

企业社会责任 报告2023

华懋（厦门）新材料科技股份有限公司

发布于2024年4月



华懋科技 | 股票代码
HUAMAO TECH | 603306.SH

关于本报告

本报告是华懋(厦门)新材料科技股份有限公司向社会公开发布的第3份企业社会责任报告。

本报告本着客观、规范、透明和全面的原则,披露了2023年我们在践行企业社会责任方面的工作成果。报告的主要内容为重要利益相关方所关注的我们在环境、社会及经济方面的可持续发展议题。

称谓说明

为便于表达,本报告也使用“华懋”“华懋科技”“公司”“我们”等称谓表示华懋(厦门)新材料科技股份有限公司。

编制流程

本报告的编写流程参考上述标准要求,按照前期准备、报告编写、内容审核、设计发布、读者反馈等步骤进行。

时间范围

本次报告的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日,部分管理、制度、举措方面的内容超出上述时间范围。

数据说明

本报告中所有数据均来源华懋正式文件及统计报告且通过相关部门层层审核。报告中的财务数据一般以人民币为单位,特别说明之处除外。

报告周期

本报告为年度报告,通常于次年3-4月份发布。

质量承诺

华懋科技承诺,本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

组织边界

本报告内容覆盖华懋(厦门)新材料科技股份有限公司、各子公司及主要控股公司等主体所属厂界。

参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》
联合国可持续发展目标企业行动指南(SDGs)
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》
上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》

关键绩效

经济指标



环境指标



社会指标



目录

关于本报告	01
关键绩效	02
01 走进华懋	04
走进华懋	
关键议题设置	
02 企业合规管治	08
公司治理结构	
业绩亮点	
依法披露 增强沟通	
道德政策及实施	
03 低碳绿色发展	13
EHS 管理	
加强合规排放	
持续绿色运营	
创建绿色工厂	
关注产品碳足迹	
节能减排进行时	
04 以人为本	20
招贤纳士	
关怀与福利	
多彩职场	
05 品质至上	24
产品与质量安全	
力争“客户的首选”	
成为“首选的客户”	
持续研发创新	
06 社会公益	29
“阅享·悦读”	
社会捐赠	
07 未来展望	33

01 走进华懋



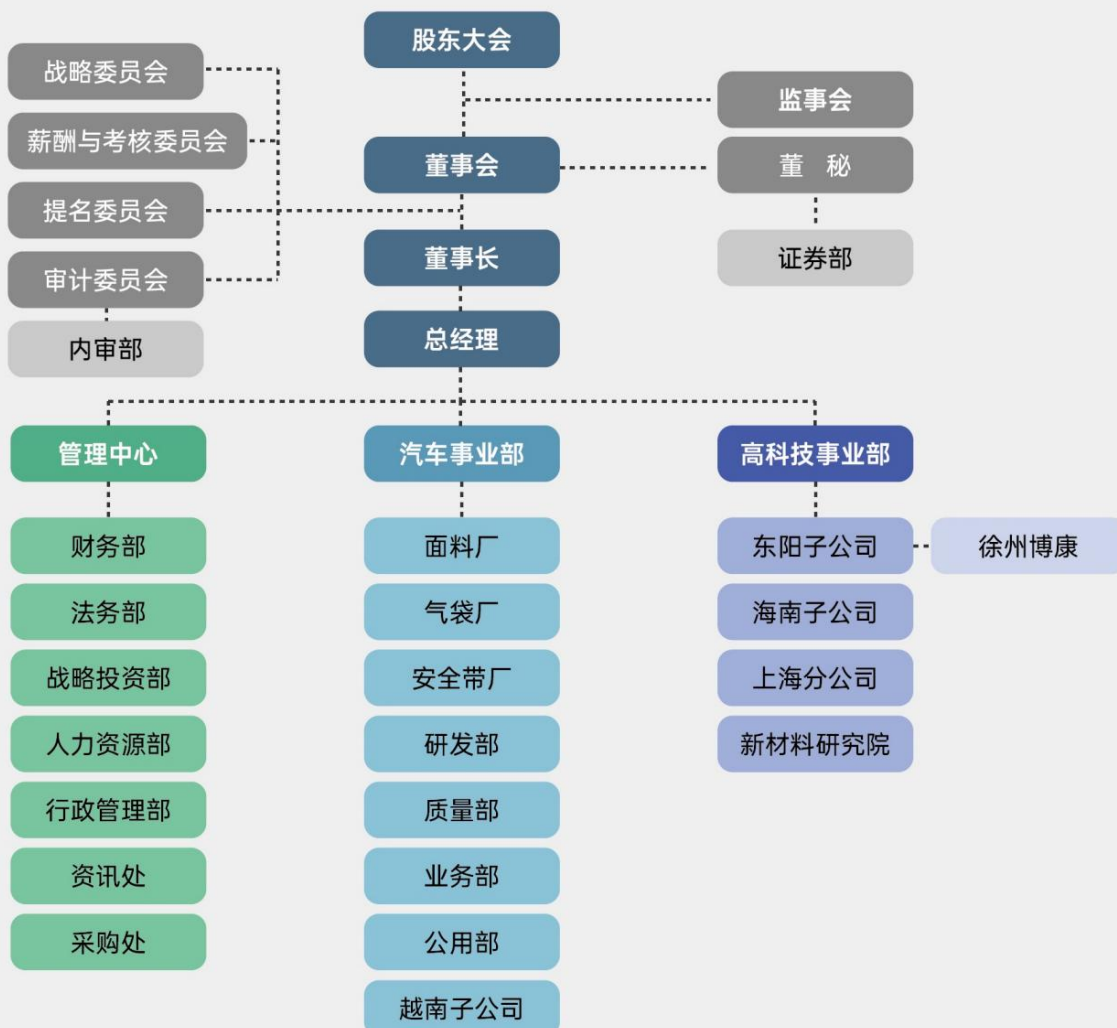
走进华懋

华懋科技是一家新材料高新企业，成立于 2002 年。于 2014 年 9 月 26 日在上海证券交易所主板挂牌上市，股票代码：603306.SH。

公司作为我国汽车被动安全行业龙头企业，产品涵盖汽车安全气囊袋、OPW（一次成型气囊）、气囊布、安全带等被动安全产品。公司拥有雄厚的研发力量、高效的生产线、先进的生产设备、严格的生产管控及完善的检测体系，并拥有厦门、越南两大生产基地，产品深受海内外顾客的肯定与信赖。

新材料领域，公司战略布局光刻材料业务板块，投资国内领先的半导体光刻胶企业徐州博康信息化学品有限公司。2022 年成立华懋科技新材料研究院，持续孵化新材料领域的新产业项目。

未来，公司积极推动新材料领域“完善夯实现有业务、积极拓展新领域”的发展战略，力争将公司打造成为全球领先的新材料产业平台型企业，不断提升核心竞争力以及盈利能力，更好的回报公司股东、回馈社会。



<p>合作企业</p> <p>30+ </p>	<p>发展历史</p> <p>22年 </p>	<p>工厂基地</p> <p>3个 </p>
--	--	---

表：公司分布

中 国	福建厦门	华懋(厦门)新材料科技股份有限公司
	浙江东阳	东阳华懋新材料科技研究院有限公司 华懋（东阳）新材料有限责任公司
	上 海	华懋(厦门)新材料科技股份有限公司 上海分公司
	海南三亚	海南华懋能和科技有限公司
亚 洲	越 南	华懋(海防)新材料科技有限公司

