



2023 | 年度

## 环境、社会和治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

淄博齐翔腾达化工股份有限公司  
Zibo Qixiang Tengda Chemical Co., Ltd.

淄博齐翔腾达化工股份有限公司

地址：山东省淄博市临淄区杨坡路206号

电话：0533-7699188

网址：www.qxtdgf.com

# 目录

CONTENTS

05

## 走进 齐翔腾达

- 01 关于本报告
- 03 总经理寄语

- 07 数说2023
- 08 公司简介
- 09 组织架构
- 10 企业文化
- 11 发展历程
- 13 主要业务
- 14 企业荣誉

15

## 专题:党建 砥砺前行 奋进新征程

- 17 党建基石 凝聚红色力量
- 19 党育人才 驱动发展活力
- 20 党风廉政 弘扬法治风气

21

## 专题:创新 深耕细作 谱写新篇章

- 24 打破垄断 推动产业变革
- 25 绿色工艺 树立行业典范

27

## 卓越治理 赋能企业成长

- 29 推进ESG治理
- 31 强化公司治理
- 33 健全内部控制
- 34 加强合规管理
- 35 重视投关管理
- 36 积极回报股东

37

## 低碳环保 守护绿色家园

- 39 珍爱环境 持续发展
- 44 气候改善 始于低碳
- 46 三废减排 共享未来
- 51 节能减碳 绿色办公

55

## 携手同行 共创产业价值

- 57 品质卓越 信誉载道
- 60 技术引领 未来无限
- 63 专业服务 客户至上
- 64 责任供应 稳健发展
- 66 信息无痕 隐私无虑

69

## 齐心协力 共建和谐社会

- 71 以人为本 共绘蓝图
- 76 助力成长 共筑梦想
- 79 安全守护 健康无忧
- 83 回馈社会 共享美好

## 85 未来展望 附录

- 87 指标索引
- 88 意见反馈





## 关于本报告

本报告是淄博齐翔腾达化工股份有限公司（以下简称“齐翔腾达”“公司”或“我们”）发布的第一份环境、社会和治理报告（以下简称“ESG报告”）。报告秉承客观、规范、透明和全面的原则，总结了2023年度齐翔腾达在环境、社会及公司治理（ESG）方面的管理方法、活动、举措以及关键性指标。

### 时间范围

本报告数据范围为2023年1月1日至2023年12月31日（以下简称“2023年”“报告期”），为提高报告连续性、可比性及完整性，部分内容有所延展。

### 发布周期

本报告为年度报告。

### 报告范围

淄博齐翔腾达化工股份有限公司及其子公司，与财务报告合并范围一致。

### 编制依据

- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 中国社科院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG 5.0）》
- 《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》（2006年）
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》
- 中国国家标准化委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

## 数据来源及可靠保障

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料，报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 称谓说明

本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用公司名称释义		
齐翔腾达、公司、我们	指	淄博齐翔腾达化工股份有限公司
思远化工	指	公司全资子公司青岛思远化工有限公司
齐鲁科力	指	公司控股子公司山东齐鲁科力化工研究院股份有限公司
新材料公司	指	公司间接控股股东山东能源集团新材料有限公司
能源集团	指	山东能源集团有限公司

## 报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布。可通过巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）、深圳证券交易所官网（[www.szse.cn](http://www.szse.cn)）、齐翔腾达官网（[www.qxtdgf.com](http://www.qxtdgf.com)）查看并下载本报告的电子文档。

## 联系方式

地址：山东省淄博市临淄区杨坡路206号

电话：0533-7699188

传真：0533-7699188

电子信箱：[zqb@qxtdgf.com](mailto:zqb@qxtdgf.com)



## 总经理寄语

尊敬的股东：

尊敬的朋友们：

我谨代表董事会和公司管理人员，衷心感谢您一直以来对齐翔腾达的关心和支持！

2023年面对行业形势严峻、市场持续低迷的艰巨考验，公司作为国内碳四深加工龙头企业，始终坚持绿色、低碳、可持续发展的理念，将ESG融入发展战略和生产经营。一年来，公司始终坚持合规治理、安全环保、深化改革、精益管理、党建引领等各项工作有序推进。

**合规治理持续加强。**董事会加强战略规划，审议通过公司中长期发展规划，独立董事履职尽责，为改革发展建言献策。公司修订多项治理制度，夯实规范治理的制度基础；深化内控体系建设，内控制度执行有效性不断提升；深入实施“科技创新赋能发展”，激发科技创新内生动力和活力；扎实开展审计监督，推进反腐合规工作，合规经营水平持续提升。

**全力以赴确保安全生产。**公司坚决落实能源集团决策部署，始终坚持“三个优先”“四个一切”，深入开展“五落实、五检查、五确保”和“六项专项整治”活动，全年实现了事故为零。基础建设持续夯实、现场管理持续强化、环保工作持续规范。我们强化安全责任落实，推进HSE体系有效运行，加强应急管理，提升应急处置能力。夯实职业健康管理基础，改善工作环境，强化安全装备配置，有力保障了员工身心健康和生命安全。

**延链聚合抓发展。**按照能源集团确定发展构想，公司形成了“存量优化、增量跨越”的思路，完成了新一轮高质量发展规划的编制，确定了“36521”战略发展目标，积极构建“一基两翼”产业体系（碳三碳四基础化工+新材料新能源+专用化学品）。本部“五个一批”补链强链项目框架初步形成，打造能源集团高端化工新材料聚集区的蓝图日渐清晰。

**精益管理多创效。**立足国内外两种资源、两个市场，聚焦管理提效、资产提质，实行量本利精益管理，365天召开经营分析会，坚持日结日算、日清日高，实现了产供销财四方快速联动以及管理提效、资产提质的目标。内部协同初见成效，产品产量及产品出口创出历史新高，公司高新技术企业总数达到6家，经营效能实现稳定提升。

**旗帜鲜明强党建。**按照能源党委要求，深入开展“团结一致向前看、凝心聚力谋发展”形势任务教育。健全了党委会、中心组学习和民主生活会等制度，实现了“党建入章”。主动适应从民企到国企的身份转变，实现了由貌合、形合向心合、神合的根本性转变，全体职工的安全感、归属感、荣誉感大大增强，干事创业的热情空前高涨。

展望2024年，齐翔腾达将以“一体化、链式化、绿色化”为发展方向，通过深挖内潜、自主延链、资本运作、内部协同等方式推动产业和技术升级，构建能源集团高端化工新材料产业“聚集区”和产业、技术、人才孵化基地，打造绿色低碳、优势突出、技术领先、国际化程度高、品牌过硬的区域“链主”企业和世界一流绿色低碳高端化工新材料企业。公司将进一步把ESG融入公司战略规划和生产经营的各个环节，加强ESG管治的顶层设计，夯实管理基础，积极参与中国ESG生态体系建设。我们希望与利益相关方携手推动企业可持续发展，奋力开启高质量发展新阶段。

我们珍视您为公司可持续发展提出的宝贵建议，期待与您携手共建美好生活，共创美好未来！

总经理  
2024年4月24日







走进齐翔腾达

齐翔腾达  
QIXIANGTENGDA

齐翔腾达



## 数说2023

### 经济绩效

营业收入	资产总额	纳税总额
<b>2,691,846.63</b> 万元	<b>2,678,000.51</b> 万元	<b>48,126.81</b> 万元

### 环境绩效

水资源重复利用率	循环用水量	光伏发电量	环保投入
<b>98.5%</b>	<b>95,918</b> 万吨	<b>1,480,356</b> 千瓦时	<b>19,000</b> 万元

### 社会绩效

劳动合同签订率	社保覆盖率	体检覆盖率
<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
客户满意度	研发总投入	产品合格率
<b>100%</b>	<b>65,541.97</b> 万元	<b>100%</b>
劳工歧视事件	安全生产事故	安全生产总投入
<b>0</b> 件	<b>0</b> 件	<b>2,522</b> 万元

### 治理绩效

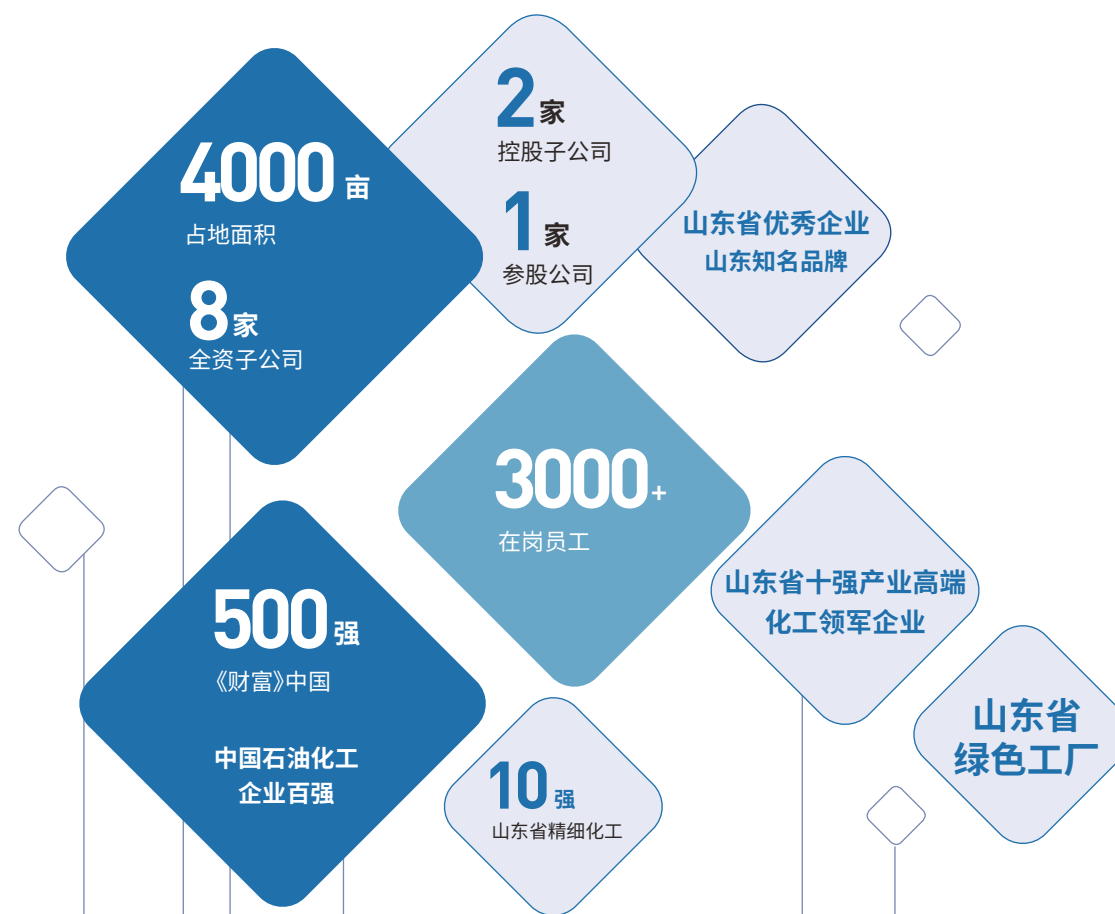
贪污诉讼案件	反腐倡廉培训	违反信息披露规定而受到处罚的事件
<b>0</b> 件	<b>3</b> 次	<b>0</b> 件

## 公司简介

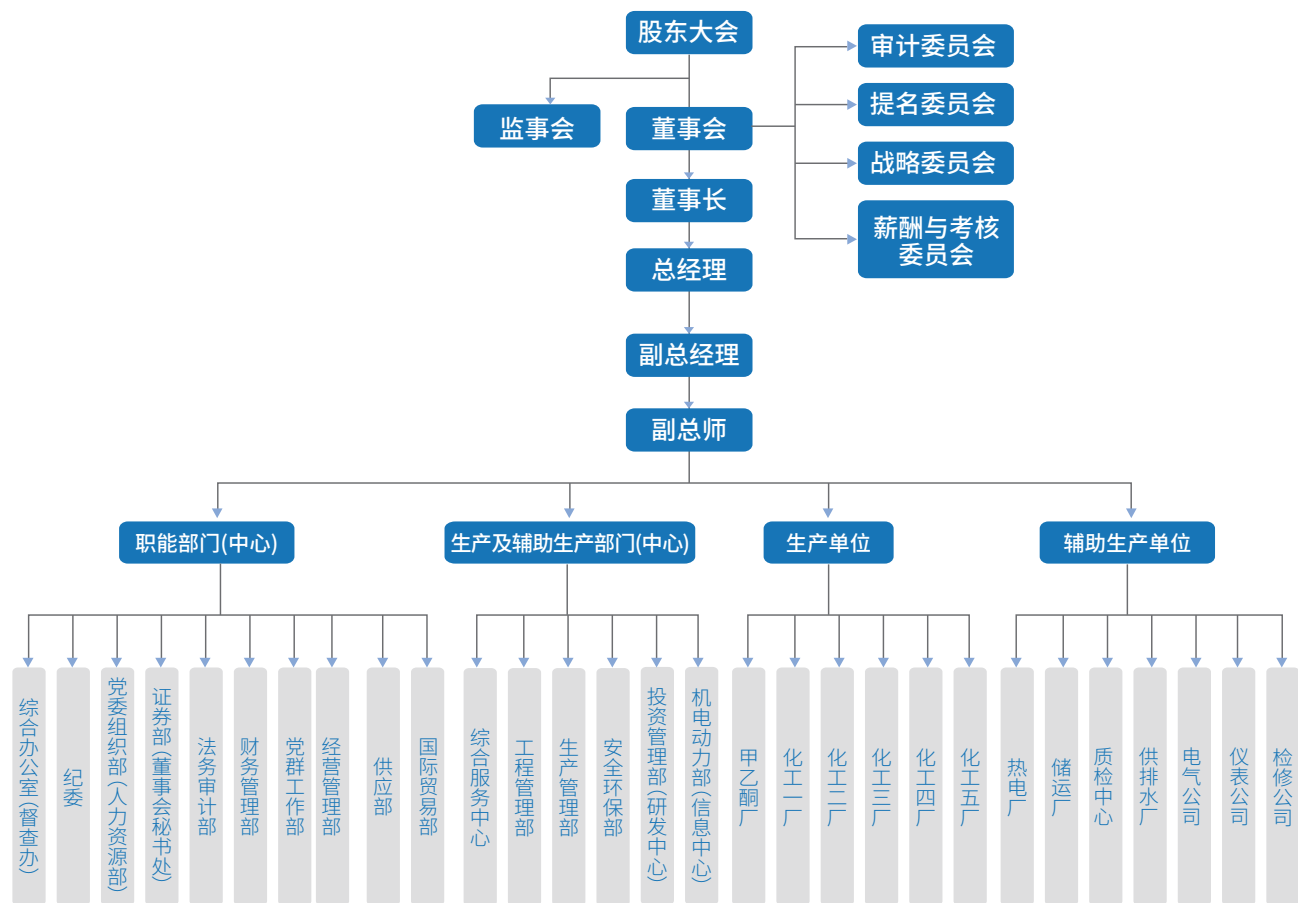
淄博齐翔腾达化工股份有限公司（以下简称齐翔腾达）是以碳四为原料的深加工高新技术企业，成立于2002年1月，2010年5月18日在深交所上市（002408）。公司自成立以来一直专注于对碳四原料的深度加工，致力于将碳四原料转化成高附加值精细化工产品的研发、生产和销售。形成了碳四丁烯、异丁烯、正丁烷和异丁烷组分综合利用产品线，主要产品有甲乙酮、丁二烯、顺丁橡胶、丁腈胶乳、顺酐、异辛烷、甲基叔丁基醚（MTBE）、甲基丙烯酸甲酯（MMA）等，实现了碳四各组分的充分利用。碳三产业则按照丙烷-丙烯-环氧丙烷的战略布局稳步推进。公司目前拥有8家全资子公司、2家控股子公司、1家参股公司。公司化工园区占地面积近4000亩，现有在岗员工3000余人。

25年来，通过齐翔人艰苦奋斗、永不言败，敢为人先、奋勇拼搏的接续奋战，实现从无到有、从小到大、从弱到强的脱胎换骨的巨变，成为国内最大的碳四深加工产业基地，资源利用率国际领先，主导产品甲乙酮、顺酐产能世界最大，产销量多年稳居世界第一，MMA、丁腈胶乳产能全国最大。

公司连续多年跻身《财富》中国500强和中国石油化工企业百强，获评中国民企500强、山东省优秀企业、山东省十强产业高端化工领军企业，山东省民企100强、山东省精细化工10强、山东知名品牌、山东省绿色工厂、省级守合同重信用企业等荣誉。



## 组织架构



◆ 组织结构图

## 企业文化



**齐翔愿景：发展成为最受社会认可，让员工自豪的从碳四到终端、贯穿化工全产业链的世界级花园企业。**

## 发展历程

1998  
-  
2004

### 艰苦创业求生存

从1998年7月2日成立到2004年7月2日改制挂牌，是齐翔腾达艰苦创业、强本筑基的六年。特别是2001年11月16日，国内首套规模最大的2万吨/年甲乙酮国产化装置建成投产，创出了“速度最快、投资最少、质量最好、产量最大”四项全国第一，为公司的快速发展奠定坚实的基础。



