



有研粉末新材料股份有限公司
GRIPM ADVANCED MATERIALS CO., LTD.

2023 年度 环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT IN 2023

股票简称: 有研粉材
股票代码: 688456
(上海证券交易所上市发行)

地址: 北京市怀柔区雁栖经济开发区雁栖路 3 号 1 幢
邮箱: yyfm@gripm.com
电话: 010-61666627
传真: 010-61666627

关于本报告

本报告是中国有研科技集团有限公司下属有研粉末新材料股份有限公司发布的 2023 年环境、社会及治理（ESG）报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了有研粉材 2023 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范畴

本报告时间跨度上以 2023 年 1 月 1 日 -2023 年 12 月 31 日为主，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容涉及其他年份信息。

称谓说明

公司简称	公司全称
本公司、公司、有研粉材	有研粉末新材料股份有限公司
中国有研、有研集团	中国有研科技集团有限公司，原有研科技集团有限公司
康普锡威	北京康普锡威科技有限公司
有研重冶	重庆有研重冶新材料有限公司
有研合肥	有研粉末新材料（合肥）有限公司
英国 Makin	Makin Metal Powders(Uk)Limited
有研泰国	GRIPM Advanced Materials(Thailand) Co., Ltd.
有研增材	有研增材技术有限公司
有研纳微、粉末研究院	有研纳微新材料（北京）有限公司，原北京有研粉末新材料研究院有限公司
康普山东	山东康普锡威新材料科技有限公司

编制依据

本报告依据《央企控股上市公司 ESG 信息披露指引》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称为“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）、上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》要求编制。

可靠性保证

本报告的信息披露真实，力求客观、全面地反映公司运营的市场绩效、社会绩效和环境绩效。全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担连带责任。

货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

本报告以电子版形式发布，如需获取可前往公司官网（www.gripm.com）或上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）阅读电子版报告。



目录

CONTENT



- 06 ■ 董事长致辞
- 08 ■ 走进有研粉材
- 12 ■ ESG 治理
- 14 ■ 规范治企，行稳致远开新局
 - 16 党建引领
 - 19 公司治理
 - 21 投资者权益保护
 - 22 优化规范治理
- 24 ■ 绿色低碳，开创环保新纪元
 - 26 完善环境管理
 - 27 资源管理
 - 29 污染物排放
 - 31 应对气候变化
 - 33 践行环保理念
 - 35 保护生物多样性
- 36 ■ 坚守品质，争做行业排头兵
 - 38 产品质量保障
 - 40 客户服务与权益
 - 41 供应链管理
- 42 ■ 创新赋能，创造卓越生产力
 - 44 聚焦研发创新
 - 46 推动行业发展
 - 48 产业转型升级
- 50 ■ 以人为本，携手共谱新图画
 - 52 公平招聘
 - 52 员工权益
 - 54 员工发展
 - 55 员工关爱
 - 56 员工安全
- 60 ■ 服务社会，共绘美好新生活
 - 62 服务乡村振兴与区域协同
 - 62 响应一带一路及海外履责
 - 62 缴纳税费
- 63 ■ 未来展望
- 64 ■ 附录



董事长致辞

2023 年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，也是实施“十四五”规划承前启后的关键一年。这一年，有研粉材全面贯彻落实党的二十大精神，认真履行国有企业政治责任、经济责任、社会责任，推动实现高质量发展。

这一年来，有研粉材持续深化改革，使企业发展的机制更活、效能更高。

完善党的领导融入公司治理体系，修订完善“三重一大”清单、党委前置研究讨论事项清单，进一步厘清“三会”决策界限。深化董事会职权建设，重点落实六项职权，完善所属公司“三会”管理工作，加强公司董事会管理和考核。获得交易所 2022 年度信息披露评价 A、中国证券报 2022 年度金牛科创奖、第一届国新杯·ESG 金牛奖新锐二十强等荣誉。

这一年来，有研粉材聚焦研发创新，实现产业转型升级。

公司持续聚焦创新推动产业升级，铜基金属粉体聚焦超细化、合金化、功能化发展趋势，实现现有产业“焕新”升级，微电子互连材料抓住技术竞争优势，提质扩量，增材制造粉体实现技术工艺装备的贯穿运用和迭代升级，实现新兴产业加速“启航”，未来产业聚焦战略新兴领域基于粉体核心技术实现加速攻关，加速“培育”未来产业。公司于年内新获授权专利 10 项，新增主持或参与起草国家标准 6 项，行业影响力稳步提升。

这一年来，有研粉材优化业务布局，推动全球业务协同发展。

公司持续统筹布局产业基地、强化战略管控与市场协同，年内重庆基地完成改造升级、泰国基地建设基本完成，全球战略布局进一步推进；同时，公司推动传统产业数字化、智能化、绿色化转型升级，产线精细化管理与智能化水平显著提升。

这一年来，有研粉材承担社会责任，践行央企担当。

公司践行绿色发展理念，响应国家“双碳战略”，持续推进清洁生产、推广绿色办公、开发绿色产品，打造资源节约型和环境友好型企业；同时，公司通过消费帮扶与定向捐赠助力乡村振兴，并积极响应“一带一路”倡议，泰国自建基地于年底基本完工并已通过工业管理局验收。

星霜荏苒，居诸不息。回望 2023 年，有研粉材全体干部职工在打造“世界一流的金属粉体材料供应商”的征途中，秉承信念、栉风沐雨，使公司各项事业扎实推进。

走进有研粉材

公司简介

有研粉末新材料股份有限公司（简称：有研粉材）成立于 2004 年 3 月，是由中国有研科技集团有限公司（隶属国务院国资委的中央企业）控股，专业从事有色金属粉体材料的设计、研发、生产和销售，是国内铜基金属粉体材料和锡基焊粉材料领域的龙头企业。2021 年，公司在上交所科创板上市（股票代码：688456）。

有研粉材坚持以科技创新驱动高质量发展，拥有国家科技创新平台——工信部金属粉体材料产业技术研究院，是怀柔首批批准设立博士后工作站的单位之一，同时有北京市金属粉体材料概念验证平台、北京市金属粉末工程技术研究中心、中国有色金属工业协会金属粉末工程中心、增材制造创新中心、先进金属材料应用技术联合实验室等多个创新平台。所属公司康普锡威、有研重冶、有研合肥入选工信部专精特新“小巨人”企业。2021 年，有研粉材主营产品先进铜基粉体材料获批工信部第六批制造业单项冠军产品。2022 年，有研粉材所属公司康普锡威研发的微电子互连用合金焊粉获评国家第七批制造业单项冠军产品。

经过多年积累，公司掌握了球形金属粉体材料制备技术、高品质电解铜粉绿色制备技术、系列无铅环保微电子焊粉材料设计及制备技术、扩散 / 复合粉体材料均匀化制备技术、超细金属粉体材料制备技术、3D 打印粉体材料制备技术和高性能粉末冶金中空凸轮轴制备技术等有色金属粉体制备核心技术，拥有授权专利 100 余项，主持或参与起草国家行业标准 40 余项，累计承担或参与实施省部级以上项目 50 余项，获国家科学技术进步二等奖 1 项。



企业文化



企业愿景

耕耘创新沃土，成就梦想家园

公司使命

至上，至先，至诚，至善

战略引领至上
创新发展至先
客户服务至诚
员工培育至善

公司核心价值观

知崇礼卑，止于至善
——目标远大、脚踏实地、
诚实守信、追求卓越

公司发展目标

世界一流的金属粉体材料供应商



业务概况

有研粉材以市场需求为导向，以技术创新为驱动，持续进行新产品开发和技术迭代，积极拓展产品应用新领域，为客户提供性能优异、质量稳定的金属粉体材料，逐步在北京、重庆、安徽、山东、英国和泰国等国内外地区布局了产业基地，在国内外有色金属粉体材料市场具有较强的市场竞争力，产品主要用于粉末冶金、超硬工具、微电子封装、摩擦材料、催化剂、电工合金、电碳制品、导电材料、热管理材料、3D 打印等领域，其终端产品广泛应用于汽车、高铁、机械、航空、航天、化工、电子信息等领域。

目前，有研粉材形成了以北京怀柔为总部的国际化运营的集团公司，包括有研粉末新材料(合肥)有限公司、北京康普锡威科技有限公司、山东康普锡威新材料科技有限公司、有研纳微新材料(北京)有限公司、重庆有研重冶新材料有限公司、英国 Makin Metal Powders(UK) Limited、有研增材技术有限公司、有研粉末新材料(泰国)有限公司。

企业大事记

- **2004**
有研粉末新材料(北京)有限公司成立
- **2012**
收购北京天桥粉末冶金有限责任公司资产，并与其共同出资成立北京恒源天桥粉末冶金有限公司
- **2013**
并购英国 MMP 公司，同年有研集团以其所属北京康普锡威科技有限公司资产对有研粉末进行增资，康普锡威成为有研粉末所属子企业
- **2014**
与重庆华浩冶炼有限公司共同出资设立重庆有研重冶新材料有限公司
- **2017**
在合肥新站开发区新设有研粉末新材料(合肥)有限公司
- **2018**
完成股份制改革，成立有研粉末新材料股份有限公司，股东中民营企业增至 6 家
- **2019**
3 月，北京恒源天桥粉末冶金有限公司变更为北京有研粉末新材料研究院有限公司；6 月，在泰国春武里府新设有研粉末新材料(泰国)有限公司；截至 2019 年底，非国有资本在有研粉末股权结构中所占比例已超过 30%；将所有科技人员及关键管理人员纳入员工持股计划，通过成立三个合伙制持股平台，顺利实施科技型企业股权激励
- **2021**
3 月，有研粉材在上交所科创板上市，股票代码：688456；12 月，投资设立有研增材技术有限公司
- **2023**
由粉末研究院公司变更成立有研纳微

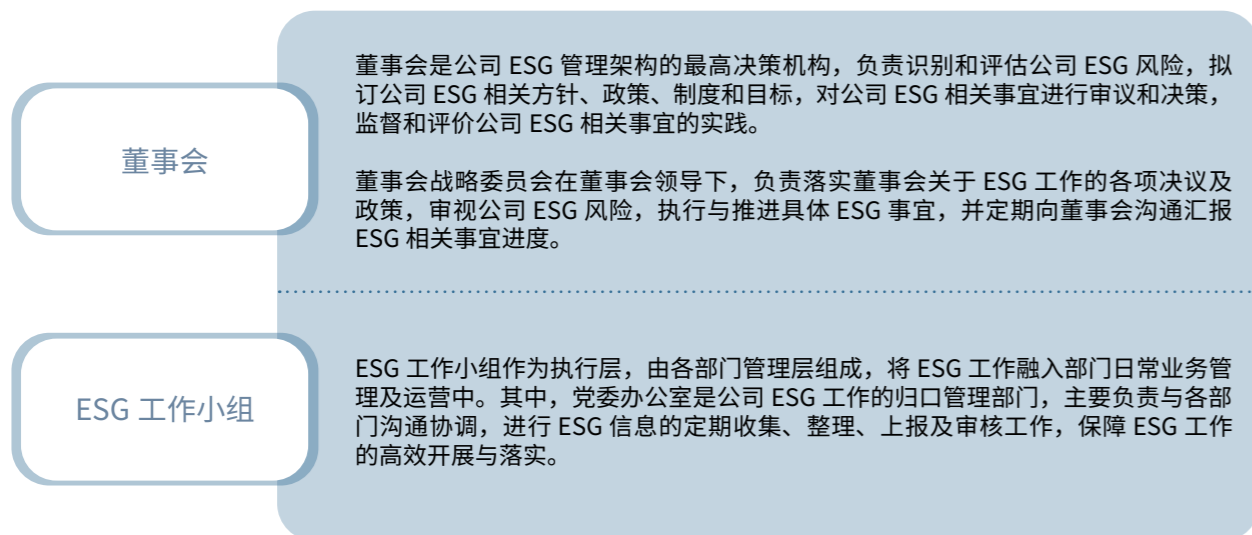
ESG 治理

ESG 发展战略

有研粉材高度重视 ESG 相关工作，切实落实环境保护、积极履行社会责任，同时不断完善公司治理结构，持续推进 ESG 体系建设，并将 ESG 工作理念融入到企业的发展战略和经营管理中，通过职能部门的相互配合来推进公司社会责任的治理与实践，推动公司的可持续发展。

