

西部矿业股份有限公司

2018 年度社会责任报告



二〇一九年四月

## 董事长致辞

西部矿业股份有限公司（以下简称“公司”）自成立以来，始终秉承“矿业报国，振兴民族经济”的企业宗旨及“守法诚信、稳定发展、问题导向、提质增效”的经营理念，主动适应新常态，注入新动力，构建新格局，以供给侧结构性改革为主线，以持续改革创新促进转型发展，把履行社会责任理念全面融入公司发展战略、生产经营和企业文化中，力求通过自身实践促进地方经济持续协调发展与社会和谐。

2018年，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，我们聚焦中央和省委省政府的决策部署，聚焦转型升级的发展主线，聚力质量效率动力变革，加快智慧矿山、绿色矿山、花园式工厂建设，加大工艺优化、装备升级力度，加强资源储备与产业链延伸工作，不断夯实精益管理基础，切实发挥党建引领作用，注重让员工分享发展收益，公司品牌影响力和市场竞争力显著提升，为“二次创业、再铸辉煌”奠定了坚实基础。

2019年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全面学习贯彻落实党的十九大精神和省委十三届四次、五次全会精神，切实把创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念融入到企业总战略和总部署，深入推进供给侧结构性改革，持续推进质量效率动力变革，始终保持奋发有为的状态，始终高扬担当与实干的风帆，不断增强企业发展的动力和后劲，努力在实现高质量

发展上取得新进展、新突破，推动公司在二次创业新征程上“再做行业新标杆、全省新标杆”。

# 目 录

WESTERN

MINING

一、公司概况 .....	5
二、公司组织架构 .....	7
三、企业文化 .....	7
四、投资者参与 .....	8
五、安全环保 .....	9
六、社会责任 .....	13
七、公益事业 .....	17
八、客户与供应商 .....	19
九、经营状况 .....	20
十、上缴税金 .....	22
十一、联系我们 .....	22

## 一、公司概况

西部矿业股份有限公司（下称“公司”或“西部矿业”）是一家地处我国西部地区的以矿产资源综合开发为主业的大型矿业上市公司。公司由西部矿业集团有限公司为主发起人，于2000年12月28日发起设立，总部位于青海省西宁市，注册资本23.83亿元，于2007年7月12日在上海证券交易所挂牌上市。

公司在全国12个省、市、自治区拥有30余家（分）子公司和控股及参股公司，业务范围涵盖有色金属、进出口贸易、金融等领域。截至2018年12月31日，公司总资产395亿元，营业收入287亿元。

公司主要从事铜、铅、锌、铁等基本有色金属、黑色金属的采选、冶炼、贸易等业务，分矿山、冶炼、贸易和金融四大经营板块，其中矿山板块主要产品有铅精矿、锌精矿、铜精矿等；冶炼板块主要产品有锌锭、粗铅、电铅、电解铜等。截至2018年12月底，拥有有色及贵金属矿产保有资源储量（金属量）为铅181.20万吨，锌338.19万吨，铜661.82万吨，钼36.22万吨，五氧化二钒58.96万吨，铁29,452.47万吨，银2,624.58吨，金15.09吨。

公司全资持有或控股经营矿山：青海锡铁山铅锌矿、内蒙古获各琦铜矿、内蒙古双利铁矿、哈密白山泉铁矿、肃北七角井钒铁矿、格尔木磁铁山铁矿、格尔木野马泉铁多金属矿、格尔木它温查汉西铁多金属矿、四川呷村银多金属矿、四川会东大梁铅锌

矿及西藏玉龙铜矿。其中，锡铁山铅锌矿位于青海省海西州大柴旦地区，是中国年选矿量最大的铅锌矿之一；获各琦铜矿位于内蒙古巴彦淖尔地区，是中国储量第六大的铜矿；四川呷村银多金属矿以银铅锌铜富集一体而著称；西藏玉龙铜矿是我国最大的单体铜矿；青海锡铁山铅锌矿被纳入国家级绿色矿山示范点建设单位。

