



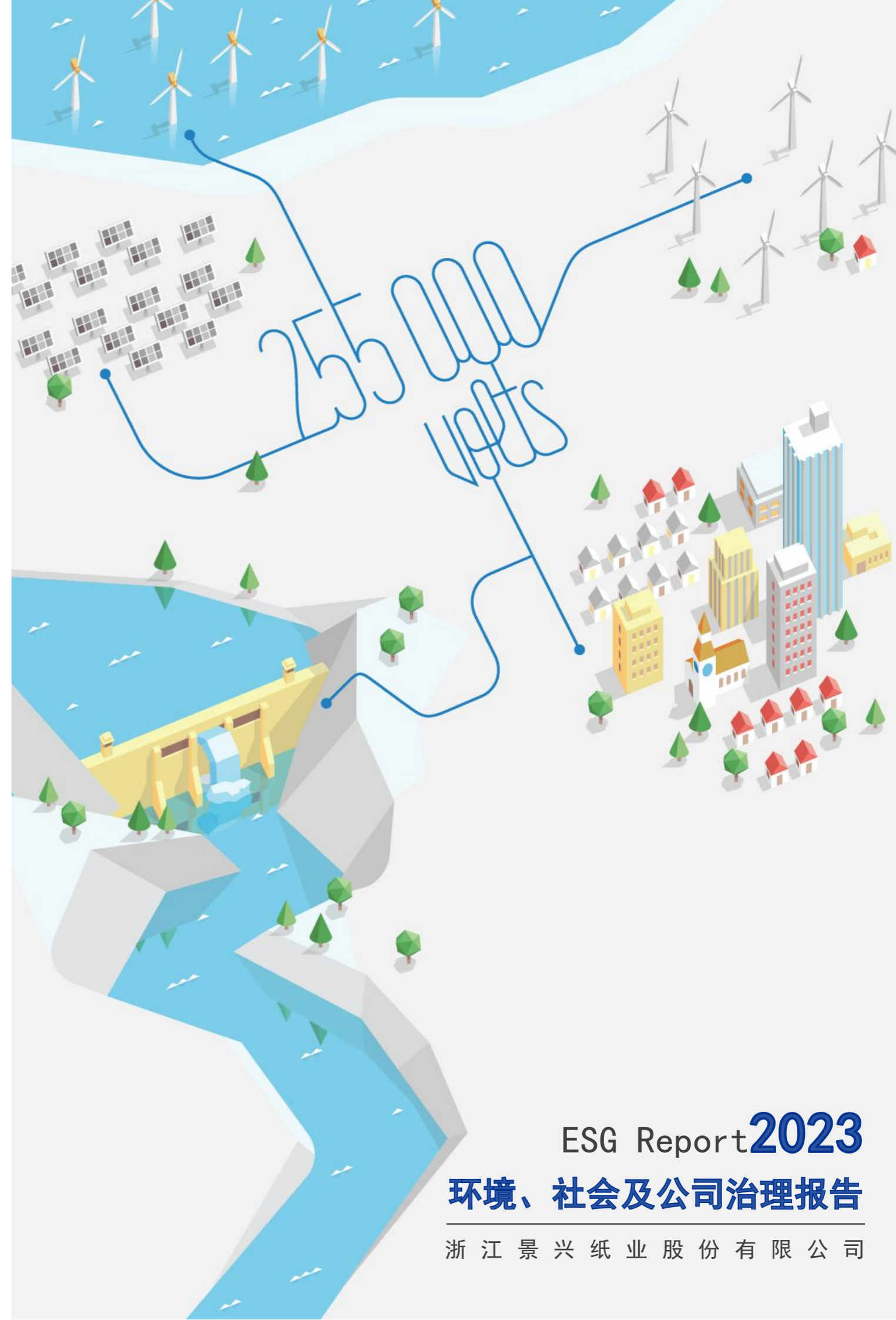
股票代码：002067

地址：浙江省平湖市曹桥街道景兴一路1号

联系电话：0573-85969328

邮箱：jingxing@jxpaper.com.cn

网址：<http://www.zjjxjt.com>



ESG Report **2023**
环境、社会及公司治理报告

浙江景兴纸业股份有限公司

报告导读

组织范围

本报告覆盖浙江景兴纸业股份有限公司（简称“景兴纸业”或“公司”）及其所属单位在公司治理、经济、社会和环境等方面的工作绩效。

时间范围

本报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告，是景兴纸业发布的首份环境、社会及公司治理（ESG）报告。

信息说明

除特别说明外，本报告所引用的数据均来自公司内部报表和相关统计。本报告所使用的货币单位为人民币。

参考标准

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》

全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国际标准化组织 ISO26000《社会责任指南》

联合国可持续发展目标（SDGs）

获取方式

本报告为中文版报告。

您可以通过以下方式获取景兴纸业 ESG 报告信息或下载报告电子版

景兴纸业官网：<http://www.zjjxjt.com>

深圳证券交易所官网：<http://www.szse.cn>

目录

CONTENTS

03 走进景兴纸业

- 03 公司概况
- 05 组织架构
- 06 产品布局
- 07 品牌成长
- 09 年度荣誉

11 公司治理

- 11 治理结构
- 13 投资者关系管理
- 13 信息披露
- 13 风险内控与合规经营
- 15 反腐败与商业道德

17 聚焦

- 17 加强党建引领
助推经济发展

21 创新引领 数字赋能

- 23 精益管理 创一流品质
- 27 创新引领 高质量发展
- 31 数字赋能 推产业升级

33 绿色造纸 节能降碳

- 35 绿色管理 把控风险
- 38 绿色产品 引领未来
- 39 绿色生产 节能降碳

43 合作共赢 回馈奉献

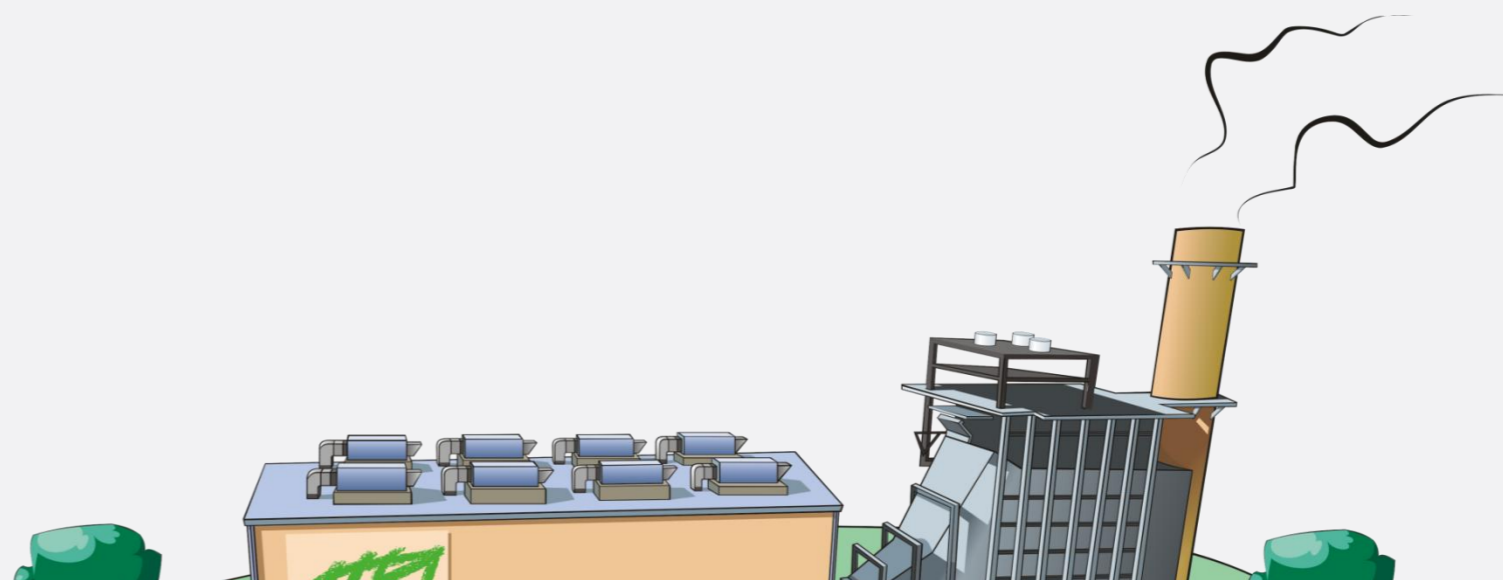
- 45 以人为本 同发展
- 57 合作交流 享共赢
- 61 回馈奉献 创和谐

65 ESG 管理

- 65 ESG 理念
- 66 ESG 治理
- 67 ESG 沟通
- 68 ESG 核心议题

69 附录

- 69 关键绩效
- 71 指标索引
- 72 意见反馈



走进景兴纸业

公司概况

浙江景兴纸业股份有限公司（以下简称“景兴纸业”）是全国规模最大的以专业生产 A 级牛皮箱板纸为主的造纸企业之一，主导产品为牛皮箱板纸、白面牛卡纸、高强度瓦楞原纸、生活用纸等系列产品。作为一家上市企业（股票代码：002067），景兴纸业拥有多家子公司，并在造纸和包装行业拥有一定知名度，是中国包装纸板生产研发基地、浙江省先进制造业基地之一。目前公司拥有 12 条大型造纸生产线，形成年产 135 万吨包装用纸及 18.8 万吨生活用纸的生产能力；拥有 2 条浆板生产线，形成年产 80 万吨浆板的生产能力；拥有 1 条纸箱纸板生产线，形成年产 1.2 亿平方米的生产能力。2023 年度，景兴纸业营业收入总额 54.57 亿元，利润总额 0.91 亿元，纳税总额 3.16 亿元。截止至 2023 年 12 月 31 日，企业总资产 81.83 亿元，净资产 55.74 亿元，企业员工 2,183 人。

自成立伊始，景兴纸业就高度重视社会责任体系建设，其工作成效受到国家及社会各界认可。先后获得了中国 500 强规模民营企业、中国包装龙头企业、全国造纸行业劳动关系和谐企业、全国工人先锋号（技术中心）、先进基层党组织、安全生产标准化三级企业、消费者信得过单位、国家首批“资源节约型、环境友好型”试点企业、国家首批节水型示范企业、重点用水企业全国水效领跑者、国家级绿色工厂、浙江省绿色企业、国家高新技术企业、慈善明星企业、浙江省文明单位等荣誉称号。公司产品先后获得国家级新产品、中国包装名牌产品、浙江省名牌产品等称号，“景兴”牌商标被认定为中国驰名商标。



品牌成长

品牌战略定位

基于产品和市场的思考：（1）市场需求强劲，特别是包装用纸和生活用纸；（2）品牌竞争激烈，未来几年将是残酷的品牌竞争、排挤和重组时期；（3）绿色造纸的宏观政策，支持龙头和重点企业发展。

基于核心能力的思考：（1）包装纸领域的领军企业，“景兴”牌商标被认定为中国驰名商标；（2）行业环保标兵，全国重点行业水效领跑者；（3）市场销售能力同行领先；（4）拥有较强的技术创新能力。

品牌战略定位：中国纸制品领域的领先品牌。



品牌

景兴纸业晋升为国家大型企业，低克重牛皮箱板纸荣获“国家级新产品”称号。

景兴纸业荣获全省首家造纸行业“四级企业”荣誉称号。

景兴纸业获得首批省级“绿色企业”称号，景兴纸业工会获得由中华全国总工会颁发的“全国模范职工之家”称号。

景兴纸业被全国工商联纸业商会评为“中华蔡伦奖”杰出企业奖；同年12月，在纪念改革开放30年民营企业系列成就颁奖典礼上，景兴纸业荣获“最具成长性民营企业”荣誉称号。

景兴纸业成为国家首批“资源节约型 环境友好型”试点企业；同年9月，获得省级“高新技术企业”证书。

景兴纸业荣获“2013年度嘉兴市市长质量奖”。

荣获中国轻工业造纸行业十强企业、浙江省 AA 级“新合同重信用”企业、2017 年度嘉兴市上市公司十大优秀企业、2018 品牌力量榜智慧科技创新企业、2018 年度慈善明星企业等荣誉称号。

荣获平湖市工人先锋号、嘉兴市民营经济人士理想信念教育基地、嘉兴市红十字博爱功勋奖金奖、清廉民营企业规范化建设示范点、浙江省 2021 年度节水标杆单位等荣誉称号。

荣获2022年度第二批浙江省智能工厂（数字化车间）、嘉兴市智造创新强市突出贡献企业等荣誉称号；入选浙江省第一批 DCMM 试点企业名单、2023 年度浙江省工业互联网平台创建名单；顺利通过知识产权管理体系认证。



1995 景兴纸业被省政府增补为“五个一批”重点骨干企业，同时被确认为“小型巨人”企业。

1998 景兴纸业申报国家级包装纸板开发生产基地顺利通过认证。

1999 景兴纸业在世界包装大会上被评为“中国包装龙头企业”，公司产品“牛皮箱板纸”获得“中国包装名牌产品”称号；景兴纸业在深圳证券交易所正式挂牌上市，股票代码：002067。

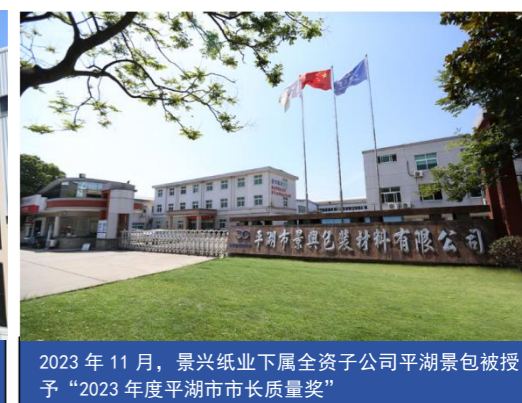
2002 景兴纸业被中国造纸协会、中国财贸轻纺烟草工会授予“全国造纸行业劳动关系和谐企业”称号。

2003 景兴纸业被嘉兴市委、市政府评为“嘉兴撤地建市 30 周年优秀民营企业”。

2006 公司自主品牌“品萱”天猫旗舰店正式营业；荣获嘉兴市第十二届消费者信得过单位、全国工人先锋号（技术中心）、浙江名牌产品、全国重点用水企业水效领跑者、浙江高新技术企业百强、2017 年五星级工会等荣誉称号。

2008 荣获 2019 年度浙江省实行最严格水资源管理制度“先进集体”、浙江省零售示范企业、嘉兴市优秀院士专家工作站、平湖市四星美丽厂区等荣誉称号。

2010 荣获全国和谐劳动关系创建示范企业、浙江省 AAA 级“新合同重信用”企业、嘉兴市碳管理体系贯标示范单位等荣誉称号。



年度荣誉

景兴纸业 2023 年度荣誉一览表

编号	颁发日期	荣誉名称	颁发部门
1	2023.01	宁波银行战略客户	宁波银行嘉兴分行
2	2023.01	2022 年度纳税大户	平湖市人民政府
3	2023.01	2022 年度平湖市五星级技能型企业	平湖市人力资源和社会保障局
4	2023.01	朱在龙先生当选 2022 年度平湖市明星企业家	平湖市人民政府
5	2023.01	2022 年度第二批省级智能工厂（数字化车间）	浙江省经济和信息化厅
6	2023.01	智造创新强市突出贡献企业	中共嘉兴市委嘉兴市人民政府
7	2023.02	平湖市消防安全管理工作先进单位	平湖市消防救援大队
8	2023.02	知识产权管理体系认证证书	凯新认证（北京）有限公司
9	2023.03	浙江民营企业社会责任 100 家领先企业	浙江省工商联
10	2023.03	荣获“关爱残疾军人，情暖退役老兵”	平湖市退役军人服务中心
11	2023.03	2022 年嘉兴高新技术企业创新投入五十强	国家科技信息资源综合利用与公共服务中心长三角分中心、嘉兴市高新技术企业协会
12	2023.03	住房公积金缴存先进企业	嘉兴市住房公积金管理服务中心
13	2023.05	平湖市 2022 年度最美助残团队	平湖市残疾人联合会
14	2023.04	先进集体	平湖市曹桥街道总工会
15	2023.05	第三届副会长单位	嘉兴市上市公司发展促进会
16	2023.05	2022 年度平湖市企业科协工作先进集体	平湖市科学技术协会
17	2023.05	2022 年度平湖市五星级技能型企业	平湖市人力资源和社会保障局
18	2023.05	2022 年度平湖市数字化标杆企业	平湖市经济和信息化局
19	2023.05	平湖市绿色化标杆企业	平湖市经济和信息化局

