

大亚圣象家居股份有限公司关于 2016 年 限制性股票激励计划第一个解锁期可解锁的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、本次符合解锁条件的激励对象共计59人；
- 2、本次限制性股票解锁数量为126万股，占目前公司总股本的0.24%；
- 3、本次限制性股票在相关部门办理完成解锁手续后、上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者注意。

大亚圣象家居股份有限公司（以下简称“公司”）第七届董事会第四次会议审议通过了《关于公司2016年限制性股票激励计划第一个解锁期可解锁的议案》。根据公司《2016年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“激励计划”）和《限制性股票激励计划实施考核管理办法》相关规定，公司激励计划第一个解锁期限制性股票解锁条件已成就，董事会拟根据股东大会的授权，按照相关规定为符合解锁条件的59名激励对象办理解锁事宜，具体情况如下：

一、2016年限制性股票激励计划简述

1、2016年6月28日，公司召开第六届董事会2016年第四次临时会议，审议通过了《关于<大亚科技股份有限公司限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<大亚科技股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及本次限制性股票激励计划的有关议案；公司第六届监事会2016年第二次临时会议审议上述议案并对公司本次股权激励计划的激励对象名单进行核实，公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的可持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

2、2016年7月15日，公司召开2016年第二次临时股东大会，审议通过了《关

于<大亚科技股份有限公司限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<大亚科技股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会全权办理本次限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

3、2016年7月19日，公司召开了第六届董事会2016年第五次临时会议和第六届监事会2016年第三次临时会议，审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，认为董事会确定的授予日符合相关规定。公司监事会对授予的激励对象名单进行了核实，认为本次激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。

4、2016年8月11日，公司完成了2016年限制性股票的授予登记工作。授予日为2016年7月20日，授予股份的上市日期为2016年8月12日，授予对象61人，授予数量327万股，授予价格7.04元/股。

5、2017年7月25日，公司召开第七届董事会第四次会议和第七届监事会第四次会议，审议通过了《关于调整2016年限制性股票激励计划回购价格及回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票的议案》和《关于公司2016年限制性股票激励计划第一个解锁期可解锁的议案》。鉴于公司2名激励对象已不符合激励条件，董事会一致同意将已不符合激励条件的激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票12万股全部进行回购注销。经董事会审议，认为公司限制性股票激励计划第一个解锁期已届满，第一次解锁条件已成就，董事会一致同意为激励对象统一办理符合解锁条件的限制性股票的解锁事宜。公司独立董事对此分别发表了独立意见。监事会对符合解锁条件的激励对象名单进行了核查并发表同意意见。

二、激励计划设定的第一个解锁期解锁条件成就的说明

（一）锁定期已届满

根据《激励计划》规定，激励对象自限制性股票授予之日起12个月内为锁定期。第一次解锁期为自授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日止，可解锁数量为获授限制性股票总数的40%。公司2016年限制性股票激励计划限制性股票授予日为2016年7月20日，截至2017年7月20日，限制性股票锁定期已届满。

（二）激励计划设定的第一个解锁期解锁条件成就的说明

根据《激励计划》规定，激励对象获授的限制性股票解锁需同时符合下列条件，经逐条对照，情况如下表：

序号	解锁条件	成就情况
1	<p>公司未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>(3) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述任一情形，满足解锁条件。</p>
2	<p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；</p> <p>(2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>(3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员情形；</p> <p>(4) 激励对象在本计划实施完毕之前单方面终止劳动合同；</p> <p>(5) 公司有充分证据证明该激励对象在任职期间，由于挪用资金、职务侵占、盗窃、泄露经营和技术秘密等损害公司利益、声誉的违法违纪行为，或者严重失职、渎职行为，给公司造成损失的；</p> <p>(6) 公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。</p>	<p>除李群、王轶睿2名激励对象离职外，其他59名激励对象均未发生前述任一情形，满足解锁条件。</p>

3	<p>公司层面解锁业绩条件:</p> <p>第一个解锁期: 以 2015 年净利润为基数, 公司 2016 年净利润增长率不低于 20%。</p> <p>以上“净利润增长率”以归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为计算依据。</p> <p>限制性股票锁定期内, 归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。</p>	<p>公司2016年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为54,028.88万元; 以2015年净利润为基数, 公司2016年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润增长率为109.64%, 不低于20%。</p> <p>公司授予日前最近三个会计年度(2013年-2015年)归属于上市公司股东的净利润的平均值为20,396.07万元, 归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润的平均值为18,384.54万元; 2016年度归属于上市公司股东的净利润为54,111.82万元, 归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为54,028.88万元; 2016年度归属于上市公司股东的净利润和归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不为负。</p> <p>综上所述, 公司达到了解锁业绩条件。</p>
4	<p>个人层面绩效考核:</p> <p>根据《限制性股票激励计划实施考核管理办法》, 激励对象解锁期前一年度考核为A级、B级、C级时, 方可全额或者部分解锁当期限制性股票。考核结果为D级或连续两年考评结果均为C级而丧失当期(即连续两年的第二年)解锁资格的员工, 公司将按激励计划的有关规定, 回购注销其相对应解锁期内相应的限制性股票。</p>	<p>除李群、王轶睿2名激励对象因离职不再纳入个人绩效考核范围, 其他59名激励对象2016年度绩效考核均为“A级”, 满足第一期全部解锁条件。</p>