矿石处理能力方面，公司锡铁山矿有 150 万吨/年矿石处理能力，呷村银多金属矿有 100 万吨/年矿石处理能力，获各琦铜矿有 270 万吨/年的矿石处理能力，西藏玉龙铜矿有 230 万吨/年矿石处理能力，内蒙双利铁矿有 200 万吨/年矿石处理能力，会东大梁铅锌矿有 66 万吨/年矿石处理能力，哈密博伦白山泉铁矿有 140 万吨/年矿石处理能力，肃北博伦七角井钒及铁矿有 250 万吨/年矿石处理能力。

冶炼方面，公司拥有产能：电锌 10 万吨/年，电铅 10 万吨/年，电铜 6 万吨/年，电铜 10 万吨/年（试生产）。公司各类矿产资源储备丰富，冶炼产能逐渐释放，共同铸就公司核心竞争力。

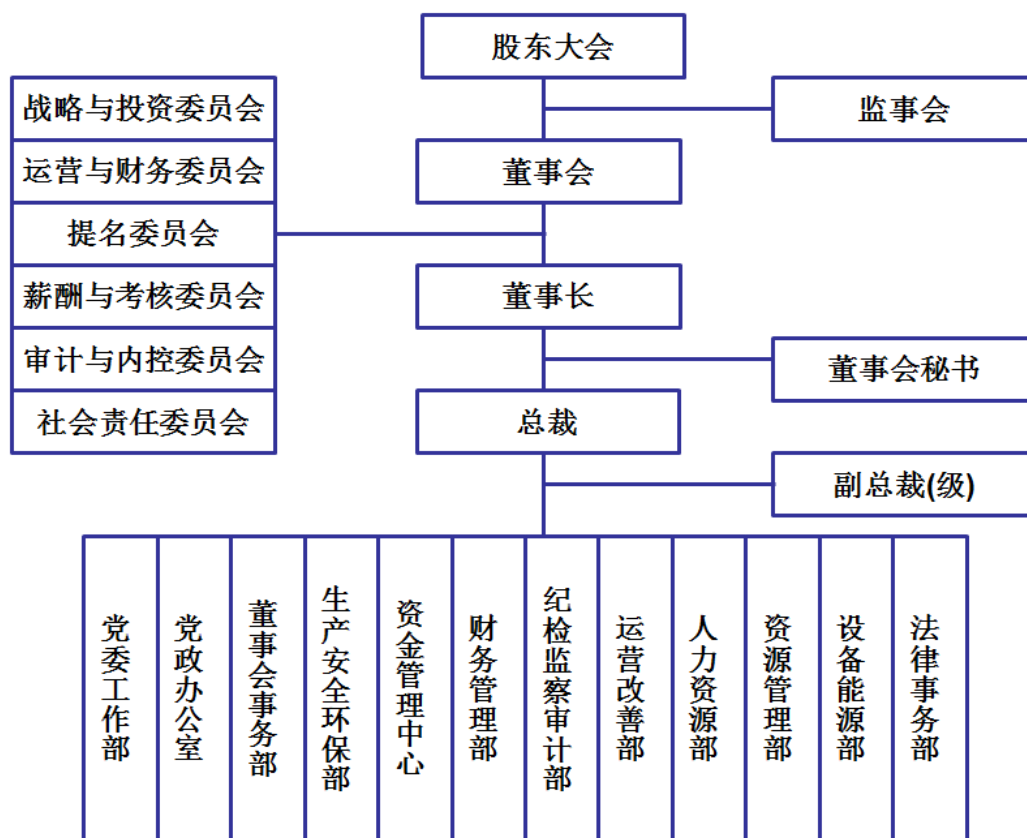
公司先后获得“全国五一劳动奖状”“中国工业行业排头兵企业”“中国矿业十佳企业”“中国工业经济先进集体示范单位”“国家级创新型企业”“国家技能人才培养突出贡献奖”“中国有色金属工业科学技术工作先进单位”等数十项国家级和行业荣誉，2018 年，财富中国 500 强排行 269 位。

公司将继续秉承守法诚信、稳定发展、问题导向、提质增效

的经营理念，坚持科学发展观，努力把公司建设成为主业突出，资产优良，管理规范，在国内资源储量与资源开发方面居于前列，具有一定国际竞争力的采、选、冶一体化的大型基本金属矿业公司，成为股东满意、员工幸福、备受社会尊重和具有国内重要影响力的企业。

