

《每日互动股份有限公司控股子公司管理制度》修订对比表

根据《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等法律法规和《每日互动股份有限公司章程》的要求，结合公司实际情况，特修订《每日互动股份有限公司控股子公司管理制度》。具体内容如下：

序号	修改前的《控股子公司管理制度》	修改后的《控股子公司管理制度》	修订类型
1	第一条 为促进浙江每日互动网络科技股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）及控股子公司的规范运作和健康发展，合理有效地防范经营管理风险，保护投资者合法权益，按照《中华人民共和国公司法》（下称“《公司法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2018 修订）》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引（2015 修订）》等法律法规及本公司章程，并结合公司实际情况，特制定本办法。	第一条 为促进每日互动股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）及控股子公司的规范运作和健康发展，合理有效地防范经营管理风险，保护投资者合法权益，按照《中华人民共和国公司法》（下称“《公司法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等法律法规及本公司章程，并结合公司实际情况，特制定本办法。	修改
2	第五条 控股子公司应当按照本公司的经营策略和风险管理政策，建立相应的经营计划、风险管理程序。	第五条 控股子公司应当按照本公司的经营策略和风险管理政策，建立相应的经营计划、风险管理程序并充分结合自身业务特征等因素建立内部控制制度。	修改
3	第六条 控股子公司应当按照本制度及其公司章程的规定，建立重	第六条 控股子公司应当按照本制度及其公司章程的规定，建立重	修改

	<p>大事项报告程序，及时向本公司董事会、总经理报告重大业务事项、重大财务事项以及其他可能对公司股票和衍生品种交易价格产生重大影响的信息，并严格按照授权规定将重大事项报本公司董事会或股东大会审议。控股子公司应及时向本公司董事会办公室报送其董事会决议、股东（大）会决议等重要文件，通报可能对公司股票及衍生品种产生重大影响的事项。</p>	<p>大事项报告程序，及时向本公司董事会、总经理报告重大业务事项、重大财务事项以及其他可能对公司股票和衍生品种交易价格或者投资决策产生较大影响的信息，并严格按照授权规定将重大事项报本公司董事会或股东大会审议。控股子公司应及时向本公司董事会秘书报送其董事会决议、股东（大）会决议等重要文件。</p>	
4	<p>第七条 控股子公司应严格执行本办法，相关职能部门应当对下属子公司执行本制度进行监督，并按照公司相关要求逐级建立管理控制制度。控股子公司以本公司制度体系和管理规范为基准，制定控股子公司管理制度并报本公司董事会备案；与本公司管理体系和管理规范有差异的控股子公司管理制度，需进行差异分析、修订。对于违反本办法要求的有关责任单位和责任人，本公司将视情节予以经济处罚或行政处分，直至追究其法律责任。</p>	<p>第七条 控股子公司应严格执行本办法，相关职能部门应当对下属控股子公司执行本制度进行监督，并按照公司相关要求逐级建立管理控制制度。控股子公司以本公司制度体系和管理规范为基准，制定控股子公司管理制度并报本公司董事会备案；与本公司管理体系和管理规范有差异的控股子公司管理制度，需进行差异分析、修订。对于违反本办法要求的有关责任单位和责任人，本公司将视情节予以经济处罚或行政处分，直至追究其法律责任。</p>	修改
5	<p>第十条 控股子公司章程由本公司会同法律部起草，经子公司股东会审议通过后实施，并报子公司所在地工商行政管理部门及公司董事会办公室备案。</p>	<p>第十条 控股子公司章程由本公司会同法律部起草，经控股子公司股东（大）会审议通过后实施，并报控股子公司所在地工商行政管理部门及公司董事会办公室备案。</p>	修改
6	<p>第四章 子公司治理</p>	<p>第四章 控股子公司治理</p>	修改

7	<p>第四十条 各控股子公司应及时向本公司董事会秘书报送其执行董事签字的书面文件原件、股东会或者股东大会决议等重要文件。</p>	<p>第四十条 各控股子公司应及时向本公司董事会秘书报送其执行董事或董事会签署的书面文件原件、股东会或者股东大会决议等重要文件。</p>	修改
8	<p>第四十五条 子公司在生产经营过程中，应当根据制定的年度经营目标，并根据绩效考核指标以及《年度经营目标责任书》的要求开展工作。本公司根据控股子公司所占用的资产规模、实现的经济效益，结合签定的目标责任书以及本办法的规定，参照本公司薪酬管理办法负责组织对子公司执行董事的业绩考核，绩效考核结果报经本公司总经理批准后，按本公司绩效管理办法给予相应的奖惩。</p>	<p>第四十五条 子公司在生产经营过程中，应当根据制定的年度经营目标，并根据绩效考核指标以及《年度经营目标责任书》的要求开展工作。本公司根据控股子公司所占用的资产规模、实现的经济效益，结合签定的目标责任书以及本办法的规定，参照本公司薪酬管理办法负责组织对控股子公司总经理的业绩考核，绩效考核结果报经本公司总经理批准后，按本公司绩效管理办法给予相应的奖惩。</p>	修改

浙江每日互动网络科技股份有限公司

董事会

2020年9月26日