编号	颁发日期	荣誉名称	颁发部门
20	2023.06	浙江省绿色产品（服务）认证“领跑者”（平湖景包）	浙江省市场监督管理局
21	2023.06	《景兴报》荣获 2021-2022 年十佳报刊	全国造纸产业报刊协会
22	2023.06	2022 年度慈善工作机构捐赠奖	平湖市慈善总会
23	2023.06	先进基层党组织	中共曹桥街道委员会
24	2023.07	2022 年度企业产出效益一等奖	中共平湖市曹桥街道委员会、平湖市曹桥街道办事处
25	2023.07	2022 年度企业节能降耗奖	中共平湖市曹桥街道委员会、平湖市曹桥街道办事处
26	2023.07	浙江省第一批 DCMM 试点企业	浙江省经济和信息化厅
27	2023.09	体育道德风尚奖	平湖市曹桥街道“迎亚运-奔共富”第五届运动会组委会
28	2023.09	团体田径比赛第五名	平湖市曹桥街道“迎亚运-奔共富”第五届运动会组委会
29	2023.09	嘉兴市市级商业秘密保护基地（示范点）	嘉兴市市场监督管理局
30	2023.09	入选浙江省工业互联网平台创建名单	浙江省经济和信息化厅
31	2023.10	《汇模范力量 守红色根脉 聚和谐共富》被评为平湖市“守好红色根脉-班前十分钟活动”优秀活动案例	平湖市总工会
32	2023.11	平湖市计划生育协会工作先进单位	平湖市计划生育协会
33	2023.11	景包荣获 2023 年度平湖市市长质量奖	平湖市人民政府
34	2023.12	荣获 2023 年度电力科技创新一等奖	中国电力企业联合会
35	2023.12	嘉兴市税收遵从合作协议签约单位	国家税务总局嘉兴市税务局
36	2023.12	国家高新技术企业	浙江省科技厅
37	2023.12	《景兴纸业生态工业互联网平台》项目被列为 2024 年度省级重点工业互联网平台项目	浙江省经济和信息化厅

公司治理

治理结构

景兴纸业严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《公司章程》等相关法律法规、规范性文件的规定和要求，结合公司实际情况，持续深入开展公司治理活动，积极开展投资者关系管理工作，进一步规范公司经营运作，维护上市公司及股东利益，加强信息披露，通过制度化、规范化建设持续提升公司治理水平，促进公司安全、稳定、健康、持续发展。截至报告期末，公司股东大会、董事会、监事会和经营层权责明确，公司治理的实际情况符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

2023 年公司董事会和监事会构成以及三会召开情况

董事会和监事会组成	三会召开情况
 <p>董事会董事 9 名 其中，独立董事 3 名</p>	 <p>股东大会 4 次 董事会会议 7 次</p>
 <p>监事会监事 3 名 其中，职工监事 1 名</p>	 <p>董事会专门委员会会议 7 次 监事会会议 7 次</p>

股东及股东大会

公司严格按照《公司法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规以及《公司章程》、《股东大会议事规则》的要求召集、召开股东大会，充分考虑股东利益，确保所有股东（特别是中小股东）享有平等的地位并充分行使自己的权利。报告期内，公司共召开4次股东大会，均由公司董事会召集、召开，股东大会表决程序、表决结果均合法有效，各项议案均获得通过；公司在会议召开时采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，为广大股东参加股东大会提供便利，就涉及影响中小投资者利益的重大事项，对中小投资者表决单独计票，并公开披露计票结果，确保所有股东尤其是中小股东能充分行使自己的权利。

董事及董事会

报告期内，公司董事会进行了换届，公司股东大会选举产生了9名董事，其中非独立董事6名，独立董事3名。公司董事会的人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。全体董事均能严格按照相关法律、法规开展工作，勤勉履行职责，严格遵守公开承诺，认真审议董事会议案并做出审慎决策。公司董事会下设四个专业委员会，分别为战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各委员会分工明确，严格按照专门委员会工作细则的规定行使职权，独立董事履行职责时能公正、客观、独立地做出判断，不受公司主要股东、实际控制人等的影响，对重大事项均能发表独立意见。公司董事会能严格按照相关法律、法规以及《公司章程》、《董事会议事规则》的规定召开董事会；董事会的召集、召开程序、通知时间、授权委托事宜符合相关规定；董事会会议决议充分及时披露；日常工作中，董事会能对管理层执行股东大会决议、董事会决议情况进行有效监督。

监事及监事会

报告期内，公司监事会进行了换届，公司股东大会和职工代表大会分别选举产生了2名非职工代表监事和1名职工代表监事，公司监事会现有监事3名。公司监事会能严格按照相关法律、法规以及《公司章程》、《监事会议事规则》的规定召开监事会；监事会的召集、召开程序、通知时间、授权委托事宜符合相关规定；监事会会议决议充分及时披露。在日常工作中监事会能勤勉尽责，能够本着对股东负责的精神出席股东大会，列席董事会现场会议并对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作情况实施监督，能够对公司财务以及公司董事、公司高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，对公司定期报告、财务报告等重大事项发表意见，维护公司及股东的合法权益。

高管薪酬

公司内部董事、监事及高级管理人员根据其担任的行政职务决定薪酬水平，公司人力资源部拟定《高级管理人员薪酬绩效考核方案》提交薪酬与考核委员会审核，在年终时根据业绩情况确定报酬水平。公司独立董事津贴由公司股东大会批准。公司内部董事、监事及高级管理人员根据《高级管理人员薪酬绩效考核方案》在年终时对其业绩水平进行考核后确定报酬水平。独立董事及外部监事领取固定津贴。

投资者关系管理

景兴纸业根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上市公司投资者关系管理工作指引》等有关法律、法规，制定《投资者关系管理制度》等制度，进一步拓宽与投资者沟通的渠道，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益，实现股东、员工、社会等各方面利益的平衡，共同推动公司持续、健康的发展。

景兴纸业指定董事会秘书担任投资者关系管理负责人，董事会秘书办公室为承办投资者关系管理的日常工作机构。公司通过公司官方网站、深圳证券交易所网站和深圳证券交易所投资者关系互动平台、新媒体平台、电话、传真、邮箱、投资者教育基地等方式，采取股东大会、投资者说明会、路演、投资者调研、证券分析师调研等形式，建立与投资者的重大事件沟通机制。

公司审慎回复投资者的提问，坚持所有应披露信息均须首先在指定媒体披露的原则，严防选择性信息披露及误导投资者行为的发生。

信息披露

公司严格按照有关法律法规和《上市公司信息披露管理办法》的规定，加强信息披露事务管理，真实、准确、及时、完整地披露信息。公司加强信息披露事务管理，做好信息披露前的保密工作，有效防止选择性信息披露情况和内幕交易的发生，做到公平、公正、公开，不存在泄漏未公开重大信息现象，在严格履行信息披露义务的前提下持续以各种形式加强与股东的联络和沟通，积极进行投资者关系管理，董事会指定董事会秘书负责日常信息披露工作、接待股东来访和回复投资者的咨询，指定《证券时报》及巨潮资讯网为公司信息披露媒体，确保所有投资者公平获取公司信息。报告期内，公司共披露各类资料 135 份，其中公司公告 67 份。

风险控制与合规经营

风险管理与内部控制

景兴纸业严格遵守《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规和有关规定，建立健全风险管理与内部控制体系。

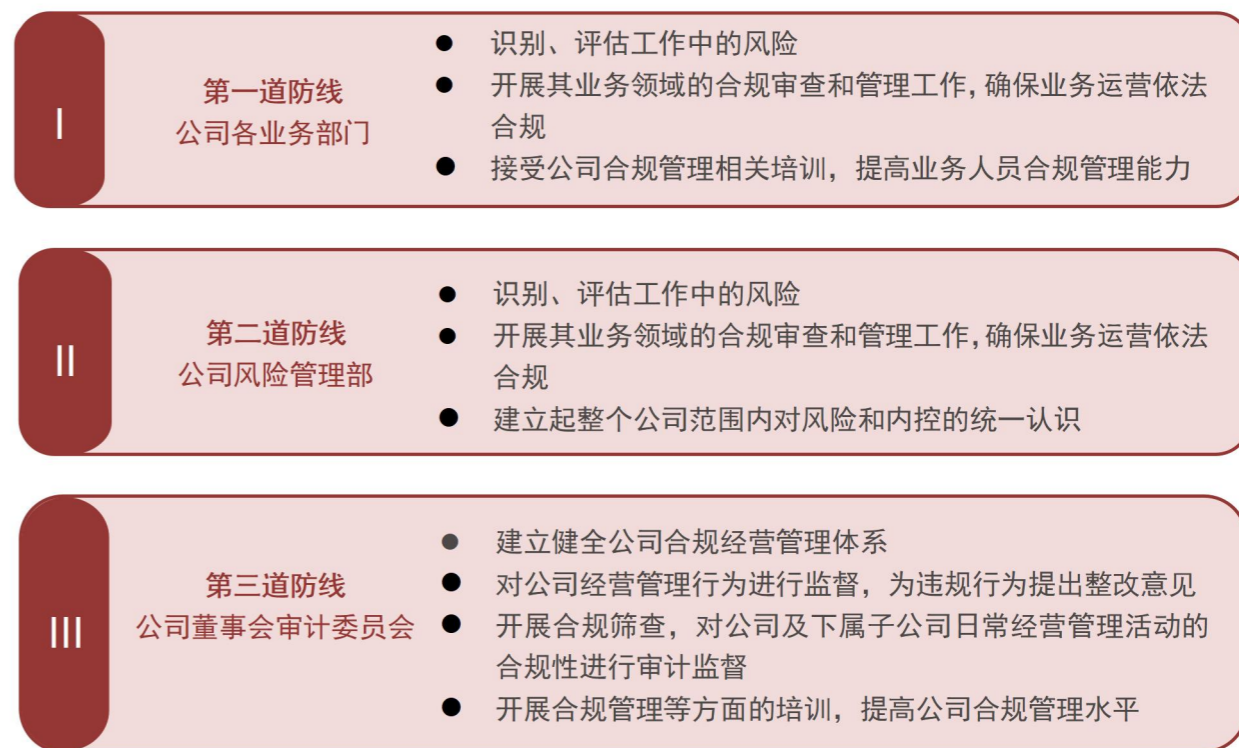
公司制定《管理审计及分析改进制度》、《风险管控办法》等制度，开展风险管理和内部控制具体工作，组织相关知识培训活动，不断提高监测、识别、评估、防范和化解风险能力，降低企业经营风险，保障公司稳健经营、健康发展。

公司面临的风险类型主要包括战略风险、生产经营风险、合规风险、安全风险、环保风险、质量风险、财务风险、廉政风险 8 个类别，共涉及 127 个风险来源。面对以上风险，景兴纸业积极开展风险控制评估工作，不断加强对风险的识别、预判和评估，制定并选择合适的应对方案。当风险发生时，公司实施风险应对方案，并对方案的执行情况加以监督。

报告期内，公司指导下属子公司进一步建设和完善风险管理和内部控制相关制度，建设和完善风险数据库，从而提高公司整体风险管理和内部控制能力。

合规经营

合规经营是景兴纸业健康可持续发展的基石。公司建立由业务部门、风险管理部和审计委员会组成的合规管理“三道防线”，持续开展合规管理，压实业务部门“第一道防线”合规主体责任，提升合规经营管理水平，全力保障公司经营的合规性与透明性。



公司面临的合规风险主要来源于违纪违规处理、社保、工资、职业健康、安全系统管理、消防管理、危化品管理、宣传策划等 19 个方面。公司始终坚持依法经营的原则，以管理合规风险为基础，严格执行公司运行过程所应遵守的所在地法律法规和有关规定要求，制定相关责任和规章制度，并纳入经营生产目标责任进行考核。

公司定期进行生产经营的合规性评价，对发现的问题和不足，及时采取措施改进和完善，确保生产经营过程、产品和服务实现过程、市场推广和营销宣传过程等符合有关法律法规和有关规定要求。此外，公司深入法务管理，开展员工法制教育，进一步提高员工法律意识，规范员工行为。

反腐败与商业道德

反腐倡廉

景兴纸业严禁任何形式的腐败行为，积极加强清廉体系建设，包括清廉制度、清廉文化、清廉宣传、清廉监督等。

公司面临的廉政风险主要来源于个人廉政、采购廉政、销售廉政、物质及项目验收、废旧物质出售、录用与选拔 6 个方面。公司建立了监察反腐体系，制定了《廉政建设管理制度》、《招投标管理制度》、《工程建设管理制度》等，在风险管理部的领导下，有序地开展反腐工作。

2023 年，公司风险管理部持续加强打击力度，不断强化内、外部宣导工作，持续推动清廉文化建设，进一步提升员工廉洁自律意识，预防各类违规行为的发生。报告期内，公司未发生员工违反贪污贿赂相关规定的事件，也未发生由上述事件引起的诉讼案件。

案例 2023 年廉政教育主题活动

为切实深化廉政建设，增强广大干部员工的廉洁意识和法纪观念，营造崇廉尚廉的工作作风，景兴纸业纪委组织正风肃纪领导小组办公室成员、各党支部书记和纪检干事开展“以学正风、以学促干”的廉政教育主题活动。

专题培训提修养

11 月 4 日下午，景兴纸业纪委聘请中共平湖市纪委、平湖市监委派驻第四纪检监察组组长沈群为正风肃纪领导小组办公室成员、各党支部书记、纪检干事等三十余人进行清廉体系建设专题培训。沈群为大家详细讲解党的二十大报告中对清廉建设的要求、国家对民营企业防范腐败问题的政策规定以及省、市出台的系列推进清廉建设相关文件，结合企业中常见的违法违纪典型案例，深入解读清廉民企建设的重要性，并对公司清廉体系建设工作提出指导性建议。

培训结束后，公司纪委书记、正风肃纪领导小组办公室主任鲁富贵对此次培训作总结，他强调：广大干部员工要学以致用，结合作风建设工作，梳理企业目前存在的问题及风险并进行有效管控，不断深化清廉体系建设工作，扎实推进企业作风建设，促进景兴纸业高质量可持续发展！

参观学习守初心

11 月 10 日，景兴纸业纪委组织正风肃纪领导小组办公室成员、各党支部书记、纪检干事、采购和原料检验等岗位代表走进嘉兴市南湖红廉馆参观学习，接受廉洁文化洗礼。此次参观，既是一堂深刻的廉政教育课，也是一堂难得的人生启迪课，不仅加深大家对廉洁文化的理解，也让大家深切体会到廉洁自律的重要性，进一步锤炼忠诚担当的品质。大家纷纷表示，要将廉洁意识融入到自己的日常

商业道德

公司始终遵循自愿、公平的原则开展经营活动，遵守社会公德和商业道德，接受政府和社会公众监督。

公司坚决反对任何不正当竞争和恶性竞争，维护市场公平竞争秩序，自觉维护客户、供应商和社会公众利益。公司严格规范员工商业行为，要求员工不得通过贿赂、走私等非法活动谋取不正当利益，不得侵犯他人商标、专利和著作权等知识产权，不得从事不正当竞争行为。

报告期内，公司未发生不正当竞争行为或违反相关规定的事件，也未有由上述行为或事件引起的诉讼案件。

工作中，坚决筑牢拒腐防变的“防火墙”，不断自重、自省、自警、自励，扎实做好自己的本职工作，永葆廉洁本色。



“清利企，廉兴企”，廉洁自律是企业文化的重要组成部分，也是企业健康发展的重要保障，更是每一位景兴人的基本素质和职业道德要求。通过大力推进“清廉景兴”建设，强化廉政教育，在企业内部营造干事创业的团结氛围，形成求真务实、清正廉洁的新风正气，从而推动企业发展更加行稳致远！接受廉洁文化洗礼。



