光正眼科医院集团股份有限公司
Guangzheng Eye Hospital Group Co.,Ltd

2020 年度社会责任报告

证券代码：002524

证券简称：光正眼科

二〇二一年四月

目　录

导 语.....3

第一章 企业简介.....4

第二章 股东和债权人权益保护.....11

第三章 职工权益保护.....13

第四章 供应商、客户和消费者权益保护.....18

第五章 环境保护与可持续发展.....22

第六章 公共关系和社会公益事业.....23

结束语.....25

导 语

2020 年是极不寻常的一年，新冠疫情肆虐全球，光正眼科医院集团股份有限公司（以下简称“公司”）面对复杂多变的行业发展环境，深化产业结构转型，完善眼科业务结构布局，持续科研投入，提升医研能力，深入推广四大管理机制为基础的管理体系，优化激励机制，强化团队建设，担当社会责任，赋能公益活动，持续推动党建文化与公司文化融合。

报告期内，公司顺应国家政策，积极政府、学校、家庭、社会、眼科医疗机构五方协同推进青少年近视综合防控项目的落地实施。同时，在国内加快医疗网络布局，与北京美尔目眼科集团建立战略合作，深耕国内眼科医疗行业战略布局，引入高端医疗人才，升级完善信息传递平台，促进学科全面发展，加快低效能产业剥离，持续推进业务转型升级，将资源集中在眼科诊疗服务业务，更名为光正眼科，增强了眼科品牌国内影响力。

公司根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引（2020 年修订）》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》等相关法律法规及规范性文件的要求，并结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成的。本报告以公司 2020 年度工作为重点，真实、客观地反映了公司在从事经营管理活动中履行社会责任方面的重要信息，以促进公司全面健康发展。

第一章　企业简介

一、企业情况概述

（一）公司简介

光正眼科医院集团股份有限公司（以下简称“公司”），创建于 2001 年。公司 2001 年始创至 2010 年上市期间的主营钢结构业务，拥有国家建筑总承包一级和钢结构甲级设计院资质，是中国西北最大的集设计、制造、安装、服务为一体的产业链式钢结构企业。

2013 年公司抓住新疆优势能源转换战略机遇，布局进军清洁能源产业，收购新疆区域内能源业务，实现企业由钢结构向能源行业的第一次转型。公司能源板块主要业务在新疆，目前旗下拥有五家能源公司，业务范围覆盖乌鲁木齐市、伊犁、哈密、吐鲁番、库尔勒等地区。

2018 年公司通过收购上海光正新视界眼科医院投资有限公司（以下简称“光正新视界”）成功进入医疗服务产业，实现企业从能源行业向医疗服务业的第二次转型，目前专注于眼科医疗事业的投资和发展，确立全国连锁发展战略，形成了扎根中国，着眼全球的发展理念。

光正眼科医院股份有限公司

进入眼科医疗服务产业后，公司明确了“聚焦眼科医疗服务，加快辅助业务整合”的战略规划，并将进一步利用自身优势，优先布局“北上广深”超一线城市，辐射一线重点城市，努力成为全国性的具有区域优势的眼科专科品牌企业。

公司已在上海、呼和浩特、江西、郑州、青岛、济南、重庆、成都、无锡、平度、义乌等地建立 13 家连锁眼科医院，诊疗面积约 10.4 万㎡，总床位 1182 张，单院医疗设备投入 2000 余万元。上海片区已布局 3 家按照三级专科医院标准建设的综合性眼科医院，诊疗面积达 3.26 万㎡。作为区域性眼科连锁医疗机构，经过多年的深耕与发展，公司已在全国多地设立了业务范围辐射当地及周边区域的区域性眼科医院，在技术、服务、品牌、规模、人才、科研、管理等方面形成较强的核心竞争力，并以优质的服务水平在广大患者心目中树立了良好的口碑。