## 二、公司组织架构

西部矿业股份有限公司内部机构设置图



## 三、企业文化

1. 遵守国家法律法规、执行国家政策，以矿产资源开发为主业，以市场需求为导向，以发展西部经济为己任，不断优化公司产业结构，积极开发、生产高新技术产品，实现企业规模经营，为公司、股东和社会谋取最大的回报。

**企业核心价值观：**智慧创造价值 责任成就未来

**企业精神：**信念 忍耐 严实 创新

**企业愿景：**成为股东满意、员工幸福、备受社会尊重和具有国内重要影响力的企业

**企业风气：**讲实话 干实事 出实效

**廉政理念：**敬廉崇俭 忠诚干净 遵纪守法 拒腐防变

**经营理念：**守法诚信 稳定发展 问题导向 提质增效

**管理理念：**精干高效 过程管控 注重实效 追求卓越

**人才理念：**德才兼备 梯队建设 构建平台 广揽博用

**安全理念：**以人为本 全员参与 安全第一 平安健康

**生产理念：**关注市场 精细管理 降本节支 持续改善

**环保理念：**生态优先 绿色发展 节能减排 造福社会

**设备理念：**点检定修 预知维修 经济运行 保产提效

**质量理念：**应需定质 质量至上 全员监督 精益求精

**科技理念：**创新引领 技术先行 成果转化 服务发展

**干部准则：**信念坚定 勤勉务实 勇于担当 清正廉洁

**员工准则：**诚实守信 爱岗敬业 勤俭节约 团结互助

**机关人员准则：**气质好 素质强 觉悟高 作风硬

#### 四、投资者参与

公司向投资者及时准确地提供公司相关信息，不断完善公司信息披露的准确性、及时性、和完整性。积极搭建多种渠道的沟通平台，公司设置董事会事务部专门负责信息披露和投资者关系



事务;设立投资者热线电话(0971-6108188)、传真(0971-6122926),投资者邮箱(wmtzz@westmining.com, wm@westmining.com),并在上海证券交易所开通了上证e互动平台,投资者可通过上述渠道与公司轻松沟通,了解公司情况,向公司提出建议,参与公司建设。同时公司外部网站(www.westmining.com)及时发布最新新闻动态、定期发布公司年度报告、半年报、季度报供广大投资者参考。

## 五、安全环保

### 1. 安全生产方面

2018年,公司在生产经营过程中认真履行安全生产主体责任,把安全生产工作摆在首要地位,始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,以深入学习习近平总书记、李克强总理关于安全生产系列重要指示批示精神为指引,坚持以问题为导向,强力推进安全生产改革发展,以全面提升生产、安全管控水平为目标,持续强化过程管控为核心,以全面推进安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制为主线,紧盯重点单位、重大项目、重点时段,继续深化安全标准化工作,加强全员教育培训,层层落实安全生产责任,切实按照“用心做人、用心做事、用心履责”的要求,压实责任,有效防范和遏制了各类重特大生产安全事故发生,保障了安全生产形势持续稳定。

持续完善制度,强化管控体系。全年修订完善《安全生产责任制》《三同时管理制度》等40余项安全管理制度,出台了特殊

作业管控手册、安全环保“三同时”管理手册、安全确认管理手册等3项手册,与28家单位签订了《2018年安全环保目标责任书》,将重点安全环保工作任务纳入到了目标责任书之中,明确了各级管理机构的管理分工和各级管理人员的职责,规范了安全业务管控流程与要求,进一步强化了安全管控体系。

推动安全信息管控平台试点工作的建设。2018年公司积极引入智慧监督理念,启动了安全环保信息管控平台建设。目前,公司试点单位锡铁山分公司已完成平台硬件建设工作、安全环保风险点梳理及数据库建立、平台管控制度建设、软件开发和系统试行工作,基本实现了风险分级管控和隐患排查闭环管理的核心目标,大数据信息数据源的汇集、智能分析、自动任务配发和反馈功能也已达到预期,有效的提升了安全管控效率与质量。

