

# 澜起科技股份有限公司

## 2019 年限制性股票激励计划激励对象名单

### 一、限制性股票激励计划的分配情况

序号	姓名	国籍	职务	获授予的限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
<b>一、董事、高级管理人员、核心技术人员</b>						
1	杨崇和	美国	董事长、核心技术人员	200.00	12.12%	0.18%
2	Stephen Kuong-Lo Tai	美国	董事、总经理	200.00	12.12%	0.18%
3	梁铂钻	中国	副总经理兼董事会秘书	10.00	0.61%	0.01%
4	苏琳	中国	副总经理兼财务负责人	10.00	0.61%	0.01%
5	山岗	中国	核心技术人员	10.00	0.61%	0.01%
6	常仲元 (ZHONGYUAN CHANG)	比利时	核心技术人员	10.00	0.61%	0.01%
7	史刚	中国	核心技术人员	20.00	1.21%	0.02%
小计				460.00	27.88%	0.41%
<b>二、其他激励对象</b>						
董事会认为需要激励的其他人员 (299 人)				890.00	53.94%	0.79%
首次授予限制性股票数量合计				1350.00	81.82%	1.19%
<b>三、预留部分</b>						
合计				<b>1650.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>1.46%</b>

注：上表中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

### 二、首次授予中，公司董事会认为需要激励的其他人员名单

序号	姓名	国籍	类别
1	龚芳	中国	董事会认为需要激励的人员
2	CHEW KHENG HENG	新加坡	董事会认为需要激励的人员

3	林丽婵	中国	董事会认为需要激励的人员
4	陈情	中国	董事会认为需要激励的人员
5	曹颖	中国	董事会认为需要激励的人员
6	濮于奕	中国	董事会认为需要激励的人员
7	罗艳华	中国	董事会认为需要激励的人员
8	魏万平	中国	董事会认为需要激励的人员
9	吕蕙	中国	董事会认为需要激励的人员
10	唐菊飞	中国	董事会认为需要激励的人员
11	金静	中国	董事会认为需要激励的人员
12	喻修金	中国	董事会认为需要激励的人员
13	李建威	中国	董事会认为需要激励的人员
14	滕锦	中国	董事会认为需要激励的人员
15	陈风	中国	董事会认为需要激励的人员
16	邓咏华	中国	董事会认为需要激励的人员
17	张沈骐	中国	董事会认为需要激励的人员
18	朱婉艳	中国	董事会认为需要激励的人员
19	黄宁	中国	董事会认为需要激励的人员
20	薄嘉文	中国	董事会认为需要激励的人员
21	王山	中国	董事会认为需要激励的人员
22	凌金爱	中国	董事会认为需要激励的人员
23	厉晖	中国	董事会认为需要激励的人员
24	陈榕晖	中国	董事会认为需要激励的人员
25	冯一鸣	中国	董事会认为需要激励的人员
26	刘新	中国	董事会认为需要激励的人员
27	傅晓辰	中国	董事会认为需要激励的人员
28	朱晓龙	中国	董事会认为需要激励的人员
29	金哲	中国	董事会认为需要激励的人员
30	杨瑛	中国	董事会认为需要激励的人员
31	李昀航	中国	董事会认为需要激励的人员