聚焦

加强党建引领，助推经济发展

浙江景兴纸业股份有限公司党委在上级党委的正确领导下，在公司董事会和各主管部门的大力支持下，始终围绕党建强、发展强、人才强的“三强”目标，强化党建核心和引领作用，通过党建引领、党群统筹、党员带动、党建服务，不断为景兴纸业科学发展强动力、聚合力、添活力。

加强自身建设 提升党建引领力

全面加强企业党组织自身建设，切实筑牢党建工作基础。一是加强班子建设，二是抓好队伍管理，三是落实机制保障。2023年公司党建工作经费突破20万元，党员人均活动经费突破2000元。

加强班子建设

目前景兴纸业已有9个党支部，243名党员。既具有丰富的党务工作经验，又熟悉企业经营管理，形成党政交叉任职、职能相互渗透的运行机制。坚持每月召开党委班子会议，凡涉及人事安排、大宗项目等重大问题都由参会人员共同讨论决定。

抓好队伍管理

切实加强党员日常教育管理工作，继续在各车间一线等区域实行党员形象的“三公开”，广大党员在各自的工作岗位上接受职工的监督。进一步完善企业《党员量化积分考核管理办法》，在学习活动、岗位职责、献计献策、安全生产、凝聚职工、奉献社会等六个方面细化考核内容，量化考核，让党员日常管理“明明白白”。

落实机制保障

公司党委制定了基层党支部建设工作意见，明确党建发展目标、总体思路和重点工作，确保党建工作有组织、有计划、有举措、有成效。根据新的工作实际，党委重新编制了《景兴纸业党建材料汇编》，进一步完善“党建工作十项制度”，从制度上保证党内活动正常开展。建立党建经费正常增长机制。

强化先锋模范 提升党员带动力

以“两学一做”学习教育常态化制度化工作为载体，切实加强党员教育管理，彰显“一名党员一面旗帜”的作用，使党员成为企业腾飞发展的中坚力量。在此过程中也涌现出了一大批优秀的党员代表：如：国务院政府特殊津贴的高技能人才、浙江省“万人计划”高技能人才、“浙江省劳动模范”张小红，本次获得第十届国际残疾人职业技能竞赛文本处理项目冠军也是唯一最佳选手奖获得者陈良杰均来自于我们的党员队伍，切实发挥了党员的战斗堡垒和模范带头作用。



党员先锋岗
56个



党员责任区
9个



景兴纸业开展纪念建党102周年系列活动

重视党建文化 提升党群统筹力

作为一家上市公司，企业党组织始终坚持营造深厚的党建文化氛围，不断丰富企业文化内涵，引导党员职工合心合力推动企业发展。

建好活动阵地

建立企业党群服务中心，设置图书室、球室、多功能厅等活动场所，订阅各类报刊50余种，供员工进行学习、娱乐，丰富员工的业余生活。建立产品展示厅及企业文化暨党建展示厅，进一步提升企业党建文化阵地。

搭建交流平台

充分利用《景兴报》搭建党员、干部、职工交流互动的平台。创新开展“智慧讲堂”、“智创沙龙”等员工沙龙，积极围绕“服务企业发展”思想碰撞、献计献策。以“三带一联”、“四个一”等机制和活动发挥党员社会价值。

坚持党群共建

公司党委坚持党建带群团建设，及时建立工、青、妇、科、关工委等组织，健全党群“共商共联共创”一体化建设工作机制。年初由党委牵头，与群团组织一起商定全年工作活动计划，定期碰头会交流工作、督促进度、部署任务。积极开展各类党群活动，壮大党建力量，增强党群合力。

重视人文关怀 提升党建凝聚力

景兴纸业30多年来始终紧紧围绕打造和合共同体目标开展工作，把职工群众的思想政治工作和联系服务工作作为党建贴近中心、服务发展的切入点，促进党组织、员工与企业深度融合，合作共赢。

“三联三会”强沟通

党组织书记联系高层管理者、党组织班子成员联系中层骨干、党员联系职工，加强沟通和思想交流。在此基础上定期开展民主恳谈会、党群议事会、党企沟通会。

“五个必访”增感情

新员工进厂必访、员工伤病必访、员工生活困难必访、员工家庭受灾必访、员工家庭有丧事必访，密切关注员工日常思想状况，每月都安排员工进行座谈，了解员工所思所想、所需所盼，及时化解矛盾、解决问题。

互助基金解忧愁

为切实帮助困难职工，公司于2002年9月建立了平湖首个“1+1”党员职工互助基金。10多年来，经过五次募集已累计筹集资金72万元，慰问因病住院、工伤、车辆和意外灾害的职工500多人次，发放资助款近60万元。

强化志愿服务，提升党建服务力

公司党委大力开展服务型党组织建设，以“立足本职、情系职工、奉献社会”为宗旨，通过整合各方面资源，形成了内容多元化、服务专业化的志愿者服务形式。

志愿服务 常抓不懈

立足企业生产经营实际，组织开展了清理卫生死角、剥回炉纸、义务粘箱等活动；立足服务企业员工，开展了夏日送清凉、为困难职工募捐等活动；立足回馈社会，参与了文明劝导、义务交通劝导、义务献血、品萱纸巾义卖、贫困学生结对助学等系列活动，进一步弘扬了奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，得到了广大员工和社会的一致好评。

文明结对 共抓共建

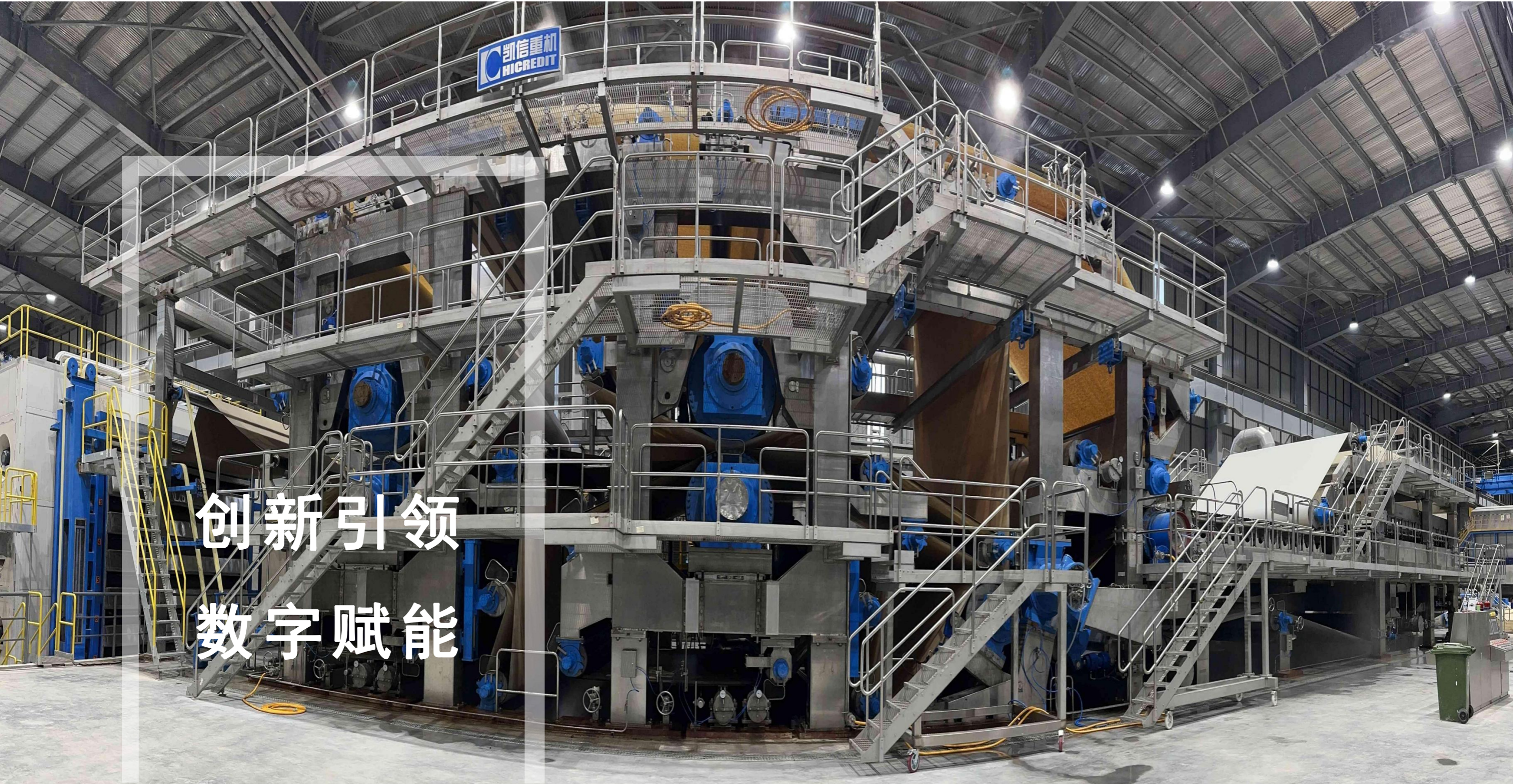
与企业所在地曹桥街道勤安村党总支结对共建，以“资源共享、活动共联、发展共谋、和谐共促”为宗旨，联合开展各项结对共建活动。

社会责任 担当有为

自觉履行好上市企业的社会责任和社会使命，积极支持和参与各类公益活动和中心工作，近五年来先后向市慈善总会、市行知中学、浙江科技学院、张楼景兴希望小学等捐款500余万元。



景兴纸业造纸七支部赴绍兴银行平湖支行开展党建工作交流



创新引领 数字赋能



精益管理 创一流品质
创新引领 高质量发展
数字赋能 推产业升级

产品合格率 **98.93%**

客户满意度 **92.04%**

投入科研经费 **19800** 万元

拥有研发人员数量 **297** 名

精益管理 创一流品质

2023年3月5日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平，在参加他所在的十四届全国人大一次会议江苏代表团审议时强调：“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，必须更好统筹质的有效提升和量的合理增长，始终坚持质量第一、效益优先，大力增强质量意识，视质量为生命，以高质量为追求。”景兴纸业始终坚持以工匠精神铸造产品品质，持续完善质量管理体系，加强质量文化建设，打造企业核心竞争力。

严格质量管理

景兴纸业严格遵守产品质量管理相关法律法规，不断完善质量管控体系，持续推进精益TPM管理。制定《原料收购管理制度》、《检验管理制度》、《设备管理制度》、《工艺技术管理制度》、《不合格品控制管理制度》等系列规章制度，对影响产品质量的各个环节，如产品的设计开发、原辅材料的采购、生产制造过程、检验和试验、包装和贮运、售前、售中、和售后服务等全过程设施闭环管控，确保产品和服务质量。2023年度，景兴纸业产品合格率98.93%。

2023年度

景兴纸业质量事故

0起

产品合格率

98.93%

景兴纸业特色的“精益质量”管理模式

1

围绕“四零”目标，向精益管理要效益。紧扣公司战略目标，以深入结合今年公司提出的“创新年”、“降本年”为切入点，围绕“四零”（设备零故障、生产零断纸、质量零不良、安全零事故）目标开展各项精益管理和创新工作。

2

聚焦设备效能提升，坚持靶向发力。只有让设备效能得到充分利用，产能发挥、品质管理等才能得到有效保障。因此TPM工作一定要围绕有利于现场设备运行状态为聚焦点来精准发力。今年从点检、定修、变频器深度维保等方面深入推进。

3

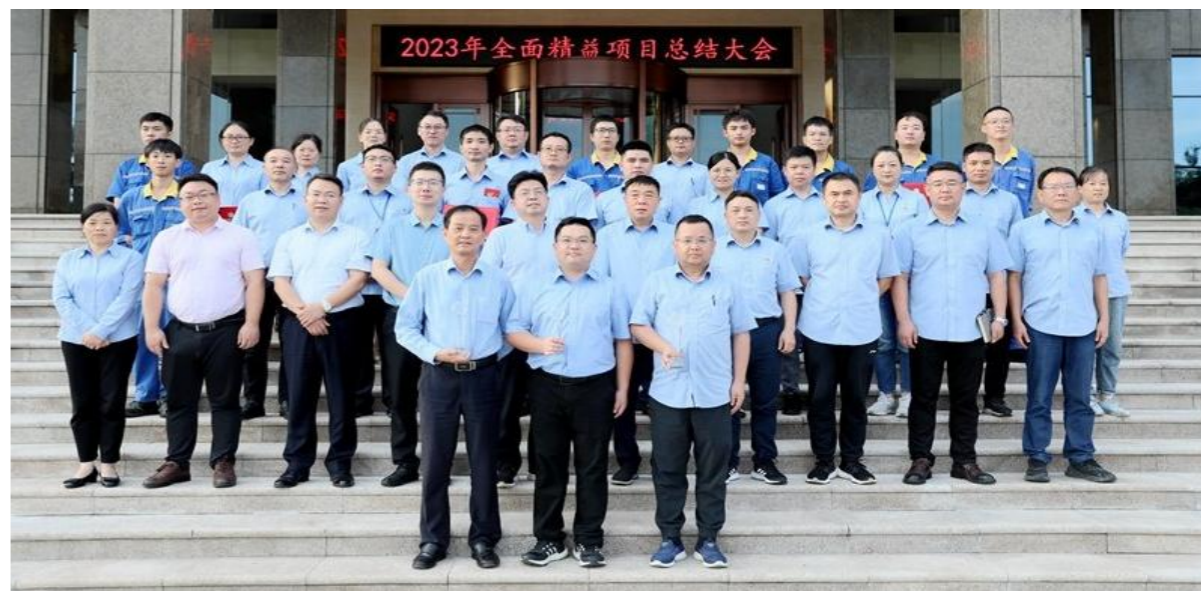
以问题为导向，强化责任意识。TPM管理要有艰苦奋斗、攻坚克难的强烈意识。有问题不可怕，可怕的是绕着问题走。针对问题，通过制定完善的计划和措施及时纠偏和把准方向，如加大对举一反三不到位的处罚力度、从严事故管理、狠抓标准化制度的落地执行、强化走动式管理、优化和完善设备包干及氛围营造等。只有不回避问题，迎着问题主动求变，问题才会越来越少。



景兴纸业企业研究院开展产品性能检测

培育质量文化

景兴纸业坚持营造“以技术为依托，以品质求生存，实现“四零”目标”的质量文化氛围，从质量、安全、管理、服务、成本、产量、节能减排等方面，大力推进质量文化建设，提高全员质量意识。紧紧围绕“落实质量强企战略，推动质量效益提升”的活动主题，持续贯彻公司“以质取胜”战略，开展系列质量月活动。持续开展科技攻关、精益TPM管理、QCC活动、季度质量奖评比、月度质量考评等质量创新活动。2023年，景兴纸业下属的平湖市景兴包装材料有限公司入选浙江省绿色产品（服务）认证“领跑者”，荣获平湖市人民政府颁发“2023年度平湖市市长质量奖”。



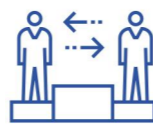
景兴纸业2023年全面精益项目总结大会

办好“质量月”活动

景兴纸业紧紧围绕“落实质量强企战略，推动质量效益提升”的活动主题，持续贯彻公司“以质取胜”战略，开展质量月系列活动（包括线上知识竞赛、客户走访交流、事故回头看、问题预案编制、产品召回演练、质量座谈会、品管圈成果发表等），以增强员工为客户提供优质产品和服务的质量意识，动员和引导员工进一步稳定和提高产品质量、服务质量和质量管理水平，打造质量文化。

案例 知识竞赛 学习争先

9月10日-20日针对质量管理/体系文件/精益TPM/每日课堂等知识开展线上答题竞赛。公司总部共有26个部门计1169人参与，员工参与率88.2%，再一次刷新历史纪录。此次活动让更多员工熟悉和掌握质量管理及体系文件等知识及运用，全面激发员工的持续学习力、参与质量管理的积极性和主动性，牢固树立“客户在我心中，质量在我手中”的意识，利于工作过程中严格把控细节，保证工作质量、产品质量和服务质量。



参与人数
1196人



总部员工参与率
88.2%

案例 事故回眸 持续改进

9月13日-14日，品管部组织工业用纸和生活用纸两大造纸事业部开展“事故回头看”活动，对2022年-2023年度生产事故、质量事故纠正预防措施进行再验证，以确保纠正措施实施到位。通过对两大事业部进行交叉检查，深入现场查看实际情况、与涉及人员面对面交流确认，对执行到位并已列入标准化的措施进行了肯定，对实施过程中存在的问题及改进方向提出建议，督促各部门持续执行纠正预防措施，避免类似事故重复发生。



