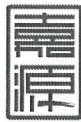


---

北京市嘉源律师事务所  
关于中航重机股份有限公司  
A股限制性股票长期激励计划（草案修订稿）的  
法律意见书

---



嘉源律师事务所  
JIA YUAN LAW OFFICES

西城区复兴门内大街158号远洋大厦4楼  
中国·北京

二〇二〇年三月

致：中航重机股份有限公司

**北京市嘉源律师事务所**  
**关于中航重机股份有限公司**  
**A股限制性股票长期激励计划（草案修订稿）的法律意见书**

嘉源(2020)-05-046

**敬启者：**

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》（以下简称“《试行办法》”）、《国务院国有资产监督管理委员会、财政部关于规范国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》（以下简称“《通知》”）、《关于进一步做好中央企业控股上市公司股权激励工作有关事项的通知》等法律、法规和规范性文件以及《中航重机股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，北京市嘉源律师事务所（以下简称“本所”）接受中航重机股份有限公司（以下简称“中航重机”或“公司”）的委托，就中航重机A股限制性股票长期激励计划（以下简称“本次长期激励计划”）相关事项出具法律意见书。

为出具本法律意见书，本所对中航重机实施本次长期激励计划的主体资格等相关事项进行了调查，查阅了本次长期激励计划的相关文件，并就有关事项向公司有关人员作了询问并进行了必要的讨论。

在前述调查过程中，本所得到公司如下保证：就本所认为出具法律意见书所必需审查的事项而言，公司已经提供了全部相关的原始书面材料、副本材料或口头证言，该等资料均属真实、准确和完整，有关副本材料或者复印件与原件一致。

本所依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实及国家正式公布、实施的法律、法规和规范性法律文件，并基于对有关事实的了解和对法律的理解发表法律意见。

本法律意见书仅对本次长期激励计划相关法律事项的合法合规性发表意见。

本法律意见书仅供中航重机为实施本次长期激励计划之目的而使用，非经本所事先书面许可，不得被用于其他任何目的。

本所同意将本法律意见书作为中航重机实施本次长期激励计划的必备法律文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

基于上述内容，本所律师根据相关法律、法规的要求，按照我国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对本次长期激励计划相关事项发表法律意见如下：

## **一、本次长期激励计划的主体条件**

### **（一）主体资格**

1、中航重机现持有贵阳市工商行政管理局贵州双龙航空港经济区分局于2020年2月26日核发的《营业执照》（统一社会信用代码：91520000214434146R），住所为贵州双龙航空港经济区机场路9号太升国际A栋3单元5层，法定代表人为姬苏春，成立日期为1996年11月14日，公司类型为其他股份有限公司（上市），经营范围为“法律、法规、国务院决定规定禁止的不得经营；法律、法规、国务院决定规定应当许可（审批）的，经审批机关批准后凭许可（审批）文件经营；法律、法规、国务院决定规定无需许可（审批）的，市场主体自主选择经营。（股权投资及经营管理；军民共用液压件、液压系统、锻件、铸件、换热器、飞机及航空发动机附件，汽车零部件的研制、开发、制造、修理及销售；经营本企业自产机电产品、成套设备及相关技术的出口业务；经营本企业生产、科研所需的原辅材料、机械设备、仪器仪表、备品备件、零配件及技术的进口业务；开展本企

业进料加工和‘三来一补’业务。液压、锻件、铸件、换热器技术开发、转让和咨询服务；物流；机械冷热加工、修理修配服务。）”。

2、根据公司提供的相关资料并经本所律师核查，中航重机为依法设立并合法有效存续的股份有限公司，其股票已在上海证券交易所主板上市交易，证券简称为“中航重机”，证券代码为“600765”。

3、根据公司提供的相关资料并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司不存在根据有关法律、法规和规范性文件或《中航重机股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）规定需要终止的情形。

## **（二）公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励的情形**

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的中航重机2018年度《审计报告》（信会师报字[2019]第ZA10115号）、公司的书面说明并经本所律师核查，中航重机不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励的下列情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近36个月内出现过未按法律、法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律、法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证券监督管理委员会认定的其他情形。