终端客户



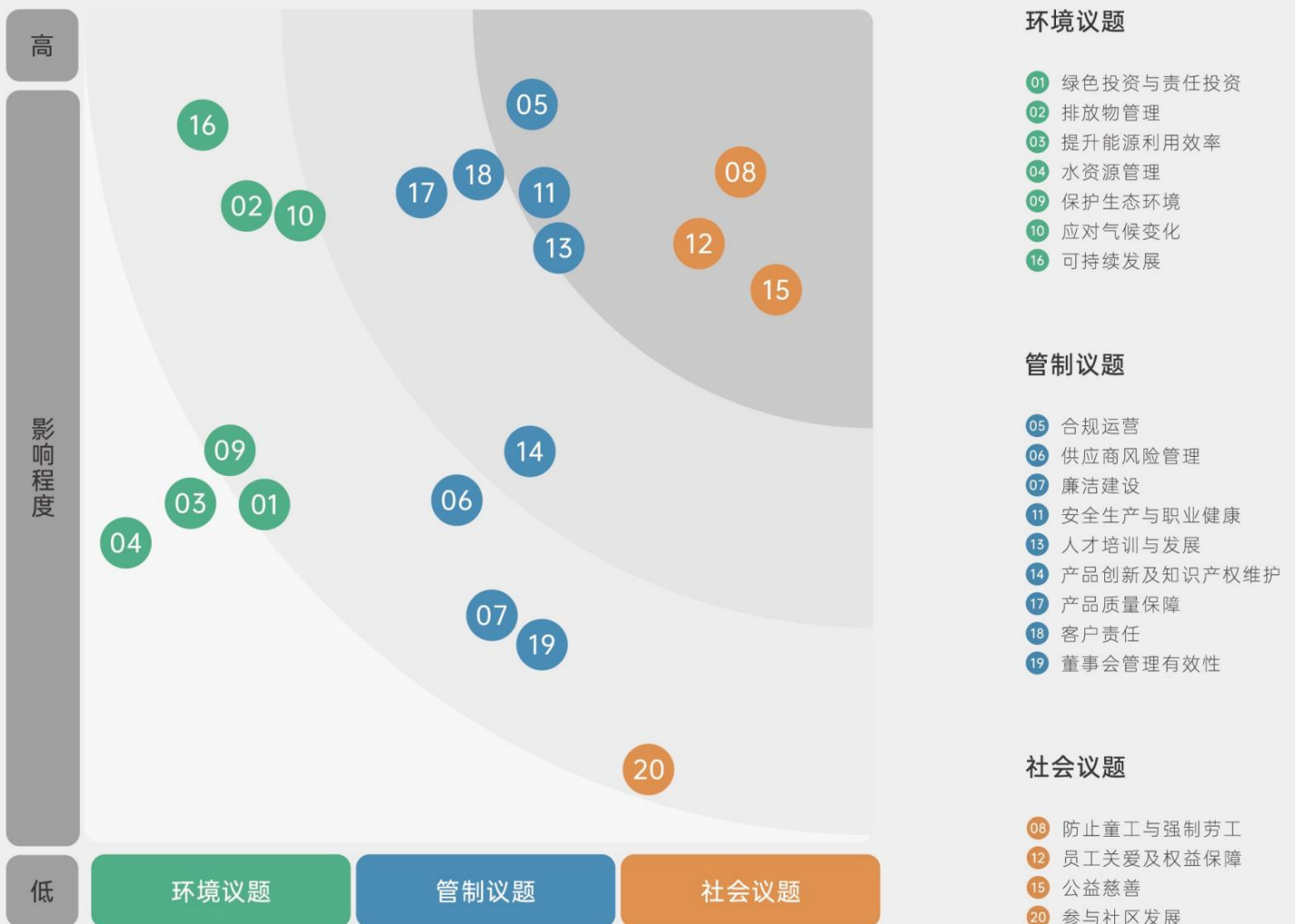
* 排序为首字母排序

关键议题设置

公司的社会责任管理的利益相关方涉及广泛,主要包括政府、股东及投资者、客户与供应商、员工、媒体、自然环境等,公司坚持向所有利益相关方披露所经营管理的环境、经济与社会指标,重视与各利益相关方沟通,采用多种方式积极回应各利益相关方在 ESG 各方面的诉求。

我们基于与相关利益相关方参与的讨论、外部专家的咨询意见,以及同业对标研究,依照 GRI 标准(2016)、联合国可持续发展目标(SDGs)、上海证券交易所上市公司环境信息披露指引,制定了本报告涉及的社会责任实质性议题问卷,通过对供应商、客户、公司管理层及员工发放调查问卷并汇总结果,确定公司社会责任实质性议题问卷,并将这些议题相关信息在报告中予以披露和阐述。

表: 公司议题与影响矩阵





02 企业合规管理

公司治理结构	09
业绩亮点	10
依法披露 增强沟通	11
道德政策及实施	12

公司治理结构

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等相关法律法规及本公司《章程》的规定，建立权责明确的现代化公司治理结构及监督有效的内部控制制度。公司依法规范运作，明确了董事会、监事会、管理层和公司内部各层级机构设置、人员编制、职责权限、工作程序，不断完善法人治理结构，持续推进公司规范化管理以提升公司治理水平。

董事会

公司董事会共有 6 名非独立董事，3 名独立董事，董事会向全体股东负责，下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会以及独立董事专门会议，为公司重大事项提供科学决策，保障董事会专业化运作水平不断提高。

监事会

公司监事会共有 3 名成员，包括 1 名职工代表监事。

公司社会责任工作由董事长领导，董事会制定社会责任方针和规划，由各委员会及管理层相关部门具体落实，将可持续发展议题融入各业务过程，公司总经理办公室牵头统筹社会责任的具体管理工作。

表：董事会及监事会构成

● 委员 ○ 主任委员

治理机构	姓名	职务	战略委员会	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会
董事会	蒋卫军	董事长 非独立董事	○	●		
	张初全	非独立董事			●	●
	吴黎明	非独立董事				
	蒋龙华	非独立董事				
	谢雷尖	非独立董事				
	赵子妍	非独立董事				
	韩 镭	独立董事	●		○	●
	党小安	独立董事	●	○	●	
	林建章	独立董事		●		○
监事会	王峰道	监事会主席				
	程兆鹏	监 事				
	谢妹仔	职工代表监事				

