



深圳市力合微电子股份有限公司
2020 年社会责任报告

Leaguerme Social Responsibility Report of 2020

用心 · 责任 · 创新 · 拼搏

编制： 深圳市力合微电子股份有限公司

力合微 · 688589

深圳市力合微电子股份有限公司

● 全国 各省销售及FAE点


全资子公司/分公司

力合微电子国际有限公司




面向国际市场
外贸业务窗口

无锡景芯微电子有限公司




立足长三角市场
打造产业化基地

深圳市利普信通科技有限公司




基于总公司芯片进行
软件方案研发、销售

成都力合微电子有限公司



集成电路产品设计
研发、软件开发

长沙力合微智能科技有限公司




终端产品设计开发
软件平台研发

力合微电子湖南分公司



智能电网&物联网
终端产品生产

力合微电子西安分公司



通信算法、软件、
芯片研发、物联网
通信产品设计等



深圳力合微



长沙力合微



无锡景芯微



力合微西安分公司



成都力合微



湖南分公司

前言：

2020年7月21日，习近平主席在企业家座谈会上发表重要讲话，鼓励企业及企业家积极履行社会责任：“任何企业存在于社会之中，都是社会的企业。社会是企业家施展才华的舞台。只有真诚回报社会、切实履行社会责任的企业家，才能真正得到社会认可，才是符合时代要求的企业……。”

力合微深知自己的责任，公司认真贯彻执行习近平主席的讲话精神，上下一致，奋力拼搏，秉承“善待资本，珍惜资源，坚持创新，回报社会”的社会责任观，在追求经济效益的同时，注重维护股东利益，保障职工的合法权益，诚信对待供应商和客户，坚持环保，防控新冠疫情，积极从事捐资助学等公益事业，促进公司与社会的和谐发展。

《深圳市力合微电子股份有限公司2020年度社会责任报告》（以下简称“本报告”）是深圳市力合微电子股份有限公司及其子/分公司2020年度履行社会责任的整体报告，展现了公司在经营、环境保护、社会责任等方面的实践和成效，反映了公司在回馈股东、保障员工权益、科技创新、抗击疫情、捐资助学等方面所做出的实践和努力。帮助利益相关方深入了解力合微的社会责任实践活动。

目录 CONTENTS:

报告说明.....	5
CEO 寄语.....	6
关于我们.....	9
企业文化.....	9
组织架构.....	10
荣誉资质.....	11
2020 年主要数据.....	12
第一章：加强治理，完善投资者关系.....	13
第二章：稳步发展，回馈股东.....	14
第三章：以人为本，行胜于言.....	15
第四章：技术创新，坚持环保.....	25
第五章：互惠互利，合作共赢.....	30
第六章：疫情面前，人人有责.....	32
第七章：心怀感恩，回报社会.....	34

报告说明:

1、报告期间:

2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日, 并包含部分必要的历史信息。

2、报告范围:

本报告的数据及信息源自: 深圳市力合微电子股份有限公司及其全资子公司、分公司: 深圳市利普信通科技有限公司、长沙力合微智能科技有限公司、无锡景芯微电子有限公司、成都力合微电子有限公司、力合微电子国际有限公司、深圳市力合微电子股份有限公司湖南分公司、深圳市力合微电子股份有限公司西安分公司。

3、编制标准:

本报告参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR4.0)》, 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》(GRI 标准), 上交所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》。

4、报告术语:

为方便表达, 一般情况下, 本报告中“力合微”、“力合微电子”、“公司”或“我们”等词语表述, 除有特殊说明外, 均指深圳市力合微电子股份有限公司及其子/分公司。

5、报告获取方式

本报告以网络电子版形式发布, 可在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn/>) 及巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 查阅下载。

6、联系方式

深圳市力合微电子股份有限公司

官网: www.leaguerme.com 电话: 0755-2671 9968

地址: 深圳市南山区西丽街道高新技术产业园清华信息港科研楼 1101

CEO 寄语:



力合微电子副董事长、CEO 刘鲲博士

“用自己的芯，做天下事，使生活更美好”，是力合微作为一家通信芯片企业一直坚持的理念。它表达了公司的发展宗旨、发展愿景和价值观。2020年，在追求经济效益的同时，公司积极履行社会责任，维护股东利益，保障员工的合法权益，诚信对待每一位供应商和客户，坚持绿色环保，积极防控新冠疫情，积极从事捐资助学等公益活动，促进公司与社会的和谐发展。

随着 5G 时代的到来，万物互联的设想变为了现实，而网络和通信是物联网连接万物的关键，芯片作为智能设备通信、数据传输及感知信息处理的核心，是物联网的重要支撑。作为物联网“最后一公里”通信技术和芯片应用方案领导者，力合微将继续秉承“用自己的芯，做天下事”的理念，将物联网技术广泛应用在工业和消费类物联网领域。