2018年初全面启动了双重预防机制建设工作,制定并实施了建设方案,引入智慧监督理念,结合安全信息管控平台建设,以信息化手段助推双重预防机制落地,推动公司安全管理向信息化、集成化、智能化发展,并于2018年6月完成试点单位建设。2018年11月,青海省非煤矿山双重预防机制观摩会在锡铁山分公司召开,标志着公司构建形成全员参与安全生产的工作格局已得到加强,双重预防机制建设与安全生产信息平台实现有效融合,形成了“可借鉴、可复制、可推广”的思路和方法,得到青海省应急管理厅的高度认可和评价。

公司重视安全投入保障,通过制定安措计划实现安全生产费

用的审批，通过每月跟进监督费用落实。2018 年公司全年共实施安措项目 214 项，完成安全投入 10,931.47 万元；重点推进完成了西部矿业股份有限公司锡铁山分公司（下称“锡铁山分公司”）井下通风系统改造、采空区治理、厂区抑尘工程；巴彦淖尔西部铜业有限公司（下称“西部铜业”）井下通风系统及降尘设施改造、井下支护；西藏玉龙铜业股份有限公司（下称“玉龙铜业”）挡墙建设、危险品库房建设；四川会东大梁矿业有限公司（下称“会东大梁”）井下隐患治理；四川鑫源矿业有限责任公司（下称“四川鑫源”）尾矿库闭库、通风系统改造、井下支护；内蒙古双利矿业有限公司（下称“内蒙双利”）2#露天矿边坡治理等项目，有效控制了安全风险，公司安全水平得到进一步提升。

安全标准化水平持续提升。2018 年公司完成锡铁山分公司尾矿库、新选厂，会东大梁采矿场、小黑箐尾矿库、选矿厂等安全标准化建设项目 17 项，安全标准化管理水平进一步提升，尤其是玉龙铜业露天矿项目、玉龙沟尾矿库、选矿厂、冶炼厂及会东大梁采矿厂和选矿厂一次性达到安全标准化二级标准。

持续加大安全环保宣传教育、重大危险源防控及特种设备安全管控工作。2018 年“安全生产月”活动期间组织开展了网络安全知识竞赛、第一届“西矿杯”安全知识竞赛，“世界环境日”签字和宣誓活动，督促各单位组织开展了一系列内容丰富、形式多样的安全宣传教育活动，组织安全知识竞赛 28 场，安全征文 270 篇，开展警示教育 90 场；加强对各生产单位三级教育、在职安全教

育工作监控，规范了安全教学培训内容和学时；强化了各生产单位特种作业人员、安全管理人员等特殊人员的持证上岗工作，尤其是针对职业健康管理人员持证上岗率较低的问题，与青海省安全生产协会对接组织举办了专项的职业健康管理人员培训，参加特种设备安全管理负责人培训及取证，提升了各级员工的安全意识与安全技能。全面监控了公司重大危险源防控状况，使公司重大危险源均处于安全运行状态。

持续完善应急救援体系。为提高应对各类突发生产安全事故的能力，控制和减少事故危害，最大限度减少职工伤亡和财产损失，公司持续强化应急救援能力建设，建立了完善的应急管理体系，按规定配备了专（兼）职应急救援队伍，2018年修订了公司《生产安全事故综合应急救援预案》和《职业病危害事故专项应急预案》，并已向青海省安监局进行了备案。2018年全公司按计划累计开展消防演练、尾矿库和重大危险源等各类应急演练104场，演练人次达2823人次，观摩人次达3309人次，参与、观摩员工多，演练效果较好，通过应急演练提高了员工应急处置能力。

## 2. 环境保护

公司能够严格遵守《环境保护法》等国家环境保护法律、法规、标准，全面履行环境保护职责，通过对生产过程的严格管控，强化责任落实，全面督促节能减排工作，深化环境隐患排查与治理，有效控制了环境事故风险，公司未发生环境污染与破坏事故，

环保“三同时”按计划推进，主要污染物达标排放，环保设施稳定运行，污染物排放总量皆在允许范围内，环保形势基本稳定。

依据《清洁生产促进法》，公司本着降耗、节能、减排、增效的目的，按照所在地环境保护主管部门的要求积极开展清洁生产工作，将清洁生产理念与生产、管理和经营紧密结合起来。2018年公司各单位按要求持续开展了清洁生产审核工作，9家单位完成了阶段性验收工作。

