

中金黄金股份有限公司
2018 年度社会责任报告

2019 年 4 月 25 日

目 录

<u>第一章 报告规范</u>	3
<u>第二章 公司简介</u>	5
<u>第三章 责任管理</u>	6
<u>一、社会责任理念</u>	6
<u>二、社会责任议题</u>	6
<u>三、社会责任组织体系</u>	8
<u>四、责任沟通与推进</u>	10
<u>第四章 价值创造</u>	13
<u>一、经济绩效</u>	14
<u>二、股东与债权人的权益</u>	14
<u>三、科技创新</u>	13
<u>第五章 环保节能</u>	17
<u>一、环境保护</u>	17
<u>二、节能减排</u>	19
<u>三、可持续发展</u>	23
<u>第六章 安全生产</u>	25
<u>一、安全生产管理</u>	25
<u>二、强化安全培训</u>	26
<u>三、安全应急管理</u>	27
<u>四、承包商安全管理</u>	29
<u>第七章 员工关爱</u>	30
<u>一、权益保护</u>	30
<u>二、员工培训</u>	32
<u>三、人文关爱</u>	32
<u>四、困难职工帮扶</u>	34
<u>第八章 和谐共赢</u>	35
<u>一、企地和谐</u>	35
<u>二、慈善公益</u>	35
<u>三、精准扶贫</u>	35
<u>第九章 规划与展望</u>	37

第一章 报告规范

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、时间范围

本报告为中金黄金股份有限公司第四份社会责任报告。主要内容以 2018 年为主，部分内容延伸到其他年份。

二、组织范围

本报告涵盖中金黄金总部、下属企业及供应链。为便于表述和方便阅读，“中金黄金股份有限公司”也以“公司”“中金黄金”“我们”表示。

三、内容说明

本报告是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现企业全面、协调、可持续发展的真实反映；全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位可持续发展实践信息。

四、参考标准

本报告根据《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》以及《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》，结合公司 2018 年度履行社会责任的事件情况编制。

五、联系方式

公司名称：中金黄金股份有限公司

网址：<http://www.zjgold.com/index.html>

地址：北京市东城区安外大街 9 号

电话：010-56353907

传真：010-56353910

第二章 公司简介

中金黄金股份有限公司成立于 2000 年 6 月 23 日，由中国黄金集团有限公司（原中国黄金总公司）作为主发起人，联合其它 6 家企业共同发起设立。2003 年 8 月 14 日，公司在全国黄金行业首家上市，公开发行人民币普通股 1 亿股，在上海证券交易所挂牌交易。公司股票简称“中金黄金”，股票代码“600489”。2016 年 6 月 1 日，配股发行后，公司注册资本为人民币 345,113.7189 万元，公司股份总数为 345,113.7189 万股，股份性质为人民币普通股。

公司的经营范围：黄金、有色金属的地质勘查、采选、冶炼的投资与管理；黄金生产的副产品加工、销售；黄金生产技术的研究开发、咨询服务；高纯度黄金制品的生产、加工、批发；进出口业务；商品展销。公司生产有高纯金、标准金、电解银、电解铜和硫酸等多种产品，是集黄金采、选、冶、加工综合配套能力的大型黄金企业。

中金黄金近年来高质量的健康发展，受到社会各界和资本市场高度瞩目和广泛赞誉。先后获得“全国五一劳动奖状”“中国证券市场 20 年最受投资者喜爱的上市公司”“中证回报百强”“中国上市公司市值管理百佳”“最佳股东回报上市公司”“2018 年度优秀董事会”等 60 余项荣誉。

第三章 责任管理

一、社会责任理念

“开发有限资源 满足社会需求”

公司坚持“精诚所至 金石为开”的黄金精神，脚踏实地，求真求纯，不断打造“黄金品质”。

坚持以发展为第一要务，主动把握适应经济新常态，深化新旧动能转换，坚持战略转型，深化企业改革，转变发展方式，提升发展质量和效益，努力建设具有全球竞争力的世界一流矿业公司；

以国家金融安全为核心目标，依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用宝贵的黄金及相关金属资源；

在环境保护和资源节约方面发挥表率作用，贯彻党中央、国务院决策和部署；

加强沟通交流，开放透明运作，与利益相关方实现多赢；

保障安全生产，维护职工合法权益，实现企业与职工、社会的和谐发展；

积极参与社会公益事业，坚持扶危济困，奉献社会。

二、社会责任议题

企业社会责任议题的确定必须建立在充分了解利益相关方需求的基础上，中金黄金通过收集、分析各利益相关方对公司的需求和期望，明确与各利益相关方的沟通方式，确定指标，最终形成社会责任核心议题。

（一）利益相关方分析

社会责任工作的核心是建立并完善战略和利益相关方与业务相关方参与机制，保证利益相关方的知情权、监督权和参与权，提高利益相关方的满意度，形成发展共识，激发创造合力，最大限度地实现综合价值。

利益相关方	对公司的期望	沟通方式	主要指标
政府	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。	制定法律法规，政策文件、参加会议、专题回报、上报统计报表和拜访。	纳税总额 职工人数
员工	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展渠道，提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率 社保参与率 员工流失率 员工培训投入 职工代表大会议案数
客户	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等互利合作。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	客户信用评级 客户满意度
业务合作伙伴	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，	战略合作谈判，高层会晤，招投	协议执行情况

