

海洋石油工程股份有限公司 2019 年度社会责任报告

关于本报告

时间范围：

2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日。

发布周期：

本报告为年度报告，是海洋石油工程股份有限公司第十二次社会责任报告。

组织范围：

海洋石油工程股份有限公司及其子公司（组织机构参见报告“公司治理”内容）

数据来源：

报告中使用的数据均来自公司正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司相关部门审核。本公司董事会及全体董事对报告内容进行保证，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

编制依据：

本报告编制依据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》。

称谓说明：

为了便于表述和阅读，本报告中“海洋石油工程股份有限公司”也以“海油工程”“公司”“我们”表示。

报告获取方式：

海洋石油工程股份有限公司

地址：天津港保税区海滨十五路 199 号

电话：022-59898808

传真：022-59898800

邮箱：tijing@cooec.com.cn

一、公司概况

海洋石油工程股份有限公司是中国海洋石油集团有限公司控股的上市公司，是国内唯一一家集海洋石油、天然气开发工程设计、陆地制造和海上安装、调试、维修以及液化天然气、炼化工程为一体的大型工程总承包公司，也是远东及东南亚地区规模最大、实力最强的海洋油气工程 EPCI（设计、采办、建造、安装）总承包之一。公司总部位于天津港保税区。2002 年 2 月在上海证券交易所上市（股票简称：海油工程，股票代码：600583）。

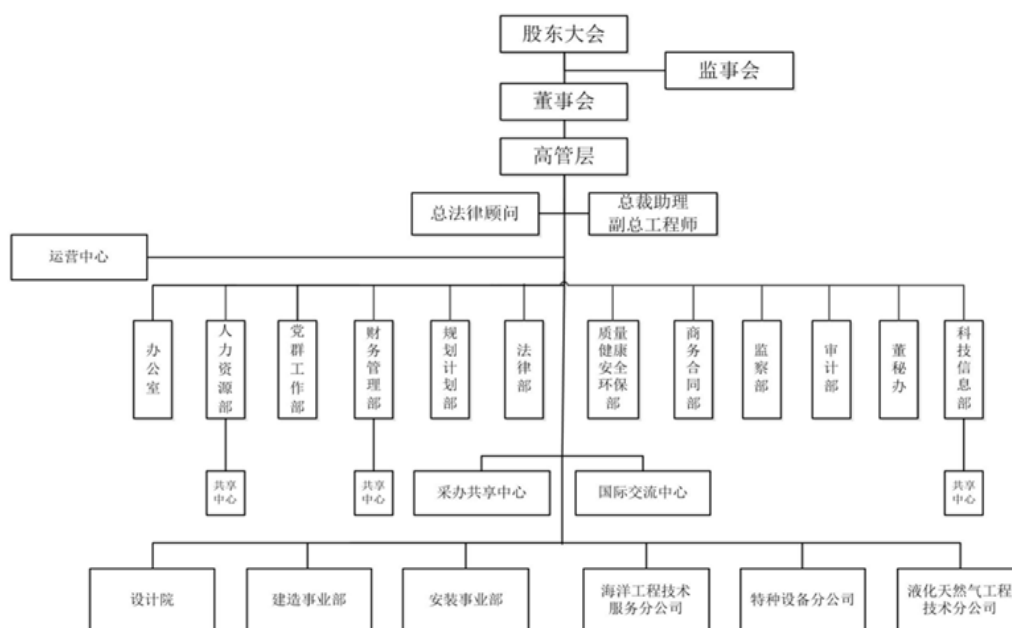


公司现有员工约 7,805 人，形成了多层次、宽领域的适应工程总承包的专业团队，建立了与国际接轨的运作程序和管理标准。在山东青岛拥有超过 120 万平方米的海洋工程制造基地，在天津滨海新区临港工业区投资的 57.5 万平方米海洋工程装备制造基地正在建设中，在广东珠海的合营公司中海福陆重工有限公司拥有 207 万平方米的海洋工程制造基地，形成了跨越南北、功能互补、覆盖深浅水、面向国内外市场的场地布局。拥有深水铺管船、7500 吨起重船、水下工程船、深水挖沟船、5 万吨半潜式自航船等 21 艘海上施工船舶，海上安装与铺管能力在亚洲处于领先地位。



经过 40 多年的建设和发展，公司明确了“以服务国家战略为己任，以客户为中心，坚持高质量发展，建设国际一流的中国特色能源工程公司”的发展定位和“坚持打造以设计为核心的海洋石油工程总承包（EPCI）能力、坚持以服务国家战略为依托，推进海油工程国际化发展、坚持以服务中国海油为首任，拓展能源工程一体化服务能力”的发展战略，构建了运营中心、设计院、建造事业部、安装事业部、工程技术服务分公司、特种设备分公司、液化天然气分公司、国际交流中心、采办共享中心等专业化管理架构和多元化产业布局，具备了海洋工程设计、海洋工程建造、海洋工程安装、海上油气田维保、水下工程检测与安装、高端橇装产品制造、海洋工程质量检测、海洋工程项目总包管理、液化天然气工程建设等九大能力，自主掌握了 3 万吨级超大型导管架和组块的设计、建造和安装技术，全面的海上浮托安装技术，1500 米水深铺管和作业技术，以及水下结构物安装、海底管道修复、海上废旧平台拆除等一系列核心技术。

海洋石油工程股份有限公司组织机构图



近年来，公司贯彻落实海洋强国战略和“一带一路”倡议，加快走向国际市场，承揽并实施了俄罗斯 Yamal LNG 模块化建造项目、澳大利亚 Ichthys LNG 模块化建造项目、巴西 FPSO 工程总包项目等一批有影响力的海外项目，国际化经营能力逐步提升。通过加快产品结构调整和产业结构转型升级，培育形成了 LNG 产业（含全球 LNG 模块化建造、国内 LNG 接收站和液化工厂工程）、深水与水下工程产业、FPSO 产业等一批适应行业发展大趋势的重要产业，形成了新的核心竞争力和新的增长极，公司作业能力、综合实力和抗风险能力不断增强，发展空间进一步拓展。

