

2020

成都大宏立机器
企业社会责任报告

目录

关于我们	02
报告编制说明	02
董事长致辞：守正创新，实现高质量发展	03
2020 年关键绩效表	04
社会荣誉	05
公司概况	06
信息披露与投资者关系管理	09
公司治理	09
利益相关方沟通	10

01

聚力创新智造	11
客户：服务创造价值	12
制造：创新突出品质	14
质量：专业助推高效	17
供应链管理	20

02

环保创造未来	21
资源利用	22
环保设计	22
合规排放	24
危废管理	26

03

助力员工发展	27
员工权益与关爱	28
以人为本同进步	30
员工职业健康	32

04

责任在于担当	33
非公企业学院	34
党建活动	35
公益回报社会	37

附录：读者反馈表	38
----------	----

关于我们

报告编制说明

报告范围

报告披露范围与《成都大宏立机器股份有限公司 2020 年年度报告》保持一致，涵盖成都大宏立机器股份有限公司及其下属公司。

报告披露的时间范围为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分信息内容追溯了必要的历史数据。

所有数据均来自成都大宏立机器股份有限公司内部统计及对外文件。财务数据均以人民币为计量单位。

发布周期

本报告是成都大宏立机器股份有限公司发布的第一份企业社会责任报告，旨在真实反映成都大宏立机器股份有限公司的运营情况，帮助利益相关方全面了解公司在践行企业社会责任和可持续发展方面的努力及其成果。

本报告按年度定期发布。

编制依据

本报告遵循了《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》和中国证监会 2018 年版《上市公司治理准则》的要求进行编制。

报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式提供。基于环保和便捷的考虑，我们建议您在巨潮资讯网（www.cninfo.com）或公司网站（www.dhljq.com）“投资者关系”栏目查阅下载电子版报告。

指代说明

为便于表述，成都大宏立机器股份有限公司在文中用“大宏立”、“公司”、“我们”指代。

董事长致辞：守正创新，实现高质量发展



尽管受到新冠疫情的影响，公司 2020 年度经营仍稳中求进，各项工作有序开展，同时在此过程当中承担起更多的社会责任。

2020 年，公司坚持创新之路，夯实自身竞争力，为客户提供更优质的产品和服务，践行绿色发展理念，推动行业转型升级。

守正创新：2020 年公司持续加大研发投入，专注于破碎筛分设备研发，突破产能瓶颈尤其是提升大型化破碎筛分成套设备的制造能力，实现规模经济，降低单位产品成本，提升产品质量水平和生产效率。同时大力引进理论功底扎实和经验丰富的高层次人才，以提高自主研发能力和创新能力，为公司立志深耕破碎筛分行业的可持续发展提供强有力的保障。

优化架构：通过开拓市场，建设营销网络，完善治理结构，为高质量发展奠定基础；实行企业资金的集中管理、集中核算、集中调控，加强资金的预期管理，提高资金的周转率。在渠道方面，以纵向销售区域和横向聚焦大客户管理服务的形式，聚焦中高端市场客户的多种需求，快速跟进市场变化，全面参与行业文件和标准的制订，与行业各企业进行深度融合交流，巩固国内市场占有率，赢得客户和行业同仁的认可。

创造价值：公司不断完善售后服务体系，健全以质量否决权为核心的责任制，加强技术基础工作，建立健全质量管理体系，用制度标准流程进行管理，持续为客户提供高质量的产品和服务。

这一年里，我们顺应国家的环保政策和砂石行业的发展趋势，以“守正创新实现高质量发展”为主题，致力于“智能环保破碎工厂”的建设，身体力行去承担一个企业公民对于环境、社会的责任。

2020 年关键绩效表

指标类别	具体指标	单位	2018	2019	2020	
经济绩效	总资产	万元	49,882.81	56,505.42	112,733.90	
	营业收入	万元	42,835.72	52,824.99	60,656.04	
	纳税总额	万元	4,132.83	5,680.20	5,345.59	
社会绩效	员工	员工总数	人	580	672	794
		新进员工总数	人	131	129	176
		员工参与职业健康体检	%	100	100	100
		女性员工比例	%	10.51	10.26	11.00
	产品	研发投入	万元	490	748	878
		研发人员	人	47	66	80
		研发人员占比	%	8.10	9.82	10.08
		客户满意度	%	95.8	95.8	96.5
环境绩效	环保投入	元	46,310.80	36,838.57	105,344.88	
	总耗水量	吨	15,481	10,474	10,070	
	总耗电量	万千瓦时	231.36	261.37	289.85	
	总耗天然气量	立方米	85,190	120,340	133,200	
	有害废弃物	吨	7.30	9.08	8.57	

