



V&T LAW FIRM
万商天勤律师事务所

法律意见书

北京 BEIJING

中国北京市朝阳区建国路86号
佳兆业广场南塔T1座12层 100022
12/F, T1 South Tower, Beijing Kaisa Plaza,
86 Jianguo Road, Chaoyang
District, Beijing, 100022, PRC
Tel: +86 10 82255588
Fax: +86 10 82255600

www.vtlaw.cn



北京市万商天勤律师事务所

关于浙江每日互动网络科技股份有限公司

第一期员工持股计划之

法律意见书

致：浙江每日互动网络科技股份有限公司

北京市万商天勤律师事务所（以下简称“本所”）依据与浙江每日互动网络科技股份有限公司（以下简称“公司”或“每日互动”）签署的《法律服务合同》，受托担任每日互动第一期员工持股计划的专项法律顾问。本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《试点指导意见》”）、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》（以下简称“《从业管理办法》”）、《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》（以下简称“《执业规则》”）等有关法律、法规和规范性文件的规定，就每日互动本次拟实施的员工持股计划出具本法律意见书。

声 明

在出具本法律意见书之前，本所律师声明如下：

1、本所及经办律师依据《证券法》、《从业管理办法》和《执业规则》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2、每日互动已书面承诺，其已向本所律师提供了出具法律意见书所必需的全部有关事实材料、批准文件、证书和其他有关文件。有关材料无任何虚假记载、误导性



陈述或重大遗漏，所有书面材料均真实、合法、有效，所有的复印件或副本均与原件或正本完全一致。

3、本所律师对与出具法律意见书有关的事实、批准文件、证书和其他有关文件进行了审查，但本法律意见书中对有关会计报表、审计报告等文件某些内容的引述，并不表明本所律师对该等内容的真实性、准确性、合法性作出任何判断或保证。

4、本法律意见书是本所律师基于对本次员工持股计划有关事实的了解和对法律的理解而出具的。对于出具本法律意见书至关重要而无独立证据支持的证明的事实，本所律师依赖于有关政府部门、每日互动或者其他有关单位出具的证明文件作出判断。

5、本所律师同意将本法律意见书作为本次员工持股计划的公告材料之一，并依法对发表的法律意见承担相应的法律责任。

正 文

一、公司实施本次员工持股计划的主体资格

每日互动是依据中国法律由浙江每日互动网络科技有限公司于2016年6月28日整体变更设立的股份有限公司。

根据中国证监会《关于核准浙江每日互动网络科技股份有限公司首次公开发行股票批复》（证监许可[2019]256号），并经深圳证券交易所《关于浙江每日互动网络科技股份有限公司人民币普通股股票在创业板上市的通知》（深证上[2019]135号）同意，公司首次公开发行不超过4,010万股A股。2019年3月25日，公司股票在深圳证券交易所创业板上市交易，股票简称“每日互动”，股票代码为300766。

公司现持有浙江省市场监督管理局核发的《营业执照》（统一社会信用代码：91330106566067060H），公司类型为其他股份有限公司（上市），注册资本为人民币40,010万元，法定代表人为方毅，住所为西湖区西溪路525号A楼西区418室，经营范围为计算机网络技术、计算机软硬件、电子产品、通讯技术的技术开发、技术服务、技术咨询，增值电信业务（凭许可证经营），设计、制作、代理、发布国内广告，通

讯设备（除专控）、电子设备的销售，货物进出口业务。（国家法律、行政法规禁止的项目除外，法律、行政法规限制的项目取得许可证后方可经营）；其他无需报经审批的一切合法项目。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

综上所述，本所认为，公司为依法设立并合法存续的上市公司，具备《试点指导意见》规定的实施本次员工持股计划的主体资格。

二、本次员工持股计划的合法合规性

2020年4月9日，公司第二届董事会第十一次会议审议通过了《浙江每日互动网络科技股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》（以下简称“《员工持股计划（草案）》”）及其摘要。

