

CATL

宁德时代新能源科技股份有限公司

2018 年度社会责任报告

2019 年 4 月

目 录

关于本报告.....	4
第一章 公司概况.....	5
一、公司简介.....	5
二、企业文化.....	5
三、2018 年度经营成果.....	6
四、发展战略.....	6
第二章 股东和债权人保护.....	8
一、公司治理.....	8
二、信息披露.....	8
三、内幕信息管理.....	8
四、利润分配政策.....	9
五、投资者关系管理.....	10
六、债权人的权益保护.....	10
第三章 员工权益保护.....	11
一、权益保障.....	11
二、民主管理.....	11
三、薪酬福利与保障.....	11
四、员工培训与发展.....	12
五、人才培育.....	12
第四章 供应商、客户和消费者权益保护.....	13
一、供应商权益保护.....	13
二、客户和消费者权益保护.....	14
第五章 环境保护.....	16
一、制度建设及执行情况.....	16
二、排污信息.....	17
三、防治污染设施的建设和运行情况.....	17
四、环境保护行政许可事项.....	18

五、突发环境事件应急预案.....	19
六、自行监测方案.....	19
七、能源使用情况.....	19
第六章 社会公益.....	22
第七章 精准扶贫.....	23
一、2018 年度精准扶贫概要.....	23
二、后续精准扶贫计划.....	24
第八章 社会责任展望.....	26

关于本报告

◆ 报告简介

本报告是宁德时代新能源科技股份有限公司（以下简称“宁德时代”或“公司”）发布的第一份社会责任报告，与公司2018年年度报告同时发布。

本报告经2019年4月24日召开的公司第二届董事会第二次会议审议通过。

◆ 时间范围

2018年1月1日至2018年12月31日。

◆ 报告主体

本报告范围覆盖了宁德时代及其下属控股子公司、分公司。

◆ 报告编制依据

本报告依据《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》《创业板信息披露业务备忘录第10号：定期报告披露相关事项》的相关要求，并结合公司的实际情况编制。

◆ 数据来源与可靠性保障

本报告中的经营数据来源于公司经审计的财务报告，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据，利益相关方的信息。除特别说明以外，本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。

◆ 联系方式

宁德时代董事会办公室

联系地址：宁德市蕉城区漳湾镇新港路2号

联系电话：0593-8901666

联系传真：0593-8901999

邮箱：CATL-IR@CATLBattery.com

第一章 公司概况

一、公司简介

公司成立于2011年12月，总部位于宁德，是全球领先的动力电池系统提供商，专注于新能源动力电池系统、储能系统以及锂电池回收业务的研发、生产和销售，致力于为全球新能源应用提供一流解决方案。公司在电池材料、电池系统、电池回收等产业链关键领域拥有核心技术优势及可持续研发能力，形成了全面、完善的研发、生产、销售服务体系。公司主要产品包括动力电池系统、储能系统和锂电池材料，具体如下：

1、动力电池系统

公司动力电池系统包括电芯、模组及电池包，应用领域涵盖电动乘用车、电动客车以及电动物流车等专用车。公司根据客户要求及应用领域，通过定制或联合研发等方式设计产品方案，以满足客户对产品性能的不同需求。

2、储能系统

公司储能系统包括电芯、模组、电箱和电池柜，应用领域涵盖大型太阳能或风能发电储能配套、工业企业储能、商业楼宇及数据中心储能、储能充电站、通信基站后备电池等。

3、锂电池材料

公司主要以废旧锂离子电池等为材料，通过加工、提纯、合成等工艺生产锂离子电池材料三元前驱体（镍钴锰氢氧化物）、三元正极材料等，使镍钴锂等重要金属资源在电池产业中循环利用。

公司于2018年6月11日在深圳证券交易所创业板上市，由此提升了品牌影响力、公信力，丰富了资本市场融资渠道，完善了员工长效激励机制，首发募集资金的到位也为公司进一步提升研发、生产能力提供支持。

二、企业文化

企业愿景：立足中华文化、包容全球文化，打造世界一流创新科技公司，为

人类新能源事业做出卓越贡献，为员工谋求精神和物质的福祉提供奋斗的平台！

企业使命：以创新成就客户，让生活充满正能量。

企业核心价值观：修己、达人、奋斗、创新。

三、2018 年度经营成果

2018年，国内新能源汽车行业实现迅速增长。根据中汽协统计，2018年中国新能源汽车产销分别完成127万辆和125.6万辆，同比增长59.9%和61.7%，新能源汽车销量大增带动电池装机量上涨；根据中汽研数据，2018年动力电池装机总量为56.9GWh，同比增长近51%，其中公司以23.4GWh的装机电量领先同业，市场占有率为41%。