社会荣誉



作为中国砂石协会常务理事单位，公司及管理层、员工获得了该协会颁发的一系列的荣誉及奖项，部分包括：



公司创始人甘德宏先生获得了 2020 年度优秀企业家、绿色发展先锋人物称号。



公司获得 2020 年度疫情援助社会责任奖、2020 年度优秀企业、企业文化先进单位等称号。



公司获颁中国砂石协会企业信用 AAA 级等级证书。



公司工程师王伟先生、张旭先生获得 2020 年度优秀工程师称号。

此外，公司是“全国百佳质量诚信标杆企业”，被授予了“四川省企业技术中心”、“国家高新技术企业”和“全国产品和服务质量诚信示范企业”称号。



公司概况

成都大宏立机器股份有限公司成立于 2004 年，成都大宏立机器股份有限公司，2020 年 8 月在深交所创业板正式挂牌上市（股票代码：300865，简称：大宏立），成为创业板注册制改革后首批 18 家上市企业之一。

公司围绕“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，秉承“规范化、系统化、智能化、国际化”的发展战略，致力于“智能、高效、节能、环保”的破碎筛分成套设备的研发、设计、制造和销售业务。作为国家高新技术企业，公司依托省级企业技术中心，研发了新一代“环保、智能破碎工厂”，配置自动控制和远程控制单元，在实现环境友好的同时实现了自动化和智能化操控管理。

公司在研发和产业化方面已经形成了“预研一代、开发一代、生产一代”的良性循环，围绕主营业务取得了 148 项专利技术，开发出全系列多层次的成套产品体系，包括液压圆锥式、高效冲击式、颚式等破碎机系列，振动式分选筛系列等十余个系列和七十余种产品，可覆盖不同生产规模和砂石质地的各类客户需求。

公司产品广泛应用于冶金、矿山、水电设施、建筑、水泥、公路、铁路等行业，为国家基础设施建设、能源开发、民生工程做出了积极的贡献。成功进入“汶川特大地震”灾后重建、拉法基、溪洛渡电站、成渝高铁、郑万高铁、天府机场、济钢石门铁矿等重点工程和重大矿业单位，并出口到东南亚、南非、澳大利亚等 10 多个国家和地区。



公司发展历程



公司战略

自成立以来, 大宏立以模块化、集成化、系统化、规模化、国际化为方向, 始终关注于智能、高效、节能、环保的成套砂石、矿石设备的研发、制造和销售, 始终坚持“为顾客创造价值、为员工创造机会、为社会创造财富”的宗旨, 致力于为砂石、矿石等生产领域提供破碎、筛分系统的整体解决方案。

持续加大投入, 专注破碎筛分设备研发

通过加大研发投入, 突破产能瓶颈特别是提升大型化破碎筛分成套设备的制造能力, 实现规模经济并降低单位产品成本, 提升产品质量水平和生产效率, 加强竞争优势, 支持公司后续快速发展。

积极开拓市场, 加强营销服务网络建设

公司营销服务体系项目建设完成后, 营销网络将覆盖国内 18 省份、自治区或直辖市, 并逐步建立面向东南亚、南亚、非洲等新兴市场的营销服务网络, 不断提升公司产品在海外市场的占有率。

完善治理结构, 优化公司内部组织架构

通过上市, 优化公司的股权结构, 实现投资主体多元化, 建立规范的运作制度, 形成了健全的公司组织架构, 通过更有效而透明的内控制度, 提升管理水平, 降低经营风险。

企业文化

愿景

创建互利共赢平台

使命

制造砂石设备 发展砂石工业 构建美好世界

宗旨

客户价值

经营理念

以人为本、求实创新

大宏立精神

大家齐心协力，做宏伟事业，立不败之地

大宏立信念

大宏立人，永远跟党走；言必行，行必果，言行一致；不懒、不贪、不狂；对家庭负责，对公司忠诚。



信息披露与投资者关系管理

公司严格按照《证券法》、《信息披露管理办法》等法律法规与部门规章和《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等规范性文件的要求，真实、准确、及时、完整、公平地披露有关信息。

公司通过互动易（irm.cninfo.com.cn）等平台及时回答投资者提出的问题、接听投资者电话与接待投资者实地考察调研等多种方式，有效开展投资者关系管理工作，积极加强与投资者的沟通，协调公司与投资者的关系。在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、《证券时报》、《上海证券报》、《中国证券报》和《证券日报》等官方指定平台披露公司公告等信息。

154 条
发布公告

8 次
投资者互动

38 条
回答投资者问题

0 次
受到监管部门批评

公司治理

股东大会是公司的权力机构，公司董事会和监事会对股东大会负责。报告期内，公司按照《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2020年修订）》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引（2020年修订）》的相关规定，对《公司章程》及相关制度条款进行了修订。