	实现互利共赢。	标，日常业务交流，定期走访。	
股东与债权人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。	信用评级 股东权益
社区与公众	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展联欢活动。	社区建设投入 社区公益捐赠总额
非政府组织	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。	参加的协会、行业组织的机构数 社会公益投入

（二）核心议题

中金黄金 2018 年社会责任核心议题为：

经济绩效、环保节能、安全健康、和谐共赢

三、社会责任组织体系

（一）公司总部设立社会责任工作指导委员会。社会责任工作指导委员会主任由董事长担任，副主任由总经理担任，成员由公司各相关部门负责人组成。

社会责任工作指导委员会的主要职责：

1. 建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；

2. 制定公司社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；

3. 发布社会责任报告。

（二）社会责任工作指导委员会下设办公室。办公室负责以下工作：

1. 制订公司社会责任规划，确定公司年度社会责任工作重点；

2. 负责社会责任工作制度建设；

3. 落实公司社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；

4. 负责公司社会责任报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的意见的收集和回复；

5. 负责社会责任目标的确立与考核工作。

（三）各权属企业要按照公司的机构构架模式确定相应的社会责任管理机构，明确社会责任工作人员，建立企业社会责任的统一组织和有效管理体系。各权属企业的主要职责包括：

1. 制定本企业社会责任规划和详细的年度实施细则；

2. 针对企业实际情况，组织开展社会责任活动；

3. 组织并上报社会责任工作开展情况相关材料；

4. 组织社会责任工作相关培训；

5. 做好社会责任工作宣传和样板培育工作。

四、责任沟通与推进

（一）责任沟通

公司注重利用新的传播方式，建立传播机制及媒介，建立社会责任微信群，在网站建立社会责任专栏，并组织企业社会责任联络员培训，实现线上线下的无缝、快速连接。

（二）推动供应链履行社会责任

为提高供应商伙伴的企业社会责任意识，建立健康的良性供应链，公司积极倡导供应商合作伙伴自觉遵守相关要求。

1. 劳工要求方面

在雇佣劳工方面严格按照国家相关法律法规，不得使用童工。建立健全员工权益保障制度，且不能有歧视制度和行为。

2. 商业道德方面

遵循诚信标准，禁止任何形式的贪污、敲诈勒索和挪用公款以及洗钱等违法行为，推行监控和强化程序以保证符合廉洁经营的条件。尊重知识产权。

3. 健康安全方面

提供一个安全、健康的工作环境，并采取一切可能的有效措施，最大效度降低工作环境中的危害隐患，并能做到定期提供给员工有效的健康和安​​全指示，提供符合规定的劳动安全卫生条件的劳动保护用品。

4. 环保节能方面

必须取得环境许可证、批准文书和登记证。在生产过程中产生的挥发性有机化学物质、气雾剂及燃烧副产品等空气排放物，在排放之前按要求辨别、监控和处理。

鼓励在节能、节材、节地等方面持续引进新产品、新技术，提升绿色能源和新能源的使用比例，减少温室气体排放，实现低碳经营。

（三）供应商社会责任日常管理机制

1. 公司由集中采购办公室对供应商社会责任进行日常管理。根据供应商的表现，选择表现良好的供应商，淘汰不符合标准的供应商，从而鼓励所有供应商采取措施改善社会责任表现。

2. 在与未经考察的供应商合作前，现场审核供应商是否遵守当地的劳动法规如 SA8000 社会责任标准，对于不符合要求的供应商，提供限时整改要求，否决不符合要求的供应商进行投标。

3. 采购办公室定期安排供应商现场审核，协同品质中心评估供应商的社会责任表现，并记录评估结果，跟进改进措施。评估的内容至少包括童工、强迫性劳动、安全生产、歧视、环境保护、节能减排以及相关政策和文件记录等。一经发现供应商的不符合社会责任要求的行为，立即提出改进方案并敦促供应商限期整改。整改后仍不合格的供应商，则

停止合作。

4. 经现场审核合格的供应商，纳入《社会责任合格供应商名录》，并给予相应的鼓励政策（如推荐续签合同等）。公司从多个方面帮助供应商成长，给予存在问题的供应商进行改进的空间和余地，并给予必要的资源和技术支持，帮助供应商更好地履行社会责任，达到社会责任审核标准。

第四章 价值创造

2018年，公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，主动把握经济新常态，按照高质量发展要求，深化内部改革，加快推进“资源质量、资产质量、安全质量、经营质量”变革提升，巩固了生产经营平稳势头，法人治理结构不断完善，社会责任履行到位，投资者合法权益保护有力，各项工作取得了较好成绩。

一是生产系统克服生产衔接调整等困难，稳住了生产平稳势头。**二是**经营系统做实做优资产质量，加快“降杠杆、减负债”，经营水平不断改善。**三是**通过优化“五率”、降低“五费”、能源管理、大宗物资集中采购等“组合拳”措施进一步落地落实，全过程成本管控纵深推进。**四是**积极推进供给侧结构性改革。深入推进“处僵治困”、压减法人户数和企业层级、“三供一业”分离移交、剥离企业办社会职能等供给侧结构性改革措施扎实有力。**五是**加大重点项目推进、重大课题研究、关键技术研发力度，为公司可持续发展提供科技支撑。**六是**创新设计出符合中国黄金战略发展需求的债转股与资产注入相结合的综合优化方案，得到监管部门的一致肯定和高度评价，为下一步工作奠定了很好的基础。