2018年，为应对快速增长的市场需求，公司逐步提升产能，并开始筹划在德国建设首个海外生产基地。公司在持续推进与上汽、东风、广汽、吉利、一汽等下游重要车企客户的合资合作的同时，加强与上游优质供应商的技术、商务合作，以保证技术领先、成本领先。公司在新能源汽车动力锂电池领域的技术、规模、供应链与客户等领先优势逐渐体现，市场占有率进一步提高。

2018年，公司实现营业收入2,961,126.54万元，同比上升48.08%；实现净利润373,589.65万元，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润为312,831.48 万元，同比上升31.68%。

四、发展战略

公司自成立以来，一直专注于新能源汽车动力电池系统、储能系统的研发、生产和销售，致力于为全球新能源应用提供一流解决方案。

公司专注于动力电池和储能电池市场，以客户需求为价值导向，坚持面向应用的产品技术创新，深入理解并快速响应客户需求。公司坚持创新为主，建立供应链上下游协同的创新体系，应用行业先进的设计理念，研究开发高能量密度、高可靠性、高安全性、长寿命的电池产品和解决方案，以产品在技术上领先同侪、实现卓越制造和精益管理的核心理念应对市场竞争。公司将继续秉持研发体系、市场营销体系、管理体系均衡发展的经营理念，兼顾股东、员工、合作伙伴、社

会等各方利益，制定务实、可行的中长期发展规划及目标，持续、健康地发展，不断巩固和提升行业地位。

第二章 股东和债权人保护

一、公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规及规范性文件的要求，积极推进内控体系建设，不断完善公司法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的健全、清晰、有效的组织机构和公司治理结构，形成了一套权责明确、运作规范、相互制衡的公司治理机制，为公司规范运作提供了更强有力的制度保障，并有效地增强了决策的公正性和科学性。

2018年，公司共召开股东大会4次、董事会15次、监事会11次、董事会各专门委员会11次。历次会议的召集、提案、召开、表决、决议及会议记录均符合法律法规、规范性文件以及《公司章程》、相关议事规则的规定。自2018年6月11日上市以后，股东大会均采用现场表决与网络投票相结合的方式召开，并引入累积投票制和征集投票权的相关规定，如审议2018年限制性股票激励计划时独立董事依照规范要求向全体股东公开征集了投票权，2018年底审议换届选举董事、监事时实行了累积投票制，切实保障了公司股东特别是中小股东的合法权益。

二、信息披露

公司严格按照有关法律法规以及《重大信息内部报告制度》《信息披露管理制度》《对外信息报送和使用管理制度》等信息披露管理制度的要求，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息，确保所有股东平等的获得信息。公司不断提高信息披露标准和质量，不断增强公司治理和经营管理的透明度，努力成为监管部门信任、广大投资者信赖的公司。2018年公司在巨潮资讯网

(www.cninfo.com.cn)等指定信息披露媒体上披露了定期报告和临时报告共计62份，及时、准确、完整的向投资者传递了公司的生产经营情况、经营成果、公司治理和战略发展等重要事项，确保广大股东的知情权。

三、内幕信息管理

为规范公司的内幕信息管理，加强内幕信息管理工作，维护信息披露的公平

原则，公司根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规和《公司章程》的有关规定，制定了《内幕信息知情人登记备案管理制度》，并严格按照相关法律法规、规范性文件、监管部门及相关制度的规定和要求，在公司发布重大事项公告、业绩预告和定期报告等敏感期间，通过电子邮件等形式通知内幕信息知情人做好内幕信息的保密工作，并要求相关内幕信息知情人进行登记备案及签署《内幕信息知情人须知》，杜绝发生内幕交易。

四、利润分配政策

公司制定了有效保障股东权利的利润分配政策，在《公司章程》中对利润分配原则、分配形式、现金分红的具体条件和比例、股票股利分配的条件、利润分配的时间间隔、利润分配的决策程序与机制、利润分配政策的调整机制等均作了明确规定，在符合现金分红的条件下，以现金方式分配的利润不少于当年可实现的可供分配利润的10%，且相关内容均已在首次公开发行上市的招股说明书中披露。

公司2018年度利润分配预案为：以2018年12月31日公司总股本2,195,017,400股为基数，向全体股东每10股派发现金1.42元（含税），合计派发现金股利311,692,470.80元。实施上述分配后，公司剩余可供分配利润8,687,833,274.70元结转以后年度。本年度不送股，不进行资本公积转增股本。

