

**中国航发动机股份有限公司
2020 年度社会责任报告**

二〇二一年三月

目 录

报告说明	1
一、报告范围.....	1
二、报告数据说明.....	1
第一章 公司概况	2
一、公司概况及主要业务.....	2
二、公司价值观、使命、愿景及战略.....	2
三、公司治理与信息披露.....	2
四、股东权益保障.....	6
五、获得荣誉.....	6
第二章 责任管理	8
一、社会责任理念与模型.....	8
二、利益相关方管理.....	9
第三章 经济责任	1
一、主要经济指标情况.....	1
二、依法纳税情况.....	1
三、公司分红情况.....	1
四、每股社会贡献值.....	2
第四章 产品责任	3
一、公司的质量目标及完成情况.....	3
二、产品质量控制及管理情况.....	3
三、质量体系认证情况.....	3
第五章 供应链管理	5
第六章 科技发展与技术创新	7
一、本年度取得的科技及技术创新成果情况.....	7

二、本年度专利取得情况.....	7
三、知识产权管理推进及成果.....	8
第七章 员工关爱	9
一、促进员工成长.....	9
二、保障员工权益.....	10
三、关爱员工活动.....	13
第八章 环境责任	16
一、公司环境保护方针、年度环境保护目标及成效.....	16
二、属于环境保护部门公布的重点排污单位的公司及其重要子公司的环保情况.....	16
三、加强绿色管理.....	26
四、应对气候变化.....	28
五、践行低碳理念.....	30
六、节能降耗工作成效.....	32
第九章 精准扶贫	33
第十章 社区发展与志愿服务	35
一、改善社区环境.....	35
二、支持教育事业.....	36
三、促进文化繁荣.....	37
四、爱心志愿服务.....	38
五、协力抗击疫情.....	39
第十一章 可持续发展规划	42
一、公司的商业伦理准则.....	42
二、员工保障及员工成长.....	43
三、为客户提供高附加值的产品和服务.....	43
四、助力节能减排.....	43
五、环境保护.....	43

六、慈善公益..... 44

报告说明

本报告是中国航发动力股份有限公司 2020 年社会责任报告。

为了便于表述和方便阅读，中国航发动力股份有限公司在本报告中也以“航发动力”“公司”表示。公司注册所在地为公司本部，公司下属子公司中国航发沈阳黎明航空发动机有限责任公司简称“黎明公司”，中国航发贵州黎阳航空动力有限公司简称“黎阳动力”，中国航发南方工业有限公司简称“南方公司”。航发动力所属集团公司中国航空发动机集团有限公司在报告中简称“中国航发”。

一、报告范围

报告的时间范围：2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告的发布周期：本报告为年度报告。

二、报告数据说明

本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本年度社会责任报告未经独立的中介机构验证。在此特别提醒阅读者注意。

报告反馈联系方式：

名称：中国航发动力股份有限公司

地址：西安市未央区凤城十路

邮编：710021

航发动力公司邮箱：HKDL2008@XAE.AECC.CN

联系电话：029-86152009

第一章 公司概况

一、公司概况及主要业务

中国航发动力股份有限公司（以下简称公司或本公司），前身系吉林华润生化股份有限公司（以下简称吉生化），2008年度吉生化经重大资产重组后，名称变更为西安航空动力股份有限公司，注册地为陕西省西安市。2016年5月31日，中国航空发动机集团有限公司注册成立，对公司实际行使出资人的管理职权，成为公司的实际控制人。2017年4月19日，公司更名为“中国航发动力股份有限公司”。证券简称变更为“航发动力”。

目前的航发动力是我国大、中、小型军民用航空发动机，大型舰船用燃气轮机动力装置的生产研制和修理基地，集成了我国航空动力装置主机业务的几乎全部型谱，是国内生产能力最强、产品种类最全、规模最大的动力装置生产单位。承担着航空、航海、航天和国民经济建设领域众多装备任务，肩负着我国航空动力事业发展与振兴的历史重任。

坚持以航空为本，以军品和新机科研任务完成为重点，立足高起点，大力发展外贸航空零部件转包生产，拥有国内最完善的产业链和国际一流的生产加工技术，与美国GE、英国RR、法国SNECMA、加拿大普惠（PWC）等世界著名航空发动机制造企业建立了长期稳固的战略合作关系，并成为数家外国发动机制造公司的近百种零件的海外唯一供应商。

二、公司价值观、使命、愿景及战略

航发动力价值观：国家利益至上

航发动力使命：动力强军、科技报国

航发动力愿景：建成世界一流航空发动机集团

航发动力发展战略：创新驱动，质量制胜，人才强企

航发动力精神：务实创新，担当奉献

航发动力工作作风：严谨细实，精益求精

三、公司治理与信息披露

（一）公司治理的组织架构

公司严格遵照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所

股票上市规则》等法律法规和监管部门规定，不断完善公司治理结构，进一步明确总经理办公会、董事会、股东会权责边界，三方各司其职，运作合规高效，保证重大事项决策的规范化；在人员结构上，保持董事能力、技巧及技能经验多元化，提高治理体系的科学高效性。公司共有董事 11 人（其中独立董事 4 人），监事 3 人。

（二）制度体系建设情况

公司根据《公司法》《证券法》和其他相关法律法规，以及《上市公司治理准则》的规范要求，以建立现代企业制度为目标，着力推进公司治理结构的完善和优化，持续规范公司运营管理体系，保证企业的各项工作符合治理要求，符合经营目标和业务开展的要求。

为落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，推动实现党组织发挥领导核心和政治核心作用组织化、具体化、制度化，公司根据有关规定，在《公司章程》中明确党委工作内容及总体要求，积极发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用，做好公司重大事项决策的前置审核；公司股东大会的召集、召开和表决程序均严格按照《上市公司股东大会规范意见》和公司《股东大会议事规则》相关规定执行，经股东大会审议通过的所有决议均得到有效执行；公司董事会认真履行《公司法》和《公司章程》规定的职责，确保公司合法合规运行，严格按照《公司法》《上海证券交易所股票上市规则》和《公司章程》的规定召开董事会，董事会会议记录完整，决议披露及时；公司监事会严格按照《公司法》和《公司章程》的规定行使监督职责，对公司财务、董事会及经理层履行职责的合法、合规性进行有效监督；公司高度重视董事会专业委员会的作用，各专业委员会积极履行《公司章程》及相关工作规定赋予的管理职责；公司经理层产生的程序符合《公司法》和《公司章程》有关规定，并能按照法律法规和董事会的授权依法合规经营。

在公司治理和日常经营管理过程中，从内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督建设五个方面不断完善内部控制管理体系，强化内部控制制度的完整性、合理性和执行的有效性，以提高公司经营的效率和效果，增强公司信息披露的准确性，确保公司行为合法合规。

（三）公司信息披露情况

公司按照《股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》要求，不断提高公司透明度，确保信息披露的真实、准确、完整，持续加强与投资者的关系管理。2020年，共发布各类定期和临时公告82份，非公告类资料40余份，信息披露在行业内以及陕西上市公司中持续领先；共接待财经类媒体、券商研究机构、基金等49家，140人次。同时在投资者关系互动平台、电话咨询回复各类投资者提问140余个；2020年，共向董监高发送简报4期；为加强“1011”项目投资者的沟通力度，公司董事长专门致函增强其持股信心，有效避免了股价异动。公司连续六年获得上海证券交易所“A”类优秀评价。

（四）内部管控体系建设情况

公司建立了内部控制“委员会—办公室—工作小组”的三级组织架构，明确了各级管理组织的职责，推动财务、审计、法律、纪检监察等多个专业系统共同构建协同管理体系，并成立了专门的内控风险管理机构—内控风险管理处，负责公司内部控制和风险管理的工作，形成了“多头并进，齐抓共管”的管理局面，为公司开展内部控制和风险管理的工作提供了组织和机制保障；制度体系上，公司以促进发展为目标，组织编制、完善了《内部控制管理制度》《全面风险管理制度》《重大风险备案管理办法》《内部控制自我评价管理办法》《内部控制和风险管理考核奖惩办法》等一系列内部规章制度，建立了风险评估标准、内控缺陷评价标准等一系列工作标准，形成了相对完善、规范的风险管控制度体系。

（五）内部管控环境及运行情况

公司建立健全并不断完善内部控制的组织架构与制度体系；制订了有利于公司持续发展的人力资源政策，不断提升员工素质；加强企业文化建设，树立现代管理理念；强化风险意识及法律意识，并加强内部审计及风险管理工作，持续对内部控制体系的建设及运行情况进行监督检查，及时开展缺陷的整改，确保了公司内部控制环境的公开、透明、有序。

（六）依法治企及合规运营情况

公司围绕“治理完善、经营合规、管理规范、风险可控、守法诚信”的法治建设目标，打造合规管理体系，推进法治央企建设和法律建设第一责任人职责落实；不断提升依法治企能力，持续推动公司在法人治理、合规经营、规范管理、

法律管理职能及法治工作队伍建设等方面实现“五个突破”；筑牢公司法律风险防火墙，形成“风险—内控—业务”的正向管理循环；扎实做好法治宣传与合规文化宣传工作，营造法治文化与合规文化氛围，助力行稳致远。

<p>构建合规体系</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 按照“同计划、同实施、同检查、同考核”的管理要求，编制合规管理体系建设方案、合规管理工作规定 ➤ 探索建立分工负责、协同联动的合规管理工作机制，推动形成法律、审计、财务、纪检等监督部门共同参与、齐抓共管的合规管理工作格局
<p>提升法制能力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 科学规划法治建设工作，稳步实施法治央企规划，提升依法合规治企能力 ➤ 开展规章制度、经济合同、重大决策“三个百分百”法律审核工作，推动法律审核由高过手率向高质量审核转型升级 ➤ 注重专业化复合型人才队伍建设，提供学习培训资源，创造学习条件，打造律师与法律顾问双梯队共同建设的法治工作队伍
<p>防范法律风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 开展法律风险排查，帮助各单位明确风险责任，完善风险防范措施，有效规避风险事件发生 ➤ 编发八期专项法律风险提示函，并提出具体的风险防范建议，帮助有关单位做到风险事件早发现、早预警、早处置 ➤ 针对长期风险，提出监控指标并确定管控措施，针对中、短期风险，开展季度风险评估工作
<p>推动文化宣传</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 借助“12.4”国家宪法日等活动平台，制作法治主题宣传文化展板及滚动屏保，开展“宪法宣传周”普法宣传活动 ➤ 组织全体干部职工学习习近平法治思想、宪法与民法典等法律，以及集团关于法治建设、合规管理等方面的重要制度 ➤ 开展普法答题活动，营造浓厚的学法、尊法、守法、用法的法治文化与合规文化氛围



