

证券代码：300662

证券简称：科锐国际

公告编号：2019-016

北京科锐国际人力资源股份有限公司 2018 年年度报告摘要

一、重要提示

本年度报告摘要来自年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读年度报告全文。

董事、监事、高级管理人员异议声明

姓名	职务	无法保证本报告内容真实、准确、完整的原因
----	----	----------------------

声明

除下列董事外，其他董事亲自出席了审议本次年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
-----------	-----------	-----------	--------

信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）对本年度公司财务报告的审计意见为：标准的无保留意见。

本报告期会计师事务所变更情况：公司本年度会计师事务所由变更为信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）。

非标准审计意见提示

适用 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司经本次董事会审议通过的普通股利润分配预案为：以 180,000,000 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.31 元（含税），送红股 0 股（含税），以资本公积金向全体股东每 10 股转增 0 股。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	陈崧	张宏伟	
办公地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	
传真	010-59271313	010-59271313	
电话	010-59271212	010-59271212	
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com	CIBDO@careerintlinc.com	

2、报告期主要业务或产品简介

科锐国际是国内领先的以技术驱动的人力资源整体人才解决方案服务商，也是内国首家登陆A股的人力资源服务企业，目前在中国大陆、香港、印度、新加坡、马来西亚、美国、英国等全球市场拥有近100家分支机构，2,200余名专业招聘顾问，

	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
营业收入	314,680,578.19	410,840,409.04	726,393,217.49	744,868,023.28
归属于上市公司股东的净利润	15,150,741.14	32,675,912.20	44,241,581.79	25,606,721.31
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	12,317,250.39	31,345,969.48	38,765,569.41	25,455,532.82
经营活动产生的现金流量净额	-67,813,177.40	27,296,364.93	80,250,096.28	93,525,307.67

上述财务指标或其加总数是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异

是 否

4、股本及股东情况

(1) 普通股股东和表决权恢复的优先股股东数量及前 10 名股东持股情况表

单位：股

报告期末普通股 股东总数	7,405	年度报告披露 日前一个月末 普通股股东总 数	7,237	报告期末表决 权恢复的优先 股股东总数	0	年度报告披露 日前一个月末 表决权恢复的 优先股股东总 数	0
前 10 名股东持股情况							
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数 量	质押或冻结情况		
					股份状态	数量	
北京翼马人力资 源有限公司	境内非国有 法人	36.30%	65,347,560	65,347,560	质押	5,148,000	
杭州长堤股权投 资合伙企业（有限 合伙）	境内非国有 法人	11.25%	20,250,000	5,062,500			
CAREER INTERNATIONAL (HONG KONG) LIMITED	境外法人	10.54%	18,975,151				
北京奇特咨询有 限公司	境内非国有 法人	8.24%	14,827,050	14,827,050			
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	2.31%	4,155,165	4,155,165			
CAREER RECRUITMENT CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	1.27%	2,293,245				
EROSA BUSINESS LTD.	境外法人	1.27%	2,293,245				
中国太平洋人寿 保险股份有限公司一 分红-个人分红	其他	1.00%	1,800,000				
招商银行股份有 限公司-汇添富 医疗服务灵活配 置混合型证券投	其他	0.85%	1,534,294				

资基金						
中国工商银行股份有限公司－南方新优享灵活配置混合型证券投资基金	其他	0.79%	1,424,624			
上述股东关联关系或一致行动的说明	上述股东中北京翼马人力资源有限公司为公司控股股东，其中北京奇特咨询有限公司和 CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG)LIMITED 为北京翼马人力资源有限公司的一致行动人。除上述情况外，公司未知其他前 10 名股东之间是否存在关联关系，以及是否属于《上市公司收购管理办法》规定的一致行动人。					

