

股票代码：300557



纤联万物·智感世界



武汉理工光科股份有限公司

联系电话：027-87960139

邮箱：info@wutos.com

地址：武汉市东湖开发区武汉理工大学科技园

2023 年度

环境、社会和公司治理(ESG)报告

武汉理工光科股份有限公司

目录

CONTENTS

董事长致辞

关于本报告

走进理工光科

- 07 关于公司
- 07 业务布局
- 08 企业文化
- 09 2023 年社会责任绩效

ESG管理

- 12 ESG 理念
- 12 ESG 管理体系
- 13 利益相关方沟通
- 14 实质性议题分析

红色传承，党建强根铸魂

- 15 强化政治建设
- 15 融入公司治理
- 15 夯实发展基础
- 16 筑牢廉洁底线

合规治理，高效稳健经营

- 18 深化公司治理
- 20 完善风险内控
- 20 畅通沟通渠道
- 22 推进合规管理

绿色行动，助力节能环保

- 24 构建全面系统的环境管理体系
- 24 精细化能源管理实现节能减排
- 25 确保废弃物得到妥善处理
- 26 绿色办公降低资源消耗

创新驱动，赋能企业发展

- 28 持续创新 领航光纤传感
- 31 开放共享 贡献智慧力量
- 34 建章立制 保护知识产权

砥砺前行，携手伙伴共进

- 36 精益求精 品质卓越
- 36 客户为先 服务至诚
- 37 携手并进 共创共赢

敬贤礼士，共建和谐职场

- 40 多样人才齐汇聚
- 41 员工权益有保障
- 44 培训晋升共成长
- 46 安全健康筑基石

守望相助，共创美好社会

- 52 践行责任 关爱社会
- 53 乡村振兴 富民强村

附录

- 54 2023 年度绩效指标
- 57 指标索引表
- 60 反馈意见表





| 董事长致辞

当前，全球新一轮科技革命和产业变革加快发展，大数据、云计算、人工智能技术日益融入经济社会发展各领域全过程。作为央企控股上市公司，理工光科始终以“发展中国光纤传感技术，助力智慧美好未来”为使命，坚持把创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念融入经营发展，致力于将多维感知技术服务千行百业。

2023年，是理工光科实施“十四五”战略规划的关键之年，更是进一步夯实发展基础、凸显发展成效的攻坚之年。一年来，我们始终坚持“稳中求进、以进促强”的总基调，直面困难挑战、顶压勇毅前行，主动谋划、强力推进“产品倍增计划”和“高质量攀登计划”，经营业绩实现了“质的有效提升”和“量的合理增长”。

坚守发展初心，服务国家发展全局。公司始终面向国家战略需求、重点行业、重大工程、重要基础设施，开展高质量客户连接，持续加大规模化生产和工程化应用力度，为石化电力、公路交通、轨道交通、油气管线、综合管廊、消防应急等重点行业提供了更加智慧的解决方案。

坚持创新驱动，创造降本增效价值。公司始终牢记习近平总书记视察集团殷殷嘱托，持续加大研发投入强度，紧密围绕重点行业应用需求，加快光纤传感技术与智能化应用解决方案的迭代升级，不断创新丰富光纤传感+解决方案，进一步提升了核心竞争能力。

坚持行稳致远，实现全面可持续发展。公司持续深化改革、强化管理，不断健全体制机制、完善治理体系；大力推进数字化建设，进一步提高运营效率；深化落实“成本工程”，进一步推进降本增效；深入实施“质量强企”，不断增强品牌竞争力；统筹发展与安全，防范重点领域风险。

坚持互利共赢，携手并进共享美好未来。公司加强企业文化建设，持续开展员工关爱行动，凝聚发展合力；打造安全、健康的工作环境，全年安全管理零事故；有序推进“双碳”管理工作，积极引导全体员工参与节能减排；推进“以购代扶”，助力乡村振兴，在追求企业和员工共同发展的同时以多种方式积极回报社会。

奋楫笃行，守正创新。2024年，公司将继续深化改革、强化管理，坚定不移落实战略、突出重点、把握关键，进一步增强公司核心功能、不断提高核心竞争力，充分挖掘光纤传感技术和智能化解决方案的应用潜力，在服务国家战略中不断做强做优做大！

理工光科党总支书记、董事长、总经理

| 关于本报告

报告简介

本报告是武汉理工光科股份有限公司发布的第一份环境、社会和公司治理报告（Environmental, Social&Governance，以下简称“ESG报告”）。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2023年理工光科在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。

报告范围

本报告以武汉理工光科股份有限公司为主体，相关章节涵盖理工光科及其下属企业、分支机构等，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告的时间范围是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容有所延展。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年修订）》及《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 《联合国可持续发展目标》（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

数据说明

本报告数据均来自理工光科正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的可持续发展实践信息。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

简称	全称
理工光科、公司、我们	武汉理工光科股份有限公司
集团、中国信科	中国信息通信科技集团有限公司
烽理光电	武汉烽理光电技术有限公司
烽火平安	湖北烽火平安智能消防科技有限公司

确认及批准

本报告于 2024 年 4 月 29 日获公司董事会批准，董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

您可以在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）或武汉理工光科股份有限公司（www.wutos.com）下载报告电子文本，获取更多公司信息。

走进理工光科



| 关于公司

武汉理工光科股份有限公司（理工光科，股票代码：300557）是中国信息通信科技集团有限公司旗下专门从事光纤传感技术与物联网解决方案的高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业。作为中国最早从事光纤传感及物联网技术智能化应用的企业之一，自2000年8月成立至今，理工光科始终专注于光纤传感技术的进步与发展，积极主导和参与国家光纤传感行业标准的制定与完善，有力推动了中国光纤传感技术的成果转化与规模化应用，显著提升了我国光纤传感技术产业化生产与工程化应用的水平和能力，是光纤传感技术与智能化应用“一站式”解决方案提供商。公司于2016年11月在深圳证券交易所成功上市。

| 业务布局

公司拥有从光纤敏感材料、关键器件、智能仪表以及传感系统的核心技术能力，建设有全球领先的光纤传感技术研究开发与生产基地，可为多种应用场景提供完整、先进的光纤传感解决方案。近几年来，公司积极在智慧消防、智慧安防、智慧交通、智慧地铁、智慧管道等领域进行业务布局和拓展，实现了智能化应用领域的快速发展。

光纤传感产品 ⇒ 集成应用系统 ⇒ 综合解决方案



| 企业文化



| 2023年社会责任绩效

经济绩效



营业收入
60,410万元



净利润
3,529万元



总资产
168,249万元



纳税金额
3,450万元



每股社会贡献值^注
2.19元

注：每股社会贡献值=每股收益+(纳税额+职工费用+利息支出+公益投入总额)/期末总股本

安全环保



重大环境污染事故
0次



重大环境安全事故
0次

员工及培训



员工总人数
403人



员工培训投入
138,416元



接受培训总人次
1,720人次



培训总时长
8,520小时



培训覆盖率
100%

创新研发



研发投入
5,476万元



技术人员总人数
202人



技术人员占比
50.12%



累计软件著作权数
152项



累计授权专利数
193项

爱心公益



扶贫金额投入
10万元



参与志愿者活动人次
145人次

ESG管理

- ESG理念
- ESG管理体系
- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析



| ESG理念

公司始终坚持把社会效益摆在首位，积极履行ESG职责，努力实现社会效益和经济效益相统一。公司积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，把新发展理念融入经营发展的各领域和全过程，通过在公司治理、科技创新、人才培养、安全生产等方面的努力和实践，推动公司高质量发展，在为社会贡献力量的同时实现环境友好建设。

| ESG管理体系

报告期内，公司修订董事会《战略委员会议事规则》，制定并审议发布《武汉理工光科股份有限公司ESG工作制度》等文件，将可持续发展与公司战略相结合，通过建立健全可持续发展相关的组织体系、工作机制，统筹推进ESG工作的落实，识别及管理长期ESG风险及机遇，为公司健康发展打下基础。

围绕ESG体系建设，强化组织和制度保障，在决策层面明确战略委员会具体负责可持续发展管理，由董事长担任主任委员；在组织层面设立领导小组、工作小组及协同办公室，组织协调各部门、子公司的可持续发展工作，构建了高层深度参与、横向协调、纵向联动的ESG管理组织体系，搭建了ESG工作管理机制和流程。ESG工作组在董事会指导下，结合公司实际，将ESG管理的各项要求逐步融合生产经营管理各环节，推动公司创造发展新优势。



