



常熟风范电力设备股份有限公司

Tel: 0512-51885888
传真: 0086 -512 -52401600
邮编: 215551
公司邮箱: cstower@126.com / cstower1@126.com
网址: WWW.CSTOWER.CN
地址: 江苏省常熟市尚湖镇工业集中区西区人民南路8号



手机站



常熟风范电力设备股份有限公司 2023年度 环境、社会及治理(ESG)报告

天行健君子以自强不息
地势坤君子以厚德载物

目录

报告编制说明	03						
董事长致辞	05						
关于风范	07	合规经营 厚植发展	15	以人为本 安全运营	25	严格监管 坚守品质	33
公司介绍	07	规范公司治理	17	员工权益保障	27	供应链管理	35
发展历程	09	投资者权益保护	20	安全生产	31	产品质量管理	37
文化体系	11	合规风控	22			参与行业标准的制定	40
风范股份企业架构图	12	商业道德	23				
2023年ESG关键绩效	13			技术升级 创新引领	51		
公司荣誉	14	保护环境 绿色发展	41	产品创新	53	建议反馈	55
		环境管理体系	43	企业创新能力	54		
		应急管理机制	47				
		节能减排	49				



报告编制说明

ESG 代表了环境 (Environmental)、社会 (Social)、治理 (Governance)，是区别于财务原则的企业绩效标准和经营方式，其核心是可持续发展理念。ESG 报告是上市公司进行非财务信息披露的重要组成部分，也是投资者评估企业非财务风险和可持续发展潜力的重要依据。

本报告是常熟风范电力设备股份有限公司（以下简称“风范股份”“公司”或“我们”）发布的第一份环境、社会及治理报告（以下简称“ESG 报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2023 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

编制依据

本报告主要依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》进行编制，并参考 2021 联合国 (UN)《可持续发展目标——企业行动指南》(SDGs 2015) 和联合国全球契约十项原则。

报告主体

本报告以“常熟风范电力设备股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

报告期间

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告原则

- 重要性

公司将识别出的利益相关方高度关注的实质性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注公司运营涉及行业、所在地特征。

- 时效性

本报告为年度报告，时间范围已在“报告期间”进行详细说明。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn)、公司官网 (www.cstower.cn) 下载本报告电子文本。

联系方式

-  公司电话：0512-52122997
-  公司传真：0512-52401600
-  公司网址：www.cstower.cn
-  公司邮箱：cstower@126.cn
-  联系地址：江苏省常熟市尚湖镇工业集中区西区人民南路8号

董事长致辞

2023年是全球能源格局转变的关键一年，也是我国碳达峰目标持续推进的一年。全球范围内关于清洁能源和可持续发展的政策指导方向更加明确，国内新能源电力的应用得到进一步推广和发展，我们紧跟国内外社会经济形势的变化，积极响应全球气候环境质量的号召，及时把握市场机遇，推广、创新我们的高质量产品和服务。

2023年是贯彻党的二十大精神的开局之年，也是“十四五”承前启后的关键一年。2023年我国太阳能发电装机容量约6.1亿千瓦，分别同比增长55.2%和20.7%，但较十四五目标还存在一定差距。我们紧跟国家生态文明建设步伐，服务于国家绿色、低碳、环保的绿电发展战略；关注可靠供电等民生问题，积极参与西电东输、北电南送的电力工程项目；践行高质量发展，拓展光伏等新能源业务，不断提升产品质量；积极参与“一带一路”建设，发展海外业务。

在环境方面，我们积极响应国家及国际社会对环境保护的号召，持续加大环保投入，优化生产流程，减少能源消耗和污染物排放。我们不断探索可再生能源与生态保护的融合之道，努力将电力输送项目、智能电网项目等打造成与自然环境和諧共生的绿色工程。我们积极推动产品技术的创新升级，提高电力输送设备的效率和可靠性，为全球各地的清洁能源项目提供强有力的支持。同时，我们拓展光伏产业，促进绿色能源的推广应用，助力开展全球气候变化问题的应对行动。

在社会方面，我们始终关注员工成长和社会福祉。我们致力于为员工创造一个公平、公正、充满活力的工作环境，对人力资源进行提档和升级，薪酬体系和职务晋升与职务退出机制进一步完善，并为员工提供多样化的培训和发展机会，让员工在新能源电力事业的舞台上实现自我价值。同时，我们积极参与社会公益事业，用实际行动回馈社会，传递爱心与温暖。

在治理方面，我们不断完善公司治理结构，加强内部控制，确保公司运营的规范、透明和高效。我们尊重股东权益，保障利益相关方的合法权益，积极构建和谐的合作关系，为公司的可持续发展奠定坚实基础。我们注重安全环保扎实有效，在安全检查、考核评级、安全生产等方面进行了制度的完善，同时加强对供应商的评级和产品质量的管理，保障产品的高质量生产。

回顾过去的一年，我们在ESG领域取得了显著的成效，然而，我们也清醒地认识到，当前风电行业仍面临着诸多挑战和困难。全球气候变化问题日益严峻，清洁能源的发展任务依然艰巨；市场竞争日益激烈，我们需要不断提升自身的核心竞争力和创新能力；同时，我们还需要进一步加强与国际同行的合作与交流，共同推动全球新能源电力产业的繁荣发展。

展望未来，我们将继续秉承ESG理念，以更加坚定的步伐迈向绿色发展的未来。我们将继续加大研发创新力度，推动电力输送技术的升级换代；深化与国际同行的合作与交流，共同应对全球气候变化挑战；同时，我们还将更加注重履行社会责任，积极参与社会公益事业，为社会的可持续发展贡献更多力量。在未来的日子里，我们将继续坚持以ESG理念为引领，不断提升企业的可持续发展水平，为实现全球能源结构的转型和应对气候变化的目标贡献我们的智慧和力量。





天行健 君子以自强不息
地势坤 君子以厚德载物



关于风范

公司介绍

常熟风范电力设备股份有限公司（风范股份），始建于一九九三年，是专业生产1100kV及以下各类超高压输电线路角钢塔、钢管组合塔、各类管道、变电站构支架、220kV及以下钢管杆和各类钢结构件等产品的专业公司。公司坐落于中国核心经济区长三角经济圈的中心位置—江苏省常熟市，总占地面积约45.8万平方米，拥有的数控型钢联合生产线、数控角钢钻孔生产线、数控角钢高速钻孔生产线、JCOE直缝焊管生产线、热镀锌生产线在内的各类生产设备1000余套，年产量可达40万吨。公司于2011年在上海主板上市，股票代码601700。

公司始终以客户为中心，提升质量意识，多年来在业内积累了良好的口碑，产品在国内广泛使用，并已出口到澳大利亚、阿尔及利亚、孟加拉、巴基斯坦、波兰、韩国、塔吉克斯坦、非洲、刚果、秘鲁、智利、赤道几内亚等国家和地区，参与完成了许多重大工程，包括：阿尔及利亚工程、昌吉-古泉±1100kV特高压直流输电线路工程、500kV天星输变电工程、乌东德工程、±800kV滇西北至广东直流工程等。

公司目前有多家子公司，形成了以金属构件加工产业为主导，其它业务协同发展的战略布局。其中子公司风范国际工程公司，以多年深耕输变电行业经验为基石，向EPC总包工程拓展，2019年7月中标智力查考海峡大跨越EPC工程，迈出了国际EPC总包工程最坚实的一步。

股票代码

601700

现有员工

超960人

现有产能

超40万吨

DEVELOPMENT COURSE

发展历程

| 1992年

在总经理范建刚的领导下,公司的原始股东开始筹划建设常熟市铁塔厂。

| 1993年

常铁正式投产,当年生产铁塔8千吨。

| 1995年

为扩大业务,常铁提出了南下北上的战略方针,并耗时6个月进行准备研究工作。

| 1996年

被常熟市人民政府评为百强企业第36名。南下北上的战略开始实施,当年营业额超过5千万人民币并获得日本冲绳美军基地通讯塔订单。

| 1997年

由于上年出口日本的产品质量出色,获得日本长野冬奥会的通讯塔订单。从此常铁开始了迈向国际的征程。被江苏瑞会计事务所评为A级资信企业。

| 2006年

国内加工了1000KV的输电铁塔及变电站构架。

| 2007年

该年底,常铁第三分厂正式投入生产。

| 2008年

获“江苏省民营科技企业”“民营科技发展贡献奖”“南方电网抗冰救灾贡献奖”。

| 2009年

国内具有自主知识产权的复合材料绝缘杆塔挂网试运行。

| 2010年

公司成为中国南方电网合格供应商、通过BS-OHSAS 18001职业健康安全管理体系认证。

| 2011年

上海主板上市(股票代码601700)、江苏省高新技术企业、江苏省科技型中小企业。

| 2000年

该年起至今,每年都被江苏东宇国际咨询评估有限公司评为AAA级资信等级。该年底开始筹建钢管厂车间,次年年底开始投产。

| 2002年

被国家电力公司电网建设分公司评选为三峡输电工程比赛优胜单位。被国家电力公司电网建设分公司评选为三峡输电工程加工竞赛优胜单位。

| 2012年

公司成立全资子公司“常熟风范置业发展有限公司”、“风范绿色建筑常熟有限公司”。

| 2003年

获得国家500KV铁塔生产许可证。

| 2013年

公司获“国家级重合同守信用企业”投资组建“江苏翔翼航空科技有限公司”中标阿尔及利亚CAMEG公司工程项目共25660基220kV ST SEUCOMSA线路铁塔。