32	祖秋艳	中国	董事会认为需要激励的人员
33	陆晔頔	中国	董事会认为需要激励的人员
34	罗秀江	中国	董事会认为需要激励的人员
35	汤伟	中国	董事会认为需要激励的人员
36	傅晓	中国	董事会认为需要激励的人员
37	史精堤	中国	董事会认为需要激励的人员
38	牛亮亮	中国	董事会认为需要激励的人员
39	石珍钰	中国	董事会认为需要激励的人员
40	田树波	中国	董事会认为需要激励的人员
41	李强	中国	董事会认为需要激励的人员
42	董芸含	中国	董事会认为需要激励的人员
43	潘鸣菲	中国	董事会认为需要激励的人员
44	王丹	中国	董事会认为需要激励的人员
45	范然然	中国	董事会认为需要激励的人员
46	欧阳蕾	中国	董事会认为需要激励的人员
47	邓云	中国	董事会认为需要激励的人员
48	马骏	中国	董事会认为需要激励的人员
49	唐亚伟	中国	董事会认为需要激励的人员
50	王丹	中国	董事会认为需要激励的人员
51	王瑶	中国	董事会认为需要激励的人员
52	周沁	中国	董事会认为需要激励的人员
53	艾辉	中国	董事会认为需要激励的人员
54	顾宇非	中国	董事会认为需要激励的人员
55	王武广	中国	董事会认为需要激励的人员
56	李彦宏	中国	董事会认为需要激励的人员
57	宿志玲	中国	董事会认为需要激励的人员
58	陆方怡	中国	董事会认为需要激励的人员
59	廖青	中国	董事会认为需要激励的人员
60	朱广黎	中国	董事会认为需要激励的人员

61	丁帅	中国	董事会认为需要激励的人员
62	陈磊	中国	董事会认为需要激励的人员
63	周鹏飞	中国	董事会认为需要激励的人员
64	曹嘉菁	中国	董事会认为需要激励的人员
65	周鹏	中国	董事会认为需要激励的人员
66	吕勇建	中国	董事会认为需要激励的人员
67	邱铮	中国	董事会认为需要激励的人员
68	朱肖	中国	董事会认为需要激励的人员
69	龚家昱	中国	董事会认为需要激励的人员
70	王璨	中国	董事会认为需要激励的人员
71	顾永刚	中国	董事会认为需要激励的人员
72	张文嫒	中国	董事会认为需要激励的人员
73	姚进	中国	董事会认为需要激励的人员
74	洪宇	中国	董事会认为需要激励的人员
75	凌云鹏	中国	董事会认为需要激励的人员
76	汪鹏	中国	董事会认为需要激励的人员
77	刘彦俊	中国	董事会认为需要激励的人员
78	孙圣文	中国	董事会认为需要激励的人员
79	关玉琦	中国	董事会认为需要激励的人员
80	杨文	中国	董事会认为需要激励的人员
81	孙谦	中国	董事会认为需要激励的人员
82	印健	中国	董事会认为需要激励的人员
83	秦玮	中国	董事会认为需要激励的人员
84	周泰	中国	董事会认为需要激励的人员
85	刘岸林	中国	董事会认为需要激励的人员
86	叶金服	中国	董事会认为需要激励的人员
87	张小云	中国	董事会认为需要激励的人员
88	刘凡	中国	董事会认为需要激励的人员
89	戴超耀	中国	董事会认为需要激励的人员

90	付玉	中国	董事会认为需要激励的人员
91	方伟燕	中国	董事会认为需要激励的人员
92	鲍开业	中国	董事会认为需要激励的人员
93	和琳晓	中国	董事会认为需要激励的人员
94	杨颖	中国	董事会认为需要激励的人员
95	王喆珺	中国	董事会认为需要激励的人员
96	廖宇翔	中国	董事会认为需要激励的人员
97	方涛	中国	董事会认为需要激励的人员
98	肖俊霞	中国	董事会认为需要激励的人员
99	朱子奇	中国	董事会认为需要激励的人员
100	李志才	中国	董事会认为需要激励的人员
101	樊明	中国	董事会认为需要激励的人员
102	陈林	中国	董事会认为需要激励的人员
103	孙祺	中国	董事会认为需要激励的人员
104	杨博雄	中国	董事会认为需要激励的人员
105	傅杰	中国	董事会认为需要激励的人员
106	韦荣明	中国	董事会认为需要激励的人员
107	方周婕	中国	董事会认为需要激励的人员
108	张志仙	中国	董事会认为需要激励的人员
109	逢金鑫	中国	董事会认为需要激励的人员
110	童玲	中国	董事会认为需要激励的人员
111	冯飞凡	中国	董事会认为需要激励的人员
112	雷恺	中国	董事会认为需要激励的人员
113	胡新荣	中国	董事会认为需要激励的人员
114	胡宗杰	中国	董事会认为需要激励的人员
115	吴添乐	中国	董事会认为需要激励的人员
116	ZHANG WEN PIAN PAUL	加拿大	董事会认为需要激励的人员
117	欧阳逸涵	中国	董事会认为需要激励的人员
118	蒋丽	中国	董事会认为需要激励的人员