公司始终秉持“惟精惟一”理念，专心、专一为患者提供眼科医疗服务，让每个人享有眼健康的权利，并致力于推动眼科基础医疗服务的普及，提高公众视觉健康的质量为愿景。

（二）业务概述

屈光手术专科是集团旗下医院的重点高新技术科室，专科拥有一支临床经验丰富，手术技巧娴熟的手术专家团队。专科手术量名列全国前茅，是国内规模大、设施先进的近视专业治疗机构之一。在中国近视、远视、散光、老花等屈光不正领域享有权威荣誉，至今已完成数十万例屈光手术，视觉效果令患者满意，屈光手术根据手术类别的不同分为角膜激光手术、ICL 人工晶体植入术和老视矫正术。

白内障专科是公司各机构的重点科室专科，专业开设飞秒白内障和常规白内障两大科室，专科拥有一支声誉卓著、经验丰富的专家团队和尖端眼科医疗设备，已经为数万老年朋友安全成功实施了白内障复明手术，术后效果良好。

眼综合门诊专科下设青光眼专科、眼表病专科、角膜病专科、泪器病专科和眼整形专科五大专科，囊括了各类综合眼病专科建设，科室均由副主任医师医师资质的专家全天坐诊，权威诊治，为眼病患者提供安全、可靠、高效的多元化眼病治疗方法，其中青光眼专科、眼表病专科和角膜病专科为特色科室。

光正眼科医院股份有限公司

眼底病专科公司眼底病专科长期致力于眼底病的临床诊治与研究，同时引进国外先进的检查和手术设备，诊疗技术与国际紧密接轨。专科优势明显，尤其在视网膜病、玻璃体病、葡萄膜病等各种疑难眼底病诊疗方面有丰富经验，医疗技术处于国内领先水平。是目前华东地区重要的玻璃体视网膜疾病治疗基地。

视光专科是以专业眼科医院为后盾，集验光、配镜、近视眼防治、各类弱视、斜视患者诊疗为一体的综合性验光配镜中心。拥有国内一流的视光学专家、专业验光师和经验丰富的配镜师，配备有国际先进的全自动化进口验光、检测、制作设备，为广大视力患者提供专业、全面的医学验光、科学配镜的一体化服务。

斜弱视专科是集团医院的重点科室，是全国儿童斜弱视公益普查普治示范单位。专科由国内知名青少年近视、斜弱视专家长期坐诊和手术。专科下设眼肌专科和小儿视光专科两大科室，在青少年近视、儿童斜弱视、成人斜视方面具有丰富的临床诊疗经验，尤其在治疗疑难弱视和复杂性斜视手术方面，达到国际先进水平，形成专业强项和技术特色。

钢结构业务作为新疆地区最大的钢结构企业，公司拥有“建筑工程　施工总承包壹级（限钢结构主体工程）、钢结构工程专业承包壹级”资质，并在 2020 年荣获“国家装配式产业基地”光荣称号，拥有专业的钢结构设计院及先进的钢结构生产线，主要产品涉及轻钢构件、重钢构件、箱型钢构件、网架、塔架、桥垮、彩钢压型板、彩钢夹心板、集成房屋等。受益于国家大力推广的绿色建筑、装配式建筑的影响，钢结构在新开工项目中得到了大规模应用，公司钢结构业务在经历了市场低迷之后逐渐回暖。

能源业务车用气业务与城市管道燃气业务并举，车用气业务以点连线，加气站点主要布局高速公路、国省干线、县级城市及新兴工业园区，盈利能力稳定；城市管道燃气业务以点覆面并结合入户安装，积极响应新型城镇化建设政策。面对疫情防控与疆内维稳工作的严峻形势，能源公司克难而上，积极调整经营与销售思路，通过对产业资产进行全面盘查，整合业务资产，降本增效，强化基础管理，促进人均价值创造。