(2) 公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

(3) 以方框图形式披露公司与实际控制人之间的产权及控制关系



5、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券
否

三、经营情况讨论与分析

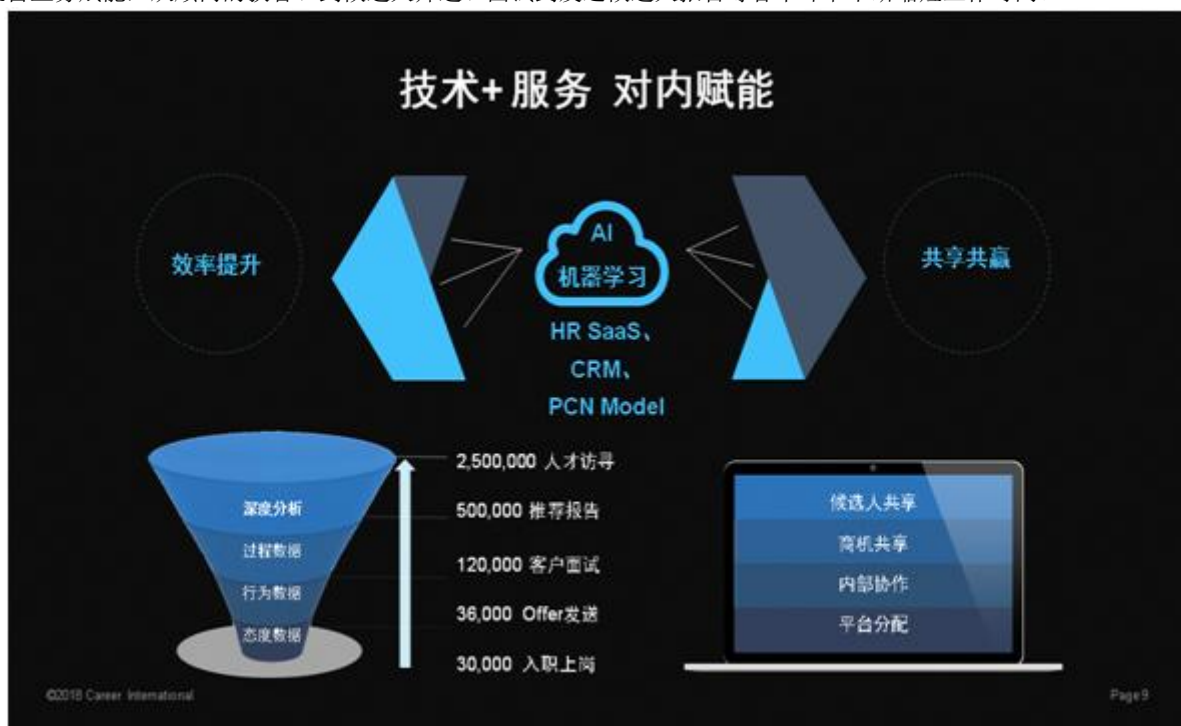
1、报告期经营情况简介

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求
否

公司线下服务依然以中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工三大业务为主，咨询、培训、人才测评等服务为辅助全线开展。

报告期内，公司挖掘三大业务间的交叉销售能力，培育跨行业的新兴职能业务增长点，践行服务咨询化，垂直升级进一步提升现有业务的盈利水平。继续推进重点产业集群区域、国家级产业园、国内二线城市等分支机构建设，通过增加功能分区、增强业务板块间的交叉销售和协同效应等手段，对现有分支机构进行优化升级，吸引更多的加盟商及合作伙伴，进一步拓展和完善覆盖全国的人力资源服务网络。报告期收购融睿诚通控股权（详见公司2018年第一季度报）、在国内我们加强与各地政府合作，年度内在河北雄安、新疆乌鲁木齐、广州东莞设立分支机构（详见2018年第三季度报告）。国际化方面，公司抓住国际和国内大型企业跨国业务发展及“一带一路”国家战略所带来的业务机会，审慎而积极的推进国际化，继设立香港、新加坡、马来西亚、印度、美国分支机构后，报告期内又通过重大重组收购英国Investigo的控股权大力拓展英国及周边欧洲服务网点；2018年底设立澳洲分支机构，不断布局海外服务网点。

公司通过技术和系统的持续开发及AI机器学习的不断升级，对内加大对中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工等三大主营业务赋能，从顾问的获客、到候选人筛选、面试到发送候选人报告等各个环节不断缩短工作时间。



