

证券代码：300662

证券简称：科锐国际

公告编号：2018-036

北京科锐国际人力资源股份有限公司 2017 年年度报告摘要

一、重要提示

本年度报告摘要来自年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读年度报告全文。

董事、监事、高级管理人员异议声明

姓名	职务	无法保证本报告内容真实、准确、完整的原因
----	----	----------------------

声明

除下列董事外，其他董事亲自出席了审议本次年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
-----------	-----------	-----------	--------

信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）对本年度公司财务报告的审计意见为：标准的无保留意见。

本报告期会计师事务所变更情况：公司本年度会计师事务所由变更为信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）。

非标准审计意见提示

适用 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司经本次董事会审议通过的普通股利润分配预案为：以 180,000,000 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.83 元（含税），送红股 0 股（含税），以资本公积金向全体股东每 10 股转增 0 股。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	陈崧	张宏伟	
办公地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	
传真	010-59271313	010-59271313	
电话	010-59271212	010-59271212	
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com	CIBDO@careerintlinc.com	

2、报告期主要业务或产品简介

科锐国际是国内领先的技术驱动的人力资源整体解决方案提供商，依托内部高效的人才管理系统，先进的管理办法，国际化接轨产品，为客户提供中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工及其他各类系统加服务的人力资源解决方案。

公司成立之初主要从事中高端人才访寻业务，为公司积淀了具有较高知名度和忠诚度的客户，建立了较高的美誉度，积累了完整的候选人大数据。之后，基于对客户需求的深度理解和自身突出的招聘能力，借鉴国外人力资源新的发展方向，公

司率先在国内推出招聘流程外包业务，不断发展和优化灵活用工业务。近1年公司在“一体两翼”的战略方针指导下，不断通过技术的手段强化B端和C端的聚合能力，充分运用公司的“才客网”、“即派”平台、“51Ruipin”平台、“薪薪乐”、“才到”、“翰林派”以及“科锐国际”微信平台的广泛宣传与应用，实现平台上客户及人才的深度撮合，为客户提供人力资源咨询、人才测评、人才的培训与发展、人才的招聘、雇佣、管理的人力资源全产业链服务，为候选人整个职业生命周期的提供全覆盖服务，逐渐形成科锐国际业务体系的平台加服务的商业生态圈模型。公司的主要业务介绍、行业发展变化、市场竞争格局已经行业地位参见三、1。

3、主要会计数据和财务指标

(1) 近三年主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

单位：人民币元

	2017 年	2016 年	本年比上年增减	2015 年
营业收入	1,135,070,486.98	868,136,672.32	30.75%	732,369,367.65
归属于上市公司股东的净利润	74,338,722.06	61,548,860.28	20.78%	65,831,709.44
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	69,852,161.42	51,324,141.00	36.10%	43,843,262.20
经营活动产生的现金流量净额	93,420,193.95	20,069,341.75	365.49%	35,576,979.46
基本每股收益（元/股）	0.47	0.46	2.17%	0.49
稀释每股收益（元/股）	0.47	0.46	2.17%	0.49
加权平均净资产收益率	16.20%	21.83%	-5.63%	30.01%
	2017 年末	2016 年末	本年末比上年末增减	2015 年末
资产总额	922,788,680.31	526,056,648.12	75.42%	449,294,622.62
归属于上市公司股东的净资产	624,828,248.86	293,215,607.72	113.10%	250,866,851.26

(2) 分季度主要会计数据

单位：人民币元

	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
营业收入	229,746,636.54	300,071,827.65	295,039,971.11	310,212,051.68
归属于上市公司股东的净利润	11,649,508.82	20,486,945.33	24,696,715.95	17,505,551.96
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	11,224,589.00	19,173,218.84	23,695,860.29	15,758,493.29
经营活动产生的现金流量净额	-49,868,831.73	33,974,366.52	59,796,118.67	49,518,540.49

上述财务指标或其加总数是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异

是 否

4、股本及股东情况

(1) 普通股股东和表决权恢复的优先股股东数量及前 10 名股东持股情况表

单位：股

报告期末普通股股东总数	9,491	年度报告披露日前一个月末普通股股东总数	9,529	报告期末表决权恢复的优先股股东总数	0	年度报告披露日前一个月末表决权恢复的	0
-------------	-------	---------------------	-------	-------------------	---	--------------------	---

		数			优先股股东总 数	
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数 量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
北京翼马人力资源有限公司	境内非国有法人	36.30%	65,347,560	65,347,560	质押	5,318,698
CAREER INTERNATIONAL (HONG KONG) LIMITED	境外法人	13.52%	24,335,100	24,335,100		
杭州长堤股权投资合伙企业(有限合伙)	境内非国有法人	11.25%	20,250,000	20,250,000		
北京奇特咨询有限公司	境内非国有法人	8.24%	14,827,050	14,827,050		
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	2.31%	4,155,165	4,155,165		
CAREER RECRUITMENT CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	1.27%	2,293,245	2,293,245		
EROSA BUSINESS LTD.	境外法人	1.27%	2,293,245	2,293,245		
中国工商银行股份有限公司—广发行业领先混合型证券投资基金	其他	1.17%	2,106,219	0		
刘庆	境内自然人	0.70%	1,257,085	0		
石立勇	境内自然人	0.67%	1,198,700	0		
上述股东关联关系或一致行动的说明	北京奇特咨询有限公司和 CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED 是北京翼马人力资源有限公司的一致行动人。					

