

# 安徽鑫科新材料股份有限公司

## 2020 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

安徽鑫科新材料股份有限公司(以下简称“公司”)2020 年度社会责任报告(以下简称“本报告”)是根据《上海证券交易所〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》等相关规定,结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。本报告系统的阐述和披露了公司 2020 年度在推进经济社会可持续发展,对国家和社会的全面发展、自然环境和资源保护,对公司股东、债权人、职工、客户、消费者、供应商等利益相关者积极承担相应的社会责任的总体表现。

本报告为公司第 13 次向社会发布社会责任报告,报告范围是 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日。

### 一、公司的基本情况

公司于 1998 年 9 月 28 日正式成立。2000 年 11 月 22 日公司在上海证券交易所成功挂牌上市,成为国内首家铜合金材料深加工的民营股份制上市公司。截至 2020 年 12 月 31 日,公司注册资本 1,769,593,555 元,在册员工 1,041 人。

公司专注高性能、高精度铜合金板带产品的研发、生产和销售。主导产品有高精度黄铜、铁铜、青铜和白铜裸带以及其回流镀锡带材、热浸镀锡带材等;产品广泛应用于汽车端子连接器、精密接插件、高端电子元器件、大规模集成电路、通讯装备及 5G、智能终端等行业领域。

### 二、股东和债权人的保护

#### (一) 规范公司治理结构

公司严格按照《公司法》、《证券法》和《上市公司治理准则》等法律法规和中国证监会发布的其他有关上市公司治理的规范性文件的要求,不断完善公司治理结构和制度。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会,各专门委员会在报告期内按照各自工作实施细则运

作，在职责范围内发挥积极作用，协调处理各项事务。

报告期内，公司共组织召开 16 次董事会、5 次监事会、6 次股东大会，审议了 2020 年度公司发生的重大事项，包括财务报告、关联交易、利润分配、对外担保、收购及出售资产等，保障了公司“三会”的规范运作与治理水平。公司 2020 年召开的股东大会均采用现场结合网络投票的方式对议案进行表决，并就与中小股东利益密切相关的议案采用中小股东单独计票方式，切实充分地维护了公司股东，特别是中小股东的合法权益。

## （二）提高信息披露质量

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及《公司章程》、《信息披露管理制度》的规定，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，做好信息披露前的保密工作，切实维护社会公众股东的合法权益。报告期内，公司共披露临时公告 124 次，定期报告 4 次，及时向广大投资者尤其是中小投资者传递与公司生产经营相关的重要信息。

同时，公司积极组织董事、监事和高级管理人员参加上海证券交易所、证监局及公司内部开展的各项培训，提高其规范运作和规范管理意识，使其更好的履行工作职责。

## （三）加强投资者关系管理

为增进投资者对公司的了解和认同，切实保护股东特别是中小股东的合法权益，根据《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规及《公司章程》的规定，公司制定了《投资者关系管理制度》。在日常投资者关系管理工作中，公司建立了多渠道沟通平台，通过邮件、来电问询以及上证 e 互动等形式回复投资者的问题，向投资者介绍公司的基本情况、生产经营情况等，达到与投资者之间的良性互动，让投资者尽可能全面地了解公司的经营管理情况，使公司投资者关系管理工作得到进一步提升。

## 三、员工权益的保护

企业文化是企业的核心竞争力，是推动企业发展的不竭动力，企业文化要求我们用愿景鼓舞人，用精神凝聚人，用机制激励人，用环境培育人。

公司始终坚持以人为本，尊重员工在企业中的主体作用和地位，积极构建和谐劳动关系，完善员工福利，切实保护员工的各项权益，全力营造安全、宽松、



积极的工作环境，为员工的成长和自身价值提升提供良好的平台，将员工个人发展与企业发展紧密相联，积极鼓励员工及管理层不断学习，将公司进步与个人价值的提升高度融合，助力员工实现个人价值，提升企业的凝聚力，实现人企共同发展。