◆ 甲乙酮装置奠基 ◆ 甲乙酮装置建成投产

2010  
-  
2016

### 乘风借力求壮大

2010年5月18日的成功上市为齐翔腾达插上了腾飞的翅膀，凭借着资本市场的助力，公司实现大投入、大产出、大发展，六年时间里齐翔腾达工业园区呈规模式发展，配套设施逐步完善。2016年8月，随着工业园区内45万吨/年低碳烷烃脱氢制烯烃及综合利用项目顺利投产，齐翔腾达终于将碳四产业链全部打通，从此迈向更广阔的天地。



◆ 敲响齐翔腾达上市宝钟 ◆ 低碳烷烃脱氢制烯烃及综合利用项目



◆ 顺酐装置 ◆ 橡胶装置

2017  
-  
2023

### 管理提升 夯实根基 不忘初心 砥砺前行

2017、2018年，是齐翔腾达实现安全环保转型升级、加快新旧动能转换、推进高质量发展的关键时期。公司结合实际，全面落实党的十九大精神，以绿色新发展理念为指引，践行“绿水青山就是金山银山”的科学理念，通过全体齐翔人的不懈努力，齐翔腾达成为淄博地区化工企业的标杆，高质量发展新项目建设也全面起势。

2019年开始，齐翔腾达进一步加快高质量发展速度，巩固完善碳四产业链优势，科学布局碳三产业链及高端化工、医用新材料等领域，投资建设多个绿色、低碳的高精尖项目，以“抢晴天、争阴天、战雨天、斗雪天”和“苦干、实干、巧干、拼命干”的奋斗热情，以“时间就是效益、效率就是生命”的坚定决心，力争用三年时间，再造一个新齐翔，建设“全球领先、绿色环保、受人尊敬的世界级化工企业”。2021年3月，20万吨/年MMA装置建成投产；2021年1月，20万吨/年丁腈胶乳装置建成投产；2022年3月，70万吨/年丙烷脱氢制丙烯装置建成投产；2023年4月，8万吨/年丙烯酸及6万吨/年丙烯酸丁酯装置建成投产；2023年5月，30万吨/年环氧丙烷装置建成投产；标志着公司碳三产业链的建成，公司由碳四产业链向碳三产业链延伸。公司第四个六年发展规划已基本完成，公司产能规模再上新台阶。



◆ MMA项目



◆ 丙烷脱氢项目



◆ 环氧丙烷项目



◆ 丙烯酸项目

2004  
-  
2010

### 发挥优势求发展

2004年7月2日，公司改制成为股份制企业。改制后，齐翔人更加坚定了信念，上项目、抓建设的速度和效率不断提高，把握市场先机，企业发展呈现出蒸蒸日上的良好态势。

在这六年里，公司把甲乙酮作为拳头产品，把碳四深加工作为主攻方向，把产业龙头作为发展目标，一心一意谋发展，聚精会神抓建设。2004年11月，2万吨/年MTBE装置建成投产；2005年6月，6万吨/年丁烯分离装置建成投产；2006年6月，3万吨/年MTBE裂解制异丁烯装置建成投产；2007年6月，液化烃罐区项目建成投用；2007年7月，老区配套的公用工程系统投用；2008年8月，思远化工年产8万吨甲乙酮装置建成投产，确定了甲乙酮行业的国内龙头地位，大大增强公司参与全球竞争的能力。



◆ 思远化工甲乙酮装置奠基



◆ 思远化工甲乙酮装置建成投产

奋斗创造历史，实干成就未来。齐翔腾达有幸加入山东能源集团，发展优势和利好政策更加突出，环境更加优越，为齐翔腾达的发展注入强劲动力。

公司将严格落实能源集团和新材料公司安排部署，聚焦补链延链强链发展路径，立足新材料产业平台，向行业一流进军，努力建设“国内有地位、国际有影响、行业是标杆”的高端化工新材料产业集群，为建设世界一流新材料产业集团贡献齐翔力量。

2023  
-  
未来

### 开启高质量发展新篇章



◆ 新材料公司与齐翔腾达签订接收协议



## 主要业务

报告期内，公司主要从事化工制造板块和供应链管理板块业务，主营：乙酰酮、顺酐、丙烯、橡胶、丁二烯、甲基丙烯酸甲酯、丁腈胶乳、叔丁醇、异辛烷、MTBE、石油和化工各类催化剂等产品以及化工产品、能源贸易等供应链管理业务。

### 主要产品

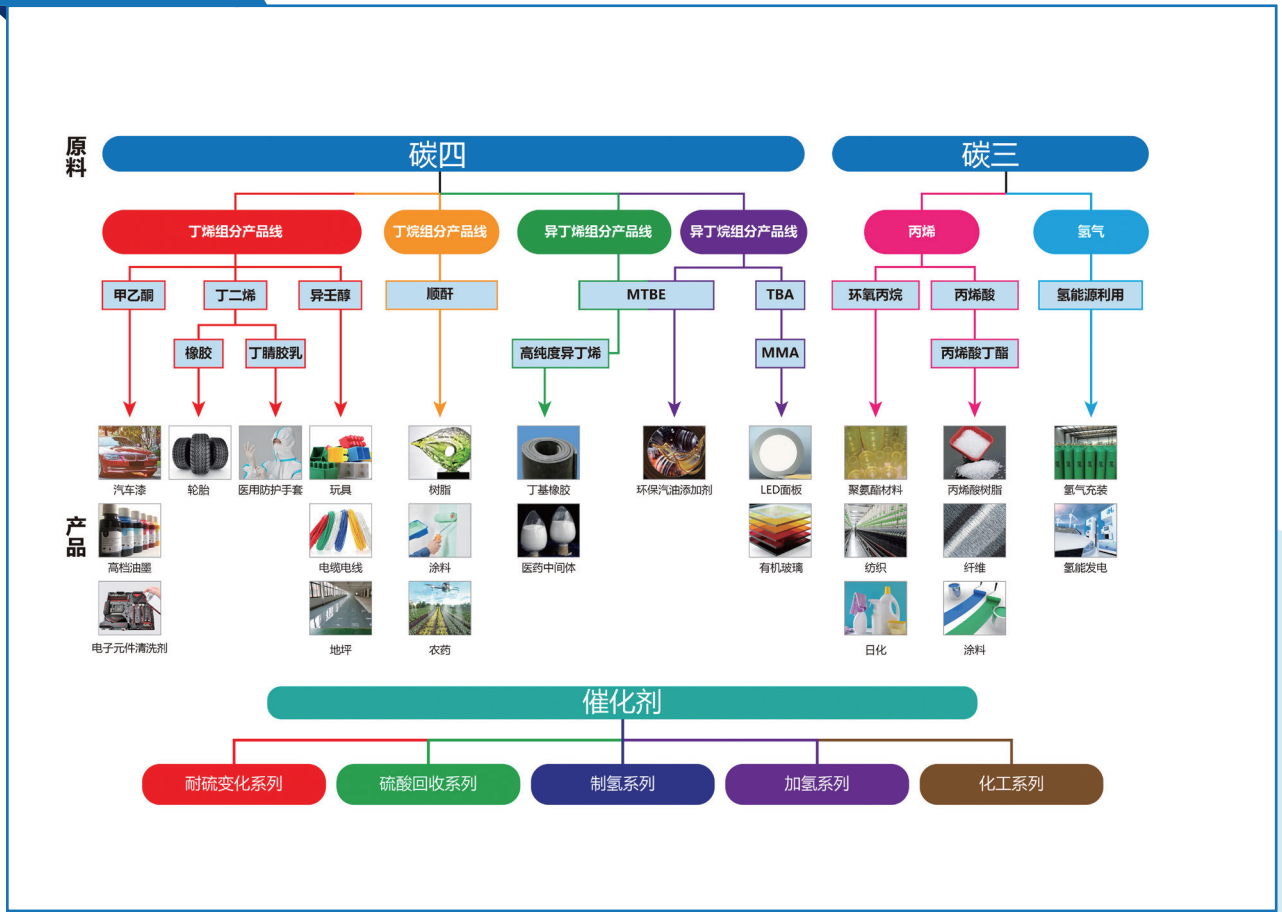
**C4 产业链**

乙酰酮、顺酐、顺丁橡胶、羧基丁腈胶乳、异辛烷、丁二烯、丁苯胶乳、异丁烯、叔丁醇、MAA、MMA、MTBE

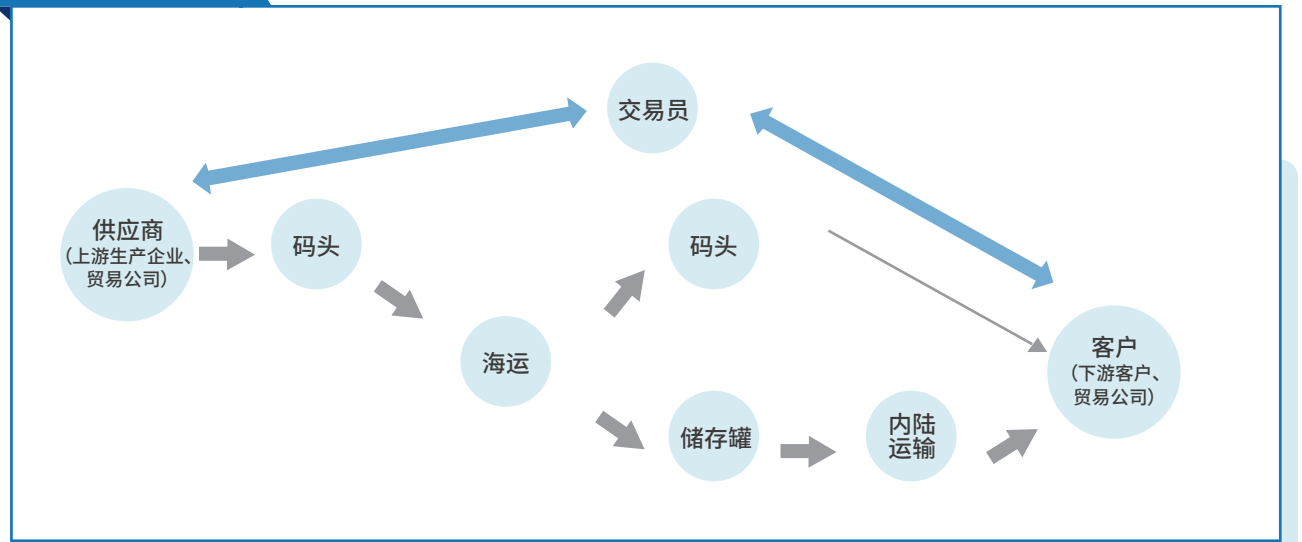
**C3 产业链**

环氧丙烷、丙烯、丙烯酸、丙烯酸丁酯、氢气

### 供应链管理



## 供应链业务



## 企业荣誉

淄博齐翔腾达化工股份有限公司

**山东民营企业100强**

2022年

**中国民营企业500强**

2022年

**山东省制造业单项冠军**

2023年

**中国上市公司500强**

2023年

**卓越成长价值上市公司**

2021年

**山东民营企业100强**

2022年

**中国民营企业500强**

2022年

**山东民营企业100强**

2022年

**山东省制造业单项冠军**

2023年

**中国上市公司500强**

2023年

**淄博制造业企业100强**

2023年

**淄博企业100强**

2023年

**山东省工业百强企业**

2023年

**山东省工业百强企业**

2023年

**中国精细化工百强**

2023年

**中国品牌价值**

2023年





专题 党建  
砥砺前行 奋进新征程

党旗见证，初心如炬。从岌岌无名到名扬海外，从传统化工到碳四龙头，齐翔腾达坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，将党建工作与生产经营紧密结合，充分发挥党组织在企业的政治核心作用，通过加强党员队伍建设、推进党风廉政建设等一系列措施，为企业的高质量发展提供坚实保障。



# ★党建基石 凝聚红色力量★

## 强化政治领导力

公司党委坚持把政治建设摆在首位, 夯实党建工作基础, 坚持和加强党的全面领导, 深入贯彻“两个一以贯之”, 全面落实“党建入章”, 把党的领导融入公司治理各个环节, 把党组织内嵌到公司治理结构中。

修订党委会议事规则, 强化党组织前置研究事项, 明确“三重一大”事项清单及决策程序, 切实发挥好“把方向、管大局、保落实”的重要作用。

制定党建工作责任制考核办法, 严格落实主题党日、“三会一课”、双重组织生活等党的生活制度和党员学习教育、管理、监督等制度。

持续开展党支部书记述评考核, 全面推进党建工作标准化、规范化, 实现党组织政治功能和党员政治能力提升的双向促进。

深刻领悟“两个确立”的决定性意义, 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”, 保障高质量发展正确方向。

## 提升思想引领力

公司党委始终把思想政治教育作为重点工作, 贯彻落实能源集团有关部署要求, 深入开展学习习近平总书记重要讲话和重要指示精神, 全面开展党史学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、“两学一做”学习教育, 以“1+2+3”模式, 打造学习型党组织。

### 案例

公司通过中心组学习、第一议题制度、党员日常学习等, 牢牢抓住学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育1条主线, 有效结合“线上+线下”2种学习方式, 外延拓展“团结一致向前看, 凝心聚力谋发展”“一家人一条心, 一个目标一起拼”“凝心铸魂强根基, 团结奋进新征程”3项形势任务教育。



理论中心组学习



主题教育学习研讨

公司立足能源集团“一主多元”文化策略, 在新材料公司“正道”文化思想的指引下, 打造具有特色的“子文化”, 通过文化融合加快全面融入。利用内部网络、报刊、宣讲和外部新媒体平台共建, 稳人心鼓干劲, 宣传能源集团好声音, 展现齐翔腾达好风貌, 唱响“一家人、一盘棋、一条心”的生动主旋律, 树牢高质量发展坚定信念。

### 案例



新员工入职“三级”教育培训

党部学习

全体职工入职时, 公司会开展三级安全教育, 树立正确职业观、价值观和人生观; 班组每周开展政治学习, 强化思想政治教育, 巩固意识形态工作。

## 提高组织战斗力

公司以党建引领为核心, 以规范化提升为目标, 不断完善制度建设、规范组织生活、加强党员教育管理, 实施“1+N”考核评价体系、党支部标准化建设, 评比先进党支部、优秀党务工作者、党员先锋队, 选树党员先锋岗、示范区等工作, 全面提升基层党组织的组织力和战斗力。公司利用“灯塔-党建在线”平台, 推进组织生活标准化建设, 实现党建工作全程纪实, 提高规范化水平。

### 案例



先进基层党支部

齐翔腾达党委连续多年获评临淄区五星党委, 热电厂、化工三厂、工程检修等6个党支部曾获评临淄区五星党支部。公司曾获评淄博市两新组织党建工作示范点、“百千万提升工程”重点培育对象、临淄区“先进基层党组织”。

公司充分利用学习强国、党员教育网等载体, 抓好党员常态化学习教育, 按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求, 对入党积极分子实行“梯队化”管理, 严格规范发展程序, 优化发展结构, 重点关注一线骨干、技术能手、优秀青年。

### 案例



优秀党员代表

表彰大会

公司坚持“把骨干培养为党员, 把党员打造成旗帜”的理念, 报告期内, 开展争先创优劳动竞赛, 评选出安全生产、节能降耗、精益管理等方面先进个人68人, 优秀班组38个, 真正发挥党员先锋带头作用, 引领广大职工拼搏奋斗, 筑实高质量发展战斗堡垒。

## 党育人 人才 驱动发展活力

### 构建人才支撑力

公司党委始终坚持党管人才原则，注重人才培养、选拔和使用，通过制定人才发展战略、完善人才管理制度、搭建人才成长平台等措施，不断优化人才队伍结构，提高人才素质。

在人才培养方面，公司注重内部选拔和外部引进相结合，利用内训筑基和外委强化相结合的培训方式，提高业务能力和综合素养，建立人才储备库，加强梯队建设，通过自主评价和外部技能认定，畅通职工成长通道，搭建职业发展平台，保证职工在适合的岗位上发挥最大价值，激活高质量发展持续动力。

#### 案例 2023年自主评价职业技能等级认定工作

为加强公司人才队伍建设，进一步提升技能人才职业素质和技能水平，更加突出技能人才的“实战”能力，促进人才队伍综合水平提高与公司高质量发展相匹配，建立一支稳定、高素质的“知识型、技能型、创新型”人才队伍，2023年3月14日至15日，齐翔腾达组织开展自主评价职业技能等级认定工作，共有660名一线员工参与，涵盖7个工种、5个级别。



自主评价职业技能等级认定考试

#### 关键绩效

技师及以上职业资格	高级及以上职称	省、市、区劳模工匠人才	省、市、区各类技能大赛中取得优异成绩
<b>197</b> 人	<b>33</b> 人	<b>73</b> 人	<b>60+</b> 人
截至2023年底			近三年来

