

JOINWORLD

# 新疆众和股份有限公司 2019 年度社会责任报告

2020 年 3 月



编制说明：

根据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》、《上市公司环境信息披露指引》以及《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》，本公司编制了新疆众和股份有限公司（以下简称“公司”或“新疆众和”）《2019 年度社会责任报告》（以下简称“本报告”）。

本报告是公司第十份企业社会责任报告，结合 2019 年度公司治理、客户与供应商服务、员工关爱与成长、绿色发展及社会责任等方面的具体实践和成果，客观、具体地编制本报告，力求做到与公司各利益相关方的有效沟通、真诚交流。

本报告引用的 2019 年数据为最终统计数，如与年度报告有出入，以年度报告为准。



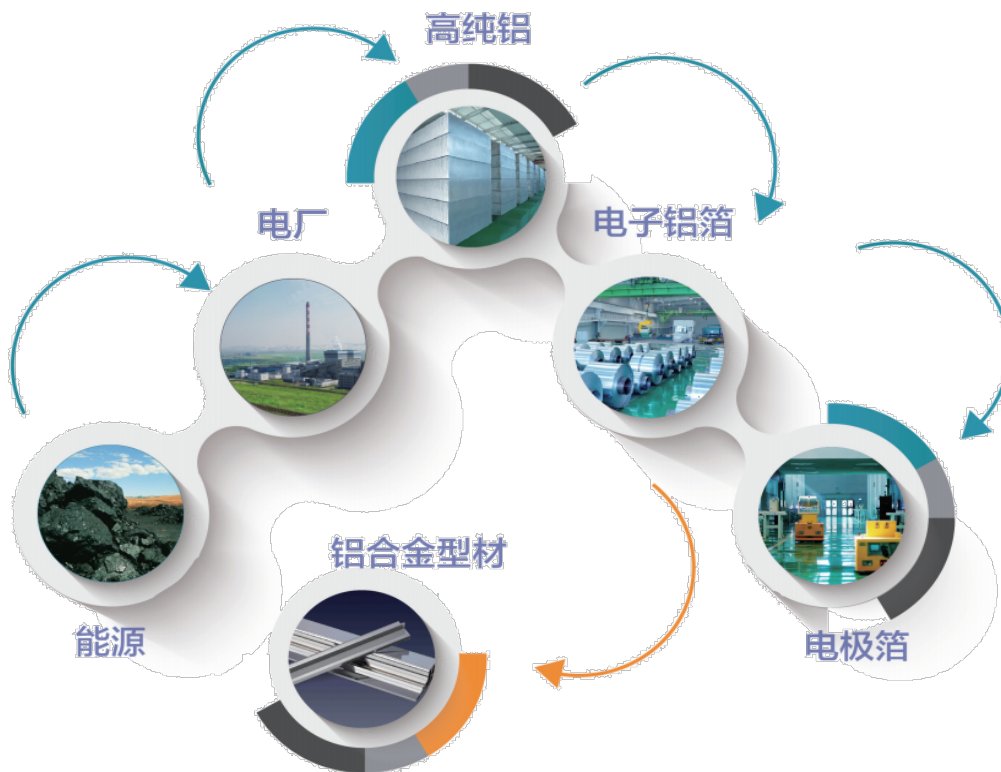
## 目 录

一、公司概况 .....	3
二、公司治理 .....	5
三、客户与供应商服务 .....	7
四、员工关爱与成长 .....	12
五、绿色发展，安全生产 .....	15
六、社会责任 .....	18



## 一、公司概况

新疆众和是中国铝基电子新材料产业的研制出口基地,于 1958 年建厂,1996 年在上海证券交易所上市,是新疆第一家上市的工业企业,历经六十年的发展,已成为中国战略性新材料产业的核心骨干企业、中国电子元件百强企业、中国铝加工制造百强企业、国家首批“绿色工厂”示范企业。截至 2019 年末,公司总资产 117.00 亿元,总股本 10.35 亿元,员工近三千人,公司已构建了一支掌握生产核心技术和丰富管理经验的专业化团队。