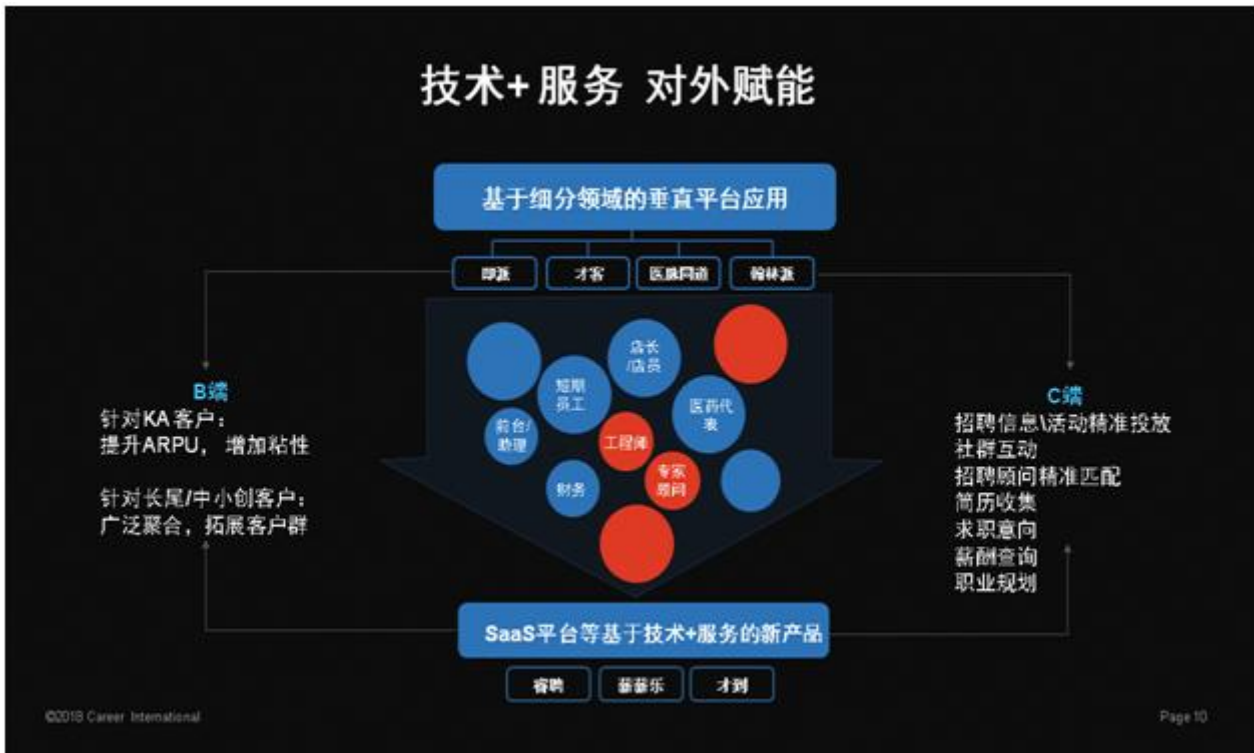
报告期内，公司在“一体两翼”战略指引下，在加大技术研发投入的同时不停打造适应长尾客户需求的新技术产品+服务的模块产品。其中包括基于互联网及手机端的各类OMO产品、基于APP及微信小程序的垂直细分平台以及针对企业整体人力资源管理、轻简便捷的简历管理及薪酬福利管理的SaaS云软件产品。

新技术产品如下：

产品类型	名称	产品简介	备注
OMO产品	才客网	中高端人才访寻+互联网产品，C2B的模式主打“为牛人找工作”	中高端人才访寻业务的线上服务
	即派优职	灵活用工+互联网/移动端的产品，针对城市小白领岗位的职业发布及求职服务平台	应灵活用工业务的线上服务
平台产品	医脉同道	针对大健康领域的垂直细分小程序，可以用来发布职位和吸引简历	为大健康领域提供职位发布及求职的小平台
	科锐优职	科锐官网及公众号的职业发布小程序	目前主要用于聚合职位及候

