



新材料新未来  
容万物润八方

# 2023

## 环境、社会及公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report



# 报告说明

本报告是湖北万润新能源科技股份有限公司（简称“万润新能”或“公司”）2023 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告，也是公司上市以来首份非财务信息报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了万润新能 2023 年在经营、环境、社会等责任领域的实践和绩效，与上市公司年报同时发布。

## ◎ 报告范围

报告组织范围：本报告以湖北万润新能源科技股份有限公司为主体，涵盖各分子公司。

报告时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

报告发布周期：本报告为年度报告。

## ◎ 编制原则

本报告根据全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI-Standards）》、中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、联合国可持续发展目标（SDGs）编制。

## ◎ 称谓说明

为了便于表述与阅读，本报告中所涉及如下分子公司，在正文中均以括号中缩写名称代替：湖北宏迈高科新材料有限公司（宏迈高科）、鲁北万润智慧能源科技（山东）有限公司（鲁北万润）、湖北万润新能源科技股份有限公司邵阳分公司（邵阳分公司）、深圳市华虹清源环保科技有限公司（华虹清源）、湖北虹润高科新材料有限公司（虹润高科）、湖北宇浩高科新材料有限公司（宇浩高科）、安庆德润新能源材料有限公司（安庆德润）。

## ◎ 数据说明

报告中的财务数据源自公司年度报告，其他数据来自公司内部文件及统计数据。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。万润新能保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## ◎ 发布形式

报告发布中文版，以印刷品和 PDF 电子版两种方式发布。欢迎登陆万润新能官方网站 [www.hbwanrun.com](http://www.hbwanrun.com)，或登陆上海证券交易所网站 [www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn) 查阅和下载。

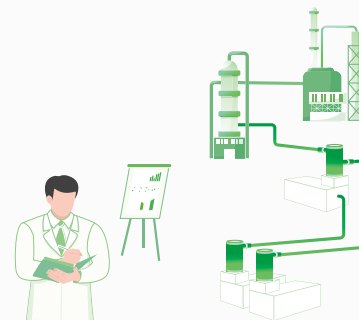
## ◎ 联系方式

联系地址：湖北省十堰市高新技术产业园区天马大道 557 号

邮政编码：442500

联系电话：0719-7676586

电子邮件：[wanrun@hbwanrun.com](mailto:wanrun@hbwanrun.com)



# 目 录

报告说明	01
领导致辞	03
走进万润新能	04
公司简介	04
数说 2023	06
社会组织	07
年度荣誉	08

ESG 管理	10
ESG 战略	10
ESG 组织	11
ESG 融合	12
ESG 沟通	14

润物无声	
夯实发展新基石	16
深化党的建设	17
优化公司治理	18
恪守商业道德	20
坚持创新驱动	21
注重客户服务	27
布局全球产业链	28

润泽众方	
共创美好新生活	29
追求幸福职场	30
保障健康安全	35
打造责任链条	39
携手合作共赢	40
守护绿色生态	44
聚善社会公益	52

未来展望	53
------	----

报告附录	54
------	----

指标索引	54
意见反馈	55



# 领导致辞

2023 年是充满挑战和变革的一年，世界格局发生深刻变革，全球经济结构调整更为凸显。这一年，对于万润新能来说是全面转型发展的重要之年。公司始终坚持以创新为驱动，以可持续发展为宗旨，不断优化产品与服务，积极拓展国内外市场，各项工作取得蓬勃发展和长足进步。

## 响应 ESG 潮流 着力夯实发展基石

2023 年，公司积极响应国家“3060”双碳战略，从公司治理、环境保护、社会责任三个维度制定可持续发展规划，设立了董事会可持续发展委员会，下设 ESG 管理委员会和 ESG 执行委员会，奠定了重要的组织基础。同时设立双碳研究部，持续推动在 ESG 议题管理、ESG 能力建设、ESG 沟通交流等方面的行动实践，开启了万润新能以可持续发展战略为核心的新能源企业新篇章。

## 坚持创新发展 致力提供优质产品

2023 年，公司始终以国家政策、行业趋势和市场需求为导向，持续创新产品和服务。公司深耕正极材料及正极前驱体等领域，不断丰富产品品

类、提升产品性能、优化产能布局；公司视产品品质如生命，坚持产品质量精益求精，通过精益管理、质量认证、质量文化宣贯等方式不断建立健全产品质量管理体系，致力于为客户提供高品质、安全可靠的产品；强化科技创新管理，在“研发一代、储备一代、生产一代”研发体系的基础上，着力推动科研平台和科研队伍建设，为提升公司市场竞争力提供支撑；重视服务质量，通过完善客户投诉管理、开展客户满意度调查、保护客户隐私和信息、落实责任营销宣传等方式为客户提供优质服务，努力提升客户获得感和满意度。

## 坚持共建共享 谱写美好生活新篇

2023 年，万润新能的发展离不开全体员工同心协力，也离不开社会各界的支持和鼓励。一方面，公司在推动企业稳步发展的同时，致力于以多元化的权益和关爱提高员工的工作和生活质量，保障员工的薪酬福利和健康安全。另一方面，万润新能秉承向上向善之心，积极投身公益慈善事业，在教育助学、捐资建校、救助帮扶等方面持续深耕实践，报告期内，公益慈善投入总额达 311.34 万元。

## 坚持合作共赢 携手助力行业发展

2023 年，公司不断深化与地方政府、国内外企业以及高等院校的合作交流，在科技创新、技术支持、科技成果转化等领域深化战略合作，积极探索更加高效、务实和创新的合作模式；持续完善供应链全生命周期管理体系，落实责任采购要求，与供应商共同建设负责任的价值链；支持、参与行业相关标准编制，协办或承办行业协会会议和论坛，

以行业“领跑者”之姿引领行业发展。截至报告期末，公司累计主持及参与标准制修订 52 项，其中国际标准 4 项、国家标准 11 项、行业标准 12 项、团体标准 24 项、地方标准 1 项。

## 坚持绿色发展 努力践行低碳环保

2023 年，公司始终坚持可持续发展道路，自觉践行生态文明理念。公司坚持绿色管理，制定下发《环境 / 职业健康安全手册》，持续提升环境治理水平；全面贯彻产品全生命周期的绿色理念，开展年度组织层面的温室气体盘查和典型产品碳足迹评估工作，并获得第三方权威机构颁发的核查证书；积极应对气候变化，将气候变化议题融入公司管理与经营实践，开展气候变化相关风险与机遇的识别，努力提升公司在气候相关议题的治理表现。

东风浩荡春潮涌，砥砺奋进正当时。万润新能将勇担新能源科技创新使命，坚持“集聚优势资源、提升创新能力、促进技术融合”，紧跟国家新能源行业产业布局的步伐，积极推动新能源产业发展为建设绿色低碳发展示范区作出应有的贡献！

刘世琦

湖北万润新能源科技股份有限公司董事长、总经理  
可持续发展委员会主任委员

# 走进万润新能

## 公司简介



湖北万润新能源科技股份有限公司成立于2010年，位于湖北省十堰市，主要从事锂离子电池材料的研究、开发、生产和销售，主要产品包括磷酸铁锂、磷酸铁等，产品属于《国家重点支持的高新技术领域》的新能源、新材料领域。公司产品主要销往宁德时代、比亚迪等国内外知名企业。

## 企业文化



## 发展历程

### 2003-2010 年

#### 公司创始人成立万润工贸进行正极材料前驱体的研发

主要从事氧化铁、电池级草酸亚铁以及电池级磷酸铁产品研发、生产，产品进入美国 A123 供应链

### 2011-2017 年

#### 开始研发和产业化磷酸铁锂正极材料

主要从事锂离子正极材料的研发和产业化，开发了 A8-4 型磷酸铁锂正极材料，第一代高压实 A8-4C 型磷酸铁锂正极材料，二水磷酸铁 H2 以及无水磷酸铁 F1，产品进入比亚迪、宁德时代、贝特瑞、国轩高科等供应链

### 2021 年

#### 产品拓展至启停电源、储能电池

开发了高倍率 A5-1A 型磷酸铁锂、产品替代铅酸电池用于启停电源、PHEV 等领域上，产品进入捷威动力、常州高博等供应链；开发了储能型 A6-1B 型磷酸锂用于储能电池，批量供货给 ATL

### 2010 年 12 月

成立湖北万润新能源科技发展有限公司

### 2018-2020 年

#### 产品结构优化、性能提升

开发了第二代高压实 A8-4E 型、第二代高压实 A8-4F2、第三代高压实 A8-4G 型磷酸铁锂正极材料以及无水磷酸铁 W1、W2 和 G1 型，产品进入宁德时代、比亚迪、亿纬锂能、中航锂电等供应链

### 2022 年

公司在上海证券交易所科创板上市

## 数说 2023



## 环境绩效

4.56 亿元  
环境保护投入

729.32 万吨  
再生水使用量

100%<sup>①</sup>  
工业废水回用率

100 %  
工业废水处理率

1,965,148 tCO<sub>2</sub>e<sup>②</sup>  
温室气体排放总量

138,709.32 tCO<sub>2</sub>e  
直接温室气体排放（范围 1）<sup>③</sup>

351,675.48 tCO<sub>2</sub>e  
间接温室气体排放（范围 2）<sup>④</sup>

1,474,763.42 tCO<sub>2</sub>e  
间接温室气体排放（范围 3）<sup>⑤</sup>



## 社会绩效

3675 人  
员工总数

770 人  
新增就业人数

18.84 %  
女性管理者比例

311.34 万元  
公益捐赠总额

100 %  
社会保险覆盖率

100 %  
相关方安全责任书签订率

4 项  
累计参与研制国际标准

11 项  
累计参与编制国家标准

12 项  
累计参与编制行业标准

① 该数据来源于宇浩高科、虹润高科、鲁北万润统计数据。

② 公司依照 ISO14064-1:2018 标准、温室气体核查体系（GHG Protocol）和 IPCC 国家温室气体清单指南定义的范围、类目和计算方法，根据运行控制权法则，对组织边界内的温室气体排放源开展盘查和核证。

③ 范围 1 是万润新能拥有或控制的温室气体排放源所产生的直接排放。

④ 范围 2 是万润新能外购电力或外购热力所产生的间接温室气体排放。

⑤ 范围 3 是万润新能价值链中所产生的其它间接温室气体排放，覆盖的类目包括：上游和下游的交通运输、商务旅行、员工通勤、采购的产品和服务、范围 1 和范围 2 以外的燃料和能源活动、采购的固定资产、运营中产生的废弃物等。未来，我们希望在确保数据可靠、完整的前提下，逐步纳入更多有相关性的范围 3 排放源。



## 治理绩效

4 次  
股东大会召开次数

10 次  
董事会召开次数

7 次  
监事会召开次数

20 %  
女性董事比例

6 项  
定期报告

59 项  
信息披露公告

### 社会组织

自成立以来，万润新能积极参与行业相关社会组织，努力发挥公司行业影响力，促进行业稳步健康发展。

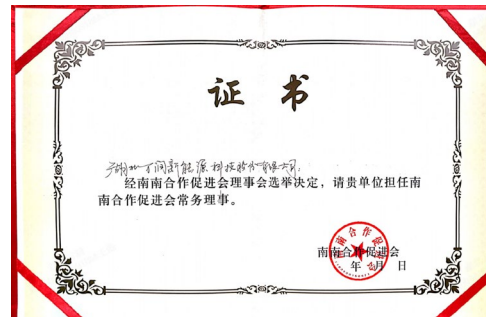
中国上市公司协会

会员



南南合作促进会

常务理事



湖北省环境保护产业协会

会员



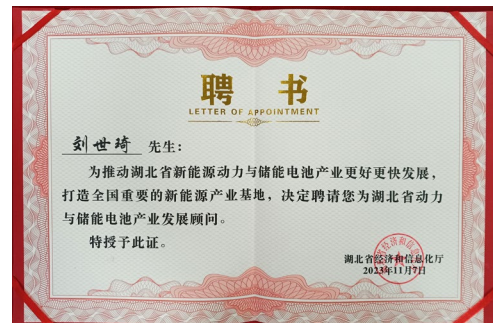
深圳市环境保护产业协会

会员



湖北省经济和信息化厅

产业发展顾问



中国电动汽车百人会

理事





## 年度荣誉

2023 年，万润新能各项业务继续保持良好发展态势，在公司治理、社会责任、行业发展等多个方面广受重点客户、评级机构和新闻媒体的认可和好评，获得多个荣誉和奖项。

时间 <sup>⑥</sup>	颁奖单位	奖项 / 荣誉
2023.01	湖北省经济和信息化厅	湖北省绿色工厂
2023.01	湖北省经济和信息化厅	2022 年湖北省制造业单项冠军企业（产品）
2023.02	国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局	国家认定企业技术中心
2023.02	湖北省人民政府	湖北省科技进步二等奖——高能锂离子电池特种电解液生产关键技术及应用
2023.03	湖北省知识产权局	第三届湖北省高价值专利大赛银奖
2023.03	湖北省知识产权局	湖北省优势商标（第 3 批）
2023.04	工业和信息化部、科技部、公安部、财政部、国防科工局等	第五届中国先进技术转化应用大赛铜奖——高性能钠电池关键材料研发和产业化
2023.06	中共湖北省委人才工作领导小组办公室	湖北省人才驿站
2023.06	湖北日报传媒集团	湖北最佳上市公司
2023.06	湖北日报传媒集团	湖北最具成长性上市公司
2023.07	湖北省委组织部	省级人才驿站
2023.08	湖北省经济和信息化厅	湖北省智能制造试点示范企业
2023.09	鑫椏资讯	2023 储能材料企业卓越奖
2023.09	中国电子信息行业联合会	2023 年全国电子信息百强企业
2023.10	湖北省企业联合会，湖北省企业家协会	湖北企业 100 强
2023.10	湖北省企业联合会，湖北省企业家协会	湖北制造业企业 100 强

时间 <sup>⑥</sup>	颁奖单位	奖项 / 荣誉
2023.10	湖北省总工会，湖北省科学技术厅	2023 年全省职工“五小”优秀成果——磷酸铁锂工艺优化及技术改造项目
2023.10	湖北省科学技术厅	湖北省新材料与器件产业技术创新联合体
2023.10	湖北省科技经济融合学会	科创中国·湖北科技经济融合优秀项目——高能锂离子电池电解液
2023.10	湖北省知识产权局	湖北省知识产权质押融资拟授信企业白名单
2023.11	国家知识产权局	知识产权优势企业
2023.11	中共湖北省委，湖北省人民政府	第四届湖北改革奖（企业奖）
2023.11	湖北省人民政府、国务院侨务办公室、武汉市人民政府	第十届“华创杯”创业大赛三等奖——高端定制电解液项目
2023.12	工业和信息化部、财政部等五部门	国家级智能制造试点示范优秀场景
2023.12	工业和信息化部	绿色工厂
2023.12	宁德时代新能源科技股份有限公司	CREDIT 可持续发展优秀供应商
2023.12	中国生产力促进中心协会	2022 年度“中国好技术”
2023.12	中国循环经济协会	科技进步二等奖——汽车工业废酸及磷酸铁、磷酸铁锂废弃物的资源化利用工艺
2023.12	湖北省经济和信息化厅	湖北省信息化和工业化融合示范企业
2023.12	湖北省总工会	湖北省工人先锋号集体
2023.12	湖北省总工会	湖北省“工友杯”第六届职工创新创业大赛十佳创新奖——储能型磷酸铁锂电池超长循环电解液研制与产业应用
2023.12	湖北省市场监督管理局	磷酸铁锂获“湖北精品”认定