技术创新是企业发展的核心，也是责任

习总书记在“十三五”时期指出：“科技是国之利器，国家赖之以强，企业赖之以赢，人民生活赖之以好。”在国家大力发展集成电路产业，对于符合国家提出的关键核心技术、基础自主可控技术、创新性的技术，我们将继续加大研发投入，提升公司核心竞争力，脚踏实地的将电力线通信基础算法与芯片设计技术做精做专；加强关键核心技术攻关，实现从 0 到 1 的突破，为公司创造新发展新动能，为新的应用赋能，推动技术创新迈向更高的水平。截至 2020 年 12 月 31 日，公司参与国家标准 10 项，行业标准 2 项，其中主导制定 2 项国家标准，拥有 43 项专利，30 项布图设计。

力合微执笔建立的《低压电力线通信物理层》国家标准，弥补了我国在此技术领域的空白，在电力线通信技术领域标准化水平具有指导意义，在此基础上，公司推出 PLBUS 电力线总线通信开放性协议，为方案商、系统集成商提供共享互赢的合作平台。公司凭借领先的行业技术，成熟的芯片级物联网解决方案，致力于为客户提供优质的产品，做客户最信赖的合作伙伴，为物联网通信发展护航前行。

力合微专注于物联网通信技术，我们助力智慧城市的建设，让智慧路灯控制点亮生活；我们一直推动智能家居的应用，实现家电全屋智慧物联，让生活更美好；我们还将积极汇聚生态伙伴的力量，在物联网“最后 1 公里”通信的道路上实现共赢，凝聚更强大的物联网生态圈。

“以人为本”是企业发展的根本

人才是企业发展的根本。“赛马知才，相马识德，以德率才，德才兼备”，力合微不仅注重人才的能力，更重视人才的品质，以德为先，弃用无德有才者，小用有德无才者，重用德才兼备者。力合微重视人才的成长与培养，树立“人人是人才，人人能成才”的人才观，奉行“以

人为本，行胜于言”的行为准则，为公司持续稳定发展奠定了坚实的基础和人才保障，凝聚了一批务实奋进，拼搏向上，开拓创新的优秀团队，与企业携手共进，砥砺前行。

打造有爱更有温度的物联网芯片技术高地企业

力合微在使企业业绩不断提升、规模不断发展壮大的同时，积极履行社会责任，尽善心施善行，为公益事业贡献一份力量，做有责任、有担当的科技企业，不忘初心，将点滴善意汇聚成爱心，努力打造一个更有爱的社会，坚持可持续发展，用实际行动诠释绿色发展理念。公司将倡导更多的社会力量参与社会责任实践，为打造一个有爱、有温度、有能量的物联网技术高地而奋勇向前。

站在新的起点，我们不忘初心，将抓住机遇，竭力打造公司成为技术、市场及行业的领先者及知名品牌。公司也将一如既往，践行社会责任，勤勉尽责，努力创造更好的成绩回报所有支持者，回馈社会。

CEO 签名：



关于我们:

- Fabless 物联网通信集成电路设计企业。2002 年，由海外归国半导体专家与清华力合联创立；2014 年完成股份制改造，2020 年在上海科创板上市。
- 近 20 年来，致力于自主可控、基础核心物联网通信基础技术及底层算法技术研发，并集成到完全自主设计的 SoC 芯片中。特别是在电力线通信（PLC）领域，开创了适合国内电网的新一代电力线通信技术，推出了完全自主的芯片，并在国家智能电网建设中大规模应用，执笔建立了中国电力线通信国家标准，实现了在该领域从核心技术、到核心芯片、到应用方案的完全自主可控。
- 除了作为国家电网公司及南方电网公司的电力线通信芯片的主要供应商之一，在非电网物联网市场快速发展，具有基于自研芯片的通信模块、整机终端等产品及系统应用方案，非电网物联网市场领域包括高铁能效管理、智能家居控制、智能照明、智慧城市、智慧路灯等。
- 公司秉承“用自己的芯，做天下事”的理念，在新的形势下，继续致力于研发自主可控、国际先进的核心技术，研发具有自主技术及核心竞争力的原创及国产替代系列芯片产品，满足快速发展并具有巨大潜力的物联网市场需求，努力打造并发展成为该领域知名品牌企业。

企业文化:

使命:

用自己的芯，做天下事，使生活更美好。

愿景:

成为具有核心技术和核心竞争力的“中国芯”芯片品牌企业。

经营理念：

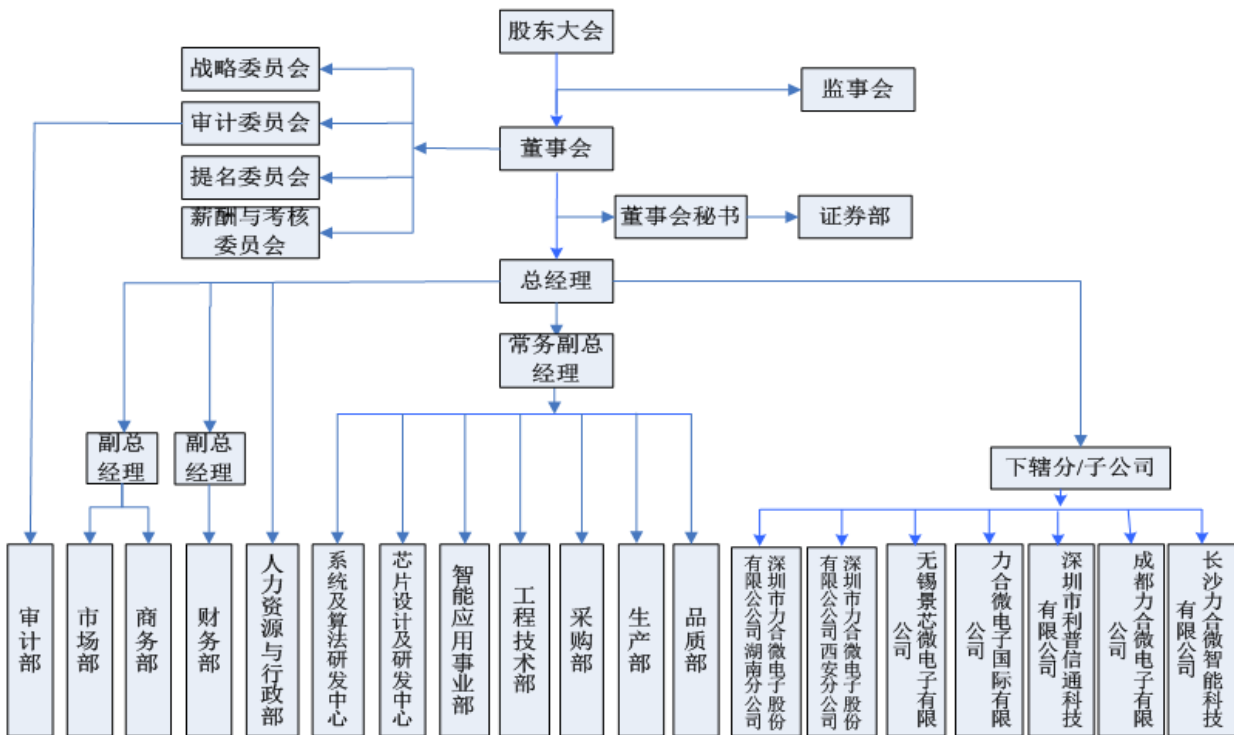
以市场需求为导向，以客户满意为目标，以技术和创新为竞争力，以产品质量和服务为生命。

价值观：

用心、责任、创新、拼搏

公司组织架构：

深圳市力合微电子股份有限公司
组织架构图



荣誉资质：

- 国家高新技术企业（力合微，利普信通，长沙力合微）
- 集成电路设计企业
- 国家规划布局内集成电路设计企业
- 广东省专精特新企业
- 广东省电力线载波通信工程技术研究中心
- 深圳市电力线载波通信工程技术研究中心
- 科技部火炬计划项目
- 广东省重点新产品
- 科技部第一届全国集成电路新产品评比优秀奖
- 首届国家集成电路设计产业化基地和香港科技园孵化创新产品竞赛优秀奖
- 标准化工作突出贡献单位
- 第14届“中国芯”优秀市场表现奖
- 最具发展潜力企业
- 最佳资本新锐上市公司
- 中国半导体创新产品和技术
- 2020年，公司总经理刘鲲博士当选“金湾奖”
2020年粤港澳大湾区十大创新力人物
- 2021年，当选深圳市半导体协会会长单位





2020 年主要数据:



2020 年全年营业收入: **2.16** 亿元

净利润: **2782.05** 万元

资产总值: **8.05** 亿元

截止 2020 年底, 公司共有员工: **288** 人

来自全国 **25** 个省级行政区。



截止 2020 年末, 公司已授权发明专利 **37** 项目, 实用新型 **6** 项, 布图设计 **30** 项, 软件著作权 **76** 项, 商标 **9** 项, 参与制定国家及行业标准 **12** 项。

第一章： 加强治理 完善投资者关系

在公司治理方面，公司董事会、监事会、管理团队秉持着“对公司发展负责、对全体投资者负责”的严谨工作态度，严格按照相关法律法规及科创板管理制度等规范性文件要求进行公司治理，不断完善公司法人治理结构，构建企业和谐的发展环境，正确处理好与投资者的交流互动关系，建立健全内部控制体系，进一步促进公司规范运作，提高治理水平，为公司发展提供保障。

一、完善治理机制

公司严格按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规及《公司章程》的规定建立科学合理的组织架构，制定了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》等一系列规章制度，确保公司各项经营活动有章可循。公司股东大会、董事会、监事会和管理层之间权责分明、相互制衡，形成了一套合理、完整、有效的经营管理框架。

2020年10月，由《大众证券报》主办的第十五届中国上市公司竞争力公信力度调查评选颁奖盛典中，公司凭借优异表现荣获“最佳资本新锐上市公司”称号。

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等相关的法律、法规、规范性文件的原则和要求，规范运作，修订了《公司章程》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》等制度，不断健全和完善公司法人治理结构，保证公司长期、稳定、健康发展。

二、提高管理层合规意识

公司积极组织董监高、管理层等相关人员参与信息披露和投资者关系培训，认真学习证监会、上交所等机构颁发的各项法律法规、条例、意见及通知；参与各协会筹办的培训；并定期邀请中介机构对公司内部进行制度宣讲、案例分析。持续加强公司管理层在信息披露、募集资金管理、董监高股票交易等各方面的合规意识。

三、关于信息披露质量

报告期内、公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《公司章程》、《信息披露事务管理制度》等相关规定，依法履行信息披露义务。公司能真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息。

