


浙江天册律师事务所

关于

银都餐饮设备股份有限公司

2018 年限制性股票激励计划首次授予权益第二期解除限售及预
留授予权益第一期解除限售之

法律意见书

 浙江天册律师事务所

浙江杭州市杭大路 1 号黄龙世纪广场 A 座 11 楼 310007

电话：0571 8790 1111 传真：0571 8790 1500

<http://www.tclawfirm.com>

浙江天册律师事务所

关于银都餐饮设备股份有限公司

2018年限制性股票激励计划首次授予权益第二期解除限售及预留授予权益第一期解除限售之
法律意见书

编号：TCYJS2020H2215号

致：银都餐饮设备股份有限公司

浙江天册律师事务所（以下简称“本所”）接受银都餐饮设备股份有限公司（以下简称“公司”或“银都股份”）的委托，指派吕崇华律师、赵琰律师（以下简称“本所律师”或“经办律师”），依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规和规范性文件及银都股份《公司章程》的相关规定，曾就公司实行 2018 年限制性股票激励计划有关事宜（以下简称“本激励计划”或“本计划”）出具了“TCYJS2018H0230 号”《浙江天册律师事务所关于银都餐饮设备股份有限公司限制性股票激励计划之法律意见书》和“TCYJS2018H1368 号”《浙江天册律师事务所关于银都餐饮设备股份有限公司限制性股票激励计划授予之法律意见书》、“TCYJS2019H1127 号”《浙江天册律师事务所关于银都餐饮设备股份有限公司 2018 年限制性股票激励计划向激励对象授予预留限制性股票之法律意见书》和“TCYJS2019H1344 号”《浙江天册律师事务所关于银都餐饮设备股份有限公司 2018 年限制性股票激励计划调整限制性股票回购价格、回购注销部分已授予限制性股票以及首次授予权益第一期解除限售事宜之法律意见书》，现就本激励计划所涉首次授予权益第二期解除限售及预留授予权益第一期解除限售（以下合称“本次解除限售”）事宜出具本法律意见书。

本所律师声明事项：

1. 本所及经办律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表

的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2. 公司已向本所保证，所提供的文件和所作的陈述和说明是真实、准确、完整和有效的，一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，并无任何隐瞒和遗漏。

3. 本法律意见书仅对公司本激励计划的本次解除限售以及相关法律事项的合法、合规性发表意见。

4. 本法律意见书仅供公司为实行本次解除限售之目的而使用，非经本所事先书面许可，不得被用于其他任何目的。

5. 本所同意将本法律意见书作为公司实行本次解除限售的必备法律文件之一，随其他申请材料一并申报或公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

正 文

一、本激励计划的主体资格

（一）公司合法成立并有效存续

公司是由杭州银都餐饮设备有限公司以 2011 年 9 月 30 日经审计净资产折股整体变更设立的股份有限公司，并于 2011 年 12 月 8 日领取股份公司营业执照。公司整体变更设立股份公司后的股本总额为 7,500 万股，每股面值 1 元，注册资本为 7,500 万元。公司的前身杭州银都餐饮设备有限公司系成立于 2003 年 4 月 10 日的有限责任公司。

经中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）“证监许可[2017]1445 号”文核准，公司于 2017 年 9 月向社会公众首次公开发行人民币普通股（A 股）股票 6,600 万股。本次公开发行后，公司总股本增至 40,080 万股，注册资本增至 40,080 万元。经上海证券交易所（以下简称“证券交易所”）“自律监管决定书[2017]319 号”文同意，公司首次公开发行的股票于 2017 年 9 月 11 日在证券交易所上市交易，证券简称“银都股份”，证券代码 603277。

公司现持有浙江省市场监督管理局核发的统一社会信用代码为“91330100749453087D”的《营业执照》，注册资本为人民币 41,005.5 万元，住所为

杭州余杭区星桥街道星星路 1 号,法定代表人为周俊杰,公司类型为股份有限公司(上市、自然人投资或控股),经营范围为“生产:多功能环保型冷藏箱系列产品、制冰机、西厨设备、食品机械、蒸饭车、电饼铛,批发、零售:多功能环保型冷藏箱、制冰机、西厨设备、食品机械、蒸饭车、电饼铛,服务:多功能环保型冷藏箱系列产品、制冰机、西厨设备、食品机械、蒸饭车、电饼铛的技术开发,货物进出口(法律、行政法规禁止经营的项目除外,法律、行政法规限制经营的项目取得许可后方可经营),分支机构经营场所设在杭州市余杭区星桥街道星星路 3 号;杭州市余杭区星桥街道博旺街 55 号;杭州市余杭区星桥街道星发街 22 号。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动)”。

