

2019 · 企业社会责任报告

# 2019

## 企业 社会责任报告

CORPORATE  
SOCIAL  
RESPONSIBILITY  
REPORT

共生科创所能  
Synergize the Power of  
High-tech



上海张江高科技园区开发股份有限公司



微信号：张江高科

地址：上海市浦东新区松涛路560号张江大厦8楼

邮编：201203

电话：021-38959000

http://www.600895.com

股票代码 | 600895.SH

ZJ HI-TECH  
张江高科



汇聚、联动



赋能、共生



引领、未来



ZJ HI-TECH  
张江高科



张江高科汇聚多方资源，  
营造和合共生的科技创新生态圈，  
为中国科技创新产业赋能，  
引领中国科技创新产业发展。  
在张江高科，  
共成长，共成就，共生科创所能。

本报告是上海张江高科技园区开发股份有限公司（以下简称“张江高科”或“公司”）向社会公开发布的2019年度企业社会责任报告。旨在让社会各界更加全面地了解张江高科的社会责任活动，向社会公开报告公司的运行情况，加强与利益相关方的联系，以便更好地履行企业的社会责任。自2009年度首度发布公司企业社会责任报告后，每年定期发布，本期已是第十一期。

**(一) 报告范围**

报告的组织范围：本报告以张江高科技园区开发股份有限公司为主体，介绍公司在2019年业务运营中的经济、环境及社会表现，部分内容包含下属子公司。

报告的时间范围：2019年1月1日至2019年12月31日。

报告的发布周期：本报告为年度报告。

**(二) 报告依据**

本报告参考上海证券交易所刊发的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、香港联交所发布了关于检讨《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织（GRI）的《可持续发展报告指南》标准以及《上海市社会责任报告指导手册》《上海市经济团体联合会企业社会责任参考指标》、《上海文明单位社会责任报告指导手册等》等进行编制。

**(三) 信息说明**

报告中的财务信息摘自公司《2019年度财务报告》合并报表数据，其他信息来自公司及下属子公司运营记录；如无特殊说明，本报告中所涉及的货币均以人民币为计量币种。

**(四) 发布形式**

本报告以中文版向社会发布，电子版报告在上海证券交易所（www.sse.com.cn）全文披露，您也可以在公司网站下载（www.600895.com）。本报告为公司企业社会责任报告，仅供各方参考。

本报告非投资建议，股市有风险，投资需谨慎。



# 目录

Contents

董事长致辞 /05

年度大事件 /07

1. 公司概况 /11

公司简介  
发展历程  
战略定位  
经济贡献  
公司治理

2. 社会责任管理 /23

社会责任理念  
社会责任历程  
社会责任目标

3. 可持续发展报告 /27

国家战略  
招商稳商  
产品服务  
科技创新  
融资创新  
平台建设

4. 员工发展报告 /41

人力资源  
员工权益  
员工发展  
文化交流  
工会活动

5. 环境安全报告 /49

打造绿色产品  
提升环境质量  
注重安全管理

6. 社会活动报告 /61

开展广泛交流  
参与社会公益  
多方互动共赢

7. 加强基层党建 /67

从严治党  
党员发展  
组织建设  
思想教育  
党建特色

## 《 董事长致辞 》

亲爱的朋友们：

**2019年，是充满挑战的一年！**我们与科技企业携手相伴、共渡难关，我们与创新力量互相勉励、共解迷局。

**2019年，是充满生机的一年！**我们关注产业发展，与创新同行，引领科技前沿的上海集成电路设计产业园，向着“千亿百万”的目标迈进。

**2019年，是充满机遇的一年！**我们关注资本对接，让科技插上资本的翅膀。担负国家使命的长三角资本市场服务基地，聚焦科创板，助推创新企业能级提升。

张江高科作为张江科学城的开发主力军，张江科学城作为上海科创中心的核心承载区，这一年，我们硕果满满，2019WAIC世界人工智能大会、张江新地标“科学之门”开工……随处可见“张江高科”的身影；这一年，我们聚焦产业发展、创新孵化、资本对接、产城融合、区域化党建，万事皆脚踏实地；这一年，让我们对2020年有了更美的憧憬。

**2020年，**我们将迎来中国共产党建党99周年，迎来浦东改革开放30周年，迎来张江建园28周年，迎来张江高科成立24周年。上海科创中心建设、中国（上海）自由贸易试验区建设、长江三角洲区域一体化发展等国家战略机遇下，我们的2020年更有冲劲。

**2020年，**我们将对标浦东新区“五大倍增行动”，聚焦产业能级倍增、项目投资倍增、功能优势倍增、土地效益倍增、服务效能倍增，在新的发展机遇下，寻求新突破、努力再出发。

**聚焦产业发展，打造中国科技硬核。**以上海集成电路设计产业园为载体，围绕人工智能、5G、智能驾驶、物联网等重点应用领域，在国产处理器、存储器、安全芯片、FPGA、光通信、架构（RISC-V）等“卡脖子”核心技术领域实现重点布局。引进、培育、投资多管齐下，强化研究能力，实现产业对接精准；强化引进能力，推动产业龙头集聚；强化培育能力，重现产业孵化成效；强化投资能力，提高资本运作能级。借助国家级孵化器平台，助推产业生态再完善，助力“中国芯”走向世界。

**聚焦创新孵化，培育本土创新“潜力股”。**通过搭建孵化平台，打造专业孵化联盟，促进各联盟的资源共享、提升孵化服务能级。895创业营，高质量项目云集，投资对接会、闭门讨论会、创业征途、Demo Day等多元活动，推动科创资源形成更大联动。发挥芯火国家级双创基地功能，推动产业技术、人才的培育。共享张江高科孵化联盟资源，联合各界、共同发力，培育中国科技产业的“潜力股”。天之骄子，“7×24”小时创业孵化空间，为集成电路、人工智能领域的初创期企业带来福音。

**聚焦产城融合，打造智慧化城市新标杆。**以产业为依托，加快张江西北区、集成电路设计产业园、张江“科学之门”等重点区域、项目的建设；以铁军之风，建团队、拉资源、重设计、强品质、提速度、打品牌，打造一流产业工程；以智慧城市为引领，以科技创新为支撑，协同各方力量，共同推动张江科学城的智慧化、智能化发展。完善配套服务，从商业改造到人才公寓，从集电港一期、天之骄子，到20+家食堂，全面推进品牌化运作、市场化管理；人才公寓管理向4.0版本进军，智能化管理水平不断提升；运营好小龙巴士专线，持续解决出行“最后一公里”难题，提高城运网格化管理能级。

**聚焦资本对接，丰富张江科学城的资本生态圈。**充分发挥包括张江科创基金在内的各类基金的作用，联手全产业链投资机构，共同打造具有“科创”特色的张江高科投资平台。打造张江科学城创投先锋联盟，联手知名创投机构，进一步提升张江科学城对接资本的力度。发挥好“张江高科·芯谋研究集成电路产业领袖峰会”、“张江创新论坛”等平台的社会影响力，打造“产业+资本”的生态，营造学术研究氛围，让世界持续感知张江。紧密对接科创板，提升长三角资本市场服务基地运营能力，挖掘、培育更多能够代表中国产业实力的本土引擎企业，抓住长三角一体化发展机遇，让更多资源汇聚张江，让更多力量助力浦东“再出发”。

**聚焦区域化党建，践诺“创业跟党走”。**人才是产业发展的根本，我们将继续依托复旦大学微电子学院、硅知识产权交易中心、ICC等高水平大学、领军企业、公共服务平台，有针对性地培养一批高端实用性人才。做好各类公益活动、895青年汇、张江高科大讲堂等特色活动，依托895创业营，强化895先锋站品牌建设，推动张江科学城各项资源的有力整合，打造现代化、智能化、创新化的党建工作平台，实现区域党建资源的集聚、共享，以实际行动将区域化党建工作推向纵深。

2020年，张江高科将继续勇担科技强国的使命重担，敢为改革的先行者，以刀刃向内的勇气进行自我革命，向先进对标；以英雄不问出处的胸怀不断学习，承载战略使命；以胸怀全球的格局向国际化企业发展，推动资源集聚。努力打造张江科学城创新生态圈，为中国科创事业贡献“芯”力量，与世界拥抱新机遇，与创新孕育新未来！

张江高科党委书记、董事长

## 年度大事记

### 1. 张江高科旗下6处楼宇荣获“2018年度浦东新区经济突出贡献奖”

2019年4月2日，在“2018年度浦东新区经济突出贡献企业表彰活动”上，张江高科旗下6处楼宇荣获“2018浦东新区经济突出贡献奖”。此次获得浦东新区颁发的重量级荣誉彰显了市场及政府对张江高科2018年工作的高度认可。



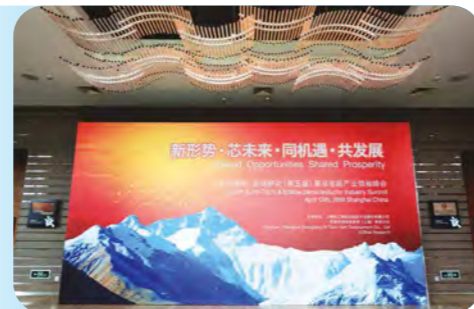
### 2. 长三角资本市场服务基地正式启用运营

2019年4月10日，张江高科承接运营的长三角资本市场服务基地正式启用。该基地采用“线下+线上”的双重服务模式，是首个对接科创板，助推长三角地区企业能级提升的多元服务平台。



### 3. 第五届“张江高科·芯谋研究集成电路产业领袖峰会”召开

2019年4月13日下午，第五届“张江高科·芯谋研究集成电路产业领袖峰会”在浦东召开。本次峰会进一步加强了全球产业领袖对上海集成电路产业优势的认识，搭建了全球集成电路产业链的高端沟通平台。



### 4. 张江高科摘揽2019界面金勋章奖两项大奖

2019年5月24日，在2019年度界面资本论坛及【界面金勋章奖】颁奖典礼上，张江高科荣获“年度资本创新”和“年度价值企业”两项企业类奖项。本次获奖，体现了市场对张江高科把握资本创新机遇，实现企业价值提升的高度认可。



### 5. 国家“芯火”双创平台(张江)基地正式启动

2019年6月14日，张江高科参与建设的国家“芯火”双创平台(张江)基地在张江科学城正式启动运营。该基地将充分发挥各方的资源优势，推动协同创新，提升集成电路产业创新创业的效率和能级，发现并培育一批优秀创业企业。



### 6. 张江高科召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会

2019年9月11日，张江高科召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会。主题教育系列活动目标明确、形式多样(包括但不限于学习原文原著、唱响青春之歌、参观教育展馆、聆听先进事迹、观看电影作品、开展讲座研讨)、成果显著。



### 7. 围绕硬核产业布局，张江高科运作设立张江科创基金

2019年10月10日，张江高科发起设立上海张江科技创新股权投资基金。该基金将重点服务张江科学城企业，辐射长三角区域企业发展，吸引和撬动社会资本共同参与，为上海科创中心和张江科学城建设添砖加瓦。



### 8. 2019张江创新论坛--“科创资本论”成功举行

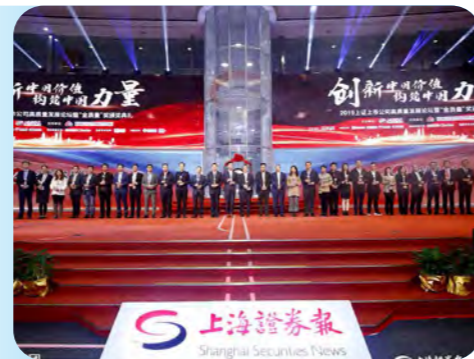
2019年12月3日，张江高科成功举办2019张江创新论坛--“科创资本论”。该论坛以“论”为题，汇众人之智，聚科创之势，论资本之道。论坛上，各界人士据实而论、跨界思辨，共论新生态、共话新赛道、共谋新增长。



## 年度大事记

### 9. 张江高科荣获上海证券报“金质量”优秀党建奖荣誉

2019年12月13日，在“创新中国价值构筑中国力量——2019上市公司高质量发展论坛暨‘金质量’奖颁奖典礼”上，张江高科荣获“金质量”优秀党建奖荣誉。此次获奖，是权威媒体及业界对张江高科党建工作成果的高度肯定，对进一步提升企业形象和品牌影响力具有重要意义。



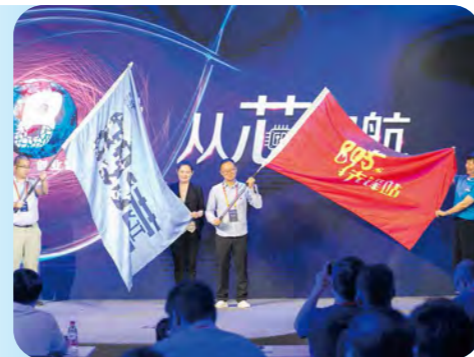
### 10. 张江高科连续五年荣登火花S-Park中国产业地产TOP10榜单

2019年12月19日，在“2019园区资本联盟闭门峰会暨30强榜单发布会”上，张江高科连续五年荣登S-Park2019中国产业地产TOP10榜单。连续获奖，是对致力于做张江科学城企业空间服务商和时间合伙人的张江高科的高度肯定。



### 11. 张江高科895创业营(第八季)集成电路专场 Demo Day圆满落幕

2019年12月19日，895创业营(第八季)集成电路专场“从芯启航”Demo Day暨张江科学城·集成电路创投先锋联盟首期路演，在张江科学城圆满落幕。第八季895创业营，深度聚焦垂直行业，定位为集成电路专场，更精准地进行资源导入和产业服务。



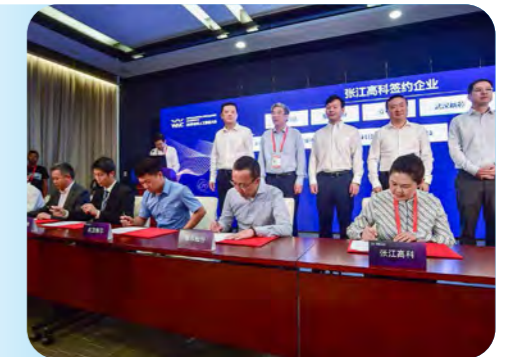
### 12. 张江高科连续五届荣获“金圆桌奖”“优秀董事会”称号

2019年12月21日，在第十五届中国上市公司董事会“金圆桌”论坛暨“金圆桌奖”颁奖盛典上，张江高科连续五届荣获“金圆桌奖”“优秀董事会”称号。张江高科以完善的公司治理结构、科学的决策及有效的风险管控引领企业健康发展，从众多上市公司中脱颖而出。