绿色矿山、花园式工厂建设稳步推进。2018年公司5家矿山单位、4家冶炼单位，全年共实施完成55项规划项目，投入资金30,241.7万元，重点完成了西部铜业矿区工业废水处理工程，四川鑫源呷村银多金属矿矿区地表塌陷治理工程、工业废水处理工程，会东大梁充填系统改造项目等重点项目。全年植树达32,000余棵，新增绿化面积达72万平方米；矿山“三率”显著提升，锡铁山分公司新选厂选矿指标创造最优水平，铅锌总回收率达到188%，玉龙铜业一选厂选矿回收率提升10%，达到81%以上，二选厂选矿回收率提升5%，达到83%；环境污染防治设施大幅完善，矿山单位选矿废水全部实现回收利用，冶炼、化工单位污染物排放得到有效控制。锡铁山分公司通过了绿色矿山验收，公司绿色矿山、花园式工厂建设取得阶段性进展。

## 六、社会责任

### 1. 员工福利与社会保险

凡与公司及所属各单位签订劳动合同并通过试用期考核的

员工，均可以享受公司提供的各项福利待遇。公司福利分为统筹福利和企业自主福利两部分，统筹福利主要指“五险二金”，企业自主福利主要指误餐补助、取暖费、防暑降温费、健康体检费、劳动保护费等。

(1) 五险包括：养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险、生育保险。

(2) 二金包括：住房公积金、企业年金（补充养老保险）。

(3) “五险一金”缴纳比例：（随政策变动适时调整）

五险一金缴纳表

养老保险		医疗保险		工伤保险	失业保险		生育保险	住房公积金	
企业	个人	企业	个人	企业	企业	个人	企业	企业	个人
20%	8%	6%	2%	1.75%	0.5%	0.5%	0.5%	12%	12%

(4) 企业年金：公司自 2018 年 2 月 1 日起正式实施企业年金计划，凡与公司及所属各单位签订全日制劳动合同，并在公司系统内工作满 3 年，依法参加企业职工基本养老保险并履行缴费义务的员工，自符合条件的次年 1 月起自动加入公司企业年金计划。

企业年金缴费比例：员工个人缴费为本人缴费基数 3%，企业缴费为年度工资总额的 8%，按照参加计划职工个人年度缴费基数 8% 分配至职工个人账户。

## 2. 员工假期

(1) 法定节假日：元旦（1 月 1 日，一天）、春节（初一、

初二、初三共三天)、清明节(农历清明当日,一天)、国际劳动节(5月1日,一天)、端午节(农历端午当日,一天)、中秋节(农历中秋当日,一天)、国庆节(10月1日、2日、3日,共三天)。法定节假日调整的,按照调整后的标准执行。

(2)带薪年休假:公司员工连续工作1年以上的,可享受带薪年休假(以下简称“年休假”)。员工年休假标准如下:

工龄 Y (年)	年休假天数
$1 \leq Y < 10$	5 天
$10 \leq Y < 20$	10 天
$Y \geq 20$	15 天

(3)国家规定的其他假期:探亲假、婚假、产假和哺乳假、丧假等按国家及公司有关规定执行。

### 3. 员工职业发展规划

公司坚持党管人才原则,加强党对人才工作的统一领导,制定了一系列涉及人才选用、干部聘用、科技发展、薪酬管理等工作的管理办法,根据员工的工作业绩和个人发展意愿,为员工制定科学的职业发展规划。通过组织架构的梳理和定岗定员管理,共设置了经营管理、工程技术、财务技术、生产操作四个员工晋升发展通道。

(1)管理序列方面:建立了系统的岗位评价和能力测评机制,大力提拔优秀的年轻干部。

(2)工程技术序列方面:为确保公司相关专业职称评定工作的顺利开展,公司按计划部署并组织开展各系列员工的年度继

续教育工作，2018 年度参加继续教育的技术人员总计 625 人，其中工程系列 550 人、政工类 56 人、经管类 17 人、会计类 2 人。同时，对具有综合工程相关专业任职资格的员工结合实际业绩进行内部选聘。

