

北京康斯特仪表科技股份有限公司

关于公司董事、监事及高级管理人员 2019 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

依据北京康斯特仪表科技股份有限公司（以下简称公司）董事、监事、高级管理人员薪酬管理办法及公司其他相关规定，同时结合公司所处行业和地区的薪酬水平、年度经营情况及岗位职责，公司制定了董事、监事及高级管理人员 2019 年度的薪酬方案，并于 2019 年 3 月 26 日召开的第四届董事会第十二次会议审议通过，现将相关情况公告如下：

一、 适用对象

本方案适用于在公司领取薪酬的董事、监事及高级管理人员。

二、 适用期限

2019 年 1 月 1 日——2019 年 12 月 31 日

三、 薪酬标准及发放

职务	2019 年度薪酬（万元）
董事长	70-120
非独立董事	30-80
独立董事	10
监事会主席	20-80
非职工监事	20-70
职工监事	20-70

总经理	70-120
副总经理	50-100
财务负责人	20-60
董事会秘书	20-60

职务	2019 年度薪酬（万美元）
境外副总经理	20-40

1. 独立董事实行津贴制，公司每年支付给独立董事的津贴标准为每人每年拾万元人民币，具体标准及发放形式以公司《董事、监事、高级管理人员薪酬管理办法》为准。独立董事出席公司董事会会议、股东大会的差旅费以及按《公司章程》行使职权所需的交通、住宿等费用，均由公司据实报销。
2. 董事、监事、高级管理人员的薪酬均包含个人所得税，个人所得税由公司根据相关规定履行代扣代缴义务。
3. 董事、监事兼任公司或子公司具体职务的，按就高不就低原则领取薪酬，不重复计算。
4. 公司董事、监事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。
5. 境外副总经理在子公司担任具体职务的，其全部薪酬在子公司领取。

四、 附则

根据相关法规及公司章程的要求，上述方案需提交 2018 年度股东大会审议通过方可生效。

特此公告。

北京康斯特仪表科技股份有限公司

董事会

2019年3月27日