			选人资源
	翰林派	针对专家咨询、调研等专家智库服务的APP	属于灵活用工-类兼职服务+技术的平台
	可汗招聘	即Co-Hirer，职位分发平台	聚合各种渠道做职位信息分发、吸引B段及C端流量
SaaS产品	睿聘	针对中小长尾客户的简历管理SaaS云软件	轻简、便捷。可以和外包服务组合服务
	薪薪乐	针对中小长尾客户的薪酬服务考勤管理SaaS云软件	目前在“全薪全E”产品下，可定制不同产品+服务模式
	才到	针对大中型客户人力资源的SaaS云软件	可按需求分模块定制开发
	禾蛙网	加盟商及合作伙伴的信息共享平台	开发过程中

报告期内，新技术产品赋能长尾中小客户已经初见成效，同时为公司积累了大量的C端候选人资源。未来新技术产品将成为公司新的利润增长点。



截止本报告期末，公司在中国大陆、香港、新加坡、马来西亚、印度、美国、英国、澳洲等地共设99家分支机构，自有员工人数达到2,213人，年末管理外派员工11,700余人。公司中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工业务成功为客户推荐中高端管理人员和专业技术岗位超过25,200余人，外包累计派出人员 108,000人次。

报告期内，公司实现营业收入219,678.22万元，同比增长93.54%。归属于母公司所有者净利润11,767.50万元，比上年同期增长了58.30%。扣除非经常性损益归属于母公司所有者净利润10,788.43万元，比上年同期增长54.45%。经营活动产生的现金流量净额为13,325.86万元，同比增长42.64%。

报告期内，由于公司的卓越表现多次荣获业内各类奖项。比如，《第一资源》评出的“最佳灵活用工服务机构”、HRO Today Baker’s Dozen评出的“招聘流程外包最佳服务商”、The RI Awards of China评出的“中国区最佳招聘服务商”、智享会评出的“招聘技术创新供应商5强”、《人力资本管理》杂志评出的“大中华区人力资源服务行业先驱”、亚太人才服务研究院评出的“领军企业奖”等。

2、报告期内主营业务是否存在重大变化

是 否

3、占公司主营业务收入或主营业务利润 10%以上的产品情况

适用 不适用

单位：元

产品名称	营业收入	营业利润	毛利率	营业收入比上年同期增减	营业利润比上年同期增减	毛利率比上年同期增减
中高端人才访寻	448,731,524.14	177,888,389.50	39.64%	41.56%	42.61%	0.29%
招聘流程外包	157,871,086.53	81,549,623.30	51.66%	29.32%	43.40%	5.08%
灵活用工	1,512,062,462.70	120,984,182.50	8.00%	130.38%	91.81%	-1.61%

4、是否存在需要特别关注的经营季节性或周期性特征

是 否

5、报告期内营业收入、营业成本、归属于上市公司普通股股东的净利润总额或者构成较前一报告期发生重大变化的说明

适用 不适用

报告期内，公司实现营业收入219,678.22万元，较2017年度增长93.54%，主要系本年度公司经营情况良好，服务网络持续扩张，同时加大平台及技术投入提升服务质量，带动中高端人才访寻、招聘流程外包、以及灵活用工业务快速增长所致。

报告期内，公司三项期间费用合计为22,418.88万元，较2017年增长69.58%，三项费用占收入比例由11.65%降低至10.21%，主要系公司持续经济运营模式，加强管理、控制能力。其中，管理费用13,174.52万元，主要系报告期内投资并购相关费用增加；销售费用9,294.96万元，主要系业务规模扩张，增长业务拓展相应差旅及人工成本。

报告期内，公司利润保持增长态势。本报告期实现净利润13,704.28万元，较去年同期增长60.36%，主要系公司2018年度业务规模扩张，在带动营业收入增长的同时公司有效的控制了销售费用和管理费用的增长。归属于母公司的净利润11,767.50万元，比去年同期增长58.30%。