图：南方公司组织学习习近平法治思想



图：公司本部法律宣传咨询日活动

四、股东权益保障

（一）股东权益保障的制度安排

公司制定《信息披露管理办法》并确保所披露信息的真实、准确、完整，切实保证保障各类投资者的知情权；制定了《投资者关系管理制度》，对公司投资者关系管理的工作对象、内容、组织以及管理程序做出具体规定，同时结合实际，制定并明确了股东权益保障工作的标准，设计并规范了相关工作的流程。《公司章程》中明确规定了对投资者的分红政策，确保了公司股东的投资收益权。

2020 年公司召开股东大会 6 次，董事会 10 次，监事会 8 次，涉及股权/资产处置、利润分配、关联交易等各类议案 140 余个，无一出现错漏，确保了审议事项的合法合规，保证了公司重大事项决策的高效和规范。

（二）资本市场承诺履行情况

自 2008 年公司上市以来，切实履行完成了所有对资本市场的承诺，从未有过不履行或未完成承诺的情况。

五、获得荣誉

获奖单位	奖项荣誉名称
本部	国家科学技术进步奖二等奖
	国防技术发明奖
	全国劳动模范-夏复山
	军队科学技术奖一等奖
	“全国五四红旗团委”荣誉称号

	热处理中心渗金属班组被授予 “陕西省国防科技工业示范班组”荣誉称号
	“中华全国总工会职工书屋”荣誉称号
黎明公司	全国创新争先奖状
	全国劳动模范-洪家光
	国家科学技术进步奖一等奖
	第 20 届全国青年岗位能手
	全国优秀质量管理小组
	国防科技工业企业管理创新成果三等奖
	2020 年全国行业职业技能竞赛-3D 打印造型技术竞赛 职工组一等奖
	2020 中国空天动力创新创业大赛
黎阳动力	国家知识产权示范企业
	盘轴分厂轴工区轴班组获得“全国青年安全生产示范岗”
	结构件分厂标准件工区特种加工班组获得 “贵州省青年安全生产示范岗”
	燃烧部件事业部机加中心数控二班获得 “贵州省青年安全生产示范岗”
南方公司	国防科技工业企业管理创新成果一等奖
	株洲市 2019 年度安全生产先进单位
	2019 年度株洲市职业卫生工作目标管理红旗单位

第二章 责任管理

一、社会责任理念与模型

航发动力社会责任模型采用涡轮形状，寓意公司航空发动机，燃气轮机动力装置制造主业，也寓示公司装备强军、产业报国的首要责任。航发动力社会责任模型主要由公司社会责任理念、六大支持体系和八项责任内容组成。

社会责任理念	坚守初心 载梦飞翔
六大支持体系	公司治理、合规运营、风险管理 推进社会责任管理、利益相关方参与、社会沟通
八项责任内容	坚持动力强军、坚持质量制胜、打造优质产品、保障安全运营、创新驱动发展、绿色环保生产、助力员工成长、推动社会和谐



图：航发动力社会责任模型

二、利益相关方管理

主要利益相关方	期望与诉求	沟通与回应方式
政府	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 合规经营 ➢ 服务国家战略 ➢ 加强军民融合发展 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 依法合规经营 ➢ 依法纳税 ➢ 接受监管 ➢ 提升产品质量 ➢ 参加工作会议
股东	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 规范经营 ➢ 持续回报 ➢ 信息透明 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 建立沟通机制 ➢ 定期信息披露 ➢ 改善产品和服务质量 ➢ 提升经营业绩
中国航发	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 推动企业和行业可持续发展 ➢ 提供安全健康的工作环境 ➢ 提升产品质量 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 贡献企业经验 ➢ 参与集团/行业会议等互动活动 ➢ 做好职业健康安全防护 ➢ 加大科研生产攻关、技术质量攻关力度
员工	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 员工权益保障 ➢ 良好职业发展 ➢ 员工价值实现 ➢ 员工安全健康 ➢ 丰富文化生活 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 召开职工代表大会 ➢ 完善薪酬福利机制 ➢ 加大员工培训力度 ➢ 搭建成才成长平台 ➢ 开展多样文体活动 ➢ 营造健康的软硬件环境
客户	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 按节点交付高质量产品 ➢ 提供优质的客户服务 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 严格履行合同条款，遵守各项产品交付节点 ➢ 攻克发动机研制难关，提升产品质量 ➢ 与客户保持密切沟通 ➢ 全力做好产品售后服务
供应商	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 采购过程公开透明 ➢ 合作关系稳定 ➢ 遵守国家法律法规和商业道德 ➢ 公平竞争、平等互利 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 严格按照国家法律法规执行采购 ➢ 持续完善公司公平透明采购机制 ➢ 严格履约，诚实守信
社区	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 关注社区需求，贡献社区发展，倡导文明生活，创造和谐社会 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 积极参与社区建设 ➢ 开展社区志愿服务

第三章 经济责任

一、主要经济指标情况

指标 \ 年份	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
营业收入（亿元）	286.33	252.10	231.02	225.55	222.17
利润总额（亿元）	14.10	13.46	13.18	12.04	11.65
资产总额（亿元）	643.52	631.15	535.04	516.85	493.45

二、依法纳税情况

指标 \ 年份	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
缴纳税费（万元）	34,761.38	42,987.89	39,719.88	45,511.59	47,035.60

三、公司分红情况

公司自2008年11月上市以来，严格执行《公司章程》中有关利润分配的规定，连续十二年进行现金分红（见下表）。在经济保持高速增长的同时，公司对广大投资者和新老股东报以真情回馈，2020年公司计划分红金额346,527,250.94元，利润分配额占合并财务报表归属于母公司所有者净利润的30.24%。

年份	分红金额（元）	占合并财务报表当年可供分配利润的比例
2020年	346,527,250.94	30.24%
2019年	323,977,600.80	30.07%
2018年	319,477,911.90	30.03%
2017年	290,229,934.05	30.23%
2016年	268,923,187.50	30.19%
2015年	311,795,000.00	30.17%
2014年	282,564,218.75	30.18%
2013年	90,434,578.59	30.12%
2012年	88,255,432.12	30.26%

2011年	71,911,833.58	30.12%
2010年	59,926,527.98	30.55%
2009年	43,582,929.44	30.20%
2008年	38,007,813.95	32.22%
累计金额	2,535,614,219.60	

四、每股社会贡献值

2020年度，航发动力公司每股社会贡献值为2.52~3.05元。具体情况如下。

本年度总股本（单位：股）	2,665,594,238.00
基本每股收益（单位：元）	0.487
为国家创造的税收（单位：元）	347,613,828.56
向员工支付的工资（单位：元）	4,781,170,290.86
向银行支付的利息（单位：元）	275,998,788.37
对外捐赠（单位：元）	4,483,153.00
企业支付的养老保险、失业保险、医疗保险、企业年金（单位：元）	870,526,980.17
企业支付的住房公积金（单位：元）	538,822,394.00
包含企业支付的养老保险、失业保险、医疗保险以及住房公积金的每股社会贡献值 ¹ （单位：元）	3.05
不含企业支付的养老保险、失业保险、医疗保险以及住房公积金的每股社会贡献值 ² （单位：元）	2.52

¹ 包含企业支付的养老保险、失业保险、医疗保险以及住房公积金的每股社会贡献值=每股收益+(为国家创造的税收+向员工支付的工资+向银行支付的利息+对外捐赠+企业支付的养老保险、失业保险、医疗保险+企业支付的住房公积金)/本年度总股本

² 不包含企业支付的养老保险、失业保险、医疗保险以及住房公积金的每股社会贡献值=每股收益+(为国家创造的税收+向员工支付的工资+向银行支付的利息+对外捐赠)/本年度总股本

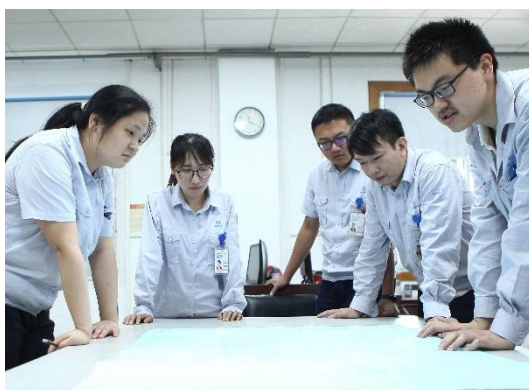
第四章 产品责任

公司聚焦“质量制胜”战略，推进“六个 100%”等质量要求落地，保持质量高压态势，持续推进 AEOS 产品研发体系建设，不断提升质量管理水平，为生产出客户满意的优质产品提供强有力的支撑。

一、公司的质量目标及完成情况

（一）质量文化建设情况

公司始终坚持质量至上，确立了“质量制胜”战略，从关系国家利益、民族安危、官兵生命、公司发展的高度出发，切实把产品质量、可靠性和安全性摆在首要位置。倡导“一次把事情做对”的质量行为准则，“诚实守信、有错必改”的质量道德观，“保质量就是保动力、保生命、保发展”的质量价值观，“以安全可靠的动力赢得用户满意”的质量方针，通过开展专题活动，组织全员质量警示教育、“质量明星”评选、质量文化作品征集、宣传系列报道、“质量月”、“质量周”等一系列活动，营造浓厚质量氛围。