| 2004年

该年投产的管塔车间完成5000吨的产量。

| 2014年

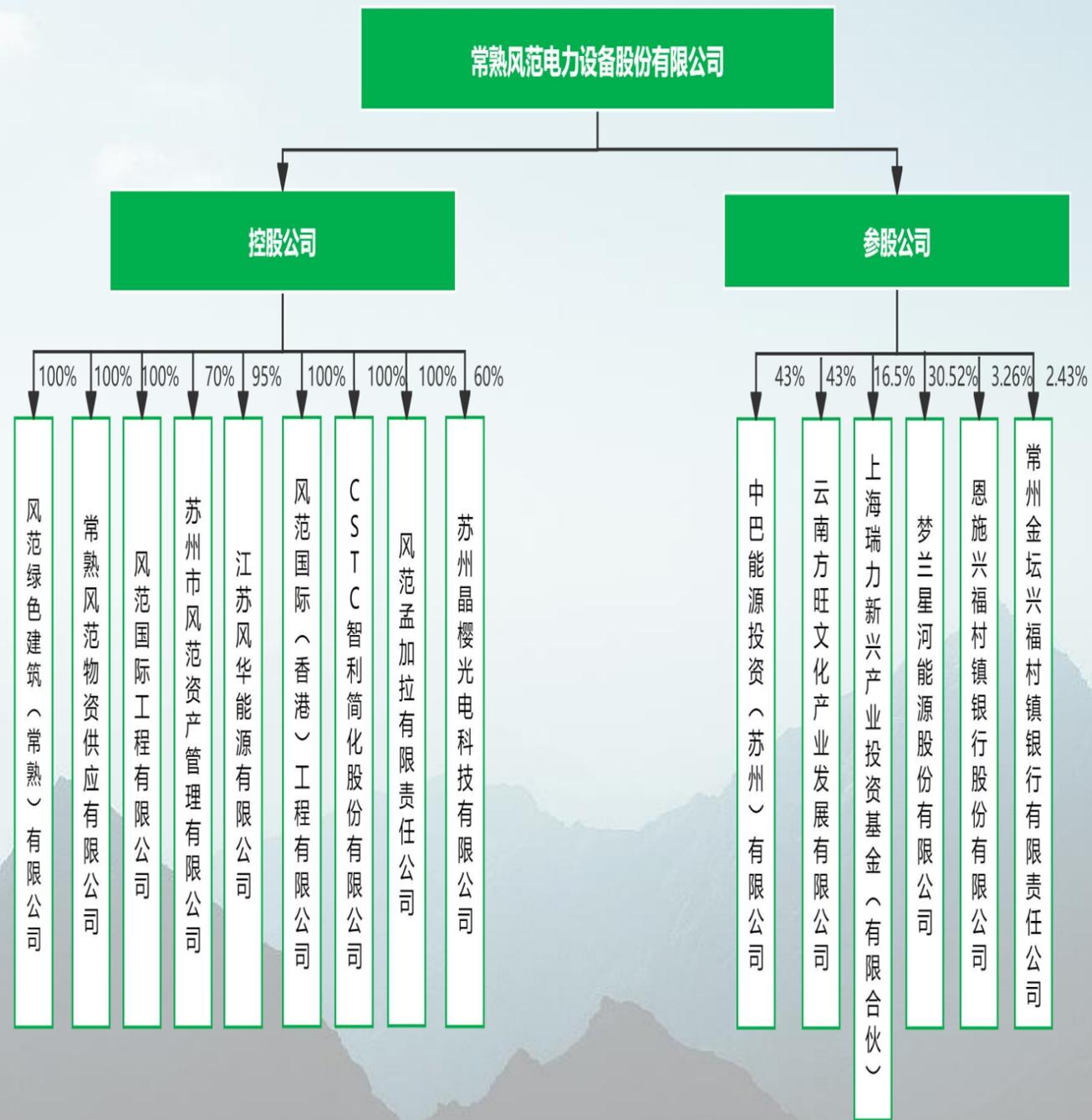
公司获“中国电力企业联合会3A级信用企业”、“苏州创新先锋企业”,公司投资组建“梦兰新河能源股份有限公司”、“北京 易麦克科技有限公司”。

| 2005年

被中共常熟市委员会评为20强民营企业。

| 2023年

2023年,公司收购晶樱光电60%股权,实现新能源光伏产业布局。



2023年ESG关键绩效



营业收入
34.24
亿元



净利润
6,875.85
万元



纳税总额
1.13
亿元



资产负债率
60.55
%



研发费用
7,101.32
万元



累计专利数量
59
个



员工人数
967
人



员工流失率
1.98
%



劳动合同签订率
100
%



危险废物
6,360
吨



清洁能源发电
426.89
万kwh



耗电总量
2,536.8
万kwh

公司荣誉



江苏省文明单位



计量确认证书



守合同重信用企业



攻坚战特别贡献奖



电老虎前十强

公司其他荣誉资质

- 先进职工之家
- 创建文明单位工作先进单位
- 输电铁塔及横担工程技术研究中心
- 江苏省质量诚信五星级企业
- 江苏省企业信用管理贯标证书
- 高新技术产品认定证书
- 2017年度苏州市落实安全生产主体责任示范企业
- 中国电力行业AAA级信用企业
- 中国钢结构制造企业资质证书
- 中国电力设备行业十佳创新品牌
- 2023年财联社企业ESG致远奖

合规经营 厚植发展

风范股份严格遵循法律法规和监管要求,不断完善公司治理架构,规范业务运作流程,加强合规经营和风险防控体系建设,积极践行反腐倡廉,稳健推进公司治理体系和治理能力现代化。

我们的行动

- 规范公司治理
- 投资者权益保护
- 合规风控
- 商业道德

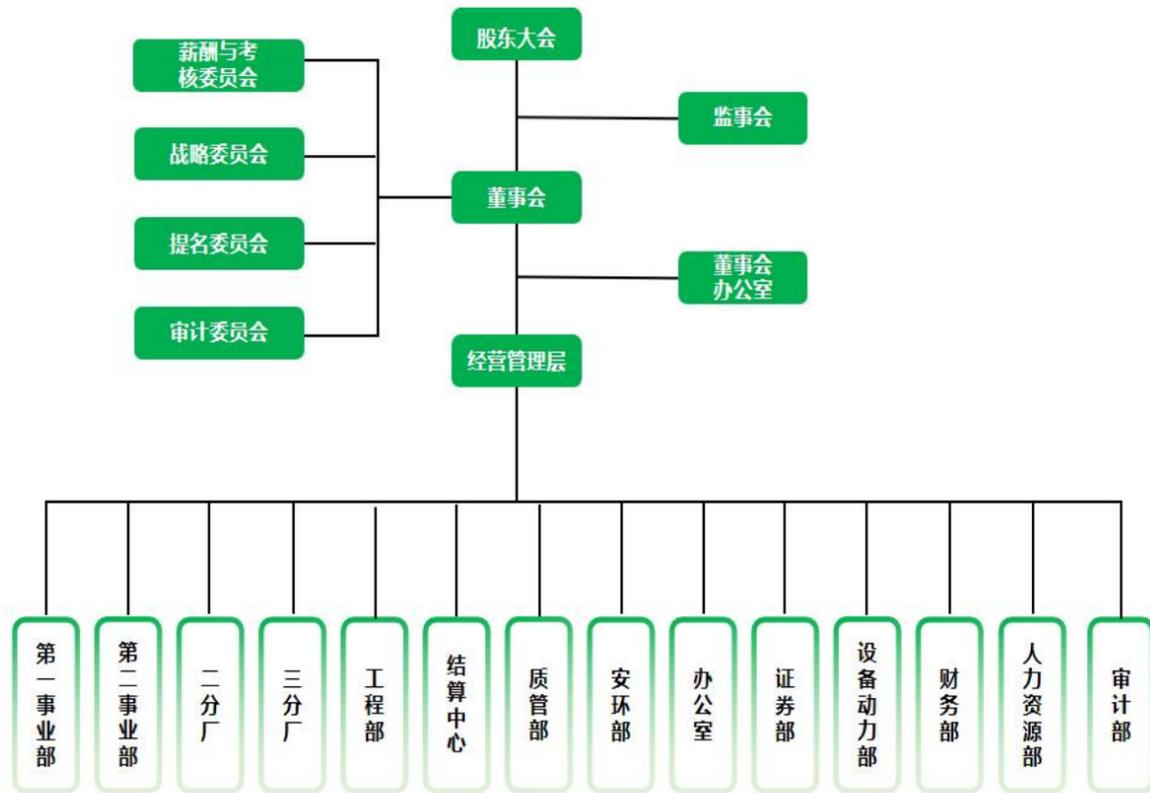
响应的联合国 2030年可持续发展 目标(SDGs)