若公司董事会、股东大会审议通过利润分配方案后到方案实施前公司的股本发生变动的，则以实施分配方案时股权登记日的总股本为基数，公司将按照“现金分红总额固定不变”的原则对分配比例进行调整。

五、投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，本着真实、准确、完整、及时、公平的原则，积极履行信息披露义务，增强资本市场的正能量，塑造公司在资本市场的良好形象。公司通过投资者热线电话、投资者专用电子邮箱、深交所互动易平台、股东大会、公司网站等多渠道、多层次的方式，与投资者形成了良性的、有效的互动，提高了投资者对公司的关注度和认知度。

六、债权人的权益保护

公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对银行、供应商等债权人合法权益的保护。公司奉行稳健诚信的经营策略，控制自身的经营风险，确保公司财务稳健，保障公司资产、资金安全，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益。在公司经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，未发生到期债务未及时偿还的行为。当债权人为维护自身利益向公司了解有关财务、经营和管理等情况时，公司全力予以配合及支持。

第三章 员工权益保护

一、权益保障

公司始终坚持公平、公正、公开的用工政策，认真贯彻落实《劳动合同法》等法律法规，与全体员工依法签订劳动合同。不因性别、地域、文化背景等而歧视员工。坚持依法合规用人制度，严格按国家法规，保障员工的工资报酬、工作时间、休息休假、劳动安全、社会保险和福利、职业培训等权利。切实维护女职工合法权益，奉行平等，杜绝骚扰虐待、使用童工和强迫劳动。公司高度重视员工的健康安全，建立健全职业安全与健康管理体系，优化员工职业健康管理，定期开展员工职业健康体检和心理健康援助，并对从事接触职业病危害源工作的员工进行专项体检，保障员工身心健康。

同时，公司设有工会，通过举办各类活动为员工创造关爱的工作氛围，提升员工的幸福感，促进员工工作和生活的平衡。同时也推动各级管理者关心关爱员工，让员工相互关爱、拥有阳光心态、传递正能量，让工作氛围更加正向积极。

二、民主管理

公司维护员工的合法权益，积极构建和谐稳定的劳动关系，支持员工积极参与民主管理，保障员工充分享有知情权、参与权、表达权和监督权。健全员工沟通渠道，把员工利益诉求纳入制度化、规范化的轨道。公司通过定期举办民主座谈会，倾听员工心声对问题进行改善，有效的建立了员工的压力舒缓渠道，为打造健康的企业文化铺垫了良好的基础。

三、薪酬福利与保障

公司结合整体战略制定了较完备的薪酬分配体系，通过一系列薪酬管理办法，优化收入分配结构。通过建立分级考核体系，本着“按岗定薪、按绩取酬，效率优先、注重公平”的原则确定，并与个人绩效挂钩，形成了科学有效的激励约束机制。

公司依法建立各项社会保险和住房公积金，按时足额缴费，保障员工养老、医疗、工伤、失业、生育、住房等社会福利待遇。此外，以工会为代表的各类关

爱组织，关心员工生活，积极开展“送温暖、献爱心”活动，对困难员工实施生活扶助和救助。

四、员工培训与发展

公司重视员工福利保障，为员工创建健康安全的工作环境，在公司持续成长的同时，关注员工的职业发展，为多元化的员工提供多种价值实现通道，帮助员工实现个人价值。公司坚持人才培养原则，实施人才强企战略，不断健全完善员工培训和晋升体系，让员工有更多施展才华的舞台。

1、员工培训

公司注重全员培训，建立 E-Learning 学习平台，充分利用内外部培训资源，开展多层次、多渠道、多方位的培训，努力提高员工的综合素质。培训形式包括入职培训、岗位培训、技能培训和机构合作培训等。

2、发展机会

公司注重为员工搭建成长平台，实现员工和企业共同发展。加强领导班子建设，制定了《干部管理制度》；加强后备干部队伍建设，完善系统内人才流动机制，促进人力资源的优化配置；建立健全以岗位序列为主的员工晋升机制，促进人才的成长。

五、人才培育

公司高度重视高层次人才的引进及在研发创新领域的核心作用，秉承“开放、流动、联合、竞争、高效、创新”和“用好现有人才、稳住关键人才、引进急需人才、培养前瞻未来人才”的原则，制定了人才发展规划。

根据发展战略，公司引入技术带头人，聘用国内外专家作为学术委员会成员，以高端技术人才为引领，组建了一支拥有近千名博士和硕士的创新型科技人才队伍，建有国家博士后科研工作站、福建省院士专家工作站。同时，公司建立了完善的人才培养导师制，为研发人员提供大量的技术交流机会接触国内外最前沿的技术，培养和储备了一批年富力强的科研人才。