经本所律师核查,截至本法律意见书出具之日,公司不存在根据法律、法规及《公司章程》规定需要终止的情形。

(二) 公司不存在不得实施本激励计划的情形

经本所律师核查并经公司确认,截至本法律意见书出具之日,公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励计划的下列情形:(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;(3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;(4)法律法规规定不得实行股权激励的;(5)中国证监会认定的其他情形。

综上,本所律师认为,公司为依法设立并有效存续的股份有限公司,不存在依法需要终止的情形;公司不存在《管理办法》第七条规定的不得进行股权激励计划的情形。公司具备实施本激励计划的主体资格。

二、本激励计划的批准、授权所履行的法律程序

经本所律师核查,截至本法律意见书出具之日,为实施本激励计划,公司已履行如下法定程序:

1. 公司董事会薪酬与考核委员会已拟定本激励计划的《银都餐饮设备股份有限公司 2018 年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)及其摘要、《银都餐饮设备股份有限公司 2018 年限制性股票激励计划实施考核办法》(以下简称“《激励考核办法》”)和激励对象名单,并提交公司董事会审议;

2. 公司董事会已于 2018 年 10 月 29 日审议通过本激励计划相关议案。董事周俊杰的关联自然人（非配偶、父母或子女）为本次股权激励计划的激励对象，回避了本议案的表决。

3. 公司独立董事已于 2018 年 10 月 29 日就本激励计划发表了独立意见。

4. 公司监事会已于 2018 年 10 月 29 日审议通过本激励计划相关议案，并就限制性股票激励计划之激励对象名单出具核查意见。

5. 公司股东大会已于 2018 年 11 月 14 日审议通过本激励计划相关议案。

6. 公司董事会、监事会已于 2018 年 11 月 16 日审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》等议案，同意确定以 2018 年 11 月 16 日为首次授予日，向 123 名激励对象授予 939.5 万股限制性股票，独立董事就本激励计划首次授权事项发表了独立意见。在确定授予日后的缴款过程中，2 名激励对象自愿放弃其获授的全部限制性股票份额共 23 万股，因此，公司本计划实际授予激励对象 121 名，实际授予限制性股票的数量为 916.5 万股。

7. 根据公司股东大会的授权，公司第三届董事会第十五次会议审议通过了《关于向激励对象预留授予限制性股票的议案》，董事会认为公司本激励计划规定的预留授予条件已经成就，同意确定以 2019 年 10 月 31 日为本计划预留授予权益的授予日，本次拟向 6 名激励对象授予 10.5 万股限制性股票。公司独立董事对第三届董事会第十五次会议相关事项发表了独立意见。

8. 公司第三届监事会第九次会议审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。

9. 公司第三届董事会第十六次会议审议通过《关于调银都股份 2018 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票回购价格的议案》、《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》以及《关于实施 2018 年限制性股票激励计划首次授予权益第一期解除限售的议案》，同意将限制性股票回购价格由 4.74 元/股调整为 4.54 元/股，同意将激励对象持有的已获授但尚未解除限售的 15,000 股限制性股票进行回购注销，并同意本计划首次授予权益第一期解除限售。公司独立董事对第三届董事会第十六次会议的相关事项发表了独立意见。

10. 公司第三届监事会第十次会议审议通过《关于调整 2018 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票回购价格的议案》、《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》以及《关于实施 2018 年限制性股票激励计划首次

授予权益第一期解除限售的议案》。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本激励计划已履行了现阶段必要的程序并取得了现阶段必要的批准与授权。

三、 本次解除限售的条件及条件满足情况

(一) 本计划首次授予权益第二期解除限售的条件

1. 解除限售期及解除限售比例

根据《激励计划（草案）》，本计划首次授予权益各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
首次授予的限制性股票 第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
首次授予的限制性股票 第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的限制性股票 第三个解除限售期	自首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	20%