## **（三）公司符合《试行办法》第五条规定的国有控股上市公司实施股权激励的条件**

根据公司提供的资料、书面说明并经本所律师核查，中航重机符合《试行办法》第五条规定的国有控股上市公司实施股权激励的下列条件：

1、公司治理结构规范，股东大会、董事会、经理层组织健全，职责明确。外部董事（含独立董事，下同）占董事会成员半数以上；

2、薪酬委员会由外部董事构成，且薪酬委员会制度健全，议事规则完善，运行规范；

3、内部控制制度和绩效考核体系健全，基础管理制度规范，建立了符合市场经济和现代企业制度要求的劳动用工、薪酬福利制度及绩效考核体系；

4、发展战略明确，资产质量和财务状况良好，经营业绩稳健；近三年无财务违法违规行为和负面记录；

5、证券监管部门规定的其他条件。

综上，本所认为：

1、中航重机为依法设立、有效存续并在上海证券交易所主板上市交易的股份有限公司，不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励的情形，符合《试行办法》第五条规定的国有控股上市公司实施股权激励的条件。

2、中航重机具备实施本次长期激励计划的主体资格。

## 二、本次长期激励计划的主要内容

2020年3月25日，公司召开第六届董事会第十三次临时会议，审议通过了《中航重机股份有限公司A股限制性股票长期激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《长期激励计划（草案修订稿）》”）。

（一）经本所律师核查，《长期激励计划（草案修订稿）》对本次长期激励计划的目的，本次长期激励计划的管理机构，本次长期激励计划的有效期和激励方式，激励对象，限制性股票来源、数量及分配情况，限制性股票授予价格、授予数量及其确定方法，各激励计划授予日、禁售期和解除限售期的确定原则，限制性股票的授予条件和解除限售条件，限制性股票的授予程序及解除限售程序，公司与激励对象各自的权利与义务及纠纷解决机制，特殊情形的处理，本次长期激励计划的变更与终止，回购注销的原则及其他重要事项进行了规定。

（二）经本所律师核查，《长期激励计划（草案修订稿）》未规定激励对象的具体名单及其可获授的权益数量、占股权激励计划拟授出权益总量的百分比、

股权激励会计处理方法、限制性股票公允价值的确定方法、实施股权激励应当计提费用及对上市公司经营业绩的影响。根据公司的书面说明,《长期激励计划(草案修订稿)》系一个框架性的限制性股票长期激励计划,公司将分期实施本次长期激励计划,在具体实施时,会另行制定具体的限制性股票激励计划,并在该等限制性股票激励计划中规定前述内容。

综上,本所认为:

1、除《长期激励计划(草案修订稿)》未规定激励对象的具体名单及其可获授的权益数量、占股权激励计划拟授出权益总量的百分比、股权激励会计处理方法、限制性股票公允价值的确定方法、实施股权激励应当计提费用及对上市公司经营业绩的影响外,《长期激励计划(草案修订稿)》的内容符合《管理办法》《试行办法》及《通知》的相关规定。

2、根据公司的书面说明,《长期激励计划(草案修订稿)》系一个框架性的限制性股票长期激励计划,公司将分期实施本次长期激励计划,在具体实施时,会另行制定具体的限制性股票激励计划,并在该等限制性股票激励计划中规定激励对象的具体名单及其可获授的权益数量、占股权激励计划拟授出权益总量的百分比、股权激励会计处理方法、限制性股票公允价值的确定方法、实施股权激励应当计提费用及对上市公司经营业绩的影响的内容。因此,《长期激励计划(草案修订稿)》未规定前述内容,不会对本次长期激励计划的实施构成实质性障碍。

### **三、本次长期激励计划涉及的法定程序**

#### **(一) 本次长期激励计划已经履行的程序**

根据公司提供的资料并经本所律师核查,截至本法律意见书出具之日,中航重机为实施本次长期激励计划已履行了如下程序:

1、董事会薪酬与考核委员会拟订了《中航重机股份有限公司 A 股限制性股票长期激励计划(草案)》及其摘要,并提交公司董事会审议。

2、2019年12月30日，公司召开第六届董事会第十一次临时会议，审议通过了《关于中航重机A股限制性股票长期激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于中航重机A股限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于中航重机股权激励管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司A股限制性股票长期激励计划相关事宜的议案》等与本次长期激励计划相关的议案。公司董事会在审议上述议案时，董事姬苏春、冉兴、孙继兵因拟参与第一期股权激励计划，其作为关联董事已回避表决。公司独立董事已就本次股权激励计划的相关事项进行了核查，并发表了同意的独立意见。