报告期内，公司进一步完善公司法人治理结构和公司治理体系，股东大会、董事会、监事会规范运作，加强了在财务规范、内部审计、风险管控等多方面的优化工作，建立健全公司内部管理和控制制度，董事会各专门委员会的职能得到发挥，独立董事依法依规、勤勉尽责开展各项工作，推动公司管理向标准化、规范化发展。

2020年，公司共召开**1次**年度股东大会和**4次**临时股东大会，**11次**董事会，**8次**监事会。会议详情可参阅公司在巨潮资讯网所刊公告。



利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	沟通方式
 股东与投资者	运营状况 公司治理 风险管理 公司发展	召开董事会、监事会、股东大会 在信息披露网站上及时发布信息 举办多种形式的活动 开设电话、邮箱等沟通渠道
 政府与监管机构	合规经营 依法纳税 产品质量 安全生产 环境保护	接受检查 接受调研
 客户	优质的产品和服务 研发创新 物流保障	服务回访 满意度调查 产品培训
 员工	职业健康与安全 薪酬福利 培训与发展	满意度调查 工会、党支部活动 签订集体协议
 合作伙伴	供应链管理 公平采购 合作共赢 共同发展	供应商会议 现场走访 技术培训和支助
 行业协会	标准制定 行业发展 人才培养	行业会议 行业合作
 社区	教育支持 公益慈善	志愿者服务



01

聚力创新智造

- ◎ 客户：服务创造价值
- ◎ 质量：专业助推高效
- ◎ 制造：创新突出品质
- ◎ 供应链管理

客户：服务创造价值

为客户创造价值，是企业可持续发展的本源。公司建立有包括产品、客服、销售、推广等各类专业型人才在内的、超过 200 余人的销售、服务团队，实行全链条式服务 24 小时响应机制；通过对客户生产环境的调研、专业分析，为客户制定其所需的破碎筛分成套设备解决方案。

截至 2020 年末，公司以成都本部为中心，在国内建立起西南、西北、华东、华中四大销售大区，并在销售大区内的山东、新疆、甘肃、湖南、贵州等省市区及国内主要的砂石骨料生产区域建立了 15 个营销服务中心和 32 个服务网点，覆盖了国内砂石骨料的主要生产消费区域。

在国家“一带一路”倡议下，公司设立国际贸易部，积极拓展出口业务，产品已销往南亚的印度、尼泊尔以及东南亚的泰国、柬埔寨、印度尼西亚等国家和地区。



▷ 大宏立产品销售服务网点分布示意图

▷ 大宏立整体服务示意图

生产环境调研

大宏立工程师对客户的生产环境进行实地调研。



工程设计

根据客户需求进行合理规划，提供设计方案。

后续服务

为客户提供持续服务，包括但不限于机器的使用咨询、维护服务等。

生产和安装

根据设计方案进行机器的生产以及现场安装。

秉承“客户为上，服务为先”的理念，公司持续推进一条龙服务，强化原有的设计、安装、维修服务，建立24小时响应机制，完善售后服务体系。设立了《客服服务管理制度》、《售后服务管理制度》、《产品三包期管理制度》等制度保障服务质量。

“三包”政策	三包有效期内产品实施包修、包换、包退政策。
30分钟服务响应	客服人员接到客户售后服务需求电话（400-188-9333）后，在30分钟内对客户需求做出响应，并给出解决方案。
24小时到现场	公司客服人员接到客户售后服务需求电话后，如需售后人员达到现场进行处理的，大宏立售后人员将在24小时内到达现场处理问题。
72小时处理问题	售后服务人员到达项目现场后，根据实际情况为客户提出专业的解决方案，并在72小时内处理所出现的问题，恢复设备正常运行。

制造：创新突出品质

6S 生产管理

公司采取“以销定产”与“计划生产”相结合的生产模式，一方面根据客户需求及订单进行生产，另一方面根据销售预测进行计划生产。

为建立和保持文明和谐、整洁有序、安全高效的工作环境，确保产品品质，公司制定了《6S 管理规定》。

公司制造办公室负责《6S 管理规定》的制定、修改、监督检查并进行考核，各分厂厂长作为 6S 管理工作责任人，负责本分厂 6S 工作的执行与考核。各分厂划分责任区域，确定责任人（组长）负责本区域的 6S 管理工作。

6S 管理具体包括：

整理 (Seiri)

随时将现场物品分成有用和无用两类，及时将无用的物品清除现场。

整顿 (Seition)

将有用的物品分类定置摆放，保持数量、质量清晰，井然有序，取放方便。

清扫 (Seiso)