ESG 治理架构

有研粉材秉承“知崇礼卑，止于至善——目标远大、脚踏实地、诚实守信、追求卓越”的核心价值观，严格履行国务院国有资产监督管理委员会、中国证券监督管理委员会关于加强 ESG 实践能力和水平的要求，将公司经济效益提高与环境保护、社会责任履行和良好治理紧密结合。为此，公司建立形成了一套由董事会及董事会战略委员会、ESG 工作小组共同领导的 ESG 管治架构，确保 ESG 工作高效推进。



利益相关方沟通

有研粉材重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，通过业绩说明会、现场调研、上证 E 互动、电话、电子邮件、传真等方式及时与投资者沟通交流，营造良好的内外沟通运行环境，依法保障广大投资者的知情权。

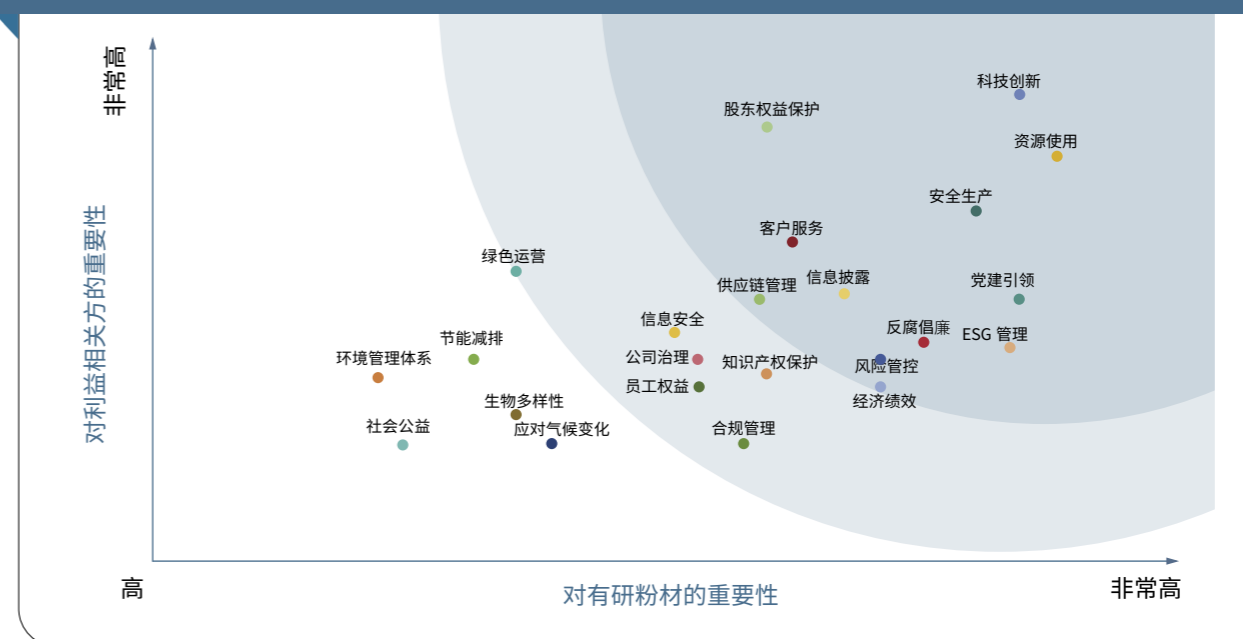
实质性议题分析

公司按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与要求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及 ESG 相关原则指引，定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。

2023 年，有研粉材实质性议题的判定流程如下

判定流程	说明
识别议题	通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别重要议题。
内外部调研	内外部调研通过对集团领导、内外部专家、直属单位、员工、客户、供应商等利益相关方进行访谈，以充分了解内外部利益相关方对公司 ESG 议题的重要性评估意见。
重要性分析	对调研结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成最终的利益相关方实质性议题排序。
管理层确认	公司管理层对重要性分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来 ESG 管理的工作目标及实施计划。

2023 年，有研粉材实质性议题如下图所示



ESG 荣誉认可





规范治企 行稳致远开新局

2023 年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，将党建工作与公司业务深度融合，持续完善法人治理结构、健全内部管理制度，坚持合规经营、恪守商业道德，严禁任何形式的腐败行为，为企业高质量发展提供保障；同时，公司持续规范信息披露、畅通投资者沟通渠道，加强投资者关系管理、维护股东合法权益，与利益相关方携手并进，助力世界一流企业建设。

12 负责任 消费和生产	16 和平、正义与 强大机构	17 促进目标实现的 伙伴关系

党建引领

有研粉材始终坚持和加强党的全面领导，深入学习宣传贯彻落实党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想，以高度的政治自觉和行动自觉，紧紧锚定“二次创业”目标，全面落实“四个坚持”原则，深化党建与业务深度融合，以高质量党建引领高质量发展，不断开创企业发展新局面。

政治建设

政治建设在党的建设总体布局中位居首位，做好国资国企各项工作，必须坚持党对国有企业的领导不动摇，确保国有企业改革发展始终沿着正确的政治方向前行。有研粉材以党的政治建设为统领，充分发挥党委的领导作用，修订完善“三重一大”清单，动态优化党委前置研究讨论的重大经营管理事项清单，深化董事会职权建设，强化决策的科学性和规范性。公司持续推进党的领导全面融入公司治理的各个环节，促进公司治理体系的高效运转和健康发展。

组织建设

党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础，也是党的全部工作和战斗力的基础。有研粉材围绕企业中心任务，紧扣年度经营重点任务，创新开展党建工作，形成了具有粉材特色的党建业务融合机制，建立“11NN+X”融合模型，通过“党建+”方式成立“攻坚特战先锋队”，为重点任务攻关聚势赋能，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。同时，公司进一步强化党委领导责任，明确“保落实”具体任务，确保党建工作与企业经营发展同频共振、互促共进。

案例



有研粉材党委举行“攻坚特战先锋队”授旗仪式



有研纳微党支部开展“奋斗者”主题党日活动

思想建设

思想建设是党的基础性建设，是确保干部队伍始终保持先进性、纯洁性的必然要求，传播党的声音、讲好党的故事，是党的思想建设的职责所在。有研材料党委深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，精心构建以“5+X”为核心的理论学习内容体系，通过原文深学、视频观学、专题研学、共建互学、实地访学、自主选学等多种方式，开展集中理论学习，统一思想，凝聚合力，进一步激发了党员干部投身“二次创业”的热情与推动高质量发展的坚定决心；公司各级领导班子成员以提升斗争能力、科技创新能力、风险防范能力、兴企治企能力为重点，开展党课授学，不断深化理论武装，提升政治素养；同时，公司围绕“创建世界一流专业领军示范企业”等 15 个主题深入开展调查研究，将调查研究与履职尽责、解决问题紧密结合，形成了一系列务实有效的成果，持续用力推动主题教育工作深入开展。

案例

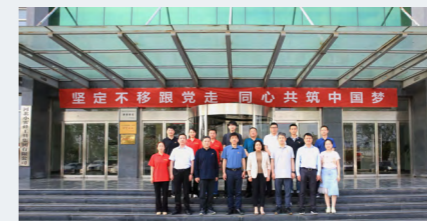


有研粉材党委召开 2023 年第一次中心组学习（扩大）会暨 2023 年工作研讨会



有研粉材党委召开主题教育调研成果交流研讨会

案例



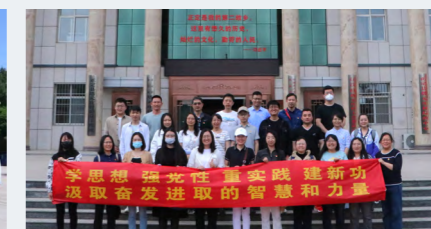
有研粉材党委与河北小蜜蜂工具集团有限公司党总支共建交流



“西柏坡精神及时代价值”专题讲座



有研粉材党委在西柏坡纪念馆“五大书记”铜像前



有研粉材党员同志在塔元庄村村委会前



全体党员在西柏坡纪念馆广场上重温入党誓词

有研粉材党委组织党员赴河北省石家庄市开展了“聚焦二次创业 走好新的赶考之路”主题党日活动

廉洁建设

全面从严治党永远在路上，严明政治纪律政治规矩、严肃党内政治生活、持之以恒正风肃纪，才能为中央企业持续健康发展提供坚强保证。有研粉材始终把党风廉政建设作为重要政治责任，持续开展反腐倡廉工作，对任何形式的腐败和贿赂零容忍。公司加强采购、招投标、工程建设等重点领域监督机制改革和制度建设，加强对关键环节、关键流程、关键人员的管理，防范和纠正违纪违法行；建立纪委与主责部门会商机制，推动做实科技创新基金使用、规范业务招待费和履职待遇、安全环保等问题整改；此外，公司强化境外有关问题治理，持续深化巩固佣金管理和外派人员管理，有效防范境外廉洁风险。

为培育反腐倡廉的企业文化，公司经常在工作群内转发廉洁教育相关学习文件和典型案例，形成常态化提醒，多维度、多层次、高密度的警示教育活动使广大党员干部明底线、知敬畏；公司开展“党风廉政建设宣传月”活动，围绕“七个一”推进新时代廉洁文化建设，形成良好清廉环境。

举报机制

公司设置举报信箱和举报邮箱，公司纪检监察部门、违规追责办公室负责受理问题线索、开展问题核实调查、提出处置建议、开展追责工作。

2023 年，有研粉材全级次公司未发现违纪违法行，未收到问题线索或举报。

案例

有研粉材党委开展 2023 年“党风廉政建设教育宣传月”系列活动



有研粉材党委书记、董事长、总经理贺会军与关键岗位人员开展廉洁谈话



有研重冶开展廉洁从业集体谈话



康普锡威党支部赴长城红馆开展党风廉政建设教育宣传活动



有研增材党支部集体观看警示教育片



有研合肥党支部开展纪检委员讲廉洁党课活动



有研纳微党支部开展纪检委员讲廉洁党课活动

公司治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件的要求，建立健全并持续优化由公司股东大会、董事会、监事会和管理层共同构成的公司治理架构。公司通过明确界定并合理分配“三会一层”的权责，确保各方各司其职、协调运转、有效制衡，从而充分保障所有股东的合法权益，推动公司治理体系的规范化、科学化和高效化。监事会通过对公司的经营情况进行监督，确保公司的运作合法合规。经理层是公司的执行机构，发挥“谋经营、抓落实、强管理”的作用，接受董事会管理和监事会监督。