#### （一）严格遵守法律法规，保障员工合法权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，依法维护员工的合法权益。公司按照正常的法律流程，员工入职即签订劳动合同，并购买意外伤害保险。严格执行国家有关社会保险的规定，员工入职当月即办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险等社会保险，并缴纳住房公积金，每月按时足额缴纳各项保险费用，确保员工享受应有权利。公司有系统、规范的绩效考核评价体系和薪酬调整体系，通过全面公正的考核机制，有效调动员工的积极性，并对员工进行公开、公平、客观的评估，为薪酬调整提供依据。

公司没有劳务派遣员工的情形，亦不存在通过劳务派遣员工等形式规避缴纳社会保险的情形；公司不存在拖欠、偷逃、漏缴社保款或其他违反社保法律法规的情形，亦不存在任何由于社保问题受到处罚的情形。

#### （二）注重员工培训，提高核心竞争力

公司培训开发工作以针对性和实用性为重点，以项目式培训和持续性培训相互补，坚持理论和岗位培训相结合。公司正逐步细化和延伸培训管理工作，全面覆盖，重点突出，创造最佳效益。建立资源共享、专业突出的培训基地，明确培训需求，创新培训形式，拓宽培训渠道，优化培训投入，提高培训质量，推进重点培训项目为目标来实现建立完善培训的质量控制。

公司培训管理工作将以有效培训融合到企业成长为目标，充分发挥其培训潜能及实际效果。通过员工内外培训、职业生涯规划管理等手段，引导员工的知识技能升级和职业发展，建设和发展自身“造血机能”，实现“要我做”向“我要做”的转化，从“被动接受管理”向“自我成长管理”转变，提升公司凝聚力、吸引力、同心力和战斗力，更好地完成公司的各项计划与工作目标。

#### （三）注重企业文化建设，维护员工身心健康

公司积极开展各项文化娱乐活动，丰富员工的业余文化生活。2020 年度公司举办了长跑健步比赛、年度健康体检、周年庆典等活动，促进员工之间的沟通交流，增强团队凝聚力，释放工作压力，使员工身心健康发展。公司在保障员工身心健康的同时，还特别关注员工的生活状况。员工生日贺卡，重大节日公司会

为所有员工发放工会福利，从细节上使员工充分感受到公司的人文关怀。

#### （四）注重安全教育，确保安全生产

公司重视安全生产，落实安全责任，完善安全生产管理责任体系。组织开展定期不定期安全检查，安全教育、做好隐患排查治理工作，制定安全培训计划，组织开展安全培训。2020年，公司没有出现重大工亡事故、环境污染事件、重大火灾事故。

### 四、供应商、客户和消费者权益保护

作为国内资深的铜加工生产制造企业，公司深刻理解上下游之间合作共赢、共同发展的道理，将诚实守信作为企业发展之基，恪守诚信，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，严格保护供应商及客户的相关信息，与供应商和客户建立长期稳定的良好合作伙伴关系。公司于2020年举办的上市二十周年庆典中，公司对历年来与之合作的优秀客户、优秀供应商以及战略合作伙伴单位颁发授予证书，并且共同分享上市二十年的发展历程与产品创新成果，共同探讨未来发展之道。

#### （一）强化产品质量管理，完善服务体系，与客户共赢

公司一贯秉承为客户提供优质产品的理念，公司充分认识到质量是企业赖以生存和发展的基础，在严格遵守国家法律法规和相关质量标准的基础上，不断健全质量管理责任制和质量标准体系，完善质量管控措施和监督评价机制，提高质量风险防范能力，促进产品和服务质量持续提升。一方面，公司通过开展岗位技能培训，提高人员操作水平；加强生产过程管理，保证产品合格率。另一方面完善服务体系，加强退换货管理和营销人员定期走访制度，妥善处理好与客户的关系，以顾客需求为导向，顺应顾客的需求趋势，了解客户对产品品质的个性化需求，提升客户满意度，通过多种途径，不断倾听顾客的声音，挖掘客户需求，注重和客户建立互利关系。