本所律师按照《试点指导意见》的相关规定，对本次员工持股计划的相关事项进行了逐项核查，具体如下：

1、根据公司的确认并经本所查阅公司的相关公告，公司在实施本次员工持股计划时已严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施了信息披露，不存在他人利用本次员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为的情形，符合《试点指导意见》第一部分第（一）项关于依法合规原则的相关要求。

2、根据公司及本次员工持股计划参加对象的书面确认，本次员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参加的原则，不存在公司以摊派、强行分配等方式强制员工参加本次员工持股计划的情形，符合《试点指导意见》第一部分第（二）项关于自愿参与原则的要求。

3、根据《员工持股计划（草案）》、公司及本次员工持股计划已确定的参加对象的书面确认，参与本次员工持股计划的员工将自负盈亏，自担风险，与其他投资者权益平等，符合《试点指导意见》第一部分第（三）项关于风险自担原则的相关要求。



4、根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的参加对象合计不超过52人，均为公司及控股公司员工（不含公司董事、监事、高级管理人员），符合《试点指导意见》第二部分第（四）项关于员工持股计划参加对象的相关规定。

5、根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的资金来源为参加员工的合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的其他方式，符合《试点指导意见》第二部分第（五）项第1款的相关规定。

6、根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户回购的每日互动A股普通股股票，符合《试点指导意见》第二部分第（五）项第2款的相关规定。

7、根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的存续期为48个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起算，员工持股计划的存续期届满前，经出席持有人会议的代表2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划可展期。员工持股计划持有的标的股票自公司公告最后一笔公司股票过户至员工持股计划名下之日起12个月后将开始分期解锁，锁定期最长为36个月。《员工持股计划（草案）》的前述约定符合《试点指导意见》第二部分第（六）项第1款的相关规定。

8、根据《员工持股计划（草案）》，员工持股计划持有的标的股票数量上限不超过公司股本总额的0.18%，单个员工持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的1%，符合《试点指导意见》第二部分第（六）项第2款的规定。

9、根据《员工持股计划（草案）》，员工持股计划设立后将由公司自行管理，设立管理委员会，代表员工持股计划行使股东权利。

本次员工持股计划内部管理权力机构为持有人会议，公司员工在认购本次员工持股计划份额后即有权参加持有人会议并表决；员工持股计划设管理委员会，负责员工持股计划的日常管理。



综上所述，本所认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第二部分第（七）项的相关规定。

10、公司已于2020年4月9日通过职工代表大会会议就本次员工持股计划充分征求了员工意见，并审议通过了《浙江每日互动网络科技股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》及其摘要。

2020年4月9日，每日互动召开了第二届董事会第十一次会议，审议通过了《员工持股计划（草案）》及其摘要并提议召开股东大会进行表决。《员工持股计划（草案）》已经对以下事项作出了明确规定：1、员工持股计划的目的；2、员工持股计划的基本原则；3、员工持股计划的参与对象、确定标准；4、员工持股计划的资金来源、股票来源、购买价格和规模；5、员工持股计划的存续期与锁定期；6、持有人的权利和义务；7、员工持股计划的管理模式；8、员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置；9、员工持股计划的会计处理；10、员工持股计划履行的程序；11、存续期内公司融资时员工持股计划的参与方式；12、其他事项。

2020年4月9日，每日互动召开了第二届监事会第九次会议，审议通过了《浙江每日互动网络科技股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》及其摘要，同意将第一期员工持股计划提交公司股东大会审议。

2020年4月9日，公司独立董事发表了《浙江每日互动网络科技股份有限公司独立董事关于第二届董事会第十一次会议相关事项的独立意见》并同意公司实施第一期员工持股计划（草案）及其摘要。