股东大会

公司 2023 年度共召开 2 次股东大会，其中年度股东大会 1 次，临时股东大会 1 次，会议的召集、审议事项、表决程序及决议公告均符合《公司章程》《股东大会议事规则》等内部制度及相关法律法规的规定，切实保障股东充分行使参与权和表决权。公司股东大会以现场会议形式召开，同时提供网络投票的方式，为股东参加股东大会提供便利。

董事会及专门委员会

公司以国企改革三年行动工作部署为指导，深入贯彻落实党中央、国务院关于加强完善中国特色现代企业制度的决策部署，不断健全公司治理结构，全面依法落实董事会各项权利，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”的核心作用。

董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各委员会规范运作，确保公司决策的科学性与公正性，切实维护各方利益，推动公司治理水平持续提升。其中，审计委员会负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制；提名委员会负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核；薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案；战略委员会负责制定负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究。

2023 年，公司依据相关法规制度，及时修订《独立董事工作制度》和《公司章程》，进一步完善独立董事制度体系，促进独立董事积极履行决策、监督、建议等职责，充分发挥其在公司治理中的独特作用。

案例



中国有研党委巡视组向有研粉材党委反馈国企改革三年行动专项巡视情况

董事会、监事会和管理层的任命程序及构成

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》以及《有研粉末新材料股份有限公司章程》等相关法律法规和内部规定，规范开展董事会、监事会和管理层的任命程序，确保选任人员具备专业素质和任职资格，为公司的稳健发展提供坚实保障。

公司董事会提名委员会负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并可就提名或者任免董事、聘任或者解聘高级管理人员提出建议。非独立董事候选人由董事会、单独或者合计持有公司 3% 以上股份的股东依照章程的规定提名，独立董事候选人由公司董事会、监事会、单独或者合计持有公司 1% 以上股份的股东依照章程规定提名。此外，依法设立的投资者保护机构可以公开请求股东委托其代为行使提名独立董事的权利。

董事由股东大会选举或更换，并可在任期届满前由股东大会解除其职务，体现了公司治理的民主性和灵活性。公司董事会由 7 名董事组成，其中独立董事占三分之一以上，包括一名具备丰富经验的会计专业人员，为公司决策提供了更加专业、独立的意见，保障了公司治理的高效运作。

公司监事

股东代表监事 **2** 名

职工代表监事 **1** 名

股东代表监事由股东大会选举或更换，职工代表监事由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。

董事会决定聘任或者解聘公司总经理、董事会秘书及其他高级管理人员；根据总经理的提名，决定聘任或者解聘公司副总经理、财务总监、总法律顾问等高级管理人员。

管理层的薪酬管理

公司针对管理层全面开展了任期制与契约化管理，并专门制定了《公司领导班子成员岗位、薪酬和绩效管理办法》《经理层成员绩效考核管理办法》及《所属公司领导班子成员薪酬和绩效管理办法》，健全了市场化经营机制，优化完善了管理层成员强激励、硬约束，岗位能上能下、薪酬能增能减的常态化机制。

投资者权益保护

投资者是资本市场发展之本，加强投资者保护是事关资本市场健康发展的基础性工作，保护投资者合法权益是公司的义不容辞的责任。有研粉材高度重视投资者权益保护，在坚持稳健发展的基础上，积极开展信息披露工作，主动与投资者保持密切沟通与交流，全面展示公司的发展亮点与优异的经营业绩，有效传递公司的投资价值与潜力，并切实保障投资者的知情权与参与权，为公司与投资者之间的美好互动与共赢发展创造有利条件。

高质量信息披露

有研粉材严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，编制或定期披露财务报告和财务报告，按照信息披露的审议程序，以董事会公告的形式发布。同时，公司不断完善信息披露制度体系，制订了《信息披露管理办法》《内幕信息知情人管理制度》《投资者关系管理制度》等制度，持续规范信息披露流程。

为保证信息披露的真实性、准确性，公司邀请第三方机构为公司年度定期报告出具审计报告及相关报告，建立审计机构与公司独立董事、审计委员会的良好沟通渠道，同时为公司重要信息披露事项发表核查意见，并出具督导跟踪报告和现场检查工作报告，持续提高信息披露质量。同时，公司严格执行内幕信息保密制度，全体董事、监事和高级管理人员及其他相关知情人员能够在定期报告及其他重大信息未对外披露的窗口期、敏感期，严格履行保密义务，公司未发生内幕信息泄露或内幕信息知情人违规买卖或建议他人买卖公司股票的情形。

2023 年，定期报告披露数量 **6** 个

临时公告披露数量 **69** 个

投资者交流平台回复问题 **24** 个

参与业绩说明会、公开路演等活动次数 **3** 次

公司严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则，确保公司财务状况和经营成果能够及时、准确地向投资者和社会公众披露，公司在《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《证券时报》和上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 披露信息，确保所有公司股东可以公平获得相关信息，公司未曾实行差别对待，或有选择地、私下提前向特定对象泄露非公开信息的情况。

2023 年，公司获得上海证券交易所信息披露最高等级 **A** 级。

投资者关系管理

有研粉材持续加强投资者关系管理工作，设立投资者关系管理部门并定期修订《投资者关系管理工作方案》，上市后持续实施稳定的利润分配政策，保证股东享受合法权益。公司通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流，包括但不限于电话、传真和邮件沟通或邀请中小股东参会等方式，充分听取中小股东的意见和诉求，并及时答复中小股东关心的问题。

在过去一年，公司举办了 50 余次机构调研，吸引 90 余家机构参与；公司灵活运用线上线下交流方式，与投资者保持密切互动，同时探索反路演等新型交流形式，公司召开了三次业绩说明会，并于 2023 年 9 月 8 日参加上交所新能源及新材料行业集体业绩说明会，与投资者深入交流；公司全年共发布 75 份公告，通过 e 互动回答 24 个投资者提问，并邀请证券机构为公司撰写深度研究报告 7 篇，增强投资者对公司战略和长期价值的认识。

优化规范治理

公司高度重视合规工作，建立了内控、风控、合规、内审和法务五位一体的管理体系，力求公司内部控制的有效运行，降低公司经营风险。此外，公司秉持公平透明、廉洁诚信的商业价值观，重视廉洁诚信体系建设，坚决杜绝贿赂、勒索、欺诈、洗钱、垄断、不正当竞争等不当行为，筑牢反腐败、反贪污的防火墙。

内部控制与风险管理

公司不断加强内部控制管理制度，持续强化组织领导体系建设，建立健全党委顶层谋划、董事会全面领导、主要领导亲自负责、内控职能部门主责推动、业务职能部门协同配合的内控建设与监督管理体制，保障内控体系规范运行。

构筑业务、风控和监督“三道防线”

第一道防线：业务部门落实风控合规管理要求

第二道防线：合规管理部发挥组织、协调和支持作用

第三道防线：合规管理部协同纪检、巡察、内审部门履行风险防控和违规监督职责

内控评估机制

公司建立了内控体系有效性评估机制，定期开展内控体系有效性评价，对公司日常监督和专项监督机制的有效性进行认定和评价。同时聘请会计师事务所进行外部审计。近三年，会计师事务所均出具了无保留意见的内控评价报告。

内部审计系统	风险识别与预警机制
<p>公司党组织对内审领域重大工作顶层设计、统筹协调和督促落实。</p> <p>董事会下设审计委员会，对内部审计工作管理和指导，并及时将有关情况报告董事会；董事长对内部审计工作直接负责，保障内部审计工作的客观、独立。</p> <p>内部审计职能部门按照计划积极开展审计监督，严格执行审计法规和审计准则，在促进内部管理等方面发挥内部审计的监督职能。</p>	<p>全面梳理经营管理活动中的合规风险，建立并定期更新合规风险数据库，对风险发生的可能性、影响程度、潜在后果等进行分析，对典型性、普遍性或者可能产生严重后果的风险及时预警。</p>
风险控制与追踪	风险报告与管理
<p>公司不断加强重大经营风险季度监测工作，按季度汇总分析重大经营风险状况，形成季度风险监测报告，确保各项风险均已有效应对。</p>	<p>公司严格执行《全面风险管理规定》，落实报告工作责任，健全报告工作机制，按时上报季度风险监测报告和重大风险事件报告。近年来，公司未发生重大风险事件。</p>

合规经营

公司坚持依法合规治企，制定并发布《风控合规手册》，设立合规委员会和首席合规官，建立“重点领域合规风险识别清单”“重点岗位合规职责清单”“重点领域流程管控清单”三张清单，将合规要求嵌入岗位职责和业务流程，定期开展监督检查，确保合规管理内控要求有效落实。

合规审查流程



合规审查程序



此外，为更好将合规要求嵌入岗位职责和业务流程，公司还建立了合规风险识别评估预警机制、合规审查与风险应对机制、违规问题整改机制、违规行为追责问责机制、风控合规协同运作机制，持续加强合规管理体系建设。

公平竞争

有研粉材严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《国务院关于经营者集中申报标准的规定》《禁止垄断协议暂行规定》《禁止滥用市场支配地位暂行规定》等法律、法规及相关规定，并基于《有研粉末新材料股份有限公司合规管理规定》加强完善反垄断合规管理，防范反垄断法律风险。



绿色低碳 开创环保新纪元

绿色低碳发展既是应对全球气候变化的战略选择，也是企业实现高质量发展的应有之义。有研粉材奉行“绿水青山就是金山银山”的生态文明思想，践行绿色发展理念、响应国家双碳战略，在过去一年中，公司持续完善环境管理体系，保证废水废气达标排放、固废危废规范处置，同时，推动清洁生产、推广绿色办公、开发绿色产品，提高资源使用效率、降低产品环境影响，公司力争成为资源节约型和环境友好型企业，助力构建美丽中国。



完善环境管理

公司在生产过程中严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》及《固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，不断加强环境风险管理，确保公司生产运营符合相关法律法规和标准，将绿色环保融入企业的生产经营中，从社会、环境与企业长远发展的关系和角度，把社会责任转化为企业发展的动力和长期利益。

2023 年，公司生态环境领域无违法违规行为。

环境管理体系和认证情况

有研粉材积极践行绿色发展理念，严格按照《节约能源法》《清洁生产促进法》等法律法规制定环境保护管理规定、危险废物管理规定，建立了健全的环境管理制度体系。公司所属康普锡威、有研合肥、有研重冶、有研纳微、康普山东等 5 家公司通过了 ISO 14001 环境管理体系认证。



