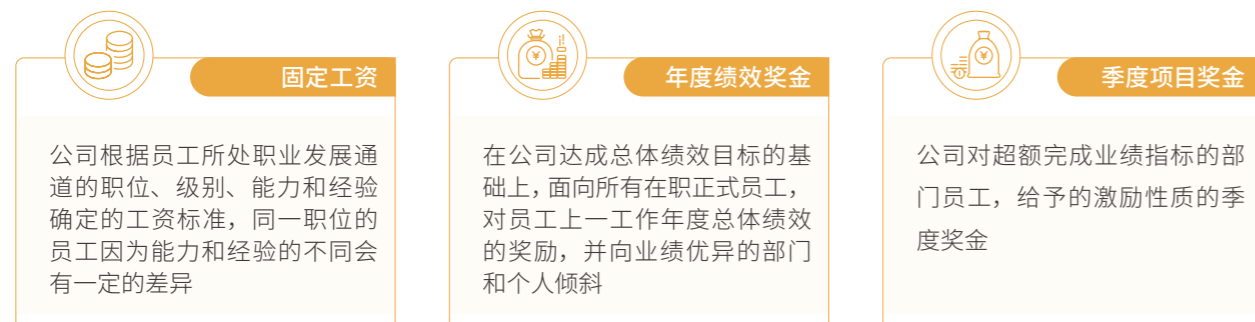
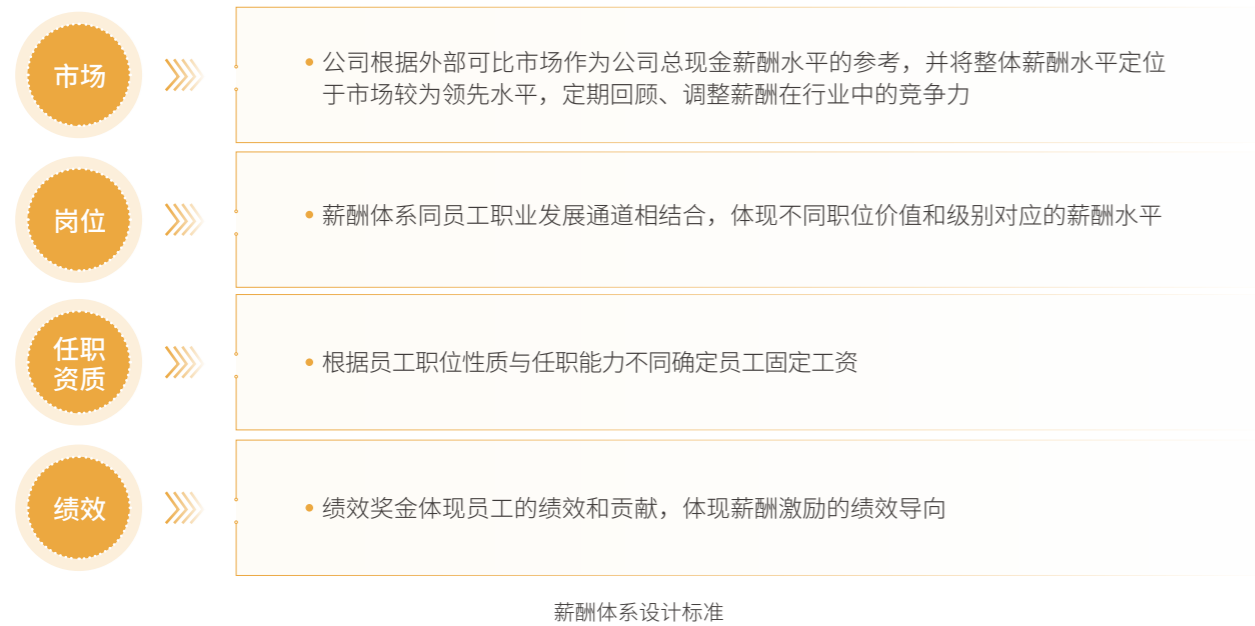
择优录取

- 根据岗位任职资格和面试评价结果，择优录用

招聘原则

薪酬与福利

公司员工薪酬政策力求体现激励性、竞争性和公平性，形成留住人才和吸引人才的机制。公司主要采用岗位技能工资为主要形式的内部分配制度，通过绩效考核将员工工作目标与企业战略目标以及个人绩效相结合，激发员工的积极性。此外，按照国家规定，公司为职工个人建立了保障基金，缴纳社会统筹养老保险金、医疗保险金、失业保险金、生育保险金和商业保险金。