公司将继续坚定不移地贯彻发展战略，坚持以服务国家战略为己任，以客户为中心，努力实现高质量发展，建设国际一流的中国特色能源工程公司。

二、公司治理

1. 责任理念

公司始终秉持保证能源安全是国有能源企业的根本政治任务，增储上产是破解我国能源对外依存过高的必然选择，始终响应时代变化和发展实际，适时调整自身发展定位和发展战略，以中国海油近期发展建设“七年行动计划”为中心任务，主动担当和履行服务于国家能源战略和中国海油部署的责任和义务，并在服务国家大局和中国海油布局中打造核心竞争能力和健康可持续发展能力，努力为

股东创造更大价值。

2. 治理制度

公司严格根据《公司法》、《证券法》、《上市公司章程指引》和证券监管部门的相关文件和要求，制定了公司章程、股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总裁工作细则、独立董事制度、信息披露和投资者关系管理制度、投资管理制度等公司治理规范性文件，形成了比较系统的公司治理框架。

序号	治理制度名称	序号	治理制度名称
1	公司章程	12	董事会秘书工作制度
2	股东大会议事规则	13	董事会审计委员会年度审计工作规程
3	董事会议事规则	14	信息披露事务管理制度
4	监事会议事规则	15	投资管理制度
5	总裁工作细则	16	董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度
6	董事会战略委员会实施细则	17	内幕信息知情人员保密制度
7	董事会薪酬与考核委员会实施细则	18	年报信息披露重大差错责任追究制度
8	董事会提名委员会实施细则	19	海洋石油工程股份有限公司内部问责制度
9	董事会审计委员会实施细则	20	投资者关系管理办法
10	独立董事工作制度	21	募集资金管理和使用办法
11	独立董事年度报告工作制度		

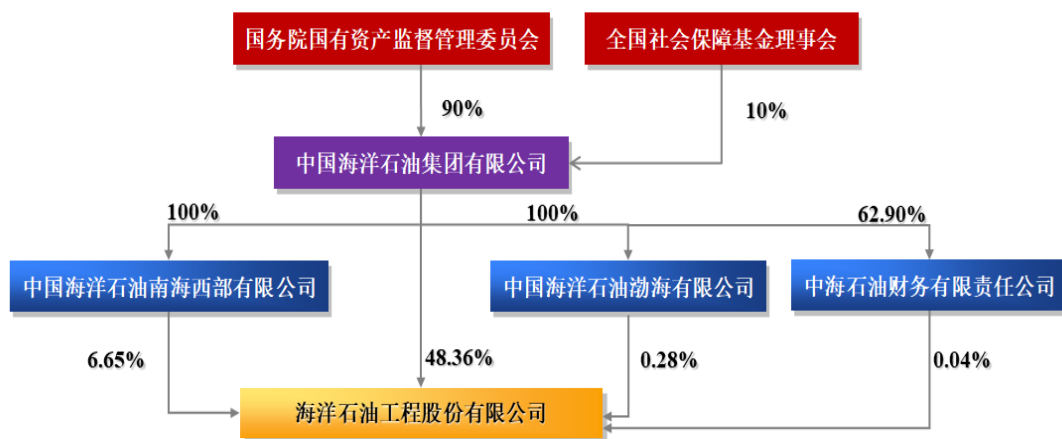
报告期内，公司按照各项法律法规及监管部门的要求，不断完善公司治理结构，为确保项目正常收款和法定代表人依法履行职责，及时修订和完善公司章程等治理制度及内部控制制度，切实提高了规范运作水平，保证公司依法合规经营，维护了公司和广大股东的合法权益。

公司不断加强内部审计制度体系建设，全面深入开展企业内部控制审计评价，推进企业内部控制缺陷整改工作，强化内部检查规范经营管理。根据公司业务重点，有针对性地开展工程建设项目管理专项审计、高管离任审计、任期经济责任审计和财务专项审计。

报告期内，公司结合组织机构改革情况，组织开展了制度体系优简化工作。公司及各所属单位共计完成制度新增/修订 1324 个。制度整体优化后，公司两级层面共建立 1512 个内控制度，较改革前缩减制度 826 个，精简比例达 35.32%。公司层面建立起了涵盖工程项目、商务采办、人力资源管理、财务管理等 15 个专业板块，共计 417 个制度。

3. 控股股东及实际控制人

公司控股股东及实际控制人为中国海洋石油集团有限公司。公司与控股股东之间的产权及控制关系如下图。



4. 股东权益

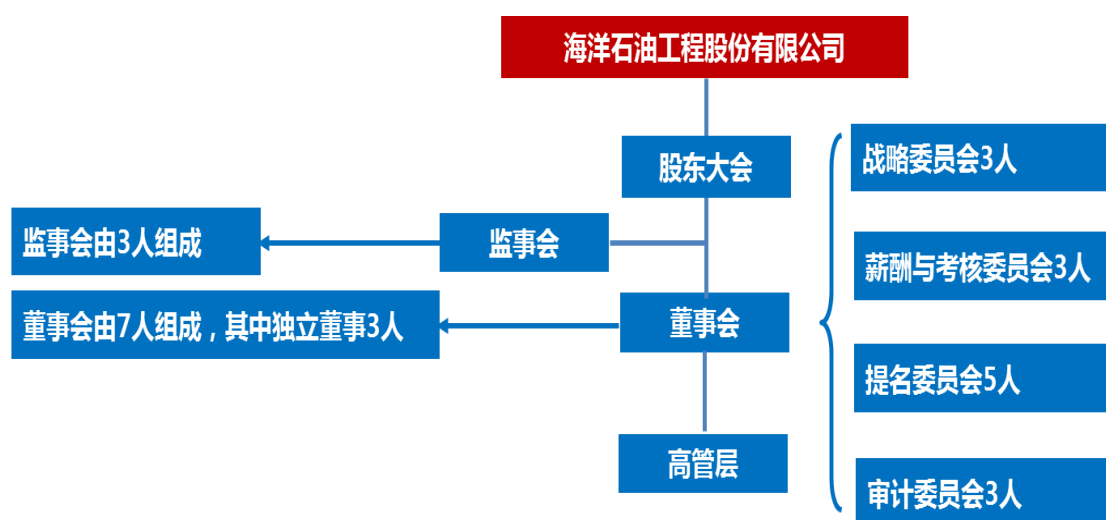
公司股利政策。作为上市公司，为股东创造价值，回报股东已从公司的经营理念上升到制度保证。公司 2002-2019 年共实施 17 次利润分配，累计现金分红 42.68 亿元。2012 至 2019 年现金分红占当年实现净利润的比例逐年提升。