突发事件应急管理

公司按照国家生态环境部门发布的《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》的要求，强化突发环境事件防范管理，规范应急管理工作，根据法规及属地政府要求实行分级分类管理，重点单位编制综合突发环境应急预案及专项应急预案，一般单位根据属地要求编制专项应急预案，重点单位和一般单位环境综合应急预案和专项应急预案向属地管理部门进行备案，全面提高风险识别、应对风险和防范风险能力，保障环境安全，最大限度的减少人员伤亡、降低环境影响。公司每年定期开展环保综合及专项演练，不断提升环境突发事件应急能力。

资源管理

水资源

有研粉材各公司严格执行《中华人民共和国水法》等相关法律法规，落实水资源管理，依法依规取水用水，提升水资源利用率，将其纳入经营业绩考核指标，各子公司根据实际情况采取节水措施。有研重冶等公司增加 8 个工业循环水罐，实现工业循环用水。

有研合肥公司

加强了节水意识培训，通过举办各类宣传活动，提高员工对节水重要性的认识，同时，对用水设施进行了全面改造，优化洗粉设备。统计数据显示，自实施节水措施以来，该公司内部用水量同比下降 18.37%；此外，该公司采用先进的节水工艺、循环用水系统等，降低生产过程中的水资源消耗。

有研重冶公司

采取“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的节水思路，通过改革工艺技术，利用 4 套循环冷却水系统，达到节水效果。

康普锡威公司

开展水平衡测试工作，申报北京市节水型单位，建立健全计划用水、节约用水奖惩等相关制度，实施节约用水岗位责任制，同时采用节水型龙器具等以达到节水效果。

指标	单位	2023 年
新鲜水用量	吨	607,221.93
循环水用量	吨	126,000
循环水用量占比	%	17.18
水资源消耗强度	吨 / 万元工业产值	2.55

能源

有研粉材主要用能为电力、天然气，能源均为外购。为提高能源使用效率，公司持续完善生产管理中的能源管理内容，能源进出由生产管理部门负责把控，公司设置专人负责各生产工序各级水电燃表的记录统计，并根据记录数据每月分析工序水电燃单耗，对单耗下降的生产工序给予一定奖励，并定期听取各单位节能减排工作汇报。

此外，公司持续改善能源结构，会同相关公司建设新能源建设项目，如有研粉材本部、有研合肥公司已与相关公司建设完成分布式光伏发电项目；有研重冶公司积极参与区政府光伏发电项目建设工作，为绿色发展贡献公司的力量。

指标	单位	2023 年
能源消耗总量	吨标煤	7690.91
化石能源消耗量	吨标煤	561.44
汽油消耗量	吨标煤	31.29
柴油消耗量	吨标煤	12.06
天然气消耗量	吨标煤	425.65
热力消耗量	吨标煤	135.79
非化石能源消耗量	吨标煤	341.05
太阳能发电	吨标煤	341.05
外购能源	吨标煤	6788.42
电力	吨标煤	6788.42
能源消耗强度	吨 / 万元工业产值	0.16
可再生能源使用量	吨标煤	341.05

物料

公司主要物料种类：金属类物料，如电解铜、锡锭、锌锭、铁粉、锡粉等，各公司均设有专门原辅料库房，并制定库房出入管理制度。

指标	单位	2023 年
不可再生物料消耗量	吨	24,720.88
物料消耗强度	吨 / 万元工业产值	0.11

污染物排放

有研粉材高度重视污染排放管理工作，严格遵守《大气污染防治法》《水污染防治法》等法律法规，保证生产经营符合国家环保要求。公司成立安全生产管理部门，对企业污染排放进行监管，对生产过程中产生的废水（生活污水）、废气、固体废物、噪声等污染物，严格按照相关部门环保要求进行处理，确保达标排放，并委托第三方公司定期对公司废水（生活污水）、废气、固体废物等进行检测。

废水

有研重冶、有研合肥积极建设废水治理系统，采用“调节+中和+混凝+絮凝+高速沉淀”等废水处理工艺，对废水进行预处理，并定期开展废水排放指标检测，治理后的废水能够达到国家或者地方规定的污染物排放标准，其他公司对生活污水采用沉淀池沉淀方式，达标后排放。

指标	单位	2023 年
废水排放量	吨	321,091.14
废水污染物排放量	吨	14.3
第二类污染物	吨	7.15
COD	吨	5.92
氨氮	吨	1.23

案例

废水处理系统优化升级



针对生产过程中产生的废水问题，公司对废水处理系统进行了全面升级。公司优化了废水处理技术，对废水进行深度处理，确保排放水质达到国家标准。经过升级改造，排放水质明显改善，有效保护了周边环境。

废气

公司废气污染防治设施均遵循建设项目环保“三同时”规定，与生产项目同时设计、同时施工、同时投入使用，各废气污染防治设施均按照相关环保标准建设，建成布袋除尘器、旋风除尘器、酸雾吸收塔等废气治理装置，废气处理达标后通过废气筒高空排放。2023 年，公司各类废气设施均运行良好，运行记录完整，废气均达标排放。

指标	单位	2023 年
废气污染物排放量	吨	3.88
工业颗粒物排放总量	吨	1.27
氮氧化物排放总量	吨	1.89
二氧化硫排放总量	吨	0.72

固体废弃物

公司坚持固体污染物污染防治坚持减量化、资源化和无害化原则，通过采取措施加强废弃物循环利用，减少固体废弃物产生量，促进固体废弃物综合利用，降低固体废弃物的危害。

公司通过设置一般固体废弃物、危险废物暂存仓库，并安排有资质的第三方签订定期回收；对于一般固废，定点收集后委托环卫及时清运，交由相应单位综合循环利用，回收处理；对于危险废物，分类、分区储存，并在现场张贴危险废物标识牌，按规范如实记录台账，并委托有资质单位进行无害化处置，并按规定办理转移手续。

2023 年，公司产生一般固体废弃物 **415.319** 吨

危险废物 **79.703** 吨

其中交由有资质单位综合利用 **78** 吨，综合利用率 **97.86%**

指标	单位	2023 年
一般工业固废产生量	吨	415.32
危险废物产生量	吨	79.7
一般工业固废处置量	吨	415.32
危险废物处置量	吨	78

应对气候变化

指标	单位	2023 年
温室气体排放总量	吨	29,662.9
范围一排放总量	吨	799.81
范围二排放总量	吨	28,863.09
温室气体排放强度	吨 / 万元工业产值	0.12
温室气体减排量	吨	2,766.67

温室气体排放管理

有研粉材积极采取系列行动以应对气候变化，贯彻《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》，制定了《公司温室气体管理规定》，明确了适用范围、相关主体责任、碳排放核算方式，并对其相关工作进行了要求，将“双碳”工作深度融入有研集团战略规划。

温室气体减排措施

有研粉材认真践行绿色发展理念，开展节能减排工作，不断提高能源利用效率。

公司直接温室气体减排情况：有研合肥通过工艺优化、技术改造如热风炉改造，提高能源利用率，减少燃气能源消耗；有研重冶、有研纳微、有研合肥通过工艺改进和改变车辆用能方式和加强车辆管理等方式，提高生产效率和减少温室气体直接排放。

公司间接温室气体排放情况：有研合肥和有研重冶不断优化工艺，电机变频技术改造，减少用电量；有研合肥和有研粉材本部积极建设分布式光伏发电项目，充分利用新能源，减少温室气体排放。

案例

绿色能源替代项目



为减少碳排放，公司实施了绿色能源替代项目。我们逐步淘汰了原有的高能耗设备，替换为高效节能的设备和绿色能源设施，建成了 2.4MWp 和 650kWp 太阳能光伏发电系统。通过绿色能源替代，累计等效植树 25.95 万棵，2023 年度降碳 300 余吨，实现了节能减排的目标，同时也提升了企业形象和市场竞争能力。

参与碳排放权交易市场情况

公司按照属地要求，积极组织符合条件的企业参与碳交易工作。有研合肥积极配合合肥市发改委组织开展的节能量审核工作，该工作旨在摸排各企业用能情况，为后续推行碳排放权交易领域做准备。

气候风险管理

随着气候风险的影响日益凸显，积极应对这一风险已经成为全球社会的普遍共识。有研粉材及所属公司，共同识别与气候相关的实体风险以及转型风险，并积极落实相关应对措施，从而有效降低这些风险对企业生产与运营的不利影响。

气候变化风险清单

风险类型		风险描述及影响	应对措施
实体风险	急性实体风险	气候变化可能导致极端天气事件的频发，如暴雨、洪水、干旱和高温等，不仅可能对生产设施造成直接破坏，导致生产中断和设备损坏，还可能影响原材料的运输和储存，造成供应链中断。	企业密切关注气候变化的趋势和影响，加强风险评估和预警机制的建设。企业需要加强供应链管理，确保原材料的稳定供应和运输安全。
	慢性实体风险	金属粉体材料的生产依赖于多种矿产资源，而气候变化可能改变资源的分布和开采条件，使得资源的获取变得更加困难。此外，极端天气事件可能导致生产设施的长期损坏，需要企业进行大规模的维修和重建。	企业需要加强资源管理和循环利用，通过提高资源利用效率来降低对资源的依赖。企业应加强生产设施的维护和升级，确保其在极端天气事件中的稳定性和安全性。
转型风险	政策和法律风险	监管机构对于公司气候变化相关信息披露的管理更加严格。此外，金属粉体材料生产企业在生产过程中必须符合环保要求，减少污染物的排放。如果企业未能达到相关环保标准，可能会面临罚款、停产整顿等风险。	建立专门团队，负责收集、整理和分析相关信息并及时、全面地披露相关信息。引入先进的环保技术和设备，降低生产过程中的污染物排放。
	技术风险	随着气候政策的加强，环保和节能要求不断提高，企业需要研发更加环保、节能的生产工艺，降低生产过程中的碳排放和能源消耗。	加大研发投入，推动金属粉体材料生产技术的绿色化、低碳化。建立科学的能源管理体系，对能源消耗进行实时监测和评估，提高能源利用效率。
	市场风险	气候变化可能导致市场需求的不稳定，也可能加剧金属粉体材料市场的价格波动。同时，如果市场对环保性能要求提高，那些能够满足更高环保标准的金属粉体材料可能会获得更高的溢价，而传统材料可能面临价格下行的压力。	针对市场需求的不稳定，企业需要加强市场监测和预测，及时调整生产计划和销售策略。加大研发力度，通过技术创新和产品升级，提升产品的附加值和市场竞争力，从而获得更高的溢价。
	声誉风险	随着气候变化问题日益凸显，客户、供应商等利益相关方对公司在此方面的表现提出了更高要求。若公司未能满足这些利益相关方的期望，或因违法违规行为而遭受指责，将不可避免地面临声誉风险和自身形象受损的困境。	定期向利益相关方公布公司在应对气候变化方面的策略、行动和成果。建立危机管理机制，制定应急预案，以应对可能出现的声誉风险事件。

气候变化虽然带来了诸多挑战，但同时也孕育着无限的机遇。随着全球对可持续发展和低碳经济的日益重视，清洁能源、节能环保技术等领域正迎来前所未有的发展机遇。公司应敏锐捕捉这些机遇，加大研发投入，推动技术创新，以环保、高效的产品和服务满足市场需求，实现经济效益与环境效益的双赢。