⑥ 排名不分先后，按照获得荣誉 / 奖项的时间排序。

公司技术中心被认定为国家级企业技术中心



国家认定  
企业技术中心  
国家发展改革委 科技部  
财政部 海关总署 国家税务总局

获工业和信息化部“专精特新‘小巨人’企业”认定



工业和信息化部  
湖北万润新能源科技股份有限公司  
工业和信息化部  
认定时间：2021年7月1日-2024年6月30日

荣获“中国好技术（动力电池用高性能磷酸铁锂正极材料产业化及应用）”称号



中国好技术  
湖北万润新能源科技股份有限公司  
“中国好技术”——动力电池用高性能磷酸铁锂正极材料产业化及应用  
“中国好技术”称号  
编号：C20230003  
有效期：2023年10月1日至2024年10月31日

湖北省新能源材料与器件产业技术创新联合体



湖北省新能源材料与器件产业技术创新联合体  
湖北省科学技术厅  
二〇二三年十月

公司技术质量中心荣获湖北省“工人先锋号”



证书  
授予：湖北万润新能源科技股份有限公司  
技术质量中心  
湖北省“工人先锋号”

荣获湖北省“工友杯”第六届职工创业创新大赛“十佳创新奖”



荣誉证书  
湖北万润新能源科技股份有限公司  
荣获湖北省“工友杯”第六届职工创业创新大赛“十佳创新奖”  
十佳创新奖

获得工业和信息化部“绿色工厂”认证



湖北万润新能源科技股份有限公司  
绿色工厂  
工业和信息化部  
二〇二三年十二月

荣获第五届中国先进技术转化应用大赛铜奖



第五届中国先进技术转化应用大赛  
铜奖

荣获“2023年湖北省企业100强”称号



2023年度  
湖北企业100强

荣获“2023年湖北制造业100强”称号



2023年度  
湖北制造业企业100强

荣获“第三届湖北省高价值专利大赛银奖”



银奖

荣获鑫榜资讯“储能材料企业卓越奖”



鑫榜资讯  
2023  
储能材料企业卓越奖

荣获“国家知识产权优势企业”称号



国家知识产权优势企业

获得“2023年度电子信息竞争力百强企业”称号



2023年度电子信息竞争力百强企业

荣获“第四届湖北改革奖（企业奖）”



第四届湖北改革奖(企业奖)

“高能锂离子电池电解液”荣获“科创中国·湖北科技经济融合优秀项目”



荣誉证书

荣获“湖北最佳上市公司”称号



湖北最佳上市公司

荣获“湖北最具成长性上市公司”称号



湖北最具成长性上市公司

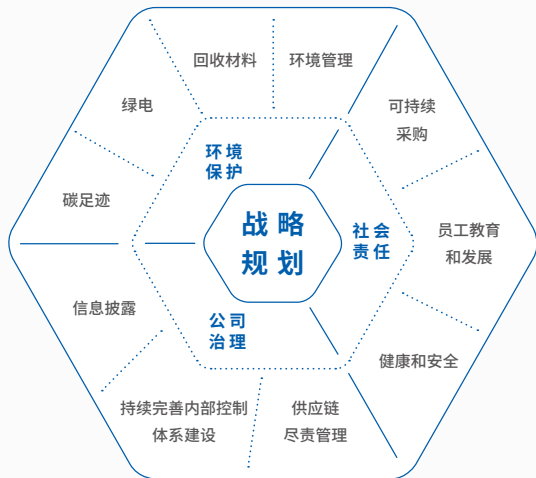
# ESG 管理

## ESG 战略

### 战略规划

万润新能以“以科技创新引领行业发展，打造绿色循环低碳典范，成为全球新能源材料领导者”为愿景，以新能源电池正极材料产品为支撑，致力发展新能源事业，为客户创造高品质产品，为员工创造高成长平台，为投资者创造高回报价值，为人类创造低碳环保新生活。

自成立以来，万润新能始终将 ESG 视为公司可持续发展战略的核心，围绕“公司治理、环境保护、社会责任”三大主题，全力推动 ESG 工作与公司生产经营活动相融合，助力公司成为高质量发展的上市企业。



## 规划目标

为有效落实公司制定的可持续发展战略目标，万润新能将战略规划的整体目标根据 ESG 视角拆解为易理解、可衡量、切实可行的子目标，切实推进可持续发展管理及实施。

ESG 范畴	重点议题	规划子目标	2023 年进展	是否完成
公司治理	信息披露	按照上市公司监管要求，真实、准确、完整、及时地披露信息，因信息披露问题受监管处罚为 0。	披露 6 项定期报告，59 项公告编制及发布，未有因信息披露问题受到监管处罚的情形。	完成
	持续完善内部控制体系建设	提高公司内部控制管理水平。	公司按照《公司法》《企业内部控制基本规范》及公司《内控评价管理制度》等规定，根据最新法律法规修订了《公司章程》《独立董事制度》《知识产权管理制度》《绩效管理制度》等制度，并制定了《商品期货套期保值业务管理制度》《碳减排激励管理办法》等制度，逐步完善公司内部控制体系建设。	进行中
	供应链尽责管理	提升上游锂矿供应原产地溯源覆盖率。	建立了负责任矿产供应链尽职调查管理体系，制定了《负责任矿产供应链管理制度》；我司“合格供应商目录”完成原产地溯源覆盖率 66.7%。	进行中
环境保护	碳足迹	2023 年减排 20%，2025 年减排 40%，2030 年减排 70%，2034 年实现产品碳中和。	2023 年公司仍处于产能爬升阶段，进行了部分扩建和改造工程项目，组织层面的温室气体排放总量有所增加，但在产品层面的碳足迹上仍有一定程度的降低。	进行中
	绿电	2025 年绿电占比 60%，2030 年绿电占比 100%。	鄞阳分公司、宇浩高科 2023 年分别采购 I-REC 国际绿证 8.4 万张、4.4 万张，能满足 40% 的绿电占比指标要求。公司 2023 年合计采购 I-REC 国际绿证 15 万张，抵消比例达到 20% 以上。	进行中
	回收材料	2025 年回收比例达 6%，2030 年回收比例达 12%。	公司开展锂磷渣资源化回收利用及工艺研究项目，已完成项目小试验证。	进行中
	环境管理	2023 年参照 CREDIT 达到供应商合格级别；2025 年深入开展供应商减排工作；2030 年建成典型零碳工厂。	2023 年参与 CREDIT 供应商可持续发展及评价，获得优秀级别供应商认可。	完成
社会责任	健康和安全	保证员工健康安全，各生产工厂组织年度员工体检。	各生产工厂积极组织年度员工体检，未检出疑似职业病病例。	完成
	员工教育和发展	为员工提供培训机会和职业发展的平台，持续提升员工满意度。	持续规范员工选拔、培养、评价、考核和晋升等全流程管理。	完成
	可持续采购	推动可持续采购，提升关键供应商的 ESG 管理绩效和管理水平。	2023 年，制定可持续采购政策，推动供应商签署《可持续采购行为准则》，签署率为 100%。	进行中

## ESG 组织

万润新能逐步建立健全了自上而下从决策到执行的三级 ESG 工作组织管理体系，设立了董事会可持续发展委员会，下设 ESG 管理委员会和 ESG 执行委员会，分别负责公司 ESG 战略的决策、监督推进、统筹和执行，实现了决策层、管理层和执行层的全覆盖。

### 决策层

万润新能董事会下设可持续发展委员会，委员会成员由刘世琦先生、李菲女士、陈虎先生三名董事组成，公司董事长刘世琦先生担任主任委员及召集人。可持续发展委员会负责公司 ESG 战略方向、方针策略、目标进展等事项，并审核 ESG 相关报告的披露。

### 管理层

万润新能可持续发展委员会下设 ESG 管理委员会，由公司经营管理中心、人事行政中心、技术质量中心、财务中心、规划建设中心和供应链公司的相关人员组成，负责推进公司可持续发展战略、监督战略执行进度、审议年度工作计划。双碳研究部作为统筹部门，负责协调 ESG 工作的规划、推进与落实。

### 执行层

万润新能 ESG 管理委员会下设 ESG 执行委员会，覆盖了公司各职能中心和分子公司，对各自负责的工作模块分别设置 1 名 ESG 工作联络员，协助推进和执行相关 ESG 工作。针对公司 ESG 关键议题，公司组建跨部门专项工作组，推动关键议题有效改善。

### 万润新能 ESG 组织管理架构



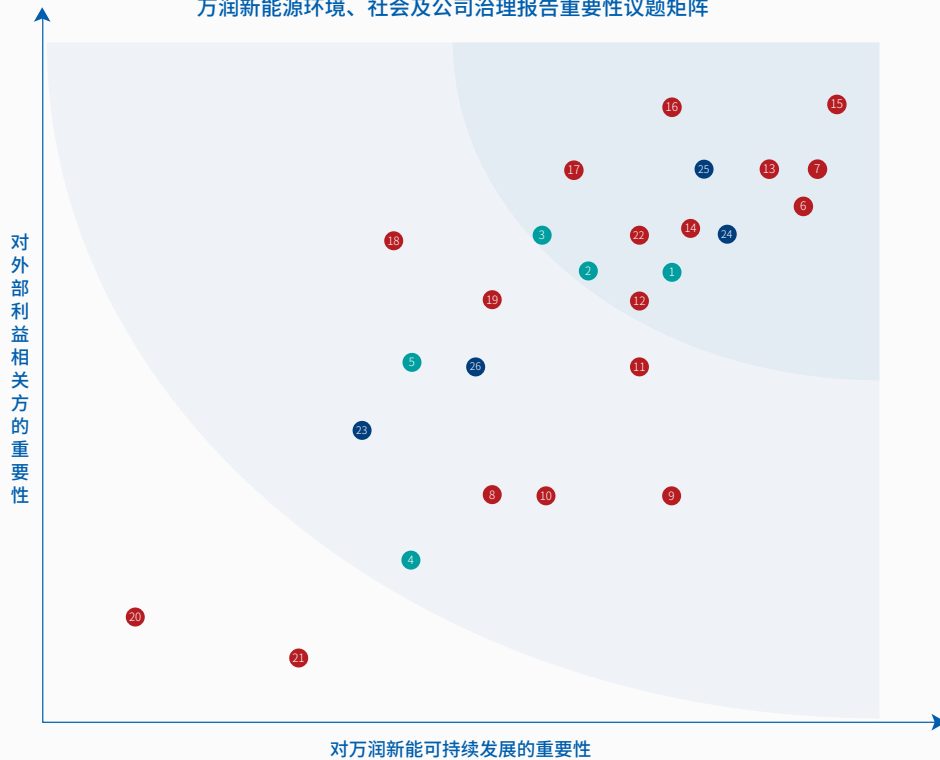
# ESG 融合

## 议题识别

为提升 ESG 报告的针对性和回应性，确保 ESG 议题识别判定流程科学、高效，准确覆盖公司内外部利益相关方的期望和诉求，万润新能重视强化 ESG 议题管理。在报告编制过程中，通过政策趋势、行业研究、对标分析、企业现状、议题调查等方式，筛选出利益相关方高度关注且与万润新能密切相关的 ESG 议题，将其作为 ESG 报告信息披露的重点。



### 万润新能源环境、社会及公司治理报告重要性议题矩阵



#### 环境议题

- 1 环境管理
- 2 节能减排
- 3 循环材料
- 4 应对气候变化
- 5 绿色办公

#### 社会议题

- 6 职业健康保障
- 7 安全生产
- 8 职业培训与发展
- 9 员工薪酬福利
- 10 员工沟通与民主管理
- 11 员工关爱

- 12 多元化与机会平等
- 13 信息安全与隐私保护
- 14 客户服务
- 15 产品质量与安全
- 16 科技创新
- 17 供应链管理

#### 公司治理议题

- 18 高风险矿产管理
- 19 响应国家战略
- 20 公益慈善与志愿服务
- 21 布局全球产业链
- 22 知识产权保护
- 23 投资者权益保护
- 24 恪守商业道德
- 25 守法合规经营
- 26 优化公司治理

## 能力建设

万润新能重视公司员工 ESG 意识和能力的提升，组织举办了多样化、高频次的 ESG 培训活动。2023 年，公司开展了 ESG 知识普及、碳排放权交易、企业碳管理等 ESG 相关主题培训，积极参与上市公司协会组织的 ESG 线上专题培训、双碳背景下的制造业节能转型主题培训等，提高对 ESG 的认识水平；同时，在日常工作中将 ESG 培训与各类业务培训相结合，促进了 ESG 管理与业务工作的有效融合。

报告期内，公司共组织开展 16 次 ESG 相关主题培训。



开展公司可持续发展项目启动培训

## ESG 考核

绩效考核是战略目标制定、战略举措评估的重要激励及约束手段。2023 年，万润新能结合年度关键任务与关键要素制定《2023 年关键绩效考评量表》，覆盖反腐败、高风险矿产、环境、安全、能源、气候变化和可持续采购等相关 ESG 议题和指标，有利于助力公司稳健运营和健康发展。

## ESG 评价

万润新能积极参与外部相关方 ESG 相关评级评价，根据评级评价要求，制定提升措施，助力公司 ESG 管理水平持续改进和提升。2023 年，公司连续两年参与重点客户宁德时代供应商 CREDIT 可持续发展评价工作，评价内容覆盖 ESG 三大范畴，包括公司治理、商业道德、环境保护、劳工实践和负责任采购 5 个议题的 115 个指标，并最终获得“优秀级供应商”的称号；首次参与 CDP 碳披露项目，并突破性取得优于平均水平的 B- 评价等级，彰显了公司在可持续发展领域的领先实践。



组织参与宁德时代供应商可持续发展评价现场评审

### 小贴士：什么是 CDP？

作为全球最大的环境信息平台，CDP 致力于推动企业和政府减少温室气体排放，保护水和森林资源。CDP 通过调查问卷的方式鼓励和帮助企业披露其对气候变化、水资源、森林资源的影响，并根据企业在环境问题上的披露每年进行评级。通过独立的评分方法来衡量企业应对气候变化的进展，并激励其在气候变化、森林和水安全方面的行动。