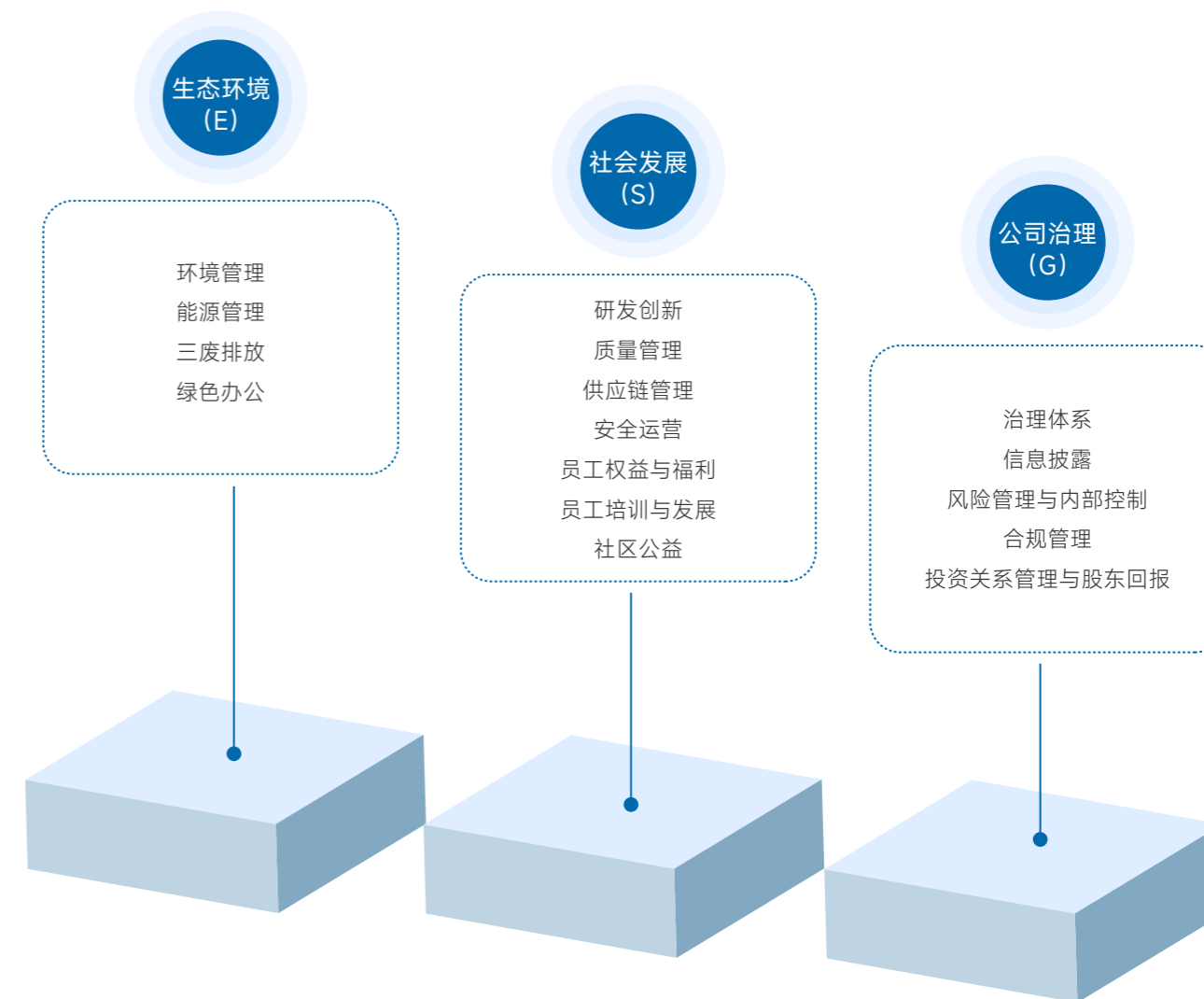
| 利益相关方沟通

我们致力于为利益相关方创造和延续长期价值。理工光科的主要利益相关方包括政府、股东及投资者、员工、客户、供应商、媒体及非政府组织（协会等）、社区。我们重视与利益相关方的沟通交流，以多元、有效的渠道了解不同利益相关方的期望和要求，并通过行动予以及时反馈。

利益相关方类别	期望与要求	沟通机制
 政府	<ul style="list-style-type: none"> • 纳税 • 招聘创造就业 • 安全生产责任 • 职业卫生健康责任 • 污染物管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常管理 • 会议交流 • 监督检查
 股东/投资人	<ul style="list-style-type: none"> • 权利保障 • 沟通机制 • 分红 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 信息披露 • 投资者关系活动 • 投资者来访和咨询
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 工资及福利保障 • 职业健康与安全 • 职业发展平台 • 公平的晋升和发展机会 	<ul style="list-style-type: none"> • 双通道职业体系 • 绩效考核管理办法 • 员工活动 • 健康安全的工作环境
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 创新产品 • 服务质量 • 客户需求 • 客户权益 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 日常沟通回访 • 行业会议和论坛
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 信守承诺 • 公平、公开、公正采购 • 共赢发展 • 企业社会责任议题 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商管理 • 合规采购 • 信守合同
 媒体、非政府组织 (协会等)	<ul style="list-style-type: none"> • 产品优化创新 • 合规运营 	<ul style="list-style-type: none"> • 保持与媒体沟通 • 必要信息的及时公开
 社区/公益	<ul style="list-style-type: none"> • 改善社区环境 • 支持社区公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 支持社区公共事业 • 开展社区公益活动

| 实质性议题分析

公司通过同行业对标、主流报告披露标准、ESG 评级关注点分析等方式，了解最新的国家战略方向和利益相关方要求，对议题进行梳理、分类、排序，确保报告披露信息全面覆盖公司及利益相关方关注的重点。



党红 建色 强传 根承 铸魂

公司坚持以高质量党建引领高质量发展，有效发挥党组织的领导作用，促进党建与公司治理有机融合，不断创新经营理念、倡导廉洁从业，将高质量的党建工作转化为企业发展新动能。

强化政治建设

以政治建设为统领，引导全体党员不断加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，坚持“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高全体党员的政治站位和政治自觉。

2023年，公司制定《党总支“第一议题”制度》，以党委理论学习中心组学习和“第一议题”为抓手，深入学习习近平总书记系列讲话精神及重大会议精神，全面贯彻落实党的二十大精神。

融入公司治理

公司坚定不移地将党的领导全面系统落实到公司治理各环节，加强党的领导在公司治理中的地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格，全面落实管党治党责任。

公司建立健全《“三重一大”决策制度实施办法》等多项规章制度，动态优化公司党总支前置研究讨论重大经营管理事项清单，把党的领导制度化、规范化、程序化融入公司治理全局，提升规范化管理水平，有效发挥党总支把方向、管大局、保落实的领导作用。报告期内，公司召开党总支会共计22次，研究议题共计85项。

夯实发展基础

2023年，公司推进基层党建提质增效，扎实推进“七抓”（组织、书记、党员、活动、制度、培训、保障）工程。不断夯实“三会一课”、主题党日、组织生活会等基本制度落实，党员先锋作用更加凸显，支部堡垒作用不断加强，公司经营活力充分激发。



“七一”主题党日活动



党建+质量主题党日活动

筑牢廉洁底线

公司建立以党总支书记为组长，党总支副书记、纪检委员为副组长，领导班子为组员的党风廉政建设和反腐败工作领导小组，负责公司党风廉政建设和反腐败工作组织领导。

公司制定《理工光科纪检关于加强对公司中层干部日常监督的实施办法》《理工光科党总支落实全面从严治党主体责任清单》《理工光科纪检关于加强日常监督的实施办法》等各项廉政制度，坚持全面从严治党，加强对党员干部职工的教育和监督，促进党员干部职工廉洁自律，推进党风廉政建设责任制的落实。

公司通过多种方式加强宣传教育，不断提高广大干部员工的廉洁自律意识，营造风清气正的良好氛围。



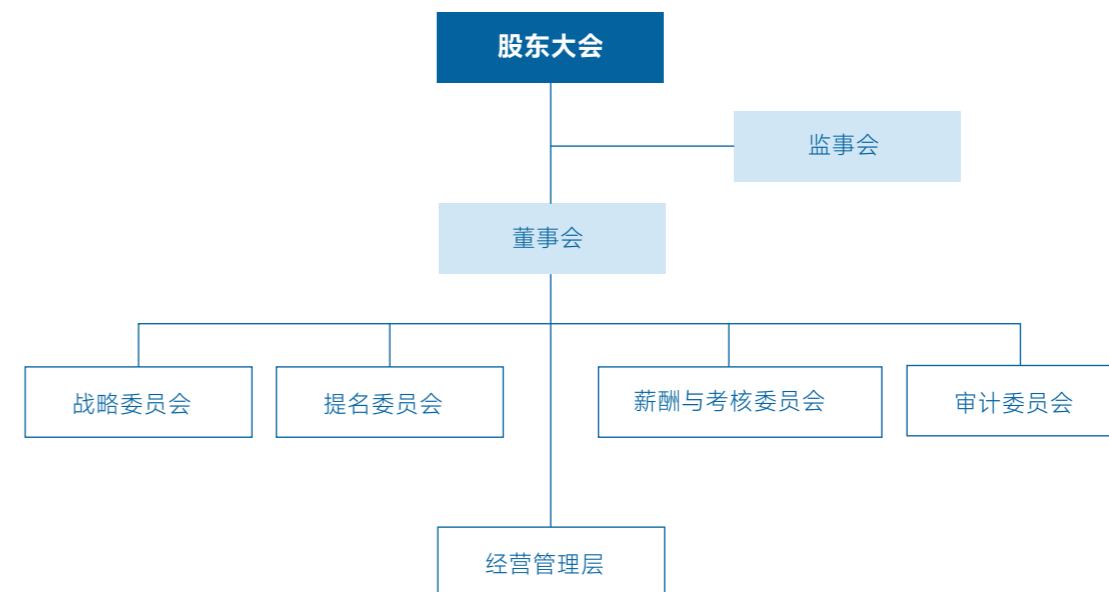
合规治理 高效稳健经营

深化公司治理
完善风险内控
畅通沟通渠道
推进合规管理

深化公司治理

治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，不断加强中国特色现代企业制度建设，健全完善法人治理结构。形成了股东大会、董事会和监事会协调运行的治理体系，与公司管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡的法人治理结构，切实保障全体股东和债权人的合法权益。



三会运作

股东大会

股东大会是公司最高权力机构。公司根据《公司法》等法律法规及《公司章程》的相关规定，制定了《股东大会议事规则》，依法合规召集并组织股东大会，采用现场与网络投票相结合的方式，为广大投资者参加股东大会表决提供便利，切实保障全体股东特别是中小股东能够享有平等的权利，充分行使自己的表决权。

报告期内

公司共召开股东大会

3次

审议共通过议案

12项

董事会

为进一步加强董事会建设，规范董事会的议事方式和决策程序，公司根据相关法律法规制定《董事会议事规则》，促使董事会和董事落实股东大会决议，发挥董事会功能作用，提高董事会规范运作和科学决策水平。

公司制定《独立董事工作制度》，充分发挥独立董事的作用。公司设立 4 名独立董事，占比 36.36%。报告期内，独立董事对关联交易、内部控制规范等相关重大事项发表了独立意见。