气候相关机遇

气候相关机遇	应对策略
资源效率机遇	随着全球对气候变化的关注度不断上升，资源的高效利用和循环利用成为行业发展的重要趋势。 研发新型的节能降耗技术，优化生产流程，减少原材料的浪费和损耗。探索金属废料的回收和再利用，通过循环经济的模式，将废料转化为有价值的资源，降低对原生资源的需求。加强与科研机构和高校的合作，共同研发更加环保、高效的金属粉体材料生产技术，推动行业的绿色转型。
能源来源机遇	随着可再生能源技术的不断发展，太阳能、风能等清洁能源为金属粉体材料生产提供了更为环保和可持续的能源选择。 加强技术研发，提高可再生能源的利用效率和稳定性，确保生产过程的连续性和可靠性。优化能源结构，逐步减少对传统化石能源的依赖，实现能源来源的多元化和清洁化。加强内部管理，提高能源利用效率，降低能源消耗和浪费，提升企业整体的经济效益和环境效益。
产品和服务机遇	随着环保意识的日益增强，市场对于低碳、环保型金属粉体材料的需求不断增长。同时，客户对于高效、节能的产品和解决方案也提出了更高的要求。 加大研发投入，开发低碳、环保型的金属粉体材料，满足市场对绿色产品的需求。提供定制化服务，根据客户的具体需求，提供高效、节能的解决方案，帮助客户降低能耗和排放。与上下游企业建立紧密的合作关系，共同开拓市场，实现互利共赢。

践行环保理念

指标	单位	2023 年
环保投入	万元	550.21
环境领域违法违规事件	起	0

清洁生产

为践行绿色发展理念，公司立足自身业务与实际，积极开发并推广绿色工艺，研发及生产无铅焊料等无毒、无害或者低毒、低害的原料及产品；改进粉末干燥工艺，采用一次化石能源替代电能，提高资源利用率。

绿色产品

公司不断加大科研、环保及人才培养力度，开发出铜粉绿色自动化制备技术及产业化、铜铁复合粉体绿色环保制备技术开发、新型微电子互连用高可靠无铅焊料的研发及应用等多种绿色产品，并制定了《绿色设计产品评价技术规范 - 无铅锡基焊料》的团体标准。

绿色建筑

有研粉材各公司依据相关标准，对建筑进行设计，并按照设计方案进行建设，相应公司符合建筑节能要求。

绿色办公

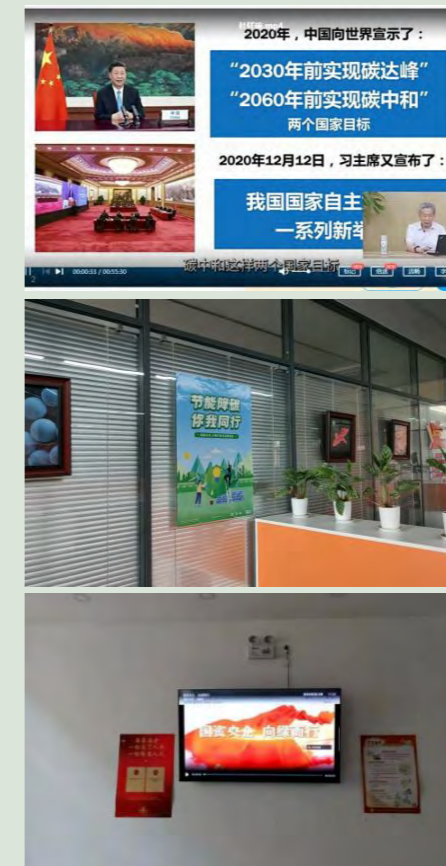
公司通过严格管控照明、制冷设备使用时段降低办公区域用电，明确各部门负责人需定期检查员工下班后用电设备的关闭情况。

绿色宣传

公司高度注重员工环保意识，倡导节约能源、减少纸张消耗、实施垃圾分类等，积极响应国家节能宣传周活动，制定方案开展相关宣传活动，并定期报送中央企业能源统计相关工作。

案例

环保主题宣传活动



为提高员工的环保意识，公司定期组织环保主题宣传活动。活动包括环保知识视频学习、环保主题海报展示、环保知识读本阅读与交流等，旨在通过多种形式普及环保知识，引导员工积极参与环保行动。

保护生物多样性

有研粉材坚持人与自然和谐共生的发展理念，尊重自然、顺应自然、保护自然。为预防因规划和建设项目实施后对环境造成不良影响，公司各建设项目按照《环境影响评价法》均编制了环境影响报告书/表/登记表，并取得了相应的环评批复，对环境的影响可控在控；建设期间，相关建设项目按“三同时”原则建设了环保设施，并保持有效运行；重点单位建成废水在线监测设备，实时监控废水因子，遇异常情况及时采取应急措施；一般单位每年定期开展各环境污染因子监测，确保排放达标，公司生产经营活动对生物多样性基本无影响，属可控范围。公司将不断加强和创新生物多样性保护举措，助力构建自然和谐的生态环境。



坚守品质 争做行业排头兵

产品与服务质量是公司保持竞争力的基础。有研粉材坚持以客户为中心，完善质量管理体系、售后服务流程和产品召回机制等，持续提高产品质量与服务能力。同时，公司结合自身发展战略，深入贯彻实施国有企业改革深化提升行动，以创建世界一流专业领军企业为契机，积极推进自动化、数字化、智能化转型，精细化管理水平和整体运营质量有明显提升。



产品质量保障

质量管理体系

为夯实质量管理的制度基础，有研粉材在严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规的基础上，持续开展质量管理体系完善及提升工作，不断完善制度体系建设。

公司制定了明确的质量标准和规范，涵盖产品特性、性能规范和服务交付要求等方面，同时制定了详细的质量计划，明确实现质量目标所需的流程、资源和时间表，包括确定关键的质量绩效指标，实施过程控制措施，全面保障产品和服务质量。

公司定期对产品质量和服务的潜在风险进行排查和管控，确保产品在生产过程中既保证产品质量又符合环境监管的相关规定。公司还通过加强供应商质量管理、开展质量培训、制定质量改进计划、全面风险评估、建立文档管理系统、收集客户反馈意见等方式，不断提升质量管理水平。

质量检测与认证机制

质量检测

公司采取积极主动的质量测试方法，强调预防重于检测，通过在生产或服务交付过程中及早发现潜在问题，降低劣质产品到达客户手中的可能性；在进行检测时，各部门跨职能协作，针对各产品特性，采取适应性测试策略；公司将客户反馈纳入测试流程，确保最终用户体验成为产品或服务质量评估的核心考虑因素；此外，参与测试流程的员工不断接受培训，了解并应用最新的测试方法、技术和行业最佳实践。公司不断改进测试流程，确保每件产品或服务都达到或超过预定的质量标准。

质量认证

公司定期聘请具备相应资质的第三方机构开展内部审核、审查和评估，同时积极向内部和外部利益相关方宣贯质量管理认证知识。此外，公司还将质量管理体系认证要求融入公司日常运营，推动产品服务设计和生产的改进。

截至 2023 年底，子公司有研纳微、康普山东、康普锡威、有研合肥、有研增材、有研重冶均已通过了 ISO 9001 质量安全体系认证。



有研纳微质量管理体系认证



康普山东质量管理体系认证



康普锡威质量管理体系认证



有研合肥质量管理体系认证



有研增材质量管理体系认证



有研重冶质量管理体系认证

产品召回和撤回机制

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，一旦发现存在质量缺陷或隐患的产品，迅速采取召回或其他有效措施，以最大程度减少或消除这些产品可能造成的社会危害。

有研粉材设有完善的产品召回机制，公司高度重视预防措施和严格的质量控制，以最小化产品缺陷或安全问题；通过持续监控监视、风险评估协议和清晰的沟通渠道，确保在面临挑战时能够迅速、果断地应对；公司与供应商、分销网络紧密合作，确保协调一致的反应；在法律遵从和监管协调方面，公司始终坚守法规要求，与监管机构保持密切沟通；产品召回后，公司进行全面调查和根本原因分析，以持续改进和增强质量控制，同时公司将积极与客户进行沟通，提供赔偿、替换或退款，致力于重建信任并展示解决问题的责任感和承诺。

客户服务与权益

客户服务管理

公司坚持客户至上的理念，建立了完善的客户服务体系和响应机制，通过采用畅通反馈渠道、及时响应机制、全面数据分析、专业服务团队和同行业对标等方式，持续提升客户服务水平。

为了提升客户满意度和投诉处理效率，公司采取了一系列措施。首先，建立了线上线下的客户反馈平台，如在线调查、电子邮件沟通和反馈热线等，定期收集客户反馈信息；通过建立及时响应机制和实施封闭式反馈循环流程，确保客户能够迅速收到反馈并实时了解公司对投诉所采取的行动；此外，公司采用先进的工具和方法进行全面的分析，了解特定客户群体的需求，以更有效地调整响应或产品改进；同时，建立了专业的客户服务团队，通过定期培训确保有效处理客户反馈信息；最后，公司将其投诉响应机制与行业最佳实践进行比较，学习行业成功方法，不断提高投诉解决效率。这些措施共同构成了公司完善的客户反馈和投诉处理体系，旨在不断提升客户满意度和忠诚度。

客户信息及隐私保护

有研粉材高度重视客户隐私保护，严格遵守《民法典》《数据安全法》《网络安全法》《个人信息保护法》《保守国家秘密法》等法律法规，保障客户的个人信息安全。公司通过加强信息技术管理、强化网络安全体系建设，采取账户权限管控、多重身份认证等措施，规避信息外泄和网络攻击等风险。此外，公司积极开展数据安全实践培训和网络安全教育活动，增强数据安全防控意识。

供应链管理

供应链管理

供应链的稳定性和安全性是有研粉材稳健运营和产品质量管理的基石，为了确保供应链的可靠性和高效性，有研粉材本着长期合作共赢、互惠互利的原则，坚持公平交易、公平竞争、互利共赢、协同发展，致力于打造负责任、可持续发展的供应链。

指标	单位	2023 年
与公司建立了长期合作的供应商数量	家	227
中国内地	家	207
港澳台地区	家	0
国外	家	20
通过质量、职工健康安全、环境或能源体系认证的供货商数量	家	95

为了确保供应链的稳定性和产品的高质量，公司采取了一系列综合措施，遵循“严格准入、分级评价、分类管理、动态考核”的管理原则，执行“谁采购谁评价、谁管理谁负责”的两级供应商管理体系，建立供应商寻源、准入、选用、考核评价和奖惩退出机制，形成适应企业发展需要、稳定又有竞争力的合格供应商队伍。

首先，公司按照与供应商的合作程度，结合其综合实力、考评结果，对供应商实行分级分类管理，分为潜在供应商、合格供应商、战略供应商、“黑名单”供应商。

其次，公司对合格供应商的管理实行准入制度。在准入时进行品类管理，综合考虑供应商在专业领域的能力和业绩，细分供货产品类别，并赋予其相应的品目。在供应商选用时，应选择采购标的品目项下的供应商。

此外，基于对供应商的动态考核和年度评价，建立优胜劣汰的长效机制，实现对供应商的全生命周期管理。最后，公司还采取了多种策略，如建立柔性供应链、调整采购供应模式、数字化供应链管理、设置安全库存以及推广智慧供应链等。