## ESG 沟通

### ESG 披露

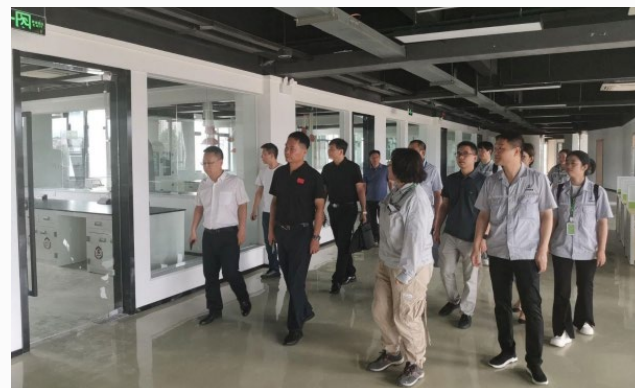
万润新能关注 ESG 信息披露，按照国内外 ESG 披露标准和规范指引，持续构建多元化的 ESG 信息披露方式，并借助公司官网、公司年报、ESG 报告等方式和媒介传播公司 ESG 工作的理念和行动，扩大公司 ESG 信息披露的覆盖范围和受众群体，不断提升 ESG 信息披露质量和增强 ESG 实践工作价值。

### ESG 沟通

万润新能重视与利益相关方沟通，针对不同相关方的特点，通过股东大会、客户满意度调查、公益捐赠、媒体沟通、专项研讨会等多种方式，逐步建立健全多样化且高效的沟通渠道，有利于宣传公司在 ESG 方面的亮点实践，增加利益相关方对公司的了解和支持。



参加第三方机构组织的 SBTi 企业低碳转型研讨会



湖北省教育厅领导在公司调研参观



国家发改委领导在公司参观调研



省政协人口资源环境委员会主任在公司调研

同时，万润新能基于公司企业发展现状和内外部环境变化，评估了内外相关方的期望和关切，识别出包括监管机构、投资者、客户、供应商、承包商、员工、社区与公众、环境在内的八大类相关方群体。

相关方	期望和关注	沟通方式
 <b>监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规经营</li> <li>• 风险管理</li> <li>• 依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 监管考核</li> <li>• 专项会议</li> <li>• 主动纳税</li> </ul>
 <b>投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 防范经营风险</li> <li>• 资产保值增值</li> <li>• 积极开拓市场</li> <li>• 稳健投资回报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司调研</li> <li>• 年度报告和临时公告</li> <li>• 业绩说明会</li> <li>• 上证 e 互动问答及投资者热线</li> </ul>
 <b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障产品供应</li> <li>• 提供优质产品</li> <li>• 优质客户服务</li> <li>• 客户信息保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 满意度调查</li> <li>• 客服热线</li> <li>• 信访与投诉</li> </ul>
 <b>供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 责任采购</li> <li>• 诚实守信</li> <li>• 冲突矿产管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 开展责任采购</li> <li>• 公平竞争</li> <li>• 供应商培训</li> </ul>

相关方	期望和关注	沟通方式
 <b>合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 促进行业发展</li> <li>• 战略合作</li> <li>• 行业标准建设</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 开展战略合作</li> <li>• 参与行业论坛会议</li> <li>• 参与编制行业标准</li> </ul>
 <b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障员工权益</li> <li>• 员工培训与发展</li> <li>• 职业健康安全</li> <li>• 工作与生活平衡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 职工代表大会</li> <li>• 员工信访与投诉</li> <li>• 员工培训</li> <li>• 满意度调查</li> </ul>
 <b>社区与公众</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社区公益事业</li> <li>• 提供就业机会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 投身公益活动</li> <li>• 提供就业岗位</li> </ul>
 <b>环境</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 环境管理</li> <li>• 能源管理</li> <li>• 减排降污</li> <li>• 应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提高资源使用效率</li> <li>• 开展节能减排</li> <li>• 制定碳中和战略</li> </ul>





# 润物无声

## 夯实发展新基石

深化  
党的建设

17

优化  
公司治理

18

恪守  
商业道德

20

坚持  
创新驱动

21

注重  
客户服务

27

布局  
全球产业链

28



# 深化党的建设

万润新能党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，落实新时代党的建设总要求，持之以恒加强党员队伍的思想教育、组织建设和党风廉政，切实以高质量党建促进企业高质量发展。

## 组织建设

公司党支部坚持高标准、严要求的党员发展原则，积极发展各层级优秀员工入党，积极推荐和培育优秀党员成长为核心部门和关键岗位上的业务骨干与管理精英，为公司科学发展输送人才和提供坚实保障。截至报告期末，公司拥有党员 25 人，全年发展 1 名正式党员、5 名入党积极分子，并安排 1 名员工参加中共十堰市郧阳区党校组织举办的第一期党员发展对象培训班。安庆德润副总经理谭鹏荣获迎江经开区党工委授予的“党员先锋岗”称号。

- 公司拥有党员 **25** 人
- 全年发展正式党员 **1** 人
- 入党积极分子 **5** 名
- 参加中共十堰市郧阳区党校组织举办的第一期党员发展对象培训班 **1** 名

## 反腐倡廉

在公司党支部的指导下，公司根据企业自身实际探索出协同参与、互相监督的管理模式，形成了制度保廉、诚信倡廉、文化兴廉的党风廉政建设体系，对内协同审计部，在公司内部推行反腐倡廉教育；对外通过供应链公司强化供应链体系商业道德管理，共同维护公司健康经营秩序。

## 党建教育

公司党支部以新时代中国特色社会主义思想为指引，组织开展了系列理论学习活动，强化党的思想教育。2023 年，公司党支部举办“学党史 明党性 立岗位 做贡献”主题七·一建党节活动，组织党员参观红色教育基地、重温入党誓词、开展红色党课教育，不断推动党的思想教育入脑入心、落地落实；持续参加上级党委组织的主题党日活动，以共同学习和分领域学习的方式掌握习近平总书记的重要讲话精神，不断提高公司党员队伍的政治判断力、政治领悟力和政治执行力。



组织举办“学党史 明党性 立岗位 做贡献”主题七·一建党节活动

## 优化公司治理

万润新能严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等国家有关法律法规的要求，结合公司发展实际情况，不断完善公司治理结构，强化企业信息披露质量，积极落实企业风险管理，致力于持续提升企业治理水平，保障全体股东权益。

## 治理体系

### 治理组织架构

公司搭建了由股东大会、董事会、监事会和管理层构成的健全、有效的公司组织治理架构，治理机制权责明确、运行规范，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。报告期内，公司共召开 4 次股东大会，10 次董事会会议及 7 次监事会会议。会议召开程序合法合规。

公司共召开股东大会

4 次

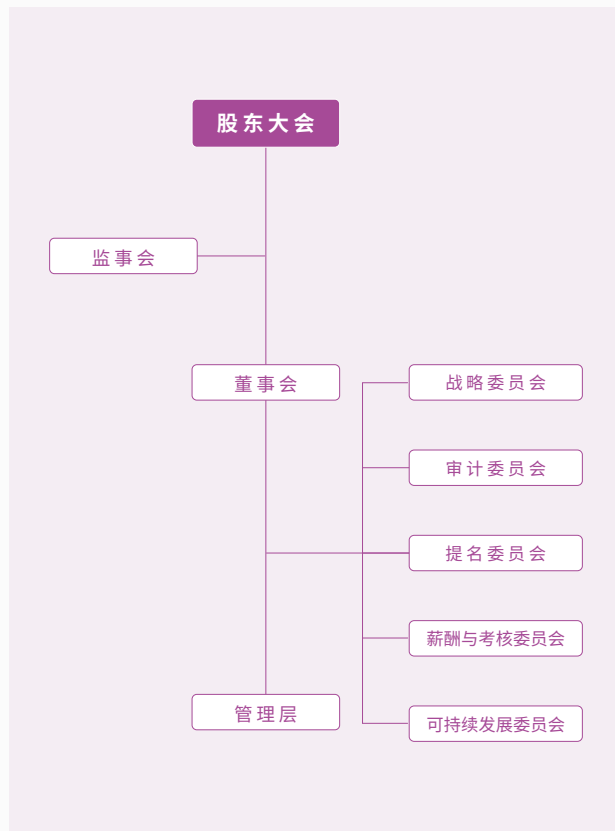
董事会会议

10 次

监事会会议

7 次

### 万润新能公司治理组织架构



### 万润新能 2023 年度“三会”召开情况

会议名称	召开次数	审议议案、报告
股东大会	4 次	17 项
董事会	10 次	42 项
监事会	7 次	21 项

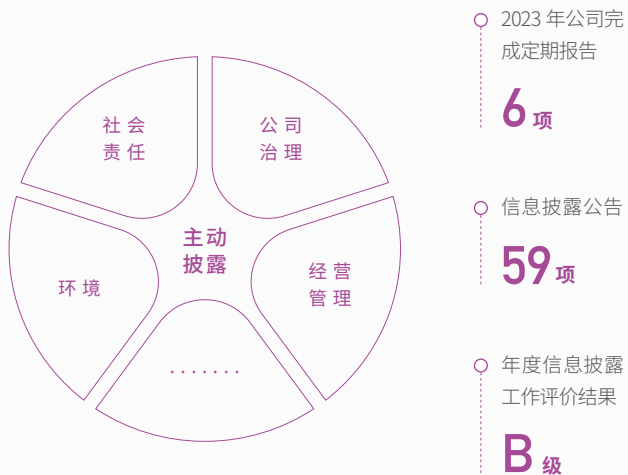
### 完善治理制度

公司按照《公司法》《企业内部控制基本规范》及公司《内控评价管理制度》等规定，结合公司所处行业、经营管理模式、组织架构及生产经营实际需求，根据最新法律法规修订了《公司章程》《股东大会议事规则》《独立董事制度》《知识产权管理制度》《绩效管理制度》等内控制度，并制定了《商品期货套期保值业务管理制度》《员工素质提升管理制度》《碳减排激励管理办法》等制度，逐步完善公司内部控制体系建设。

## 信息披露

公司严格按照有关法律法规的要求，根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 9 号——信息披露工作评价》的相关规定开展信息披露工作，通过上海证券交易所等官方网站进行披露，信息披露真实、准确、完整、及时，确保公司股东平等获得相关信息。

2023 年度，公司共完成 6 项定期报告、59 项信息披露公告的发布，并同步上传相关附件至上交所备案；在严格遵守信息披露相关法律法规规定的同时，公司高度重视投资者需求，主动披露环境、社会责任、公司治理及经营管理等信息，积极履行信息披露义务。万润新能在 2022-2023 年度信息披露工作评价结果为 B，未有因信息披露问题受到监管处罚的情形。



## 股东权益

公司重视股东权益保护。公司根据《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等相关规定，设立独立董事，独立董事对公司及全体股东负有诚信与勤勉义务；独立董事在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，有利于维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。

同时，公司始终遵循公开、透明原则，建立健全与股东、投资者沟通的机制，通过信息披露，召开业绩说明会、接待投资者来访调研、及时回复上证 e 互动提问、接听投资者热线、回复投资者邮件等多种形式，与广大投资者保持良好有效的沟通。



东海证券投资者教育基地调研万润新能

## 风险管理

充分有效的风险管理是万润新能可持续发展的重要保障。公司不断完善风险管理体系，按照《风险管理控制程序》要求，针对反商业贿赂、高风险矿产、可持续采购管理、化学品管理、健康和安全等多个重点管理领域持续推进全面风险管理工作，包括风险管理制度建设、风险识别和评估、风险预防与应对、风险改善与监督等。同时，为提高全员风险管理意识和防范水平，落实风险管理机制，公司开展面向各层级员工的风险管理理念和方法的赋能培训，统一认知、规范行为。

## 恪守商业道德

万润新能始终以创造公平、透明、诚信的工作和经营环境为目标，坚持在所有商业合作关系中秉持专业、诚实和正直的态度，严格按照相关法律法规和商业道德标准开展业务，致力于打造健康的商业生态。

## 廉洁管理

廉洁管理有利于保障公司有序发展，维护公司社会形象和市场声誉。2023年，万润新能逐步建立健全反腐败、反商业贿赂政策和制度体系，持续深化反腐倡廉管理；开展廉洁文化建设，引导员工认同和践行廉洁文化，向内外部利益相关方宣导公司廉洁建设的相关工作要求和进展，号召供应商等合作伙伴切实履行廉洁承诺。



对供应商开展反商业贿赂培训

## 申诉举报

公司制定了《反舞弊和举报制度》，明确规定了舞弊行为认定、反舞弊工作重点、舞弊的预防和控制、舞弊案件的举报、调查和报告等相关事项，逐步建立健全了举报投诉管理机制。对于内部申诉举报，公司建立了《员工投诉管理制度》《员工奖惩管理制度》等相关制度体系，引导员工合理有效的利用内部投诉举报的工具，维护自身的合法权益；对于外部申诉举报，公司在官网设立举报电话和邮箱，并由公司董事会办公室、审计部进行受理、回复和跟进。报告期内，共完成投诉举报调查 3 项，有效举报调查事件 3 项，有效举报后的反馈率为 100%。

○ 共完成投诉举报调查

3 项

○ 有效举报调查事件

3 项

○ 有效举报后的反馈率

100%

### 万润新能申诉举报渠道



举报电话  
0719-7676586



举报邮箱  
wanrun@hbwanrun.com

## 依法治企

公司按照新形势下依法治企的要求，从多个方面推进企业法治建设水平，不断提升公司全体员工的法治意识，确保公司各项工作的开展依法合规。2023年，万能新能推动各分子公司开展系列法律法规培训活动，包括企业劳动用工法律风险与防范、反诈宣传、合同法等多样化的法治主题培训，持续营造守法合规的工作氛围。



安庆德润组织反诈宣传培训



安庆德润组织合同法培训

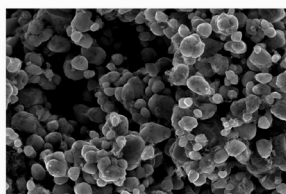
## 坚持创新驱动

高质量产品是追求发展领先的核心，更是推动企业可持续发展的关键。万润新能始终坚持科技创新战略，按照市场发展需求积极进行产品和产能布局，全面推进质量管理体系建设，致力于通过技术创新管理，持续为客户创造优质的产品体验。

## 研发产品布局

### 技术研发布局

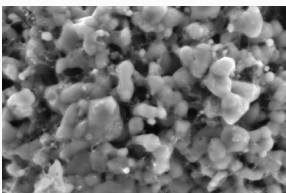
万润新能结合企业发展现状和自身优势，聚焦深耕锂电池正极材料、前驱体等领域，经过多年的技术积累和产品研发，公司已成为国内在磷酸铁锂、磷酸铁行业的龙头企业之一。同时，为满足不同客户多样化的产品和服务需求，公司积极推进在钠离子电池及其材料、新型电池及其材料、绿色低碳与节能环保等领域的研发布局。截至目前，钠离子电池材料现已实现量产出货，磷酸锰铁锂产品已进行了试生产，产线具备放量生产条件。