报告期内

董事会共有董事 其中：独立董事

11名 **4**名

董事会会议 通过董事会决议

7次 **33**项



董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，报告期内，公司共召开董事会专门委员会 12 次，对内部控制、定期报告、财务决算、关联交易、股权激励等事项进行审议，为董事会决策提出了科学意见，提升了董事会的决策效能。

2023年董事会专门委员会召开情况

战略委员会会议	审计委员会会议	薪酬与考核委员会会议	提名委员会会议
2 次	5 次	4 次	1 次

监事会

监事会是公司最高监督机构，对股东大会负责。公司监事积极出席监事会、列席公司董事会和股东大会，依据《监事会议事规则》的有关要求，各监事认真履行自己的职责，对公司生产经营、财务运作以及公司董事及其他高级管理人员履行合法、合规的监督。

报告期内

公司共召开监事会会议 审议议案

6次 **23**项

完善风险内控

公司建立并持续完善内部控制体系，根据《公司法》《审计法》等相关规定，制定了《内部审计管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等一系列制度，建立必要的内部监察机制，准确识别、评估公司面临的各类内外部风险，完善内部控制措施，优化信息系统，加强内部审计监督工作，定期开展内部控制自我评价，不断健全内部控制制度。

为确保风险管理的有效实施，公司成立了风险管理体系工作领导小组，全面负责领导、统筹、落实和协调风险治理结构的建设工作，定期对重大风险进行评估，并做好跟踪预警监测工作。

畅通沟通渠道

规范信息披露

公司按照深交所《股票上市规则》《上市公司信息披露管理制度》等法律法规，制定了《武汉理工光科股份有限公司信息披露管理制度》等规章制度加强信息披露质量管理。公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，积极主动履行信息披露义务，强化信息披露的时效性和透明度，保障投资者知情权。

2023 年公司未出现任何重大信息披露违规和处罚情形。

2023年

组织编制并发布定期报告	发布临时公告
11 份	103 份

投资者沟通及权益维护

公司重视维护投资者的权益，制定并严格按照相关法规及公司《投资者关系管理制度》积极开展投资者关系管理工作。

2023 年，公司开展多种形式的投资者接待与沟通活动，促进投关管理与业务的互动式发展。公司通过官网、电话、传真、电子邮箱、互动易平台等渠道，采取股东大会、投资者说明会、路演、接待来访、座谈交流等方式，与投资者沟通互动。

全年接待投资者现场调研	在互动易平台解答投资者问题约
6 次	48 次
接听投资者电话约	投资者问题的回复率
480 次	100 %

| 推进合规管理

▾ 合规体系建设

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定和要求，建立形成了包括《武汉理工光科股份有限公司合规管理规定（试行）》《理工光科合规管理办法》等在内的公司内部合规管理制度体系，明确规定公司各层级合规管理职责、履职保障、运行机制等。

为贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党中央全面依法治国战略部署，落实国资委法治央企建设和合规管理要求，防范重大风险，有效保障公司依法治理、合规经营，公司成立合规委员会，承担合规管理的组织领导和统筹协调工作，研究决定合规管理重大事项或提出意见建议，指导、监督和评价合规管理工作。

▾ 合规培训

为进一步推进“法治、风险、合规”一体化建设，做好公司合规管理办法的学习宣贯工作，组织开展企业合规管理培训，通过培训，督促引导广大干部员工增强法治合规意识。

9月27日，理工光科组织开展企业合规管理培训，对8月30日发布的《理工光科合规管理办法》进行宣贯，从《办法》出台的背景、发布的程序、框架结构和重点内容等方面部分进行解读，使各岗位员工了解如何学习、贯彻、落实《办法》，给后续合规管理建设工作指引了方向。



《合规管理办法》培训会，组织员工签署《员工合规承诺书》

5月26日，为保护投资者合法权益，充分发挥上市公司正面引导作用，优化资本市场发展环境和发展生态，理工光科联合申万宏源证券有限公司，开展“心系投资者，携手共行动”投资者教育活动。本次投教活动共有40多位投资者参加，除全面注册制改革解读相关讲座外，还向现场投资者介绍了防范非法证券期货活动、反洗钱宣传等相关内容，向投资者派发了关于全面注册制系列、保护投资者合法权益系列等内容的宣传手册。



10月26日，理工光科2023年度投资者见面会暨走进上市公司活动成功举办。来自证券公司、基金公司、财经媒体、个人投资者代表齐聚理工光科产业园，通过展厅参观、见面座谈、实地调研，感受公司的发展历程和现状。董事长、总经理江山，财务总监、董事会秘书林海出席见面会。



▾ 股东回报

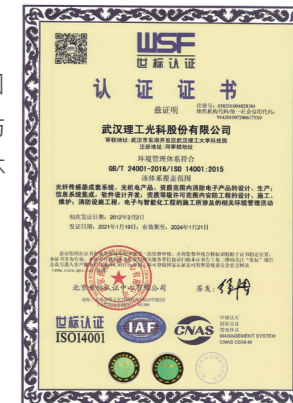
公司重视对股东的回报，严格执行《公司章程》中规定的利润分配政策，制定《未来三年（2021年-2023年）股东分红回报规划》。公司自2016年上市以来持续进行现金分红，累计现金分红金额已达6,720.23万元。2020 -2022年度，公司以现金方式累计分红2,545.09万元，占三年实现的归属于上市公司股东净利润总额的54.72%。公司2023年度利润分配方案为：以2023年12月31日总股本71,586,123.00股为基数，每10股派发现金红利2元（含税），共计分配14,317,224.60元；每10股以资本公积转增3股。未来，公司将继续根据所处发展阶段，统筹好业绩增长与股东回报的动态平衡，与投资者共享发展成果，落实长期、稳定、可持续的股东价值回报机制。

绿色行动 助力节能环保

构建全面系统的环境管理体系
精细化能源管理实现节能减排
确保废弃物得到妥善处理
绿色办公降低资源消耗

| 构建全面系统的环境管理体系

理工光科始终坚持“遵纪守法，安全健康，环保节能，持续改进”的环境管理方针，严格遵守国家及地方相关环境法律法规，制定并实施《组织环境与相关方管理程序》《环境因素识别与评价程序》《环境管理运行控制程序》《环境不符合控制程序》《环境监测控制程序》《环境管理体系》等制度，不断完善环境管理建设，致力于实现三废合规排放、减少环境影响、推行节能降耗等环保节能目标。报告期内，公司已通过ISO 14001:2015环境管理体系认证。



| 精细化能源管理实现节能减排

▾ 能源管理体系

能源管理是公司自身实现运营减碳的核心，是实现绿色发展的抓手。理工光科严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和相关规定，根据自身业务特点，制定了《节能降耗控制程序》等制度，不断加强能源管理，科学合理地利用能源、资源，杜绝浪费现象，确保公司一体化方针、目标和指标的实现。

一体化管理方针	科技先导，顾客至上，诚信为本，追求卓越。珍惜资源，保护环境，控制风险，关爱生命。遵纪守法，持续改进。
三废排放目标	<p>废气 有组织排放氟化物$\leq 9\text{mg}/\text{m}^3$、无组织排放氟化物$\leq 20\mu\text{g}/\text{m}^3$、无组织排放非甲烷总烃$\leq 4\text{mg}/\text{m}^3$、餐饮油烟浓度$\leq 2\text{mg}/\text{m}^3$；</p> <p>废水 PH值6-9、悬浮物$\leq 70\text{mg}/\text{L}$、化学需氧量$\geq 100\text{mg}/\text{L}$、动植物油$\leq 10\text{mg}/\text{L}$、氨氮$\geq 15\text{mg}/\text{L}$；</p> <p>噪声 昼间$\leq 65\text{dB}$，夜间$\leq 55\text{dB}$。</p>
废弃物目标	产生的固体废物进行分类、收集、统一处理，减少对环境的影响。
节能降耗目标	降低物料消耗，水电不超过定额预算。

能源使用

公司运营过程中使用的能源与资源主要包括天然气、汽油、电力和办公用纸，报告期内，公司能源与资源消耗情况如下表：

2023年度资源与能源消耗情况		
种类	单位	消耗量
天然气	吨	3.56
汽油	吨	4.97
电力	千瓦时	1,462,906.00
办公用纸	吨	2.04
能源消耗总量	吨标准煤	193.83
能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.003

确保废弃物得到妥善处理

公司生产过程中产生的废弃物一般分为三类，分别为一般废弃物、可回收废弃物和危险废弃物，为确保废弃物正确分类、按规定处置，公司制定了《废弃物控制程序》等制度，并由安全保障部负责公司固体废弃物的管理和处置。



对于危险废弃物，公司依照《发生危险废物事故报告制度》《环境保护岗位责任制》《危废暂存间管理制度》《危险废物管理制度》《危险废物台账管理制度》《危险废物污染防治责任信息牌》《危险废物污染防治责任制度》《危险废物应急预案》等制度，完成危废信息牌、更新危废标志、危废台账建立等事宜。目前，公司已与有资质的处置方签订危险废物委托处置合同，对公司生产过程中产生的废电路板、废包装容器HW49进行委托处置，预计全年处置量0.05吨。



绿色办公降低资源消耗

理工光科积极响应国家节能减排号召，面向全体员工倡导绿色办公理念，提升员工节能环保意识，培养绿色低碳的行为习惯。公司建立并执行《节约用水管理规定》《节约用电管理规定》《降耗管理规定》等规章制度，实现节能减排同企业经营发展有机融合、相互促进，努力建设资源节约型和环境友好型企业。

节约用水举措

- 在宣传栏粘贴宣传资料或水龙头处贴提示语，在生产和施工现场的供水部位或醒目位置设立节水标志，让每位员工提高节约用水的意识；
- 洗手或洗工作服时，涂抹洗手液或洗衣液时，应关紧水龙头；
- 生产和施工现场用水设施的出水口一律用节水型阀门或水龙头控制，水管衔接处拧紧、绑牢，防止滴漏。