图：南方公司“用工具，提成效”主题质量周

（二）年度质量目标完成情况

公司聚焦“质量制胜”战略，深化推进集团“六个 100%”落地，保持质量高压态势，注重问题导向，紧密围绕年度质量重点工作，较好完成公司质量目标。

二、产品质量控制及管理情况

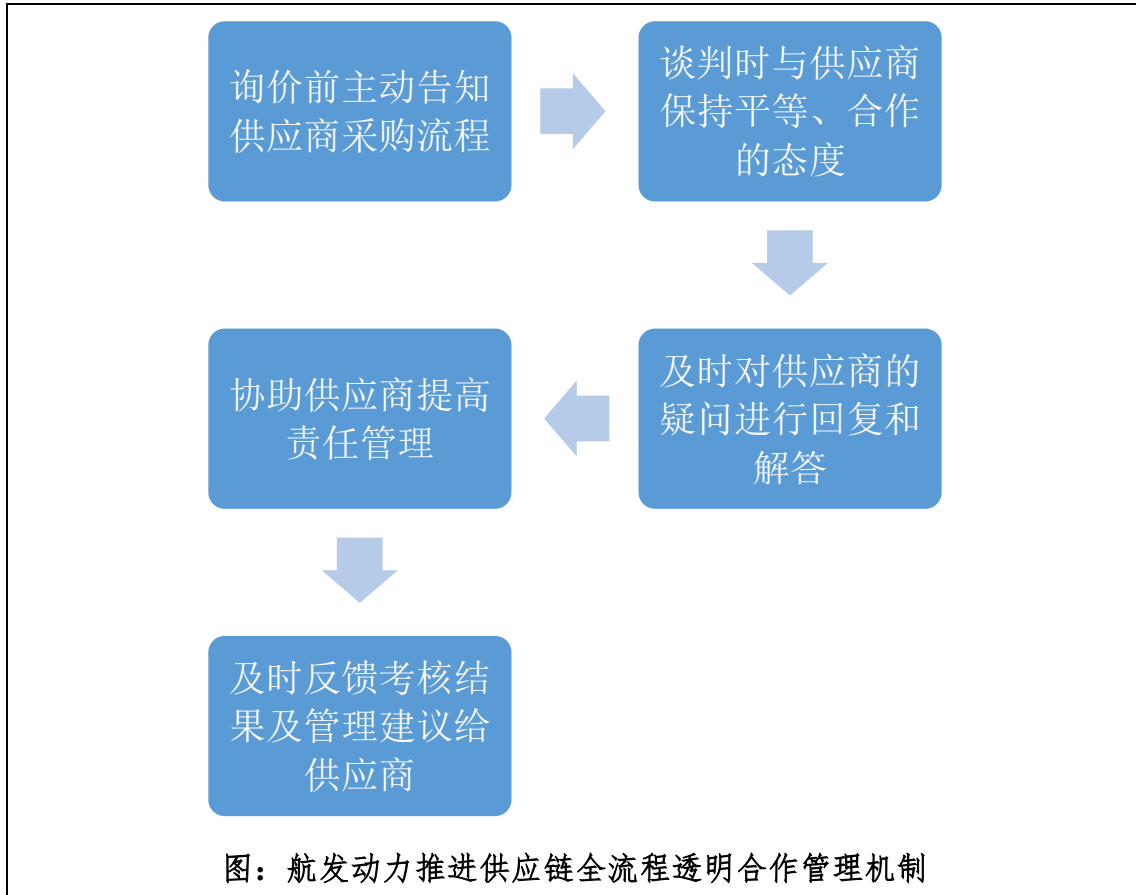
公司不断推进质量管理信息化系统开发，夯实管理基础，严格质量体系要求落地，开展质量问题专项整理活动，清查各类质量问题，全力提升质量管理。

三、质量体系认证情况

2020年，公司按照过程方法、PDCA持续改进、风险思维和“三谁”质量责任机制四大原则，构建了以过程为基础的质量管理体系。2020年7月，公司顺利通过中国新时代认证中心质量体系认证。

第五章 供应链管理

公司严格遵循负责任的采购方针，不断完善供应链管理制度，加强供应链管理监督，对供应商提出环境责任、质量及产品安全等多方面要求，协助供应商提高责任管理水平，促进供应商履行社会责任。与供应商构建开放、协作、共赢的合作关系，推动行业的发展进步，以更优质的产品和服务为客户创造更多价值。



<p>完善供应链管理制度</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 黎明公司新编《不良供应商管理办法》《中国航发黎明非产品用供应商管理规定》等文件，对供应商进行分级管理，实现供应商归口管理的全覆盖 ➢ 黎阳动力制定《供应商管理规范》《供应商选择管理程序》《供应商审核程序》等文件，规范采购流程，确保采购程序公平公开公正 ➢ 南方公司制定并发布供应商管理顶层指导性文件，从供应商选择管理、供应商及产品分类分级、资质要求、供应商过程控制、供应商名录管理、绩效管理、变更管理、供应商退出、风险管理等各方面对供应商管理相关要求进行明确，规范南方公司供应商管理
<p>加强供应链管理监督</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 拟定供应商问题清单，对供应商提出整改要求，

	<p>根据审核及整改情况对供应商进行管理或处置</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 公司本部组织开展供应商审核评价，对 368 家供应商进行环境与社会风险审核，359 家供应商满足供应商环境和社会风险管理政策
提升供应链管理能力	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 加强供应商合规培训，开展集中培训、上门培训、专项培训等 ➢ 黎阳动力实施质量放行代表管理，加强供应链前端质量管控，已对 28 家供应商，58 余人进行培训和授权

案例：黎明公司举办供应商质量高管研修培训，提升供应链管理水平

2020 年 9 月，黎明公司举办供应商质量高管研修培训班，36 家行业外民营企业外委、外购供应商的 39 名分管质量领导参加此次培训。培训采取理论授课、现场讲解和分组讨论等形式向供应商宣贯军工质量意识教育、“双五归零”管理、质量管理体系构建、质量问题管理与改进、发动机原理及典型质量问题、质量检验管理和测量体系管理，明确公司质量管理要求，输出公司管理实践，对进一步提升供应商质量意识、质量文化、质量管理水平和质量保证能力起到推动作用。

案例：南方公司开展供应商交流会，推动产业链高质量发展

2020 年 10 月，南方公司开展 2020 年供应商配套协调会。会议邀请集团公司、航空工业以及 53 家供应商 138 名代表参会，对供应商 2020 年 4 季度—2021 年配套风险进行了专题协调，识别风险瓶颈，制订保障措施，共协调问题及风险事项 674 项，并形成书面协调单，推动供应商持续提升自身技术和质量保证能力，充分平衡内、外部资源，及早谋划，精准施策，为满足主机装配需求，完成年度任务奠定基础。



第六章 科技发展与技术看新

公司不断加大科技创新力度，开展研发体系建设和技术创新活动，提高生产能力及生产效率；引入外部优势资源，开展产学研合作，促进协同创新发展；持续推进知识产权工程工作，建立激励机制，实施专利战略研究，建立专利技术谱系；开展数字化转型，加速创新领航，打造创新高地。

一、本年度取得的科技及技术创新成果情况

公司不断优化技术创新体系，形成产品—技术—人才相互支撑的技术创新架构，完善创新激励机制，提高技术人员创新的积极性，引入外部优势资源，让科技创新能力持续提升。

优化技术创新体系	➢ 强化研发体系建设，形成产品—技术—人才相互支撑的技术创新架构开展技术创新管理机制改进，全面实践基于成熟度的分级分类技术创新课题管控模式，营造良好创新氛围简化科研课题相关流程，明确课题组长责、权、利
强化创新平台建设	➢ 完善创新平台及实验室建设，通过国家认定企业技术中心年度评估，陕西省内排名第一 ➢ 积极组织申报科学技术奖，荣获国家奖 1 项，国防科技奖 4 项，集团科技奖 21 项，陕西省科技奖 1 项，湖南省科学技术进步奖 2 项
完善创新激励机制	➢ 发放技术创新奖励奖项，包括技术创新奖、技术保障奖、重点难题奖、科技成果奖、年度优秀集体和个人奖
引入外部优势资源	➢ 开展产学研合作，与国内知名高校建立技术研究合作，搭建对外技术合作网络，加速协同创新发展 ➢ 加强专项技术与基础研究领域的国际合作，持续提升正向研发能力

二、本年度专利取得情况

公司全面建设创新型企业，通过推进研发体系建立，使流程制度、制造技术文件体系、设计制造协同、制造技术研发平台等建设工作取得预期效果，研发能力进一步提升；组建智能制造研究室、材料工程应用研究室等重点实验室，大力开展先进加工工艺、智能制造技术等研究；建立激励机制，实施专利战略研究，建立专利技术谱系。2020 年，申请专利总数为 606 项，专利授权总数为 371 件。

表：专利申请情况一览表 ³		表：专利授权情况一览表 ⁴	
申请专利总数	606 项	专利授权总数	371 件
申请发明专利数	598 项	授权发明专利数	363 件

三、知识产权管理推进及成果

公司积极开展知识产权保护管理体系建设与完善，多次修订《知识产权管理办法》等企业标准，让知识产权管理工作稳步推进，不断优化知识产权风险管理流程，有效规避专利侵权风险。“十三五”期间连续四年获得陕西省专利十强企业，获得“国家知识产权示范企业”“国家知识产权优势企业”称号。

完善管理体系	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 多次修订《知识产权管理办法》、《专利管理办法》、《著作权管理办法》、《商业秘密确定、变更和解除管理办法》等企业标准 ➢ 落实《企业知识产权管理规范》，建立以《知识产权管理手册》为指导，《知识产权管理办法》为核心，多项管理制度及专项程序文件为支撑的知识产权管理制度体系
优化风险管理	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 增加发明人检索查新及专业领域技术专家等多级审查制度，确保专利申请满足“三性”要求，有效规避专利侵权风险 ➢ 实施专利战略研究，建立专利技术谱系 ➢ 完善知识产权侵权风险管理相关要求，优化风险管理条款

³ 披露范围为航发动力公司本部及下属子公司

⁴ 披露范围为航发动力公司本部及下属子公司

第七章 员工关爱

2020年，公司深入贯彻落实“人才强企”发展战略，牢固树立“人才是企业的第一资源”发展理念，深化劳动人事制度改革，坚持平等原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家政策法规要求，制定《企业民主管理规定》《职业卫生管理制度》《员工假期管理办法》等管理制度对民主管理、职业健康、工时和假期等事项进行规范，构建和谐劳动关系，营造良好工作环境，2020年公司获得“全国精神文明单位”称号。

一、促进员工成长

（一）员工雇佣基本情况

公司严格遵守国家法律法规、公司规章制度，杜绝一切形式的雇佣童工和强制劳工的情况，坚持平等雇佣、同薪同酬原则，保障员工薪酬福利和各项基本权益。截至2020年底，航发动力员工34,977人，离退休员工总数40,310人。

