



**廣東信達律師事務所**  
**SHU JIN LAW FIRM**

**关于**

**深圳市奥拓电子股份有限公司**

**限制性股票激励计划（草案）的**

**法律意见书**

中国广东深圳福田区益田路 6001 号太平金融大厦 12 楼 邮编：518017

电话：（Tel）：（0755）88265288 传真（Fax）：（0755）88265537

## 目录

引言 .....	4
正文 .....	5
一、本次股权激励计划的主体资格.....	5
二、本次股权激励计划的主要内容.....	6
三、本次股权激励计划涉及的法定程序.....	17
四、本次股权激励计划涉及的信息披露义务.....	18
五、本次股权激励计划对公司及全体股东利益的影响.....	19
六、结论意见.....	20

**广东信达律师事务所**  
**关于深圳市奥拓电子股份有限公司**  
**限制性股票激励计划（草案）**  
**的法律意见书**

信达励字[2018]第 042 号

**致：深圳市奥拓电子股份有限公司**

根据深圳市奥拓电子股份有限公司与广东信达律师事务所签订的《专项法律顾问协议》，广东信达律师事务所接受深圳市奥拓电子股份有限公司的委托，以特聘专项法律顾问的身份参与深圳市奥拓电子股份有限公司 2018 年限制性股票激励计划项目。

现广东信达律师事务所根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》、《中小板信息披露业务备忘录第 4 号：股权激励》等有关法律、法规及规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具《广东信达律师事务所关于深圳市奥拓电子股份有限公司限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》。

## 释义

在本《法律意见书》中，除上下文另有解释或说明外，下列使用的简称分别代表如下全称或含义：

简称	全称或含义
奥拓电子、公司	深圳市奥拓电子股份有限公司
千百辉	深圳市千百辉照明工程有限公司，系奥拓电子全资子公司
信达	广东信达律师事务所
中国证监会	中国证券监督管理委员会
股权激励计划	公司以公司股票为标的，对公司董事、高级管理人员及其他员工进行的长期性激励计划
本次股权激励计划	奥拓电子 2018 年限制性股票激励计划
高级管理人员	公司总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书和《公司章程》规定的其他人员
标的股票	激励对象根据股权激励计划有权获授或购买的上市公司股票
权益	激励对象根据股权激励计划获得的上市公司股票
中国	中华人民共和国大陆地区，不包含香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾地区
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	《上市公司股权激励管理办法》
《备忘录 4 号》	《中小板信息披露业务备忘录第 4 号：股权激励》

《法律意见书》	《广东信达律师事务所关于深圳市奥拓电子股份有限公司限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》
《公司章程》	《深圳市奥拓电子股份有限公司章程》
《激励计划（草案）》	《深圳市奥拓电子股份有限公司 2018 年限制性股票激励计划（草案）》
《实施考核管理办法》	《深圳市奥拓电子股份有限公司 2018 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》
元	人民币元

注：本《法律意见书》中所有小数均保留两位，若出现总数与各分项数值之和尾数不符的情况，均为四舍五入原因造成。

## 引言

信达是在中国注册、具有执业资格的律师事务所，有资格就中国法律、行政法规、规范性文件的理解和适用提供本《法律意见书》项下之法律意见。

信达依据截至本《法律意见书》出具日中国现行有效的法律、法规和规范性文件，以及对本次股权激励计划所涉及的有关事实的了解发表法律意见。

奥拓电子已向信达保证，所提供的文件和所作的陈述和说明是完整、真实和有效的，一切足以影响本《法律意见书》的事实和文件均已向信达披露，而无任何隐瞒、疏漏之处。

本《法律意见书》仅供奥拓电子实行本次股权激励计划之目的而使用，非经信达事先书面许可，不得被用于其他任何目的。信达同意将本《法律意见书》作为奥拓电子本次股权激励计划的必备法律文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的《法律意见书》承担相应的法律责任。

信达根据相关法律法规的要求，按照我国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对奥拓电子本次股权激励计划所涉及的有关事实进行了核查和验证，出具本《法律意见书》。