这些措施共同帮助公司应对价格波动、上下游企业变化以及新产品出现等可能带来的风险，确保供应链的持续稳定运行。

绿色供应链

有研粉材持续将社会责任和 ESG 理念融入供应链管理，注重供应链的绿色发展，由供销、质量中心和安环等部门组成供应商审核小组，负责审核供应商在绿色环保方面的具体情况，以此作为供应商评分选用依据。



创新赋能 创造卓越生产力

科学技术是第一生产力。有研粉材始终坚持创新驱动发展，不断提高自身核心竞争力与科研水平。在过去一年，公司持续完善研发与创新管理体系，加大研发投入和科研争项力度；同时，公司高度重视知识产权保护工作，致力于实现技术创新与知识产权的良性互动；此外，公司不忘央企职责与使命，积极投身行业交流，主导或参与行业标准制定、协同攻坚创新专项项目，推动上下游产业协同发展。



聚焦研发创新

研发与创新管理体系

有研粉材积极践行创新驱动发展战略，着力落实完善创新研发管理，落实制度体系建设，结合研发管理实际不断完善科技管理流程；结合子公司实际，不断建立健全研发管理体系，制定并发布相应科技制度，持续推动科技管理规范化、流程化。

研发投入

有研粉材积极回应市场及公司战略需求，持续加大研发投入，用于开辟新领域，开发新产品。

2023 年研发投入 **10,306** 万元，占营业收入 **3.85%**。

研发实力

有研粉材持续的研发投入使公司科技实力稳步提升，公司持续加大科研项目申报力度，

2023 年，新增国家级科研项目 **1** 项，省部级科技计划项目 **2** 项。

截至 2023 年底，公司累计承担或参与实施国家重点研发计划、国家高技术研究发展计划（863 计划）等国家级科研项目 **18** 项。

省部级科技计划项目 **33** 项。

有研粉材拥有工信部国家科技创新平台——工信部金属粉体材料产业技术研究院和北京市金属粉体材料概念验证平台，同时拥有北京市金属粉末工程技术研究中心、中国有色金属工业协会金属粉末工程中心等多个创新平台。



有研粉材所属公司康普锡威入选工信部 / 北京市专精特新“小巨人”企业；
有研合肥入选工信部 / 安徽省专精特新“小巨人”企业；
有研重冶入选工信部 / 重庆市专精特新“小巨人”企业。

有研粉材国内子公司均为高新技术企业，主营产品先进铜基粉体材料和微电子互连用合金焊粉于近年先后被国家工信部评为制造业单项冠军产品。

认定主体	认定称号	认定年度	产品名称
有研合肥	国家级专精特新“小巨人”企业	2023 年	
有研重冶	国家级专精特新“小巨人”企业	2022 年	
康普锡威	国家级专精特新“小巨人”企业	2019 年	
康普锡威	单项冠军产品	2022 年	微电子互连用合金焊粉
有研粉材	单项冠军产品	2021 年	先进铜基金属粉体材料

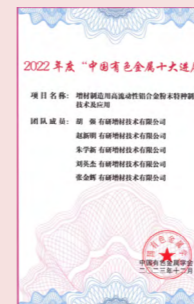
案例

有研粉材获批“金属粉体材料概念验证平台”



该平台是北京市首批概念验证平台，通过建立金属粉体材料“一条龙”式概念验证服务体系，加快推动早期科研成果熟化转化。

案例



有研增材主导完成的“增材制造用高流动性铝合金粉末特种制备技术及应用”项目入选 2022 年度“中国有色金属十大进展”



康普锡威荣获中国电子材料行业协会电子锡焊料材料分会颁发的“突出贡献企业”“科技创新奖”“社会贡献奖”

知识产权管理

有研粉材高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及其他相关法律法规，积极开展专利申请与维护，并结合公司实际建立知识产权管理体系。

2023 年，公司新增申请国内专利 **23** 项，

其中发明专利 20 项，实用新型 3 项；

新获授权 **10** 项，

其中发明专利 7 项，实用新型 3 项；

公司累计拥有授权专利 **154** 项，

其中国内发明专利 128 项，国外发明专利 1 项，实用新型 25 项。

推动行业发展

行业标准制定

公司积极参与行业标准制定，行业影响力稳步提升。

2023 年新增主持或参与起草国家标准 **6** 项，团体标准 **1** 项。

截至 2023 年年底，公司累计主持或参与起草国家标准 **30** 项，

制定修订行业标准 **13** 项，团体标准 **7** 项。

案例



《粉末冶金制品制造工》国家职业技能标准初审会在有研粉材召开

行业技术交流

有研粉材深知技术交流的重要性，在快速发展的粉末冶金行业中，新技术的不断涌现和应用，为企业带来了无限的发展机遇，也带来了前所未有的挑战。作为国内领先的粉末冶金材料生产商，有研粉材始终站在技术创新的前沿，积极参与行业技术交流，为推动行业创新发展贡献着自己的力量。

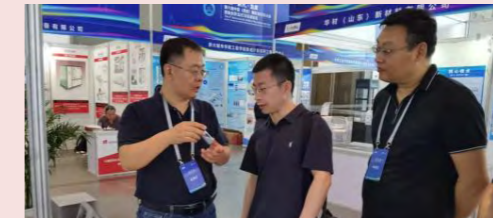
案例



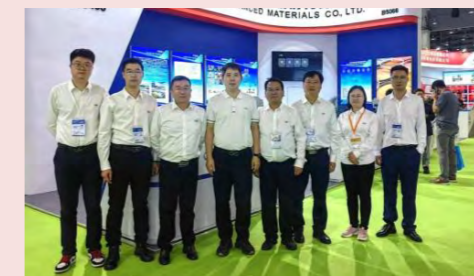
基辅理工（重庆）应用技术研究院与有研重冶开展技术交流



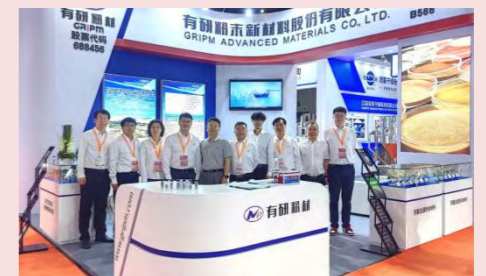
有研粉材赴三友硅业交流京津冀科技创新协同专项课题



有研增材携高流动性铝合金粉末亮相第六届 IAME 大会



有研粉材参加第二十三届中国厦门国际石材展



有研粉材参加第十五届中国国际粉末冶金展



有研粉材组织召开全国行业学术会议



产业转型升级

公司深入贯彻实施国有企业改革深化提升行动，结合自身发展战略，以创建世界一流专业领军示范企业为契机，推动数字化技术与企业生产经营管理深度融合，加大绿色低碳技术研发和推广力度，积极推动传统产业自动化、数字化、智能化转型，精细化管理和整体运营质量有明显提升。

铜基板块

有研合肥和有研重冶新建铜基厂区和生产线，通过电流液位自动控制、槽电压流量 pH 值自动监控报警、干燥温度与进料速度联锁、料仓重量监控等自动化手段，实现电解制粉过程中的自动落粉、自动洗粉、自动干燥筛分，在 DCS 控制中心集成了电量统计、电量分析、流量统计等数据统计分析功能。

有研重冶在新厂区采用自主研发的电解铜粉生产工艺，形成了集铜粉电解、洗涤、脱水、烘干、筛分、混合、包装的联动运行。实现了电解铜粉从电解到混合的全自动化。在新基地建设中进行数字化转型建设，使用智能传感与控制装备，在设备运行过程中，自动获取参数和数据，包括电流、功率、温度、流速等，结合 PLC、MCGS 实时监控数据，保留生产参数，监控产品质量，可实现能耗的自动检测，对每台泵和设备进行能耗采集，通过分析数据，了解能耗浪费区域并进行整改。