海油工程 2011-2019 年分配情况表

序号	时间	每股派现 (含税)	现金分红 (亿元)	当年实现净利润 (亿元)	现金分红占当年实 现净利润的比例
1	2011 年度	0.035	1.36	1.81	75.14%
2	2012 年度	0.030	1.17	8.48	13.80%
3	2013 年度	0.100	4.42	27.44	16.11%
4	2014 年度	0.230	10.17	42.67	23.83%
5	2015 年度	0.250	11.05	34.10	32.40%
6	2016 年度	0.100	4.42	13.15	33.61%
7	2017 年度	0.050	2.21	4.91	45.01%
8	2018 年度	0.050	2.21	0.80	276.25%
9	2019 年度预案	0.060	2.65	0.28	946.43%

5. 三会运作

公司依据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《上海证券交易所上市规则》等法律法规，遵循中国证监会、上海证券交易所等监管机构的要求，建立了规范、清晰的公司治理结构，形成了科学有效的职责分工和制衡机制。公司股东大会享有法律法规和公司章程规定的各项权力，依法行使对公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决策权；董事会对股东大会负责，依法行使股东大会决议的执行权和规定范围内的经营决策权；监事会对股东大会负责，对公司财务、内部控制和高级管理人员履职等情况等进行检查监督；管理层负责组织实施股东大会、董事会决议事项，主持公司日常经营管理工作。公司治理与《公司法》和中国证监会相关规定的要求不存在差异。



一是关于股东大会。公司始终如一严格遵守《公司法》、《证券法》、《股票上市规则》、《股东大会议事规则》的要求，在会议召集、召开、会议提案、议事程序、会议表决和信息披露等方面均符合有关规定要求，确保了所有股东，尤其是中小股东充分行使合法权益，享有平等地位。公司邀请律师出席历次股东大会，对会议的召开程序、审议事项、出席人身份进行确认和见证，并出具法律意见书，保证了股东大会的合法有效。

2019年度，公司于5月、6月、9月共召开了3次股东大会，审议批准了2018年度报告、利润分配方案、董事会工作报告、监事会工作报告、财务决算报告、聘任公司财务和内部控制审计机构、选举董事等10项议案，切实维护了股东的合法权益。



2020年第一次临时股东大会现场

二是关于董事会。公司严格按照《公司章程》规定的选聘程序选聘董事，董事会的人数和人员构成符合法律、法规的规定。董事会由7人组成，包括3名独立董事，独立董事人数占董事会总人数的三分之一以上。

董事会强化规范运作、依法运营的理念，持之以恒地坚持集体讨论决策，重视发挥独立董事作用，董事会会议上各议案和所有汇报事项均经过了各位董事共同讨论，确保了公司各项重大事项经董事们慎重讨论之后才做出决定，维护了股东整体利益。



第六届董事会第十八次会议现场

2019年度，公司于3月、4月、5月、8月、10月、12月共召开了8次董事会，审议了公司定期报告、利润分配预案、选举董事、聘任财务总监、财务预算、资本支出计划、为子公司履行工程合同提供担保、募集资金使用、会计政策变更等重要事项，也讨论了公司发展规划、董事会决议要求和执行情况等重要事项，为公司正常生产运营做出了科学决策。

三是关于监事会。公司监事会的构成符合法律法规要求，由3名监事组成，其中股东监事2名，职工代表监事1名。公司监事具有会计、审计、人力资源管理等方面的专业知识和工作经历，能够按照《公司章程》和《监事会议事规则》认真履行职责，对公司生产经营管理及内部控制进行监督，经常性地开展对公司的调研并提出改进建议，充分发挥了监督职能，维护了公司及所有股东的合法权益。



报告期内，监事会召开了5次会议，监事积极出席股东大会，列席全部董事会会议，审议公司定期报告、内部控制评价报告、财务报表、计提减值准备、利润分配预案、会计政策变更、募集资金使用、购买银行理财等重要事项，对董事会编制的定期报告出具书面审核意见。各位监事认真履行自己的职责，高度关注公司依法运作、财务状况、定期报告、董事会和管理层履行职责等事项。

6. 信息披露

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规及中

国证监会、上海证券交易所关于公司治理的有关要求,通过建立、健全内控制度,不断推进公司规范化、程序化管理,提升公司治理水平,依法履行信息披露义务,加强投资者关系管理工作,充分保障了投资者的合法权益,推动了公司的持续发展。

公司能够按照法律、法规、《公司章程》和《信息披露制度》的规定,真实、准确、完整地披露有关信息,并做好信息披露前的保密工作,确保所有股东均能公平、公正地获得信息。

公司董事会设立专门机构并配备相应人员,依法履行信息披露义务、接待来访、回答咨询等。在不涉及经营机密的基础上,在公司网站上主动披露决策、经营及管理信息,使所有投资者有平等的机会获得信息。公司真正做到信息披露真实、准确、完整、及时、公平。

报告期内,公司知敬畏、守底线,不断夯实公司规范运作的基础,及时学习掌握上海交易所信息披露新规则、新要求,严格依据上市公司信息披露的相关法规和编制指引,做好信息披露工作,完成了4份定期报告和30份临时公告的编制披露工作,连续多年保持了良好披露业绩,展现了公司负责任的上市公司形象。

2019年8月,公司收到上证所发来的《关于2018-2019年度信息披露工作评价结果的通报》公函,公司荣获A类评价,体现了监管机构对公司信息披露质量及规范化运作工作的认可,提升了公司形象和资本市场可信度。

7. 投资者关系

2019年,公司加强完善投资者沟通体系,就公司发展战略、中国海油七年行动计划带来的积极变化、海外市场开发情况、公司新签订单及在手订单、未来发展趋势等投资者关心的重点问题进行了充分交流,通过订单结构、工作量趋势及未来行业前景,引导投资者更多关注未来3年的发展战略,取得了积极成效。

报告期内,公司主动参加12场策略会与152家机构沟通交流,与167人次进行电话交流,较去年增长了一倍。公司积极接待机构投资者来访调研,全年共接待20批次家110机构来公司调研。通过交流众多研究机构大力推介公司股票,将公司列为A股油气服务与工程行业核心标的进行研究、分析、决策,为公司未来利用资本市场打下了良好的基础。