第四章 供应商、客户和消费者权益保护

公司对供应商、客户和消费者诚实守信，不断完善管理体系，不断追求产品领先，不断提升产品和服务质量。公司遵守商业道德和社会公德，要求所有员工严格保护从供应商和客户处获得的信息，不侵犯供应商和客户的著作权、商标权、专利权等知识产权。2018 年度公司得到广大客户的肯定，荣获吉利汽车“2018 年度卓越供应商”、上汽通用五菱“2018 年新能源贡献奖”、宇通客车“2018 年度优秀供应商奖”、一汽大众“2018 年度‘核心动力奖’”等多个奖项。

公司不断完善建立、健全各种规章制度，坚持用制度管事管人。通过对公司行为准则和法律法规的持续宣导，确保公司员工依法合规地开展商业活动，保护供应商、客户和消费者的利益。

一、供应商权益保护

公司坚持供应商合作共赢的理念，制定并严格执行《原材料及零部件供应商定点流程》《供应商管理程序》《采购管理程序》等公司制度，构建了一套公开透明的采购体系，并与供应商签订了《供应商行为准则》《供应商廉洁承诺书》等相关文件，保证廉洁，为供应商营造一个公开透明的竞争环境。公司主要采取了以下措施保护供应商权益：

1、建立采购信息化管理平台，及时发布采购需求信息，推行实时竞价和电子招标系统，保证公开透明的竞争环境。

2、建立供应商考核机制，定期对供应商进行管理和评估，制定供应商管理和发展计划，加强双方沟通和合作，实现共赢。

3、加强与供应商的沟通，建立良好的合作环境。公司通过举办 2018 年度供应商大会，以“芯时代，享未来”为主题，分析全年新能源市场环境及未来发展趋势，总结 2018 年的优势与不足，并对 2019 年提出了要求与期望。

4、与多家金融机构合作，为供应商提供供应链融资服务，协助解决供应商的资金需求。

5、成立供应链可持续发展管理委员会，将可持续发展作为采购战略重要组

成部分，通过采购业务推动供应商可持续发展，实现经济社会和环境效益的最大协调和优化，保证供应链安全。

此外，公司成立了行为准则委员会，为供应商提供可申诉的渠道，并在沟通过程中向供应商宣导廉洁诚信的要求，并与供应商签署廉洁承诺书，保证供应商合法权益。

二、客户和消费者权益保护

公司始终坚持以客户为中心，以卓越的产品与服务为客户创造最大价值，追求合作共赢，主要通过以下几个方面保护客户和消费者的权益：

1、信息保护

公司建立了以总经理为领导的信息安全管理体系，秉承“聚焦风险、立足预防、意识引领、技管结合、全员参与”的信息安全方针，建立了全面的信息安全防护体系。目前已经通过 ISO/IEC 27001:2013 信息安全管理体系认证。

公司与所有客户在合作之初，都会签署《保密协议》，确保在经营活动过程中获悉的客户的商业机密、著作权、专利权等相关利益得到保护。

同时，公司要求与客户直接接触的营销体系全体人员签署《廉洁协议》，禁止相关人员将客户的商业机密非法披露、泄漏或以其他方式使第三方知悉，保护客户相关利益。

2、客户满意度保障

公司制定《客户满意度管理程序》，设立客户投诉热线及邮箱，每年进行 1-2 次全范围的客户满意度调查，多种渠道征集客户意见，及时了解客户的需求和感受，并针对客户的反馈尽快做出改进，满足客户需求。

3、产品安全责任

在产品质量管理方面，公司建立了 ISO 9001 及 IATF 16949 质量管理体系、拥有中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认证的测试验证中心。在产品开发阶段，充分识别客户需求，严格遵守产品开发流程，同时，需完成样品对标及客户特殊要求进行充分验证后方可发布。在生产运营过程中，公司严格实施企业岗

位操作规范与质量考核制度，并通过每年的内部审核、外部审核、管理评审对质量管理体系持续改进，保证公司质量管理体系运行的充分性和有效性。

在产品安全管理方面，公司大力推行产品安全体系建设，认真落实产品安全标准化工作，建立有公司级电芯、模组、电池包可靠性与安全性测试标准，规定了电池产品可靠性及安全性测试流程，为产品安全设计有效运行提供切实可靠的安全保障。

