

云南煤业能源股份有限公司
2018 年度企业社会责任报告
(600792)

2019 年 4 月

关于本报告

1、重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2、关于本报告

感谢您抽出宝贵的时间阅读云南煤业能源股份有限公司（以下简称“云煤能源”或“公司”）2018年度企业社会责任报告，这是我们连续发布的第7份社会责任报告。本报告旨在真实反映公司2018年度企业社会责任的发展与实践，向利益相关者公开报告企业运行情况，帮助企业股东、合作伙伴、员工深入透视公司的社会责任实践活动。

本报告的撰写参照了全球报告倡议组织 GRI 的《可持续发展报告指南》（2006版）、中国社科院发布《中国企业社会责任报告编制指南》和上海证券交易所的《上市公司内控报告和社会责任报告的编制和审议指引》，并结合公司的实际情况编制而成。

3、报告范围

本报告主要描述2018年1月1日至2018年12月31日公司及下属分、子公司在运营、股东回报、环境保护、员工关怀、扶贫攻坚及其他利益相关方责任等方面的工作。

4、报告主体

公司继续秉承客观、规范、诚信、透明的原则，详述了公司及下属分、子公司2018年度社会责任的履行情况。

5、发布形式

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告以电子文档的形式在中国证监会指定的上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行刊载，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司官方网站（<http://www.yznygf.com>）。

6、阅读反馈

云煤能源非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请通过邮寄、传真或电子邮件等方式与我们联系。对于您的宝贵意见，我们谨致以深深的谢意。

联系人： 张炜强 杨忠明

地址： 昆明市西山区环城南路 777 号昆钢大厦 7 楼

邮编： 650034

电话： (0871) -68758679

传真： (0871) -68757603

电子邮箱： ymny600792@163.com

7、 特别感谢

感谢公司常年投资者关系顾问上海领灿投资咨询股份有限公司对本报告的撰写提供的大力支持与协助。

目录

一、公司概况.....	5
1. 公司简介.....	5
2. 公司主要产品.....	5
3. 公司荣誉.....	7
4. 云煤绩效.....	7
二、公司治理.....	8
1. 公司组织架构图.....	8
2. 建立健全公司治理结构.....	8
3. 持续加强党组织建设.....	11
4. 加强透明监管与廉政建设.....	13
三、社会责任体系.....	14
1. 制定社会责任战略.....	14
2. 完善社会责任机制.....	15
3. 明确社会责任目标.....	15
四、经济责任.....	15
1. 完善管理体系，保障产品质量.....	15
2. 强化生产管理，落实安全生产.....	16
3. 深入市场研判，完善供销转型.....	18
4. 强化品牌建设，打造公司形象.....	19
5. 坚持科技创新，增强核心竞争力.....	19
五、环保责任.....	20
1. 环保管理.....	20
2. 节能减排.....	21
3. 废物处理.....	22
六、精准扶贫.....	22
七、利益相关方责任.....	23
1. 维护员工权益，关注员工发展.....	23
2. 保护供应商、经销商、消费者合法权益.....	27
3. 维护股东所属利益.....	27
八、展望未来.....	28

一、公司概况

1. 公司简介

云南煤业能源股份有限公司目前是云南省最大的焦化企业之一，公司于 2011 年 11 月完成借壳上市，成功登陆资本市场。

至 2018 年 12 月底，公司含 2 个分公司，9 个子公司，分别为云南煤业能源股份有限公司贸易分公司、云南煤业能源股份有限公司安宁分公司、云南昆钢燃气工程有限公司、云南昆钢重型装备制造集团有限公司、师宗煤焦化工有限公司、深圳云鑫投资有限公司、昆明宝象炭黑有限责任公司、师宗县大舍煤矿有限责任公司、师宗县瓦鲁煤矿有限责任公司、师宗县五一煤矿有限责任公司、师宗县金山煤矿有限责任公司。

截止 2018 年 12 月 31 日拥有 6 米大型焦炉 2 座、5.5 米捣固焦炉 2 座，2 套与焦炉配套的煤气净化装置，1 套 140 吨 / 小时干熄焦装置，以及 1 套 10 万吨/年的甲醇装置，1 座 150 万吨/年洗煤厂及 3 座煤矿。目前拥有年产焦炭 198 万吨，年产甲醇 10 万吨的生产能力。公司是一个集煤矿生产、煤炭加工转换生产煤气（城市煤气、工业用煤气）、焦炭、化工产品、煤炭深加工、燃气工程、重型装备制造为一体的能源加工型企业集团。

公司坚持深入贯彻落实科学发展观，积极培育新的经济增长点，用创新的思维推动工作，用开拓的精神打开局面；团结拼搏，开拓进取，勇于创新，全力打造“科技焦化、生态焦化、人文焦化”。

截至目前，公司总股本 98,992.36 万股，其中：昆明钢铁控股有限公司持有公司 59,584.14 万股，占公司总股本的 60.19%，是公司的控股股东，云南省国资委为公司的实际控制人。

2. 公司主要产品



焦炭



煤焦油



硫酸铵



粗苯



轧辊



烘烤机

3. 公司荣誉



2017-2018 年度云南省“安康杯”
竞赛优胜单位



云煤能源公司 2018 年度社会主义
劳动竞赛先进集体



2018 年度红旗单位

4. 云煤能源绩效

总资产：535,958.33 万元

营业收入：539,927.93 万元

归属于上市公司股东的净利润：19,164.30 万元

焦炭产量：196.70 万吨

煤气产量：7.77 亿立方米

煤化工产量：15.54 万吨

研发投入：583.76 万元

强化内控基础管理、加强内控体系建设工作，公司组织对原有制度、办法等进行清理、完善和修订，共清理制度 276 个，完善修订制度 177 个，废止制度 35 个，建立健全并完善了内部各项管理制度。公司现已逐步形成用制度规范管人管事，干部的风险防控能力和执行力得到加强，工作效率、服务质量进一步提高。