案例 问题聚焦 预案编制

9月中上旬开展问题预案编制活动，发动各部门针对生产、质量、技术、设备、运行等方面的重点或突出问题、反复发生或迫切需要改进的问题等梳理出可行措施、各岗位注意要点、操作要领等，编制问题预案。对于迫切需要解决和预防的重点问题，由品管部、工业用纸事业办、生活用纸事业办下达预案主题至相关部门作为必选主题，未下达主题的由各部门自主选题。本次活动得到各部门的积极响应，最终提交问题预案23个。



优化客户服务

景兴纸业以消费者需求为宗旨，持续完善服务体系，切实提高服务水平。通过景兴纸业官方网站、微信、消费者满意度调查等平台与消费者互动，构建畅通的消费者沟通渠道；设立销售部，建立《销售日常管理制度》、《客户服务管理制度》、《生产事故管理制度》等机制，完善售后服务体系和投诉争议处理流程；组织市场人员对省内外60个重点客户开展了年度满意度问卷调查，并对627起外诉进行了统计分析，收集了产品技术指标、外观质量、产品适用性、交货等方面问题和改进建议，持续提升客户服务体验。2023年度，公司客户满意度92.04%，客户投诉解决率达100%。



2023年度
公司客户满意度
92.04%
客户投诉解决率
100%

景兴纸业客户满意度问卷调查结果（2021-2023年）

年度	满意度 (%)	产品质量 (35%)			产品适用性 (15%)	交货 (20%)		服务 (30%)		
		技术指标 (15%)	外观质量 (15%)	包装标识 (5%)		准时性 (10%)	运输质量 (10%)	态度 (5%)	处理及时性 (10%)	处理结果性 (15%)
2021	92.37	13.58	13.83	4.68	13.70	9.05	9.12	4.81	9.54	14.06
2022	91.41	13.47	13.79	4.62	13.50	8.90	9.10	4.78	9.23	14.02
2023	92.04	13.66	13.84	4.69	13.63	8.90	9.23	4.80	9.46	13.84

备注：以上数据为工业用纸客户的满意度问卷调查数据。



景兴纸业一行人员现场走访优质客户

创新引领 高质量发展

2021年4月26日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平，在广西考察时的讲话中强调：“高质量发展，创新很重要，只有创新才能自强、才能争先，在自主创新的道路上要坚定不移、再接再厉、更上层楼”。景兴纸业坚守“创新引领发展”的理念，以“归零”意识、“空杯”心态和全面否定自我、否定过去的胆魄，引进新的方式和思维，以成本和效益为主线，从管理创新、工艺创新、技术创新、流程创新着手，强化科技人才队伍建设，打造绿色造纸科技创新平台，积极推进科技成果的转化与应用，引领企业高质量发展。

2023年度，景兴纸业技术创新工作取得显著成果。景兴纸业获得由中共嘉兴市委嘉兴市人民政府颁发的“智造创新强市突出贡献企业”、嘉兴市高新技术企业协会颁发的“2022年嘉兴高新技术企业创新投入五十强”、平湖市科学技术协会颁发的“2022年度平湖市企业科协工作先进集体”荣誉称号。

深化创新体系

景兴纸业高度重视创新体系建设工作，经过多年发展，已建立规范的研发与技术创新管理体系。先后制定实施了《项目管理制度》、《产品研发管理制度》、《知识产权管理办法》、《研发投入核算体系》等组织管理制度，建立了《企业技术创新人员奖励实施细则》，充分调动科技人员的工作积极性。公司依托技术研发部和企业研究院，开展科技创新组织管理工作，让科技创新深入基层，为推动公司创新发展奠定坚实的制度和管理基础。2023年度，公司国家高新技术企业资质通过复审。



景兴纸业 2023 年科技创新探讨会

提升创新能力

科技人才队伍建设

景兴纸业高度重视科技人才队伍建设工作。培养方式包括内部培养、外部引进、联合培养等，注重依托各创新平台在创新实践中发现和培养人才，打造创新团队，为公司创新发展提供人才保障。

截止 2023 年底，景兴纸业拥有技术人员 297 人，形成了以大师、高工、博士为技术带头人的科技创新团队，其中包括享受国务院特殊津贴 1 人、世界冠军 1 人、高级工程师 26 人、中级工程师 72 人、中高级技能人才 41 人、省市级大师 3 人、省市级工匠 3 人。

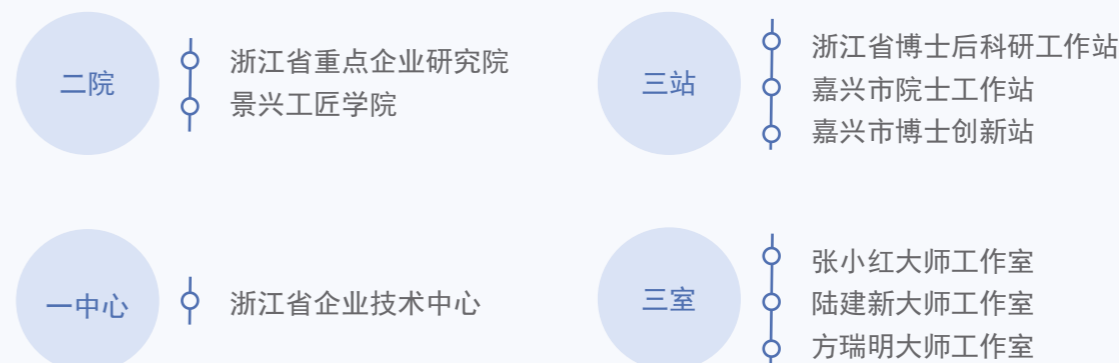
景兴纸业科技人员构成（2023 年）



创新平台打造

景兴纸业积极搭建“二院、三站、一中心、三工作室”的创新平台体系，强化优势创新力量协同，打造高效协同的创新生态圈，充分利用各创新平台的资源优势，为企业把控战略发展方向提供决策依据，为企业关键技术攻关、科技成果转化、技术人才培养等提供平台支撑，充分保障公司创新发展战略的落地实施。同时积极推动企业创新平台向技术服务平台转变，促进造纸行业健康可持续发展。2023 年，景兴纸业企业研究院被认定为“省级重点企业研究院”。

景兴纸业“二院、三站、一中心、三工作室”创新平台体系



案例 景兴企业研究院被评为“省级重点企业研究院”

11月23日，浙江省科学技术厅发布《浙江省科学技术厅关于公布2023年新认定省级企业研发机构名单的通知》，浙江景兴纸业股份有限公司绿色低碳造纸技术研究院认定为浙江省重点企业研究院。研究院将聚焦废纸纤维高值利用、造纸废水减排关键技术、制浆造纸节能低碳工艺、造纸废弃物综合利用等行业共性问题，为造纸行业绿色低碳发展贡献景兴力量。



实施研发项目

创新能力的提升离不开创新实践。2023年度，景兴纸业围绕共实施完成研发项目27项，研发投入19800万元；实施完成技改项目36项，技改投入约7963万元，超1000万元投资项目共有3个：环保白水多盘改造、PM13压榨机架/施胶机/气罩本体改造项目、PM12汽罩热回收节能项目；实施了技术攻关项目14项，其中完成4项，包括《改善PM10和PM12 S级面层印刷露白问题》、《改善生活用纸保湿纸的柔软性》、《提高生活用纸环保纸运行效率，降本增效》、《提高脱墨浆和环保纸灰分检测效率，缩短检测时间》。

景兴纸业研发项目情况（2023年）



案例 平湖市金桥工程《节能型废纸制浆流程设计与改造项目》通过验收

废纸制浆为废纸造纸工艺的重要工序，开展节能改造对于降低系统能耗至关重要。本项目以最新的制浆造纸过程节能减排与过程优化技术为依托，对景兴纸业 OGC 浆线进行优化设计与改造，实现节能降耗。

创新点：（1）通过引用 Vortech 碎浆技术，改进碎浆机叶轮弧形鱼背式导流和槽体导流堰，提升碎浆机的碎解能力，降低电能消耗；（2）采用带反冲洗水的除砂器，优化进浆角度，进浆浓度提升至 2.0%，并将一至三段除砂器布置于底层，将四段、五段除砂器布置于二层，减少一至三段进浆泵的电能消耗；（3）采用先除砂再分级的工艺流程，长短纤维分别除砂改为一体除砂，增加了效率，并且分级后的短纤维再次进行精筛处理，良浆直接跨过热分散系统，降低短纤维再次被切断而降低了强度。

经济社会效益：年省电 953.4 万度，节约蒸汽 6339 吨。

知识产权管理

景兴纸业制定了《知识产权管理办法》，规范知识产权管理、保护和运用。2023年度，公司申请发明专利10项。截止2023年底，景兴纸业拥有专利66项，其中发明专利20项。公司知识产权管理体系通过凯新认证（北京）有限公司认证审核。

专利统计数据	2021年	2022年	2023年
专利总数	46	51	66
其中 发明专利	9	10	20

新产品开发与鉴定

景兴纸业瞄准企业高质量发展要求，积极开展新产品（新技术）开发与创新成果转化工作，推动科技成果产业化。2023年度，景兴纸业完成4个省科技厅新产品和3个省经信厅新产品鉴定，成果“能源互联网与工业互联网融合平台，数据服务技术与应用”荣获2023年度电力科技创新“一等奖”。



景兴纸业省级新产品鉴定会

数字化赋能 推动产业升级

数字化转型升级

景兴纸业将数字化发展战略列为公司发展战略规划的重要内容，持续推动数字技术与废纸造纸产业的深度融合创新，不断塑造发展新动能，新优势，推动企业转型升级。2023 年度，景兴纸业入选 2022 年度第二批省级智能工厂（数字化车间）名单、2023 年度浙江省工业互联网平台创建名单，被平湖市经济和信息化局评为“平湖市数字化标杆企业”。

智能工厂

案例 景兴纸业荣获 2022 年度第二批“浙江省智能工厂”荣誉称号

2023 年 1 月 12 日，浙江省经信厅公布 2022 年第二批智能工厂（数字化车间）名单，浙江景兴纸业股份有限公司成功入选。

景兴纸业智能工厂项目，通过实施数字化、信息化、网络化建设，对车间底层设备进行联网集成，打通企业各部门业务环节中的业务沟通、信息处理、知识管理、流程协作、质量监控、通信沟通、内外协作、资源整合、营销推动、生产经营、产品供应、决策分析等管理过程中的人、财、物、信息、外部资源的管理利用效率问题，彻底消除产线局部作业的“信息孤岛”现状，实现底层生产数据的全面采集和信息集成，真正实现管理层对车间现场的实时在线监视，对典型行业和区域开展同类业务具有明显的可复制性和示范价值。



景兴纸业数字化生产线

工业互联网平台

景兴纸业运营管理工业互联网平台利用敏捷化、智能化、可重构信息化资源管理平台，构建一套以 NC 系统和生产运营管理云平台为核心，APS、DCS、SCM 等多系统深度融合的综合信息化管理体系，

实现信息流、物流、资金流和业务流全产业链贯通，推动造纸产业链的协同发展。

2023 年度，景兴纸业新开发了包括生活用纸客户投诉处理流程、《安全生产操作规程》审批流程、原料调拨审批流程、内部资产内部转移单流程、产品评审记录流程、物资出门申请流程在内的 10 个 OA 流程，建设实施了嘉扬 HR 系统、生活用纸数字化云平台（二期）等系统。

企业数据管理

景兴纸业高度重视数据管理工作。目前公司设有信息中心，同时设立“数据管理专职小组”负责数据管理专项工作。“数据管理专职小组”共有 59 人参与，其中 10 人是专职管理数据的人员，49 人为各部门兼职管理人员，整个小组自上而下划分为决策层、管理协调层以及执行层。2023 年度，景兴纸业实施了超融合数据中心万兆网络升级和固态集群搭建等工作。

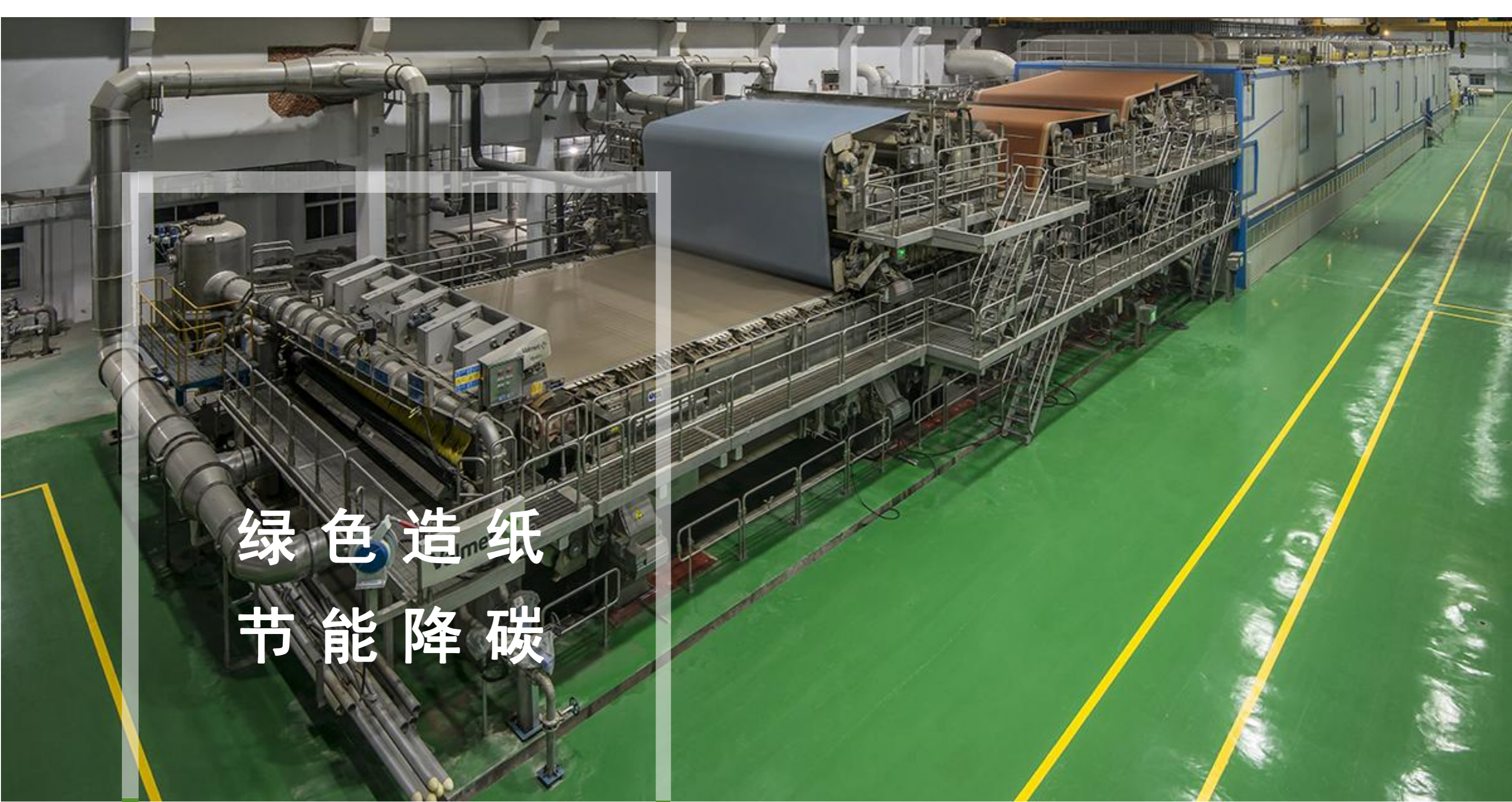
案例 景兴纸业入选浙江省第一批 DCMM 试点企业名单

2023 年 5 月 30 日，浙江省经信厅公布第二批省级企业数据管理国家标准 (DCMM) 贯标试点区域和第一批省级试点企业名单，浙江景兴纸业股份有限公司成功入选。