一、经济绩效

2018年，中金黄金扎实开展“精细化管理”，“质量提升年”活动，夯实基础管理，创造经济价值，建设经济黄金。公司总资产380.53亿元，累计实现营业收入344.52亿元，实现利润总额5.55亿元，基本每股收益0.06元/股。公司保有黄金资源储量496.4吨，铜资源储量37万吨。2018年，累计矿产金产量24.36吨，冶炼金38.30吨，矿山铜1.8万吨，电解铜32.08万吨。

二、股东与债权人的权益

中金黄金以“回报股东，奉献社会”为己任，严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，不断完善公司的法人治理结构，积极履行社会责任，确保公司持续稳定发展。近年来，公司治理结构不断完善，按照有关规定围绕《公司章程》，制定29项公司治理制度。每年都按照中国证监会、北京监管局及上海证券交易所的重点要求开展公司治理、规范运作自查工作，企业规范运作水平不断提升。

保护股东与债权人的权益是上市公司的义务，中金黄金对经营信息披露公开透明。公司先后修定了《信息披露管理制度》《关联交易管理办法》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息及知情人管理制度》等管理制度，定期或及时公告公司信息，及时、真实、准确的披露公司运营、

项目建设、关联交易、提供担保等情况。公司自上市以来，坚持公开透明、如实披露信息，所发布公告、年报、季报等信息无一差错。

公司管理层高度重视投资者关系处理。无论是机构大股东亦或普通股民，公司都是平等对待，在调研或召开股东会时热心且耐心的完成与投资者的交流，让投资者深切感觉到公司为股东服务的真诚。许多散户投资者、投资公司获得较大回报，机构投资者成为公司再融资的支持者。公司的价值增长吸引资本市场的关注，资本市场的运作又为公司发展输送资金，实现了良性循环。

中金黄金坚持“现金分红，取信于民”为原则，始终以“回报股东、奉献社会”为宗旨，坚持现金分红。截止 2018 年 12 月底，中金黄金累计分红 13 次，累计分红金额 16.13 亿元。

三、科技创新

中金黄金持续实施科技创新发展战略，积极梳理采矿、探矿、选冶流程等瓶颈环节，组织科技攻关，为企业解决技术难题，向科技创新要效益。通过技术进步不断优化“五率”，进一步降低生产运营成本。同时积极开展小改小革、全员创新活动，调动一线员工积极性，提高科技对生产经营和企业发展的贡献率。

2018 年公司开展重点科研项目 24 项，研发投入合计

2.32 亿元。

安徽太平矿业、河南金渠、辽宁排山楼等开展科技攻关优化工艺，提升生产技术经济指标；组织长春黄金研究院和长春黄金设计院专家分别赴河北石湖、辽宁排山楼、辽宁二道沟等 3 家企业开展技术诊断工作，解决技术难题；同时对凌源日兴开展了技术诊断“回头看”工作，督导企业整改任务落实。

2018 年公司新增 8 家高新技术企业，苏尼特金曦、潼关冶炼和湖北三鑫化验室通过 CNAS 认证，江西三和技术中心被认定为省级企业技术中心，嵩县金牛研发中心被认定为河南省低品位黄金矿石选冶工程技术研究中心。截至目前，公司共有 16 家高新技术企业，拥有 CNAS 认证检验检测中心 7 家，省级研发平台 14 家，院士工作站 3 家，获得有效专利共 161 项。

第五章 环保节能

环保节能绩效:环保总投资 1.04 亿元。矿石回采率 90.1%，选矿回收率 88.73%。全年能源消耗总量 254383 吨标煤，可再生能源使用量 5500 吨标煤，矿区生产电耗 138967 万千瓦时，单位产值能耗 0.0719 吨标煤/万元产值，单位产值水耗 79.40 立方米/万元，年度新用水量 1251.53 万立方米，水资源再利用率 95.5%。全年无环境污染事故发生。

一、环境保护

(一) 完善环境保护管理体系。

公司高度重视环境保护工作，以绿色发展理念指导生态文明建设，着力优化资源开发，推动绿色发展，促进资源节约利用，加强制度创新，推进生态环保能力建设，把生态文明纳入企业文化建设，提升生态文明建设的质量。为实现企业可持续发展，我们提出了打造“绿色黄金”的理念，从顶层设计的高度将企业、企业负责人、普通员工的行为纳入法治轨道。坚持把建设资源节约型、环境友好型企业作为加快转变发展方式的着力点，坚持不懈地抓好节能减排和环境整治工作。建立并不断完善环境管理体系，形成横到边、纵到底的环保管理网络，将主要环保指标，重点环保项目纳入其中进行责任考核，层层分解落实目标责任，保证措施的落实。

一是公司践行绿色发展理念，按照国家不断提高的环保管理要求，持续健全和规范环境管理规章制度体系，2018 年，

制修订环保制度共 29 项。

二是采用氢化提金工艺的企业高度重视氰渣贮存、处置工作，严格按照《黄金行业氰渣污染控制技术规范》对氰渣进行管控，并积极采用新型环保型浸金剂或浮选等工艺无氰工艺技术改造，减少氰化尾渣产生量。

三是为了规范各子公司环境保护管理工作，提高环境保护管理水平，发挥环境投资效益，各子公司均成立了环境保护委员会，每季度开一次专项会议，分析总结并布置下季度环境保护工作，保证环保工作机制的持续有效运行。