磷酸铁锂



磷酸铁



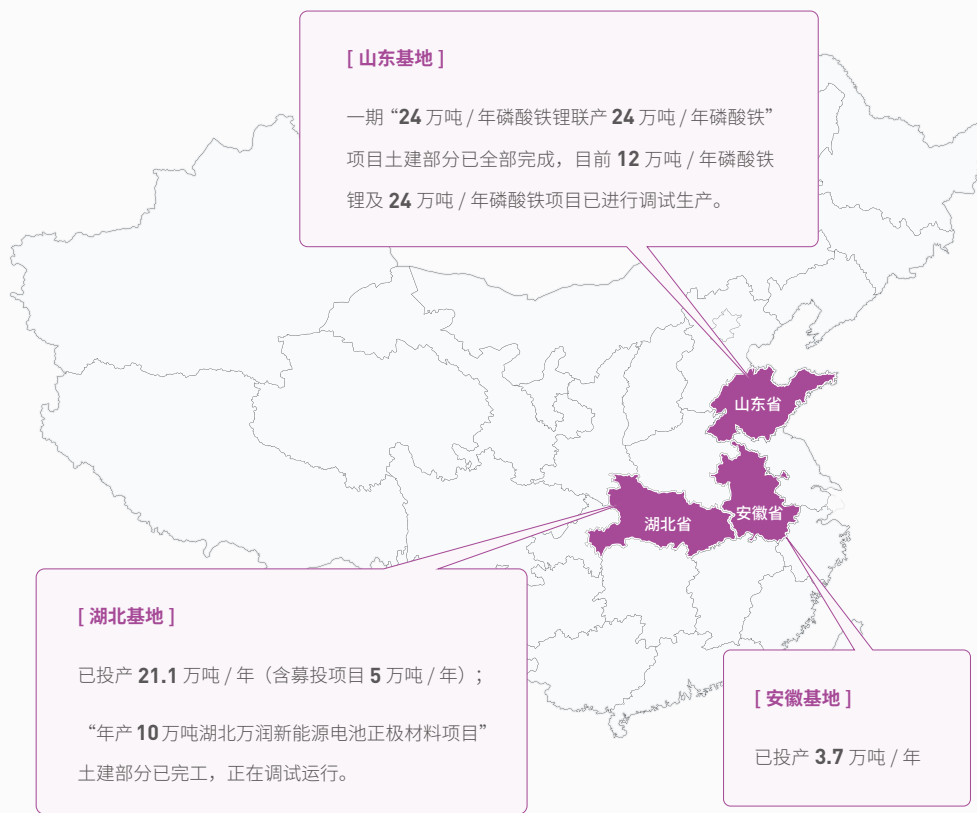
钠离子电池正极材料



磷酸锰铁锂

## 优化产能布局

万润新能根据市场发展需求，并结合政府政策趋势、区域资源禀赋、客户产能配套等相关因素，持续拓展和优化公司产能布局，现已形成山东滨州、安徽安庆、湖北十堰、襄阳、鄂州等三省五地多个生产基地，为公司的持续发展奠定了坚实的基础。



## 产品质量

### 质量管理体系

公司高度重视产品质量管理，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，制定《不合格品控制程序》等相关制度，全面落实公司产品研发、生产和销售的质量保证和质量预防。

公司推进质量管理体系认证，磷酸铁锂、磷酸铁等产品均通过 IATF 16949:2016 质量管理体系认证和欧盟 RoHS 检测认证；同时公司实验室通过 CNAS（中国合格评定国家认可委员会）认定，为公司新产品、新技术的研发验证及产品过程质量监控提供了强有力的技术支持。

公司推进定期质量考核管理，设定重大质量问题次数、产品合格率、质量信息关闭率、不合格品处置及时率等质量指标，从产品生产、产品交付、客户服务、不合格品管理等维度保障产品的全生命周期质量管理。



鲁北万润召开质量管理体系项目启动会



南阳分公司召开质量管理体系项目启动会



万润新能磷酸铁锂的生产通过 IATF 16949:2016 认证



虹润高科电池正极材料的设计和制造通过 IATF 16949:2016 认证

### 质量文化建设

质量是企业发展永恒的主题，也是企业核心竞争力的重要体现。2023年，万润新能推动下属分子公司组织举办“质量月”系列活动，包括质量标语评比、质量知识小问答等内容，助力营造全员关注质量的文化氛围，有效促进“质量是企业的生命线”意识深入人心。



南阳分公司举办“质量月”活动启动大会

### 客户退货管理

公司认为加强客户退货产品管理是维护客户权益的必要措施，秉承对客户高度负责的态度，公司严格执行《不合格品控制程序》的相关要求，当收到客户退货产品要求时，相关部门及时受理和评估客户退货诉求，并对客退品进行抽样检验和评审，填写《不合格品评审报告》，完成不合格品的处理方案。

## 创新管理

### 夯实科创管理

公司始终坚持服务国家战略需求，在锂电池正极材料行业建立了“研发一代、储备一代、生产一代”的研发体系，不断深化科技体制机制改革，创新活力明显增强，创新效能显著提升，创新成果不断涌现。

### 打造科研平台

公司聚焦国家科技创新发展战略，不断深化产业上下游产学研用合作创新和融通发展，着力打造形式多样的科研平台，助力公司持续保持行业竞争力。为整合研发资源、提高技术创新能力，公司成立技术中心、华中科大-万润锂离子电池联合研发中心等科研平台，实现科技创新和成果转化；充分发挥院士工作站的示范作用，努力成为打造关键技术策源地和科技创新产业平台。

报告期内，公司技术中心被国家发改委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局 5 大部委认定为国家级企业技术中心，公司被湖北省科学技术厅认定为湖北省新能源材料与器件产业技术创新联合体。

#### 小贴士：什么是“国家认定企业技术中心”？

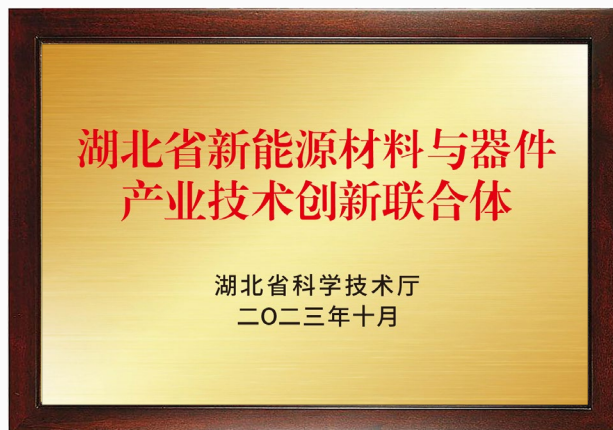
国家认定企业技术中心主要针对国民经济主要产业中技术创新能力较强、创新业绩显著、具有重要示范作用的企业，要求企业具有较强的技术创新能力和较高的研究开发投入，较完善的研究、开发、试验条件，拥有自主知识产权的核心技术、知名品牌，并具有国际竞争力，研究开发与创新水平在同行业中处于领先地位；拥有一定规模的技术人才队伍，在同行业中具有较强的创新人才优势。

#### 小贴士：什么是“产业技术创新联合体”？

产业技术创新联合体是由领军企业牵头，联合产业链有关企业、高校院所、其他社会机构共同组建创新合作组织和利益共同体。主要以破解制约产业发展的关键技术难题为导向，以重大科技攻关任务为牵引开展联合攻关，集中力量突破一批制约产业发展的“卡脖子”技术、前沿引领技术、现代工程技术等，带动创新链产业链融通发展，切实增强产业链供应链韧性，全面提升领军企业和上下游企业整体竞争力。



公司技术中心被认定为国家级企业技术中心



公司被认定为湖北省新能源材料与器件产业技术创新联合体





## 推进智能制造

随着新一代通信与信息技术的快速发展，智能制造已经成为我国制造业转型发展的重点方向。2023年，公司积极响应“工业 4.0”智能制造战略，坚持以数字化赋能生产制造，积极推进生产运营的智能发展，逐步实现从传统制造向智能制造的跨越，提升企业的发展潜力与竞争力。报告期内，公司荣获工业和信息化部“智能制造优秀场景”认定和湖北省智能制造试点示范企业认定，彰显了公司在智能制造领域的优秀实践。

## 培育创新氛围

公司深入推进“双创”工作，助力提升公司全员科技创新意识，培育创新文化氛围。2023年，公司在组织开展形式多样的创新培训活动的基础上，鼓励员工积极参加外部创新赛事活动，不断激发员工创新潜力和活力。

报告期内，公司在参与工业和信息化部举办的第五届中国先进技术转化应用大赛中荣获铜奖；公司参与湖北省总工会举办的湖北省第六届“工友杯”职工创业创新大赛，“储能型磷酸铁锂电池超长循环电解液研制与产业应用”项目荣获十佳创新奖；虹润高科在湖北省总工会、湖北省科学技术厅联合开展的2023年全省职工百优“五小”成果征集、命名活动中，磷酸铁锂工艺优化及技术改造项目获评全省职工“五小”优秀成果；在湖北省人民政府、国务院侨务办公室、武汉市人民政府共同举办的第十届“华创杯”创业大赛中，高端定制电解液项目荣获三等奖。



公司参与湖北省第六届“工友杯”职工创业创新大赛



公司参与第十届“华创杯”创业大赛

## 知识产权

### 知识产权管理

万润新能始终坚持科技创新与知识产权保护相结合的原则，全面提升公司知识产权创造、运用和管理能力。公司构建了完善的知识产权管理架构，持续通过知识产权管理体系认证，制定并发布《知识产权管理制度》；同时紧跟公司出海步伐，积极布局海外专利，推动在欧洲、美国、日本、韩国和印度等海外国家和地区的申请；另外，公司也主动参与国家知识产权优势企业申报，并顺利被国家知识产权局认定为“国家知识产权优势企业”，培育期限为2023年11月至2026年10月。



>>> 公司通过知识产权管理体系认证

深化党的建设

优化公司治理

恪守商业道德

坚持创新驱动

注重客户服务

布局全球产业链

## 专利商标申报

2023 年，万润新能积极推进专利申报，公司全年申请国内发明专利 66 个，申请国际发明专利 16 个，申请实用新型专利 42 个，申请商标 20 个。获得国内发明专利 29 个、实用新型专利 26 个。截至报告期末，公司累计获得各类知识产权 174 个，其中国内发明专利 81 个，国际发明专利 7 个，实用新型专利 63 个，软件著作权 1 个，商标 20 个。

### 发明专利

66 ↑

全年申请国内发明专利

16 ↑

全年申请国际发明专利

81 ↑

累计获得国内发明专利

7 ↑

累计获得国际发明专利

### 实用新型专利

42 ↑

全年申请实用新型专利

26 ↑

全年获得实用新型专利

63 ↑

累计获得实用新型专利

### 商标

20 ↑

全年申请商标

1 ↑

入选《湖北省优势商标名录（第 3 批）》



公司 2023 年获得的部分发明专利

## 注重客户服务

万润新能坚持从客户需求出发，通过健全客户服务制度体系、强化客户隐私和信息保护，严格落实产品责任营销，重视客户投诉管理，致力于以全方位的优质服务提升客户体验。

## 信息保护

公司注重保障信息安全，认为维护信息安全和数据隐私是创造优质用户体验的基础。公司不断加强信息安全体系建设，已获得信息安全管理体系（ISO/IEC27001:2013）认证和商业秘密管理体系认证；积极应用信息安全与数据保护技术，健全信息数据保护措施，通过部署电脑桌面管控软件、加强文档加密系统审批管理、及时维护文件服务器用户权限、对公司机房进行私有云改造等措施，不断降低公司信息安全风险。报告期内，未发生客户隐私泄露事件。



通过 ISO/IEC27001:2013 认证



通过商业秘密管理体系认证

同时，公司开展信息安全保护培训宣贯活动，按照《物流供应商管理制度》要求在与物流承运商签订保密协议后对其进行信息安全保密协议宣导，如因承运商原因造成信息泄露事件将对涉事承运商进行考核，情节严重者将依法追究法律责任；面向员工定期举办信息安全培训，助力提升员工信息安全保护意识，将保护信息安全和隐私的理念落到实处。

## 责任营销

2023 年，公司坚持责任营销，严格遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规，建立了责任营销材料审核和监督机制，采取多重措施推进责任营销，所有营销材料都需经过公司授权管理人员的批准后才可发布，确保所有推广材料均符合法律法规要求。

## 客诉处理

公司在不断提升自身产品质量的同时，始终关注对客户权益的保护。为规范客户投诉的处置流程，确保客户投诉得到及时有效处理并预防同类问题再次发生，公司建立《服务管理程序（客诉）》，规范客户投诉的受理流程，畅通客户沟通渠道，切实保障客户的合法权益。

### 客户投诉管理流程



## 客户体验

公司坚持以客户需求为中心的营销理念，将“服务客户”贯穿于公司运作和管理的每一个环节。公司制定《顾客满意度控制程序》，围绕产品质量、产品价格、产品交付、改善结果、包装运输、服务能力等信息进行客户满意度调查，针对不同的客户群体采取相应的调研方法和测量维度，并将结果应用于产品和服务的持续改进，致力于不断提升客户服务体验和满意度，确保客户要求和期望得到充分满足。

