

武汉金运激光股份有限公司监事会 关于2020年限制性股票激励计划 激励对象人员名单公示情况说明及核查意见

本公司及监事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

武汉金运激光股份有限公司（以下简称“公司”）于2020年9月6日召开第四届董事会第二十三次会议和第四届监事会第十七次会议，审议通过了《关于公司〈2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案。2020年9月10日，公司召开第四届董事会第二十四次会议和第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于公司〈2020年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》等议案。具体内容详见公司在中国证监会指定创业板信息披露网站上披露的公告。

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）的相关规定，公司对2020年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）激励对象人员名单在公司内部进行了公示，公司监事会结合公示情况对激励对象人员名单进行了核查，相关公示情况及核查意见如下：

一、公示情况

公示内容：本激励计划激励对象的姓名及职务。

公示时间：2020 年 9 月 7 日至 2020 年 9 月 16 日。

公示方式：公司内部张贴。

反馈方式：在公示期限内，公司员工可通过电话、邮件及当面反馈等方式向监事会进行反馈，公司监事会对相关反馈进行记录。

公示结果：公示期满，公司监事会未收到任何异议。

二、核查情况

公司监事会核查了激励对象人员名单、身份证件、激励对象与公司（含控股子公司）签订的劳动合同或聘用合同、激励对象在公司（含控股子公司）担任的职务等。

三、核查意见

根据《管理办法》的相关规定，公司对激励对象的姓名及职务进行公示，公示期满后，监事会根据核查情况，发表核查意见如下：

1、列入本激励计划激励对象的人员具备《公司法》、《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合本激励计划规定的激励对象条件。

2、激励对象基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

3、激励对象不存在以下不得成为激励对象的情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

4、激励对象均为公司实施本激励计划时在公司（含控股子公司）任职的董事、高级管理人员、核心技术（业务）人员。

5、激励对象不包括公司监事、独立董事。根据公司于 2020 年 9 月 10 日召开的第四届董事会第二十四次会议和第四届监事会第十八次会议审议通过的《2020 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》，梁浩东先生已不再作为本次股权激励计划的激励对象。因此，本次激励计划不包含单独或合计持有 5%以上股份的股东及公司实际控制人的配偶、父母、子女。

综上所述，公司监事会认为，列入本激励计划激励对象的人员符合《公司法》、《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件及本激励计划规定的激励对象条件，其作为本激励计划的激励对象主体资格合法、有效。

武汉金运激光股份有限公司监事会

2020 年 9 月 17 日