本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第三部分第（八）、（九）、（十）项的规定。

综上所述，本次员工持股计划符合《试点指导意见》的相关规定。

三、 本次员工持股计划涉及的法定程序



（一）根据公司提供的会议文件及公司在指定信息披露媒体发布的公告，截至本法律意见书出具之日，公司为实施本次员工持股计划已经履行了如下程序：

1、2020年4月9日，每日互动已召开职工代表大会会议，审议通过了《浙江每日互动网络科技股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》及其摘要。

2、2020年4月9日，每日互动召开了第二届董事会第十一次会议审议通过了《浙江每日互动网络科技股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》及其摘要并提议召开股东大会进行表决。

3、2020年4月9日，每日互动独立董事对《员工持股计划（草案）》发表了独立意见，独立董事认为：1、公司不存在《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等法律、法规规定的禁止实施员工持股计划的情形；2、公司员工持股计划的内容符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、法规及《公司章程》的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形；3、员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形；4、公司实施员工持股计划有利于建立和完善员工与全体股东的利益共享和风险共担机制，健全公司长期、有效的激励约束机制；提升员工的凝聚力和公司竞争力，充分调动员工的积极性和创造性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干；董事会审议和决策程序合法、合规。综上所述，同意公司实施本次员工持股计划，并同意将本次员工持股计划有关议案提交公司股东大会审议。

4、2020年4月9日，每日互动召开了第二届监事会第九次会议，审议通过了《浙江每日互动网络科技股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》及其摘要，同意将第一期员工持股计划提交公司股东大会审议。

5、每日互动已聘请本所对本次员工持股计划出具法律意见书，符合《试点指导意见》第三部分第（十一）项的规定。

综上所述，截至本法律意见书出具日，公司本次员工持股计划已经按照《试点指导意见》的规定履行了现阶段所必要的法律程序。



(二) 根据《试点指导意见》，为实施本次员工持股计划，每日互动仍需履行下列程序：

每日互动应召开股东大会对《员工持股计划（草案）》及其摘要进行审议，并在股东大会召开之前公告本法律意见书。股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行投票，股东大会对本次员工持股计划作出决议时须经出席会议的非关联股东所持表决权过半数通过，关联股东应回避表决。

四、本次员工持股计划的信息披露

(一) 公司于 2020 年 4 月 13 日在指定信息披露媒体公告了董事会决议、《员工持股计划（草案）》及其摘要、独立董事意见及监事会决议等。

(二) 根据《试点指导意见》之相关规定，随着本次员工持股计划的推进，公司尚需按照相关法律、法规及规范性文件的相应规定继续履行信息披露义务，包括但不限于：

- 1、在召开审议本次员工持股计划的股东大会前公告法律意见书；
- 2、公司应在完成标的股票过户至员工持股计划名下的 2 个交易日内，以临时公告形式披露获得标的股票的时间、数量等情况；
- 3、员工因参加员工持股计划，其股份权益发生变动，应当依据相关法律法规规定履行披露义务；
- 4、公司至少应当在定期报告中披露报告期内下列员工持股计划实施情况：
 - (1) 报告期内持股员工的范围、人数；
 - (2) 实施员工持股计划的资金来源；
 - (3) 报告期内员工持股计划持有的股票总额及占上市公司股本总额的比例；
 - (4) 因员工持股计划持有人处分权利引起的计划股份权益变动情况；



(5) 其他应当予以披露的事项。

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司已按照《试点指导意见》的规定就本次员工持股计划履行了现阶段所必要的信息披露义务。

五、结论意见

综上所述，截至本法律意见书出具日：

- 1、公司具备实施本次员工持股计划的主体资格；
- 2、《员工持股计划（草案）》及其摘要符合《试点指导意见》的相关规定；
- 3、公司已就实施本次员工持股计划履行了现阶段所必要的法定程序，但本次员工持股计划尚需经公司股东大会审议通过后方可依法实施；
- 4、公司已就实施本次员工持股计划履行了相应的信息披露义务，随着本次员工持股计划的推进，公司尚需按照相关法律、法规及规范性文件的规定继续履行信息披露义务。

（以下无正文）