



地址:南京市江宁经济技术开发区正方中路155号

电话:025-69090051,025-69090053

传真:025-69090144



# 2023年度

## 环境、社会及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03

## 01 关于国博电子

公司概况	07
企业文化	09
组织架构	09
荣誉2023	10

## 02 ESG管理

ESG管理体系	13
实质性议题分析	13
利益相关方沟通	15

## 03 绿色运营 共创低碳未来

环境管理 制度为基	19
绿色生产 节能降耗	19
防治污染 严控排放	21
绿色运营 低碳生活	24
气候风险 携手应对	26

## 04 技术引领 品质安全护航

科技创新 智启未来	29
安全生产 质量护航	32
链结伙伴 协作共赢	37
倾听需求 称心服务	38

## 05 以人为本 共筑和谐社会

赋能员工 热忱同行	43
回馈社会 携手共进	49

## 06 领航规范 透明高效治理

党建引领 筑牢根基	53
科学决策 行稳致远	57
廉洁运营 优化治理	58
防范风险 稳步前行	59
保障权益 共谋发展	60

## 07 附录

附录1:关键绩效表	65
附录2:指标索引表	69
附录3:意见反馈表	70



# | 关于本报告

## 报告说明

本报告是由南京国博电子股份有限公司(本报告也简称“国博电子”“公司”或“我们”)向社会发布的 2023 年环境、社会及治理(ESG)报告,报告面向国博电子的所有利益相关方,秉持客观、规范、透明的原则,如实披露了国博电子于 2023 年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践,以及公司在 ESG 领域所作的努力,旨在回应利益相关方的期望,未来更好地履行社会责任。

## 🕒 时间范围

本报告为年度报告,除特殊说明外,报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日,为增强报告的可比性和完整性,部分数据及内容适当追溯之前年份。

## 🌐 报告范围

除特别说明外,报告涵盖南京国博电子股份有限公司及其全资子公司在ESG领域的情况,信息边界与公司年报口径一致。

## ① 使用标准说明

本报告参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》相关要求、国资委研究中心《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》《联合国可持续发展目标企业行动指南》(SDGs)、全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative,以下简称“GRI”)发布的《GRI 标准》等相关指引进行编制。

## 📥 数据来源

除特殊说明外,本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件,以及经由公司统计与审核的ESG信息。如无特殊说明,货币单位均为人民币元。

## 🛡️ 可靠性保障

南京国博电子股份有限公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。

## 📄 报告获取

本报告将以纸质版及PDF电子版形式向利益相关方及社会公众发布。

如有进一步查询,或对本报告及公司ESG工作有任何疑问或建议,您可通过以下方式与公司联系。

🔗 | 网址: [www.gbdz.net](http://www.gbdz.net)

📍 | 联系地址: 南京市江宁经济技术开发区正方中路155号

📮 | 邮编: 211111

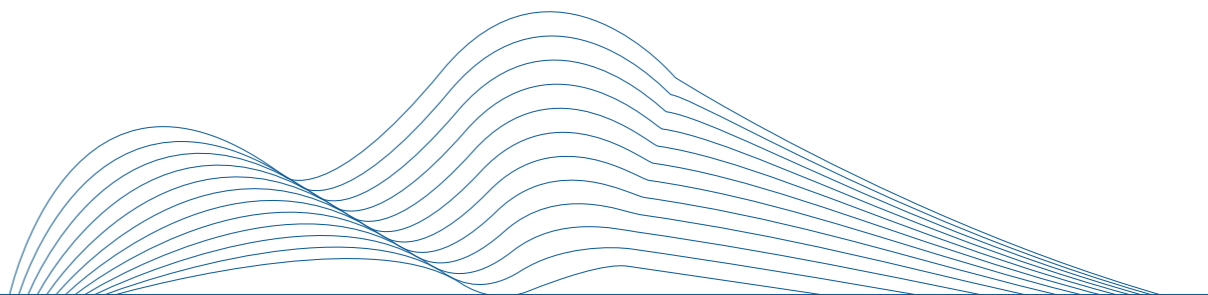
☎️ | 联系电话: 025-69090051 025-69090053

# 董事长致辞



南京国博电子股份有限公司董事长

梅滨



2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是实施“十四五”规划承前启后的关键之年，开局关乎全局，起步决定全程。国博电子坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于国企改革发展和资本市场建设的重要论述，始终秉持“责任、创新、卓越、共享”的发展理念，忠诚履行使命责任，聚力推进科技创新，加快提升核心竞争力，高质量发展迈出新步伐。

## 党建引领、夯实发展基础。

公司严格落实“第一议题”制度，及时学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的会议精神、习近平总书记重要讲话精神等内容，不断完善党委议事规则及规定和前置研究讨论事项清单，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用。公司严格落实主题教育要求，党委成员认真学习、深入调研，凝聚发展共识、凝结调研成果，以更高标准、更严要求抓落实、抓整改，以实干实绩推动公司发展。

## 聚焦主业、履行使命担当。

公司从解决国家战略需求出发，以满足客户需求为切入点，立足化合物半导体芯片核心技术，进一步提升集成能力。公司推进新材料、新工艺异构集成技术工程化应用研究，不断拓展产品种类及谱系，切实提升满足不同平台、不同需求的能力，能够为用户提供射频系统集成解决方案。公司进一步完善射频集成电路技术、产品和供应链体系，与重要客户深度合作布局系列化产品，积极拓展终端领域，多款终端用射频芯片产品开始批量供货。

## 人才优先、搭建创新平台。

公司加强多层次、高素质人才队伍建设，持续提高员工履职能力。2023年，公司与多所高校签署联合培养协议，搭建人才引进培养机制。公司内设“国博大讲堂”、外邀知名专家学者，全年开展各类培训154场，参训人数达到5853人次。公司关心员工成长、丰富员工生活，以人为本至上的理念，为员工提供良好工作环境、凝聚员工向心力。

## 安全至上、绿色和谐发展。

公司严格落实安全生产主体责任，开展多类隐患排查，全面完成新厂区危险源辨识评价，开展急救、消防、反诈等多类型员工安全培训，开展疏散、触电、有限空间等多形式应急演练，提升员工安全意识、素质和应急处置能力，共同守护公司和员工安全。公司落实绿色低碳理念，积极推行绿色办公、节水节电、厉行节约的企业共识，引导员工养成节约、节能的工作习惯。

## 道阻且长，行则将至。行而不辍，未来可期。

国博电子将抢抓战略机遇、履行战略使命，聚焦强军首责，聚焦主营业务，深化ESG管理，提升管理效能，塑造产业核心竞争能力，推动实现公司高质量发展，带动国内射频电子产业协同发展，为推进中国式现代化作出贡献。

# 关于国博电子

公司概况

企业文化

组织架构

荣誉2023



## 公司概况

南京国博电子股份有限公司（证券简称：国博电子 股票代码：688375）主要从事有源相控阵T/R组件和射频集成电路相关产品的研发、生产和销售，是目前国内能够批量提供有源相控阵T/R组件及系列化射频集成电路相关产品的领先企业。经过多年的积累和发展，公司建立了国内一流的设计平台、制造平台和测试平台，研发生产厂房面积近十五万平方米，建立了稳定高效的研发团队、生产团队、销售团队和管理团队，能够为用户提供高可靠性、高集成度、高成品率、高性能的配套产品及优质服务，受到了市场的广泛关注和普遍认可。

### 业务概况

公司以创新为理念，高科技为支撑，紧跟移动通信发展的趋势，建立了以化合物半导体为核心的技术体系和系列化产品布局，产品覆盖射频芯片、模块、组件。

#### T/R领域

国博电子作为有源相控阵雷达T/R组件的主要供应商，长期为各领域客户配套大量关键产品，确保了以T/R 组件为代表的关键元器件的国产化自主保障，为我国有源相控阵雷达技术和产业发展做出了重要贡献。

国博电子研制了数百款T/R组件，其中定型或技术水平达到固定状态产品数十项，产品广泛应用于各个领域。除整机用户内部配套外，国博电子产品市场占有率国内领先，是国内面向各科研院所和整机单位销量最大的有源相控阵T/R组件研发生产平台。

#### 射频集成电路领域

在移动通信基站领域，国博电子推出的新一代金属陶瓷封装GaN射频模块及塑封PAM等产品在线性度、效率、可靠性等主要产品性能与国际主流产品水平相当，产品覆盖面、种类、技术达到国际先进厂商水平。公司的GaN射频模块主要应用于4G、5G基站设备中，并积极布局6G移动通信应用，是全球范围内具备GaN射频模块批量供货能力的极少数企业之一。

在移动通信终端领域，国博电子开发完成WiFi、手机PA等射频放大类芯片产品，性能达到国内先进水平，同时正在进行新产品研发；在射频控制类芯片方面，公司应用于终端的射频开关、天线调谐器产品量产，多个射频开关被客户引入并批量交付，DiFEM相关芯片开始量产交付，产品性能达到国内先进水平。

### 主要产品

国博电子建立了以化合物半导体为核心的技术体系和系列化产品布局，产品覆盖射频芯片、模块、组件。

#### 在高密度集成领域

公司基于设计、工艺和测试三大平台，开发了T/R组件、射频模块等产品；

#### 在射频芯片领域

公司基于核心技术开发了射频放大类芯片、射频控制类芯片等产品。

T/R组件和射频模块业务与射频芯片业务相辅相成，相互协同。射频芯片是T/R组件、射频模块的重要组成部分。T/R组件与射频模块在设计、制造过程中一方面要考虑射频芯片的性能，另一方面需要依靠公司先进高密度集成工艺，热、力、电、磁多物理场协同设计技术，实现多模、多场高精度高效仿真模拟技术在充分协调发挥各射频芯片最佳性能的基础上，形成高可靠、高集成、小型化的T/R组件与射频模块，实现组件和模块产品的收发、放大、移相、衰减等功能。

国博电子主要产品介绍			
产品类别	主要产品	用途或功能	主要应用领域
T/R组件和射频模块	有源相控阵T/R组件	信号收发放大、移相衰减或混频处理功能	有源相控阵雷达等领域
	射频模块	信号的功率放大及控制	移动通信基站等领域
射频芯片	射频放大类芯片	实现信号功率放大或增益放大等功能	移动通信基站、终端、无线局域网等通信系统
	射频控制类芯片	实现射频通路或信道切换、信号步进衰减等功能	移动通信基站、终端、无线局域网等通信系统

# 企业文化

## 核心价值观

“责任、创新、卓越、共享”

