

苏州艾隆科技股份有限公司

关于2021年度董事、监事和高级管理人员 薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

苏州艾隆科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2021年4月28日召开了第三届董事会第十七次会议，审议通过了《关于2021年度董事薪酬方案的议案》和《关于2021年度高级管理人员薪酬方案的议案》，同日召开了第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于2021年度监事薪酬方案的议案》。其中，《关于2021年度董事薪酬方案的议案》和《关于2021年度监事薪酬方案的议案》尚需提交公司2020年年度股东大会审议，现将2021年度董事、监事、高级管理人员薪酬方案的有关情况公告如下：

一、本方案适用对象

公司第四届董事（含独立董事）、监事、高级管理人员

二、适用期限

2021年1月1日至2021年12月31日

三、薪酬（津贴）标准

（一）董事薪酬（津贴）

未在公司任职的非独立董事不在公司领取董事薪酬，在公司任职的非独立董事按照公司的《员工薪酬管理制度》等规则为执行标准领取薪酬，独立董事2021年度薪酬领取标准为：税前5万元/年。

（二）监事薪酬

未在公司任职的监事不在公司领取监事薪酬，在公司任职的监事按照《员工薪酬管理制度》等规则为执行标准领取薪酬，不另外领取监事津贴。

（三）高级管理人员薪酬

根据高级管理人员在公司所任职岗位，按照《员工薪酬管理制度》等规则为执行标准领取薪酬。

四、其他规定

（一）公司董事、监事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

（二）外部董事出席会议及来公司现场考察的差旅费用，在每次差旅发生时凭有效票据按实报销。

（三）上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

五、独立董事意见

我们一致认为，2021 年度董事、高级管理人员的薪酬方案，是根据公司所处的行业、规模的薪酬水平，结合公司的实际经营情况制定的，符合相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。因此，我们同意将《关于 2021 年度董事薪酬方案的议案》提交股东大会审议。

特此公告。

苏州艾隆科技股份有限公司

董事会

2021 年 4 月 30 日