公司以绿色、科技、节能、环保的铝电子新材料产业为发展方向,构建了“能源-高纯铝-电子铝箔-电极箔”新材料循环经济产业链。公司新材料产品广泛应用于航空、航天、电子信息和交通等领域,承担着为国家重点工程服务的重任。公司注重加强科研创新能力建设,先后承担了《极大规模集成电路制造关键材料》,《高比容电子铝箔研究与开发》等 7 项国家“863”计划项目、2 项“国家科技支撑计划”和 1 项“国家科技重大专项”等一系列国家新材料领域重大科研攻关



课题和领跑工程；培养了一支以院士、国内外知名专家为核心的人才队伍；公司与东北大学、北京科技大学、中南大学等高校院所建立了产、学、研、用的长效合作机制，为铝基结构型、功能型材料尖端产品研发和生产提供了有力支持。



新疆众和荣获高新技术企业证书

2019年，公司持续推进产业结构与市场结构调整，继续下大力气深化转型升级，在严峻的行业形势和突发事件面前，公司全体员工群策群力、团结一心，实现了生产经营的平稳运行，2019年实现销售收入47.48亿元，实现归属于上市公司股东的净利润14,053.64万元，年产1,500万平方米高性能高压腐蚀箔项目基本建成投产，年产1,500万平方米高性能高压化成箔项目部分建成投产，公司与东北大学联合申报的《洁净、细晶5N5超高纯铝的制备关键技术及应用》科研项目荣获2019年中国有色金属工业科学技术一等奖，荣获“2019中国优质铝杆生产厂商10强”，铝箔分公司连轧车间荣获“全国青年安全生产示范岗”，高纯铝制品分公司熔炼一工段荣获全国“工人先锋号”称号。



新疆众和石河子产业园

## 二、公司治理

### 1.完善公司治理结构

2019年，公司严格按照有关法律法规、规范性要求及监管机构各项规章制度，依法依规对公司进行规范管理。公司具有完善的治理结构，通过对股东大会、董事会、监事会和经理层在决策、执行、监督等各个方面的职责权限、程序以及应履行的义务，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营机构科学分工、各司其责、有效制衡的治理结构，确保各项会议的召集、召开、表决等各项环节都能依法运作、规范有效，充分发挥了各层级的决策、监督作用。同时，公司定期组织董事监事高管学习中国证监会、上海证券交易所新下发的规则、制度，增强规范运作意识，提升规范运作水平，切实保障股东及投资者的合法权益。

2019年，公司共召开4次股东大会、10次董事会，9次监事会，及时、准确、规范的完成公司经营、生产等各方面重要事项的决策及信息披露工作。公司股东大会均采用现场与网络投票相结合的方式，坚持从股东角度出发，严格按照相关规定，切实有效地保障广大股东的合法权益。公司股东大会、董事会、监事



会的历次召开、审议均严格按照相关规定，未发生任何违规担保、关联方非经营性资金占用等违规事项。

2019年，公司披露定期报告4份、临时公告61份，及各类需披露供投资者参阅的文件59份，所有公告均按照信息披露管理的有关要求编制，符合监管要求。公司严格按照中国证监会和上海证券交易所有关规定以及公司相关制度要求，通过充分的信息披露与股东及投资者保持密切联系，确保向所有股东公开、公平、公正地披露信息，促进了投资者对公司发展情况的了解和认同。

## **2.健全内控体系建设**

2019年公司持续推进内部控制制度体系建设，加强了对制度自评工具的运用，通过自我评价、自我检查的形式，对当前各条块制度的实际运行情况，进行充分的排查、诊断，一是进行专项的培训、宣贯，对制度自评工作要求，进行整体的部署安排；二是组织各部门通过制度的完整性、流程的规范性等方面，展开具体的测评检查；三是有侧重性的结合制度自评工作进行制度修订，制度修订完成率100%。

## **3.加强投资者关系管理**

公司始终将投资者关系管理工作列为重点工作，为促进与广大投资者对公司的了解，公司及时接听投资者电话咨询、邮箱互动，并通过上海证券交易所“上证e互动”平台答复投资者问题；2019年7月26日，公司参加了新疆证监局举办的“新疆辖区上市公司投资者集体接待日活动”，通过网络在线交流形式，就公司产品产能、科技研发情况、经营现状等投资者所关心的问题，与投资者进行“一对多”形式的沟通与交流，使投资者对公司生产经营现状和未来发展有了更清晰的认识。通过上述方式，公司充分实现了与投资者的良好互动，确保投资者沟通渠道的畅通，满足其及时获取上市公司信息的要求，形成了公司与投资者之间的互动机制。



