

华域汽车系统股份有限公司

2014 年度社会责任报告



华域汽车
HUAYU AUTOMOTIVE SYSTEMS

2015 年 3 月 27 日

公司目标

坚持“零级化、中性化、国际化”战略，积极应对全球汽车行业生态圈可能发生的巨大变化，进一步优化精益体系、聚焦核心业务、提升研发能力、打造全球品牌，满足客户需求，创造股东价值，把华域汽车系统股份有限公司建设成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件公司。

目 录

1. 报告前言	4
1.1 报告规范.....	4
1.2 公司简介.....	5
2. 责任管理	14
2.1 责任战略.....	14
2.2 责任体系.....	15
2.3 责任融合.....	15
3. 市场绩效	17
3.1 诚信经营.....	17
3.2 股东责任.....	19
3.3 客户责任.....	22
3.4 伙伴责任.....	28
4. 环境绩效	30
4.1 环境管理.....	30
4.2 新能源汽车核心零部件的研发.....	31
4.3 推进节能减排和降废降耗工作.....	32
5. 社会绩效	34
5.1 政府责任.....	34
5.2 员工责任.....	35
5.3 安全生产.....	38
5.4 社会公益.....	39
6. 报告后记	41
6.1 社会责任工作展望.....	41
6.2 附录：华域汽车主要下属企业名录.....	41
6.3 联系我们.....	45

报告前言

报告规范

本报告是华域汽车系统股份有限公司（以下简称“华域汽车”或“公司”）连续第四年发布的企业社会责任报告。

本报告依据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上市公司环境信息披露指引〉的通知》、《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》等相关规定编制，旨在真实反映 2014 年度华域汽车在履行企业社会责任方面的实践活动。

本报告经公司董事会审议通过，本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整；本报告未经第三方机构审核，特此提请注意。

本报告以 PDF 电子文件形式发布，读者可从上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或华域汽车公司网站（www.huayu-auto.com）下载阅读。

公司简介

公司基本情况

华域汽车系统股份有限公司（股票代码 600741）是国内 A 股市场最大的综合性汽车零部件上市公司，主要从事独立供应汽车零部件的研发、生产及销售，主要业务涵盖汽车内外饰、功能件、电子电器、金属成型与模具、热加工、新能源等六大板块。公司共有直接投资企业 31 家，主要包括延锋汽车饰件系统有限公司、上海小糸车灯有限公司、上海三电贝洱汽车空调有限公司、上海纳铁福传动系统有限公司、上海采埃孚转向系统有限公司、上海实业交通电器有限公司、上海法雷奥汽车电器系统有限公司、上海拖拉机内燃机有限公司、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司、上海皮尔博格有色零部件有限公司、华域汽车电动系统有限公司、华域正大有限公司、亚普汽车部件股份有限公司等企业。公司拥有较为完善的汽车零部件供应链体系，在全国 20 个省、市、自治区设立 261 个研发、制造和服务基地，在美国、德国、泰国、俄罗斯、澳大利亚、捷克、印度等国家设立了 14 个生产制造基地，为国内外众多整车客户提供优质的本土化研发和供货服务。

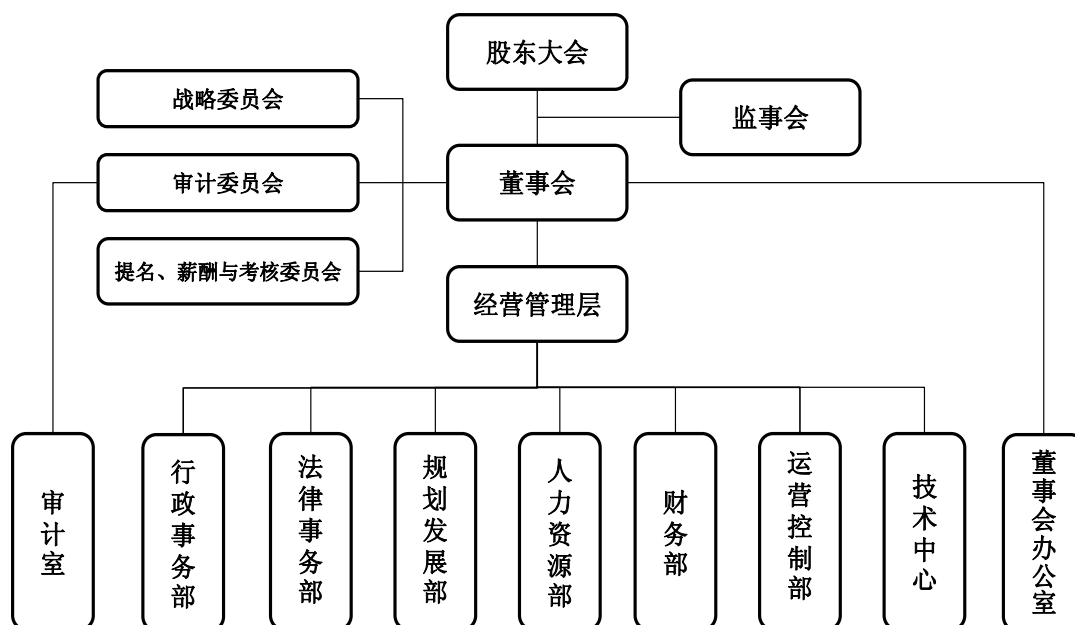
股本股东情况

公司总股本（截至 2014 年 12 月 31 日）：2,583,200,175 股 单位：股

前十名股东名称	持股总数	持股比例	股东性质
上海汽车集团股份有限公司	1,552,448,271	60.10%	国有法人
易方达资产管理(香港)有限公司 - 客户资金(交易所)	62,619,121	2.42%	其他
中国银行 - 大成蓝筹稳健证券投	34,511,028	1.34%	其他

资基金			
香港中央结算有限公司	32,580,231	1.26%	其他
全国社保基金四一八组合	22,660,615	0.88%	其他
中国工商银行-南方成份精选股票型证券投资基金	22,076,863	0.85%	其他
新华人寿保险股份有限公司-分红-团体分红-018L-FH001沪	19,119,258	0.74%	其他
泰康人寿保险股份有限公司-传统-普通保险产品-019L-CT001沪	18,478,068	0.72%	其他
泰康人寿保险股份有限公司-分红-个人分红-019L-FH002沪	16,041,998	0.62%	其他
中国工商银行-景顺长城精选蓝筹股票型证券投资基金	13,000,003	0.50%	其他

公司治理



董事会

陈虹	董事长
沈建华	副董事长
张海涛	董事
陈寿龙	职工代表董事
孙持平	董事
胡鸿高	董事
陈步林	独立董事
张维炯	独立董事
朱荣恩	独立董事

董事会战略委员会

陈虹	主任委员
沈建华	委员
张海涛	委员
孙持平	委员
陈步林	委员

董事会审计委员会

朱荣恩	主任委员
陈步林	委员
胡鸿高	委员

董事会提名、薪酬与考核委员会

张维炯	主任委员
胡鸿高	委员
朱荣恩	委员

监事会

周郎辉	监事会主席
高卫平	监事
蒋东跃	职工代表监事

经营管理层

张海涛	总经理
荀逸中	副总经理
吴 珩	财务总监
茅其炜	董事会秘书

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《公司章程》等有关法律法规的规定，不断完善法人治理结构，建立了以股东大会、董事会、监事会及经营管理层为主体结构的决策与经营管理体系，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

股东大会是公司的权力机构。依法行使对经营方针、投资、筹资、

利润分配等重大事项的决策权。

董事会对股东大会负责。公司第七届董事会共 9 名成员，其中外部董事（含独立董事）共 5 名，在董事会中所占比例超过 50%，此外有 1 名职工代表董事经民主选举后直接进入董事会。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名薪酬与考核委员会共三个专门委员会，除战略委员会外，专门委员会的主任委员和委员全部由外部董事（含独立董事）担任；三个专门委员会均依据各自委员会的工作细则开展工作，在公司发展战略制订、内控体系建设、定期报告审议、人员薪酬激励等方面发挥了重要作用。