### 13. 张江新地标“科学之门”项目启动，推动张江参与国际化竞争

2019年12月24日上午，张江高科参与建设的“科学之门”项目正式启动。“科学之门”将打造成为张江科学城的地标建筑和富有特色的城市公共服务中心；将成为张江面向世界，欢迎全球创业者来张江共建科学城的象征和标志。



### 14. “张江高科895孵化器”获评2019年度国家级科技企业孵化器

2019年12月25日，“张江高科895孵化器”获评2019年度国家级科技企业孵化器。自2015年成立以来，该孵化器深度聚焦硬核产业，提供上下游专业服务；培育本土引擎企业，助推张江企业对话世界。



## 公司概况

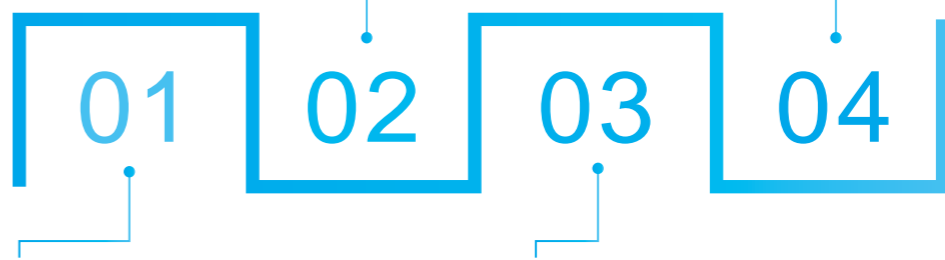
公司简介  
发展历程  
战略定位  
经济贡献  
公司治理

## 公司简介

上海张江高科技园区开发股份有限公司于1996年4月在上海证券交易所正式挂牌上市，系采用公开募集方式设立的股份制上市公司，公司简称：张江高科，股票代码：600895。公司主营业务为张江科学城的开发建设、租售运营和科技企业的投资与服务。张江高科在区委、区府的有力领导下，遵循《关于支持浦东新区改革开放再出发实现新时代高质量发展的若干意见》指导思想，按照新区聚焦“五个年”的工作要点，围绕区委区府“四高战略”部署，瞄准“四个务必”新定位和“对标发力、提质增效”总要求，以“进步指数”为导向，落实好“三个优化”、“三个统一”工作，深耕浦东、当好主力军。正确把握改革驱动发展机遇，遵循市场经济规律和企业发展规律，践行“空间服务商+时间合伙人”理念，助力浦东打造科技产业发展高地，紧密对接全球创新资源，加速集聚全球创新要素，构建开放式创新生态圈，实现新时代高质量发展。

创新运营思维，  
重点打造科技金融助力创新平台。  
发挥张江科创优势，承接长三角资本市场服务基地的建设工作，推动科学城创新企业对接多层次资本市场。

强化创业服务，  
完善党建引领国有双创服务平台。  
以“895创业营”为平台，打造“895先锋站”双创党建品牌，延伸国企党组织的服务面。



承担国家战略，  
重点打造高端战略产业集聚平台。  
加快推进上海市集成电路设计产业园建设，推动“张江中区城市副中心”的建设。

挖掘空间价值，  
重点打造充满活力产城融合平台。  
加快以张江科学城西北区为主的城市更新，按照全球视野、国际标准，力争打造一流的空间产品。

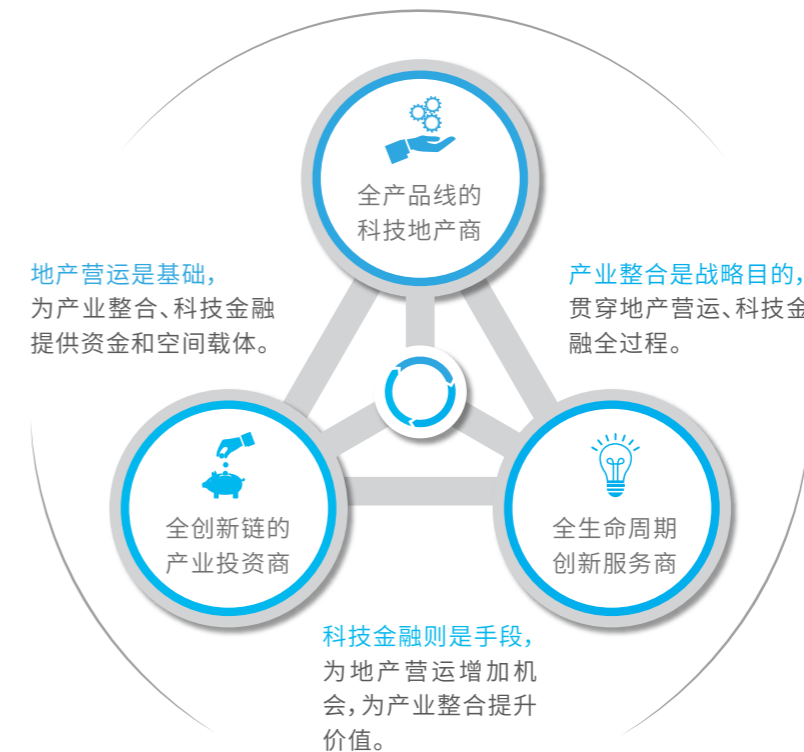


## 成长历程

- 1996年4月 上交所挂牌上市,代码“600895”
- 1999年8月 上海市委、市政府决定实行“聚焦张江”战略
- 2009年7月 入选“上证公司治理指数”成分股
- 2011年1月 国务院批准建设“张江国家自主创新示范区”公司将争取为“自主创新”
- 2014年12月 中国(上海)自由贸易试验区扩区至张江片区
- 2015年5月 上海加快建设具有全球影响力的科技创新中心
- 2016年12月 国家发改委、科技部批复同意建设张江综合性国家科学中心
- 2017年7月 上海市政府批复原则同意《张江科学城建设规划》
- 2018年11月 上海集成电路设计产业园正式揭牌
- 2019年4月 长三角资本市场服务基地正式启用

## 战略定位

公司以科技投行为转型方向,以资产经营为发展主线,打造“新三商”战略,即全产品线的科技地产商、全创新链的产业投资商、全生命周期创新服务商。“新三商”是有机融合、相辅相成的,目标是营建好科学城创新生态圈,培育和打造一批具有全球影响力的本土引擎企业。



## 在建产品





▶ 上海张江高科技  
园区中区C-7-2



▶ 上海张江集电港  
B区3-2地块



▶ 上海张江高科技  
园区中区C-7-3

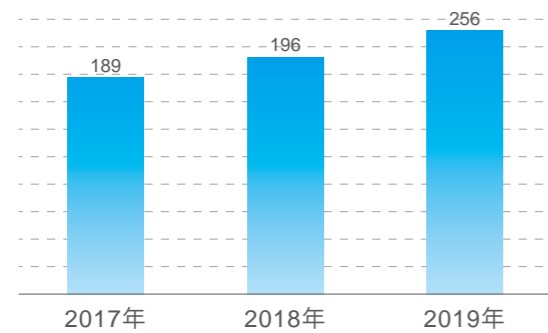


▶ 张江中区  
科学之门项目

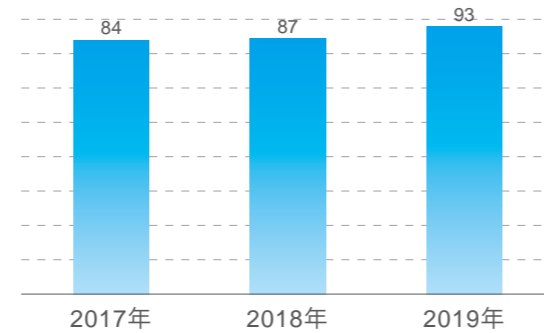
## 经济贡献

2017年至2019年,公司经营业绩持续稳定,公司内涵价值持续增长;公司归母净利润分别达到4.68亿元、5.44亿元和5.83亿元,净资产收益率分别达到5.61%、6.33%和6.42%;2019年实现营业收入147,668.47万元,较上年同期增加28.60%,公司实现营业利润85,418.98万元,较上年同期增加34.70%,实现利润总额80,332.63万元,较上年同期增加29.56%,实现归属于上市公司股东的净利润58,282.07万元,较上年同期增加7.08%,实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润58,395.38万元,较上年同期增加12.66%。公司本年度实现的营业总收入、营业利润、利润总额、归属于上市公司股东的净利润较上年同期增加,主要原因为公司本年度实现的园区综合开发销售收入较上年同期增加。

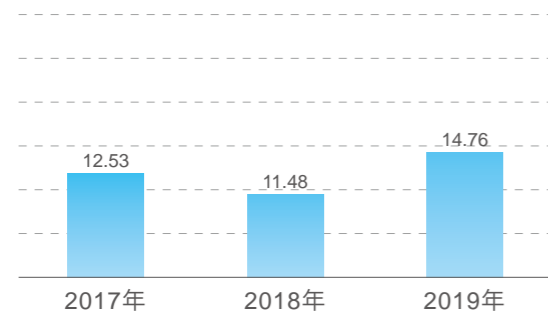
2017-2019年公司总资产(亿元)



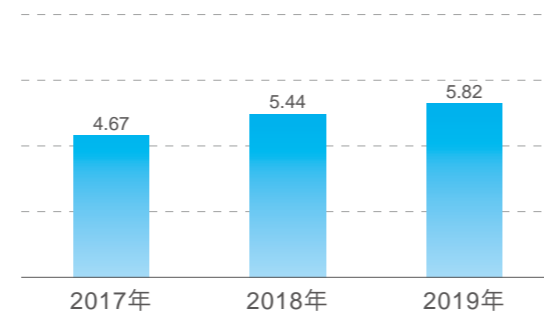
2017-2019年公司所有者权益(亿元)



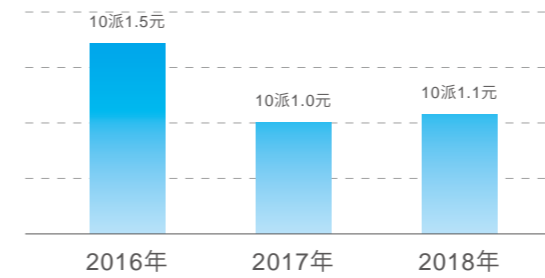
2017-2019年公司营业收入(亿元)



2017-2019年公司归母净利润(亿元)



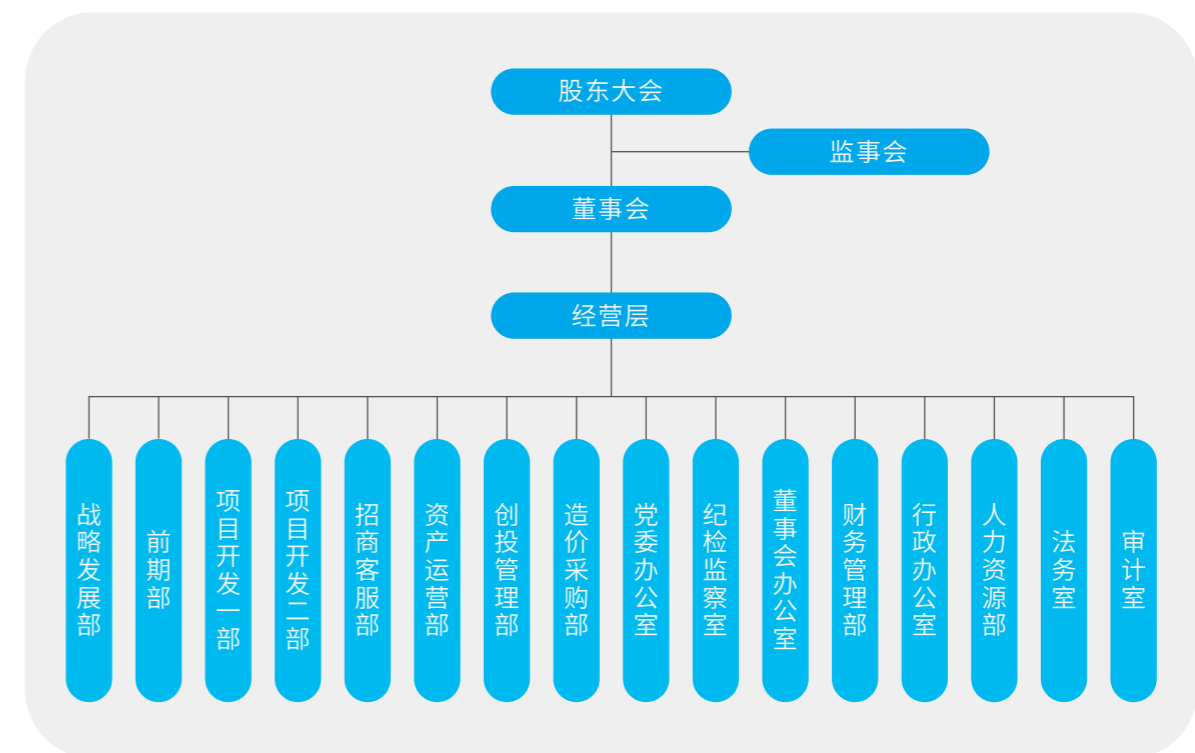
2016-2018年利润分配(元/每股)