（二）员工培训及相关制度建设情况

2020年，公司积极健全人才培养体系，建立健全《培训管理办法》《培训学分细则》《内部培训师队伍建设管理细则》等培训管理制度，开展创新型人才培养，畅通员工晋升通道，为每位员工成就职业理想助力赋能。2020年受训员工总比率99.48%。

助力青年发展	<ul style="list-style-type: none">➤ 设置青年人才发展绿色通道，搭建新入职员工快速成长发展平台，营造有利于青年员工的成长环境和氛围，加快新员工的成长步伐，保障人才队伍的梯次建设➤ 设置“三三制”“青苗计划”“制造工程”“青年创新型后备人才”等青年人才发展计划，设置青年人才成长奖激励青年骨干持续贡献、持续成长，开展青年创新创效大赛激发青年创新能力
科技赋能成长	<ul style="list-style-type: none">➤ 推广线上培训模式。启动直播授课、面授管理等平台功能，将线上培训融入线下员工培训项目，制定云端学习平台，以在线学习的形式开展理论学习，扩充内部课程资源学习途径
校企携手发展	<ul style="list-style-type: none">➤ 深入开展校企合作，引入院校优质师资，与院校共同培养技

	<p>能人才，增强学员基本职业素养</p> <p>➤ 2020年组织开展“长沙航院特种加工专业航发定制班”、昌“航机械加工专业定制班”等校企合作培训班</p>
--	---



图：黎明公司与南昌航空大学联合成立无损检测技术联合实验室

（三）专家、技能人才培养及管理体系建设情况

公司创新开展技能大师工作室，制定《技能大师工作室管理办法》，发挥专家效应，搭建高技能人才培养体系；实施“师带徒”“带教优才”等拜师学艺活动，整体提高企业人才培养的内部造血功能；举办“绝招绝技”技能比武活动，通过以赛代练的形式为员工提供相互交流、展示自我的平台。



图：洪家光获得全国劳动模范荣誉称号



图：“传、帮、带”加快新员工成长

二、保障员工权益

（一）劳动合同管理情况

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家劳动法规政策和国际劳工惯例，坚持和谐劳动关系的理念，平等雇佣，杜绝一切形式的雇佣童工和强制劳工的情况，坚持平等雇佣、同薪同酬原则，保障员工薪酬福利和各项基本权益。对

所有涉及职工切身利益的事项均坚持公平、公开、公正的原则，听取工会意见，接受职工监督；持续规范劳动合同管理，在与员工签订劳动合同时，明确约定双方的权利和义务，告知公司相关规章制度的管理要求；订立和变更劳动合同时遵循平等自愿、协商一致的原则，保障员工的知情权。

2020 年公司和分包商均未出现雇佣童工和强制劳工的情况，公司劳动合同签订率 100%。

（二）推进民主管理

<p>公司本部</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 全年召开 2 次职工代表大会，审议公司行政工作报告及《关于生产单位组织机构优化和“三定”工作的方案》 ➤ 组织召开 4 次代表团长联席会，审议公司《企业年金方案（实施细则）》《企业年金管理办法》《员工惩处管办法》《员工绩效管理办法》《员工假期待遇管理办法》《员工考勤管理办法》等与职工切身利益相关的议题，共收集意见 229 条，全部反馈落实
<p>黎明公司</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 全年召开 9 次团组联席会，审议通过职工年金修订、员工自驾车车位分配、公司福利费提高等涉及职工切身利益议题 9 项，保证了职工参与民主管理的针对性和时效性 ➤ 审议通过职工提案 20 个，全部反馈落实
<p>黎阳动力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 召开二届五次职代会，规范审议《行政工作报告》、《绩效考核办法》、《财务预决算报告》等 ➤ 在职代会闭会期间遇有涉及到职工切身利益等重大事项召开职工代表团长、支会主席联席会进行审议
<p>南方公司</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 认真落实《南方公司职工代表大会实施办法》，做好集体协商，召开公司五次职代会，审议通过 6 项与职工切身利益相关的规章制度 ➤ 严格规范职代会换届工作程序，顺利完成职代会换届工作 ➤ 全年职工代表视察项目 81 项，提交提案 135 项，全部反馈落实

（三）员工薪酬福利的增长机制建立及实际运行情况

公司制定《考核工资和二次分配考核管理办法》《劳动工资管理办法》等薪酬福利制定并严格执行，持续推进薪酬分配改革，通过市场调研以及内部薪酬统计分析，做好公司工资总额预算分析以及员工差异化分配与绩效考核挂钩力度，

多元激励机制不断健全。树立全口径人工成本管理理念，实行工资总额和人工成本“双指标”预算管理，健全工资总额“能增能减”机制，工资总额与经济效益、业绩考核、用工效能强挂钩，合理控制人工成本增长。强化业绩考核与激励水平“双对标”，建立健全按业绩贡献决定薪酬的差异化分配和精准激励机制，薪酬分配的激励导向进一步突显，科研生产一线骨干人才获得感明显提升。人才中长期激励稳步推进，不断丰富预期成果奖励、股权激励等薪酬激励措施。试点开展“人才特区”建设，在重点型号项目实施个性化、优先性激励政策。

（四）职业病危害管理及职业健康保障

1. 强化职业健康管理

公司高度重视员工的职业健康管理，认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，建立《职业卫生管理制度》《职业危害告知制度》等职业健康管理制度，组织新上岗员工签订《职业病危害告知书》，既杜绝职业病患上岗，也防范职业病危害因素进一步损害员工健康，始终将员工生命安全和身心健康放在重要位置。

2. 落实职业健康保障

公司落实员工工作职业健康防护举措。组建健康管理专业团队，对公司要害尘毒作业场所进行专项宣教和职业病防护工作开展情况调研，为现场职业病危害作业人员发放职业病防护知识手册、传单及宣教材料，科普职业健康权益保护知识。同时，按要求进行个体防护装备配发、职业病防护设施管理、警示标识设置等职业卫生工作要求落实情况，针对发现问题提出整改意见，为员工创造良好的工作环境，使员工免遭职业危害，保障员工的职业健康安全。

3. 培育职业健康文化

公司积极开展职业病防治专项培训。开展职业病防护专题授课，讲授职业健康基础管理、职业健康法规、尘毒及噪声作业防护、个体防护装备选用及维护等专业知识，明确职业健康管理要素和要点。同时通过手机 APP 相关平台，开展职业健康答题活动与线上答题考试等专项活动，有效提升员工自我防护意识和能力，保障公司职业健康安全发展。开展职业病危害事故应急救援演练。组织相关单位开展急性职业病危害事故应急救援演练(如酸液飞溅入眼内、皮肤灼伤等)，并组织评估，依据演练效果及时修订并完善应急处置措施，提高各级人员应对突

发事件的应急处置能力。

三、关爱员工活动

公司致力于打造幸福和谐的工作环境，关注员工身心健康，关怀员工特殊需求，关心员工工作生活，通过开展多样的心理辅导和文体活动，营造轻松和谐的工作氛围，增加员工归属感。

关爱员工身心健康

组织开展员工心理关爱活动 **14** 场



图：公司本部开展员工心理健康培训



图：黎阳动力领导慰问加班员工

帮扶慰问困难员工

帮扶困难职工 **4,431** 人



图：公司本部领导带队走访慰问退休
困难职工



图：黎阳动力领导为公司老战士送发
“抗美援朝 70 周年”纪念章

开展丰富文体活动

全年举办员工文体活动 79 次

体育风采



图：公司本部举办职工羽毛球赛



图：黎阳动力举行越野聚跑联欢活动



图：黎明公司开展瑜伽培训班



图：南方公司举办职工趣味游泳比赛

艺术活动



图：公司本部“伟大出自平凡 英雄来自人民”艺术团慰问演出走进基层演出



图：举办黎阳“月圆今夕饼承心意”2020年中秋迎新晚会

职工竞赛



图：参加中国航发举办首届人力资源系统“三高一创”主题知识竞赛



图：黎明公司项目获得集团第三届青年创新大赛“百团大战”铜奖

第八章 环境责任

一、公司环境保护方针、年度环境保护目标及成效

公司环境保护工作始终坚持可持续发展战略，全面落实国家和地方节能环保相关法律法规要求，自觉履行企业社会责任，以绿色发展为理念，创建资源节约和环境友好型企业，严格建设项目环保“三同时”管理，积极推进环境管理体系、清洁生产审核，开展全面环境隐患排查和治理专项整治工作，持续完善节能环保组织领导、统计监测和考核奖惩三大体系。公司持续实施污染减排工程，推动污染物排放在线监测，监控污染治理设施有效运行，污染物排放总量满足排污许可要求，浓度符合排放标准，2020年实现等级环境污染事故0起，“三同时”执行率100%。

二、属于环境保护部门公布的重点排污单位的公司及其重要子公司的环保情况

注：属于环境保护部门公布的重点排污单位的公司及其重要子公司的环保情况说明

公司本部被列入西安市水环境、大气环境、土壤环境重点排污单位名录；危险废物列入陕西省级重点监管单位。

公司本部环境保护监督管理部门为安全保障与保卫部，科研生产过程中产生的主要污染物包括废水、废气、固体废物、噪声及X射线辐射，均按国家相关法律法规和其他要求达标排放。

子公司黎明公司、黎阳动力、南方公司、晋航公司、莱特公司、国际动力、西罗公司、安泰叶片被各地方政府部门列入重点排污单位。上述各单位均设置了环境专职管理部门，全面落实国家和地方节能环保相关法律法规要求，自觉履行企业社会责任。

（一）排污信息

公司本部及子公司均按政府要求办理排污许可证，并严格控制各类污染物排放，确保污染物排放符合排污许可要求及国家（地方）排放标准要求，固体废物一般进行综合利用或送至工业垃圾场填埋，危险废物委托有资质单位进行安全处置，详见下表。