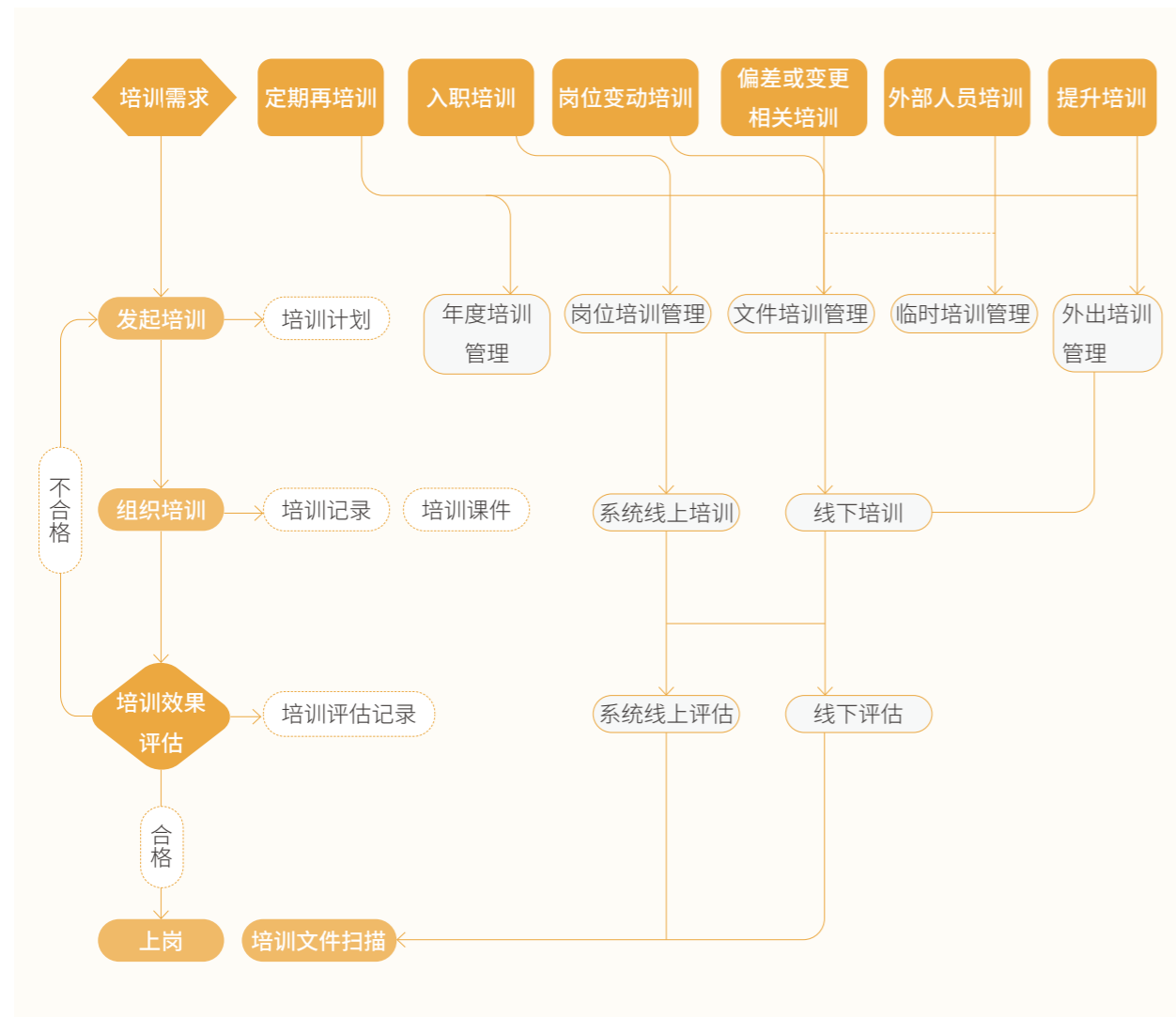
公司除了建立反映员工工作绩效的薪酬体系外，还致力于完善福利体系，以满足员工的多样化需求，并激励他们更好地发挥个人潜力和投入工作。在提供基本福利保障的基础上，公司还推出了一系列福利和激励措施，如推行人才留任计划及高度忠诚的骨干员工奖励机制，由组织人力资源部根据公司人才发展战略，制定每期留任奖金的具体方案，与合格入选员工签订留任协议。通过建立完善的福利体系和激励机制，公司能够更好地吸引、留住和激励优秀人才，提高员工留任的积极性和稳定性。



培训与发展

公司重视员工培训与发展，致力于为每位员工提供全面的学习和发展机会，建立了《人员培训管理规程》，指导公司人员培训管理工作。由专人负责培训管理工作，根据不同岗位需求制定了相应的岗位培训矩阵，所有人员接受与岗位要求相适应的培训，包括新员工上岗前培训、在岗员工持续培训、转岗培训、复岗培训等。对员工进行包括但不限于相关法律法规、岗位相关的职责、技能培训、各种管理操作及技术文件培训、产品知识培训等内容的培训。并每年制订培训计划，经审核批准后执行并记录，定期回顾并评估培训的实际效果。2023 年度，员工培训总投入超 26 万元。

此外，公司积极为员工提供继续教育的机会，为继续申请研究生学位的员工提供学费报销福利，以鼓励员工深造，进一步激发员工继续学习和提升自我的积极性。



人员培训管理规程

2023 年度

员工共计

744 次

其中参与新员工入职培训

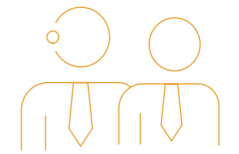
185 人

员工接受培训总人数

892 人

员工培训总时长为

3,250 小时



深化消防安全培训，提升员工应急反应能力

为了进一步加强员工的安全意识和应对能力，公司积极开展了一系列员工安全教育培训活动，涵盖消防安全知识、应急疏散逃离等内容，以增强员工安全意识。此外，公司组织员工观看了消防安全宣传片，通过观看真实案例和模拟演练，帮助员工们直观了解火灾的危害性以及灭火逃生方法，帮助员工在紧急情况下迅速、准确地做出判断和应对。

2023 年度，开展安全培训参与人数共计 920 人。



员工安全培训



03

环境篇 绿色共筑 安全护航

理念

生态环境是人类生存和发展的物质来源与生存空间基础，绿色发展旨在人与自然和谐共生。公司以环保为基本准则，贯彻预防为主、防治结合的原则，高度重视职业病防治工作，并为此制定了相应的管理制度。同时，公司也注重危废管理和水资源的清洁利用，以实现生产与环境的和谐共生。