8. 资本市场荣誉

2019年6月，A股正式被纳入英国富时罗素全球指数体系，海油工程在其样本股之列，这也是公司继2018年被纳入A股明晟指数样本股之后，又一次被国际知名指数编制公司纳入样本股体系。2019年9月6日，标普道琼斯指数表示将1099只中国A股正式纳入标普新兴市场全球基准指数，海油工程入选标普新兴市场全球基准指数样本股。自此，海油工程进入三大国际指数A股样本股，体现出国际资本对公司治理结构和发展前景的认可。

9. 党建工作

夯实党建基础取得新成效，召开60次党委会研究党建工作、战略规划等事项，发挥党委把方向、管大局、保落实作用，党委会3次研讨贯彻落实“一带一路”倡议措施，通过党工团“三大活动”表彰和授旗等有效形式，将党建工作与公司降本增效有机融合，实现目标共担、责任共负、同向发力。



公司董事长、党委书记于毅讲授党课



党工团“三大活动”表彰暨授旗仪式现场

三、市场责任

1. 稳健经营，回报股东

2019年，公司奋力开拓市场，狠抓生产经营管理，实现营业收入147.10亿元，归属于上市公司股东的净利润0.28亿元。截止2019年12月末，总资产318.57亿元，归属于上市公司股东的净资产226.60亿元，资产负债率28.83%。

报告期内，公司克服工作量增长、海外项目多、工期紧、工作环境复杂等种种困难，以及由此带来的安全质量压力和项目管理难度，同步运行 37 个工程项目，包括 30 个海上油气田开发项目和 7 个陆上建造项目。蓬莱、垦利、曹妃甸等一批新的油田开发项目新开工。渤中 34-9 油田开发项目、蓬莱 19-3 油田 1/3/8/9 区综合调整项目、东方 13-2 项目等 7 个项目完工。年内共完成了 12 座导管架和 5 座组块的陆上建造，实施了 10 座导管架、7 座组块的海上安装和 373 公里的海底管线铺设。2019 年共计实现工程项目提前投产 83 天，为客户贡献了价值。



2. 响应国家战略，保障国家能源

一是深水能力建设起步平稳，助推“一带一路”沿线建设。2019 年，公司同步平稳运行陵水 17-2、流花 29-1、流花 16-2、企鹅 FPSO、巴西 FPSO 等五个深水项目。其中，陵水 17-2、流花 16-2 两个深水项目是我国从浅水走向深水的重要里程碑项目，对我国深水能源开发具有重大意义，对海油工程深水能力形成具有非常意义。



陵水 17-2 项目施工现场



流花 FPSO 上部模块集成作业现场

2019 年 12 月，由海油工程自主集成建造的世界最大吨位级海上浮式生产储卸油装置（FPSO）P70 在青岛基地正式离港起航运往巴西，标志着 P70 正式交付巴西业主，这是中国当前为国外交付的工程量最大、最复杂、技术要求最高的 FPSO 项目，创造了我国超大型 FPSO 交付的新速度。P67、P70“姊妹船”的双双交付，不仅为中国和巴西能源领域的战略合作搭建起友谊的桥梁，也将进一步增强中国与“一带一路”沿线国家在能源领域的合作，并助推中国海工装备制造产

业加快“走出去”的步伐。



巴西 FPSO P70 施工现场

二是开拓国内新能源市场，响应京津冀协同发展。2019年，LNG市场开发工作以海油工程、气电集团技术研发中心和中海油石化工程有限责任公司“三方协议”为工作原则，积极响应国家“蓝天保卫战”能源发展战略，持续推进海油工程LNG产业发展，不断加强海油工程LNG业务市场开拓，相继承接了福建漳州LNG接收站及储罐项目、浙江宁波LNG接收站二期工程项目，两个项目金额均超过10亿元人民币，项目正在按工作计划有序进行。



浙江 LNG 接收站二期工程项目全景



报告期内，公司成功承揽唐山 LNG 项目接收站一期工程项目，是目前国内拟建最大的 LNG 接收站项目，承揽额超过 40 亿元，为公司完成年度承揽指标贡献重要力量，使公司在 LNG 市场站稳脚跟。项目建成后将极大推动京津冀区域 LNG 产供储销体系建设，有力保障区域能源供给，有效优化区域能源结构，对推进京津冀一体化建设具有重要非凡意义。



三是契合粤港澳大湾区发展战略，实现协同发展。公司半数以上资产位于粤港澳大湾区，其中安装事业部、珠海子公司和香港子公司三家公司总资产分别为 146 亿元、41 亿元和 14 亿元，合计 201 亿元，占公司总资产比例 67%；安装事业部固定资产净值 77 亿元，珠海子公司和香港子公司净资产分别为 39 亿元和 4

亿元，合计 120 亿元，占公司净资产比例 52%。

公司在大湾区的主要业务既包括了海洋工程陆地建造业务，也有大量水下工程和深水安装业务，尤其是深水高端产品制造与工程技术具有显著的科创特点。在受益于大湾区发展的同时，公司将持续加大深水技术研发投入和科技创新力度，吸引高端海洋工程专业人才汇聚于此，努力打造海洋工程发展高地，通过科技创新，不断提高公司业务发展能力，在为湾区科技创新贡献力量的同时，也为湾区能源供应尤其是清洁能源的供应提供更好保障，最终实现公司和大湾区协同发展、高质量发展。



四是紧密围绕“七年行动计划”，统筹管理国内市场。为贯彻落实国家提出的国内油气增储上产的指示和要求，确保国家能源安全，持续扩大油气资本开支，实现产量目标，公司抓住“七年行动计划”的契机，积极开发国内市场，组织开展“渤海油田标准化专项工作及年度协议”工作，提高渤海市场的订单效率，为“渤海油田 3000 万吨再持续稳产 10 年”贡献价值。截至 2019 年末公司努力为客户提供优质高效服务，签订的订单额不断增长，市场趋势继续向好，在手未完成订单约 248 亿元。

四、环境责任

2019 年，公司认真贯彻落实国家提出的关于安全生产的一系列精神，积极践行安全发展理念，认真贯彻落实国家应急管理部、国资委，关于安全生产的一系列要求，持续落实“安全第一、环保至上，人为根本、设备完好”的安全环保理

念和“人本、执行、干预”的海油特色安全文化，以“安全环保率先实现国际一流”为引领，坚持体系化管理，重点推动QHSE管理体系升版，强化领导责任和主体责任，深化全员责任，聚焦高风险作业管控、应急能力提升等工作落实。