规范公司治理

风范股份严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上市公司股东大会规则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关规定和《常熟风范电力设备股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）指引，建立由股东大会、董事会及专门委员会、监事会及高级管理人员构成的治理结构。有序推进股东大会、董事会、监事会各项工作，明确股东大会、董事会、监事会职责权限，形成决定权、决策权、监督权互相协调、互相制衡的治理机制，稳步提升公司治理能力，切实保障公司健康运行。

公司治理组织架构



三会运作

股东大会

风范股份严格按照《公司章程》《公司股东大会议事规则》召开股东大会，认真开展会议通知、会议审议、会议表决等工作，充分保障股东享有平等地位并有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权等股东权利。

董事会

董事会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规和《公司章程》《董事会议事规则》等制度的规定，以确保履行股东大会赋予的职责，贯彻执行股东大会通过的各项决议，不断完善公司治理。

监事会

风范股份监事会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》和《监事会议事规则》等有关规定，本着对全体股东负责的精神，勤勉尽责，认真履行监事会的各项职责，充分行使对公司董事会、管理层的监督职能。公司监事会共有3名监事，其中职工监事1名。

经营管理层

风范股份经营管理层按照法定职权和董事会授权开展日常生产经营事项，负责组织实施董事会决议，并向董事会报告工作，切实发挥谋经营、抓落实、强管理的作用。

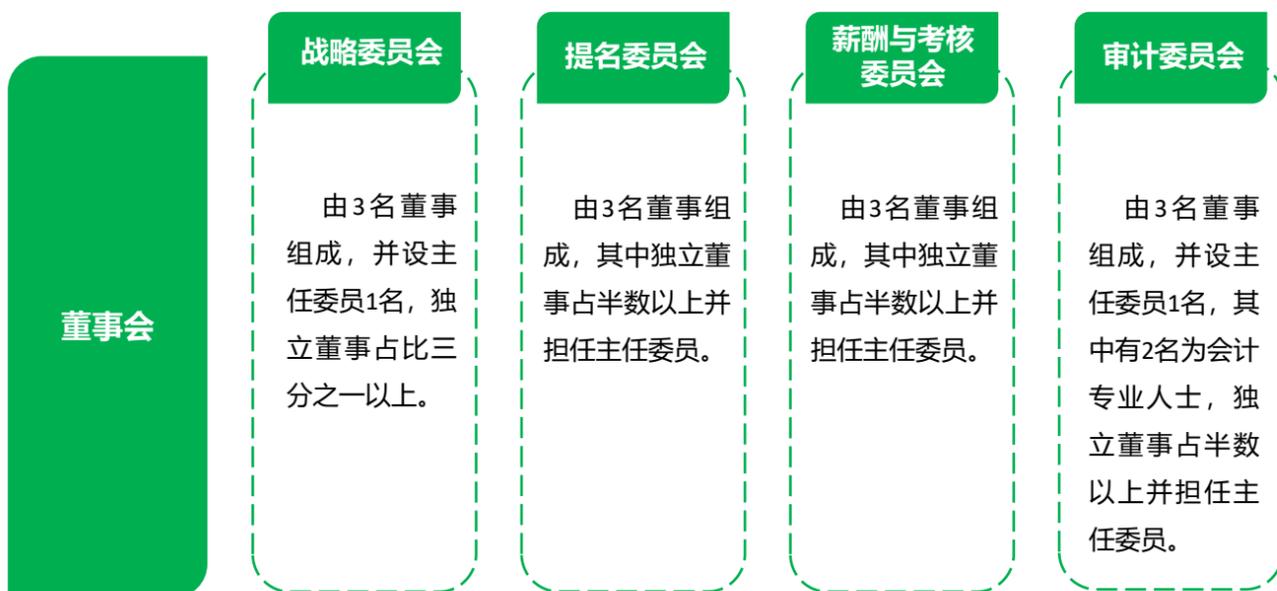
董事及高管选任程序



关键绩效

- 召开年度股东大会 **3** 次，审议通过议案 **15** 项
- 召开临时股东大会 **2** 次，审议通过议案 **4** 项
- 董事会组织召开会议 **8** 次，审议通过议案 **41** 项
- 董事会下设专门委员会召开会议 **11** 次，审议通过议案 **31** 项
- 监事会组织召开会议 **5** 次，审议通过议案 **24** 项

公司共有三位独立董事。三位独立董事分别具有会计专业背景、投资背景和电力行业背景，专业结构合理，具备履行职务所需的专业知识、技能和素质。



独立性

审计委员会由2位独立董事组成，提名委员会、薪酬与考核委员会由独立董事担任主任委员，审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数。



多元化

对董事的教育背景、工作经历等信息进行审核，董事会提名委员会每年定期从技能、知识、经验和性别等方面检视董事会架构、人数和组成，确保成员的多元性。



专业性

聘请具备会计、金融、法律、行业等专业经验的行业人才和专家任职委员会，提升董事会履职成效和综合治理水平，保障董事会决策科学性。

投资者权益保护

报告期内，风范股份严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《企业内部控制基本规范》等法律法规要求，结合自身实际不断完善法人治理结构和内部控制、内部审计制度建设，规范公司日常运作。报告期内，公司股东大会、董事会和监事会责权分明，各司其职，有效制衡；公司董事、监事及管理层恪尽职守、勤勉尽责，切实执行股东大会和董事会的各项决议，围绕公司战略目标组织实施各项经营计划，切实维护了广大投资者和公司的合法权益。

信息披露

报告期内，公司重大投资、对外担保、日常关联交易等重大事项，均履行了相应的审批程序，符合《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》的相关规定。报告期内公司共在《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》和上海证券交易所网站披露了 **67 份公告**、**107 份**文件。

股东权益保护

风范股份重视股东权益保障，平等对待所有股东，确保股东特别是中小股东能够充分行使自身权利。公司努力维护中小投资者知情权、参与权、收益权，建立累积投票制、中小投资者单独计票机制、网络投票制等股东投票机制，充分保障投资者尤其是中小投资者参与公司重大决策的权利。同时，公司独立董事积极参与公司决策，充分发挥财务、行业、管理等方面专长，就公司规范运作和有关经营工作提出意见，就董事会审议相关事项文件进行审阅并发表独立意见，切实维护包括中小投资者在内的全体股东利益。公司在《公司章程》《关联交易管理办法》中对关联交易决策权限进行明确规定。股东大会审议有关关联交易事项时，关联股东应回避表决；在股东大会决议公告充分披露非关联股东的表决情况。公司与关联法人发生的交易金额占公司最近一期经审计总资产或市值 1% 以上的交易，由董事会先行审议，通过后提交股东大会审议。报告期内，公司及时对外披露审议的关联交易事项，独立董事发表了事前认可和同意的独立意见，保荐机构出具了同意的核查意见，确保关联交易具有必要性、关联交易定价合理、公允，不存在损害公司及非关联股东利益的情况。

投资者的沟通渠道

公司持续开展投资者关系管理工作，通过召开股东大会、业绩说明会、接待投资者实地调研、投资者热线等多种渠道积极与投资者进行沟通，回应投资者所关心的问题，注重保障投资者的知情权、表决权等各项合法权益，保持公司与投资者良好的信任关系，努力创造良好的经营业绩回报投资者。