节约用电举措

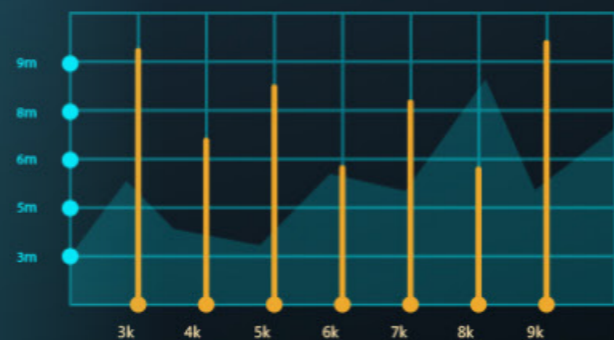
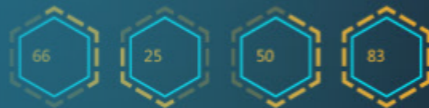
- 编写节电资料向员工进行宣传教育或张贴节电宣传画，让每位员工提高节约用电的意识；
- 办公楼、生产车间和项目工地平时避免漏关空调，节假日注意关掉总电源；
- 办公楼和生产车间要采用节能灯具，做到人走灯灭；
- 定期巡查变压器，防止漏电走电。

其他举措

- 使用过而不需存档的文件，要一纸两面用，使用过的一面盖“作废”章可使用；
- 不能用的办公用纸，可放回“废品回收箱”内，待一定数量后交废品回收站；
- 在不影响工作效率情况下，能乘公汽就不必派专车。

创新驱动 赋能企业发展

持续创新 领航光纤传感
开放共享 贡献智慧力量
建章立制 保护知识产权



持续创新 领航光纤传感

理工光科秉持技术创新驱动的发展战略，持续加大创新投入，搭建产品创新平台，以自主创新的方式不断提升公司的核心技术和产品竞争力，奠定公司长远发展的基石。

研发与创新激励机制

为规范公司的科技成果转化管理工作，加强公司科技研发和技术创新能力，充分调动技术人员的积极性、创造性，公司制定《科技成果转化的组织实施与激励奖励制度》，对工作表现出色、为公司做出突出贡献、创造明显效益的，给予嘉奖。

自主研发

创新是产品及服务质量提升的重要支撑，为巩固持续创新能力，公司高度重视研发投入及研发团队建设，为自主研发注入内在活力。



研发投入



技术团队

人才战略是公司发展战略的核心内容，为公司持续进行技术创新和保持市场竞争优势提供了重要保障。截至报告期末，公司技术人员数量为 202 人。

2023年 技术人员数量 202 人 技术人员数量占比 50.12%	按学历划分 本科 110 人 硕士及以上 43 人
	技术人员年龄构成 30岁以下 50 人 30 ~ 50岁 141 人 50岁以上 11 人

重大技术创新成果

知识产权

累计获得授权专利	累计获得发明专利	累计获得软件著作权	2023 年新增授权专利	2023 年新增软件著作权
193 项	130 项	152 项	15 项	31 项

标准制定

理工光科积极推动了光纤传感技术在各个行业领域标准的制订与完善，参与起草的已实施国家、地方、行业标准共 7 项。

产品方案

公司推出的光纤传感系列产品和智能化应用平台，为油气储罐/交通隧道火灾监测、油气管线与重要场所安全防范、大型桥梁结构健康监测与综合管养、机场跑道及高速公路路面智能化监测、重大装备状态监测与故障诊断、电力设施/电缆廊道综合监测、轨道交通全时全域安全监测、城市综合管廊监测与安全管理、城市消防物联及应急指挥智能化应用、大型园区消防一体化服务应用、建筑智能化应用等大型基础设施的消防安全、安防安全、结构安全与智能化提供完整先进的解决方案，并率先在众多国家标志性重点工程建设领域形成规模应用，取得一系列突出成就。

累计装备：

4000+座大型储罐； **15000+**公里交通隧道； **20+**大型桥梁结构监测；

2000+公里周界安防； **3000+**公里管线安全预警。

标志应用	
石化电力	<ul style="list-style-type: none"> 国家九大战略储备油库火灾报警监测 中国第四、世界第七大水电站火灾监测 -- 乌东德水电站 世界第二大水电站火灾监测 -- 白鹤滩水电站 国内核电首套国产化周界安防系统 -- 大连红沿河核电站
公路交通	<ul style="list-style-type: none"> 世界规模最大公路隧道火灾报警--秦岭终南山隧道 国内规模最大隧道群火灾报警--沪渝高速湖北隧道群 国内首条过长江隧道火灾报警监测--武汉长江隧道 港珠澳大桥海底隧道与电缆廊道火灾监测 世界首条全时全域全天候车道级智能道面系统--鄂州机场高速公路 世界第四、亚洲第一的货运机场智能跑道--鄂州花湖机场 世界最大跨度双层悬索桥安全监测--燕矶长江大桥 世界首个采用全光栅阵列监测桥梁--丹江口水库特大桥 世界最高面板坝渗漏与结构长期安全监测--水布垭水利工程 湖北省桥群结构健康监测平台 国内大型机场首套国产化周界安防系统--湖北花湖机场
轨道交通	<ul style="list-style-type: none"> 武汉地铁1-16号线消防报警一体化服务 武汉首条无人驾驶5号线场段周界安防 世界首个全时全域安全监测系统--武汉地铁8号线 重庆轨道交通4号线二期安全监测
油气管线	<ul style="list-style-type: none"> 石油化工企业、国家管网集团管线第三方破坏监测 国家管网集团西部管道公司综合安防平台，为西部管道调控中心、输油气分公司、作业区和站场提供安防综合监控和运维服务
综合管廊	<ul style="list-style-type: none"> 武汉光谷中心城综合管廊监控系统 国内最长、容纳电压等级最多的双舱电缆廊道工程--河北雄安新区24公里双舱电力管廊智能化综合监控系统
消防应急	<ul style="list-style-type: none"> 湖北省图书馆、武汉国际博览中心、武汉市民之家、武汉天河机场等武汉标志建筑消防报警一体化服务 覆盖湖北、广西、云南三省41个地市消防支队，支撑消防总队、支队、大队、消防站、小型站/微站5级指挥体系 武汉市城市物联网消防远程监控系统接入76万+消防设备

| 开放共享 贡献智慧力量

国家级科研创新平台

公司拥有“国家企业技术中心——武汉理工光科股份有限公司”以及“光纤传感技术与网络国家工程研究中心”、“全国博士后科研工作站”等多个国家级科研创新平台，通过信科集团、武汉理工大学等平台实现联合、精准、超前研发，丰富了公司的研发体系。

国家企业技术中心-武汉理工光科股份有限公司

国家发改委2018年第25批新认定的国家企业技术中心。企业技术中心积极通过中国信息通信科技集团、武汉理工大学等平台，开展对外合作，加强与十多个行业的领军央企、顶级设计院、科研院所开展深度产学研用合作，推进光纤传感技术在不同行业、不同领域的成果转化与创新应用，形成了一系列包括轨道交通、高速公路道面、机场跑道、油气管网等行业先进感知技术和应用系统解决方案，多项技术填补国内空白，达到国际领先水平。

光纤传感技术与网络国家工程研究中心

2021年度，由武汉理工大学牵头，武汉理工光科股份有限公司参与建设的“光纤传感技术国家工程实验室”，顺利通过国家发改委优化整合，纳入国家工程研究中心新序列管理，并正式更名为“光纤传感技术与网络国家工程研究中心”。工程研究中心依托武汉理工大学多学科交叉优势，发挥武汉理工光科股份有限公司在光纤传感及物联网技术工程化应用领域创新优势，瞄准前沿引领技术研发、共性关键技术攻关、重大科技成果工程化与系统集成、规模化生产技术研发、工程技术验证与技术标准制定等工作，共同推动光纤传感技术研究成果的市场化和产业化。

博士后科研工作站

2022年，经过全国博管办的严格审核，理工光科荣获2022年第一批新设站批复，成功搭建高技术人才与企业间的沟通桥梁。致力于为博士后研究人员提供优质的科学研究服务，充分发挥人才服务平台的核心作用。以博士后科研工作站的建设为重要契机，以“发展中国光纤传感技术”为企业使命，通过“光纤传感核心技术的持续创新与提升”、“光纤传感创新应用生态的构建”、“物联海量感知信息的整合”以及“产业数字化的赋能与智慧化提升”等关键路径，稳步推进关键技术的研究工作。同时，公司高度重视科技领军人才的培养，力求打造科技人才高地，为科技攻坚提供坚实的人才保障。

合作研发

公司持续深化“产学研”合作，与武汉理工大学等多个双一流重点高校、交通运输部公路科学研究所等多个大型科研机构进行交流合作，共享创新资源、实现优势互补，推动产品及工艺的创新升级。

行业交流

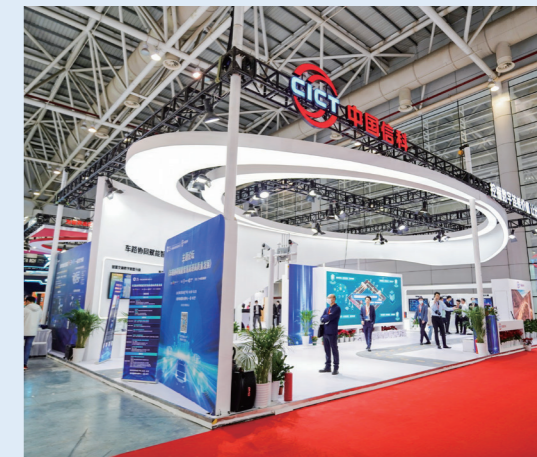
公司积极参加行业内的会议，跟踪行业的前沿动态，加强技术交流，不断提高创新技术和管理水平，同时针对新的成果做大会报告。