二、战略发展规划

（一）超一线城市优先布局优势

2020 年，对医疗行业的关注再起新高潮，全民对医疗环境、规模、服务等现状与诉求的持续讨论，对医疗服务提出了新的要求，进一步助

乌鲁木齐
哈尔滨
长春
沈阳
呼和浩特
北京
天津
石家庄
银川
太原
济南
黄海
西宁
兰州
郑州
西安
合肥
南京
上海
拉萨
成都
重庆
武汉
杭州
东海
长沙
南昌
福州
钓鱼岛
赤尾屿
贵阳
台北
台湾岛
昆明
广州
南宁
香港
澳门
东沙群岛
湛口
海南岛

乌鲁木齐
哈尔滨
长春
沈阳
呼和浩特
北京
天津
石家庄
银川
太原
济南
黄海
西宁
兰州
郑州
西安
合肥
南京
上海
拉萨
成都
重庆
武汉
杭州
东海
长沙
南昌
福州
钓鱼岛
赤尾屿
贵阳
台北
台湾岛
昆明
广州
南宁
香港
澳门
东沙群岛
湛口
海南岛

三、所获荣誉

（一）上海新视界眼科医院

上海新视界眼科医院院士专家工作站成立	2020 年 1 月
爱心抗疫社会组织	2020 年 9 月
“两新”组织党建工作五星奖	2020 年 12 月

（二）上海新视界中兴眼科医院

安全生产标准化三级单位	2020 年 2 月
上海新视界中兴眼科医院院士专家工作站成立	2020 年 10 月
行业评价 AAA 信用医院	2020 年 10 月
医院星级评价“五星”医院	2020 年 10 月
上海市社会医疗机构抗击新冠疫情先进集体	2020 年 12 月

（三）成都新视界眼科医院

成都市关心下一代基金会理事单位	2020 年 10 月

（四）山东光正眼科医院

济南市劳动关系和谐企业	2020 年 8 月

（五）青岛新视界光华眼科医院

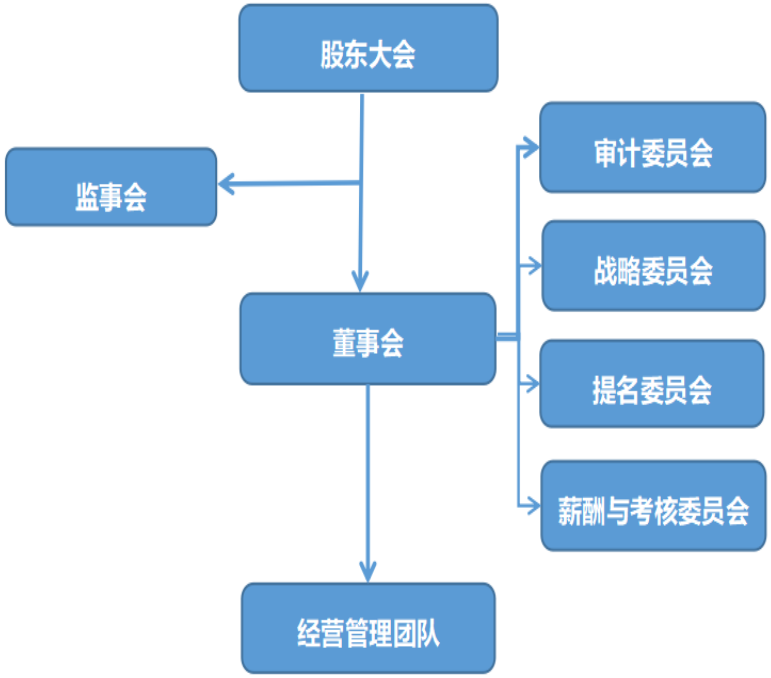
爱心联盟企业	2020 年 1 月
2020 年度企业纳税先进单位	2020 年 2 月
平度市志愿服务联合会副会长单位	2020 年 12 月
青岛市劳动保障守法诚信示范用人单位	2020 年 11 月

