

贵州久联民爆器材发展股份有限公司董事、监事、 高级管理人员 2018 年度经营业绩考核指标

为强化贵州久联民爆器材发展股份有限公司（以下简称“公司”）董事、监事、经理班子的权利和义务意识，激发董事、监事、经理班子的积极性和创造性，实现股东和公司利益最大化，促进公司的可持续发展。依据《中国保利集团公司子企业负责人经营业绩考核办法》、《中国保利集团公司子企业负责人年度经营业绩责任书》，公司董事会薪酬与考核委员会拟定了 2018 年度董事、监事、高级管理人员经营业绩考核指标，负责对公司董事、监事及高级管理人员年度经营业绩进行考核并依据考核结果确定其薪酬。主要考核内容及指标情况如下：

一、2018 年度考核指标内容

1. 考核指标及指标权重

经营业绩指标权重 50%，业务和管理指标权重 25%，党建管理指标权重 15%，收入分配管理指标权重 5%，风险管控及遵纪守法指标权重 5%。

收入分配管理指标、党建管理指标、风险管控及遵纪守法指标为合规性管理指标，不设定目标值，依照《考核办法》有关规定进行考核。

2. 经营业绩指标基准值、目标值和基本分情况如下：

(1) 利润总额基准值 14,727 万元，目标值 14,727 万元，指标基本分为 40 分。

(2) 经济增加值基准值-4,553 万元，目标值-4,553 万元，指标基本分为 40 分。

(3) 期间费用占营业收入比重基准值 15.41%，目标值 15.41%，指标基本分为 5 分。

(4) 两金净额占流动资产比重基准值 66.59%，目标值 66.59%，指标基本分为 5 分。

(5) 国有资本保值增值率基准值 103.93%，目标值 103.93%，指标基本分为 5 分。

(6) 净资产收益率基准值 3.76%，目标值 3.76%，指标基本分为 5 分。

(7) 资产负债率基准值 68.72%，目标值 68.72%，不占指标权重。

(8) 资金归集率基准值 14.67%，目标值 15.17%，不占指标权重。

3. 业务指标和管理指标

其中业务指标目标值和基本分情况如下：

(1) 工业炸药产量 17 万吨。指标基本分为 20 分。

(2) 爆破一体化服务收入 12 亿元。指标基本分为 20

分。

管理指标和基本分情况如下：

（1）稳步推进三项制度改革，完成试点企业的改革工作，探索项目跟投制、项目股权制。指标基本分为 10 分。

（2）至少对外并购重组 1 家民爆企业或爆破公司。指标基本分为 10 分。

（3）爆破服务业务实现海外收入零突破。指标基本分为 10 分。

（4）完成矿山总承包二级升一级的工作。指标基本分为 10 分。

（5）研发投入同比增长。指标基本分为 10 分。

（6）在 2018 年底前累计压减 8 家存量法人。指标基本分为 10 分。

二、上述经营业绩目标、指标，在年度结束后进行考核，根据经营业绩目标、指标考核结果，形成奖惩意见并确定公司董事、监事和经理班子的薪酬。

贵州久联民爆器材发展股份有限公司董事会

2019 年 3 月 29 日