#### 4.高度重视公司经济效益和投资者回报

2019年，公司在较大市场压力的情况下，积极开拓市场，持续调整产品结构，提高产品质量，加强成本控制。2019年度，公司实现营业收入474,780.09万元，利润总额15,786.46万元，净利润14,200.11万元，归属于上市公司股东的净利润14,053.64万元。

单位：万元 币种：人民币

项目	2019年	2018年	增长比例 (%)
总资产	1,169,988.67	1,042,494.25	12.23
归属于上市公司股东的净资产	444,578.90	357,864.34	24.24
营业收入	474,780.09	487,097.17	-2.53
利润总额	15,786.46	19,659.68	-19.70
归属于上市公司股东的净利润	14,053.64	18,138.26	-22.52

公司着眼于长远和可持续发展，基于所处行业特点及发展趋势，在综合分析公司发展战略规划、实际经营情况和发展目标、股东要求和意愿、社会资金成本及外部融资环境等因素的基础上，结合公司目前及未来可预期项目投资金需求、公司发展所处阶段、盈利规模等情况，对利润分配做出合理安排，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，以保证利润分配政策的连续性和稳定性。

报告期内，经公司于2019年5月6日召开的2018年度股东大会审议，通过2018年度利润分配方案，向全体股东以每股派发现金红利0.07元（含税），共计派发现金红利60,326,142.38元，符合相关法律法规及公司章程的规定，保障股东充分享受企业发展的回报。

### 三、客户与供应商服务

#### 1.科技创新，为客户创造更大价值

公司2019年度申请专利52件，授权专利18件。截至2019年底公司累计申





请专利 286 件，其中发明专利 160 件，实用新型专利 124 件，外观设计专利 2 件；累计授权专利 168 件，其中发明专利 66 件，实用新型专利 100 件，外观设计专利 2 件。



2019 年 8 月 3 日，合金材料分公司成功开发出新产品高附加值 6A63 合金棒

公司将科技创新视为企业发展的第一动力，持续进行新工艺、新产品开发，高纯铝节电和提纯技术取得阶段性成果，在生产成本降低以及超高纯铝生产方面实现了一定程度提升；完成汽车装饰用 6 系合金棒工艺开发和客户批量验证，突破了脱气技术难点和产品的弯曲问题，客户反馈使用效果良好；完成 2219、2618、7050 等六种铝合金牌号、12 种规格型号新产品的开发，可用于轨道交通、航空航天等高端应用领域；成功研发应用于石油开采所用的高强度耐腐蚀无缝铝合金管，拓宽产品系列；电子铝箔新产品 ZHG10 通过了国内主要客户验证，标志着适应快速腐蚀工艺技术的高压电子箔取得阶段性进展，高容产品占比及生产效率得以提升；超高纯铝溅射靶基材品质逐步提升，应用于电子及信息产业，如集成电路、信息存储、液晶显示屏、激光存储器、电子控制器件等，同时可应用于玻璃镀膜领域；还可以应用于耐磨材料、高温耐蚀、高档装饰用品等行业，目前实



现了稳定供应市场，得到了下游客户的认可；高纯铝基键合丝母线生产技术不断改进，可应用于集成电路，包括民用及工业 IC；公司拥有行业先进水平的高纯氧化铝生产技术，产品纯度达 5N 以上，高纯氧化铝粉体作为蓝宝石单晶制备原料，广泛应用于 LED 衬底、航空航天、高强度激光器、手机、手表、智能可穿戴设备等领域；公司不断研发高合金化铝合金，产品拥有高硬度、高强度、良好的耐磨性等优良特性，可广泛应用于航空航天、大飞机制造、轨道交通等领域。



公司高纯铝精深加工产品

2019 年公司“铝基电子电工材料实验室”获批成为自治区重点实验室；新疆众和、东北大学联合申报的“洁净、细晶 5N5 超高纯铝的制备关键技术及应用”项目荣获 2019 年中国有色金属工业科学技术一等奖、新疆众和自主研发的《高比容新型电极箔化成混酸工艺的开发与应用》项目，荣获 2018 年度自治区科技进步奖三等奖。