1. 强化安全管理，保障企业经营

一是坚持体系化管理，持续强化QHSE管理体系运行完善。公司始终坚持体系化管理思路，切实依靠体系强化责任落实。2019年，组织完成公司《质量方针、目标和原则》《健康安全环保方针、目标和原则》《停工方针》《保命条款》《违禁药物和酒精方针》《QHSE管理手册》等6份方针性文件修订、签发、发布和宣贯工作。进一步理顺业务管理流程，高效完成公司QHSE管理体系升版和外部专家评审工作。共组织梳理一级流程103个、二级流程474个、三级流程1176个，完成1587个QHSE管理体系文件升版。完成新版QHSE管理体系宣贯和QHSE体系文件翻译工作。

二是安全生产形势平稳，OSHA绩效良好。2019年，公司认真贯彻落实国家关于安全生产的一系列指示批示精神，积极践行安全发展理念，在公司各级领导和员工共同努力下，通过不断强化安全意识，落实安全主体责任，公司安全领导力得到进一步彰显，成功应对了险情和自然灾害，安全生产形势总体基本平稳，未发生较大及以上安全生产事故。公司投入人工时5030万，OSHA统计损失工作日事件率为0.02，应记录事件率为0.03。与2018年同期相比，投入人工时上升31.9%，损失工作日事件率下降33.3%，应记录事件率下降40%。



三是开展 ISRS 国际安全评级和安全认可度调查，推动安全环保率先实现国际一流。2019 年，公司邀请 DNV GL 对海油工程总部、建造事业部青岛公司开展 ISRS (国际安全评级系统) 国际安全评级和安全认可度调查，经评估调查，建造事业部青岛公司 ISRS 评估等级为 5 级公司安全文化等级为服从文化。经评估和调查，找准了公司安全生产管理的良好表现和管理短板，明确了改进方向，为“十四五”QHSE 滚动规划编制和推动安全环保率先实现国际一流提供了指导。

四是深入开展特色质量安全活动，质量安全文化建设持续加强。强化安全生产主题宣传，选树先进个人。组织开展“安全生产月”、“环境日”、《职业病防治法》宣传周、消防宣传月、危化品及全民安全应急知识竞赛、应急管理普法知识竞赛等宣传活动。公司 9 名员工获得中国海油安全生产先进个人荣誉称号，公司共 9 部作品、24 人次在中国海油 2019 年微视频和征文大赛中获奖。公司全面质量管理推进工作获业内认可，在全面质量管理推进暨中国质量协会成立 40 周年纪念大会上，公司获得“全面质量管理推进 40 周年杰出推进单位”荣誉称号。



2. 绿色运营，节能降耗

2019 年，公司牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，培育和践行节约集约循环利用的资源观，提高能源资源利用效率，在全公司营造节能降碳的浓厚氛围。

一是转变思路，化被动为主动，积极应对环保挑战。主动应对京津冀雾霾，

做好重污染天气应急响应。历经 2 个月努力，通过积极与环保部门沟通，最终在 2019 年秋冬重污染天气来临前公司获批纳入天津市“战略性新兴产业”清单。组织落实天津市重污染天气应急响应，共计 6 次、共 23 天，无违规情况。

二是践行绿色低碳战略，荣获绿色工厂和绿色供应链管理示范企业称号。

“十三五”以来，公司积极践行“绿色低碳”战略，推动中海福陆合营公司“典型海工装备绿色供应链系统构建项目”配电系统优化、空压机运行优化、能源管理系统、绿色供应链信息管理系统等一系列节能低碳升级改造项目。2019 年 9 月 12 日，工业和信息化部正式发布《关于公布第四批绿色制造名单的通知》中海福陆合营公司经过自评价、专家评估论证、公示等环节，最终荣获绿色工厂和绿色供应链管理示范企业两项称号。公司的绿色低碳实践，将为我国海洋工程产业绿色发展提供样板，为促进国家绿色低碳发展贡献力量。



3. 强化重点排污单位环保管理

一是排污信息。公司全资子公司海洋石油工程（青岛）有限公司（以下简称“青岛子公司”）被山东省青岛市确定为山东省青岛市 2019 年重点排污单位，涉及的监管类别有：水环境、大气环境、土壤环境。青岛子公司的主要污染物为厂区生活废水、涂装作业产出的有机废气、生产过程中产生的危险废弃物。

二是防治污染设施的建设和运行情况。①青岛子公司产生的生活污水全部经厂区内一体化污水处理设备预处理达《污水排入城镇下水道水质标准》

(GB/T31962-2015) A 级标准后，排入市政污水管道，进泥布湾污水处理厂。青岛子公司厂区内安装了污水在线监测系统，并实现与属地环保局 24 小时联网。

②青岛子公司生产过程产生的焊接烟尘和打磨粉尘采用烟气捕集手臂移动式焊接净化机组，该机组内设静电除尘器。抛丸产生的金属氧化物粉尘采用旋风滤筒二级除尘，处理达标后由 25m 高排气筒排放。喷漆产生的漆雾粉尘经喷漆流水线自带干式过滤装置净化处理，处理后的有机废气与烘干段有机废气进入热源为丙烷的燃烧装置催化燃烧，并将热能回用与烘干，废气经 25m 高排气筒排放。

③对于可能造成土壤污染的废弃物的处理，青岛子公司根据相关法律法规的要求，全部委托具备危险废弃物处置资质的第三方单位进行处置，在未处置之前，暂存危废暂存库内，危废暂存库按照相关技术要求进行了地面防渗漏、防溢处理，并设置了防溢槽、回收槽等相关措施，确保危险废弃物在暂存期间不会发生污染土壤的情况。

三是排放浓度和总量。① 废气有组织排放量情况：苯：0.21 吨；甲苯：0.13 吨；二甲苯：0.83 吨；非甲烷总烃：9.39 吨；颗粒物排放总量：12.18 吨。排放浓度均低于标准规定的平均排放浓度。② 废水排放量情况：排水量 5.81 万吨；COD 排放日均浓度 105mg/L， 氨氮日均排放浓度 19.9mg/L，PH 日均值为 8.14。

四是核定的排放总量。未核定排放总量，属地环保局无相关要求。

五是执行的污染物排放标准。有机废气排放执行《挥发性有机物排放标准第 5 部分表面涂装行业》(DB37/2801.5-2018) 表 1 相关标准；颗粒物有组织排放执行《山东省区域性大气污染物综合排放标准》(DB37/2376-2013) 表 1 (大气污染物排放浓度限值 (第三阶段)) 相关标准；颗粒物无组织排放执行《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 表 2 中相关标准；废水排放执行《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015) A 级标准要求。