（3）财务技术序列方面：建立了财务专业技术聘任机制，对具有财务管理相关专业任职资格的员工进行内部选聘。

（4）操作序列方面：通过公司承办的有色金属行业特有工种职业技能鉴定 45 号站，2018 年度共有 70 人报名参加技能鉴定，其中 52 人通过鉴定。同时，鼓励员工参加青海省职业技能鉴定指导中心等机构的职业技能鉴定，向取得相关岗位专业技能证书的员工发放津贴。为鼓励操作岗位员工技能提升，公司努力争取各类补贴，分别从青海省就业服务局及青海省失业管理处为员工申报了不同级别的技能提升补贴。

#### 4. 人才引进和培养

为增强企业核心竞争力，公司全力推动“百名研究生”人才发展规划落地，经过近三年努力，硕士研究生及以上学历层次员工已达 160 余人。

为进一步优化人才队伍结构，加大公司高层次人才的引进培养力度，2018 年发布了博士研究生引进方案，重点引进采矿、冶金和金融等专业博士研究生，年内成功引进采矿、冶金和化工专业 3 名博士研究生。同时，根据公司生产经营管理需要，2018 年市场化引进职业经理人 17 人，并全部实现了契约化管理。



公司按照员工个人成长和企业发展的共同需求搭建了完善的培训体系，严格按照计划开展各项培训工作，并不断加大培训力度，使每一位员工都能够享受到形式多样的培训。2018年，公司组织开展员工培训702项，培训员工17,935人次，发生培训费用710万元。通过各类型培训的开展，员工对公司的企业文化、发展状况、规章制度、技术革新等有了更深入的了解，不断提升员工的职业素养，以更好的适应公司快速发展的需要。

公司坚持内部培养为主、外部培训为辅的人才培训机制，加快人才梯队建设，实施精英培养计划、公开选拔干部等人才工程，建立起了多层次的人才选用育留机制。

## 七、公益事业

在企业发展中，公司始终坚持将“造福社会、支持地方经济发展”作为企业使命，积极参与扶贫、济困、救灾等工作，把精准扶贫作为政治任务认真落实。公司自成立以来，各项社会捐赠超过3亿元，得到社会各界和地方政府的充分肯定，先后荣获“全国抗震救灾英雄集体”“青海省党政军企共建示范村先进单位”等荣誉称号。

### （一）对外捐赠情况

2018年，公司对外捐赠费用合计420.3万元，这些经费主要用于支持公益事业、教育及参与公司控股子公司发展所在地的文化活动等社会公益事业。

#### 1. 公司向第十九届中国青海绿色发展投资贸易洽谈会赞助

200 万元；

2. 公司向 2018 青海优势资源创新利用高端论坛赞助 100 万元，用于青海优势资源创新利用和经济结构转型提供智力和技术支持；

3. 公司向 2018 年中国国际铜业论坛赞助 60 万元，用于支持中国铜工业的持续发展、提质增效、合作共赢；

4. 公司向青海大学、江西理工大学 60 周年校庆赞助 15 万元，用于人才培养、科技服务支持；

5. 公司全资子公司西部铜业向乌拉特后旗红十字会捐赠抗旱救灾款 20 万元，向临河区教育局捐赠助学资金 20 万元；

6. 公司控股子公司巴彦淖尔西部铜材有限公司向乌拉特中旗捐助抗旱救灾款 5 万元；

7. 锡铁山分公司向锡铁山幼儿园提供赞助 0.2 万元；

8. 公司控股子公司四川鑫源向白玉县麻邛乡小学捐赠学习用具 0.1025 万元。

## （二）精准扶贫工作情况

2018 年，公司精准扶贫支出费用 748.11 万元，主要用于开展公司及控股子公司发展所在地精准扶贫工作。

1. 公司承担了大通县朔北藏族乡小龙院村、麻家庄村、东至沟村，民和县中川乡团结村，曲麻莱县麻多乡郭洋村 5 个村的帮扶任务，公司党委主动作为，精准施策，扶贫工作取得了新的进展，395 户贫困户共有 194 户 712 人实现脱贫。2018 年支出帮