### 增强发展凝聚力

公司党委坚持发挥党组织的核心作用，引领群团组织建设和，不断增强职工获得感、幸福感、安全感，增强干事创业发展前进的凝聚力。

设立党代表工作室、工会主席例会、青年座谈会，构建拉近党群干群距离的桥梁纽带。

建立健全信访工作制度、设置信访接待室，及时倾听职工群众心声。

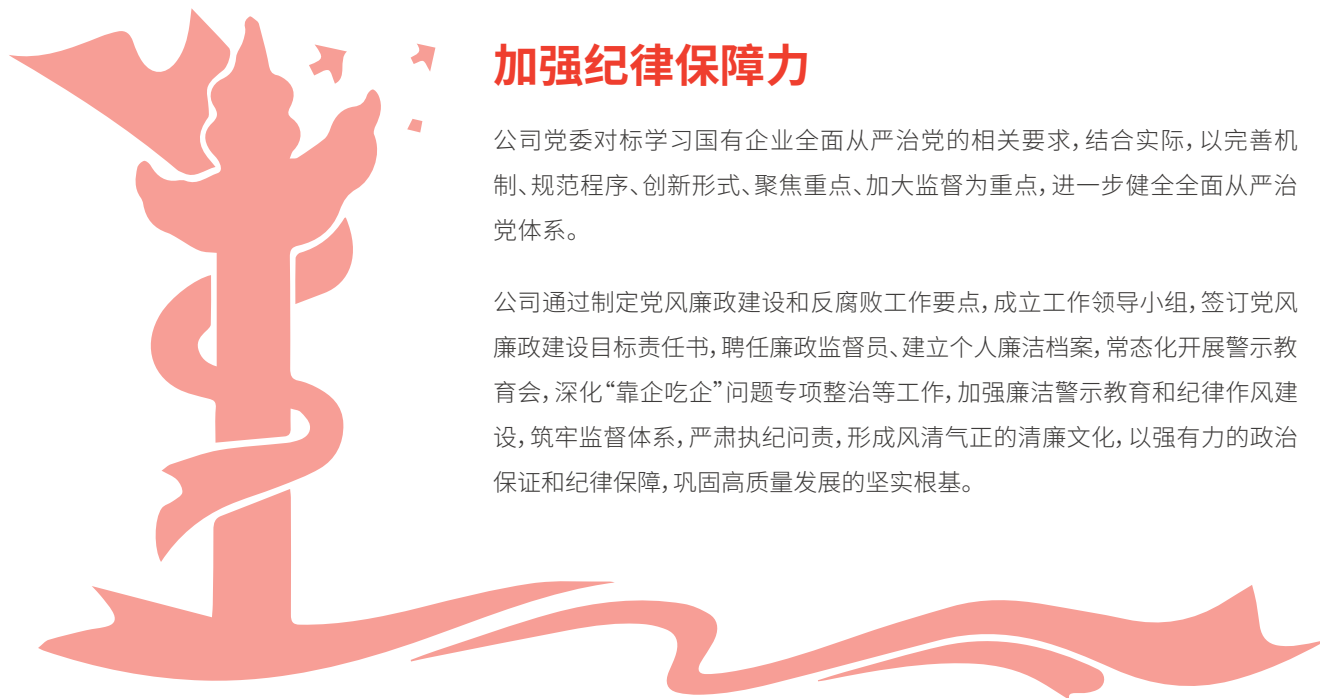
召开职代会、工代会，建立平等协商委员会、劳动争议调解委员会，签订集体合同和专项合同等，维护职工群众合法权益。

## 党风廉政 弘扬法治风气

### 加强纪律保障力

公司党委对标学习国有企业全面从严治党相关要求，结合实际，以完善机制、规范程序、创新形式、聚焦重点、加大监督为重点，进一步健全全面从严治党体系。

公司通过制定党风廉政建设和反腐败工作要点，成立工作领导小组，签订党风廉政建设目标责任书，聘任廉政监督员、建立个人廉洁档案，常态化开展警示教育会，深化“靠企吃企”问题专项整治等工作，加强廉洁警示教育和纪律作风建设，筑牢监督体系，严肃执纪问责，形成风清气正的清廉文化，以强有力的政治保证和纪律保障，巩固高质量发展的坚实基础。



#### 案例

为进一步加强党员干部的廉洁自律意识、提高工作效率和质量，报告期内，公司开展党风廉政警示教育大会、廉洁从业教育活动，引领全体干部职工共同打造风清气正的企业文化氛围。



党风廉政警示教育大会



廉洁从业教育活动

未来，齐翔腾达将继续深入贯彻落实党的二十大精神，以高质量党建引领企业高质量发展，在新的征程上，将以更加昂扬的斗志、更加扎实的工作，不断书写企业发展的新篇章，以实际行动践行“强企兴国”的使命担当。





专题

创新

深耕细作 谱写新篇章

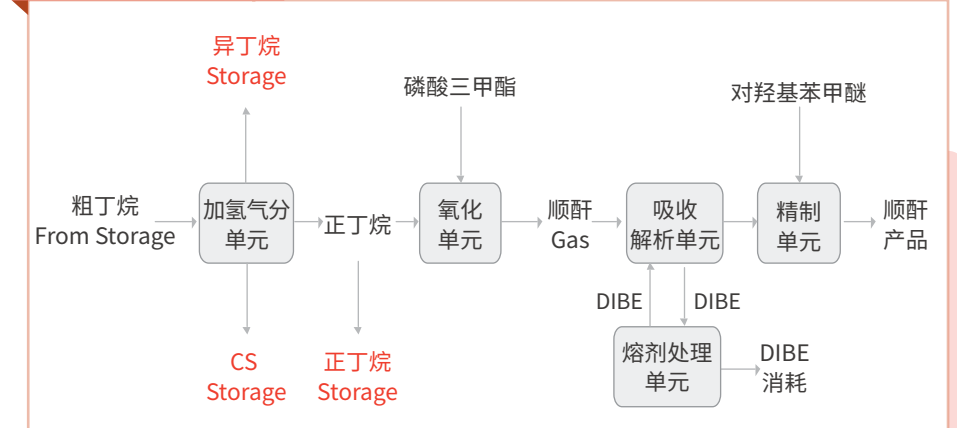




在化工行业中，碳三、碳四作为重要原料，一直备受关注。齐翔腾达自成立以来一直专注于对碳四原料的深度加工，致力于将碳四原料转化成高附加值的精细化工产品。为适应行业发展动态及国家政策调整，充分发挥装置的柔性设计优势，公司对原有的碳四综合利用工艺路线进行优化调整，形成了碳四丁烯、异丁烯、正丁烷和异丁烷组分综合利用产品线，碳三产业则按照丙烷-丙烯-环氧丙烷的战略布局稳步推进。

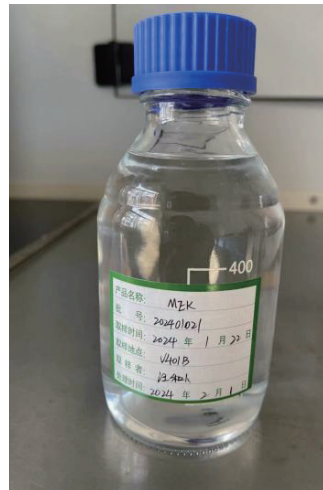
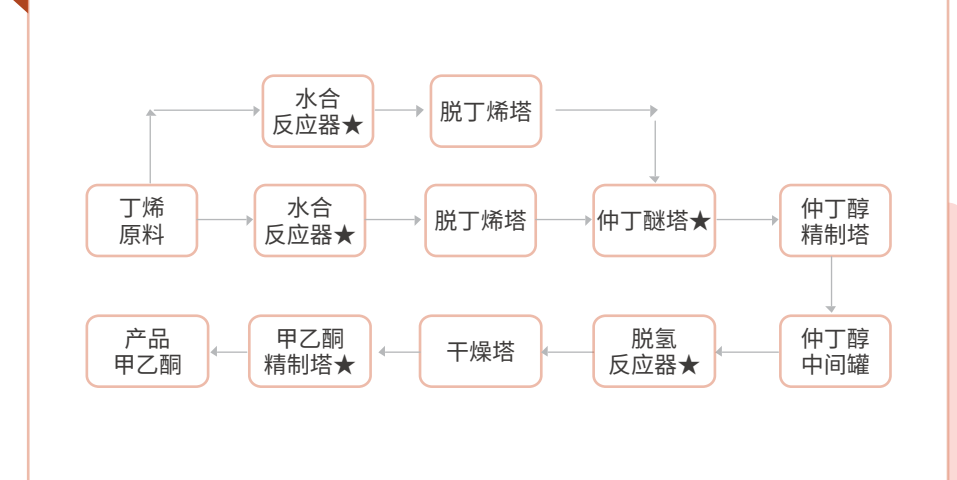
公司为甲乙酮、顺酐的全球龙头企业，且技术先进，生产效率高，在全世界的甲乙酮和顺酐市场具有较强的话语权。在追求经济效益的同时，公司也十分注重环保和可持续发展，积极探索循环经济和绿色发展的新模式，力求在实现经济效益的同时，也为环境保护和可持续发展做出贡献。

### 顺酐生产线



◆ 顺酐产品

### 甲乙酮生产线



◆ 甲乙酮产品

## 打破垄断 推动产业变革

世界一流的企业，必须以高质量发展与创新研发为推动力。公司深耕甲乙酮行业21年，始终坚持自主创新，自成立以来先后对甲乙酮装置共进行120余项技术革新与改造，形成了专有的甲乙酮生产技术，所生产的甲乙酮在成本转化率、产品质量上都优于同行业，作为全球最大的甲乙酮生产企业，公司拥有较强的市场竞争力，国内产销量占比达50%左右。

公司建设的国内首套2万吨/年甲乙酮装置是“八五”期间中国石油化工集团公司“十条龙”攻关项目之一，打破进口产品对甲乙酮市场的垄断局面，曾获中国石化科学技术进步一等奖，生产技术处于领先水平。2022年度，公司甲乙酮产品荣获“山东省制造业单项冠军产品”。截至2023年底，公司甲乙酮装置的设计产能已达到26万吨/年。

公司的顺酐装置初建于2013年，截至2023年底，顺酐装置年产能已达到40万吨，位居世界第一，10年间，在持续扩大产能的同时，公司专注研发创新，优化产品结构，并凭借顺酐产品获评“山东省制造业单项冠军企业”。

### 全球布局

公司制定严于ASTM标准并高于国内行业标准的企业标准，要求甲乙酮产品纯度达到99.9%以上。公司甲乙酮产品成本业内最低、质量行业领先，建立遍布韩国、日本、印度、越南等十几个国家的全球销售网络，全球市场占有率排名第一。

公司顺酐产品纯度达到99.6%以上，质量居于同行业领先水平，在国内外市场拥有良好的信誉和知名度，随着应用领域的不断扩大，顺酐已成为世界上仅次于醋酐和苯酐的第3大酸酐。公司建立了遍布印度、巴西、土耳其、阿联酋、达曼、印度尼西亚、马来西亚、意大利、韩国等国家的全球销售网络，全球市场占有率排名第一。



◆ 甲乙酮荣获“山东省制造业单项冠军产品”



◆ 荣获“山东省制造业单项冠军企业”



## 绿色工艺 树立行业典范

### 绿色环保

作为一种优良环保型溶剂，甲乙酮是纯苯、甲苯、二甲苯、丙酮等溶剂的最佳替代产品。与苯类溶剂相比，甲乙酮对人体危害程度较小，环保性能突出，国家环保部发布的行业标准和准则的实施，为甲乙酮对苯类溶剂大面积替代提供良好的政策环境。

公司采用先进的正丁烷氧化法工艺制取顺酐，与传统苯法顺酐相比，具有生产成本低、产品质量好、环境污染小、能耗物耗少等特点，更加绿色环保，工艺生产路线优势明显。随着环保压力不断加大，正丁烷氧化法已形成逐步替代趋势。

### 协同发展

公司坚持与产业链上下游企业协同合作，共同推动产业链高端化和绿色化发展，积极推动与甲乙酮相关的鞋用胶黏剂、合成革、汽车涂料、包装装潢印刷油墨、医药中间体、芯片光刻胶用树脂、5G通讯PCB用电子树脂等精细化学品深加工实现高端绿色发展。

顺酐作为三大有机酸酐之一，是用途广泛的基本有机化工原料，下游市场前景广阔，主要用于生产不饱和聚酯树脂、富马酸、酒石酸、润滑油添加剂、农用化学品、涂料、耐热苯乙烯树脂等近百种下游有机中间体和专用化学品。顺酐还可应用于可降解塑料PBS和PBAT等产品的生产。近几年，顺酐下游应用不断开发，需求总量也在逐步增长。随着国内“限塑令”的逐步实施，生产PBS、PBAT等可降解塑料制品的厂商日渐增多，这将极大地带动上游原料顺酐需求的增长。

未来，公司将再接再厉，围绕碳三、碳四产业链，立足新材料产业平台，延链补链强链，向行业一流进军，为打造世界一流新材料产业集团贡献力量，用实际行动践行“打造高端绿色化工，助力美好生活，创造美丽世界”的伟大使命！



# C4 卓越治理 赋能企业成长

有效的公司治理是推动企业高质量发展的坚实基础。齐翔腾达不断优化治理体系，加强内部管理与监督，保证信息的及时透明，全力维护股东的合法权益，并与投资者保持高效的沟通，为企业的稳健和可持续发展提供有力支撑。

16 和平、正义与  
强大机构





## 推进ESG治理

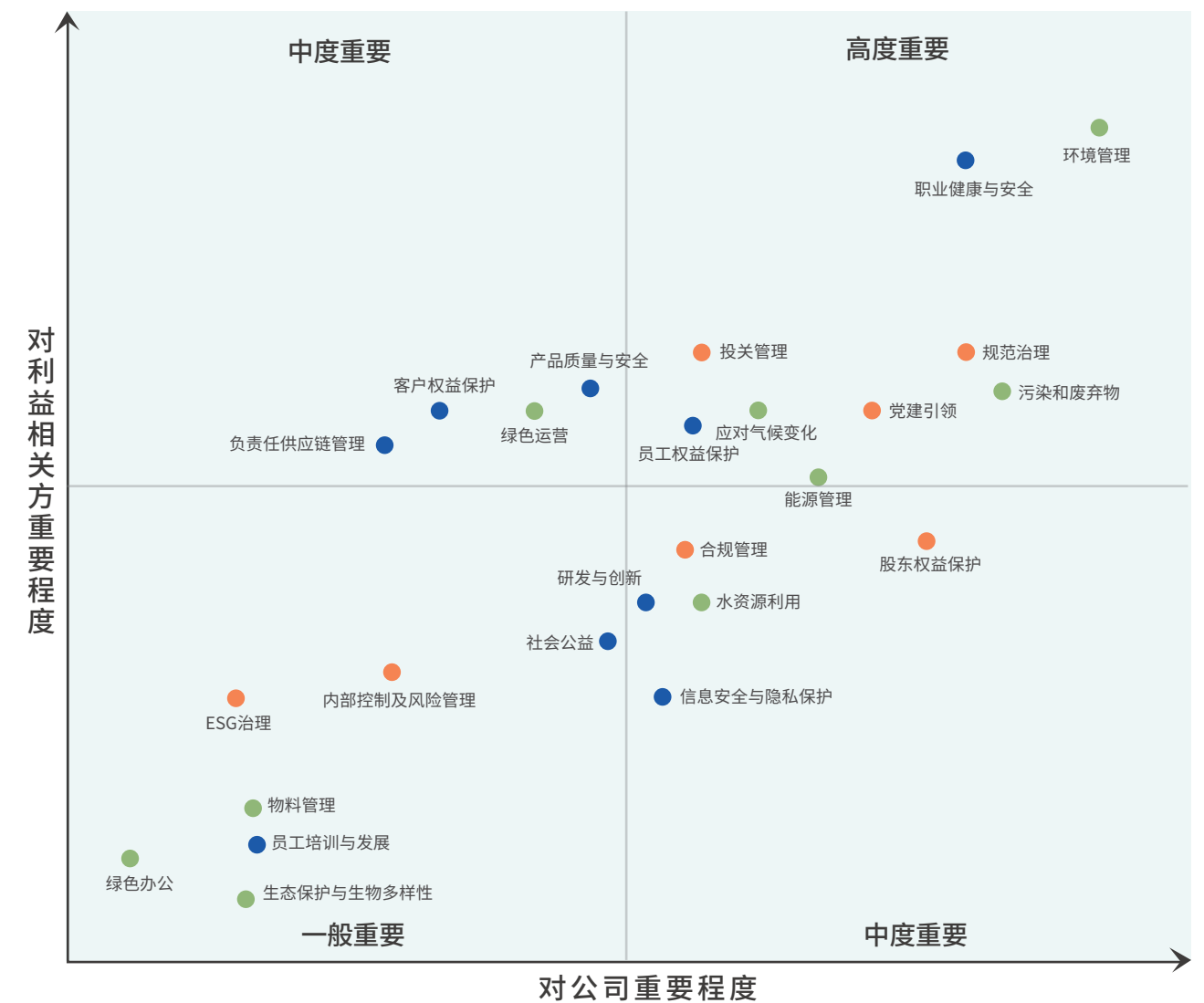
### 利益相关方沟通

齐翔腾达高度重视与利益相关方的沟通，深入了解政府及监察机构、股东、员工、供应商、客户、社区公众以及媒体等内外部利益相关方的诉求和期望。公司建立了公开、透明、多元化的利益相关方沟通机制，积极回应各方的诉求和期望，确保公司的决策与发展能够充分考虑到各方的利益和关注。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规经营</li> <li>依法纳税</li> <li>环境管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>履行纳税义务</li> <li>完善环境管理体系</li> </ul>
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作共赢</li> <li>商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>打造负责任供应链</li> <li>透明公开的采购</li> </ul>
 投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障股东权益</li> <li>规范治理</li> <li>公开透明</li> <li>内控及风险管理</li> <li>投关管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>维护股东权益</li> <li>优化内部合规管理体系</li> <li>及时准确披露信息</li> <li>加强内控管理</li> <li>进行风险评估</li> <li>多元化投资者沟通渠道</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益及福利</li> <li>员工沟通</li> <li>职业健康与安全</li> <li>培训与职业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守劳工准则</li> <li>完善薪酬福利体系</li> <li>畅通沟通渠道</li> <li>加强安全管理</li> <li>加强人才管理</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与安全</li> <li>客户服务</li> <li>信息安全与隐私保护</li> <li>研发创新及知识产权保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化产品质量与安全</li> <li>优化业务流程</li> <li>客户满意度调研</li> <li>客户隐私保护措施</li> <li>加大研发创新投入</li> </ul>
 公益组织及社区组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会贡献</li> <li>公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展公益活动</li> </ul>
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>媒体采访与沟通</li> <li>舆情回应</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>媒体交流会</li> <li>增强舆情监测</li> </ul>