公司独立董事对须经董事会决策的重大事项，都事先对相关情况和资料进行认真审核，并每月审阅公司报送的动态信息，及时掌握公司在日常经营、投资管理和资本市场变化等方面的情况。在董事会上，独立董事充分发表意见和建议，有效履行独立董事的职责，维护公司整体利益和全体股东的合法权益。

公司第七届监事会由 3 名监事组成，其中 1 名职工代表监事经民主选举后直接进入监事会。监事会主要对公司财务以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规性等进行监督。

公司经营管理层在董事会领导下负责日常经营和管理工作，组织实施董事会决议。公司总经理通过总经理会议、总经理办公会议等形式对公司日常经营管理中的重要事项进行决策，并向董事会负责。公司董事会制定《激励基金计划》，按照业绩和贡献对公司中高级经营管理人员等进行奖励，调动其积极性和创造性。

公司已建立较为完善的内部控制体系，内控手册分本部篇和所属企业篇，覆盖内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等五个方面，对公司经营风险起到有效的防控作用。报告期内，公司持续推进内控制度建设，修订并实施《内部控制手册》2.0版，完成新版内控手册的培训、对接工作；公司加强对内控制度执行情况的检查，并加大监督整改力度，以风险为导向，确定了对所属企业全部业务流程检查和关键四个业务流程的抽查范围，检查覆盖面超过90%，报告期内在检查总量与上年度基本持平情况下，内控缺陷检出率比上年度下降近7个百分点，检出内控缺陷的整改完成率达到93%。针对内控检查发现的共性问题，公司组织相关职能部门开展调研，指导企业改进业务流程设计，强化内控制度执行，有效降低运营风险，切实提高企业经营管理和风险控制防范水平。公司董事会已出具《2014年度公司内部控制自我评价报告》，并聘请德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）担任2014年度公司内部控制审计机构，对财务报告内部控制的有效性进行审计并出具审计报告，报告详细情况可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上查询。

公司设置有独立的审计室，配备必要的专业人员，对公司内部的财务、内控、重大投资及其他业务进行专项审计和监督检查。

主要财务指标

单位：元 币种：人民币

	2014 年	2013 年 (调整后) 注 1	本期比上年 同期增减 (%)	2012 年
营业收入	73,972,592,347.33	69,754,594,925.07	6.05	57,889,223,057.62
归属于上市公司股东的净利润	4,455,720,981.58	3,448,020,499.43	29.23	3,103,691,031.42
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	4,061,368,217.41	3,249,301,342.21	24.99	3,030,252,192.14
扣除非经常性损益后的基本每股收益(元/股)	1.572	1.258	24.99	1.173
经营活动产生的现金流量净额	73,972,592,347.33	69,754,594,925.07	6.05	57,889,223,057.62
	2014 年末	2013 年末(调整后)	本期末比上年 同期末增 减(%)	2012 年末
资产总额	63,241,573,546.47	54,725,968,406.38	15.56	48,239,987,052.22
归属于上市公司股东的所有者权益	23,618,713,461.97	18,773,315,726.33	25.81	19,270,282,299.01

注 1: 本公司持股 75% 的子公司上海赛科利汽车模具技术应用有限公司于 2014 年 10 月完成向上海汽车集团股份有限公司购买其持有的赛科利(南京)汽车模具技术应用有限公司 100% 股权。该交易构成同一控制下企业合并, 根据企业会计准则的有关规定, 本公司对比较合并财务报表进行追溯调整。

每股社会贡献值

按合并口径	基本每股收益(元)	1.725
按股比汇总口径	加: 每股税收贡献(元)	1.498
	加: 每股薪酬贡献(元)	2.106
	加: 每股债息贡献(元)	0.165
	加: 每股社会捐赠(元)	0.001
	减: 每股其他社会成本(元)	--
每股社会贡献值(元)		5.495

注: 每股其他社会成本中包含的企业排污费已在基本每股收益中扣除。

社会认可

1. 延锋汽车饰件系统有限公司被中国机械工业企业管理协会评为“2014中国机械工业500强”；公司产品被上海市品牌推荐委员会评为“上海名牌”称号。

2. 上海三电贝洱空调系统有限公司被中国质量协会评为“2014年全国用户满意企业、产品”；被中国机械工业企业管理协会评为“2014中国机械工业500强”；被上海市企业诚信创建活动组委会评为“二星级诚信创建单位”。

3. 上海赛科利汽车模具技术应用有限公司被上海市企业诚信创建活动组委会评为“五星级诚信创建单位”。

4. 上海采埃孚转向机有限公司被上海市企业诚信创建活动组委会评为“二星级诚信创建单位”。

5. 上海小糸车灯有限公司被上海企业竞争力研究中心评为“上海企业竞争力综合竞争力100强”企业；被上海市企业诚信创建活动组委会评为“二星级诚信创建单位”。

6. 上海皮尔博格有色零部件有限公司被中华总工会授予2014年“全国五一劳动奖状”；被上海市企业诚信创建活动组委会评为“一星级诚信创建单位”。

7. 亚普汽车部件股份有限公司被国家工商行政管理总局商标局授予“中国驰名商标”，被江苏省商务厅授予“江苏省重点培育和发展的国际知名品牌”。

8. 上海幸福瑞贝德动力总成有限公司再制造发动机、变速箱项

目被上海市资源综合利用协会评为“上海市节能与资源综合利用示范项目”。

责任管理

责任战略

2009年，上海汽车工业（集团）总公司成功完成对原上海巴士实业（集团）股份有限公司的重组，将独立供应汽车零部件业务注入上市公司，并更名为华域汽车系统股份有限公司。公司确立“零级化、中性化、国际化”发展战略，并以此为引领，努力成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件公司。公司自2012年起披露年度企业社会责任报告，并于2013年入选“上证治理板块样本公司”。

公司深信企业的社会责任，除了提升经营业绩、为股东实现价值外，更要追求行业与经济、社会、环境和谐发展。作为国内汽车零部件行业的领军企业，公司围绕汽车未来发展“智能”和“环保”两大主题，始终致力于为整车企业提供更优的产品、技术和服务。通过创新、探索“辅助驾驶”和“智能互联”领域，不断提高产品的智能化水平，增强车辆的安全性、舒适性、方便性；关注新能源及轻量化产品技术，帮助降低车辆的能耗；关注绿色环保材料，将可拆解可回收的理念融入产品前期设计；贯彻“绿色制造”的理念，不断提高制造过程中的能效，降低对环境的伤害；明确责任定位，不断提升管理水平，确保与企业利益相关方，如政府、投资者、客户、社区、商业伙伴和员工的和谐发展。

近五年来，公司抓住国内汽车市场的发展机遇，将社会责任与企业可持续发展的战略相结合，聚焦核心业务、提升研发能力，深化国

际经营，正朝着既定战略目标前进。

责任体系

完整的企业社会责任管理体系包括组织管理体系、日常管理体系、指标体系、业绩考核体系、信息披露体系等。目前公司正在加紧建设符合自身特点的社会责任管理体系，公司及所属企业将进一步树立社会责任意识，主动将社会责任纳入公司战略目标管理，将社会责任体系建设逐步融入到企业的日常生产经营过程中。

公司将结合上海证券交易所有关要求以及权威机构颁布的标准指南，进一步规范《年度企业社会责任报告》的编制和披露等工作。

责任融合

在当前的市场环境中，企业之间的竞争已由单纯的产品竞争转变为供应链之间甚至是整个产业链之间的竞争。随着汽车整车市场竞争的日趋激烈，产品价格的竞争和产品成本的竞争已经开始向供应链的上游传递，零部件企业面临的最现实的挑战是如何为整车客户乃至最终用户提供有竞争力和高质量的产品，因此零部件企业必须与整车企业相互协作、共同努力，一起打造具有核心竞争能力的整零合作体系。