此外，公司设有具备欧洲大众安全工程师认证资格的专业产品安全工程师岗位，从产品设计、生产、运输、维护、回收过程中审核、确认影响产品安全的问题，并对每个产品制定了严格的标准并在过程中严格执行，每批产品均须经质量管理人员批准后方可放行。在做好产品自检的同时，公司还将产品送至第三方检测机构，与其进行对标。

同时，公司建立了针对产品安全事故的应急处理流程，保证公司在生产经营过程中发生产品质量事件、事故、职业健康安全事件、商务事件、环保事件等突发性事件或紧急事件时能及时得到妥善处理。

4、反商业贿赂

公司坚持遵章守法、合规经营的理念。在教育员工严格遵守廉洁纪律、法规、法律的同时，坚决反对不正当竞争，努力营造公正廉明、高效透明、携手共赢的商业环境，坚决查处员工与合作伙伴不正当往来和商业贿赂行为。2018 年公司进一步完善了行为准则委员会的组织架构并配备专职人员，有效提升对违规、违法行为的监管和查处力度。

第五章 环境保护

宁德时代作为动力锂电池出货量全球领先的企业，长期以“保护地球环境，实施清洁生产，建设绿色文化”作为环境保护方针，坚持贯彻循环经济发展理念，致力于生产一流的绿色产品，做环境友好型可持续发展企业。

在这样的理念下，公司高度重视生态文明建设，将生态文明纳入企业发展整体规划，以高度的社会责任感抓环保工作，投入大量资金进行污染治理，环保装备处于行业先进水平。同时，公司认真执行国家环保法律法规，坚持生产发展与生态文明建设齐头并进、共同繁荣发展，在创造稳定增长经济效益的同时，以良好的社会效益回馈社会。

2018 年，宁德时代及其下属企业湖南邦普循环科技有限公司（以下简称“湖南邦普”）分别被所在地生态环境主管部门列为重点排污单位。

一、制度建设及执行情况

1、宁德时代

宁德时代在日常生产经营过程中，持续推行 ISO14001 环境管理体系，不断提高环境绩效，主要环境管理制度有《环境手册》《大气、污水、噪声污染物管理程序》《环境因素识别与评价管理程序》《对相关方施加环境和安全影响程序》、《资源、能源管理程序》《废弃物污染防治程序》等，公司各责任部门按公司制度要求履行相应的环境保护职责，职业健康与安全部对各部门履职情况进行监督考核。

2、湖南邦普

湖南邦普成立了由总经理、各部门负责人组成的安环委员会，并制定了严格的环保管理制度，包括《EHS 绩效监视和测量及合规性评价控制程序》《废水控制程序》《废气控制程序》《危险废物管理制度》《环境保护管理制度》《固体废弃物控制程序》等，明确了企业各项环保管理工作的规定和要求，实现环境改善、防治污染和有效使用资源。

二、排污信息

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
宁德时代新能源科技股份有限公司	化学需氧量 (COD)	连续排放	1 个	宁德湖东厂区	43.61 mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB30484-2013)表 2 中的间接排放标准： 150 mg/L	5.17 吨/年	14.49 吨/年	无
	氨氮	连续排放	1 个	宁德湖东厂区	1.89 mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB30484-2013)表 2 中的间接排放标准： 30mg/L	0.69 吨/年	1.94 吨/年	无
	氮氧化物	连续排放	9 个	宁德湖东厂区	66.32 mg/m ³	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)表 2 中的燃气锅炉标准： 200mg/m ³	17.86 吨/年	29.57 吨/年	无
	二氧化硫	连续排放	9 个	宁德湖东厂区	7.67 mg/m ³	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)表 2 中的燃气锅炉标准： 50mg/m ³	2.07 吨/年	4.23 吨/年	无
湖南邦普循环科技有限供公司	化学需氧量 (COD)	间歇排放	1 个	湖南宁乡厂区	148.2 mg/L	《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 表 4 中的三级标准：500mg/L	28.74 吨/年	36.31 吨/年	无
	氨氮	间歇排放	1 个	湖南宁乡厂区	4.28 mg/L	《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015) 标准 限值：45 mg/L	2.05 吨/年	5.6 吨/年	无
	氮氧化物	连续排放	2 个	湖南宁乡厂区	7.15 mg/m ³	《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 表 2 二级标准：240mg/m ³	0.596 吨/年	6.166 吨/年	无
	二氧化硫	连续排放	2 个	湖南宁乡厂区	27 mg/m ³	《工业炉窑大气污染物排放标准》(GB9078-1996) 表 4 二级标准：850mg/m ³	2.3308 吨/年	6.759 吨/年	无