公司自上市以来高度重视股东回报,近年来均持续派送现金红利,其中2019年实施2018年度分红:每10股分配现金红利1.1元。

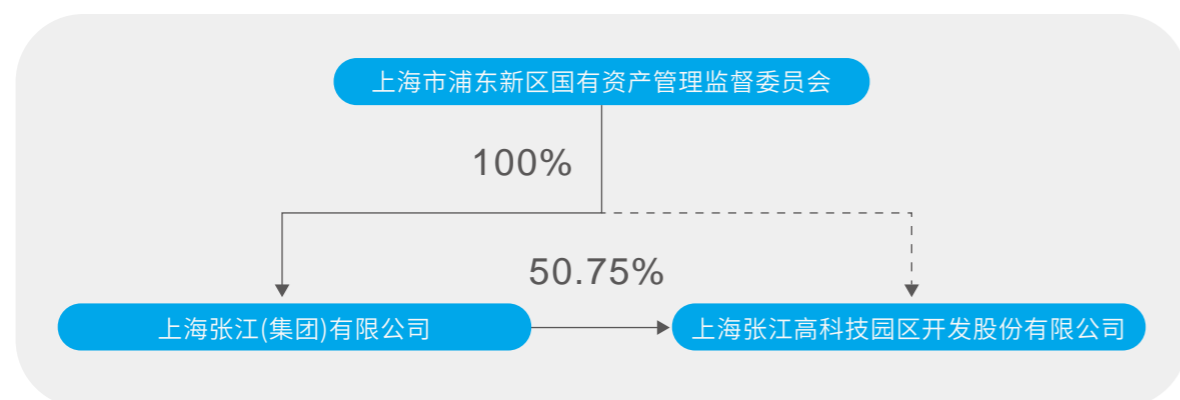
## 公司治理

### 组织架构



## 股权关系

控股股东上海张江集团(有限)公司持有上市公司50.75%股权,实际控制人为浦东新区国资委。



## 规范治理

公司治理成绩显著。随着公司治理的持续有效稳定运营,公司持续入选上证公司治理指数板块,同时自A股正式被纳入美国明晟公司MSCI和富时罗素指数体系,公司也成为两大全球指数体系覆盖成分股。

2019年,张江高科的公司治理水平继续得到了市场的充分认可。

2015-2019年张江高科连续五年荣登S-Park2019中国产业地产TOP10榜单;连续五届被荣获“金圆桌奖”“优秀董事会”称号;2019年张江高科又摘揽2019界面金勋章奖“年度资本创新”和“年度价值企业”两项大奖;“张江高科895孵化器”获评2019年度国家级科技企业孵化器。

为了体现专业化、规范化、制度化,公司董事会下设了多个专业委员会,在各自专业领域为公司科学决策出谋划策,各专业委员会对董事会负责,其提案提交董事会审议决定,有效提升了决策效率、降低了决策风险。

报告期内,公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》及《企业内部控制基本规范》等法律、法规的要求,开展公司治理工作。公司的权力机构、决策机构、监督机构、经营层按照《公司章程》及《总经理工作细则》的规定,责权明晰,运作规范。以下是公司治理情况汇报:

### (一)关于股东和股东大会

公司严格按照《公司章程》及公司《股东大会议事规则》的相关规定召集、召开股东大会,聘请

律师对股东大会召开过程中的各项程序进行现场见证,并出具法律意见书。公司确保所有股东,特别是中小股东享有平等地位,充分行使合法权利。报告期内,公司共召开1次年度股东大会,通过决议16项。

### (二)关于控股股东和上市公司

公司控股股东依法行使出资人的权利,承担股东义务,通过代表自身利益的董事行使自身的决策意愿,行为合法规范,确保公司董事会、监事会和公司内部管理机制的独立运作。

公司运作与控股股东完全做到了“三分开、五独立”。公司关联交易符合公开、公平、公正合理的原则,公司对关联交易的定价依据、协议的订立以及履行情况均及时、充分披露。公司也没有发生控股股东或其他关联方违规占用公司资金的情况。

### (三)党委会

加强党的领导和完善公司治理,坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制。重大问题事项公司党委根据《公司“三重一大”决策实施细则》研究讨论后,再由董事会作出决策。

公司党委领导班子共四人,公司党委书记为刘樱同志,同时担任公司董事长,公司党委班子还包括党委副书记、纪委书记俞玫同志,党委委员、副总经理黄俊同志、郑刚同志。公司党委真正做到把党的领导融入公司治理各个环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位,做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

公司党委严格落实党委会研究讨论前置程序和“三重一大”事项集体决策程序。由党委办公室安排专人做好党委会筹备、会议记录和会议纪要撰写工作。在党委会召开后一周内形成会议记录和会议纪要。按月做好会议督办工作。

### (四)关于董事和董事会

董事会根据《公司章程》、《董事会议事规则》等制度规召集、召开和表决,各位董事认真行使董事的权利、义务和责任。报告期内,公司共召开17次董事会,通过决议42项。

### (五)关于监事和监事会

监事会根据《公司章程》、《监事会议事规则》等制度规定履行职责,对公司依法运作进行监督,对公司财务情况进行监督,对公司董事和高级管理人员履行职责进行监督,切实维护公司及全体股东的合法权益。报告期内,公司召开4次监事会,通过决议8项。

### (六)关于公司管理层

公司管理层根据《总经理工作细则》的相关规定明确了管理权限和职责。通过定期举行的总经理办公会议交流情况,研究决定公司经营中的重大问题,实行集体讨论,统一决策的议事机制。

### (七)相关利益者

公司充分尊重公司股东、债权人、员工、客户以及其他利益相关者的合法权益，能够与利益相关者积极合作，共同推进公司持续、健康、稳定发展。

### (八)关于信息披露与透明度

公司按照制订的《信息披露制度》及《投资者关系管理制度》要求，真实、准确、完整、及时地披露信息，较好地履行了信息披露义务。公司本着“引进来，走出去”的原则，积极开展投资者管理工作，进一步加强了公司与广大投资者的良性互动，有效提升了公司的透明度和诚信度。

### (九)内幕知情人登记管理

公司严格遵守《内幕信息知情人登记管理制度》的要求，做好内幕信息鉴别，内幕信息知情人界定及内幕信息知情人登记备案工作，保证信息披露合法、公平。

公司积极履行信息披露义务，加强主动性信息披露，公司年内累计发布定期报告4份（2018年年度报告，2019年第一季度报告，2019年半年度报告及三季度报告），临时公告71份，增加了信息披露的持续性，对多个项目进行了后续进展公告，帮助市场了解公司动态。2009年度起，每年发布社会责任报告，本次为第11次发布。

会议名称	2015年		2016年		2017年		2018年		2019年	
	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量
股东大会	2次	17项	2次	11项	2次	17项	2次	11项	1次	16项
董事会	15次	73项	12次	43项	11次	37项	4次	37项	17次	42项
监事会	7次	11项	3次	6项	4次	7项	6次	7项	4次	8项

为搭建投资者与上市公司之间多种形式的沟通桥梁，同时引导投资者树立理性投资理念和风险防范意识，2019年7月4日现场接待金元证券组织了“股东来了”--中小投资者走入上市公司系列活动，参加了上海辖区2019年6月份和9月份两次网上集体接待；2019年现场接待了上投摩根、东方证券、鹏华基金、南方基金、海富通基金等联合调研，对张江高科的基本情况、张江科学城、张江科创中心及张江产业投资进行了充分的沟通交流，使投资者深入了解张江高科，认真做好投资者关系管理工作。

## 内控管理

加强公司制度建设。2019年，公司重点加强风险防控管理。以“增加企业价值、提高运营效率、防范风险”为中心目标，以强化内部控制、防范企业运营风险为立足点，年内重点开展了内控自我评价、风险管理报告、专项审计、第三方审计和评估审核以及多项重要业务流程的优化整改，进行了ISO内部管理评审和外部监督审核工作，继续加强公司内部控制建设，较好地发挥了内部审计防范运营风险和提高运营效率。

2019年从以下几方面重点加强风险防控管理：

### (一)关注主要业务流程环节的风险，实行风险审计

为使内控审计工作能够与公司的主营业务流程相一致，保证内控管理体系能持续满足有效性、符合性和适宜性，不断评估和控制公司主要业务流程中的风险水平，2019年公司审计部门对公司目前业务中剩余风险比较高的领域，对历年内外部审计中被重点检查的领域，如服务类项目的采购、招投标管理等业务环节，以风险评估为起点制订了重点审计计划，重点开展涉及以上业务流程的审计等。通过上述重点审计项目的开展，实现公司资产安全、合法合规、提升管理效率。

### (二)积极抓好审计整改工作

2018年区审计局对公司实施了三年经济责任审计，出具意见和建议若干条。为整改经济责任审计报告中的重要问题，督促重大审计问题的解决，防止类似问题的再发生，2019年公司开展了积极的经济责任审计整改工作。公司党委书记、董事长刘樱亲自部署整改落实方案和具体工作；领导班子多次召开全面推进整改工作的专题会议，要求全公司上下高度重视，认真制定整改计划，明确整改分解任务，落实责任到人。对内外部审计检查中纳入整改范围的审计和内控问题，将持续按季度进行持续地跟踪、审查和汇报，并将整改情况专题报告给公司经营层，最终目的是督促业务部门及时加以解决，杜绝合规性问题的再度发生。

### (三)开展专项调查，为公司管理提供及时有效信息

专项审计调查，是对公司流程或经营中带特殊性、普遍性、倾向性的特定事项进行调查了解，通过综合分析，向公司经营层反映情况、揭露问题、提出解决问题的建议的活动。与一般的审计相比，专项调查更具备灵活性和针对性等特点。2019年公司开展了在建工程项目管理和安全专项审计、海外资金历史流转情况的审计调查等。以更具灵活性、针对性的专项审计调查的形式，及时揭示了公司流程中存在的问题，提出了未来整改的管理建议。

## 社会责任管理

社会责任理念  
社会责任历程  
社会责任目标

## 社会责任理念

公司经过了二十多年的发展,形成了具有自身特色的企业文化。

### 经营理念

“打造互联共生的科技创新生态圈”。我们希望自己成为“科技创新生态的营造者”,希望“汇聚前沿的产业力量”,从而打造一个“内生循环的创新生态圈”。

### 企业精神

不忘初心、牢记使命、传递梦想,以锐意进取、不懈奋斗的精神,共同演绎张江科学城恢宏的乐章!

### 愿景

“共成长”、“共成就”,  
“共生科创所能”

### 使命

科技创新生态的营造者  
汇聚前沿科技产业力量  
内生循环的创新生态圈

### 管理理念

共成长、共成就

## 社会责任历程

张江高科近三年荣誉榜(部分)



## 社会责任目标

张江高科要在科创中心建设中准确把握自身两大使命：即既要建设创新生态平台，又要培育一批张江本土科创型引擎企业。要抓住战略机遇，全力服务配合综合性国家科学中心建设，加快推动一批大科学设施、装置等落地，集聚一批世界级研发机构入驻。重视从播种育苗做起、从孵化科技型、创新型企业入手，努力培育一批本土化的科技“引擎”企业，使其成为引领浦东未来产业发展的创新巨人。

### 具体目标



## 可持续发展报告

国家战略  
招商稳商  
产品服务

科技创新  
融资创新  
平台建设

2019年,张江高科作为张江科学城开发主力军,遵循《关于支持浦东新区改革开放再出发实现新时代高质量发展的若干意见》指导思想,按照新区聚焦“五个年”的工作要点,围绕区委区政府“四高战略”部署,瞄准“四个务必”新定位和“对标发力、提质增效”总要求,以“进步指数”为导向,落实好“三个优化”、“三个统一”工作,深耕浦东、当好主力军,助力浦东打造科技产业发展高地,当好改革开放排头兵,实现新时代高质量发展。

截止2019年末,公司实现营业总收入147,668.47万元,较上年同期增加28.60%,公司实现营业利润85,418.98万元,较上年同期增加34.70%,实现利润总额80,332.63万元,较上年同期增加29.56%,实现归属于上市公司股东的净利润58,282.07万元,较上年同期增加7.08%,实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润58,395.38万元,较上年同期增加12.66%。

### ■ 承载国家使命,建造世界一流的科学城。

一是聚焦“中国芯”,推进上海集成电路设计产业园开发建设,助力集成电路产业成为具有一流竞争优势的产业集群。2019年全年积极实施集电设计园“千亿、百万”工程,积极推动集电设计园的控规调整和项目开工建设;完善集成电路产业发展环境,营造产业学术氛围;聚焦IC产业发展,推动重点产业项目对接落地。

二是积极推进南北科创走廊建设。在浦东新区政府及科经委、国资委等委办局的支持下,2019年6月张江高科成立全资子公司“上海张江智芯城市建设有限公司”,负责康桥东路产业园区转型升级。

三是围绕“长三角资本市场服务基地”建设,充分发挥“产业投行”的优势。为贯彻落实“长三角一体化”国家战略,发挥上海金融要素市场集聚辐射功能,发挥张江的科创优势,张江高科承接长三角资本市场服务基地运营。2019年度,设立了长三角资本市场基地日常办公室,持续完善基地配套方案。后续运营期间,积极开展各项活动,共接待和举办活动115项,其中74项接待,41项活动,其中张江高科主办和协办活动24项,总接待人数达4179人,服务企业约3000多家,扩大了张江高科的品牌影响,做出了实效。





## ■ 加大招商引资力度, 强力推进项目落地。

2019年, 公司结合国家战略布局, 围绕主导产业和战略性新兴产业, 加大招商引资力度, 存量资产运营良好。新增跨国地区总部3家、新增外资研发机构2家、引入1家龙头标杆企业、新增高成长性总部1家、引进央企、民企500强、地方国企项目9个、新增1个亿元楼宇。聚焦核心产业, 围绕上海集成电路设计产业园开展以“建立产业生态圈”为目的产业服务。2019年已举办29场产业类活动(主办14场、参与协助15场), 包括张江高科·芯谋研究(第五届)集成电路产业领袖峰会、张江科学城CEO早餐会第七期(IC人才话题)、世界人工智能大会浦东峰会、2019张江集成电路企业领导沙龙、2019年国产集成电路对接会等, 为建设上海集成电路设计产业园营造良好的产业氛围。