景兴纸业依托华南理工大学雄厚科研力量，成功打造数字化运营云平台，锻造出高效的数据服务能力、精准的数据建模能力、可靠的数据安全保障能力、清晰的数据可视化展示能力。目前，景兴纸业正在按照 DCMM 标准要求查漏补缺，进一步建立健全数据管理规程，为数据采集、汇聚、存储、处理、应用全生命周期提供坚实理论支撑，推动企业深化大数据发展和应用，充分发挥在数据管理能力的引领带头作用，立足行业前沿，提升造纸领域数据管理水平，全面引导行业释放数据红利，持续助力数字经济高质量发展。



景兴纸业生产数据运营平台主界面



绿色造纸 节能降碳



7 经济适用的清洁能源



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



13 气候行动



15 陆地生物

绿色管理 把控风险
绿色产品 引领未来
绿色生产 节能降碳

环保资金投入 **5677** 万元

氨氮排放量同比减少 **45.40%**

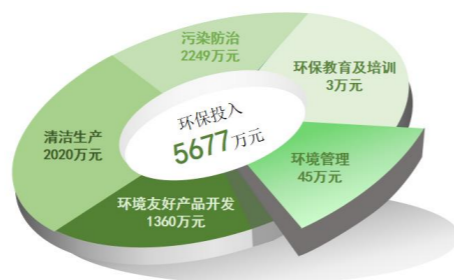
化学需氧量排放量同比减少 **23.12%**

碳排放量同比减少 **6.05%**

绿色管理 把控风险

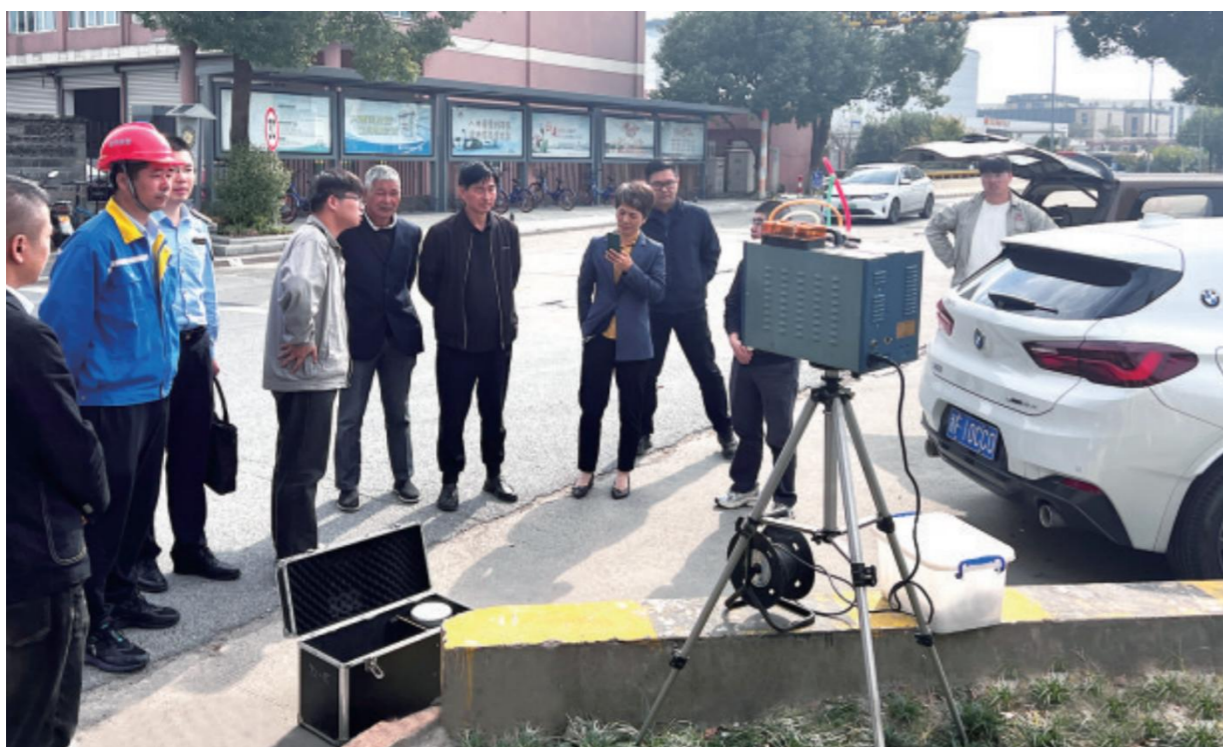
景兴纸业坚持绿色发展理念，持续完善环境管理体系，有效管控环境风险，加强建设项目的“三同时”管理，将绿色产品开发、环保培训融入公司环境管理实践中，最大程度减少对生态环境的影响，切实提升公司环境管理水平。2023年度，景兴纸业环保投入5677万元，其中：清洁生产2020万元，污染防治2249万元，环境管理45万元，环境友好产品开发1360万元，环保教育及培训3万元。

2023年度环保投入



健全环境管理体系

景兴纸业积极贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》，制定了健全的环境管理制度，并设有环保办公室专职负责环保管理工作。景兴纸业在严格执行环境管理制度的基础上，积极响应政府部署，大力执行排污许可证制度。2023年度，公司顺利完成了环境管理体系和能源管理体系审核、排污许可证更新、公司环境月度综合检查等工作，不存在环保未达标情况，且母公司及重要子公司未出现重大环保事故、被环保部门处罚或者被列入重点污染企业名单等情况。此外，景兴纸业高度重视企业环境信息的公众披露，发布了《2022年度环境报告书》，并虚心接受社会各界监督与评价。



景兴纸业在环境开放日邀请环保管理部门、街道生态办及周边社区居民来公司对环境防治工作开展实地走访

严格执行“三同时”制度

景兴纸业在项目建设过程中严格执行“三同时”制度，确保防治污染的设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用，防治污染的设施符合环评批复文件的要求。2023年度，景兴纸业实施了浙江景兴纸业股份有限公司年产6.8万吨生活用纸（脱墨再生浆）技改项目，公司在该项目实施过程中严格执行了“三同时”制度，确保了该重点工程如期推进。

强化应急管理能力

景兴纸业高度重视突发环境事件的应急管理工作。公司制定了《环境管理制度》、《突发事件应急预案》等系列规章制度，落实日常环境隐患排查，加强应急队伍建设和培训，定期开展应急演练，做好应急物质储备，提升公司对突发环境事件的应急管理能力，有效防范环境风险。



2023年度景兴纸业环境应急预案演练

加强环保宣教与培训

景兴纸业高度重视员工环保意识培养，在日常工作中大力推进环保宣传、教育及培训工作，强化污染治理岗位员工及环保技术人员的继续教育及培训，提高其专业技能水平。2023年，公司开展环保相关的教育及培训活动18次，内容涉及环保技术、政策及法律法规等。



中水车间运行管理培训



公司举行环境法律法规在学习



板框运行操作培训



化学品使用培训



景兴纸业节能宣传与你同行

打造绿色供应链

景兴纸业深入落实从原材料选择、生产、储存、包装、出库、到消费者的全生命周期管理，确保整体供应链上的供应商共同履行环境保护责任。在原材料选择上，尽可能采用回收废纸；在采购过程中，优选符合国家绿色环保的供应商；在产品包装上，努力使用轻量化、可降解、可回收、可重复使用的包装材料，积极开发绿色包装产品，降低环境负荷；在纸品运输上，合理优化路线，尽可能使用新能源车辆或低污染车辆，使物流资源得到充分利用。

景兴纸业生产原材料统计（2021-2023年）

原材料	2021年	2022年	2023年
废纸（万吨）	142.49	142.22	145.87
商品木浆（万吨）	12.97	18.52	14.42
合计（万吨）	155.46	160.74	160.29

绿色产品 引领未来

绿色产品是在产品设计、原材料选用、生产、使用、回收、处理等全生命周期过程中，资源消耗少、污染排放低、环境影响小、可回收利用、无毒无害、质量品质高的产品。景兴纸业高度重视绿色纸制品的设计与开发工作。2023年度，公司实施了环保型高密度纸板、全废纸基高吸收性瓦楞原纸和环保型石膏护面纸3种环保型纸制品的设计与开发，合计投入1360万元。下属公司平湖景包被浙江省市场监督管理局授予“浙江省绿色产品（服务）认证“领跑者””荣誉称号。



全废纸基高吸收性瓦楞原纸

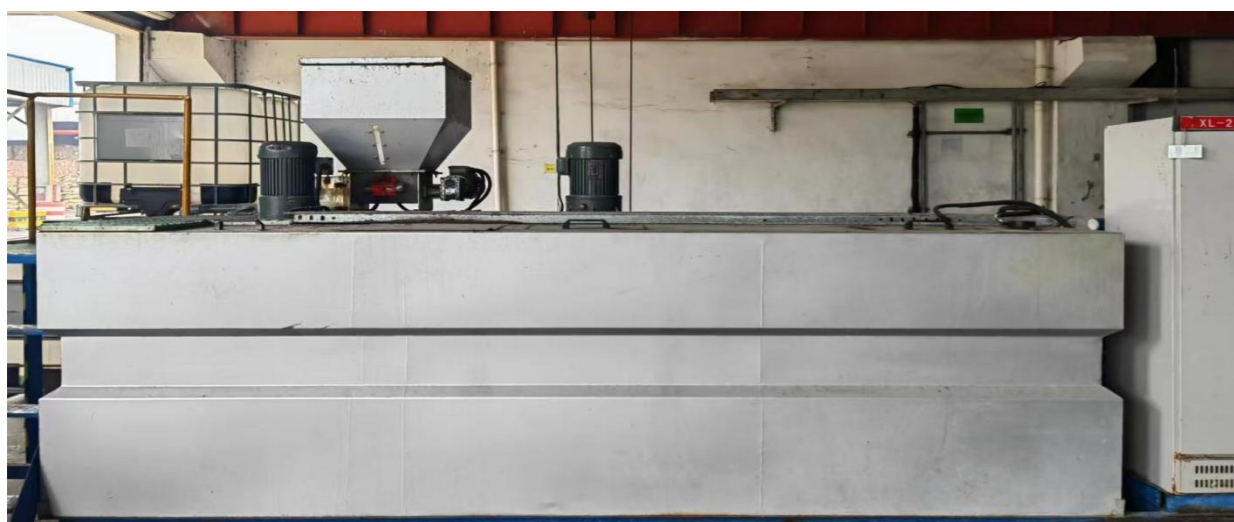
绿色生产 节能降碳

环保设施提升

景兴纸业建有完备的污染防治设施，并高度重视其运行、维护和提升工作。2023 年度，公司污染防治设施的技改工作涵盖了污水、废气和固废处理领域。在污水处理领域，先后实施了三期中水改造、污水系统腐蚀管道更换、车间清水水回等工程项目；在废气处理领域，完成了 PM16 机臭气改造、沼气堡改造、脱墨车间新增废气治理等技改项目；在固废处理领域，完成了板框化学品优化改造。通过以上工作，进一步提升了景兴纸业的污染防治能力。2023 年度，公司所有环保设施均正常运转，实现废水和废气达标排放率 100%，固废处置率 100%，确保了公司生产工作的正常开展。



二期中水改造项目现场



板框化学品优化改造项目

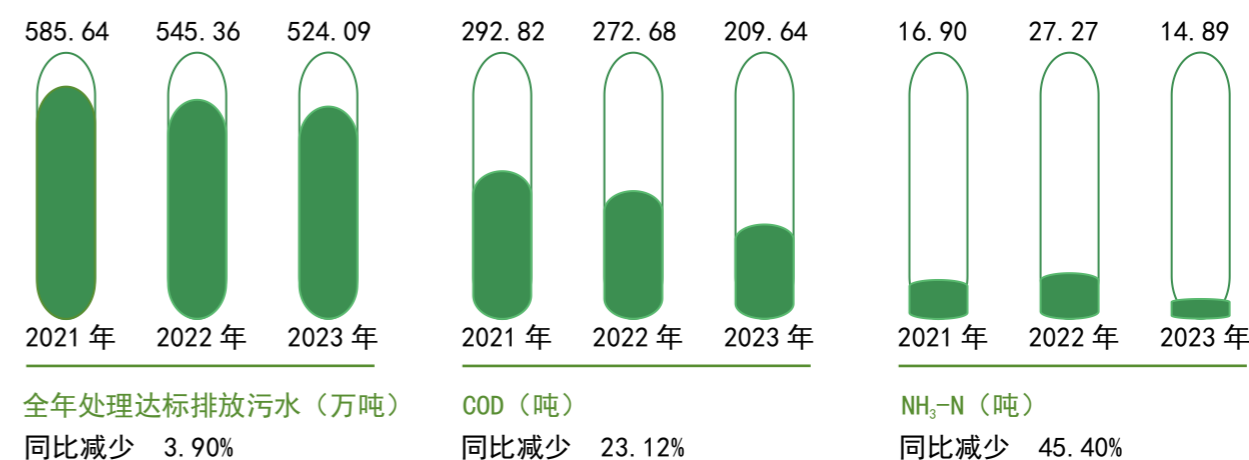
污染物减排

景兴纸业高度重视污染物减排工作。2023 年度，公司顺利完成了年度计划的减排目标，被平湖市经济和信息化局授予“平湖市绿色化标杆企业”荣誉称号。

废水治理

加快污水处理站的技术改造，保障各工艺段的高效稳定运行，降低废水中污染物的排放，严格执行各污染物纳管排放标准。纳管废水排放至嘉兴联合污水处理厂，最终排放执行浙江省《城镇污水处理厂主要水污染物排放标准》（DB33/2169-2018）。引入第三方专业检测机构，动态监控水质情况。

景兴纸业废水排放情况（2021 年-2023 年）



废气治理

造纸过程中烘干工序和污水处理站有少量恶臭气体产生，主要采取了化学洗涤塔、生物洗涤塔及生物箱技术对恶臭气体进行了收集处理。2023 年度，经第三方专业检测机构定期监测，显示厂界处各监测点的臭气浓度均符合《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）中无组织监控限值要求。

厂界臭气浓度监测结果（无量纲）

监测点位	景兴纸业	景兴板纸	评价标准
厂界上风向	<10	<10~13	20
厂界下风向	12~16	13~17	20
达标情况	达标	达标	

固体废弃物治理

对生产过程中产生的铁丝、废塑料进行回收利用，砂渣、浆渣和剩余污泥等其他一般固废送入平湖弘欣热电有限公司焚烧处理；对辅助生产过程中产生废油、废液、脱墨废渣等危废固体废弃物，委托有资质单位进行合法化处置。

景兴纸业固体废弃物处置情况（2021-2023）

	2021 年	2022 年	2023 年
铁丝（吨）	645.69	877.58	1093.92
砂渣（吨）	17141.34	17320.84	21573.32
浆渣（吨）	59085.81	58492.53	57756.72
废塑料（吨）	68147.55	71940.32	56487.49
废水处理污泥（吨）	58509.35	54757.32	51109.53
生活垃圾（吨）	212.98	39.75	37.27
废油（吨）	47.42	52.82	71.12
脱墨废渣（吨）	96.61	89.86	0
废液（kg）	184.12	155.88	128.00
其他危废（吨）	8.18	63.99	31.69

节能降碳

节约能源资源

景兴纸业高度重视节能降碳工作。2023 年度，公司通过强化节水节能、中水回用等措施，实现生活用纸、箱纸板、瓦楞原纸和白纸板类产品的单位产品能耗均达到 1 级水平（对标《纸浆造纸单位产品能源消耗限额》（GB/T 31285-2022））。公司被中共平湖市曹桥街道委员会、平湖市曹桥街道办事处授予“2022 年度企业节能降耗奖”。

公司中水回用量（万 m³）



太阳能发电量（kW·h）



温室气体减排

景兴纸业坚定服务国家“双碳”战略，全力推动温室气体减排，积极探索有效的减碳路径；持续强化碳排放管理，大力开展碳盘查，及时核算上报公司碳排放数据；持续优化用能结构，开展节能技改，强化节能分析与考核；通过数字化、智能化、信息化赋能，打造绿色工厂。