（二）构建以风险管理为入手，以职责明确为核心，以完善落实制度建设为保障，以流程梳理规范为依托的内控预防体系，通过企业内部控制体系的规范和实施，合理保证企业经营管理合规合法、资产安全，财务报告及相关信息内容真实、完整，提高企业经营效率和水平。

具体来看，公司为规范经营管理与控制风险，积极贯彻落实严格按照《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制配套指引》和资本市场监管的要求，结合公司的实际情况、自身特点和管理需要，建立了一整套贯穿于公司生产经营各层面、各环节的内部控制制度，并予以严格执行。公司全力督促做好内部控制的建设、审计及自我评价工作，不断深化风险管理，优化和改进业务流程管理，有效发挥内部控制的监督作用，加强审计制度建设，加大对重大投资、并购等项目审议流程合规性把控和执行过程的监督，并定期评审和评估组织治理程序。报告期内，公司内部控制运行情况良好，内控体系持续有效。

2.2 合规有序召开三会

公司董事会及下属专门委员会能够按照《公司法》、《公司章程》、《董事会议事规则》及各专门委员会实施细则要求规范运作，严格执行股东大会决议，发挥科学决策作用。独立董事全面关注公司发展战略，积极了解和主动掌握公司生产经营状况，认真审阅相关资料，能够坚持独立审慎原则对公司相关事项作出客观公正的判断，切实维护公司整体利益和全体股东尤其是中小股东的合法权益，能忠实、勤勉、尽责的履行职责。

公司管理层严格按照《公司章程》、《公司总经理工作细则》等规定履行职责，严格执行董事会决议，不存在越权行使职权的行为。超越经营管理层职责权限的事项，管理层一律提交董事会审议，不存在“内部人控制”的情况。公司经营管理层兢兢业业，在日常经营过程中，加强规范运作，诚实守信经营，不存在未能忠实履行职务、违背诚信义务的情形。

（一）股东大会采用现场会议与网络投票相结合的方式进行，均有两名律师现场见证。在涉及关联交易事项表决时，关联股东均进行回避，保障关联交易决

策程序合法及公开、公平、公正地进行。公司通过各种途径确保股东尤其是中小股东充分行使其知情权和参与权等权利。

（二）公司董事会共有 9 名董事，其中独立董事 3 名，设董事长 1 名，公司严格按照《公司法》和《公司章程》规定的董事选举程序选举董事。公司全体董事能够严格按照《公司董事会议事规则》、《公司独立董事工作制度》等规定要求尽职尽责的开展工作，依法行使职权，积极参加相关知识培训，熟悉有关法律法规。公司董事会下设的各专门委员会能够勤勉尽责地履行权利、义务和责任。

（三）公司监事会由 3 名成员组成，设监事会主席 1 名，其中有 1 名职工代表。公司监事会严格按照《公司法》和《公司章程》规定的监事选举程序选举，监事会组成人数和人员符合法律、法规的要求，公司监事认真履行诚信、勤勉、尽责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、总经理及其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督并发表意见，维护公司及股东的合法权益。

2.3 强化薪酬分配机制

2018 年，公司薪酬分配根据《云南煤业能源股份有限公司 2018 年薪酬分配办法》云煤能源（2018）46 号执行，贯彻落实公司深化“三项制度”改革精神，进一步深化公司薪酬分配制度改革，规范和完善公司工资总额管理，发挥薪酬考核分配的激励导向作用，充分调动各单位干部员工的积极性，通过业绩评价体系落实和确保公司年度目标的实现，并通过业绩管理的持续改善构建公司的核心竞争力，提高组织运行效率。分配原则：

（一）坚持总额控制、充分放权、加强监督管理的原则；

（二）总体分类调控与单位自主分配相结合的原则。依据单位功能定位、发展战略、生产经营情况和所在地区合理调控各单位薪酬水平，在工资总额预算范围内自主分配；

（三）坚持工资总额增长与效益同步增长，员工个人收入增长与单位绩效和个人工作业绩挂钩的原则；

（四）坚持简洁、动态、可操作性强和注重实效的原则，推行“一厂一策、一人一策”的薪酬分配办法。

（五）鼓励各单位在工资总额预算范围内，根据单位生产经营状况、所处行业的收入分配特点、所在区域收入水平等，对单位内部的薪酬分配制度、绩效考核制度进行改革完善，逐步建立健全切合单位自身实际，行之有效，充满活力的

薪酬激励机制。

3. 持续加强党组织建设

2018年，云煤能源公司全面深入学习贯彻党的十九大精神和全国全省国有企业党建工作会议精神，坚持党对一切工作的领导，落实“基层党建巩固年”各项措施，进一步加强党的组织、队伍、制度建设，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，各项工作稳步推进，取得了较好成效。

3.1 健全党组织机构，选优配强党务人员

健全党组织机构。2018年初，公司对云煤能源总公司及下属分子公司党组织机构进行全面调整，重新划分各部门职能，成立党委工作部、群团工作部、审计部，撤销相应部门，综治职能划转办公室，使公司党组织权责更加清晰，便于党组织工作的顺利开展。

选优配强班子成员。报告期内，公司召开会议增补党委委员、纪委委员，配齐党委、纪委班子成员。及时增补党总支、党支部委员，共组织15个党（总）支部21人次增补选举。选拔政治强，懂经营，作风好，肯奉献的优秀党员担任党支部书记及委员。

充实党群人员力量。充实党群管理部门从事党建、纪检、工会、共青团、综治、审计等人员力量。在党员30人以上的党支部设立专职党群干事岗位3个。同时对党支部联络员、党小组长、支部委员实施津贴管理，提高基层兼职党群人员的工作积极性。

3.2 推进三项制度改革，加强两级班子管理

推进三项制度改革。2018年，公司成立董事会办公室、经济运行部、市场分析部，撤销重装集团财务部，其职能划入云煤能源资产财务部，对各分子公司深入融合，加强管理。对机关、分子公司19名关键岗位中层人员进行轮岗交流，着力打造高素质、专业化、精细化的“云煤铁军”。修订《中层人员管理办法》、《中层人员“能下”实施细则》、《中层后备人员管理办法》，选任想作为、能作为的人才为公司的管理后备军，共选任中层管理人员14人。