第二章 股东和债权人权益保护

报告期内，公司通过不断强化治理结构及规范运作，加强信息披露管理和投资者关系管理，充分保障了股东特别是中小股东以及债权人的合法权益。

（一）公司法人治理结构及规范运作

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则（2020 年修订）》等有关上市公司治理的要求，结合本公司的实际情况，不断完善包括股东大会、董事会、监事会、管理层在内的公司治理结构及内部管理，充分确保权力机构、决策机构、监督机构、经营层之间权责明确、运作规范、互相协调制衡，切实保障全体股东和债权人的合法权益。2020 年，公司共召开 12 次董事会，9 次监事会，5 次股东大会。公司全体董事严格按照《公司章程》以及相关法律法规的规定，以诚信、勤勉、尽责的态度，依据自己的专业知识和能力对董事会审议的议案作出独立、客观、公正的判断，依法行使权利并履行义务。在审议有关关联交易的议案时，关联董事严格回避表决，确保关联交易公平合理。5 次股东大会均采取现场投票与网络投票相结合的方式进行表决，并聘请律师进行现场见证，充分维护了公司股东，特别是中小股东的合法权益。



（二）信息披露义务以及投资者关系管理

国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》（国发〔2020〕14 号）指出，提升信息披露质量是提高上市公司质量的重要举措之一，新《证券法》实施，对信息披露工作提出更高要求。2020 年，公司严格遵守《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等法律法规的有关规定，结合公司实际情况，真实、准确、完整、及时地发布会议决议、重大事项、定期报告等公告。忠实履行公平、公正、公开地向全体投资者披露信息的义务，客观的反映公司情况，确保投资者及时了解公司重大事项，最大程度地保护投资者利益。

此外，公司通过投资者热线、股东大会、网上投资者关系互动平台咨询等多种工具和平台，充分收集股东诉求和关注点，认真听取中小投资者的声音和建议，积极与投资者充分沟通，认真回答机构投资者、行业研究员以及中小投资者关心的问题，让投资者充分了解公司发展战略、生产经营、新产品和新技术开发、财务状况、经营业绩等情况，建立投资者对公司的投资信心，树立公司在资本市场的良好形象。公司一直致力于提升股东回报，保护中小股东权益，积极构建与股东的和谐关系。并兼顾公司实际经营情况及公司的长期战略发展，主动与广大投资者共享公司经营成果。

第三章 职工权益保护

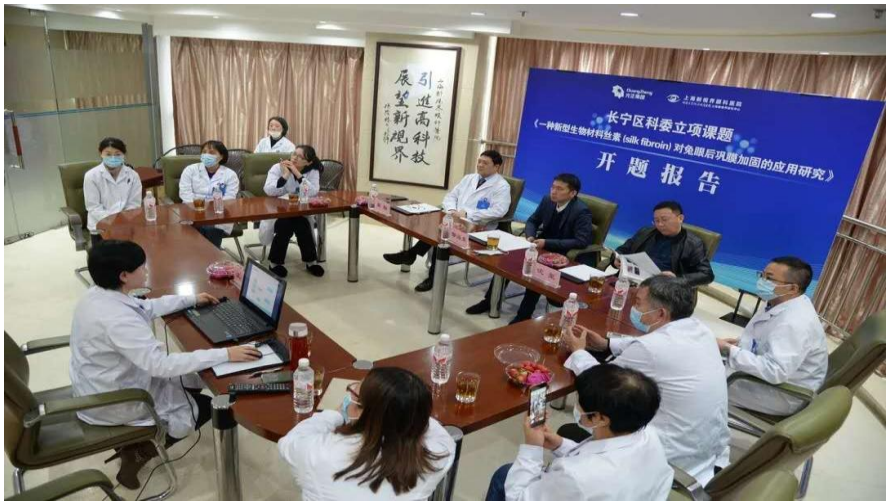
致天下之治者在人才，公司贯彻“赛马相马并举，建造成功平台”为人力资源方针，坚持“以人为本”，重视人才，关爱员工。以“拥抱幸福光正”为目标，持续开展人才梯队建设和医院内涵建设。