#### （二）维护供应商利益，与供应商共成长

公司将诚实守信作为企业发展之基，与供应商建立长期战略合作伙伴关系。公司实行供应商评审制度，建立了公平、公正的评估体系，定期对供应商进行考核评估并根据考核评估结果确定合作供应商，公平对待供应商。本着合作共赢原则，与供应商建立稳定的供需关系，与优秀供应商签订年度战略合作协议。通过加强与优秀供应商的交流合作，构建安全、稳定、可靠的战略供应链，最大限度



地保障了公司和供应商的利益，形成了合作共赢的局面。

## 五、促进环境及生态可持续发展

公司始终坚持和秉承“保护环境、预防污染、节能降耗、持续发展”的发展理念，认真学习、贯彻落实国家环境保护有关法律法规和标准，按照环保要求积极申办排污许可证，合法排放，以 ISO14001 环境管理体系为手段，规范环境保护管理，实现环境污染物达标排放。

可持续发展途径：

1、通过不断的减少资源的占用和浪费，加强资源循环使用，提高公司保护环境的能力，提高企业的市场竞争力，实现企业自身可持续发展。

2、能源节约方面，生产线上设有水循环利用处理系统，大部分生产用水循环利用，提高能源的有效利用率。

3、控制污染方面，能源消耗以清洁生产为先，熔化炉采取电加热方式进行。

4、减少排放方面，废气、废水如果未能达到规定标准而排放，对环境造成污染甚至会危害人类身体健康，通过对废气、废水处理设施有效维护和管理，有效控制污染物排放，污染物排放指标达标排放。

5、新建、改建、扩建项目中防治污染的措施，坚持与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的“三同时”原则。

6、申请排污许可证，依法排放污染物。开展危废在线申报管理，确保各类污染物达标排放和合规处置。

7、定期编制公司自行监测方案，并按照自行监测方案完成年度监测方案实施，通过自动在线监测设施和委托第三方监测单位监测，监测数据在环境保护管理部门网站上对外公示。

8、完成公司突发环境事件应急预案编制与备案工作，开展预案演练，确保本公司环境污染事件（事故）突发时，能够快速响应，有序行动，高效处置，降低危害，实现保护公众，保护环境的目的。

9、公司在环境保护内部管理方面，设置专门的机构和人员，规范开展环境保护工作；开展定期和不定期环保检查，加强环保过程管理；定期召开季度环保例会，总结环保管理工作现状和得失，提高各单位环保管理水平；不断加强和完善环保管理制度，积极推动环保培训管理，提高环保管理人员及一线员工环保意识，推动环保管理工作规范化运行，预防和降低环保风险。

## 六、公共关系和社会责任

企业的发展依托社会的支持和帮助，服务与奉献社会，是企业回报社会应尽的义务。公司认真执行税收法规，并通过依法纳税履行社会责任，2020 年度，公司上缴国家各项税款 3,615.41 万元，为增加国家财政积累和服务地方经济建设做出应有的贡献。

在促进就业方面，公司为社会提供 1,041 个就业岗位，对地方经济发展做出了相应贡献。同时，公司积极树立良好的企业形象，发挥企业精神文明建设，实现企业与社会的和谐共赢。

## 七、展望未来

2021 年，公司将继续推进社会责任履行工作，将履行社会责任和提升公司经营水平更加紧密的结合起来，在提高经济利益的同时，遵守社会公德、商业道德，改进生产方式，提倡绿色环保，切实履行自身的社会责任。公司将继续强化对股东、员工、客户、供应商、社会环境等相关方的权益保护，坚持“务实、协作、创新、高效”的企业精神。公司在保护股东利益的同时，继续加强职工合法权益保护，加强职业技能培训，积极参与社会公益事业，保护环境，以实际行动回报社会，为促进社会和谐及公司可持续发展做出更大的贡献。