## 公司愿景

成为全球有源相控阵T/R组件和射频集成电路的行业领导者，推动国内射频电子产业协同发展。

## 质量方针

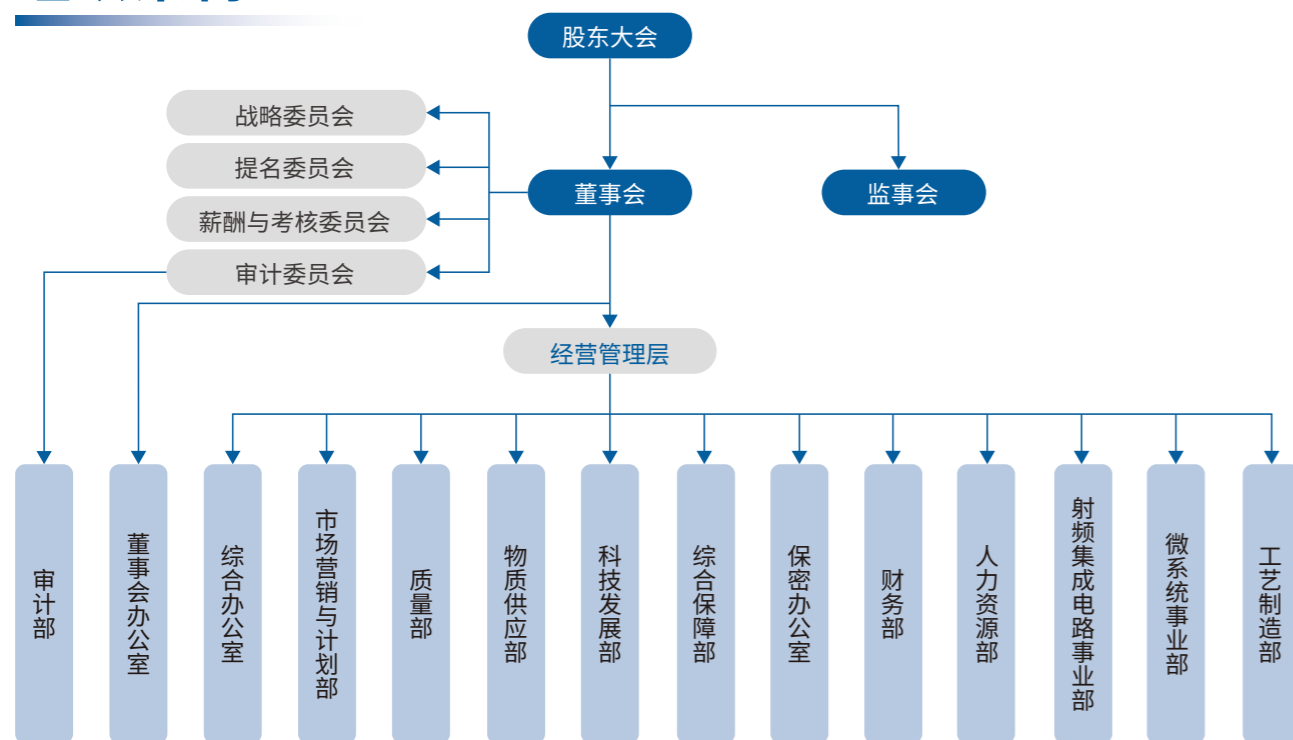
坚持技术创新，实施科学管理，瞄准世界品牌，追求客户满意。

秉持“责任、创新、卓越、共享”的发展理念，立足核心技术、提升经营管理，完善公司治理结构，落实安全环保体系建设，践行社会责任，彰显国资央企担当。

## 战略定位

以技术为引领、市场为导向、客户满意度为追求，立足于自主创新、高质量发展，坚持创新驱动、产融结合发展道路，不断提升射频集成电路芯片和微波毫米波高密度集成组件的研发与制造能力，成为该领域“国内领先、国际先进”的产品供应商和服务商，实现“国内卓越、国际一流”的企业战略目标。

# 组织架构



# 荣誉2023

## 2023年1月

2022年度江宁区科技创新先锋突出贡献单位



## 2023年6月

南京市战略性新兴产业成长型企业



## 2023年2月

国博电子入围2022年度江宁区科技创新型上市企业前10名榜单



## 2023年7月

南京市江宁区先进制造业高质量发展“未来之星”



## 2023年3月

国博电子成功入选“南京市百强高新技术企业”名单



## 2023年8月

荣获“2022年度江宁开发区产值规模前十强”称号



## 2023年4月

国博电子荣获“2022年度联合创新体”最高绩效奖励支持

序号	单位名称	得分	排名
1	南京国博电子股份有限公司	95.2	1
2	南京国博电子股份有限公司	92.5	2
3	南京国博电子股份有限公司	89.8	3
4	南京国博电子股份有限公司	87.1	4
5	南京国博电子股份有限公司	84.4	5
6	南京国博电子股份有限公司	81.7	6
7	南京国博电子股份有限公司	79.0	7
8	南京国博电子股份有限公司	76.3	8
9	南京国博电子股份有限公司	73.6	9
10	南京国博电子股份有限公司	70.9	10

## 2023年10月

入选“江苏省优秀企业”



## 2023年4月

荣获2022中国电子学会科技进步一等奖



## 2023年11月

荣获“国新杯·ESG金牛奖央企五十强”奖项



## 2023年4月

2022-2023中国化合物半导体发展优质企业



## 2024年1月

荣获“2023年度江宁开发区纳税百强企业”称号



# ESG管理

ESG管理体系

实质性议题分析

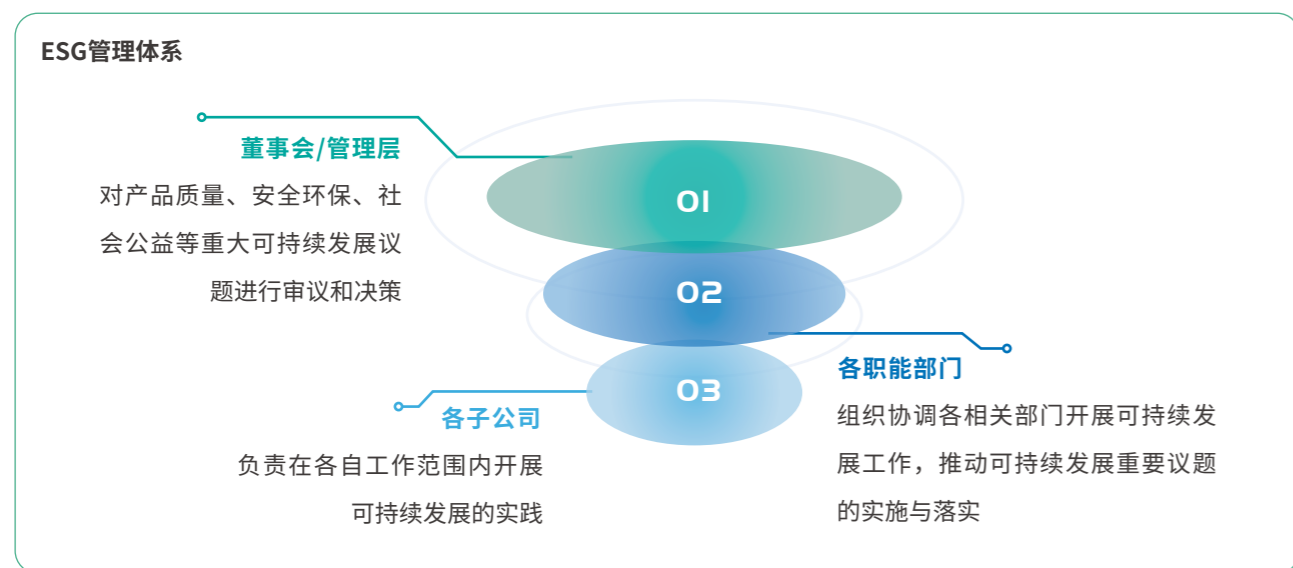
利益相关方沟通



# ESG管理体系

国博电子坚持以习近平生态文明思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，秉持“责任、创新、卓越、共享”的核心价值观，将ESG管理与公司经营发展深度融合，规范治理机制，积极为政府、员工、股东、合作伙伴等各个利益相关方创造经济、社会和环境价值，持续推进可持续发展战略，为公司的长远发展筑牢根基。

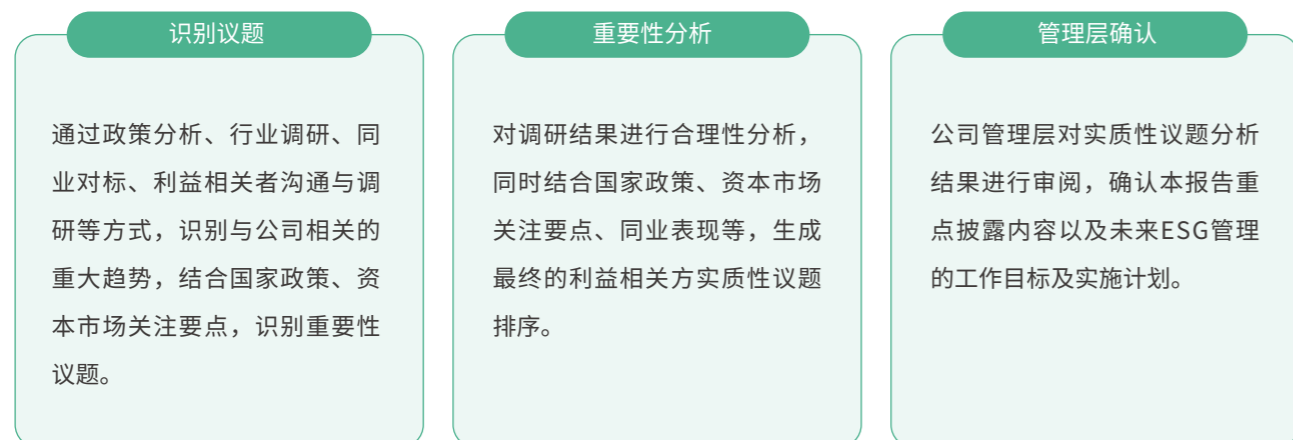
为积极融入ESG发展趋势，公司建立健全分工合理、权责分明、运行高效的ESG管理架构，构建了“董事会/管理层—各职能部门—各子公司”自上而下的ESG管理体系，上下联动、持之以恒，不断提升公司ESG管理的可行性、合理性、有效性，高效推进ESG工作。



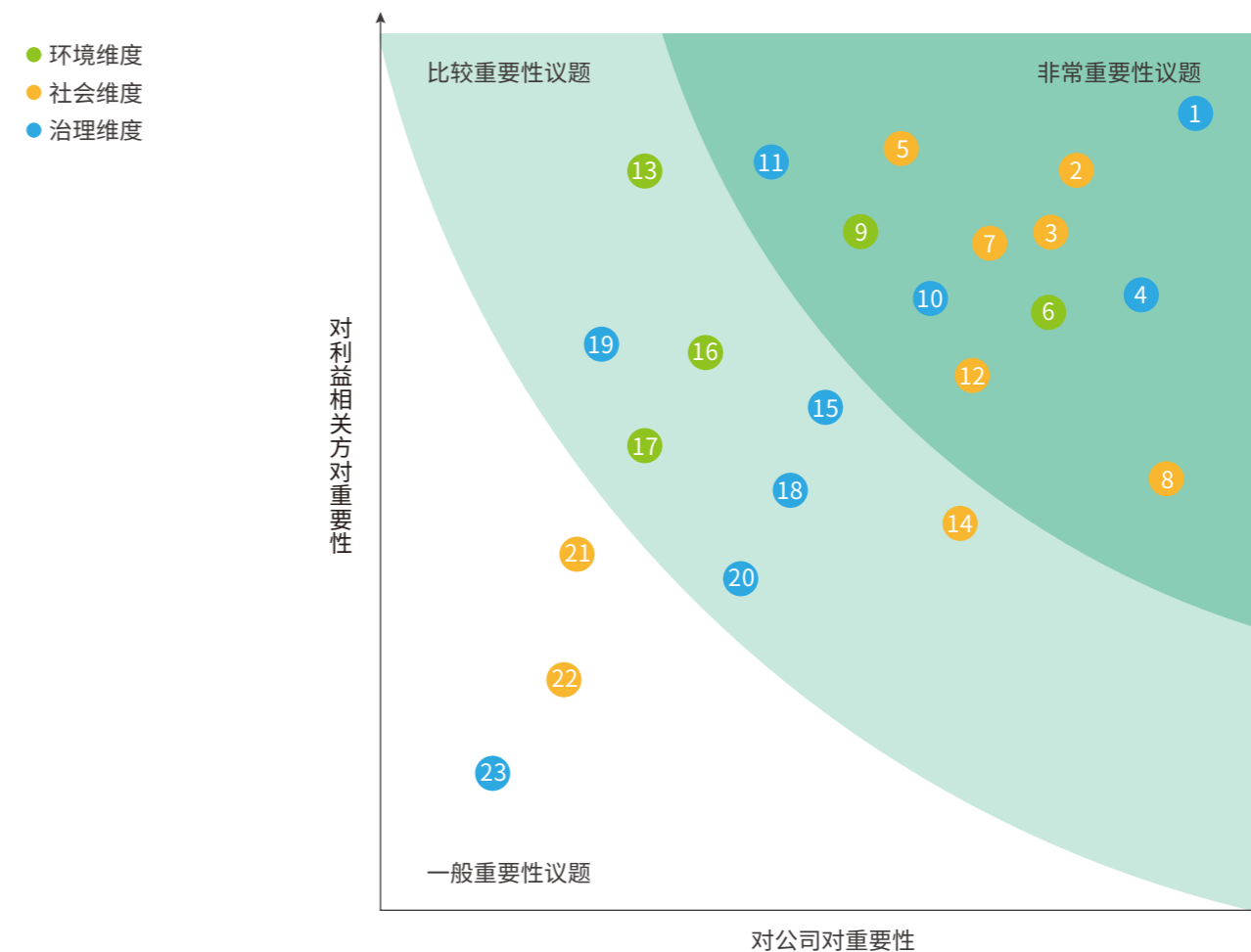
# 实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，国博电子定期通过外部对标、内部访谈以及问卷调查等方式，对ESG议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对相对议题的关注程度，了解其对国博电子在ESG相关方面的期望。