（一）规范的用工制度

公司建立有人才招聘、评估、培训、提拔、激励等一系列人力资源管理制度，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《工会法》等法律法规，从劳动用工、民主管理等各个方面切实维护员工合法权益。公司建立了较为完善的用工管理制度，依法与员工签订劳动合同，建立健全员工社会保险管理体系，为员工缴纳社会保险，并对特殊岗位补充商业保险，保障职工享有劳动权利和履行劳动义务，促进劳资关系和谐稳定。坚持和完善公司职工代表大会制度，提升职工参与企业管理的能力。公司秉承“公开、公正、公平”的人员招聘制度，对人员的招聘和录用采用双向选择的原则，择优招聘录用，为员工提供公平的就业环境和公正的晋升通道。通过一系列针对性强的发展体系以及全面的福利措施，提升员工归属感与幸福感。

（二）完善的培训体系

公司拥有完善的培训体系。为了进一步提升员工的综合素质，公司面向一般员工、中层骨干及高级管理人员分阶段、分岗位、分需求制定了培训计划，组织了线上、线下培训及实操演示活动。为员工提供了成长的空间与技能，进一步增强了团队的凝聚力定期组织岗位知识、技能培训及安全知识等方面的培训，加强员工的业务能力，提升综合素质，加大内部人才的开发力度。



（三）独特的人才体制

公司在持续推进专家治院方针，执行院科两级管理模式的基础上，形成建设“研究型医院”的发展战略。成立院士专家工作站，助推优质医疗资源共享，支持并组织医生积极投身科研项目，从体制机制上突破非公机构“教研”困难，打通“科教研”一体化，努力促进科技成果转化，提升医研能力。与此同时，强化与蔡司、爱尔康、美尔目等战略伙伴的合作，持续关注高、新医疗技术发展，升级医疗设施，加强跨区合作交流，北京大学医学部教学基地、全国白内障培训班、“视界之星”全国眼科医师人才培育计划等教学培训项目持续赋能，为公司内部医师及全国基层眼科医师提供了宝贵的专家带教实训机会，帮助优秀眼科人才实现跨越式成长。

（四）长效的激励机制

公司有完善的绩效管理制度，员工的奖金直接与公司经营状况、员工所在部门的业绩以及其个人的绩效贡献密切相关，最大化保障员工的权益和福利。通过各种评优、内部比拼活动，既奖励了先进，肯定了优秀员工的敬业精神与突出业绩，树立了标杆，也激发出全员向标杆学习、向先进看齐的工作态度，营造出比、学、赶、帮、超的工作氛围，保持了团队的创业自信和热情。同时，公司进一步建立、健全长效激励机制，通过实施股权激励计划、创新股权合作模式，与核心管理团队和技术专家建立股权合作，深化协同发展，稳定人才队伍、提高团队创业积极性和主动性。

2019 年限制性股票激励计划			
首次授予人数	**首次授予股份数**	**首次授予价格**	**首次解锁比例**
154	12,396,791 股	2.82 元/股	30%
预留授予人数	**预留授予股份数**	**预留授予价格**	**首次解锁比例**
23	15,10,000 股	4.29 元/股	30%

（五）丰富的企业文化活动

公司以“拥抱幸福光正”为目标，持续推进工作环境改善、员工餐饮、绿色医疗通道、子女教育、困难员工帮扶等多项措施，切实提升员工幸福感，拥抱幸福光正，美丽光正。

经过岁月的洗礼和历史的凝练，光正形成“团结 拼搏 严谨 创新 忠诚 敬业 乐观 奉献”的企业文化精神，公司不定期组织员工举办以企业精神为主旨的团建活动，丰富员工业余生活，提升员工团队合作意识，不断增强企业凝聚力。

第四章 供应商、客户和消费者权益保护

公司秉承相互信任、互惠互利、共同发展的原则，以高品质服务为纽带，以互联网为手段，与供应商、事业伙伴、客户建立了友好的合作关系，构建起良好的沟通桥梁，结成了发展同盟。