公司认真接待投资者、研究机构的来电来访，在不违背信息披露规则的前提下认真答复，保证所有投资者对公司重大事项的知情权，为投资者公平获取公司信息创造良好途径。同时，不定期更新公司网站投资者关系栏目内容，树立良好的公司对外窗口形象。

四、加强内控管理

报告期内，公司根据国家相关要求和规定，结合自身实际情况，建立适合公司经营发展需要的内部控制体系，并对相关管理制度、管理流程进行梳理优化，形成了较完善的公司治理制度《内部控制制度汇编》，以便提高公司的风险防范能力和规范运作水平。

为提高公司规范运作水平，增强信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，提高年报信息披露的质量和透明度，健全内部约束和责任追究机制，促进公司管理层恪尽职守，结合公司的实际情况，公司制定了《信息披露事务管理制度》。报告期内，公司未发生重大会计差错更正、重大遗漏信息等情况。公司信息披露责任人及公司管理层严格遵守了上述制度，执行情况良好。

截至报告披露日，公司已制定了《年报信息披露重大差错责任追究制度》，进一步增强了信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性。

第二章：稳步发展 回馈股东

公司始终坚持创新驱动，稳步经营，高质量发展的经营策略，努力通过创造更高的业绩来回馈广大投资者。

一、经营业绩

2020年，公司实现营业收入2.16亿元、归属于上市公司股东净利润2,782.05万元。

二、股东收益

2020年，基于公司持续、稳健的盈利能力和良好的财务状况，以及对未来发展的良好预期，为积极合理回报投资者、共享企业价值，公司拟以2020年年末总股本100,000,000股为基数，进行如下分配：

向全体股东每10股派发现金红利1.50元（含税）。合计派发现金股利1,500（含税）万元，比例为2020年度公司合并报表归属于上市公司股东净利润的53.92%。

未来，公司将继续秉承稳健经营的作风，加强创新，不辜负广大投资者的信任和期望，成为具有长期投资价值的企业。

第三章：以人为本 行胜于言

人才是公司的核心竞争力，是公司持续发展的动力。自成立以来，公司始终奉行“以人为本，行胜于言”的行为准则，为员工提供一个开放、公平的发展平台，采取各种措施，尽可能的调动员工的积极性、主动性和创造性，妥善处理员工根本利益和具体利益、长远利益和眼前利益的关系，协调个人目标与企业目标，让员工在积极推动企业发展的过程中充分享受到企业长期发展的成果，最终实现企业与员工的共同成长。

一、招聘与雇佣

截至2020年底，公司共有员工288人。2020年，公司新入职人员78人，即便受到疫情冲击，公司仍坚守自己的社会责任，持续提供就业机会。

1、人才引进

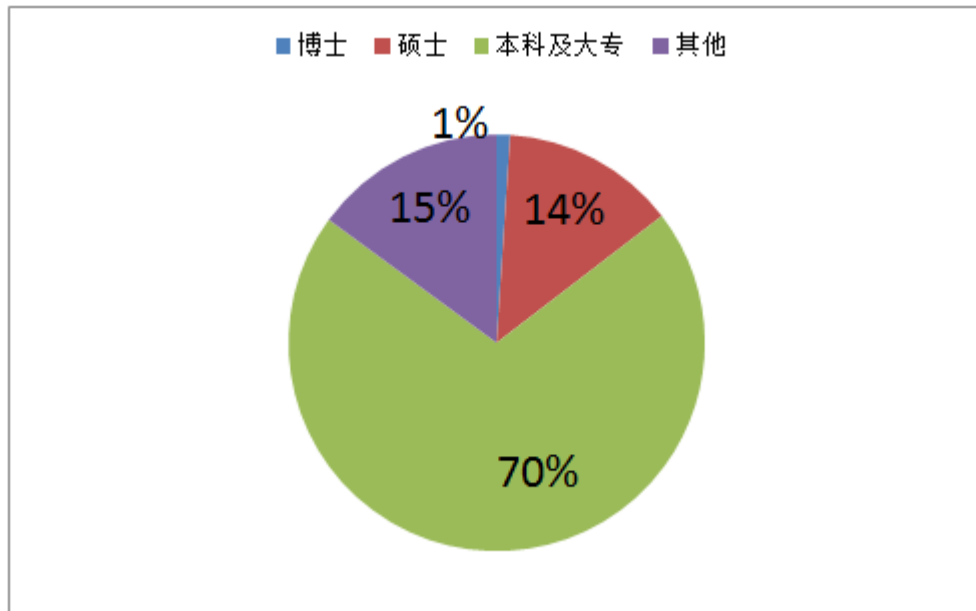
2020年，公司通过网络社会招聘、校园招聘、内部推荐以及中介机构定向招聘等多种渠道引进了一批优秀的高技术人才及管理型人才，共同助力公司的良性发展。

2、平等、合规雇佣

我们公平公正对待每位员工，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》。公司制定各项制度，规范招聘、雇佣、解聘、薪酬福利、考勤、平等机会、反歧视等方面的管理。为进一步帮助员工清晰地了解公司各项政策、管理规定，更好地保障员工权益，2020 年公司完善了《员工手册》，并修订了《新员工入职指引手册》，帮助新员工快速融入。