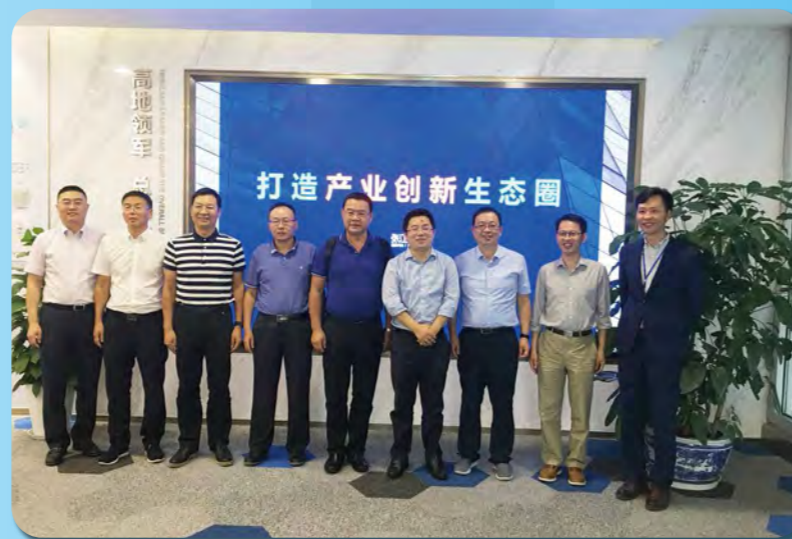
## ■ 加强产业空间打造, 提升张江科学城的集中度、显示度。

一是加快在建房产建设。在建房产建设项目主要集中在张江集电港和张江中区, 在建面积共计约59万平方米, 上海集成电路设计园已编制完成控规修编《规划设计任务书》, 并取得市规土局批复, 目前已在编制控详方案, 园区城市设计方案获新区规委会通过。

二是积极推进张江地标“科学之门”项目。张江高科与张江集团按照51%:49%的股权比例, 成立合资公司上海灏集建设发展有限公司, 用以投资建设科学之门项目中的组团二地块。科学之门项目以打造全上海市最高双子塔地标性建筑为核心, 作为张江地区乃至全市的新高度, 极大的提高了张江科学城的形象及品牌的显示度, 将聚集世界一流的科研单位及顶尖的科技人才。

三是继续推进张江西北区城市更新。2019年对张江西北区用地进行排摸, 浦东新区规划和自然资源局对于更新实施途径也多有指示, 为争取明年项目真正落地创造有利条件。

四是探索智慧园区建设。围绕企业的发展要求和人才的精神需要, 建设智慧型园区, 实现管理、工作、生活智慧化, 三位一体。2019年, 通过考察深圳、杭州、苏州等地的智慧园区项目, 公司初步制定智慧园区系统建设的建设目标和实施草案, 并于2019年实施智慧园区的建设规划工作, 进行第一阶段的建设规划。



## ■ 加大产业投资力度,推进科创基金运作。

2019年度立足张江科学城,公司投资领域主要专注于集成电路、新一代信息技术、生物医药、金融和智能制造,覆盖张江科学城的主要产业集群,加大了产业投资力度。在产业项目直投方面:完成对查湃智能、钛米机器人、华勤通讯、华景传感、恒泰柯、酷芯微电子等项目的投资,出资总额2.28亿元。产业基金布局方面:助力浦东创新发展,参与投资浦东科创母基金及发起设立张江科创基金。浦东科创母基金认缴出资4亿元,完成首期出资8,000万元。张江科创基金设立方案获得国资委批复并提交公司董事会审议通过;基金管理公司完成工商注册,并启动基金管理人备案工作。完成对上海科创基金和经纬基金的末期出资和创投基金的第二期出资共计2.38亿元。投资退出方面:2019年,通过梳理存量投资项目,结合市场行情,根据公司的整体部署和要求,喜马拉雅完成退出,康德莱通过二级市场减持完毕,浩凯完成退伙和之顺及工商变更。投资项目发展:2019年度投资项目赛赫智能、七牛均进行了新一轮融资。



## ■ 提升实体孵化器能级,营造良好创新创业环境。

一是开展聚焦核心产业的第八季895创业营。张江高科旗下895创业营,是张江高科自有的创业孵化平台。本着聚焦产业、优化资源、赋能创新的初心,围绕浦东核心产业,通过集聚资本、技术、媒体等各方资源,打造强有力的创业集群,第八季895创业营定位为集成电路专场,专注服务于集成电路产业上下游各环节的优质创业项目。第八季895创业营从近百家报名项目中,筛选出25家优秀企业;举办投资对接会,吸引200多位投资机构代表与18家入营项目开展现场交流;开展两期集成电路专场培训,邀请普华永道对入营项目开展了包括企业财务、法务、税务、IP、科创板上市等内容在内的专场培训。

二是完成天之骄子孵化器改造升级。2019年,张江高科完成天之骄子B栋孵化器的改造、客户安置和回迁工作,并落实政府孵化减税政策、孵化器成本补贴全覆盖,为孵化企业举办多场小微企业政策宣讲会。目前公司已获得科技部认定的国家级科技企业孵化器资质,895孵化器能级获进一步提升。



## 创新产业服务体系, 打造创新生态圈。

一是创新城市化网格格局。根据网格平台综合管理特点, 拟定张江高科绩效提升试行办法并建立网格专项ISO管理制度, 将城运中心投诉处置在制度化, 规范化的框架下进行。2019年度市民热线、街道镇网格数据、E家园先行联系率100%, 结案率100%, 及时率95%, 满意率90%。

二是积极探索与园区高校、行业协会、专业产业机构、金融机构等合作, 建立产业服务联盟, 如: 上科大、复旦大学、北大微电子学院、伯克利张江创新中心、上海集成电路行业协会、集微网、芯谋研究、银行、投资基金等。

三是提升园区整体配套。通过天之骄子商业品质提升和去化、集电港一期商业招租、园区食堂更新、园区班车采用免费上车模式并优化路线班次等, 进一步优化上海集成电路设计产业园的配套环境。

## 探索融资产品创新, 银企合作、投贷联动。

张江高科积极探索与银行、券商、保险等金融机构开展合作, 利用其金融资源和专业优势, 结合张江高科产业资源优势, 为科技创新主体提供孵、投、贷、保联动金融服务。2019年公司继续维持AAA评级。年内公司新注册超短期融资券8亿元, 于2019年10月25日完成发行, 期限180天, 发行利率2.55%, 为同期同级别公司最低价。2019年7月和10月分别完成2016年两期29亿元公司债的到期偿付, 并于2019年8月启动发行新一期公司债注册发行工作, 总额度不超过11.35亿元, 期限为3+2年期。11月7日完成首期发行, 发行金额7.65亿元, 发行利率3.6%, 为同期同级别公司最低价。2019年下半年公司尝试与银行合作开展固定资产项目贷款、经营性物业贷款以及启动组银团的融资方式, 确保张江科学城建设开发资金稳健充足。

## 公司治理成绩显著, 公司管理精细完善。

一是确保公司治理有效合规。随着公司治理的持续有效稳定运营, 公司持续被纳入上证公司治理指数板块, 持续完成社会责任报告的制作发布, 继续成为MSCI和富时罗素两大全球指数体系覆盖的A股上市公司。同时, 因为公司在公司治理上的持续卓越有效, 公司2019年并连续第五届获评“金圆桌奖”“优秀董事会”奖项。

二是加强制度建设。以公司ISO制度体系建设为抓手, 以参评区长质量奖为契机, 公司持续完善组织架构并进一步梳理和完善各类工作制度, 进一步规范工作流程。2019年ISO内、外审顺利结束, 公司成功完成ISO体系换版审核。

三是加强风险防控管理。2019年“内控年”, 公司以“增加企业价值、提高运营效率、防范风险”为中心目标, 年内重点开展了内控自我评价、风险管理报告、专项审计、第三方审计和评估审核, 以及参与对各类公司重要业务流程的优化整改等工作。

四是加强法律助力公司经营的力度。实现公司法律服务在事前、事中和事后的三项管理提升, 做到合同文件标准化、合同审批信息化、合同诉讼规范化。大力推进历史遗留问题的解决, 为公司可持续发展争取更多的合法资源。



## 党建引领工作创新发展。

2019年是建党98周年，新中国成立70周年，是加快落实习总书记交予上海的“三项新的重大任务”的推进之年。公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，紧紧围绕市委、区委全会精神，聚焦区委“五个年”建设和“四高战略”，增强“四个意识”，严格落实“四个责任”，坚决执行“两个维护”，充分发挥党组织的领导核心、政治核心作用和党员的先锋模范作用，为公司的改革发展稳定提供强有力的政治保障。

一是围绕公司主责主业，发挥政治引领作用。用政治理论武装头脑，用政治纪律约束党员，用政治规矩指导管理，用政治担当推动发展。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重点，不断丰富学习内容，增强学习效果，学深悟透，推动学习教育往深里走、往实里走，引导党员干部切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。



二是认真履行党建职责，落实“四个责任制”要求。4月19日，公司党委召开2019年党建和党风廉政建设工作会议暨“四个责任制”工作部署会，部署张江高科2019年落实“四个责任制”工作总体方案、党委和党风廉政建设工作要点。部署落实“四个责任制”工作，开展“四个责任制”工作自查，健全“四责协同”工作机制，严守意识形态工作阵地。



三是好严格履行“三重一大”，确保科学民主决策。严格落实《关于浦东新区在深化国有企业改革发展中坚持党的领导加强党的建设的实施意见》，执行“三重一大”事项党委会前置工作，把强化监督、制约权力作为党风廉政建设的关键，根据《张江高科党委贯彻落实“三重一大”事项集体决策制度的实施办法》，积极落实“三重一大”事项集体决策制度。

四是坚持党管干部原则，加强人才队伍建设。严把选人用人关口，加强廉洁从业管理，开展党风廉政教育。



五是深化“895先锋站”建设，做优做强党建品牌。“895创业营党总支”的揭牌，是基层党建向张江创业企业延伸的一块里程碑，同时也是“895先锋站”成立以来又一阶段性成果。

六是举办丰富多彩党建活动，隆重纪念建党建国周年。

七是发挥群团组织作用，打造员工和公司的“命运共同体”。协助组织开展“追忆五四百年情、建设张江科学城”、“895青年学习社”、“张江科学城青年升旗仪式”等群团系列活动。



## 未来展望

2020年,公司党委将在区委、区政府和区国资委党委领导下,继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神,充分发挥党委的领导核心和政治核心作用,推动公司经济健康发展,为张江科学城建设和区域经济发展作出新贡献。

### (一) 聚焦硬核产业,打造“中国芯”

2020年,公司将坚持按照统一部署,继续推进实施集电设计园“千亿美元”工程,到2025年,集聚千家企业、形成千亿销售规模、汇聚十万人才、打造百万空间。以上海集成电路设计产业园为平台,以设计为引领,全力打造综合性集成电路产业集群。

一是加快推进园区建设。按在建项目、改造项目和重点项目有序推进,全力保障企业对产业空间的需求,加快实现上海集成电路设计园“至2025年提供百万空间”的战略目标。

二持续引进重点企业。围绕人工智能、5G、物联网等重点应用领域,以引进集成电路设计龙头企业、细分领域龙头企业、新兴企业等不同层次的企业为目标,在传感器、存储器、安全芯片、FPGA、光通信、架构(RISC-V)等“卡脖子”核心技术领域实现重点布局。

三是持续培育孵化企业。通过搭建孵化平台,打造专业孵化联盟,促进各联盟的资源共享、提升孵化服务能级。通过把设计园交通最便利、生活设施最完善的天子骄子进行改造提升,为入孵初创企业提供了集办公休憩、路演汇报、会议活动、产品展示、交流培训为一体的“7×24”小时创业孵化空间。通过895创业营聚焦“中国芯”,借助投资对接会、闭门讨论会、实务课程、创业征途、Demo Day等入营匹配活动的对接,形成科创资源间更大的联动。发挥好芯火国家级双创基地的功能,推动产业技术、人才的培育。丰富张江高科孵化联盟的圈层,集聚集成电路创业企业的专业孵化器,共同培育集成电路创业企业。

四是汇聚人才资源。集成电路设计最重要的是人才,这也是上海最大的优势所在。为了更好地推动上海集成电路设计产业园的发展,将持续依托高水平大学和科学城内的领军企业、公共服务平台、科技创新平台,有针对性地培养一批高端实用性人才,包括跟复旦大学微电子学院、硅知识产



权交易中心、ICC等持续开展合作。

五是打造产业生态。围绕集成电路设计，优化补强包括IP、EDA工具、芯片检测、设计服务等在内的各个细分环节，使设计生态枝繁叶茂。创造学术、研究和产业氛围，继续主办“张江高科·芯谋研究集成电路产业领袖峰会”，搭建园区的创新创业者与全球产业领袖的高端沟通平台。加快上海集成电路展厅打造，展示上海集成电路产业的历史和未来。积极开展下一年度产业政策研究，开展编制《集成电路设计、制造联动发展报告》。

### （二）对接科创资源，服务长三角

2020年张江高科将继续贯彻落实“长三角一体化”国家战略，发挥上海金融要素市场集聚辐射功能，发挥张江的科创优势，满足长三角企业多层次的科创发展需求。加强运营长三角资本市场服务基地，持续打造公益性的创业服务平台“895创业营”，对接全球优质企业和项目，为其提供适配的上下游产业资源和专业服务资源。

### （三）聚焦空间规划，强化产城融合

一是提升规划能级。配合规划管理部门协助控规编制，进一步优化区域控详规划。进一步深化整单元空间景观城市设计方案，加强城市风貌研究，指导公共要素和开发地块控规指标落地。规划力争提高交通体系的便捷性，完善道路网络，增强园区与外部道路的联系，提升交通承载力，增设公共交通线路和站点，优化现有的慢行网络。二是加快建设进度。上海集成电路设计产业园、张江地标“科学之门”项目、张江西北区城市更新齐驱并进。三是探索智慧园区建设。围绕张江园区企业的发展要求和人才的精神需要，建设智慧型园区，必须实现管理、工作、生活智慧化，三位一体。通过系统建设，逐步实现大数据收集、分析，物业智能化管理、园区企业及员工智慧化办公与生活。

### （四）做强产业投资，提升创投能级

一是发挥好张江科创基金的作用。张江科创基金将立足于张江科学城和浦东新区，聚焦集成电路，生物医药及医疗器械，智能制造等相关领域内的科技型、创新型企业。通过浦东科创母基金、张江科创基金，吸引各类社会资本，有效整合各方资源，产融结合，助力高科技、高成长科创企业发展，为支持浦东新区改革开放再出发实现新时代高质量发展做出积极贡献。二是发挥好张江科学城创投先锋联盟的功能。由张江高科牵头，国内知名创投机构联手的创投先锋联盟已于2019年12月成立，可以借此助推园区企业的发展，同时联盟投资的一些好的企业也可以落户在产业园，成为张江高科产业投资、精准招商的项目池、储备地。