## 正文

### 一、本次股权激励计划的主体资格

#### （一）奥拓电子是依法设立且有效存续的上市公司

1、奥拓电子前身为 1993 年 5 月 12 日在深圳市设立的深圳奥拓电子有限公司（后规范更名为“深圳市奥拓电子有限公司”）。2009 年 12 月 11 日，深圳市奥拓电子有限公司的 37 名股东作为发起人以整体变更方式发起设立奥拓电子。

2、经中国证监会证监许可[2011]653 号文《关于核准深圳市奥拓电子股份有限公司首次公开发行股票的批复》核准，奥拓电子向社会公开发行 2,100 万股人民币普通股股票。经深圳证券交易所深证上[2011]172 号文《关于深圳市奥拓电子股份有限公司人民币普通股股票上市的通知》同意，奥拓电子于 2011 年 6 月 10 日在深圳证券交易所上市，证券简称“奥拓电子”，证券代码“002587”。

3、奥拓电子现持有深圳市市场监督管理局核发的社会统一信用代码为 914403001922261931 的《企业法人营业执照》；住所：深圳市南山区粤海街道学府路 63 号高新区联合总部大厦 10 楼；法定代表人：吴涵渠；注册资本：611,214,834 元；经营范围：电子自助服务设备、金融电子产品、LED 光电产品、电子大屏幕显示屏、电子商务系统集成和计算机软硬件产品的技术开发及销售；经营进出口业务（法律、行政法规、国务院决定禁止的项目除外，限制的项目须取得许可后方可经营）；投资兴办实业（具体项目另行申报）；电子设备租赁；电子大屏幕显示屏工程设计与安装；照明工程设计与安装；节能投资与节能改造；从事经营广告业务（法律、行政法规规定应进行广告经营审批登记的，另行办理审批登记后方可经营）；经营期限为永续经营；奥拓电子 2014 年至 2017 年年报均已公示。

信达认为，奥拓电子为依法设立且有效存续的上市公司，不存在依据法律法规及《公司章程》规定需要终止的情形。

#### （二）奥拓电子不存在不得实行本次股权激励计划的情形

根据瑞华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的瑞华审字[2018]48190017号《审计报告》、瑞华核字[2017]48190004号《内部控制专项报告》，公司董事会于2018年4月2日出具的《深圳市奥拓电子股份有限公司2017年内部控制评价报告》，公司的确认及公司公开披露的信息并经核查，奥拓电子不存在《管理办法》第七条规定的下列不得实行股权激励的情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

信达认为，奥拓电子不存在根据《管理办法》等相关法律法规不得实行本次股权激励计划的情形。

综上，信达认为，奥拓电子系依法设立且有效存续的上市公司，不存在根据《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件规定不得实行本次股权激励计划的情形，奥拓电子具备实施本次股权激励计划的主体资格。

## 二、本次股权激励计划的主要内容

2018年9月30日，奥拓电子第三届董事会第三十次会议审议通过《深圳奥拓电子股份有限公司2018年限制性股票激励计划（草案）及其摘要》等与本次股权激励计划相关的议案，对本次股权激励计划相关事宜进行了规定。

### （一）本次股权激励计划的目的



根据《激励计划（草案）》，奥拓电子实施本次股权激励计划的目的是：进一步完善公司治理结构，建立健全公司长期、有效的激励约束机制，完善公司薪酬考核体系，促进公司持续、稳健、快速的发展；倡导以价值为导向的绩效文化，建立股东与公司管理团队之间的利益共享和约束机制，提升公司管理团队的凝聚力，增强公司竞争力，确保公司未来发展战略和经营目标的实现；倡导公司与个人共同持续发展的理念，确保公司长期稳定的发展；调动公司（含控股子公司）关键管理人员及核心骨干的积极性，为公司业绩的长期持续发展创造人力资源的竞争优势，并为吸引和保留优秀的管理人才和业务骨干提供一个良好的激励平台；有效地将股东利益、公司利益和激励对象个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的持续、健康发展，为股东带来更高效、更持久的回报。