推进青年英才、专业技术职务聘任工作。制订《青年英才管理办法》《专业技术职位设置及选聘办法》，组织总工程师、副总工程师、专业技术总监，青年

中层副职、青年中层助理的推荐考察竞聘工作，先后选任副总工程师 4 人，专业技术总监 3 人，青年中层副职 12 人，青年中层助理 3 人。

促进中层人员管理理念提升。选送 80 名中层管理人员、中层后备人员到华为公司学习企业文化建设、组织执行力、组织与人才发展、智能制造理念等。拓宽了中层人员管理眼界，促进中层人员管理理念转变，提升组织执行力。

加强两级班子管理。召开公司领导班子成员民主生活会，组织各级党支部班子组织生活会。每周在生产经营情况通报会上集体学习《习近平谈治国理政》，扩大部分中层管理人员参加，全年共组织 9 次中心组学习。

3.3 夯实党建基础工作，加强党员教育管理

全面推进党支部规范化建设。按“整体推进，全面达标”的要求，推进 23 个党支部规范化达标建设。2018 年年内 18 个党员活动室建成，“五个基本”材料齐全，硬件配齐、软件达标。机一、机二、贸易分公司党支部党员活动室接受省委组织部、省国资委调研及 5 次相关单位的参观学习。在安宁分公司现场建成党建长廊，展现了公司党建及党员新面貌、新形象。实行党委领导和党委工作部“两级包保”制度，有计划地推进工作。

全面夯实党建基础工作。修订并下发《云煤能源公司党委整顿软弱涣散党支部实施办法》、《发展党员工作流程》、《党员先锋岗实施办法》、《党务公开实施办法》、《党群工作考核评价办法及细则》、《党支部结对共建办法》等党建制度，制定党建（含宣传）、党风廉政建设、工会、团委、综治、人才等 6 块业务细则，调整对党总支、党支部的考评方式；党委工作部人员与各党支部，党支部与党支部两两结对共建，促进党建工作指导及交流；确保每季度召开党群工作例会，每季度进行检查及调研。通过加强制度建设，规范考评机制，压实党建工作，全面夯实了党建基础工作。

全面加强党员教育管理。紧扣公司年度目标开展党内冲刺各季度主题实践活动，开展 2018 年度“创新思路，提升精细化管理水平”主题实践活动，强化党员责任意识，大局意识，为公司实现年度目标形成合力。为党员制定教育培训计划，建立党员培训学时制。2018 年度，近 700 名党员参加了“万名党员进党校”培训；654 名党员参加“新时代新担当新作为”专题辅导及党建知识集中测试；党员每个月坚持“两学一做”内容的学习，“两学一做”学习教育变成常态化。各党支部组织党员到寻甸柯渡红军长征纪念馆、西山革命烈士墓等地进行爱国主

义教育，增强党员爱国意识。通过各种形式加强党员教育管理，有利于党员党性意识的提高。

4. 加强透明监管与廉政建设

4.1 层层分解党风廉政建设工作责任

将党风廉政建设工作任务分解落实，形成齐抓共管、各负其责的党风廉政建设责任机制。年初云煤能源公司党委分别与所属党（总）支部签订《云煤能源公司 2018 年度党风廉政建设责任制责任书》和《领导干部一岗双责责任书》，明确责任对象、责任主体，细化责任内容，按照“谁主管、谁负责”的原则，公司党委与领导班子成员、各党总支、直管党支部负责人签订责任书共 53 份，责任层层分解，细化落实到人。

4.2 加强党风廉政建设宣传教育

强化对各级管理人员和敏感岗位人员的廉洁从业教育，3 月份公司纪委分别在云煤能源公司、重装集团公司组织开展了党风廉政建设警示教育大会，副科以上中层管理人员及敏感岗位人员共 308 人参加了廉政教育。分两批次安排公司中层以上管理人员级敏感岗位人员 150 人到安宁市警示教育基地接受警示教育。对党风廉政建设宣传教育开展情况及时宣传，上报党风廉政稿件 13 篇，昆钢纪检监察网采用登载 12 篇，云煤能源微信公众号刊载党风廉政建设类信息 13 篇。通过加大党风廉政宣传力度，强化了各级管理人员和敏感岗位人员的廉洁意识，切实做到“不敢腐、不能腐、不想腐”。

4.3 履行党风廉政建设主体责任

组织各党（总）支部所属中层管理人员填报个人事项报告 142 份。根据云煤能源公司与重装集团机构调整整合情况，全年公司领导对新提任的 14 名中层管理人员进行了廉政谈话；进行了 57 人的年度集体廉政谈话 9 次；完成了 78 名同志的廉政审查。对涉及原工会干事贪污案件的相关责任人员进行处理，给予党内警告处分 1 人，诫勉谈话问责及经济考核 2 人，谈话提醒、作出书面检查及经济考核 3 人。对年初师焦公司焦炭质量下滑的情况，纪委开展调查了解相关情况，提出监察及考核建议，对相关责任部门和责任人共计考核 3.1 万元。公司加大廉

政监管,通过廉洁自查并针对出现的问题及时整改落实,切实履行企业主体责任。

4.4 发挥纪检监察的监督促进作用

加强日常监督,充分发挥纪检监察的监督促进作用。按照公司党委、纪委的工作安排,全年纪检监察室配合审计部对2个子公司开展了专项审计工作;公司纪检监察室与审计部成立检查组开展了“五项费用”及工会经费专项监督检查工作。在春节、元旦、清明节、“五一”、中秋、国庆节期间利用微信、会议等形式提醒各单位部门对加强作风建设的文件进行传达学习,对公车进行严格管理。2018年,公司为更好的开展纪检监察工作,结合生产经营实际,以提高经济效益为目的,共立项14个效能监察项目,目前各个效能监察项目已按要求完成结项。报告期内,云煤能源公司未发生违法违纪行为。