### （五）尝试探索境内外各种资本和货币市场融资工具

充分利用上市公司市场信用，尝试境内外各种资本和货币市场融资工具来加大融资力度以确

保公司地产和投资领域的新一轮需求；研究存量资产与金融工具对接，解决存量资产流动性问题，通过营造良好的产业生态圈实现多方参与和共赢，实现金融、产业、资本、科技的有效结合。

### （六）不断优化公司治理，提高公司治理效率

公司将贯彻落实主要重要战略工作任务，通过组织架构不断优化，进一步激发企业的发展活力，建立符合公司发展的管理机制、用人机制和激励机制，促使公司健康、可持续发展。同时，公司将顺应浦东新区国资国企改革下的管理体制和管理模式调整，结合监管部门不断提出的新规和监管要求，进一步保障公司治理体系完善、运行顺畅，维护公司运营管理质量的对外形象，确保公司治理形象符合国内、国际资本市场要求，继续强化内部控制、防范企业运营风险，保证公司三会稳妥有效运行。

### （七）聚焦党建引领，做优党建品牌

公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，紧紧围绕市委、区委全会精神，聚焦区委“五个年”建设和“四高战略”，增强“四个意识”，严格落实“四个责任”，坚决执行“两个维护”，充分发挥党组织的领导核心、政治核心作用和党员的先锋模范作用，为公司的改革发展稳定提供强有力的政治保障。围绕公司主责主业，发挥政治引领作用。认真履行党建职责，落实“四个责任制”要求。严格履行“三重一大”，确保科学民主决策。坚持党管干部原则，加强队伍建设和复合型人才培养、储备。深化“895先锋站”建设，做优做强党建品牌。发挥群团组织作用，打造员工和公司的“命运共同体”，发挥好“895青年学习社”等群团组织作用。

### （八）落实区域管理主体责任，坚决打赢疫情防控阻击战

2020年初，新冠疫情爆发。按照1月30日浦东新区区委书记翁祖亮同志在疫情防控工作会议上的讲话精神，根据科创办疫情防控的有关指导意见，张江高科紧紧围绕“六个加强”，在疫情防控工作开展后，及时部署实施有关疫情防控工作。在强化组织保障，落实上级部署，严格属地管控，确保物资供应，畅通信息渠道，关心员工健康，加强日常管理七大方面采取积极措施应对新冠疫情。同时，作为张江科学城开发建设的“主力军”，张江高科坚持推动疫情防控和科学城企业复工复产两手抓、两不误。在科创办的协调和部署下，张江高科建立“复工扫楼”专项工作组，分片包干科学城西北片区和集电港区两大区域，责任落实到人，在落实疫情防控措施的基础上全力推动科学城企业复工复产。在接下来的工作中，张江高科将继续承担起区域管理主体责任，与张江科学城其它区域管理单位、科学城广大企业客户等各相关方加强协作、密切配合，形成联防联控的强大合力，坚决打赢疫情防控阻击战。

## ■ 人力资源概况

公司严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关劳动人事法律、法规，遵循“公开公平、竞争择优”的原则，在薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及待遇及福利等方面制定了《张江高科招聘管理办法》、《员工手册》等多项制度，确保实现多元、平等用工，坚决反对用工歧视，杜绝使用童工。2019年10月开始实施新的《张江高科绩效管理办法》、《张江高科员工晋升管理办法》、《岗位胜任力测评管理办法（试行）》以及《张江高科员工手册（2019年修订版）》、《公司四年一次疗休养方案》。

公司2019年员工数为165人，平均年龄39.51岁，男女比例为17:16，本科以上学历人员为149人，2016年为127人，较2016年增加17.3%，人员结构进一步优化。全公司30（含）岁以下青年23人，2016年为19人，较2016年增加21.05%，年龄结构趋向合理。

### 人数及平均年龄

2015年至2019年人力资源情况					
年份	2019	2018	2017	2016	2015
员工总数	165	159	156	152	146
年龄	39.51	39.36	40.1	40	40.77

### 学历结构

2015年至2019年公司人员学历结构							
		博士	硕士	本科	大专	高中	中技
2019年	数量	4	48	97	14	1	1
	比例	2.4%	29.1%	58.8%	8.5%	0.6%	0.6%
2018年	数量	3	41	98	15	1	1
	比例	2%	26%	62%	9%	1%	1%
2017年	数量	4	44	89	16	1	2
	比例	3%	27%	57%	11%	1%	1%
2016年	数量	4	41	82	19	1	3
	比例	3%	27%	54%	13%	1%	2%
2015年	数量	4	36	79	23	1	3
	比例	3%	25%	54%	16%	1%	2%

## 员工发展报告

人力资源  
员工权益  
员工发展  
文化交流  
工会活动

## 岗位结构

2015年至2019年公司人员岗位结构				
		经营层	中层员工	基层员工
2019年	数量	6	32	127
	比例	3.64%	19.39%	76.97%
2018年	数量	7	21	131
	比例	4.4%	13.2%	82.4%
2017年	数量	10	23	125
	比例	5.7%	14.6%	79.7%
2016年	数量	7	21	124
	比例	4.6%	13.8%	81.6%
2015年	数量	7	20	119
	比例	5%	14%	82%

## 综合概述

据统计,公司本科以上学历人数占到总人数的90.3%,其中,创投管理部17人中,100%为本科及以上学历,招商客服部24人中91.67%为本科及以上学历,项目开发一部17人中82.35%为本科及以上学历,资产运管部20人中75%为本科及以上学历。员工的教育背景和学历程度体现了公司向产业投资、科技地产转型发展的特点。企业文化也在逐步适应企业人才结构变化所带来的文化观念变化而持续升级,适应层次逐步提升的企业文化发展要求。

## 员工权益

### 科学的薪酬制度

公司为员工提供有市场竞争力的薪酬水平和完善的福利待遇,实行多序列多层次晋升体系,根据岗位要求和员工专业特长,为员工选择不同的专业发展通道,设定有管理序列、业务序列两大专业序列。通过考核为员工提供公平合理的报酬,构建个人价值创造与公司反哺对等机制,激活人力资源,达到吸引优秀人才、留住关键人才的目的。通过考核使员工个人职业生涯规划与公司发展目标趋于一致,个人与公司得到共同发展。

## 市场化激励机制

公司以“投行思维”重塑适应公司战略转型升级的组织架构,以打破“三铁”为突破口,开展内部运营机制的改革。一是打破“三铁”激发团队活力。通过中层管理岗位的公开竞聘,搬走了“铁交椅”;通过人员岗位配置双向选择,打破了“铁饭碗”;通过“易岗易薪易福利”,打破“铁工资”。有效调动了团队积极性,培育了积极向上的企业文化,提升了公司在资本市场的形象。二是绩效考核实施中长期激励。公司董事会通过了经营层任期考核和提取超额净利润用于中长期激励的方案,根据公司财务年报,公司提取了年度超额净利润的一定比例,用于对员工的中长期激励,将员工利益与公司长期发展挂钩,形成命运共同体,使员工更加关注公司的长远发展。三是人才梯队突出专业性、可持续性。在产业投资、产业规划、等专业领域增强人力配备,按照“重点培养子弟兵,适度引进空降兵”的方式,逐步完善专业化团队的建设。

## 员工健康管理

公司非常关注员工的身心健康,定期组织员工进行体检。2019年在原先基础上,优化了体检套餐,将肺部螺旋式CT作为固定项目,自选项目中增加了头颅螺旋式CT检查、直乙状结肠镜,提高了员工体检的针对性和精细度。同时,安排体检报告一对一解读服务,定期组织开展健康讲座,为员工个人健康保驾护航。

2015年至2019年员工健康大数据					
	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
体检人数 (含退休员工)(人)	190	173	170	162	157
总金额(元)	28500	276310	383256	311170	218569
人均(元)	1500	1597.17	2254.4	1920.8	1392.16
健康率(%)	87.2%	87.86%	87.06%	87.65%	90.6%



## 员工发展

### 培训投入

根据公司战略规划和发展目标并结合员工培训需求,组织新员工培训和专业培训,以促进员工理论水平和业务技能的提高、工作绩效的提升,使员工具备与企业发展相适应的素质、业务能力。

年份	培训课程(门)	培训人次	参与率	满意度	户外拓展(场)	新员工入职培训(场)
2019	52	1252	100%	基本满意	1	2
2018	44	159	100%	基本满意	1	3
2017	42	156	100%	基本满意	0	4
2016	52	150	100%	基本满意	0	2
2015	45	147	100%	基本满意	1	2

序号	培训课程名称	序号	培训课程名称
1	健康讲座之消化道疾病的预防和保健	26	二级建造师
2	ISO应知必会	27	2019年档案人员继续教育
3	十七大精神宣讲培训	28	2018年会计继续教育
4	面试官面试技巧培训	29	2019年经济师继续教育
5	ISO专业培训/迎审培训	30	2019年第一期董事会秘书后续培训
6	公寓运营管理业务培训	31	2019年会计继续教育
7	安全生产责任制培训	32	2019年高级会计师继续教育
8	陈楸帆科创讲座培训	33	2019年会计领军人才培训
9	2019年全员素质拓展培训	34	2019年全国会计领军人才继续教育
10	重点企业服务专员培训	35	2019年高级审计师继续教育
11	安全生产日培训	36	2019年商品房销售人员继续教育
12	观看电影《建党伟业》	37	2019年皇家建造师(CIOB)继续教育
13	重温长征精神沙盘	38	2019年工程师继续教育
14	2019年浦东新区政府质量奖现场评审动员大会暨专题培训	39	基金从业资格继续教育
15	完善合规管理及安全生产专题培训	40	上海市安全干部人员安全技术培训(生产经营单位主要负责人)

序号	培训课程名称	序号	培训课程名称
16	企业国有资产交易管理实务	41	企业会计准则(收入准则,金融资产准则)
17	浦东青年讲师团庆祝新中国成立70周年系列宣讲活动之走进张江	42	税务稽查专项培训
18	《深入学习刚要精神,扎实推进主题教育》	43	第二批上海市科技创新创业载体从业人员培训
19	ISO管理体系标准在资产运营管理中的应用	44	中美贸易战解析之大国博弈
20	宪法修正案解读	45	陆家嘴集团在建项目鉴学
21	经济师(建筑专业)	46	陆家嘴集团在营项目鉴学
22	基金从业资格证	47	时间管理与压力管理
23	工程师(工程咨询)	48	非财务经理的财务管理
24	薪税师	49	知人善任的人才选拔与面试技巧
25	高级会计师	50	有效的绩效管理 & 绩效对话

### 职业发展

为了配合公司发展战略定位,通过打造专业技术人才队伍,做强做优“产业地产、科技投资、资产经营”三大主业;通过公司内部岗位等级和专业序列,为员工提供明确、多样的职业发展通道,保障专业技术人员持续获得职业发展空间。同时,公司把加强和完善后备干部队伍建设作为推动公司战略转型、实现可持续发展的重要举措,按“公开、平等、择优”的原则,推动公司“80后”后备干部的推荐、选拔、考察、培育、使用和管理。

### 工会活动

习近平总书记强调,我国工运事业是党的事业的重要组成部分,工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作。2019年,上海张江高科技园区开发股份有限公司工会在浦东新区总工会、公司党委的坚强领导下,在公司党委办公室、行政办公室、人力资源部等大力支持下,形成工团联动、全员参与的工作格局。在工会委员会、全体工会会员的共同努力下,取得了显著成绩,各项工作开展稳步有序,全司凝聚力、向心力大幅提升,增强了员工幸福感。

### 一、加强思想政治引领。

严格抓好思想政治学习,认真学习领会和贯彻上级工会文件及精神,打造新时代、新征程下的新工会。及时组织工会委员学习贯彻习近平总书记在党的十九届四中全会上的重要讲话精神。突出重点、抓住关键、学深悟透,把学习和当前科创中心建设、张江科学城建设紧密联系在一起,加强公司工会干部教育培训工作,加强公司基层工会组织建设,形成积极宣传态势,营造良好舆论氛围,迅速掀起学习宣传热潮,努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。增强全体员工对企业的凝聚力和归属感,增强公司创新发展的活力动力,正确把握企业发展方向、强化企业品牌优势,为上市公司树立积极担责的正面形象。

### 二、规范组织制度建设。

加强政策学习力度,确保组织运作规范。保持与区总工会的联系,主动学习全总、市总、区总的文件精神,组织全体委员参加各类专业学习、培训。认真领会贯彻落实中央八项规定精神,确保工会工作规范开展。年内,经公司党委会审定,六届六次职代会表决通过,自2019年10月起实施《张江高科绩效管理办法》、《张江高科员工晋升管理办法》、《岗位胜任力测评管理办法(试行)》以及《张江高科员工手册(2019年修订版)》、《公司四年一次疗休养方案》。根据规定,及时足额地收缴工会经费,落实好浦东新区总工会《关于下发浦东新区机关、事业单位基层工会有关经费使用指导意见》的文件精神,为工会活动顺利开展提供了保障。坚持公开透明,接受各方监督。按照区总工会的要求,六届工会设立了工会经费审查委员会,对工会经费的日常使用情况进行审计,保障工会组织经济健康运行发展、维护职工群众切身利益。创新民主决策制度,在送温暖等活动中,完善民主决策、事后反馈机制,最广泛地听取全体会员的意见,提升了会员的满意度。在年度各项福利、活动的安排中,进行了最大限度的时间管理,将全年各项工作在总量控制的基础上,实现了有序排列。

### 三、提升服务群众水平。

扩大工会活动范围,及时关心群众的冷暖,雪中送炭,重视细节,凝聚人心。及时公开工会的相关文件,实现福利待遇透明化。逢年过节(春节、劳动节、国庆节)、会员生日、冬送温暖夏送清凉、防雾霾及会员及直系住院、婚丧嫁娶等各类送温暖慰问。安排好儿童节的文体活动。积极慰问参加义务献血的员工。同时,协助人力资源部关心好离退休员工的生活,为每位退休员工制作了荣誉水晶奖杯。关爱女工身心健康。筹划、组织、落实公司三八妇女节活动,组织公司女工节日文体活动,包括双立人西餐体验课等。邀请心理学家张强老师与女工交流,话题覆盖恋爱、婚姻、家庭等。贯彻女职工劳动保护政策法规,增加女工专项体检,对公司生育的女职工及时前往女职工家里慰问。建设妈咪小屋,为女员工提供暖心服务。举办“895青年汇”,为青年人提供交友的平台。注重员工健康。成立了伙食委员会,对员工食堂开展抽查,在按照上级要求设立临时供餐点后,及时将员工的意见和建议传达给食堂

