

北京市金杜（深圳）律师事务所

关于深信服科技股份有限公司

2018年度限制性股票激励计划与股票期权激励计划之首次授予限制性股票

第二个解除限售期解除限售及股票期权第二个行权期行权事宜

及2020年限制性股票激励计划预留部分授予事宜的

法律意见书

致：深信服科技股份有限公司

北京市金杜（深圳）律师事务所（以下简称“金杜”或“本所”）接受深信服科技股份有限公司（以下简称“深信服”或“公司”）委托，作为公司2018年度限制性股票与股票期权激励计划（以下简称“2018年激励计划”）及2020年度限制性股票激励计划（以下简称“2020年激励计划”）的专项法律顾问，就公司2018年激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就（以下简称“本次解除限售”）及股票期权第二个行权期行权条件成就（以下简称“本次行权”）（以下合称“本次解除限售及行权”），及就公司2020年激励计划预留部分授予（以下简称“本次授予”）根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律、法规、部门规章、规范性文件（以下简称“法律法规”）以及《深信服科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，就公司实行本次解除限售及行权、本次授予所涉及的相关事项，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，金杜依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等有关规定，收集了相关证据材料，查阅了按规定需要查阅的文件以及金杜认为必须查阅的其他文件。在公司保证提供了金杜为出具本法律意见书所要求公司提供的原始书面材料、副本材料、复印材料、说明与承诺，提供给金杜的文件和材料是

真实、准确、完整和有效的，并无任何隐瞒、虚假或重大遗漏之处，且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致和相符的基础上，金杜合理、充分地运用了包括但不限于书面审查、复核等方式进行了查验，对有关事实进行了查证和确认。

金杜及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

金杜仅就与公司本次解除限售及行权、本次授予事宜相关的法律问题发表意见，且仅根据中国（指中华人民共和国，且仅为本法律意见书之目的，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾地区）现行法律法规发表法律意见，并不依据任何中国境外法律发表法律意见。金杜不对公司本次解除限售及行权、本次授予事宜所涉及的会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关数据或结论进行引述时，金杜已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为金杜对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，金杜依赖公司及其有关个人出具的说明或证明文件出具法律意见。

金杜同意公司将本法律意见书作为其实行本次解除限售及行权、本次授予的必备文件之一，随其他材料一起提交深圳证券交易所予以公告，并对所出具的法律意见承担相应的法律责任。

本法律意见书仅供公司为实行本次解除限售及行权、本次授予之目的使用，不得用作任何其他目的。金杜同意公司在其为实行本次解除限售及行权、本次授予所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，金杜有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

金杜根据《公司法》《证券法》等有关法律法规和中国证监会有关规定的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，现出具法律意见如下：

## 一、关于 2018 年激励计划本次解除限售及行权的批准和授权

### (一) 关于 2018 年激励计划的批准和授权

- 1 2018 年 9 月 2 日，深信服第一届董事会第十九次会议审议通过《关于公司<2018 年度限制性股票与股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2018 年度限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等 2018 年激励计划相关议案；公司独立董事对前述议案发表了同意的独立意见。
- 2 2018 年 9 月 2 日，深信服第一届监事会第十次会议审议通过《关于公司<2018 年度限制性股票与股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2018 年度限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2018 年度限制性股票与股票期权激励计划激励对象名单>的议案》等 2018 年激励计划相关议案。
- 3 2018 年 9 月 14 日，深信服监事会对首次授予激励对象名单进行了核查并发表核查意见。
- 4 2018 年 9 月 21 日，深信服 2018 年第三次临时股东大会审议通过《关于公司<2018 年度限制性股票与股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2018 年度限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等 2018 年激励计划相关议案。
- 5 2018 年 9 月 26 日，经公司 2018 年第三次临时股东大会授权，深信服第一届董事会第二十次会议、第一届监事会第十一次会议分别审议通过《关于调整 2018 年度限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的议案》《关于公司向激励对象首次授予限制性股票与股票期权的议案》，同意对《2018 年度限制性股票与股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《2018 年度激励计划》”)中限制性股票激励计划的激励对象名单及授予数量进行调整，并确定 2018 年 9 月 26 日为授予日，首次授予 550 名激励对象合计 312.30 万股限制性股票，授予 1 名激励对象 36.00 万份股票期权；公司独立董事对前述议案发表了同意的独立意见；公司监事会对首次授予激励对象名单(调整后)进行了核查并发表核查意见。
- 6 2018 年 10 月 30 日，经公司 2018 年第三次临时股东大会授权，深信服第一届董事会第二十二次会议、第一届监事会第十三次会议分别审议通过《关于调整公司 2018 年度限制性股票与股票期权激励计划预留权益数量的议案》，同意将 2018 年激励计划授予的限制性股票数量由 360.00 万股变更为 352.30 万股，其中首次授予限制性股票数量仍为 312.30 万股，预留限