（二）环保预警及应急机制。

在国家应急管理体系建设原则指导下，公司坚持以风险管理为核心，以基层建设为重点，以系统提高应急能力为着力点，全面规划和加强应急管理体系建设。

1. 应急管理组织体系初步形成。依据国家“健全综合应急管理机构 and 专项应急机构、理顺应急管理指挥机构、办事机构和工作机构的关系，充分发挥各自职能作用”的总体要求，各子公司成立以总经理为组长的应急领导小组。组成由副总经理为主任，总部职能部门、信息组、专家组、现场应急指挥部参加的领导小组办公室。明确应急协调办、应急管理处分别作为应急领导小组办公室的办事机构和工作机构。形成“统一领导、分工负责、部门联动”的应急管理工作格局，建立起一支完备的应急管理队伍，在开展应急体系建设，

组织预案编制、应急演练、培训和处置突发事件等工作中，发挥重要作用。

2. 应急管理制度体系得到加强。公司提出加强应急组织体系、制度体系、预案体系、保障体系、科技支撑体系、应急队伍和专家队伍建设，以及建立完善应急运行机制的具体措施和要求。

3. 应急保障能力不断提高。各子公司积极开展应急队伍建设，形成以企业生产保障救援为主体，社会救援为依托的专、兼职相结合的应急救援队伍体系。在专业救援队伍建设和使用上，建立起各片区的应急“资源共享、救援联动”工作机制，并初步形成以专职救援队、危险化学品等多个专业应急救援响应力量。

4. 应急演练不断强化。公司按照“演练即实战”的要求，把应急演练作为提高应急能力的重要手段。各子公司认真开展专项应急预案演练，提高应急救援能力。

二、节能减排

（一）节约能源。

公司认真贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》和国家关于节能减排的方针政策，坚持“以科学发展观促进企业与环境和谐发展，不断提高员工素质，积极履行节能减排职责和义务，用科学技术推动节能减排上台阶”为指导思想。以优化“五率”为手段，认真抓好生产各环节的节能工作，

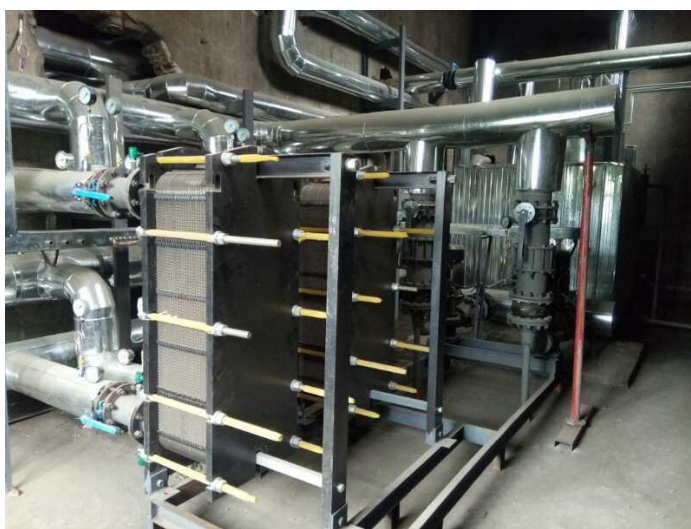
高标准、高起点建设新项目，以精细化管理、先进技术装备和生产工艺推进节能工作。

（二）使用新能源、可再生能源或清洁能源。

公司鼓励下属企业应用可再生能源，支持和扶持坐落在山区，且水资源丰富的矿山企业，通过自建水电厂和改造扩大发电能力等措施，有效利用区域水能资源，降低企业生产成本。同时，解决附近农民用电，带动当地经济发展，取得了较好的社会效益。鼓励利用太阳能加工热水、采暖和照明等，将部分燃煤锅炉改为电锅炉或生物质锅炉，大幅降低煤炭的使用量。要求各企业总结可再生能源的利用情况，作为节能成果拟在公司组织推广。

案例：辽宁排山楼公司煤改电工作效果好

2018年排山楼公司将3台4吨燃煤锅炉改造成3台固体蓄能电锅炉，使用清洁能源取代化石燃料，从源头减少烟气排



放，年减少燃煤消耗2000吨，年减少二氧化硫排放7.584吨，电锅炉加热时间全部安排在用电谷值段，降低取暖电费。

（三）污染物减排。

公司秉持“源头控制、预防为主”的减排理念，优化生

产工艺流程，降低废水、废气和废渣对环境产生的影响。对产生污染的工艺工序严格管理，密切监测，确保达标排放且逐渐减排。在用锅炉均已建成脱硫除尘系统，并配备 24 小时不间断监测系统，对二氧化硫、烟尘及氮氧化物排放量实时监测并公开排放数据，接受公众监督，确保达标排放。各子公司对工业场地的裸露地面均进行了硬化或绿化，并在尾矿库和锅炉房的堆煤场设置了防风抑尘网，配备洒水车，定期对场地路面、运矿道路、尾矿库等进行洒水作业，有效的减少了扬尘污染。

1. 减少固废排放

矿山开采会产生大量的尾矿，矿业尾矿废料的积存量和年排放量十分巨大。处理不当，将会造成重大的安全隐患。公司积极推广尾矿充填技术，采用充填采矿法可以使采矿回采率大幅提高，从而提高矿石资源利用率。充填采矿法既可以提高资源利用率，防止地表塌陷，又可减少固体废料向地表的排放，是充分利用尾矿资源，实现节地、节能、环保、废物利用的有效途径。

2. 减少废水排放

为更好的完成减排任务，挖掘减排潜力，公司通过减排工作推进企业环保水平提升。下达减排任务分解到各子公司，改变以往依靠重点工程或项目消减的方式达到减排目标，将企业作为减排的责任主体，有效推进减排工作的开展。各子