展览信息

第25届中国高速公路信息化研讨会暨技术产品展示会

2023/03/30-03/31

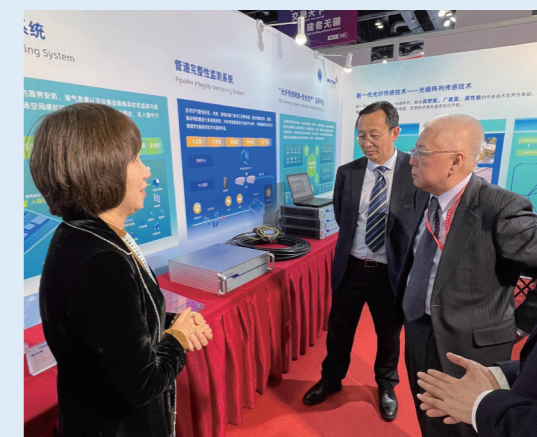
展览主办方 中国公路学会
展会主题 挖掘数字连接价值 让出行更美好
主要宣传内容 全时全域智能道面系统、桥梁结构健康监测、隧道火灾报警系统



2023中国国际管道会议(CIPC)暨技术装备与成果展

2023/04/12-04/13

展览主办方 中国石油学会石油储运专业委员会
展会主题 光栅阵列 一缆无遗
主要宣传内容 光栅阵列传感技术、分布式光栅阵列智慧管线安全监测系统、分布式光栅阵列油管火灾系统、消防防智能一体化平台、新一代智能周界入侵报警系统等。



第二十届中国国际消防设备技术交流博览会 2023/10/10-10/13

展览主办方 中国消防协会

展会主题 纤联万物 智享平安

主要宣传内容 火灾自动报警系统、智慧消防软件平台、光栅阵列传感技术、周界入侵报警系统等。



| 建章立制 保护知识产权

理工光科严格按照《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》等相关法律法规，结合公司实际情况，制定并持续完善《知识产权管理手册》，对专利、商标、版权等知识产权的管理、使用、保护均做出详细规定，依法维护自身专利权及技术秘密、商标权及商业秘密、著作权，同时尊重并避免侵犯他人的知识产权。

报告期内，公司通过GB/T 29490—2013知识产权管理体系认证。

此外，公司高度重视知识产权建设工作，从知识产权培训等方面着手，不断实现各类知识产权申请数量和质量的突破。报告期内，理工光科开展了《专利挖掘与技术交底书》等专题培训，有效提升了员工了解专利制度和知识产权保护策略等。



知识产权管理体系认证

2023中国5G+工业互联网大会 2023/11/19-11/21

展览主办方 工业和信息化部、湖北省人民政府

展会主题 连接数实融合美好未来

主要宣传内容 全时全域智能道面系统、桥梁结构监测系统



报告期内，公司邀请知识产权代理事务所专业讲师进行专利挖掘培训

砥砺前行 携手伙伴共进

精益求精 品质卓越
客户为先 服务至诚
携手并进 共创共赢

| 精益求精 品质卓越

理工光科贯彻落实“质量第一”的原则，制定《产品入库质量检验规程》《产品出库质量检验规程》《质量信息管理制度》等相关文件，持续完善质量管理体系。通过建立质量信息管理系统来控制产品的质量信息，保证公司入库品、出库品的质量及合理化管理，致力于为客户提供一流的产品及服务体验。

截至报告期末，公司已通过ISO 9001质量管理体系认证。



| 客户为先 服务至诚

▾ 售后服务与投诉

公司秉承以用户为根本，以信誉求生存，以管理出效益，以科技拓发展的经营理念，制定了《关于跟踪服务的管理规定》《质量异常状况处理规定》等相关制度，对产品开发、生产制造、市场营销、物资采购、运营管理、售后服务等全过程进行有效控制，最大程度满足客户需求。如产品服务发生质量问题，公司将及时响应、及时维护，在保修期内为客户提供“三免”、“一访”、“一检修”。

三 免	免元器件费、免检修费、免返厂维修费
一 访	原则上每年上门巡检一次。随时出现问题随时解决，也可按照客户的要求定期巡检，并做好巡检记录。
一 检修	保修期内，可应客户需求对整个系统检修一次，保修期满后为顾客提供常年维修服务，合理收费。

为确保投诉事件在第一时间得到快速响应及妥善处理，公司制定《客户投诉处理内容和要求》，明确投诉电话：027-87292489，售后服务邮箱：service@wutos.com，并安排服务台进行统计和备案。对于工程实施/运维服务/IT服务质量投诉，由投诉受理人如各事业部经理、项目经理等根据投诉记录表内容，分析此次客户投诉的真正原因，识别客户投诉，初步确定投诉原因后对事件进行调查处理，同时由生产制造中心和服务台对该投诉的处理过程进行全程跟踪记录。



客户满意度

以客户为关注焦点，是公司经营的出发点和归宿点。为了让顾客的需求和期望得到满足，理工光科建立了《顾客满意度测评程序》并有效实施，通过电话访问、走访顾客、发出征询意见、举办顾客座谈会、网上征询意见、新闻媒体和行业信息等途径获取顾客对公司产品和服务质量的满意程度，必要时委托第三方进行顾客满意程度测评，从而分析顾客要求和自身的不足，进行持续改进。



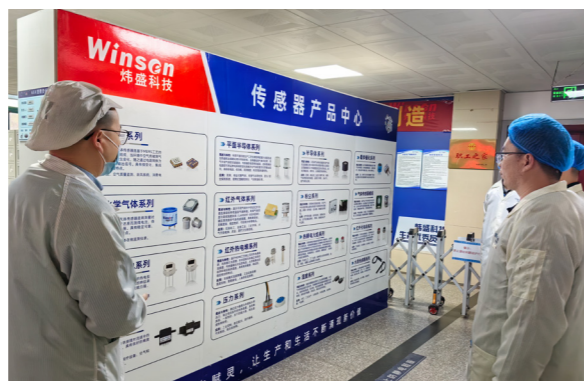
携手并进 共创共赢

供应商管理

理工光科高度重视对供应商的管理，建立并实施《采购控制程序》《外包管理控制程序》和《供应商管理办法》，审查供应商的质量管理，加强供应商的质量意识，以确保外部提供的过程、产品和服务符合要求。



采购合规培训

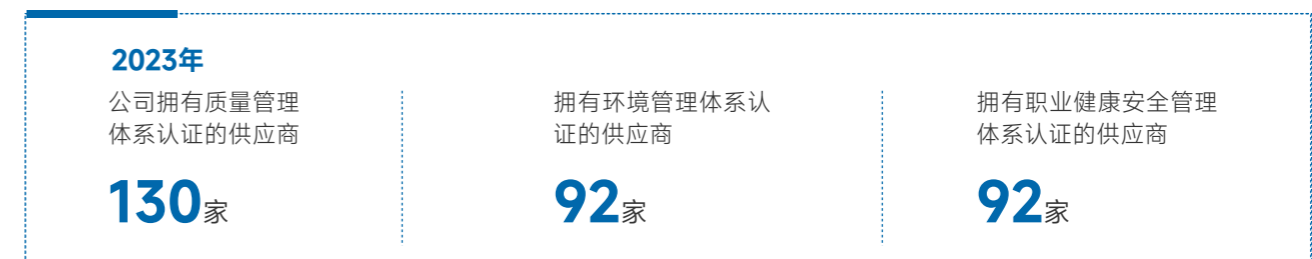


供应商现场考察

供应商分级

公司每年度采用《合格供应商综合评比报告》的方式对供应商、项目供应商以及固定资产供应商在质量、环境保护、职业健康、安全、成本、交货期、服务等方面的表现进行综合评比，根据供应商综合评审情况进行评分分级，共分A、B、C、D四级。

供应商综合评比的结果将作为采购份额的导向，综合评比C级的供应商，公司将大幅度削减其采购份额；综合评比D级的供应商，取消其合格供应商资格，停止采购。



廉洁采购

理工光科坚持诚实守信、互惠互利的原则。为保证采购过程的公开透明，公司与供应商签署《合规保护协议》，倡导互相监督，共同创造公平竞争、诚实守信、阳光健康的营商环境。



供应商廉洁培训

敬贤礼士 共建和谐职场

多样人才齐汇聚
员工权益有保障
培训晋升共成长
安全健康筑基石

| 多样人才齐汇聚

▾ 制度保障

理工光科严格按照《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，结合公司实际情况，制定了《员工手册》《招聘管理制度》等一系列制度准则，规范员工招聘及入职流程，依法签订劳动合同，保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。公司遵循客观公正、适才适用、科学选聘的原则进行择优录取，坚决抵制任何形式使用童工，反对任何形式的强迫劳动，实行男女同工同酬，为员工打造平等、多元、包容的工作场所。2023年，公司不存在使用童工或从使用童工中受益、使用不具备相应工作能力和条件的员工、强迫或强制劳动等情况。