公司名称	排污许可证编号	主要污染物名称	排放方式/污染物来源	核定年许可排放总量（吨）	2020年实际排放/产生总量（吨）	排放去向	执行标准及排放情况
本部	91610112 243870086Q00 1S	化学需氧量	有组织排放	153.78	46.77	西安市第五污水处理厂	《污水综合排放标准》（GB8978-96）达标排放，《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T3196-2015）达标排放
		氨氮	有组织排放	16.16	4.19	西安市第五污水处理厂	
		二氧化硫	有组织排放	政府环保部门暂未作出要求	5.57	大气	《锅炉大气污染物排放标准》（DB61/1226-2018）达标排放
		氮氧化物	有组织排放	9.61	6.81	大气	
		固体废物	废型砂、切削屑等	政府环保部门暂未作出要求	1,697	综合利用或送至工业垃圾填埋场	/
		危险废物	表面处理废物、废酸、废碱、废乳化液、废矿物油等		1,749	委托有资质的危废单位处置	/
		噪声	发动机试		/	通过吸声、	《工业企业厂界环境噪声排放

公司名称	排污许可证编号	主要污染物名称	排放方式/污染源	核定年许可排放总量(吨)	2020年实际排放/产生总量(吨)	排放去向	执行标准及排放情况
			车、空压机、模锻锻锤等			隔声、消声、减震等降噪措施处理	标准》(GB12348-2008)达标排放
黎明公司	91210100117861090N001S	化学需氧量	间歇式排放/机械加工废水、生活废水	政府环保部门暂未作出要求	36.57	沈水湾污水处理厂	执行辽宁省《污水综合排放标准》(DB21/1627-2008)达标排放
		氨氮	间歇式排放/机械加工废水、生活废水		6.62	沈水湾污水处理厂	
		二氧化硫	冬季连续排放/锅炉等		7.18	大气	执行国家《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)达标排放
		氮氧化物	冬季连续排放/锅炉等		19.91	大气	
		危险废物	外委有资质单位/零件清洗、机械加工等		3,133.091	外委有资质单位进行处置	公司产生的危险废物均委托有资质单位进行处置
		一般固体废物	委托外单位进行处置、综合利用/机械加工、吹砂等		5990	委托外单位进行处置、综合利用	/
		噪声	间歇式排放/机械加工等		50.2-59.7dB(A)(昼),	环境	执行国家《工业企业厂界环境噪声排放标准》

公司名称	排污许可证编号	主要污染物名称	排放方式/污染物来源	核定年许可排放总量(吨)	2020年实际排放/产生总量(吨)	排放去向	执行标准及排放情况
					42.1-47.0 dB(A)(夜)		(GB12348-2008) 达标排放
黎阳动力	91520000 21440561XA00 1S	化学需氧量	有组织排放	政府环保部门暂未作出要求	34.54	贵阳市麦架污水处理厂	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996) 达标排放
		氨氮	有组织排放		18.09	贵阳市麦架污水处理厂	
		二氧化硫	有组织排放		0.085	高空排放	《锅炉大气污染物排放标准》 (GB13271-2014) 达标排放
		氮氧化物	有组织排放	8.856	2.557	高空排放	
		固体废物	废金属屑等	政府环保部门暂未作出要求	3160	综合利用或送至垃圾填埋场	/
		危险废物	废乳化液、废油等		670.8066	委托有资质的单位进行处置	/
		噪声	发动机试车、空压机、抛光、锻造等高噪声设备		/	通过吸声、隔声、消声、减震等降噪措施处置	《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 达标排放
南方公司	43020017 040006	化学需氧量	有组织排放	46.3	35.6760	株洲市枫溪河、株洲市枫溪污水处理厂	电镀废水执行《电镀污染物排放标准》(GB21900-2008), 工业废水执行《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 达标排
		氨氮	有组织排放	13.5	2.9479		

公司名称	排污许可证编号	主要污染物名称	排放方式/污染源	核定年许可排放总量(吨)	2020年实际排放/产生总量(吨)	排放去向	执行标准及排放情况
							放
		二氧化硫	有组织排放	158.88	9.5638	大气	锅炉烟气执行《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)达标排放
		氮氧化物	有组织排放	75.46	29.7033	大气	
		固体废物	金属屑、废砂等	政府环保部门暂未作出要求	6102	/	综合利用或送至垃圾填埋场处理。
		危险废物	表面处理废物、废矿物油等		980.275	委托有资质的单位进行处置	按法律法规要求委托有资质的危险废物处置单位安全处置危险废物。
		噪声	发动机试车噪声、锅炉运行噪声等		通过吸声、隔声、消声、减振等降噪措施处理	厂界	《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)达标排放
莱特公司	916101327974866923001Q, 已提交变更申请, 并通过审核待重新发证	化学需氧量	有组织排放	政府环保部门暂未作出要求	3.01	西安市第四污水处理厂	《污水综合排放标准》(GB8978-1996)达标排放
		氨氮	有组织排放		0.73	西安市第四污水处理厂	《污水综合排放标准》(GB8978-1996)达标排放
		颗粒物	有组织排放		0.39	/	《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)达标排放
		噪声	空压机等高噪声设备	政府环保部门暂未作出要求	/	通过吸声、隔音、消声、减震等措施	《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)达标排放

公司名称	排污许可证编号	主要污染物名称	排放方式/污染物来源	核定年许可排放总量(吨)	2020年实际排放/产生总量(吨)	排放去向	执行标准及排放情况
						降噪处理	
		固体废物	铁屑等		322	国外毛料供应商回收,部分综合利用	/
		危险废物	废乳化液、危废沾染物		152.9	委托资质单位处置	按照危险废物管理要求全部交由有资质单位处置
晋航公司	91140525 578480960600 1U	化学需氧量	有组织排放	政府环保部门暂未作出要求	0.1036148	回用/达标排放	《城市污水再生利用城市杂用水水质标准》(GB/T18920-2002)、《地表水环境质量标准》(GB3838-2002)达标排放
		氨氮	有组织排放		0.00096937	回用/达标排放	
		危险废物	表面处理废物		9.7625	委托资质单位处置、部分在危废库暂存	按照危险废物管理要求交由有资质单位处置8.1125吨,氰化废物、废矿物油两种危险废物1.65吨暂时无法处置,暂存于危废库内。
		噪声	发动机试车、空压机、试验器等		/	吸声、隔声、消声、减震等降噪措施	《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)达标排放
国际	91210112	化学需氧	间歇式排放/机	政府环保部门暂	0.18	上夹河污水	执行辽宁省《污水综合排放标

公司名称	排污许可证编号	主要污染物名称	排放方式/污染物来源	核定年许可排放总量(吨)	2020年实际排放/产生总量(吨)	排放去向	执行标准及排放情况
动力	1177204826001	量	械加工废水、生活污水	未作出要求		处理厂	准》(HJ/T91-2002)达标排放
		氨氮	间歇式排放/机械加工废水、生活污水		0.035	上夹河污水处理厂	
		二氧化硫	间歇式排放		0.0053	大气	执行国家《锅炉大气污染物排放标准》(GB/T 16157-1996)达标排放
		氮氧化物	间歇式排放		3	大气	/
		危险废物	外委有资质单位/零件清洗、机械加工等		99.81	外委有资质单位	公司全年产生的危险废物均委托有资质单位进行处置
		噪声	间歇式排放/机械加工等		54.3-57.7 dB(A) (昼), 40.4-42.8 dB(A) (夜)	环境	执行国家《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)达标排放
西罗公司	91610112623911695D001	化学需氧量	有组织排放	政府环保部门暂未作出要求	0.96	西安市第五污水处理厂	《污水综合排放标准》(GB8978-96), 达标排放,《污水排入城镇下水道水质标准》
		氨氮	有组织排放		0.09	西安市第五污水处理厂	

公司名称	排污许可证编号	主要污染物名称	排放方式/污染源	核定年许可排放总量(吨)	2020年实际排放/产生总量(吨)	排放去向	执行标准及排放情况
					0.06	大气	(GB/T3196-2015) 达标排放
		二氧化硫	有组织排放				《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)
		氮氧化物	有组织排放				达标排放
		固体废物	废金属、废型砂等	170	159	综合利用	/
		危险废物	乳化液、有机废树脂、感光材料废物、废矿物油、表面处理废物、废酸、废碱	25	16.686	委托有资质的单位进行处置	/
		噪声	空压机等高噪声设备		/	通过吸声、隔声、消声、减震等降噪措施处置	《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 达标排放
安泰叶片	91610132 623914415E00 1S	化学需氧量	有组织排放	政府环保部门暂未作出要求	2.4	西安市第五污水处理厂	《污水综合排放标准》(GB8978-96), 达标排放, 《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T3196-2015) 达标排放
		氨氮	有组织排放		0.024		
		固体废物	废料边、屑、废砂		25	综合利用或送至工业垃圾	/

公司名称	排污许可证编号	主要污染物名称	排放方式/污染物来源	核定年许可排放总量(吨)	2020年实际排放/产生总量(吨)	排放去向	执行标准及排放情况
						圾填埋厂	
		危险废物	废乳化液、表面处理废(槽液、污泥)等	40	42.305	委托有资质的单位进行处置	/
		噪声	空压机、锻床等	政府环保部门暂未作出要求	/	通过吸声、隔声、消声、减震等降噪措施处置	《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)达标排放

(二) 防治污染设施的建设和运行情况

公司本部及各子公司积极增加环保投入，2020 年共投入环保资金 2,285.58 万元，加强环保设备设施管理，保证稳定达标运行，详见下表。

公司名称	污染防治设施 建设投资(万元)	建设内容	污染防治设施 运行情况
公司本部	931.15	废气治理、环保设备设施第三方专业维护保养、废水废气在线设备设施委托运营、环境监测、危险废物处置等	正常运行
黎明公司	478.00	安装自动监控设施、污水处理设施及固废回收场所升级改造	正常运行
黎阳动力	67.10	建设公司危险废物贮存场所、环保隐患整改项目	正常运行
南方公司	664.73	废气及噪声治理、应急设施建设等	正常运行
莱特公司	7.00	废水废气处理设施改造、购置危废分类垃圾桶	正常运行
国际动力	81.00	污水站维修及安装自动监控设备	正常运行
西罗公司	18.50	废水、废气环保设施改造及运行	正常运行
安泰叶片	38.10	安装自动监控设备、有机废气处理	正常运行

(三) 建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况

公司及各子公司严格执行环境保护“三同时”制度，针对新、改、扩建项目进行环境影响评价和竣工环保验收，“三同时”执行率 100%。针对有 X 射线的设备，办理了辐射安全许可证，详见下表。