119	冯欢	中国	董事会认为需要激励的人员
120	徐嵩	中国	董事会认为需要激励的人员
121	孙雪锋	中国	董事会认为需要激励的人员
122	张伟	中国	董事会认为需要激励的人员
123	范俊裔	中国	董事会认为需要激励的人员
124	李再林	中国	董事会认为需要激励的人员
125	付泽强	中国	董事会认为需要激励的人员
126	龚文杰	中国	董事会认为需要激励的人员
127	田志鑫	中国	董事会认为需要激励的人员
128	李新岗	中国	董事会认为需要激励的人员
129	杨静涵	中国	董事会认为需要激励的人员
130	王雨雷	中国	董事会认为需要激励的人员
131	刘晓	中国	董事会认为需要激励的人员
132	任不平	中国	董事会认为需要激励的人员
133	林小惠	中国	董事会认为需要激励的人员
134	池京轩	中国	董事会认为需要激励的人员
135	程洪	中国	董事会认为需要激励的人员
136	李媛圆	中国	董事会认为需要激励的人员
137	张钰祥	中国	董事会认为需要激励的人员
138	张岚昕	中国	董事会认为需要激励的人员
139	严泠麟	中国	董事会认为需要激励的人员
140	李翰康	中国	董事会认为需要激励的人员
141	刘纯亮	中国	董事会认为需要激励的人员
142	袁慧	中国	董事会认为需要激励的人员
143	叶佳亮	中国	董事会认为需要激励的人员
144	沈思聪	中国	董事会认为需要激励的人员
145	王宇	中国	董事会认为需要激励的人员
146	仲律州	中国	董事会认为需要激励的人员
147	张龙	中国	董事会认为需要激励的人员

148	周建亮	中国	董事会认为需要激励的人员
149	朱斌	中国	董事会认为需要激励的人员
150	朱建旭	中国	董事会认为需要激励的人员
151	谭娜	中国	董事会认为需要激励的人员
152	胡胜新	中国	董事会认为需要激励的人员
153	陈楠	中国	董事会认为需要激励的人员
154	LEE LANCE KWOK FAI	美国	董事会认为需要激励的人员
155	林奕明	中国台湾	董事会认为需要激励的人员
156	王力翔	中国	董事会认为需要激励的人员
157	袁志昌	中国	董事会认为需要激励的人员
158	魏刚	中国	董事会认为需要激励的人员
159	刘素丽	中国	董事会认为需要激励的人员
160	屈玉峰	中国	董事会认为需要激励的人员
161	王磊	中国	董事会认为需要激励的人员
162	顾杰	中国	董事会认为需要激励的人员
163	宁武飞	中国	董事会认为需要激励的人员
164	王璿雅	中国台湾	董事会认为需要激励的人员
165	叶雷	中国	董事会认为需要激励的人员
166	沈雯	中国	董事会认为需要激励的人员
167	皮成	中国	董事会认为需要激励的人员
168	姬轩	中国	董事会认为需要激励的人员
169	倪小峰	中国	董事会认为需要激励的人员
170	单超	中国	董事会认为需要激励的人员
171	田玉峰	中国	董事会认为需要激励的人员
172	李明	中国	董事会认为需要激励的人员
173	杨晔	中国	董事会认为需要激励的人员
174	李巧云	中国	董事会认为需要激励的人员
175	祝叶华	中国	董事会认为需要激励的人员
176	杨静忠	中国	董事会认为需要激励的人员

