

上海中毅达股份有限公司

2020 年度总经理工作报告

一、公司 2020 年整体运营情况

2020 年，公司管理层在董事会的带领下，严格按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规及《上海中毅达股份有限公司章程》的要求，勤勉尽责，贯彻执行董事会、股东大会各项决议。2020 年面对严峻复杂的国际国内经济形势，特别是新冠肺炎疫情叠加中美贸易摩擦的冲击，公司积极应对市场变化，通过内部挖潜强管理、外部创新拓市场。报告期内，公司实现营业收入 107,894.07 万元，实现归属于上市公司股东的净利润 4,555.83 万元。现就 2020 年工作情况报告如下：

1、公司治理方面

公司制定并完善了各项管理制度，规范、整改并完善了法人治理结构，股东大会、董事会和监事会运作规范。2020 年公司董事会依法有效地召集和召开了 2 次股东大会、13 次董事会。公司管理层通过定期或不定期召开总经理办公会议和生产经营分析会议，提高组织沟通效率，提升经营决策质量，通过不断完善管理流程，优化各类考核标准，提升整体管理水平。

2、生产管理方面

新冠疫情导致交通受阻、物流不畅、人员隔离，使公司面临原材料短缺、产品积压和人员不能及时到岗的风险。公司积极沟通上下游企业及物流公司，采取多方协调、强化保障等多种措施，保障了原材料充足供应，产品库容及时释放和生产人员的及时到岗，确保了生产装置稳定运行。公司还继续大力推进技术改造和工艺优化，改善设备运行状况，强化现场管理，消除了装置运行中存在的设备故障与隐患，提高了生产工艺技术水平，提升了生产装置的运行效率和稳定性。

3、销售方面

受新冠肺炎疫情影响，多元醇产品的下游客户开工率不足，导致产品需求降低，市场竞争激烈，国内产品售价下降，出口量及售价齐跌，同时受中美贸易摩擦持续影响，对美出口进一步下降。公司及时调整销售策略，加大销售考核及激励力度，提升客户服务水平，稳定老客户，拓展新渠道，重点加大国内销售力度，

抢占市场份额。下半年国内疫情缓解、经济回暖，多元醇产品需求旺盛、价格回升，公司紧紧抓住市场机会，加大营销力度，全年多元醇产品产销总体平衡。因新冠防疫消毒剂需求增加、下游酒类消费及养殖业需求旺盛，推升了食用酒精及 DDGS 饲料的行业整体需求量及产品销售价格，受此影响公司全年酒精及 DDGS 产品销量、售价及销售收入较上年明显提升。

4、研发方面

公司调整优化了技术研发组织体系，加大了研发奖励力度；提升了知识产权管理和保护力度，获得了知识产权管理体系认证，新申请发明专利 5 项、实用新型专利 8 项；依托自治区级“(企业)技术中心”、“多元醇工程技术研究中心”两个平台，新承担了 2020 年度内蒙古自治区科技攻关项目和“科技兴蒙”行动重点专项各一项；公司与上海交通大学、天津大学、南开大学、四川大学等国内知名高校合作，开发和储备新产品、新技术，进一步提升了公司核心竞争力。

5、安全环保和职业健康方面

公司积极落实安全生产专项整治三年行动方案相关要求，不断加强安全生产教育培训、风险辨识及分级管控、隐患排查治理、应急管理基础安全管理，推动和完善了安全管理体系的建设，全年无重大安全生产事故。公司积极落实危险废物三年整治行动相关要求，落实环保主体责任，开展土壤污染防治隐患排查工作，推动和完善环保管理体系建设，全年无环保污染事故。公司严格按照国家职业健康有关法律法规要求，切实加强职业卫生安全管理，组织年度职业病危害因素检测和员工在岗期间职业健康体检，有效地防范了公司职业健康管理风险。公司还不断践行绿色、低碳发展理念，赤峰瑞阳于 2020 年 10 月进入工业和信息化部第五批“绿色工厂”名单。

二、公司 2021 年度经营计划

2021 年，公司将根据发展战略及市场供求情况优化资源配置，稳中求进，努力提高公司盈利能力及综合实力。

1、稳生产、挖潜力。在守住安全、环保、消防、职业卫生、食品安全的红线、底线基础上，强化设备与公用工程管理，精细组织检维修作业，加强生产过程的控制与精细化管理；不断改善工作环境、降低劳动强度、提高自动化率、减少岗位操作人员；进一步推进工艺、设备的不断优化，提产提质、节能降耗，充

分挖掘现有装置潜力。

2、开源头、抓项目。作为“十四五”开局之年，在前几年技术积淀、资源整合的基础上，抓紧机遇，启动重点项目建设。

3、引资源、推合作。充分利用公司与国内知名高校的良好合作关系，继续推动与上海交通大学、天津大学、南开大学、四川大学等知名高校的产学研合作，探索建立新型创新载体；利用自治区级技术中心、自治区级多元醇工程技术研究中心两个平台，发挥外聘专家的技术优势，整体提升多元醇系列产品品质与核心竞争力。

4、建团队、重人才。推进团队与人才梯队建设，实施学历、职称提升工程，强化“以师带徒”与“传、帮、带”，以企业文化引领人，以职业操守规范人。注重人才引进实效，提升人才队伍素质，优化人才成长环境，打造一支思想过硬、业务娴熟、团结务实、廉洁高效的团队。

5、精管理、强内控。在2020年全面梳理各项管理制度、规范各项工作流程的基础上，按照上市公司治理及规范运营要求，进一步完善制度、强化内控，进行全面精细化管理与风险防控。

上海中毅达股份有限公司

总经理：解田

2021年4月28日