2023年，公司实质性议题判定流程如下：



2023年，公司实质性议题如下图所示：



非常重要性议题：

- ①.党建引领；②.客户满意；③.安全生产；④.廉洁反腐；⑤.产品质量；⑥.绿色运营；⑦.职业健康与安全；⑧.自主创新；⑨.废弃物排放；⑩.信息披露；⑪.合规运营；⑫.员工权益与关怀

比较重要性议题：

- ⑬.应对气候变化；⑭.员工培训发展；⑮.保护知识产权；⑯.环境管理体系；⑰.绿色生产；⑱.ESG治理；⑲.风控管理；⑳.投资者关系管理

一般重要性议题：

- ㉑.供应链管理；㉒.社会公益；㉓.公司治理

## 利益相关方沟通

国博电子积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升国博电子ESG表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。

利益相关方	利益相关方的期望	沟通与回应
政府及监管机构	响应国家战略 合规运营 绿色低碳发展 促进地方经济发展 节能降耗 保护环境	执行国家政策 与地方开展合作 民生保障服务配套 建立与完善反腐败治理体系 绿色转型发展 资质评审 信息披露
员工	权益保障 职业发展薪酬福利 员工关怀	建立公平的晋升通道 专业培训与职业发展 员工满意度调查 落实安全生产 日常沟通
客户	产品质量与安全 诚信合规经营 客户服务 信息及隐私保护	优化产业链布局 专项沟通与答疑 社交媒体 客户服务热线 满意度调查
供应商及合作伙伴	公平竞争 依法履约 透明采购	供应商审核 签订合作协议 阳光采购 电话邮件
股东及投资者	完善公司治理 股东权益保护 投资者关系管理 信息披露	提升经营管理水平 投资者调研与沟通 发布定期报告、临时公告、业绩说明会

利益相关方	利益相关方的期望	沟通与回应
媒体及非政府机构	经济回报 诚信履约 环境、社会表现	定期沟通与回应新闻报道媒体采访
社区及公众	促进社区发展 服务乡村振兴改善当地民生 参与社区公益	社区建设 慈善公益 志愿服务 吸纳就业 特殊群体关爱



# 绿色运营 共创低碳未来

环境管理 制度为基

绿色生产 节能降耗

防治污染 严控排放

绿色运营 低碳生活

气候风险 携手应对

## 环境管理 制度为基

国博电子积极履行生态环境保护责任，坚持绿色低碳的可持续发展理念，大力开展节能降耗和环境保护工作，全面落实生态环境保护工作部署要求。在生产过程中严格控制能源消耗和废弃物排放，不断研发创新技术，提高产品能效，以实际行动践行绿色发展理念，为保护地球家园贡献力量。

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，制定了《环境因素识别评价管理制度》及《环境保护管理制度》，对公司科研生产活动中能够控制或期望对其施加影响的环境因素进行识别、评价、控制和更新，确定重要环境因素，并确保其得到有效控制。

公司构建了分工清晰、环环相扣的环境保护责任制度和清单，确保各级员工明确自己的环保职责，推动环保工作顺利开展。

公司定期开展生产经营过程中各类隐患排查，每年更新环境因素辨识，评估风险程度，制定控制措施，建立环境污染事故应急预案。报告期内，公司已取得 ISO14001:2015 环境管理体系认证。报告期内，全公司无环境责任事故及节能减排重大违规违纪事件。



## 绿色生产 节能降耗

国博电子贯彻落实高效能源管理策略，将提高能源利用效率、降低环境负荷等作为工作重点，把绿色发展纳入企业规划，由相关责任部门负责能源消耗的统计和计量装置监督检查，并每年汇总、分析能源消耗情况，编制统计表和年度分析报告。

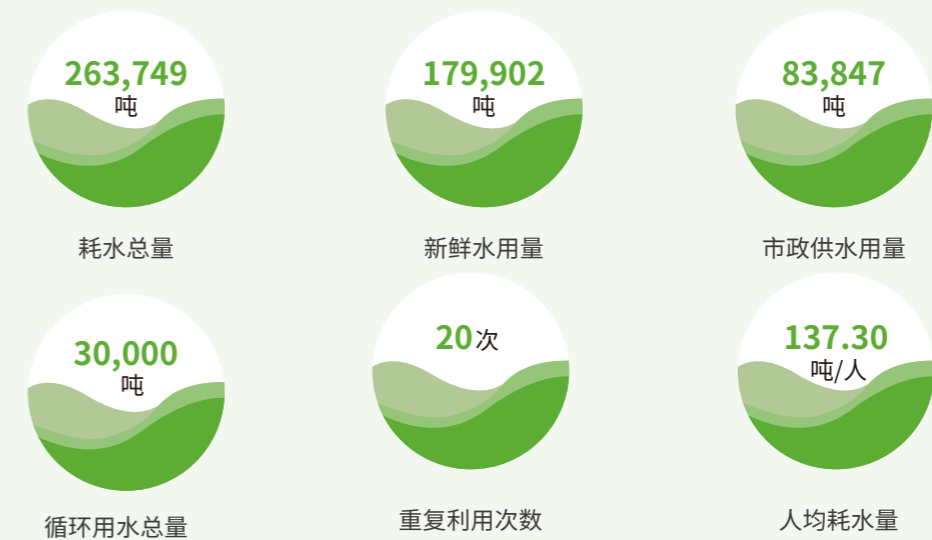
公司定期组织现场检查，发现不符合项，执行《不符合、纠正与预防措施控制程序》。公司对节能减排成绩显著的部门和个人给予奖励，对造成能源浪费的部门和个人根据情节轻重采取不同的惩罚措施。

### 案例：国博电子开展“节能降耗，你我同行”主题活动

为提高全体员工节能降耗意识，推广普及节能降耗知识，使节能工作成为全体职工自觉遵守的行为，公司设立2023年“节能降耗”活动领导小组，领导小组下设节能降耗管理办公室，开展以下活动：

- 1 开展减排宣传教育：公司通过公司内网等渠道宣传国家节能环保的法律、法规和政策，并开展资源警示教育。
- 2 开展节能降耗检查：活动领导小组检查各部门的节能降耗措施实施情况，记录检查结果，并根据情况实施奖惩。
- 3 签订节能降耗承诺书：公司制定节能降耗承诺书，并组织全体员工签订。
- 4 节能义务监督员：创建“耗能增排”义务监督员机制，在公司范围内加强监督。
- 5 评选节能降耗先进典型：表彰和选拔节能减排先进的部门和班组，总结和分享他们的经验和做法。
- 6 节能降耗献策：开展提出节能降耗合理化建议的活动，由领导小组评审并对采纳的建议给予奖励。

### 2023年



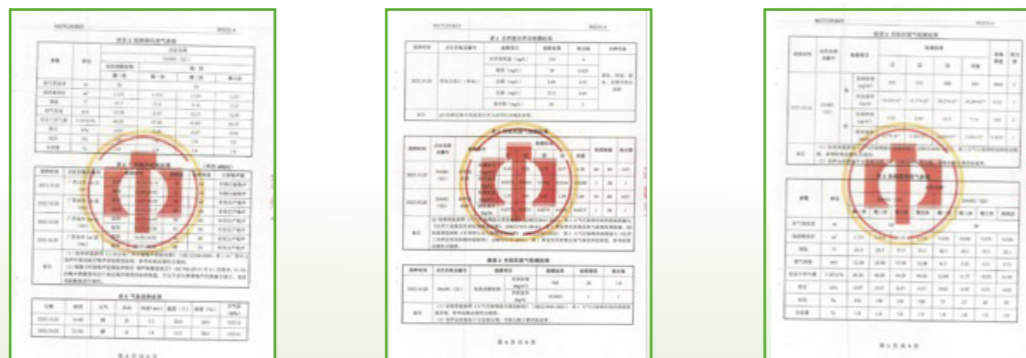


## 防治污染 严控排放

公司依据相关法律法规，按照节能减排工作要求，结合公司实际，制定《节能减排管理规定》《节能降耗控制程序》《危险废弃物管理制度》等相关制度，不断完善排放管理体系，有效控制本公司污水、废气、噪声等的排放和固体废弃物的产生、贮存及处置，防治水体污染、大气污染，主动承担环境治理主体责任，保护和改善环境。

公司生产经营中的主要污染物为废水、废气、固体废弃物和噪声。公司每年聘请具有环境监测资质的单位对全公司污(废)水、废气排放污染物指标、厂界环境噪声进行监测，并出具正式报告。如出现不符合的情况，按《不符合、纠正与预防措施管理制度》进行整改。国博电子设置了明确的职责分工，综合保障部、综合办、物资供应部、保密办公室及各部门职责明确，相辅相成，有效监督、管理及执行环境保护相关工作。

### 检测报告



### 废水排放

国博电子废水主要来源为生活废水，主要含COD、SS、氨氮、总磷、总氮等常规污染物。生活污水经化粪池预处理后接入污水处理厂处理。

公司对废水排放进行有效分类管理，其中，科研生产中废弃的有机溶剂液等对环境危害较大的化学试剂禁止倒入下水道，作为危险废物进行回收处置；生活污水统一收集后排入生活污水管道；生产废水分类收集，排入指定管道，进入污水处理站进行集中处理。各类污(废)水进入污水处理站之后必须严格按照废水处理站相应操作规程进行处理，禁止未经处理直接排放。污(废)水管道与雨水管道严格分流，禁止将污(废)水排入雨水管道。污水、雨水管道清理每年不少于两次。



### 废气排放

国博电子工艺废气主要来自于各部门科研生产过程中产生的废气，如有机清洗产生的有机废气；贴片与回流焊产生的挥发性有机物。

公司要求科研生产操作人员需严格执行设备安全操作规程，发现问题及时报修，确保通风装置随时处于良好状态，并与生产设备同步运行。公司相应责任部门定期组织检查、检测风机、废气净化处理装置的运行状况，发现问题及时组织维修，并做好相关记录。针对排出废气含有大气污染物的工艺设备，公司设有专门的排气管道及废气处理装置，以确保废气经处理后达标排放。同时，废气净化处理设施不得随意拆除或闲置，若因工艺调整或已有新的设施取代确需拆除或停用的必须办理相关手续，经责任部门批准后方可拆除停用。



噪声

国博电子噪声主要来自变频离心风机、空压机、泵、等动力设备和部分生产设备,以及厂界范围内的建筑施工作业。

公司在采购设备时,优先考虑低噪声设备,使用产生噪声设备的部门须定期对设备进行维护、保养,保证设备的良好运行。对设备出现的异常噪声,设备维修人员会同工艺操作人员一同分析情况,解决问题。在公司范围内进行的建筑施工,禁止夜间进行产生环境噪声污染的施工作业,且对噪声排放超标的设备采取加装吸声、隔声、减振装置等措施,以保证厂界噪声达标。



固体废物

公司固体废物分为生活垃圾、一般工业固体废物、危险废物。

一般工业固体废物包括:

- 1)可回收利用:废金属、废塑料、废纸张、废纸质包装物等;
- 2)不可回收利用:建筑垃圾等。

危险废物包括:

不合格芯片、有机清洗废液、介质板边角料、废容器、失效沸石、废过滤棉、废催化剂、废活性炭。

针对一般废弃物管理,公司在固体废物收集贮存场所设置明显标识,采取防扬撒、防流失、防渗漏及其他预防环境污染和安全事故的措施。各部门作业现场建立分类收集容器,产生的固体废物及时清理和收集,并运送至指定的分类收集箱内贮存。