经营方,整改后再次听取员工意见,目前菜单的多样性有了很大改善。作为张江志愿者协会第二届理事单位,积极参与张江科学城的志愿者活动,体现了张江人的爱心。

### 四、丰富员工活动形式。

积极组织多场员工拓展活动,包括咖啡拉花、咖啡冲泡、CS对战、皮具手工制作等具有团建性质的工会活动,丰富了员工的业余文化生活。结合新中国成立70周年庆典,组织了合唱队,录制了《我和我的祖国》小视频;组织开展了“带着国旗去旅行”主题摄影展,共有24幅作品获奖;组织队员参与浦东新区工间操比赛,参与科学城龙舟赛,全体队员表现出色,展现了张江高科人的拼搏精神。此外,日常开展了包括羽毛球、足球、声乐、瑜伽、太极等在内的兴趣小组活动,广受员工喜爱,年均活动次数超过10次,覆盖人员累计超过100人。以购买团市委“爱青春”套票形式,组织开展了春秋游,为员工提供了全市范围内的网红打卡点的观览机会。

2020年,张江高科工会将在区总工会和公司党委的坚强领导下,在党办、行办、人力资源、团委等支持下,加强学习,把握好当前科学城建设的工作重点,围绕主业发展目标,聚焦职工所盼,实干真干,调动广大工会会员学以致用、以知促行,打造工会工作亮点,确保工会把握大方向、融入主战场,真正成为维护职工合法权益、满足职工群众美好生活需要。



## 环境安全报告

打造绿色产品  
提升环境质量  
注重安全管理

作为张江科学城建设开发的主力军，张江高科一直深知环保工作的重要性，始终将生态环境保护摆在突出位置，在发展中认真落实环保要求、组建专业的环保服务队伍，对入驻企业进行了有效的管理，保障了开发区域的优良环境。主要工作包括以下几个方面：

### 打造绿色产品

随着经济发展的不断深入，气候、环境与产业的和谐发展以成为企业可持续发展的重要挑战，资源节约和保护环境也成为了公司不断追求的目标之一，在公司物业建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。

### 绿色建筑

公司房地产项目建设符合国家和地方的环境质量控制和污染物排放标准，在设计、采购和竣工产品均严控环保标准，符合《上海市公共建筑节能设计标准》的有关规定，所涉及的节能设计、能耗检测皆满足要求，并有多个物业获得一至三星绿建等级及LEED铂金等级，上海张江集电港B区3-8研发总部，建筑面积7.78万平米，获取一星级绿色建筑设计标识证书，其中：建筑节能率设计值65.30%，非传统水源利用率4.70%，可再循环建筑材料用量比6.10%；上海张江集电港B区4-11地块项目，建筑面积9.52万平米，获取一星级绿色建筑标识证书，建筑节能率实测值未52.24%，非传统水源利用率6.9%；上海张江高科技园区中区C-7-3、C-7-5和C-7-6，均获取二星级绿色建筑设计标识证书，C-7-5建筑面积3.59万平米，建筑节能率设计值65%，可再生能源利用率91.55%的生活热水量，非传统水源利用率2.3%，可再循环建筑材料用量比14.66%；张江集电港总部办公中心改造装修项目获取中国绿色建筑协会运行三星级绿建等级等级。详见如下：

张江集电港总部办公中心改造装修项目	张江高科技园区中区C-7-6商办楼	上海张江集电港B区3-8研发总部	张江高科技园区中区C-7-5商办楼	礼德国际
运营三星级	二星	一星	二星	Leed铂金
2010	2014.10.10	2014.4.2	2015.12.25	2015.9
中国绿色建筑协会	中华人民共和国住房和城乡建设局	中华人民共和国住房和城乡建设局	上海市绿色建筑协会	美国绿色建筑协会(USGBC)
上海张江集电港B区3-6研发总部	上海张江集电港B区4-11地块项目	上海市浦东新区张江中区C-7-3项目	上海市浦东新区张江中区C-7-2项目	张江集电港B区2-4商务办公项目
一星	一星	二星	二星	二星
2016.11.25	2016.9.26	2018.12.10	2019.12	评审中
上海市绿色建筑协会	上海市绿色建筑协会	上海市绿色建筑协会	上海市绿色建筑协会	



3-7绿色停车的示意图效果图

## 公司历年在地产方面所获荣誉

上海张江集电港建设研发及配套用房1#楼	上海张江集电港建设研发及配套用房1#楼	张江高科技之骄子生活新天地	张江高科技园区中区C-7-6商办楼	张江高科技园区中区C-7-5商办楼	张江高科技园区中区C-7-6商办楼
2012年度东方杯优质工程奖	2012年上半年度上海市建设工程“白玉兰”奖(市优质工程)预评结果的通知	第一财经/第一地产2014年度好邻居社区商业奖	浦东新区2014年度区级文明工地	浦东新区2014年度区级文明工地	2014年度上海市文明工地
2012.7	2012.6.28	2015.1	2015.2.25	2015.2.25	2015.6
上海市浦东新区建设业协会	上海市建筑施工行业协会	第一财经/第一财经	上海市浦东新区建设和交通委员会	上海市浦东新区建设和交通委员会	上海市城乡建设和管理委员会
上海张江集电港B区3-8研发总部1#楼	上海张江集电港B区3-8研发总部4#楼	张江中区C-7-3项目新建项目	上海张江集电港B区2-4商务办公项目	上海张江集电港B区2-4商务办公项目	上海张江集电港B区2-4商务办公项目1标工程
2016年度上海市建设工程“白玉兰”奖(市优质工程)	2016年度上海市建设工程“白玉兰”奖(市优质工程)	浦东新区2018年度区级文明工地	浦东新区2018年度区级文明工地	2018年度上海市文明工地	2018年度上海市建设工程项目施工安全生产标准化工地
2017.8	2017.8	2019.2.21	2019.2.21	2019.2.26	2019.8
上海市建筑施工行业协会	上海市建筑施工行业协会	上海市浦东新区建设和交通委员会	上海市浦东新区建设和交通委员会	上海市城乡建设和管理委员会	上海市建设安全协会



## 上海首个LEED铂金级作品

公司积极践行“绿色共享”的环境愿景，在科技地产建设中将技术创新放在首位，不断打造具有影响力的绿色产品。秉承保护地球环境，履行环境责任，坚持走绿色发展、循环发展、低碳发展的道路，创造人文和谐的生态园区。张江高科承诺，在绿色环保方面，履行合规义务，践行环境承诺，控制环境风险，防治环境污染，低碳绿色发展，环保生态建设，担当环境责任，奉献公众社会。



位于张江集电港的礼德国际，成为上海首个LEED铂金级认证作品，获得了上海市白玉兰奖、东方杯优质奖等荣誉。该产品因为使用了LEED技术，节水率达到40%，节约能耗超过40%，总废弃物的50%被再利用，可循环利用的材料超20%，20年内每平方经济效益可达569.24-767.23美元，其中，每平方米生产效率和健康价值提升是397.04-595.03美元，占总经济效益的70%以上。此外，创企天地、集创公园、佑越国际等均获得了多项建设荣誉。

## 定制服务, 减少成本

通过定制服务，减少在施工建设中的成本，在建设前期规划设计、中期现场控制等环节提前介入，随时根据买方的思路进行合理定制，减少了后期改造的成本，环境管理效果明显。

2019年度，公司继续贯彻可持续绿色建筑理念，将绿色发展融入到地产建筑的设计、采购、建造和运营全生命周期中，在园区建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。



## 提升环境质量

公司在以下几个方面不断提高园区的环境质量

### 园区招商

公司在引进企业入驻园区时,以园区规划和相关法规为准则设立准入门槛。优先选择工艺先进,社会责任感强的高新产业,如医疗器械、集成电路、人工智能等;鼓励企业采用原材料消耗低、污染物产生量少的清洁生产工艺;同时拒绝污染和淘汰型产业入驻,从源头上减少污染。



### 园区管理

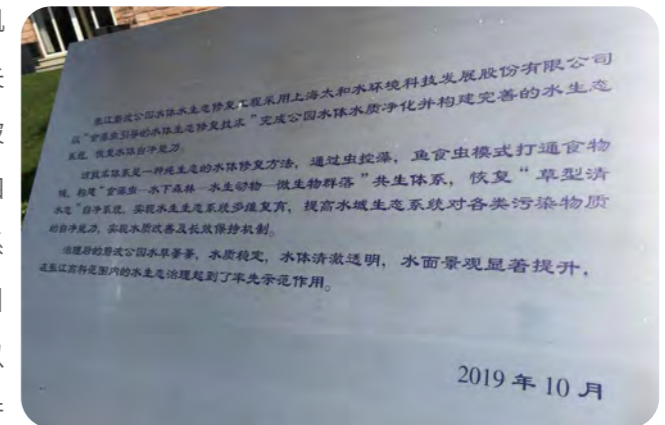
针对园区已入驻企业,张江高科设立了专业的服务岗位进行环保管理。一方面为企业提供环保方面的咨询服务,帮助企业规范运行,另一方面定期走访企业,督促企业完善环保手续,做到有效的跟踪和管理积极配合相关机构开展环保行动。如:园区例行环保检查,污染源全面达标排放预估工作,第二次全国污染源普查,主动承担开发主体的责任,推进张江高科技园区的生态文明建设和生态环境保护工作。

### 生态治理

为不断改善园区环境,围绕张江科学城“一心一核、多圈多点、森林绕城”布局结构要求,借助旗下“895创业营”水污染治理科创企业项目,积极对标华为生态湖治理,利用生物治理“一虫一草”(食藻虫及苦草)技术,开展张江科学城西北片区湖水治理。太和水倡导的生态修复系统是一种综合生物治理技术,利用“食藻虫”摄食受污染水体中的



藻类和悬浮物,并将其消化分解为水、无机盐和无毒的动物蛋白,使藻类大幅削减,失去种群优势,快速提高透明度,为沉水植被的生长创造条件;再利用太和水改良的“四季常绿矮型苦草”等沉水植被作为生产者系统的主建群,吸收部分污染物,然后逐步引入鱼、虾、螺、贝等水生动物作为消费者,以及有益微生物群落作为分解者,实现生产者、消费者、分解者的合理配置,从而实现水体的自我循环、自我修复、自我进化,最终达到水生态的稳定和持续改善。通过治理张江西北区人文景观配套得到明显改善,创治协同和产城融合效应得到突出体现。



## 资源使用

### 1. 信息化管理,减少碳排放

公司大力发展企业信息化建设,通过计算机技术的部署来提高企业的生产运营效率,降低运营风险和成本,从而提高企业整体管理水平和持续经营的能力。公司目前的信息系统有:OA协同办公管理系统、股权投资管理系统、张江高科资产运营管理平台、金蝶财务系统、金蝶销售合同(预算管控平台系统)金蝶云之家等,很多工作都可以在云端完成,大大减少了纸张的使用,及现场的服务,同时,公司也大力推动视频会议、电话会议的使用,减少差旅次数,从而大大减少了不必要的碳排放,降低能源消耗和工作效率。

### 2. 节能减排,有效使用资源

同时公司以网络传真的模式,同时全面推广再生纸及双面打印使用,从而在公司业务规模不断扩大的情况下尽可能减少能耗。

### 3. 近三年能源消耗

	电力消耗总量 (千瓦时)	用水量 (立方)	燃气使用量 (单位)	用纸量 (箱)
2019年	246354	402	0	277
2018年	140348	387	0	230
2017年	205831	305	0	162

## ■ 注重安全管理

公司认真贯彻落实上级安全防范方面的文件精神,认真做好存量物业与在建工程的消防安全工作,特别是加强对存量物业、高层建筑的消防安全工作,通过广泛宣传、组织培训、加强演习等手段,确保张江科学城建设安全、有序开展。年度各项目开工前均召开全体管理人员、施工人员进行集体安全生产与文明施工培训。积极深入推进安全生产活动,切实抓好安全生产工作,有效预防和减少各类安全事故,尤其是遏制重特大事故,确保公司安全生产形势的稳定,对建筑工地、物业等安全重点防范单位和重要场所开展飞行检查。通过突击检查,安全教育等系列工作,提高了公司抓安全生产的防范意识,把安全工作真正做到横向到边,纵向到底,使一切安全隐患消失在萌芽状态。

1.深入贯彻落实《突发事件应对法》《安全生产法》和《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》等相关法律法规文件,按照区委区政府实施方案与工作要求,制订和落实本单位实施方案,全面推动落实安全生产领域改革发展各项举措。对《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》提出的改革制度措施和工作进一步细化分解,逐项落实责任部门、责任人和任务要求,建立责任清单,明确时间表。

2.牢固树立红线意识,强化底线思维,坚持生命之上、安全第一的发展理念,坚持以防为主、防抗救相结合,坚持常态减灾和非常态救灾相统一,严格落实企业主体责任,全力防范化解重大安全风险。

3.加强组织领导,建立完善应急管理和安全生产工作组织领导机构,加强本单位安全生产管理机构建设和投入保障,明确界定职责和权限,制定工作规范和 workflows,形成高效快捷的工作机制。

4.按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求,明确公司各部门、各下属企业的安全生产职责。

5.履行应急值守责任,加强应急值守和值班网络建设,严格落实“24小时双人双岗和领导在岗带班”制度,配足、配强值守备勤力量。



6. 强化预警监测和突发事件信息报送, 严格落实突发事件信息报送制度, 加强动态跟踪续报, 形成信息报送管理闭环, 做到及时、精准、完整, 杜绝迟报、漏报、瞒报等现象发生。

7. 严格落实城市公共安全排查制度, 深入推进所属企业建立安全风险分级管控和隐患排查治理“双重管控”机制、开展标准化达标创建与运行, 完成上级下达的工作任务。

8. 加强应急日常管理, 形成健全完整的预案体系, 定期开展预案评估修订更新, 落实应急专家、队伍、物资、装备, 扎实开展应急宣教培训和应急演练。

9. 建立完善应急救援体系, 加强应急联动响应, 服从区应急管理委员会办公室(区总值班室)指令, 迅速指挥、调度本部门应急处置队伍、专家队伍和装备、资源, 在规定时限内赶赴现场开展处置, 并及时报告处置动态情况, 组织参加事故调查处理工作。