(2) 公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

(3) 以方框图形式披露公司与实际控制人之间的产权及控制关系



5、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券。
否

三、经营情况讨论与分析

1、报告期经营情况简介

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求
否

本公司一直致力于持续创新以满足中国市场不断发展的人力资源服务需求。在坚持执行“一体两翼”战略的同时，针对新市场环境及对未来发展目标，将“一体两翼”战略重新定位，即针对B端（企业）与C端（人才）所实施的多层级渗透、连接、价值创造的战略。“一体两翼”战略的目标与价值集中体现为通过技术和平台，不断聚合更多的企业和人才；通过深入的服务与解决方案，进一步实现人才与企业岗位的撮合匹配；-通过大数据的积累与分析，人工智能等创新技术的应用，促进企业和人才在职业、工作之外的更多场景深度整合，从而创造更多交易价值。最终实现人力资源全产业链及更多元化业务领域布局。

“整体解决方案供应商”战略旨在继续扩大公司在人力资源服务行业的领先优势，打造“线下服务+线上平台”的商业模式，实现从人力资源咨询、人才测评、人才的培训与发展、人才的招聘，雇佣，管理，留用及转职管理的人力资源全产业链服务和对人才整个职业生涯的服务的覆盖。“线下多种服务扩张”战略旨在宏观经济高速发展要求提供更多高质量的人才需求下，增加多种产品线，加快发展公司全国业务网络，合理推进公司业务的亚洲化布局，不断扩大合作范围，提高市场占有率，促进业务量的稳步增长。“线上平台服务融合延伸”战略旨在依托线上平台实现本公司客户资源、候选人资源和本公司顾问之间的高效、移动、低成本的信息共享，并结合大数据挖掘等技术手段进一步提升本公司服务质量和客户满意度，为本公司的长期可持续发展奠定坚实基础。

报告期内线下服务目前以中高端人才寻业务、招聘流程外包业务、灵活用工业务为三大主线，咨询、培训、人才测评等服务为辅助全线开展。公司挖掘三大业务间的交叉销售能力，培育跨行业的新兴职能业务增长点，进一步提升现有业务的盈利水平。报告期内公司继续推进重点产业集群区域、国家级产业园、国内二线城市等分支机构建设，通过增加功能分区、增强业务板块间的交叉销售和协同效应等手段，对现有分支机构进行优化升级，进一步拓展和完善覆盖全国的人力资源服务网络。国际化方面，公司抓住国际和国内大型企业跨国业务发展及“一带一路”国家战略所带来的业务机会，审慎而积极的推进国际化，本报告期内在美国新设分支机构。

报告期内公司已成功推出多个线上产品，其中“才客网”是公司中高端人才访寻业务的线上平台，主打专人专岗的在线招

聘管理，使用互联网技术提高招聘环节人岗匹配的效率，为候选人提供私密、专业、专属的高体验求职方式。“即派”平台是公司的灵活用工业务线上平台，通过微信、电脑的“即派”客户端，管理企业客户和派驻员工。“即派”平台主要针对小型客户的小额、短期、急需用工的订单，客户通过线上操作就能实现低成本、快捷的灵活用工安排，大幅缩短传统的签约、沟通、招聘、派驻等流程。两个线上业务已经在报告期内产生相应的业务收入。

在本报告期第三季度，继续孵化面向中小长尾客户的SaaS平台产品——“薪薪乐”、“睿聘”。“薪薪乐”是高效至简SaaS薪酬云平台，致力于为企业提供人力资源管理数据化、信息化、自动化的云计算服务。为企业组织架构管理、人员档案管理、薪酬管理、社保管理、考勤管理、审批管理等提供线上线下整体解决方案。“睿聘”是智能SaaS人才管理平台，通过云端与大数据相结合等高科技手段，为企业提供快速搭建人才库、智能化地毯式搜索、智能化候选人匹配、历史数据盘活等高端智能化的人力资源管理系统服务体验，帮助企业减少招聘成本，提升招聘效率。

在对内孵化的同时，公司于2017年9月30日决议战略性投资国内领先HR SaaS服务商--才到，未来双方的合作不仅在资本层面，更在于打通线上和线下，将科锐国际21年先进的国际化管理理念、2000余家大中型企业客户的服务实践，与才到领先的HR SaaS技术平台与丰富人力资源管理信息化经验结合，通过技术与平台的聚合效应，将优质的服务和实践带向更为广阔的市场，让更多的企业体验到时代科技前沿的人力资源服务价值。