公司名称	环境影响 评价项目	竣工环境保护 验收项目	环保“三同时” 执行率	其他环境保护行政许可情况
公司本部	工程管理数据中心建设项目、某试验厂房建设项目、某综合加工厂房	/	100%	辐射安全许可证：陕环辐证[00231]、排水许可证：西排许字第2020002号
黎明公司	/	/	/	辐射安全许可证：辽环辐证[01858]
黎阳动力	新增 X 射线探伤机项目	三代中等推力航空发动机生产线建设项目	100%	辐射安全许可证（黔环辐证[00587]）
南方	某核技术利	某生产能力建	100%	排污权证号：（株）排污权

公司名称	环境影响评价项目	竣工环境保护验收项目	环保“三同时”执行率	其他环境保护行政许可情况
公司	用扩建项目、某变电工程项目	设项目		证(2015)第59号 辐射安全许可证：湘环辐证[00174]
莱特公司	/	/	/	陕西省辐射安全许可证：陕环辐射[00497]
晋航公司	/	/	/	山西省取水许可证号：取水(泽泽)字[2018]第00016号、辐射安全许可证号：晋环辐证[02263]
国际动力	/	/	/	辐射安全许可证：辽环辐证[02679]
西罗公司	/	西罗公司铸造生产线改造建设项目	100%	辐射安全许可证：陕环辐射[00232]

(四) 突发环境事件应急预案

公司本部及各子公司均按政府部门要求进行了环境风险评估，并编制了《突发环境事件应急预案》，并备案，每年定期进行应急演练，2020年共演练50次，详见下表。

公司名称	应急预案名称	备案编号	演练次数
公司本部	突发环境事件应急预案	610112-2015-002-M	7次
黎明公司	突发环境事件应急预案	210104-2018-023-M	19次
黎阳动力	突发环境事件应急预案	520113-2018-003-L	4次
南方公司	突发环境事件应急预案	430203-2019-028-M	11次
莱特公司	突发环境事件应急预案	610100-2015-16-L	2次
晋航公司	突发环境事件应急预案	1405252020009M	2次
国际动力	突发环境事件应急预案	210112-2018-029-L	2次
西罗公司	突发环境事件应急预案	QT61011220160830212	2次
安泰叶片	突发环境事件应急预案	6101122015010-L	1次

三、加强绿色管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等国家节能环保法律法规和地方相关法规政策，制定《环境及风险管理程序》《污染防治管理程序》、《土壤污染防治隐患排查规定》《危险废物管理程序》等环境管理制度，全面识别公司环境因素和环保管理风险，针对性的开展污染防治措施，严格管理并有效控制废水、废气、

固体废物等污染物的排放。

<p>健全环境管理体系</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 公司本部每年依据国家新颁布的法规标准，结合企业实际，动态修订完善环境管理体系手册及程序文件，涉及管理程序文件 28 项、专项管理制度、作业文件 60 余份 ➤ 黎明公司开展环境管理体系动员会和环境管理体系培训，明确环保管理组织机构，制定各级人员岗位职责，编制完成 25 项程序文件，促进环境管理水平有效提升
<p>环境风险防范</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 公司本部对照新标准，开展废气污染源专项调查工作，核实公司废气无组织或直接排放 160 处，开展危险废物专项三年整治行动，发现并整改危险废物安全环保风险隐患问题 28 项 ➤ 黎明公司针对污染物排放数据监测情况，每天在沈阳市生态环境信息平台上传公司排放数据，及时进行信息公开披露，接受社会监督 ➤ 南方公司按照排污单位自行监测标准要求，组织对公司电镀废水处理站排口、燃气锅炉排口等 41 个点位现场采样分析，监测范围涉及废水、废气、噪声、土壤等方面，环境监测次数 280 次，监测污染物指标总个数 1,284 个，各污染物指标均符合国家及地方排放标准
<p>环境应急演练</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 公司本部制定并发布《突发环境事件应急预案》《重污染天气应急预案》《辐射事故应急预案》，组织开展突发环境事件应急演练 7 次，提升环境保护主体责任意识、能力 ➤ 南方公司开展废水外溢、危险废物泄漏等环保现场处置应急预案演练 11 场

案例：公司本部开展工业炉窑排查及净化除尘设施加装

为更好的履行社会责任，促进环境可持续发展，保证公司环保行为合法合规，公司本部按照《陕西省工业炉窑大气污染综合治理实施方案》，全面开展了工业炉窑废气综合治理工作，治理工业炉窑 **28** 台套。截至 **2020** 年 **11** 月，公司本部全面完成工业炉窑改造，并顺利进行验收监测，为地方大气污染综合治理贡献自身力量。

四、应对气候变化

公司严格履行企业环境保护主体责任，修订完善《节能降耗管理规定》《节能技术改造管理规定》《重点耗能设备用能管理办法》等能源管理制度，推动节能减排；积极应对气候变化，减少温室气体排放，将环境保护与节能减排贯穿生产运营全过程，推动产品工艺节能技术改造，提高能源使用效率，减少污染物排放，促进项目开发与绿色发展相协调。2020年，公司污染防治投入 2,285.58 万元，主要污染物排放减少比率 32%，污染物排放达标率 100%、危险废物处置率 100%。

表：航发动力 2020 年污染物排放情况一览表 ⁵		表：航发动力 2020 年温室气体排放情况一览表 ⁶	
化学需氧量	153.55 吨	直接温室气体排放量	759,283 吨
氨氮	31.85 吨	直接温室气体排放密度	0.2389 吨/万元
二氧化硫	22.4 吨	间接温室气体排放量	482,428 吨
氮氧化物	58.98 吨	间接温室气体排放密度	0.6692 吨/万元
固体废弃物	16,949 吨		
危险废物	6,533.08 吨		
航发动力 2020 年资源使用情况一览表 ⁷			
直接能源消耗量	221,457 吨标煤		
直接能源消耗密度	0.0697 吨标煤/万元		
间接能源消耗量	59,469 吨标煤		
间接能源消耗密度	0.0187 吨标煤/万元		
油品	87,608 吨标煤		
油品消耗总量密度	0.0405 吨标煤/万元		
天然气消耗量	2,488 万立方米		
电力消耗量	48,388 万千瓦时		
耗水总量	7,121,060 吨		

⁵ 披露范围为航发动力公司本部及下属子公司

⁶ 披露范围为航发动力公司本部及下属子公司

⁷ 披露范围为航发动力公司本部及下属子公司

耗水密度	2.24 吨/万元
单位产值耗水减少比率	30.01%
万元产值综合能耗	0.0697 吨标煤/万元
万元产值综合能耗下降	15.23%
使用的包装物料总量	不适用

提升能源使用效率	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 持续开展能源“专项治理”的工作，在取水、用水方面，通过用水大户档案管理，控制用水指标、加装水表计量监控、循环水设备改造等手段，提升水资源利用率 ➢ 在压缩空气产能方面通过运行管理调节、干燥机零气耗改造、输配泄漏改造等手段，减少开机台数，提升电能资源使用效率
污染物排放达标处置	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 推进大气、水、噪声、固体废物、辐射污染防治，监控污染治理设施有效运行，实现污染物排放总量和排放浓度达标排放 ➢ 按照“谁污染，谁治理”原则，公司与未央区人民政府签订《土壤污染防治责任书》，逐条落实责任书内容、严控各类污染物排放，并委托有资质的环境监测单位每年开展土壤污染环境质量监测 ➢ 在废水排放总口安装废水在线监测装置进行废水排放实时监测，确保废水排放达标可靠 ➢ 固体废物进行综合利用或送至工业垃圾场填埋，危险废物签订合同，委托有资质单位进行安全处置 <p>对产生的危险废物如废矿物油、废乳化液、电镀污泥等，均委托有资质的危险废物处置单位进行安全处置</p>
推动节能减排	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 编制 2020 年度节能工作计划和节能降耗指标，制定并完成 2020 年 8 台高耗能落后设备淘汰计划 ➢ 投资 2,178 万元节能专项资金，开展工艺循环水系统改造工程、厂区给水管网改造更新等节能改造重点工程 ➢ 降低厂区供水系统能耗，开展地下水资源节约保护专项整治行动，以封堵的方式关停了一口自备井，2020 年促成循环水立项项目 6 项，形成约 20 万 m³/年的节水收效

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 开展节能宣传周、全国低碳日活动，组织各类线上或线下专题会议、宣传、培训活动 300 余次，发表各类新闻报道 120 余篇，发出各类宣传画册、书籍、画页 1,500 余套，展出各类宣传栏、条幅等 80 余块，制作发放节能宣传购物袋 3,000 个，营造了良好的节能降耗氛围，倡导全员参与节能减排 ➤ 在能源有效使用方面同比去年用电减少 4.77%、用水减少 18%、用压缩空气增加 3.76、用天然气减少 16.93%、产蒸汽减少 16.45%，能源被有效利用，全年无泄漏环境污染事故发生
--	--

案例：优化用水结构 提升水资源使用效率

航发动力高度重视节水工作，为了解决了生产用水一直取自地下水源的历史遗留问题，优化水资源使用结构，公司积极推进生产区供水管网对接市政管网南路工程建设，通过与市政自来水公司对接，2019 年 9 月开始采取市政水与地下水联合供水模式，2020 年，地下水取用占比 39%，2021 年待厂区北侧市政水对接，水源切换转型完成后，2021 年地下水取用占比将<10%，促进公司合理用水，提升水资源使用效率。

五、践行低碳理念

公司积极践行绿色发展理念，通过开展环保宣传及环保培训活动，提升员工绿色环保意识；积极倡导员工绿色消费、绿色出行，践行低碳理念，弘扬生态文明、传播绿色环保文化。

环保培训 提升能力	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 黎阳动力邀请中联认证中心（北京）有限公司咨询老师对各单位领导及内审员共计 73 人进行环境管理体系相关知识培训，对新入厂员工、顶岗实习人员进行环保知识培训，对危险废物管理人员进行相关知识培训 ➤ 南方公司开展环境管理体系、环保设备操作规程、新固废法、危险废物管理等线上线下培训 5 场次、人数 4,587 名，利用生态环境部环宣中心、地方生态环境部门等外部培训平台，开展新固废法、危险废物规范化管理、VOCs 治理等培训 4 场次
环保宣传	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 黎明公司创新环保科普宣传模式，通过“两分钟带你了解黎明