六是本报告期内，青岛子公司未发生环境污染事故。

4. 注重源头管控，强化船舶环保管理

推进大型船舶生活污水零排放改造。公司船舶污油水按照《沿海海域船舶排污设备铅封管理规定》(交海发[2007]165 号) 要求实施零排放，全部交予与公司签订回收协议具备污染物处理资质的机构进行回收处理。公司严格执行《船舶

水污染物排放控制标准》(GB3552-2018), 目前针对公司自有的 5 条船舶生活污水系统实施改造计划。

报告期内, 海洋石油 225 船、海洋石油 226 船、蓝鲸船、滨海 108 船共计 4 条船舶完成船舶生活污水改造工作。公司积极引进领先环保思路与理念, 通过优化装备结构、科技创新等有效管理手段, 不断提高公司环保管理水平, 确保了公司船舶依法合规运营和环境保护和谐发展。报告期内, 公司未发生船舶环境污染事故。



5. 科技引领, 研发创新

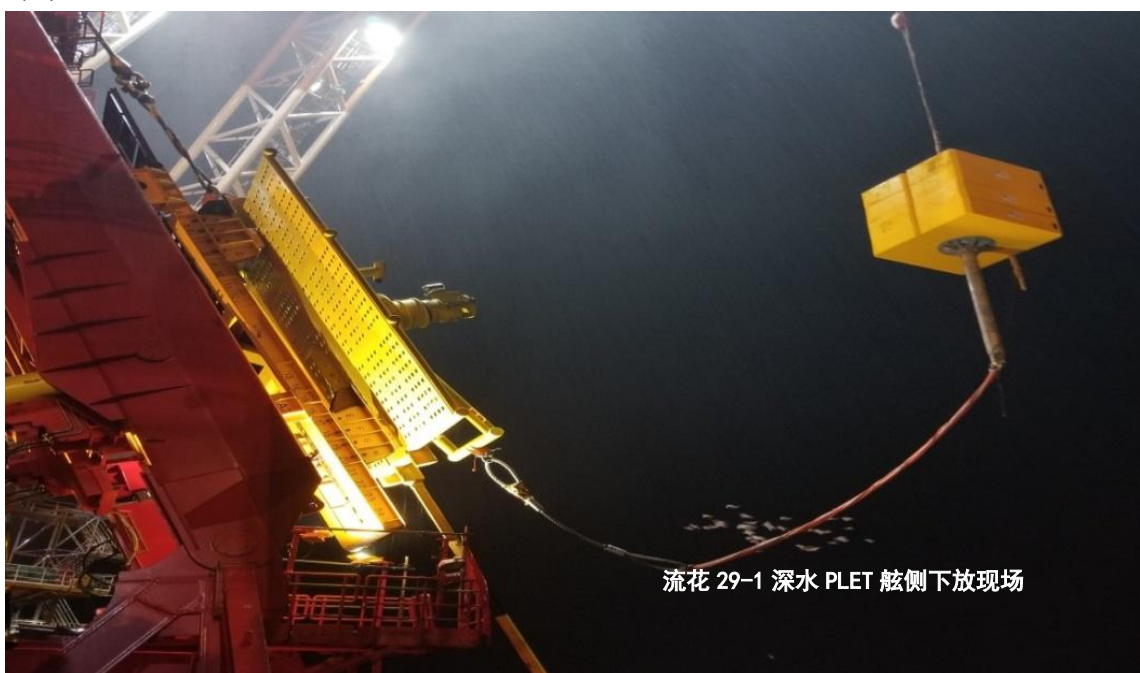
2019 年, 公司以国家“海洋强国”“一带一路”及“网信强国”战略为指引, 以公司产业规划和科技信息化发展战略规划为工作方向, 不断完善科技创新和信息化管理机制。在全体科技、信息工作者的共同努力下, 全员转变认识, 凝聚共识, 系统夯实科技信息发展新基础, 转变创新意识和创新思维, 为公司持续健康发展增添了新动能。

一是紧密围绕八大能力建设, 多项关键技术取得阶段突破。2019 年, 公司紧贴生产, 在深水水下生产系统、深水 FPSO、传统浅水油气田开发工程、海洋工程关键设施设备国产化等方面开展公司级以上科研攻关 75 项, 多项技术取得突破性进展。其中, 掌握了竖直铺设深水软管的安装方案设计和铺设分析技术,

项目成果已在文昌项目工程应用，使中国海油的深水柔性管缆铺设能力由 100 米拓展至 1000 米及以上的深水领域，为流花 16-2/ 陵水 17-2 深水和超深水油气田开发项目中的柔性管缆的安装提供了技术储备。



二是扎实推进成果转化及三新三化工作，凸显技术降本核心价值。2019 年，280 项“三新三化”成果在 12 个总包项目及海外项目和自揽项目中得到了应用。其中，PLET 舷侧下放及单点系泊系统设计与安装技术、渤海热采平台井口监测工艺、新型焊接封堵可溶纸产品研发等成果应用成效显著，实现降本增效约 1.5 亿元。



三是标准和专利工作取得丰硕成果提升公司软实力、保护公司专有技术。2019年，组织开展各级标准45项，受理专利163项，授权106项，有效的保护了公司专有技术。其中，由海油工程设计院自主设计的FPSO立管上大型阀门海上吊装方法，正式通过国家知识产权局审核，并获得国家发明专利授权。在深水和国际化的大趋势下，深水及超深水海洋工程领域将更多地涉及到立管及立管上大型阀门的海上吊装和维修，本专利将为更多的国际化项目提供借鉴和参考。

四是创新能力和品牌获得中国海油和行业认可，多次获得行业奖励。2019年，公司获得中国海油及行业协会科技奖励15项，其中“极地条件下超大型LNG核心工艺模块建造技术研究及工程化应用”项目获得中国海油科技进步一等奖，做为中国海油内唯一单位首次获得全国石油石化科技创新先进单位。此外，公司组织评出101项科技进步、技术发明、技改技革、优秀工程设计、标准化建设及信息化项目优秀成果，鼓励各级员工积极开展科技创新和技改技革。