177	姚凯	中国	董事会认为需要激励的人员
178	李毅	中国	董事会认为需要激励的人员
179	董祯	中国	董事会认为需要激励的人员
180	黄伯崢	中国	董事会认为需要激励的人员
181	孙宇轩	中国	董事会认为需要激励的人员
182	戴颀	中国	董事会认为需要激励的人员
183	聂远飞	中国	董事会认为需要激励的人员
184	汪丹	中国	董事会认为需要激励的人员
185	肖杨	中国	董事会认为需要激励的人员
186	李燕	中国	董事会认为需要激励的人员
187	闫斌	中国	董事会认为需要激励的人员
188	曾明	中国	董事会认为需要激励的人员
189	崔文年	中国	董事会认为需要激励的人员
190	邓舒勇	中国	董事会认为需要激励的人员
191	贾炜	中国	董事会认为需要激励的人员
192	范灶龙	中国	董事会认为需要激励的人员
193	周靖	中国	董事会认为需要激励的人员
194	刘艾明	中国	董事会认为需要激励的人员
195	韩晓梅	中国	董事会认为需要激励的人员
196	邢朝进	中国	董事会认为需要激励的人员
197	张祥胜	中国	董事会认为需要激励的人员
198	丰防	中国	董事会认为需要激励的人员
199	肖影	中国	董事会认为需要激励的人员
200	卫潇逸	中国	董事会认为需要激励的人员
201	张儒	中国	董事会认为需要激励的人员
202	陆镜镜	中国	董事会认为需要激励的人员
203	陆正育	中国	董事会认为需要激励的人员
204	曹军	中国	董事会认为需要激励的人员
205	杨清	中国	董事会认为需要激励的人员

206	肖辉	中国	董事会认为需要激励的人员
207	刘亚骄	中国	董事会认为需要激励的人员
208	李秀雅	中国	董事会认为需要激励的人员
209	徐福涛	中国	董事会认为需要激励的人员
210	姜涛	中国	董事会认为需要激励的人员
211	张一苓	中国	董事会认为需要激励的人员
212	金晖	中国	董事会认为需要激励的人员
213	叶笑蓉	中国	董事会认为需要激励的人员
214	王培春	中国	董事会认为需要激励的人员
215	钟宇	中国	董事会认为需要激励的人员
216	张鹏展	中国	董事会认为需要激励的人员
217	李春一	中国	董事会认为需要激励的人员
218	林桦	中国	董事会认为需要激励的人员
219	王立伟	中国	董事会认为需要激励的人员
220	范卫东	中国	董事会认为需要激励的人员
221	严萍	中国	董事会认为需要激励的人员
222	王勇	中国	董事会认为需要激励的人员
223	唐冬捷	中国	董事会认为需要激励的人员
224	孙春来	中国	董事会认为需要激励的人员
225	王琛	中国	董事会认为需要激励的人员
226	张勇	中国	董事会认为需要激励的人员
227	陈涛	中国	董事会认为需要激励的人员
228	钱峰	中国	董事会认为需要激励的人员
229	徐小良	中国	董事会认为需要激励的人员
230	邵懿	中国	董事会认为需要激励的人员
231	刘杰	中国	董事会认为需要激励的人员
232	曹香凝	中国	董事会认为需要激励的人员
233	吴佩	中国	董事会认为需要激励的人员
234	杜鹃	中国	董事会认为需要激励的人员