公司作为国内门类最齐全、产业链最完整的零部件供应商，积极融入国内主要整车企业供应链体系，形成合理的产业布局。在与国内主要整车企业的合作中，通过战略协同机制，从产品的开发、制造、

服务全流程上挖潜，带动整个供应链上所有环节企业持续推行精益管理，共同打造供应链的整体竞争能力，以体现企业的责任价值。

为实现优化产业链结构、提高产品质量、降低产品成本的目标，公司所属多家企业加强产业链垂直整合的研究，通过实施高价值外购零件自制、开展深度国产化替代进口件等工作，进一步强化供应链质量和供货风险控制，从而为整车客户提供满意产品。

为提升公司供应链核心能力，公司及所属企业不断完善和强化自身的研发、生产、质量、成本等管理流程，加大开发投入力度，提高自身的创新发展能力。2014年公司以供应链一体化和整零协同为目标，会同上海通用汽车有限公司成立供应链一体化发展中心，通过分享行业内最新发展趋势，结合上海通用汽车、公司及所属企业各自优势，进一步整合和优化供应链资源；公司与上海大众汽车有限公司物流部建立物流总监交流平台，帮助所属企业及时了解整车供应链物流发展趋势，以不断提升自身物流管理能力，更为整车企业提升供应链整体物流管理水平打下坚实基础。

市场绩效

诚信经营

依法诚信经营是华域汽车确保经营目标实现和持续、稳定、健康发展的基础。

诚信经营与反舞弊

公司在《内部控制手册》中对于依法诚信经营，编制了“反舞弊机制”的专门章节，建立了由总经理负责，公司审计室组织协调，部门各司其职，员工积极参与的反舞弊的领导体制和工作机制。公司审计室是负责公司反舞弊工作的专门机构，结合公司实际，在公司内部网站上发布相关法律法规和公司反舞弊政策；建立情况通报制度，规范反舞弊调查处理程序，履行防范、发现和处理舞弊行为，提出完善内控监督约束机制、优化控制环境的建议，及时防范因舞弊而导致内部控制措施失效、影响内部控制目标实现的风险。

财务日常管理

公司建有完善的财务信息系统，能确保各类财务数据的及时、准确采集，有效提高财务管理效率。公司对所属企业年度预算目标进行分解细化，由公司财务部负责对企业预算执行情况进行跟踪管理，确保公司整体目标的实现。公司财务部细化财务分析工作，通过量化的财务 KPI 指标评分，对所属企业的经营情况作出评估，通过分析财务指标的异动及时发现企业存在的经营问题，督促企业采取积极措施改善经营状况。

根据外部审计机构德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2014 年度财务相关内部控制有效性的审计结果，公司财务相关内部控制制度得到有效执行，达到了公司内部控制的目标，不存在重大缺陷。

关联交易管理

在关联交易的管理方面，公司注重制度化、规范化，形成了较为完备的管理体系。公司制定《关联交易管理制度》作为基本规范，并在公司《内控管理手册》中进一步细化要求，对关联交易分类管理。公司与控股股东每三年签署一次日常关联交易框架协议，协议覆盖商品供应、房屋租赁、金融服务、综合服务等方面，定价要求参照政府指导价及市场价，以保证交易定价公允，该协议经股东大会批准后生效。公司在半年度报告及年度报告中对上述关联交易的预计金额及实际发生金额进行分类汇总披露。超出框架协议范围的其他关联交易，公司严格执行内控制度的要求，根据交易金额完成相应的审批流程。公司根据投资结构的变化，每年定期对关联方的清单进行更新，并由董事会审计委员会对该清单予以审核确认。

资信等级

中诚信证券评估有限公司对公司发行的 2013 年公司债券进行了跟踪评级，评定公司主体长期信用评级等级为 AAA 级，公司债券的信用等级为 AAA 级。

股东责任

经营业绩

2014年，国内乘用车市场保持较快增长态势，公司全力捕捉市场机会，不断优化产业布局，持续推进精益管理，切实保障配套供货，确保经济运行质量稳步提升。公司完成原延锋伟世通汽车饰件系统有限公司50%股权的收购工作后，上述股权收购所对应的收益进一步提升了公司业绩水平。2014年按合并报表口径，公司实现营业收入739.73亿元，比上年同期增长6.05%；实现归属于上市公司股东的净利润44.56亿元，比上年同期增长29.23%。

公司主要产品销售情况如下：仪表板销售510万套，同比增长18%；汽车座椅销售568万件，同比增长11%；保险杠销售391万套，同比增长16%；车灯销售5,348万件，同比增长8%；悬架弹簧销售1,873万根，同比增长12%；稳定杆销售723万根，同比增长9%；摇窗机销售923万门，同比增长10%；传动轴销售1,719万根，同比增长16%；制动钳、真空助力泵分别销售908万件和459万件，同比分别增长9%和8.5%；空调压缩机销售670万件，同比增长11.5%；转向机销售381万件，同比增长6%；转向管柱销售156万件，同比增长11%；起动机销售434万件，同比减少3%，发电机销售689万件，同比增长19%。缸盖、缸体分别销售488万件和185万件，同比分别增长12%和83%；活塞销售1,993万件，同比增长26%；油箱销售711万套，同比增长16%。

募集资金

公司于2013年11月21日在上海证券交易所成功完成40亿元公司债券发行的工作，其中2年期品种“13华域01”发行12亿元，票面利率为5.60%，5年期品种（3+2）“13华域02”发行28亿元，票面利率为5.72%。

2014年11月18日，公司派发2014年度债券债息。每手“13华域01”面值人民币1,000元派发利息为人民币56.00元（含税），每手“13华域02”面值人民币1,000元派发利息为人民币57.20元（含税），共计派发227,360,000元（含税）。

信息披露

公司注重信息披露管理，坚持“真实、准确、完整、及时、公平”披露原则，诚实尽职履行信息披露义务，做到依法合规披露，保证广大股东的知情权。2014年，认真做好信息披露直通车工作，公司共发布各类公告22个，主要涉及定期报告、董事会和监事会决议以及汽车内饰业务全球合作、出售相关企业部分股权等事宜，没有发生刊登更正公告的情况。

投资者关系

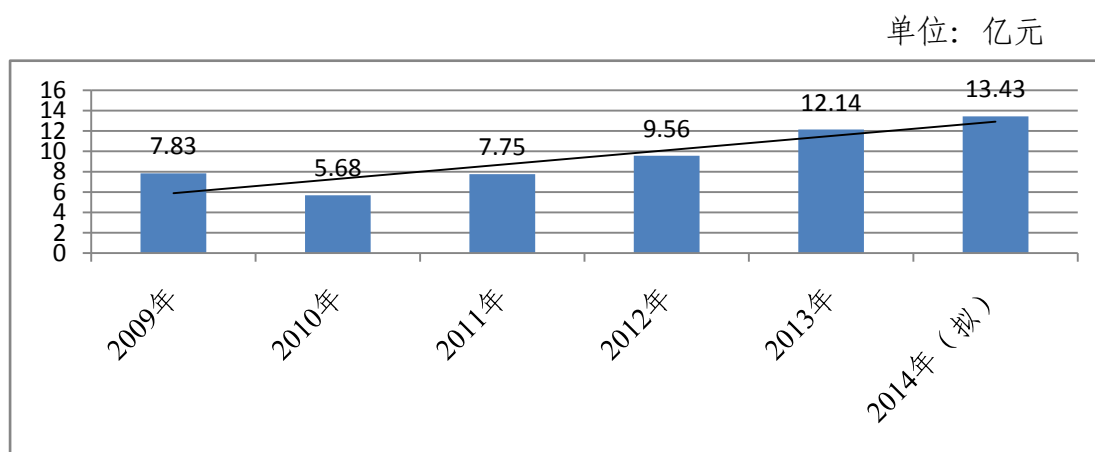
公司高度重视投资者关系管理维护，不断完善投资者关系管理工作，形成了良好的投资者关系。公司通过电话、来访接待、企业现场调研、定期业绩交流会、网络E平台等多种渠道，与投资者建立了长