成效

政府认证

有研合肥获评 2021 年度电解制粉合肥市数字化车间，有研重冶正在申请重庆市“铜粉生产数字化车间”；

用工方面

有研合肥用工人数较旧厂区下降约 40%，有研重冶用工人数较旧厂区下降约 20%；

产品质量

产品质量较前明显提升，铜粉氧铅含量 CPK 提高，数据实时监控有效提升了产品质量管控水平；

生产成本

部分工段用工数减少 50%-80%，自动干燥工艺电耗节约 50% 以上，生产成本持续下降；

工艺方面

实现清洁生产，降低劳动生产强度，提升现场管理水平，减少安全事故的发生。

微电子互连板块

有研粉材自动化产线运行成熟，目前已经完成了微电子互连材料离心雾化制粉装备控制一体化，以及北京和山东两地的“离心雾化制粉生产线中返料输送系统”改造升级。

成效

用工方面

通过远程与现场结合方式，减少约 20% 人力；

产品质量

远程实时监控工艺参数，确保产品制备参数一致性，加强了生产过程的管理与产品质量的提升；

生产成本

节约成本 30%，生产制造成本持续下降；

工艺方面

实现锡材离心雾化生产线远程统一操作，减轻一线工人劳动强度，提高人员效率，实现瓶装锡膏自动灌装、环境温度湿度线上监控、乳化机料温监测改造等工艺改造。

增材制造板块

有研增材积极推进产业自动化、数字化建设，完成 1T 级铝合金车间包含熔炼、输送、雾化、收粉、转运、筛分、包装的整套装备及工艺流程建设。

成效

用工方面

人力成本降低 50%，劳动生产率提高 57%；

工艺方面

实现连续化、自动化、密闭化制粉，且生产过程连续，工艺参数稳定。



以人为本 携手共谱新图画

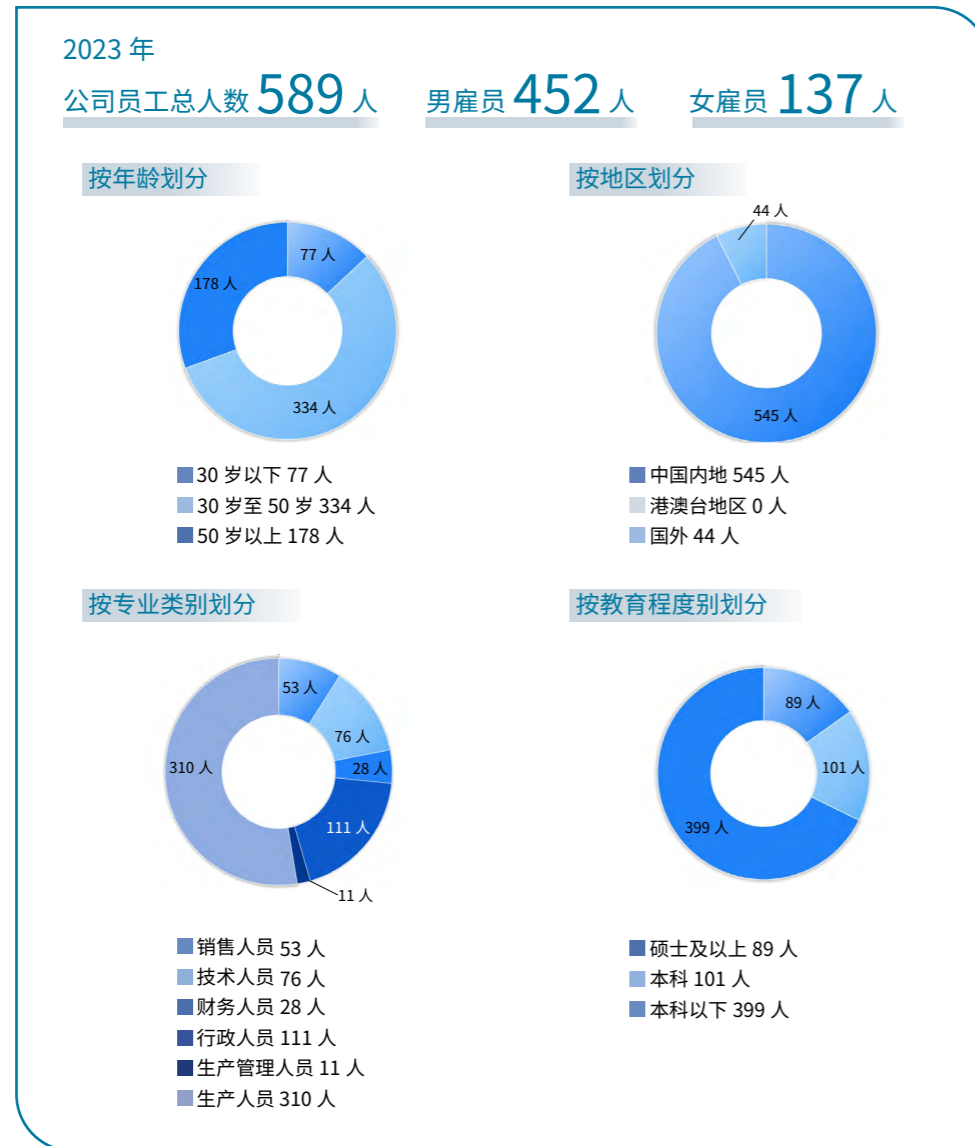
人才是企业的核心竞争力，对企业稳健持续发展至关重要。有研粉材始终秉承“以人为本”的价值理念，坚持平等雇佣与非歧视就业，持续致力于构建平等、多元、包容的职场文化，打造安全、健康、体面的工作环境，构建和谐劳资关系，保障员工权益、丰富员工福利；同时，公司不断完善人才培养体系、畅通的职业发展道路，帮助员工实现自我价值。



公平招聘

有研粉材严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等各项法律法规，坚持按照“公开、公平、公正”的原则规范开展招聘，为员工提供公平合理的就业和竞争机会。公司多渠道开展招聘活动，充分吸纳引进各类优秀的技术和管理人才。公司坚决杜绝针对性别、年龄、种族、宗教、孕残的歧视行为，并坚持男女同工同酬，反对用工歧视，严令禁止使用童工和强制劳动，构建和谐劳动用工关系。

2023 年，公司员工劳动合同签订率达 100%，未发生任何使用童工和强制劳动的情况。



员工权益

人才是企业的核心竞争力，对企业稳健持续发展至关重要。公司自成立以来，始终坚持“以人为本”的用人理念，把维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，致力于构建和谐稳定的劳动关系。

员工薪酬与福利

公司持续开展薪酬绩效优化，不断建立完善“业绩、薪酬”的薪酬分配激励机制，建立工资总额管控办法，做到薪酬随业绩增能减，并不断提高员工薪酬绩效待遇，进一步激发员工的活力动力。

公司依法为员工足额缴纳社会保险，做到“应保尽保”。公司为员工建立全方位的福利体系，全面落实企业年金、住房公积金等相关福利政策，构建补充医疗、意外险等医疗互助保障体系，定期开展职工健康体检，为满足员工对美好生活的向往奠定坚实的保障基础。

工作时间和休息休假

公司严格执行《劳动法》相关规定，制定考勤、休假管理制度，落实国家关于职工工作时间、法定节假日、带薪年假等，严格执行特殊工时审批，切实保障员工休息休假的权利。

员工民主管理

为充分激发员工的主人翁意识，公司党委高度重视企业民主管理工作，成立了职工代表大会，

职工代表共计 **65** 人，占全体职工 **10.96%**。

公司制定了职工代表大会工作细则，使员工民主管理工作有法可依、有章可循。公司经营方针、目标任务、规章制度等与职员切身利益相关的决议均需经过职工代表大会审议通过，确保员工充分参与公司管理。

案例



有研粉材 2023 年度工作会暨第一届十四次职工代表大会

员工发展

员工激励与晋升政策

优秀人才是企业可持续发展的原动力，是打造企业核心竞争力的关键。有研粉材始终秉承“创新驱动发展、人才引领创新”的理念，为员工构建多样化的激励与晋升通道。目前已建立以管理序列、技术序列、操作序列三大序列为主的职业发展和晋升体系，结合员工绩效考核情况，确保公平公正。

此外，公司重视建立和完善员工、股东利益共享机制，自 2019 年起，实行员工股权激励计划，对核心技术人员及董事会认为需要激励的其他人员进行股权激励，充分激发员工积极性。

员工职业发展与培训

有研粉材高度重视人才培养，制定了《有研粉末新材料股份有限公司“师带徒”管理办法》《有研粉末新材料股份有限公司后备人才管理办法》《“十四五”时期青年人才培养实施方案》等相关人才培养制度，建立“师带徒”机制，推进青年人才职业生涯规划，通过加强青年员工思想政治教育、加速青年人才素质能力提升、构建青年员工成长动力机制等三大类举措，为企业高质量发展提供强有力的人才支撑。

截至 2023 年，公司已开展两期青年人才职业生涯规划活动

共有 **25** 名青年潜质人才加入。

同时，公司制定青年员工定向培养机制，以交流锻炼、内部轮岗轮训等形式，开展跨专业、跨部门、跨岗位等交叉式培养历练，充分激发员工成长动力和潜能。

此外，公司内部积极营造浓厚的学习与发展氛围，全面开展员工技能素质提升，利用线上线平台开展人力、财务、合规等方面专题培训，满足员工职业发展需要，赋能员工成长。

案例



中国有研工会赴康普锡威就推动产业工人队伍建设改革等工作开展调研座谈

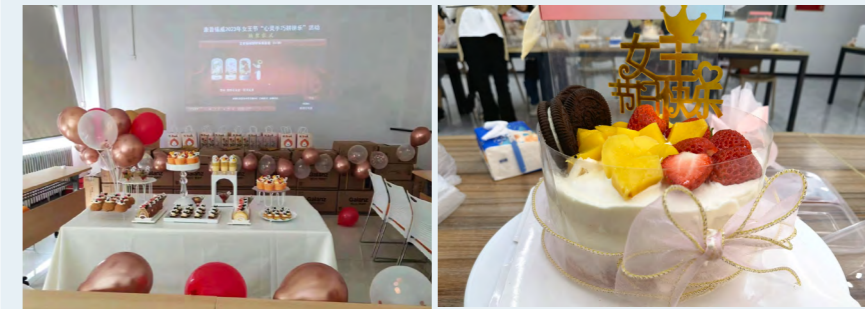


有研粉材开展 2023 年新员工入职教育培训

员工关爱

有研粉材坚持以人为本，持续关注员工的职业健康和身心健康，定期组织员工体检和不同形式的团建活动，提升员工工作愉悦度、增强员工归属感，致力于打造和谐友善的工作氛围，构建公司与员工命运共同体。

案例



康普锡威举办 2023 年女王节“心灵手巧拼拼乐”活动

案例



职工子女“六一”儿童节活动



有研粉材第三届“知崇杯”运动会——职工羽毛球比赛

员工安全

有研粉材严格遵守国家相关法律法规，秉承安全重于一切的生产理念，确保资金投入，预防、控制和消除作业场所的安全、职业病危害因素，提供符合国家标准的劳动防护用品，并积极开展安全生产宣贯、教育培训和应急演练，为全体员工打造更加安全、可靠的工作环境，充分保障员工身体健康。

指标	单位	2023 年
安全事故及工伤应对	起	0
因工死亡人数	人	0
因工伤损失工作日数	天	0
参与职业健康安全培训人次	人次	537
年度开展应急演练、消防演习等演练次数	人次	20

建立健全安全管理机制

有研粉材严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等国家安全生产法律法规，制定了《安全生产管理规定》《职业卫生管理规定》，针对体系建设、作业安全、设备设施管理、事故及应急管理等一系列安全生产管理问题，定期修订安全环保责任书、《职业病防治管理办法》等制度文件，努力实现高水平安全与高质量发展良性互动。

为推动安全、职业健康、环保理念的落实落地，公司设立 EHS 部门，负责建立有研粉材 EHS 管理体系建设并监督各所属公司建立对应的 EHS 管理体系。有研粉材公司要求各子公司明确安全管理架构，组建安全生产委员会，设置安委会办公室，贯彻公司安健环目标管理工作，将安全管理绩效纳入考核指标，逐步推进公司安健环管理要求的落实落地，进一步加强公司内部安健环管理水平。

案例



有研粉材召开 2023 年安全生产工作会，会后，公司领导逐级签署了 2023 年度安全责任书



有研粉材召开 2023 年第一季度安委会扩大会议

案例



有研粉材召开 2023 年安全月启动会暨第二季度安委会会议

推动安全健康体系认证

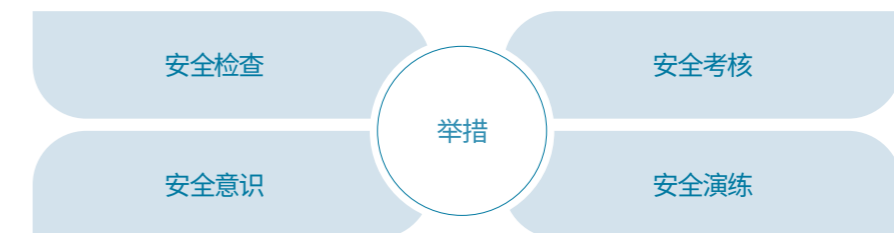
有研粉材积极鼓励各所属公司大力开展安全职业卫生管理体系建设并取得相关认证，有效提升公司管理体系水平，以实际行动兑现安全重于一切的宣言。

截至目前，公司已取得安全生产标准化的单位 3 家，

职业健康安全体系认证 2 家。

安全管理举措

公司专注于避免事故发生并识别与健康或安全相关的风险，安全检查、安全考核、安全意识、安全演练等多个维度全面提升公司安全管理水平。



● 员工安全意识培养

安全培训与教育: 公司定期开展员工安全培训, 内容包括但不限于消防安全、电气安全、机械操作安全等。通过案例分析、模拟演练等形式, 提高员工对安全风险的识别能力和应对能力。