我们拥护并坚持公平竞争和择优选聘原则，不因年龄、性别、婚姻状况、宗教信仰等不同给予差异化待遇。我们遵从平等自愿、协商一致、诚实守信原则与员工签订劳动合同。2020 年劳动合同签订比例 100%。

3、员工结构



二、员工薪酬、保险等缴纳

1、员工薪酬

为保障员工权益，公司根据国家政策、物价成本等宏观因素，结合企业效益情况，每年会依据年终考评情况及员工价值贡献不定期对员工薪酬进行调整。

2、保险

公司按政府规定为员工办理基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等五项社会保险，且深圳在职员工不管员工是深户还是非深户统一购买一档医疗保险；并为全部员工缴存保险和公积金，让员工受益最大化。

三、员工健康与安全

公司持续关注员工健康和安​​全，通过多种措施，预防和消除职业危害，保护员工的身心健康及其相关权益。

1、建立职业健康安全体系管理

公司建立了 ISO18001 职业健康安全管理体系，并制定相关制度，严格按照体系及制度要求执行，预防和消除职业危害，预防职业病。

2、关注员工身体健康

公司定期为员工安排体检，并建立多个俱乐部，鼓励员工参加运动，保持身体健康。

3、建立沟通机制，关注员工精神健康

公司建立了沟通机制，员工可以通过邮箱、OA 等多渠道反馈诉求。管理人员及人力资源与行政部需时刻关注员工情况，了解员工需求，为员工排忧解难，确保员工的身心健康。

4、安全生产

公司实行安全生产责任制并不断完善。2020 年公司生产情况平稳，未发生任何安全事故。

四、员工福利及员工关怀等

1、员工福利

公司秉承以人为本，关爱员工，从节日福利、团建活动、年度体检、员工培训、租房补贴、员工生日会等方面提供给全体员工保障性利益和服务。

1) 节日福利：逢重要节假日，公司向员工发放福利。

2) 团建活动：为提高员工身心健康，更积极高效地开展工作，提倡劳逸结合的工作氛围，公司不定期为

员工组织各种文体活动。此外，员工可根据自己的兴趣，报名羽毛球、篮球等多个俱乐部。俱乐部定期开展活动，费用由公司承担。

3) 年度体检：公司每年为全体员工安排体检，2020 年度员工体检安排了临床常规检查项目/化验室常规检查项目/防癌及肿瘤检测项目/功能科检测项目/女性增加检测项目等，共计安排 33 项内、外科全面体检项目，体检费用全部由公司承担。

4) 租房补贴：积极申请政府部门给予高科技公司及高技术人才的租房补贴，并切实落实，让符合条件的员工（以国家政策为准）享受到租房补贴。

5) 员工生日会：每季度公司为当季度生日的员工举办生日会，并送上生日礼物和祝福。





HELLO
力合微



力合微 2020 年员工活动缩影

2、员工关怀

公司一直注重关爱员工健康，关爱员工家庭。力合微电子一直以来对生病员工坚持开展关怀活动，详细了解生病员工的病情与实际困难，及时送上慰问品和关怀，解决工作及生活中的困难，让生病员工树立信心，积极配合治疗，争取早日康复。对结婚、生子的员工，也会及时送上礼品及祝福，让员工感受集体的温暖！



公司对生病住院后复工的同事进行慰问

3、员工沟通

公司深知良好沟通是解决员工问题的基础，传递温暖关爱，架起沟通桥梁，拓宽上下沟通的渠道，保证有效沟通，做到信息共享。员工可通过信箱、邮箱、OA 等途径提出建议或投诉，相关部门收到员工建议或投诉后，及时作出反馈。

4、女性员工权益保护：

为更好维护女性职工的合法权益和特殊利益，减少和解决女职工在工作中因生理特点造成的困难，保护其身体健康，女员工可享受 178 天产假。产检假，产前假，产假，哺乳假，均按出勤对待。女员工生育的检查费、接生费、手术费、住院费及药费，均由生育保险支付。

2020 年度，力合微电子享受产假 2 人，享受陪产假 4 人。产假后返岗 2 人，陪产假后返岗 4 人。

公司每年为女员工安排一次妇科疾病及乳腺疾病健康检查，妇女节提供带薪假并送上节日礼物及祝福。

五、员工培训与发展

1、结合法规要求和公司发展需要，力合微电子有序开展包含新员工入职培训、部门内部每月专业技能和管理能力培训、外部培训平台专业课等多种培训课程，为员工专业能力、管理能力提升和自身成长提供了广阔的平台。

2、公司高度重视新员工培训，并为新入职员工设计了涵盖公司发展历程、资质成果、公司分布、企业文化、公司优势、核心技术和产品、组织架构和领导团队、流程制度等培训内容，并及时组织新员工面谈，为新员工迅速融入提供了有力保障。

3、2020 年度公司合计举办培训 63 场，包括新员工入职培训、各部门流程制度培训、各部门专业技能培训、管理等多方面的课程，大大提高了员工的综合素质。

4、为帮助新员工更直接、快速的理解公司文化，熟悉公司各项规章制度及流程，在新员工与部门之间的磨合期起到润滑作用，明确新员工工作职责与任务，保障并加速新员工的成长，增强新员工的归属感，