制性股票数量由 47.70 万股变更为 40.00 万股，预留限制性股票数量与公司 2018 年第三次临时股东大会审议通过的《2018 年度激励计划》保持一致，2018 年激励计划授予的股票期权数量保持不变；公司独立董事就前述议案发表了同意的独立意见。

- 7 2019 年 7 月 10 日，经公司 2018 年第三次临时股东大会授权，深信服第一届董事会第二十八次会议、第一届监事会第十八次会议分别审议通过《关于调整公司 2018 年度股权激励计划限制性股票回购价格和股票期权行权价格并回购注销部分限制性股票的议案》，同意公司 2018 年度激励计划限制性股票回购价格应由 48.42 元/股调整为 48.27 元/股；股票期权行权价格应由 96.83 元/股调整为 96.68 元/股；3 名激励对象董伟、钱耀辉及魏巍巍因个人原因离职，公司对其所持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票合计 11,200 股回购注销。公司独立董事就前述议案发表了同意的独立意见。
- 8 2019 年 11 月 5 日，深信服第一届董事会第三十四次会议、第一届监事会第二十四次会议分别审议通过了《关于 2018 年度限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第一个解除限售期可解除限售条件成就的议案》《关于 2018 年度股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》，同意对符合解除限售条件的 542 名激励对象第一个解除限售期内的 1,237,440 股限制性股票办理解除限售及上市流通手续，对符合行权条件的 1 名激励对象第一个行权期内的 144,000 份股票期权办理行权手续。公司独立董事就前述议案发表了同意的独立意见。
- 9 2020 年 7 月 20 日，深信服第二届董事会第九次会议、第二届监事会第九次会议审议通过了《关于调整公司 2018 年度股权激励计划限制性股票回购价格和股票期权行权价格的议案》《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票的议案》，同意限制性股票回购价格由 48.27 元/股调整为 48.08 元/股，股票期权行权价格由 96.68 元/股调整为 96.49 元/股；4 名激励对象沈梦星、徐翔、陈登煌、戴正超因个人原因离职，触发回购注销条款，公司对其所持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票合计 5,460 股回购注销。公司独立董事就前述议案发表了同意的独立意见。

## (二) 关于 2018 年激励计划本次解除限售及行权的批准和授权

- 1 公司 2018 年第三次临时股东大会审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，同意授权董事会办理激励计划解除限售及行权的相关事宜。
- 2 2020 年 11 月 2 日，深信服第二届董事会第十五次会议审议通过《关于 2018 年度限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期可解除限售条件成就的议案》《关于 2018 年度股票期权激励计划第二个行权期

行权条件成就的议案》，首次授予部分限制性股票第二个限售期解除限售条件已经成就，拟对符合解除限售条件的 537 名激励对象第二个限售期内的 924,720 股限制性股票办理解除限售及上市流通手续；公司 2018 年度股票期权激励计划第二个行权期行权条件已经成就，公司拟对符合行权条件的 1 名激励对象第二个行权期内的 108,000 份股票期权办理行权手续。公司独立董事就前述议案发表独立意见，认为本次解除限售及行权事宜符合《管理办法》等法律法规和《2018 年度激励计划》的相关规定，本次解除限售及行权的审批决策程序合法有效；本次解除限售及行权不会影响公司 2018 年激励计划的继续实施，不存在损害公司及全体股东利益尤其是中小股东利益的情况，亦不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响。

- 3 2020 年 11 月 2 日，深信服第二届监事会第十五次会议审议通过《关于 2018 年度限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期可解除限售条件成就的议案》《关于 2018 年度股票期权激励计划第二个行权期行权条件成就的议案》，同意对符合解除限售条件的 537 名激励对象第二个解除限售期内的 924,720 股限制性股票办理解除限售及上市流通手续；同意对符合行权条件的 1 名激励对象第二个行权期内的 108,000 份股票期权办理行权手续。监事会认为本次解除限售及行权事宜符合《管理办法》等法律法规和《2018 年度激励计划》等相关的规定，本次解除限售及行权的审批决策程序合法有效；本次解除限售及行权不会影响公司 2018 年激励计划的继续实施，不存在损害公司及全体股东利益尤其是中小股东利益的情况，亦不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司已就 2018 年激励计划本次解除限售及行权取得了现阶段所需必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律法规和《2018 年度激励计划》等相关的规定。