## 2.提质增效，客户放心



新疆众和荣获“2019 中国优质铝杆生产厂商”、“2018 年度中国铝行业十大匠心品牌奖”

2019 年，公司质量管理工作紧紧围绕整合管理体系的有效运行和产品实物关键质量特性的提升开展。

公司在生产管理中持续推进质量改进体系——六西格玛模式，按照系统化科学化的思路分阶段持续推进针对主要产品质量难题的解决，将六西格玛质量改进工作全面展开应用于高纯铝、合金以及新产业项目产品质量的改善和提升，培养



了一批具有六西格玛改进意识的绿带和黑带人员。

公司通过强化对体系运行的多角度多形式的审核检查，完成了工艺和变更管理、履约合规性、设备管理、供应商管理、检测管理等专项审核和全要素的质量体系达标审核，促进质量体系的持续改进。

同时，公司持续推进整合管理体系，2019年2月，公司完成了AS9100航天航空质量管理体系的初次认证审核，AS9100的认证范围包括棒材2A14、6060和6061以及精铝锭产品；2019年3月完成国家实验室换版和扩项认证工作，确保产业链质量检验、计量测试专业把关职能和服务作用的发挥；2019年7月通过质量管理体系认证。2019年公司围绕质量指标，推进了19项质量攻关，23项质量QC项目，降低质量成本近1000万元。

为加大质量管理人才培养，建设专业化质量人才团队，公司与中国质量协会合作，将六西格玛带级考试引入公司，营造了全员学习六西格玛的氛围，并全面践行质量荣誉体系、培养企业质量文化，编制和确定了质量文化手册，组织全员的培训和考试，提高了员工对质量文化的理解和认可度。





### 3.开拓市场，增大合作机遇

公司始终坚持走出去发展战略，主动“请进来，走出去”，加强与客户的交流，深化与客户战略合作力度，力求满足不同客户的需求，为开拓国内外市场奠定良好基础。公司主要产品高纯铝、电子铝箔、电极箔销售网络覆盖亚、欧、非等 13 个国家和地区。公司已与日本的贵弥功、JCC、尼吉康等全球知名的电极箔、电容器厂商形成全面战略合作关系。

2019 年公司继续加强营销团队能力提升工作，推动技术与营销工作的开展，持续推进项目落地，真正实现满分服务。公司以加强重点客户技术交流及服务为抓手，全方位做好国内外市场深度开拓工作，集中力量与客户共同推进产品研发升级，在市场占有率及客户信赖度提升、产品结构调整、推动公司品质管理提升等方面实现了新的进步。

公司与客户、供应商长期保持有效沟通，持续强化技术合作与交流，在更多层面、更多领域充分发挥了彼此优势，在产品质量和技术方面取得了共同进步。

### 4.诚信经营，推动友好合作

公司始终坚持“诚实守信、互惠互利”的原则，将供应商作为公司的利益共同体，尊重供应商的合法权益，实施公平、透明的采购制度，对投标企业进行公正评估，杜绝暗箱操作，同时严令禁止各类商业贿赂行为，关注保障供应商利益，与供应商建立了长期、稳定的业务合作关系。

## 四、员工关爱与成长

### 1.员工薪酬体系建设

公司结合当前薪酬管理实际情况，完善薪酬管理体系建设，以“岗位价值评估”为依据，以员工任职资格评定为基础，进一步完善基于岗位价值及员工工作能力的薪酬管理体系。2019 年重点推进了各专业序列岗位薪酬改善，通过岗位工作分析，运用岗位价值评估、专业能力等级评定、专业等级标准、市场薪酬水



平对标等方法进行薪酬体系改善。同时，继续推进实施一线生产序列岗位提产增效及人员效率激励机制，通过对人工成本投资与产出测算数据为依据，制定激励方案，实现薪酬激励作用。