## 布局全球产业链

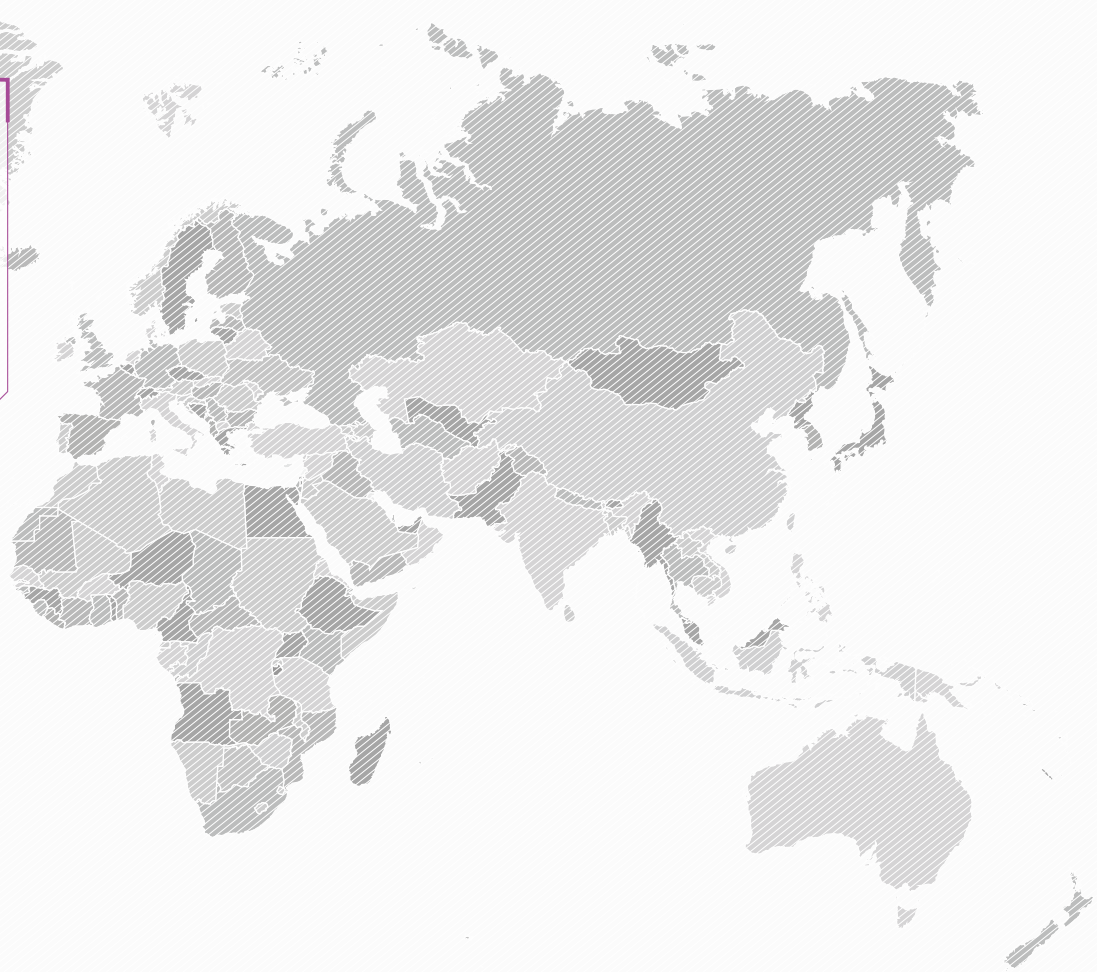
国际化布局是万润新能的重要发展战略。公司顺应经济全球化发展趋势和国家对外开放大势，在东南亚、非洲、中亚和南美等地区积极进行产业链布局，实现国内外资源优势互补、价值共赢，致力于打造利长远、惠民众、可持续的合作开发模式，助力服务全球经济社会发展。报告期内，万润新能努力推进上游资源的探索与开发，并积极拓展海外市场，初步构建起国际化的业务开发与经营格局。

### 矿产资源开发

公司基于未来全球能源发展趋势，结合公司行业特色，积极在全球范围内探索开发锂及相关金属矿产资源。2023年，公司制定《矿业权管理办法》，为规范矿权获取、维护和变更等程序提供了制度保障。

### 国际资源整合

公司在国际化发展过程中，始终秉持互利共赢的理念，积极与全球合作伙伴开展友好合作，主动践行社会责任，推动当地经济发展与繁荣，与各方共享发展成果。





# 润泽众方

## 共创美好新生活

追求  
幸福职场

30

保障  
健康安全

35

打造  
责任链条

39

携手  
合作共赢

40

守护  
绿色生态

44

聚善  
社会公益

52



## 追求幸福职场

万润新能始终坚持“以人为本”的用人理念，致力于创造平等包容的工作环境，保障员工权益，健全薪酬福利体系，建立多元的人才发展平台，提供健康舒适的工作环境，持续提升员工的幸福感和归属感。

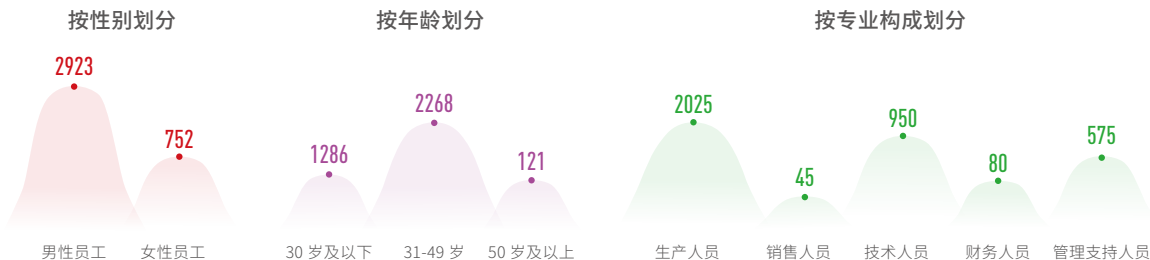
## 权益保护

### 平等合规雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，逐步建立健全完善的员工雇佣制度体系，提升招聘、晋升、薪酬、福利及考勤等雇佣环节的管理规范化水平，并明确禁止招聘童工及使用强制劳工。同时，公司致力于打造平等、包容、多元化、反歧视的用人环境，在员工招聘、入职、晋升及离职等相关环节避免因民族、宗教、性别、年龄、国籍残障或其他形式的歧视或差别对待，以一致的流程与标准保障员工的各项平等权利。

报告期内，公司员工总数 3675 人，净新增就业人数 770 人，劳动合同签订率为 100%，女性管理者比例 18.48%，雇佣残疾人 19 人，少数民族员工 28 人。

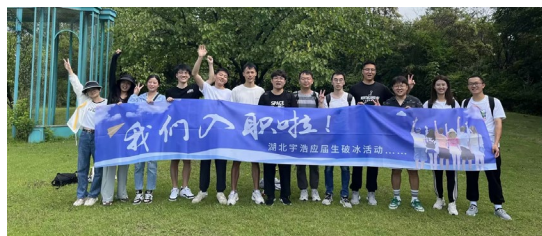
2023 年万润新能员工构成情况（单位：人）



参加郑阳区 2023 年“春风行动”现场招聘会



重点企业进校园和高校毕业生进企业“双进”活动



宇浩高科举办应届生新员工入职破冰活动



公司参加十堰市 2023 年春风行动现场招聘会

## 坚持民主管理

公司持续深化企业民主管理，在公司内部设立工会负责监督员工权益保障情况，倾听员工真实声音，解决员工合理诉求，切实保障员工的知情权、参与权和监督权，充分发挥员工的积极性、主动性和创造性。

同时，公司按季度面向员工组织开展满意度调研，根据调研结果分析并制定改善方案，落地举措接受广大员工监督，并阶段性回顾改善效果。



虹润高科举办员工代表大会

## 完善薪酬福利

公司始终秉承“以人为本”的核心价值观，在保障员工权益，积极提高员工福利水平的同时，通过优化岗位设置、完善薪酬管理体系等举措，进一步加大对优秀人才的培养及引进力度，不断提升员工凝聚力及认同感。报告期内，公司社会保险覆盖率为 100%。

法定福利

社会养老保险、社会失业保险、社会医疗保险、工伤保险、生育保险、住房公积金、法定休假、高温补贴等。

公司福利

健康体检、免费食宿、交通补贴、节日福利、团建补助、带薪年假、结婚贺仪、丧事抚恤、工伤/大病慰问、驻外补贴等。

## 成长发展

### 员工能力培育

公司将人才队伍建设、员工素质提升作为推动可持续发展的重要支撑。2023 年，公司建立《导师带徒管理制度》《万润技术学院激励制度》等系列规章制度，为促进公司内部人员培养、提升员工岗位技能和综合素质提供了制度保障；积极完善各类培训课程体系，在专业技能、能力素养、管理通识、职能带教等多领域、多板块开发完成百余项培训课程；组织开展制度建设培训、财务业务类相关培训、技能比武大赛等培训活动，不断提升员工专业技能。同时，积极利用线上学习平台，为公司员工提供数字化学习智慧解决方案。

报告期内，公司全年培训人数达 8327 人次，人均年培训次数 2.27 次。



南阳分公司组织职业化水平提升培训



宇浩高科举办 KYT 技能比武大赛



虹润高科举办班组长能力培训



安庆德润组织 MMOG/LE (物流管理) 培训



## 职业晋升发展

为建立与公司发展相适应的人才队伍，完善公司干部梯队建设，2023年，公司制定《后备人才梯队建设推进方案》，通过完成公司组织架构梳理、关键岗位识别、任职资质明确、后备人才盘点等相关工作，推动建立健全后备人才梯队建设路径和方向。同时，积极落实《职能中心定岗、定编、定员实施方案》，推动构建科学的岗位管理体系，为设定薪酬等级、绩效考核、人员培训和晋升提供基础依据。



宏迈高科开展“传道授业虚心求教”导师带徒主题座谈会



宇浩高科举行导师带徒签约仪式

## 员工素质提升

为规范员工学历、职称及职业资格管理工作，优化公司员工素质结构，公司制定《员工素质提升管理制度》，鼓励员工积极参加各种学历教育、职称考试和职业资格考，助力员工更好适应公司发展需要。

## 实施员工激励

万润新能以价值创造为激励导向，设置了差异化、多元化长短期激励机制，吸引和保留公司优秀人才，使优秀员工更紧密地与公司的发展保持一致。2023年，万润新能总部及各分子公司组织开展了季度和年度优秀员工表彰，为获奖个人颁发锦旗、荣誉证书和奖金，引导员工追求卓越，激发员工工作潜能。



公司组织举办2023年度表彰暨新年联欢会



宇浩高科举办第一季度优秀员工表彰

## 员工关爱

万润新能注重员工关爱，积极为员工办实事、解难事、做好事，让员工管理更有温度，让员工关爱更有力度，不断提升全体员工对组织的认同感、归属感和幸福感，构建温馨、舒适的工作氛围。

## 平衡工作生活

公司以深化企业文化建设为目标，组织开展健康向上、形式多样的员工文体活动，丰富员工业余生活，增进员工交流，平衡员工工作与生活。2023年，公司组建文艺、体育、艺术等兴趣社团，组织开展相关社团活动；组织举办第五届运动会暨羽毛球比赛、诗词大赛、端午节拔河比赛、户外踏青、季度员工生日会、运动打卡等一系列文体活动，有效增强了员工的文化认同感和凝聚力。



南阳工厂组织员工开展拔河比赛



公司工会组织郟阳区各分子公司员工开展户外踏青活动



虹润高科举办第二季度员工生日会



宇浩高科组织员工开展迎端午活动



宏迈高科举办跳绳比赛



安庆德润举办“最美劳动者”征文活动

## 特殊群体关怀

公司积极关爱帮扶困难员工、女性员工、一线员工、生病/受伤员工等特殊群体，主动关心其工作与生活，让员工感受来自公司的温暖关怀。2023年，公司制定了《工会困难帮扶及慰问金管理制度》，明确了重大、特殊困难员工、一般困难员工以及其他符合慰问条件的员工的帮扶及慰问标准，为开展员工帮扶慰问相关工作提供了制度支撑。

报告期内，慰问重疾员工4人，发放慰问金2万元；慰问工伤住院员工5人，发放慰问金1000元；发放双职工争创奉献之家补助金26.2万元；发放核心骨干未就业员工家属补贴17万元；慰问升学员工子女5人，发放金秋助学金0.45万元。

### 女性员工

节日福利：提供专属福利礼品，组织开展专属活动  
生育福利：严格保障法定育儿假

### 生病/受伤员工

住院慰问  
大病救助

### 困难员工

慰问帮扶      子女教育帮扶  
金秋助学

### 一线员工

高温送清凉：提供西瓜和冷饮



宏迈高科举办三八妇女节活动



虹润高科组织女性员工开展“两癌”免费筛查



安庆德润慰问公司困难员工



为生产车间一线员工提供清凉饮品

## 驻外员工关怀

2023年，公司制定《驻外人员管理办法》，为驻外员工（分为驻国内和驻海外）提供多项福利和补贴，提升驻外员工补贴标准、新增福利项目，关注重大节假日，深入驻外员工家庭开展上门慰问关怀，保障驻外员工的各项权益。

# 保障健康安全

万润新能注重员工职业健康安全，致力于为员工提供健康安全的工作条件，以“零职业病、零重大伤亡事故”为目标，不断完善职业健康与安全管理体系统，持续提升员工满意度及其工作与生活体验。

## 职业健康

公司高度重视员工职业健康管理，通过职业健康制度规范、职业健康宣贯、职业健康培训等方式，防范职业病风险，保障员工的职业健康。

## 职业健康管理

2023 年，公司严格按照职业卫生相关法律要求制定《职业健康管理制度》，涉及职业危害因素检测及评价、职业病危害警示与告知、职业健康体检、职业健康防护、职业健康事故与报告等方面，为公司职业健康工作提供指导。

### 职业危害因素检测及评价

对存在职业危害的作业场所至少每年进行一次作业场所的职业危害因素检测，每三年进行一次职业病危害现状评价。

### 职业健康事故与报告

对职业健康事故依法采取临时控制和应急救援措施，将事故危害降低至最低限度，及时向安全生产监督管理部门、职业卫生监督管理部门报告事故，积极配合上级行政部门进行事故调查。



### 职业健康防护

制定岗位劳保用品穿戴标准，组织开展劳动防护用品教育和培训，为员工提供符合岗位作业要求的劳保防护用品，保障员工作业过程的职业健康与安全。

### 职业病危害警示与告知

要求公司通过岗前告知、现场警示与告知、检查结果告知三种方式完成职业病危害警示与告知。

### 职业健康体检

要求从事职业危害作业者接受就业前、在岗、离职等职业性体检，并为员工建立职业卫生监护档案。

## 职业健康宣贯

万润新能注重职业健康宣贯。2023 年，公司总部及各分子公司多次组织开展职业健康知识培训和宣传，包括职业病防治知识普及和宣传、急救知识科普、职业健康安全管理等方面，引导员工树立预防为主的健康理念，提升员工应对突发情况的救护能力。



虹润高科开展职业病防治进企业培训



鄢阳分公司组织开展职业病防治宣传 规划建设中心组织开展急救知识科普

## 安全生产

万润新能严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，坚决贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定公司的安全生产管理政策，落实安全生产管理要求。

## 安全管理目标

为推动公司安全生产工作的规范化管理，减少各类安全生产事故带来的人员伤亡和财产损失，公司推动各分子公司制定年度安全生产管理目标，量化安全生产要求，确保各分子公司的安全生产工作有目标、行为有规范、考核有标准、奖惩有依据，从而推动公司各项安全生产工作的落地执行。

重大伤亡事故为 0 起 / 年，百万工时伤害率 ≤ 5%

做好火灾预防，火灾爆炸事故为 0 起 / 年

液氮储罐等压力容器爆炸事故为 0 起 / 年

劳动防护用品按规定及时发放，安全防护达标率达 100%

特种作业人员持证上岗率达 100%

## 安全管理体系

公司建立了完善的 EHS 管理体系，陆续完成制定《环境 / 职业健康安全管理体系》《环境 / 职业健康安全一体化管理体系》《事件事故调查、处理管理制度》等制度，为安全生产管理提供支撑。报告期内，公司安全生产未发生重大事故。