公司井下涌水汇集后用于井下降尘和湿式凿岩生产，剩余部分回用选矿；选矿生产中的废水循环利用；生活污水处理后，排入回水池，作为选矿用水。既促进了减排工作开展，也减少了选矿生产外购补加用水量。

案例：江西金山建设“标准化”监测站

江西金山 2018 年对环境监测站房进行了标准化建设，更换了新一代化学需氧量在线自动监测设备、新购了氨氮在线自动监测设备、安装了视频监控设备，实现了与环保局联网。公司环境监测站购置了新的废水手工监测设备及试剂，确保监测能力达标。



3. 减少废气排放

案例：中原冶炼尾气治理

2018 年，中原冶炼在烟气制酸尾气吸收塔后增设碱液喷淋和高效电除雾设备；在环境集烟系统增设布袋收尘器和增加风机，在尾气处理系统后端增加一级“离子液”吸收装置和高效电除雾设备。改造后，尾气 SO₂ 排放指标由 80mg/Nm³ 降低至 50 mg/Nm³ 以下，颗粒物含量由 15mg/Nm³ 降低至 5 mg/Nm³ 以下。通过改造，中原冶炼尾气排在满足国家及地方法律法规要求的基础上，大力削减污染物排放。

(制酸尾气深度处理
系统)



三、可持续发展

公司通过持续开展“安全绿化美化工程”有效防止和避免对企业所在地当地生物的破坏以及对周围居民的影响。美化矿区和工业场地的生态环境和减缓水土流失，矿区道路进行了硬化、空地进行了绿化，根据企业所在地环境，主要种植适宜花木，提高绿化率。

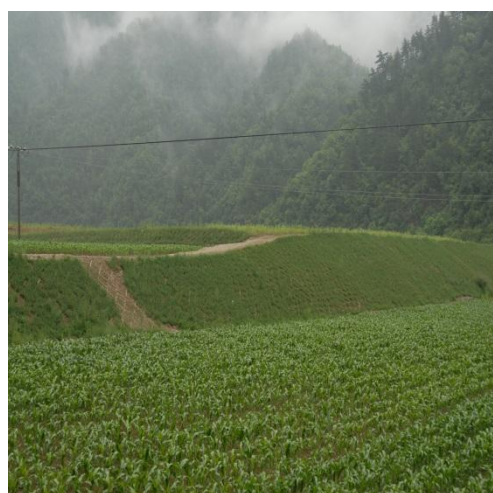
公司在矿山工程建设中不占用自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道、农业用地等用地，提高利用土地指数，减少三废排放。废渣广泛用于井下充填和矿区、周边村组硬化场地及修路，减少渣堆量。重视矿区地表恢复、治理塌陷。对废弃尾矿库采取闭库处理，进行表面平整、覆土和绿化，有的还给了当地。

公司要求各企业坚持以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生态工艺环保化、矿山环境生态化要求，追求循环经济发展模式，注重资源效益、经济效益和

社会效益相互统一，将绿色矿山的理念与实践贯穿于资源开发利用的全过程。严格按照《公司土地复垦方案》的设计要求，实行边开发、边复垦的措施。对露天采场终了平台、停用的排土场、尾矿库、堆浸氰化尾渣场进行平整和复土逐步恢复植被，使之达到降尘固沙，防止水土流失，净化空气，消除工业废渣及粉尘对周围环境的危害。

案例：陕西太白公司生态恢复

陕西太白公司固体废弃物主要是生活垃圾和采矿废石，按照国家和地方的规定，对固体废弃物实行工程监理。将生活垃圾运至当地环卫管理处统一处理，将采矿废石用于采空区回填、修路等，对于未综合利用的废石运送至废石场整平堆存，运至圈定好的废石场堆存，下游砌毛石挡墙，修筑防滑和排水设施，废石堆好后再将其顶部推平整理，覆土造田，交给当地农民进行耕种，恢复生态。这其中包括对尾矿库坝面、马道、坝体外坡覆土种植苜蓿恢复生态，改善生态环境。



（覆土还田后种植庄稼的废石场）

第六章 安全生产

中金黄金将安全生产作为第一责任和第一使命，严格落实安全管理责任，加强安全风险防控，创新和丰富安全文化内容及形式，营造浓厚安全氛围，建设本质安全型企业，筑牢安全防线。2018年，公司始终坚持“一切事故皆可预防”原则，以安全检查和安全培训为抓手，狠抓安全责任落实，狠抓安全“三基”，狠抓现场管理和重点工作，实施科技兴安，坚决杜绝了较大及以上生产安全事故的发生。

一、安全生产管理

中金黄金秉承“以人为本”的发展思想，针对矿山企业的安全生产特点，按照“条块结合，重在现场”的原则，强化现场管理，确保企业安全确认制有效执行，做到安全管理的有的放矢。公司要求所有作业面加门上锁，对采掘作业安全确认划分、确认流程、确认内容等方面规范采掘作业安全确认工作，督促企业安全确认工作更加条理化、标准化和规范化，操作更简便，让安全确认制度在防范生产安全事故中发挥更大的作用。同时，通过开展机械化换人、自动化减人活动，降低高危险岗位安全风险。

一是督促企业切实履行安全生产主体责任；二是推动企业建立完善风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制；三是推进企业分级管理工作；四是进一步强化现场安全管理；五是切实抓好特殊时段、节日期间的各项安全稳定工作；六