期、互信的交流机制,使投资者了解公司的基本情况、经营发展现状、行业地位和未来战略。2014年共接待投资者来访80余人次,接听投资者电话2,080余个,其中,针对沪港通的实施,公司进一步加强与QFII等境外投资者的交流沟通,全年共接待境外投资者来访60余家、共80人次,并与主要境外股东建立较为畅通的沟通渠道。

股东回报

公司一贯重视对投资者的合理回报,上市以来,本着为股东创造价值的核心理念,公司每年均进行现金分红,给投资者带来丰厚价值回报。2009—2014年度公司每股收益分别为0.691、0.989、1.158、1.201、1.340、1.725元。2009—2013年度累计向股东派发现金红利42.96亿元(含税),2014年度拟派发现金红利13.43亿元(含税)。

2009—2014年公司现金分红一览表



客户责任

快速服务响应

公司秉承“满足用户需求，提高创新能力”的经营理念，坚持实施“用户满意工程”。公司不仅重视客户当前的关切，而且关注客户长远的需求，从而赢得客户更多信任，为客户创造更大价值。公司及所属企业对业务流程进行系统梳理和优化，通过过程监控、简报公示、动态考核等措施，建立客户需求响应与处理机制，实现对客户各接触点的快速响应，全面提升客户响应速度。

公司所属企业上海三电贝洱汽车空调有限公司积极实施“用户满意工程”，通过多种形式进行用户满意度调查，调查范围涉及产品功能、服务质量、外延需求、客户期望、公司形象等 10 多个类别、100 多项具体指标，并形成调研评价报告分别反馈给各职能部门，相关部门据此编制整改措施计划并实施改进。该公司在 2014 年全国实施用户满意工程推进大会上，荣获“用户满意企业”、“用户满意产品”两项殊荣。

公司建立与核心整车客户的信息反馈机制，收集整车客户对公司所属企业包括供货物流规划、包装协定、供货可靠性、物流运作质量、预生产保障、沟通与合作等在内的月度供货物流表现的总体评价情况，对出现的问题，要求企业及时响应、整改落实。

公司及所属企业搭建与整车客户间的交流平台，就整车业务需求、未来产量预测、供应链管理经验分享、突发事件应对等内容开展交流，切实提高服务质量，不断加快产品服务响应速度。如公司深化与长城

汽车的战略合作，建立月度信息交流机制，及时获取长城汽车配套件管理部门对公司所属企业供货、质量等供应商核心指标表现情况的反馈，快速响应整车客户的重要关切。

公司积极建立与德国大众、美国通用等国际整车客户的交流合作机制，积极参与全球平台项目竞争，加快融入全球零部件供应链体系。公司所属延锋汽车饰件系统有限公司分别在美国堪萨斯、田纳西等地新建工厂，为美国通用及德国大众的部分车型提供内饰产品；上海实业交通电器有限公司在美国底特律新建工厂，为美国通用提供摇窗机产品；上海中国弹簧有限公司在美国底特律及德国沃尔夫斯堡设立办事处，积极参与美国通用及德国大众全球平台项目的开发。

2014年，基于公司与通用汽车在中国及海外市场的良好合作，上海通用汽车有限公司向公司颁发“全球特别贡献奖”。

质量保证

在汽车市场日益激烈的竞争中，竞争力的体现就是产品质量。随着国内汽车行业的内外部环境变化以及汽车市场竞争的愈加激烈，国家法律法规对整车及零部件产品的质量提出了更高的要求，对企业质量管理也提出新的挑战。

2014年，公司继续围绕“十二五”质量规划，以质量绩效目标为引领，从质量团队、质量体系、质量工具和质量文化四方面着手，逐步提高零部件配套体系的质量竞争力，实现产品生命周期内价值的提升和全过程质量控制，为整车用户提供零部件质量保障。

质量专家团队方面，华域汽车 2014 年新组建“供应商质量管理”、“QSB（质量系统基础）”等两个专家团队，目前公司已拥有由 104 人组成 10 个领域的质量专家团队。2014 年，公司每季度组织召开一次质量论坛，开展各领域的专题交流与研讨，编制各领域的培训资料等，为企业开展供应商质量管理、质量文化建设和推行 BIQ（制造质量）等方面提供有力支持与帮助，也为企业相互分享经验、取长补短、共同提高搭建了一个较好的平台。

质量体系方面，公司持续推进所属企业质量体系认证工作，质量管理体系认证主要涵盖 ISO/TS16949《质量管理体系——汽车生产及相关服务件的特殊要求》、ISO9001《质量管理体系要求》、《德国汽车工业质量管理》VDA 系列和 ISO/IEC 17025 实验室认可等标准。2014 年，公司进一步深化质量体系评审的工作，范围覆盖了华域汽车所属二层次企业和部分三层次企业，旨在帮助企业发现质量管理体系中的薄弱环节，支持企业提升质量管理水平。截至 2014 年底，公司所属企业共获得各类质量体系认证证书 134 张，其中 ISO/TS16949 证书 96 张，ISO9000 系列、VDA6.4 等证书 38 张。同时，为进一步提升公司质量管理能力，打造可复制的质量管理体系，更好地满足整车客户期望与要求，公司已于 2014 年 10 月启动了《华域汽车质量管理准则》的编写工作。

质量工具方面，进一步推广质量管理信息系统（QMS）在企业的应用，完成了第三批共 5 家企业的正式上线运行和 1 家企业的本地化工作。QMS 优化了企业从问题开启、问题定义、问题分析、制定相关

对策措施、跟踪和检查到问题关闭的一系列流程，加快了质量问题处理的响应速度，提高了质量管理流程的规范化和效率。QMS 的推广使用进一步充实了企业质量信息数据库，提升了企业解决质量问题的能力。

质量文化方面，通过企业员工对质量文化的全面实践，明确了在主观观念和客观目标上的规范和方向，质量意识也有了正确的引导，从而增强了员工心理上的归属感，提高了企业的凝聚力。公司所属企业上海汽车制动系统有限公司在质量文化的建设工作中由企业管理层带头倡导并实施，提炼属于企业自身的质量理念，通过一系列质量活动的开展，提高了全体员工的质量意识以及对质量文化的认同感，提升质量绩效，最终让客户满意。

2014 年度公司所属企业质量获奖情况

获奖单位	所获奖项	颁发单位
上海三电贝洱汽车空调有限公司	全国机械工业优秀质量信得过班组二等奖(5HV5线班)	中国机械工业质量管理协会
延锋彼欧汽车外饰系统有限公司	全国机械工业优秀质量管理小组成果一等奖	中国机械工业质量管理协会
延锋伟世通汽车电子有限公司	中国质量诚信企业	中国出入境检验检疫协会

技术创新

根据汽车技术“绿色、安全、舒适、便利”的发展趋势，为培养公司核心技术能力，公司明确了“健全产品开发流程，培育核心技术团队，形成工程验证能力、制造工程能力、产品工程能力，努力成为