## 二、2018 年激励计划本次解除限售及行权的情况

### (一) 2018 年激励计划本次解除限售及行权的条件满足的核查

#### 1 限售期及等待期已届满

根据《2018 年度激励计划》“第五章本计划的具体内容/一、限制性股票激励计划/（四）限制性股票激励计划的有效期限、授予日、限售期、解除限售安排和禁售期/3、限售期；4、解除限售安排”的规定，2018 年激励计划授予的限制性股票限售期分别为自完成登记之日起 12 个月、24 个月、36 个月。首次授予的限制性股票自授予登记完成之日起 12 个月后分 3 期解除限售，具体安排如下：

解除限售安排	解除限售期间	解除限售比例
--------	--------	--------

首次授予的限制性股票第一个解除限售期	自首次授予股票登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予股票登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	自首次授予股票登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予股票登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	自首次授予股票登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予股票登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

根据《2018 年度激励计划》“第五章本计划的具体内容/二、股票期权激励计划/（四）股票期权激励计划的有效期限、授权日、等待期、可行权日、禁售期/3、等待期；4、可行权日”的规定，股票期权授予登记完成之日起至股票期权可行权日之间的时间段为等待期。2018 年激励计划的股票期权分三次行权，对应的等待期分别为 12 个月、24 个月、36 个月。在可行权日内，若达到 2018 年激励计划规定的行权条件，激励对象应在股票期权授予登记完成之日起满 12 个月后的未来 36 个月内分三期行权，行权期及各期行权时间安排如下：

行权期	行权时间	行权比例
授予的股票期权第一个行权期	自授予的股票期权登记完成之日起12个月后的首个交易日起至授予的股票期权登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
授予的股票期权第二个行权期	自授予的股票期权登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予的股票期权登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
授予的股票期权第三个行权期	自授予的股票期权登记完成之日起36个月后的首个交易日起至授予的股票期权登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

根据《深信服科技股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》《深信服科技股份有限公司关于向激励对象授予股票期权的公告》《深信服科技股份有限公司关于调整 2018 年度限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的公告》《深信服科技股份有限公司关于 2018 年度限制性股票与股票期权激励计划股票期权授予登记完成的公告》，2018 年激励计划首次授予限制性股票的授予日为 2018 年 9 月 26 日，首次授予的限制性股票第二个解除限售期为自首次授予股票登记完成

之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予股票登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止。2018 年激励计划首次授予股票期权的授予日为 2018 年 9 月 26 日，授予的股票期权第二个行权期自授予的股票期权登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予的股票期权登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止。

截至本法律意见书出具日，公司首次授予限制性股票第二个限售期已届满，首次授予的股票期权第二个等待期已届满。

## 2 业绩条件达标

根据《2018 年度激励计划》“第五章 本计划的具体内容/一、限制性股票激励计划/（六）限制性股票的授予与解除限售条件/2、限制性股票解除限售条件/（3）公司层面业绩考核要求；（4）个人层面业绩考核要求”规定，2018 年激励计划授予的限制性股票解除限售考核年度为 2018 年、2019 年、2020 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为解除限售条件。

首次授予的限制性股票各年度公司业绩考核目标如下：

解除限售期	业绩考核目标
首次授予的限制性股票 第一个解除限售期	以2017年营业收入为基数，2018年营业收入增长率不低于15%
首次授予的限制性股票 第二个解除限售期	以2017年营业收入为基数，2019年营业收入增长率不低于30%
首次授予的限制性股票 第三个解除限售期	以2017年营业收入为基数，2020年营业收入增长率不低于45%

激励对象个人层面的考核要求为：当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×个人当年可解除限售的比例。激励对象的绩效评价结果分为四个等级，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象解除限售的比例：