## 2.员工五险一金保障

公司重视员工个人权益，每月正常为公司员工缴纳五险一金，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，及住房公积金，保障公司员工日常就医及购房贷款等多方面的需求。公司 2019 年共为员工缴纳社会保险金（企业承担部分）6713 万元，缴纳住房公积金（企业承担部分）1708 万元。

## 3.开展员工培训

公司目前形成了一套服务经营发展战略为主的员工培训管理体系，该体系系统地开展员工培训需求研究、培训计划制定、培训课程设置、培训活动组织、培训效果评估和培训管理改进 等系列活动，旨在提升干部员工当前业务的管理能力、未来业务的战略能力、应对变化的变革创新能力以及员工岗位知识和技能。

一是加强培训体系基础建设。修订下发培训管理程序文件、人才培养管理办法和课程体系及师资体系管理办法等 3 项制度；完成技术序列人员课程开发工作，合计开发课程 54 门，补充完善公司课程体系；加强培训结果应用，将技术序列任职资格等级鉴定结果直接应用于员工薪酬体系，形成培训+项目辅导的培训形式，以解决实际问题为最终目标和标准，不断改善效果评估。

二是开展梯队管理干部培训。公司致力于建设梯队型管理人才队伍，针对新进大学生、初级管理干部、中级管理干部及高级管理干部设置不同课程，帮助新进大学生完成职业角色转变，配置核心基础课程，加快从学生向企业人的转变；培养初级管理干部掌握基本工作方法，基础管理工具应用，基础业务等培训，加快初级管理干部角色转换，更好开展管理工作；保障中级干部及中级后备干部成为公司战略实践者、执行者，成为公司的中坚力量；提升高层干部管理能力、专业技能，成为公司的战略指导者。

三是推进针对性的技能培训。通过师带徒、导师带徒、上岗证取证等推进了



生产一线技能等级工人的技术评定，鼓励员工积极学习专业技术知识，不断提升技能水平，完善员工职业发展通道，调整现有员工结构，将技能等级评定结果与生产序列薪资调整相挂钩，起到培训与绩效、薪酬的联动作用。