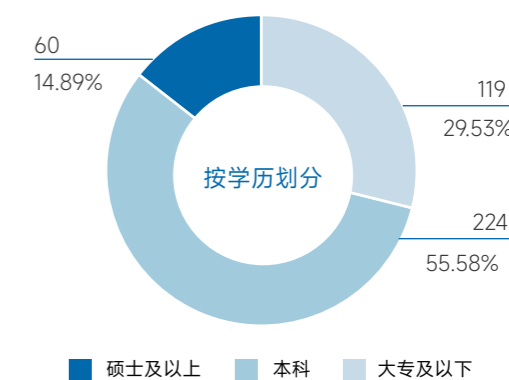
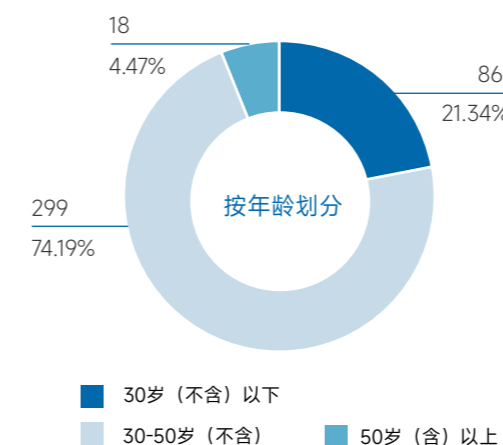
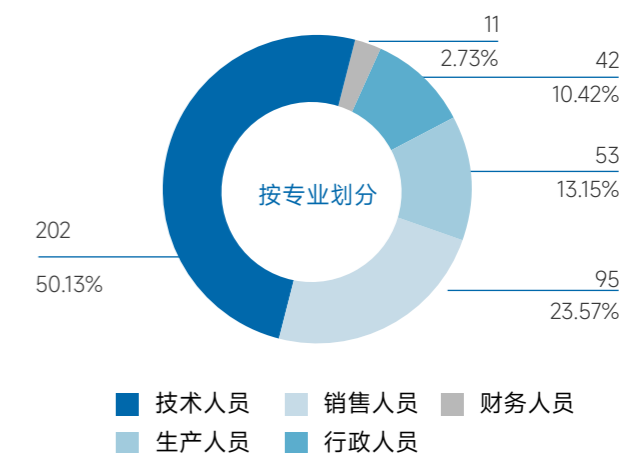
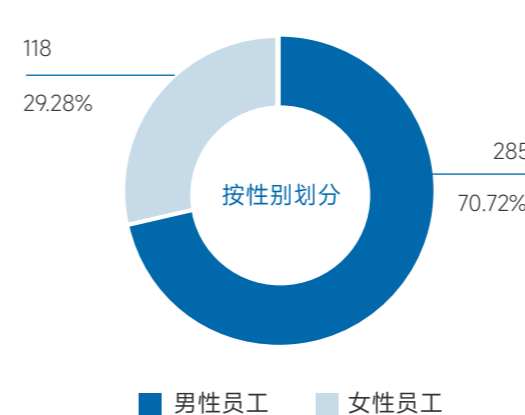
截至报告期末

公司员工总数为 其中少数民族员工占比为

403人 **1.74%**

报告期内公司劳动合同签订率为

100%



招聘渠道

理工光科注重人才吸引与保留，持续推进人才队伍建设，通过校园招聘、社会招聘、内部调动等多种人才引进方式打造人才“高地”，为公司长期健康发展注入活力。

校园招聘方面，公司与国内多家知名高校签订校企合作框架协议，稳定应届生来源，搭建高校人才蓄水池。社会招聘方面，公司与国内多个知名招聘服务机构合作，为人才招聘打造专属互联网平台，集成线上招聘信息发布、简历收集、人员筛选等功能，不断规范线上招聘流程。

同时，为了优化人力资源配置，公司内部统一规范员工的合理流动，按照工作能力与岗位要求工作的匹配度进行合理有效的配置与调动，满足公司发展和员工成长的需要。

关键绩效

新进员工数

43人



员工福利

理工光科着力优化职工福利保障体系，落实职工福利。除社会保险、公积金等基本福利外，公司还为员工提供补充医疗保险、意外伤害保险，保障范围涵盖身故、残疾、意外医疗、住院医疗、重疾等众多项目，同时为员工提供节假日福利、健康福利、生日福利、定期团建、各项礼金等多元化福利项目。

报告期内

公司社会保险覆盖率为
100%

女性员工保护

公司严格遵守《妇女权益保障法》、国务院《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，秉持男女平等的原则，制定并实施《女职工权益保护专项集体合同》，积极保障女职工的基本权益，为进一步维护女职工的合法权益，工会特别设立了女职工委员会。此外，公司还为女职工提供了全面的健康保障，包括购买“女职工团体安康险”专属商业保险，以及定期的健康体检，以便她们及时了解并预防潜在的健康问题。对于孕期、产期和哺乳期的女职工，公司实施了特别的保护措施，确保她们在工作中得到必要的关怀和支持。

报告期内

公司员工产假返岗率为
100%

员工权益有保障

薪酬体系

理工光科根据《劳动法》等法律法规，制定《员工薪酬管理办法》，建立健全薪酬管理体系，明确员工薪酬构成，遵循公平、绩效奖励、成果分享、保密、合法的原则开展薪酬发放，在公司效益增长的前提下，逐步提高薪酬的市场化水平，让员工能够充分分享公司发展的成果。

公司员工薪酬由岗位薪酬、专项奖金、津贴补贴、中长期激励等组成。为保证公司组织绩效目标的落地实现，理工光科制定了《员工绩效管理规定》，通过定期绩效考核，对员工的工作能力和表现进行准确评价，为公平的薪酬分配提供明确的参考依据。同时，公司通过绩效沟通，分析员工在工作中遇到的困难和差距，帮助员工制定改进计划，提升绩效水平，增强职业素养和能力。

案例：“奋斗新征程、巾帼绽芳华”

3月8日，公司举办“奋斗新征程、巾帼绽芳华”三八国际妇女节系列活动，为女员工精心准备了丰富女性员工的精神文化生活。



巾帼建功立业标兵岗
——物联网监控中心



“奋斗新征程，巾帼绽芳华”
三八国际妇女节系列活动

民主管理

理工光科高度重视民主管理，充分发挥公司工会平台作用，狠抓制度体系建设，定期召开职工代表大会，保障员工依法行使民主选举、民主决策、民主管理、民主监督的权利，为公司可持续健康发展保驾护航。

案例：2023年度职工代表大会

12月29日，公司工会组织召开了2023年度职工代表大会，使工会在协调劳动关系和维护职工劳动权益的职能发挥得更直接、更生动、更有效，有利于建立和谐稳定企业劳动关系。同时彰显了企业民主管理制度，充分发挥了职工代表大会的桥梁纽带作用，让职工参与民主管理，使职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权得到更充分、更有效的保障。



员工关怀

公司积极落实各类保障制度，完善员工关爱体系，定期举办各类内部交流活动，增进员工间的沟通与互动，营造温馨和谐的工作氛围，切实提升员工幸福指数和归属感。

案例：端午&二季度员工生日会

6月20日，端午节来临之际，公司举办了主题为“粽情端午 幸福安康”的二季度生日会，员工们欢聚一堂，共同庆祝端午佳节，并为近期过生日的同事送上最诚挚的祝福。活动现场，大家积极参与包粽子活动，相互学习、分享技巧，洋溢着欢声笑语。



案例：欢乐杯羽毛球比赛

6月21日，理工光科举办了第三届“欢乐杯”羽毛球双打团体赛，通过团队协作和双打比赛的形式，增强了员工之间的默契与配合，促进员工之间的交流与友谊。



培训晋升共成长

培训体系

理工光科坚持以人为本，根据实际情况制定《员工培训管理规定》，规范管理员工培训工作，保证培训质量。公司针对不同岗位专业技术需求，建立了由“干部培训计划”“员工岗位能力提升计划”“新员工培养计划”构成的培训体系，通过OJT、内部培训、外派培训、进修、学历教育等培训方式不断提高员工技能，帮助员工学习和成长，提高工作效率，实现自我价值。此外，公司鼓励和支持员工持续学习文化、提升专业技能，对取得相关学历证书或通过培训取得技能等级证书的职工给予相应奖励及补贴。报告期内，公司开展了制度政策宣贯培训、技能培训、产品知识培训、管理提升培训等多项培训，共计40门课程。

员工培训投入	培训总时长	培训场次	培训总人次
138,416 元	8,520 小时	60 场次	1,720 人次
人均培训时长	培训覆盖率		
21.14 小时	100%		

… 案例：开年第一课

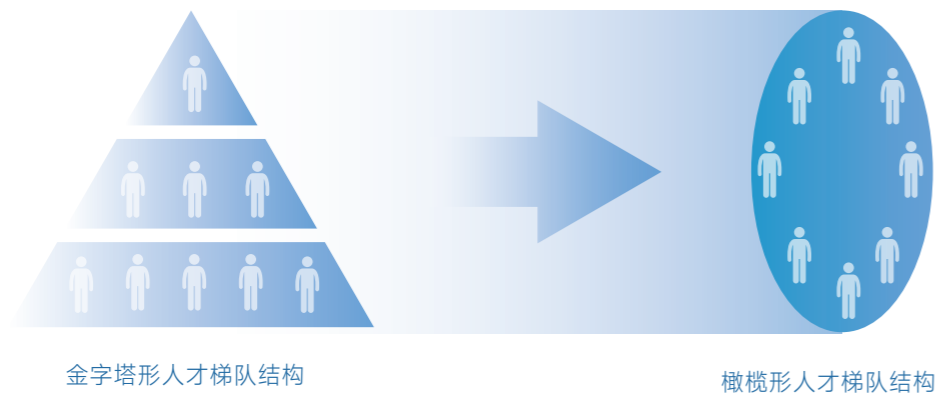
2月1日，理工光科圆满举办“勇毅前行，开年第一课”培训，来自公司本部、子公司销售、工程项目人员共计120余人参与此次培训。



发展通道

理工光科建立了以岗位价值为基础的岗位任职管理体系，为员工提供顺畅的纵横向发展空间，搭建了完善的管理系列和专业系列双通道的员工职业发展路线。

公司通过职业发展通道，优化人才结构，加强核心人才队伍建设，有力支撑公司业务快速稳定发展，同时加强重点人才引进，关注重点岗位历练，使公司从金字塔型人才梯队结构向橄榄型人才梯队结构转变。



安全健康筑基石

公司每年订立职业健康与安全生产相关目标，并以目标为导向，有序推进各项安全生产管理工作。

理工光科职业健康与安全管理目标

- 危险化学品得到有效控制：隔离存放，专人管理，每日点检率 100%
- 特种工作人员持证上岗 100%；特种设备获得国家的运行许可
- 保障员工职业健康，每年进行一次健康体检，职业病为 0
- 确保公司无重大安全伤亡事故（死亡率为 0、重伤率为 0、火灾率为 0、急性中毒为 0、重大设备事故为 0、重大交通事故为 0、重大治安事故为 0）
- 安全隐患整改率≥90%