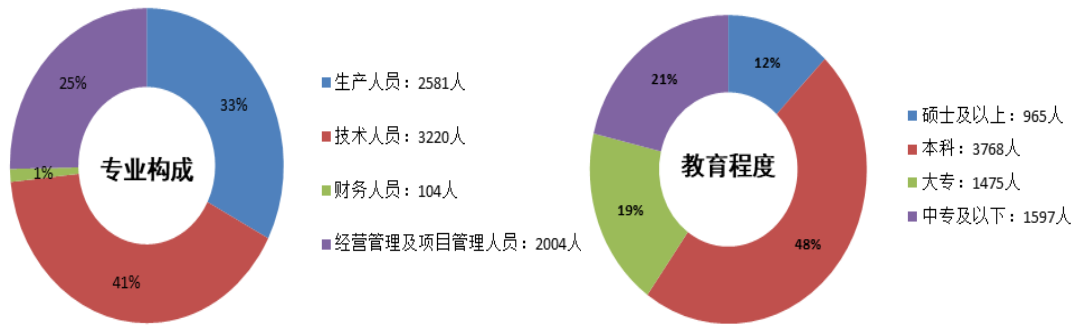


中国海油科技工作大会表彰现场

五、社会责任

1. 关爱员工，共同成长

一是员工结构。截止2019年末，公司共有在职员工7805人，其中有生产人员2581人，技术人员3220人，财务人员104人，经营管理及项目管理人员2004人。其中拥有硕士及以上学历965人，本科学历3768人，大学专科学历1475人，中专及以下学历1597人。



二是**薪酬福利**。公司执行以岗位绩效工资制为主体，其他分配制度并存的薪酬制度体系。在建立以公司经营业绩状况、员工个人绩效相结合的效益奖金分配模式的同时，探索多样化的薪酬激励方式，加大差异化薪酬分配力度，突出对重要和关键岗位人员激励，形成重实绩、重贡献，分配资源向优秀人才和关键岗位倾斜、形式多样的激励机制。

2019年，公司优化考核体系，发挥薪酬激励保障作用。紧密围绕各单位主营业务、发展定位、盈利能力等特征，强化所属单位差异化考核；聚焦财务、市场、项目、党建与反腐败等重点指标，将人均利润指标作为考核调整系数，突出经济效益结果导向；探索创新激励机制，突出激励“精准性”和“即时性”，分别对东方13-2项目和嘉克杯大赛中表现突出的人员给予即时奖励。



公司领导为嘉克杯大赛获奖人员代表发放即时奖励

三是人才发展。公司建立了员工培训和再教育机制，根据员工成长及企业发展需求制定培训计划并组织实施。为确保培训达到预期效果，公司建有培训管理体系，用以加强对员工培训工作的指导、监督和管理，确保各项培训能够按需求、按计划地有序开展，保证员工培训工作的及时性、针对性和有效性。报告期内，公司紧密结合改革转型和“全面国际化”发展战略，搭建“海工大讲坛”、“海工课堂”培训平台，整合集中优质培训资源，扩大培训范围，最大限度发挥共享价值。



2019年，公司党委认真贯彻落实“管宏观、管政策、管协调、管服务”的党管人才总体要求，把握公司人才工作和人才队伍建设的大方向，全面落实年度培训项目计划，组织完成各类培训 2621 期，人均培训学时达到目标要求。



四是文化建设。2019年，公司积极为职工办实事，适时开展系列文体活动。其中包括慰问活动和防暑降温工作、邀请专家开展职业健康大讲堂和急救培训课，并通过团建拓展、QHSE安全培训等活动，将职工劳动保护、职业病防相关内容融入其中。

精心策划员工文化活动。组织春季长跑、羽毛球比赛、足球赛、篮球联赛等，在时令节开展包粽子活动、专题讲座、书法绘画大赛等，重视关爱妇女行动，通过手工制作、知识讲座的等易于接受的方式，把女职工吸引到有益的活动中。巩固送温暖机制。定期走访慰问困难员工，加大帮扶工作力度，解决职工家庭临时困难，把温暖及时送到职工心坎里。



2. 战疫情，显担当

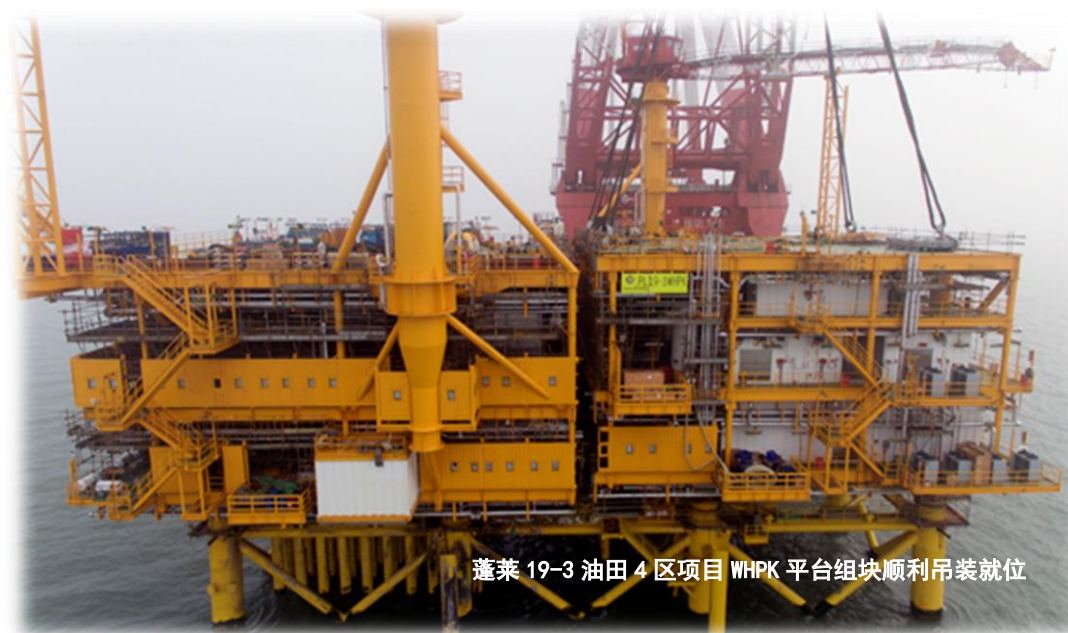
面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司坚决贯彻国家提出的关于疫情防控和生产经营的部署要求，在做好防控基础上，积极推动复工复产，坚持夺取疫情防控和生产经营“双胜利”目标不动摇。