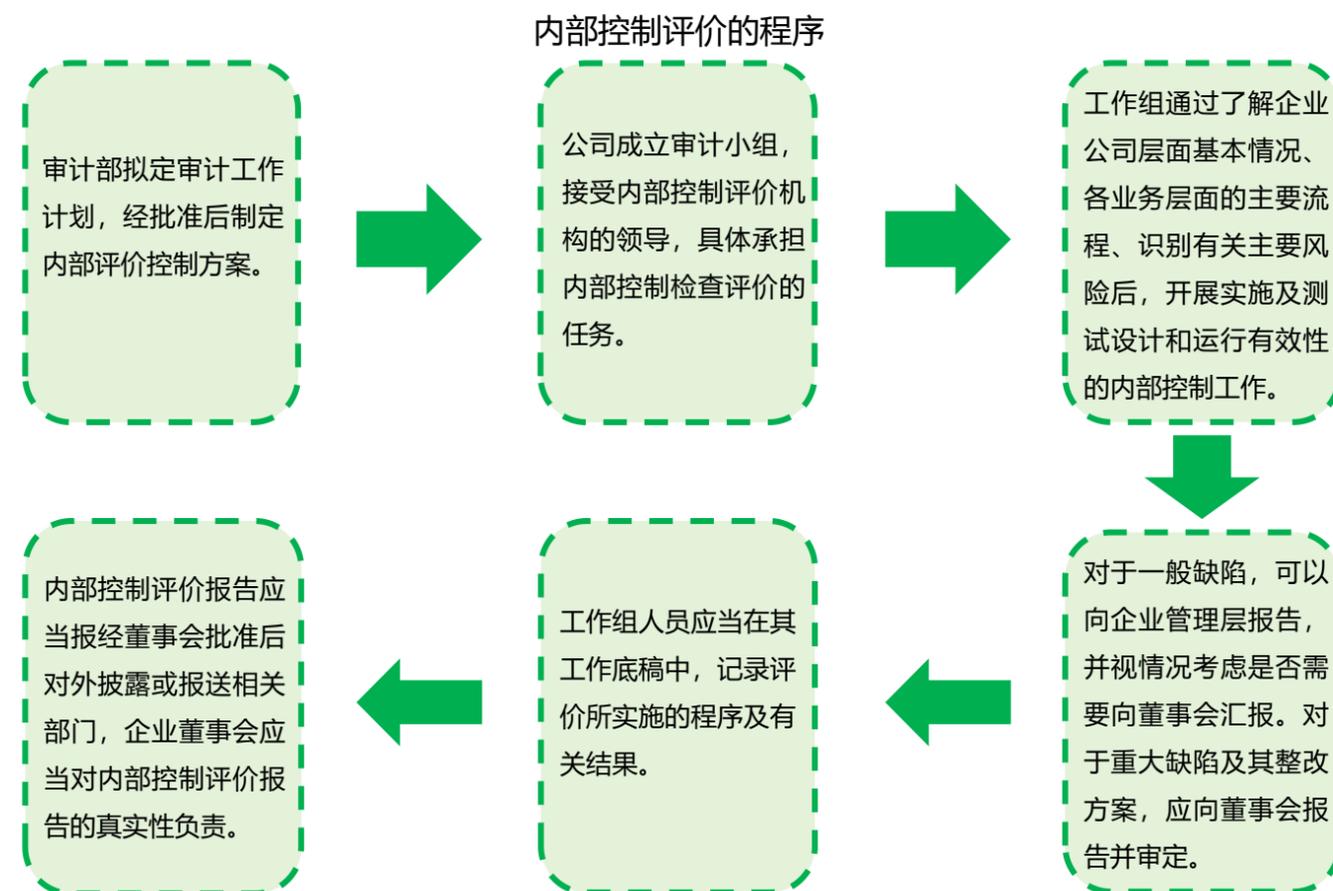
关键绩效

公司共组织 **3 次** 业绩说明会。公司共答复E互动上问题 **31 次**，发布投资者互动记录 **3 次**。

合规风控

内部控制

风范股份严格遵守《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及《公司章程》的规定，通过制定《公司内部审计制度》，建立了有效的内部控制体系，并定期组织实施公司控制评价体系工作，针对报告期内发现的内部控制缺陷，自上而下制定了相应的职责规范，确保内部控制缺陷得到及时整改。



商业道德

风范股份注重创造公平、透明、诚信的工作和经营环境。报告期内，公司根据《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及企业内部控制配套指引、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律、法规、规范性文件要求和《公司章程》的规定，制定了《反舞弊、反贿赂与举报管理制度》，从严查处公司贿赂、舞弊行为。

反贪污、反贿赂

公司致力于通过多种方式规范和倡导员工遵循正确的道德标准。公司制定了覆盖全体员工的《风范股份阳光廉洁承诺书》，对企业内部人员弄虚作假、收受贿赂、泄露机密、从事不当竞争、存在利益冲突、违反法律及公序良俗、违反公司规章制度等行为，均按照触犯高压线处理。同时，公司面向管理人员开展反腐败培训活动，不断提升全员的廉洁意识，共同树立正确的价值观。

风范股份反贪污、反贿赂管理

- 不以直接或间接方式行贿，以取得商业或个人利益。
- 不以直接或间接方式受贿，以取得商业或个人利益。
- 禁止向客户或与本公司有利益关系的相关方赠送除印有公司标志以外的礼物，以换取任何商业上的利益。
- 禁止收取客户或者供应商的任何礼物。如拒收有困难，在收到礼物后应尽快上交公司行政部，由行政部统一交还赠送方。
- 招待客户以从简为原则，禁止高额消费、超标准消费。
- 接受客户招待亦需按照从简原则，应拒绝高额消费、超标准消费。



反贪污
反贿赂

举报人制度

公司积极鼓励各方利益相关方对任何可能发生的违反商业道德的事件予以报告，为了让利益相关方的诉求能得到及时有效的处理，公司通过制定的《反舞弊、反贿赂与举报管理制度》对举报工作进行了规范。员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方，可通过电子邮件、信函、面谈等形式向公司审计部进行舞弊贿赂行为的投诉举报。举报人在协助调查工作中受到保护。公司在宣传报道和对举报有功人员进行奖励时，除征得举报人同意外，不得公开举报人身份信息。对举报和调查处理后的舞弊贿赂事件材料，公司内审部及时立卷归档。



举报渠道

举报地址：常熟市尚湖镇工业集中区西区人民南路8号

举报邮箱：cstower@126.cn

举报网址：www.cstower.cn

反不正当竞争

公司高度重视公平竞争，严格遵守《反不正当竞争合规指引》《反垄断合规指引》等制度，建立完善相关合规风险清单与义务清单，强化全体员工公平竞争意识，不断加强反垄断、反不正当竞争管理，及时处置市场交易中可能出现的不正当竞争、垄断行为，营造公平有序的市场竞争环境。

知识产权保护

公司重视对知识产权的保护，贯彻落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国商标法实施条例》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，制定《研发管理制度》《商标、商号管理办法》，明确对公司专利权、软件著作权、商标、商号等进行保护，提升知识产权保护力度。在维护自身知识产权的同时，公司充分尊重他人的知识产权，在合作研发时明确知识产权归属，确保双方合法权益不受侵害。

以人为本 安全运营



风范股份依法履行企业责任,严格遵守落实相关法律法规,高度重视员工多元化建设与民主管理,保障全体员工各项合法权益,不断完善员工培训和福利体系,提高员工幸福感和归属感。同时,公司以安全生产为己任,始终坚持人民至上、生命至上原则,创新企业安全理念,完善公司安全制度及流程体系。

我们的行动

- 员工权益保障
- 安全生产



响应的联合国 2030年可持续发展 目标(SDGs)



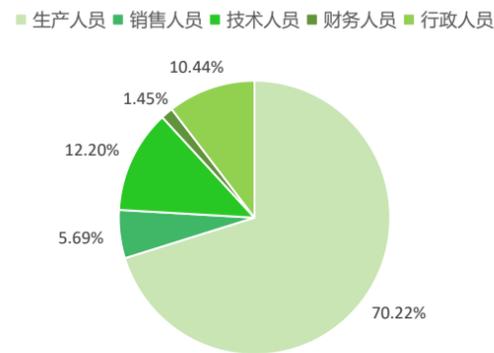
员工权益保障

员工结构多元化

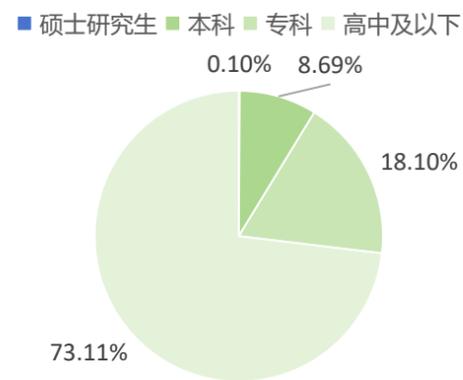
员工的多元化是公司持续稳步发展的动力，风范股份希望建立更加多元、平等的职场环境，鼓励女性群体与少数群体发挥自我潜能。公司严格遵守《劳动法》等国家相关法律法规，坚持公平、公正、公开的招聘及用工政策，制定了如《员工手册》《人力资源规划》等有效的雇佣管理制度，切实维护保障每一位员工在劳动关系、薪酬福利、职业发展和学习培训等方面的合法权益。