2. 解除限售条件

根据《激励计划（草案）》，公司本计划首次授予权益解除限售需满足下列条件：

(1) 公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤ 中国证监会认定的其他情形。

(2) 激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥ 中国证监会认定的其他情形。

(3) 公司层面业绩考核要求

本计划首次授予的解除限售考核年度为 2018-2020 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，首次授予部分各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	业绩考核目标
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	公司需满足下列两个条件之一：以2017年净利润为基数，2018年净利润增长率不低于10%；以2017年营业收入为基数，2018年营业收入增长率不低于10%。
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	公司需满足下列两个条件之一：以2017年净利润为基数，2019年净利润增长率不低于21%；以2017年营业收入为基数，2019年营业收入增长率不低于21%。
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	公司需满足下列两个条件之一：以2017年净利润为基数，2020年净利润增长率不低于33%；以2017年营业收入为基数，2020年营业收入增长率不低于33%。

注：以上“净利润”是归属于上市公司股东的净利润，并剔除股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

公司未满足上述业绩考核目标的，则未完成部分所对应的当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期定期存款利息之和。

(4) 个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售额度。个人层面解除限售比例（N）按下表考核结果确定：

个人层面上一年度考核结果	个人层面解除限售比例（N）
优秀	100%
良好	80%

合格	60%
不合格	0%

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面解除限售比例（N）×个人当年计划解除限售额度。

（二）本计划预留授予权益第一期解除限售的条件

1. 解除限售期及解除限售比例

根据《激励计划（草案）》，若预留部分在 2019 年授予登记完成，则预留部分各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
预留授予的限制性股票 第一个解除限售期	自预留授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
预留授予的限制性股票 第二个解除限售期	自预留授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

2. 解除限售条件

根据《激励计划（草案）》，公司本计划预留授予权益第一期解除限售需满足下列条件：

（1）公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者

采取市场禁入措施；

- ④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- ⑥中国证监会认定的其他情形。

(3) 公司层面业绩考核要求

若预留部分在 2019 年授予登记完成，则各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	业绩考核目标
预留授予的限制性股票第一个解除限售期	公司需满足下列两个条件之一：以2017年净利润为基数，2019年净利润增长率不低于21%；以2017年营业收入为基数，2019年营业收入增长率不低于21%。
预留授予的限制性股票第二个解除限售期	公司需满足下列两个条件之一：以2017年净利润为基数，2020年净利润增长率不低于33%；以2017年营业收入为基数，2020年营业收入增长率不低于33%。

注：以上“净利润”是归属于上市公司股东的净利润，并剔除股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

公司未满足上述业绩考核目标的，则未完成部分所对应的当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期定期存款利息之和。

(4) 个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售额度。个人层面解除限售比例（N）按下表考核结果确定：

个人层面上一年度考核结果	个人层面解除限售比例（N）
优秀	100%
良好	80%
合格	60%
不合格	0%

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面解除限售比例（N）×个人当年计划解除限售额度。

(二) 本次解除限售条件的满足情况

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司及激励对象满足上述相应条件的情况如下：

1. 根据《激励计划（草案）》：

(1) 对于首次授予权益,自首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止,激励对象可申请解除限售数量为获授限制性股票总数的 30%。公司于 2018 年 12 月 29 日发布《2018 年限制性股票激励计划首次授予结果公告》,本计划所涉及限制性股票的首次授予登记手续于 2019 年 12 月 27 日办理完成,截止本次首次授予第二个解除限售日(2020 年 12 月 27 日),本计划首次权益的第二个解除限售期已届满。公司本计划首次授予的限制性股票总股数为 916.5 万股,因 1 名激励对象离职已不再符合激励条件,其持有 15,000 万股的限制性股票已被回购注销,因此本次首次授予权益的第二个解除限售期解除限售的股数为 274.5 万股,解锁比例符合《激励计划(草案)》。

(2) 对于预留授予权益,在 2019 年授予登记的预留授予权益的第一个解除限售期为自预留授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止,激励对象可申请解除限售数量为获授限制性股票总数的 50%。公司于 2019 年 12 月 11 日发布《2018 年限制性股票激励计划预留授予结果公告》,本计划所涉及限制性股票的预留授予登记手续于 2019 年 12 月 9 日办理完成,截止本次解除限售日(2020 年 12 月 27 日),本计划预留授予权益的第一个解除限售期已届满。公司本计划预留授予授予的限制性股票总股数为 10.50 万股,本次预留授予权益的第一个解除限售期解除限售股数为 5.25 万股,解锁比例符合《激励计划(草案)》。