2020年，是中国海油“七年行动计划”实施的关键之年，公司在做好防控工作的同时，统筹抓好生产经营和改革发展稳定各项工作，积极推动复工复产，不断为复工复产解决困难创造条件，推动流花16-2、流花29-1、旅大21-2/16-3、渤中19-6、秦皇岛33-1、蓬莱25-6等十个海上项目建成投产，竭尽全力做好设

计、采办、施工各环节工作，保障公司客户的海上项目按期投产和油气产量目标的实现，为我国油气增储上产和保障国家能源安全付出最大的努力。



通过海工人克服艰难险阻，2020年2月蓬莱19-3油田4区调整/蓬莱19-9油田二期开发项目WHPK平台东、西组块顺利完成吊装作业，这是疫情防控期间公司首次海上大型吊装作业，比计划工期提前一天完成，海上施工期间项目组协同各相关单位做好防疫防控和生产安排，安全高效施工，保障项目海上施工作业安全顺利完工，为渤海油田稳产贡献力量。



3. 精准扶贫，扶危济困

精准扶贫是十九大提出的国家三大攻坚战之一。作为国企上市公司，海油工程责无旁贷。2019年，公司结合自身经营实际，认真履行中央企业社会责任，

在扶贫、助学等社会救助活动，扶持科教文卫体育事业等社会公益事业，以及服务社会等青年志愿者活动方面做了大量工作，为传递企业爱心、树立海油形象、促进社会和谐做出了积极贡献。

2019 年“走进困难职工家庭送温暖”春节专项活动和节前困难职工慰问工作中，海油工程慰问困难家庭总数 32 户，慰问总金额 16.3 万元。2019 年中国海油困难员工子女助学 4 人，助学金发放 1.4 万元；六种大病一次性救助 4 人，共计支出 8 万元；残疾人救助 40 人，共计支出 9.3 万元。扶贫济困合计支出 35 万元。



4. 爱心捐助，点滴情谊

2019 年，公司全方位落实精准扶贫战略：向河北省隆化县两所中国海油希望捐赠 617 套校服、100 套学习用品，捐赠用于表彰奖励 27 名优秀教师、55 名三好学生以及资助 4 名贫困学生费用 20,900 元，合计捐赠 99,640 元。

海油工程青岛子公司于 2019-2021 年建立了 350 万元海油工程冠名基金，每年把基金 3% 的增值部分（即 10.5 万元）捐赠给青岛经济技术开发区慈善总会，用于幼儿教育，2019 年捐赠额 10.5 万元。

海油工程“蔚蓝力量”青年志愿者服务队开展“向祖国献礼—志愿者在行动”主题活动、“3·5”学习雷锋活动、“6·8”世界海洋日暨全国海洋宣传日活动、蔚蓝力量沿海环保公益行活动等各类志愿服务活动共计 21 次，参与志愿者 420

余人次。



六、利益相关方

公司持续加强与利益相关方的沟通交流，通过编制发布高质量的社会责任报告，及时披露企业重要信息，回应公众关切热点，创造机会让利益相关方参与企业运营管理，提升运营透明度，以实现多方共赢，共同发展。

利益相关方	期望与要求	沟通与回应方式
政府	遵纪守法 国有资产保值增值 依法纳税	合规管理 执行国际政策 接受监管考核 工作汇报与意见听取 完善治理结构 主动纳税
股东	收益回报 满意市值 权益保护 了解经营状况	提高盈利能力 加强市值管理 披露经营信息
金融机构	诚信履约 风险防控 合作共赢	合作执行 风险管理 战略合作
员工	共同成长 工资与福利保障 健康与安全 人文关怀	职业生涯规划 权益保障 民主沟通 教育培训 劳动保护
客户	诚信履约 信息透明 隐私保护 高质量产品 高品质服务	技术创新 合同执行 需求调查 服务维护 精细化管理
战略合作伙伴	合作互赢 共谋发展 资源共享	协议执行 高层互访 定期会议 多渠道合作 前瞻性研究
供应链	共同发展 公开、公平、公正采购 信守承诺 付款保障	建议与支持 公开采购信息 合同执行 接受反馈意见 谈判与交流
社区与公众	带动当地产业发展 推动公共事业发展 促进就业 教育培训 公益慈善 社区参与	支持与引导 需求调查 培训与教育 沟通活动 公益行动

七、未来展望

展望 2020 年，海油工程将以“以服务国家战略为己任，以客户为中心，坚持高质量发展，建设国际一流的中国特色能源工程公司”的企业发展定位为驱动，立足国际化、多元化、高端化、数字化、协同化五大任务，戮力同心、砥砺前行，全年推进“以设计为核心的海洋石油工程总承包能力、以服务国家能源战略为依托，推进海油工程国际化发展、以服务中国海油为首任，拓展能源工程一体化服

务能力”的企业发展战略的落实。

我们将胸怀梦想、拥抱世界。主动融入国际发展，众志成城再出发，把新时代改革开放不断推向深入，不断推动海油工程向国际迈进，为广大用户提供海工产品、海工技术、海工方案，展现海工风采、海工品质、海工担当。

我们将勇于超越、不断变革。围绕“五个战略”做好顶层设计，正确把握好整体与局部、短期与长期、集体与个人之间的关系，认真完善战略管控、资源协同、风险管控、共建共享、激励约束五大机制，构建全面预算管理、技术创新、信息化管理、四类人才培养、国际管控、监督考核六大体系，坚持新发展理念，坚定不移落实高质量发展要求。

我们将创新驱动、科技引领。打造具有国际竞争力的核心技术体系和新时代“海工铁军”，为社会技术进步、可持续发展提供海工智慧。实施技术创新、管理创新、制度创新和运营模式创新“四轮驱动”，推动企业质量变革、效率变革、动力变革，为海油工程发展培育新动力。

我们将与时俱进、担当使命。主动践行绿色理念，深入开展定点帮扶，强化风险防范与合规经营，坚定打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战。以人为本、造福员工，弘扬“石油精神”“铁人精神”，让员工更有归属感、获得感和幸福感。责任铸就品质，责任赢得尊敬，责任书写未来。

我们将积极回应各利益相关方关切，为保证国家能源安全，为广大股东创造价值作出新的更大贡献。

海洋石油工程股份有限公司

二〇二〇年三月二十日