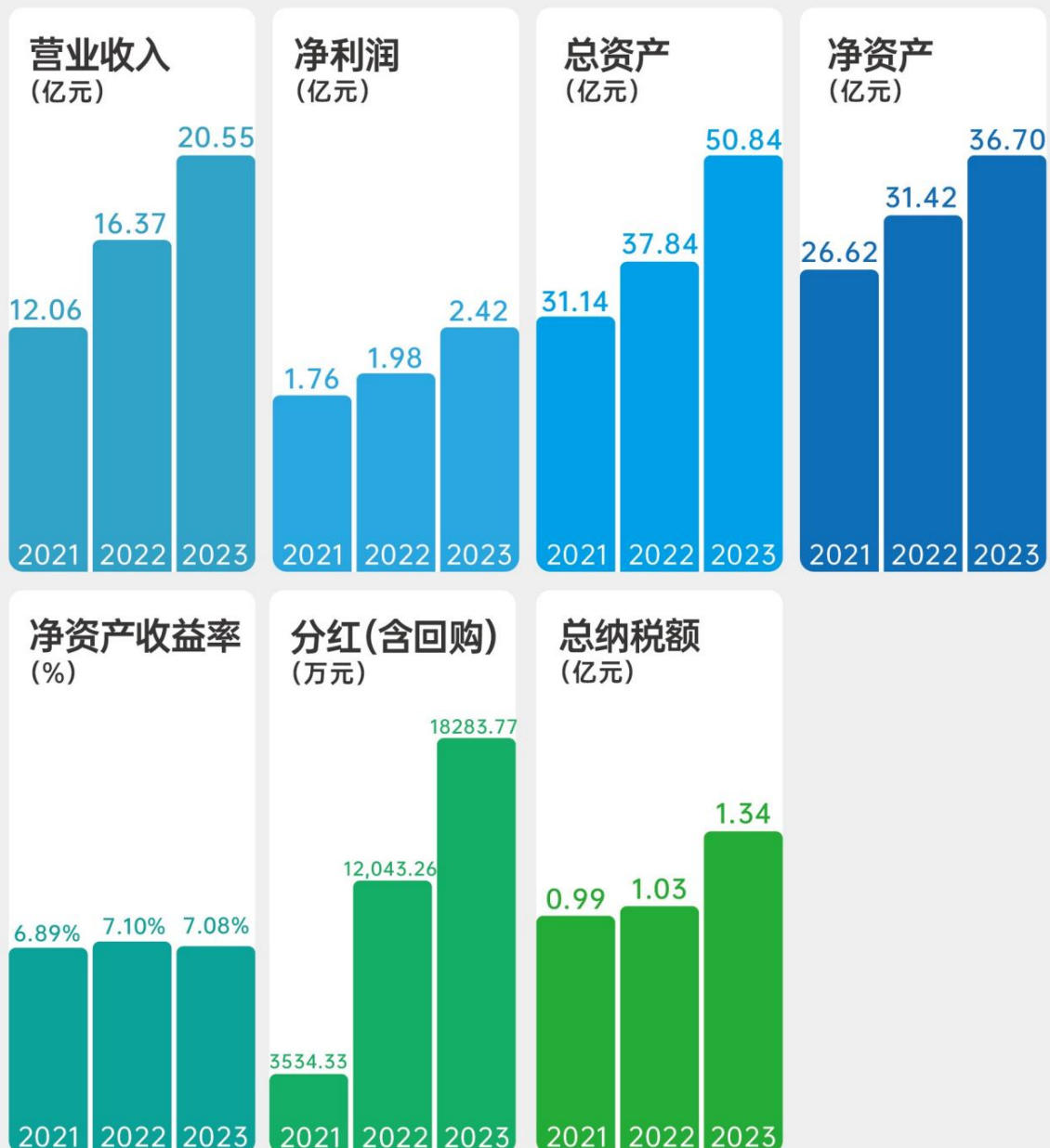
表：高级管理人员

姓名	职务	负责方向	是否兼任董事
张初全	总经理	负责公司及汽车被动安全业务经营	是
肖剑波	财务总监兼董事会秘书	负责公司财务及董办工作	否

业绩亮点

华懋科技自成立之初，始终以为股东、为社会创造价值为己任，秉持实业兴邦的信念，不断提升自身的收入规模、盈利质量。2023年，华懋科技实现收入20.55亿元，同比增长25.54%。公司收入与创新高，也是第一次收入体量站上20亿元关口；实现净利润2.42亿元，同比增长21.94%；同时公司的总资产、净资产继续保持增长并创新高。

股东回馈方面，公司严格按照《章程》及《股东回馈计划》的要求进行分红，并于2023年完成了约1.2亿元的上市公司股份回购及超过6000万元的分红，持续回报股东。公司依法纳税，实现社会价值，2023年公司纳税总额达到1.34亿元，并创下四年来连续增长的态势。



依法披露 增强沟通

信息披露

公司依法建立信息披露制度,公司董办及证券部负责执行公司的信息披露政策及程序。

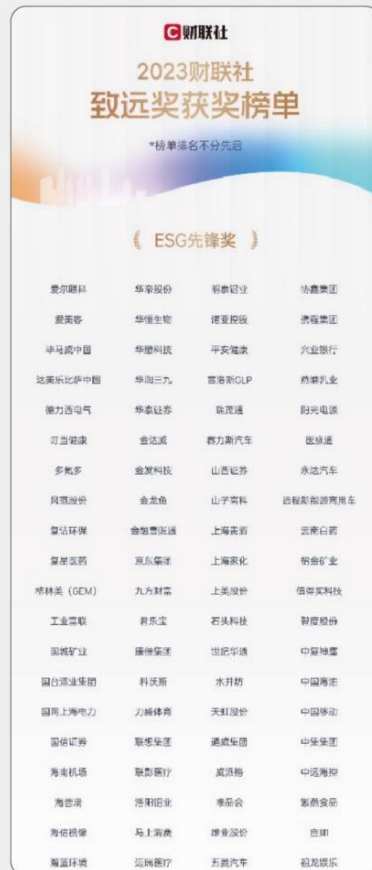
公司的信息披露政策适用于公司董事会、管理层及全体员工,涵盖正式公告、公司网站及其他官方媒介、媒体访谈等不同形式,以确保公司信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。

投资者关系

公司始终高度重视投资者关系工作,公司通过法定披露媒体及交易所网站向股东发布信息,包括年报、半年报、季度报告、临时公告、投资者关系记录表等,解读业绩变动的主要原因和各主要业务条线的业务发展情况。

除此之外,公司投资者关系部门通过举办业绩说明会、参加投资者见面会、电话会议等方式,以便投资者更好的了解公司的最新动态。

2023年,在公司全体同仁的努力下,获得了:新华信用金兰杯“ESG社会责任进步飞跃案例”奖、盖世汽车“车身及内外饰零部件优质供应商”荣誉称号、“金梧桐”最具成长潜力上市公司、财联社企业 ESG 致远奖“ESG 先锋奖”等奖项。



道德政策及措施

华懋科技遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，明确经营、采购等行为的规范性，竭力防止贿赂、勒索、欺诈、洗黑钱等情况的发生。



公司对采购员岗位管理引入轮岗机制，进行定期或不定期管理。采购相关人员须签订诚信承诺书（或类似的行为保证书），承诺在采购过程中不接受任何供应商提供的回扣或好处，避免发生与公司利益相冲突的行为，并在存在利益冲突时及时向公司报告。

诚信承诺书中对违规采购员的惩罚办法做出了明确规定。对于关键及大型生产设备且金额涉及较大的采购，公司将通过组织公开招标采购方式，科学合理地确定采购价格。

举报程序



反贪污措施

<p>加强党员干部、重点岗位人员的廉洁从业教育</p> <p style="font-size: 2em; font-weight: bold;">01</p>	<p>反贪污举报 热线</p> <p style="font-size: 2em;">(+86)0592-7795189</p>	
<p>完成纪检相关管理制度，把党风廉政建设嵌入内控管理</p> <p style="font-size: 2em; font-weight: bold;">02</p>	<p>反贪污举报 邮箱</p> <p style="font-size: 2em;">ftwjb@hmtnew.com</p>	
<p>定期对公司全体员工开展党风廉政及警示教育</p> <p style="font-size: 2em; font-weight: bold;">03</p>		

* 报告期内公司无贪污诉讼案件发生。



03 低碳绿色发展

EHS 管理	14
加强合规排放	15
持续绿色经营	16
创建绿色工厂	17
关注产品碳足迹	18
节能减排进行时	19

EHS 管理

华懋自成立之初，公司设立 EHS 部门，将安全作为企业生产经营的第一要务，严格遵守《安全生产法》等法律法规的要求，实施严格的 EHS 管理体系，有效管控重点领域和关键环节的安全风险。同时，持续开展安全隐患评估和管理，强化应急管理指挥体系，提升员工全意识，全方位防范各类事故的发生，为公司的可持续发展提供安全保障。