公司对业务过程中产生的可回收利用的固体废物进行回收利用,对办公活动中产生的可回收固体废物进行回收处理。公司与施工单位签订《安全环保协议书》,内容涵盖相应的固体废物污染防治条款,监督施工单位及时清运建筑垃圾至地方政府指定的处置场所。

公司建立危废集中暂存区域,按《国家危险废物名录》和《危险废物贮存污染控制标准》分类收集暂存,确保废物包装完好,防止扬撒、流失、渗漏或其它环境污染事件的发生。公司建立了完善的危险废物台账及审批制度及危险、废物管理状况的监督检查机制



## 绿色运营 低碳生活

为深入践行习近平总书记生态文明思想,营造低碳节能的良好办公氛围,国博电子以减少公司能源消耗为核心,以突出抓好节约水、电、气、以及各种耗材开支为重点,创新机制、加强管理,反对铺张浪费,促进公司的高质量可持续发展。2023年,公司制定节能降耗活动方案,提高全体员工节能降耗意识,推广普及节能降耗知识,使节能工作成为全体职工自觉遵守的行为。

同时,公司建立节能减排奖惩机制,对节能减排成绩显著的部门和个人给予奖励。对造成能源浪费的部门和个人,要依据情节轻重,责任大小,分别给予口头警告、通报批评、经济处罚等。

设备管理

采用节能技术,严格控制耗能大的建设项目及购置明令禁止的高耗能设备。采购设备时,优先选择应用环保型、节能型、新技术、低能耗的设备,逐步淘汰高能耗、低能效设备。设备运行过程中,杜绝“跑、冒、漏”,提高设备利用效率,降低运行过程中的能源消耗。实行责任到人,适时关闭的原则,关闭不生产的设备电源,局部作业可以局部照明,下班后有专人对电源开关进行确认,加强设备管理、降低能耗。

**用电管理**

减少照明设备电耗。加强照明管理。合理使用空调，规范温度区间。合理使用计算机、打印机、复印机等办公设备，减少待机消耗。采取措施降低无功损耗，提高功率因数，减少线路损耗，对空载损耗电能大、时间长的用电设备，采用节电装置。

**用水管理**

加强用水设备日常维护、管理，发现“跑、冒、滴、漏”等异常现象应主动、及时报修。推广使用节水、环保器具，节约水资源、减少污染物排放。积极挖掘节水潜力。景观、绿化、卫生等用水鼓励使用中水，有效利用蒸汽冷凝水，减少直排。

**办公用品管理**

加强办公用品的使用管理，公司内、外文件的传阅及往来时，尽量使用电子文件和网络通讯等方式，以减少不必要的文本打印和复印。无特殊要求，所有文件须实行双面打印、复印。

**氮气使用管理**

根据实际需要分配氮气柜，使用过程中注意关闭柜门，防止泄漏。定期检查氮气柜及其管道的密封性、完好性，注意管道、氮气柜的维护保养，发现“跑、冒、漏”等异常现象应主动、及时向设备组报修。

**能源统计及监督检查**

相关责任部门负责能源消耗统计和计量装置的监督检查，每年对能源消耗情况进行汇总、分析，编制能源消耗统计表，填写《能源消耗年度分析报告》。

## 气候风险 携手应对

面对气候变化这一全球性挑战，国博电子积极识别气候变化带来的相关风险，针对不同风险制定行之有效的应对措施，降低其带来的不利影响，为企业绿色可持续发展提供有力保障。

气候相关风险		应对措施
实体风险	急性风险：极端天气	1. 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至会可能引起员工安全事故； 2. 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。
	慢性风险：持续高温、干旱等	1. 不断加强环境风险信息监测，提高应对环境风险应急管理能 力； 2. 识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失。
转型风险	政策和法律风险	1. 及时改造老旧设备，应用更高效 的制冷技术和设备； 2. 推进绿色发展，减缓相关气候变 化风险。
	技术风险	关于温室气体排放的政策 法规增加可能提高公司合 规运营成本，相关诉讼或 索赔可能增加。
	市场风险	未及时发现并应用低碳技 术、清洁技术等，可能导 致运营中面临更大的气候 相关风险。
	声誉风险	上下游供应链、客户偏好 转变可能会增加对绿色低 碳产品关注。
		1. 将可持续发展理念融入公司治理 核心价值，积极承担社会责任，推 进绿色生产进程，提升公司绿色形 象； 2. 定期发布公司ESG报告，重点披 露公司节能减排计划、行动目标完 成情况等关键信息。

# 技术引领 品质安全护航

科技创新 智启未来

安全生产 质量护航

链结伙伴 协作共赢

倾听需求 称心服务



# 科技创新 智启未来

## 科技创新成果

国博电子贯彻落实创新驱动发展战略，坚持技术创新，牢牢把握关键核心科技。依托于雄厚的研发实力，公司承担了发改委“移动通信用砷化镓射频集成电路产业化项目”、工信部“2020年产业基础再造和制造业高质量发展专项”、工信部“面向5G通信的射频前端关键器件及芯片”等国家项目，以及江苏省工业和信息化厅“集成电路PA、LNA等射频有源器件攻关项目”、江苏省科学技术厅“面向5G应用的GaN芯片及模块研发及产业化项目”等省级项目，核心技术及产品在业内具备竞争优势，为国家科技水平的进步做出了卓有成效的贡献。

### 2023年国博电子获得科技奖项

- 作为主要完成单位的“高效能宽频段通信基站芯片关键技术及应用”项目荣获中国电子学会科技进步一等奖。
- 与南京邮电大学共同完成的“面向移动通信应用的高性能基站芯片关键技术及产业化”项目荣获江苏省科学技术三等奖。
- 作为主要完成单位的“5G终端用射频前端模组”项目荣获中国电子科技集团有限公司科学技术奖二等奖。
- 作为主要完成单位的“面向数模混合电路的异质集成关键技术及其应用”项目荣获中国电子科技集团有限公司科学技术奖二等奖。
- 申报的“射频模块智能制造平台创新联合体”获得南京市科技局支持。

## 持续创新研发

国博电子将科技创新作为企业的核心竞争力，大力弘扬尊重人才、崇尚科学和鼓励创新的作风，不断加大创新投入，为创新提供坚实支持和广阔空间，加强科研人才的培养和队伍建设，积极营造开放包容的创新氛围，不断推动技术进步。

硕士、博士  
**200** 余人

自主知识产权  
**100** 余项

国家级和部级  
科学技术进步奖  
和发明奖  
**10** 多项

公司的研发管理团队、生产管理团队、质量管理团队和市场销售团队均具有丰富的集成电路行业相关经验，具备扎实的专业能力和丰富的管理经验。公司核心管理团队构成合理，涵盖经营管理、技术研发、市场营销、生产运营、质量控制、财务管理等各个方面，互补性强，保证了公司决策的科学性和有效性。此外，公司技术人才实力雄厚，截至报告期末，公司拥有硕士、博士200余人。公司承担了多项国家和省部级射频微波集成电路专项和产业化项目，拥有100余项自主知识产权，核心技术人员获得国家级科学技术进步奖和发明奖10多项。

报告期内，国博电子获得南京市企业技术中心、南京市工程技术研究中心、先进制造业企业、江苏省第一批高新技术企业认证。南京国微电子有限公司获得高新技术企业、集成电路设计企业、江苏省专精特新中小企业。公司员工有1人获选万人计划科技创新领军人才，2人入选江苏省“双创博士”，8人获选青年科技领军人才，9人成为高技能人才培养对象。



国博电子下属国微公司获得江苏省“专精特新”中小企业称号

指标	单位	2023年
研发投入	万元	35,157.97
研发投入总额占营业收入比例	%	9.86
研发人员数量	人	357
研发人员占比	%	18.58
研发人员薪酬合计	万元	11,935.81
研发人员平均薪酬	万元	33.43

## 知识产权保护

知识产权是创新的基石，是企业发展的重要资产。国博电子高度重视知识产权的保护，致力于营造尊重知识、保护创新的良好环境。公司严格遵守国内外的知识产权法律法规，制定并遵守《南京国博电子股份有限公司知识产权管理办法》《南京国博电子股份有限公司知识产权等科技创新成果奖励办法》2项针对公司知识产权的管理办法，通过各部门协同合作，对公司知识产权进行维护和保障。

■ 2023年度环境、社会及治理（ESG）报告

报告期内，公司申请发明专利12项，申请实用新型专利4项，申请集成电路设计布图专有权7项；取得发明专利授权3项，取得实用新型专利授权5项，集成电路设计布图专有权18项。截至报告期末，公司累计获得知识产权共计157项，其中发明专利43项。



公司知识产权管理工作目标

通过规定知识产权的归属、管理机构及各部门的职责，管理以及奖惩，以此加强对公司知识产权的保护，规范知识产权管理工作，鼓励员工发明创造的积极性，增强科技创新能力和专利实施能力，充分发挥人才智力优势。

根据国家有关政策规定精神，结合公司实际情况制定了科技成果的奖励办法，明确奖励机制，针对各项知识产权设定不同的奖励来调动和鼓励科研人员的创造性和积极性提高技术创新水平，以此推动技术进步，提升公司行业地位。



# 安全生产 质量护航

## ■ 确保安全生产

### 安全管理体系

安全生产是可持续发展的关键要素，也是公司生产的重要支撑。国博电子坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理、全员履职、绿色发展”的安全环保方针，不断完善安全生产管理架构，建立健全安全生产管理制度，推动落实安全生产责任制，始终把生命安全放在首位，为公司发展提供安全保障。

### 安全生产管理架构

公司设立职业健康安全委员会，作为安全生产、环境保护、职业健康管理监督工作的最高行政机构。委员会由公司主要负责人、分管副总经理、各部门负责人组成，每季度召开一次安委会，听取安全生产和环保工作开展情况，对安全环保工作做出评价，商议解决公司安全环保重大事项，布置下一阶段安全环保工作。并设立安全分管负责人，协助主要负责人履行安全生产管理职责，分管职权范围内的安全生产工作。

公司综合保障部安全办公室负责安全环保具体工作落实，每年根据公司安环方针和目标指标，编制公司安全环保职业健康工作计划，各部门根据公司目标和工作计划进行分解，落实安全环保与职业健康工作，落实安全生产责任制。安全办公室定期对各部门、责任人实施责任制考核。

### 安全生产管理制度

公司严格遵循《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，结合公司实际，建立《安全生产目标管理制度》，明确各部门、各岗位在管理和日常生产生活中的安全责任与要求，确保公司安全生产和环保目标指标的实现。

公司生产部门严格按照《GB08/ZD-004生产现场管理制度》《GB08/ZD-006工艺卫生及纪律管理规定》《GB-QW-07环境管理要求》的要求，对生产现场进行全方位管理，严格落实温湿度、防静电监测等安全工作，切实提供安全生产环境。

### 安全生产责任制

公司坚持党政同责，根据新《安全生产法》的要求，不断完善安全生产责任制，厘清相关人员责任，实现安全生产责任全覆盖。公司建立各部门安全生产责任清单，推动各部门细化安全生产责任，推进责任制落实。

### 安全教育培训

国博电子牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，遵循《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》等相关法律法规，制定了详细的安全教育培训管理制度，加强和规范安全教育培训工作，提高全体员工的安全意识、安全技术知识、安全操作技能，提高从业人员安全素质，防范伤亡事故、减轻职业危害。

公司通过多种方式强化安全教育培训，制定并完成年度安全培训计划，开展危险源、急救员、消防、防诈骗等多类型安全培训，通过授课、实操、观影等多种形式提升生产、管理、动力等各岗位员工安全素质，守护员工人身和财产安全。



应急疏散演练

#### 案例：模块厂房防触电培训

2023年9月，公司对模块厂房产线员工开展触电事故应急处置演练。事故风险描述，因电气设备设施使用时由于违章、设备设施缺陷等因素，导致意外触电，触电事故发生后，根据公司生产安全事故应急预案展开应急处置。



