

汇纳科技股份有限公司

监事会关于公司 2019 年第二期股票期权激励计划

预留授予激励对象名单的核实意见

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《创业板上市公司业务办理指南第 5 号——股权激励》（以下简称“《业务指南 5 号》”）等法律、法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的规定，汇纳科技股份有限公司（以下简称“公司”）监事会对预留授予激励对象名单进行了核实并发表意见如下：

1、截止本次预留部分股票期权的授予日，列入公司 2019 年第二期股票期权激励计划预留授予的激励对象名单的人员与公司 2019 年第四次临时股东大会批准的《2019 年第二期股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）中规定的激励对象相符。

2、截止本次预留部分股票期权的授予日，列入公司 2019 年第二期股票期权激励计划预留授予的激励对象名单的人员具备《公司法》等法律、法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》规定的任职资格。

3、截止本次预留部分股票期权的授予日，公司 2019 年第二期股票期权激励计划预留授予的激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

4、截止本次预留部分股票期权的授予日，列入公司 2019 年第二期股票期权激励计划预留授予的激励对象名单的人员符合《管理办法》等文件规定的激励对

象条件，符合《激励计划》规定的激励对象条件。本次股票期权预留授予的激励对象不包括公司监事、独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上，公司监事会认为，列入公司 2019 年第二期股票期权激励计划预留授予的激励对象名单的人员均符合相关法律、法规、部门规章及规范性文件所规定的条件，其作为本次预留部分股票期权激励的激励对象合法、有效。

同意以 2020 年 8 月 26 日为本次预留部分股票期权的授予日，授予 14 名激励对象 50 万份股票期权。

特此公告。

汇纳科技股份有限公司监事会

2020 年 8 月 28 日