3、2019年12月30日，公司召开第六届监事会第四次临时会议，审议通过了《关于中航重机A股限制性股票长期激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于中航重机A股限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于中航重机股权激励管理办法的议案》等与本次长期激励计划相关的议案。

4、2020年3月25日，公司召开第六届董事会第十三次临时会议审议通过了《关于中航重机A股限制性股票长期激励计划（草案修订稿）及其摘要的议案》《关于<中航重机A股限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于<中航重机股权激励管理办法（修订稿）>的议案》等与本次修订相关的议案。公司董事会在审议上述议案时，董事姬苏春、冉兴、孙继兵因拟参与第一期股权激励计划，其作为关联董事已回避表决。公司独立董事已就本次股权激励计划的相关事项进行了核查，并发表了同意的独立意见。

5、2020年3月25日，公司召开第六届监事会第五次临时会议，审议通过了《关于中航重机A股限制性股票长期激励计划（草案修订稿）及其摘要的议案》《关于<中航重机A股限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于<中航重机股权激励管理办法（修订稿）>的议案》等与本次修订相关的议案。

## **（二）本次长期激励计划尚待履行的程序**

根据《管理办法》等相关法律、法规和规范性文件的规定，为实施本次长期激励计划，中航重机尚需履行如下法定程序：

1、公司对内幕信息知情人在本次长期激励计划草案公告前 6 个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为。

2、公司独立董事就本次长期激励计划向全体股东征集委托投票权。

3、公司股东大会对本次长期激励计划的内容进行表决，并经出席会议的股东所持表决权的 2/3 以上通过。

综上，本所认为：截至本法律意见书出具之日，中航重机为实施本次长期激励计划已履行的程序符合《管理办法》《试行办法》《通知》的相关规定；本次长期激励计划尚需经中航重机股东大会以特别决议方式审议通过后方可实施。

#### **四、本次长期激励计划激励对象的确定**

《长期激励计划（草案修订稿）》规定了本次长期激励计划激励对象确定的法律依据、职务依据、考核依据及不得参与本次长期激励计划的人员的情形，并规定了本次长期激励计划激励对象的核实程序。

综上，本所认为：除尚待在具体实施本次长期激励计划时确定具体的激励对象名单外，本次长期激励计划激励对象的确定符合《管理办法》《试行办法》及《通知》的相关规定。

#### **五、本次长期激励计划涉及的信息披露义务**

经核查，公司已在董事会、监事会审议通过本次长期激励计划后的 2 个交易日内，公告董事会决议、独立董事意见、监事会决议、《长期激励计划（草案）》及其摘要、《长期激励计划（草案修订稿）》及其摘要等相关必要文件，履行了必要的信息披露义务。

随着本次长期激励计划的进展，中航重机尚需按照《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件的规定，继续履行后续相关信息披露义务。



综上，本所认为：截至本法律意见书出具之日，中航重机已按照《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件的规定就本次长期激励计划履行了现阶段必要的信息披露义务。随着本次长期激励计划的进展，中航重机尚需按照《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件的规定，继续履行后续相关信息披露义务。

## **六、公司不存在为激励对象提供财务资助的情形**

根据《长期激励计划（草案修订稿）》的规定，本次长期激励计划激励对象购买限制性股票的资金全部以自筹方式解决，公司承诺不为激励对象通过本次长期激励计划购买标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

综上，本所认为：中航重机不存在为本次长期激励计划确定的激励对象提供财务资助的情形，符合《管理办法》《试行办法》等相关法律、法规及规范性文件的规定。

## **七、本次长期激励计划对公司及全体股东利益的影响**

根据《长期激励计划（草案修订稿）》，本次长期激励计划的目的是为了进一步完善公司的法人治理结构，促进公司建立、健全激励与约束相结合的分配机制，充分调动公司董事、高级管理人员与骨干员工的工作积极性，有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，提高公司的经营管理水平，培养、建设一支具有较强自主创新能力的高水平人才队伍，促进公司经营业绩平稳快速提升，确保公司长期发展目标顺利实现。