#### 案例：开发区消防比赛获奖

2023年11月，公司参加技术开发区消防安全委员会组织开展的企业微型消防站比武竞赛，竞赛项目包括“百米负重跑”“百米综合灭火操作”，公司义务消防员一行五人密切配合获得“二等奖”优异成绩。



### 安全隐患排查

国博电子结合公司实际，制定安全生产事故隐患排查治理制度，落实安全生产责任制，贯彻公司安全环保方针，加强安全生产事故隐患排查治理，及时消除各类事故隐患，防范化解风险，预防事故发生，保障科研生产中的职工健康安全，减少企业财产损失。

公司成立领导小组，对安全隐患排查工作全面负责。隐患排查的基本任务是发现和查明各种危险和隐患，督促整改，监督各项安全规章制度的实施，制止违章指挥、违章作业。隐患排查坚持领导小组检查与基层员工自查相结合，制订具体计划，明确检查类型、时间、范围、内容。

#### 国博电子积极开展安全隐患排查工作

##### 综合性检查：

由公司主要负责人组织，安全管理人员及其他相关人员参与，以落实岗位安全责任制、安全管理体系建设及运行情况为重点，检查范围包括公司所有科研生产场所和部门。每月不少于一次。

##### 季节性检查：

针对冬季低温冰冻、夏季高温、汛期多雨等季节性特点，结合科研生产实际开展安全检查。由各相关部门负责人具体组织实施。

##### 节假日检查：

针对安全、保卫、消防、生产设备、应急设备设施等进行的检查，对节假日领导带班、部门（班组）安全巡查人员值班、动力运维保障人员值班安排情况以及应急预案制定、公示情况进行重点检查。

##### 专业检查：

针对电气系统、机械设备等的安全性能等进行的专业性较强的检查，具体包括电气安全、消防安全、特种设备安全、机械安全、危化品安全、手持电动工具检测等检查。由专业技术人员组织定期开展。

##### 日常巡回检查：

重点针对操作人员生产作业过程中安全生产制度、安全技术操作规程的执行情况和设备设施及其安全装置正常使用和维护情况。由公司科研生产等相关部门组织开展。

2023年度环境、社会及治理（ESG）报告

公司编制《安全生产提升年工作方案》，全面完成三年安全生产专项整治行动计划。公司强化风险管控，完成新厂区全面危险源辨识评价，修订安全管理制度，开展安全标准化自评，达成安全环保年度目标指标，通过职业健康安全管理体系年度监督审核。

指标	单位	2023年	2022年
员工因公亡故的比率	%	0	0
安全生产培训时长	小时	262.5	282.0
安全生产培训场次	次	49	53
接受安全生产培训人次	人次	4,474	4,137
安全生产培训员工覆盖率	%	100	100

完善质量管理

国博电子持续完善体系建设，顺利通过承制资格续审、ISO质量管理体系换证审核、二方审核等，不符合项闭环及整改计划达成率100%，利用内外部机遇持续提升体系建设，促进建立7项管理规定，更新16项管理规定和22项作业指导书，质量管理要求得到进一步提升。

随着业务发展，公司导入和建立了QC080000有害物质管理体系，推动有害物质管理，并通过第三方机构审核，确保产品实现过程符合体系认证的要求，同时提升产品的竞争力和客户的满意度。

**质量培训及活动**

质量专项活动——知识管理：按部门参与，成立知识管理小组，输出《各部门知识识别清单》，定期维护更新。

- 质量培训
  - (1) 配合人力资源部进行新员工质量意识培训，员工参与率100%；
  - (2) 组织并实施28场质量赋能，内容涵盖案例宣贯、流程宣贯、质量要求赋能等方面，参培人次近千人。
- 质量月活动——标语征集：全员参与，共收集500条标语，输出65条优秀质量标语。
- 标语宣传：在各楼层粘贴质量管理相关宣传展板，按季度更新，营造良好质量氛围。

案例：国博电子加强质量管理

学习IPD思维，质量团队于项目伊始参与到项目中，组织质量策划，从历史问题和风险识别，到团队职责，到质量目标、红线，到质量活动策划，到端到端可靠性计划，形成产品全生命周期质量计划，提升产品一次开发成功率。

按照《巡线质量管理工作细则》，组织开展生产线巡线工作。

全年共开展**12**个工序的生产巡线 | 发现问题项**10**项 | 按时闭环率**100%**  
 促进建立或完善**15**项管理规定、标准规范等 | 审核有效性**100%**

守护职业健康

国博电子高度重视员工健康，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，结合公司实际，建立起完善的职业健康管理体系，获得职业卫生技术服务机构认证证书。报告期内，公司通过了职业健康管理体系认证，员工职业病体检及健康档案覆盖率100%。



保障信息安全

公司依据相关要求，制定信息设备和存储设备操作规程和信息交换管理操作规程，保障信息系统的建设、运维管理与运行使用，确保企业信息安全。规程明确了公司信息设备和存储设备管理职责及管理要求，规定公司信息输入输出操作均应经过审批，确保公司信息交换管理安全可控并可追溯。



## 链接伙伴 协作共赢

### 采购管理

国博电子建立了《采购控制程序》，对采购全流程进行管控。在供应商选择上，对于首次合作的目外厂家，公司规定由供应商管理员核实供方信息后转质量部继续进行后续评审。确定供方后，由物资供应部与供方进行商务洽谈，并根据商务洽谈结果签订采购合同。签署合同后，公司将监督跟踪物资生产及交付时间进度，以保证按时到货。到货后所发物料经公司验收合格后整理入库；若所发物料未通过验收，则退回并要求供应商重新发货。

为保证供应链的安全持续，公司物资供应部门对不同类别物料的采购情况定期进行监控，从渠道、能力、周期、质量、成本等多维度进行分析并采取相应措施。针对单供方物料，公司要求供方充分识别风险，做好关键原材料储备，并堆积安全库存，提高抗风险能力。针对断供风险较大物料，公司提前识别并做好上报工作，配合研发部门做好替代物料的选型与储备。



感谢信

### 供应商管理

国博电子通过一系列制度措施，规范供应商分类、准入、考核、退出相关管理职责和流程，建立高效、可持续的供应商管理体系。

公司修订《供应商及外包控制程序文件》，并拟制《南京国博电子股份有限公司采购管理基本制度》，更新供应商的分类和准入要求，并对年度审核计划制定和供应商评级工作进一步细化，只有完成考核的供应商方可纳入《合格供方名录》。对未通过审核的供应商，公司一律要求供方限期整改，整改符合要求后方可纳入《合格供方名录》，否则剔除该供应商。对《合格供方名录》内的供方，公司会按其类别进行分级定期考评，对关键重要供方按季度进行供货能力评审，并且每年进行现场稽核，对其生产能力、工艺水平、检测水平、过程控制能力等进行考评。

#### 案例： 供应商管理

公司与识别出的HSF物料供应商签订质环保协议，要求供应商提供HSF承诺书，定期收集更新ROHS检测报告。HSF物料均要求各供应商随货提供HSF标识。

报告期内，公司审核供方21家，包含原材料、元器件和外协供方。同时，公司通过现场审核、召开质量提升工作会议、归零整改等措施，促进供方提高质量意识、技术和工艺能力，使进货检验合格率达到97.23%，较上一年同期提升1.64个百分点。

公司审核供方 **21** 家 | 进货检验合格率达到 **97.23%** | 较上一年同期提升 **1.64** 个百分点

#### 案例： 国微电子加强供应商管控

公司根据《GW-QW-24有害物质控制管理规定》的要求对供应商加强管控，目前公司主要产品的供应商均已建立有害物质管理体系或提供了HSF的申明或承诺书。

## 倾听需求 称心服务

### 提升服务质量

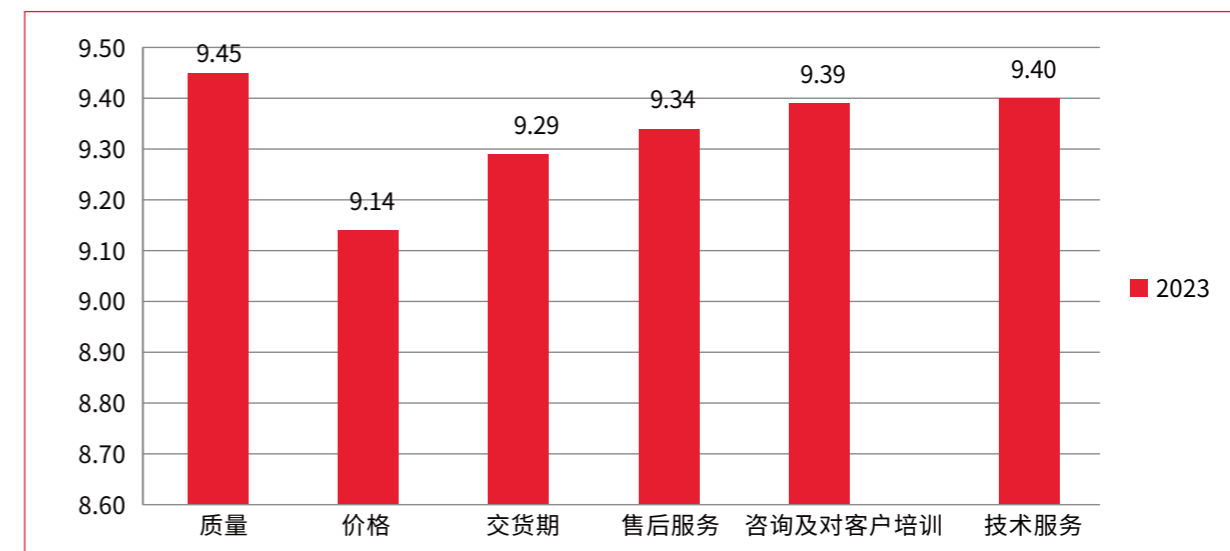
国博电子以质量管理为核心，致力于为客户提供卓越的产品和服务。公司严格遵循《质量手册》的要求，将质量理念贯穿于每个环节。公司通过执行《GB-QP-15顾客满意度测量程序》，积极倾听客户的声音，不断提升产品和服务质量，以满足甚至超越客户的期望。

在与顾客有关的过程中，公司严格按照《GB-QP-07与顾客有关的过程控制程序》进行操作，确保每个环节都能得到有效的控制和管理。同时，公司还建立了完善的《GB-QW-15产品售后服务制度》，为顾客提供全方位的支持和保障，切实保护顾客权益。

报告期内，公司共向 **20** 家主要客户发放满意度调查问卷，回收 **19** 份。

顾客满意度为 **93.45%**，达到公司预期目标 **93%**。

各评分项目满意度情况及改进具体改进措施如下：



项目	主要问题	应对措施	责任部门
交货期	产品交付延期	<p>1) 公司各级团队加强与客户信息沟通, 针对客户技术方案、交付进度、产品质量等信息要求和问题, 内部宣贯, 牵头各方资源解决处理;</p> <p>2) 用户下达任务书后, 市场部第一时间对研制生产任务进行立项, 并启动合同评审工作, 经与部门其他业务部门沟通协商, 在合同评审同时, 其他业务部门同时开展工作, 压缩立项启动时间, 在公司各部门最终评估产品交付节点无法满足用户需求节点时, 市场部第一时间与用户进行沟通协商, 双方尽量达成一致结果, 最终减少产品延期交付比例, 提升合同履约率;</p> <p>3) 项目进度排产时, 策划形成周计划, 按计划执行并定期跟踪项目生产情况。</p>	市场营销与计划部
售后服务	产品交付延期	<p>1) 市场部在接收到用户返修任务后, 第一时间将用户要求通知各相关部门, 明确用户要求;</p> <p>2) 设立返修交付计划专员, 对每一个返修产品制定返工方案和返修交付计划;</p> <p>3) 计划专员每日跟踪返修交付进度, 协调内部资源, 保障按计划交付。</p>	市场营销与计划部