三、防治污染设施的建设和运行情况

1、宁德时代

公司厂区内设有工业废水处理站和生活污水处理站，对工业废水和生活污水

进行分类收集和处理，各污水处理站均运行良好，确保废水达标排放。

公司厂区内设有 NMP 回收塔、活性炭吸附装置、除尘装置等各类废气治理设施，设施均运行良好，各类废气经治理后，均可以满足达标排放要求。

公司厂区设有危险废物暂存仓库和一般工业固废暂存仓库，分别按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）和《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001）要求规范化建设，将一般工业固废和危废分类暂存，分类处理，即一般工业固废经分类收集后统一销售给第三方公司综合利用，危险废物则委托有相应危险废物处置资质的企业进行无害化处置。

2、湖南邦普

湖南邦普厂区设有工业废水处理站和生活废水处理系统，对工业废水和生活污水进行分类收集和处理，各污水处理设施均运行良好，运行记录完整，废水均能达标排放。

湖南邦普厂区内设有硫酸雾吸收装置，布袋除尘装置，氨吸收装置等各类废气治理设施，各类废气经处理后，均可以满足相应的标准达标排放。

厂区设有危险废物暂存仓库和一般工业固体废物暂存仓库，分别按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）和《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001）要求规范化建设，将一般工业固废和危废分类暂存，分类处理，即一般工业固废经分类收集后统一销售给第三方公司综合利用，危险废物严格执行危废转移联单制度，全部委托有危废处置资质的专业企业处理。

2018 年，宁德时代及湖南邦普各项环保设施、装置均有效运行，确保了各项污染物均满足达标排放的要求。

四、环境保护行政许可事项

2018 年度，宁德时代及湖南邦普均认真贯彻《中华人民共和国环境影响评价法》，严格执行建设项目环保“三同时”制度，公司所有项目均已通过环境影响评价。

2018 年，公司获得下述两项项目竣工环保验收意见：

1、宁德时代新能源科技股份有限公司年产 147 亿 Wh 新能源锂离子动力及储能电池系统生产项目竣工（固废、噪声）环境保护验收意见（宁区环[2018]79 号）；

2、宁德市环保局东侨分局关于宁德时代新能源科技股份有限公司工程中心项目噪声及固废验收情况说明。

湖南邦普于 2018 年 9 月 11 日更新了危险废物经营许可证。

五、突发环境事件应急预案

为了有效预防、减少环境污染事故的发生，快速、科学地进行污染事故的应急处置，最大限度地减轻环境污染事故的影响，宁德时代及湖南邦普分别制定了《突发环境事件应急预案》，并均已完成备案：宁德时代环境预案备案编号为 350902-2016-001-L，湖南邦普环境预案备案编号为 430124-2018-020-M。2018 年，宁德时代及湖南邦普均未发生环境污染事故，无环境纠纷，未受到任何形式的环境保护行政处罚。

六、自行监测方案

公司于 2018 年 4 月制定了《自行监测方案》并经宁德市环境保护局同意备案后正式执行，2018 年内，公司按照《自行监测方案》中的监测点位、监测内容和监测频次，严格执行监测要求，并将监测数据上传至福建省污染源企业自行监测管理系统进行信息公开。

湖南邦普自 2015 年开始制定《自行监测方案》并经当地环保部门备案，公司按照《自行监测方案》中的监测点位、监测内容和监测频次，严格执行监测要求，并将监测数据上传至湖南省污染源企业自行监测管理系统进行信息公开。

七、能源使用情况

1、能源节能措施及效果

(1) ISO50001 能源管理体系

2018 年，宁德时代以“全员支持、高效低耗、遵章守法、绿色工厂”为方针，大力推行绿色低碳、节能减排工作，通过导入并实施 ISO50001 能源管理体系的标准、规范，在组织内建立了一个完整、有效的能源管理体系。

宁德时代注重能源管理体系建立和实施过程的控制，使组织的活动、过程及其要素不断优化，通过例行节能监测、能源审计、能效对标、内部审核、组织能耗计量与测试、组织能量平衡统计、管理评审、自我评价、节能技改、节能考核等措施，不断提高能源管理体系持续改进的有效性，实现能源管理方针和承诺并达到预期的能源消耗或使用目标。

（2）能源节能管理措施

宁德时代主要围绕管理和技术节能两个方面开展节能措施。在总经理领导下，各部门、各拉线、工序都有相应节能专员，通过日常培训、会议、宣传栏等途径，向员工宣传节能知识。同时，宁德时代不断提升自身能源效率，减少生产制造环节的能源消耗和碳排放，并且利用自身在新能源领域的独特优势，将电动车、储能电站、太阳能电站、电动叉车、LED 等绿色产品应用到自身的生产中。

