

## 江苏益友天元律师事务所

### 关于苏州华兴源创科技股份有限公司

### 2020年限制性股票激励计划事宜之法律意见书

**致：苏州华兴源创科技股份有限公司**

江苏益友天元律师事务所（以下简称“本所”）接受苏州华兴源创科技股份有限公司（以下简称“华兴源创”或“公司”）委托，就华兴源创2020年限制性股票激励计划事宜（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）担任专项法律顾问，并就本激励计划出具本法律意见书。

本法律意见书依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）、《上市公司股权激励管理办法》（中国证券监督管理委员会令第148号）（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《科创板上市公司信息披露工作备忘录第四号——股权激励信息披露指引》（以下简称“《披露指引》”）等有关法律、法规和其他规范性文件的规定而出具。

为出具本法律意见书，本所律师审查了与本次激励计划相关的文件及资料，并已经得到华兴源创以下保证：华兴源创已经提供了本所为出具本律师法律意见书所要求发行人提供的原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或证明。柯利达提供给本所的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无隐瞒、虚假和重大遗漏之处，文件材料为副本或复印件的，其与原件一致和相符。

本所及本所律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及中国律师行业公认的业务标准和道德规范，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，

对本法律意见书出具日之前已经发生或者存在的事实，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本所律师同意华兴源创将本法律意见书作为实施本次激励计划的必备文件进行公告，并依法对出具的法律意见承担责任。本法律意见书仅供本次激励计划之目的使用，未经本所事先书面同意，不得用于任何其他用途。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对华兴源创提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

## 一、 公司实行本次激励计划的条件

### （一） 公司依法设立并有效存续

公司成立于2005年6月15日，现持有江苏省市场监督管理局核发的《营业执照》（统一社会信用代码：91320594776412379N），目前依法有效存续，不存在法律、法规、规范性文件或公司章程规定的需要终止的情形。

经中国证券监督管理委员会《关于同意苏州华兴源创科技股份有限公司首次公开发行股票注册的批复》（证监许可[2019]1054号）批准注册以及上海证券交易所[2019]128号文的批准，并据《苏州华兴源创科技股份有限公司首次公开发行股票并在科创板上市发行结果公告》，华兴源创公开发行4,010万股人民币普通股股票并在科创板上市交易，股票代码为688001。

经核查，本所律师认为，公司为依法设立且在上海证券交易所科创板上市的股份有限公司。

### （二） 公司不存在不得实行股权激励的情形

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的容诚审字[2020]215Z0008号《审计报告》、公司2019年年度报告及公司的确认，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形：

- 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
- 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
- 4、法律法规规定不得实行股权激励的；
- 5、中国证监会认定的其他情形。

综上所述，本所律师认为，公司为依法设立且合法存续的股份有限公司，不存在《管理办法》第七条规定不得实行股权激励的情形，符合《管理办法》《上市规则》规定的实行股权激励的条件。

## 二、本次激励计划的内容

2020年9月2日，公司第一届董事会第二十一次会议审议通过了《关于公司〈2020 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》（以下简称“《激励计划（草案）》”）、《关于公司〈2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》。根据前述文件，本次激励计划主要内容如下：

### （一）本次激励计划载明事项

经查阅《激励计划（草案）》，本次激励计划包含释义、本激励计划的目的与原则、本激励计划的管理机构、激励对象的确定依据和范围、本激励计划的具体内容（激励方式、来源、数量和分配、有效期、授予日、归属安排和禁售期、授予价格及授予价格的确定方法、授予与归属条件等）、激励计划的实施程序、激励计划的调整方法和程序、公司/激励对象各自的权利义务、公司/激励对象发生异动的处理、附则等内容。

经核查，本所律师认为，公司本次激励计划中载明的事项符合《管理办法》第九条和《上市规则》第 10.7 条的规定。

## （二）本次激励计划具体内容

经查阅《激励计划（草案）》，本次激励计划为限制性股票激励计划，具体内容如下：

### 1. 限制性股票激励计划的股票来源

根据《激励计划（草案）》，限制性股票激励计划的股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票，符合《管理办法》第十二条的规定。

### 2. 限制性股票激励计划标的股票数量

根据《激励计划（草案）》，本激励计划拟向激励对象授予400万股限制性股票，占本激励计划草案公告时公司股本总额42908.64万股的0.93%。其中，首次授予320万股，占本激励计划公布时公司股本总额的0.70%，首次授予占本次授予权益总额的80.00%；预留80万股，占本激励计划公布时公司股本总额的0.19%，预留部分占本次授予权益总额的20.00%。

本所律师认为，限制性股票激励计划规定了股票的授予数量、股票种类、授予的数量及比例，符合《管理办法》第九条第（三）项、第十五条的规定；公司全部在有效期内的激励计划涉及股票总数未超过20%，符合《上市规则》第10.8条的规定。

### 3. 限制性股票激励计划的分配

根据《激励计划（草案）》限制性股票激励计划的分配情况，本所律师认为，限制性股票激励计划激励的确定依据及对象范围、可获授股票数量及比例，符合《管理办法》第八条、第九条第（四）项、第十四条及《上市规则》第10.4条的规定。

### 4. 限制性股票激励计划的有效期限、授予日、归属安排、禁售期

根据《激励计划（草案）》限制性股票激励计划的有效期限、授予日、归属安排、禁售期的相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（五）项、第十三条及《上市规则》第10.7条的规定。