安全管理体系建设

为保障公司的安全生产，进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针和“管生产的同时必须管安全”的原则，理工光科严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《工伤保险条例》等相关法律法规，建立《安全生产责任制度》《安全生产奖惩制度》《安全生产“五同时”管理制度》等制度，明确规定了公司各层级管理机构和生产单位的安全生产管理职责，为员工提供安全健康的工作环境。

2023年，公司已取得ISO45001职业健康安全管理体系认证证书。

理工光科实行安全生产责任制，总经理是公司安全生产的第一责任人。公司设立安全生产委员会，负责统一领导公司安全生产工作，并监督落实安全工作重大决策和部署，坚决守住安全生产底线，推动企业实现本质化安全。



报告期内
公司未发生任何重大生产安全事故

安全生产管理

隐患排查管理

理工光科严格遵守《安全生产法》等法律法规，制定《安全检查和隐患整改管理制度》，开展生产安全检查和隐患整改管理工作，建立安全检查内容、形式和整改程序，及时发现与消除生产过程中出现的安全隐患，实现安全生产。

隐患排查整治

共完成隐患排查

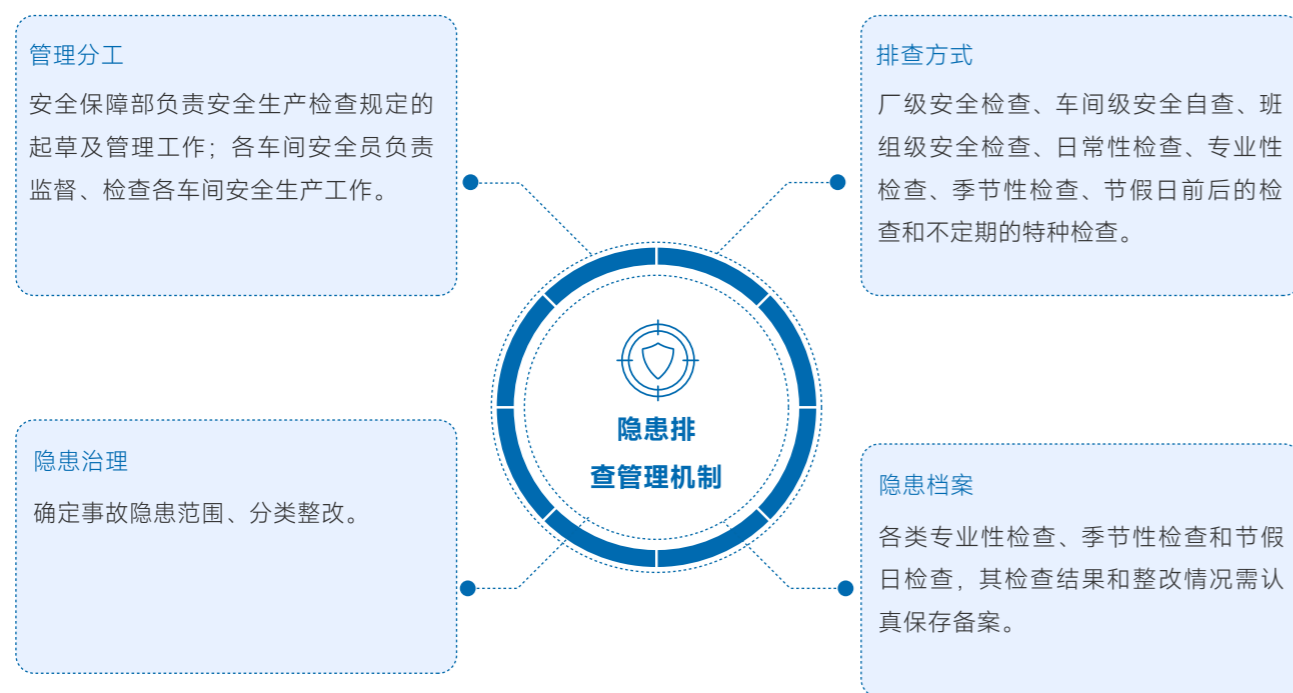
256次

专项检查

7次

隐患整改率达

100%

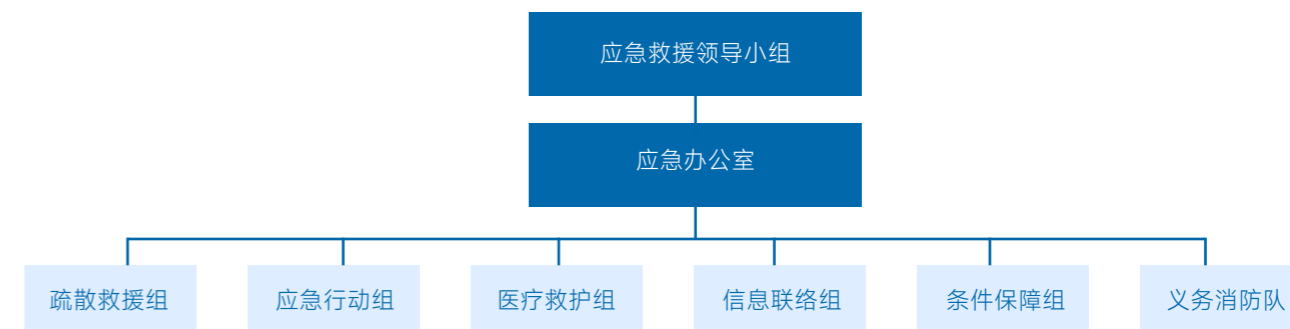


危险化学品管理

公司不断加强对危险化学品的安全管理，预防、控制和消除职业中毒等危害，保障公司员工的身体健康及相关权益，依据《危险化学品安全管理条例》等法律法规，并结合公司实际情况制定《危险化学品管理制度》。

应急预案管理

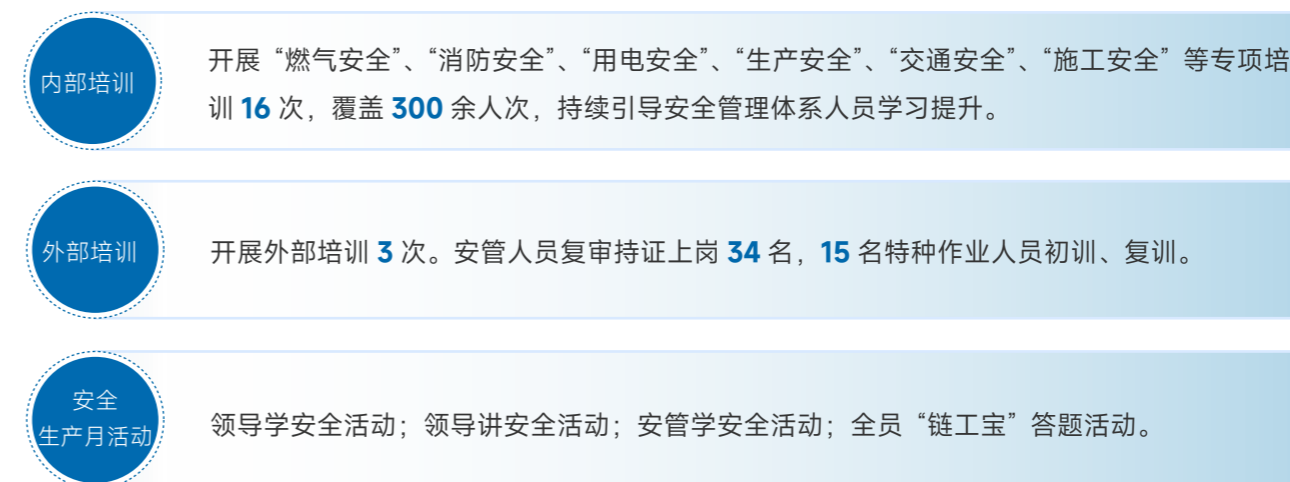
公司依据《中华人民共和国突发事件应对法》《突发事件应急预案管理办法》等相关法律法规，制定《生产安全事故应急预案》，明确应急组织架构及职责、应急响应流程，同时制定《火灾应急预案》《触电应急预案》《高处坠落应急预案》《食物中毒应急预案》《机械伤害应急预案》等多种专项应急预案，并适时针对应急预案的有效性、适用性进行评审。



2023年公司组织开展了安全生产、消防安全、治安综合治理、职业健康、技能比武等 **9** 次应急演练，覆盖 **500** 余人次，提高了员工应对各类危险情况的安全意识和应急能力。

安全教育与培训

为进一步落实《安全生产法》，加强安全教育培训和安全资格证的管理，建立良好的安全生产秩序，保证员工的生命安全和身体健康，公司制定《安全教育培训管理制度》，开展各级管理人员和专业技术人员培训，提升员工的安全生产技术知识，增强员工安全生产技术素质防范事故的能力，实现安全生产。



理工光科全面开展培训、安全活动



交通安全培训



安全生产责任制培训



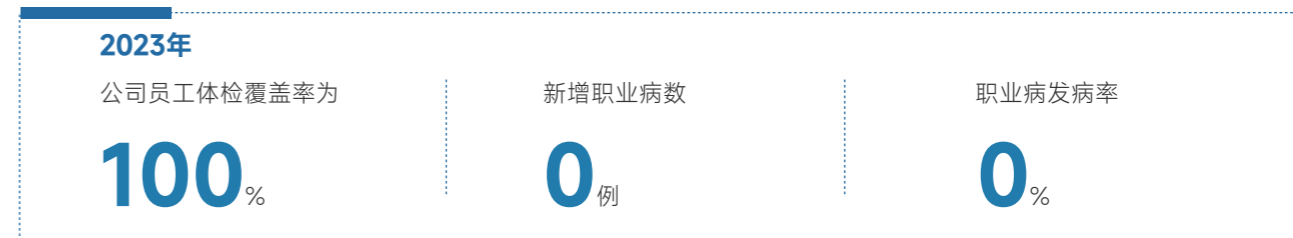
施工安全培训



燃气安全培训

职业健康管理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《职业病防治管理制度》《员工劳动安全与防护规定》等规章制度，明确从公司最高领导到各部门在职业病防治的职责范围，加强对职业病防治工作的管理，引导并保证公司员工在作业过程中定期维护、正确佩戴和使用劳保用品，切实保障员工的身心健康。