# 以人为本 共筑和谐社会

赋能员工 热忱同行

回馈社会 携手共进

## 赋能员工 热忱同行

### 吸引多元人才

国博电子严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，坚持公开、公平、公正的雇佣原则，禁止雇佣童工或强迫劳动等非法劳工行为，为不同性别、年龄、宗教、文化背景的员工，提供平等的就业和发展机会，致力于构建平等、包容的工作环境，吸引和凝聚卓越人才。

同时，公司通过“校企合作”培养机制、“校企联动”引才机制，在推进高素质技术人才培养工作的同时，将高素质技术人才与公司实际用工需求相匹配，创造更多就业机会，缓解政府就业压力。

招聘方面，公司全年参加**32**场校园招聘会，

开展现场面试**77**场，网络视频面试**16**场，

共面试了**1,227**人，录用**849**人，入职**493**人。

其中研发部门入职**44**人，

保证研发队伍人员稳步增长。

同时，公司与南京大学、东南大学、西安电子科技大学签署联合培养协议，进行研究生实践基地建设，2023年共有6位研究生同学在公司实践学习。



#### 案例：国博菁英班开班

2023年5月，“国大”现场工程师学院揭牌仪式暨第二期“国博菁英班”开班典礼在公司举行。现场工程师学院作为一种新兴的职业教育办学新模式，聚焦深层次、全方位、一体化的校企深度合作、产教深度融合，有助于加快探索形成有特色、高水平的工程师培养体系，培养更多适应新技术、新业态、新模式的能工巧匠、大国工匠，为加快实现高水平科技自立自强、助力地方经济发展作出更大贡献。



指标	单位	2023年	2022年	
员工总人数	人	1,921	1,758	
按性别划分的员工比例	男员工	%	55.5	54.8
	女员工	%	44.5	45.2
按雇佣类型划分的员工比例	全职员工	%	100	100
按年龄划分的员工比例	30岁及以下员工	%	65.54	67.29
	大于30岁且小于50岁员工	%	33.73	31.91
	50岁及以上员工	%	0.73	0.8
按层级划分的员工比例	高级管理	%	0.42	0.46
	中层管理	%	1.04	1.14
	基层员工	%	98.54	98.41
按学历划分的员工比例	博士研究生占比	%	0.68	0.68
	硕士研究生占比	%	12.9	13.02
	本科及以下占比	%	86.42	86.3
按地区划分的员工比例	中国大陆	%	100	100
按民族划分的员工比例	少数民族	%	1.87	1.76
	非少数民族	%	98.13	98.24

### 完善薪酬福利

国博电子依法按时足额缴纳五险一金；按照国家关于休假的相关规定，结合企业生产经营的实际情况，落实休假制度，合理安排职工休假。公司还不断落实建立企业年金制度；提供定期体检服务；为新入职员工申请人才公寓、住房补贴、人才补贴等具体福利措施，并持续完善福利保障机制。

### 支持成长发展

#### 培育专业能力

国博电子深入贯彻落实党的有关人才工作指示精神，以实现“国内卓越，世界一流”的目标为引领，以服务中心工作为出发点，以促进人才健康成长为目标，以提升人才能力素质为核心，结合实际工作需要，制定员工培训教育管理制度，大力加强和改进公司教育培训工作，全面提升教育培训质量，不断改进和加强公司人力资源教育培训工作，推进员工教育培训工作科学化、制度化、规范化，培养造就高素质的员工队伍。

员工教育培训内容主要包括专业技术、经营管理、专门技能三项能力提升和党建、质量、安全生产和保密四个专题培训。员工教育培训形式主要包括课堂讲授、实践培训、网络学习、外派培训、标杆学习、自主学习等。在“坚持自主创新，专注核心技术，推动转型升级，实现自主保障”的科学发展道路上，通过培训工作逐步提升全体员工的整体业务素质和创新能力。



案例：射频部2023年度“技术大讲堂”

为了进一步激发技术创新，充分调动设计开发人员自我提升的积极性，提高团队技术开发水平，2023年6月，射频部开展2023年度“技术大讲堂”活动。本轮技术大讲堂计划由各领域技术骨干充当老师，紧贴设计开发过程技术难点，通过理论讲解、事例分析、重点解读等形式，为大家提供技术学习与交流的平台。



案例：开展第二轮IPD培训

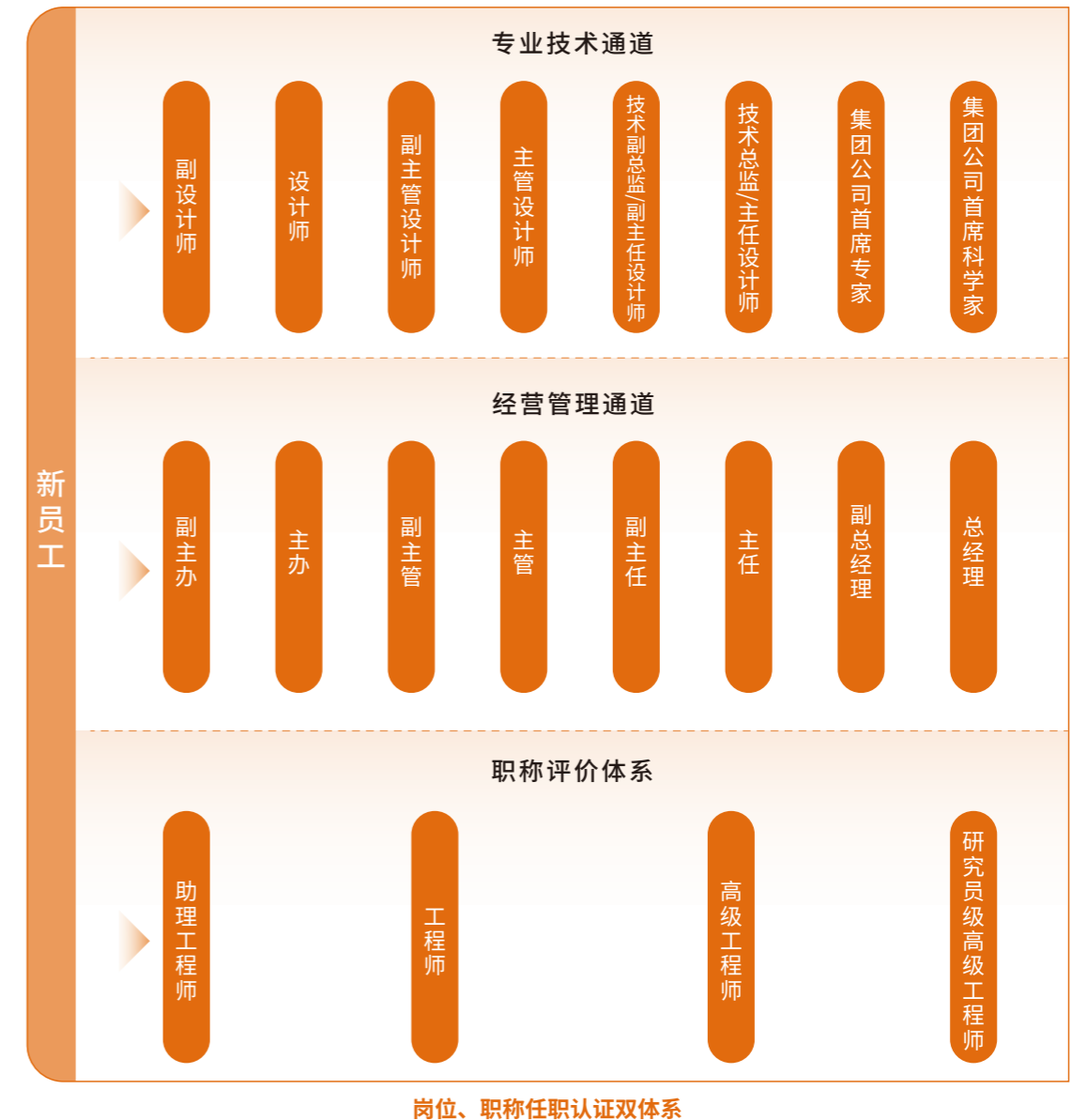
2023年5月19日至6月16日，公司展开了IPD宣讲培训活动，深度解读新发布的《集成产品开发流程V0.2》。本次培训课程在内容上覆盖了集成产品开发的全流程，在培训对象上实现了全员覆盖，项目组充分调动各代表的积极性、主动性开展自我剖析，以流程OWNER的身份参与到培训中来，解读流程，实现团队在流程上的认知对齐。



指标	单位	2023年	2022年
员工培训覆盖率	%	100	100
员工培训次数	次	140	160
年度培训支出	万元	56.2	待补充
年度培训总时长	小时	696.5	925.5
员工平均培训时长	小时	0.36	0.52
男性员工人均培训时长	小时	0.65	1.05
女性员工人均培训时长	小时	0.82	1.05
高级管理层员工人均培训时长	小时	5	3.3
中级管理层员工人均培训时长	小时	1.6	1.06
基层员工人均培训时长	小时	0.37	0.53

畅通发展道路

国博电子推行竞聘上岗，激发员工队伍活力。公司制定了《岗位、职称任职认证双体系》，作为岗位聘任和晋升的管理工作指导，在公司内部打造公平、公开和透明的职业发展环境。



- 针对核心技术管理人员，公司制定《核心技术管理人员管理办法》，对核心技术人员进行综合考核评价，根据综合评价结果判断是否可继续任职，建立能上能下、能进能出的管理机制。
- 针对技术专家，公司制定《技术专家管理办法》，构建“事业平台、社会地位、经济待遇”三位一体的中高层次专业技术人才职业发展通道。
- 针对中层干部，公司制定《中层干部管理办法》，落实习近平总书记好干部标准和国企领导人员二十字要求，努力打造一支高素质专业化中层干部队伍。

## 员工福利关怀

国博电子围绕“以人民为中心”的发展思想，积极开展员工关怀工作。公司通过建立全面的员工支持体系和福利计划，使员工在职业和个人生活中得到充分的关怀和支持。公司工会在报告期内积极组织节日庆祝活动、职工生日会、技能比赛等。公司还定期组织员工满意度调查，以收集反馈并不断优化员工关爱措施。

国博电子注重员工身心健康，公司定期组织健康检查，并提供心理健康支持和咨询服务。此外，公司还举办各类文体活动和团队建设活动，丰富员工的业余生活，增强团队凝聚力。

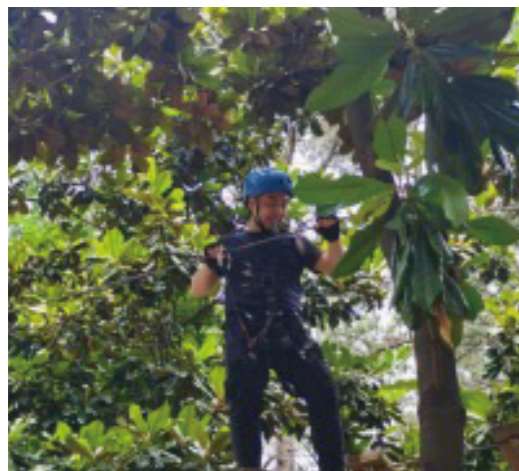
### 案例：职工运动会

2023年5月，国基南方第2届暨55所第13届职工运动会在南航体育场顺利召开。在本次运动会中，运动健儿们吃苦耐劳、勇于拼搏的风采得以展现，国博人的奋勇争先、团结协作意识的得以强化，团队的凝聚力和战斗力得以激发。



### 案例：团建活动

为丰富职工精神文化生活，增强团队凝聚力和向心力，工会分别于2023年5月、6月组织开展了一系列丰富多彩的春游团建活动。



### 案例：读书节活动

为引导和鼓励公司员工多读书、读好书、好读书，形成良好的阅读习惯，营造积极学习、求知进取的文化氛围，在第28个“世界读书日”期间，公司党委、工会组织开展了以“建功立业，多读好书”为主题的读书节活动。