提供系统集成解决方案的零部件供应商”的技术发展路线，加快技术能力建设。

在核心技术前期开发方面，公司技术中心以先进驾驶辅助系统（ADAS）开发项目为载体，以毫米波雷达产品作为切入点，建立了ADAS产品路线图，同时技术中心不断完善核心开发团队，形成包括软硬件开发、软件开发、系统集成、试验认证和项目管理等功能的全跨度组织，公司已经成为国内首批自主开发车载毫米波雷达的汽车零部件企业。公司技术中心自2012年起主导开发的无钥匙进入系统（PEPS）亦已为上汽集团乘用车分公司荣威W5车型配套供货，同时获得上汽集团乘用车分公司下一代A级车型的配套定点。

在技术服务平台搭建方面，公司坚持以产品数据管理（PDM）系统建设为抓手，不断扩大PDM系统一期机械部分的企业使用范围，不断改进和持续完善系统功能，以更好地满足企业的实际使用需要。同时，公司启动PDM系统工艺部分的建设，首批4家企业已准备系统上线。2015年公司将启动PDM系统二期电子电器部分的建设，为电子产品开发流程的标准化应用提供系统性保障。

在业务单元技术规划方面，公司继续指导各业务单元滚动更新和实施“一厂一策”技术发展规划，所属企业通过重点研发项目的实施，逐步提升技术开发能力。

截至2014年末，公司已有62家所属企业获得高新技术企业称号，27家企业拥有上海市级技术中心称号，13家企业获得ISO/IEC17025（实验室检验和校准能力）证书。

2014 年度公司所属企业新技术、新产品获奖情况

获奖名称	获奖项目	获奖单位
中国汽车工业科学技术奖三等奖	面向 C-NCAP(2012)五星性能的汽车约束系统技术	延锋百利得(上海)汽车安全系统有限公司
上海市科技进步奖三等奖	汽车机油泵设计制造的关键技术	上海幸福摩托车有限公司

核心竞争力

板块分类	主要产品
内外饰	仪表板、门板、保险杠总成、座椅系统、车灯、安全带、安全气囊等
功能件	空调压缩机、传动轴、万向节、制动钳、前后分泵、助力转向机、转向管柱、汽车弹簧、油箱等
电子电器	天窗、摇窗机、门锁、线束、车身控制单元、信息娱乐系统、起动机、发电机等
金属成型和模具	汽车覆盖件, 门盖/地板冲压件、车身结构件、冲压模具等
热加工	发动机缸体、缸盖、有色金属压铸件、机油泵、水泵、活塞销等
新能源零部件	驱动电机、电力电子、电子空调压缩机、电子转向机、启停一体机等

公司所属企业与上海大众、上海通用、一汽大众、长安福特、神龙汽车、北京现代、东风日产、上汽乘用车、长城汽车等国内主要整车客户均有配套, 在长期业务合作中保持了较为稳固的战略合作关系, 具有基于质量、技术、服务、价格(QSTP)的综合竞争优势。

伙伴责任

采购供应

公司对供应商坚持互惠互利、共同发展的原则，强化供应商价格管理、运输管理、库存管理等环节的控制，完善供应商管理评价体系。

2014 年公司正式推行价格共享和采购协同机制，发挥公司规模优势，帮助所属企业降低各类采购成本，形成了物流运输（包括进出口海、空运）和机器人采购的战略框架协议价格体系。按 QSTP 原则以质量、服务、技术、价格为评估标准，通过量化的指标客观评价和选择战略合作伙伴，推荐具备综合优势的战略合作供应商给所属企业。实施后，所属企业在物流运输和机器人本体、电控柜采购方面的降本效果明显。

同时，公司通过进一步细化内控制度中关于采购管理的章节内容，为所属企业不断完善供应商选择、管理和评价体系作出指引。所属企业设备采购，推行公开招标和阳光采购，对设备投标企业进行公平、公正评估，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易等情形。采购制度的不断完善为企业降低成本、防范风险创造了条件，为供应商创造公平、公正的竞争环境。

合资合作

公司始终秉承“长期共存、精诚合作、相互信任、共同成长”原则，与国内外合作方普遍建立长期战略合作伙伴关系，形成良好的沟通协商机制。2014 年，公司积极深化合资合作，包括：

1. 公司所属延锋汽车饰件有限公司与美国江森自控公司在全球范围内开展汽车内饰业务合作重组，双方整合各自优势资源，最终形成一家在中国注册、由延锋公司控股的全球性汽车内饰公司（以下简称“新内饰公司”）。

新内饰公司将实现仪表板、副仪表板、门板、座舱模块、控制台模块等汽车内饰产品在全球范围内的设计、制造和销售，为中国、北美、欧洲、南非、东南亚等区域在内的全球整车客户提供优质的产品和服务。新内饰公司有望成为全球最大的汽车内饰系统供应商。

新内饰公司将集成双方在全球布局、技术开发、客户结构、运营体系、人才队伍等方面的优势资源，充分发挥协同效应，努力成为全球最优秀的汽车内饰系统供应商，为全球整车客户提供更具价值的产品和服务。

2. 华域汽车与德国 KSPG 集团（以下简称“KSPG”）深化在汽车发动机缸体铸铝等业务方面的合作，公司获得其持有的德国 KS AluTech 公司 50% 股权，双方将把握未来汽车节能环保发展趋势，为国内外整车客户提供发动机缸体、车身结构件等轻量化（铝合金）产品。

环境绩效

环境管理

管理体系建设

2014 年公司持续推进 ISO14001 环境管理体系的贯标工作，制定总体量化的“十二五”节能降耗目标和每年度的控制指标，分解落实到各生产企业。同时不断完善对所属企业能源管理、废料利用管理等流程的要求，督促生产企业建立健全废物处置、废料利用以及能源管理制度，提升企业能源利用效率。

截至 2014 年末，公司所属企业有 69 家拥有 ISO14001 环境管理体系证书。

项目环境评估

公司所属企业新建、改建、扩建等项目均严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》法律法规，在勘测、设计、施工、运行管理等环节，合理平面布局，贯彻清洁生产要求，优先考虑环境保护问题，落实环保设施和污染防治措施。包括有厂区内雨水、污水分流；焊接工序总产生的废气，经集中收集净化处理；各类设备选用低噪音型，并在安装中采取减振、隔声、消音等综合性降噪措施；各类废弃物集中处理，综合利用；按国家规定建设规范的污染物排放口并设置标志牌等。同时加强日常管理，防治物料装卸、储运和生产等过程及环保设施运行时发生风险事故，对各类非正常排放和突发事故采取犯法措施，制订应急预案。

公司所属企业所有建设项目严格执行配套建设的环境保护设施与主体工程“同时规划、同时建设、同时投入使用”的环境保护“三同时”制度。报告期内公司所属企业的新建、改建、扩建等技术改造项目均获得了环境保护部门的许可批复，没有环境保护相关违规或受到相关处罚的情况发生。

新能源汽车核心零部件的研发

根据未来汽车“智能、环保”的发展趋势，公司积极参与新能源汽车核心零部件研发工作。

驱动电机及电力电子箱：华域汽车电动系统有限公司自主开发的驱动电机及电力电子箱，已成功配套上海汽车集团股份有限公司乘用车分公司的 E50 纯电动汽车、九龙的纯电动中巴车、众泰纯电动汽车，累计批量供货近 2000 台(套)。多型号驱动电机及 ISG 混合动力汽车电机产品和电力电子箱产品在上汽捷能、海马汽车、东风汽车、上汽通用五菱等整车上进行匹配试验，上述产品将满足更多整车客户新能源车型的配套需要。

电动空调压缩机：上海三电贝洱汽车空调有限公司致力于纯电动汽车、插电式混合动力汽车等新能源汽车电动空调压缩机的研发、试制，成功实现对 E50 纯电动汽车、荣威 750、荣威 550 混合动力车、上汽大通纯电动商用车配套。