公司建立了导师管理制度。

5、关注员工精神需求，鼓励员工培养阅读习惯，公司提供社会科学、哲学、经济、文化、教育、文学、管理、专业技能和知识等各类图书的分享和借阅。

6、公司建立了中高层培训管理体系，积极做人才梯队培养，打造核心团队、学习型组织，保证公司核心人才需求。





力合微电子培训缩影

第四章： 技术创新 坚持环保

作为国家高新技术企业，公司自成立以来，高度重视研发投入及产品开发，始终将科技创新作为第一生产力，建有广东省及深圳市电力线载波工程中心，并与深圳清华研究院、北京邮电大学深圳研究院等高等院校建立合作关系。2020年，公司继续加大研发投入，各研发项目进展顺利。

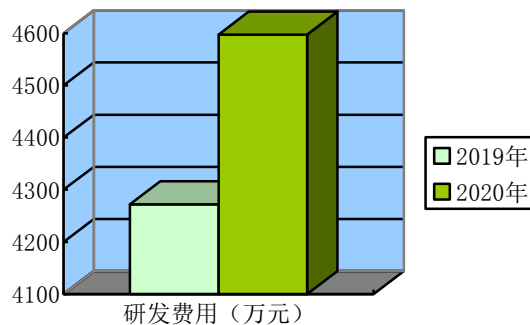
在加大研发投入，关注技术创新的同时，公司持续关注环境保护，建立了 ISO14001 环境保护体系，严格按照体系要求执行，同时，要求供应商必须按照体系要求，在生产和经营中做好环境保护方面的工作，促进公司和环境的和谐发展。

一、研发投入：

2020年，公司研发持续加大研发投入，

研发费用共计 4597.67 万元，

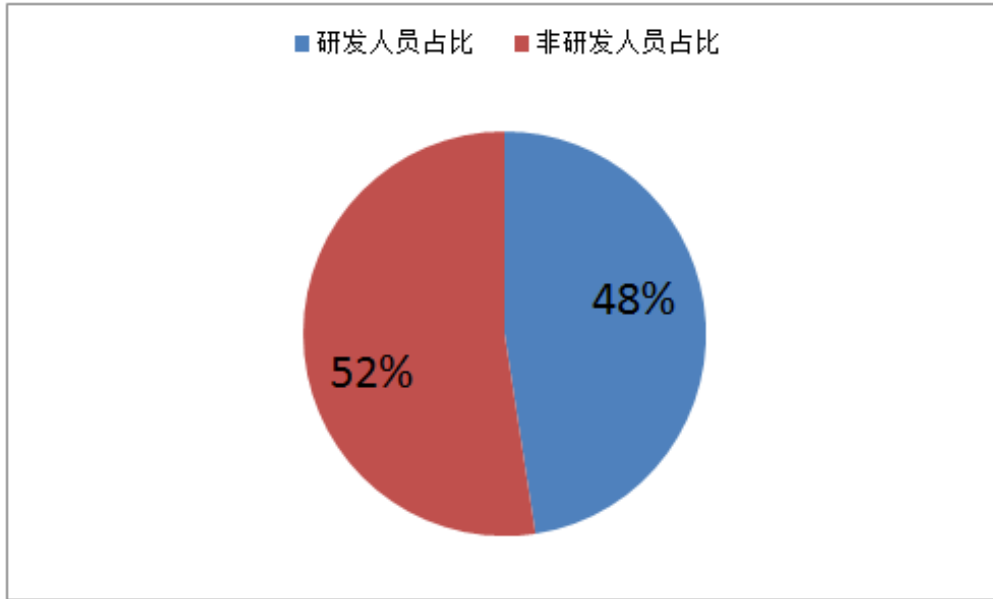
较上年增长 325.52 万元，增幅为 7.62%，研发投入占营业收入比例为 21.32%。



二、研发团队

截止 2020 年底，公司共有研发人员 137 人，占比 48%，

其中，本科学历 61 人，硕士学历 33 人，博士及以上 3 人



三、在研项目

2020年，公司持续加大研发投入，加速项目的开发，优化产品，各项目进展顺利。

新一代高速电力线通信芯片开发



本项目采用更加先进、灵活、高效的SOC芯片架构和芯片工艺，既支持国内外多个高速电力线标准，又确保芯片的低成本、低功耗；提升电力线载波的通信速率；从而确保芯片处于行业的先进水平。