是不断推广内蒙金陶、山东鑫泰等企业在安全管理方面的好经验好做法；七是以防止事故发生为导向，规范事故分析。

二、强化安全培训

2018年，公司进一步改进安全生产培训机制体制，搭建总部层面负责企业高管、安全负责人、安全生产管理人员、工程技术人员和特种作业人员，组织8期集中培训班，培训了742人次。企业自行负责其余员工的安全生产教育培训模式。同时，鼓励企业不断创新安全生产教育培训方式，如通过鼓励企业组织开展“安全规程”背诵比赛，使基层员工掌握和本岗位相关的操作规程要求，达到安全培训的目的。此外，还探索建立标准化考试程序，建成线上考试系统，实施网上在线上机考试，助力安全培训。

案例：江西金山、三和金业联合举办“安全规程大背诵”活动



江西金山、三和金业两家公司联合举办“安全规程大背诵”知识竞赛，推动“安全活动月”活动向更深层开展。

同时，在鼓励各企业学习内蒙古金陶公司、山东鑫泰公司先进的安全培训模式的同时，通过整合和梳理，逐步探索建立一套适合股份公司大部分企业的安全生产培训和管理模式，努力提升各企业的安全生产管理水平。

三、安全应急管理

完善安全生产应急管理制度体系，制订了《安全生产应急管理暂行办法》，从安全生产应急预案管理、资源管理、信息管理、科技管理、队伍建设与管理以及培训教育、运行保障等方面有了明确的制度要求。建立三级安全生产应急管理机构，加强人员、装备配置，强化技术培训，落实运行经费，制定工作制度和协调指挥程序，提高应急管理能力和救援决策水平。

公司各级应急管理机构之间、应急管理机构与救援队伍之间的工作机制和应急值守、信息报告制度，建立健全区域间协同应对生产安全事故的应急联动机制，建立完善事故现场救援队伍协调指挥制度。

2018年，中金黄金申请国家安全生产与应急专项资金，建成了国家矿山应急救援（中国黄金）延边队、黔西南队、秦岭队和朝阳队4家国家应急救援队伍和河北石湖、河南三门峡2家国家应急救援培训演练基地。同时，建成了河北金厂峪、河南金源、包头鑫达等一批三级资质救护队和企业专兼职救护队。按照国家要求，完成了全部39家地下矿山安

全避险“六大系统”建设，并在地下矿山坑口配备了必须的应急救援装备、物资。

案例：湖北三鑫金铜股份有限公司建立以“两化融合”为引领的安全避险“六大系统”

三鑫公司开发建设出三维立体仿真井下的智能化安全避险“六大系统”，包括人员定位、监测监控、通信联络“三网合一”系统和通风自救、供水施救、避灾硐室“三网整合”系统定向整合施工。该系统能够大幅提升矿山的安全防范保障能力，有效应对地下矿山地质灾害、矿山水害、矿井火灾

等危害较大的事故，对矿井典型事故冒顶片帮、中毒窒息、高处坠落、触电、车辆伤害、物体打击、爆破具有超前“防灾”和应急“减灾”的功



能。作为全国非煤矿山率先实施的第一批样板工程，国家、省市首批试点示范单位，三鑫公司“六大系统”的建设与运行，为矿山建立井下人员安全保障体系，提升矿山的本质安全水平，提供了现实案例。

四、承包商安全管理

施工队是当前公司易发生安全事故的群体，为了规范施工队管理，公司从源头、从合同入手，狠抓施工队管理。

1. 不得将整个矿区（矿权）或整个坑口以产量或利润为标的进行大包。严格控制企业施工队伍总数量。生产矿山工程施工队伍不超过 3 家；同一个中段只能招标 1 个施工队。严禁将提升系统、通风系统、供（压）风系统、排水系统、供水系统、供配电系统、充填系统、炸药库等对外招标或委托施工单位管理。

2. 企业安全管理部门必须参与标书起草和制定，对施工队的软硬件条件在标书中进行设置和把关。

3. 合同中要明确技术人员、特种作业人员、专职安全员数量以及施工设备装备数量型号等方面的要求，明确施工队退出机制。

4. 中标合同中要明确甲乙双方的安全生产管理责任、必要安全设施设备的出资方及配备数量要求、职业病防治责任主体和管理内容等重要内容。

5. 项目开工前企业必须对照标书和合同条款检查施工队人员、设备装备到场情况，做到人物相符、人证相符、持证上岗。

案例：苏尼特公司多措并举，承包商安全管理见成效

为了加强对外委施工队的管理，苏尼特公司与外委施工单位签订《矿山外包工程安全生产管理协议》时，以补充条款的形式将公司的管理要求和“三违”处罚等内容纳入其中。一是先后修订完善了《矿山现场安全管理实施细则奖惩办法》、《出入井工作牌管理制度》、《安全确认执行标准》等一系列制度。二是提高准入门槛。严格审查施工队的用人关、体检关、培训关、持证关和工伤保险关等。三是将外委施工单位管理纳入公司整体管理中，施工单位的安全生产情况与直管部门的季度安全考核挂钩。四是加大监管力度。公司在两矿坑口均安排一名矿长、三名副矿长、十二名专职安全员、八名采矿技术员、驻矿技术员进行管理；同时对安全确认、顶板分级管理、火工器材领运等各环节工作全程监督管理。五是对外委施工单位处罚采用每次数额小、处罚总量大的方式，不积累怨气。发现“三违”行为即时处罚，既减少外委施工单位由于处罚数额较大存在抵触心理，又促进违章人员遵章守纪。