电空调与热管理系统：上海贝洱热系统有限公司在新能源和节能方面，已经批量生产新能源 E50 纯电动汽车的空调总成，冷却模块及

电池冷却器，插电式混合动力荣威 550 车型空调模块，冷却模块及电池冷却器，并且生产和开发中冷器产品以支持节能高效汽车。

电子转向机：上海采埃孚转向系统有限公司具备双齿轮式及管柱式电动转向系统的配套能力，管柱式电动转向系统产品已实现批量供货。

启停系统产品：上海法雷奥汽车电器系统有限公司具备加强型起动机、高效率智能发电机的应用开发能力，已实现批量供货。

推进节能减排和降废降耗工作

公司制定相应的内控制度，完善对所属企业能源管理流程，督促生产企业建立健全能源管理制度，强化各生产企业员工节能意识。各企业在新项目投产、新产品开发阶段，在考虑经济指标的同时，同步考虑能耗指标。在项目实施过程中持续对节能指标进行监控、考核，以确保公司及所属企业达到节能减排的相关要求。

2014年实施的公司所属企业节能改造项目共计投资总金额超过1,900万元，年度节约能量约为3,582.23吨标煤。公司所属延锋汽车饰件系统有限公司在2014年期间先后完成了分布式光伏发电示范、注塑机伺服改造、空压机余热回收以及高耗能变压器淘汰等节能改造项目，进一步推进了企业节能工作的落地，该公司2014年完成的节能技改项目年节约用能量达1,355吨标煤，年节约用能费用约392万元。

再制造是一项着眼于环境保护，节省自然资源，创造社会效益而开拓的绿色工程。公司所属企业幸福瑞贝德再制造有限公司已有10

余年开展发动机再制造业务的丰富经验，在再制造发动机工艺上采用国际成熟的“尺寸修理法”为主，与国内先进的表面技术工艺相结合的复合型技术工艺路线，成功完成了上海通用V6发动机再制造项目和上海大众AG5自动变速箱再制造项目的开发并批量投产。该公司已实现了从单一再制造发动机生产拓展至发动机和变速箱并举的双轨业务模式，实现了从单一四缸发动机再制造能力到全面掌握四缸和六缸发动机再制造技术，目前，已掌握再制造产品型号50余种，顺利完成再制造技术能力的升级和产品链的拓展。

华域汽车 2010-2014 年万元产值能耗情况（上海地区）

指标名称	计量单位	2010 年	2011 年	2012 年	2013 年	2014 年
综合能源消费量	吨标煤	346,591.80	373,782.10	382,613.20	413,638.60	420,588.0
工业总产值	万元	6,340,993.40	7,046,817.60	7,532,224.40	8,418,320.60	8,698,239.0
万元产值能耗	吨标准煤 / 万元	0.0547	0.0530	0.0508	0.0491	0.0484

社会绩效

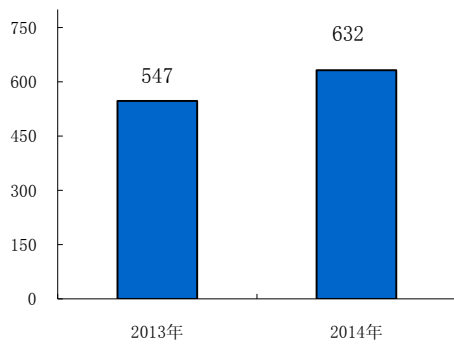
政府责任

促进经济发展

华域汽车作为国内最大的综合性零部件上市公司，承担着促进经济发展、依法纳税的社会责任。

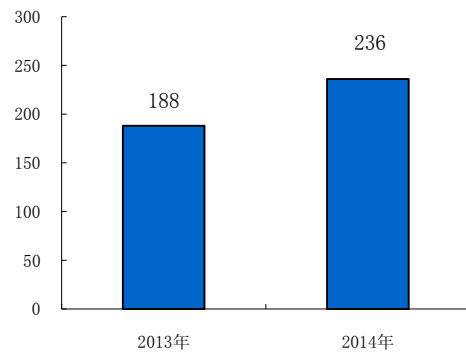
合并总资产

单位：亿元



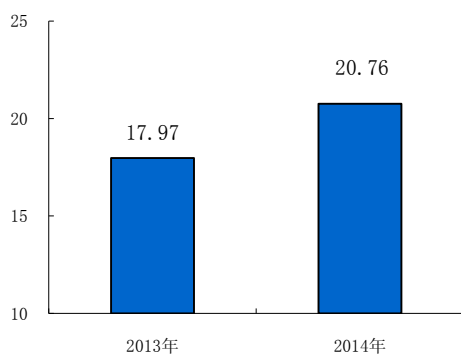
合并净资产

单位：亿元



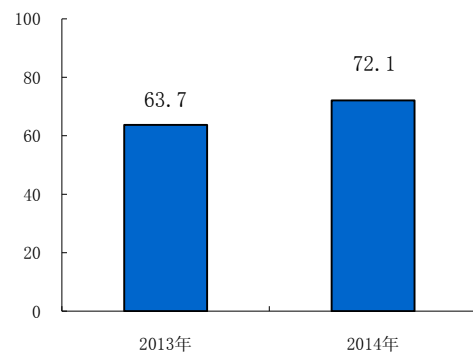
加权净资产收益率

单位：%



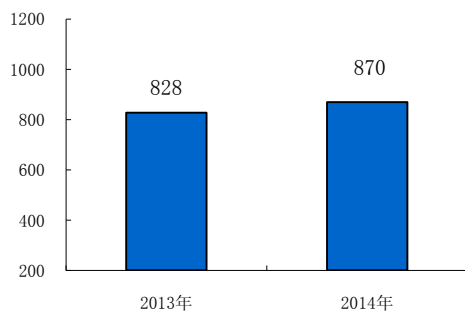
上缴税收 (汇总)

单位：亿元



工业总产值 (上海地区)

单位：亿元



公司所属企业上海纳铁福传动轴有限公司、上海采埃孚转向机有限公司、上海延锋江森座椅有限公司、上海汽车制动系统有限公司和上海法雷奥汽车电器系统有限公司等入选 2014 年上海工业税收排名前 100 企业。

积极参与上海自贸区建设

为支持上海自贸区建设，同时更好享受自贸区政策的便利性，公司根据业务需要，于 2014 年 7 月在上海自贸区注册设立全资子公司华域汽车系统(上海)有限公司主要从事汽车零部件业务的实业投资、股权投资管理、进出口贸易及咨询等业务。

该公司于 2014 年成功完成对境外公司——德国 KS AluTech 公司 50%股权收购工作，并尝试利用 FTE 账户实现收付境外公司交易保证金的工作。特别是利用 FTE 账户实现收付境外公司交易保证金工作是该公司联合相关商业银行对上海自贸区跨境资金业务的一次大胆探索，为自贸区金融业务的实务操作提供创新、可复制经验。