<p>增强意识</p>	<p>环保”动画宣传、“环保知识知多少”答题活动、联合开展“国际生物多样性日”主题活动、“黎明最美环保人”评比等活动，提升全员环保意识</p> <p>➤ 黎阳动力以“六•五”世界环境日为契机，利用公司电子显示屏、“看黎阳”微信公众号等媒体平台进行环保知识宣传，并组织开展安全环保知识抢答赛</p> <p>➤ 南方公司组织开展环境保护宣教培训，利用“云端学习”APP开展线上环保专题培训，4,608人次参加培训</p>
<p>环保行动 绿色生活</p>	<p>➤ 公司本部积极倡导绿色消费，推广绿色办公，助力绿色低碳生活</p> <p>➤ 黎明公司组织开展“变废为宝，低碳环保”创意比赛、清理绿化带垃圾等活动，促进废旧物品再利用，推动员工践行绿色生活</p> <p>➤ 南方公司《南方公司厂区垃圾分类处置管理细则》规范南方公司厂区垃圾分类处置，开展“美丽南方，我是行动者”主题实践活动，促进人人践行绿色环保</p>

案例：公司本部开展“6•5 环境日”活动

2020年6月4日，公司本部邀请未央区政府、环境部门及街道企业代表等利益相关方，共计80余人参加2020年纪念“6•5 环境日”暨送政策送服务活动，并联合未央区相关人员为企业代表解答了环境影响评价手续、排污许可证发放等相关政策和办理流程，发放各类生态环境保护政策宣传资料600余册，构建全员了解环保、认识环保、关心环保、参与环保的良好态势，增强各方绿色环保意识。



六、节能降耗工作成效⁸

环境指标	单位	数据
天然气消耗量	万立方米	2,488
天然气消耗量较上年变动量	万立方米	-259.92
油品消耗量	吨标煤	87,608
油品消耗量较上年变动量	吨标煤	-8,393
电力消耗量	万千瓦时	48,388
电力消耗量较上年变动量	万千瓦时	-1,672.93
综合能源消耗量	吨标煤	221,457
综合能源消耗量较上年变动量	吨标煤	-17,871
单位产值综合能源消耗量	吨标煤/万元	0.0697
单位产值综合能源消耗量较上年变动率	%	-15.23%

⁸ 能源消耗类指标统计范围为航发动力公司本部及各子公司，以航发动力整体（包括公司本部及子公司）为数据披露口径。

第九章 精准扶贫

2020 年是全面建成小康社会目标的实现之年，是全面打赢脱贫攻坚战的收官之年。公司聚焦新冠疫情给贫困百姓造成的切实问题，通过开展“消费扶贫”“产业扶贫”“教育扶贫”“定点扶贫”等扶贫项目，助力脱贫攻坚，推动贫困地区同向小康。

2020 年扶贫帮困绩效	
资助贫困学生数	158 人
捐资助学投入资金总额	13.64 万元
扶贫投资金额	486.97 万元
定点扶贫数量	10 个

产业扶贫	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公司本部帮助合作社在央企平台开设网店出售农副产品，助推合作社农产品销售迈上新台阶，南方公司驻新化县扶贫工作站，建立农副产代销点，共销售西瓜 11,063 公斤 ➢ 黎明公司制定对口帮扶计划，与辽宁省凤城市沙里寨镇政府以及亮子河村共同签订三方帮扶协议，投入专项资金帮扶亮子河村冷棚种植香菇项目和技术扶贫项目
消费扶贫	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公司本部购买湖北木耳、茶叶、陕西大荔冬枣、陕北苹果等扶贫产品，共计金额 240.2 万元 ➢ 黎阳动力开展“暖冬土鸡进国防”“携手同合幸福村”等消费扶贫活动，购买土鸡 1,482 只，共计金额 10.2 万元
教育扶贫	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公司本部为家中有子女考上大学的贫困户送去“金秋助学金”6.7 万元 ➢ 黎阳动力走访慰问安顺市紫云县大营乡希望小学，为学校送去图书、文具等慰问品 ➢ 黎阳动力开展了“情系学子，助学圆梦”爱心帮扶活动，对白云区实验中学和白云区第七小学的共 15 名学生进行了现场资助，每人帮扶 3,000 元 ➢ 南方公司发挥工会图书馆资源优势，在湖南省娄底市新化县天门乡留心村建立分馆，投资 5 万元新增书架、图书，投入 3 万元资助 25 名留守儿童，打造一个良好的学习、生活环境
定点扶贫	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公司本部为村委会配置无线广播设施一套覆盖范围 10 公里，设置广播站 1 个 ➢ 公司本部投资 19.04 万元，为北城子村采购太阳能路灯 68 盏，为用电困难地区建设太阳能路灯 ➢ 黎明公司与亮子河村党支部联合开展了“奉献爱心、收获希望”主题党日活动，推进组织生活、组织活动进村



扫一扫，观看航发动力脱贫攻坚微电影《“心”的传承》



图：产业扶贫农产品丰收



图：黎阳动力举行“情系学子
助学圆梦”爱心帮扶资助仪式



图：南方公司为湖南省新化县留心村建立农村图书馆

第十章 社区发展与志愿服务

做优秀的企业公民是公司孜孜以求的目标和重要的价值理念。在经营发展过程中，公司积极融入业务所在社区，主动承担企业社会责任，全力实现企业发展与社区发展的和谐共融，为建设美好生活贡献力量。2020年航发动力全年开展270项志愿服务，参与志愿活动员工24,185人次。

2020年社区发展与志愿服务绩效	
志愿者总人数	12,977人
开展志愿活动数	270项
开展志愿活动时长	210,782.5小时
参与志愿活动人数	24,185人次
参与志愿献血活动人数	162人次
志愿献血量	53,900毫升
社区服务活动次数	149次

一、改善社区环境

公司积极参与社区建设和发展，投入资源改善社区环境，提升社区居住条件，投资建设社区公共设施，推进社区“三供一业”改造和社会职能移交，保障社会就业稳定，安置退休人员生活，以企业的力量回报社会。

1. 保障社会就业稳定

人才引进	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2020年，公司“招贤引智”工程实现新突破，面对新冠疫情影响巨大压力，完成高校专场招聘 ➤ 通过深化机构合作、创新宣传模式、规范面试流程等举措，全面实现年度考核指标，确保人才引进质量和数量
平等招聘	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 公司在招聘程序上坚持信息公开、公平公正的原则，未将性别、年龄、民族、宗教信仰、肤色、户籍等与工作无关的个人特征作为招聘录用考核标准
退休安置	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2020年公司本部顺利完成退休人员管理社会化移交。实现信息、人员、档案、资产、组织关系全部移交属地管理 ➤ 2020年公司离退休员工共计40,310人

二、支持教育事业

教育是国家发展最根本的事业之一。公司积极发挥企业资源优势，通过捐资助学、航空知识校园普及、职工子女关怀等方式，为社区教育事业发展提供支持，特别是为贫困地区的孩子们享受更好教育资源创造机会，呵护祖国的未来。

案例：黎明公司开展航空发动机科普知识活动，激发青少年兴趣爱好

为普及航空发动机知识，让学生热爱航空事业，激发学生对科学知识的热情，2020年11月25日，黎明公司开展“青春逐梦·缘起黎明”航空发动机科普知识进校园活动，通过举办航空主题知识讲座、播放航空发动机结构介绍视频、有奖知识竞答、航模拼装与放飞等形式，向同学们普及航空知识，传承航空情怀，在孩子们心中种下一颗颗“航空梦”的种子。



案例：黎阳动力与高校合作激发学生的国防热情

2020年7月23日，为加强与国防高校的联系，建立起校企纽带桥梁，黎阳动力邀请北京航空航天大学、西北工业大学、南京理工大学、南京航空航天大学、哈尔滨工业大学等全国13所高校开展暑期开放周暨黎阳动力俱乐部交流活动。公司邀请156名师生深入一线参观，组织专业技术专家针对职业发展、专业领域等问题与学子深入探讨，策划青年职工与各大高校学子携手展示文艺风采，助力航发人才的发展。



“黎阳的企业文化、人文情怀、报国的使命感都让我深深的感动。正是无数黎阳人的齐心协力，才造就了这些航空领域的钢铁战士，使我国的国防得到有力的保障。”

——哈尔滨工业大学学生 郑一帆

三、促进文化繁荣

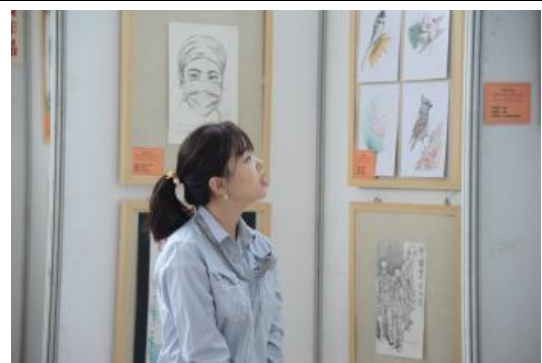
文化是一个国家的软实力，也是一个民族的灵魂。公司通过持续开展文化活动，丰富社区生活，实现中国传统文化的传承，让更多人在忙碌的生活之余，感受文化与学习的魅力。

案例：公司本部举办多元艺术活动陶冶员工情操

公司本部组织开展公司第十届职工文化艺术节：“红旗寄情”——优秀文艺作品及文化产品送基层系列活动、“红旗映像”书法、美术、摄影比赛、“红旗故事”报告文学主题创作及职工写作征文比赛、“红旗风采”——职工文艺汇演；迎接中国共产党 99 周年华诞，组织公司声乐爱好者开展“唱红歌 跟党走 践初心”线上红歌会活动；组织朗诵爱好者举办朗诵线上展演活动，极大丰富员工多元文化生活，提升员工幸福感。



图：第十届职工文化艺术节汇演



图：员工参观艺术节作品

案例：南方公司助学帮扶在行动

南方公司充分发挥工会图书馆资源优势，在湖南省娄底市新化县天门乡留心村建立分馆，投资 5 万元新增书架、图书，投入 3 万元资助 25 名留守儿童，公司工会图书馆新化县留心村分馆获评“全国工会职工书屋示范点”荣誉称号。