#### 5. 限制性股票的授予价格及授予价格的确定方法

根据《激励计划（草案）》限制性股票的授予价格或授予价格的确定方法的相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第二十三条及《上市规则》第 10.6 条的规定。

#### 6. 限制性股票的授予及归属条件

根据《激励计划（草案）》激励对象获授股票的条件、归属条件、业绩考核要求相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（七）项、第十条、第十一条及《上市规则》第 10.7 条的规定。

#### 7. 限制性股票激励计划的调整方法和程序

根据《激励计划（草案）》限制性股票激励计划的调整方法和程序相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（九）项的规定。

#### 8. 限制性股票会计处理

根据《激励计划（草案）》限制性股票会计处理相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（十）项的规定。

综上所述，本所律师认为，本次激励计划规定的事项、限制性股票激励计划及限制性股票激励计划的具体内容符合《管理办法》及《上市规则》的相关规定。

### 三、本次激励计划的拟订、审议、公示程序

（一）2020年9月2日，公司第一届董事会第二十一次会议审议通过了《关于公司〈2020 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于〈提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划有关事项〉的议案》等相关议案。

（二）2020年9月2日，公司第一届监事会第十四次会议审议通过了《关于公司〈2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核实公司〈2020年限

制性股票激励计划激励对象名单》的议案》。

(三) 监事会对本次限制性股票激励计划的激励对象人员名单进行了核查,发表了核查意见,监事会认为本次列入激励计划的激励对象均符合相关法律所规定的条件,其作为本次限制性股票激励计划的激励对象合法、有效。

公司将在召开股东大会前,通过公司网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天。监事会将于股东大会审议股权激励计划前5日披露对激励对象名单的审核意见及其公示情况的说明。

(四) 2020年9月2日,公司独立董事对《激励计划(草案)》进行了审核,并发表了独立意见,独立董事一致同意公司实施本次激励计划,并同意将该事项提交股东大会审议。

综上所述,本所律师认为,上述关于本次激励计划的批准程序的通知、召开方式、表决程序和表决方式均符合《公司法》和公司章程的规定,公司本次激励计划已获得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》《上市规则》以及《激励计划(草案)》的有关规定。本次激励计划相关议案将尚待公司股东大会审议通过。

#### 四、本次激励计划激励对象的确认

##### (一) 激励对象的确定依据

根据《激励计划(草案)》,本所律师认为,激励对象的确定依据符合《公司法》、《证券法》等法律法规以及《管理办法》第八条及《上市规则》第10.4条的相关规定。

##### (二) 激励对象的范围

根据《激励计划(草案)》,本所律师认为,激励对象的范围依据符合《公司法》、《证券法》等法律法规以及《管理办法》第八条及《上市规则》第10.4条的相关规定。

##### (三) 激励对象的核实



根据《激励计划（草案）》，本激励计划经董事会审议通过后，公司将在内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。公司监事会将激励对象名单进行审核，充分听取公示意见，并在公司股东大会审议本激励计划前 5 日披露监事会对激励对象名单的审核意见情况的说明。经公司董事会调整的激励对象名单亦应经公司监事会核实并发表意见。

综上所述，本所律师认为，本次激励计划激励对象的确认符合《管理办法》及《上市规则》的相关规定。

## 五、本次激励计划的信息披露义务

公司已按照《管理办法》的规定公告了与本次激励计划有关的董事会会议决议、监事会会议决议、《激励计划（草案）》及其摘要、独立董事意见、《考核办法》等文件。此外，随着本次激励计划的进展，公司还应按照《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《上市规则》等法律、法规和规范性文件的规定，就本次激励计划履行其他相关的信息披露义务。

## 六、公司未为激励对象提供财务资助

根据《激励计划（草案）》，激励对象的资金来源为激励对象自筹资金，公司承诺不为激励对象依本激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

## 七、本次激励计划对公司及全体股东利益的影响

### （一）本次股权激励计划的内容

公司本次激励计划的内容符合《管理办法》及《上市规则》的有关规定，不存在违反有关法律、行政法规的情形。

### （二）本次激励计划的程序

《激励计划（草案）》依法履行了内部决策程序，保证了激励计划的合法性及合理性，并保障股东对公司重大事项的知情权及决策权。

### (三) 独立董事及监事会的意见

公司独立董事及监事会对本次股权激励计划发表了明确意见,认为公司实施激励计划不会损害公司及全体股东的利益。

综上所述,本所律师认为,公司本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

### 八、关联董事回避表决

根据《激励计划(草案)》《苏州华兴源创科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》及公司审议本次激励计划的董事会决议等文件,首次授予激励对象不含公司现任董事,不涉及履行回避表决程序。

### 九、结论意见

综上所述,本所律师认为,截至本法律意见书出具日,公司符合《管理办法》、《上市规则》规定的实施本次激励计划的条件;本次激励计划的内容符合《管理办法》《上市规则》的规定;本次股权激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形;首次授予激励对象不含公司现任董事,不涉及履行回避表决程序;公司就本次激励计划已经履行了现阶段所必要的法定程序;本次激励计划尚需提交公司股东大会审议通过后方可实施。

本法律意见书正本一式四份,经本所律师签字并加盖公章后生效。



（此页无正文，为《江苏益友天元律师事务所关于苏州华兴源创科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划事宜之法律意见书》签字盖章页）

江苏益友天元律师事务所（盖章）



事务所负责人（签字）：

唐海燕

经办律师（签字）：

庞磊

潘秋红

2020 年 9 月 2 日