

# 江苏金融租赁股份有限公司

## 2018 年度社会责任报告

### 一、公司概况

#### (一) 基本信息

##### 1. 法定中英文名称:

江苏金融租赁股份有限公司

Jiangsu Financial Leasing CO., LTD

##### 2. 注册资本:

298664.9968万元人民币

##### 3. 注册及办公地址:

南京市建邺区嘉陵江东街99号

##### 4. 法定代表人:

熊先根

##### 董事会秘书:

周柏青

##### 5. 联系信息

办公电话: (86) 25-86816908

传真: (86) 25-86816907

投资者咨询电话: (86) 25-86815298

公司网站: [www.jsleasing.cn](http://www.jsleasing.cn)

##### 6. 股票信息

股票上市交易所: 上海证券交易所

股票简称：江苏租赁

股票代码：600901

## （二）公司简介

江苏金融租赁股份有限公司成立于1985年6月，是经中国银行保险监督管理委员会批准从事融资租赁业务的国有控股非银行金融机构，是国内著名的金融租赁公司之一。公司于2018年3月1日在上交所挂牌上市，是目前国内唯一登陆A股的金融租赁公司。公司主要股东包括江苏交通控股有限公司、南京银行、国际金融公司（IFC）和法国巴黎银行租赁公司（BPLG）等。

公司聚焦绿色能源、高端装备、幸福民生、智慧互联等领域，先后为过万家企业和个人提供了专业化、特色化融资租赁服务，累计投放各类设备数万台。公司与GE、索尼、飞利浦、思科、海德堡、凯斯纽荷兰、巴可等数十家世界五百强企业 and 国际一流厂商建立了长期合作关系。公司充分发挥多元化股东优势，结合国际、国内租赁实践经验，不断创新服务模式，持续提升核心竞争力。

## （三）社会责任理念

江苏租赁自成立以来，秉持“诚信、专业、合作、效率”的价值观，坚持“服务中小、服务民生、服务三农”的市场定位，专注培养专业化融资租赁服务能力，形成了“为股东、客户、员工和社会持续创造价值”的社会责任理念。

## （四）2018 年所获荣誉

序号	内容	颁发机构
1	2018年度中国优秀金融租赁公司君鼎奖	证券时报

2	行业信息科技风险管理课题研究三类成果奖	中国银行保险 监督管理委员会
3	2018年度金融行业产品创新突出贡献奖	人民银行 《金融电子化》杂志社
4	2018年度优秀金融债发行人奖	中央国债登记结算 有限责任公司
5	2018年度南京市金融创新奖励	南京市政府
6	2017年度金融业服务三农优秀金融产品	南京市金融发展促进会
7	2017-2018年度资产证券化介甫奖 之TOP 10发起人	第四届结构性融资 与资产证券化论坛

## 二、规范治理，为股东创造价值

自2018年3月1日上交所挂牌上市以来，公司进入全新发展阶段。公司严格遵照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市准则》等制度规范要求，不断完善公司治理体系，对内坚持规范运作，对外重视信息披露和投资者关系管理，各项经营管理工作规范有序。2018年，公司营业收入24.37亿元，净利润（扣非）11.87亿元，每股净资产3.69元，同比分别增长25.42%、18.15%和38.72%。公司近年来坚持进行利润分配，以合理的分红回报全体投资者，2018年，公司完成2017年度每10股1.2元股利的分配。2018年12月，公司股票作为行业成分股被纳入上证180指数。

### （一）公司治理

#### 1. 党建纳入公司治理体系

公司积极响应国有企业推进党建工作要求，2018年将党建工作写入公司章程，并于股东大会审议通过。新的章程明确了党组织在公司法人治理结构的领导政治核心地位，为党组织更好地发挥作用提供了重要的制度保障。

## **2. 加强制度建设，健全治理体系**

公司高度重视规章制度在公司治理体系中的作用，2018年全年修订公司章程2次，新增、修订了《内幕信息知情人管理办法》《投资者关系管理办法》《独立董事工作制度》等各项公司治理制度办法，通过制度手段完善公司日常治理行为。

## **3. 重视三会一层，规范议事决策**

公司全年召开股东大会、董事会、监事会共34次，其中股东大会3次、董事会及专门委员会24次，监事会7次，共审议、听取了181项议案、报告，会议的召集、召开及表决程序规范、合法有效。公司三会一层分工明晰，运转顺畅，为推动公司治理结构的完善与优化、维护股东和公司的合法权益做出了应有的努力。

### **（二）信息披露**

公司严格落实证监会、银保监会关于金融机构信息披露的监管规定。公司董事会审议制定了《信息披露管理办法》《内幕信息及知情人管理办法》《重大信息报告管理办法》等信息披露制度，建立了严格的信息披露流程，在法定披露媒体合规、及时的披露重要信息。2018年，公司在上海证券交易所发布公告78份，主要涉及定期报告、利润分配、三会材料、关联交易、投资者关系活动记录等事项，无应披露而未披露事项。