员工总人数为
967人

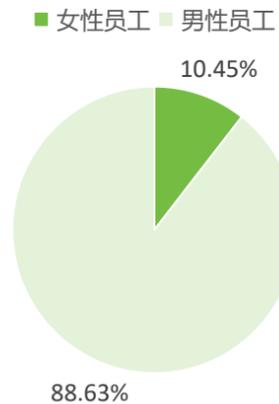
专业构成



学历结构



性别



员工福利体系

风范股份高度重视人才团队的培养建设，严格遵守国家及运营所在地相关法律法规，不断完善员工管理、服务与关爱的各项规章制度，全方位为员工保驾护航。富有竞争力的员工福利体系有效促进了员工的幸福感、获得感、安全感、归属感。

法定福利

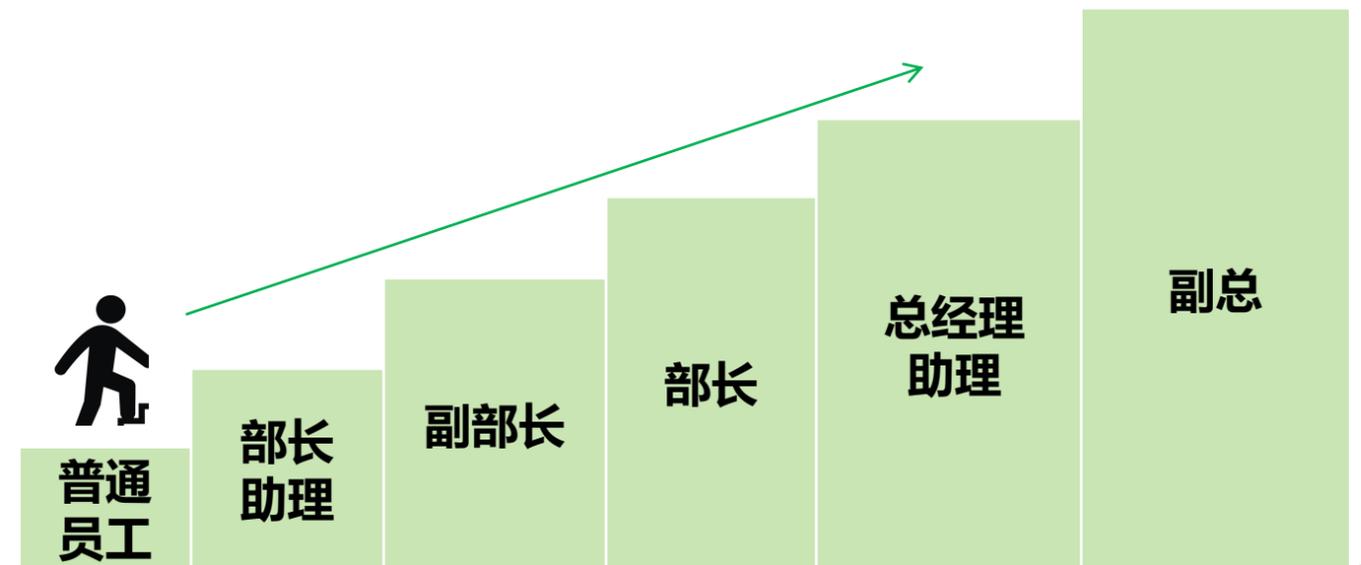
- 法定带薪休假
- 五险一金
- 员工生育期权益

普惠福利

- 节日费
- 入职三级教育培训
- 体检
- 年终奖
- 困难补助
- 心理咨询室
- 职工之家

员工晋升机制

员工是企业生存发展的基石，公司重视员工职业发展，努力为员工的自我价值实现提供拓展空间。为选拔出绩优、高潜并为公司发展创造价值的人才，公司制定《晋升管理制度》等员工职业晋升相关管理办法，进一步健全和完善人才的选拔任用。



保障民主权益

风范股份秉承以人为本的理念，重视民主管理，尊重职工的参与权、表达权和监督权，设立工会，坚持以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度，每年根据工作需要召开职工代表大会，参与人数和次数符合开会要求，为员工提供民主沟通的渠道。公司设有总经理意见箱接受员工投诉和建议，民主管理体系不断得到完善。

相关案例



员工培训

风范股份重视员工的培训，建立了完善的线上线下培训体系，使得员工在多元化的培训学习中得到提升，把握发展机遇。公司每月开展基础培训、岗位培训、工艺培训等，为员工提供多途径、多层面的内外部培训活动，不断提升员工技术能力与专业素养。报告期内，员工培训发展经费投入共计35万元。

相关案例



人力关键绩效

社会保险覆盖率:

100%

劳动合同签订率:

100%

职业培训投入金额:

35万元

员工流失率:

1.98%

职业培训绩效:

中级管理者覆盖：**66.8%**

基层员工：**100%**

安全生产

安全生产组织架构

风范股份高度重视安全生产，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《安全生产标准化法》《江苏省安全生产条例》等相关安全生产法律法规。为了保证安全生产的顺利实施，公司建立安全生产组织架构，指导监督公司员工自主开展安全风险控制、常态化隐患排查和自查自纠。公司以员工权益为核心，通过了ISO45001管理体系认证，每年对工作场所进行职业病危害因素监测，并对涉及职业病危害因素岗位的员工每年组织职业健康体检。



员工职业健康

风范股份以人为本，积极履行社会责任，逐步建立完善了职业健康管理体系。营造和谐良好的工作环境，努力提高员工对企业文化的认同感和员工满意度，增强企业向心力和凝聚力。公司不定期组织员工活动，丰富职工生活，并设有心理健康咨询室，着力为员工提供更多个性化的福利与沟通渠道，致力于打造员工向往的心灵家园。

相关案例



安全生产培训

公司加大对全员安全生产和职业健康教育培训，组织开展安全生产月活动、法律法规培训、安全知识竞赛、消防月活动，针对不同生产岗位的职工，采用不同的培训内容和培训方法分类培训，进行针对性和实效性的培训。



安全生产关键绩效

安全生产投入总金额 **466.66** 万元

排查隐患 **495** 项

隐患整改率 **100%**

应急管理培训场次 **12** 场次

应急管理时长 **240** 小时

应急管理参与人次 **530** 人次

注册安全工程师人数 **2** 人

严格监管 坚守品质

风范股份积极履行企业业务，不断落实和完善质量管理机制，完善供应商评审机制，持续优化公司治理，坚持可持续高质量发展。秉持着对客户负责的信念，为客户提供高质量产品与服务。

我们的行动

- 供应链管理
- 产品质量管理
- 参与行业标准的制定

响应的联合国 2030年可持续发展 目标 (SDGs)



供应链管理

风范股份建立了一套完整的供应链管理机制，从供应商选择、准入、评审等全流程实施严格的准则，进一步规范供应商管理；并将供应商的社会及环境表现纳入评估与审核之中，打造负责任的供应链。

供应商评定范围

风范股份的供应商考核评价标准主要适用于直接影响公司产品质量且需求量较大的物资，例如：对角钢、钢板、钢管、法兰、螺栓、锌锭焊材等物资建立主要合格供应商目录清单及其质量档案。



供应商评定准则

合格供方系根据公司使用其产品的质量情况，经由公司总经理、生产副总经理、质量管理部长、供应部部长、工程部部长共同评价得出。

A、产品通过权威质量检测机构检测，或者产品样品按公司规定经过检验和试验合格。

B、具有良好的质量信誉和供货能力，供货合格率在96%以上的（按批次）。

C、供方具有营业执照、生产许可证及通过质量管理体系认证的，可直接列入合格供方。

D、供应部、工程部每年应对合格供方进行一次跟踪复评，填写《供方业绩评定表》，评价按百分制，产品质量评分占60%，质量资料提供占20%，交期占10%，其他（如价格、售后服务等）占10%。评定总分低于80分，或质量评分低于54分的，应取消其合格供方资格。连续两次评分不合格的，应取消其供货资格。

供应商评定流程

每年12月下旬，由供应部、工程部根据当年供方的业绩和供方产品质量情况，填写《供方评价记录表》，推荐下年候选合格供方。



由供应部、工程部组织总经理、生产副总经理、质量管理部部长、供应部部长、工程部部长共同对候选合格供方进行评定，评定维度涉及供应产品的质量状况、供货价格和交货情况等。



合格供方的评定以会议形式进行，并形成纪要。质量管理部根据供方质量业绩情况，在《供方评价记录表》中签署列入《合格供方目录清单》的意见，由生产副总经理审核，总经理批准。新的《合格供方目录清单》于12月31日前发至供应部、工程部。