2018 年宁德时代通过实施拉线改造、锅炉烟气余热回收等多项管理节能和技术节能措施，使得动力电池业务单位能耗较上一年度进一步下降，同时使得温室气体排放量共计减少 24,443 吨 CO₂e/年。

2、可再生能源的开发及利用情况

宁德时代在生产经营过程中采用光伏、水电、风电等可再生清洁能源，有效减少 CO₂、SO₂ 的排放，2018 年度使用上述可再生能源共计减少 CO₂ 排放量 2.48 万吨、减少 SO₂ 排放量 0.015 万吨。

节能减排是环境保护背景下的一种趋势，也是我国经济和环境发展的必然需求，2019 年公司将继续加强对节能减排和环境保护方面的工作，依托 ISO50001 能源管理体系，执行“高效低碳、全员节能”的方针，减少跑冒滴漏；引进三新技术，实现单位产品能耗的降低；持续推行 ISO14001 环境管理体系，加强对公司环境绩效的管理和监督，推进清洁生产、加大环保投入，加强废弃物的管理和利用，构建资源节约型和环境友好型企业，实现经济效益、环境效益和社会效益

的和谐统一。

第六章 社会公益

2018 年，公司积极参与各类社会公益活动，力所能及地帮助社会弱势群体改善生活状况，共组织开展爱心慰问、志愿服务活动等社会公益活动八十余次，公益活动累计投入金额二十余万元、公益服务累计工时超 10,000 小时，取得了良好的社会反响，也获得了相关肯定和荣誉。具体如下：

1、公益慰问活动

2018 年，公司党委、工会对蕉城区福利院、塔山孤儿院、岚口老人院等福利单位的孤寡老人、儿童，及相关困难党员开展了若干公益慰问活动，相关慰问品、慰问金共计金额二十余万元。

2、志愿服务

公司工会定期组织志愿者开展环境清洁与保护活动，2018 年共组织开展七十余次志愿者活动，累计参与人数达 5,600 余人次，覆盖宁德市多处公共场所，为提升居民环保意识，以及改善城市环境，维护市容市貌做出良好示范。同时，公司工会还积极组织员工参与无偿献血、爱心捐助等公益活动，倡导员工积极为社会公益事业做贡献。

3、荣誉及奖励

鉴于公司对社会公益事业做出了一定贡献，2018 年度，宁德市文明办授予公司“市级文明单位”荣誉称号。

第七章 精准扶贫

公司根据《国务院关于印发“十三五”脱贫攻坚规划的通知》及政府有关扶贫开发工作部署，结合自身战略布局和实际情况，积极参与国家精准扶贫事业，持续通过产业项目提升贫困地区的内生发展动力，帮助贫困地区尽早实现长效脱贫；同时，公司通过为贫困户提供就业机会，为贫困学生提供助学金，为老、弱、病、残等提供慰问帮扶等，力所能及地为精准扶贫工作贡献新力量。未来，公司将继续积极履行企业社会责任，紧密围绕国家精准扶贫政策方针，积极配合并主动衔接政府部门，为国家扶贫开发事业做出更大贡献。

一、2018 年度精准扶贫概要

公司根据各级政府关于精准扶贫工作的总体规划、全面部署和具体要求，结合自身实际情况，积极配合政府部门开展扶贫工作，在产业发展扶贫、教育扶贫、定点扶贫等方面取得了良好的成效。

1、产业发展扶贫

产业发展扶贫能够有力提升贫困地区经济发展水平，带动贫困地区长效脱贫。根据公司发展布局，继续推进青海时代新能源项目和屏南时代新材料项目建设，助力西部落后地区青海省和福建省重点扶贫县屏南县加快发展。

（1）青海时代新能源项目

2012 年 11 月，公司在青海西宁（国家级）经济技术开发区南川工业园区设立青海时代新能源科技有限公司，主要从事动力及储能锂离子电池的研发、制造和销售。2018 年，公司根据发展规划，继续推动青海时代新能源项目建设。截止 2018 年底，青海时代累计完成固定资产投资 132,497.99 万元（其中 2018 年度固定资产投资 12,567.28 万元），累计提供就业岗位 891 个。

（2）屏南时代新材料项目

2017 年 1 月，公司新能源汽车新材料产业化项目落户福建省重点扶贫县屏南县。自落户屏南县以来，屏南时代新材料项目按计划顺利开展建设，截止 2018 年底，屏南时代累计完成固定资产投资 23,800.33 万元（其中 2018 年度固定资产投资 13,614.72 万元），累计提供就业岗位 86 个。