我们的行动

- 环境管理
- 三废治理
- 应对气候变化
- 安全生产

SDGs 对标

3 良好
健康与福祉



12 负责任
消费和生产



13 气候行动



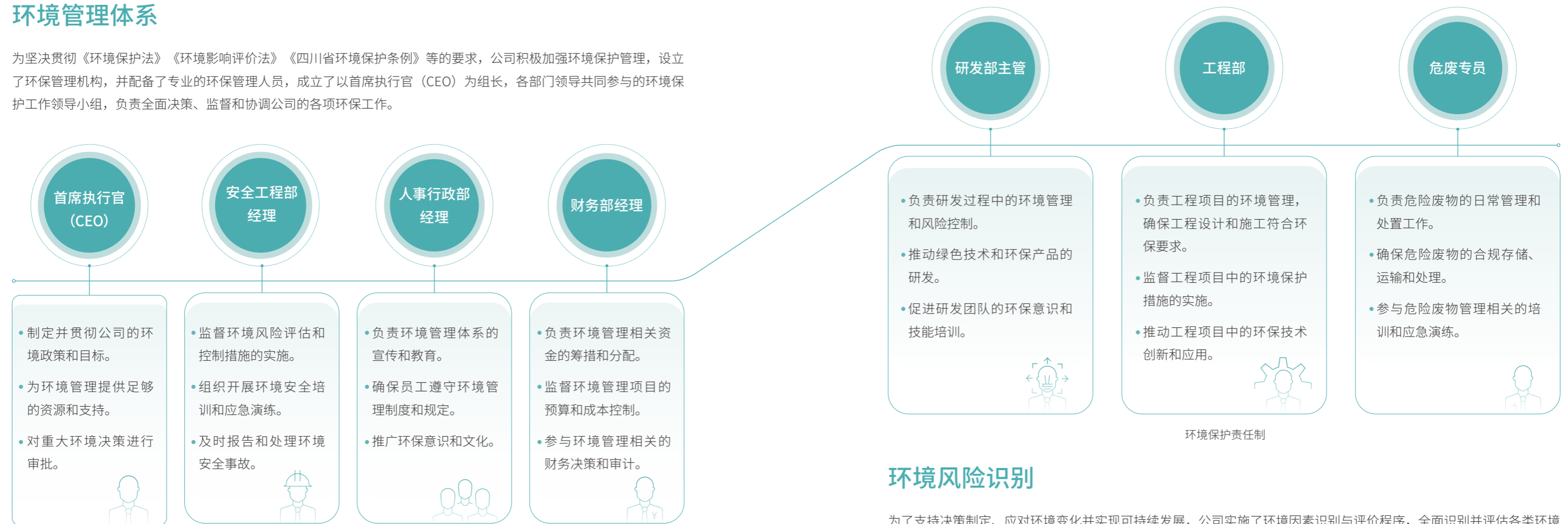
ENVIRONMENT

环境管理

为加大睿智医药的环境保护工作的力度，公司在生产发展中坚持遵循预防为主、防治结合的方针，结合公司环境保护工作的实际情况，制定《环境管理制度》，通过统筹规划、专项治理、突出重点、分步实施，以推动绿色可持续发展。

环境管理体系

为坚决贯彻《环境保护法》《环境影响评价法》《四川省环境保护条例》等的要求，公司积极加强环境保护管理，设立了环保管理机构，并配备了专业的环保管理人员，成立了以首席执行官（CEO）为组长，各部门领导共同参与的环境保护工作领导小组，负责全面决策、监督和协调公司的各项环保工作。



环境风险识别

为了支持决策制定、应对环境变化并实现可持续发展，公司实施了环境因素识别与评价程序，全面识别并评估各类环境因素对公司运营和环境的影响，进而制定针对性的环境管理策略，旨在减少负面影响、提高资源效率，为公司的长期稳定发展奠定基础。



2023 年度

公司及子公司环境治理及保护投入总计 **7,646,349.2** 元

- 对组织内部的各种活动、设施、设备进行全面评估, 识别可能产生重大安全风险的因素。
- 制定相应的风险管理计划, 包括风险控制措施、责任分配、应急响应等内容。
- 制定相关的标准、规程、操作程序, 明确重大危险源的监控和管理要求。
- 建立持续改进机制, 不断优化重大危险源的监控与管理措施, 提高安全管理水平。
- 制定完善的应急预案, 包括事故应对程序、应急资源准备、人员疏散等内容。

重大危险源的监控与管理

应对气候变化

在全球气候变化背景下, 面对国家提出的“双碳”战略目标, 公司积极响应并致力于绿色转型, 将绿色可持续发展上升为战略高度, 加强了资源循环利用技术的研发和应用, 以推动绿色、低碳的社会经济发展。

落实碳盘查工作

2023 年, 睿智医药持续开展内部碳排放盘查并进行科学统计评估, 依据《温室气体核算体系: 企业核算与报告标准》及《ISO 14064-1:2018 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范和指南》定义的范围和计算方法开展工作。

本次盘查工作是睿智医药第二次对温室气体的细致摸查, 公司秉持科学严谨的态度, 通过识别与运营相关的排放, 根据业务种类进行整理分类, 协同行政、财务及各子公司, 极力获取一手活动数据, 力求全面准确地记录温室气体排放信息。

睿智医药 2023 年度运营层面温室气体排放量为 35,867.20 吨二氧化碳。其中, 直接温室气体排放量 (范围一) 为 6,305.31 吨二氧化碳, 占比为 17.58%; 间接温室气体排放量 (范围二) 为 29,561.89 吨二氧化碳, 占比为 82.42%。