景兴纸业碳排放情况（2021-2023）



案例

生活用纸碎解站南侧墙壁安装光伏发电实施

公司生活用纸碎解站南侧墙壁挂着整齐的光伏发电组件，预计可发电量达 8.1 万度/年。除厂区优质屋面光伏建设资源外，为进一步深挖潜力，建设低碳绿色环保的分布式光伏发电，通过现场调研考察、技术交流，最终确定方案，把具备发电效率高、安全可靠、安装施工可行等满足各项要求的墙面作为本项目的建设点。目前稳定该项目建设是公司在多元互补低碳能源建设创新中的一个亮点，后续公司将进一步着力开发利用低碳绿色环保能源，为完成“双碳”目标打好扎实基础。





合作共赢 回馈奉献



以人为本 同发展
合作交流 享共赢
回馈奉献 创和谐

员工满意度 **77.80%**
安全投入 **1026** 万元
慈善捐赠 **83** 万元

职业病发生人数 **0** 人
商业贿赂事件 **0** 起

以人为本 同发展

重视员工权益保护

景兴纸业高度重视民主管理和集体协商制度建设，充分发挥公司工会和党组织的平台作用，狠抓制度体系建设，充分保障了员工的合法劳动权益。2023 年度，公司加强《党员量化积分考核管理办法》、《生活用纸事业部季度优秀员工评选办法》的实施，完善《内训师管理办法》、《师带徒管理办法》、《员工阶梯教育管理办法》等制度的推进，同时继续深化薪酬体系改革，将员工权益保护工作融入企业发展规划。2023 年度，景兴纸业荣获平湖市曹桥街道总工会授予的“先进集体”荣誉称号、中共曹桥街道委员会授予的“曹桥街道先进基层党组织”荣誉称号。



规范用工制度

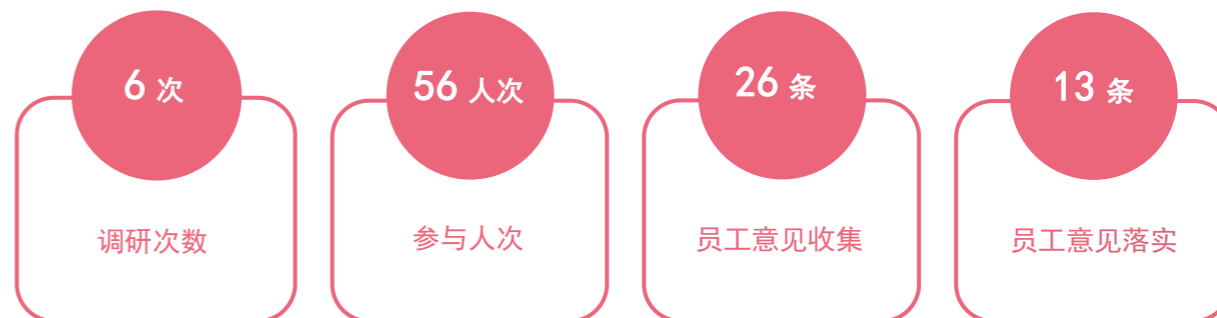
景兴纸业在《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求指引下，结合行业特征和企业实际情况，并经企业工会讨论和协商，建立了一套合法、合规、合情、合理的用工制度。截止 2023 年 12 月 31 日，公司共有在职员工数 2,183 人，较去年同期增加 106 人，劳动合同签约率 100%，未发生任何违法违规用工案例和事件。2023 年度，员工满意度 77.80%，较去年降低 1.40%。

景兴纸业员工满意度指数（2021-2023）



关注思想动态

景兴纸业高度重视员工的思想动态调研工作。2023 年度，公司人力资源部共组织了 1 次大学生座谈会、1 次宿舍走访、3 次外派职工家属中秋走访和 1 次年度人才座谈，合计有 56 人参与，提出 26 条建议，目前已落实 13 条，极大拉近了公司和员工之间的距离，有效促进了和谐劳工关系的构建。



年度人才座谈会



大学生座谈会



外派员工家属端午走访



端午宿舍走访

提高工作条件和社会保护

改善员工工作条件

景兴纸业高度重视员工体面工作条件的提供和改善，并通过《人事管理制度》、《环境管理制度》、《后勤管理制度》等予以制度保障。

案例 改善住宿环境 提升员工幸福感

员工居住的三号宿舍楼，因使用年限已久，整体情况偏老旧，公司领导高度重视员工的居住环境，在了解员工基本入住情况和查看员工宿舍居住条件后，提出改善要求。2020年对此楼进行装修工作，重新粉刷房间、走廊、楼梯墙身，走廊过道重新封顶，室内地砖重铺，更换老旧卫浴设施等工作。2021年底为员工配套自助公用洗衣机两台，户外晾衣区一处，解决员工洗衣难、朝北房间晾晒衣物难等问题。今年初，考虑到宿舍楼前的绿化树木过于高大，影响到室内采光，经过实地考察后，结合实际情况，已对其进行全面的修剪工作。今年按照计划对三号宿舍楼多年外墙、楼顶渗水的问题进行了改善，室内旧空调、旧电视机、两个楼层的旧家具淘汰更换已基本完成，另对每间卫生间做了干湿分离，全新的配套设施，合理的室内布局，让员工在工作之余有个良好的休息环境，让员工切切实实感受到“家”的温馨。



加强员工社会保护

景兴纸业高度重视员工的社会保护工作。在薪酬保护方面，公司不断深化薪酬体系改革，根据社会经济发展状况，对员工薪酬进行调整。2023年度，景兴纸业员工平均提薪1.47%，高于0.2%的全国CPI指数。

员工社会保险覆盖率100%，2023年度，员工社保公司承担部分为2849.94万元，公积金缴费公司承担部分为984.84万元。

员工商业保险参保人数共计1480人，费用共计586,430.13元。截止12月31日，商业保险理赔（疾病医疗、意外伤害）办理110人，获赔金额294,982.52元（其中12人尚未完成理赔）。同时为返聘人员购买了安全生产责任险。

景兴纸业员工社会保护概况（2021年-2023年）

职工平均提薪



社会保险覆盖率



员工社保公司承担



员工商业保险费用

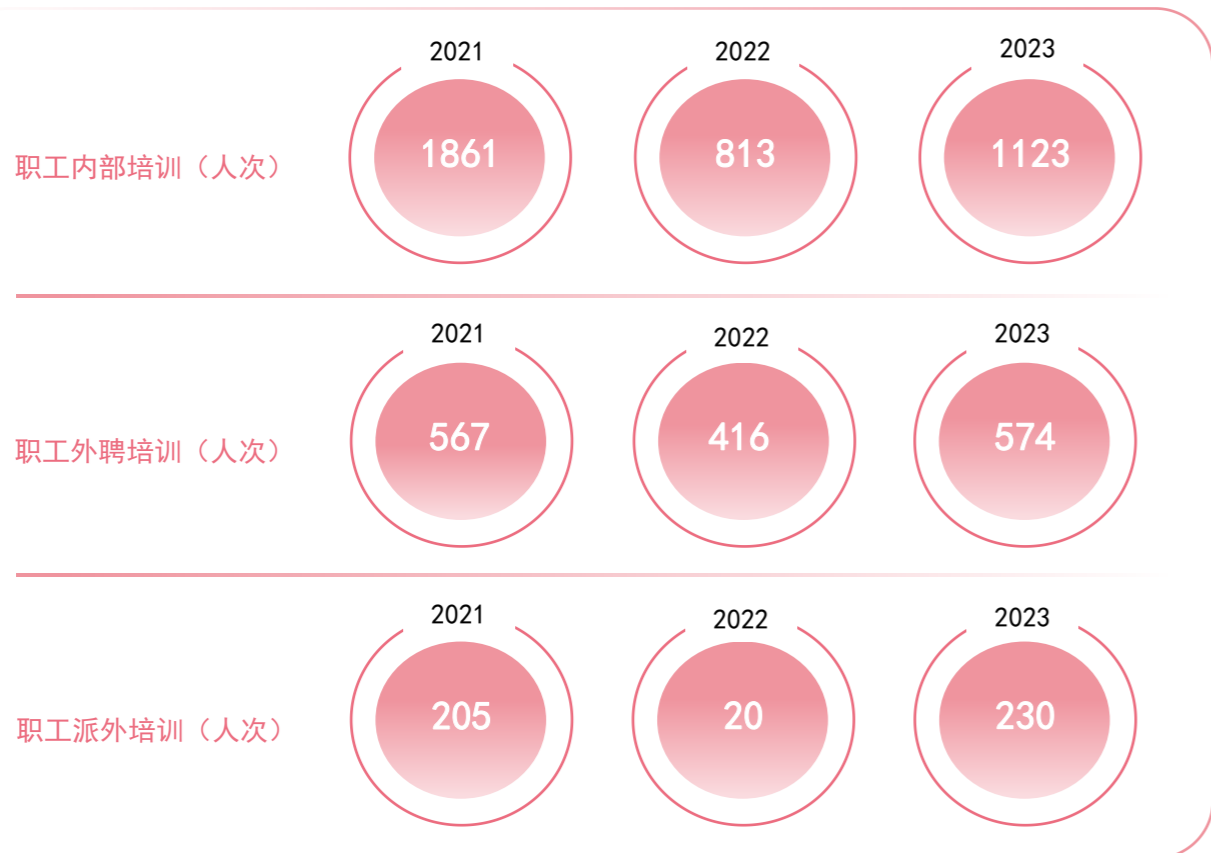


助推职业发展

景兴纸业高度重视员工的职业发展与培训，并建立了《员工职业发展管理办法》、《教育训练管理制度》、《员工转岗操作细则（试行）》等较为完善的人才培养和培训制度。

2023年度，公司开展了28项培训，共组织了69次，共计培训1927人次。其中，内部培训10项，组织了42次，培训1123人次；外聘培训9项，组织了14次，培训574人次；派外培训9项，组织了13次，培训230人次。

景兴纸业人才培训绩效（2021年-2023年）

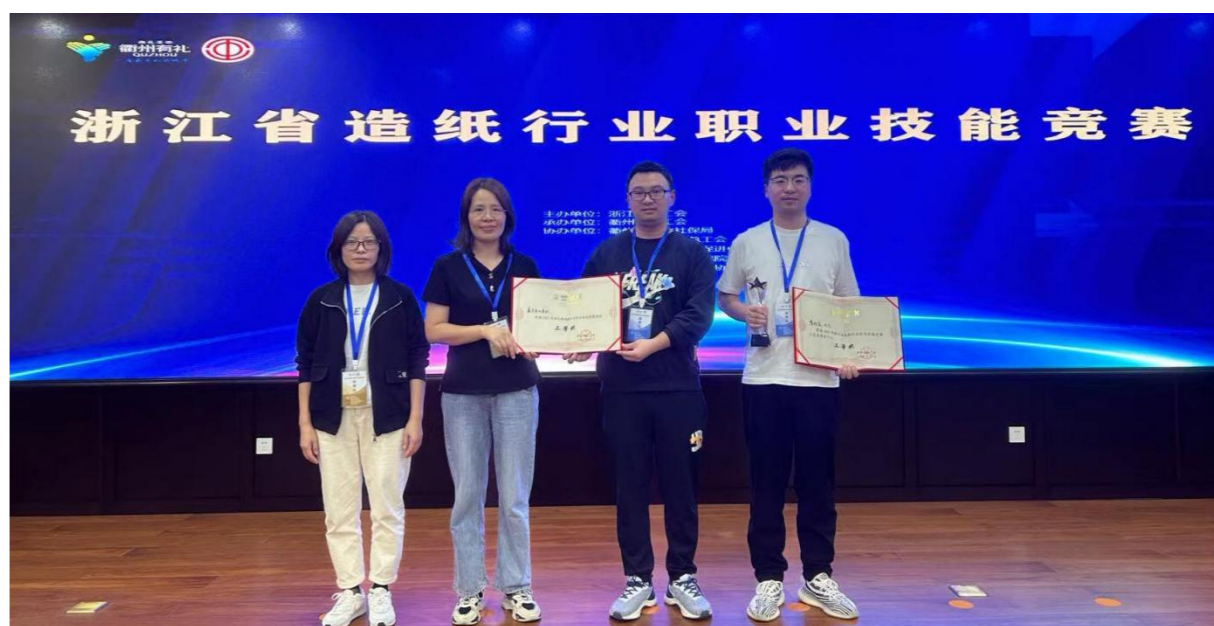


技能培训

高级技能人才是公司的宝贵财富。景兴纸业实施分层分级专题培训，针对基层技术人员，依托三个大师工作室和景兴工匠学院，建立师徒结对传帮带机制，鼓励员工勤学苦练，积极参加各项技能比赛。2023年度，共有386人通过特种设备操作证复审，74人新增获得特种设备操作证，1人获得浙江省造纸行业职业技能竞赛个人三等奖，1人获得第十届国际残疾人职业技能竞赛“文本处理”项目冠军。

案例 景兴工匠学院成立

2023年3月9日上午，曹桥街道2023年度“匠心共富”项目推进会暨“景兴工匠学院”成立仪式在景兴技能培训中心举行。工匠学院以三个技能大师室技术团队为核心，包括生产工艺、设备、电仪专业，技术培训和交流活动的开展真正为公司专业培训工作起到引领作用，设有1个工艺实训场地，2个机械实训场地，2个电仪实训场地，1个电子检测实验室，1个电仪实训室，工艺、电仪、机械专业展示区各1个，2个培训教室，1个电脑培训室。公司将会加大对学院人力、物力的投入，支持其不断壮大和完善，使其成为景兴纸业培养技术技能人才的摇篮。



景兴员工贾旺强获得浙江省造纸行业职业技能竞赛个人三等奖

管理培训

中青年是公司的中流砥柱，景兴纸业高度重视中青年的培养工作，为公司的长远发展提供强有力的人才支撑。2023年度，公司开展了中青班（二期）培训、第十三届基层管理理念系列培训等活动。此外，精益TPM管理系列活动和精益阿米巴项目的开展让中青年在实践中有效提升了管理技能。

案例 中青班（二期）培训班亮出毕业论文调研成果

2023年8月31日下午，景兴纸业中青班(二期)培训班毕业论文答辩会在公司研发大楼208会议室举办。本次答辩旨在总结中青班(二期)学员三年的学习成果和实践成效，并结合公司发展过程中的难点、痛点和堵点，从聚焦“员工不安全行为、降低蒸汽消耗、设备全生命周期管理、优化化学品使用以及生活用纸自有品牌如何破局”等主题中，各小组自选调研主题，广泛开展走访，引导学员通过实践调研、数据分析去思考问题、分析问题、解决问题。本次论文撰写自2022年8月启动以来，历时近一年，将一线调研情况提炼总结、理性分析，形成丰富的调研成果。

一组围绕设备全生命周期管理，通过设备选型、规范使用、周期性维护保养、适时淘汰四个方面展开研究，达到减少设备故障、提高纸机运行效率、稳定纸机生产的目的；二组围绕生活用纸自有品牌的破局之路，通过对配套系统的保障、生产成本的降低、线上用户流量的获取、线下品牌效应的裂变转化对自有品牌如何崛起提供头脑风暴；三组围绕降低蒸汽消耗，通过对蒸汽浪费的计算统计、节能点的挖掘汇总，研究蒸汽降耗的措施，通过前后数据对比，挖掘蒸汽降耗空间；四组围绕对员工不安全行为现状的分类和研究，挖掘不安全行为的背后因素，提出改进方向，为预防安全事故、提升公司安全管理水平提供理论支持和建议；五组以造纸工业资源短缺和环境污染加剧为背景，以低成本提高废纸浆的白度不造成污染为焦点，通过使用新型还原漂白剂替代FAS漂白、调整白水回用工艺、停用脱色剂等措施降低漂白脱墨线的成本，为优化化学品的使用提供新思路。