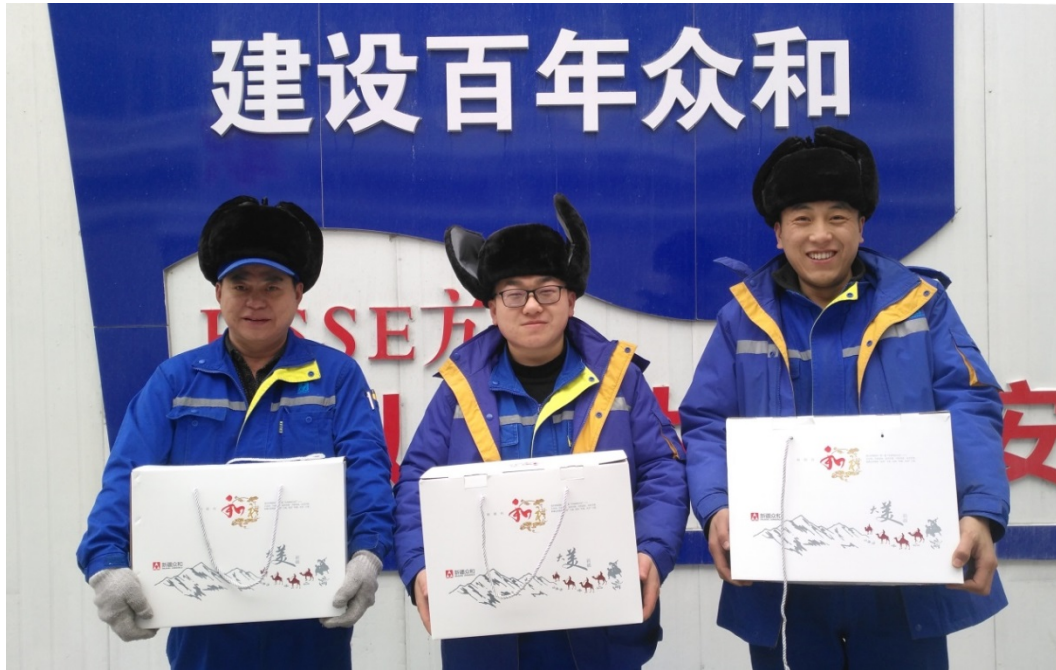
#### 4.关心关爱员工

2019年，依据公司《员工慰问制度》、《员工及家庭遇有特殊困难帮扶工作办法》，公司、分公司、车间三级工会，党工团组织落实员工生日慰问；看望住院员工、退休人员 189 人；特殊困难员工及家庭帮扶 45 人次；慰问新进大学生 163 人次；节假日、防暑降温慰问驻外营销、驻外工程人员家属、技术专家 189 人次、军警民共建等活动 2897 人次；落实了百名“民族团结一家亲结对走访工作”。2019年7月份，开展金秋助学活动，公司 34 名员工子女参加高考，其中 14 人考取国家重点大学，经对员工家庭情况、子女考取学校成绩等综合评定，公司报请自治区总工会资助 10 人，申请每人助学资助金 5000 元；公司内部帮扶助学 15 户，资助 2 万元。



2019年8月24日，新疆众和组织召开2019年金秋助学暨员工家属座谈会

同时，为做好员工夏日防暑降温工作，公司全年购置绿茶、山楂、苦丁等防暑降温物料共计 1102 公斤，分发车间工段 178 个防暑降温点位，采购防暑降温设备开水器、冷饮机等设备 185 台，共计投入防暑降温费用 10.1 万元，全面保障员工平安度夏。



公司员工领取新年福利大礼包

秉持“发展依靠员工，发展成果与员工共享”理念，公司全年开展员工年度健康体检近 3000 人，全面建立员工健康服务管理体系，推动员工日常健康跟踪服务管理制度，开展员工健康、心理咨询服务；做好退休办服务管理工作，全面完成 900 余名退休人员社会统筹、各项报销、年度报刊、特殊困难、重大疾病住院、去世的关心帮助，制度化开发管好退休活动室，落实节假日福利，使老有所依、老有所乐工作见实效。



2019年6月22日，“我和祖国共成长、迎接新中国成立70周年”员工田径拔河趣味比赛、第十四届篮球、第九届乒乓球、第五届羽毛球赛

## 五、绿色发展，安全生产

### 1. 安全生产，严格管理





公司结合行业风险和事故类型及季节环境变化等特点，对涉及电力行业、冶金工贸行业、危化品行业开展了安全生产现状评价。对铸造工艺、压延工艺、腐蚀工艺和特种设备运行、液态金属吊运，易燃易爆、危化品储存及使用等危险较大的作业活动开展安全专项检查。

公司以安全培训为核心，规范安全培训管理，明确培训对象、内容、方式、频次以及效果验证手段，紧紧抓住新员工、特种作业人员、安全管理人员以及相关方（含实习人员、施工人员等）安全培训管理，不断提高员工 HSE 基础知识，增强安全意识。



2019年5月4日，合金材料分公司连轧车间荣获“全国青年安全生产示范岗”

公司组织开展热电公司液氨区泄漏专项应急预案的演练，在员工宿舍公寓楼组织火灾事故综合应急演练。各分子公司开展了铸造过程设备故障（电器着火）演练、变压器着火、危化品泄露、冷轧机 CO<sub>2</sub> 灭火演练应急演练、办公楼着火疏散应急演练、生产厂房着火等专项演练，共计 688 人次参加演练，进一步提升公司应急处置能力。

公司全年安全投入费用总计 3700 余万元，对职业健康安全、消防隐患进行



技术改造，消除生产过程安全隐患，保障了安全生产管理活动的有效开展。

公司依据《职业病防治法》为涉及职业危害岗位员工进行职业健康体检，并对公司所有有毒有害岗位进行现状检查和评价。

2019年，中国检验认证新疆有限公司评审中心对公司开展第十四次职业健康安全管理体系审核；公司邀请自治区安全生产协会安全生产标准化办公室及技术专家对众和公司开展了第三次国家二级安全标准化复评，顺利完成复评复证工作。

## **2.环境保护，认真落实**

公司十分注重环境保护工作，通过加大资金投入和技术投入的力度，不断改造原有设备，提升传统工艺水平，实现工程减排和环境质量改善。公司始终以构建绿色和谐企业为可持续发展目标，深化节能减排的形式和效果，目前公司产业链中已经形成了全产业链集合废料循环再利用，水资源综合处理再利用等循环经济模式。