信达认为，本次股权激励计划明确了实施目的，符合《管理办法》第三条、第九条第（一）款的规定。

## （二）本次股权激励计划的激励对象范围

根据《激励计划（草案）》，本次股权激励计划涉及的激励对象共计 175 人，授予激励对象人员包括：相关关键管理人员（含控股子公司）及公司认为对公司持续发展有直接影响的核心骨干（含控股子公司）。

2018年9月30日，公司监事会对授予限制性股票的激励对象名单进行核实，认为：

“列入公司本次限制性股票激励计划激励对象名单的人员具备《公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件，符合公司《2018年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要规定的激励对象范围，其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。”

信达认为，《激励计划（草案）》中已规定激励对象不包括公司独立董事、现任监事及单独或合计持有公司5%以上股权的主要股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，其确定依据和范围符合《管理办法》第八条的规定，合法、有效。

## （三）本次股权激励计划拟授予的限制性股票的来源、种类及数量

### 1、本次股权激励计划拟授予的限制性股票的来源

根据《激励计划（草案）》，本次股权激励计划拟授予的限制性股票的来源为公司向激励对象定向发行公司股票等法律、行政法规允许的方式。

## 2、本次股权激励计划拟授予的限制性股票的种类及数量

根据《激励计划（草案）》，公司拟向激励对象授予 900 万股限制性股票，占本激励计划公告日公司股本总额 61121.4834 万股的 1.47%。其中，首次授予限制性股票 800 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 1.31%；预留 100 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.16%，预留部分占本激励计划草案拟授予限制性股票总数的 11.11%；非经股东大会特别决议批准，任一单一激励对象通过全部有效的限制性股票激励计划获授的奥拓电子股票累计不超过本次股权激励计划提交股东大会审议前奥拓电子股本总额的 1%；公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过奥拓电子股本总额的 10%。

信达认为，本次股权激励计划拟授予的限制性股票的来源、涉及的股票总数及单一激励对象累计获授的股票数量占其股本总额的比例、预留权益所占本次股权激励计划授予权益数量的比例符合《管理办法》第十二条、第十四条、第十五条第（一）款的规定。

### （四）限制性股票的分配情况

根据《激励计划（草案）》，本次股权激励计划激励对象的具体名单及限制性股票的分配情况如下：

姓名	职位	获授的限制性股票股数 (万股)	获授的限制性股票占授予限制性股票总量的比例	获授的限制性股票占目前总股本比例
沈永健	千百辉董事	300	33.33%	0.49%
其他相关关键管理人员及核心骨干 (含控股子公司, 共 174 人)		500	55.56%	0.82%
预留		100	11.11%	0.16%
合计		900	100%	1.47%

信达认为，本次股权激励计划明确了激励对象可获授限制性股票数量及占本次股权激励计划拟授予限制性股票总量的百分比，符合《管理办法》第九条第(四)款、第十四条的规定。

### (五) 本次股权激励计划的有效期限、授予日、锁定期和相关限售规定

根据《激励计划(草案)》，本次股权激励计划的有效期限、授予日、锁定期和禁售期如下：

#### 1、有效期限

本次股权激励计划的有效期限为4年，自限制性股票授予之日起计算。

信达认为，上述有效期限符合《管理办法》第十三条的规定。

#### 2、授予日

本次股权激励计划授予日在本计划经公司股东大会审议通过后由公司董事会确定。公司在股东大会审议通过后60日内，公司按相关规定召开董事会对激励对象进行授予，并完成公告、登记。公司未能在60日内完成上述工作的，披露未完成的原因并终止实施本计划。