弘扬劳模精神

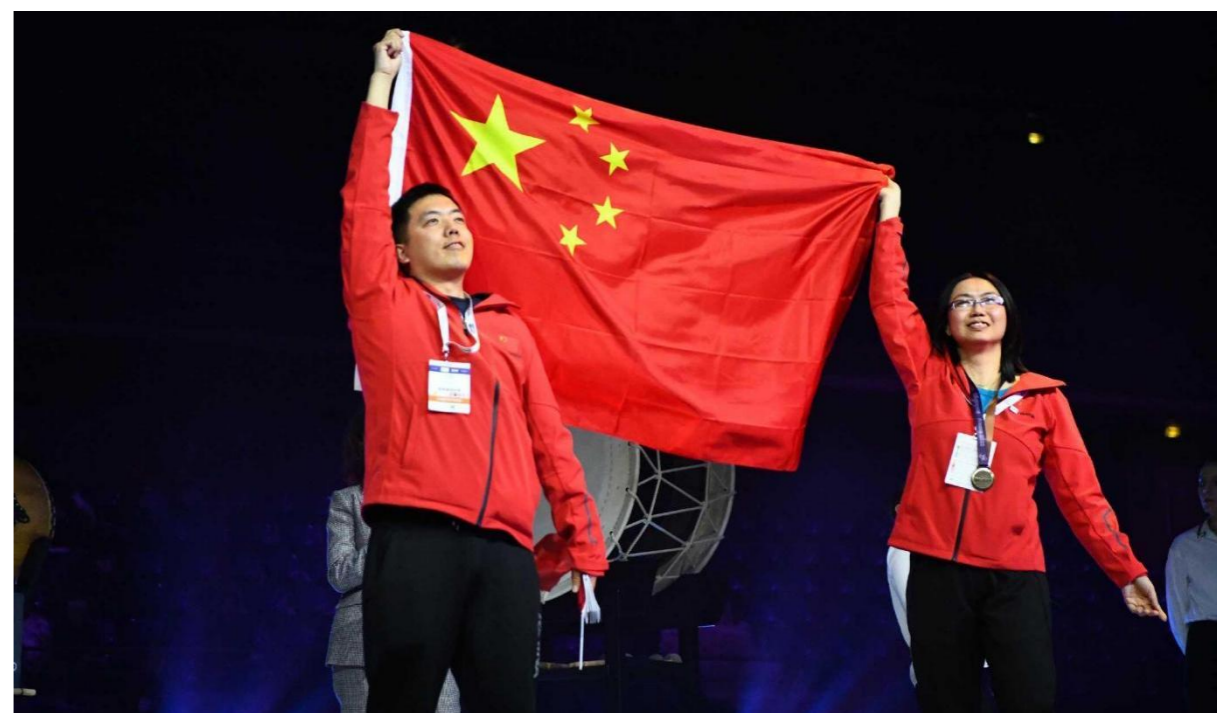
景兴纸业大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，切实发挥典型劳模引导和激励作用，持续营造宣传劳模、学习劳模、关爱劳模的良好公司氛围。2023年度，公司总工程师程正柏入选平湖市第七批专业技术带头人培养人员名单，陈良杰获得“最美浙江人·最美残健同行引领者”和“平湖市劳动模范”荣誉称号，方瑞明获得“嘉兴市劳动模范”荣誉称号，马玉堂荣获嘉兴市2023年“嘉兴良匠”称号，王坤获得平湖市首届“十佳安管员”称号。

2023 年度



陈良杰获“最美浙江人·最美残健同行引领者”和“平湖市劳动模范”荣誉称号

- 1 人获世界冠军
- 1 人获嘉兴市劳动模范
- 1 人获平湖市劳动模范
- 1 人获嘉兴良匠
- 1 人获平湖市十佳安管员
- 1 人获平湖市专业技术带头人



景兴员工陈良杰获得第十届国际残疾人职业技能竞赛“文本处理”项目冠军、“最美浙江人·最美残健同行引领者”和“平湖市劳动模范”荣誉称号

守护职业健康

景兴纸业坚持“预防为主、防治结合”的方针，持续贯彻《职业病防治法》，修订了《职业健康安全管理制度》，多措并举开展职业卫生管理工作。2023年度，景兴纸业完成了职业健康安全体系内审工作，开展了员工健康体检、健康义诊等活动，实现了安全健康管理年度目标，公司员工健康体检覆盖率100%，职业病发生人数零人次。

景兴纸业职业健康管理

建章立制 保障员工权益

- 成立健康企业创建工作领导小组，充分发挥公司党团组织和工会的平台作用。
- 推动全员参与健康企业建设，将职业危害防治纳入安全生产目标管理责任制中。
- 做好职业病危害因素的识别和个人防护。

全面布控 打造健康环境

- 为员工提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美的工作生产环境。
- 提升企业生产厂区的卫生环境，加强公共设施的环境管理工作。

防治结合 加强健康管理

- 关注员工思想动态，开展心理健康摸底，开展多形式文体健身活动，丰富员工文化生活。
- 重视社会保护，实现保险全覆盖。
- 推进智能制造战略，减轻劳动强度和生产车间的暴露时间，降低职业病风险。

加强宣传 培育健康文化

- 通过《景兴报》、微信公众号、OA系统等多渠道宣传健康理念和文化。
- 定期开展多形式的健康教育活动，提高员工健康素养。
- 积极参与无偿献血、社区健康服务志愿团队、社区体育联赛等社会公益活动。

安全生产筑防线



2023 年度

较大以上安全事故

0 起

员工伤亡人数

0 人

安全重于泰山。景兴纸业制订了《值班管理制度》，落实行政值班管理要求；完成了四个季度安全专项检查，消除安全隐患；通过开展“安全生产月”活动、“消防安全月”宣传活动，努力营造安全生产氛围，实现安全生产目标。2023年度，公司安全生产投入1026万元，人均安全培训4.0次/人，应急演练2.0次/人，未发生重大安全事故。景兴纸业荣获2022年度平湖市消防安全管理工作先进单位，员工王坤荣获平湖市首届“十佳安管员”称号，富佳伟、严贾驹代表公司参加2023年平湖市多种形式消防救援竞赛，两人三盘水带出水打靶荣获全市第二名。

景兴纸业安全生产投入情况（2021-2023）



景兴纸业扎实开展“安全月”系列活动

落实职工关爱



关心慰问职工

景兴纸业始终如一地关爱职工，深入基层一线访民情、解民难。在暑期组织“夏送清凉”活动；完善离退休人员、困难职工帮扶解困长效机制，发放节假日慰问物品和慰问金；坚持定期走访外派员工家属和宿舍员工，收集意见和建议，协助解决困难问题。



景兴纸业事业部领导亲临生产车间慰问坚守岗位的一线员工



三八妇女节茶艺文化品鉴活动



丰富员工业余生活

景兴纸业开展了多种形式的文体活动丰富员工的业余生活。2023年度，团委组织开展了市总工会飞盘活动、第十一届职工运动会、2023年度单身青年联谊等活动，公司还先后举办了读书活动分享会、第十七届员工演讲比赛等文化活动，极大舒缓了员工紧张的工作情绪，有利于身心健康。



景兴纸业第十七届演讲比赛



景兴团委联合平湖市总商会大厦工会小组共同举办“青春正好 恋爱趁早”青年联谊活动

合作交流 享共赢

打造责任供应链

公平运行机制

景兴纸业高度重视供应链的公平运行，建立了一套执行有效的反腐败机制，让招标采购人员“不想腐”、“不能腐”、“不敢腐”。

景兴纸业供应链的公平运行机制

- 1 让招标采购人员“不想腐”。加强招标采购人员的思想教育，增强他们的责任感，让他们“不想腐”。
- 2 让招标采购人员“不能腐”。加强招标采购工作的制度建设和过程管控，让招标采购人员“不能腐”。2023年上半年，公司修订了《采购管理制度》，严格执行《供应商管理制度》。针对产品销售，公司严格执行了关键客户质量服务管理制度、客户服务管理制度、客户三级回访制度。强化了公司对招标采购工作的管控力度。
- 3 让招标采购人员“不敢腐”。加强招标采购人员的工作考核和处罚机制建设，让他们“不敢腐”。

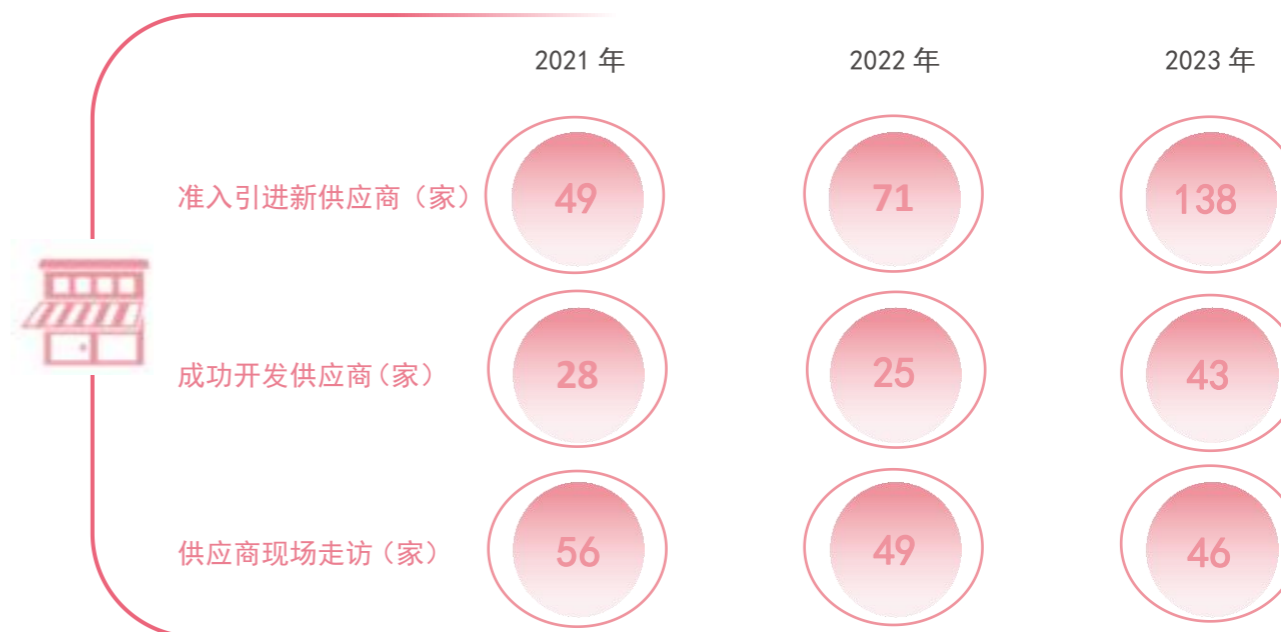
供应商合作

由于景兴纸业对招标采购工作的流程和标准进行了清晰定义，同时与供应商和客户建立了紧密互动关系，这确保了招标采购工作的公平竞争。同时依据招标采购工作的过程管控，公司可系统了解供应商和客户的产品质量、服务质量、资信情况等方面信息，为选择负责的上下游企业提供决策支撑。2023年度，景兴纸业加强了供应商绩效评定，准入引进了138家新供应商，开发成功43家（其中：木浆供应商6家，辅料供应商37家），现场走访了46家供应商。同时，加强了采购原料抽检和评审。2023年度，景兴纸业未出现任何商业贿赂事件。



2023年度
商业贿赂事件
0起

景兴纸业供应商绩效评定情况



景兴纸业招采人员到供应商浙江嵘嵘辊业有限公司实地走访

推动行业发展

参与制定行业标准

景兴纸业充分发挥行业领先企业作用，积极参与国家、行业标准建设。2023年度，公司参与修订了2项国家标准：《节水型企业 造纸行业》（GB/T 26927-2023）、《擦手纸》（GB/T 24455-2022），参与制定了2项国家标准：《再生纸浆》（GB/T 43393-2023）、《纸浆 纤维素纳米晶体中硫元素和硫酸半酯含量的测定》（GB/T 43012-2023），助推造纸行业高质量发展。

2023 年度景兴纸业参与制定的行业标准清单

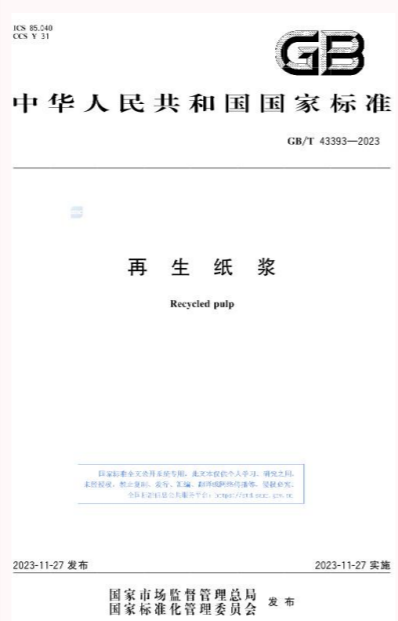
序号	标准号	标准名称	发布日期	实施日期
1	GB/T 26927-2023	节水型企业 造纸行业	2023-12-28	2024-04-01
2	GB/T 43393-2023	再生纸浆	2023-11-27	2023-11-27
3	GB/T 43012-2023	纸浆 纤维素纳米晶体中硫元素和硫酸半酯含量的测定	2023-09-07	2024-04-01
4	GB/T 24455-2022	擦手纸	2022-07-11	2023-08-01

案例 再生纸浆国家标准获批发布

2023年11月27日，国家市场监督管理总局（国家标准化管理委员会）发布2023年第13号公告，批准发布《液压缸试验方法》等468项推荐性国家标准，其中包括《再生纸浆》（GB/T 43393-2023）。

再生纸浆是指利用分类回收的纸、纸板及纸制品为原料，经拣选、破碎（干法或湿法）和筛选等处理得到的纸浆。该标准规定了再生纸浆的未破碎纤维组分含量、夹杂物含量、粗渣率、可勃值、水分、灰分、放射性污染、危险废物、重金属、感官性状等要求，适用于作为造纸纤维原料使用的再生纸浆，不适用于仅经过简单分拣、剪切、打包等处理得到的废纸碎片等。

《再生纸浆》（GB/T 43393-2023）标准的发布实施，对于引导和规范企业生产，保证再生纸浆产品的质量和安全，保护生态环境，缓解国内优质造纸纤维原料紧缺，推动我国造纸工业持续高质量发展具有重要意义。



加强交流合作

景兴纸业积极与政府、企业、大学及科研机构等单位开展交流互鉴和务实合作。主动走出去，赴嘉兴南湖学院就校企合作开展深度交流；与天津科技大学就院士专家工作站合作项目开展汇报和交流；参观老板电器，就人才管理和智慧无人工厂主题开展探讨和交流；带队去上海参观中国国际造纸科技展览会、嘉兴文化产业博览会，与国内外同行进行广泛交流和合作。



景兴纸业孙燕萍博士一行赴嘉兴南湖学院开展合作交流



景兴纸业管理人员赴老板电器参观交流

积极接待到访单位，开展经验交流与合作。浙江省经信厅绿色制造处来公司开展工业资源综合利用调研，对相关政策进行面对面宣贯；海宁市安全生产协会一行莅临公司参观交流安全管理工作；浙江省残联副理事长顾艳一行莅临平湖景包调研走访，就助残扶残方面的工作进行交流；BHS团队一行抵达平湖景包，就BHS纸板流水线的运行和维护展开技术交流；巨石集团五分厂一行，参观平湖景包，就人才培养、生产技术、未来发展等方面进行了深入交流；来自南京林业大学轻化工程专业的15名学生来到景兴纸业，开展为期12天的暑期实习。



浙江省经信厅绿色制造处三级调研员张玲一行来景兴调研



南京林业大学轻化工程专业学生来景兴纸业暑期实习

回馈奉献 创和谐

积极参加社区公益

社区党建

景兴纸业积极参与社区党建工作，贡献企业智慧。2023年1月6日，景兴纸业党代表参加了中国共产党曹桥街道第四届代表大会第二次会议，在代表团开展分组活动中，景兴党代表积极发言，审议讨论相关报告和草案，积极履行党代表神圣职责。



景兴纸业党代表参加中国共产党曹桥街道第四届代表大会第二次会议

开展公益助学

景兴纸业利用企业平台，积极开展社区公益助学活动。2023年度，景兴纸业组织了小学生暑期“纸业达人”研学活动，公司团委和曹桥行知幼儿园团支部开展了爱心结对活动，景兴纸业企业研究院副院长孙燕萍博士受邀参加金平湖博士科普进校园活动。



景兴纸业孙燕萍博士参加金平湖博士科普进校园活动



景兴纸业团委和曹桥行知幼儿园团支部开展爱心结对活动

开展志愿者活动

景兴纸业大力弘扬志愿精神，积极开展社区志愿者活动。2023年3月5日是第60个“学雷锋纪念日”，造纸六支部书记曹海兵利用周末召集8名党员代表来到钟埭街道党群服务中心，参加“学雷锋”义务活动。在活动主会场，修伞、缝纫、装修咨询、健康问诊、理发、反诈宣传等志愿服务有序开展。党员同志们也融入到服务的队伍中，搬桌子凳子、维持秩序、走进社区慰问困难家庭、陪同小朋友们寻找小区安全隐患等。通过此类活动拓展社区服务功能，营造了“人人争做志愿者”的良好氛围，进一步弘扬了邻里友爱、团结互助的传统美德。