### 案例：国博电子工会开展“情暖中秋 致敬劳动”慰问活动

在中秋国庆双节来临之际，公司工会副主席王家波带领新一届工会委员，亲切慰问奋战在一线的职工，为广大职工送上浓浓的节日祝福。



### 案例：国博电子工会二届一次会员代表大会胜利召开

2023年9月，南京国博电子股份有限公司工会第二届第一次会员代表大会在一楼大报告厅隆重举行。会议全面系统总结了公司第一届工会代表会议以来的各项工作，选举产生了新一届工会委员会主席和委员。



案例：爱心捐款

报告期内，公司工艺制造部员工家人不幸罹患急性重症坏死性胰腺炎，国博电子党委联合工会、团委向公司全体员工发出爱心捐款倡议。最终工会共募集资金 31,904 元，帮助其家庭度过难关。



## 回馈社会 携手共进

国博电子秉持高度的责任感和使命感，始终紧密响应国家战略，积极履行企业的社会责任，全力助力乡村振兴。公司积极与农村企业合作，助力农产品销售，推动农业产业的现代化升级。通过市场拓展，增加农民收入，促进乡村产业的可持续发展，为实现乡村振兴贡献力量。

报告期内，公司向绥德县购买乡村振兴农产品1,930份，共计34.35万元，发放给全体员工。



# 领航规范 透明高效治理

党建引领 筑牢根基

科学决策 行稳致远

廉洁运营 优化治理

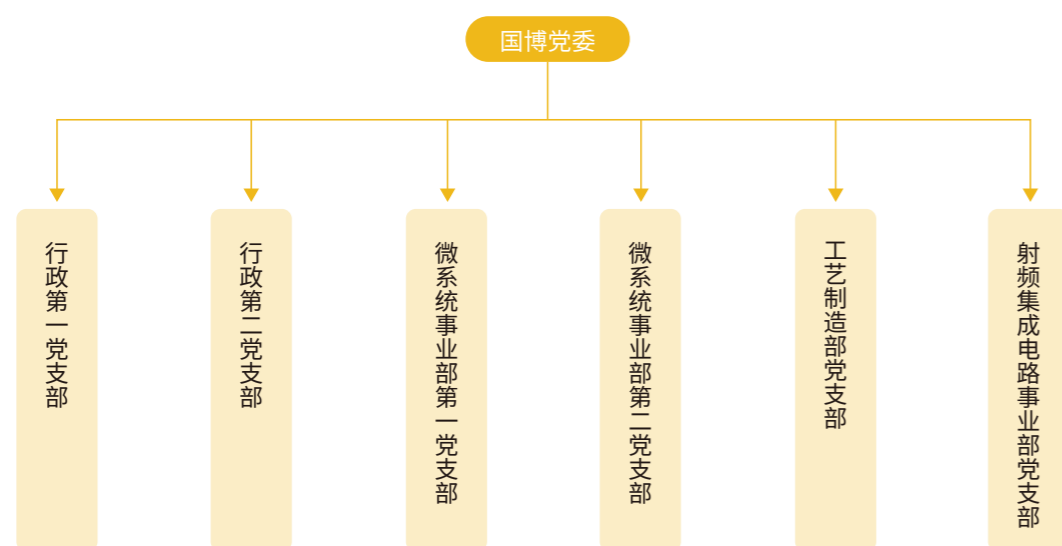
防范风险 稳步前行

保障权益 共谋发展

## 党建引领 筑牢根基

国博电子作为一家具有责任担当的国有企业，积极响应党和国家号召，全面落实习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设重要论述，严格执行上级党委的相关决策部署。公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，把党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化、程序化。公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化思想武装，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员引领作用，加强党建与业务融合，实现党员、职工、公司、社会高质量发展、可持续发展。

### 党组织架构



国博电子党委组织架构



### 党建+政治建设

公司党委坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神和党的二十大精神。报告期内，公司累计开展 13 次“第一议题”学习，围绕“深刻理解‘两个确立’的决定性意义”“加快实现高水平科技自立自强”“国有企业改革”等主题开展 4 次理论中心组学习，并集中 7 天时间，围绕 8 个专题，组织开展专题读书班。

公司各下属党支部严格落实“三会一课”制度，围绕加强理论学习、提高管理效益、落实安全保密要求、加快解决卡脖子难题等开展专题学习研讨。

### 案例：党委专题读书班

2023年10月，国博电子党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班学习成果交流会。

会上，总经理汇报了公司主题教育工作开展情况。公司党委认真研读《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等学习材料，班子成员围绕科技创新、国企改革、上市公司高质量发展、人才队伍建设、强国强军等方面，结合各自分管工作和岗位实际，逐一进行交流发言。



同时，公司坚持做深做实党建联建共建，发挥党建的纽带作用。公司不断深化认识，增强责任感和使命感，将党建联建共建作为加强党的建设、推动发展的有力抓手，创新活动形式，丰富党建联建共建活动的内容。

### 案例：国博电子参加江宁区党建工作联席会

2023年3月，南京市江宁区组织召开“党建引领 校地融合”江宁与驻区高校共建高水平人才集聚区暨江宁区党建工作联席会，公司作为重点科技企业代表参加本次会议。

会上，江宁区党建工作联席会宣告成立。通过建立片区“大党委”，江宁探索构建以党组织为统揽，覆盖片区范围内的开发园区、党政机关、高校院所、驻区部队、国有企业、事业单位、“两新”组织等单位党组织，区域化党建探索进入新阶段，片区“大党委”制度加速落地。



江宁区党建工作联席会成员单位

案例： 国博电子开展主题共建活动

2023年5月,国博电子党委与用户单位党支部开展主题共建活动,邀请共建单位的党的二十大代表、首席主任设计师讲授专题党课,双方揭牌成立“联合创芯中心”,围绕重点项目进展、技术发展趋势、产品市场开拓等内容展开了深入密切的沟通。

党建+业务

公司充分发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用,推进业务高质量发展。结合2023年重点研发、生产任务,公司党委成功组织申报“党员先锋岗”和“党员攻关项目”,党员、支部在科技创新、生产管理等方面发挥了越来越重要的作用。

在某重点客户组织的重点项目大功率组件竞标比测中,党员领导干部带头成立攻关团队,一举攻克技术难题,关键核心技术指标全面超越竞争对手,为公司后续业务增长提供了坚实基础,为新技术在现代雷达系统的广泛应用提供了有效支撑。

党建+治理

公司累计召开党委会

13次

决策事项

142个议题

公司党委坚持两个“一以贯之”,履行了国有企业党组织把方向、管大局、保落实的职责,推进现代企业制度建设。报告期内,公司累计召开党委会13次,决策事项142个议题。

同时,公司起草制定《规章制度管理管理办法》,明确规章制度的归口管理部门,着力提升公司制度管理的整体水平。

按照第二批主题教育的工作要求,党委要求每名班子成员结合工作实际确定1个专项调研课题。为避免扎堆调研、多头调研、重复调研,进一步提高调研工作质量,公司集中组织召开专题调研工作座谈会,邀请各职能部门领导、产品线经理、技术生产中心主管开展集中交流,广泛收集各方面关于公司高质量发展的建议思考。

案例： 国博电子召开党委领导班子调研工作座谈会



2023年11月,公司召开党委领导班子调研工作座谈会。会上,各部门负责人通报了本部门年度任务完成情况,并按照“公司现状、存在问题、改进方向、发展建议”的思路,对专业资源投入、人才管理、跨部门协作、品牌打造、企业文化、库存管理、项目管理等方面进行了讨论和交流。

案例： 国博电子召开主题教育调研成果交流会

2023年11月,国博电子党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想第二批主题教育调研成果交流会,总结调研情况,交流调研成果,共同探讨推动公司发展,支撑高水平科技自立自强的思路举措。



党建+宣传

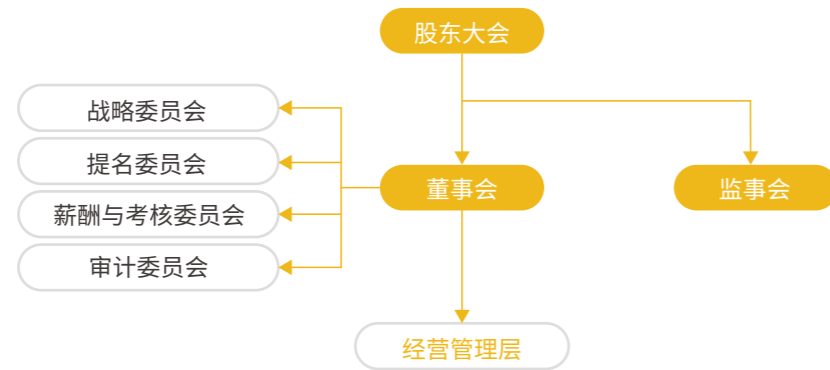
公司坚持文化引领,积极做好正面典型宣传工作,构筑宣传阵地,统一员工思想,提高员工认识。报告期内,公司围绕“筑堡垒,建新功”等开展主题宣传活动,在内网发稿50余篇,广泛宣传报道了以南区搬迁、二期建设、工艺突破、产品开拓、荣誉表彰等为代表的公司工作动态和优秀员工的先进事迹,营造出浓厚的爱国奋斗、爱岗敬业的文化氛围。

开展主题宣传活动  
在内网发稿

50  
余篇

# 科学决策 行稳致远

国博电子严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，建立并完善了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的规范运行、协调运转、有效制衡的“三会一层”法人治理结构，完善公司治理体系，规范公司运作。



### 股东大会

股东大会是公司的权力机构。公司严格按照《公司法》《公司章程》召集和召开股东大会，确保所有股东充分行使法律法规和《公司章程》规定的合法权利。股东大会均采用现场投票和网络投票相结合的方式表决，保证公司全体股东特别是中小股东享有平等的权利。

### 董事会

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。董事会由9名董事组成，其中独立董事3名。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，并制定了各专门委员会的职权范围和实施细则，充分发挥专业优势，有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。

### 监事会

监事会是公司的监督机构，对公司股东大会负责。公司监事会按照《公司章程》要求，依法履行责任义务，对公司财务、董事高管履职等进行监督。公司监事会由3名监事组成，包括股东代表和适当比例的公司职工代表，其中职工代表的比例不低于1/3。

## 三会运作情况

股东大会	董事会	监事会
召开股东大会会议共 <b>2</b> 次，	召开董事会会议共 <b>5</b> 次，	召开监事会会议共 <b>4</b> 次，
应出席的董事人次为 <b>18</b> 人次，	应出席的董事人次为 <b>45</b> 人次，	应出席的监事人次为 <b>12</b> 人次，
实际出席的董事人次为 <b>14</b> 人次。	实际出席的董事人次为 <b>45</b> 人次。	实际出席的监事人次为 <b>12</b> 人次。

## 廉洁运营 优化治理

国博电子坚持全面从严治党，持续推进党风廉政建设和反腐败工作。公司不断加强党委全面从严治党的主体责任，党委与基层党支部书记签订《落实全面从严治党工作责任书》6份，党员干部和重要岗位人员签署廉洁自律承诺书85份，督促党委班子履行主体责任，形成“一岗双责”。

积极开展党风廉政宣传教育，全年组织中央“八项规定”精神学习、警示教育4次，党委书记、纪检委员分别为中层干部、新提拔人员开展廉政党课、集体廉政谈话2次，组织党员干部和重点岗位人员观看廉政宣教片《零容忍》，积极营造廉洁从业氛围。

坚决纠治“四风”，持续抓好中央八项规定精神落实情况的监督检查，以重大节日检查为抓手，做好节日提醒，重点检查五项费用台账，持续释放执纪必严、执纪必严的强烈信号。

紧盯“关键少数”和重点领域开展监督，开展物资采购、资产管理、募集资金使用情况专项检查，主要关注制度的建设和执行情况、内控措施的完备情况和业务流程的效率情况。加强对射频产业园工程项目监督，抽查工程用材，重点关注项目质量、进度和廉政建设，促进项目高标准建设。

加强新员工廉洁教育，员工入职均需学习《员工行为准则》和《违反规章制度处分条例》，明确规定对利用职权贪污、受贿等严重违反廉洁自律、损害公司利益的员工，将采取相应处分措施。