三、社会责任体系

1. 制定社会责任战略

1.1 企业宗旨、精神与理念

企业宗旨:创造价值 创造文明 造福社会

企业精神:自我超越 求强创新

经营理念:质量为本 客户至上 诚信共赢

发展理念:全面协调 科学发展

资本理念:科学运营 谋求增值

管理理念:高效率创造高效益

1.2 树立科学的责任价值观

依托煤焦化科技的专业优势,以科技创新助力传统产业为基础,以人为本、诚信国企、科技兴企,以为国家创造财富为己任,主动承担经济、环境、行业、员工、社会等方面的责任,把握市场、掌握主动,坚持价值最大化原则,用市场经济的手段解决企业走向市场遇到的问题,促进自身和利益相关方的共同可持续发展。

2. 完善社会责任机制

公司依据中国社科院发布《中国企业社会责任报告编制指南》和上海证券交易所的《上市公司内控报告和社会责任报告的编制和审议指引》，并结合《公司章程》的相关规定，明确公司各专业管理部门社会责任管理职能的分工；完善社会责任指标统计体系；强化社会责任工作推进建设机制；提升社会责任报告编制与发布管理工作；加强社会责任工作的总结、宣传、对外交流和社会责任全员培训等工作等。

3. 明确社会责任目标

全面、协调、可持续发展，实现公司、员工、股东、客户各方利益的同步提升。在创造物质文明的同时，创造精神文明、政治文明和生态文明，实现人与自然和谐发展，成为倡导新生活的先行者和示范者。

四、经济责任

1. 完善管理体系，保障产品质量

2018年，云煤能源公司为进一步提升产品质量，新制定、完善了一系列管理措施。修订并下发相关管理制度7项：《云南煤业能源股份有限公司煤焦质量管理办法》、《云南煤业能源股份有限公司原料煤检验管理规定》、《云南煤业能源股份有限公司质量管理考核办法》、《云南煤业能源股份有限公司质量管理委员会组织机构和工作标准》、《云南煤业能源股份有限公司质量检验人员管理办法》、《云南煤业能源股份有限公司质量事故调查处理办法》、《云南煤业能源股份有限公司质量投诉管理办法》。

通过发挥科技引领作用，较好地完成焦炭质量攻关目标。2018年3月份公司正式开始师宗公司焦炭攻关，发挥技术中心的作用，建立岩相配煤模型控制煤的质量并及时调整配煤比，4~12月份师宗公司焦炭质量指标完成情况较好，且4~11月份师宗公司焦炭质量处于省内领先水平，2018年由于焦炭质量提升，4~12月份红钢、玉钢对师宗公司进行嘉奖，全年质量嘉奖同比增加。安宁分公司2018年焦炭质量保持稳定，全年质量嘉奖同比持平。

2. 强化生产管理，落实安全生产

公司时刻牢记安全生产是企业正常组织生产经营活动的前提，报告期内，公司加大安全生产投入，共计 1654.29 万元，主要用于开展重大危险源事故隐患评估、监控和整改及配备、更新现场作业人员安全防护用品等方面。截止 2018 年末，公司实现了重伤及以上安全事故、一般及以上环境污染事故、一般及以上火灾事故为零的奋斗目标，各项控制指标均在控制范围之内。经过公司全体干部职工的共同努力，2018 年，公司被昆钢公司评为消防先进单位，获得云南省“安康杯”竞赛优胜单位称号。

2.1 强化生产管理体系

健全完善制度体系，全面梳理完善公司安全生产管理制度。报告期内，公司安全环保部对安全管理相关的制度进行全面清理、完善和修订，共清理制度 41 个，完善修订制度 24 个，新增制度 1 个，废止制度 4 个；煤业管理部针对生产经营、煤矿安全基础管理等方面存在的问题和不足，进一步完善云煤能源公司安全生产委员会领导下的煤矿安全监管体制机制，建立完善非生产性支出管理制度，调整完善煤业管理部及煤矿安全生产制度合计 30 余项。制度的“适用”和“管用”效果进一步得到提高，构建了较为全面、高效的安全生产管理体系。

2.2 落实安全生产监管

➤ 抓关键、重保障

领导重视形成强力支撑。公司领导经常深入基层调研分析安全生产问题，多次组织召开专题会议，统筹安排部署，明确目标任务，提出具体要求；组织安全检查、应急预案演练；层层签订责任状，实施“四抓一压”方案，对重点工作、专项工作进行重点跟踪落实。率先履职尽责，大力营造良好安全工作氛围，为安全生产工作提供良好条件，为各级管理者落实安全生产责任作出表率，为有效提升公司安全管理水平形成强力支撑。

“四抓一压”成为重要抓手。按照公司“四抓一压”工作要求，对安全工作进行系统分析思考、统筹谋划安排、创新思维方法，为各级管理者理清工作思路，增强安全管理系统性、计划性和超前性提供了具体指导，有效帮助我们克服以往存在的“见子打子”、“思路不清盲目抓、方法不对费力抓”等问题，成为

抓好安全工作的重要抓手。

“抓关键少数”。2018年继续推行安全目标责任激励，压实安全责任，提高少数关键人员责任意识和防范安全风险的积极性。

➤ 抓重点、防事故

围绕行业特点，强化“检维修”安全管理。安全顺利组织完成了师焦113#-114#燃烧室通道揭顶翻修、甲醇系统检修、安分两次干熄焦系统检修等检修工作。

抓隐患排查治理。始终坚持“隐患就是事故”的理念，研判重大生产安全事故隐患，从人、机、物、法、环方面全面开展隐患排查治理。

抓风险防控。持续推进岗位危险有害因素辨识，健全危险化学品风险分级管控体系，积极推进危险化学品企业安全风险研判与承诺公告，强化安全风险的防控。

强化专项整治。主要是有限空间、相关方、危险化学品等专项整治。

➤ 抓节点、重预控

抓节假日安全。抓“两会”、“五一”、“中秋”、“国庆”、“春节”等重要节点安全生产工作，查隐患、重整改。

抓季节性节点安全。在汛期开展专项检查、隐患排查治理、应急演练，落实防雷检测维护，保证了公司汛期的安全生产；开展安全生产领域抗震减灾工作，防止自然灾害带来的生产安全事故扩大化；认真落实冬春季火灾防控工作，吸取重大火灾事故教训，组织消防安全专项整治工作，保证消防安全；安排布置冬季安全生产工作，紧紧抓住冬季气候变化给生产组织带来的影响，落实好防范措施，防止生产安全事故的发生。

