

深圳市赢合科技股份有限公司 关于2017年限制性股票激励计划首次授予的限制性 股票第一个解除限售期股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、本次解除限售的限制性股票上市流通日为 2019 年 1 月 2 日（星期三）。
- 2、2017 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第一个解除限售期可解除限售的股份数量为 1,344,300 股，占公司总股本的 0.36%；实际可上市流通的股份为 1,260,300 股（未包含董事林兆伟先生本次实际可上市流通的股份数量），占公司总股本的 0.33%。
- 3、本次申请解除限售的激励对象人数为 68 人。
- 4、本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划不存在差异。

深圳市赢合科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2018 年 12 月 11 日召开了第三届董事会第二十次会议，审议通过了《关于 2017 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司 2017 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已经成就，本次符合解除限售条件的激励对象共 68 名，可申请解除限售的限制性股票数量为 1,344,300 股，占公司目前股本总数的 0.36%。具体情况如下：

一、2017 年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

1、2017年10月20日，公司召开了第三届董事会第四次会议，审议并通过了《关于〈公司2017年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2017年限制性股票激励计划有关事宜的议案》等议案；公司独立董事发表了同意的独立意见。

2、2017年10月20日，公司召开第三届监事会第三次会议，审议通过了《关于〈公司2017年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核实公司2017年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》。

3、2017年10月24日至2017年11月2日，公司对授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部系统进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到任何组织或个人提出异议或意见。2017年11月3日，公司监事会发表了《监事会关于公司2017年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4、2017年11月8日，公司召开2017年第四次临时股东大会，审议通过了《关于〈公司2017年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2017年限制性股票激励计划有关事宜的议案》等议案，并披露了《关于公司2017年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2017年11月27日，公司召开第三届董事会第六次会议、第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意确定首次授予限制性股票的授予日为2017年11月27日。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

6、2017年12月25日，公司披露了《关于2017年限制性股票首次授予登记完成的公告》，本次限制性股票实际授予对象为73人，实际授予数量为488.5万股，授予限制性股票的上市日期为2018年1月2日。

7、2018年6月20日，公司召开第三届董事会第十二次会议、第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

8、2018年7月6日，公司召开2018年第三次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。

9、2018年8月17日，公司召开的第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十三次会议审议通过了《关于调整2017年限制性股票激励计划回购价格的议案》。鉴于公司2017年年度权益分派方案已于2018年7月4日实施完毕，根据公司《激励计划》相关规定，对已授予但尚未解除限售的限制性股票的回购价格做相应的调整，首次授予的限制性股票回购价格由17.05元/股调整为16.95元/股。公司独立董事对此事项发表了同意的独立意见。

10、2018年8月17日，公司召开第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十三次会议，分别审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事就激励计划的预留授予事项出具独立意见，认为激励对象主体资格确认办法合法有效，确定的预留授予日符合相关规定。

11、2018年12月11日，公司召开第三届董事会第二十次会议审议通过了《关于2017年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于回购注销部分限制性股票的议案》，董事会认为《2017年限制性股票激励计划（草案）》设定的2017年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，根据公司2017年第四次临时股东大会之授权，同意公司按照《2017年限制性股票激励计划（草案）》相关规定办理本次解除限售的相关事宜。本次符合解除限售条件的激励对象共计68人，可申请解除限售股票数量为1,344,300股，占公司总股本的0.36%。

二、2017年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就情况

1、限售期已届满

根据《激励计划》的相关规定，公司2017年限制性股票首次授予部分第一个解除限售期为自首次授予限制性股票授予登记日起12个月后的首个交易日起至首次授予限制性股票授予登记日起24个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为30%。

公司2017年限制性股票激励计划首次授予部分授予日为2017年11月27

日。截至目前，该部分限制性股票的限售期已届满。

2、满足解除限售条件情况说明

公司对《2017 年限制性股票激励计划（草案）》约定的首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件及达成情况如下：

序号	激励计划设定的首次授予部分第一个解除限售期的解除限售条件	是否达到解除限售条件说明
1	<p>公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>
2	<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>
3	<p>业绩条件：</p> <p>首次授予部分第一个解除限售期：以 2016 年归属于上市公司股东的净利润为基数，2017 年净利润增长率不低于 60%。</p>	<p>公司 2016 年归属于上市公司股东的净利润为 123,871,486.21 元，2017 年归属于上市公司股东的净利</p>