组织社区推广活动

为回馈平湖广大市民对景兴生活用纸的支持与厚爱，同时提高品牌知名度，由生活用纸市场部、销售部和事业办员工联合组成推广小组，3~6月份利用周末时间进行社区推广，范围涉及平湖城区、平湖郊区等15个社区。对于整箱购买的居民，公司提供送货上门服务，让消费者满意。



景兴纸业“品萱”生活用纸社区推广活动

投身慈善事业

景兴纸业发展不忘回馈社会，积极投身慈善事业。2023年度，景兴纸业向平湖市慈善总会捐款25万元，向曹桥运动会赞助10万元，向嘉兴市志愿服务专项基金捐赠10万元，同时向曹桥街道困难家庭资助2万元。此外，公司向平湖市农业技术推广基金会捐赠20万元（总计100万元，分五年完成，2023年为第二年），向平湖市慈善总会、平湖市慈善总会曹桥街道分会捐赠16万元（总计160万元，分10年完成，2023年为第6年）。2023年度，景兴纸业先后获得平湖市残疾人联合会颁发的“平湖市2022年度最美助残团队”荣誉称号、平湖市慈善总会颁发的“2022年度慈善工作机构捐赠奖”荣誉称号。



景兴纸业工会主席沈守贤带着慰问金慰问曹桥街道马厍村高到浜的某贫困户

精准扶贫工作

景兴纸业以习近平总书记全面推进乡村振兴和“三农”工作重要论述为指引，在抓好公司生产经营的同时，积极参与教育扶贫和山海协作，助力帮扶地区的乡村振兴工作取得实效。

产业帮扶

与浙江省青田县浙江赛欧包装有限公司、钜丰智能科技有限公司等单位签订合作框架协议，开展产业帮扶。
青田县人民政府聘任公司董事长朱在龙等浙商为青田县经济发展顾问。

消费帮扶

公司与青田县崇福村结成帮扶对子，落实定点帮扶责任。
公司累计捐款 30 万元。

组织帮扶

抱团组建平湖市湖田贸易有限公司，实现了青田农特产品产、供、销一体化，有效解决了崇福村村民的农产品出路问题，切实提升了村民的收入和生活水平。
公司每年采购帮扶地区的农产品作为员工的年终福利。

教育帮扶

2018 年开始与安徽省宿州市萧县太屯镇建立基础教育精准扶贫结对，共建张楼景兴希望小学。
开展爱心助学活动，为小学和困难学子捐赠书籍、体育用品等。
累计资助贫困学生 82 人次，共计捐款 13.12 万元。



景兴纸业参加知名浙商助力青田高质量发展专项活动

ESG 管理

ESG 理念

景兴纸业厚植 ESG 理念，加强企业文化和社会责任建设。以工业化、标准化、流程化的方式，以求存图变、可持续发展的创新精神，以诚信服务的团队文化心态为核心，为客户提供优质的包装纸板、纸制品，深入贯彻超越自我，挑战极限，追求卓越的景兴精神，牢固树立以执行为准则，以结果为导向，树立超越客户预期的心态，把服务做到极致的企业核心价值观。

一直以来，景兴纸业始终秉持“服务文化”，积极发挥榜样作用，将 ESG 和社会责任纳入公司的日常经营和管理中，积极践行企业文化理念，携手各利益相关方，努力创造经济、社会、环境和公司治理的综合价值，争做优秀的企业公民，发挥公司敬业、专业、乐业和标准化、精细化、极致化的工匠精神，助力企业实现高质量发展。



与客户共成长，使客户的产品增值。



成为中国更优秀、更专业的纸品供应商。



以执行为准则，以结果为导向，树立超越客户预期的心态，把服务做到极致。

ESG 治理

景兴纸业严格按照公司履行社会责任的相关规定，积极顺应国内外 ESG 发展趋势，建立履行 ESG 工作（社会责任）领导小组，由公司董事长任组长，行政副总任副组长，成员为全体高级管理人员，其主要职责是统筹规划企业 ESG 工作的落实，协商确定重大活动及其预算，审批下属各单位履行 ESG 计划事项及公益捐助活动等。

公司管理部负责落实相关具体工作，各子公司需要将 ESG 工作纳入公司年度计划并落实，定期报送 ESG 履行情况。公司定期发布 ESG 报告（企业社会责任报告），对各单位落实情况予以监督和检查。



以做大做强造纸业为中心。



将履行社会责任融入景兴改革创新。
将履行社会责任融入景兴文化建设。



加强战略规划管理。
加强制度建设和组织保障。
加强工作部署和实践传播。

ESG 沟通

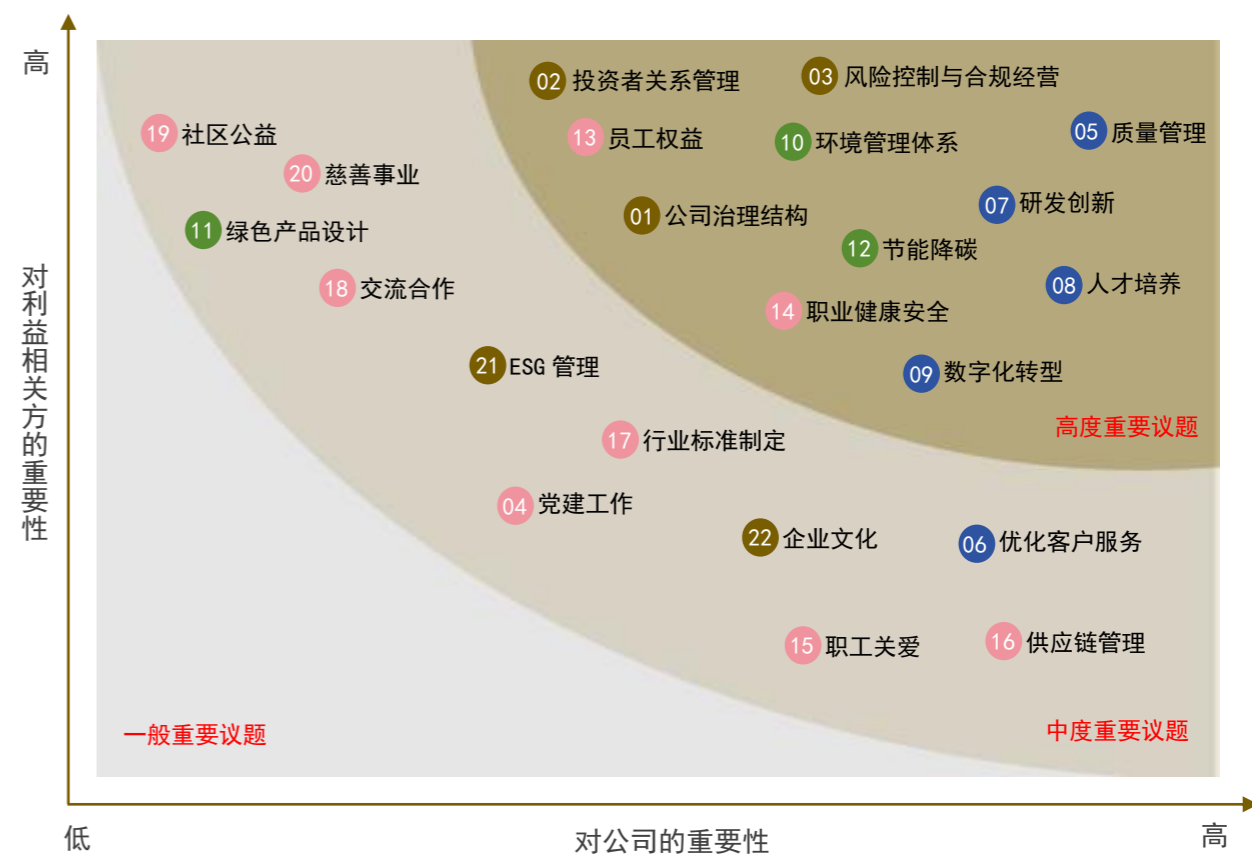
景兴纸业高度重视 ESG 沟通工作，持续搭建多元化沟通渠道，主动倾听、充分回应各利益相关方的意见和期待，及时传播公司的履责理念和履责动态，增强企业运行透明度，推动 ESG 工作落地落实，塑造负责任的品牌形象。

利益相关方	利益相关方期望	沟通与回应方式
 股东	做大做强、防范经营风险	企业年报和公告、股东会议、合规和内控体系
 政府	贯彻宏观政策、合规运营、依法纳税、稳定就业	定期工作汇报、监督考核、专题调研
 客户	互利共赢、满足多元化需要、恪守商业道德	经销商大会、战略合作、参与客户队伍建设、客户满意度调查
 消费者	安全健康的产品、舒适良好的服务、畅通的沟通渠道	景兴纸业官方网站、微信、消费者满意度调查、消费者开放日、网购平台、投诉渠道
 供应商	诚实守信、信息保密	招标委员会、电子采购平台、供应商走访、技术交流会
 职工	良好的薪酬和福利、职业健康、技能提升和职业发展	职工代表大会、工会、党/团委、董事长信箱、思想调研、培训交流、职业通道机制、员工满意度调查
 环境	绿色产品、绿色生产、节能降碳	景兴纸业官方网站、环境管理体系认证、环境监测网站、网络媒体
 社区和非政府组织	关注社区发展、积极参与公益活动、慈善捐赠、精准扶贫	提供就业岗位、交流和沟通活动、帮扶和慰问、公益活动、基础设施建设、教育帮扶、产业帮扶

ESG 核心议题

ESG 理念

景兴纸业聚焦公司发展战略和运营情况，紧跟国内外 ESG 发展趋势、标准要求、行业特性，通过比较、分析不同 ESG 议题对利益相关方的影响和对公司发展的重要性，梳理出与利益相关方最为关注、企业经营管理最为相关、对可持续发展最为重要的 11 项核心议题，作为公司 ESG 工作重点并在报告中重点披露，进一步推进景兴纸业高质量发展。



- 10 环境管理体系
- 11 绿色产品设计
- 12 节能降碳
- 05 质量管理
- 06 优化客户服务
- 07 研发创新
- 08 人才培养
- 09 数字化转型
- 04 党建工作
- 13 员工权益
- 14 职业健康安全
- 15 职工关爱
- 16 供应链管理
- 17 行业标准制定
- 18 交流合作
- 19 社区公益
- 20 慈善事业
- 01 公司治理结构
- 02 投资者关系管理
- 03 风险控制与合规经营
- 21 ESG 管理
- 22 企业文化

附录

关键绩效

经济指标

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
营业收入	亿元	62.25	62.27	54.57
利润总额	亿元	4.76	1.24	0.91
资产总额	亿元	79.40	79.57	81.83
纳税总额	亿元	2.16	5.85	3.16
净资产收益率	%	8.62	2.14	1.65
研发投入	万元	23654	21534	19800
发明专利累计	项	9	10	20
实用新型累计	项	37	41	46
股权投资	万元	6320.26	23420.72	1765.00

环境指标

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
环保投入	万元	2850	5014	5677
环保教育培训次数	次	11	15	18
废纸原料占比	%	91.65	88.48	91.00
废水排放达标率	%	100	100	100
废水达标排放量	万 m ³	585.64	545.36	524.09
COD 排放量	吨	292.82	272.68	209.64
氨氮排放量	吨	16.90	27.27	14.89
水的重复利用率	%	95.7	96.6	96.8
废气排放达标率	%	100	100	100
固废处置率	%	100	100	100

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
废水处理污泥	吨	58509.35	54757.32	51109.53
废油	吨	47.42	52.82	71.12
脱墨废渣	吨	96.61	89.86	0
废液	kg	184.12	155.88	128.00
其他危废	吨	8.1835	63.99	31.69
中水回用量	万 m ³	265.73	291.77	392.03
厌氧产沼气量	万 m ³	2242	2226	2026
太阳能发电量	kWh	2528	2440	2855
碳排放情况	万吨 CO ₂ 当量	112.37	119.57	112.34

社会指标

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
股东大会投资者参与比例	%	15.52	16.22	15.09
员工总数	人	2025	2077	2183
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
体检覆盖率	%	100	100	100
职业病发生次数	人	0	0	0
安全生产投入	万元	1271	895	1026
员工培训人次	人次	2633	1249	1927
员工满意度	%	80.07	79.20	77.80
产品合格率	%	99.00	99.08	98.93
客户满意度	%	92.37	91.41	92.04
客户投诉解决率	%	100	100	100
公益捐赠总额	万元	35.00	220.00	83.00
精准扶贫投入	万元	2.00	2.00	2.00

指标索引

目录	联合国可持续发展目标 (SDGs)	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standard)	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR4.0	页码	
报告导读		101	P1. 1-1. 3	P1	
走进景兴纸业	目标 7, 8, 9, 12, 13	102-1, 102-2, 202-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-16	P4. 1-4. 4, G1. 1-1. 11	P3-P10	
公司治理	目标 16, 17	205-2, 205-3, 206-1	G1. 1-2. 5	P11-P16	
聚焦 加强党建引领, 助推经济发展		2-9, 2-12, 2-18, 2-19	P3. 1	P17-P20	
创新引领 数字赋能	精益管理 创一流品质	201-1	S4. 1-S4. 9	P21-26	
	创新引领 高质量发展	目标 9, 12	203-1, 203-2, 301-3, 302-4, 302-5, 305-1	P27-30	
	数字赋能 促产业升级		302-1, 303-3	P31-32	
绿色造纸 节能降碳	绿色管理 把控风险		301-3, 302-1, 303-3, 304-2, 304-3	E1. 1-E1. 9, E3. 1-E3. 10, E4. 1-E4. 3	P33-38
	绿色产品 引领未来	目标 7, 9, 12, 13, 15	301-1, 301-2, 301-3,	E1. 8, E2. 6	P38
	绿色生产 节能降碳		302-4, 302-5, 303-3, 305-1	E2. 1-E2. 15, E5. 1-E5. 7, V4. 1-V4. 5	P39-42
合作共赢 回馈奉献	以人为本 同发展		403-4, 404-1, 404-2	S2. 1-S2. 4, S3. 1, S3. 4-S3. 11	P43-56
	合作共赢 享共赢	目标 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 17	102-12, 102-15, 203-2	V2. 5-V2. 8, S5. 1-S5. 7	P57-60
	回馈奉献 创和谐		201-1, 412-1, 412-3, 413-1	V3. 1-V3. 7	P61-64
ESG 管理	ESG 理念		102-43	G3. 2	P65
	ESG 治理		102-42	G3. 1-3. 2	P66
	ESG 沟通		102-40, 102-44	G3. 6	P67
	ESG 核心议题		3-1, 3-2, 3-3	G3. 5	P68
附录	关键绩效		A2	P69-70	
	指标索引		A4	P71	
	意见反馈		A5	P72	

意见反馈

尊敬的读者：您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《浙江景兴纸业股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，为持续改进公司 ESG 和社会责任工作，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，对我们的报告提出宝贵的意见。您的意见是我们推进和改善 ESG 工作的重要依据，感谢您对我们工作的支持！

1. 请在相应位置打“√”

您认为本报告是否能反映景兴纸业对环境、经济、社会的重大影响，是否体现了公司在环境、经济、社会方面取得的成绩？

是 不是 不太清楚

您认为本报告披露的信息是否真实、准确、有效？

是 不是 不太清楚

您认为本报告的语言描述、内容编辑、图文设计是否清晰易读？

是 不是 不太清楚

2. 开放性问题

1. 您对本报告的整体评价？

2. 您认为本报告披露的信息质量如何？

3. 您对本报告的哪一部分内容最感兴趣？

4. 您对我们今后的社会责任或 ESG 工作及报告发布有何建议？

我们的联系方式

电话：0573-85969328

邮寄：浙江省平湖市曹桥街道景兴一路 1 号

邮箱：jingxing@jxpaper.com.cn

邮编：314214