➤ 抓日常、强基础

加强应急管理筑牢最后防线。紧密结合公司实际，着力开展实战演练，组织云煤能源层面综合应急预案演练，全年共组织开展了18场次应急演练，有效提升各级人员应急救援处置的综合能力，不断筑牢最后防线。

2.3 加强安全教育培训

公司坚持多元化安全教育培训，组织“查事故隐患、查‘三违’行为知识竞赛”活动，开展党内“三无”活动、工会“安康杯”竞赛、团委“青安岗”活动。全面提升了全司人员自查安全隐患意识，从根本上杜绝安全事故的发生；认真组

织开展“六月安全月”活动，获得昆钢“六月安全月活动”评比第一名的好成绩。

案例：“看图查隐患、查‘三违’培训和竞赛”



3. 深入市场研判，完善供销转型

为深入市场，公司成立了市场分析部，对煤焦钢按天收集市场数据，建立日通告、周汇报、节点分析的信息收集报告体系。市场部与贸易分公司做到信息互通，共同协作，偕同走访又互为独立，市场分析及研判市场更加准确，形成了数据收集、整理、分析和应用等一套完整的方法，增强了价格趋势研判的能力，为及时调整煤焦价格提供了详实的决策基础，做到了煤价调整优于和快于焦炭价格的调整幅度和速度。

一年来，公司坚持原料煤采购以生产为中心，严格按照月度保供协议，实施保供数量兑现率与业绩考核挂钩，提升了采购计划执行率；通过实行差异化价格调整，进一步避免煤焦价格倒挂的情况发生；创新采购方式，尤其是与邦达公司达成了“保量降价”的共识，打破了过去原料煤紧张时“保量加价”的传统，优质煤、品种煤得到稳定供应；制定下发了《云煤能源公司煤炭采购资金支付管理办法》，并组织相关业务部门人员学习和考试，强化相关人员对办法的执行力，同时在一定范围内向供应商宣传资金支付管理办法，使资金支付更加透明，杜绝了讲人情、讲关系现象，做到了将权力关进制度的笼子，原材料采购方式变得更

加公开、透明、合理，更具实效性。

4. 强化品牌建设，打造公司形象

2018年，云煤能源公司生产的“昆焦牌冶金焦、焦化苯”继续认定为云南名牌产品；科技项目《焦化废水氨氮含量测定方法标准的研究与制定》荣获昆钢科技进步二等奖；公司全资子公司重装公司完成了省级企业技术中心评价，省创新试点企业评价和起重机市级名牌产品的复评等工作。为公司品牌形象增长起到了推动作用。

公司技术中心为云南省省级技术中心，同时为云南省企业技术中心协会常务理事单位。2018年，云煤能源公司编制的《焦化废水 氨氮含量的测定 甲醛法》（标准编号 GB/T 34532-2017）作为国家标准于2018年5月1日正式颁布实施，弥补了在焦化废水氨氮含量检测领域无国家标准的空缺，这是公司社会价值的体现，全面提升了公司的社会公众形象。

5. 坚持科技创新，增强核心竞争力

2018年，公司围绕提升技术服务优势、打造技术核心团队的目标，开展了专业技术总师聘任工作。新聘煤焦化总师一名，煤焦化副总师一名，机电副总师一名、环保副总师一名，专业技术核心团队的打造，为云煤能源公司进一步提升生产水平提供了强有力的技术保障。并组织3批大师工作室学员外出学习，分别考察学习快速煤岩分析技术、学习煤炭清洁高效利用技术、学习2018年焦化行业协会组织的炼焦配煤技术。

2018年度，公司完成《焦炉源头控硝与优化加热控制系统在高原地区的应用实践》项目、《火车卸煤机余煤清扫效能提升技术应用研究》项目、《5.5米捣固焦炉烟气脱硫脱硝技术应用研究》项目、《焦粉配煤技术研究》、生化厌氧池工艺优化研究等6个项目，计划完成率100%。公司全资子公司重装公司完成了YC1.0型动态农产品烘烤线样机项目、年产0.5万吨原木炭隧道窑系统项目等多个项目的开发设计工作；完成MG5-50t以及QD5-50t起重机三维模型的建模，项目成果并逐步服务于生产；完成超高速等离子旋转电极雾化制粉机图纸翻译转化、消化吸收并有序开展Inventor三维建模验证工作。重装公司申报的起重机智能制造及工业大数据应用成为云南省唯一入围2018年国家制造业与互联网融合发展试点示范的项目。

截止 2018 年末，公司共计取得专利授权 268 件，其中发明专利 28 件，外观设计 1 件，239 件实用新型。2018 年云煤能源公司共计授权 17 件实用新型专利、1 件软件著作权专利、1 件发明专利、另有 13 项实用新型专利已通过受理。

五、环保责任

1. 环保管理

环境保护是企业生产永恒的主题，国家对公司在这方面的刚性要求也越来越高，越来越严。2018 年，公司认真贯彻执行环境保护的相关法律、法规规定；加强环境保护宣传教育力度，进一步提高广大干部职工的主体责任意识；积极推进节能减排，加大环境治理力度，采用新型节能环保技术先进工艺装备，提高能源利用效率，减少污染物排放，推动公司的可持续发展。

1.1 持续环保投入

2018 年，随着国家对环保要求日趋严格，公司更加重视企业对环境的保护工作。2018 年，公司环保总投入 5271.39 万元，主要分别用于工业废水委托处置、环境监测、污染源自动监控系统运行维护、焦炉烟气脱硫脱硝项目及环保设施检维修等方面。

1.2 环保设施运行状况良好

一直以来，公司以强烈的使命担当高度重视环保投入来确保环境保护设施的建设及运行，公司各项环保设施运行记录完整且运行状况良好，各环保设施的处理能力、处理效率均符合有关环保管理要求，可做到污染物稳定达标排放，环保设备同步运行率 100%，环保设备完好率 95% 以上。