¹ 范围一: 睿智医药拥有或控制的排放源所产生的直接温室气体排放。

² 范围二: 睿智医药购买能源产生的间接温室气体排放。

³ 范围三: 睿智医药价值链上下游所产生的间接温室气体排放。

资源节约

公司致力于通过采取可持续的环保措施，增强全员的环保意识和行为规范，贯彻落实好环保办公的承诺，减少温室气体排放。

• 定期检查和维修：
确保所有节水设备正常运行，避免因设备故障造成的浪费。

• 定期检查水管、设备：
确保没有漏水或滴水现象，及时修复漏水问题。



节水措施

• 安装节水器具：例如低流量水龙头、节水马桶等，以减少用水量。

• 合理使用水资源：
教育员工养成节水习惯，比如洗手、洗杯子等时尽量使用少量水。

• 雨水收集：
如果条件允许，可以安装雨水收集系统，用于冲厕、浇花等。

• 使用节能灯具：
更换 LED 灯或荧光灯等高效节能灯具，降低照明用电量。



节能措施

• 关掉不必要的灯光和设备：
员工离开办公室时，确保关闭电脑、空调等设备，减少待机消耗。

• 合理使用空调和暖气：
设定合理的温度范围，避免过高或过低的温度设定，减少能源消耗。

• 定期检查和维护设备：
确保所有设备正常运行，避免因设备故障造成的能源浪费。

• 智能用电管理：
使用智能电表、能源管理系统等设备，实时监控和管理用电情况，提高用电效率。

• 减少纸张使用，通过电子邮件、云存储和文档管理系统等数字化方式来存储和分享文件。

• 选择环保和可再生材料的办公用品，减少对资源的消耗。

• 定期开展环保意识培训和教育活动，激励员工参与绿色办公行动。

• 鼓励员工公共交通出行，减少尾气排放。

三废治理

睿智医药为确保危险废物的安全管理和环保处置，制定了全面的管理规范，包括废物识别、收集、运输、处置和报告等要求，并配备了应急响应机制。同时，公司还实施了严格的三废管理制度，以降低环境影响，致力于实现绿色、环保、可持续的生产。

水污染管理

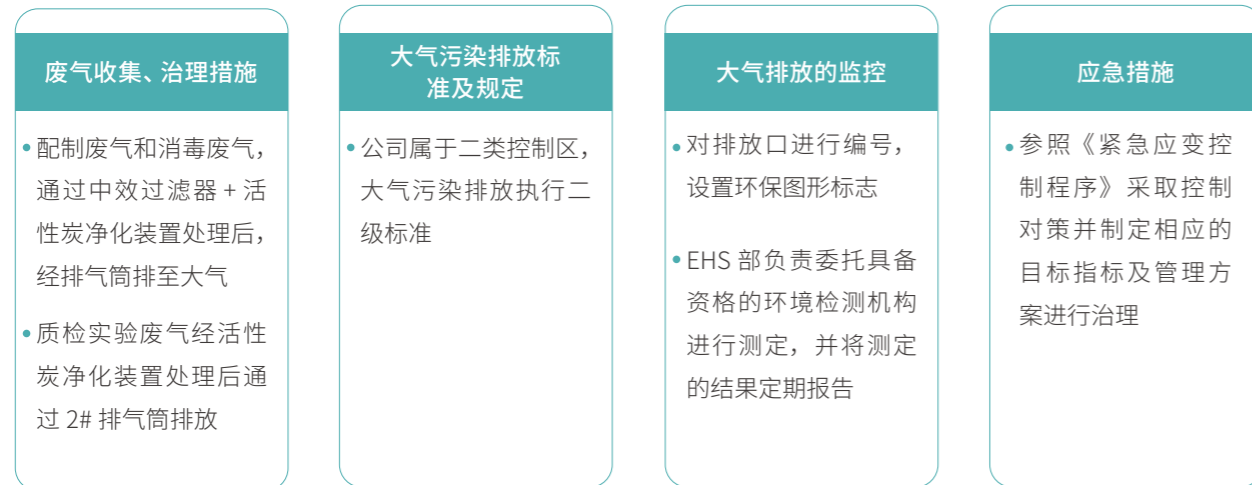
睿智医药认识到水资源的重要性，始终致力于污水的管理和控制。公司严格遵守国家和地方的水质标准与环保法规，制定并实施了一套全面而严格的污水处理管理流程。通过不断优化生产工艺、建立高效的污水处理系统以及加强废水监测等多项措施，努力确保生产活动对水环境的影响最小化。