授予日必须为交易日，且不得为下列期间：

(1) 公司定期报告公告前三十日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；

(2) 公司业绩预告、业绩快报公告前十日内；

(3) 自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后二个交易日内；

(4) 中国证监会及本所规定的其它期间。

上述公司不得授出限制性股票的期间不计入60日期限之内。

预留部分将在本计划经股东大会审议通过后12个月内明确授予对象；超过12个月未明确激励对象的，预留部分权益失效。预留股份的授予名单和数量由

董事会薪酬与考核委员会拟定，董事会审议，监事会核实，并按照本计划规定的方法重新召开董事会确定限制性股票授予价格和授予名单、数量等事项。

信达认为，上述内容符合《管理办法》第九条（五）款、第十五条第（二）款、第四十四条及《备忘录4号》第三条第（三）款的规定。

### 3、锁定期

限制性股票授予后即行锁定，在锁定期内，激励对象根据本计划获授的限制性股票予以锁定，不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票适用不同的锁定期，分别为12个月、24个月和36个月，均自授予之日起计算。

信达认为，上述锁定期的规定符合《管理办法》第二十四条、第二十五条的规定。

### 4、相关限售规定

本次股权激励计划的限售规定按照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》执行，具体规定如下：

（1）激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%。上述人员离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份；申报离任六个月后的十二个月内通过证券交易所挂牌交易出售本公司股票数量占其所持有公司股票总数的比例不超过50%。

（2）激励对象为公司董事、高级管理人员的，将其持有的公司股票在买入后6个月内卖出，或者在卖出后6个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，公司董事会将收回其所得收益。

（3）在本次股权激励计划有效期内，如果《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

信达认为，本次股权激励计划相关限售的规定符合《管理办法》第十六条的规定。

#### （六）限制性股票的授予价格和确定方法

根据《激励计划（草案）》，奥拓电子授予激励对象限制性股票的授予价格及确定办法如下：

##### 1、首次授予限制性股票的授予价格

首次授予的限制性股票授予价格为每股 2.70 元。

##### 2、首次授予价格的确定方法

首次授予的限制性股票授予价格不低于股票票面金额，且不低于下列价格较高者：

（1）本计划公告前 1 个交易日公司股票交易均价（前 1 个交易日股票交易总额/前 1 个交易日股票交易总量）每股 5.31 元的 50%，为每股 2.66 元；

（2）本计划公告前 20 个交易日公司股票交易均价（前 20 个交易日股票交易总额/前 20 个交易日股票交易总量）每股 5.40 元的 50%，为每股 2.70 元。

##### 3、预留部分限制性股票授予价格的确定方法

预留部分限制性股票在每次授予前须召开董事会审议通过相关议案，并披露授予情况的公告。预留部分限制性股票的授予价格不低于股票票面金额，且不低于下列价格较高者：

（1）授予该部分限制性股票的董事会决议公布前 1 个交易日的公司股票交易均价的 50%；

（2）授予该部分限制性股票的董事会决议公布前 20 个交易日、60 个交易日或者 120 个交易日的公司股票交易均价之一的 50%。

信达认为，本次股权激励计划明确了限制性股票的授予价格及其确定办法，符合《管理办法》第二十三条的规定。

#### （七）授予条件、解锁期和解锁条件

## 1、授予条件

根据《激励计划（草案）》，只有在同时满足下列条件时，激励对象才能获授限制性股票：

(1) 公司未发生以下任一情形：

A.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

B.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

C.上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

D.法律法规规定不得实行股权激励的；

E.中国证监会认定的其他情形。

(2) 激励对象未发生以下任一情形：

A.最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

B.最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

C.最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

D.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

E.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

F.中国证监会认定的其他情形。

## 2、解锁期

公司首次授予的限制性股票的解锁安排如下表所示：

解锁期	解锁时间	可解锁数量占限制
-----	------	----------



		性股票数量比例
第一次解锁	自授予日起 12 个月后的首个交易日起至授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	20%
第二次解锁	自授予日起 24 个月后的首个交易日起至授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第三次解锁	自授予日起 36 个月后的首个交易日起至授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

预留部分的限制性股票解除限售安排如下表所示：

解锁期	解锁时间	可解锁数量占限制性股票数量比例
第一次解锁	自授予日起 12 个月后的首个交易日起至授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二次解锁	自授予日起 24 个月后的首个交易日起至授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在解锁期，公司为满足解锁条件的激励对象办理解锁事宜，未满足解锁条件的激励对象持有的限制性股票不得解锁，由公司按授予价格回购注销。