1.3 坚持环境保护与可持续发展

公司积极履行环境保护责任，环保治理水平全面提升。公司领导多次组织召开专题会，就公司环境污染治理工作进行交流、部署。2018 年，公司强化固废、危废规范化管理基础工作，开展危废申报、计划备案、危废处置评估、合法化处置等工作。做好监测基础工作，迎接中央环境保护督察“回头看”准备。认真制

定自行监测方案、备案，委托开展监测工作，并全力配合做好监督性监测工作。全面开展环境保护基础排查工作，在中央环境保护督察“回头看”期间，公司未发生被举报的情况。

➤ 建设项目环境影响评价

2018年，公司认真开展师宗煤焦化工有限公司焦炉烟气脱硫脱硝项目环境影响评价，并于2018年4月13日取得师宗县环境保护局的环评批复。

➤ 突发环境事件应急预案

2017年3月13日，师宗煤焦化工有限公司完成《突发环境事件应急预案》的制定、评审、备案工作；2017年8月21日，云南煤业能源股份有限公司安宁分公司完成《突发环境事件应急预案》的制定、评审及备案，并配备相应的应急救援器材，定期组织演练。

➤ 污染源监测情况

为认真落实《中华人民共和国环境保护法》等相关要求，公司认真督促分、子公司组织开展自行监测，下属分、子公司安宁分公司、师焦公司均制定了自行监测方案，根据自行监测方案及公司监测要求均委托有资质的单位全面开展了监测工作，同时全力配合地方政府环境监测站做好监督性监测工作。

2. 节能减排

2018年，公司节能减排工作紧紧围绕生产实际，从理念节能、技术节能、组织节能三方面入手，健全完善节能体系并使之有效运转，同时加大技术创新力度，大力推广应用新材料、新工艺、新技术和新设备，淘汰落后工艺和设备，加强节能制度建设，层层分解指标明确责任，规范指标管理，完成了年初制定的节能任务。安宁分公司2018年累计完成总能耗118664 tce，师宗公司2018年累计完成总能耗205199 tce，完成公司制定的年总能耗控制指标。2018年全年无节能违纪违规事件发生。

各分、子公司每月对能耗情况进行跟踪，每月初对上月的能耗情况进行分析和通报，对异常情况做到及时发现及时调整，有效地控制了水、电、气（汽）的消耗。进一步加强了风、水、电、汽（气）等能源介质使用情况的巡查，发现跑、冒、滴、漏等情况及时安排处理并严格考核，杜绝长明灯、常流水现象，最大限

度地避免能源不必要的浪费，有效保障了能源的高效利用。

3. 废物处理

公司作为危险化学品生产单位，一直严格按照危险废物相关规定要求落实做好危险废弃物的规范化管理，完成年度危废申报登记、危废管理计划备案等工作。

六、精准扶贫

扶贫攻坚，云煤在行动。2018年，云煤能源公司在昆钢公司的统一安排下，开展扶贫攻坚工作，做到了领导重视、组织保障、中层挂钩、资金支持。云煤能源公司高度重视扶贫工作，公司每名领导均挂钩联系宣威月亮田或腊谷村贫困户并派出1名中层管理人员任驻村工作队员，长驻云南省宣威市海岱镇开展工作，真正把精准扶贫落实到位。2018年云煤能源公司10名领导干部“挂包帮、转走访”精准扶贫回访。

公司分别于2018年6月和2018年8月组织职工开展爱心认购扶贫产品活动。其中，认购农副产品共筹集资金50,070元；在扶贫产品海岱金果刺梨发布会上，云煤能源公司共签约2600箱，实际订购2659箱，共筹集扶贫资金127,632元。2019年春节期间，为积极响应公司扶贫攻坚号召，公司领导、职工分别按不同比例将春节慰问金部分用于定向采购扶贫产品，共筹集资金216,900元。

公司有建档立卡困难职工7名，2018年上半年在昆钢公司、云煤能源公司的帮扶与职工自身努力下，2名困难职工已脱困，云煤能源公司积极为其他5名困难职工争取各种帮扶补助，努力帮助他们摆脱贫困。

公司广大干部、职工用自己的实际行动帮助贫困户、困难职工，给他们带去了温暖。为国家在2020年实现全面建成小康社会的百年奋斗目标出力。

七、利益相关方责任

1. 维护员工权益，关注员工发展

1.1 梳理员工基本情况

公司牢固树立以人为本的发展理念，着力推进服务型、创新型、学习型员工队伍建设，凝聚人才力量，发挥人才价值，为公司长远发展提供人才保障。截止2018年12月末，公司在职工数量合计2036人，全面实行劳动合同制度，劳动合同签订率达98%以上。

1.2 完善员工管理制度

实行民主管理。加强职代会建设，扩大企业民主管理。坚持完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，继续实行三级职代会制度，按照职代会各项职权的要求，重大问题交职代会或职代会联席会议审议，重要事项向职工通报，有效保障了职工知情权、监督权。组织修订《云南煤业能源股份有限公司职工代表提案办理办法》，切实保障职工行使民主权利。

创新工作载体，完善厂务公开。继续开展厂务公开自检自查，并根据企业发展需要，探索厂务公开的新的途径，充实新的内容，采用灵活多样的方式，采取职工代表巡视、职工代表列席公司有关会议等形式，听取职工意见，定期通过公开栏、报刊、微信、电视等形式，向职工公布有关事项，满足了职工的知情权、参与权和决策权。

1.3 切实维护员工权益

➤ 完善薪酬及考核分配

2018年全年共发放工资15,931.56万元，其中：在岗职工共发放工资15,491.30万元，人均年收入7.96万元，较2017年人均年收入6.55万元增加1.41万元，增幅21.53%（不含高管）。

2018年建立了业绩为导向的薪酬考核分配，通过业绩评价落实和促进公司年度目标的实现，业绩考核与薪酬分配协同联动，实现“业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降”，体现业绩合同管理指挥棒作用员工个人收入增长与单位绩效和个