2. 根据《激励计划(草案)》,本次解除限售的层面业绩考核要求均为“以 2017 年净利润为基数,2019 年净利润增长率不低于 21%;以 2017 年营业收入为基数,2019 年营业收入增长率不低于 21%”。根据公司公开披露的《2019 年度报告》、《关于实施 2018 年限制性股票激励计划首次授予权益第二期解除限售及预留授予权益第一期解除限售的公告》并经验:公司 2019 年营业收入为 1,725,525,901.36 元,与 2017 年的营业收入 1,359,642,958.93 元相比,增长率为 26.91%,不低于 21%;公司 2019 年归属于上市公司股东的净利润为 297,349,411.49 元,剔除股权激励计划股份支付费用影响数 30,640,839.68 元后为 327,990,251.17 元,与 2017 年归属于上市公司股东的净利润 197,586,521.60 元相比,增长率为 66.00%,不低于 21%。公司实际业绩达到并超过业绩考核指标条件。

(3) 根据公司公开披露的《2019 年度报告》、《关于实施 2018 年限制性股票激励计划首次授予权益第二期解除限售及预留授予权益第一期解除限售的公告》并经验

验，截至本法律意见书出具之日，公司未发生如下任一情形：①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；④法律法规规定不得实行股权激励的；⑤中国证监会认定的其他情形。

(4) 根据公司公开披露的《关于实施 2018 年限制性股票激励计划首次授予权益第二期解除限售及预留授予权益第一期解除限售的公告》并经验，截至本法律意见书出具之日，激励对象不存在如下任一情形：①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的；②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的；③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；⑥中国证监会认定的其他情形。

5. 根据公司公开披露的《关于实施 2018 年限制性股票激励计划首次授予权益第二期解除限售及预留授予权益第一期解除限售的公告》，本次解除限售的 126 名激励对象 2019 年度绩效考核均为优先，满足当期限限制性股票全部解除限售的条件。

综上，本所律师认为，《激励计划（草案）》规定的本次解除限售条件已满足。

四、本次解除限售事项的批准与授权

1. 公司于 2020 年 12 月 9 日召开第三届董事会第二十二次会议，经审议通过《关于实施 2018 年限制性股票激励计划首次授予权益第二期解除限售及预留授予权益第一期解除限售的议案》，同意 126 名激励对象所持有的本计划首次授予权益的限制性股票第二期解除限售以及预留授予权益的限制性股票第一期解除限售，本次解除限售股份数量合计为 279.75 股，解除限售日为 2020 年 12 月 27 日。

2. 公司独立董事于 2020 年 12 月 9 日对本次限制性股票解除限售事宜发表了独立意见。

3. 公司于 2020 年 12 月 9 日召开第三届监事会第十四次会议，审议通过《关于实施 2018 年限制性股票激励计划首次授予权益第二期解除限售及预留授予权益第一期解除限售的议案》。

综上，本所律师认为，公司本次解除限售事项已经取得了必要的批准和授权，已按照《激励计划（草案）》的有关规定履行了现阶段必要的决策程序，尚需向证券交

易所和证券登记结算机构办理限制性股票解除限售手续。

五、结论性意见

综上所述，本所律师认为，公司本次解除限售条件已满足，且已取得了现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》、《激励计划（草案）》等的相关规定；公司尚需就本次解除限售事宜向证券交易所和证券登记结算机构办理限制性股票解除限售手续。

本法律意见书出具日期为 2020 年 12 月 9 日。

本法律意见书正本三份，无副本。

（本页以下无正文，下接签署页）

(本页无正文，为“TCYJS2020H2215号”《浙江天册律师事务所关于银都餐饮设备股份有限公司2018年限制性股票激励计划首次授予权益第二期解除限售及预留授予权益第一期解除限售之法律意见书》的签署页)



负责人：章靖忠

签署： 

承办律师：吕崇华

签署： 

承办律师：赵 琰

签署： 