### **（三）投资者关系**

作为新上市企业，公司高度重视与市场投资者的沟通。在中小投资者服务方面，公司依托投资者咨询电话、邮件和“上证E互动”等网

络平台，日常及时向中小投资者介绍公司业务经营情况，解答投资者关心的问题。此外，公司全年接待多家券商和投资机构现场调研访谈，并及时撰写《投资者关系活动记录表》进行对外披露，保障全体投资者的平等知情权。2018年，公司接听投资者来电98次，上证E互动回复投资者提问75次，接待机构投资者来访17人次。面对投资者关注的热点事项，公司进行定期汇总分析，采纳中肯建议，从而促进自身工作进步。

## 二、专注主业，服务中小民生三农

### （一）助力中小企业成长

中小微企业是公司多年来长期重点服务的客户群体。公司充分发挥金融租赁“门槛低、期限长、方案活、成本合理”的特点，通过金融租赁这一手段，帮助企业解决在设备引进和技术改造时的资金困难，盘活存量资产。融资行业覆盖了清洁能源、印刷包装、工业装备、农业机械、工程机械、信息科技、车辆、医养健康等多个领域，更好地提供普惠金融服务，有效补充了多层次金融服务的短板。

为了向更多的中小微企业提供更快、更优的金融租赁服务，公司**一是**大力发展厂商租赁业务，先后与400余家制造业厂商、经销商建立战略合作，将金融服务延伸至市场一线；**二是**设立区域业务团队，主动上门服务，做熟做透区域市场；**三是**提升决策效率，通过产品标准化、客户评分卡、压缩流程、扩大授权等机制打造高效、标准的“信贷工厂”；**四是**加强金融科技支撑，面向经销商、客户和业务人员分别开发手机客户端，为打造“10万+”以上的处理能力做准备。2018年，

公司新增合同5000余笔，满足了数千家中小微企业扩大再生产和技术改造的需求，为社会创造了更多就业机会。

## （二）服务幸福民生建设

公司持续关注大健康、教育、城建等民生领域，通过“民生+租赁”的服务模式，为国内，尤其是欠发达地区的中小型医疗、教育、基础设施建设机构提供金融租赁服务，帮助他们提升民生设施的硬件水平，改善民生环境，让老百姓享受到更优质的医疗、教育等服务。在此基础上，紧跟需求变化趋势，积极布局大健康、养老、教育信息化、文化旅游等细分领域，创新服务模式，发挥金融租赁独特优势，并在上述行业积累了丰富的经验和资源。2018年，公司在上述领域投放金额超70亿元，为改善民生提供了高质量金融服务。

## （三）致力农业现代化

公司积极响应国家服务三农的号召政策，以金融租赁形式在农机租赁、农村基建、农村清洁能源和涉农制造业等领域提供普惠于农的金融服务，加速农业现代化，帮助农户创收致富。在农机租赁领域，公司推出“农易租”品牌，先后与与凯斯纽荷兰、克拉斯、赛麦道依茨法尔等国际一线农机厂商建立合作关系，，服务对象包括涉农企业、农民、国有农场、专业经济合作社等农业生产经营组织，通过设备升级来帮助他们提升生产效益，增加创收。在农村基建领域，公司在农村地区污水处理、管网改造等基建领域开展融资租赁服务，帮助相关建设方解决资金需求，公司结合当地特点，为农村地区企业法人建设屋顶分布式电站提供资金支持，从而改善农村基建情况，优化农村居

民生活环境。在东北、新疆、内蒙等农业集聚区，公司通过农业装备的投入，有力帮助当地提升农业装备现代化水平，推进农业集聚区提质增效，再上新台阶。

截至2018年末，公司涉农金融业务存量项目共计2189个，涉及金额164.48亿元。其中1361个项目的承租人为自然人。<sup>1</sup>

### 三、关注员工，建设人才高地

#### （一）以人才支撑发展

2018年，公司持续加强人才引进力度，结合战略发展对于人才的需求，采取多渠道、差异化策略，有针对性地引进人才，打造合理的员工梯队。截至2018年底，公司共有员工271名，其中35岁以下员工占比84%，本科及以上学历占比99%，硕士及以上学历员工占比60%。

#### （二）以培训促进提升

公司积极开展人才培养工作，不断优化并完善人才培养机制。一是搭建“分层分类”的培训框架体系，涵盖新员工、客户经理、中层领导等各类员工，力求培训工作点面结合、有的放矢；二是结合公司需求，策划开展了中层领导力提升、合规专题、案件防控等系列专题培训；三是丰富了培训形式，除传统的现场授课外，开发了视频、微课等培训新形式，并在新员工中推行OBA导师制度。2018年度，公司共开设课程63门，组织实施了共56场次培训活动，员工参与总人数计4922人次。