	注：以上净利润增长数值以公司该会计年度审计报告所载数据为准，净利润指标均以经审计的归属于上市公司股东的净利润并剔除限制性股票激励影响后的数值作为计算依据。	润并剔除限制性股票激励影响后的净利润为222,236,271.72元，2017年净利润较2016年增长79.41%，高于股权激励设定目标。上述业绩条件均已达到，满足解除限售条件。
4	<p>根据《公司2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其解除限售比例，个人当年实际解除限售额度=个人系数×个人当年计划解除限售额度。</p> <p>激励对象的绩效考核结果划分为S、A、B、C、D五个档次，考核评价表适用于考核对象。若激励对象上一年度个人绩效考核结果为S、A或B，则激励对象可按本计划的相关规定在当期董事会确定的解除限售期内对相应比例的限制性股票申请解除限售100%；若激励对象上一年度个人绩效考核结果为C，则激励对象可按本计划的相关规定在当期董事会确定的解除限售期内对相应比例的限制性股票申请解除限售70%，其余30%由公司进行回购注销；若激励对象上一年度个人绩效考核为D，则上一年度激励对象个人绩效考核为不合格，相应限制性股票不得解除限售，并由公司对相应份额进行回购注销。</p>	<p>(1) 1名激励对象因个人原因离职，1名激励对象因职务变更，均已不符合激励条件，其二人获授的限制性股票将由公司回购注销；</p> <p>(2) 2名激励对象考核为C，其个人当年计划解除限售额度的70%限制性股票符合解除限售条件，解除限售股份合计16,800股，个人当年计划解除限售额度的30%限制性股票不符合解除限售条件，不可解除限售股份合计7,200股；</p> <p>(3) 66名激励对象上一年度绩效考核结果均为B以上，其获授的相应年度的限制性股票可以100%解除限售。</p>

综上所述，董事会认为2017年限制性股票激励计划首次授予的第一个解除限售期解除限售条件已经成就，根据公司2017年第四次临时股东大会的授权，同意公司按照激励计划的相关规定办理首次授予限制性股票的第一个解除限售期的解除限售相关事宜。

三、限制性股票首次授予部分第一个解除限售期可解除限售限制性股票数量及上市流通安排

1、本次解除限售股份的上市流通日期为：2019年1月2日；

2、本次解除限售的股份数量为1,344,300股，占公司总股本的0.36%；实际可上市流通的股份为1,260,300股（未包含董事林兆伟先生本次实际可上市流通的股份数量），占公司总股本的0.33%。

3、本次申请解除限售的激励对象人数为68人。

4、本次限制性股票激励计划首次授予部分第一期可解除限售的对象及股份数量如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（股）	本期可解除限售限制性股票（股）	实际可上市流通的股份数量（股）	剩余未解除限售限制性股票（股）
林兆伟	董事	150,000	45,000	-	105,000
严海宏	董事	130,000	39,000	32,500	91,000
王晋	董事、董事会秘书	150,000	45,000	37,500	105,000
谢霞	财务总监	300,000	90,000	75,000	210,000
于建忠	董事、CEO、副总裁	200,000	60,000	50,000	140,000
核心管理和技术（业务）骨干（63人）		3,575,000	1,065,300	1,065,300	2,502,500
合计 68 人		4,505,000	1,344,300	1,260,300	3,153,500

注：（1）公司2017年限制性股票激励计划的激励对象王立磊、杨明和曾平因个人原因离职，不再满足成为激励对象的条件，其所获授但尚未解除限售的180,000股限制性股票已由公司回购注销完成；激励对象马雄伟先生职务变更、张飒女士已离职，其二人所持有的200,000股限制性股票不符合解除限售条件，公司将依据相关规定回购注销。因此公司首次授予的限制性股票数量变更为4,505,000股。公司激励对象李守荣先生、韦有志先生因首次授予的限制性股票第一个考核期个人绩效考核结果为“C”，本期可解除限售个人当

年计划解除限售额度的 70%，剩余 30%合计 7,200 股限制性股票将由公司回购注销。

(2) 公司董事林兆伟先生共持有公司股份数量为 358,875 股，其中持有公司高管锁定股 208,875 股，持有限制性股票 150,000 股。根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关规定，其上一年度最后一个交易日持有的公司股份总数的 25%为当年度实际可上市流通股份，剩余 75%将继续锁定，因此林兆伟先生 2019 年实际可上市流通股份为 89,718 股（包含本次限制性股票激励计划首次授予部分第一期解除限售实际可上市流通的股份数量）。

(3) 本次解除限售的激励对象中含公司部分董事和高级管理人员，根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关规定，其上一年度最后一个交易日持有的公司股份总数的 25%为当年度实际可上市流通股份，剩余 75%将继续锁定，同时其所获限制性股票的买卖将遵守《证券法》及《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等法律法规中关于董监高股份管理的有关规定。因此，本次解除限售实际新增实际可上市流通的限制性股票数量为 1,260,300 股（未包含董事林兆伟先生本次实际可上市流通的股份数量）。

(4) 上述表格所述限制性股票不含激励计划预留授予部分。

四、股份结构变动表

股份性质	本次变动前		本次变动 (股)	本次变动后	
	数量(股)	比例(%)		数量(股)	比例(%)
一、限售条件流通股/非流通股	187,767,332	49.91	-1,305,300	186,462,032	49.56
二、无限售条件流通股	188,443,338	50.09	1,305,300	189,748,638	50.44
三、总股本	376,210,670	100.00	0	376,210,670	100.00

注：以上股本结构的变动情况以解除限售事项完成后中国证券登记结算公司深圳分公司出具的股份结构表为准。

五、备查文件

- 1、《第三届董事会第二十次会议决议》；
- 2、《第三届监事会第十七次会议决议》；

3、《独立董事关于第三届董事会第二十次会议相关事项的独立意见》;

4、《广东华商律师事务所关于深圳市赢合科技股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期及部分回购注销相关事项的法律意见书》;

5、《股权激励获得股份解除限售申请表》。

特此公告。

深圳市赢合科技股份有限公司

董事会

二〇一八年十二月二十七日