### 实质性议题分析

齐翔腾达根据ESG相关政策法规，与同行业进行对标分析，综合考虑公司经营内容，梳理了25个重要议题。公司通过电子问卷形式，针对ESG议题影响程度开展利益相关方调研，并通过开放式问题收集其对于公司ESG工作的期望和建议，问卷结果从“对公司可持续发展的重要性”与“对利益相关方的重要性”这两个维度进行排序分析，形成实质性议题矩阵。

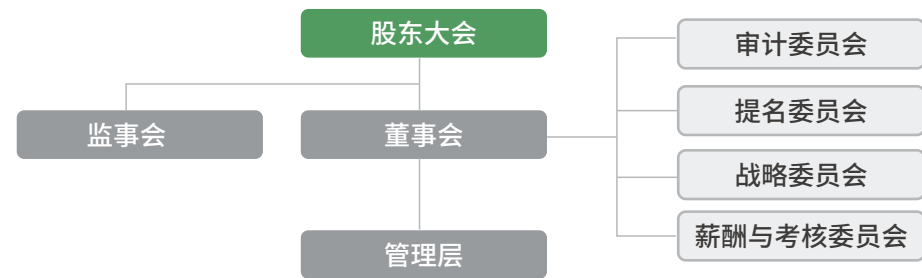


实质性议题分析

## 强化公司治理

### 组织架构

齐翔腾达根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及其他相关法律法规，制定《公司章程》，搭建由股东大会、董事会、监事会和管理层构成的健全、有效的组织架构。公司“三会一层”各负其责，相向而行，协同配合，运行高效，以良好的管治标准促进企业透明有效运营，充分保障股东和其他利益相关方权益。



◆ 公司治理架构图

### 三会治理

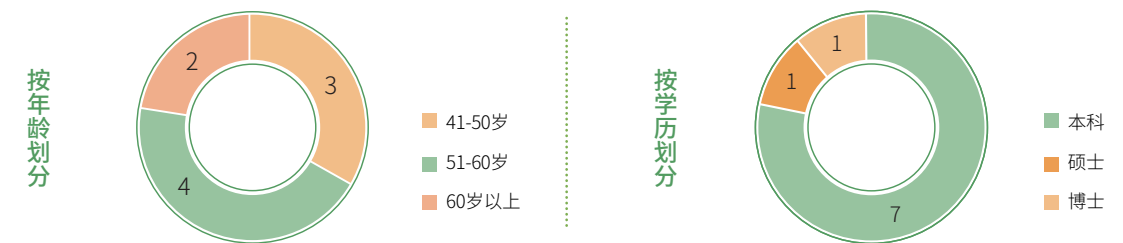
#### 股东大会

股东大会是齐翔腾达最高权力机构，决定公司的经营方针与投资计划。为保证股东大会依法行使职权，促进公司合理决策，公司制定《股东大会议事规则》，规范股东大会的召集、召开、表决程序等，确保公司全体股东特别是中小股东能够享有平等的权利，充分行使自己的表决权。



#### 董事会

董事会是齐翔腾达的决策机构，对股东大会负责，执行股东大会的决议。公司制定并严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的相关规定履行职责。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会四个专业委员会，对定期报告、董事选举、关联交易等事项进行审议，在规范公司治理、加强日常经营管理及重大事项决策等方面提供有力保障，为董事会决策提出科学意见，提升董事会的决策效能。管理层认真落实董事会各项决议，加强精益管理、优化产业结构，努力实现董事会确定的年度生产经营目标。



◆ 董事会成员情况

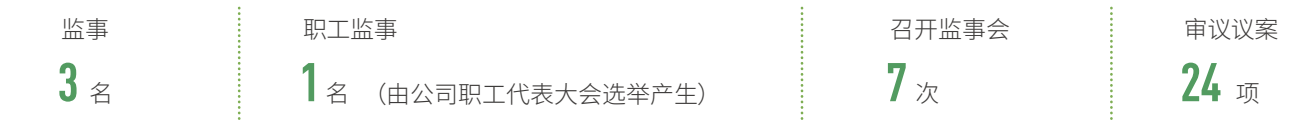
#### 报告期内



#### 监事会

监事会是齐翔腾达最高监督机构，对股东大会负责，依法检查公司财务，监督董事、高级管理人员履行职责的合法合规性，维护公司及股东的合法权益。公司根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规制定《监事会议事规则》，规范公司监事会的运作规程，完善监事会的监督职能，加强公司规范管理。

#### 报告期内



## 健全内部控制

### 内部控制

健全的内部控制是提高公司经营效益及效率的手段，也是公司稳健运行的保障。齐翔腾达根据《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定《内部控制制度》，围绕内部环境、目标设定、事项识别、风险评估及对策、控制活动、信息与沟通、检查监督等要素优化内部控制体系。

公司通过完善治理结构，有效运用内部控制方法，培育良好的企业精神。同时公司积极开展内部控制评价工作，根据内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告、非财务报告内部控制重大缺陷。

#### 案例

2023年6月29日，新材料公司举办国有控股上市公司治理及规范运作专题培训，用实际行动深入贯彻落实山东能源集团第二次党代会精神。公司积极参与本次培训活动，持续加强对规范运作重要性的认识，不断提升自身治理水平。



专题培训

### 风险管理

公司严守国资监管规定和证券监管规则，强化合规管理和内部监督，建立全面风险管理体系，抓好境内外合规风险，有效防范债务违约、资金占用、股权质押和违规担保等各类风险，妥善处置改革创新、资本运作过程中的风险隐患，持续增强风险识别、分析和处置能力。

公司对承诺事项进行严格管理，确保其明确、具体、可执行，不断提升诚信经营的能力和水平，对违反规定、未履行或未正确履行职责造成国有资产损失、损害投资者合法权益或其他严重不良后果的，严肃追究责任。

#### 案例

公司加强对董监高等关键少数人员及关键岗位人员的培训，定期组织董监高参与证监会或交易所以及附属机构组织的各类培训，增强其合规决策和风险防范意识。

## 关联交易

为规范关联交易，维护公司及公司全体股东的合法权益，齐翔腾达根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规，结合公司实际情况，制定《关联交易管理制度》，对关联人名单管理、审议程序、回避制度、信息披露进行详细规定，以保证关联交易的合法合规性、必要性和公允性。

公司目前发生的关联交易均与公司日常生产经营相关，遵循市场公平交易原则，定价公允、合理，履行必要的审议程序及披露义务，不构成对公司独立性的影响，不存在损害公司及股东利益的情形。

## 加强合规管理

### 商业道德

齐翔腾达严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉洁机制，杜绝贪污贿赂行为，严禁不正当竞争，倡导诚信经营，致力于打造一个风清气正的运营环境。

公司始终以诚实守信、透明公正的方式对待员工、股东、客户、供应商、政府代表及其他利益相关方，曾获评省级守合同重信用企业荣誉。

#### 报告期内

#### 关键绩效

公司组织开展反腐倡廉培训

**3** 次

培训覆盖

**260** 人次

未发生重大贪污腐败案件

### 信息披露

齐翔腾达根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司股票上市的证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露管理办法》，认真履行信息披露义务，确保信息披露真实、及时、准确、合法、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏情况，充分保障投资者知情权。

#### 报告期内

#### 关键绩效

发布公告

**158** 份

定期报告

**6** 份

临时公告

**152** 份

未发生因违反信息披露规定而受到处罚的事件



## 重视投关管理

齐翔腾达始终保持与投资者高效沟通,为规范投资者关系管理工作,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司与投资者关系工作指引》等相关法律法规,并结合公司实际情况,制定《投资者关系管理制度》,加强与投资者的互动,增强市场信心,实现公司价值最大化。

公司积极搭建投资者沟通渠道,在官网设置“投资者关系”专栏,并通过互动易、咨询电话、现场调研、网上业绩说明会、路演等方式及时有效地回应投资者诉求,为公司的长远发展和资本市场的稳定奠定坚实基础。

### 报告期内

#### 关键绩效

开展业绩说明会及接待投资者调研

4 场

接待投资者

41 人次

回复互动易平台问题

45 个

## 积极回报股东

齐翔腾达秉持着对投资者负责、为股东创造长期价值的理念,完善和健全科学、持续、稳定的分红决策和监督机制,根据《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》等有关规定,公司制定《三年(2021—2023年)股东回报规划》,给予股东科学、合理的回报策略,推动公司稳健发展,与投资者共享成长价值。

#### 关键绩效

公司近三年利润分配共计派发现金红利

6.55 亿元(含税)





# CS

## 低碳环保 守护绿色家园

保护生态环境不仅是社会责任的体现，更是企业长期发展的基石，齐翔腾达将建设生态文明作为可持续发展的核心原则，秉承绿水青山就是金山银山的理念，全面落实环保措施，推动绿色生产，提高资源利用效率，降低能耗和碳排放，努力实现经济发展与生态环境的和谐共生。





## 珍爱环境 持续发展

### 环境管理体系

齐翔腾达坚持以环保为己任,将绿色发展理念贯穿于公司的各个层面,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规,以及行业环境管理规范要求,修订完善《环境保护管理规定》《环境治理管理制度》《环保岗位责任制》等环保相关制度,全面推进公司环境管理工作。

公司不断完善环境管理体系,并设置环境管理相关部门,加强对环保工作的领导和管理,明确要求各级管理人员必须贯彻“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的原则,保障员工在生产劳动过程中的健康,防止发生环境污染事件。

公司已通过环境管理体系 (ISO 14001) 认证,并在报告期内完成再认证 (换证) 审核。



◆ 环境管理体系认证证书

### 环境管理目标

齐翔腾达倡导全员参与,以“清洁生产、保护环境”作为环境管理的基本方针,确保每一个员工都意识到环保重要性。每年年初,公司会落实本年度环境保护的目标及规划,同时加大环保投入,努力实现经济效益和环境效益的双重提升。

公司将环保工作纳入绩效考核,并建立《安全环保管理制度》《专业管理考核规定》等相关制度,对不满足环保管理要求的问题根据《专业管理考核规定》相关要求汇总,由公司统一下发整改后再进行考核。

#### 2023年度目标情况

#### 实际完成情况

完成目标责任书各项指标及重点工作任务



外排工业废水综合达标率100%



外排废气综合达标率100%



排污许可要求的生产设施、治污设施环保台账完整率100%



其他项目执行率100%



在线监测数据及人工监测数据有效满足政府监管要求



#### 关键绩效



2023年环保投入

**19,000** 万元

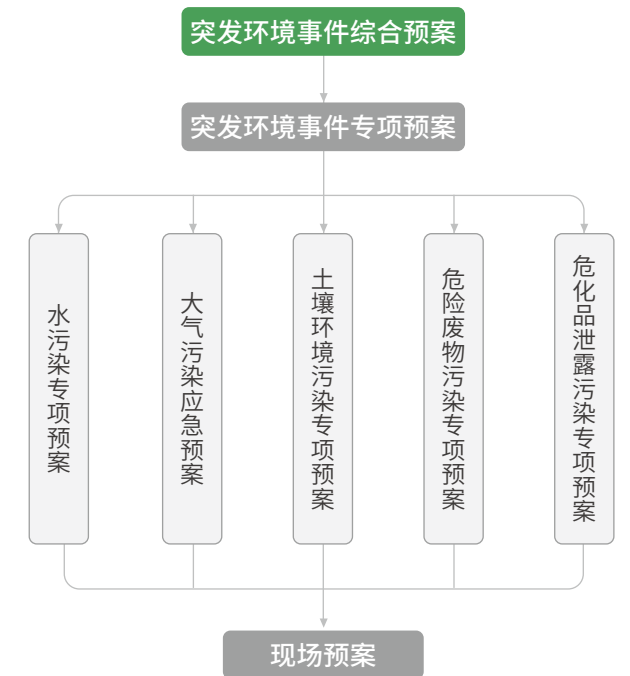
缴纳环境保护税

**259.83** 万元

### 突发应急预案

公司按照《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》《关于进一步做好突发环境事件应急预案备案管理工作的通知》及地方环保行政管理部门要求,制定《突发环境事件应急预案》,明确应急处置流程、责任分工和应对措施等内容,并定期组织对预案进行培训、演练、评价和修订,提高应急处置能力。同时,针对不同类型、等级的环保突发应急事件,公司制定相应的应急处置方案,建立健全环境污染事故应急机制,确保在面对突发环境事件时能够迅速、有效地应对,尽可能避免和减轻突发事故对环境、人员、财产的影响。

报告期内,公司针对实际情况,对原有制度进行修改和完善,增加了对新增装置的环保应急管理的规定,使管理体系更加规范、科学和高效。2023年4月14日已完成对突发环境事件应急预案的备案,取得备案,备案号370305-2023-070-H和370305-2023-071-H。



◆ 应急预案结构图

### 案例

报告期内,公司组织6次专项环保突发应急演练活动,模拟不同等级的环保突发应急事件,检验公司的应急处置能力和水平。演练活动包括现场演练、桌面演练等多种形式,有效提高公司的应急响应能力。



◆ 现场应急演练



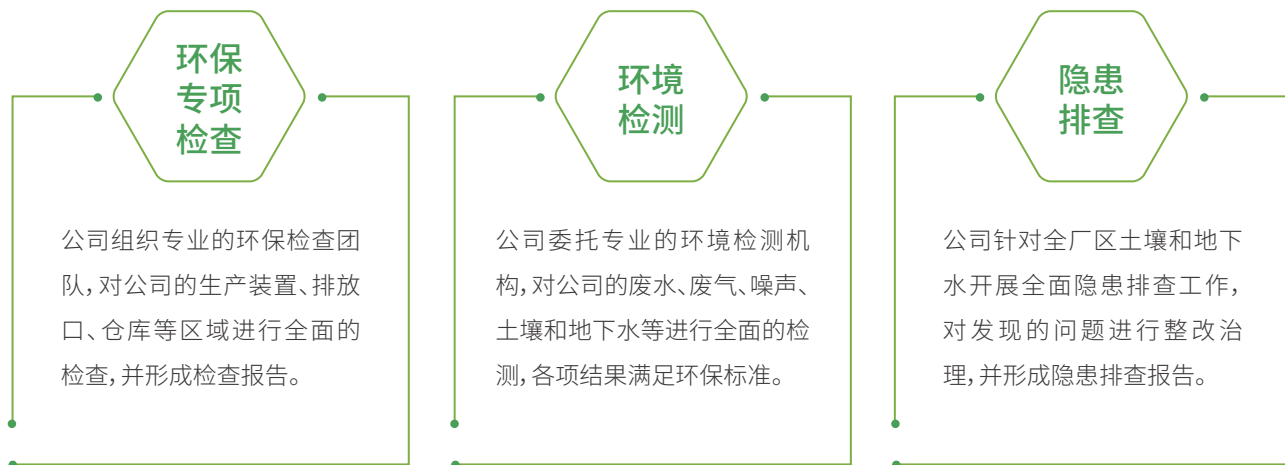
◆ 厂用电消失应急演练



## 环境自行监测

齐翔腾达定期开展环境自主监测工作，持续强化监测流程，确保生产经营活动的合规性，按照《排污单位自行监测技术指南总则》及地方环保部门要求，公司及重点排污单位子公司发布自行监测工作方案，规范监测行为，提高监测数据的准确性和可靠性，为环境管理决策提供科学依据。

为更好地了解公司的环境状况，及时发现环境安全隐患，预防事故发生，报告期内，公司进行环境自行监测的同时多次开展环保专项检查及隐患排查，确保每一个环节都符合环保标准，不断提升自身环境管理水平。