扣除Investigo影响，公司较上年同期营业收入增长45.26%，净利润增长43.04%。

6、面临暂停上市和终止上市情况

适用 不适用

7、涉及财务报告的相关事项

(1) 与上年度财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况说明

适用 不适用

1、公司2018年4月11日分别召开第二届董事会第三次会议及第二届监事会第三次会议，审议通过了《关于部分会计政策变更的议案》。

本次会计政策变更的原因：（1）财政部于2017年4月28日印发《企业会计准则第42号——持有待售的非流动资产、处置组和终止经营》的通知（财会[2017]13号），要求自2017年5月28日起在所有执行企业会计准则的企业范围内施行，对于施行日存在的持有待售的非流动资产、处置组和终止经营，要求采用未来适用法处理。（2）财政部于2017年度修订了《企业会计准则第16号——政府补助》（财会[2017]15号），修订后的准则自2017年6月12日起施行，对于2017年1月1日存在的政府补助，要求采用未来适用法处理；对于2017年1月1日至施行日新增的政府补助，也要求按照修订后的准则进行调整。（3）财政部于2017年12月25日修订并发布了《关于修订印发一般企业财务报表格式的通知》（财会[2017]30号），对一般企业财务报表格式进行了修订，适用于2017年度及以后期间的财务报表。公司按照上述通知及上述企业会计准则的规定和要求，公司对原会计政策进行相应变更。

本次会计政策变更对公司的影响如下：根据财政部《企业会计准则第42号-持有待售的非流动资产、处置组和终止经营》、《企业会计准则第16号——政府补助》及《关于修订印发一般企业财务报表格式的通知》（财会[2017]30号），公司资产负债表新增“持有待售资产”行项目、“持有待售负债”行项目，利润表新增“资产处置收益”行项目、“其他收益”行项目、净利润项新增“（一）持续经营净利润”和“（二）终止经营净利润”行项目。公司将本年度在营业外收入中核算的政府补助294.94万元调整列报至利润表“其他收益”项目；将本年度资产处置净收益3.81万元调整列报至利润表“资产处置收益”项目，上年度资产处置净收益1.13万元调整列报至利润表“资产处置收益”项目；本年“持续经营净利润”列示8,546.18万元，上年度“持续经营净利润”列示6,357.51万元。本次会计政策变更仅对财务报表项目列示产生影响，对公司财务状况、经营成果和现金流量无重大影响。

2、公司于2018年10月29日召开第二届董事会第十次会议及第二届监事会第八次会议，会议分别审议通过了《关于公司会计政策变更的议案》。

会计政策变更日期及变更原因：为解决执行企业会计准则的企业在财务报告编制中的实际问题，规范企业财务报表列报，提高会计信息质量，财政部于2018年6月15日发布了《关于修订印发2018年度一般企业财务报表格式的通知》（财会[2018]15号），对一般企业财务报表格式进行了修订。尚未执行新金融准则和新收入准则的企业应当按照企业会计准则和上述通知附件“一般企业财务报表格式（适用于尚未执行新金融准则和新收入准则的企业）”的要求编制财务报表。

变更前后采用的会计政策：本次变更前，公司按照财政部2017年12月25日发布的《财政部关于修订印发一般企业财务报表格式的通知》（财会[2017]30号）的相关规定执行。本次变更后，公司将按照财政部财会[2018]15号的相关规定执行。其他未变更部分，仍按照财政部前期颁布的《企业会计准则—基本准则》和各项具体会计准则、企业会计准则应用指南、企业会计准则解释公告以及其他相关规定执行。

本次会计政策变更对公司财务状况和经营成果的影响：本次会计政策变更仅对财务报表项目列示产生影响，对公司财务状况、经营成果和现金流量无重大影响。

（2）报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

适用 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

（3）与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

适用 不适用

与上年相比，报告期内，增加了融睿诚通、津科智睿、苏州聚聘、科锐长春、长春致新、Investigo、Investigo LLC、Aurex 新加坡、东莞科之锐、天津薪睿、科锐乌鲁木齐十一家子公司。