人工作业绩挂钩。实施“增人不增资、减人不减资”，坚持总额控制、充分下放各单位自主分配权。

➤ 积极争取优惠政策

争取稳岗补贴政策的落实。2018年稳岗补贴金额申报8.23万元，其中：安分申报金额0.53万元已到账，重装的3.76万元已到账，师宗公司申报金额2.59万元已到账，燃气公司已经申报审核通过，申报金额为1.35万元还未到账。

争取技能大师工作室省财厅给予的经费10万元。

全力做好退休审批工作。加强政策研判，积极用好、用足、用活退休审批政策：正常退休已办11人，特殊工种退休已办39人；复转军人退休已办10人。通过积极努力已组织完成60人的退休审批工作，大大降低了公司人工成本费用。

➤ 落实社会保险业务

认真做好职工社会保险各项业务。按照上级社保部门要求，完成了社会保险缴费工资申报和核定工作，规范组织好各项社会保险业务办理工作。截止2018年末各项社会保险单位缴纳部分：养老保险共缴纳2,850.86万元，统筹外共承担217.81万元；工伤保险225.38万元；失业保险43.4万元；医疗保险1,556.9万元，生育保险1.64万元，公积金1,808.68万元，共计6,704.67万元。

➤ 加强保障员工健康

认真做好职业卫生工作。2018年组织开展职工职业健康检查、职业危害因素检测等工作。各作业人员均进行了职业健康检查，体检率100%，体检中未发现职业病及疑似职业病患者；完成职业危害因素检测工作，作业场所职业危害因素检测合格率97.6%；各单位均完成了作业场所职业病危害申报，并取得回执。同时，结合各岗位接触职业危害因素的实际情况，配发劳保用品，确保职工的职业健康。

1.4 密切关注员工发展

公司秉承“以人为本”管理理念，致力于为员工提供尊重、和谐、理想的工作环境和发展平台，充分发挥员工的创造力；积极推进人才队伍建设，努力打通员工职业发展“多通道”。

公司把培训作为人才培养开发的基本途径，作为员工职业生涯发展通道的关键措施。坚持围绕中心、服务发展，以能力建设为核心，以员工岗位技能培训和知识更新培训为重点，不断创新培训机制，改进培训方式方法，积极开展全方位、

多层次、多渠道的全员全覆盖的培训，提升了员工的整体素质。

公司于6月底对标世界500强排名第83位的华为开展跨界交流培训活动，选拔部分中层管理人员及后备队伍80人，开展2期学习交流。通过国企与民企思想碰撞交流，开拓了中层管理人员和后备青年人才队伍的视野格局；聚焦智能制造的行业趋势，实地参观交流，启发了创新思路；深度交流华为管理方法论，提升了公司中层管理人员和后备青年人才队伍的管理实战应用能力。这次的华为学习交流，是云煤组织和人才发展上一次成功的播种，播下了思维创新、管理提升的种子，播下了干部人才梯队有序科学培养的种子，凝心聚力，为云煤转型发展、产业升级注入新鲜活力。

案例：华为跨界交流培训活动



2018年全年，公司组织培训357项，培训9686人/次，培训学时4938小时，培训费用191.42万元，相比2017年，增加培训79项，增加培训761人/次，培训费用增加56.85万元，圆满完成全员培训目标。职工进行在职教育，完成学历提升共计17人，其中：硕士研究生学历提升2人，本科学历提升5人，专科学历提升7人，中专学历提升3人。

1.5 注重开展员工关怀

➤ 注重人文关怀，助力企业和谐发展

云煤能源公司组织开展“云南省职工医疗互助”、“昆钢帮困解困”、“云煤能源职工互助”3种职工帮扶活动。2018年，为职工办理云南省医疗互助141,300元，昆钢帮困解困金246,230元，云煤能源职工互助161,838元，慰问资助困难女职工6人次4,170元。开展迎春送温暖活动，看望慰问生病、困难职工148人，发放慰问金47,480元。组织职工参与“金秋助学”活动，3人子女得到助

学金 10,000 元。并组织职工参加了昆钢公司工会举办的“职工心理大讲堂”，及时舒缓了职工的心理压力。

➤ 维护女工合法权益、展现女工风采

公司严格按照《云煤能源女职工特殊权益专项保护协议》关爱、保护女职工特殊权益。为激发和调动广大女职工的积极性，更好地激发女职工自信、自强、敬业爱岗、乐于奉献的精神，鼓励广大女职工参加“女职工建工立业工程和提升素质工程”，派 19 名女职工参加不同工种的技能竞赛，获得好成绩。公司工会和女职工委员会在 2018 年评选出 22 名女职工技术能手，20 名女职工为优秀共产党员，36 位“三八红旗手”，9 个三八红旗集体，50 户文明家庭。加大宣传她们的先进事迹，充分发挥优秀女职工榜样引领作用，充分展现女职工服务企业、助力企业发展的风采。

在“三八”妇女节系列活动中，组织了女职工跳绳、乒乓球接力赛、女职工定点投篮比赛，组织“书香三八”征文活动、网络知识竞赛，通过活动展示出广大女职工的风采，增强了凝聚力，提升了参与度，提高了自信心。在日常工作中，重点关注女职工思想动态并为她们排忧解难。

同时，公司考虑到女职工身体的特殊性，每年按时发放女职工卫生费。

➤ 积极开展丰富多彩的文体活动，不断增强凝聚力

2018 年初，云煤能源公司举办了“不忘初心砥砺前行”文艺晚会，晚会的举办不仅增强了职工的凝聚力而且促进了云煤能源公司和重装集团的深度融合。2018 年云煤能源公司工会组织了“庆祝昆钢建厂 80 周年云煤能源建厂 50 周年”系列活动，分别开展了排球、羽毛球、乒乓球、钓鱼、徒步等活动。组织了 5 名职工参加第十五届“云岭钢城之夏”暨“钢城好声音”，其中李鸿演唱的《我们不一样》获通俗组第三名。组队参加了“上市杯”羽毛球比赛。开展寻找“好父亲”、“好母亲”活动中，寻找出了一批工作业绩突出、家风较好、家庭和谐的优秀职工，其中苏国花、何芽英获“好母亲”称号，邹忠付、郭宝阳获“好父亲”称号。