### 3、解锁条件

根据《激励计划（草案）》，激励对象解锁已获授的限制性股票除满足上述授予条件中第（一）、（二）项的相关条件外，必须同时满足如下条件：

#### （1）公司层面的业绩考核要求

本次股权激励计划的解锁日所在的会计年度，公司对每次解锁前一年度的财务指标进行考核，以达到公司业绩考核目标作为激励对象当年度的解锁条件之一。业绩考核的指标为：加权平均净资产收益率。

在本次股权激励计划有效期内，公司对各年度财务业绩考核目标如下表所示：

首次授予限制	解锁期安排	业绩考核指标
	授予限制性股票第一次	2018年加权平均净资产收益率不低于14%

性股票	解锁	
	授予限制性股票第二次解锁	2019年加权平均净资产收益率不低于15%
	授予限制性股票第三次解锁	2020年加权平均净资产收益率不低于16%
预留授予限制性股票	授予限制性股票第一次解锁	2019年加权平均净资产收益率不低于15%
	授予限制性股票第二次解锁	2020年加权平均净资产收益率不低于16%

若限制性股票的解锁条件达成，激励对象持有的限制性股票按照本次股权激励计划规定比例解锁；反之，若解锁条件未达成，则公司按照本次股权激励计划相关规定，以激励对象授予价格回购限制性股票并注销。

## (2) 个人绩效考核要求

根据《深圳市奥拓电子股份有限公司 2018 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，激励对象只有在解锁的上一年度考核结果达标在 C 级以上，即考核综合评分超过 70 分（含 70 分），才可按照本计划的相关规定对该锁定期内所获授的全部限制性股票申请解锁；否则其相对应的限制性股票作废，由公司回购注销。

信达认为，本次股权激励计划限制性股票的授予与解除限售条件符合《管理办法》第七条、第八条、第十条、第十一条、第二十六条的规定。

## (八) 本次激励计划的调整方法和程序

### 1、限制性股票数量的调整方法

若在本激励计划公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股、缩股等事项，应对限制性股票数量进行相应的调整。调整方法如下：

#### (1) 资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细



$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中： $Q_0$  为调整前的限制性股票数量； $n$  为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）； $Q$  为调整后的限制性股票数量。

(2) 配股

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) / (P_1 + P_2 \times n)$$

其中： $Q_0$  为调整前的限制性股票数量； $P_1$  为股权登记日当日收盘价； $P_2$  为配股价格； $n$  为配股的比例（即配股的股数与配股前公司总股本的比例）； $Q$  为调整后的限制性股票数量。

(3) 缩股

$$Q=Q_0 \times n$$

其中： $Q_0$  为调整前的限制性股票数量； $n$  为缩股比例（即 1 股公司股票缩为  $n$  股股票）； $Q$  为调整后的限制性股票数量。

(4) 增发

公司在发生增发新股的情况下，限制性股票数量不做调整。

2、限制性股票授予价格的调整方法

若在本激励计划公告日至激励对象完成限制性股票股份登记期间，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股或缩股、派息等事项，应对限制性股票授予价格进行相应的调整。调整方法如下：

(1) 资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$P=P_0 \div (1+n)$$

其中： $P_0$  为调整前的授予价格； $n$  为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率； $P$  为调整后的授予价格。

(2) 配股

$$P = P_0 \times (P_1 + P_2 \times n) / [P_1 \times (1 + n)]$$

其中： $P_0$  为调整前的授予价格； $P_1$  为股权登记日当日收盘价； $P_2$  为配股价格； $n$  为配股的比例（即配股的股数与配股前股份公司总股本的比例）； $P$  为调整后的授予价格。