## 环境影响评价

齐翔腾达严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等相关法律法规，坚决执行建设项目“三同时”管理制度，同时积极开展污染排放核查工作，依法申办排污许可证，确保所有污染物的排放浓度和总量均符合法律标准，为保护环境贡献力量。

2023年2月，按照生态环境部要求，公司将排污许可证分为新区排污许可证和老区排污许可证。报告期内，公司持续做好环境影响评价工作，为保证新上氢能项目合法排污，安环部及时变更和重新申请了排污许可证，新老区共变更排污许可证3次，重新申请排污许可证3次，为企业的可持续发展奠定坚实基础。



◆ 排污许可证-老区



◆ 排污许可证-新区

## 推动绿色运营

在日常生产经营活动中，公司主动推进转型升级，打造安全绿色化工，同时积极优化生产流程，努力实现清洁生产，确保公司长期发展与环境保护和谐共存。报告期内，公司绿化面积约4,000平方，未发生污染环境事故和环境领域违规事件。



### 案例

### 主动推进转型升级 打造安全绿色化工

齐翔腾达积极践行新发展理念，主动对标国内外先进企业，紧紧围绕安全主体责任落实，努力做好“高新轻绿”四篇文章，有效践行新发展理念，有力保障高质量发展，安全环保转型升级取得了扎实成效，2021年获评山东省第一批绿色工厂，并入选国家级绿色工厂。

公司主动推进安全环保转型升级，对标国内先进同行，实施一系列技术改造和现场全方位整改。为打造“花园式工厂”、提升公司整体形象，减少扬尘污染，改善环境质量，实现绿色可持续发展，公司按照金山镇统一安排部署，开展环境整治提升绿化行动。近年来，公司先后投入人力累计超过12万人，现场防腐刷漆总面积超过270万平方米，处理地面破损3万余平方米，铺设花砖约2万平方米，铺设沥青路面4万平方米，安装治理噪音设备59台，降噪管线超过650米，建设达标降噪房30处，制作现场管线标识超过6万条，购置耕作土约15万立方米，种植花卉林木4万多棵，让“但闻花香无异味、只听鸟鸣无噪音”的花园式工厂在公司变为了现实，并成为市区标杆企业。



◆ 厂区图片



## 增强环保意识

为积极响应环保政策,公司组织开展环保培训活动,不断提升公司全体员工的环保意识和素养。

### 内部培训

- 开展公司级内部环保培训,内容涵盖废水、废气、固废、土壤和地下水、辐射、环保应急相关法律法规及要求。
- 通过视频警示片的形式,针对辐射和危险废物等方面,提高相应专业人员的环保能力和安全环保意识。
- 各基层单位针对本单位特点,对各类环保设施、环保应急、环保设备操作等方面开展专项培训。

### 外部培训

- 公司积极参与生态环境部门组织的外部培训和环保宣传,培训内容包含废水、废气、固废、土壤和地下水、辐射、环保应急等,涵盖当前的环境问题、解决方案和未来发展趋势等方面。



◆ 环保培训

报告期内

关键绩效

开展环保培训  
**3**次

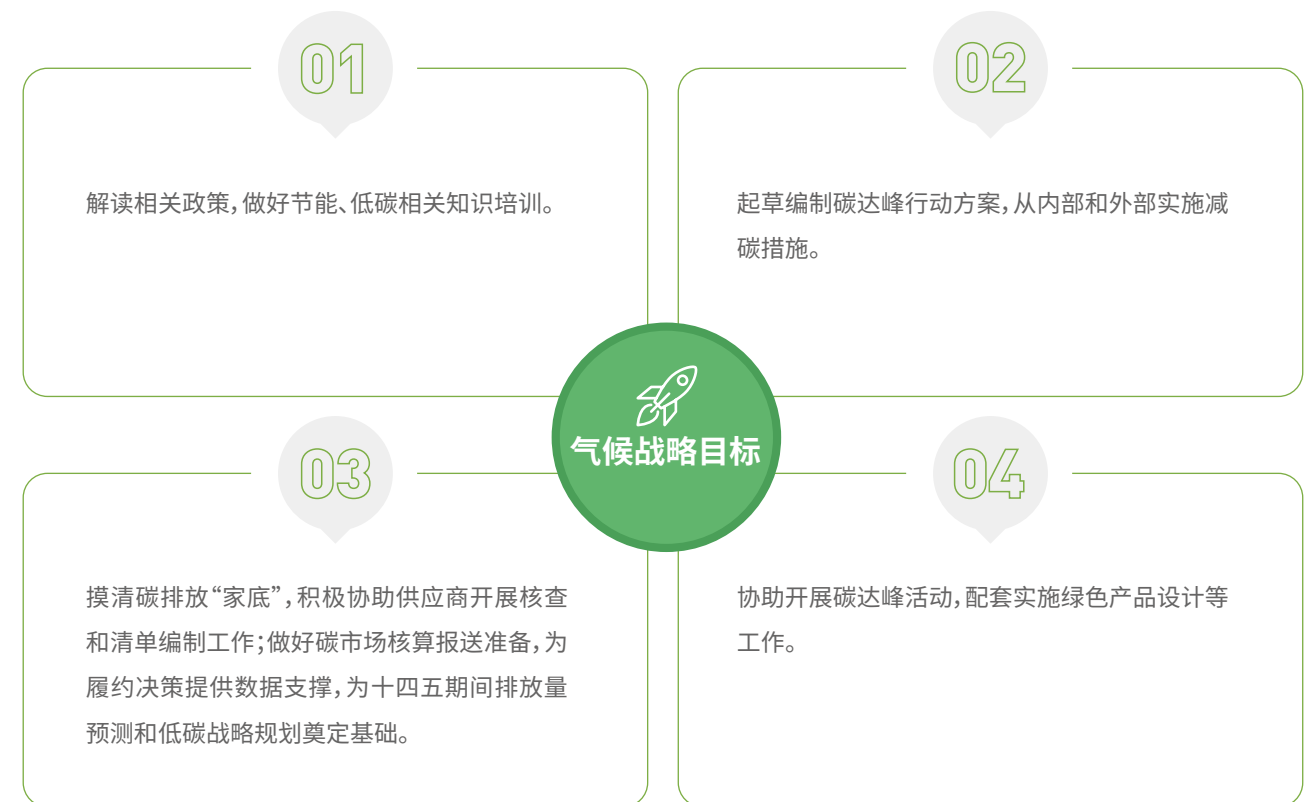
培训覆盖  
**2,800**人次

培训总时长  
**1,600**小时

## 气候改善 始于低碳

### 气候战略目标

公司积极响应国家双碳政策,对碳达峰、碳中和战略予以高度重视,安排专人对接开展有关碳管理、碳交易、碳达峰和碳中和等工作事项,做好相关规划和策略,努力探索低碳发展路径,力争早日实现“双碳”目标。



### 温室气体管理

#### 碳排放管理体系

公司按照《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施(2022年修订版)》《碳排放补充数据核算报告模板》的要求,结合公司的实际情况,识别、建立、实施并持续改进碳排放管理体系。

## 碳排放管理目标

由总经理作为最高管理者，积极设立各职能部门的碳排放管理目标，使碳排放管理目标的实现能具体落实，并增加可操作性和可评审性，确保公司温室气体排放核算的规范准确。



碳排放  
管理目标

保证公司温室气体排放按时履约  
实现绿色低碳发展模式  
优化公司碳资产管理

## 生产运营活动

公司温室气体排放主要分为两个大板块，一是纳入碳排放交易的发电行业，二是化工行业碳排放。主要的活动类别包括化石燃料燃烧活动、工业生产过程活动、净购入电力和热力活动、碳酸盐的使用等。

公司不断加强各级能源节约和生态环境保护的能力建设，注重提高能源资源利用效率，持续巩固和提升环境治理效果，减少温室气体的排放，为应对全球气候变化作出贡献。

## 增强管理意识

随着全球气候变化的加剧，企业越来越需要采取行动，以减少其运营过程中的碳排放。公司积极响应并采取措施，管理人员参加碳排放核算、碳排放履约和交易学习等一系列关于碳管理的培训及宣传活动。通过培训，公司碳排放管理人员取得相应的碳排放管理证书，成功地增强碳管理意识和能力。未来，公司将继续加大力度，推动碳管理工作向更高水平发展。

## 三废减排 共享未来

为降低对环境的影响，避免资源浪费，根据《国家鼓励的资源综合利用认定管理办法》(发改环资〔2006〕1864号)的具体要求，公司制定废水、废气、固废等相关管理制度，明确各部门的分工与职责，确保生产过程中产生的“三废”得到有效回收和利用。

通过实施废水、废气、固废等相关管理制度，公司将进一步优化生产过程中的资源，减少对环境的负担，实现可持续发展。同时，公司将继续关注行业动态，不断完善管理规定，以适应不断变化的市场需求和环保要求。

## 废水处理措施

公司配套污水处理场，各生产装置产生的工艺废水收集至本装置工艺污水池，经泵采用管线密闭输送形式送至本公司污水处理系统进行处理。

公司污水处理系统分两期建设，目前污水系统处理能力为3万方/天，处理方式为生化处理+深度处理形式，其中生化处理采用“水解+A+O”治理工艺，处理合格污水经齐鲁石化排海管线排入小清河，同时排放口安装有废水在线监控系统，实时监控COD、氨氮、总磷、总氮、氟化物、PH等数据，并与生态环境部门联网上传。

### 案例

公司投资建设有一套800m<sup>3</sup>/h的污水回用装置，该装置采用“调节池+高密度沉淀池+V型滤池”预处理、“超滤+混床+反渗透”深度处理、反渗透浓水处理三部分处理工艺，自动化控制24h运行。回收装置中的出水量全部补充至公司现有及在建项目循环水系统，实现污水重复利用，全年回用污水388万吨。



◆ 污水回用装置

2023年

关键绩效<sup>注</sup>

废水排放量  
**5,841,918** 吨

废水排放强度  
**2.17** 吨/万元

注：统计口径为上市公司总部

## 废气处理措施

公司严格遵守排污许可证管理制度、国家废气相关法律法规以及各项目环评要求，将废气管理环节纳入排污许可证管理。为确保废气排放的合规性，公司采取废气自动监控和人工检测的形式，对污染物进行严格监管。同时，公司制定并执行自行监测计划，积极落实各有组织废气排口监测，监测项目及频次满足自行监测要求。

### 锅炉类

名称	处理方式
• 热电厂6台锅炉	脱硝形式：低氮燃烧+SNCR
	脱硫形式：石灰石石膏法
	除尘形式：布袋除尘+湿电除尘
	排放口均安装在线监控
• 各类热煤炉	按照排污许可证要求进行自行监测

### VOCs治理类

名称	处理方式
蓄热氧化炉、催化焚烧炉、TO焚烧炉	排放口均安装VOCs在线
环氧丙烷吸附塔	采用活性炭吸附进行治理并安装VOCs在线
环氧丙烷焚烧炉	采用焚烧形式处理VOCs废气并安装VOCs在线

### 其他废气类

名称	处理方式
加热炉	均安装在线监控
催化剂再生	按照排污许可证要求进行自行监测
其他排口	按照排污许可证要求进行自行监测

2023年

关键绩效<sup>注</sup>

废气排放量  
**190** 亿立方米

废气排放强度  
**0.71** 立方米/元

注：统计口径为上市公司总部

## 固废处理措施

### 固废类

公司在生产经营过程中产生的一般固废主要为锅炉装置运行产生的粉煤灰、炉渣和脱硫石膏等，热电厂配套有相应的灰库、渣库、石膏库，采用委托处置的形式，处置过程合法合规。





## 危废类

### 应急演练方案

为减少和预防突发环境事件的发生,切实提升公司各级管理人员及一线员工面对突发环境事件的应急响应能力,公司制定《蒸氨罐泄漏事故综合应急演练方案》,并成立由总指挥(现场指挥)、应急办公室、应急处置小组组成的应急救援小组,各小组分工明确,责任到人。

公司积极组织开展应急演练活动,并制定年度培训计划,使员工更深入了解危险废物的管理要求,确保在突发环境事件发生时能够有序实施救援与应急处置,最大程度地保障公司及周边生态环境的稳定和安全。

#### 案例

2023年4月,公司对危废工段全体员工开展危险废弃物产生、贮存、运输、处置环节的管理要求培训。通过此次培训,员工们对危险废弃物的管理要求有了更深入地了解,为确保公司危废处理工作安全高效开展奠定了基础。



◆ 危废管理培训

#### 案例

### 高盐炉装置蒸氨罐泄漏事件应急演练

报告期内,公司开展高盐炉装置蒸氨罐泄漏事件应急演练活动,通过演练使人员掌握高盐炉装置蒸氨罐泄漏事故处理程序和方法,提高各专业队伍协作的能力,增强全员安全意识。



◆ 应急演练活动

### 依法合规排放

公司按照危险废物管理要求,规范危险废物产生、贮存、运输、处置各环节的管理,各装置的危险废物进行包装后暂存于公司危险废物仓库内,配套有称重系统与生态环境部门联网。危险废物处置采用委托处置和自行处理方式,严格落实危险废物联单管理,各类处置单位均有危险废物处置资质,处置过程合法合规。

为实现危险废物减量化目标,公司投资6万吨危废焚烧系统、各装置配套危废焚烧炉等多套危险废物自行处置系统,大大减少危险废物委托处置量约6,600余吨。

#### 2023年

关键绩效注

一般工业固废产生量  
**243,392.90** 吨

一般工业固废处置量  
**243,392.90** 吨

危险废弃物产生量  
**16,984.65** 吨

危险废弃物处置量  
**16,463.34** 吨

注:统计口径为上市公司总部

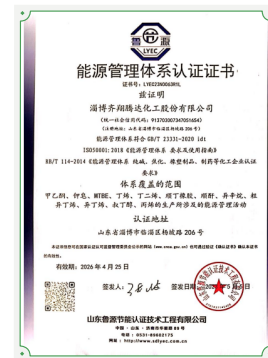


## 节能减碳 绿色办公

### 能源资源利用

#### 能源管理

齐翔腾达严格落实能源节约的相关制度,为保证公司动力煤炭质量,规范煤炭管理,根据国家相关法律法规标准,结合公司实际制定《煤炭管理制度》,明确进厂动力煤炭的各项管理流程及各个部门的分工与职责,确保煤炭资源的合理利用。报告期内,公司已通过ISO 50001:2018能源管理体系认证。



◆ 能源管理体系认证证书

#### 节能减排

公司始终坚持绿色、低碳、循环发展,积极鼓励和推动绿色技术创新,为助力“碳达峰、碳中和”目标的实现,努力探索并实施更为高效的节能减排措施,通过优化能源消耗结构、购置节能设备及开展技术改造等手段不断提高能源利用效率,降低碳排放。

在节能管理提升方面,齐翔腾达取得以下成效:

#### 节能技术改造

公司部分工频高压循环水改变频,低压工频电机改变频,节电效果比较好。2023年1-12月份循环水改变频后节电4,530.54万度。低压工频电机改变频后节电1,291.24万度。

2021年供排水厂一二期好氧曝气风机为4台离心风机,全部提标更新为磁悬浮风机。热电厂脱硫技改2台磁悬浮离心式鼓风机正处于安装阶段。

#### 节能设备使用

#### 清洁能源使用

公司于2021年投资建设1,189.65KW光伏电站,2022年光伏电站发电986,632kW·h,2023年光伏电站发电1,480,356kW·h。

公司新建设氢能源提升项目目前正处于建设阶段,计划2024年投产,项目建成后能够提高氢气绿色利用。

2023年

关键绩效

天然气 2,998.43 万立方米 | 外购电力总量 100,321.80 万度 | 消耗热力总量 11,398,500 吉焦

能源消耗总量 3,831,610 吨标准煤

能源消耗强度 1.41 吨标准煤/万元

注:统计口径为上市公司总部

### 智能化建设

能源资源计量工作是企业加强能源精细化管理、提高能源管理水平的重要技术手段,公司持续提升专业化水平,努力发挥计量管控一体化作用。公司“智慧能源计量管控系统在化工企业中的应用”项目,采用自动化、信息化技术和集中管理模式,对企业的生产、输配和消耗环节实施动态监控和数据化管理,能够实时监测能源供应总量、能源类型、损耗情况和消费使用等数据,并进行分析和预警,有效提高数据的准确度、提升能源利用效率,为挖潜增效和生产工艺管理提供有力支撑。

#### 案例

为进一步完善能源计量体系,促进能源资源节约和绿色低碳发展,山东省市场监管局和发展改革委联合开展了能源资源计量服务示范创建活动。经评审,齐翔腾达“智慧能源计量管控系统在化工企业中的应用”项目成功入围2023年度山东省能源资源计量服务示范项目,为淄博市临淄区首例入选项目。

二、2023年度山东省能源资源计量服务示范入围项目(10个)