评价等级	A	B+	B	C
个人解除限售比例	100%	100%	100%	0%

根据《2018 年度激励计划》“第五章 本计划的具体内容/二、股票期权激励计划/（3）公司层面业绩考核要求；（4）个人层面业绩考核要求”之规定，2018 年激励计划授予的股票期权行权考核年度为 2018 年、2019 年、2020 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度公司层面业绩考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
授予的股票期权 第一个行权期	以2017年营业收入为基数,2018年营业收入增长率不低于15%
授予的股票期权 第二个行权期	以2017年营业收入为基数,2019年营业收入增长率不低于30%
授予的股票期权 第三个行权期	以2017年营业收入为基数,2020年营业收入增长率不低于45%

激励对象个人当年实际行权额度=个人当年计划行权额度×个人当年可行权的比例。

激励对象的绩效评价结果分为四个等级，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象行权的比例：

评价等级	A	B+	B	C
个人行权比例	100%	100%	100%	0%

根据瑞华会计师事务所出具的《审计报告》（瑞华审字[2018]48110001号），2017年度公司营业收入为2,472,474,537.36；根据普华永道中天会计师事务所出具的《审计报告》（普华永道中天审字(2020)第10108号），2019年度公司营业收入为4,589,898,922.96。根据公司说明，2019年营业收入较2017年增长约85.64%，公司业绩考核目标达到本次解除限售及行权的要求；根据公司提供的股权激励对象的绩效考核报告，激励对象均达到B级及以上等级，可解除限售比例为100%，满足本次解除限售及行权的个人业绩要求。

### 3 其他解除限售条件

根据《2018年度激励计划》“第五章 本计划的具体内容/一、限制性股票激励计划/（六）限制性股票的授予与解除限售条件/2、限制性股票解除限售条件”之规定，解除限售期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的限制性股票方可解除限售：

（1）公司未发生以下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；



③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

(2) 激励对象未发生以下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

根据《2018 年度激励计划》“第五章 本计划的具体内容/二、股票期权激励计划/(六) 激励对象获授权益、行权的条件/2、股票期权的行权条件”规定，行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

(1) 公司未发生以下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

(2) 激励对象未发生以下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

根据《审计报告》（普华永道中天审字(2020)第 10108 号）、公司 2019 年年度报告及其他法定信息披露文件、公司的说明并经本所律师在中国证监会证券期货市场失信记录查询平台（<http://neris.csrc.gov.cn/shixinchaxun/>）、中国证监会网站证券期货监督管理信息公开平台（<http://www.csrc.gov.cn/pub/zjhpublic/>）、中国证监会深圳证监局网站（<http://www.csrc.gov.cn/pub/shenzhen/>）、深圳证券交易所网站上市公司诚信档案处罚与处分记录查询平台（<http://www.szse.cn/main/disclosure/bulliten/cxda/cfcfjl/>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）、中国裁判文书网（<http://wenshu.court.gov.cn/>）、中国执行信息公开网（<http://zxgk.court.gov.cn/>）核查，公司未发生上述不能解除限售及行权的任一情形，符合解除限售及行权条件。

根据公司第二届董事会第十五次会议决议、公司说明并经本所律师在中国证监会证券期货市场失信记录查询平台（<http://neris.csrc.gov.cn/shixinchaxun/>）、中国证监会网站证券期货监督管理信息公开平台（<http://www.csrc.gov.cn/pub/zjhpublic/>）、中国证监会深圳证监局网站（<http://www.csrc.gov.cn/pub/shenzhen/>）、深圳证券交易所网站上市公司诚信档案处罚与处分记录查询平台（<http://www.szse.cn/main/disclosure/bulliten/cxda/cfcfjl/>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）、中国裁判文书网

( <http://wenshu.court.gov.cn/> ) 、 中国执行信息公开网 ( <http://zxgk.court.gov.cn/> ) 核查, 本次解除限售及行权涉及的【】名激励对象中, 未发生上述不能解除限售及行权的任一情形, 符合解除限售及行权条件。

综上, 本所律师认为, 截至本法律意见书出具日, 本次解除限售及行权已满足《2018年度激励计划》规定的解除限售及行权条件, 公司尚需就本次解除限售及行权及时履行信息披露义务并按照《管理办法》及《2018年度激励计划》的有关规定办理相关解除限售及行权登记手续。