评定工作根据供方质量记录进行：
①《供方评价记录表》；②供方提供的资料和产品样品的检验、试验记录；③到供方现场实地考察评价记录；④根据使用同类产品的组织的介绍。



产品质量管理

质控体系

风范股份坚持“质量至上、创新致远、追求卓越、客户满意”的质量管理方针，建立了产品质量管理体系，包括ISO 9001质量管理体系、EN1090钢结构认证体系、ISO 3834国际焊接认证体系、CSA W47.1焊接认证体系，并取得了相应的认证证书。

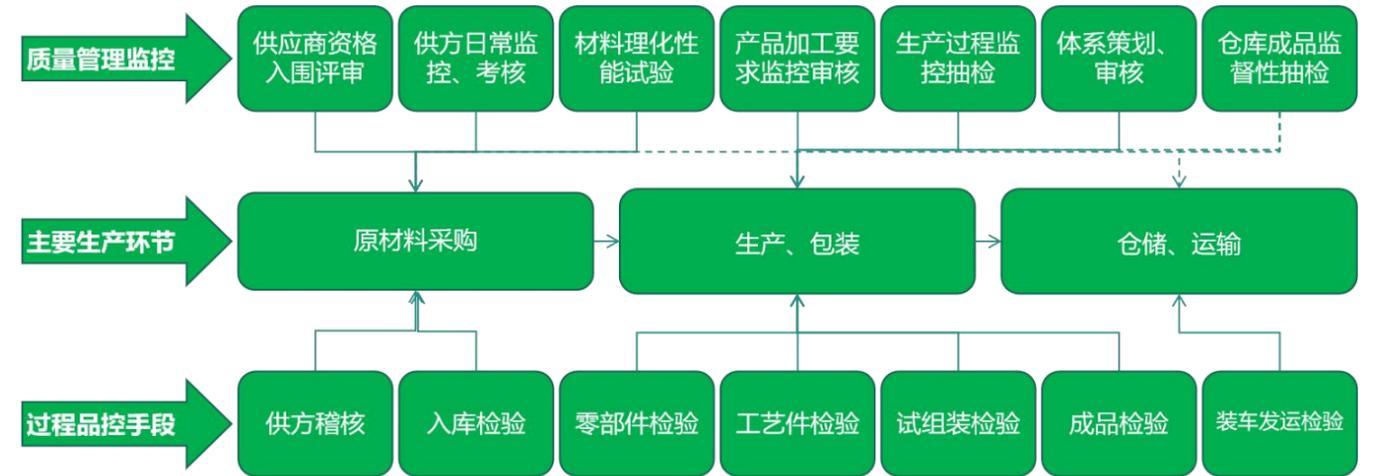


关键绩效:

报告期内，质量管理体系认证覆盖的业务范围 **100%**；
质控投入约 **698.6万元**。

监督与执行

风范股份在产品供应链、生产、销售各个环节均实行严格的监管制度，监管方式主要包括各项审核和抽样检测等，在具体执行过程中，监管部门对各个环节产品进行细致检验，保障质量管理体系的切实落实。



产品召回机制

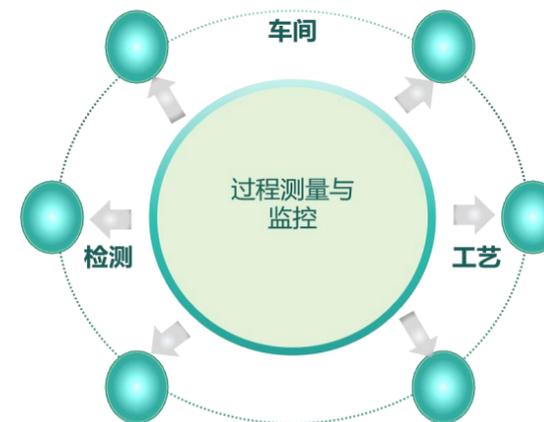
风范股份设立产品召回机制，遵循不合格品输出控制程序CSFF-QP-0804，保障产品质量和对客户的服务质量。

车间保障
各岗位工艺记录表
车间主任、班组长巡检
先进的数控条线设备
先进的ERP制造管理系统
合格品不合格品严格区分

检测指标要点
原材料质量检测
产品相关指标检测

实时监控

原材料、半成品、成品按标准检测
对质量问题的时时监控ERP闭环
先进的材料检测设备
检测人员资质证



车间控制要点

产品质量控制及考评管理办法
焊接、镀锌等按照工艺要求控制
岗位自检互检
工序点首件标识及记录
车间岗位培训

工艺保障

生产工艺小组
生产工艺巡检
生产异常问题处理

工艺监督要点

确保按照工艺规程执行
确保按照工艺参数控制
确保原材料、半成品、成品检测合格

关键绩效:

公司质控团队人数 **68人**。

报告期内,
开展内部质控检查 **24次** ;
接受外部检查 **104次** ;
发现质控风险点数量 **25项** ;
完成整改率 **100%**。

报告期内修订完善:
质控制度 **1份** ;
新增质量标准 **2份** ;
检验操作规程 **3份** ;
生产工艺规程 **1份** ;
修订质量标准 **2份** ;
工艺验证 **1份** ;
设备验证 **2份**。

质量管控过程

风范股份为确保优质的产品质量和客户服务, 在生产过程中设立8个监测点, 健全放样规程、产品检验规程、制造加工规程、镀锌工艺规程及包装规程五大规程, 各个工序根据不同重要程度分层级进行监管和检验, 同时对员工积极开展质量培训, 最终产品交检合格率处于优异水平。

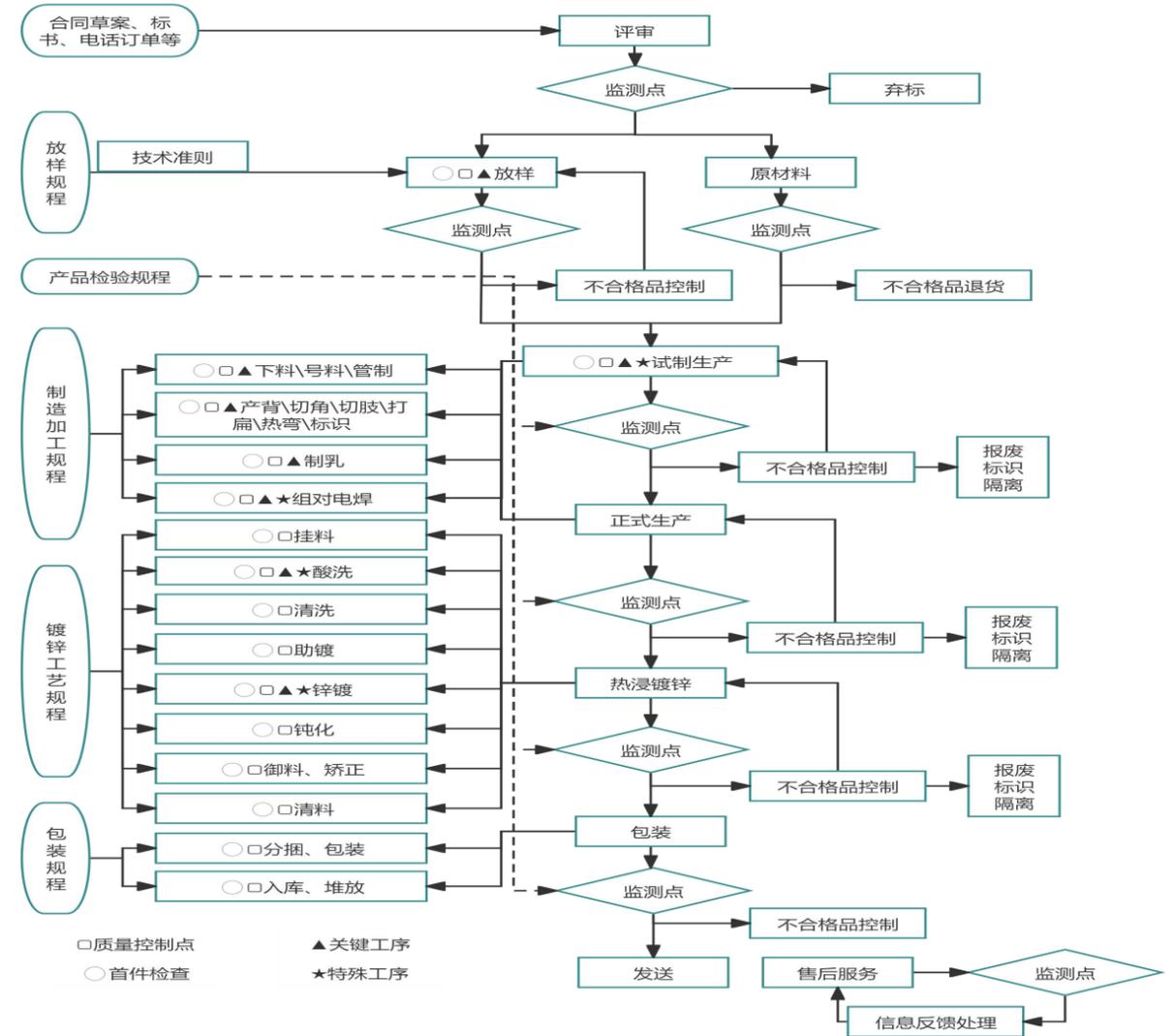
关键绩效:

报告期内,

产品出厂合格率 **100%** ; 厂内产品一次交检合格率 **99.7%**。

共组织开展质量培训 **12次** ; 培训人数 **150人** 左右。

风范产品过程流程图



参与行业标准制定

风范股份积极参与行业标准的制定, 截至报告期已参与多项行业标准规程文件的制定:

- 《电力线路用热浸镀锌螺栓、螺母和垫圈》T/ZZB 0345-2018
- 《输电线路铁塔制造技术条件》GB/T 2694-2018
- 《输变电钢管结构制造技术条件》DL/T 646-2021
- 《输电线路钢管塔加工技术规程》Q/GDW 10384-2023
- 《特高压钢管及钢管构架加工技术规程》T/CSEE 0044-2024
- 《输电线路铁塔制造技术条件》GB/T 2694-2024

保护环境 绿色发展

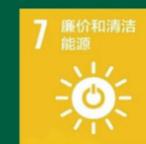


风范股份秉持“青山绿水就是金山银山”的环境理念，遵守环境保护法，通过建立健全规范的环境管理体系及应急管理机制，在全生产经营环节贯彻落实绿色发展，同时也高度各项节能减排指标和污染排放管理，通过制度与举措相结合的方式不断提升各议题的绩效表现。

我们的行动

- 环境管理体系
- 应急管理机制
- 节能减排

响应的联合国 2030年可持续发展 目标 (SDGs)



环境管理体系

环境管理机制

风范股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《企业事业单位环境信息公开办法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规的要求，规范了污染排放、危险化学等的管理，公司以ISO 14001:2015认证为基础，建立了完整的环境管理机制，实现热浸镀锌输电线路、微波通讯的角钢、钢管铁塔及钢结构件的规范化生产。



环境保护目标

风范股份依照相关法律规定，制定了系统化的环境保护目标，强调将环保融入日常生产和运营的各个环节中，从清洁生产、绿色办公和全生命周期环境负荷削减三个方面规定环境保护目标。



清洁生产

- 优先选择对环境影响最小的生产工艺
- 减少资源消耗，优先选择可循环再生使用的原料
- 节约生产过程对能源的消耗量，并提高能源的使用效率，对生产中产生的余热余能进行回收



绿色办公

- 优选绿色办公用品，推广无纸化办公
- 节约用电，随手关灯、控制主要电器能耗
- 控制建筑施工碳排放，推进绿色材料使用



全生命周期环境负荷削减

- 设计研发绿色产品，减少同样单位产品在其全生命周期内的碳排放
- 减少过度包装，采用环境友好的包装材料，减少物流环节的碳排放
- 推行绿色采购理念，选择更为优质、环保而非价格低廉的原材料



关键绩效

无重大环境事故、**无**政府环保处罚、**废水废气达标排放100%**、**危险废物合规处置率100%**



污染排放管理

风范股份重视污染排放合法合规，针对生产中产生的废盐酸、金属酸洗水处理污泥、废水和废气等污染物排放作出了详细的规定；并获得当地生态环境局颁发的排污许可证，按照官方规定严格执行污染排放。

主要污染物	特征污染物名称	排放方式	排放口及分布情况数量	核定排放总量	实际排放总量	超标排放情况
危险废物	废盐酸、金属酸洗水处理污泥等	委托有资质的危废处置单处置	/	/	6,360吨	不存在
废水	化学需氧量、氨氮等	经污水处理站处理后排入常熟市中创污水处理有限公司接管	1处	7.5万吨	2.0435万吨	不存在
废气	氯化氢、粉尘、氮氧化物、颗粒物等	酸雾经喷淋、锌烟经布袋除尘处理后达标排放	11个(旧镀锌车间排放口5个、新镀锌车间排放口4个及锅炉烟气南北排口各1个)	/	/	不存在

相关证书



除控制污染排放外，公司还增加了环保设备设施的投入，建立了中水回用处理站，并安装了在线监控设施，确保废水达标排放；安装了酸雾吸收装置、锌烟布袋除尘装置，确保废气达标排放；并在围墙上加装了隔音装置，确保噪声控制达标。



应急管理机制

风范股份高度重视突发环境事件，公司根据《中华人民共和国突发事件应对法》《国务院关于全面加强应急管理工作的意见》《突发环境事件应急预案管理暂行办法》《企事业单位和工业园区突发环境事件应急预案编制导则》等法律、法规及指导性文件的有关规定制定了《常熟风范电力设备股份有限公司突发环境事件应急预案》4.0。该预案和相关应急机制对保护员工生命安全、减少财产损失和减少意外情况下的环境破坏有着重要意义。

应急预案适用范围



在公司内人为或不可抗力造成的废气、废水、固废（包括危险废物）、化学品等环境污染破坏事件



企业生产过程中因生产装置、污染防治设施、设备等因素发生意外事故造成的突发性环境污染事故



在生产、经营、贮存、运输、使用和处置过程中因有毒有害化学品的泄漏、扩散所造成的突发性环境污染事件



因遭受自然灾害而造成的可能危及人体健康的环境污染事件

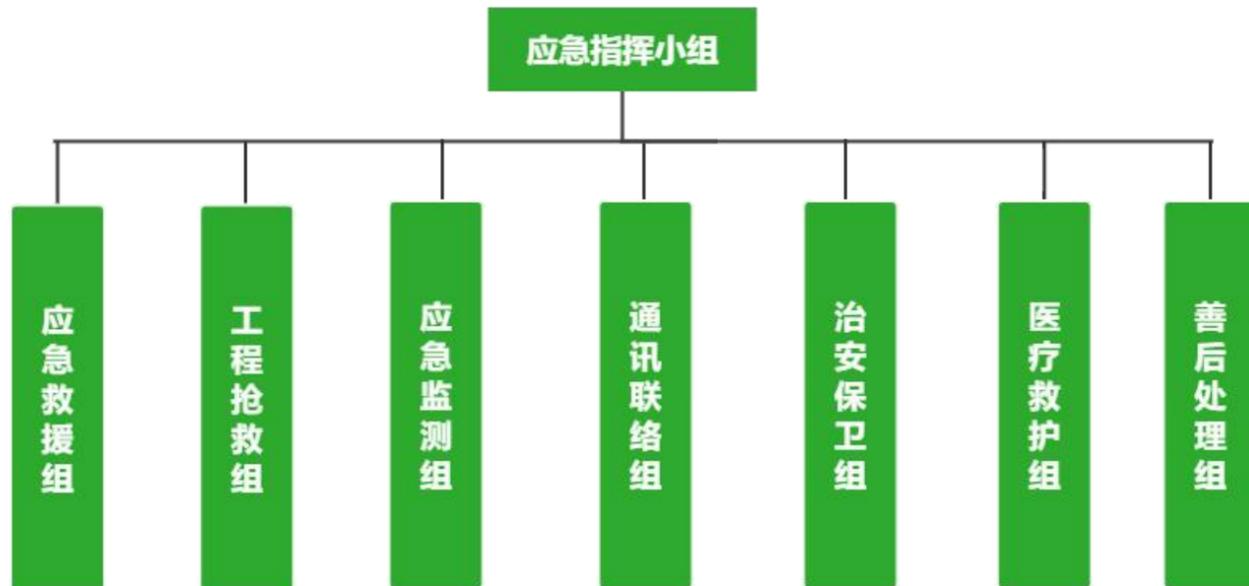


易燃易爆化学品外泄造成爆炸而产生的突发性环境污染事件



其他突发性环境污染事件应急处理，不包括生物安全事故和辐射安全事故风险

应急工作组织机构



在规定应急预案使用范围的基础上，风范股份将突发环境事件分为两个大类，分别为环境污染事件和生态环境破坏事件，其中，生态环境破坏事件分为三级：一般事故（III级）、较大事故（II级）和重大事故（I级），公司依照事件等级制定了相应的应对措施，有效防范和应对突发环境事件，尽量避免或减少环境污染或损失。