（一）严格的供应商管理

公司眼科的供应商主要涉及医疗设备、耗材及药品三大类。公司制定有《医疗设备采购管理制度》《医疗器械采购管理制度》《医疗器械新产品准入审评制度》《医疗设备档案资料管理制度》《供应商准入，评估，淘汰管理制度》等供应商管理制度，用于规范医疗用品的准入审核和采购管理原则，并通过采购管理平台进行操作。同时，为满足全方位的供应商管理需求，公司针对供应商管理平台开展信息化、数字化建设。同时，与供应商建立良好的合作交流，与蔡司、爱尔康、美尔目等战略伙伴组织联合讲座、培训等活动，持续关注高、新医疗技术发展。

（二）立体的医疗质量管控体系

为严控下属各家医院的医疗质量，公司建立了健全的医疗质量控制体系，包括医院医疗质量管理委员会、科室医疗质量控制小组、医务人员三级管理体系。医院医疗质量管理委员会由各医院领导和相关职能部门主任及各科科主任组成，院长任委员会主任。医院医疗质量管理委员会负责制定医疗质量标准及管理制度、组织实施全面医疗质量管理与医疗安全管理并持续改进各项方案。科室质控小组主要负责建立健全科室各项规章制度和岗位职责，结合科室特点及发展趋势，制定及修订本科室疾病诊疗常规、药物使用规范并组织实施，对本科室医疗核心制度的执行落实情况进行检查，对各种医疗文书的书写情况按规范进行检查（病历、处方、申请单、报告单、护理等），对各项护理制度执行情况进行检查，并根据相应的检查结果进行问题的总结、反馈、整改和跟踪，同时，定期组织各级人员学习医疗、护理常规，强化质量意识。