职业病防治

落实职业卫生“三同时”原则，8月份，公司产业园拉丝塔建设项目工程(期)、成缆线项目安全设施及其公辅设施项目完成职业病危害预评价，11月完成职业卫生设计专篇。

职业病危害因素检测

根据《工作场所职业卫生管理规定》，每三年进行一次职业危害因素检测，并出具职业病危害因素检测合格报告。



职业健康管理举措

配备安全设备

根据工作性质和劳动条例，为员工配备符合标准的劳动防护用品。

健康检查

7月，公司对接触的有害因素的员工进行了在岗期间的职业健康体检，检测有害因素包括：铅及其无机化合物、噪声、高温、激光辐射等，并出具了体检报告。报告显示，员工目前所检项目均未检测出职业病。

守望相助 共创美好社会

践行责任 关爱社会
乡村振兴 富民强村

| 践行责任 关爱社会

理工光科根据相关办法要求，推动国有企业党组织和在职党员干部深度参与社区治理，以全面覆盖、双向互动、务实有效的工作原则积极配合社区行动，主动履职尽责，创造灵活多样式活动，努力在党建引领基层社会治理常态化上贡献国企力量。报告期内，公司志愿活动参与人次达145人次。

… 案例：服务基层社区，共建文明家园

9月6日，理工光科党总支组织党员服务队利用休息时间，前往对口汤逊湖社区开展“助力文明城市创建，共建美好家园”活动。参与党员克服炎热，分工包干、共同协作，重点对辖区楼栋内的小广告进行全面清理。经过近3个小时的清理，小区楼道面貌焕然一新，党员志愿队的辛勤劳动受到了社区工作人员及小区居民的一致好评。



| 乡村振兴 富民强村

乡村振兴是国家的重大历史任务，也是理工光科需要承担的社会责任。一直以来，公司党总支坚决贯彻落实集团党委关于乡村振兴工作的部署要求，利用党建带团建等多种形式开展乡村振兴工作，同时积极推进“以购代扶”，既增加了脱贫户的收入，又激发了脱贫户勤劳致富的内生动力，促进产业发展、助力乡村全面振兴。

2023年
公司扶贫金额投入
10万元

... 案例

7月1日，理工光科全体党员前往孝感市大悟县金墩村跟随驻村工作队的引领，调研乡村振兴基地千亩茶园，详细了解定点帮扶地区乡村振兴工作开展情况，询问了驻村队员工作、生活等情况，并为驻村队员送上慰问品。



附录

2023年度绩效指标

指标类别	环境绩效指标	单位	2023年数量
环保投入	环保投入	万元	13.32
	温室气体排放总量	tCO2e	860.13
温室气体排放	直接温室气体排放量 (范围一)	tCO2e	25.27
	间接温室气体排放量 (范围二)	tCO2e	834.86
资源使用	天然气	吨	3.56
	汽油	吨	4.97
	全年电力消耗总量	千瓦时	1,462,906.00
	能源消耗总量	吨标煤	193.83
废弃物排放	危险废弃物排放总量	吨	0.05
	一般废弃物排放总量	吨	126.00
	其中：硒鼓	吨	0.01
	生活垃圾	吨	121.60
	废钢废铁	吨	0.19
	废弃纸盒	吨	4.20

指标类别	社会绩效指标	单位	2023年数量
雇佣	员工总人数	人	403
	少数民族员工占比	%	1.74
	按男女划分		
	男性员工数	人	285
	女性员工数	人	118
	按合同划分		
	雇佣合同	人	403
	临时合同	人	0
	按专业划分		
	生产人员	人	53
销售人员	人	95	
技术人员	人	202	
财务人员	人	11	
行政人员	人	42	

指标类别	社会绩效指标	单位	2023年数量
雇佣	按年龄划分		
	30岁以下（不含30岁）	人	86
	30-50岁（含30岁，不含50岁）	人	299
	50岁以上（含50岁）	人	18
	按学历划分		
	研究生（博士）	人	4
	研究生（硕士）	人	56
	本科	人	224
	专科及其他	人	119
	劳工准则	劳动合同签订率	%
社会保险覆盖率		%	100
劳工歧视事件总数		件	0
员工体检覆盖率		%	100
人均带薪休假天数		天	9.5
产假返岗率		%	100
发展与培训	员工培训投入	元	138,416
	培训场次	场次	60
	接受培训总人次	人次	1,720
	员工培训覆盖率（员工培训比率）	%	100
	培训总时长	小时	8,520
	每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	21.14
职业健康与安全生产	安全生产投入金额	万元	93.16
	接受安全教育培训总人数	人次	400
	安全教育培训总时长	小时	2,000
供应链管理	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	130
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	92
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	92
产品与服务	客户满意度	%	93.34

指标类别	社会绩效指标	单位	2023年数量
科技研发	研发投入	元	5,476
	技术团队总人数	人	202
	本科	人	110
	硕士及以上	人	43
	累计授权专利	项	193
	累计授权发明专利	项	130
	累计软件著作权	项	152
社会投资	扶贫金额投入	万元	10
	参与志愿者活动人次	人次	145

指标类别	公司治理绩效指标	单位	2023年数量
三会运作	股东大会召开次数	次	3
	董事会召开次数	次	7
	监事会召开次数	次	6
党建工作情况	召开党总支会次数	次	22
	研究议题	项	85

指标索引表

《全球可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS）

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 1：基础 2021		
GRI 2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于本报告
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	活动、价值链和其他业务关系	走进理工光科
2-6	员工	多样人才齐汇聚
2-9	管治架构和组成	深化公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	深化公司治理
2-11	最高管治机构的主席	深化公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	深化公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	ESG管理
2-19	薪酬政策	员工权益有保障
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-27	遵守法律法规	推进合规管理
2-29	利益相关方参与的办法	ESG管理
GRI 203：间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	守望相助，共创美好社会
203-2	重大间接经济影响	持续创新 领航光纤传感
GRI 205：反腐败 2016		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	筑牢廉洁底线
GRI 302：能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	精细化能源管理实现节能减排
GRI 305：排放 2016		
305-1	直接（范围1）温室气体排放	精细化能源管理实现节能减排
305-2	能源间接（范围2）温室气体排放	精细化能源管理实现节能减排
GRI 306：废弃物 2020		
306-2	废弃物相关重大影响的管理	确保废弃物得到妥善处理
306-3	产生的废物	确保废弃物得到妥善处理
306-5	进入处置的废弃物	确保废弃物得到妥善处理

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 308：供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	携手并进 共创共赢
GRI 401：雇佣 2016		
401-1	新进员工和员工流动率	多样人才齐汇聚
401-2	提供给全职员工的福利	员工权益有保障
GRI 403：职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	安全健康筑基石
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全健康筑基石
403-3	职业健康服务	安全健康筑基石
403-5	工作者职业健康安全培训	安全健康筑基石
403-6	促进工作者健康	安全健康筑基石
GRI 404：培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	培训晋升共成长
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	培训晋升共成长
GRI 405：多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	多样人才齐汇聚
GRI 413：当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	践行责任 关爱社会
GRI 414：供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	携手并进 共创共赢
GRI 417：营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	精益求精 品质卓越

《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标指引》

指标编号	披露项	章节索引
E.1.3	能源	精细化能源管理实现节能减排
E.2.3	固体废物	确保废弃物得到妥善处理
E.3.1	温室气体排放	精细化能源管理实现节能减排
E.5.2	资源管理措施	精细化能源管理实现节能减排
E.5.4	绿色环保行动与措施	构建全面系统的环境管理体系
E.5.5	绿色低碳认证	构建全面系统的环境管理体系
S.1.1	员工招聘与就业	多样人才齐汇聚
S.1.2	员工薪酬与福利	员工权益有保障
S.1.3	员工健康与安全	安全健康筑基石
S.1.4	员工发展与培训	培训晋升共成长
S.1.5	员工满意度	多样人才齐汇聚
S.2.1	产品安全与质量	精益求精 品质卓越
S.2.2	客户服务与权益	客户为先 服务至诚
S.2.3	创新发展	创新驱动，赋能企业发展
S.3.1	供应商管理	携手并进 共创共赢
S.4.1	缴纳税费情况	2023年社会责任绩效
S.4.2	社区共建	践行责任 关爱社会
S.4.3	社会公益活动	践行责任 关爱社会
S.4.4	国家战略响应	乡村振兴 富民强村
G.1.1	治理策略及流程	深化公司治理
G.1.2	组织构成及职能	深化公司治理
G.2.1	内部控制	完善风险内控
G.2.2	廉洁建设	筑牢廉洁底线
G.3.1	投资者关系管理	畅通沟通渠道
G.3.2	股东权益	深化公司治理
G.4.1	信息披露制度	畅通沟通渠道
G.5.1	合规经营	推进合规管理
G.5.2	风险管理	完善风险内控

反馈意见表

感谢您百忙之中阅读《武汉理工光科股份有限公司2023年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，我们十分重视并期望聆听您对公司ESG工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的建议与意见是我们持续改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成反馈意见表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

电话：027-87960139

邮箱：info@wutos.com

地址：武汉市东湖开发区武汉理工大学科技园



对于理工光科来说，您的身份是：员工 客户 股东与投资者供应商与合作伙伴政府及监管机构行业与协会组织 社区、公众与媒体 其他（请注明）_____

1.您对本年度ESG报告的总体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

2.您在本报告中是否获取了您想关注的信息？

很好 较好 一般 较差 很差

3.您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价？

很好 较好 一般 较差 很差

4.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

5.您还希望从报告中获取哪些信息？

6.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面的意见。