加强对供应商的廉洁合规义务管理，对供应商开展公司采购人员廉洁自律调查，在新增合格供应商审核时与其签订廉洁协议，年度大宗物资比选环节将廉洁合规义务书面告知供应商，同时主动向相关供应商提供举报热线、举报邮箱。通过各类方式打击腐败违规事项，一旦发现举报线索及时查证究。

## 防范风险 稳步前行

国博电子高度重视合规管理，积极遵守相关法律法规，秉持诚实守信的经营理念，努力营造合规文化氛围。公司构建了全面风险管理组织架构，由董事会、合规管理委员会、风险管理职能部门、法务部门以及各部门内设的风险管理职能岗位共同组成。其中，审计部作为公司的风险管理职能部门，向董事会及审计委员会负责并汇报工作。

内控风险相关制度

14 项

报告期内，公司发布《全面风险管理办法》，加强风险管理和内部控制知识培训，开展重大风险因素的收集和评估工作，提升风险辨识与控制能力，提升风险化解能力。公司高度重视风险评估和预警工作，组织开展了年度风险信息收集和评估，收集公司班组长以上管理人员对风险因素的评估结果，并加以归纳分析，形成公司面临的宏观风险、市场风险、现金流风险、产品开发风险等风险因素，并据此制定风险的防控措施和风险预警工作。公司制定发布《内部控制体系建设与监督管理办法》等内控风险相关制度14项，以各职能部门为责任主体，将已有的管理制度和内控标准进行衔接，强化风险管理机制，提高风险管理意识。

报告期内，未发现对公司治理、经营管理和未来发展有重大影响的内控缺陷和异常。

指标	单位	2023年	2022年
守法合规培训次数	次	6	3
守法合规培训时长	小时	7	3
接受守法合规培训人次	人次	209	42

### 案例：国博电子组织开展法治合规系列培训活动



为深入贯彻落实法治央企建设要求，进一步推动公司法治建设和合规管理工作，公司组织开展法治合规系列培训活动。系列培训从合规管理基础理论、劳动人事专项合规、风险管理与内控体系建设、招标与非招标采购管理等四方面展开，助力公司法治合规建设，切实为公司高质量发展保驾护航。

### 案例：国博电子开展合同管理专题培训

为持续推进公司依法治企建设，提高合同管理人员的风险防范意识和化解能力，公司举办了合同管理专题培训，公司各部门的合同管理员和主办人员共计30余人参加本次培训。

合同管理专题培训

30 余人

参加本次培训

## 保障权益 共谋发展

### 依法合规信息披露

为保护公司、股东、债权人及其他利益相关人的合法权益，国博电子根据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国公司法》《上市公司信息披露管理办法》的规定，结合公司实际，制定信息披露管理制度，定期披露年度报告、季度报告。公司致力于加强信息披露管理，落实信息披露责任机制，确保认真履行信息披露义务。

报告期内，国博电子对投资者联系方式进行了调整，并发布公告，确保投资者能够及时了解公司的最新动态。公司除按期完成定期报告披露外，共披露公告 36 篇，充分保障股东，特别是中小股东及利益相关方的知情权。

共披露公告

36 篇

### 投资者关系管理

国博电子致力于维护投资者权益，遵守《上市公司股东大会规则》《公司法》《公司章程》等相关法律法规，制定《投资者关系管理制度》，进一步加强国博电子与投资者及潜在投资者之间的信息沟通，促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良性关系，提升公司的投资价值与诚信形象，切实保护投资者利益，与投资者、投资机构之间建立双向沟通渠道，促进公司诚信自律、规范运作，提高公司经营的透明度，树立良好的公司形象，改善公司的治理结构。

公司设置专门岗位负责投资者关系管理工作，时刻保持与投资者的沟通联络。公司通过业绩说明会、分析师会议、路演等形式就公司的经营情况、财务状况及其他事件与任何机构和个人进行沟通的，由专人负责组织有关活动，同时严防内幕信息泄露。



### 国博电子建立健全投资者关系管理工作体系

公司建立健全投资者关系管理工作体系，持续推动与资本市场建立多层次、多渠道的良性互动机制。

- 公司常态化召开定期报告业绩说明会，在年度报告、半年度报告、第三季度报告披露后及时召开业绩说明会，邀请公司主要领导与投资者线上互动；
- 公司多形式参与投资者互动交流，公司联合上交所、首创证券组织开展了“我是股东”投资者走进上市公司活动。

### 股东权益保护

国博电子注重保护股东权益，尤其是中小股东权益。公司相关规章制度明确股东享有的权利及履行权利的程序，并通过召开股东大会等多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流，充分听取股东意见及诉求，及时答复中小股东关心问题。

#### 股东大会的召集和召开

股东大会召集和召开的时间可在《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》、经济参考网及上海证券交易所网站中查询通知公告、审计报告、董事补充公告等，通知载明股东大会的召开时间、地点、召集人、召开方式、股权登记日、审议事项、出席对象、登记方法等事项。

#### 股东大会的表决

股东大会的表决方式由现场投票和网络投票两种方式进行，股东采用上海证券交易所网络投票系统进行投票表决。待表决结束后，国博电子根据上交所网络投票结果，合并统计审议议案的现场投票和网络投票的表决结果，整个表决过程公开、公正、公允。



# 附录

---

附录1:关键绩效表

附录2:指标索引表

附录3:意见反馈表

## 附录1：关键绩效表

### 环境范畴

指标	单位	2023年	2022年
耗水总量	吨	263,749	/
新鲜水用量	吨	179,902	/
市政供水用量	吨	83,847	/
循环用水总量	吨	30,000	/
重复利用次数	次	20	/
人均耗水量	吨/人	137.30	/
能源消耗总量	吨标煤	2,509.82	/
外购能源 (间接)	吨标煤	2,509.82	/
用电量	度	10,206,700	/
清洁能源消耗量	吨标煤	1,255.42	/
非化石能源使用比例	%	100	/
废水排放量	吨	21,056.40	/
工业废水排放量	吨	8,200.00	/
生活废水排放量	吨	12,856.40	/
废水减排量	吨	541.4	/
工业废水减排量	吨	200	/
生活废水减排量	吨	341.4	/
废水污染物排放量	吨	8,200	/
第二类污染物(COD)	吨	1	/
第二类污染物(氨氮)	吨	0.8	/

指标	单位	2023年	2022年
废水污染物实际排放浓度(COD)	毫克/升	150	/
废水污染物实际排放浓度(PH)	/	6.9	/
废水污染物实际排放浓度(氨氮)	毫克/升	18	/
废气污染物排放量	千克	482.47	/
废气污染物实际排放量浓度(非甲烷总烃)	毫克/立方米	1.84	/
废气污染物实际排放量浓度(铅)	毫克/立方米	0.00714	/
噪声污染实际排放值	倍频带中心频率/Hz	57	/
有害废弃物总量	吨	14.23	/
有害废弃物减排量	吨	6.18	/
办公室面积	平方米	12,269	/
人均有害废弃物产生量	千克/人	7.22	/
单位办公面积有害废弃物产生量	千克/平方米	1.16	/

### 社会范畴

指标	单位	2023年	2022年
员工总人数	人	1,921	1,758
按性别划分的员工比例			
男员工	%	55.5	54.8
女员工	%	44.5	45.2
按雇佣类型划分的员工比例			
全职员工	%	100	100
按年龄划分的员工比例			
30岁及以下员工	%	65.54	67.29

指标	单位	2023年	2022年
大于30岁且小于50岁员工	%	33.7	31.91
50岁及以上员工	%	0.73	0.8
按层级划分的员工比例			
高级管理	%	0.42	0.46
中层管理	%	1.04	1.14
基层员工	%	98.54	98.41
按学历划分的员工比例			
博士研究生占比	%	0.68	0.68
硕士研究生占比	%	12.9	13.02
本科及以下占比	%	86.42	86.3
按地区划分的员工比例			
中国大陆	%	100	100
按民族划分的员工比例			
少数民族	%	1.87	1.76
非少数民族	%	98.13	98.24
员工培训覆盖率	%	100	100
员工培训次数	次	140	160
年度培训支出	万元	56.2	待补充
年度培训总时长	小时	696.5	925.5
员工平均培训时长	小时	0.36	0.52
男性员工人均培训时长	小时	0.65	1.05
女性员工人均培训时长	小时	0.82	1.05
高级管理层员工人均培训时长	小时	5	3.3
中级管理层员工人均培训时长	小时	1.6	1.06
基层员工人均培训时长	小时	0.37	0.53

指标	单位	2023年	2022年
研发投入	万元	35,157.97	/
研发投入总额占营业收入比例	%	9.86	/
研发人员数量	人	357	/
研发人员占比	%	18.58	/
研发人员薪酬合计	万元	11,935.81	/
研发人员平均薪酬	万元	33.43	/
申请发明专利	项	12	/
申请实用新型专利	项	4	/
申请集成电路设计布图专有权	项	7	/
取得发明专利授权	项	3	/
取得实用新型专利授权	项	5	/
取得集成电路设计布图专有权	项	18	/
累计知识产权	项	154	/
累计发明专利	项	43	/
员工因公亡故的比率	%	0	0
安全生产培训时长	小时	262.5	282.0
安全生产培训场次	次	49	53
接受安全生产培训人次	人次	4,474	4,137
安全生产培训员工覆盖率	%	100	100

治理范畴

指标	单位	2023年	2022年
守法合规培训次数	次	6	3
守法合规培训时长	小时	7	3
接受守法合规培训人次	人次	209	42

## 附录2：指标索引表

报告框架	央企控股上市公司 ESG 专项报告 参考指标体系	上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)
关于本报告	—	8.1	2-1; 2-2; 2-3
董事长致辞	—	—	2-22
关于国博电子	—	8.2	2-1; 2-2; 2-6
ESG管理	ESG管理体系	E.5.1	2-14
	实质性议题分析	—	3-1; 3-2; 3-3
	利益相关方沟通	G.3.1; G.3.2	2-16; 2-29
领航规范 透明 高效治理	党建引领 筑牢根基	G1.1	—
	科学决策 行稳致远	G1.2	2-9
	廉洁运营 优化治理	G2.2	205-2
	防范风险 稳步前行	G5.1 G5.2	2-27
	保障权益 共谋发展	G3.1 G3.2 G4.1	2-16
技术引领 品质 安全护航	科技创新 智启未来	S2.3	—
	安全生产 质量护航	S2.1 S1.3 S2.2	8.13: (一); 8.13: (二); 8.13: (三); 8.13: (四)
	链结伙伴 协作共赢	S3.1 S3.2	8.13: (三)
	倾听需求 称心服务	S2.2	—
绿色运营 共创 低碳未来	环境管理 制度为基	E5.6	8.8: (一); 8.8: (二); 8.9: (一)
	绿色生产 节能降耗	E1.1 E1.3	8.8: (三); 8.9: (二);
	防治污染 严控排放	E2.1 E2.2 E2.3	8.8: (四); 8.8: (五); 8.9: (四); 8.9: (六); 8.12: (一); 8.12: (四)
	绿色运营 低碳生活	E5.4	8.9: (三); 8.9: (五); 8.12: (三)
	气候风险 携手应对	E3.4	8.12: (三)

报告框架	央企控股上市公司 ESG 专项报告 参考指标体系	上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)
以人为本，共筑和谐社会	赋能员工 热忱同行	S1.1 S1.2 S1.4	8.14: (一); 8.14: (二); 8.14: (三); 8.14: (四)
	回馈社会 携手共进	S4.4	—

## 附录3：意见反馈表

### 尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《南京国博电子股份有限公司2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》。如在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

### ● 选择性问题（请在相应位置打“√”）

#### ● 1. 您的身份是？

- 政府       投资者       员工       客户       供应商/承包商  
 合作伙伴       同行       社区和公众       媒体       非政府组织  
 其他（请注明） \_\_\_\_\_

#### ● 2. 您对本报告的总体评价？

- 非常好       好       一般       较差       差

#### ● 3. 您认为报告结构是否合理？

- 非常合理       合理       一般       较不合理       不合理

#### ● 4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何？

- 很全面       比较全面       有所涉及       涉及很少       未涉及

#### ● 5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中？