第七章 员工关爱

一、权益保护

（一）遵守国家劳动法律法规

中金黄金严格按照国家政策、法律及地方政府规定合规经营，贯彻执行国家《劳动法》、《劳动合同法》等相关劳动

法律法规，并制定、完善了各种规章制度，依法保障职工的合法权益。公司全员签订劳动合同，依法合规的按照劳动合同有关内容，通过合同期限、劳动报酬、福利待遇、劳动纪律、劳动合同变更解除、终止与续订、经济补偿等几个方面明确公司的劳动规定，避免了劳动争议的发生，切实建立了公司与员工平等劳动关系，保护了企业和员工的合法权益。

公司认真做好新劳动合同法的宣传贯彻工作，加大对劳动法律法规的宣传力度。通过举办法律培训班，借助内部网络、宣传报及各种媒体，对《劳动法》、《劳动合同法》、《工伤保险法条例》、《社会保障法》及其它法律法规进行广泛宣传，深入开展普法教育、增强法制观念，做到人人知法、懂法、守法、护法，形成用工制度化、程序化、规范化和人性化，有效保障了广大员工的权利。

（二）超时工作报酬

中金黄金各权属企业均严格执行国家对劳动者工作时间和休假相关规定，保证员工合法带薪休假权益，年人均带薪休假达到 8.9 天。对于特殊情况下，因工作需要，对于实际发生的员工加班情况，为员工进行调休或按照法律规定支付相应超时工作报酬。员工超时工作且在节假日工作按照 1.5/2/3 倍工资标准发放。

（三）福利体系

中金黄金重视员工福利体系的建设和完善，为员工足额

缴纳“五险一金”、落实员工带薪休假制度、部分企业在当地社保局为退休人员发放的退休金之外及时为退休员工发放如报刊费等相应生活补贴、为员工提供职业技能培训。

二、构建了全员培训体系

中金黄金高度重视人才队伍建设，按照“抓两头、促中间”的培养模式，紧紧围绕“管理人才、党务人才、技术人才、技能人才”四支队伍建设，从战略-组织-个人匹配的角度出发，突出体系建设，创新方式方法，搭建交流平台，注重培训成效，充分发挥人才的重要作用，分层分类开展人才培养与开发工作，构建了具有黄金特色的全员培训体系，为企业的转型发展提供坚强的人才保障。

针对下属企业分布点多面广、地域偏远的特点，近年来，按照股份公司总部、板块区域、生产单位三个层级，协同集团公司党校（高培中心、安培中心）、人才培养基地、战略合作伙伴，依托黄金大讲堂、职工夜校等载体，初步构建起上下联动、分工有序的三级人才培养与开发体系。

2018年，股份所属企业依托黄金大讲堂、职工夜校等平台开展自主培训1412期，累计培训人员68908人次。

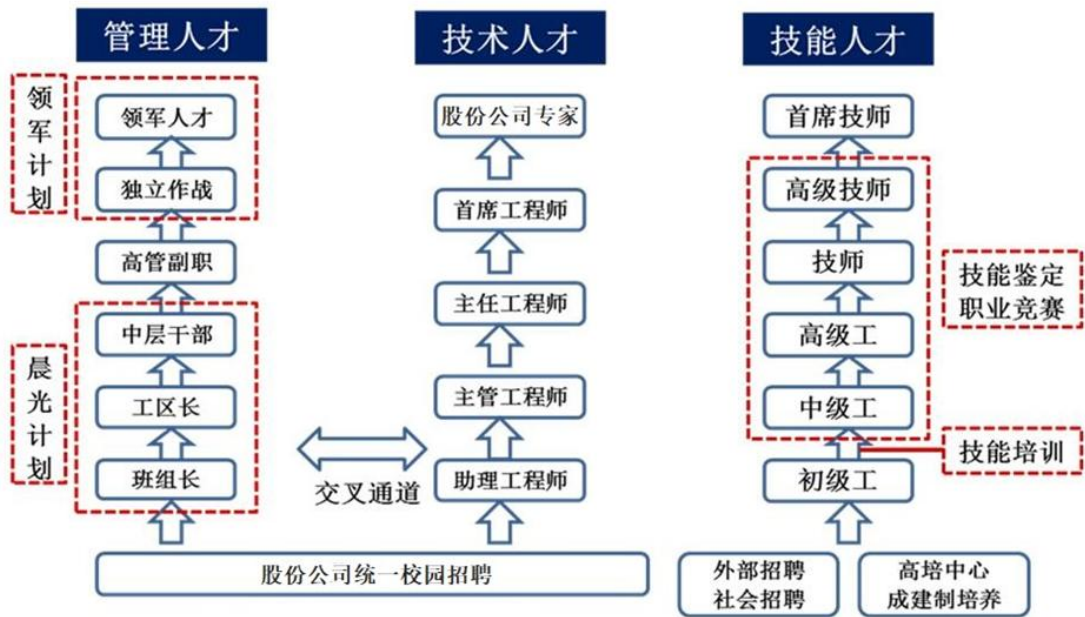


全员全覆盖的立体培训体系

三、人文关爱

中金黄金注重人文关怀，积极从员工思想感情、职业发展、薪酬福利、工作环境、身心健康、家庭生活等多方面关爱员工。一是落实休假制度，年初各生产单位安排年度职工轮休方案，在保证年度生产经营任务的同时，为解决矿山休假不便利情况，采取集中的休假的方式解决，保障与家人的团聚，保证职工都能享受带薪休假。二是对于异地上班的职工，部分企业还为其报销往返路费，使职工能够定期与家属团聚，确保工作生活平衡，同时也稳定职工队伍。三是在内部帮助员工尽量解决夫妻分居问题。四是组织各种文体活动，建立图书室、健身场地等，满足员工的精神需要，满足员工的心理契约，激励员工的工作激情，增强员工对企业的认同感。五是员工因工作需要出差占用公休日的，按占用公休日