微功率无线通信芯片研发及产业化项目

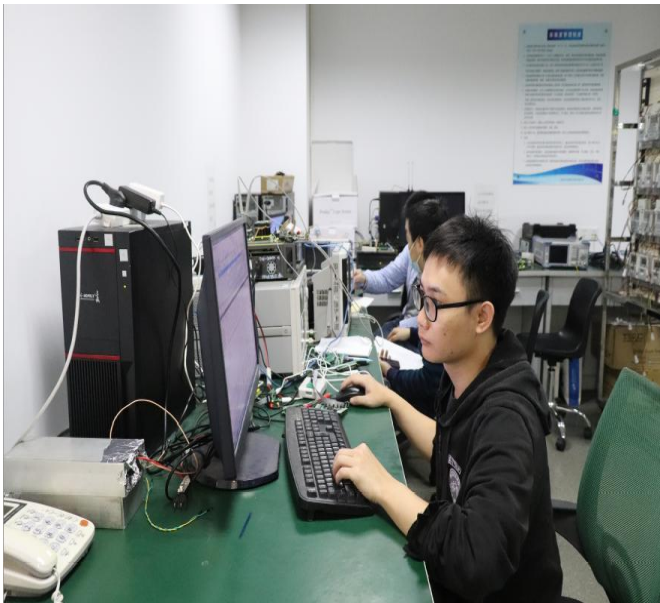
本项目所研发的芯片在信号带宽、扩频因子、接收性能、最大发送功率、典型功耗等方面与主流应用的国外同类芯片相当。国网新一代微功率无线射频设计指标完全满足国网高速双模技术规范中微功率无线相关技术要求，并处于行业领先。



基于自研芯片的物联网完整应用方案研发

本项目基于公司自主窄带 PLC 芯片、窄带 PLC/微功率单片双模通信芯片、高速 PLC 芯片面向智能家电控制、智能照明、综合能效管理、各种工业控制模块开发以及部分整机开发，在智能家电、综合能效管理、道路照明的应用领域已经形成销售。所研发的芯片在信号带宽、扩频因子、接收性能、最大发送功率、典型功耗等方面与主流应用的国外同类芯片相当。国网新一代微功率无线射频设计指标完全满足国网高速双模技术规范中微功率无线相关

技术要求，并处于行业领先。





公司还有多项自主在研项目，通过自主创新、自主核心技术研发，不断提升技术能力和水平，扩大产品系列，以具有核心竞争力的芯片技术和产品抓住市场机遇，不断发展壮大，在所专注的技术和市场领域努力发展成为具有国内及国际竞争力的集成电路设计企业，为国家战略、核心技术发展、以及产业发展做贡献。

自主在研项目
新一代北斗多模多制式导航核心芯片研发与产业化
物联网应用软件开发项目
面向能效管理终端及系统研发项目

三、研发成果：

2020 年，公司新增发明专利申请 9 项，实用新型专利申请 3 项，软件著作权申请 19 项，布图设计申请 7 项，新增获得知识产权局授权发明专利 8 项，实用新型 4 项，软件著作权 19 项，布图设计 9 项。

另外，除母公司深圳市力合微电子股份有限公司在 2019 年通过国家高新技术企业认证外，2020 年，旗下子公司深圳市利普信通科技有限公司、长沙力合微智能科技有限公司分别通过国家高新技术企业认证。



力合微荣誉资质一角

四、环境保护

公司长期坚持环境保护的基本国策，推进集约化管理，坚持“以人为本，环境优先，造福社区”方针，防止和减少生产经营活动对环境造成的影响，大力倡导节约用水，节约用电，推行无纸化办公，构建环境保护长效机制。自 2018 年起，公司建立 ISO14001 环境管理体系并全面实施，同时要求供应商在生产过程中严格按照体系要求执行。

第五章:互惠互利 合作共赢

公司紧紧围绕为电力物联网和非电力物联网客户提供优质产品和服务的宗旨，以无止境的创新创造，为客户提供一流的产品和服务；加强与客户、供应商的沟通合作，实现互惠互利，合作共赢。

一、守法经营

在追求经济效益的同时，公司时刻牢记自己需要承担的社会责任，坚持把诚信守法、依法纳税作为企业经营的一项基本原则，严格遵守工商、税务、财会等各项法律法规，认真遵守各项行业标准及规定，在生产经营活动中无任何违法乱纪的行为现象发生。同时，公司还用诚信守法的经营作风去影响产业链上下游的其他合作单位，相互诚信合作、守法经营，严格遵守法律法规，遵守社会公德，积极反对腐败，倡导并履行健康的商业价值伦理，使公司的发展规划和行动始终与国家政策保持一致，与社会主流方向保持一致。

二、公平竞争

公司坚持开展合法、公平、有序的市场竞争，反对任何采用不正当手段进行行业或市场竞争，反对通过诋毁竞争对手、编造有关竞争对手虚假的负面的信息等不正当行为从中获利的行为，反对市场垄断行为等任何违背市场公平竞争的行为。

三、尊重契约，维护客户及供应商权益

契约精神是社会文明的体现，主要包含契约自由、契约平等、契约信守和契约救济，是商品经济社会的重要价值基础。契约规定着利益双方的权利和义务。契约精神不单是遵守合同，还是对规则的尊重和敬畏。公司恪守契约精神，严格遵守合同法，在日常经营活动中，通过合同和客户及供应商建立各种业务关系，并积极履行，既保障了客户或供应商的合法权益，也维护了自身的合法权益。