随着2017年5月“一带一路”国际合作高峰论坛的召开，“一带一路”已经从中国倡议上升为国际共识，将惠及更多国家及地区。因此在基础建设、能源、交通、医疗健康、普惠金融、数字经济、人工智能、纳米技术、文化、体育、旅游等多个领域，国际化人才需求将持续旺盛。为了更好的服务客户，与企业一起成长，本公司在中国大陆、香港、新加坡、印度、马来西亚和美国休斯顿等地相继设立了83家分支机构，国际化布局初步建立。公司拥有1,600余名专业招聘顾问，业务覆盖中国各个省市，新加坡、印度、泰国、马来西亚、印度尼西亚、越南和美国等国家，服务超过18个细分行业的研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位。公司跨区域的强大服务网络，能够帮助公司快速响应客户需求，伴随跨国公司在深度发展中国市场和国际化扩张步伐，以客户为中心快速集中优质资源，提供量身定制精准化的产品和服务，实现产品和服务的交叉销售，进一步加大公司的竞争优势及保持高速增长趋势。

报告期内，公司在“一带一路”的重要战略城市西安，西咸新区设立全球候选人交付中心，更好将科锐国际发展战略与“一带一路”战略以及中西部的发展战略相匹配。

报告期内公司在京津冀一体化的交通枢纽北京新机场的建设中，与北京市榆垓镇政府一起合资设立兴航国际人力资源有限公司，秉承资源共享，服务航企的发展理念，将为北京新机场入驻的中国东方航空公司、中国南方航空公司、中国联行等企业提供各种人力资源解决方案。

报告期内公司与武汉军运会执委会签署协议，成为2019年第7届世界军人运动会的首席人力资源战略合作伙伴，届时公司将为武汉军运会执委会提供总体策划，运营等领域的智库专家咨询，核心岗位的人才访寻，灵活用工人员的配置与管理等多种人力资源解决方案服务。

综上所述，报告期内，公司实现营业收入113,507.05万元，同比增长30.75%。归属于母公司所有者净利润7,433.87万元，比上年同期增长了20.78%。扣除非经常性损益归属于母公司所有者净利润6,985.22万元，比上年同期增长了36.10%。经营活动产生的现金流量净额为9,342.02万元，同比增长365.49%。

2、报告期内主营业务是否存在重大变化

是 否

3、占公司主营业务收入或主营业务利润 10%以上的产品情况

适用 不适用

单位：元

产品名称	营业收入	营业利润	毛利率	营业收入比上年同期增减	营业利润比上年同期增减	毛利率比上年同期增减
中高端人才访寻	316,984,079.59	192,250,525.70	39.35%	21.90%	20.56%	0.68%
招聘流程外包	122,080,282.71	65,212,121.12	46.58%	8.59%	8.20%	0.19%
灵活用工	656,345,904.93	593,269,454.02	9.61%	42.27%	42.80%	-0.33%

4、是否存在需要特别关注的经营季节性或周期性特征

是 否

5、报告期内营业收入、营业成本、归属于上市公司普通股股东的净利润总额或者构成较前一报告期发生重大变化的说明

适用 不适用

报告期内，公司实现营业收入113,500.26万元，较2016年增长30.75%，主要系本年度公司经营情况良好，服务网络持续扩张，同时加大平台及技术投入提升服务质量，带动中高端人才访寻以及灵活用工业务快速增长所致。

报告期内，公司三项期间费用合计分别为13,961.15万元，较2016年增长20.25%，三项费用占收入比例由13.37%降低至12.30%，主要系公司持续经济运营模式，加强管理、控制能力。其中，管理费用9,457.22万元，主要系报告期内产生的上市费用以及研发投入增加；销售费用4,889.98万元，主要系业务规模扩张，增长业务拓展相应差旅及人工成本。

报告期内，公司利润保持增长态势。本报告期实现净利润8,546.18万元，较去年同期增长34.43%，主要系公司2017年度业务规模扩张，在带动营业收入增长的同时公司有效的控制了销售费用和管理费用的增长。归属于母公司的净利润7,433.87万元，比去年同期增长20.78%。

6、面临暂停上市和终止上市情况

适用 不适用

7、涉及财务报告的相关事项

(1) 与上年度财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况说明

适用 不适用

根据财政部《企业会计准则第42号-持有待售的非流动资产、处置组和终止经营》、《企业会计准则第16号——政府补助》及《关于修订印发一般企业财务报表格式的通知》（财会[2017]30号），公司将本年度在营业外收入中核算的政府补助294.94万元调整列报至利润表“其他收益”项目；将资产处置净收益3.81万元调整列报至利润表“资产处置收益”项目；本年“持续经营净利润”影响金额8,546.18万元，调整上年金额6,357.51万元。

(2) 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

适用 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

(3) 与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

适用 不适用

与上年相比，本报告期内，新设增加了陕西科锐尔、宁波康肯、浙江亦庄、成都科之锐、兴航国际、Aurex Group Americas、Aurex Group LLC七家子公司。

北京科锐国际人力资源股份有限公司

董事长：高勇

2018年4月12日