睿智医药污水处理流程

大气污染治理

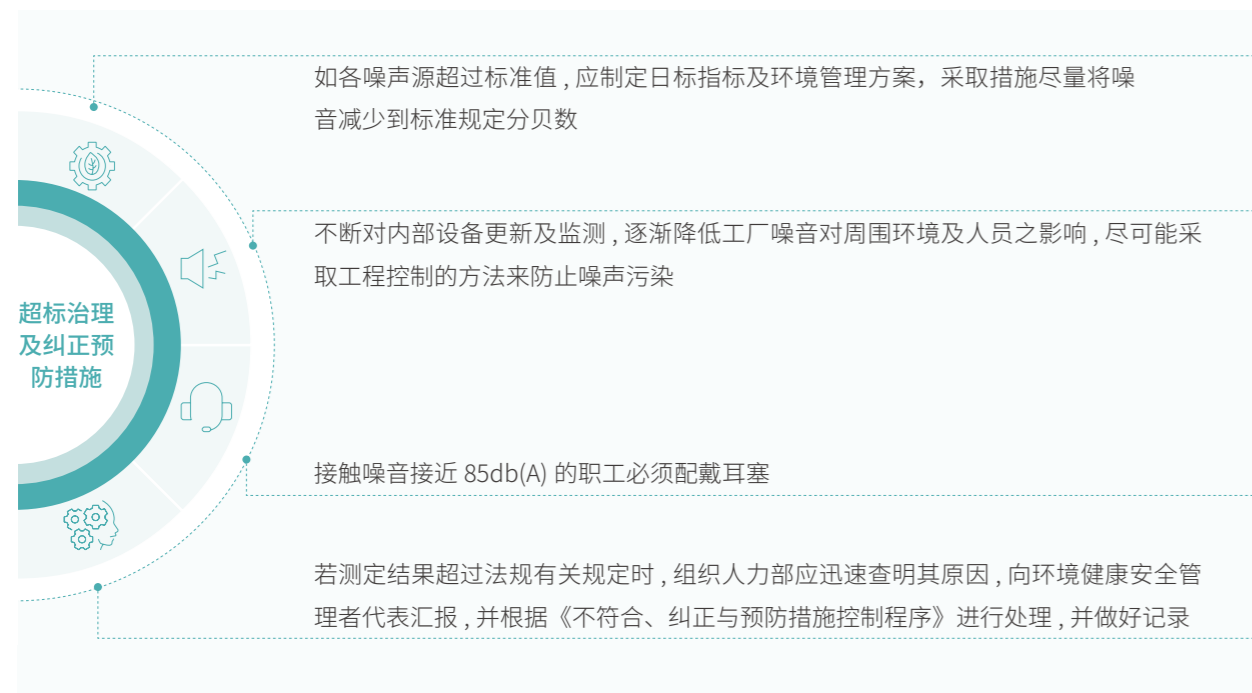
公司重视大气污染治理，严格遵守相关法规，实施减少排放、优化工艺、提高能效等措施，保护大气环境，为创造清洁生活贡献力量，倡导员工参与环保行动，共筑绿色企业文化。



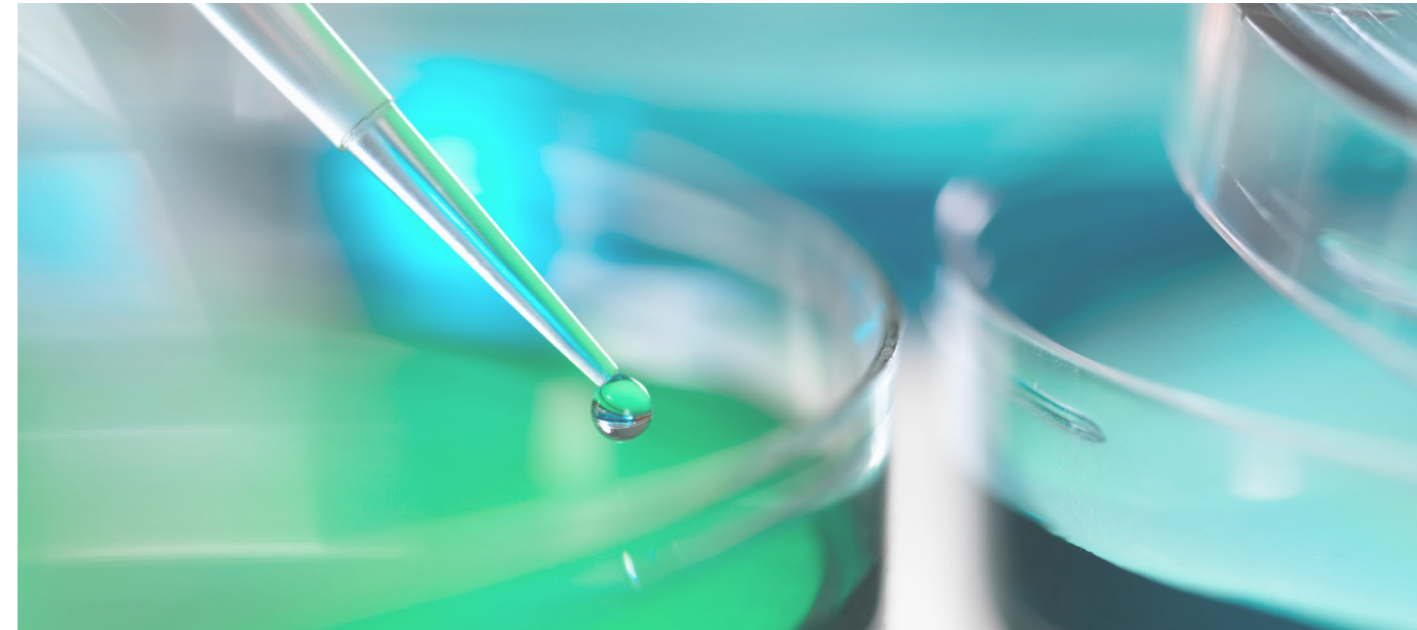
大气污染治理工作程序

噪声污染管理

公司通过源头控制、隔音措施、噪音监测与管理以及员工培训与宣传，致力于为员工和周边居民创造一个宁静、舒适的工作与生活环境。



超标治理及纠正预防措施



危险废弃物管理

为使可能造成环境污染及人员伤害的各类废弃物均能予以有效管制，确保环境安全及公众健康，公司遵循《固体废物污染环境防治法》，结合自身运营制定《危险废弃物管理制度》，全面规范危险废弃物的处理流程，禁止将危险物和非危险废物混合贮存，并委托专业第三方处理无法自行处置的废物。



危险废弃物转移工作程序

安全生产

为确保公司各项规章制度的时效性、科学性和可操作性，规范生产经营管理人员和生产经营操作人员行为，睿智医药制定《环境健康安全管理体系文件控制程序》，不断完善公司各级规章制度体系，设立职业卫生领导小组，更深入地推进相关制度的执行与完善，确保员工的健康与安全得到全面保障。