### 安全生产责任制

公司建立了从上到下全面覆盖的全员安全生产责任制，确定了各级组织、岗位和每层级员工应承担的安全职责。公司总经理为公司安全生产第一责任人，承担安全生产最高责任，并做出保障公司安全健康工作条件的承诺。选举职业健康安全员工代表，代表员工参与公司职业健康安全管理工作。

### 安全管理体系认证

公司持续推进各分子公司完成职业健康安全管理体系认证。截至报告期末，正式量产的生产工厂已全部通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。



安凯德润、宇浩高科、宏迈高科通过职业健康安全管理体系认证

## 防范安全风险

### 风险隐患排查

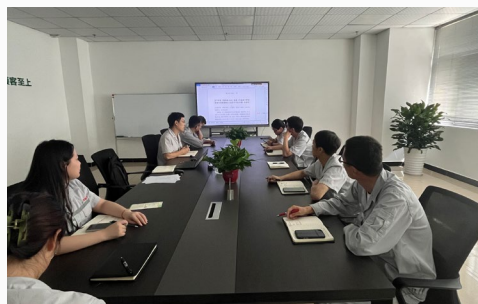
公司将风险管理融入生产经营的各个环节中，鼓励全员参与风险防控、风险评价和危险源辨识等风险管理活动，通过安全风险管控、隐患排查与治理及安全意识培养等工作增强安全生产合规性，保障员工的健康与安全，防范伤亡事故发生，助力安全目标的达成。报告期内，公司通过现场巡查发现的各类隐患整改率为 99.13%。

公司通过现场巡查发现的各类隐患整改率

99.13%



郑阳分公司开展双重预防体系建设培训



宇浩高科开展双重预防体系培训

### 风险应急管控

公司坚持将预防与应急相结合，制定《应急准备与响应控制程序》等制度，持续强化应急能力建设，常态化开展风险应急管理。2023 年，公司持续建立健全应急队伍、物资、装备和技术保障体系，进一步推动应急管理规范化和实战化建设。

## 安全生产培训

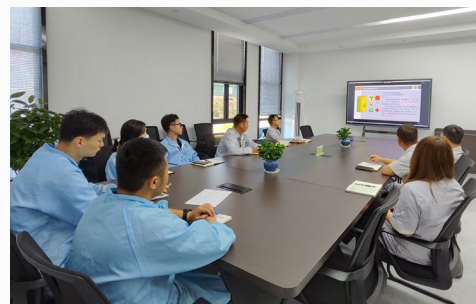
为落实国家安全生产法律法规及公司安全规章制度的要求，公司不断强化公司各类安全生产培训，通过制定安全生产教育培训计划，组织开展消防安全、防暑降温、危险化学品安全使用、特种作业安全教育等主题培训，助力提升员工的安全生产意识和安全操作技能，减少和避免各类安全生产事故的发生。报告期内，新员工安全培训合格率为 100%。



规划建设中心开展企业安全文化建设培训



鄞阳分公司组织开展消防安全培训



宏迈高科开展危险化学品管理知识及经验分享



虹润高科开展危险化学品管理培训

## 安全应急演练

2023 年，公司积极推动下属分子公司开展形式多样的安全应急演练，助力提升员工的安全应急救援能力和应急反应等综合素质，营造“人人讲安全，个个会应急”的安全生产氛围，力求降低事故危害，减少事故损失，确保公司人员的安全与健康。



安庆德润组织开展“电梯困人应急演练”



郟阳工厂开展消防应急疏散演习

## 相关方安全管理

公司重视对供应商、承运商等相关方的安全管理，根据《相关方安全管理规定》相关规定在准入前对相关方进行资质证照、安全管理现状的审查，推动与供应商签订《相关方安全环保管理协议》《相关方安全环保告知书》《运输安全协议》，对供应商、承运商等相关方进行安全管理、培训和宣导，对现场作业人员的违规行为和不安全行为进行监督指正，以定期的安全检查督促其安全履职。报告期内，相关方安全责任书签订率 100%。

○ 相关方安全责任书签订率

100 %



宏迈高科对外来相关方开展入场安全培训

## 化学品管理

公司制定《危险化学品管理程序》，对液氮、天然气、乙炔（气瓶）等危险化学品在应急管控、选用和采购、安全存放等方面进行严格管理，预防和控制危险化学品泄露、火灾、中毒和爆炸事故，减少其对人体的危害和对环境的负面影响。



### 应急管控

制定《化学品泄露事故专项应急预案》，严格按照“接警、应急启动、控制及应急行动、扩大应急、应急终止、和后期处置”的应急响应流程处理化学品泄露事故。



### 选用和采购

在进行危险化学品选用和采购时，尽量选用危险性低和环境负面影响较小的品类，并要求供应商提供化学品的“危险化学品安全技术说明书（MSDS）”和“危险化学品安全标签”。



### 安全存放

完善危险化学品存放点安全管理规范，张贴 MSDS 单，标明存放物品的名称、危险性质、灭火方法和最大允许存放量等信息，并根据存放物品的种类、性质、数量等设置相应的通风、控温、控湿、泄压、防火、防爆等消防安全设施。

## 打造责任链条

万润新能注重与供应商携手促进全价值链的可持续发展，公司制定了较为完善的供应链全生命周期管理流程，重视负责任供应链管理，加强冲突矿产管理，通过对供应商社会责任的严格要求、宣贯与培训，促进供应商可持续发展，致力于打造负责的供应链体系。

## 供应商管理

公司秉承“公开、公平、公正”的采购原则，持续完善供应商管理体系，完成制定《供应商开发及准入管理制度》《物流供应商管理制度》等多项供应商管理规章制度，确保公司采购工作有制可依、有规可循。

## 供应商环境与社会责任管理

公司根据《供应商开发及准入管理制度》，明确要求关键供应商在质量、环境、职业健康等方面持续深化体系建设和认证管理。关键供应商须至少通过 ISO9001（或与 ISO9001 具有同等效力的体系），质量管理体系证书的认证范围须覆盖所有交付万润新能的产品。为确保产品质量持续满足约定要求，关键原材料供应商应建立并通过 IATF 16949:2016 质量管理体系。

同时，关键供应商须建立和完善 ISO14001:2015 环境管理体系认证、ISO45001:2008 职业安全管理体系。如未通过环境管理体系认证和职业健康安全管理体系，须制定 ISO14001:2015 体系、ISO45001:2008 体系实施及第三方审核计划。

## ESG 风险评估管理

公司制定《可持续议题识别表》，将 ESG 风险评估管理纳入原料开采、原料生产、制造、包装、运输存储、零售、使用、废物处置等环境，并定期开展组织治理、人权、劳工实践、环境、公平运营、消费者议题、社区参与的评估与识别。公司依据评估结果，针对性地制定供应商 ESG 培训与改善计划，对供应商提出限期改进的要求，并及时跟进其改进情况。



## 可持续采购

公司持续推动可持续采购管理，将自身的可持续发展要求扩展至上下游供应链，不断提升对供应商的管理水平。2023 年，公司制定可持续采购政策，致力于通过环境、社会和商业道德方面的承诺为利益相关方创造社会价值，以实现资源的有效利用、环境包含和社会责任的目标。

同时，公司积极推动供应商签署并逐步达成《可持续采购行为准则》中关于管理体系、员工权益、安全与职业健康、环境保护及商业道德五个方面的规定。报告期内，供应商可持续采购行为准则签署率 100%。

○ 供应商可持续采购行为准则签署率

100%



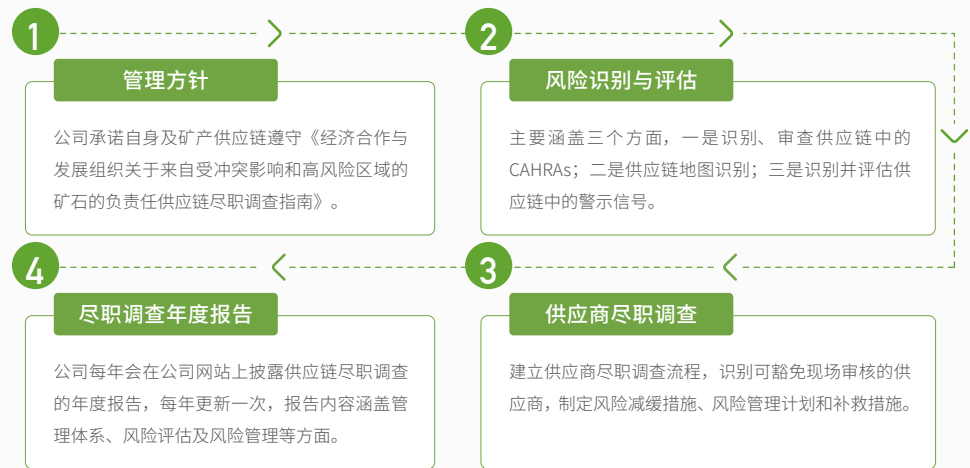
## 冲突矿产管理

公司持续关注在受冲突影响和高风险区域从事矿产开采、贸易、处理、出口存在可能形成重大负面影响的风险，针对在生产运营过程中可能涉及的镍、钴、锰、锂、石墨、铜、铝等矿产资源使用的情况，公司承诺不使用来自冲突地区的矿产资源，也要求供应商不得使用来自冲突地区的矿产资源。

公司制定了《负责任矿产供应链管理制度》《负责任矿产供应链行为准则》，保证公司矿产供应链均符合《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》中的要求。同时，公司建立了针对负责任矿产的申诉机制，公司欢迎并鼓励员工、供应商等利益相关方，通过在公司官方网站公开的电话、邮箱等申诉渠道反馈与冲突矿产程序相关的任何问题或违规行为等。

公司参照经济合作与发展组织（OECD）的尽职管理流程，制定了负责任矿产供应链尽职调查框架，对公司冲突矿产管理体系的建立与尽职调查的实施提供了依据。

### 负责任矿产供应链尽职调查框架



## 携手合作共赢

万润新能注重深化与外部利益相关方的合作力度，坚持互惠互利原则，努力加强与地方政府、上下游企业、科研机构、高等院校等开展战略合作，并积极参与行业标准建设和行业交流沟通，致力于在更大范围、更广领域实现共赢发展。

## 战略合作

### 注重政企沟通

公司主动对接政府资源，依法依规推动与地方政府的沟通交流，开展战略共创及工作研讨，积极向地方政府反馈，协调解决合作中的相关问题，全力推进战略共享机制及平台的建设。2023年，万润新能推动与十堰市政府、郧阳区政府等政府部门加强合作交流，充分利用地方资源优势，力争在资源获取、项目开发、能源服务等方面实现互利共赢。

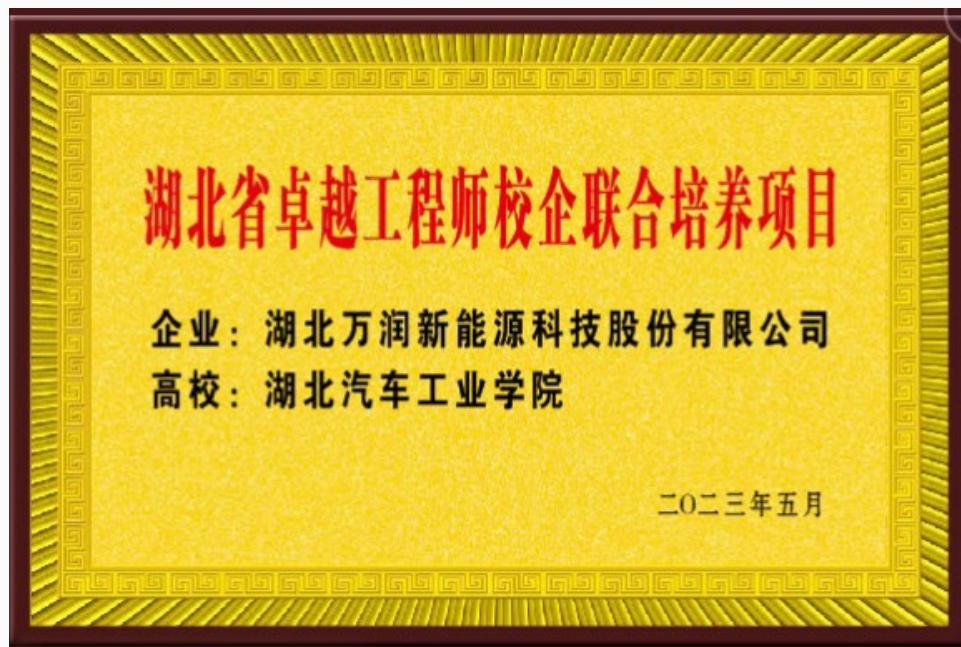


公司与郧阳区政府共建武当实验室

## 探索校企合作

公司与华中科技大学、中国地质大学（武汉）、哈尔滨工业大学（威海）、北京工业大学、湖北工业大学、湖北汽车工业学院、欧阳明高院士工作站等多所知名高校和研究机构合作，探索构建校企产学研合作长效机制，助力科研成果产业化转化和应用。

2023 年，公司联合湖北汽车工业学院、武汉理工大学联合开展卓越工程师培养，共有 15 名硕士研究生进入联合培养项目。



湖北省卓越工程师校企联合培养项目落地万润新能

## 责任案例 万润新能与专家团队开展技术交流和项目合作沟通

2023 年 4 月，中国科学院院士、清华大学学术委员会副主任、汽车安全与节能国家重点实验室主任欧阳明高、中国电动重卡换电产业促进联盟秘书长李立国一行莅临万润新能考察指导，并进行了技术交流。欧阳院士就新能源汽车的发展趋势、未来储能电芯的发展方向以及如何利用智能储能系统实现光伏、换电站、电网、基站储能的能源管理等问题进行了详细讲解，并就项目合作进行了沟通对接。



## 行业发展

### 助力标准建设

公司专注新能源行业标准化发展，致力成为未来电池材料行业的示范者和引领者。公司践行《国家标准化发展纲要》要求，在保持锂离子电池正极材料产品及检测方法高标准高质量发展的同时，努力拓宽锂离子电池正极材料标准化发展道路；参与国际标准和外文标准工作，助力提升标准国际化水平、增强标准化开放程度；探索电池材料行业绿色低碳标准化发展方向，研究“碳达峰、碳中和”标准体系。

2023 年，公司申请参加 ISO/TC333 锂标委会 4 项国际标准，实现国际标准零突破；参加 ISO/TC333 锂标委会 2023 年年会（第三次全体会议），在国际会议上首次发出万润声音；公司参与的国家标准《锂离子电池正极材料电化学性能测试 高温性能测试方法》荣获全国有色金属标准化技术委员会“技术标准优秀奖”。公司 1 名员工获评 2023 年度全国有色金属标准化“先进工作者”。截至报告期末，公司累计主持及参与标准制、修订 52 项，其中国际标准 4 项、国家标准 11 项、行业标准 12 项、团体标准 24 项，地方标准 1 项。