2、教育扶贫

(1) 组织开展爱心助学活动。2018 年，公司共认领资助 2 名中学生和 11 名小学生，将持续资助他们至高中毕业，2018 年度总资助金额为 2.8 万元（中学生每生 3,000 元/年，小学生每生 2,000 元/年）。

(2) 成立扶贫助学基金会。公司牵头设立扶贫助学基金会，并注资 10 万元作为启动资金。扶贫助学基金会将继续倡议和发动公司员工及社会各界力量共同参与爱心助学，为教育扶贫做出更大贡献。

3、定点扶贫

公司与宁德市蕉城区霍童镇坑头村开展定点扶贫工作，依托坑头村茶叶这一支柱产业，定点支持坑头村 7 个建档立卡贫困户改造茶园 35 亩，2018 年度总资助金额 115,500 元。

4、就业扶贫

公司积极协调配套供应商支持贫困人员就业，截止 2018 年底，共协调配套供应商提供食堂帮工、清洁工、绿化工等就业岗位 320 个，支持当地贫困人员就业。

5、公益扶贫

2018 年，公司对蕉城区飞鸾镇岚口村 24 户建档立卡贫困户和屏南县棠口镇安溪村 23 户建档立卡贫困户进行慰问，每户慰问金 2,400 元，合计 112,800 元。

二、后续精准扶贫计划

下一步，公司将一如既往地积极参与国家精准扶贫事业，根据国家和地方政府关于精准扶贫工作的精神和部署，积极配合、主动衔接，力求为精准扶贫工作做出更大贡献，帮助更多建档立卡贫困户长效脱贫。具体而言，公司计划从以下几个方面进一步推进精准扶贫工作：

1、产业发展扶贫

持续推进青海时代新能源项目和屏南时代新材料项目建设，进一步发挥产业

对贫困地区经济发展的有力带动作用，助力青海省和屏南县加快发展。同时，公司还将积极利用青海时代和屏南时代公司食堂帮工、清洁工、绿化工等工作岗位资源，支持当地建档立卡贫困人口就业，精准帮扶未脱贫人员实现脱贫，帮扶已脱贫人员稳定脱贫。

2、教育扶贫

继续组织开展爱心助学活动，依托已设立的扶贫助学基金，发动公司员工及社会力量进一步加大教育扶贫力度，帮扶更多贫困学生完成学业。同时，公司将通过对贫困地区的学校予以捐助等方式，积极帮助贫困地区改善教育资源条件。

3、社会扶贫

一方面，继续开展定点扶贫工作，持续支持蕉城区霍童镇坑头村 7 个建档立卡贫困户的茶园项目，帮助他们精准长效脱贫。公司将结合地方特色优势产业，在其他贫困地区探索定点扶贫新路径，帮扶更多建档立卡贫困户长效脱贫。另一方面，公司计划适当参与扶贫公益基金，与社会各界爱心力量一道凝聚力量，为社会扶贫做出更大贡献。

4、其他方面

除了上述扶贫工作内容之外，后续公司将根据企业发展情况及精准扶贫工作具体情况，进一步丰富精准扶贫工作内容，努力为精准扶贫工作做出新贡献。

第八章 社会责任展望

2018年，公司成功在深圳证券交易所上市，并陆续纳入创业板指数、创业板50指数、富时中国A50指数等，成为一家具有社会影响力的综合性公司。与此同时，公司不忘回馈社会，积极履行社会责任，并积极贯彻证监会2018年9月30日发布的《上市公司治理准则》（证监会公告[2018]29号）提出的“创新、协调、绿色、开发、共享”的发展理念和联合国可持续发展目标，由公司管理层倡议成立了企业可持续发展管理委员会并组建了企业可持续发展管理项目组，积极推动公司在利益相关者保护、环境保护、能源管理、精准扶贫及社会公益事业等方面开展工作。

2019年，公司将继续不忘初心、砥砺前行，在不断完善公司治理机制、内部管理体系的基础上，坚持道德和合规经营，努力提供创新产品和服务，将可持续发展管理理念融入到业务运营的方方面面；同时，公司将继续支持社会公益，扶助弱势群体，促进公司与社区的协调发展，合力创造更大的可持续发展空间，真正做到将履行社会责任和公司的可持续发展相结合，积极为股东、为社会创造更多的价值和回报。

宁德时代新能源科技股份有限公司

2019年4月