图：“红旗风采”文艺汇演



图：文化作品送基层活动

案例：黎阳动力传播书法魅力

黎阳动力举办“中国梦 黎阳情”公司创建 55 周年和抗击疫情职工诗词书法美术摄影优秀作品展、“送万福进万家”书法文化惠民活动，邀请省总工会职工书协书法家及黎阳书画协会会员为职工书写春联，共计书写春联 1,000 余幅。

四、爱心志愿服务

公司致力于企业与社会利益有机结合实现利益最大化，积极投身社会公益活动，让更多人享受到社会发展的繁荣幸福。2020 年，公司开展志愿活动 270 项，参与志愿活动 24,185 人次。

案例：南方公司用激情热血感恩社会

为进一步宣传和传播无私奉献的中华传统美德，践行社会主义核心价值观，2020 年 9 月 29 日，南方公司同株洲市中心血站共同开展职工爱心献血活动。在 4 个小时的献血时间里，各部门职工忙完手头的工作后积极主动赶来献血，活动共有 100 余名职工参加，公司员工用行动诠释爱的力量，传递人间温暖。



图：公司本部职工参加“法律宣传咨询日”志愿活动



图：黎阳动力开展“尊老月表彰暨广场舞表演”活动



图：黎明公司为见义勇为职工送上锦旗



图：南方公司开展“美丽南方我是行动者”志愿服务活动

五、协力抗击疫情

2020 新春伊始，新冠疫情突然而至、肆意蔓延，全国上下万众一心、众志成城、勇往直前、齐力抗疫。疫情发生后，公司迅速建立疫情防控组织体系和工作机制，第一时间驰援一线战疫主力军，建立员工关心关爱工作机制，拉起防疫防线，统筹推进复工复产，最大程度降低疫情对生产经营的不利影响。

1. 全力驰援

新冠疫情初始，公司以舍我其谁的勇气和无私奉献的担当，克服重重困难，为武汉及全国各大医院战疫前线生产战疫物资，组织开展爱心捐款活动，将点滴祝福汇聚成爱的江河，全力驰援一线主力军。

案例：开足马力 物资驰援

新冠疫情初始，CT 影像结果被纳入湖北省临床诊断标准中，全国各省市

医院 CT 扫描工作量激增，湖北武汉等疫情高发地区频频告急。2 月 7 日，莱特公司 GE 医疗项目团队接到 GE 公司北京工厂紧急求助，一大批 CT 机、X 光机等医疗设备需尽快支援到武汉及全国各大医院战“疫”前线。莱特公司 GE 医疗项目团队迅速行动、加班加点，截止 2 月 22 日，莱特公司发货 7 批次，31 个件号 16,195 个零组件，有力地驰援了武汉火神山、雷神山、方舱医院等疫情防控一线主力军。

案例：爱在当下 驰援一线

新冠疫情发生以来，在全国齐心协力阻击疫情的形势下，公司组织开展捐款活动，公司本部员工纷纷踊跃捐款，不到十天，募集到捐款近 62 万元，送至在疫情防控斗争一线的医务人员、基层干部群众、公安民警和社区工作者等。这些捐款表达了公司全体员工支持疫情防控斗争的强烈愿望，为打赢疫情防控阻击战贡献航发力量。

“这没什么，那么多医护人员、武警战士奔赴一线，与疫情作战，救人于危难之间，他们才是我们身边最可爱的人，更值得我们学习和感到敬佩。”

——航发动力技术中心员工 赵小楠

“没有一个寒冬不会逾越，没有一个春天不会到来，这场战‘疫’终将获胜，春暖花开的日子终将越来越接近！”

——莱特公司 GE 医疗团队

2. 筑牢防线

新冠疫情期间，公司严格执行区政府防疫工作安排，积极主动采取各项疫情防控措施，切实维护全体职工的健康和生命安全，努力做到疫情防控让职工放心、让家属安心、让政府宽心；全力支援社区志愿服务，协助政府切实把好社区防疫这道关，筑牢疫情防控防线。

案例：保障员工安全

面对突如其来的新冠疫情，公司本部第一时间召开干部专题视频会，协调安排生活区、单身公寓疫情防抗工作，制定生活区、单身公寓疫情防控预案和并组织实施。提前制定职工返岗防控预案，启动园区应急管理措施，组织对 1,400 余名“青春园”单身职工假期去向进行摸排，严格园区出入管理，及时

对 606 间宿舍、公共区域进行消杀，开展核酸检测 9,062 人，花费 145 万元，设立密切接触者隔离区，确保单身公寓抗疫无死角，保障职工健康与安全。

案例：筑牢社区疫情防线

为最大程度地减轻疫情对公众健康的危害，公司本部与地方政府机构携手合作，开展社区志援服务。重大突发公共卫生事件 I 级响应期间，公司本部累计调派 303 名党员领导干部、青年志愿者投入到社区疫情防控一线，协同街办开展社区外出人员和鄂返人员排查，服务时长 6,045 小时，加强疫情防控宣传教育，发放告知书 1,000 余张，发放并张贴标语宣传页 2,400 余份，有效缓解了社区疫情防控压力，筑牢社区疫情防线。



图：人员管控要求解读会



图：上岗前体温检测



图：制作防护宣传海报



图：准备防疫物资

3. 复工复产

面对严峻的新冠疫情防控形势，公司及下属子公司均能按照所属地方政府防疫相关要求，在做好疫情防控的基础上，抢赶生产任务，协调内外资源，全面组织复工复产，确保重点任务按节点完成。

第十一章 可持续发展规划

一、公司的商业伦理准则

商业伦理是企业在经营活动中处理与员工、客户、股东、供应商、政府、竞争者、公众等利益相关者之间的关系时所应遵守的法律行为准则和道德规范。公司作为重点国防装备制造企业，始终坚持以客户为中心，将“令股东满意，客户成功，员工自豪”作为经营理念，视商业伦理为企业健康发展的道德基石，践行并不断丰富和完善了独具企业特色的商业伦理准则。

（一）创新为魂，品质至上

公司结合航空发动机研制生产的性质以及工作实际，大力推进“铸心”，文化建设，倡导真抓实干，讲实话、办实事、求实效；企业始终把创新作为发展的灵魂，坚持创新驱动发展，倡导勇于创新，敢想敢做、追求卓越；坚持把质量作为企业最宝贵的品牌，作为企业的生命；贯彻精益理念，以更少的人力、更少的空间、更少的投资、更短的时间、更高效的流程，提供符合用户需求的高质量产品，不断追求卓越品质。

（二）积极履责，担当奉献

企业把履行央企使命和责任作为发展的出发点和落脚点，倡导敢于担当、迎难而上、主动作为、奉献为荣，在改革创新中追求业绩卓越和基业长青，为股东创造财富和价值，在奉献祖国、奉献社会的大情怀中成就自己、完善自身，彰显央企风范。

（三）公平竞争，互惠共赢

公司崇尚公平竞争，以提高国家的国防武器装备实力为己任，奉行与竞争对手互惠互利、共同促进产品升级和产业进步的宗旨。为客户提供优质、可创造价值的产品，营造与供应商、客户之间和谐、共赢的商业关系。

（四）职业安全，绿色生产

职业健康，绿色生产是公司近年来发展过程中始终坚持的原则之一。公司将全面推进绿色制造理念，加大节能降耗工作力度。公司所属各单位近几年陆续通过环境、职业健康安全管理体系认证，完成了安全生产标准化达标，顺利通过了清洁生产审核，不仅表明公司对减少环境污染、保护职工生命安全的决心，同时也向社会宣示公司是一个对用户、对相关方、对周边社会安全环保负责任的企业。

二、员工保障及员工成长

2021年，公司将继续遵守国家劳动法律法规，坚持以职工为中心，维护职工合法权益，完善厂务公开、民主管理激励约束机制，确保民主管理培训全覆盖，全年职工代表培训比例100%；完善劳动关系协调机制，持续推进《集体合同》《工资集体协商专项集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》的签订和落实；持续做好职工心理健康工程，围绕职工自我管理、自我调节，缓解心理压力、改善工作情绪，提高工作积极性等方面，开展心理咨询、职工团建、心理沙龙等形式多样的心理健康关爱活动，营造人文、关爱、和睦的人际关系；探索职工普惠制服务，视疫情情况启动职工健康疗休养工作，做好困难职工精准帮扶，职工遗属生活困难补助、金秋助学等和谐惠民举措，做好女职工特殊权益关爱，让职工切身感受工会组织“家的温馨”。

三、为客户提供高附加值的产品和服务

2021年，公司将积极贯彻中国航发“质量制胜”战略，持续完善质量管理体系，变革质量考核机制，营造浓厚质量诚信氛围，持续提升公司质量管控水平和产品质量；加强能力建设，促进产业发展；聚焦客户需求，以确保飞行安全为核心，向空、海军多支部队提供外场技术服务，保障部队训练安全，迅速及时解决外场发动机技术质量问题，建立物资、器材保障，绿色通道，配合客户完成各项重大专项保障任务。

四、助力节能减排

2021年，公司将继续贯彻“绿色发展”理念，推行“绿色航空”理念，建立健全节能管理体系和管理机制，构建节能管理网络，实行严格的节能目标责任制和节能考核评价制度；树牢绿色发展理念，倡导绿色消费，推广绿色办公，降低生产经营对环境的负面影响。

五、环境保护

2021年，公司将贯彻落实新版《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，继续以“等级污染事故0起”“环境影响评价和三同时制度执行率100%”“各项污染物排放满足排污许可要求”为环境保护工作目标，持续开展环境综合治理和清洁生产，坚守“红线”，强化污染源头管控，减少污染物产生和排放，开展环

境管理体系再认证，助力打赢蓝天保卫战。

六、慈善公益

2021年，公司将继续履行央企责任，根据中央扶贫工作“四不摘”的要求，按照省委省政府相关工作安排，做好驻村干部的选派，按照乡村振兴的发展目标，持续为北城子村开展专项扶贫工作；继续做好扶危帮困、金秋助学、困难职工帮扶慰问、协调职工子女入学等工作；开展公益捐助、帮扶贫困学校、农村社区活动，实现企业与社会价值共享。

中国航发动力股份有限公司

董事会

二〇二一年三月二十九日