综上所述, 董事会认为公司2016年限制性股票的第一个解锁期解锁条件已经成就。董事会认为本次实施的激励计划相关内容与已披露的股权激励计划不存在差异。根据公司2016年第二次临时股东大会对董事会的授权, 同意按照激励计划

的规定为符合条件的激励对象办理第一期解锁的相关事宜。

三、限制性股票激励计划第一个解锁期解锁的激励对象及可解锁限制性股票数量

本次符合解锁条件的激励对象共计59人，可解锁的限制性股票数量126万股，占公司目前总股本的0.24%。

限制性股票激励计划第一期可解锁的激励对象及股票数量如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	已解除限售的股份数量（万股）	本次可解锁限制性股票数量（万股）	剩余未解锁限制性股票数量（万股）
吴谷华	董事、副总裁兼 董事会秘书	15	0	6	9
陈 钢	董事、财务总监	10	0	4	6
中层管理人员、核心技术 （业务）人员（57人）		290	0	116	174
合计（59人）		315	0	126	189

注：上述可解锁的激励对象名单和获授数量与前期已披露的激励对象名单和获授数量不存在差异。（具体名单详见《大亚圣象家居股份有限公司2016年限制性股票激励计划第一个解锁期符合解锁条件激励对象名单》）

四、董事会薪酬与考核委员会的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对公司2016年限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件满足情况、激励对象名单及可解锁数量进行了核查，认为：本次可解锁激励对象资格符合法律法规和公司《2016年限制性股票激励计划（草案）》等的相关规定，激励对象可解锁限制性股票数量与其在考核年度内个人绩效考核结果相符，且公司业绩指标等其他解锁条件已达成，可解锁的激励对象的主体资格合法、有效，同意公司按照《2016年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定为59名符合解锁条件的激励对象办理解锁相关事宜。

五、独立董事意见

公司独立董事对《2016年限制性股票激励计划（草案）》所授予的限制性股票第一个解锁期的解锁条件是否达成等事项进行了审查和监督，发表独立意见如下：公司的业绩指标、激励对象及其个人绩效考核等实际情况均符合《2016年限

限制性股票激励计划（草案）》中对第一个解锁期解锁条件的要求，对激励对象限制性股票限售安排、解锁等事项未违反有关法律、法规和公司《2016 年限制性股票激励计划（草案）》等的相关规定，未侵犯公司及全体股东的利益，公司激励计划第一个解锁期限限制性股票解锁条件已经达成，激励对象符合解锁资格条件，可解锁限制性股票数量与其在考核年度内个人绩效考核结果相符，其作为本次可解锁的激励对象主体资格合法、有效。

六、监事会核实意见

根据公司《2016 年限制性股票激励计划（草案）》和《公司限制性股票激励计划实施考核管理办法》相关规定，公司 2016 年限制性股票激励计划第一个解锁期限限制性股票的解锁条件已成就，公司监事会对 2016 年限制性股票激励计划第一个解锁期可解锁激励对象名单进行核查后认为：公司 59 名激励对象解锁资格合法有效，满足公司限制性股票激励计划第一个解锁期的解锁条件，同意公司为 59 名激励对象办理第一期的 126 万股限制性股票的解锁手续。

七、律师法律意见

北京德恒律师事务所出具了法律意见，认为：公司本次解锁事项已经取得了必要的批准和授权，符合相关法律法规及《激励计划（草案）》的规定。本次解锁事项的解锁条件已经成就，符合本次解锁条件的限制性股票可在二级市场出售或以其他方式转让，公司尚需向证券交易所和证券登记结算机构办理解锁手续。

八、备查文件

- 1、公司第七届董事会第四次会议决议；
- 2、公司第七届监事会第四次会议决议；
- 3、公司独立董事对第七届董事会第四次会议相关事项的独立意见；
- 4、北京德恒律师事务所关于大亚圣象家居股份有限公司限制性股票第一次解锁的法律意见。

特此公告。

大亚圣象家居股份有限公司董事会

2017 年 7 月 26 日