职业卫生领导小组组织架构

职业危害防治计划

为深入贯彻落实《职业病防治法》等相关法律法规和文件精神，切实保障员工健康权益，公司制定职业危害防治计划，为员工创造一个安全、健康的工作环境。

总体目标	职业危害防治计划	保障条件
<ul style="list-style-type: none"> • 新增职业病例为零 • 职业危害因素告知率达到 100% • 作业场所警示标识设置率达到 100% • 企业主要负责人、管理人员及上岗前、在岗期间的从业人员，职业卫生培训率达到 100% • 上岗前职业健康检查率达到 100%，在岗期间接害岗位员工职业健康检查率达 100%，接害岗位员工离岗时职业健康检查率达到 100% • 职业危害因素申报率达到 100% • 工作场所职业病危害因素（锡焊烟尘）检测率达到 100% 	<ul style="list-style-type: none"> • 设置职业卫生管理机构，配备兼职的职业卫生人员，负责本单位的职业危害防治工作 • 建立、健全职业卫生管理制度、监护档案、工作场所警示标识 • 职业危害公告告知和工作场所危害警示标识 • 组织上岗前、在岗期间、离岗时的从业人员进行职业健康检查，并将检查结果以书面的形式告知从业人员。如果发现与从事职业有关的健康损害的劳动者，应及时调离原岗位，并妥善安置 	<ul style="list-style-type: none"> • 在疑似职业病病人诊断或者医学观察期间，不会解除或者终止与其订立的劳动合同。同时疑似职业病病人在诊断、医学观察期间的费用，由本单位承担 • 对从事接触职业病危害作业的劳动者，给予适当岗位津贴

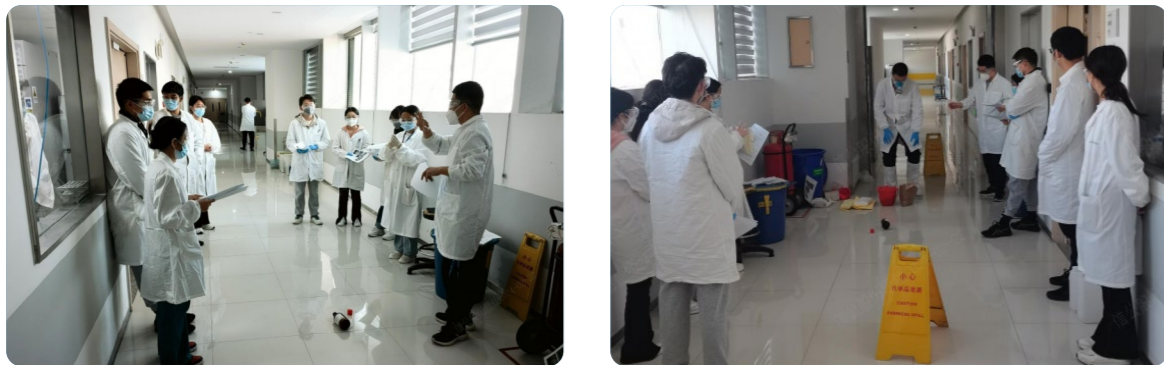
职业危害防治计划

应急管理

为了持续提升公司在危机中的应对能力和灵活性，提高团队协作能力、应急管理能力，公司制定了《火灾事故应急预案》《实验室停电应急预案》《气体泄漏应急预案》《安全事故综合应急救援预案》等多项应急预案，并定期组织各类应急演练，通过模拟各项应急情况并及时调整和完善应急预案，提升公司整体抗风险能力。

公司开展化学品泄漏事故演练，升级应急管理实践

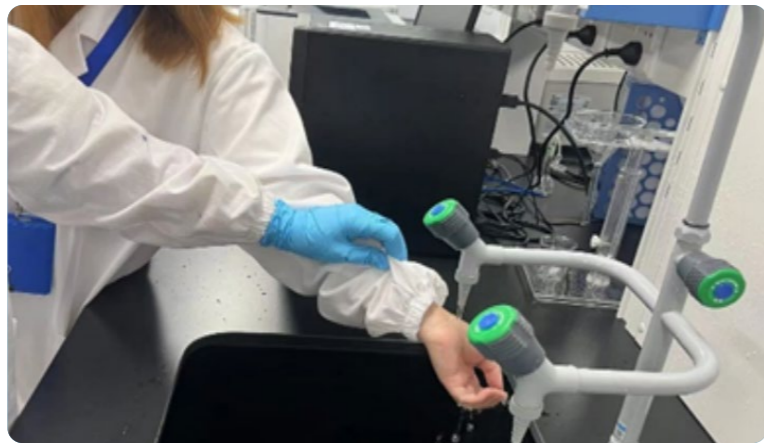
为了进一步提高员工的环保、安全和职业卫生知识，公司开展化学品泄漏事故应急演练，成立演习组织并制定现场处置方案，通过组织演习提高员工在化学品泄漏时的应急反应和组织抢救能力。



化学品泄漏事故演练现场

实验室灼伤应急演练，提高员工应对灼伤事故能力

为提高员工在发生实验室灼伤时的应急处置能力，确保能够迅速、准确、妥善地应对突发性职业卫生事故，并最大限度地减少事故造成的危害，公司组织了专门的实验室灼伤应急演练活动，以增强员工的快速反应能力，提高应急处置工作的水平。



实验室灼伤应急演练

实验废液泄漏应急演练，提高员工废液处理、安全操作知识

为提升员工在遭遇实验废液泄漏时的应急处置能力，确保能迅速、准确且妥善地处理突发性环保事故，公司组织危险废液泄漏的应急演练，以加强员工对紧急情况反应速度的反应速度，优化应急处理流程，最大程度地降低事故对环境的潜在污染。