的天数，可在出差返回后两周内安排相应天数的调休。



员工职业发展通道

四、困难职工帮扶

中金黄金建立自上而下的困难帮扶体系，各企业每年对困难职工家庭进行摸底调研，建立困难职工信息档案。公司领导班子深入基层，了解基层公司困难职工生活情况，各企业在元旦、春节等节日期间，组织开展送温暖活动，对患病职工、离退休失独老人、收入较低家庭提供援助，对企业所在当地贫困户、少数民族同胞、当地民生基础设施建设提供尽可能帮助。

第八章 和谐共赢

一、企地和谐

公司注重企业与社区和谐发展，本着“开发一方，造福区域”的原则，实施本地化和本土化人员的招聘，坚持“物资采购本地供应商优先”等多种方式，实现企业经营效益与地方经济的“双赢”目标，树立企业的良好社会形象，将中金品牌进一步深入人心。公司所属企业在快速发展的同时，利用发展的成果最大限度的回报社会，开展慈善公益活动，推动所在地区特别是边疆和少数民族地区的经济发展，维护政治稳定，实现企地和谐共赢。

二、慈善公益

多年来，中金黄金积极履行社会责任，坚持发展成果共享，坚持回报社会，始终把支持社会公益事业视为义不容辞的责任。各子公司为驻地建设和当地居民致富提供必要支持，为区域经济、社会发展做出应有的贡献。公司积极倡导企业及员工参加社会公益活动，并组织党员义工义务献血、慰问敬老院、开展扶贫助学等公益活动，以实际行动彰显黄金人的社会担当。

三、精准扶贫

精准扶贫是党中央、国务院的一项重要战略部署，参与扶贫开发工作是企业履行社会责任的具体体现。中金黄金高度重视扶贫开发工作，将其纳入 2018 年度工作重点。公司

将产业扶贫、助学扶贫、智力扶贫确立为扶贫开发工作的重点内容。结合定点帮扶地实际需要，压茬推进产业扶贫项目，同步推进基础设施建设，巩固发展合作社成果，整合动员社会力量，为各类产业扶贫项目顺利落地实施提供坚强保障。

案例：中原冶炼厂精准扶贫成效显著

中原冶炼积极响应精准扶贫和脱贫攻坚的号召，主动承担企业公民社会责任，先后帮助三门峡市卢氏县五里川镇前村、双龙湾镇乱石村、瓦窑沟乡龙泉坪村、韩庄村开展脱贫攻坚工作，协助上级单位办理驻马店市新蔡县余庄村扶贫事宜，得到了当地百姓和各级政府的一致肯定和认可。

卢氏县瓦窑沟乡韩庄村，地处卢氏县、西峡县、商南县交界地，距县城 70 多公里，海拔 960 米，村民出门不是爬坡，就是下坎，水源条件差，交通不便，受自然环境制约，全村生产生活条件十分艰苦，经济发展十分缓慢，属省定贫困村，同时也是深度贫困村。

中原冶炼厂 2016 年成立以党委为领导的驻韩庄村精准扶贫工作队，实行一对一对口帮扶，通过群众座谈、实地查看等方式，分析贫困户的致贫原因，并对贫困户逐一登记造册，结合全村的情况，与村两委制订脱贫解困三年规划和贫困户帮扶计划。

2018 年，中原冶炼厂坚持进村入户常态化，共组织 33 批次，176 人次深入帮扶村贫困户家中走访慰，宣传政策，

出谋划策，增强了群众脱贫致富奔小康的信心和决心。

截止 2018 年底，通过农产品种植、生猪养殖、食用菌种植、外出务工、异地搬迁慰问等途径，该村已有 69 户（一般贫困户 60 户，214 人；低保贫困户 5 户，19 人；五保贫困户 4 户，4 人）共计 237 口人实现脱贫，贫困户人均收入上升到 5000 元以上，摘掉了贫困户的帽子。



第九章 规划与展望

中金黄金将继续秉承“黄金为民”的企业宗旨，以“开发有限资源 满足社会需求”为责任理念，始终以“回报股东，奉献社会”为己任，积极履行社会责任，主动适应经济发展新常态，把握新一轮科技革命和产业革命发展趋势，深入研究行业特点和中金黄金自身特色，建立健全科学、规范、系统、有效的社会责任管理体系和企业内外部沟通机制。

公司将紧紧围绕依法治企、绿色发展、安全环保、科技进步、企地和谐等重点工作，积极履行中央企业经济责任、

政治责任和社会责任，坚持以党的建设为保障，以提高发展质量和效益为中心，以供给侧结构性改革为抓手，以创新为动力，以人才队伍为基石，更加注重价值引领、创新驱动、资源统筹、开放合作、绿色低碳，加快转方式调结构，努力打造综合实力更强、产业结构更优、质量效益更高、生态环境更美、体制机制更活、职工生活更好的现代化矿山企业。

中金黄金股份有限公司董事会

2019年4月25日