华懋坚持绿色发展理念，高度重视环境保护，严格遵守《环境保护法》以及关于大气、水、固废污染防治的法律法规和规范性文件，不断强化环境管理体系与环保技术应用，从日常运营的各个环节入手，全面降低运营环境影响，减少各类污染物排放，努力实现与社会、环境的和谐共处、协调发展。

2023 年公司持续完善环保管理制度体系建设，已形成覆盖污染防治、生态保护、建设项目环保管理、环保统计与监测、环境风险与应急等环保管理全业务线条的环保管理制度体系。公司有序推动环保管理制度、环保标准制修订工作，公司持续推进 ESH 管理体系有效运行，开展了 ESH 管理体系内审工作，并对发现的问题积极整改。

EHS 投入
(2020)

676.30万

(人民币/元)

主要投资内容

- ◎ 水处理工艺升级改造
(增加印染废水预处理，提升系统回用率提升至 80% 左右)
- ◎ 切割废气除尘系统
- ◎ 生产车间环境改造
- ◎ 防护设施建设
- ◎ EHS 年度检测评价费用
- ◎ 职业病体检
- ◎ 劳保防护用品
- ◎ 工伤保险等

EHS 投入
(2021)

1,265.90万

(人民币/元)

主要投资内容

- ◎ 水处理工艺升级改造
(增加印染废水预处理，提升系统回用率提升至 80% 左右)
- ◎ 生产车间环境改造
- ◎ 防护设施建设
- ◎ EHS 年度检测评价费用
- ◎ 职业病体检
- ◎ 劳保防护用品
- ◎ 工伤保险等

EHS 投入
(2022)

892.60万

(人民币/元)

主要投资内容

- ◎ 生产车间环境改造
- ◎ EHS 检测费用
- ◎ 职业病体检
- ◎ 劳保用品
- ◎ 工伤保险等

EHS 投入
(2023)

2245.09万

(人民币/元)

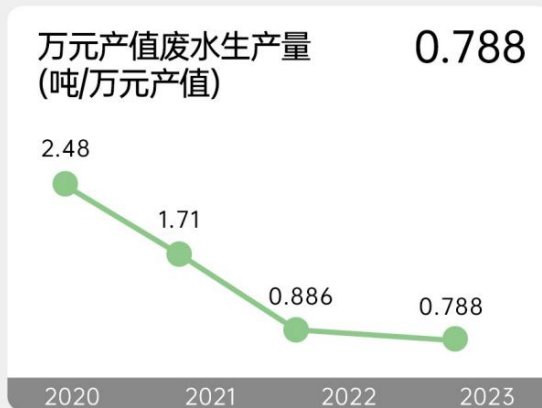
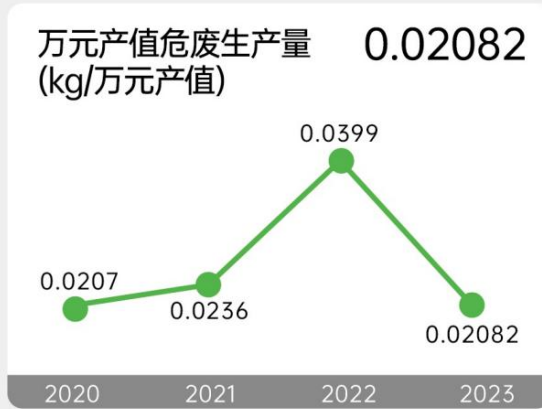
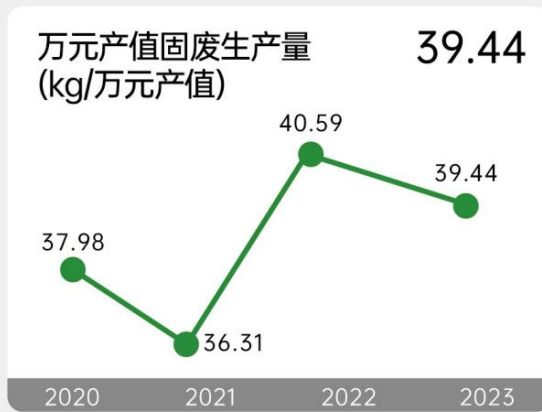
主要投资内容

- ◎ 生产车间改造
- ◎ 防护设施建设与维护
- ◎ 个人劳动防护用品
- ◎ 环境检测服务费用
- ◎ 工作场所职业卫生检测评价
- ◎ 职业卫生宣传培训
- ◎ 切割废气除尘系统
- ◎ VOCs 治理提升改造项目等

加强合规排放

在废气和废水和固废处理方面，华懋科技遵循《纺织染整工业废水治理工程技术规范》(HJ471-2009)《厦门市大气污染物排放标准》(DB35/323-2018)《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)等政策，力求将生产运营对环境的影响降到最小。