扶资金及物资 108.11 万元。

2. 公司控股子公司四川鑫源向甘孜州白玉县捐赠帮扶资金 600 万元支持当地经济发展；

3. 锡铁山分公司向天峻县江河镇柔旦村、舟东村、织合干木村、结盛村捐赠 20 万元，开展“联企兴村 1+1”活动，用于发展村集体经济。

4. 公司全资子公司会东大梁向会东县铅锌镇李家村二社及岔河村捐赠 20 万元，用于新农村建设。

2019 年，公司将继续认真履行企业的社会责任，帮扶济困，回馈社会、回报股东，赢得市场肯定与客户信赖，促进企业与社会和谐、协调发展。

## **八、客户与供应商**

公司长期以来本着与各供应商、客户建立互惠互利，共谋发展的经营理念，不断提升企业能力，提高工作效率，满足客户需求；不断完善的工作流程高效地为客户提供质量稳定、品质可靠的产品；建立长期战略伙伴的模式，稳定公司产品销售渠道，发展新客户以完善公司的销售渠道。

### **互惠互利，与供应商建立良好关系。**

公司要实现长期可持续发展，离不开各供应商的大力支持和配合，在与各供应商的长期合作中，公司本着“公平、公正、公开”的采购原则，建立起了一套较为完整的采购管理办法，遵循以下原则开展采购业务：

以严谨的态度选择潜在供应商。公司在选择供应商时有严格的筛选制度，即在选择供应商时须在 3 家以上合格供应商，对已有长期良好合作关系的供应商进行优先考虑，对供应商进行评价和认定，确保供应商所供应产品能满足公司要求。

按“公平、公开、公正”的采购制度采购物资，为供应商营造一个公平竞争的环境。为此，公司建立了《采购管理制度》《采购管理流程》以及《采购实施细则》，以保证采购的公平性。

严格执行供应商评价制度。公司有一套完善的供应商信用评级制度，定期对合格供应商进行评鉴，对于能按时完成合同，信誉良好的供应商，在选择潜在供应商时予以优先考虑，增加其采购份额，对于合同完成不及时，信誉较差的供应商，要求其整改并予以辅导，仍无法满足要求的，则予以淘汰。

### **客户第一，始终为客户提供优质产品。**

公司始终以“质量第一、客户第一、服务第一、效率第一、信誉第一”的质量宗旨，一直以来，都把质量、客户、服务及信誉放在首要位置。以最佳效率、最优产品满足客户要求。积极合作，与客户建立长期稳定关系。源于对公司产品品质的认可和信赖，我公司在产品和服务上与 40 余家客户建立了长期稳定的合作关系。

## **九、经营状况**

销售额：2018 年公司全年实现销售收入 287 亿元。

原料采购：为稳定供应，有效控制和降低成本，提高采购效

率，公司与主要供应商形成了互惠互利、共担风险的战略合作关系。公司逐渐完善采购战略，公司总部主要致力于原料的集中采购并有序地展开。

大宗原料的供应渠道如下：

铅精矿、锌精矿、铜精矿：采取长单合同与短单合同相结合的方式锁定规模和基价，主要的供应地区有青藏地区、新疆地区、内蒙地区以及海外市场等。

运输：公司以铁路运输为主、公路运输为辅的方式确保公司原料采购与自产产品运输的正常进行。公司在实施采购的基础上，形成了较为完善的原料供应体系、针对不同采购原料制订相应的供应商评价标准、统一的验收标准，并在系统内原料供应单位及冶炼单位之间原料有效调拨，采购供应链项目也在逐步实施，一体化的成本效益将逐渐显现。

产品销售：多年来，西部矿业植根青藏地区，不断发展，形成了全国范围的销售网络，以便积极地为客户提供方便、快捷、高效的营销服务。统一的定价及销售模式为客户创建了一个公平的环境，使用户和公司形成利益导向一致的价值链体系，增强了西部矿业对下游市场的掌控能力。

目前，公司形成了华东地区、华中地区、西北地区、西南地区四大销售网络，通过加大终端市场开拓、缩短销售市场半径及创新产品销售思路的方式，产品销售范围不断扩大，产品销售价格有所提升、产品销售的时间不断缩减。新的营销方式在保证公

司利益的同时确保了产品及时销售。

## 十、上缴税金

2018年，公司上缴税金共计14.25亿元。

## 十一、联系我们

地址：青海省西宁市五四大街52号

邮政编码：810001

电话：0971-6123888

E-mail: [wm@westmining.com](mailto:wm@westmining.com)

网址: [www.westmining.com](http://www.westmining.com)