### 三、关于2020年激励计划本次授予的批准和授权

#### (一) 关于2020年激励计划的批准和授权

- 1 2020年7月6日, 深信服第二届董事会第八次会议审议通过《关于公司<2020年度限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2020年度限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。同日, 深信服独立董事就2020年激励计划发表独立意见。
- 2 2020年7月6日, 深信服第二届监事会第八次会议审议通过《关于公司<2020年度限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2020年度限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2020年度限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。
- 3 2020年8月24日, 深信服监事会出具了《监事会关于2020年度股权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》, 2020年7月7日及2020年7月15日, 公司将2020年激励计划拟激励对象名单和职位通过巨潮资讯网及公司内部信息系统进行了公示。公示期满, 公司监事会未收到任何异议。
- 4 2020年9月1日, 深信服2020年第一次临时股东大会审议通过《关于公司<2020年度限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2020年度限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。
- 5 2020年9月24日, 经深信服2020年第一次临时股东大会授权, 深信服第二届董事会第十三次会议审议通过《关于调整2020年度限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的议案》《关于公司向2020年度限制性股票激励计划之激励对象首次授予限制性股票的议案》, 公司董事会对本次限制性股票激励计划的首次授予激励对象名单及首次授予数量进行

了调整。本次调整后，限制性股票的首次授予激励对象人数由 1,253 名变更为 1,241 名，首次授予的限制性股票数量由 466 万股变更为 461.54 万股。公司董事会认为本次限制性股票激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意确定 2020 年 9 月 24 日为首次授予日，授予 1,241 名激励对象 461.54 万股第二类限制性股票。独立董事对本次授予相关事项发表了同意本次调整及本次授予的独立意见。

- 6 2020 年 9 月 24 日，经深信服 2020 年第一次临时股东大会授权，深信服第二届监事会第十三次会议审议通过《关于调整 2020 年度限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的议案》《关于公司向 2020 年度限制性股票激励计划之激励对象首次授予限制性股票的议案》，监事会认为以上调整事项符合《管理办法》等相关法律、法规的要求及公司《2020 年度限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2020 年度激励计划》”）的相关规定，符合公司 2020 年第一次临时股东大会对董事会的授权，不存在损害公司及全体股东利益的情况。

## (二) 关于 2020 年激励计划本次授予的批准和授权

- 1 公司 2020 年第一次临时股东大会审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，同意授权董事会办理 2020 年激励计划的授予事项。
- 2 2020 年 11 月 2 日，深信服第二届董事会第十五次会议审议通过《关于向激励对象授予公司 2020 年度限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，拟对 36 名激励对象授予 425,500 股限制性股票。公司独立董事就前述议案发表同意授予的独立意见。
- 3 2020 年 11 月 2 日，深信服第二届监事会第十五次会议审议通过《关于向激励对象授予公司 2020 年度限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，拟对 36 名激励对象授予 425,500 股限制性股票。监事会同意本次授予事宜。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司已就 2020 年激励计划本次授予取得了现阶段所需必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律法规和《2020 年度激励计划》等相关的规定。

#### 四、关于本次授予的主要内容

##### (一) 授予日

根据《2020年度激励计划》，本次限制性股票激励计划的授予日在本次限制性股票激励计划经公司股东大会审议通过后由董事会确定，授予日必须为交易日。公司需在股东大会审议通过后60日内首次授予限制性股票并完成公告。公司未能在60日内完成上述工作的，将终止实施本次限制性股票激励计划，未授予的限制性股票失效。

根据《2020年度激励计划》及《管理办法》，公司不得在下列期间向激励对象授予限制性股票：（1）公司定期报告公告前三十日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；（2）公司业绩预告、业绩快报公告前十日内；（3）自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后二个交易日内；（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

2020年9月1日，深信服2020年第一次临时股东大会审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，授权董事会确定限制性股票激励计划的授予日。

2020年11月2日，深信服第二届董事会第十五次会议审议通过《关于向激励对象授予公司2020年度限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，确定2020年11月2日为本次预留权益的授予日。

公司独立董事就2020年激励计划的授予日的确定发表了独立意见，认为：“公司董事会确定2020年激励计划预留权益的授予日为2020年11月2日，该授予日的确定符合《管理办法》以及《2020年度激励计划》中关于授予日的规定，同时本次授予也符合2020年激励计划中关于激励对象获授限制性股票的条件。”

2020年11月2日，深信服第二届监事会第十五次会议审议通过《关于向激励对象授予公司2020年度限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，确定2020年11月2日为本次预留权益的授予日。