2019年以来，公司的废弃物(固废、废水)排放量呈现趋稳态势，并且公司致力于不断减少废弃物的产生。



* 备注：公司的总产值为公司的含税营业收入，以下相同。

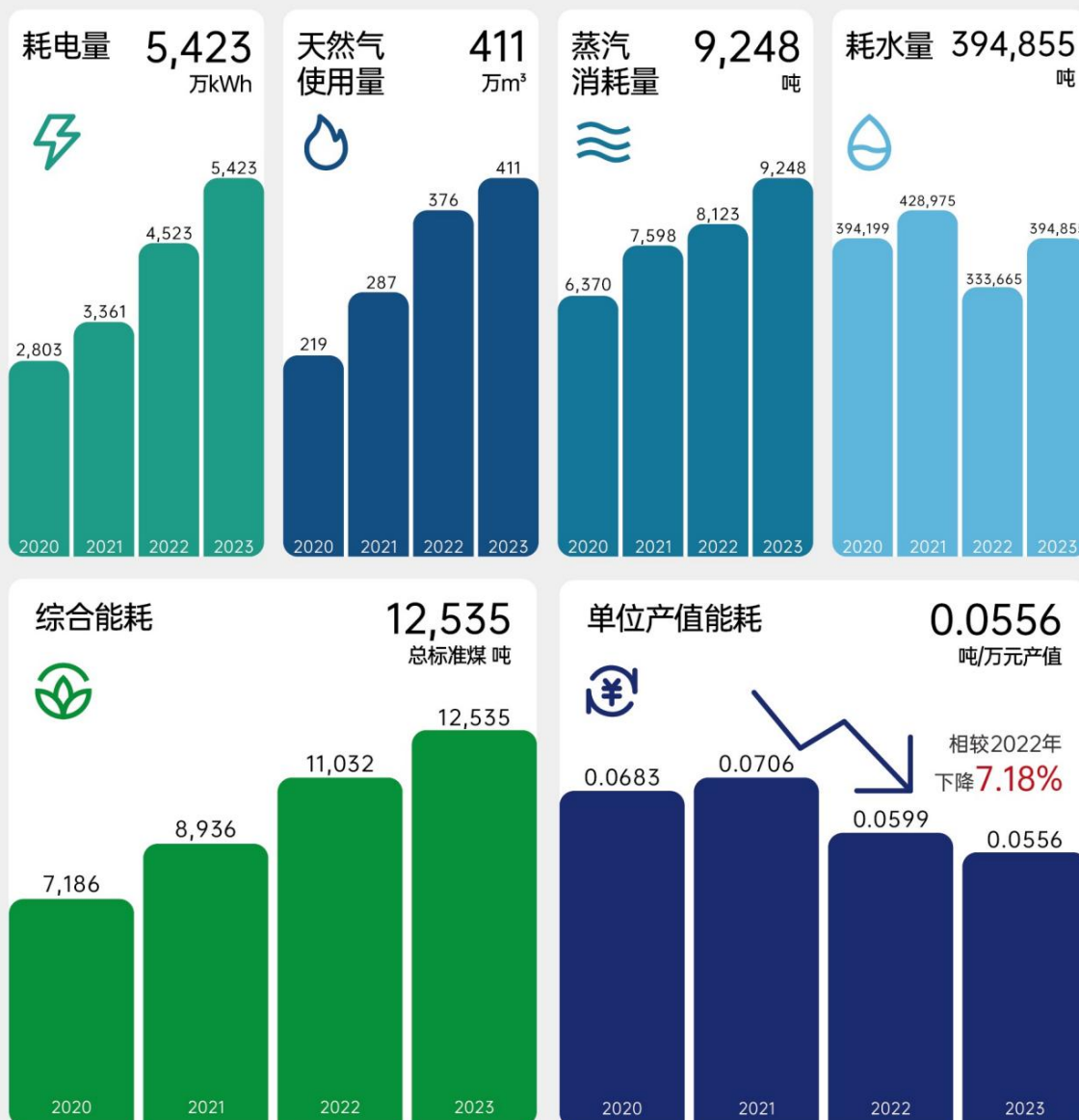
持续绿色经营

能源消费方面,2023年华懋科技加大节能技改力度,进一步精细化管理能耗设备。

2023年度,华懋科技共消耗电能约5,423万千瓦时,消耗天然气约411万m³,消耗蒸汽约9,248吨,自来水用量约39.48万吨;2023年度华懋科技能源消耗共计折合约12,535吨标准煤,单位产值综合能耗持续降低,2023年约为0.0556吨/万元,相较2022年下降了7.18%。

未来公司将持续落实各项节能减排工作,保障单位能耗实现稳步降低。

华懋科技能源消耗数据 (2020-2023)



创建绿色工厂

华懋积极探索企业“低碳”发展之路，积极推进低碳园区、清洁美丽园区建设，依托工艺优化、科技创新等方法，多措并举实现源头减碳、工艺降碳、末端用碳，争取企业发展主动权。

2023年公司初步确立了减排规划，积极响应国家号召，有步骤分阶段实现“碳达峰、碳中和”目标。

2023年，公司荣获国家级“绿色工厂”，是公司绿色减排工作的重要一步。

2023年度省级绿色制造名单公示

来源：福建工信 时间：2023-10-07 16:31 浏览量：9649

根据《福建省工业和信息化厅关于推荐2023年度省级绿色制造名单的通知》（闽工信信节能〔2023〕183号）要求，现将拟入选2023年度省级绿色制造名单进行公示，公示时间为2023年10月7日-10月12日，在此期间如有异议，可向厅厅反映。

联系电话：省工信厅节能处，0591-87891232

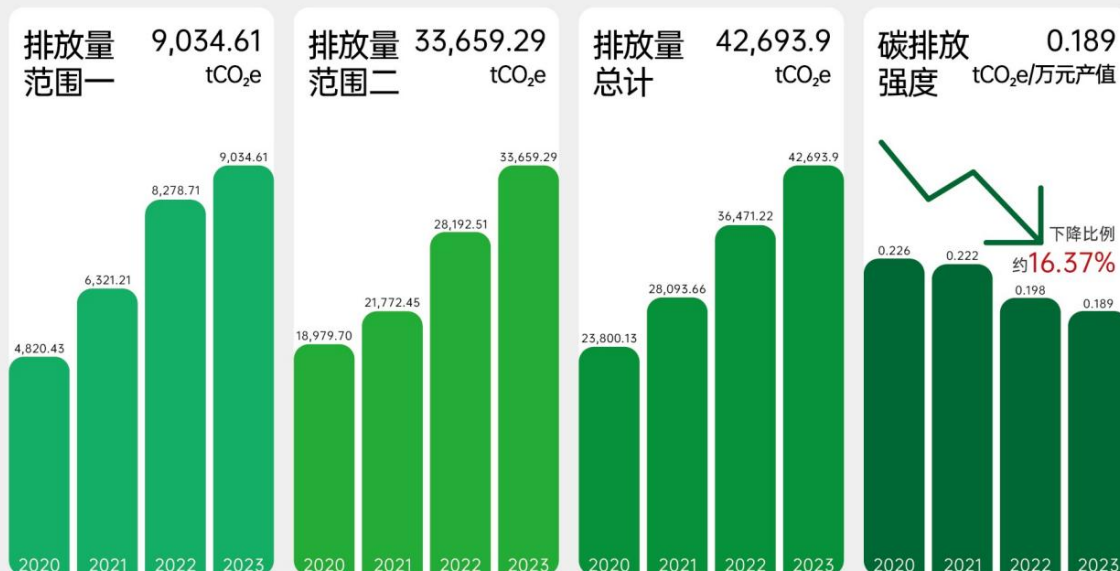
省工信厅机关纪委：0591-87829338

福建省工业和信息化厅

2023年10月7日

1446	厦门	厦门ABB电力设备有限公司	厦门科诚杰工程技术有限公司
1447	厦门	厦门益斯麦食品有限公司	中翰集团鞍山热能研究院有限公司
1448	厦门	厦门艾思欧标准砂有限公司	福建省建筑科学研究所有限责任公司
1449	厦门	华懋（厦门）新材料科技股份有限公司	方圆标志认证集团福建有限公司
1450	厦门	厦门北发电力电器有限公司	福建省环安检测评价有限公司
1451	厦门	冠鸿科技（厦门）有限公司	福建省环安检测评价有限公司

华懋通过建立厂务系统、能管系统、余热回收、光伏发电等措施，合计2023年约减少温室气体排放6,502余吨，同时实现了碳排放强度（范围一与范围二）连续三年稳步下降，从2020年0.226 tCO₂e/万元产值下降至2023年的0.189 tCO₂e/万元产值，下降比例约为16.37%。



备注：

- 1) 温室气体排放计算方法参考生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施》（2022年修订版）
- 2) “范围1/2/3”的概念引自《温室气体核算体系》（GHG Protocol）
- 3) 产值为含税营业收入

关注产品碳足迹

在绿色低碳发展方面，华懋科技致力于高质量发展和践行社会责任，2022年，华懋科技积极响应供应链上下游绿色发展需求，对尼龙涂胶布，尼龙无胶布，涤纶涂胶布，涤纶无胶布，涤纶OPW安全气囊，尼龙OPW安全气囊，安全带七款产品全生命周期碳排放进行核算，核算的范围为“从摇篮到大门”即从原料获取、原料运输到产品生产。

2023年，华懋依据《ISO14040: 2006》、《ISO14044: 2006》、《PAS 2050: 2011 商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》、《ISO/TS 14067: 2018 温室气体排放 - 产品碳足迹 - 量化和交流的要求与指南》、《温室气体核算体系：产品生命周期核算与报告标准》等产品生命周期评价相关标准，利用 SimaPro 9.5 软件系统，使用 Ecoinvent 3.9.1 数据库，建立了产品生命周期模型，并通过 IPCC 2021 GWP-100 计算方法对产品碳足迹进行了更新。

碳排放量合计

(kgCO₂/kg)