参与承办锂电池行业团体标准启动会



ISO TC333 锂标委会第三次全体会议



公司参编标准荣获“技术标准优秀奖”



公司员工获评 2023 年度全国有色金属标准化“先进工作者”

## 参与行业交流

公司组织参与行业合作交流活动，助推行业信息互通与经验分享，为新能源材料行业发展建言献策。2023年，公司参加镍钴锂领域标准化工作研讨会、锂电池碳足迹技术体系和行业服务建设启动会、ISO/TC333 锂国际标准专题研讨会、有色金属标准项目论证会暨标准制修订工作会议、首届汽车新生态发展大会暨 2023 中国新能源汽车零部件交易会、第十七届全国石膏技术交流大会等系列会议活动，共同探讨行业发展。



参加 2023 中国新能源汽车零部件交易会



ISO TC333 锂国际标准专题研讨会



锂电池碳足迹技术体系和行业服务建设启动会



有色金属标准项目论证会暨标准制修订工作会议

## 守护绿色生态

作为领先的新能源电池正极材料生产和研发企业，万润新能切实履行环境责任，致力于实现打造绿色循环低碳典范的承诺。2023年，公司积极响应国家“3060”双碳战略目标，不断完善环境管理体系，持续优化能源结构转型，重视气候变化应对行动，大力推进绿色发展，以实际行动赋能公司绿色低碳转型，为国家实现可持续发展贡献应有的力量。报告期内，公司环境保护投入为4.56亿元。

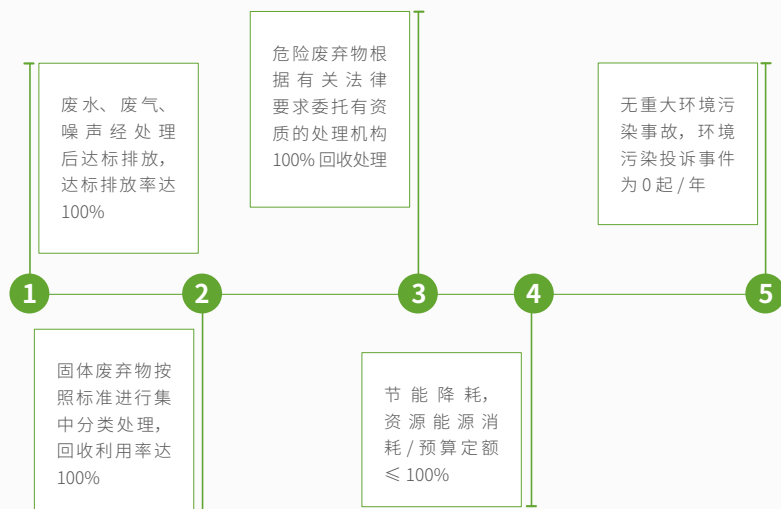
## 环境管理

### 环境管理目标

公司严格按照《环境/职业健康安全管理体系》《环境/职业健康安全一体化管理体系》程序文件，在公司不同层面分别制定相应的环境管理目标，并定期考核监督，确保公司不同层级共同助力年度环境目标的达成。

>>>

2023年环境管理目标



## 环境管理体系

公司参照国际、国内环境管理体系标准，建立健全了完善的环境管理机制，对环境影响进行针对性管理。2023年，公司已通过GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系认证。

## 环保应急管理

公司完成制定相关突发环境事件应急预案，全面识别、监测和评估公司潜在的环境风险或紧急情况，采取措施和减少可能的环境影响，针对各种可能发生的环境事故制定应急预案，并进行应急演练。2023年，公司通过组织开展相关环保应急活动，提升了现场人员对于应急操作的工作流程的熟悉程度，强化了一线工作人员的应急意识和能力。

## 新建项目环评

公司注重新建项目环评，在项目规划阶段邀请有资质的第三方机构对项目可能造成的环境影响进行全面的分析、预测和评估。在项目建设阶段严格执行环境保护“三同时”要求，确保环境保护设施与主体设施同时设计、同时施工和同时投产使用，降低生产活动对生态环境造成的影响。在施工后期，公司采取行动进行生态修复，以弥补项目建设时对生态环境造成的影响。

## 环保培训宣传

为响应国家“全国节能宣传周”的活动号召，公司积极推动各分子公司结合自身实际情况组织举办安全环保月答题比赛、环保法规培训等相关节能环保特色活动，助力不断提升员工环保意识。



宇浩高科举办安全环保月答题比赛



宏迈高科开展《环境保护法》培训

## 环保技术研发和应用

公司始终致力于工业废水零排放处理技术的研发和应用，在虹润高科、宇浩高科、鲁北万润等生产工厂建设废水零排放系统，采用预处理+RO膜浓缩+MVR蒸发分盐工艺技术，实现将磷酸铁废水处理后再转化为可重复利用的纯水，有效提升了水资源利用率，在减轻市政供水压力的同时，也降低了市政污水处理的难度和负荷。

## 节能减排

### 加强能源管理

#### 能源管理体系

公司按照《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，持续优化公司能源管理体系，制定《能源管理体系管理手册》《能源管理体系程序文件》等规定，助力公司建立和实施科学化、标准化、信息化的能源管理体系；同时，通过能源管理体系（GB/T23331-2020/ISO50001:2018）认证，确保将节能降耗理念融入到日常工作岗位之中，落实全员参与和持续改进要求，助力公司走绿色生产的可持续发展道路。



#### 能源管理架构

建立由董事长牵头推动、各职能部门及分子公司配合开展的组织架构，并设立能源管理体系管理者代表，负责公司能源管理团队的运行。

#### 能源管理目标

公司推动各分子公司按照《能源管理体系手册》要求，结合各自主要生产产品和经营目标，在综合能耗、水电气等指标制定了明确的年度目标，确保能源管理体系有效运行。



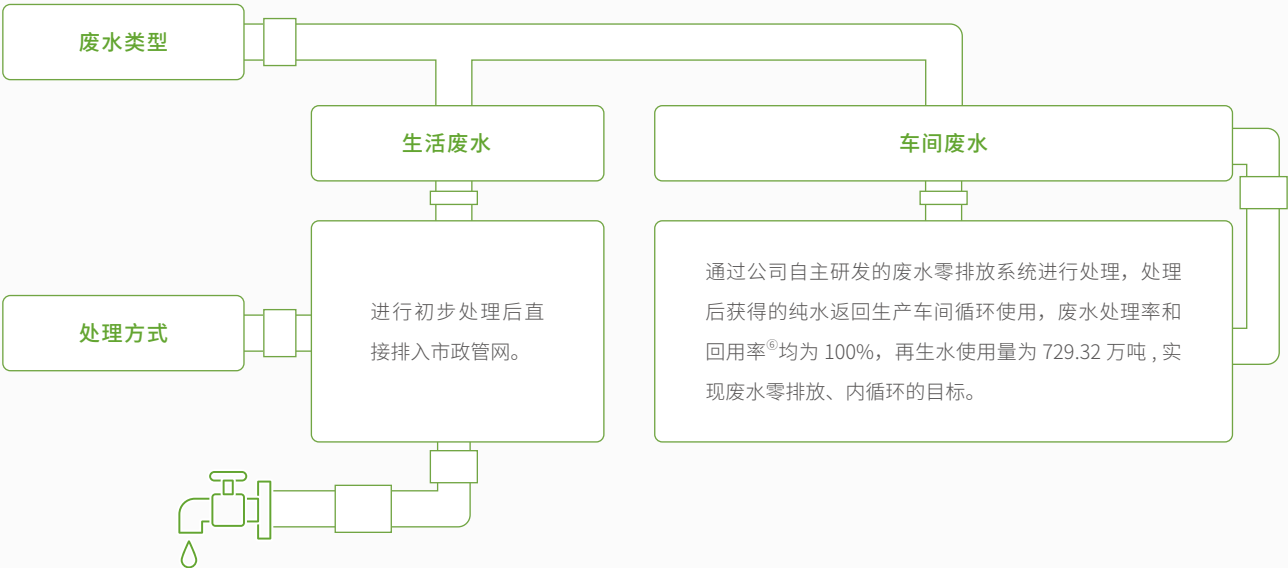
公司通过能源管理体系认证

## 重视排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，按照《废水、废气、噪声、固体废弃物管理程序》《监视、监测和测量控制程序》积极开展环境污染控制和管理，定期监测主要污染物的排放情况，强化突发环境事件风险分析和评价，以减少污染产生和确保达标排放。报告期内，公司未出现重大违规排放及泄露事件。

### 废水排放

公司严格要求各生产工厂加强对废水的合规处理及循环利用，确保废水排放完全符合要求。2023 年，公司定期向地方监管部门申报水污染物排放和监测废水排放情况，废水监测结果均符合《电子工业水污染物排放标准》。同时，公司积极推进工业废水处理资质申报，下属公司华虹清源获得污水处理服务企业资质证书（一级），朗润环保科技重新申报工业废水处理三级资质并顺利获得能力评价证书。



⑥ 该数据来源于宇浩高科、虹润高科、鲁北万润统计数据。



华虹清源获得污水处理服务企业资质证书（一级）



华虹清源获得丙级废水处理能力评价证书

## 废气排放

公司产生的粉尘、废气排放主要来源于四类，生产工艺（喷雾干燥、烧结岗位）产生的粉尘排放，烧结尾气的排放，喷雾干燥尾气的排放，以及在基建施工、垃圾清运、保洁和绿化等服务过程中的粉尘排放。公司定期组织开展对颗粒物/烟尘、二氧化硫和氮氧化物等废气监测。

## 废物排放

公司产生的固体废物主要包括可回收固体废物、一般不可回收固体废物和危险固体废物三种。公司严格规范固体废物的分类收集和处置流程，确保各类废弃物的合理、规范有效管理。公司制定《固体废物处理管理制度》，按照减量集中管理、定期处理、再利用优先原则进行常态化管理；制定《危险废物管理制度》《危险废物收集、贮存、处置应急预案》等制度，明确专用场地管理、台账管理、事故报告和应急管理相关要求，对公司危险废物的产生、收集、储存、转移和应急处置等活动进行全面管理。在对危险废物进行转移过程中，公司按照规定申请转移联单，并持续跟进运输处理，确保实现全程闭环管理。

### 生产类废旧物质日常管理原则

#### 减量集中管理原则

按照节能、减污、增效要求加强各类物资的循环使用，并对固体废物、备品备件、建筑类工业垃圾和废旧物料由相应部门进行集中存放和管理。

#### 定期处理原则

生活垃圾、工业垃圾及危险废物分别由行政部门、安环部门指定存放位置，并每年签订处置协议，定期处理。

#### 再利用优先原则

对经过修理仍有较高使用价值的物资应优先考虑重新利用。

### 危险废物管理制度规范

#### 专用场地管理

生产过程中所排放的危险废物，必须送至危险废物专用储存点，并由专人管理危险废物的入、出库登记台账。

#### 台账管理

建立危险废物台账，跟踪记录危险废物在公司内部运转的全部流程，如实记载产生危险废物的种类、数量、贮存、处置、流向等信息。

#### 事故报告

环保事故分为速报和处理结果报告两种。速报从发现环保事故，一小时内上报；处理结果报告在事故处理完后立即上报。

## 噪声管理

公司现有噪声源主要包括两种，即生产设备、空压机、风机、水泵等设备运转时产生的噪声和运输或转移过程中产生的噪声。对导致厂界噪声超标的各类噪声源，在经济、技术可行的前提下，通过合理布置其存放点、淘汰高噪声设备、选用低噪声设备或将强噪声源搬迁至非敏感区等方法降低噪声污染。对作业场所接触噪声采用隔声、吸音、阻尼减振等措施，降低噪声影响的范围和强度，同时，不断优化工艺流程，合理布置现场，减少运输转移产生的噪声。

## 加强厨余管理

公司制定系列措施减少食堂就餐期间产生的粮食浪费。针对食堂厨余垃圾，公司委托有资质的第三方公司进行专门处理，并要求其建立完善的厨余管理制度，确保厨余垃圾得到合理利用。2023年，公司按季度组织光盘行动月活动，通过线上线下进行全方位光盘宣贯、组织开展光盘行动表现评比等行动，倡导员工节约粮食、践行低碳生活，共同营造建设节约型企业的良好氛围。



宇浩高科组织开展“光盘行动”

## 工艺设备改进

公司重视在不影响生产进度及产品质量的前提下，通过持续改进工艺流程和设备使用，最大限度地降低能源使用和消耗，降低工业生产成本。2023年，公司研发的液体电池级工铵技术，通过减少工铵生产过程中的二次烘干环境和磷铁生产融铵环节极大降低了蒸汽使用量，吨能耗节省成本约300元。



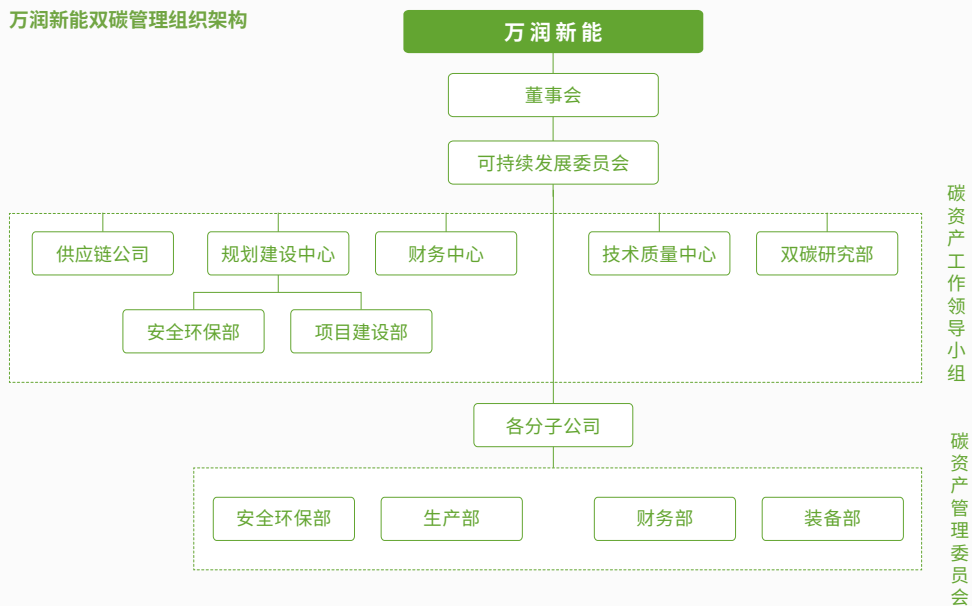
# 应对气候变化

## 完善双碳管理

万润新能搭建了董事会领导下的双碳管理架构，有效推动公司双碳管理和执行工作。为加强董事会对气候变化相关议题的管理，公司在董事会下设可持续发展委员会，负责双碳工作的战略、决策、目标及审议。在管理和具体行动推进层面，公司分别设置碳资产工作领导小组和碳资产管理委员会，承担公司双碳工作的统筹管理和执行落地职能。