突发环境事件分级

类型	突发环境事件	
环境污染事件	即水污染事件、大气污染事件、噪声与振动污染事件、土壤污染事件、地下水污染事件、固体废弃物污染事件、危险化学品和废弃化学品污染事件、农业环境污染事件等	
生态环境破坏事件	重大事故（I级）	事故影响超出公司控制范围，应当根据严重的程度，通报区、市、省或者国家相关部门，由相关部门决定启动相关预案、并采取相应的应急措施，为重大环境污染事件
	较大事故（II级）	事故的有害影响超出车间范围，但局限在公司的界区之内并且可被遏制和控制在公司区域内，为较大环境污染事件
	一般事故（III级）	事故的有害影响局限在各车间之内，并且可被现场的操作者遏制和控制在公司局部区域内，为一般环境污染事件

节能减排

在发展碳中和的背景下，企业节能减排成为了工作中的重点任务。风范股份源严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《能源标准化管理办法》和《工业企业能源管理导则》等国家与地方相关法律法规与标准，加强在生产运营过程中的能源管理，积极减少能源消耗和排放，并成立了能源管理体系设备部，积极推进清洁生产，为减少能源浪费和碳中和发展做出贡献。

关键绩效



- 公司新增采购光伏组件，实施屋顶光伏发电，2023年度清洁能源发电量合计**426.89万kwh**



- 公司推行高效的节能生产方式，降低单位产能耗电量，2023年度公司每万元营收耗电量为**74.09kwh**，同比2022年度下降**33%**



- 公司在生产过程中通过专业的处理技术和改进生产方式，不断减少温室气体排放，2023年度减少碳排放量为**4,256吨**



- 2023年度公司因违反环境保护法律法规而受到处罚的金额为**0**，因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数为**0**。

相关案例

改善生态环境，以环保技改推动节能环保，让生产自动化、绿色环保化、低碳循环化、节能高效化向前发展，是国家统筹经济与环保协同发展的主流。风范股份积极推进节能环保项目建设，在2023年启动了生产线环保节能技术改造项目。该项目总投资2亿元，新建厂房1.65万平方米，改进酸雾吸收及余热利用工艺，实施生产线环保节能技术改造。

常熟风范电力设备股份有限公司生产线环保节能技术改造项目



新建钢杆管塔生产线项目



2023年末，公司完成了新建钢杆管塔生产线项目的环保验收，该项目预计年产8万吨钢杆管塔。在废气排放方面，项目废气主要通过窗口排除，排放量不高于0.1t/a。噪声方面，项目工程设计削减噪声15dB(A)左右。各项指标均符合《建设项目竣工环境保护验收暂行办法》的标准。该项目总投资额达3.49亿元，其中环保投资为140万元。

技术升级 创新引领

风范股份为贯彻落实企业的战略发展方针,始终以创新为中心引领企业发展,大力开发新产品、增强产品竞争力、力争成为输变电行业领先的供应商。

我们的行动

- 产品创新
- 企业创新能力

响应的联合国 2030年可持续发展 目标(SDGs)



产品创新

报告期内，风范股份建立健全科技创新机制，持续推动创新平台建设，加大研发投入，为工艺与产品研发等创新活动营造良好的氛围，持续助力公司核心竞争力的提升，不断推动公司的高质量可持续发展。

创新体系

报告期内，公司对产品创新高度重视，依据行业专业规范及国内标准，建立健全研发管理体系，明确研发立项管理、项目管理等相关要求与规范。公司制定了《项目立项管理制度》《技术研发中心管理章程》《项目研发奖励制度》等一系列研发创新相关制度流程，确保科研人员和优秀项目具有充足的资金支持。在项目评价机制上，公司建立了科学、公正和系统的项目评价机制，对项目内容和参与人员进行全面评价，确保项目的质量和效益。在创新人才培养机制方面，公司通过完善强绩效的文化，充分发挥收入分配政策的激励导向作用，激发公司科研人员的积极性、主动性和创造性，提升公司的研发实力，保护和管理企业核心技术，增强公司核心竞争力。

搭建创新平台

创新平台是集聚创新资源、吸引科技人才、开展创新活动的重要载体。公司坚持创新的发展战略，持续建设领先的研发技术服务平台，为创新研发提供基础保障，不断提升公司的科研实力，保持公司在市场上的竞争优势。

报告期内，风范股份最大程度发挥创新平台集聚创新资源、释放创新活力的优势，持续搭建完善的创新平台体系。风范股份积极与国内知名院校和组织机构达成紧密合作，从2012年到2023年先后成立了江苏省（风范）特高压输电部件及材料工程技术研究中心、江苏省企业技术中心等研发机构。截至2023年12月31日，公司累计成立了2个省级创新平台。公司设立江苏省博士后创新实践基地、江苏省研究生工作站，并成立企业科协进行人才培养工作。

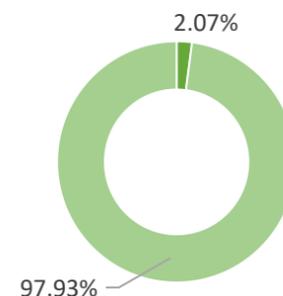
企业创新能力

人才建设

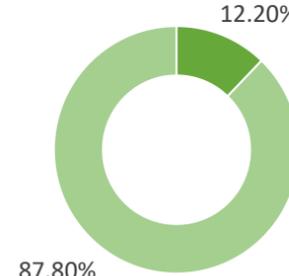
报告期内，风范股份充分认识企业自主创新的重要性，不断壮大科研队伍，研发中心注重技术带头人的选拔培养和研发团队的建设，吸收引进知识结构全面、业务能力强、实践经验丰富、在本行业具有一定工作成果的研究人员组成研发团队。持续加大研究开发投入，加强知识产权管理和保护工作，为企业提升自主创新能力奠定坚实基础。

在政策引领下，风范股份积极布局前沿技术的研发投入。2023年度，公司全年研发投入达7,101.32万元，占营业收入比重达2.07%；公司研发人员数量为118人，占公司总人数比重达12.20%。

研发投入占比**2.07%**

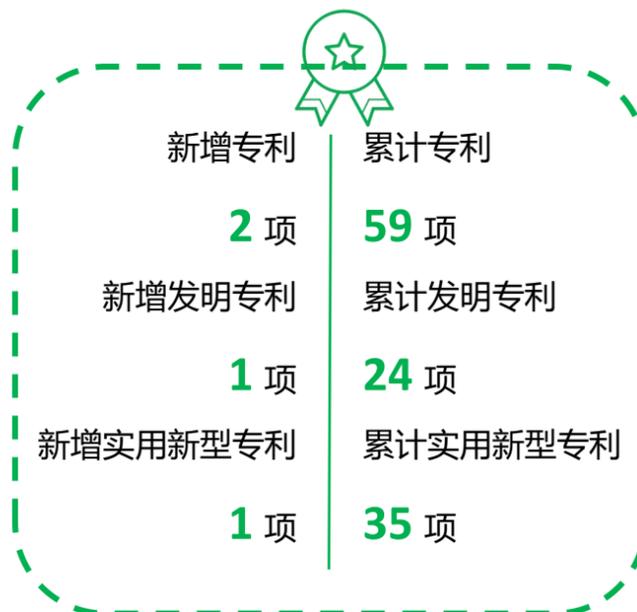


研发人员占比**12.2%**



知识产权保护

报告期内，风范股份高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，出台了《知识产权管理规范工作手册》《专利申请制度》《专利奖励办法》《知识产权文档管理细则》等多个指导性文件，加强知识产权的保护，维护公司合法权益，尊重公司外部的知识产权，杜绝不正当竞争行为，促进公平竞争。



建议反馈

感谢您阅读《风范股份2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》。为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的可持续发展信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理。

下列问题，请您按1至5分进行评分。（1为最低分，5为最高分）

1.您对本报告的总体评价：

1 2 3 4 5

2.您认为本报告能否反映风范股份对经济的重大影响？

1 2 3 4 5

3.您认为本报告能否反映风范股份对环境的重大影响？

1 2 3 4 5

4.您认为本报告能否反映风范股份对社会的重大影响？

1 2 3 4 5

5.您认为本报告能否反映风范股份的公司治理情况？

1 2 3 4 5

6.您认为本报告中信息披露程度的整体评价：

1 2 3 4 5

7.您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1 2 3 4 5

8.您对本报告设计风格的整体评价：

1 2 3 4 5

9.本报告哪些议题最引起您的关注？

10.您对本报告是否有其他意见和建议？

您的联系方式：

姓 名：

电 话：

电子邮件：

工作单位：

职 称：

传真号码：



常熟风范电力设备股份有限公司

Tel: 0512-51885888
传真: 0086 -512 -52401600
邮编: 215551
公司邮箱: cstower@126.com / cstower1@126.com
网址: WWW.CSTOWER.CN
地址: 江苏省常熟市尚湖镇工业集中区西区人民南路8号



手机站



常熟风范电力设备股份有限公司 2023年度 环境、社会及治理(ESG)报告

天行健君子以自强不息
地势坤君子以厚德载物