备注：上述数据仅供参考，数据为均值。

若客户需要具体某款产品的碳足迹核算，还需与公司ESG部门进行进一步的沟通。

节能减排进行时

2023年成果

2023年公司通过建立厂务系统、能管系统、余热回收、光伏发电等，减少二氧化碳排放共计约6,502吨。

减少二氧化碳排放

6,502 吨



智慧厂务系统

公司的空调系统和空压系统是主要耗电耗能设备，存在较大的节能空间。通过建立智慧厂务系统，利用现有水泵变频装置及新增改造变频装置，新增主机通讯以进行远程化升级改造，实现系统可视化和智能化及节能目的，实现按末端需求实时调节，减少能源浪费，同时减少值班人员工作强度。该系统于2023年5月投入运行，降低能耗218吨标煤，减少碳排放约1,247 tCO₂e。

降低能耗

218 吨标煤



减少碳排放

1,247 tCO₂e



新装空压机余热回收装置

新增的离心式空压机空气的出口装有热回收装置，其原理是利用离心机出口的高温压缩空气（90~100℃），来加热提供给定型机水槽的补水（生产时补水是用蒸汽加热至80~90℃），可将常温的补水加热到50~60℃。这样就相应地减少了蒸汽的消耗量，节约了能源。每年可节约蒸汽约600吨，降低能耗57吨标煤，减少碳排放约326 tCO₂e。

每年节约蒸汽

600 吨



每年降低能耗

57 吨标煤



每年减少碳排放

326 tCO₂e



切割车间VOCs废气处理

公司产品在切割生产过程中会产生一定量的VOCs废气，对切割车间废气处理系统进行提标改造，项目新建一套“沸石转轮+催化燃烧”有机废气治理装置系统，以提升车间环境、减少污染物排放及对周边环境的影响。项目已完成，目前使用正常。



2024年节能减排计划

供OPW车间的离心式压缩空气经吸附干燥冷却后温度较高，输送到机台使用会消耗大量中央空调冷量，拟在压缩空气输送到机台使用前端加装冷却水交换器，以达到节省中央空调冷量，从中降低中央空调用电量。

一期厂务系统（试点）已建设完成，一期项目只包含织布课、OPW、4#楼这三处空调系统及1~5#空压系统，一期项目年节约用电87万KWH。为实现整厂能源管理以及除主工艺外的所有厂务设备集中管控，更好提升值班人员工作效率及更大范围的节能空间，拟建立二期厂务系统，包含（准备课、10#厂房、12、13#厂房的空调系统、除尘&VOC系统、锅炉系统等）



04 以人为本

招贤纳士

21

关怀与福利

22

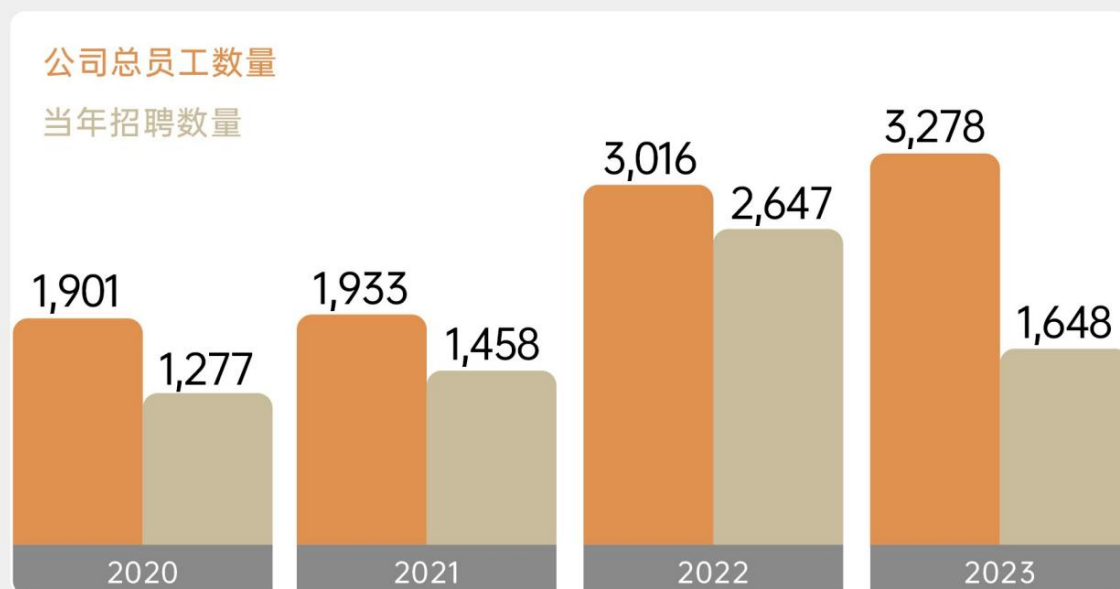
多彩职场

23

招贤纳士

华懋科技严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，依法治企，民主管理，保障职工的合法权益。公司在工会的指引下建立合法、规范、有效的劳动用工规章制度，对员工应享有的权利及应尽的义务作出了清晰的规定。

建厂以来未发生过违反劳动保障法律、法规和规章的行为。公司先后于 2019 年度和 2021 年度认定为厦门市市级劳动关系和谐企业。2023 年，公司总员工数量超过 3,200 人，当年招聘数量达到 1,648 人。



关怀与福利

公司十分注重企业文化和职工身心健康，并严格遵守相关法律法规，努力打造安全、健康、有亲和力的职场环境。

公司建有市级职工书屋、大型培训室、篮球场、气排球场、健身房、电脑室、舞蹈室等，被市总工会授予5星级职工之家牌匾。公司基层工会积极协助组织趣味运动会、迎新晚会、党建学习活动等，激发员工的工作积极性和创造性，为企业注入了活力。

公司薪酬结构包含基本薪资、各类津贴及浮动绩效工资，公司坚持与员工共同发展的原则，提供公平、有激励性的福利待遇。公司均与在职员工按规定签订了劳动合同，并按国家及地方政府的规定为员工缴纳了五险一金(养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、失业保险金、生育保险金和住房公积金)。

除此之外，公司还注重对员工及子女的关怀，包括为员工申请补贴、落户、学历机会、托班管理等，实现多维度的员工福利建设工作。

员工健康关怀

员工住院慰问36人
 组织员工进行年度体检及职业健康体检
 公司设置食堂，为员工提供安全、营养的工作餐
 高温季节为员工提供绿豆汤、防暑降温饮料等
 为员工相关劳保用品，以防止员工受到伤害（劳保鞋、防护耳塞，越南发放防晒衣、防晒帽等）
 为外派员工购买境外意外/医疗保险
 为员工购买补充意外、医疗商业保险，职工互助医疗保险
 太极拳讲座与演练
 已在部分分子公司设置理疗场所，将逐步在各公司设置
 每周一、三、五要求中、高层领导及技术骨干进行锻炼运动

员工福利及 员工子女关怀

请填写员工福利及员工子女关怀内容
 给予员工结婚、子女出生贺金
 员工家属住院/去世慰问
 落实研究院科研人员子女入学
 员工生日祝福
 各类节假日、假期的福利发放等
 各类团建（运动会、爬山、烹饪比赛、新员工聚餐等）
 入职周年纪念
 组织未婚员工参加部门联谊和外部联谊
 给员工常举行各种活动：聚餐、爬山等
 为员工申请各类人才补贴300多万
 为5名骨干/技术人才解决厦门户口；1名落户上海
 提供免费班车接送员工上下班
 提供400多个停车位供员工车辆停放
 为员工提供在职学历培训
 公司建有篮球场、气排球场、乒乓球室、图书室、电脑室、健身房、吸烟室供员工使用
 给予10位2022年高考考取本科的员工子女教育助跑奖励
 解决12名员工子女就读公办小学学位
 切割废气除尘系统，投入439万元
 VOCs治理提升改造项目，投入406万元