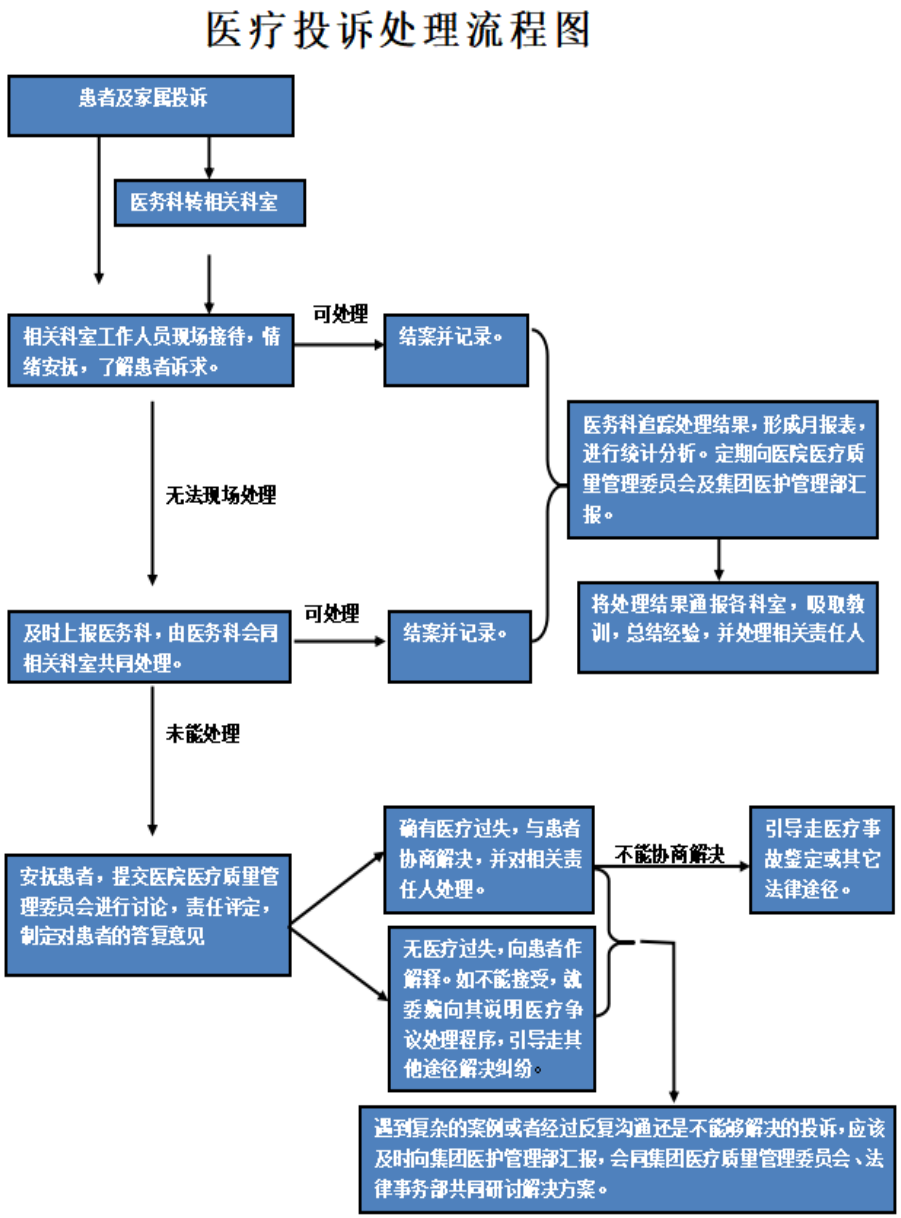
（三）舒适的就诊体验

经过多年的探索与实践，公司眼科医疗服务建立了诊治、护理、客服严密配合、相互支持的完善的诊疗服务体系。旗下各家医院的科室设置几乎涵盖了眼科全科诊疗项目，集结了大批知名专家医生为患者提供眼科全病种诊疗服务，并且要求护理工作与诊疗工作严密配合，为诊疗效果最优化提供有力的护理支持，在不断提升护理服务质量的同时，还为患者配备了专职客服人员，顾客从就医到离院到回访再到复查，就诊及康复的各个环节都会有专职客服人员提供指引、协助和追踪服务，有效加强了与患者的沟通，为诊疗工作顺利地开展提供了全程支持。始终着力提升就诊环境的舒适度，并全力为诊疗服务配备最先进的医疗设备。为满足更多病患在就诊过程中个性化、高端化的体验诉求，公司眼科业务提供更多元化的眼科手术方案选择、配镜原材选择等，提供更为私密的就医诊疗服务。

（四）畅通的交流渠道

坚持以病人为中心，提高医疗质量，严防差错事故，确保医疗安全，是医院医疗工作的基本要求，也是医务工作者履行职务时必须承担的责任。为强化医疗安全意识，减少医疗纠纷，杜绝医疗事故，根据《医疗事故处理条例》及有关配套文件相关规定，制定《医疗纠纷防范及事故处置管理(暂行)办法》,定期组织医务人员学习相关卫生管理法律、法规及各种医疗规章制度，强化医务人员的法律意识、责任意识和安全意识，恪守医疗服务职业道德。医务人员的培训一年不少于两次。健全医疗质量管理组织，完善管理制度，强化内部监督管理。坚持防范为主，把预防医疗差错事故的发生作为医院内部管理工作的重点。切实保障患者权益。

此外，公司通过组织院区活动，借助各大互联网平台的交流优势，开展各种线上、线下服务体验活动，拓展多种与客户之间的沟通渠道。同时，公司建立有完备的客户投诉机制，妥善处理客户投诉事件，规范企业行为。



第五章 环境保护与可持续发展

公司勇于承担起企业应尽的社会责任，积极履行应尽的环保责任和义务，将医疗安全和环境保护作为企业可持续发展的重要内容，通过积极引进、吸收、消化国内外先进技术，落实减排工作；废物综合利用，做到循环发展。

（一）环境保护措施

根据中国证监会颁布的《上市公司行业分类指引（2012 年修订）》，公司所属行业为 Q83 卫生行业，不属于重污染行业，亦不存在高危险生产情况。公司各医院均就开设医院履行了相应环境影响评价审批程序及项目竣工环境保护验收程序。日常经营中，重视环境保护工作，建立完善的污水排放系统，严格落实环境保护措施。