序号	项目名称	申报单位
1	智慧能源计量管控系统在化工企业中的应用	淄博齐翔腾达化工股份有限公司
2	先进控制与MES系统升级改造示范项目	山东海化股份有限公司纯碱厂
3	造纸行业能效领跑者示范项目	山东世纪阳光纸业集团有限公司
4	酯化合成乙酸乙酯关键技术开发示范项目	金沂蒙集团有限公司
5	基于工业企业自动智能抄表能源管理系统	山东诺蓝信息科技有限公司
6	能源计量管理标准化,助力企业节能降耗绿色发展	山东太阳纸业股份有限公司
7	能源计量在制冷机房群控系统的应用	山东安信制药有限公司
8	能耗综合业务计量服务示范项目	潍坊中跃光控股份有限公司
9	禹王蛋白能源计量模式创新项目	山东禹王生态食品有限公司
10	荣里煤矿基于物联网的能耗在线监测平台的构建与实施	枣庄矿业(集团)有限责任公司荣里煤矿

◆ 2023年度山东省能源资源计量服务示范项目

## 加强用水管理

### 水资源管理

公司提倡合理安排用水,为加强工业水管理,改善水质,提高用水效率,依据相关《工业水管理办法》,结合公司实际情况,制定《工业用水制度》,对水资源的管理做出明确的要求和规定,确保生产稳定运行。经过公司2013及2018年对水源风险开展的水资源论证,公司投资建设、工厂建址、生产经营等活动,对周边及下游水源风险及退水没有影响。

### 水资源使用

公司重视水资源的循环利用,已制定严格的水资源管理目标:产品水耗低于国家及省产品定额、水资源重复利用率 $\geq 95\%$ 。为确保目标的实现,公司定期按要求组织水平衡测试,已有产品单耗均满足定额要求,目前水资源重复利用率为98.5%,并在2021年荣获“省级节水型企业”称号。



◆“省级节水型企业”认证

#### 供水来源

##### 甲乙酮厂区工业水

使用齐鲁石化橡胶厂转供水

##### 办公大楼供水

公共供水、自备水(地下水)组成

##### 王寨工业园

主要使用天润管网供水,由市自来水和天润公司双路供水

### 节水措施

为更有效地控制用水量,公司积极采取节水措施,在降低成本的同时实现水资源的可持续利用。

#### 投资建设节水项目

- 公司污水回用改扩建项目可减少新鲜水用量,处理后的水质远远高于工业用水标准,实现污水循环利用。

#### 增强节水意识

- 公司定期组织员工参加水管部门的节水活动周、活动月等活动,安排内部培训节水知识,增强员工节水意识。

#### 加强数字化智能化建设

- 将办公大楼水源热泵12口井均纳入山东省水资源在线管理,实时上传数据,及时发现并解决用水浪费的问题。

2023年

关键绩效<sup>注</sup>

新鲜水取水总量  
**1,482.30**万吨

市政购水量  
**1,424.20**万吨

地下水取水量  
**58**万吨

总用水量  
**97,400**万吨

循环用水量  
**95,918**万吨

\*注:统计口径为上市公司总部

## 倡导绿色办公

齐翔腾达积极宣传绿色办公理念,弘扬勤俭节约的传统美德,通过科学的管理方式,优化资源配置,提升资源利用效率,促进节能减排与绿色运营的协同发展。





# 携手同行 共创产业价值

齐翔腾达坚决贯彻品质领先的质量战略，不断深化研发创新、优化精益生产流程，并积极构建负责任的供应链体系，全力保障生产经营稳健运行。同时，公司重视信息安全，建立完善的制度体系，确保公司与客户的权益得到充分保障，为客户提供更加安全、可靠的服务。

9 产业、创新和基础设施



17 促进目标实现的伙伴关系





## 品质卓越 信誉载道

### 质量管理体系

齐翔腾达严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规及自身产品相关的各项标准，建立并实施《质量管理制度》《质量管理手册》，贯彻“以诚实守信为宗旨、以技术创新为动力、以持续改进为手段、以顾客满意为目的”的质量方针，将质量管理体系融入日常运营中，确保公司与行业趋势同步发展。

公司认真开展质量管理体系认证工作，自2002年6月通过ISO 9001质量管理体系认证以来，每年的监督审核和三年一次的再认证审核都顺利通过。



◆ 质量管理体系认证证书

公司质量管理工作实行“统一领导、分级管理、分工负责”的管理机制。总经理是公司质量工作的第一责任人，对公司产品质量负全面领导责任；各生产单位负责人是本单位质量工作的第一责任人，对本单位产品质量负全面领导责任；公司主管生产的副总经理和生产管理部主管公司产品质量的管理工作，确保产品符合规定要求。

质量目标	完成情况
合同签约率100%	✓
合同履约率100%	✓
顾客投诉为零	✓
客户满意度>90%	✓
客户投诉有效处理率100%	✓

### 质量管理流程

齐翔腾达坚守“质量为本”的原则，通过全方位的质量控制措施，为客户提供优质的产品和服务。

环节	制度	措施
源头质量管理	《采购控制程序》	通过对采购的产品和供方严格筛选与评估，确保供方及其提供的产品符合现有业务流程和GB/T19001—2016idt ISO 9001:2015标准的要求。
生产质量管理	《生产和服务提供控制程序》	通过对产品实现放行、交付和服务提供等阶段的输出进行控制，确保向顾客提供的产品和服务符合规定的要求。
	《产品监视和测量控制程序》	对产品的质量进行监视和测量，以验证采购原料、中间产品、最终产品是否符合规定要求，同时聘请独立的第三方检测机构，对公司产品进行随机抽检，根据其结果进行合格判定。
出厂质量管理	《不合格品控制程序》	通过对生产过程各环节中不合格品的控制，防止不合格品的非预期使用和交付，确保公司提供的产品满足顾客需求。
	《纠正和预防措施控制程序》	对已发生的不合格采取纠正措施，消除产生不合格的原因，防止不合格重复发生；对潜在的不合格采取预防措施，消除潜在不合格的原因，防止不合格发生。

#### 报告期内

#### 关键绩效

质量内审 1次	聘请第三方机构抽检 12次	产品合格率 100%	因健康与安全原因撤回和召回的产品事件 0次
------------	------------------	---------------	--------------------------

## 质量意识提升

公司重视员工质量意识的培养，营造追求卓越的质量文化氛围，不断强化质量工作人员的实操技能，培养员工更好地履行自己的职责，主动参与到质量改进的各项工作中，为公司的产品质量提供更有力的保障。

报告期内

关键绩效

质量文化专项培训

12 次

培训覆盖

161 人次



质量管理体系培训

## 数字化建设

在数字化、智能化的时代背景下，公司始终坚守产品质量的生命线，利用先进的技术手段确保每一个环节都达到高标准。

实时数据库系统



实时数据库系统对公司现有装置下DCS数据进行采集和数据标准化，对MES系统包含的流程图、计划管理、调度管理、工艺管理、操作管理、物料管理、质量管理等功能模块进行需求匹配和项目实施。通过对原系统的分析，在MES系统标准功能基础上进行诸如内操巡检、罐区巡检、工艺数据随时记，以及与装卸车一卡通系统关联等个性化开发。

LIMS系统



LIMS系统从人机料法环五部分全面协助质检中心提升内部管理，实现检测业务的全方位管理，实现资源全面管理以提升综合管理水平，实现全面质量控制，提升检测数据准确性、公正性，实现仪器数据自动采集，提高实验室自动化水平。

智能巡检系统



智能巡检系统目前为试运行阶段，就目前情况分析，智能巡检提升了巡检质量和监测检查的手段，为装置的稳定及产品质量提供强有力的保障。随着公司对系统的进一步优化和完善，智能巡检将成为产品质量控制的重要手段。



## 技术引领 未来无限

### 研发创新体系

#### 研发机制

齐翔腾达坚持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的指导方针，不断强化公司科技项目管理，加快推动科技创新攻关，依据上级有关法规政策和创新工作管理有关要求，公司制定《科技项目管理办法》《科技创新工作管理办法》，不断增强企业自主创新能力和核心技术竞争力，充分发挥科技创新对企业转型升级的驱动、支撑和引领作用，为公司高质量发展提供新动能。

#### 组织架构

齐翔腾达按照“权责清晰、决策精准、管理规范、执行高效”的原则，健全完善以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的科技创新体系，实行分级负责、高效协同的管理模式。公司设立科技创新管理委员会，作为科技创新重大事项的决策机构，主任由公司主要领导担任，成员由公司领导班子组成，负责决策科技发展战略和规划、审定重大科技项目计划等重大事项。

投资管理部(研发中心)是科技创新工作的主管部门，负责创新平台建设、创新成果管理、产学研合作与交流、知识产权管理、技术成果应用推广、技术成果评价(验收)和鉴定等工作；负责对所属单位科技创新工作进行服务、指导、协调、监督和考核工作。

报告期内

关键绩效

公司技术人员数量

299 人

技术人员占员工总人数比例

9.24%

研发总投入

65,541.97 万元



## 技术创新成果

齐翔腾达重视技术的研发和创新，主动适应市场变化，着力提升业务竞争力和技术水平，瞄准产业发展前沿，紧跟国际科技创新趋势，通过加强科技创新能力、提升产业应用水平以及发挥政策支持作用等多方面举措，稳步实现科技研发成果转化。

### 案例

公司密切跟踪煤化工的发展，与国内设计单位合作开发新变换工艺，在耐硫变换原有基础上成倍扩大品种和产量，开发出全新的完全硫化态变换催化剂，在新工艺和轴径反应器、等温反应器领域推广应用过程中占有绝对优势。

### 案例

公司联合开发的“炼化含硫废气超低硫排放及资源化利用成套技术开发与应用”于2019年获得国家科技进步二等奖；并在原基础上开发低温耐氧尾气加氢催化剂、有机硫水解剂等产品，硫磺回收催化剂市场占有率从原来的10%左右扩大到60%以上。

### 案例

#### 制氢催化剂系列化开发取得丰硕成果

公司利用技术和市场优势并与国内外工程设计单位合作，开发出与之配套的原料加氢、脱硫剂、脱氯剂、高变、低变、甲烷化、甲醇分解催化剂等多系列产品，成为国内制氢行业品种最全、市场占有率居首的催化剂供应单位。

### 案例

#### 化工催化剂研发效果显著

公司生产装置配套的成果包括：开发生产的顺酐催化剂在装置上成功应用；选择加氢和饱和加氢催化剂替代UOP产品成功应用；乙酰酮催化剂的成功开发及应用；丙烷脱氢催化剂的开发及应用；丙烷/异丁烷脱氢催化剂取得重大进展，并在生产装置上进行了少量替代；MMA催化剂的开发；铂回收技术开发等。

## 推动行业发展

### 加强合作交流

齐翔腾达立足社会发展，积极拥抱合作，持续加强与政府、企业、科研院校等合作，进一步整合人才、资金、科研等资源，为人提供舞台，促进产业技术升级，共创行业辉煌未来。

### 案例

2024年3月，齐翔腾达与河北工业大学(化工学院)联合创办具有国内领先、国际一流的节能创新中心，双方本着优势互补、平等互利和长期合作的原则，充分发挥技术优势资源，降低装置生产成本，使公司产品在市场上更具有竞争力。

### 参与标准制定

齐翔腾达紧密关注行业动态，积极参与标准修订和完善，提升自身在行业内的影响力和竞争力。公司参与国家标准《工业用顺丁烯二酸酐》的制定，该标准规范顺丁烯二酸酐的生产、质量检测和应，为我国顺丁烯二酸酐产业的健康发展提供技术支撑。此外，公司还参与了石油化工业标准《工业用叔丁醇》的制定，助力叔丁醇产业迈向更高水平，为叔丁醇产业的规范化、规模化发展做出了贡献。

同时，公司承担一项国家重点研发计划，是“重要反应过程贵金属催化材料的等效减量研究”子课题负责单位，对催化材料产业的技术创新和可持续发展具有重要意义。

## 知识产权保护

为进一步规范和强化公司专利管理工作，提升知识产权创造、运用、保护、管理和服务能力，公司根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》等法律法规，制定《专利管理办法》，规范知识产权的申请和审批流程，并制定相关奖励机制，激励员工始终保持创新热情与能力，引领行业产业升级、技术升级，同时公司注重科技研发成果转化与知识产权保护，将专利研发落地生根，运用到实际生产过程。

目前公司建有山东省企业技术中心、淄博市碳四综合利用工程技术研究中心、淄博市碳四综合利用工程实验室，年研发投入占销售收入的比重达到3.2%，拥有56项核心自主知识产权，其中发明专利9项，实用新型专利47项。



## 专业服务 客户至上

### 落实责任营销

公司严格遵守国家相关法律法规，杜绝任何形式的违法违规行为，始终坚持“公开透明、公平交易、公正对待”的营销原则，不断完善营销策略和实践。未来，公司将加强内部培训与教育，提高员工的法律意识和道德素养，同时强化与利益相关方的合作与沟通，持续推动负责任营销的实践和发展。报告期内，公司在市场推广、提供的产品和服务方面未发生违法违规事件。

### 售后服务管理

客户满意度是检验产品质量与服务的重要标杆，公司高度重视客户对于产品和服务的评价和反馈，销售部门成立专门的产品售后服务网络和售后服务团队，建立完善的《客户满意度管理制度》《质量目标完成情况统计》《客户满意度调查表》《顾客满意度测量结果分析报告》等，通过定期对客户满意度调查结果情况进行分析对比，总结经验查找不足并修改制定新的售后服务工作计划，为客户提供更加贴心的售后服务体验。

公司下属子公司齐鲁科力每半年给客户发放满意度调查表，从产品质量、服务、交货期及问题处理及时率等维度开展调查。根据顾客满意度评价报告及相关单位、部门分析结论，确定不符合或需改进的事项，提出相应的改进措施，并由销售部会同生产部及供应部，按照改进控制流程的要求跟踪改进措施，验证措施的有效性，并将实施整改情况纳入公司经济责任制考核。

#### 报告期内,齐鲁科力开展客户满意度调查

关键绩效

有效调查问卷数量

56份

占总客户量

30%

客户满意度

100%

## 责任供应 稳健发展

### 供应商管理体系

齐翔腾达追求协同共进、互利共赢的发展理念，公平公正地对待每一位供应商，为建立科学有效的供应商管理体系，规范供应商管理流程，公司结合自身实际情况制定《供应商管理办法》，明确供应商管理基本原则，规范供应商准入、评价、监督检查与考核相关管理职责和流程。

供应部是公司物资采购供应资源的归口管理部门，主要负责制定采购物资供应商资格审查标准、组织开展供应商资格审查、考核评价，其他物资使用部门协同参与供应商管理。

### 供应商管理措施

公司持续强化供应链管理，提升供应链的安全性与抗风险能力，规范公司及所属单位供应商审核、准入、定期审计和动态考核等机制，优化供应商入围流程、生产管理流程、评价和质量反馈流程。

公司同样关注供应商在环境、社会、商业道德等方面的表现，开展供应商ESG评估工作，以识别供应链各个环节存在的风险，并及时采取有效措施进行改进和优化，确保供应商提供的产品或服务符合公司的可持续发展要求。

### 供应商准入

根据安全生产、项目建设的要求，供应部按照物资类别或品种组织制定资格审查标准，并组织对供应商进行资格审查，资格审查分为资质审查和现场审查。

#### 资质审查

供应商准入应具备有效齐全的资质证书、必要的质量体系认证、三年内未发现违法违规行为等基本条件。

#### 现场审查

现场审查内容主要包括但不限于供应商的生产能力、质量保证体系、售后服务体系等。

截至报告期末

关键绩效

公司供应商总数

4,828个

## 供应商评价

公司对供应商实行动态管理，建立供应商评价机制，每年至少进行1次评价。供应部、物资使用单位、专业部门对供应商的资质、履约、使用情况、售后服务等四个方面进行线上评价，各项考评数据记入供应商档案。