多彩职场

为实现公司与员工的共同发展，华懋科技重视教育，具有健全的育才、用才、留才机制。公司通过组织员工参加厦大 EMBA 和 EDP、汽车体系工具应用、基层班组长培训、计算机应用、大专及本科学历在职培训等多层次、全方位的培训活动，加大对人力资本的投入力度，培养出众多的优秀管理人才和高级技能人才。

华懋科技公司 2023 年度培训计划总计划 173 项，实际完成 213 项，完成率 123.12%，涉及人次共计约 5,891 人，每个员工平均参加培训约 1.8 次。

特殊工种培训/复审

78人

根据公司特殊岗位、特殊工种的需求，公司把各特殊岗位人员共 78 人组织外出培训，培训项目有：场（厂）内机动车辆作业培训、安全员培训、高低压电工培训、焊接与热切割培训、电梯安全管理员、危险化学品从业人员培训、辐射安全培训、锅炉证、食品安全操作规范培训、安全员等。

安全培训

3,536人

参加安全知识、安全生产知识培训新员工 917 余人，全公司不定期进行消防知识、安全生产管理培训、消防安全演习等 2,503 余人，危化品管理培训 9 人，安全员培训 29 人，辐射安全培训 7 人，食品安全规范培训 1 人，碳排放交易员培训 1 人，电梯安全管理培训 2 人及 TISAX 信息安全培训 67 人。

品质专项

1,719人

参加客户组织的质量培训 151 余人，参加 PSCR 知识培训 8 人，FMEA 培训 133 人及五大工具培训 7 人，参与质量管理专题班 1 人，IATF16949:2016 培训 2 人。
917 余新员工在职员工参加公司组织的产品质量意识和产品质量责任培训，质量部 500 余员工周期性进行质量意识与责任培训。

专项技能培训

119人

加强学习检测方面知识，实验室认可内审员培训 2 人，CNAS 内审员培训 2 人。财税管理培训 3 人，大企业税收新政策解读及税务风险管控培训 3 人，智能财务师证书初级课程 1 人，财务机器人 RPA 培训 1 人。针对公司内训师 TTT 培训 89 人，年度计划制定培训 1 人，工伤预防处理和医疗期处理培训 2 人。供应链管理培训 1 人及生产管理知识培训，IE 现场管理能力培训 4 人，PMC 生产计划与物料管控培训 3 人，精益生产车间化培训 1 人，必佳乐电气、剑杆培训 4 人，相干罗芬 3,000 小时维护培训 2 人。

法律法规类培训

67人

参加协会举办的“全面注册制改革政策解读”专题培训 12 人；参加《全面注册制修订要点解读》线上培训 4 人；参加“上市公司资产减值会计专题”培训 18 人；学习《国有企业、上市公司选聘会计师事务所管理办法》20 人；参加协会举办的“中国上市公司协会独立董事信息库”线上培训暨独董制度改革解读会 4 人；参加上市公司高质量发展专题培训 3 人；参加 2023 年第 6 期上市公司独立董事后续培训 3 人，劳动法与员工关系管理系列课程 2 人，厦门职工医疗保险最新政策培训班 1 人

管理技能培训

206人

班组长培训 199 人，企业领袖培训班 1 人，厦门大学 EMBA 培训 2 人，厦门大学 EDP 卓越经理人培训 4 人。提高骨干人员的管理沟通技能，扩展培训人员的管理思路，更新管理技能理念。

学历技能培训

166人

与厦门南点文化传播有限公司联办本科专科班，培训 166 人次。
改善现有人员的学历结构，提升企业在高新技术人才方面的竞争力。



产品质量与安全
力争“客户的首选”
成为“首选的客户”
持续研发创新

25
26
27
28

产品质量与安全

作为汽车关键零部件的供应商，公司在质量控制体系的建立健全投入大量的资源，建立质量管理体系 ISO 9001/IATF 16949 并通过权威机构以及汽车零部件总成厂商或整车厂商的双重认证，同时公司也通过 ISO14001 环境管理体系及 ISO45001 职业健康安全管理体系的认证和复审。

公司制定各个单位详细的作业规范，针对员工的作业方式进行标准化设计，并配备先进的检测仪器，减少人为错误，对造成重大的产品质量问题，建立层层向上追责的奖惩制度，保障产品质量的稳定性 and 一致性，确保产品的安全、可靠。

实验室认可证书



编号: CNAS L8281

有效期:
2020/11/14
-
2025/01/17

质量管理体系 IATF 16949: 2016 CN



编号: 398350

有效期:
2021/05/07
-
2024/05/06

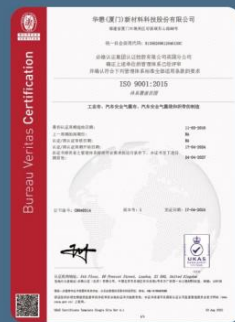
环境管理体系 ISO 14001: 2015-CN



编号: CN046175

有效期:
2023/11/07
-
2026/01/14

质量管理体系 ISO 9001: 2015 CN



编号: CN049314

有效期:
2024/04/17
-
2027/04/24

职业健康安全 管理体系 ISO 45001: 2018-CN



编号: CN046174

有效期:
2023/11/07
-
2026/11/14

力争“客户的首选”

公司自成立以来始终秉承“以客户为导向，持续改进品质及服务；以速度为保障，快速响应去应对客户需求”的服务理念，力争成为“客户的首选”供应商。通过快速优质的服务得到了客户肯定，公司的产品及服务深受客户好评，连续多年客户满意度均在 90 分以上。

在 2023 年车型快速更新换代以及消费端“卷价格”的大背景之下，公司坚守品质优先，客户为本，快速响应客户服务，充分发挥华懋科技敏捷项目管理的优势，保质保量满足客户的需求。

2023 年，公司荣获比亚迪新能源汽车核心供应商大会“2022 特别贡献奖”、延锋智能 2022 年优秀供应商奖、延锋智能安全“最佳质量奖”、锦州锦恒汽车安全系统股份有限公司 2023 年度“优秀供应商”等奖项。得到了客户充分的认可。



- 1 接收客户的新项目询价、议价 ⌵
- 2 项目定点后保证项目进度，按照客户的时间节点完成开发 ⌵
- 3 产品 PPAP 批准后，保障量产稳定供货 ⌵
- 4 配合客户降本方案，调研和成本优化 ⌵
- 5 客户反馈问题点的快速响应处理和解决

成为“首选的客户”

华懋科技加强自身的核心价值与优势，为发挥产业链的协同作用与供应商一起降本增效，并对供应商的选择及管理做出了清晰的规定，制定《供应链管理程序 3.2》《供应商审核办法 1.9》《供应商考核办法 2.6》等制度，确保供应商管理规范以及选择恰当，并确保在供应商选择不当、方式不合理、出现舞弊或遭受欺诈时出现的运营风险能够得到有效的控制。



此外，公司对供应商的验收标准必须明确，确保验收程序规范，验收中不存在异常情况。如验收过程中发现任何异常情况，采购人员须尽快查明原因并对问题进行及时处理。

公司建立了供应商数据库（包括已终止合作的供应商）。数据库中收录了供应商名称、地址、联系方式、经营范围、与公司合作期等信息，公司定期整理该数据库保证信息能得到及时更新。



持续研发创新

华懋科技自成立以来始终注重研发与创新，将技术作为企业发展的核心驱动力。华懋科技目前已经是国内最领先的安全气囊生产商，未来公司将在产品升级、产线智能化改造以及拓展新材料新兴领域方面进一步加大研发投入。