10. 推进本质安全提升, 在发展规划、项目投资建设、项目改造等方面, 严格安全准入条件, 实施产业升级转型, 淘汰高安全风险项目和产业, 完成上级下达的调整工作任务。

11. 推进企业安全文化建设, 结合本单位实际, 开展安全生产宣传教育活动, 完成上级布置的宣传教育任务。

12. 公司已经建立了安全培训工作体系, 特种作业人员持证上岗率达到100%; 企业中高层负责人安全持证上岗率达到100%、安全生产管理人员培训合格率达到100%。

13. 制定和落实年度安全生产工作计划, 结合本单位实际和安全生产规律特点, 适时组织开展相应的检查治理活动, 完成上级布置下达的安全大检查和专项治理活动。

#### 14. 应急管理和安全生产责任目标完成情况

截止目前, 张江高科应急管理和安全生产责任目标基本达成, 未发生有恶劣社会影响的事件和较大及以上安全生产事故; 未发生因处置不当, 引发人员伤亡或造成严重社会影响的次生或衍生灾害。未发生一般事故死亡人数。

#### 15. 灾害性天气应对

2019年6月17日公司组织包括所有存量物业管理项目部、在建工程项目管理公司、监理公司、施工单位等相关单位, 由张江镇安监队领导及公司分管副总兼安委办主任郑刚对防汛暴雨持续高温等灾害性天气、消防安全、防汛防台、危险化学品排查治理等工作进行了动员、宣讲培训和部署。

#### 16. 消防演习

由公司应急管理办牵头组织, 联合东湖物业公司分别于2019年上半年和下半年开展“张江大厦”消防应急疏散和救援演练, 参与人数包括中国电信、联想集团研发中心、上海股权交易托管中心等客户总计约500人次以上。





## 社会活动报告

开展广泛交流  
参与社会公益  
多方互动共赢

## 开展广泛交流

### 积极与行业协会开展交流

公司积极参与行业交流,开展行业间对话,与多个行业协会保持积极友好的关系,借助行业平台,发挥其信息库、专家库、项目库的“吸铁石”作用,牵引园区上下游产业联动,提供高新技术产业服务平台功能,为园区企业提供精准服务。

张江园区内重要的行业协会组织

上海市集成电路行业协会	浦东新区研发机构联合会
上海市生物医药行业协会	CIOB: 英国皇家特许建造学会
上海市信息家电行业协会	RICS: 英国皇家特许测量师学会
上海市光电子行业协会	CECA: 中国建设工程造价管理协会
上海市物联网行业协会	CTBA: 中国招标投标协会

### 张江高科大讲堂



## 参与社会公益

### 微心愿，探索爱心传递模式

自2017年公司党委号召全体党员积极认领来自困难群众的“微心愿”。通过“浦东党建”微信平台，公司各位党员及积极分子主动当起了“圆梦人”，帮助社区困难家庭实现愿望，认领了困难群众的微心愿。2019年有44名党员发挥了模范带头作用，共认领了来自张江、陆家嘴、南码头、北蔡、洋泾、康桥、祝桥、周浦、金桥、唐镇等十余个街道乡镇的困难居民微心愿44个，物品包括微波炉、电风扇、电饭煲、血压计、剃须刀、米和油、棉被、书包、词典、睡衣、运动鞋等，还有高龄独居老人希望有人探望的非物质心愿。张江高科长期以来热心参与公益事业，也鼓励党员干部和普通员工用实际行动回报社会。本次“微心愿”认领活动，党员发挥了模范带头作用，也从中体会到助人行善的快乐。



### 履行企业社会责任,产业消费扶贫咖农

为了响应习近平总书记十九大提出的“坚决打赢脱贫攻坚战。让贫困人口和贫困地区同全国一道进入全面小康社会是我们党的庄严承诺。要动员全党全国全社会力量，坚持精准扶贫，精准脱贫”“确保到二〇二〇年我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫”的指示精神，为了支持“云豆入沪精准扶

准扶贫”项目的实施，帮助180多万咖啡农户尽早脱贫，张江高科与上海现代服务业发展研究基金会、长三角咖啡行业协会签署三方协议，张江高科为支持“云豆入沪精准扶贫”项目的实施，在公司可控的物业内向提供适于投放该项目“自动智能现磨咖啡售卖机”的15个点位。该项目下“智能咖啡机”每销售一杯饮品即提取2元作为扶贫专项基金，实时进账到上海现代服务业发展研究基金会上海现代服务业发展研究基金会有爱有未来公益服务专项基金的云豆入沪精准扶贫项目公益基金专用账户，根据基金会确认的数据由基金会和长三角咖啡行业协会在其官网平台上向社会公布。



### 无偿献血，谱写爱的传说

公司每年积极参加浦东新区献血活动，2016-2019年公司共有29名员工主动参加浦东新区献血活动，2019年公司有多名员工积极报名参加献血，最后有8名青年员工积极参加献血。张江高科的员工用实际行动表达着张江高科服务社会的那份热情。



### 精准扶贫，落实深化携手奔小康

自2005年起，每年开展员工一日捐活动，连续十年累计捐助复旦大学、交通大学、上海中医药大学、环东村的30余名贫困大学生完成学业，捐款总额超过60余万元。2019年公司继续积极落实深化携手奔小康行动，与大团镇龙书村建立对口帮扶联系，对云南省贫困县云龙县进行对口帮扶，开展了推广云龙县农产品的志愿者服务工作公司积极参加浦东新区国资委“百企帮百村”结对帮扶工作，2018-2020年，公司对口援助云南省南涧县公郎镇新合村、云龙县宝丰乡东山村、团结乡新宅村、苗尾乡科立村、漕涧镇新胜村5个村。每个村一年捐赠5万元。



## 搭建青年活动平台

公司借助895青年汇这个平台,打造青年交友、青年创新、青年团课、青年学习社和青年创业等内容的创新服务平台,不断提升科学城的文化氛围。2019年分别在4月、12月举办了青年汇第二、第三期活动:《倾心张江 良缘天城》《初心你我·缘来张江》青年交友联谊活动联谊活动,为张江科学城的单身男女青年们搭建了一座相知相爱的鹊桥,让许多人找到了心仪的另一半。



## 多方互动共赢

### 综合配套

张江高科已开发了从1.0到3.0版本的人才公寓,为张江科学城提供近4000套人才公寓。此外,4.0版本的张江国际社区已经开建,预计2020年第一批推出。张江高科为科学城配套的食堂面积近10,000平方米,楼宇食堂配比达到90%。

打造了成熟的商业中心天之骄子生活广场,总体量约20,000平方米,业态丰富,可满足创新企业员工的生活需求。未来将在集成电路设计产业园中新增100,000平方米商业。



- 1.0 创业公寓
- 2.0 高科苑
- 3.0 天之骄子
- 4.0 国际社区



## 媒体报道

今年截至12月30日,公司微信公众号发布信息132篇,原创文章或主导文章89篇。组织策划建党98周年、895先锋站专题、五四专题、浦东开发开放728专题、长三角资本市场服务基地、上海集成电路设计产业园等专题报道。在中国经济周刊、上海发布、浦东时报、浦东电视台、浦东党建网(微信)、张江发布等平台上被多次报道,截至12月底,媒体报道约47篇,其中国家级媒体报道16篇,市级媒体报道9篇,区级媒体报道22篇。

## 公益活动

2015年至2019年参与公益活动情况统计

	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
累计活动次数	7次	6次	5次	6次	5次
累计参与人数	200人	200人	200人	100人	100人
累计参与时间	200小时	90小时	60小时	50小时	50小时

2019年是建党98周年,新中国成立70周年,是加快落实习总书记交予上海的“三项新的重大任务”的推进之年。党委办公室(纪检监察室)在公司党委、纪委的领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,深入学习贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神和在第二届进博会上的主旨演讲精神,切实发挥好党委办公室联系党委和基层的桥梁纽带作用,发挥好纪检监察室“教育、监督、惩处、保护”的四大职能,努力在新的起点上开创公司党建和党风廉政建设的新局面。

## 大力加强党的建设

### 深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

在公司党委领导下,各支部书记、各室负责人参与组建了张江高科“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组办公室,具体落实主题教育各项工作。通过安排领导班子集中学习、组织联系专家学者开设讲座、组织参观红色教育基地、组织观看主旋律影片等活动,丰富了主题教育活动载体。

### 结合建党98周年、建国70周年开展各类活动,凝心聚力助推科学城市建设

紧密结合工作实际,充分发挥基层党组织作用,采用丰富多彩的形式开展各类宣传教育活动,通过举办“七个一”系列活动纪念建党98周年,即一次主题党课、一次知识竞赛、一次红色行走、一次红色沙盘培训课程、观看一部红色影片、一次参观、读一本好书;通过组织观看徐敏先进事迹报告会、开展“心系云贵 精准扶贫”公益活动、开展“学用新思想,奋斗新时代”主题宣讲活动、开展“带着国旗去旅行”照片征集活动等,大力弘扬以爱国主义为核心的伟大民族精神,宣传展示新中国成立以来,特别是党的十八大以来取得的伟大成就,激发公司党员干部群众的爱国热忱,带动员工群众团结奋进建设张江科学城。上述活动受到广大党员干部和群众的欢迎。

### 以一流党建促一流发展

党委办公室注重抓好对基层党建工作的指导和督促工作,通过微信群提示、检查支部记录本等台账、列席旁听支部主题党日等多种形式,指导基层党支部开展党建工作,使全体党员能够主动适应形势发展变化,用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作,牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,以思想自觉促进行动自觉,为公司发展贡献力量。

严格抓好“学习强国”的日常管理工作,做到“应进尽进、能入就入”,党委办公室指定专人负责该项工作,积极发动每一个部室投身参与“学习强国”的学习。

## 加强基层党建

从严治党  
党员发展  
组织建设  
思想教育  
党建特色



● 1.2019年4月19日  
张江高科召开2019年度党建和党风廉政建设工作会议暨“四个责任制”工作部署会。



● 2.2019年4月19日  
党委书记、董事长刘樱同志作“守正创新，凝心聚力，推动张江高科各项工作上新台阶”主题党课。



● 3.2019年6月4日  
张江高科党委组织全体党员赴上海展览馆参观“城市荣光——庆祝上海解放70周年”主题展览。



● 4.2019年6月18日  
公司组织党员、员工在张江大厦21楼观看《建党伟业》，本次观影也是党委纪念建党98周年“七个一”系列主题活动之一。



● 5.2019年7月1日  
张江高科党委书记、董事长刘樱也以“不忘初心再出发，点燃创业新激情”为主题为全体党员上了专题党课。



● 6.2019年7月1日  
在“纪念建党98周年大会”上，公司党委邀请党的十九大代表、毕马威上海党委书记杨洁同志为全体党员上党课。



● 7.2019年7月1日  
张江高科党委召开“纪念建党98周年大会”，张江高科党委、监事会、经营层领导、部门助理及以上人员、全体党员、入党积极分子、入党申请人，毕马威上海党委成员和部分党员代表出席会议。



● 8.2019年7月11日  
张江高科党委组织开展“不忘初心，重温长征精神，争当代先锋”互动式和情景模拟为主的长征精神沙盘演练情景党课。



● 9.2019年8月1日  
张江高科召开“浦东改革开放再出发，实现新时代高质量发展”动员大会暨张江高科2019年半年度工作会议。



● 10.2019年8月1日  
公司党委书记、董事长刘樱同志作题为“承担国家战略使命，争当科创事业先锋”的专题党课，并带领全体员工学习了翁祖亮同志在四届区委六次全会上的讲话精神。

## 做好党委总览全局的帮手和纪委监督执纪的执行者

### 协助建立学习型党组织

2019年共组织开展中心组学习22次(含主题教育期间的集中学习研讨),给党员购买《中国震撼三部曲》《中国共产党的九十年》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等书籍,推广督促学习强国app的使用,在公司内部营造崇尚学习的浓厚氛围,方便党员领导干部了解中央、市委、区委最新政策和时事动态,为科学决策奠定理论基础。

### 当好党委工作的参谋和助手

吃透中央、市委、区委、区国资委党委的文件精神,以便上传下达不走样,协助好党委领导班子把方向、管大局、作决策、促落实。“三重一大”事项决策前将相关材料、背景情况准备齐全,便于党委决策的准确性和高效性。

### 做好查信办案工作

2019年,纪检监察室协助党委、纪委调查了3件自收案,其中1封实名举报件,2封匿名举报件,审理了1件交叉案卷。充分运用监督执纪规则,落实主责主业,依规依纪对内部检举开展审查工作,同时对在审查中发现的隐患问题,与审计室联合,年底进行了专项审计。

## 着力推进全面从严治党

### 持之以恒抓好全面从严治党主体责任和监督责任的落实

2019年初成立纪检监察室,与党委办公室合署办公,配合纪委把从严治党要求贯穿于党的建设各方面。从严贯彻党建工作责任制,拟订《党建目标责任书》、《党风廉政建设责任书》,明确第一责任人职责要求,提醒班子领导增强担当意识和行动自觉。

## 深入推进党风廉政建设和反腐败工作

切实抓好新《党章》的学习宣传和贯彻执行,年内组织参观上海浦东廉政教育基地、更新反腐倡廉宣传画、撰写并在人民网强国论坛发布反腐败网评文。各项工作的开展取得了较大的成绩,其中,网评文排名位列全地区属企业第二名。

### 全覆盖保密教育和筑牢底线思维

2019年12月,纪检监察室协助党委、纪委组织张江高科全体员工开展全员保密培训。提高公司领导干部和员工的保密意识,学习和掌握保密范畴及规定,在思想中树立一道保密“防火墙”。

## 做好基础党务工作

### 指导各党支部做好新形势下党员教育、管理、发展的各项工作

党委办公室定期召开各支部书记、委员例会,进行业务指导,安排阶段工作,指导认真开展党务工作,指导各支部做好党员发展工作,严格把关、保证发展党员质量,全年发展党员3名,1名预备党员按期转正,做到了党员发展材料完备、发展程序规范,确保发展工作保质保量。

### 规范三会一课、主题党日等组织生活

组织召开专题组织生活会开展民主评议党员,督促各支部召开主题党日活动,切实提升组织生活质量,更好地发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。3位支部书记被评为优秀书记,三分之一的党员被评为优秀党员,无基本合格党员和不合格党员。