（二）安全管理

公司始终紧抓院内医疗质量安全教育，并对就诊患者进行合理宣教持续加强对医务人员医疗质量、医疗安全教育，提高医务人员医疗风险、医疗安全责任意识，加强医德医风建设，严加打击医疗活动中违反诊疗常规。同时充分利用报刊、宣传栏、讲座、发宣传册等形式，以慢性非传染性疾病的诊断和治疗、常见药物的合理使用，加强重性疾病规范治疗与社区管理，正确合理应用抗生素，规范就医以引导群众正确认识医学科学和医疗风险，正确择医、就医。

与此同时，持续加大监督检查力度，严格落实诊疗质量和医疗安全的核心制度。严格落实首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、会诊、术前讨论、交接班等核心制度，保障医疗质量和医疗安全，强调规范诊疗行为，推进合理检查、合理诊疗，认真落实各项规范制度，通过医院的质量管理体系进行充分的监督和管理。

第六章 公共关系和社会公益事业

饮水思源，感恩社会，公司深知作为民营企业要回馈社会、报效国家。不断强化社会责任体系建设，不遗余力，多举并措，通过开展公益慈善活动，设立公益基金、奖励等，在捐资助学、鼓励科研工作、推动行业转型、促进地方经济发展、抗疫救援等方面做出了重要贡献。

（一） 同心抗疫，不遗余力

2020 年，直面新冠疫情，公司第一时间向疫情中心区孝感市红十字会捐助 100 万元，向总部属地乌鲁木齐经济技术开发区捐助酒精 5 吨，公司各机构医护人员自发自愿参与到属地抗疫、防疫工作中，驰援抗疫，众志成城。在防疫常态化工作中，公司全力配合属地防控部门工作，在确保自身安全经营的同时，抽调力量参与社会工作。

（二） 持续推动党建文化与公司文化融合

公司始终坚持党的领导，党建文化与公司文化融合工作成效显著，深入贯彻党的十九大精神，全体员工不忘初心、牢记使命，以实际行动践行“团结、拼搏、严谨、创新、忠诚、敬业、乐观、奉献”的企业文化精神，驰援抗疫、赋能公益，不忘医者初心；封闭式生产、施工，如期交付自治区重点建设项目，用行动践行拼搏精神，全力完成各项既定目标任务。各级机构持续开展党建工作，配合属地党支部不定期组织党建活动，上海新视界眼科医院党支部荣获“两新”组织党建工作五星奖。

（三）赋能公益，回馈社会

公司携手上海市青少年发展基金会，联合云南省腾冲市红十字会开展“青少年眼病救助行动”，为云南偏远地区眼病患儿提供医疗援助。光正新视界派出眼科专家志愿队跨越 3000 多公里，历时 6 个多小时的长途飞行，冒着雨后山路多处塌方的危险，来到腾冲市新华乡太和完小，为当地孩子进行眼健康普查，进行护眼知识讲座。并且重点援助了当地一位患有严重眼病的贫困患儿张林焕小朋友。公司计划与腾冲市人民医院开展 “视界之星”眼科人才培养项目，希望为腾冲当地提供“造血式”基层眼科人才培养。

此外，公司持续开展红十字会义诊、设立老年基金会、组织爱心献血、滇西公益活动、西藏公益活动、云南红河公益行、松江光明捐赠、关爱留守儿童扶贫活动、代表社会捐赠弱视训练活动等公益活动。

结束语

2021 年，是我国深入贯彻落实党的十九届五中全会精神，开启“十四五”规划宏伟蓝图的开局之年，也是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年。虽然目前的发展环境仍面临不少风险挑战，但经济长期向好的基本面没有改变。公司将紧紧抓住这一有利时机，围绕发展战略，紧盯经营目标，以高质量发展为主旨，持续做好产业转型升级、提升经营管理水平，继续完善考核机制、创新激励体系，加大科研投入、加强培训交流，持续赋能社会公益。我们将坚持公益，以“帮助老百姓解决眼疾问题，为中国医疗改革贡献自己的一份力量”为使命，助力“健康中国”的国家伟大蓝图顺利实现。