安全文化宣传: 在公司内部, 注重营造安全文化氛围, 通过张贴安全标语、悬挂安全宣传画、微信公众号等方式, 时刻提醒员工关注安全、重视安全。

● 员工安全防护措施

个人防护装备: 根据岗位特点和工作需求, 公司为员工配备相应的个人防护装备, 如安全帽、防护眼镜、手套、口罩等, 确保员工在工作过程中的人身安全。

工作场所安全设施: 公司对工作场所进行安全评估, 根据评估结果安装相应的安全设施, 如安全护栏、防滑垫、紧急照明等, 以减少意外事故的发生。

● 员工健康关怀

心理健康培训: 公司定期播放健康方面的宣传视频, 开展心理健康培训, 帮助员工了解心理健康知识, 学会自我调适, 减轻工作压力。

健康体检服务: 公司严格按照法规要求, 积极开展岗前、在岗和离岗的体检, 不断加大健康安全投入, 增加员工健康体检项目, 督促医院及时反馈健康检查结果, 解决员工在工作和生活中遇到的健康问题。2023 年度, 累计开展健康体检 600 余人, 职业病发病率为 0。

● 员工应急处理能力

应急预案制定: 公司针对可能发生的各类安全事故, 制定详细的应急预案, 明确应急处理流程 and 责任人, 确保在事故发生时能够迅速、有效地进行应对。

应急演练: 定期组织员工进行应急演练, 模拟事故场景, 检验应急预案的可行性和有效性, 提高员工的应急处理能力。

● 安全检查与考核

公司积极推动安全第一, 预防为主, 综合治理的方针落地, 全面梳理安全生产管理链条, 确保安全管控全覆盖, 把安全生产工作做到实处, 最大限度防止各类责任事故的发生。

为了减少事故隐患, 公司依据《安全生产管理规定》, 积极开展综合安全检查、专项检查等方式进行全面排查。

有研粉材针对安全、环境、职业卫生等多方面开展安全环保绩效考核活动, 从开源、节流、发展、风控四部分进行否决项考核和管理绩效考核, 其中触及公司安全红线为一票否决。

2023 年有研粉材全级次开展安全检查, 累计排查治理隐患 **200** 余项,

整改完成率 **100%**。

通过以上措施的实施, 公司能够全面提升员工的安全意识、防护能力和应急处理能力, 为员工的生命安全和身体健康提供有力保障。同时, 也促进了公司的稳定发展和社会的和谐稳定。

案例



中国有研党委委员、副总经理王臣, 条件保障部总经理董明星, 首席专家汪礼敏, 有研粉材董事卢晓军等一行到有研重冶调研, 并重点检查安全环保工作

有研粉材对英国 Makin 公司开展安全、环保检查



服务社会 共绘美好新生活

企业的发展离不开社会的支持，回馈社会是企业应尽的义务，有研粉材坚持把公司发展战略与落实社会责任相结合。在过去一年中，有研粉材牢记“国之大事”，践行央企使命、履行社会责任，将回馈社会内化于心、外化于行，依法履行纳税义务、主动参与公益慈善事业，以真诚、温暖的实践携手各方共建和谐社会、共谋未来发展，展现了负责任、有担当的央企形象。



服务乡村振兴与区域协同

有研粉材本部及所属公司积极参与乡村振兴、开展消费帮扶, 所购产品用于职工福利; 此外, 公司向北京市怀柔区慈善协会定向捐赠, 用于发展教育事业, 为社会公益慈善事业贡献一份力量。



有研粉材“甲基氯硅烷高效催化反应流化床技术”京津冀科技创新协同专项课题已正式启动并成立了初期的流化床设计柔性团队, 正在进行项目联合攻关, 助力京津冀各地科技资源互通共享, 实现区域协同发展。

响应“一带一路”及海外履责

有研粉材积极响应国家“一带一路”倡议, 通过在泰国建立产业基地, 充分发挥好国内国际政策比较优势。该产业基地投资总额 9,707 万元, 2023 年底基本完工, 总建筑面积 16,810 平方米, 设计产能 5,000 吨, 包括电解铜粉、雾化铜粉、铜合金粉、锡粉产品等。项目建设过程中, 公司通过招聘当地专业人员, 系统梳理了解相关政策措施, 目前拥有泰籍员工 2 名, 生产许可证等相关证书均完成申请, 为防范项目建设过程中出现的各类风险奠定了基础。

案例

有研粉材“出海”项目新里程碑——有研泰国设备安装启动



缴纳税费

有研粉材及所属公司严格执行《税收征收管理法》《增值税暂行条例》《企业所得税法》等国家相关法律法规, 规范内部税收管理, 切实履行企业的纳税义务。

2023 年, 公司缴纳税费合计 **2,542 万** 元 (含境外)。

未来展望

风正潮平, 自当扬帆破浪; 任重道远, 还需快马加鞭。挥手作别砥砺奋进的 2023 年, 阔步迈入华章初展的 2024 年, 有研粉材将继续贯彻落实党的二十大精神, 立足于我国高端制造业对材料的迫切需求, 攻坚克难、主动作为, 奋力达成行业和国家所赋予的使命。

新的一年, 有研粉材将继续于变局中开新局, 以创建世界一流专业领军示范企业为契机, 在深入推进自动化、数字化、智能化转型的同时, 积极践行 ESG 理念, 将可持续发展理念融入公司的战略与经营中, 继续奉行“绿水青山就是金山银山”的生态文明思想, 加强排污治理、响应双碳战略; 展现负责任、有担当的央企形象, 持续助力社区公益、乡村振兴与区域协同; 扎实推进国企改革深化提升行动, 奋力书写新时代新征程改革发展新篇章。

追风赶月莫停留, 平芜尽处是春山。2024 年是新中国成立 75 周年, 是实施“十四五规划”的关键一年, 站在重要历史节点和新的征程上, 有研粉材将念兹在兹、善作善成, 以昂扬奋进的精神状态、真抓实干的工作作风奋楫笃行!

附录 关键绩效表

环境绩效

指标	单位	2023 年
新鲜水用量	吨	607,221.93
循环水用量	吨	126,000.00
循环水用量占比	%	17.18
水资源消耗强度	吨 / 万元工业产值	2.55
能源消耗总量	吨标煤	7690.91
化石能源消耗量	吨标煤	561.44
汽油消耗量	吨标煤	31.29
柴油消耗量	吨标煤	12.06
天然气消耗量	吨标煤	425.65
热力消耗量	吨标煤	135.79
非化石能源消耗量	吨标煤	341.05
太阳能发电	吨标煤	341.05
外购能源	吨标煤	6788.42
电力	吨标煤	6788.42
能源消耗强度	吨 / 万元工业产值	0.16
可再生能源使用量	吨标煤	341.05
不可再生物料消耗量	吨	24,720.88
物料消耗强度	吨 / 万元工业产值	0.11
废水排放量	吨	321,091.14
废水污染物排放量	吨	14.3
第二类污染物	吨	7.15
COD	吨	5.92
氨氮	吨	1.23
废气污染物排放量	吨	3.88
工业颗粒物排放总量	吨	1.27
氮氧化物排放总量	吨	1.89
二氧化硫排放总量	吨	0.72
一般工业固废产生量	吨	415.32
危险废物产生量	吨	79.7
一般工业固废处置量	吨	415.32
危险废物处置量	吨	78
温室气体排放总量	吨	29,662.9
范围一排放总量	吨	799.81
范围二排放总量	吨	28,863.09
温室气体排放强度	吨 / 万元工业产值	0.12
温室气体减排量	吨	2,766.67
环保投入	万元	550.21
环境领域违法违规事件	起	0

社会绩效

指标	单位	2023 年
研发投入	万元	10,306
研发占营业收入比重	%	3.85
新增授权专利	项	10
发明专利	项	7
实用新型	项	3
与公司建立了长期合作的供应商数量	家	227
中国内地	家	207
港澳台地区	家	0
国外	家	20
通过质量、职工健康安全、环境或能源体系认证的供货商数量	家	95
员工总数	人	589
按性别划分:		
男雇员	人	452
女雇员	人	137
按年龄划分:		
30 岁以下	人	77
30 至 50 岁	人	334
50 岁以上	人	178
按地区划分:		
中国内地	人	545
港澳台地区	人	0
国外	人	44
按专业类别划分:		
销售人员	人	53
技术人员	人	76
财务人员	人	28
行政人员	人	111
生产管理人员	人	11
生产人员	人	310
按教育程度别划分:		
硕士及以上	人	89
本科	人	101
本科以下	人	399
安全事故及工伤应对	起	0
因工死亡人数	人	0
因工伤损失工作日数	天	0
参与职业健康安全培训人次	人次	537
年度开展应急演练、消防演习等演练次数	人次	20
缴纳税费	万元	2,542

治理绩效

指标	单位	2023 年
董事会成员人数	人	7
定期报告披露数量	个	6
临时公告披露数量	个	69
投资者交流平台回复问题	个	24
参与业绩说明会、公开路演等活动次数	次	3

指标索引表

章节名称	GRI Standards	央企 ESG 披露指引 ^①	
关于本报告	2-1 2-2 2-3	-	
董事长致辞	201-1	-	
走进有研粉材	2-1 2-6	-	
ESG 治理	2-9 2-14 2-16 2-22 2-29 3-1 3-2 3-3	-	
规范治企，行稳致远开新局	党建引领	205-1 205-2 205-3	G1.1 G2.2
	公司治理	2-9 2-10 2-11 2-12	G1.2 G1.3
	投资者权益保护	2-16 2-27	G3.1 G3.2 G4.1 G4.2
绿色低碳，开创环保新纪元	风控合规	2-27 206-1	G2.1 G5.1 G5.2
	完善环境管理	2-27	E5.5 E5.6
	资源管理	301-1 301-2 301-3 302-1 302-2 302-3 302-4 303-1 303-3 303-5	E1.1 E1.2 E1.3 E5.2
坚守品质，争做行业排头兵	污染物排放	306-1 306-2	E2.1 E2.2 E2.3
	应对气候变化	201-2 305-1 305-2 305-4 305-5	E3.1 E3.2 E3.3 E3.4 E5.1 E5.3
	践行环保理念	302-4 302-5	E5.4
	保护生物多样性	304-2	E4.1
创新赋能，创造卓越生产力	产品质量保障	2-25 2-27 416-1 416-2 417-1 417-2	S2.1
	客户服务与权益	2-25 418-1	S2.2
	供应链管理	204-1 308-1 308-2	S3.1 S3.2
服务社会，共绘美好新生活	聚焦研发创新	203-2	S2.3
	推动行业发展	2-28	S4.4
创新赋能，创造卓越生产力	产业转型升级	203-2	S4.4
	公平招聘	2-27 405-1 406-1 408-1 409-1	S1.1
	员工权益	401-2	S1.2 S1.5
服务社会，共绘美好新生活	员工发展	404-2	S1.4
	员工关爱	403-6	S1.3
	员工安全	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10	S1.3
服务社会，共绘美好新生活	服务乡村振兴与区域协同	203-1 203-2 415-1 413-1	S4.4
	响应一带一路及海外履责	203-1 203-2 413-1	S4.4
	缴纳税费	201-1	S4.1

注①：《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

意见反馈表

尊敬的读者：
您好！

感谢您阅读《有研粉末新材料股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！
选择性问题的（请在相应位置打“√”）

1. 对于有研粉材，您的身份是

政府 投资者 员工 客户 供应商 / 承包商 合作伙伴
 同行 社区和公众 媒体 非政府组织

其他（请注明）

2. 您对本报告的总体评价

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为报告结构是否合理

非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对有研粉材 ESG 报告建议