根据公司出具的书面说明与承诺并经本所律师核查，本次授予不存在于禁止授予期间向激励对象授予限制性股票的情形。

综上，本所律师认为，本次授予确定的授予日符合《管理办法》和《2020年度激励计划》的相关规定。

## (二) 本次授予的授予对象及数量

2020年11月2日，深信服第二届董事会第十五次会议审议通过《关于向激励对象授予公司2020年度限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，拟对36名激励对象授予425,500股限制性股票。本次授予不涉及关联董事回避表决的情形。公司独立董事就前述议案发表独立意见，同意本次授予。

2020年11月2日，深信服第二届监事会第十五次会议审议通过《关于向激励对象授予公司2020年度限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，拟对36名激励对象授予425,500股限制性股票。

综上，本所律师认为，本次授予的授予对象、授予数量符合《管理办法》和《2020年度激励计划》的相关规定。

## (三) 授予条件

- 1 根据普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《深信服科技股份有限公司2019年度财务报表及审计报告》（普华永道中天审字[2020]第10108号）、《深信服科技股份有限公司截至2019年12月31日止的内部控制审核报告》（普华永道中天特审字[2020]第2643号）、公司出具的书面说明与承诺、公司在巨潮资讯网披露的公告并经本所律师登录中国证监会证券期货市场失信记录查询平台（<http://neris.csrc.gov.cn/shixinchaxun/>）、中国证监会网站证券期货监督管理信息公开平台（<http://www.csrc.gov.cn/pub/zjhpublish/>）、中国证监会深圳证监局网站（<http://www.csrc.gov.cn/pub/shenzhen/>）、深圳证券交易所网站上市公司诚信档案处罚与处分记录查询平台（<http://www.szse.cn/main/disclosure/bulliten/cxda/cfcfjl/>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）、中国裁判文书网（<http://wenshu.court.gov.cn/>）、中国执行信息公开网（<http://zxgk.court.gov.cn/>）核查，截至本法律意见书出具日，深信服不存在《管理办法》及《2020年度激励计划》规定的不得实行股权激励计划的下述情形：

- ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

2 根据《2020 年度激励计划》、深信服第二届董事会第十五次会议决议、第二届监事会第十五次会议决议、独立董事就 2020 年激励计划发表的独立意见、公司出具的书面说明与承诺，并经本所律师登录中国证监会证券期货市场失信记录查询平台（<http://neris.csrc.gov.cn/shixinchaxun/>）、中国证监会网站证券期货监督管理信息公开平台（<http://www.csrc.gov.cn/pub/zjhpublic/>）、中国证监会深圳证监局网站（<http://www.csrc.gov.cn/pub/shenzhen/>）、深圳证券交易所网站上市公司诚信档案处罚与处分记录查询平台（<http://www.szse.cn/main/disclosure/bulliten/cxda/cfcfjl/>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）、中国裁判文书网（<http://wenshu.court.gov.cn/>）、中国执行信息公开网（<http://zxgk.court.gov.cn/>）核查，截至本法律意见书出具日，2020 年激励计划的激励对象不存在《管理办法》及《2020 年度激励计划》所述的下列情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

综上，截至本法律意见书出具日，本次授予的授予条件已成就，公司实施本次授予符合《管理办法》和《2020 年度激励计划》的相关规定。

## 五、 结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司已就 2018 年激励计划本次解除限售及行权已取得了现阶段所需必要的批准和授权；本次解除限售及行权已满足《2018 年度激励计划》规定的解除限售及行权条件，公司尚需就本次解除限售及行权及时履行信息披露义务并按照《管理办法》及《2018 年度激励计划》的有关规定办理相关解除限售及行权登记手续。公司就 2020 年激励计划本次授予已取得了现阶段所需必要的批准和授权；本次授予确定的授予日和授予对象符合《管理办法》和《2020 年度激励计划》的相关规定；本次授予的授予条件已成就，公司实施本次授予符合《管理办法》和《2020 年度激励计划》的相关规定；公司尚需按照《管理办法》及《2020 年度激励计划》等相关规定履行信息披露义务。

本法律意见书正本一式叁份。

（以下无正文，为签字盖章页）



( 本页无正文，为《北京市金杜律师事务所关于 2018 年度限制性股票激励计划与股票期权激励计划之首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售及股票期权第二个行权期行权事宜及 2020 年限制性股票激励计划预留部分授予事宜的的法律意见书》之签字盖章页 )

北京市金杜（深圳）律师事务所

经办律师：\_\_\_\_\_

杨 茹

\_\_\_\_\_

孙昊天

单位负责人：\_\_\_\_\_

赵显龙

二〇二〇年 月 日