实验废液泄漏应急演练

动物房实验室生物安全应急演练，提高员工应急反应和处置能力

为增强员工在实验室生物安全事件中的应急救援处置能力，公司组织生物安全应急演练，演练旨在优化应急处理的组织工作，提升员工的快速反应能力，以最大限度地减少事故造成的人员伤亡、财产损失和社会危害。



动物房实验室生物安全应急演练

关键绩效

	披露项	单位	2023 年	
经营绩效类	营业收入	亿元	11.38	
	资产总额	亿元	24.59	
	纳税总额 (含境外)	万元	8,769.94	
	经营活动产生的现金流量净额	亿元	1.51	
环境绩效	天然气	立方米	2,576,181	
	外购电力	度 (千瓦时)	37,528,701.95	
	市政购水量	吨	264,994.77	
	环保总投入	元	7,646,349.2	
社会绩效	创新与知识产权	研发人员数量	人	1,515
		研发投入额	万元	7,746.83
	员工人数	员工总数	人	1,916
		员工流失率	%	19.24%
		少数民族员工雇佣数量	人	46
		残疾员工雇佣数量	人	10
	员工培训	员工培训总人数	人	892
		员工培训次数	次	744
		员工培训总投入	元	267,999
	健康与安全	因工伤损失的工作日数	天	341
	供应链管理	供应商总数	家	557
		开展了社会影响评估的供应商数量	家	117
		开展了环境影响评估的供应商数量	家	117
		年度新供应商总数	家	145
		当地供应商采购比例	%	55.85%
公司内部通过可持续采购培训的采购员比例		%	100%	

指标索引

GRI 指标	相关解释	相关章节
组织及报告做法		
G2-1	组织细节	公司简介
G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、频率和联络点	关于本报告
G2-4	信息重述	关于本报告
G2-5	外部鉴证	独立审验意见说明书
活动和工作者		
G2-6	活动、价值链和其他商业关系	走进睿智医药
G2-7	员工	雇佣与管理
治理		
G2-9	治理结构与构成	公司治理
G2-10	最高治理机构的提名和选择	参考年报
G2-11	最高治理机构的主席	参考年报
G2-12	最高治理机构在监督影响管理方面的作用	参考年报
G2-13	授权管理影响的责任	参考年报
G2-14	最高治理机构在可持续性报告中的作用	我们的可持续发展之路、公司治理
G2-15	利益冲突	未披露
G2-16	关键问题的沟通	利益相关方沟通、公司治理
G2-17	最高治理机构的集体知识	参考年报
G2-18	对最高治理机构的绩效评估	参考年报
G2-19	薪酬政策	薪酬与福利
G2-20	确定薪酬的过程	薪酬与福利
G2-21	年度总报酬率	参考年报
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞、可持续发展管理
G2-23	政策承诺	雇佣与管理

GRI 指标	相关解释	相关章节
G2-24	融合政策承诺	培训与发展
G2-26	寻求建议和提出关切的机制	雇佣与管理
G2-28	协会的成员资格	社会共进
利益相关者的参与		
G2-29	利益相关者参与的方法	投关管理
生物多样性		
G101-2	生物多样性影响管理	三废治理、专题：科研之道，动物福利为先
经济效益		
G201-3	义务性固定福利和其他退休计划	薪酬与福利
间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	技术创新
G203-2	重大间接经济影响	社会共进
采购实践		
G204-1	对当地供应商的支出比例	供应链管理
反腐败		
G205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
税		
G207-1	税务管理方法	参考年报
G207-2	税务治理、控制和风险管理	参考年报

GRI 指标	相关解释	相关章节
G207-3	利益相关者参与和管理与税务相关的问题	参考年报
G207-4	国别报告	参考年报
能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效
G302-2	组织外部的能源消耗量	关键绩效
G302-4	减少能源消耗量	三废治理
G302-5	降低产品和服务的	三废治理
水资源		
G303-1	作为共享资源与水的相互作用	水资源管理
G303-2	管理与水排放有关的影响	三废管理
G303-5	耗水量	关键绩效
排放		
G305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	落实碳盘查工作
G305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	落实碳盘查工作
G305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	落实碳盘查工作
G305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
废弃物		
G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	三废治理
G306-2	管理与废物有关的重大影响	三废治理
G306-3	产生的废弃物	三废治理
G306-4	转移处理的废物	三废治理

GRI 指标	相关解释	相关章节
G306-5	指示处置的废物	三废治理
供应商环境评估		
G308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理
雇佣		
G401-1	新进员工和员工流动率	未披露
G401-2	提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利	薪酬与福利
G401-3	育儿假	薪酬与福利
职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	安全生产
G403-2	危害识别、风险评估和事件调查	安全生产
G403-3	职业健康服务	安全生产
G403-4	工人在职业健康和安全方面的参与、咨询和沟通	安全生产
G403-5	劳动者的职业健康和安全培训	安全生产
G403-6	促进工人健康	安全生产
G403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和安全影响	安全生产
G403-8	职业健康和安全管理体制覆盖的工人	安全生产

GRI 指标	相关解释	相关章节
G403-9	与工作有关的伤害	安全生产
G403-10	与工作有关的健康损伤	安全生产
培训与教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	培训与发展
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	培训与发展
G404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	培训与发展
多元化与平等机会		
G405-1	管治机构与员工的多元化	雇佣与管理
G405-2	男女基本工资和报酬的比例	雇佣与管理
当地社区		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会共进
供应商社会评估		
G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
G414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理
客户健康与安全		
G416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	科技创新
营销与标识		
G417-1	对产品和服务信息及标签的要求	质量管理