### （3）缩股

$$P = P_0 \div n$$

其中： $P_0$  为调整前的授予价格； $n$  为缩股比例； $P$  为调整后的授予价格。

### （4）派息

$$P = P_0 - V$$

其中： $P_0$  为调整前的授予价格； $V$  为每股的派息额； $P$  为调整后的授予价。经派息调整后， $P$  仍须为正数。

### （5）增发

公司在发生增发新股的情况下，限制性股票的授予价格不做调整。

## 3、本激励计划调整的程序

公司股东大会授权公司董事会依据本激励计划所列明的原因调整限制性股票数量和价格。公司应聘请律师就上述调整是否符合《管理办法》、《公司章程》和本激励计划的规定向董事会出具专业意见。因其他原因需要调整限制性股票数量、价格或其他条款的，应经公司董事会做出决议并经股东大会审议批准。

信达认为，本激励计划明确了限制性股票数量和授予价格的调整方法和调整程序，符合《管理办法》第九条第（九）款和第四十八条的规定。

### （九）其他规定

根据《激励计划（草案）》，信达认为：

1、本次股权激励计划明确了奥拓电子与激励对象各自的权利和义务，符合《管理办法》第九条第（十四）款的规定。

2、本次股权激励计划明确了当奥拓电子发生控制权变更、合并、分立、激励对象发生职务变更、离职、死亡等事项时如何实施股权激励计划，符合《管理办法》第九条第（十二）款的规定。

3、本次股权激励计划明确了变更、终止的情形，符合《管理办法》第九条第（十一）款、第十八条第（一）款及第四十八条的规定。

4、本次股权激励计划明确了奥拓电子不为激励对象依本激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保，符合《管理办法》第二十一条的规定。

5、本次股权激励计划明确了因奥拓电子与激励对象之间相关争议和纠纷解决机制，符合《管理办法》第九条第（十三）款的规定。

6、本次股权激励计划明确了会计处理方法并列明实施股权激励计划对各期业绩的影响，符合《管理办法》第九条第（十）款的规定。

综上，信达认为，奥拓电子本次股权激励计划内容符合《管理办法》的有关规定，不存在违反有关法律、行政法规的情形。

### 三、本次股权激励计划涉及的法定程序

#### （一）已履行的法定程序

经核查，截至本《法律意见书》出具日，为实施本次股权激励计划，奥拓电子已履行下列法定程序：

1、2018年9月23日，奥拓电子第三届董事会薪酬与考核委员会拟定了《激励计划（草案）》等文件，并提交奥拓电子第三届董事会第三十次会议审议。

2、2018年9月30日，奥拓电子第三届董事会第三十次会议审议通过了《关于〈深圳市奥拓电子股份有限公司2018年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈深圳市奥拓电子股份有限公司2018年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2018年限制性股票激励计划相关事宜的议案》的议案。

3、2018年9月30日，奥拓电子独立董事马秀敏、王丽娜、贾广新对《激励计划（草案）》发表了独立意见。

4、2018年9月30日，奥拓电子第三届监事会第二十三次会议审议通过了《关于〈深圳市奥拓电子股份有限公司2018年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈深圳市奥拓电子股份有限公司2018年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》的议案，并对《激励计划（草案）》中的激励对象名单进行了核实。

## （二）尚需履行的法定程序

截至本法律意见书出具日，公司为实行本次股权激励计划仍需履行下列程序：

1、公司应当对内幕信息知情人在《激励计划（草案）》公告前6个月内买卖本公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为；

2、本次股权激励计划经董事会审议通过后，公司将在内部公示激励对象名单，公示期不少于10天；

3、公司监事会将股权激励名单进行审核，充分听取公示意见；公司将在股东大会审议股权激励计划前5日披露监事会对激励对象名单审核及公示情况的说明；

4、《激励计划（草案）》及《实施考核管理办法》尚需提交公司股东大会审议批准。

信达认为，公司本次股权激励计划已履行了现阶段所应履行的批准程序，根据《管理办法》等有关法律、法规及中国证监会的规范性文件的规定，尚需经公司股东大会审议通过后方可实施。