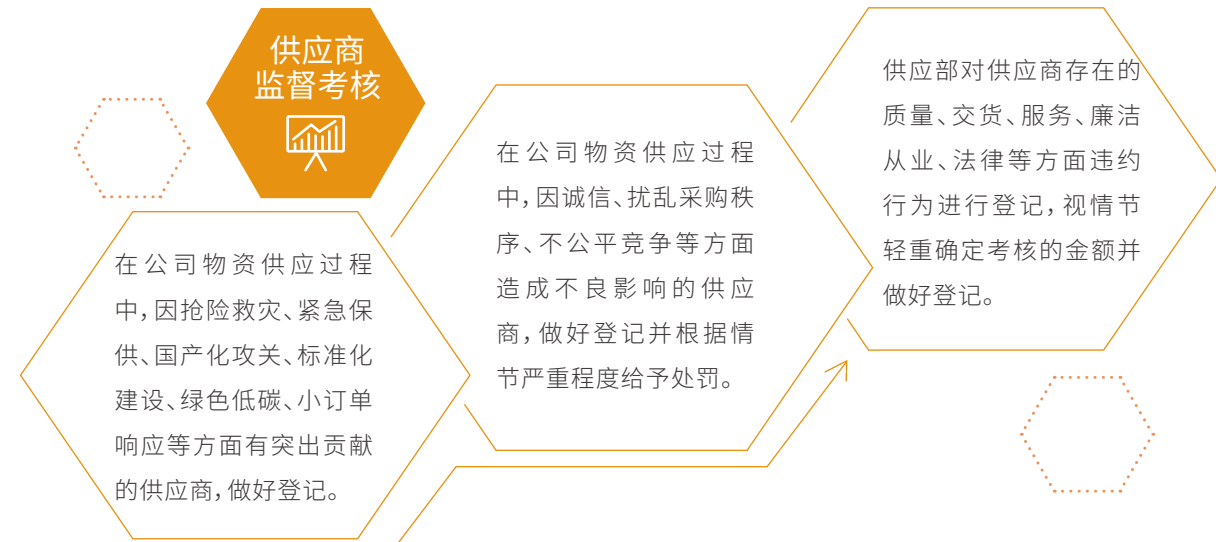
- 资质评价：**  
供应部按照供应商现场审查标准进行评价。

**履约评价：**  
供应部对采购合同(订单)进行及时评价。
- 供应商评价**
- 使用情况评价：**  
物资使用单位每年第三季度对上一年交易供应商进行评分，如有不满意情况写明原因。

**售后服务评价：**  
专业分管部门对采购合同(订单)售后服务进行评价，如有不满意情况写明原因。

## 供应商监督考核

公司设置供应商管理台账，对以下情况进行记录：



公司按照物资类别或品种，每年在线上平台对供应商级别进行动态调整，评价连续5年获得A级，或在项目建设、物资保供中做出突出贡献优先入选优秀供应商，对于评价结果达到D级的供应商取消供应商资格。供应部负责公司供应资源管理的检查考核，结果纳入公司绩效考核管理体系，公司纪委(督察)、法务审计部对供应资源管理实行全过程监督、控制。

## 践行责任采购

公司严格规范采购流程及采购行为，有效降低采购风险，要求供应商不得以任何理由和形式向公司员工行贿或提供其他不正当利益，要求采购人员在工作中始终保持廉洁自律、客观公正的态度，严格遵守公司的采购政策和流程，遵守职业道德，维护公司利益。

## 信息无痕 隐私无虑

### 信息安全管理体系

齐翔腾达注重内部网络安全和客户信息安全保护，严格遵循《中华人民共和国国家安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，建立健全完整的信息安全管理体系(ISMS)，帮助公司识别、评估、管理、最小化信息安全风险。

同时，公司制定并有效实施《信息安全管理规定》《信息化建设管理办法》《信息系统设备管理制度》等一系列信息安全管理规定，成立信息化工作领导小组，下设信息化领导小组办公室，对公司信息工作进行一体化管理，确保公司与客户信息安全。



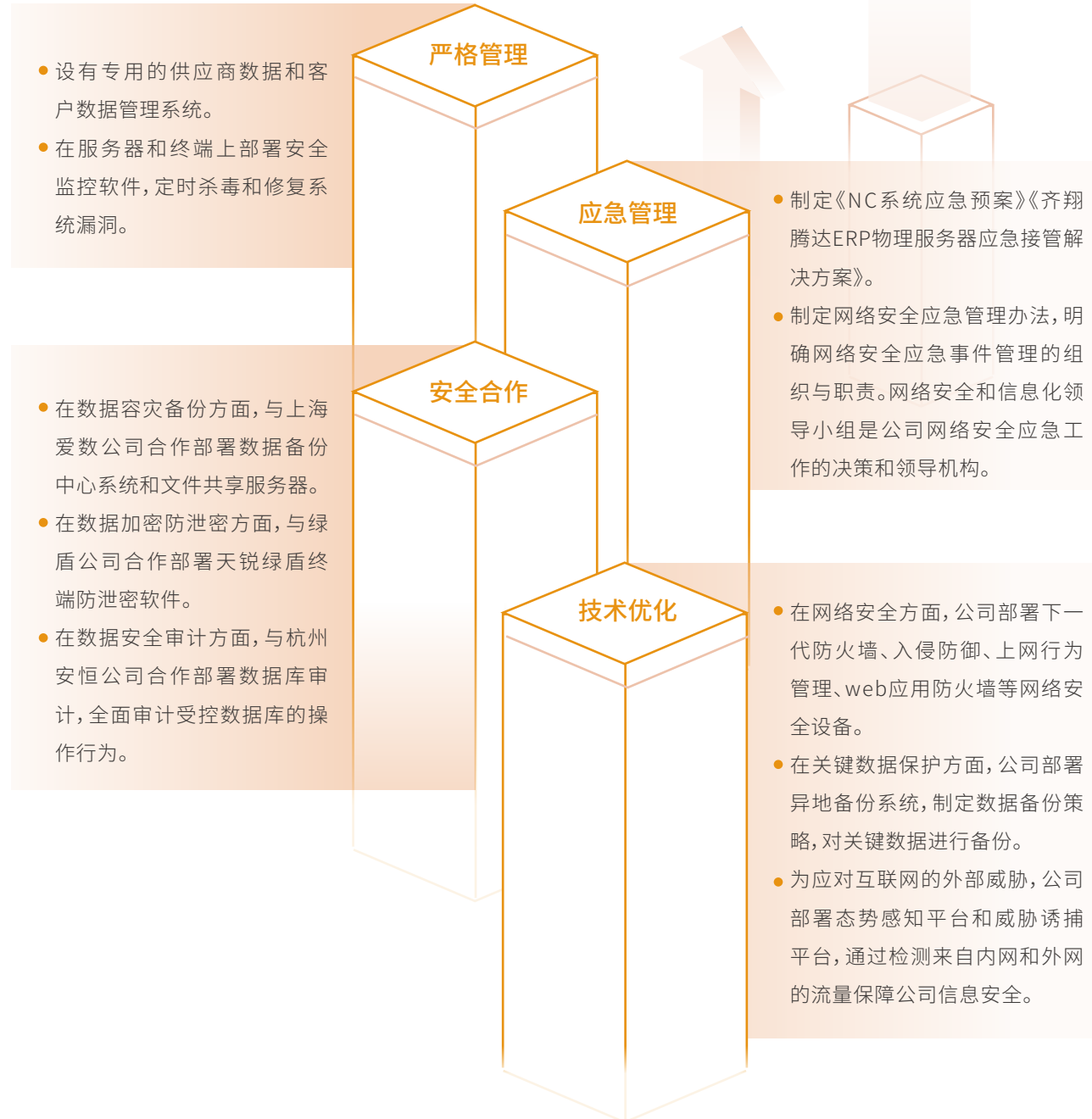
### 风险识别与评估

为确保信息安全，齐翔腾达成立保密委员会，负责信息安全治理与隐私保护工作，对信息安全风险进行识别与评估，并制定相应的防护措施。公司全面加强信息安全、数据安全和个人信息保护管理，打造高标准、全覆盖、满足监管要求的信息安全管理体系，持续推进信息安全系统建设。

- 投资管理部(研发中心)负责数据分类、分级的识别和评估，并进行安全审计。
- 机动力部(信息中心)负责提供信息化手段对分类、分级数据进行保护。



## 信息安全保护措施



### 案例

公司努力提升员工信息安全意识, 组织员工参与线上、线下的专业知识培训, 制定网络安全制度, 对存在的违规操作和隐患责令整改, 并将其纳入考核。公司现有专职数据安全人员1名, 并取得CISP国建注册信息安全工程认证。



◆ 信息安全意识培训

### 案例

公司定期组织相关人员进行信息安全应急演练活动, 并在应急演练后召开分析会, 对应急预案中存在的问题进行总结, 及时更新应急预案。



◆ 应急演练

### 报告期内

#### 关键绩效

公司开展信息安全培训

**24** 次

信息安全相关人员培训覆盖率

**100%**

数据安全总投入

**100** 万元

信息安全与隐私保护违规事件

**0** 次



# 07

## 齐心协力 共建和谐社会

齐翔腾达深化社会责任意识，坚持以人为本，为员工提供温暖，积极履行纳税义务，为社会贡献价值。公司尊重并维护员工权益，积极满足员工的发展需求，完善培训制度，优化成长发展体系，守护员工的生命安全与健康，努力营造安全、平等、和谐、共进的工作环境。





## 以人为本 共绘蓝图

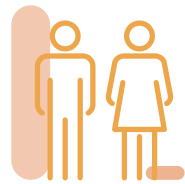
### 雇佣情况

齐翔腾达制定《员工招聘管理办法》，坚持公开公正、平等多元的招聘原则，规范员工雇佣与离职、培训与晋升、薪酬与福利等方面的管理，充分保障员工权益，满足公司高速发展的需要。

公司成立员工招聘工作领导小组，根据人才需求分析、招聘成本、岗位和专业等因素，综合考虑选择校园招聘、社会招聘、内部员工推荐、委托猎头公司等招聘方式。

报告期内

关键绩效



组织校招、社招  
**76** 场次

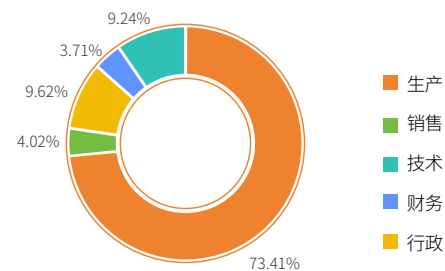
入职新员工  
**314** 人

员工总数  
**3,234** 人

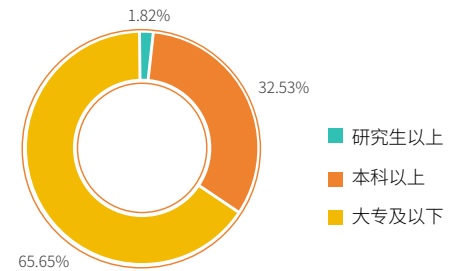
少数民族  
**91** 人

残疾员工  
**7** 人

按专业划分员工



按学历划分员工



### 劳工准则

齐翔腾达严守《禁止使用童工规定》《消除就业和职业歧视公约》《中华人民共和国社会保险法》等法律规定要求，坚决杜绝使用童工，严厉打击任何形式的强迫劳动。公司坚持一视同仁，不因年龄、性别、民族、残疾、宗教、国籍等因素而歧视员工，努力营造包容、和谐的工作环境，为员工的成长与发展提供广阔舞台。

公司贯彻执行《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律规定，为女性员工提供产假、哺乳假，以及妇女节活动礼包等额外福利，坚持男女同工同酬，努力为女员工提供更加友好的工作环境。



开展妇女节活动

报告期内

关键绩效

劳动合同签订率  
**100%**

社会保险缴纳率  
**100%**

录用童工及强制劳工情况  
**0**

## 薪酬福利

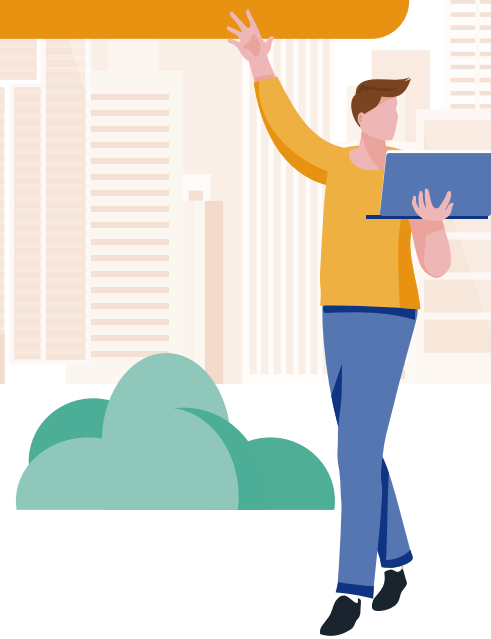
为进一步优化薪酬结构,提升人才竞争力,公司及下属子公司制定《员工薪酬结构调整实施方案》《员工薪酬管理办法》,持续完善薪酬福利体系,构建科学合理的激励约束机制,激发员工的积极性和创造力,提高工作效率。

### 公司通过合理的薪酬设计吸引和留住优秀人才

- 薪酬构成:基本工资、考核奖励
- 奖金体系:月度考核奖、其他嘉奖、年终奖
- 薪酬水平高于当地同行业平均薪酬,员工收入与企业效益挂钩
- 绩效考核机制:月度考核、年度考核

### 公司积极为员工提供良好的福利待遇,营造幸福和谐的工作氛围

- 缴纳六险一金,公积金缴费比例按国家最高上限12%缴纳
- 餐费补助、托幼补贴、夜班津贴、免费通勤班车、免费员工宿舍
- 员工享有带薪年假、产假、婚丧假、陪产假、育儿假、护理假等法定假期
- 定期体检、节假日福利、团建活动、公司餐厅为少数民族特别提供简易民族餐



## 民主管理

齐翔腾达根据《中华人民共和国工会法》相关规定,设立工会组织,建立健全职工代表大会制度,定期组织召开职工代表大会,保障员工的知情权、参与权、表达权与监督权,充分发挥职工代表的民主管理和民主监督作用。公司重视与员工的沟通,积极倾听每一位员工的心声,了解员工诉求,为员工搭建多元化民主沟通平台,提升员工归属感与认同感。



召开职工代表大会





## 员工关怀

齐翔腾达致力于促进员工的全面发展,不仅关注他们的工作表现,更重视帮助他们平衡工作、家庭与生活的关系。公司积极组织丰富多样的业余活动,为员工创造放松身心、增进交流的机会。同时,公司关爱退休员工和面临困难的员工,用心为他们提供切实的帮助与支持,确保每一位员工都能感受到公司的温暖与关怀,努力打造一个和谐共济、充满凝聚力的团队。

### 案例

公司秉持着“服务职工、提供人文关怀”的原则,为退休职工举办光荣退休欢送会,送上精美的纪念礼品,对老员工多年来为公司所做的奉献与努力表示真挚的感谢和祝福,也以此激励在岗职工赓续奋斗,以前辈为榜样,拼搏向上。



◆ 质检中心退休欢送会



◆ 化工五厂退休欢送会



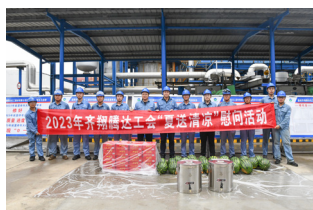
◆ 热电厂退休欢送会

### 案例

公司注重员工思想文化建设,定期开展篮球赛、乒乓球联赛、夏送清凉等员工活动,增强员工的归属感和团队凝聚力,为公司的高质量发展汇聚强大动力。



◆ 喜迎国庆乒乓球联赛



◆ 夏送清凉慰问活动



◆ 第七届青年篮球赛



## 助力成长 共筑梦想

### 员工培训

为规范公司培训管理工作,提高员工队伍整体素质,公司制定《员工培训管理办法》,深化“人人都是企业有用之才”的观念,搭建起公司级培训、部门级培训和班组级培训三级员工培训教育体系,培训内容主要涉及企业文化、生产知识、设备知识、安全知识、岗位技能、质量体系等。

#### 员工培训形式

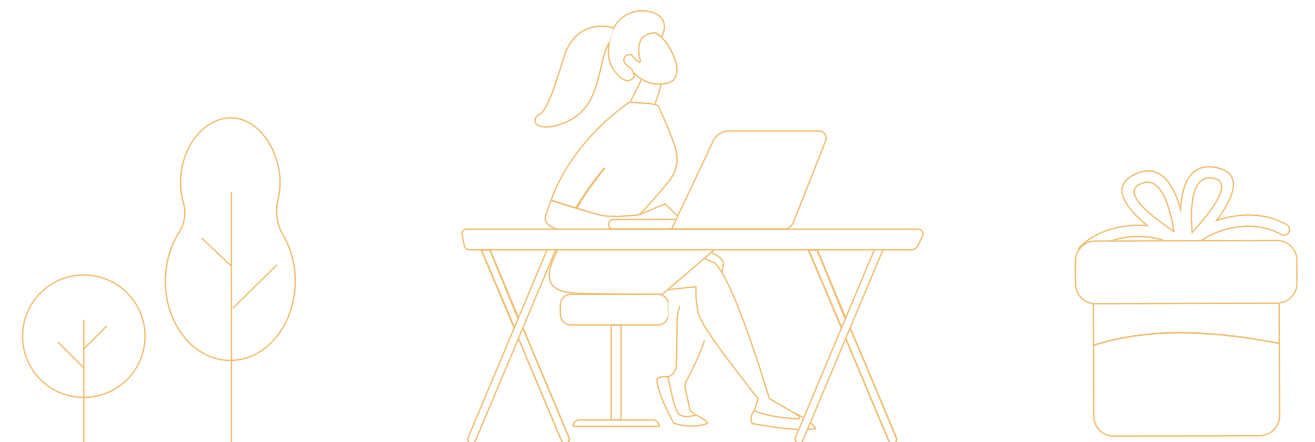
公司坚守“以人为本,按需培训;突出重点,整体推进;注重能力,学以致用;改革创新,提高质量”的员工培训原则,针对不同岗位的员工,实施不同类别的培训,如新员工培训、技术骨干培训、精英班组长培训。公司根据实际需求采取长期与短期、在岗与脱产、内部培训与外部培训相结合等多种培训形式,并有针对性地综合运用讲授式、研究式、案例式、模拟式、体验式等多种教学方式。