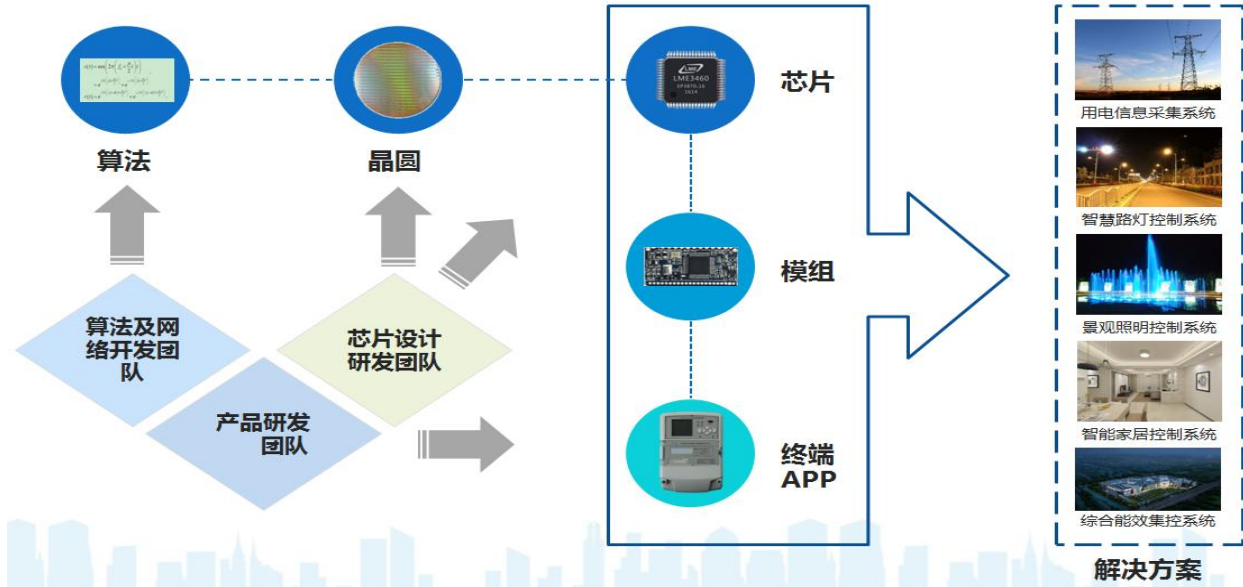


客户、供应商参观力合微及其展位

四、持续提高产品质量，为客户提供优质服务

公司制定了规范的产品研发管理流程和生产管理流程，并严格遵照执行，产品量产进入市场前需经历产品立项，产品规格制定、产品设计、产品验证、产品试产、小批量生产和批量生产等多个关键阶段。此外，公司建立了完善的 ISO 质量管理体系，并定期组织培训，以保障公司产品安全性。同时，公司在全

国范围内建立了多个工程技术服务网点，旨在以最快的速度，为客户现场解决产品问题，提供优质安全的产品及服务。



研发流程示意图

第六章：疫情面前，人人有责

2020年，新冠病毒肆虐，疫情来势汹汹，传播速度之快，蔓延范围之广，前所未有的，社会各界面临了前所未有的巨大挑战。应对疫情，为加强新型冠状病毒肺炎疫情防控，有效防范疫情传播，公司第一时间成立了疫情防疫小组，制定并启动了疫情防控应急预案。

公司始终将员工的健康和安全放在第一位，疫情当前，公司第一时间对所有员工发布疫情防控工作指引，从体温监测、工作时间安排、工作场所消毒、用餐方式调整、会议方式调整、重点地区隔离同事的慰问及心理疏导及防护用品准备等多方面进行安排和部署，落实了防疫措施，在保障员工健康和安全的条件下，第一时间进行了复工复产。

公司为返岗员工提供了充足的防护用品，累计发放口罩 6500 只。办公场所配备了充足的免洗消毒液、手套、护目镜，截至目前，在这场疫情中，公司没有一名员工被感染。



力合微全员抗疫缩影

“山河无恙，感恩有你”

2020年4月，公司组织对疫情期间滞留湖北的同事进行慰问。





公司领导对疫情期间滞留湖北的同事进行慰问

第七章： 心怀感恩 回报社会

在努力提高业绩，回报投资人的同时，公司领导也不忘贯彻执行习主席 7.21 讲话精神，积极履行社会责任，回报社会。2020 年，力合微电子通过深圳老年科协了解到广西环江毛南族自治县第四幼儿园是 2019 年深圳市对口帮扶援建的新园，位于环江县城西移民（贫困户）搬迁安置点，招收的对象都是贫困户的孩子，幼儿园收取的保教费除了用于支付聘用人工工资及部分水电费外，办公经费寥寥无几，孩子们绘本书籍非常缺乏。力合微电子接到环江四幼的求援后，紧急采购了一批绘本书籍，同时面向公司全体员工发出了募集倡议。

此次活动中力合微电子共向幼儿园捐赠绘本书籍 1154 册，也向幼儿园全体教职工及孩子们转达了全体力合微人的祝福！

“扶贫”先“扶智”，只有教育扶贫，精神扶贫，才能从根本上阻断贫困的代际传递。力合微电子通过捐赠爱心书籍，为孩子们提供更多的阅读资源，给孩子们带来眼睛享受、让心灵愉悦、让精神提升的美妙体验。希望孩子们用书中的知识充实头脑，用智慧改变贫穷、改变命运、改变社会。长大后为振兴家乡、振兴中华贡献自己的力量！

同在一片蓝天下，力合微电子为贫困户孩子们助力，“传递爱心，共沐书香”！



“传递爱心，共沐书香” 力合微为广西环江毛南族自治县第四幼儿园捐赠图书