## 四、本次股权激励计划涉及的信息披露义务

2018年10月8日，奥拓电子根据《管理办法》规定披露第三届董事会第三十次会议决议、第三届监事会第二十三次会议决议、独立董事对相关事项的独立意见、《激励计划（草案）》及其摘要、《实施考核管理办法》等文件。

信达认为，奥拓电子已履行了本次股权激励计划现阶段必要的信息披露义务，符合《管理办法》等中国证监会行政规章及规范性文件的相关规定。随着本次股权激励计划的进展，奥拓电子应当按照相关法律、法规和规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

## 五、本次股权激励计划对公司及全体股东利益的影响

### （一）本次股权激励计划的内容

如本《法律意见书》“二、本次股权激励计划的主要内容”所述，奥拓电子本次股权激励计划内容符合《管理办法》、《备忘录4号》的有关规定，不存在违反有关法律、法规和规范性文件的情形。

### （二）本次股权激励计划的程序

《激励计划（草案）》由奥拓电子第三届董事会薪酬与考核委员会起草、第三届董事会审议、独立董事发表独立意见、第三届监事会审议并核实激励对象名单及股东大会审议批准后方可实施，上述程序将保证本次股权激励计划的合法性及合理性，并保障股东对公司重大事项的知情权及决策权。

### （三）独立董事的意见

2018年9月30日，奥拓电子独立董事马秀敏、王丽娜、贾广新就本次股权激励计划所涉事宜发表独立意见，认为：

“一、未发现公司存在《管理办法》等法律、法规规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

二、《激励计划（草案）》的激励对象均符合《公司法》、《证券法》等法律、法规及规范性文件和《公司章程》有关任职资格的规定；同时，激励对象亦不存在《管理办法》、《股权激励备忘录》所规定的禁止成为激励对象的情形，激励对象的主体资格合法、有效。

三、《激励计划（草案）》的内容符合《管理办法》等有关法律、法规的规定，对各激励对象限制性股票的授予安排、解锁安排（包括授予额度、授予日期、

授予价格、锁定期、解锁日、解锁条件等事项)未违反有关法律、法规的规定,未侵犯公司及全体股东的利益。

四、公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

五、公司实施股权激励计划可以进一步完善公司治理结构,建立健全公司长期、有效的激励约束机制,完善公司薪酬考核体系;有效地将股东利益、公司利益和激励对象个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的持续、健康发展,为股东带来更高效、更持久的回报。”

#### (四) 监事会的意见

2018年9月30日,奥拓电子第三届监事会召开第二十三次会议,认为:“《深圳市奥拓电子股份有限公司2018年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的内容符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规和规范性文件的规定。本次激励计划的实施将有利于上市公司的持续发展,不存在明显损害上市公司及全体股东利益的情形。《深圳市奥拓电子股份有限公司2018年限制性股票激励计划实施考核管理办法》旨在保证公司股权激励计划的顺利实施,确保股权激励计划规范运行,有利于公司的持续发展,不会损害公司及全体股东的利益。列入公司本次限制性股票激励计划激励对象名单的人员具备《公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合公司《2018年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要规定的激励对象范围,其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。”

综上,信达认为,奥拓电子本次股权激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、法规和规范性文件的情形。

## 六、结论意见

综上,信达认为:奥拓电子具备实施本次股权激励计划的主体资格;本次股权激励计划的内容符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录 4

号》等有关法律、法规和规范性文件的规定；奥拓电子为实施本次股权激励计划已履行和拟定的后续程序符合《管理办法》的规定；奥拓电子已履行了现阶段必要的信息披露义务，随着本次股权激励计划的进展，奥拓电子尚需按照《管理办法》的规定履行后续信息披露义务；本次股权激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、法规和规范性文件的情形。

本《法律意见书》正本二份，无副本。

（以下无正文）

（此页无正文，系《广东信达律师事务所关于深圳市奥拓电子股份有限公司限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》之签署页）

广东信达律师事务所

负责人：

经办律师：

张 炯 \_\_\_\_\_

肖 剑 \_\_\_\_\_

侯秀如 \_\_\_\_\_

年 月 日