万润新能在搭建碳管理组织和制定以《碳资产管理控制程序》为核心的”1+N“制度体系的基础上，加入科学碳目标倡议（SBTi），提出公司力争于2030年实现核心运营碳中和、2034年实现价值链碳中和的目标。公司以此目标为行动指引，通过建立健全碳管理体系、制定碳中和行动方案、推进建设数字化能源管理平台等手段，助力推动公司的碳排放管理工作持续深入发展。

### 万润新能双碳管理组织架构



### 建立碳管理体系

在公司层面建立自上而下的碳管理组织体系，明确相关职能中心和分公司工作职责和主要行动方向。

### 制定碳中和行动方案

确定公司碳中和目标，制定碳中和行动主要路径，并在此基础上提出相应的重点举措和保障措施。

### 建设能碳智慧平台

推动能碳智慧平台建设，利用信息化手段，实现能源及碳的采集、监测、分析、预警、计划、调度、诊断和优化等功能。

## 温室气体盘查

公司持续推进和优化温室气体减排管理工作，主动寻找减排机遇，致力于减少公司碳足迹。2023 年，公司按照“盘查碳底、摸清潜力、实施减排、绿色转型”的科学降碳流程和步骤，摸清碳排放“家底”，有针对性、高效地进行节能减排降耗管理，助力公司实现绿色低碳转型。

### 碳排放核查

为了更准确地了解自身碳排放现状，奠定碳减排策略制定及相关工作开展的基础，公司基于下属分子公司生产运营实际情况开展了 5 个生产工厂的碳盘查行动，主要参考《温室气体第 1 部分：组织层次上对温室气体排放和清除的量化与报告的规范及指南》(ISO 14064-1:2018) 和《温室气体核算体系：企业核算与报告标准（修订版）》(GHG Protocol) 标准，涵盖范围一、范围二及部分范围三的温室气体排放。公司聘请第三方专业机构对碳盘查数据进行认证，确保数据真实性与完整性。

### 2023 年万润新能温室气体排放组织边界

核查主体	组织边界
湖北万润新能源科技股份有限公司郟阳区分公司	中国湖北省十堰市郟阳区茶店镇邦经路 55 号
湖北宇浩高科新材料有限公司	中国湖北省十堰市张湾区工业新区 B 园风神大道 17 号
安庆德润新能源材料有限公司	中国安徽省安庆市迎江经济开发区内环南路 14 号
湖北宏迈高科新材料有限公司	中国湖北省十堰市丹江口市六里坪镇工业园区祥云路 88 号
湖北虹润高科新材料有限公司	中国湖北省鄂州市葛店开发区滨江二路以北、北四号路以东

### 2023 年万润新能温室气体排放类别及排放源

类别 1	直接温室气体排放	天然气、柴油、汽油燃烧排放；工业过程产生的直接排放；制冷剂、灭火器等逸散排放；工厂化粪池和生产废水厌氧段处理的 CH <sub>4</sub> 泄漏
类别 2	来自输入能源的间接温室气体排放	外购电力、外购蒸汽
类别 3	运输产生的间接温室气体排放	上游运输和配送、下游运输和配送、员工通勤、商务旅行
类别 4	组织使用的产品产生的间接温室气体排放	采购的产品和服务、燃料和能源相关活动（未包括在范围 1 或范围 2 中）、运营中产生的废弃物、采购的固定资产

## 2023 年万润新能温室气体排放数据



- 温室气体排放总量

**1,965,148 tCO<sub>2</sub>e**
- 直接温室气体排放 (范围 1)

**138,709.32 tCO<sub>2</sub>e**

总排放中占比

**7.06 %**
- 间接温室气体排放 (范围 2)

**351,675.48 tCO<sub>2</sub>e**

总排放中占比

**17.90 %**
- 间接温室气体排放 (范围 3)

**1,474,763.42 tCO<sub>2</sub>e**

总排放中占比

**75.04 %**

此次碳盘查工作使公司较全面地掌握了各生产工厂的碳排放情况，为公司后续开展减碳工作指明了方向。同时，利用本次开展碳盘查的机会，我们对各业务相关人员进行了减碳方面的意识宣导和培训，让更多的员工了解减碳相关知识，更好地推动减碳工作的开展。未来公司将有针对性地开展碳减排工作，并逐步规划减碳实施路径，同时在供应链中积极承担引领角色，协同上下游伙伴减碳，助力公司实现减排目标。

## 减排行动

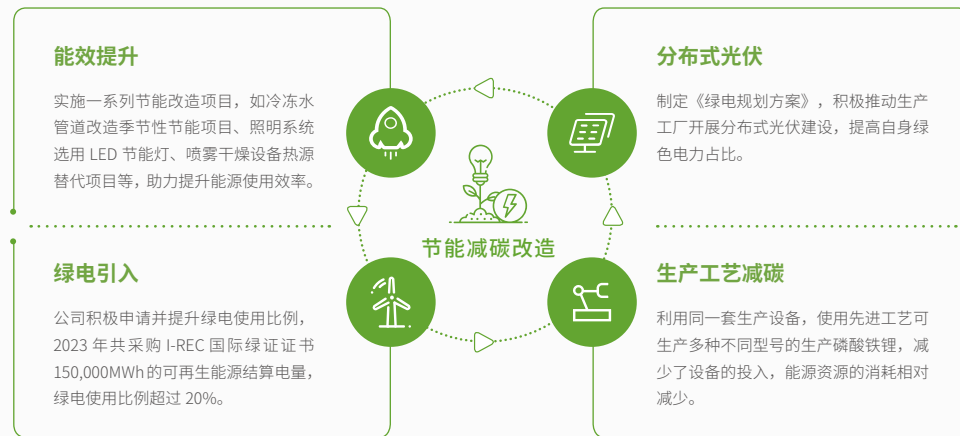
公司依据碳盘查结果，积极推动相关生产工厂开展能效提升、分布式光伏建设、绿电引入、生产工艺减碳等节能减碳措施，全面发力产业链协同降碳。在不影响生产进度及产品质量的前提下，通过持续改进工艺流程和设备使用，最大限度地降低能源使用和消耗，如铁锂制氮站管网并网节能项目、冷却塔加装自动控制系统项目等。

报告期内，宇浩高科顺利获得获得必维认证 (北京) 有限公司授予的 PAS2060 碳中和核查声明书，标志着公司在绿色低碳的可持续发展之路上迈出了重要一步，未来公司还会在碳减排方面采取更多有效措施，以达成双碳目标。



I-REC 国际绿证证书

宇浩高科 PAS2060 碳中和核查声明书



## 推进全链减碳

万润新能深刻认识到只有上下游价值链的共同减碳行动才是实现碳中和目标的关键。公司通过向供应商宣导低碳倡议、与供应商联合使用低碳包装、构建绿色运输，以全生命周期角度考虑减少碳排放。

### 绿色供应链

公司在年度组织的碳盘查核算过程中，开展对供应链的碳摸底盘查工作，实现产品碳足迹的核算和评估，为公司推动上游供应商降碳工作提供了科学的决策依据，并为公司制定清晰的碳中和目标和减排路径奠定了重要基础。同时在产品的原材料选择上倾向于可回收、可再生的材料或对环境影响较低的环保型材料，并与供应商持续探讨节能减碳方案，例如公司开展锂磷渣资源化回收利用及工艺研究项目，已完成项目小试验证。

### 低碳运输

公司物流运输网络覆盖广泛，涉及上游原辅料运输和下游产品运输。2023 年，公司始终坚持绿色运输理念，推动物流供应商逐步提升国六标准车辆使用占比，降低车辆碳排放；不断深挖节能减排优化机会点，通过选用环保车辆、轻量化减量化包装等方式，降低产品在运输和仓储过程中对环境的影响；为减少包辅材采购，加快流转和提高使用率，公司持续优化产品包装方式，积极探索产品裸包发货可行性，并取得显著成效。



在工厂使用锂电四轮平衡重叉车转运和装卸货物

## 绿色发展

### 绿色设计产品

公司重视绿色产品的设计与开发，2023 年，公司参与起草《绿色设计产品评价技术规范 磷酸铁锂》标准，从多个评价维度提出了针对磷酸铁锂产品的评价指标要求，为公司绿色产品研发提供了较为完善的评价标准。

### 打造绿色工厂

公司将绿色发展确定为企业基本方针，按照相关绿色工厂评价标准推进绿色工厂建设。公司成立以董事长为组长的绿色工厂领导小组，制定绿色工厂建设中长期规划、绿色工厂实施方案，并编制《绿色工厂管理手册》，为绿色工厂的顺利推进提供了组织保障和实施指引。报告期内，公司获得工业和信息化部“绿色工厂”认证。



公司获得工业和信息化部“绿色工厂”认证

### 倡导绿色办公

公司倡导节约用水、节约用电、无纸化办公和远程视频会议等，引导员工将环保理念融入日常工作，积极投身环保实践活动，不断增强环境保护责任意识。

#### 节约用电

办公区域及生产区域照明设备全部使用 LED 节能灯，充分利用自然光照，减少照明设备耗能，工作完成后及时关掉所有电源开关，包括电灯、电脑、饮水机等，做到“人走灯灭，人离机关”，杜绝长明灯。

#### 节约用水

合理使用水资源，用水完毕或发现龙头滴水时，随手关闭阀门，严防跑、冒、滴、漏的现象发生，杜绝“长流水”。

#### 无纸化办公

提倡双面用纸，大力推行无纸化办公，充分利用网络资源、电子邮件等代替纸张办公。

## 聚善社会公益

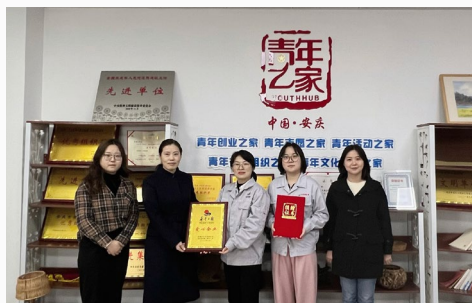
万润新能始终秉承向上向善之心，积极践行企业社会责任，投身公益慈善事业，不断发扬“扶贫济困”优良传统，在教育助学、捐资建校、捐建康复功能室和参与志愿服务等方面持续深耕实践，塑造了良好的企业社会形象。报告期内，公司的社会公益慈善投入总额为 311.34 万元。

## 教育助学

公司关注青少年学生的教育改善，持续通过组织举办“万润班”“圆梦德润班”、奖学金项目形式的教育助学活动，帮助青少年学生获得更好的教育。报告期内，“万润班”项目共资助 120 名中学生，“圆梦德润班”项目共 60 名学生（高中生 56 名，大学生 4 名），并设立中国地质大学（武汉）国际教育学院奖学金项目，用以多层次培养地质、矿产、能源等专业的国际学生。



举办“万润班”开班仪式



安庆德润举办“圆梦德润班”并获颁荣誉奖牌

## 项目捐助

公司积极利用项目捐助的形式，为社会民生建设“添砖加瓦”。2023 年，公司通过希望小学项目捐建东河完全小学操场，捐助十堰市儿童福利院和社会福利院建立“康复功能室”，用企业实际行动传递向上向善的正能量。



捐建的儿童福利院康复功能室



捐建的社会福利院康复功能室

## 救助帮扶

公司积极践行社会主义核心价值观，大力弘扬中华民族传统美德，开展特殊群体救助帮扶工作，让万润的公益爱心惠及更多需要帮助的人。2023 年，公司捐助无棣县 193 名散居孤儿、重点困境儿童、事实无人抚养儿童，为其提供公益关怀和温暖。

## 志愿服务

公司秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，积极号召和鼓励公司全体员工加入志愿者队伍，开展志愿服务活动，践行志愿者精神。2023 年，公司员工积极参与环保公益、社区慰问等志愿服务活动，以实际行动书写万润责任与担当。



安庆德润志愿慰问迎江区消防大队

## 未来展望

2023年是不平凡的一年，也是充满挑战的一年。面临复杂且严峻的外部环境，万润新能始终不畏艰难，砥砺前行，在坚持高质量发展的同时肩负起环境、社会和公司治理责任。

未来，万润新能将继续围绕国家“3060”双碳战略，结合企业自身优势，不断探索属于万润新能的融合业务模型，在科技创新、绿色产品、绿色供应链、碳中和行动等方面布局可持续发展战略，实现“以科技创新引领行业发展，打造绿色循环低碳典范，成为全球新能源材料领导者”的美好愿景，致力于成为持续创造卓越社会价值的标杆企业，为社会的可持续发展传递源源不断的持久动力。



# 报告附录

## 指标索引

本报告根据全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI-Standards）》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、联合国可持续发展目标（SDGs）编制。下表指标索引依据《可持续发展报告标准（GRI-Standards）》编制而成，如无特别说明，均为2023年度数据信息。

报告框架		对应指标
报告说明		2-2, 2-3, 2-4
领导致辞		/
走进万润新能	公司简介	2-1, 2-6
	数说2023	/
	社会组织	2-28
	年度荣誉	/
ESG 管理	ESG 战略	2-14, 2-16, 2-22
	ESG 组织	2-14, 2-16
	ESG 融合	3-1, 3-2, 3-3
	ESG 沟通	2-26, 2-29
上篇：润物无声 夯实发展新基石	深化党的建设	/
	优化公司治理	2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17, 2-19, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 407
	恪守商业道德	2-27, 205-1, 205-2, 205-3
	坚持创新驱动	417
	注重客户服务	416, 418-1
	布局全球产业链	/
下篇：润泽众方 共创美好新生活	打造幸福职场	27, 2-8, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-3, 403-5, 403-6, 405-1, 406, 407, 408, 409
	保障健康安全	403-1, 403-4, 403-5
	携手伙伴共赢	308-1, 308-2, 414-1
	守护绿色生态	201-2, 302-1, 302-2, 302-3, 304-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-6, 305-7, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
	聚善社会公益	203-1, 413-1
未来展望		/
报告附录	指标索引	/
	意见反馈	/

## 意见反馈

感谢您阅读《万润新能 2023 年环境、社会及公司治理报告》。为改进万润新能在环境、社会与公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

### 您对本报告的评价：（请在相应位置打√）

评价内容	好	一般	待提高	不了解
您对万润新能 2023 年 ESG 报告的总体评价：				
您认为万润新能在客户服务方面做得如何？				
您认为万润新能在科技创新方面做得如何？				
您认为万润新能在行业发展方面做得如何？				
您认为万润新能在员工队伍建设方面做得如何？				
您认为万润新能在志愿公益方面做得如何？				
您认为万润新能在环境保护方面做得如何？				
您对万润新能在 ESG 工作方面的其他意见？				
您的信息	姓名		单位	
	联系电话		电子邮箱	