#### 评估考核机制

公司设有培训评估与考核机制,通过考试考核、成绩分析、问卷调查、技术练兵等方式对员工培训学习成果进行评估复盘,员工考核成绩与月度考核奖、年终奖挂钩,以奖促学,激励进步,努力打造一支高素质、高技能的人才队伍。

#### 在线学习平台

公司在线学习平台资源丰富,包含财务管理、人力资源管理、生产管理、销售管理、市场运营、研发管理、个人发展、领导力、职业化、综合管理等十大分院三千余门版权课程,同时平台课程持续更新,课程设置为母课+子课形式,母课系统化,子课碎片化,帮助员工更好融会贯通。公司不断完善内训师队伍建设,目前已培养内训师100余人,负责员工日常培训教育工作。



案例

报告期内，淄博市总工会、山东工业职业学院为齐翔腾达“量身打造”质检、钳工、电工、仪表工培训班，为保证培训效果，齐翔腾达工会牵头各专业与授课教师从课程制定、课时安排、授课方式等方面统筹谋划，采用“线上+线下”相结合的方式，结合生产经营实际，聚焦发展中心任务，立足各专业关键技能，切实提高职工队伍专业技能水平。



职工技能素质培训

案例

为进一步提升班组长能力水平，报告期内，齐翔腾达开展第四届班组长精细化管理培训班，此次培训共7天，各专业、各单位班组长分批积极参加。



现场设备巡检管控

HSE管理实务

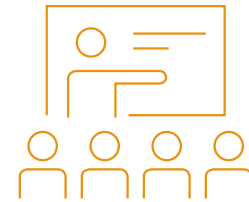


生产计划制定

综合管理能力提升

报告期内

关键绩效



开展员工培训  
**2,980**次

培训总时长  
**344,649.80**小时

培训覆盖  
**120,981**人次

培训总投入  
**100**万元

晋升发展

齐翔腾达不断完善人才队伍建设，强化人才培养储备，坚持“赛马不相马，有为就有位”的人才管理理念，统筹考虑各个层次和类别人才的培养。公司针对不同层次和不同类别人才的特点，拓宽培养途径，整合培训资源，建立健全层次多样的人才培养体系。

公司以“创新、服务、协作、专业、超越”的企业精神为人才培养目标，为员工提供多元化的选择，设立管理人才和专业技能人才两大培养与晋升路线。

管理人才  
培养与晋升

公司以提高企业经营管理人才战略决策能力和现代经营管理水平为核心，通过绩效考核结果、管理能力等多方面考量，分类选拔企业经营管理人才进行高层次、战略性培养。

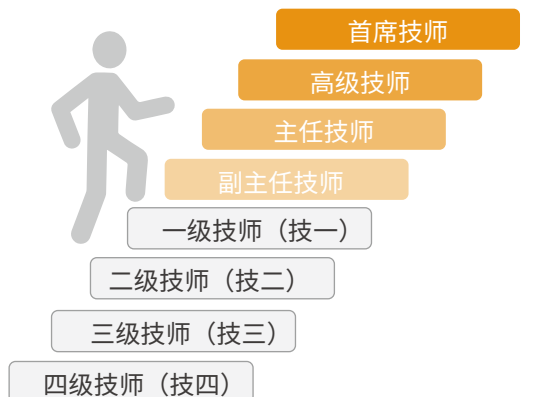
专业技能  
人才培养  
与晋升

公司以提高专业技能人才创新能力和实践能力为核心，大力开展岗位技能竞赛，对达到职位的知识、技能、工作成果等要求的员工予以晋升。公司通过理论考核、培训学习、岗位技能竞赛等方式，推动和引导生产操作工向技术化道路转型，打造适应公司产业升级和技术进步需要的专业技能人才队伍。

工程师级别



技师级别



晋升发展路径图



## 安全守护 健康无忧

### 安全管理体系

齐翔腾达深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，时刻关注员工健康与安全，持续完善内部安全生产管理。通过开展安全教育培训、消防应急演练、隐患排查等方式，不断加强员工安全防范意识，系统化、规范化提升安全管理水平，全方位筑牢健康与安全屏障。

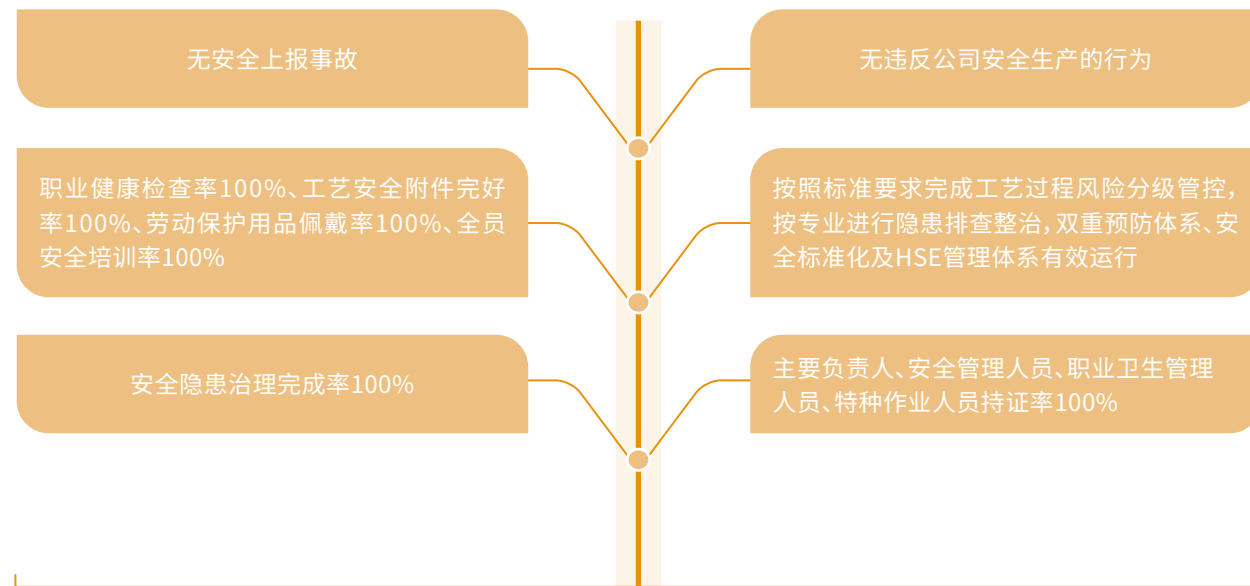
公司以“安全第一、预防为主；清洁生产、保护环境；消除危害、促进健康”作为HSE管理的基本方针，将“无事故、无污染、无伤害”作为HSE长期管理工作目标。

报告期内

关键绩效

安全生产总投入  
**2,522** 万元

安全生产事故  
**0** 次

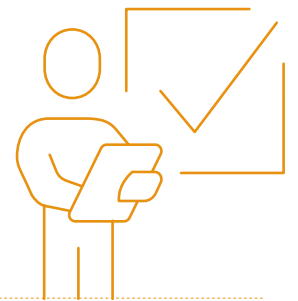


### 安全管理措施

#### 安全管理责任制

公司设立安全环保部，负责各部门的安全生产与员工健康事项，对重大安全问题作出决策，建立健全安全生产规章制度和操作规程，消除隐患风险，预防事故发生，同时定期组织安全生产活动，加强全员安全教育培训，提升公司安全文化建设。

公司各部门签订HSE承诺书和安全目标责任书并建立考核机制，明确各部门、各单位和各岗位的HSE具体职责，严格跟踪监督HSE责任的落实情况。



#### 承包商安全管理

公司对承包商的安全资质和专业资质进行审核确认，为承包商提供符合要求的作业条件，确认好现场交底，通过安全培训等方式确保承包商入厂成绩达标，未经安全培训人员一律不得入厂施工。

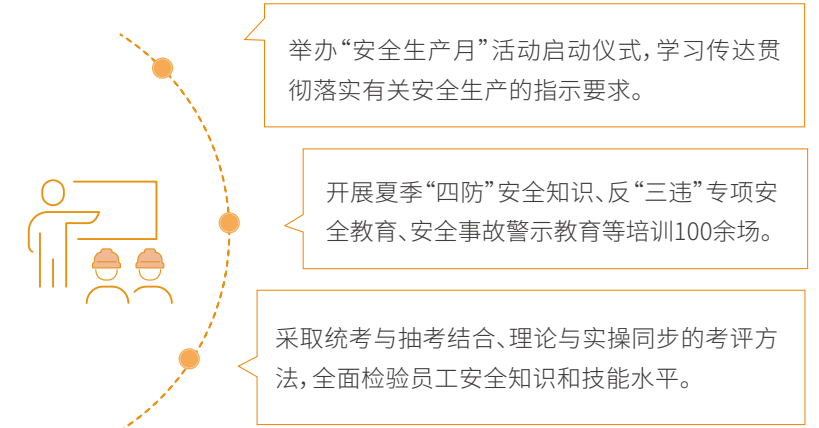
#### 危险源识别与评估

公司采用系统化的风险管理思维，辨识危险源类型及可能造成的损害，进行风险评估并确定风险等级，采取有效的预防和保护措施以消除危险源，最大限度降低职业健康安全风险。

### 安全生产活动

#### 增强安全意识

齐翔腾达统筹处理好安全与发展、安全与生产、安全与效益的关系，坚决做到先安全后生产、不安全不生产，始终把严、真、实作为安全工作的生命线，久久为功做好思想认识到位、责任划分到位、行动落实到位“三到位”，持续强化基层基础基本功“三基”建设，把“结硬寨、打呆仗”的策略方法贯彻到安全生产全过程。



### 案例 | 多措并举保“五一”安稳生产

为切实做好“五一”期间安全工作，确保安全生产形势持续稳定，报告期内，公司认真开展节前、节中隐患排查整改，狠抓各专业综合岗检、各单位日常巡检、领导带班值班和安全培训教育等工作，从细从实筑牢安全生产防线。



开展安全检查

安全生产专题会



灭火器实操演练活动

安全警示教育

应急演练活动

### 强化隐患排查

作为化工企业，隐患排查整改是确保装置安全稳定运行的关键。齐翔腾达各专业、各岗位持续加大隐患排查整改力度，并结合夏季“四防”开展专项隐患排查工作。公司党委、工会广泛发动党员先锋和全体职工，围绕安全环保高负荷生产、设备稳定长周期运行等方面积极征集合理化建议，深入开展“查保促”活动。

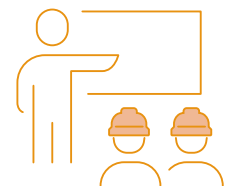
安全生产只有进行时，没有完成时。公司将时刻保持警钟长鸣，压实安全生产责任，强化安全风险管控，认真开展隐患排查与整改，持续提升应急处置能力，以“红线”思维和“底线”意识，认真抓牢抓实安全生产管理工作，筑牢企业发展的基石。



隐患排查

#### 报告期内

关键绩效



安全教育培训  
**24** 场

培训覆盖  
**59,352** 人次

培训总时长  
**108,704** 小时

培训总投入  
**200** 万元

#### 2023年6月份以来

关键绩效



共征集合理化建议  
**8,046** 项

采纳  
**4,726** 项

“查保促”先进个人及事例  
**246** 个

截至2023年底  
有关隐患全部完成整改



## 关注职业健康

齐翔腾达十分关注员工的职业健康安全，将员工的身心健康视为首要任务，根据《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康监护技术规范》《中华人民共和国国家职业卫生标准》等法律法规要求，结合公司实际生产情况，制定《有毒有害作业岗位防止安全管理规定》等13项与职业健康管理相关的制度，并实施定期的健康检查和风险评估，切实保障员工安全与健康。

公司建立完善的职业健康安全管理体系，每年组织职工进行职业健康检查，使职工及时掌握了解自身的身体状况。

报告期内

关键绩效

员工体检率  
**100%**

特种作业人员持证上岗率  
**100%**

劳动防护用品佩戴率  
**100%**

## 回馈社会 共享美好

齐翔腾达创业至今，一直秉承“发展企业，贡献社会”的宗旨，在快速发展的同时不忘回报社会，积极参与公益活动，通过爱心捐赠和志愿献血等方式，传递温暖和关爱。同时，公司每年定期组织多次青年员工“进社区，学雷锋”活动，促进与周边社区和谐共处。

报告期内

关键绩效

对外捐赠、公益项目上累计投入  
**5**万元

案例

2023年8月11日至12日，公司组织“参与无偿献血 共筑健康中国”公益活动，共有百余名职工参加。此次参与公益献血的职工中既有“献血元老”，也有“新鲜血液”，大家的年龄、岗位虽有不同，但支持社会公益的热心是一样的。公司积极履行社会责任，用实际行动彰显大爱，让生命在热血中绵延。



公益献血活动

案例

报告期内，公司除了量血压、配钥匙、磨剪刀、发放健康生活小常识和书法送祝福等服务项目外，电仪中心发挥其专业优势，针对社区内配电线路老化的实际问题，为社区居民提供入户检查住宅配电线路的公益服务。



社区公益服务



# 未来展望



**深化ESG融入：**公司将进一步加强ESG理念的融入，确保ESG成为公司战略的重要组成部分。通过不断优化公司治理结构，加强内部控制，提高ESG信息披露质量，推动公司可持续发展。

**拓展绿色发展：**在可持续发展背景下，公司将加大对环保和新能源的投入，推进绿色供应链建设，提高能源利用效率，减少污染物排放，致力于成为一家具有高度社会责任感的环境友好型企业。

**提升员工福利：**公司将持续关注员工成长与发展，完善员工福利制度，营造良好的工作环境，激发员工的创造力和凝聚力，实现员工与企业的共同发展。

**履行社会责任：**公司将积极履行社会责任，关注弱势群体、参与公益事业、推动社区发展。通过多种方式回馈社会，树立良好的企业形象，提升公司的品牌价值。

**强化合作共赢：**公司将加强与供应商、客户、投资者等利益相关方的沟通与合作，共同推动产业链的绿色化和智能化发展。同时，积极参与国际合作与交流，借鉴国际先进经验，提升公司在全球市场的竞争力。

总之，公司在ESG方面的未来展望需要全面考虑环境、社会和治理三个维度的挑战和机遇，以实现可持续发展为目标，积极履行社会责任，加强合作共赢，提升公司的长期价值。



# 附录

## 指标索引

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	
关于本报告	P1.1/P1.2	2-2/2-3	
总经理寄语	P2.1/P2.2	2-22	
走进齐翔腾达	A2/P4.1-P4.4	2-1/2-6	
专题：党建；砥砺前行，奋进新征程	\	\	
专题：创新；深耕细作，谱写新篇章	E1.8/P4.3	\	
卓越治理 赋能企业成长	推进ESG治理	G3.5/G3.6	3-1/3-2/3-3
	强化公司治理	G1.1/G1.2	2-9/2-27
	健全内部控制	G1.3	2-22
	加强合规管理	G1.5/G1.7/G1.8/G1.10/G1.11	2-27/205-2
	重视投关管理	G3.6/G3.7	2-29
	保障股东权益	\	\
低碳环保 守护绿色家园	珍爱环境 持续发展	E1.1-E1.7/E1.9	2-22
	气候改善 始于低碳	E5.4	2-22
	三废减排 共享未来	E3.2/E3.4/E3.5/E3.6/E3.8	303-4/305-7/306-2/306-3/306-4
	节能减碳 绿色办公	E2.1-E2.3/E2.5/E2.9/E2.10/E2.13/E2.14	302-1/302-3/302-4/302-5/303-1/303-3/303-5
携手同行 共创产业价值	品质卓越 信誉载道	S4.1/S4.2/S4.4/S4.8/S4.9	2-27
	技术引领 未来无限	V2.1/V2.3/V2.4/V2.5/V2.7	2-27
	专业服务 客户至上	S4.3/S4.7	416-1/417-3
	责任供应 稳健发展	S5.2	2-6/414-1
	信息无痕 隐私无虑	S4.6	418-1
齐心协力 共建和谐社会	以人为本 携手同行	S1.1-S1.4/S1.6-S1.8/S1.10/V3.2	2-7/2-19/401-2/401-3/403-6/405-1/406-1/408-1/409-1
	助力成长 共筑梦想	S2.1-S2.4	404-1/404-2
	安全守护 健康无忧	S3.1/S3.4-S3.10	403-1/403-2/403-3/403-5/403-7/403-8
	回馈社会 共享美好	V3.4/V3.6	203-1
未来展望	A1	2-22	
附录：指标索引	A4	\	
附录：反馈意见表	A5	2-29	

## 意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见，恳请您在百忙之中能够对我们的报告进行评价，以帮助我们对报告进行持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

1.您对齐翔腾达环境、社会和治理（ESG）暨社会责任报告的总体评价：

好  较好  一般

2.您对齐翔腾达在承担环境责任方面的评价：

好  较好  一般

3.您对齐翔腾达在承担社会责任方面的评价：

好  较好  一般

4.您对齐翔腾达在承担治理责任方面的评价：

好  较好  一般

5.您认为本报告是否能反映齐翔腾达责任实践对经济、社会、环境的影响？

好  较好  一般

6.您对本报告整体设计风格的评价：

好  较好  一般

7.您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

好  较好  一般

8.您对齐翔腾达社会责任工作和本报告的意见和建议？

---



---