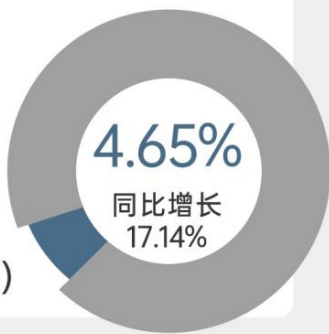
2023 年，公司研发支出总计 9,565.18 万元，同比增长 17.14%，占公司营业收入比重为 4.65%；公司拥有研发人员 370 名，占公司员工总数的 11.29%。同时，公司拥有通过 ISO17025 国家认可的研发实验室；专利方面，截至 2023 年底公司已取得国家知识产权局授权专利主要有 71 项，其中 9 项发明专利。依托公司的研发实力，截至 2023 年底，公司量产的项目包括安全气囊 495 个，新定点的项目有安全气囊袋 112 个(含 OPW)。

新材料业务方面，公司基于在汽车被动安全领域的技术及客户优势，逐步探索碳复合材料等相关产品在汽车及工业领域的应用。

研发费用 (2023)

9,565.18 万元

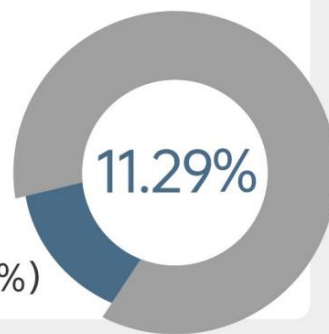
占公司营业收入比例 (%)



研发人员 (2023)

370 人

占公司员工总数比例 (%)



安全气囊定点情况 (2023)

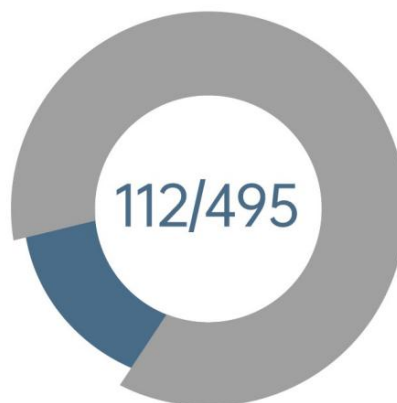
(安全气囊种类)

495 个

新增安全气囊定点情况 (2023)

(新增安全气囊种类)

112 个 (含 OPW)





06 社会公益

“阅享·悦读”
社会捐赠

“阅享·悦读”

华懋科技始终坚持将可持续发展管理理念融入公司运营各方面，加强与社会各界的联络沟通，携手各界力量，助力社会公益。实现经济效益与社会效益双丰收。

截至 2023 年底，华懋科技在持续践行自有公益项目“阅享·悦读”的同时，积极参与社会多项公益捐赠活动。与社会多家公益基金达成公益合作，设立专项公募基金，并取得国家民政部备案通过。

截至 2023 年，华懋科技总计社会捐赠 888,353.35 元，其中“阅享·悦读”公益项目总计捐赠 628,353.35 元，捐赠图书 4,475 本。



2023年3月1日，华懋科技秉承着做可持续公益的理念，携手多方公益NGO、基金会开展“阅享·悦读”公益赋能工作坊。就如何可持续运营一家公益图书馆开展共建、共创活动。

希望能够募集越来越多的公益伙伴，携手社会各界的力量通过多元化的方式将公益项目持续运营。





2023年3月15日

阅享·悦读第五家乡野图书馆沙溪馆完成建设。图书馆位于沙溪镇石龙村古戏台。图书馆由石龙村戏台改造而成，占地 46.3 平米，公司作为公益资金出资方、个思图书馆和泉蒙教育作为项目整体运营方、心和公益基金会作为公益基金监管方，多方共同筹建。图书馆总计捐赠金额 104,370.75 元，采购书籍 1,955 册。为沙溪镇当地 230 户家庭，1,000 多人以及周边石龙村小学 400 多名师生提供完善的阅读场所。



2023年5月

华懋科技“阅享·悦读”公益项目协同南开大学教育基金会，为山东菏泽巨野县核桃园镇初中捐赠 60,000 元用于该校“南开书屋”的创办建设。南开书屋致力于为经济欠发达地区中小学援建小型图书馆的公益项目。本次捐赠为该校新增课外书籍 800 余本，多媒体教学设备 1 套。本次南开书屋的创建惠及全校师生 936 人。



2023年10月13日

华懋科技携手快乐小陶子童书馆，在弥渡建立阅享·悦读家乡野公益图书馆，图书馆由当地乡镇合作社提供图书馆建设场地，并由快乐小陶子童书馆提供配套运营支持，总计捐赠 120,120 元，捐赠图书 1,500 本，为当地三甲完小 246 人及周边 1,310 户村民提供阅读学习空间。



2023年12月25日

华懋科技与同心圆慈善基金会达成捐赠意向。为上海·小布家园捐赠金额 13,862.6 元，捐赠图书 220 本，用于建设小布家园读书角。小布家园项目由复旦大学附属儿科医院与北京同心圆慈善基金会共同发起，为异地来沪就医的患儿家庭提供短期免费住宿及生活保障。



社会捐赠

2023年1月，华懋科技子公司华懋东阳携手东阳华芯为“东阳市关心下一代事业发展基金”捐赠金额160,000元。

该基金将重点帮扶东阳籍困境家庭青少年儿童完成学业，帮扶东阳户籍困境家庭婴幼儿、儿童、青少年健康成长，并对特别优秀的儿童、青少年代表进行奖励；引进资金技术和设备，为山区学校、贫困地区学校和教育机构更新教具、教学仪器器材、体育运动场地、设备、健身器材，购置服装、图书、文具、资料及其他用品，改善学习和教学条件。

此外，“关心下一代事业发展基金”还将组织走访慰问那些热心于下一代事业并作出贡献的老战士、老教师、老专家、老干部、老劳模等。



2023年12月18日，甘肃省临夏回族自治州积石山县发生6.2级地震，震源深度10千米，地震造成重大人员伤亡，灾区地处高海拔区域，天气寒冷，灾情牵动着大家的心。

华懋科技通过浙江省爱心事业基金会的薪火朱雀帮扶专项基金对灾区无偿捐赠100,000元，用于甘肃积石山县地震灾区的物资采购，支持抗震救灾工作，协助受灾群众度过受灾的严寒。



07 展望未来



可持续发展正在引领着这一变革的方向和路径，可持续发展的理念已进入社会经济发展的舞台中心，正成为企业战略躲不开的关键要素。未来的产业结构、生产方式以及人类的生活方式都将受其影响，向着人与自然和谐发展的方向前进。

2023年华懋初步确立了企业可持续发展战略，面对贸易争端升级、金融压力和流动性风险凸显、地缘政治关系紧张等巨大挑战，我们采取积极的应对措施，推动公司数字化、智能化战略转型升级，不断提升精细化、智能化水平，努力创造出了高质量可持续的发展机会。

2024年华懋将稳步推进低碳转型，坚定的以社会目的为己任，立足于低碳发展现状，将安全发展，绿色发展，创新发展贯彻落实到日常生产工作中，在稳步落实可持续发展战略的情况下，注重同步提升企业的社会价值与商业价值，维持社会价值，商业价值与环境效益三者之间的平衡，在充分考虑相关方利益平衡的基础上，切实履行好经济、社会和环境责任，实现企业的可持续发展，行稳致远。



华懋科技

HUAMAO TECH

股票代码

603306.SH