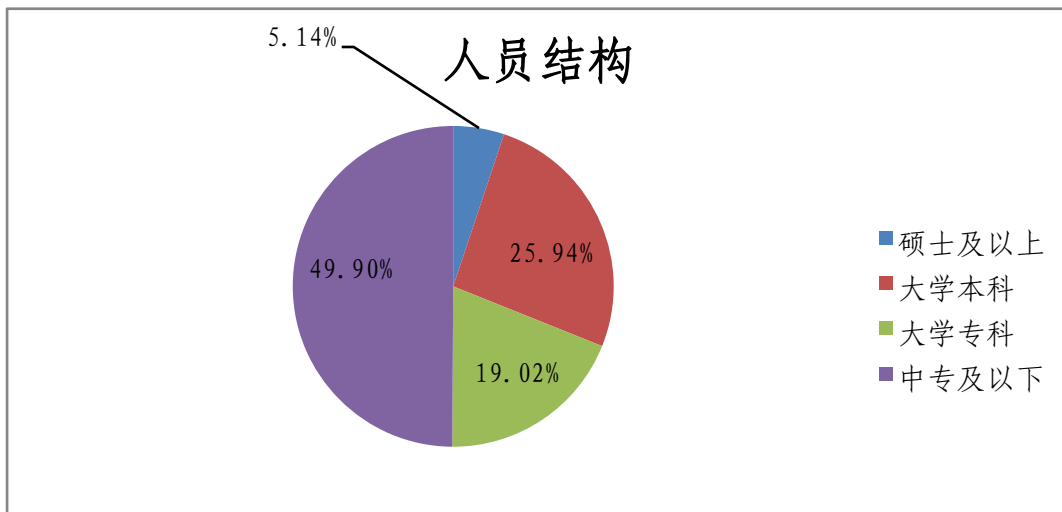
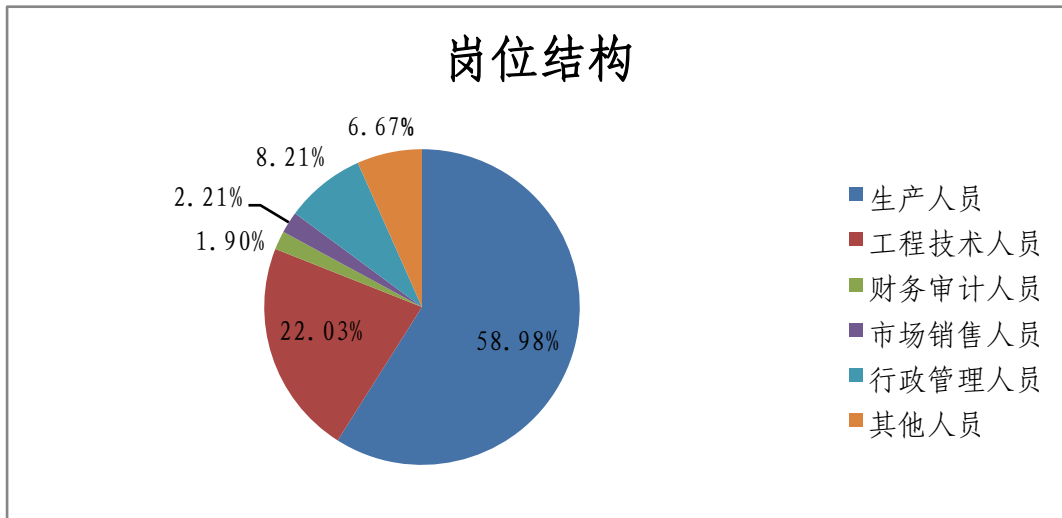
员工责任

公司始终按照“以真挚的情感留住人、以精彩的事业吸引人、以艰巨的工作锻炼人、以有效的学习培养人、以合理的制度激励人”的人力资源管理理念，践行人力资源管理工作。

员工结构

截至 2014 年末，母公司及主要子公司在职职工总数为 8,354 人，

主要构成如下：



注：公司及所属企业在职职工合计为 **31,914** 人。

薪酬福利

公司根据自身发展情况，紧密结合企业战略与文化，遵循按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展的原则，建立了一套较为完善的薪酬体系，并按照国家法律法规和标准为员工提供福利保障，为员工及时足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险和住房公积金，员工社保参保率 100%。公司按照国家规定保障员

工享受法定假期的权利，员工享有法定节假日、带薪年假、婚假、丧假、产假等假期。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《工会法》，及时与员工签订劳动合同，劳动合同签订率为100%。

职业发展

公司建立了完善的招募与录用机制，招聘过程及录用手续办理过程公开透明，不存在使用未成年工情况。2014年公司及主要子公司共招募录用323名社会各类人才及82名应届高校毕业生。

公司着眼于企业和员工的共同发展，实行“双通道”或“多通道”的职业发展路径，为员工提供成长机会和发展平台。公司围绕“管理人才、专业技术人才、技能人才队伍”建设，2014年度共组织岗位培训144,255人次，技能上等级培训5,961人次，继续教育7,305人次，海外培训248人次。为提升公司核心竞争能力和国际经营能力，2014年公司继续深入开展“菁英”培训项目，培养企业青年干部的管理技能和领导能力，提升企业中层干部的领导力。公司还启动了国际管理培训生培养项目，选拔了一批认同企业文化、业务能力强且具有国际视野和跨文化管理能力的专业管理人才，并为上述人员制定了全方位、个性化的培养方案，为公司国际经营进行人才储备。

员工关爱

员工是公司最宝贵的资源和财富。公司秉承“以人为本”的管理理念，提倡快乐工作、快乐生活。公司始终关心员工的健康，把保障

员工的身体健康放在工作的首位，在注重改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品的同时，通过健全员工健康档案、举办健康知识讲座、落实体检以及开展多种形式的文体活动，形成完善的员工健康管理机制，提高员工身体素质和健康水平。

公司将满意度调查纳入常态化管理机制，通过每年的员工满意度调查，发现管理中的不足，并加以持续改进。

公司坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，建立了各级职工代表大会和工会组织切实保障员工的知情权、参与权和监督权，员工参加工会比例为100%。通过召开职代会、员工接待日、合理化建议等形式，让员工了解企业的发展、参与企业的管理。

公司严格遵守有关女工保护的法律法规，不断改善女员工的工作环境和条件，落实女员工孕产期、哺乳期休假规定，同时保障女员工享有平等而具有竞争力的薪酬福利，提供平等的职业发展机会，2014年公司及其主要子公司中女性管理者939人，占管理人员总数的27.5%。

公司还积极承担社会责任，2014年公司及其主要子公司共为79名残障人士提供就业机会，用实际行动给予社会弱势群体以有效的支持。

安全生产

公司认真贯彻落实国家《安全生产法》、《消防法》、《上海市安全生产条例》等法律法规的要求，严格内部安全管理制度和安全责任制的落实，致力于改善制造从业人员的生产作业环境，防止员工因生产

活动受到职业健康危害及意外伤害。公司坚持“安全第一，预防为主，综合质量”的管理方针，不断完善职业安全管理体系，在华域汽车精益管理体系中设立全员参与-职业健康/安全条款，并对下属企业进行周期性评审，防范企业生产过程中存在的隐患，持续改进体系中存在的缺陷和不足，有效地控制了作业风险，实现了公司及下属企业安全管理工作的标准化、制度化和规范化。截至 2014 年末，公司所属企业均通过了安全生产标准化评审，有 44 家企业获得 OHSAS18001（职业健康与安全管理体系）证书。

公司在新建、改建、扩建项目时，从设备本质安全入手，对风险进行预先评估，预先防范生产设备设施可能造成对人员的伤害；所属企业建立了应急响应管理机制，并建立了各类事故、突发事件的应急预案，最大程度的保障员工的生命、财产免受伤害。2014年公司下属企业未有重大伤亡、火灾及重大设备事故发生。

社会公益

公司热心社会公益事业，并将参与公益活动作为回报社会的一种重要方式。2014 年公司及其所属企业社会捐助金额合计超过 253 万元，其中：

1. 延锋汽车饰件系统有限公司及其下属子公司向贫困地区学校、贫困学生、贫困家庭等合计捐赠超过 223 万元；
2. 上海小系车灯有限公司一日捐合计约 10 万元；
3. 上海皮尔博格有色零部件有限公司向云南鲁甸地震救灾、红

十字会“蓝天下的至爱”活动等捐赠合计 7 万元；

4. 上海中国弹簧有限公司向上海市红十字会捐赠 6 万元；

5. 上海赛科利汽车模具技术应用有限公司向浦东新区慈善公益联合捐组委会、四川苍旺县小学等合计捐赠约 5 万元；

6. 上海采埃孚转向系统有限公司向红十字会“蓝天下的至爱”活动捐赠 2 万元。

报告后记

社会责任工作展望

2015年，面对复杂的市场环境，公司将坚持科学的社会责任观，进一步深化、提升各级管理者和全体员工的社会责任意识，不断融入公司的发展战略中；加强企业诚信文化建设，建立健全社会责任目标管理体系和相关制度；加快推进新能源汽车零部件产业化，持续推进企业环境保护和节能减排；克服各种困难积极开拓市场，努力提高国际经营能力，努力提升经济效益，实现公司可持续发展；提升社会责任实践水平，实现公司与社会、环境以及相关利益群体的和谐发展。