公司大力推行清洁生产，建立健全循环经济机制，按照“资源—产品—再生资源—再生产品”的循环原则，将电子铝箔生产过程中产生的几何废料经过新工艺重熔铸造，大大提高了产品成品率。投资建设污水处理回用系统，处理后的水直接用于生产过程中循环补水、绿化、环境清洁等，实现了零排放，达到了效益和环境的双赢，在铝电子新材料领域率先走出了一条效益和环境协同发展的可持续模式。公司先后通过了ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、英国皇家UKS质量体系认证，掌握了高附加值环保型电子铝箔技术，填补了国内中高压电子铝箔技术空白，为环保型电容器的生产提供了“绿色”原料。

## **3.节能减排，技术创新**

公司为贯彻落实自治区节能减排目标的要求，自2014年以来，公司投资建设2\*150MW热电联产机组实施烟气脱硝工程，采用选择性催化还原烟气脱硝



(SCR) 工艺, 大幅减少了氮氧化物排放量; 投资建设煤场全封闭工程, 全面控制了扬尘污染; 对脱硫除尘系统的升级改造, 大幅减少了二氧化硫排放量。为落实国务院大气污染防治行动计划, 依据《煤电节能减排升级与改造行动计划(2014-2020 年)》(发改能源[2014]2093 号)和《关于印发全面实施燃煤电厂超低排放和节能改造工作方案的通知》(环发[2015]164 号), 以及自治区环保厅《新疆维吾尔自治区全面实施燃煤电厂超低排放和节能改造工作实施方案》(新环发[2016]379 号)有关要求, 进一步提高煤电机组环保水平, 促进煤电行业清洁发展, 公司对 2\*150MW 热电联产机组实施了超低排放改造工程, 工程于 2017 年 12 月通过环保竣工验收, 各项污染物达到了超低排放, 运行正常; 2018 年 3 月, 公司 2\*150MW 2 台机组顺利通过新疆维吾尔自治区环境保护厅第一批达超低排放水平燃煤机组名单公示; 2018 年 8 月, 公司热电联产机组实施了全工况稳燃脱销项目, 2019 年 1 月通过专家现场验收, 运行有效, 并于 2019 年 3 月 20 日通过了乌鲁木齐市生态环境厅的认定。经政府主管环保部门监督性监测和企业自行监测, 公司各类污染物均达标排放, 报告期内无超标情况, 污染物排放总量均符合政府部门核定的排放总量。

公司始终把生产过程节能减排管理作为提升公司全面管理水平的关键举措, 深入贯彻落实国家节能减排办关于节能减排工作的各项部署, 规范节能减排管理标准、细化节能减排管理环节、创新节能减排管理环境、严格节能减排管理考核, 以更加扎实的作风、更加有力的措施, 进一步提升公司节能减排管理水平, 为节能减排工作贡献力量。

## 六、社会责任

### 1. 千企帮千村, 履行社会责任

公司贯彻国家治疆方略, 围绕新疆社会稳定和长治久安总目标, 扎实推进脱贫攻坚任务和民族团结进步事业、自觉履行企业社会责任, 深入推进“千企帮千



村”行动，落实“民族团结一家亲”工作，建立帮扶长效机制，因地制宜，从实际出发，发挥地域特点和优势，大力推进“精准扶贫”。新疆喀什英吉沙县萨罕乡夏甫阔罕村为公司定点帮扶村，公司通过提供产业扶贫、教育扶贫、提供技能培训帮助稳定就业、捐资助学、提供生活用品和农用物资等多种途径，帮助贫困村拓宽致富门路，改善生产生活条件，增强自身发展能力，早日实现脱贫致富。



2019年3月2日，新疆众和英吉沙县萨罕乡20村“民族团结一家亲”慰问帮扶活动现场

自2017年以来，公司成立了专项工作小组，与新疆英吉沙县扶贫办、萨罕镇政府、萨罕镇20村委会、驻村工作组建立了长效沟通机制，2019年公司精准扶贫工作主要如下：

(1) 实施农业生产物资帮扶：公司为将产业扶贫做的更深入，更扎实，实现从输血到自我造血的转变，早日实现小康，让村民过上安居乐业的幸福生活，为20村捐赠了1台拖拉机和喷农药机。