#### （三）以关怀提升幸福感

<sup>1</sup> 统计口径为《关于建立〈涉农贷款专项统计制度〉的通知》与《〈涉农贷款专项统计制度〉补充说明的通知》等有关涉农的有关定义。

公司历来注重员工关怀工作，力求通过多种手段增强员工的认同感、归属感和幸福感。公司关注员工动态，主动做好慰问关怀；支持员工组建足球、篮球、羽毛球、瑜伽等活动俱乐部，丰富员工业余生活；组织“苏租家庭日”“苏租彩虹跑”“运动嘉年华”等各项集体活动，增强团队凝聚力；打造线上线下“E+1读书会”，引导员工多读书，读好书，丰富员工精神世界。通过一系列积极向上的活动，打造积极、阳光、向上的团队氛围。

#### **四、责任立身，倾力回报社会**

##### **（一）绿色金融，守护蓝天绿水**

公司高度重视绿色产业的租赁业务机会，坚持在有效控制风险的前提下，积极推动绿色金融产品、流程和服务创新，形成多样化的绿色租赁生态格局。近年来，公司绿色金融资产保持较快增长态势，截至 2018 年底，绿色项目资产余额共计 74.48 亿元，相比年初增长了 33.43%。

2018 年，公司以光伏作为清洁能源行业发力点，聚焦“光伏+”租赁市场，重点关注分布式电站项目、领跑者基地电站和光伏扶贫电站项目，推出以“光伏+租赁”为核心的“光易租”品牌产品，并在风力发电等清洁能源领域持续拓展，上述领域发展态势良好。2018 年，公司成功落地清洁能源项目 51 个，存量电站总装机容量 2.1GW，预计全年节约标准煤 756000 吨，减少碳排放 1965600 吨。<sup>2</sup>

<sup>2</sup> 按照 1KWh 消耗标准煤 0.3KG，每个光伏电站全年有效利用小时数为 1200 小时，每吨标准煤排放 2.6 吨二氧化碳计算。



公司同时关注节能环保领域业务，业务覆盖环境治理、工建节能、资源再利用等细分领域，积极为上述行业的设备制造商、项目投资方、运营方和 EPC 总包商提供融资租赁解决方案。2018 年，公司在可再生清洁能源和农村及城市水项目等方面取得良好成效，并在城市环保服务、危废处理等诸多绿色产业领域实现了重要突破。公司 2018 全年投放的环保项目预计污水处理能力达 3900000m<sup>3</sup>/年，危废处理能力达 309000 吨/年。

为持续发展公司绿色金融业务，2018 年公司积极筹备绿色金融债的发行工作，接受并通过了国际气候倡议组织（CBI）对此项目的认证。这也是该机构在中国境内首单通过认证的债券项目。其募集资金将用于清洁能源等绿色环保项目的投放。

## （二）结对帮扶，助力脱贫攻坚

公司积极承担脱贫攻坚的企业社会责任，助推安徽省池州市石台县打好脱贫攻坚战。石台县作为国家级贫困县和安徽省深度贫困县，下辖 6 镇 2 乡，县内近 90% 土地为山地，长期以来一直是无高速、无铁路、无国道的“三无”县份。2018 年 8 月，公司与石台县人民政府签署了《脱贫攻坚结对帮扶战略合作框架协议》，制定精准扶贫方案，将在三年内对石台县定点扶贫，早日帮助石台县摘掉“贫困帽”，走上小康路。

为实现这一目标，公司根据石台县自身特点，规划重点项目，辅以配套措施，通过医疗帮扶、教育帮扶、电商帮扶等手段，将自身及社会资源形成合力，让特定帮扶对象持续受益，被扶贫个体有实实在

在的获得感。公司搭建当地农产品销售渠道，增加农民收入，给农民带来实在获得感；针对医疗水平这一痛点，以设备更新为起点，为当地医院配备了先进的全自动生化分析仪和彩超，未来还将通过医疗下乡等手段，精准提升当地医疗服务水平；根据当地教育情况，公司积极策划教育帮扶活动，关注留守儿童、贫困儿童，力求为孩子们带来温暖和关怀。

### **（三）点滴积累，弘扬苏租正能量**

公司通过多种形式践行社会责任理念。2018年，公司在南京大学设立“江苏租赁奖学金”，奖励优秀学子，助力人才成长；公司于2018年首次在年度评优工作中设置“精神文明奖”，对见义勇为、乐于奉献的员工进行表彰，树立正确的精神文明导向。

公司员工从日常生活点滴出发，先后发起了“光盘行动”、慈善一日捐、无偿献血和感恩节主题活动，积极培养员工作为个体社会成员应具有的责任意识和行为规范。全体员工由点及面、由己及他，身体力行地将正能量传递给家庭、客户和其他社会个体，树立了江苏租赁员工积极向上的的风采形象。