235	张秀娟	中国	董事会认为需要激励的人员
236	李杰	中国	董事会认为需要激励的人员
237	章其飞	中国	董事会认为需要激励的人员
238	王文博	中国	董事会认为需要激励的人员
239	张亮	中国	董事会认为需要激励的人员
240	宋东东	中国	董事会认为需要激励的人员
241	王建康	中国	董事会认为需要激励的人员
242	梅萌	中国	董事会认为需要激励的人员
243	吴自信	中国	董事会认为需要激励的人员
244	单金辉	中国	董事会认为需要激励的人员
245	朱俊杰	中国	董事会认为需要激励的人员
246	江立新	中国	董事会认为需要激励的人员
247	顾贵善	中国	董事会认为需要激励的人员
248	吴瑶敏	中国	董事会认为需要激励的人员
249	陈金福	中国	董事会认为需要激励的人员
250	曲勃	中国	董事会认为需要激励的人员
251	李广峰	中国	董事会认为需要激励的人员
252	李杨	中国	董事会认为需要激励的人员
253	涂义伟	中国	董事会认为需要激励的人员
254	边莉娜	中国	董事会认为需要激励的人员
255	张文娟	中国	董事会认为需要激励的人员
256	韦康	中国	董事会认为需要激励的人员
257	张雄	中国	董事会认为需要激励的人员
258	时向勇	中国	董事会认为需要激励的人员
259	刘赵锋	中国	董事会认为需要激励的人员
260	任清海	中国	董事会认为需要激励的人员
261	楼冬明	中国	董事会认为需要激励的人员
262	魏少宇	中国	董事会认为需要激励的人员
263	赵志刚	中国	董事会认为需要激励的人员

264	储长林	中国	董事会认为需要激励的人员
265	许文林	中国	董事会认为需要激励的人员
266	江海	中国	董事会认为需要激励的人员
267	俞惠	中国	董事会认为需要激励的人员
268	陈俊	中国	董事会认为需要激励的人员
269	任瑞成	中国	董事会认为需要激励的人员
270	袁梦	中国	董事会认为需要激励的人员
271	李新强	中国	董事会认为需要激励的人员
272	Robert Jin	美国	董事会认为需要激励的人员
273	Lee Khem	美国	董事会认为需要激励的人员
274	Sherry Shi	美国	董事会认为需要激励的人员
275	Joe Quddus	美国	董事会认为需要激励的人员
276	Seung Jin Seo	韩国	董事会认为需要激励的人员
277	Leechung Yiu	美国	董事会认为需要激励的人员
278	严钢	中国	董事会认为需要激励的人员
279	金立之	中国	董事会认为需要激励的人员
280	蒋逸波	中国	董事会认为需要激励的人员
281	Geof Findley	美国	董事会认为需要激励的人员
282	张小依妮	中国	董事会认为需要激励的人员
283	杨昌振	中国台湾	董事会认为需要激励的人员
284	沈麗麗	中国澳门	董事会认为需要激励的人员
285	滕歡	中国澳门	董事会认为需要激励的人员
286	Jooho Park	韩国	董事会认为需要激励的人员
287	MyungOh Jeon	韩国	董事会认为需要激励的人员
288	Kyoungok Yong	韩国	董事会认为需要激励的人员
289	Changki Kim	韩国	董事会认为需要激励的人员
290	Desi Rhoden	美国	董事会认为需要激励的人员
291	程建军	中国	董事会认为需要激励的人员
292	Chunhui Zhang	美国	董事会认为需要激励的人员

293	He Jin	美国	董事会认为需要激励的人员
294	杨鹏	中国	董事会认为需要激励的人员
295	Luke Chang	美国	董事会认为需要激励的人员
296	Guoheng Wei	美国	董事会认为需要激励的人员
297	蔡雨	中国	董事会认为需要激励的人员
298	袁文	中国	董事会认为需要激励的人员
299	陈国庆	中国	董事会认为需要激励的人员

注：1、外籍激励对象为公司业务骨干或技术骨干；

2、预留部分激励对象名单将在 2019 年限制性股票激励计划经公司股东大会审议通过后一年内确定。

澜起科技股份有限公司

董 事 会

2019 年 10 月 22 日