(2) 提供生活用品帮扶，公司多次前往萨罕乡20村组织开展“节前慰问帮扶活动”，“结亲帮扶活动”等为贫困家庭捐助了面粉、清油等生活用品，并发动公司各岗位员工捐赠衣物2500余件；

(3) 提供教育帮扶，2019年公司在阿克巴格小学和20村幼儿园多次开展



爱心助学活动和“庆六一·迎肉孜”慰问帮扶活动，为小学购买了打印机、户外音响、图书、文化体育用品，为 260 名小学生定制代表希望的 T-恤衫等，为幼儿园购买了早教玩具、捐赠了衣物，并为 13 名成绩优异、家庭贫困的小学生资助费用 500 元/每人，帮助学生解决衣食住行等各方面的困难，为孩子们提供良好的学习环境；并为考上大学的 12 名贫困生发放了每人标准为 1000 元的助学金。



2019 年 6 月 1 日，新疆众和扶贫专项工作小组前往对口帮扶村喀什英吉沙县萨罕乡夏甫阔罕村开展“庆六一·迎肉孜”慰问调研活动

(4) 购买暖心煤，为确保困难群众过一个温暖的冬天，公司为英吉沙县萨罕镇 20 乡 160 户困难群众捐赠共计 110 吨“暖心煤”，切实解决了 20 村困难群众“燃眉之急”，真正把公司对困难群众的关心及慰问送到了他们的家里和心里。

(5) 提供就业帮扶，通过与英吉沙县党委积极沟通，公司 2019 年 4 月份在 21 村成立了第二个合作社吨袋加工合作社，通过合作社的成立，为 20 村和 21 村稳定解决了 110 人的就业问题，公司为两个合作社提供生产订单。公司通过邀请技术人员到英吉沙县萨罕乡 20 村和 21 村对员工进行劳保用品制作流程和生产工艺的专业培训和指导，提高了当地员工工作技能，解决当地就业困难及收入较低的问题。

## 2.依法纳税，履行企业义务

2019 年，公司共缴纳各项税费 20,517.94 万元。每股社会贡献值综合反映了



公司对社会责任的履行情况，使社会公众更全面地了解公司为股东、员工、客户、债权人、社区以及整个社会所创造的真正价值，2019 年公司实现每股社会贡献值 1.03 元。

每股社会贡献值计算口径：在公司为股东创造的基本每股收益的基础上，增加公司在报告期内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠等在其他利益相关者创造的价值额；并扣除公司因环境污染等造成的其他社会成本。

### 3.积极参与公益事业

2019 年 3 月，公司启动了“青春建功新时代 雷锋精神心永存”主题系列活动，组织开展“小手拉大手”志愿服务活动、雷锋教育宣传短片播放活动、“送欢乐、献爱心、关爱老人”活动；各团支部也分别开展了志愿者服务活动，借学雷锋活动契机，丰富青年员工正面思想教育形式，进一步发挥广大青年在建设和谐企业中的骨干作用。

救死扶伤不仅仅是医生能做的贡献，普通人也能雪中送炭。2019 年 7 月，山东航空从济南飞往乌鲁木齐的航班有位旅客突发意外，公司幼儿园保健医冉冉凭借医学知识帮助旅客转危为安，山东航空为公司幼儿园保健医冉冉送上“诚信旅客”证书；2019 年 11 月公司电极箔分公司员工程贵宗捐献造血干细胞，为北京白血病患者带去重生的希望。新疆众和员工的无私奉献正诠释着公司奉献精神，传递着大爱无疆。



2019年8月，山东航空为公司幼儿园保健医冉冉送上“诚信旅客”证书



2019年11月26日，电极箔分公司程贵宗为北京白血病患者捐献420毫升造血干细胞混悬液

面对未来，新疆众和将高举产业报国伟大旗帜，以高品质的产品和服务，服务中国，服务世界，成为中国高纯金属材料、铝精深加工新材料产业和产品升级换代的主导企业，创造全新价值，为人类社会的进步发展做出贡献。



新疆众和股份有限公司

2020年3月24日