除本法律意见书已披露的《长期激励计划（草案修订稿）》作为一个框架性的限制性股票长期激励计划未规定相关内容外，《长期激励计划（草案修订稿）》已按《管理办法》的规定载明相关事项，其内容符合《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件的要求，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

公司独立董事及监事会已对本次长期激励计划是否有利于公司的持续发展，是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表意见，认为本次长期激励计划有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，本所认为：中航重机为实施本次长期激励计划而制定的《长期激励计划（草案修订稿）》不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关相关法律、法规和规范性文件的情形。

## 八、关联董事回避表决情况

2020年3月25日，公司召开第六届董事会第十三次临时会议，审议通过了《关于中航重机A股限制性股票长期激励计划（草案修订稿）及其摘要的议案》《关于<中航重机A股限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于<中航重机股权激励管理办法（修订稿）>的议案》等与本次长期激励计划相关的议案。

董事姬苏春、冉兴、孙继兵因拟参与第一期股权激励计划，其作为关联董事已回避表决。

综上，本所认为：中航重机拟作为激励对象的董事业已在公司董事会审议相关议案时回避表决，符合《管理办法》等相关法律、法规的规定。

## 九、结论意见

综上所述，本所认为：

1、中航重机为依法设立、有效存续并在上海证券交易所主板上市交易的股份有限公司，不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励的情形，符合《试行办法》第五条规定的国有控股上市公司实施股权激励的条件。

2、中航重机具备实施本次长期激励计划的主体资格。

3、除《长期激励计划（草案修订稿）》未规定激励对象的具体名单及其可获授的权益数量、占股权激励计划拟授出权益总量的百分比、股权激励会计处理方

法、限制性股票公允价值的确定方法、实施股权激励应当计提费用及对上市公司经营业绩的影响外，《长期激励计划（草案修订稿）》的内容符合《管理办法》《试行办法》及《通知》的相关规定。

4、根据公司的书面说明，《长期激励计划（草案修订稿）》系一个框架性的限制性股票长期激励计划，公司将分期实施本次长期激励计划，在具体实施时，会另行制定具体的限制性股票激励计划，并在该等限制性股票激励计划中规定激励对象的具体名单及其可获授的权益数量、占股权激励计划拟授出权益总量的百分比、股权激励会计处理方法、限制性股票公允价值的确定方法、实施股权激励应当计提费用及对上市公司经营业绩的影响的内容。因此，《长期激励计划（草案修订稿）》未规定前述内容，不会对本次长期激励计划的实施构成实质性障碍。

5、截至本法律意见书出具之日，中航重机为实施本次长期激励计划已履行的程序符合《管理办法》《试行办法》《通知》的相关规定；本次长期激励计划尚需经中航重机股东大会以特别决议方式审议通过后方可实施。

6、除尚待在具体实施本次长期激励计划时确定具体的激励对象名单外，本次长期激励计划激励对象的确定符合《管理办法》《试行办法》及《通知》的相关规定。

7、截至本法律意见书出具之日，中航重机已按照《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件的规定就本次长期激励计划履行了现阶段必要的信息披露义务。随着本次长期激励计划的进展，中航重机尚需按照《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件的规定，继续履行后续相关信息披露义务。

8、中航重机不存在为本次长期激励计划确定的激励对象提供财务资助的情形，符合《管理办法》《试行办法》等相关法律、法规及规范性文件的规定。

9、中航重机为实施本次长期激励计划而制定的《长期激励计划（草案修订稿）》不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关相关法律、法规和规范性文件的情形。

10、中航重机拟作为激励对象的董事业已在公司董事会审议相关议案时回避表决，符合《管理办法》等相关法律、法规的规定。

本法律意见书正本一式三份。

特此致书！

（以下无正文）

（此页无正文，为《北京市嘉源律师事务所关于中航重机股份有限公司 A 股限制性股票长期激励计划（草案修订稿）的法律意见书》的签署页）



负责人：郭斌

经办律师：黄国宝

郭光文

2020年 3月25日

宝册八