独立审验意见声明书

上海信公科技集团股份有限公司（以下称“信公股份”）接受睿智医药科技股份有限公司（以下称“睿智医药”）的委托，对《睿智医药 2023 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》（以下称“报告”）披露有关企业在环境、社会及公司治理方面的资料及信息执行独立有限的审验工作，并以发表独立审验意见声明的形式，向报告的阅读者及利益相关方披露审验结果及结论。

独立审验意见声明书

- 信公股份所有审验团队成员均与睿智医药不存在导致利益冲突的商业关系，信公股份团队独立执行本次审验；
- 信公股份的审验团队由行业内经验丰富的专业人士组成，相关人士皆接受过如全球报告倡议组织发布的 GRI 标准、AA1000AS v3、ISO 14001、ISO 26000、SA 8000、EcoVadis 全球供应链评级等可持续发展相关标准的专业培训，对于国际相关的准则与评价体系、验证标准具有充分的理解和实践经验。

审验声明

- 睿智医药的管理层对报告的编制和内容负全部责任。信公股份的责任是基于该意见书所描述之范围进行审验，并提供给报告阅读者及利益相关方专业审验意见。
- 基于审验范围限制事项，信公股份依据 AA1000AS v3 对报告中界定范围内的事项，进行独立有限的审验工作及保证结论。除对该等结论对应的查证事实提出独立审验及作出其他意见声明书外，对于任何其他目的之质询，以及对于阅读此独立审验意见声明书的其他任何人，信公股份并不负有或承担任何有关法律或其他责任。
- 对于这份独立审验声明意见书所载内容或相关事项之任何疑问，将由睿智医药一并回复。
- 如本独立审验意见声明书的中文版与英文版之间有任何冲突或不相符之处，请以英文版版为准。

审验标准

信公股份采用 AA1000AS v3 类型 2 中度审验等级，内容包括睿智医药对包容性、实质性、回应性和影响性这四项 AA1000AS v3 审验原则的遵守情况和程度的评价。

审验范围

- 报告中由睿智医药披露的在报告期 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日内的环境、社会和公司治理相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内组织的 ESG 工作绩效表现；
- 采用 AA1000AS v3 类型 2 中度审验等级用以评估睿智医药遵循 AA1000AS v3 阐明的四项原则的性质和程度；
- 睿智医药与信公股份达成了一致协议，选定了报告中的特定绩效信息作为部分审验内容，选定的特定绩效指标如下：

- 员工总数
- 因工伤损失的工作日数
- 环保投入
- 天然气能源消耗量
- 员工培训总投入
- 少数民族员工雇佣数量
- 市政购水量
- 外购电力

审验流程与工作

- 与睿智医药的高层管理团队和员工进行了访谈，以了解睿智医药履行企业在环境、社会及管治责任的整体情况和相关流程。
- 验证睿智医药有关组织的关键性发展与政策执行情况，以及审查报告中所作宣告的支持性证据。
- 通过访谈与查验相关文件，了解睿智医药的主要利益相关方及利益相关方的期望与需求、双方具体的沟通渠道，以及睿智医药如何回应利益相关方的期望与需求。
- 选定本报告中环境、社会及管治相关部分信息，对该等信息执行分析性核查程序、整体履行情况，并进行评估与验证，是否与报告内容一致。
- 针对公司报告及其相关 AA1000 中有关包容性、实质性、回应性及影响性原则之流程管理进行验证，以确认本声明书的合适性。
- 对选定的特定绩效信息有关数据可靠性及质量的支持性证据进行抽样检查。
- 对选定的特定绩效信息进行重新计算验证。
- 执行我们认为必要的其他程序。

审验结论

- 根据睿智医药所提供资讯以及抽样之测试，报告并无重大之不实陈述。
- 针对 AA1000AS v3 中包括的包容性、实质性、回应性及影响性原则，详细审验结果如下：

包容性	报告反映出睿智医药已实施包括：在经营中持续寻求利益相关方的参与、了解他们的期望与关注重点、及时就实质性议题进行沟通确认等的重要举措，以针对企业环境、社会及管治向利益相关方作出具有责任且策略性的回应。
实质性	睿智医药公布了对组织及其利益相关方之评估、决策、行动和绩效会产生实质性影响与冲击之重大主题，并对议题的管理与绩效进行判断与改善。
回应性	睿智医药已落实相关的政策，能对利益相关方所关切之议题作出及时性的回应。
影响性	睿智医药对实质性议题具有充分的鉴别能力，且执行平衡和有效的评估及揭露方式，已经建立监督、衡量、评估和管理冲击之系统性的流程，从而在组织内实现更有效的决策和结果管理，能公正客观地展现实质性议题带来的冲击。

- 基于信公股份执行的程序及取得的证据，对于报告中选定特定绩效指标，我们没有发现任何事项使我们怀疑其可靠性及质量。

局限性

此次审验过程是在报告范围内地点进行的；由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

如对本审验意见声明书有任何建议，您可通过以下方式联系：

电话：021-20740303

邮件：esg@infaith.com.cn

地址：上海市浦东新区福山路 388 号 8 楼



Tina Zhong

信公股份可持续发展部主管合伙人 钟文堂
上海信公科技集团股份有限公司
上海，2024 年 4 月

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《睿智医药科技股份有限公司 2023 年环境、社会及管治报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任、践行可持续发展的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为睿智医药在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为睿智医药在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为睿智医药在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为睿智医药在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为睿智医药在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

10. 开放性问题

您对睿智医药科技股份有限公司履行 ESG 责任及本报告有任何意见与建议？

您的联系方式：

姓名：_____ 电子邮件：_____ 职务：_____

电话：_____ 工作单位：_____ 联系地址：_____