### 深化结对帮扶工作

年内安排与党建共建单位浦发银行张江支行党总支开展党史知识竞赛活动,安排联系与毕马威上海党委签署党建共建协议,与大团镇龙书村建立对口帮扶联系,对云南省贫困县云龙县进行对口帮扶,开展了推广云龙县农产品的志愿者服务等工作。

## 全力促进企业文化建设

### 弘扬正能量

加大对公司各类先进人物、典型事迹的挖掘、培育和宣传力度，开展创先争优活动，用正面典型感召党员和群众。年内，丁同庆、陈安娜、陈国俊、徐顾鑫、陈晨、傅晓纓被评为国资系统第七轮党员示范岗，其中傅晓纓被评为党员示范岗标兵；集成电路设计产业园项目组被评为党员示范岗项目组标兵。党委积极申报浦东新区好班子、好班长、好干部荣誉，总会计师卢纓被评为2019年度好干部。

### 丰富群众文化体育活动

与工会、团组织一道，结合企业实际和职工需求，开展形式多样的文化主题活动和丰富多彩的群众文化、体育健身活动，如科幻星空主题讲座、895青年汇活动等，进一步增强职工的凝聚力和活力。

在党委的领导支持下，党委办公室（纪检监察室）努力成为党委联系职工群众的桥梁纽带，成为党委发挥领导核心和政治核心作用，凝心聚力推动企业发展的润滑剂，成为反腐败斗争的卫士。党委关心关爱青年员工、新员工成长，通过员工接待日、党员群众意见征询座谈会等多种渠道，倾听员工心声，了解员工思想动态，根据需要及时向党委报告重大问题、重要情况。

## 党建联建风采



1.2019年7月1日，张江高科党委与毕马威上海党委共同签署党建共建协议旨在未来形成“以共建促党建，以党建促业务，以业务强党建”的良性循环，实现优势互补，促进改革创新，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

2.2019年6月24日，张江高科党委与党建共建单位中国银行上海市浦东开发区支行党委，并邀请895创业营党总支，共同开展纪念建党98周年“追寻红色印记，传承奋斗精神”的红色行走活动。在“895先锋站”举行了简短而隆重的出发仪式。



3.2019年6月25日，张江高科党委与党建共建单位浦发银行张江科技支行党总支共同举办纪念建党98周年知识竞赛活动。



4.2019年3月13日，张江高科第一党支部与上海立信会计金融学院机关与科直党委创新创业、科技金融、自贸与体评联合党支部举行党建共建协议签署仪式。



5.2019年4月24日，公司第三党支部与国际集团投资管理联合党支部、上海科创中心股权投资基金管理有限公司党支部一起开展支部共建主题党日活动。公司党委书记、董事长刘纓同志与上海科创基金党委书记康鸣同志带领三十多名党员参观了张江科学城展厅并拜访了位于上海集成电路设计产业园的上海微电子装备（集团）股份有限公司。





6. 2019年7月2日,张江高科第二党支部与同济大学建筑设计研究院(集团)有限公司建筑设计一院第一党支部在895先锋站签署了党建共建协议。



4. 2019年5月6日,由张江高科技园区综合党委、张江高科党委、张江镇党委指导,张江高科技园区综合团委、张江高科团委、张江镇团委共同承办的“追忆五四百年情,筑就张江科创梦”系列活动之“青春张江、传承创新”主题讲座在895先锋站举行。

## 895先锋站活动



1. 2019年3月29日,《张江高科大讲堂》邀请到积极心理学名师张强老师作《用爱拥抱幸福人生》情感讲座。



5. 2019年7月26日,895先锋站邀请国防大学教授、东方卫视军事评论员王强作《中美贸易战解析之大国博弈》主题讲座。



2. 2019年4月27日,张江高科携手上海市锦天城律师事务所和陆家嘴金融城的青年,组织“倾心张江良缘天城895青年汇”第二期交友联谊活动。



6. “追忆五四百年情,筑就张江科创梦”系列活动之“科幻星空,扬帆张江——科幻小说作家陈楸帆主题讲座成功举行。



3. 张江高科召开纪念五四运动100周年大会



7. 2019年7月26日,张江高科895创业营(第八季)隆重举行。开营仪式上,张江高科党委书记、董事长刘樱、党委副书记、纪委书记俞玫为本季营长和本季895先锋站站长授旗





8. 公司党委邀请原中共一大会址纪念馆馆长, 现上海红色文化研究院执行院长、党的诞生地发掘宣传工程办公室发掘保护组组长张黎明同志、浦东新区国资委党建处处长陈小洁同志及上海红色文化研究院成员单位宽创国际共同探讨提升895先锋站价值内涵及创建定位。

## 党建荣誉



1. 在公司纪念建党98周年大会上, 公司党委书记、董事长刘樱同志为领导为浦东新区国资系统2017-2019年度“党员示范岗”项目组标兵“上海集成电路设计产业园项目组”团队颁发证书及奖杯。



2. 在纪念建党98周年大会上, 公司党委委员、副总经理黄俊同志为创投管理部的高级经理傅晓缨同志颁发浦东国资系统2017-2019年度“党员示范岗标兵”入围奖奖状及奖杯。



3. 在纪念建党98周年大会上, 公司党委委员、副总经理郑刚同志为陈国俊、陈安娜、徐顾鑫、陈晨、丁同庆五位同志颁发浦东国资系统2017-2019年度“党员示范岗”奖状及奖杯。

## 2019年度张江高科企业社会责任绩效完成表

经济绩效 (单位:元)	营业收入	1,476,684,651.88
	归母净利润	582,820,668.24
	所有者权益	9,305,582,081.68
	总资产	25,617,134,355.01
社会活动	慈善捐赠	50万元
	公益活动时间	200小时
	雇佣残疾人员人数	1人
	提供大学生实习岗位	2个
劳动绩效	女员工占全员人数比	49.37%
	少数民族占全员人数比	2.50%
	合同签订率	100%
	培训次数	1252
技术创新	体检合格率	87.20%
	BIM新建项目应用率	100%
环境绩效	水质检测	合格
安全绩效	安全飞行检查次数	2
	安全演习次数	2
内控管理	ISO优化完成率	100%

附录一：上海市经济团体联合会发布的《企业社会责任指南》

	内容	披露位置
科学发展	1.企业营业收入、利润总额和纳税总额	P17/P28/P78
	2.企业向利益相关方支付的资金、捐赠和其他社会投资	P18/P31/P64/P80
	4.企业研发投入占营业收入的比例	-
	8.在企业信息化方面的投入	P56
	9.企业信用记录、信用等级	P33
	10.责任投资项目的数量和金额	P31
环保节约	16.按重量和体积计的原材料总用量	P49-P56
	17.采取节约措施和提高利用率所节省的原材料	P49-P56
	18.使用原材料中可循环再造物料的百分比	P49-P56
	21.通过采用节能措施和提高利用效率所节约的能源	P49-P56
	24.循环用水和再生水的百分比及总量	P49-P56
安全生产	29.产品及包装材料可回收的比例	P49-P56
	32.安全生产应急预案的数量	P57-P60
	34.安全生产培训人次和覆盖率	P57-P60
	35.安全生产培训次数	P57-P60
顾客及消费者权益	36.安全生产大检查次数和安全隐患数量	P57-P60
	43.产品与服务通过的国际国内认证的数量及占总量的百分比	P52
合作共赢	44.产品满意度调查或测评结果	P33
	46.合同履约率	P33
和谐劳动关系	49.员工总数及教育程度、专业技术水平构成	P41-P46
	50.员工流动数量及流动率	P41-P46
	53.劳动合同签订率	P41-P46
	56.改善员工工作环境的资金投入	P41-P46
	58.工伤率、职业病率，以及因工伤、职业病死亡人数	P41-P46
	60.按类别统计的员工年均培训小时数	P41-P46
	61.接受定期业绩或职业发展考评的员工比例	P41-P46
	63.集体协商的次数、集体合同覆盖的员工比例	P41-P46
社区参与和发展	64.向员工通报企业重大变化的次数	P41-P46
	66.按性别、年龄组别、民族等划分的员工构成	P41-P46
	68.参加相关社会团体、担任的相关职务	P62
	69.社区服务投入	P63-P65
	70.提供的就业岗位数量	P42
	71.支持弱势群体和边缘群体的投入和成效	P78
	72.参与防灾救灾活动的投入和成效	P60
	73.参与扶贫、教育、卫生、文化建设活动的投入和成效	P46-P48/P63
	74.员工参与志愿服务的人次和工作时数	P66

附录二：全球报告倡导组织(GRI)《可持续发展报告》

序号	内容	披露位置
	战略及分析	P13-P14/P28-P40
1.1	机构最高决策者就可持续发展与机构及其战略的相关性的声明	P05-P06
1.2	主要影响、风险及机遇的描述	P28-P40
	机构概况	P12
2.1	机构名称	封面/P12
2.2	主要品牌、产品和服务	P14
2.3	机构的运营架构	P18
2.4	机构总部的地点	封底
2.6	所有权的性质及法律形式	P19
2.7	机构所服务的市场	P12
2.8	报告机构的规模	P17/P78
2.9	报告期内机构规模、架构或所有权方面的重大变化	P17/P18
2.10	报告期内所获得的奖项	P25/P52/P77
	报告参数	
3.1	所提供信息的报告期	P02
3.2	上一份报告的日期	P02
3.3	报告周期	P02
3.4	查询报告或报告内容的联络点	P02
3.5	界定报告内容的过程	P02
3.6	报告的边界	P02
3.7	指出任何有关报告范围及边界的限制	P02
3.12	用表格确定各标准披露在报告中的位置	P79-P82
	公司治理	
4.1	机构治理架构	P18
4.8	机构内部制定的使命陈述或价值观，行为守则，及关乎经济、环境及社会绩效的原则，以及其实施状况	P24-P26
4.13	机构加入的行业协会	P62
4.14	机构的利益相关方群体列表	P21
	经济绩效指标	
EC1	机构产生及分配的直接经济价值	P18
EC8	机构通过商业活动、实物捐赠或免费专业服务等形式主要为公共利益开展的基础设施投自己服务及其影响	P63/P64/P78
	环境绩效指标	
EN2	采用经循环再造的物料的百分比	P50
EN5	通过节约和提高能效节省的能源	P50
EN10	循环及再利用水的百分比及总量	P50

劳动实践及体面工作绩效指标		
LA1	按雇佣类型、雇佣合约及地区划分的劳动力综述,并按性别区分	P41-P46
LA2	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和员工流失总数及比率	P41-P46
LA8	为协助老公及其家属或社区成员应对严重疾病而安排的教育、培训、辅导、预防与风险控制计划	P41-P46
LA10	按性别和员工类别划分,每名员工每年接受培训的平均时数	P41-P46
LA11	加强员工持续就业能力及协助员工转职的技能管理及终身学习计划	P41-P46
LA12	按性别划分,接受定期绩效及职业发展考评的员工百分比	P41-P46
LA13	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分,治理机构成员和各类员工的组成	P41-P46

### 附录三:上交所发布的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》

披露建议	章节索引
<p><b>第一条</b> 各上市公司应增强作为社会成员的责任意识,在追求自身经济效益、保护股东利益的同时,重视公司对利益相关者、社会、环境保护、资源利用等方面的非商业贡献。公司应自觉将短期利益与长期利益相结合,将自身发展与社会全面均衡发展相结合,努力超越自我商业目标。</p>	社会责任
<p><b>第二条</b> 公司应根据所处行业及自身经营特点,形成符合本公司实际的社会责任战略规划及工作机制。公司的社会责任战略规划至少应当包括公司的商业伦理准则、员工保障计划及职业发展支持计划、合理利用资源及有效保护环境的技术投入及研发计划、社会发展资助计划以及对社会责任规划进行落实管理及监督的机制安排等内容。</p>	员工发展 社会活动
<p><b>第三条</b> 本所鼓励公司根据《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》的相关规定,及时披露公司在承担社会责任方面的特色做法及取得的成绩,并在披露公司年度报告的同时在本所网站上披露公司的年度社会责任报告。</p>	公司治理
<p><b>第四条</b> 公司可以在年度社会责任报告中披露每股社会贡献值,即在公司为股东创造的基本每股收益的基础上,增加公司年内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠额等其他利益相关者创造的价值额,并扣除公司因环境污染等造成的其他社会成本,计算形成的公司为社会创造的每股增值额,从而帮助社会公众更全面地了解公司为其股东、员工、客户、债权人、社区以及整个社会所创造的真正价值。</p>	员工发展 社会责任
<p><b>第五条:第(一)点</b> 公司在促进社会可持续发展方面的工作,例如对员工健康及安全的保护、对所在社区的保护及支持、对产品质量的把关等</p>	可持续发展

披露建议	章节索引
<p><b>第五条:第(二)点</b> 公司在促进环境及生态可持续发展方面的工作,例如如何防止并减少污染环境、如何保护水资源及能源、如何保证所在区域的适合居住性、以及如何保护并提高所在区域的生物多样性等</p>	环境安全
<p><b>第五条:第(三)点</b> 公司在促进经济可持续发展方面的工作,例如如何通过其产品及服务为客户创造价值、如何为员工创造更好的工作机会及未来发展、如何为其股东带来给高的经济回报等</p>	员工发展
<p><b>第六条</b> 公司申请披露年度社会责任报告的,应向本所提交以下文件</p>	已达到要求
<p><b>第七条</b> 对重视社会责任承担工作,并能积极披露社会责任报告的公司,本所将优先考虑其入选上证公司治理板块,并相应简化对其临时公告的审核工作</p>	公司治理

### 附录四:国资委印发《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

履行社会责任的主要内容	披露位置
坚持依法经营诚实守信	P28-P38
不断提高持续盈利能力	P28-P38
切实提高产品质量和服务水平	P28-P38
加强资源节约和环境保护	P28-P38
推进自主创新和技术进步	P28-P38
保障生产安全	P57-P60
维护职工合法权益	P43-P48
参与社会公益事业	P63-P66
树立和深化社会责任意识	P63-P66
建立和完善履行社会责任的体制机制	P02
建立社会责任报告制度	P02
加强企业间交流与国际合作	P62
加强党组织对企业社会责任工作的领导	P68-P77