案例 1：庆祝昆钢建厂 80 周年 云煤能源建厂 50 周年系列活动一羽毛球比赛



2. 保护供应商、经销商、消费者合法权益

公司的产品主要采用直销和贸易相结合的销售模式，其中主要产品是焦炭，以直销为主，公司主要产品的定价原则是销售价格与产品成本相匹配，销售价格与产品质量相匹配，根据市场的变化灵活定价，根据销售区域不同实行差别定价。定价程序由贸易分公司按市场变化提出调价要求，公司价格委员会讨论通过后执行。

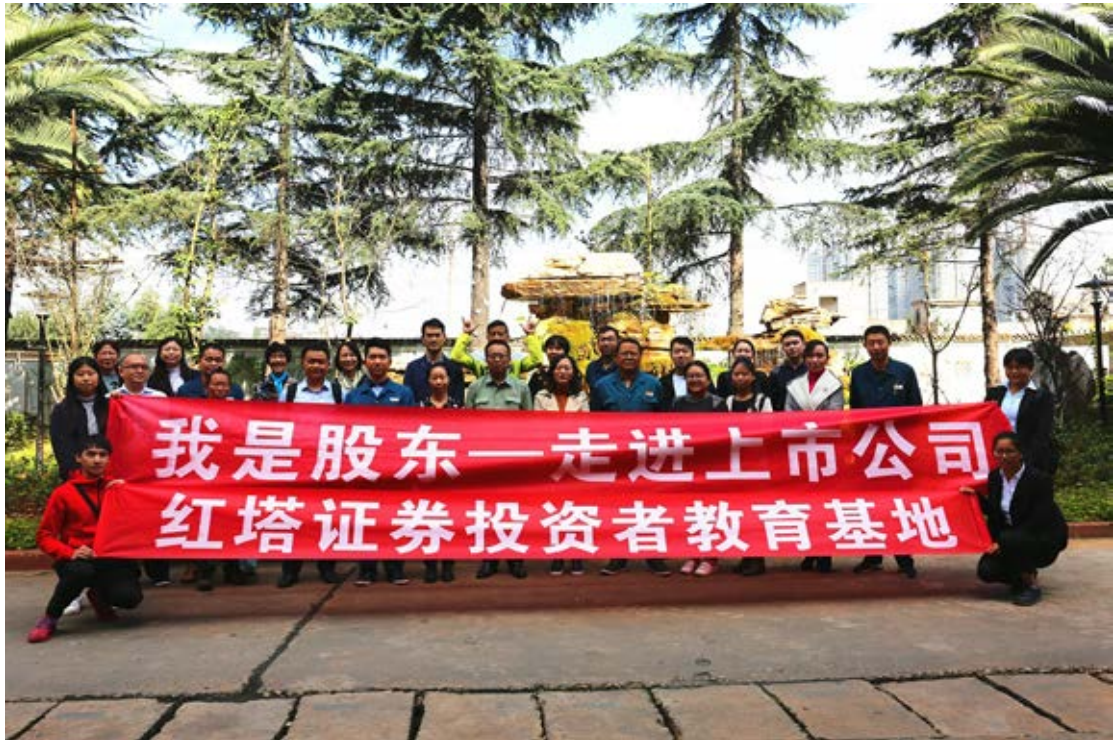
在危险化学品经营过程中，贸易分公司主动与客户、运输单位沟通，双方协同强化各个经营环节的安全风险管控，防范危险化学品经营活动过程中安全事故的发生。如2018年11月28日河北省张家口市发生重大爆燃事故发生后，贸易分公司及时组织本单位、危险化学品客户及相关运输从业人员深入学习贯彻全国、全省专题视频会议精神，利用契机再次对危险化学品经营活动中的安全经营形势、事故规律特点以及存在的薄弱环节和问题进行了系统深入的分析研判，形成供-运-需三方联动机制，能更加高效的进行危险化学品的安全风险管控。

3. 维护股东所属利益

3.1 加强沟通交流，构建和谐的投资关系

公司开展多种形式的投资者关系管理活动，搭建了与投资者的沟通平台，为投资者提供了多种沟通渠道，通过热线电话、电子邮箱、公司网站投资者关系管理专栏、接待来访投资者等方式，在不违反公司信息披露制度的前提下，认真回复投资者的来电、来函及来访，听取投资者的意见，有效地增进了与投资者沟通、交流的深度和广度，有利于构建和谐的投资关系。

案例 1：红塔证券组织投资者走进云煤能源交流活动



3.2 及时披露信息，维护投资者权益

根据中国证监会《上市公司信息披露管理办法》和上海证券交易所《股票上市规则》的规定，公司制定了《信息披露管理制度》，建立了以董事长为第一责任人、董事会秘书为直接责任人的信息披露责任体系，通过上海证券交易所网站等指定信息披露媒体，以定期报告、临时公告等形式，真实、准确、完整地履行信息披露义务，使公司股东和债权人及时了解、掌握公司的经营动态、财务状况及重大事项。

公司的关联交易事项事前需经独立董事审核并出具书面认可意见，依法经过董事会审议并提请股东大会审议，关联董事、关联股东按规定回避表决，审议和表决的程序符合法律法规和《公司章程》的规定，切实维护了公司的整体利益，保障了广大中、小股东的合法权益。

八、展望未来

履行社会责任是公司应尽的义务，公司一直将承担相应的社会责任视为企业经营管理的的重要组成部分，也积极利用公司自身能力和社会影响力，在利益相关者的权益保护、环境保护和可持续发展、精准扶贫等方面努力回馈社会，取得了一定成绩。2019年，公司将进一步强化社会责任意识，加强对履行社会责任的

规划、组织和落实。在追求经济效益时，积极保护股东、债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极开展环境保护、精准扶贫等公益事业，促进公司与社会、环境以及相关利益群体的和谐发展，努力将公司打造为值得信赖，具有独特价值创造力的企业。