附录：华域汽车主要下属企业名录

延锋汽车饰件系统有限公司

地址：上海市柳州路399号

电话：86-21-33381000

传真：86-21-33381999

邮编：200233

网址：<http://www.yf.sh.cn>

主要生产座舱系统(含仪表板总成、副仪表板总成)，内饰系统(含门内板总成和门柱内饰)、外饰系统(含涂装保险杠及车身覆盖饰件)、座椅系统(含顶饰系统)、安全系统(含方向盘、安全气囊、安全带)、电子系统(含驾驶信息系统、音响娱乐系统、中控集成电子系统)等产品

上海拖拉机内燃机有限公司

地址：上海市国定东路303号

电话：86-21-65480006

传真：86-21-65491996

邮编：200433

网址：www.shanghaiitn.com.cn

主要生产拖拉机、柴油机、轻型客车、喷油嘴、高压油泵、摩托车齿轮、汽车中小冲压件等

上海中国弹簧制造有限公司

地址: 上海市蕴川路 291 号

电话: 86-21-61736999

传真: 86-21-61736888

邮编: 201901

主要生产汽车悬架弹簧、发动机弹簧、气门弹簧、模具弹簧、异型弹簧、碟形弹簧、热卷弹簧、机车弹簧、各类冲压件、精密弹簧及弹簧生产设备开发、制造

上海圣德曼铸造有限公司

地址: 上海市安亭昌吉路 120 号

电话: 86-21-59579841

传真: 86-21-59573565

邮编: 201805

网址: <http://www.sandmann.cn>

主要生产球墨铸铁件、灰铸铁件等

上海联谊汽车拖拉机工贸有限公司

地址: 上海市嘉定区园耀路 128 号

电话: 86-21-59569900

传真: 86-21-59566690

邮编: 201814

主要生产汽车配件、摩托车配件产销, 摩托车, 内燃机配件, 五金工具, 普通机械销售、仓储服务

上海幸福摩托车有限公司

地址: 上海市友谊路 309 号

电话: 86-21-66788765

传真: 86-21-66798028

邮编: 201900

网址: <http://www.xingfumotor.cn>

主要生产汽车零部件及汽车零部件再制造、再利用

华域汽车系统(上海)有限公司

地址: 上海市自由贸易试验区富特东一路 370 号 1 幢 3 层 308 室

主要从事汽车零部件股权投资、贸易及咨询等业务

上海三电贝洱汽车空调有限公司

地址: 上海市马当路 347 号

电话: 86-21-63843220

传真: 86-21-63840914

邮编: 200025

网址: <http://www.ssb.com.cn>

主要生产汽车空调系统、发动机冷却系统压缩机、蒸发箱、冷凝器、储液器、散热器、暖风机、软管、油冷器、中冷器等总成及零部件

上海汽车制动系统有限公司
地址: 上海市嘉定区招贤路 385 号
电话: 86-21-39163311
传真: 86-21-39163098
邮编: 201821
主要生产汽车制动钳、助力器、制动软管、ABS 等

上海赛科利汽车模具技术应用有限公司
地址: 上海市浦东新区金穗路 775 号
电话: 86-21-31089888
传真: 86-21-50212950
邮编: 201209
网址: <http://www.ssdt.com.cn>
主要生产汽车模具等

上海实业交通电器有限公司
地址: 上海市漕溪北路 400 号
电话: 86-21-61545000
传真: 86-21-64384862
邮编: 200030
网址: <http://www.stec-cn.com>
主要生产电动玻璃升降器、电喇叭、阻尼线、电器开关、发动机电子防盗系统、遥控系统、电子仪表、各类电子控制模块、直流电机

华域正大有限公司
地址: 911/13-19 Hemaraj Eastern Seaboard Industrial Estate
Moo 5, Kaokansong, Sriracha, Chonburi 20110, Thailand
主要从事汽车零部件的生产

华域汽车电动系统有限公司
地址: 上海市浦东新区碧波路 572 弄 116 号 3 幢
电话: 86-21-50136700
传真: 86-21-36366830
邮编: 201203
<http://www.hasco-eds.com>
主要生产新能源汽车用驱动电机和控制器等

上海小糸车灯有限公司
地址: 上海市嘉定区南门叶城路 767 号
电话: 86-21-67085999
传真: 86-21-67085189
邮编: 201821
网址: <http://www.skoito.com>
主要生产汽车电子设备系统及汽车照明电子部件, 销售自产产品

上海纳铁福传动系统有限公司

地址：上海市浦东新区康桥康沈路 900 号

电话：86-21-58121690

传真：86-21-58120975

邮编：201315

网址：<http://www.sds.com.cn>

主要生产等速万向节传动轴、十字万向节传动轴、十字万向节、涡轮轴、输出轴、偏心轴、精/热锻件

上海采埃孚转向系统有限公司

地址：上海市嘉定区永盛路 2001 号

电话：86-21-67079000

传真：86-21-67079087

邮编：201821

网址：<http://www.zfss.com>

主要生产汽车转向系统及其部件、以及相关汽车零部件

上海皮尔博格有色零部件有限公司

地址：上海市嘉定工业区北区兴贤路 1288 号

电话：86-21-67071888

传真：86-21-67071999

邮编：201815

网址：<http://www.kpsnc.com>

主要生产各类有色铸件等

上海法雷奥汽车电器系统有限公司

地址：上海市浦东新区华东路 5101 号

电话：86-21-20626000

传真：86-21-20626500

邮编：201203

网址：<http://www.sves.com.cn>

主要生产车用起动机和交流发电机

上海天合汽车安全系统有限公司

地址：上海市嘉定区安亭镇园耀路 168 号

电话：86-21-61422000

传真：86-21-61422001

邮编：201805

网址：<http://www.trw.cc>

主要生产安全带、气囊等汽车安全系统产品

上海科尔本施密特活塞有限公司

地址：上海市嘉定区安亭镇泰波路 11 号

电话：021-59598502

传真: 021-59598881
邮编: 201814
主要生产发动机活塞等

上海萨克斯动力总成部件系统有限公司
地址: 上海市青浦区华新镇纪鹤路 3189 号
电话: 86-21-59796666
传真: 86-21-59795141
邮编: 201708
网址: <http://www.zfsachs.com.cn>
主要生产汽车离合器、液力变矩器等产品

上海菲特尔莫古轴瓦有限公司
地址: 上海市灵石路 697 号
电话: 86-21-56650266
传真: 86-21-56651162
邮编: 200072
主要生产汽油机和柴油机的轴瓦、衬套和止推片等

华东泰克西汽车铸造有限公司
地址: 江苏省镇江市美林湾路 15 号
电话: 86-511-85595678
传真: 86-511-85595616
邮编: 212009
主要从事轿车及轻型车发动机缸体的铸造

亚普汽车部件股份有限公司
地址: 江苏省扬州市扬子江南路 508 号
电话: 86-514-87846666
传真: 86-514-87846888
邮编: 225009
网址: www.yapp.com
主要从事各类汽车油箱系统的生产、销售和研发

联系我们

如果您对公司履行社会责任工作有任何意见或建议, 可通过书信、电话、传真、邮件等方式告诉我们, 具体联系方式如下:

地址: 上海市威海路 489 号华域汽车

电话：86-21-22011701

传真：86-21-22011790

邮编：200041

网址：<http://www.huayu-auto.com>

电子邮箱：huayuqiche@huayu-auto.com