自觉地把生产、工作的责任区域、设备、工装、工位器具清扫干净，保持整洁、明快、舒畅的生产、工作环境。

清洁 (Seiketsu)

将以上 3S 的做法制度化、规范化，并贯彻执行及维持。

素养 (Shitsuke)

提高员工爱岗敬业、尽职尽责和遵守规章制度的素养，养成自我管理、自我控制的习惯。

安全 (Safety)

贯彻“安全第一、预防为主”的方针，在生产、工作中确保人身、设备、设施安全和技术安全。

每一周，公司定期对生产车间进行现场检查，检查考评结果作为分厂绩效工资、奖金考评的依据之一。

研发与自动化

公司高度重视研发工作，不断加大研发投入，同时大力引进理论功底扎实和经验丰富的高层次人才，以提高自主研发能力和创新能力，为公司立志深耕破碎筛分行业的可持续发展提供强有力的保障。

作为国家高新技术企业（高新技术企业证书编号：GR201951001223），截至2020年末，公司拥有技术骨干80余人，占总员工人数比为10.08%。

- 凭借研发优势，公司建立了圆锥、冲击破与反击破、筛分/喂料系列、洗选、颚式破碎机、电气/液压六大专业研究小组，专业从事材料、工艺、系统集成等方面的研究，为公司成套产品的系统建设提供持续的技术创新服务。目前公司主要产品的多项核心技术均来自公司自主创新的成果，主要应用于破碎筛分成套生产线及单机设备，并实现了产业化应用。
- 截至2020年底，公司共拥有148项专利，其中15项发明专利、121项实用新型专利，参与了《建筑垃圾粉碎设备》（行业标准）、《砂石骨料生产成套装备技术》（国家标准）、《制砂机》（行业标准）等标准的编制工作。
- 公司成功研制了“PYY500单缸液压圆锥式破碎机”、“环保型、智能化破碎工厂”等多个系列的新产品，其中“PYY500单缸液压圆锥式破碎机”被四川省经济和信息化委员会、四川省财政厅认定为2015年度四川省重大技术装备首台（套）产品，“环保型、智能化破碎工厂”被列入成都市地方名优产品推荐目录。

148项
专利

15项
发明专利

121项
实用新型专利



此外，公司的知识产权管理体系获得了 GB/29490-2013 认证，通过了全国信息化和工业化融合管理标准化技术委员会的《信息化和工业化融合管理体系 + 要求》（GBT+23001-2017）认证，这既是对公司知识产权管理的一次认可，也是对公司信息化及制造管理实力的认同。

公司的大部分生产工艺实现了自动化，部分包括：

- “下料、焊接”工艺，具有数控气割机、抛丸机、数控错位焊接机等，可达到从原材料到焊接成品的高效生产。
- “组装、喷漆”工艺，具备自动加热装置，可加热至精准的温度来提高产品装配效率，抛丸机可处理大量的“飞边、毛刺、灰尘”，大大减少喷漆前清理的工作量。
- “金加工”工艺，具备多类数控加工设备，数控车床、数控铣镗床等。



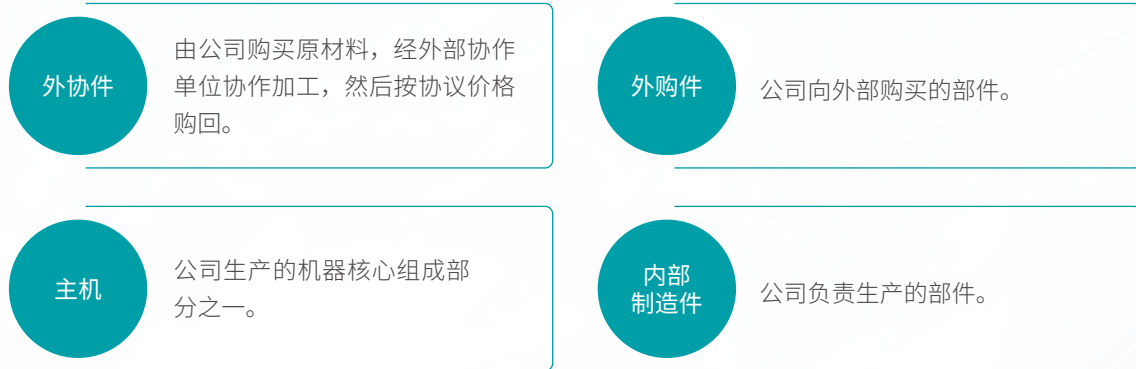
质量：专业助推高效

遵循 ISO9001:2015 标准，公司建立有完整、运转良好的质量管理体系，并通过了 CNAS（China National Accreditation Service for Conformity Assessment，中国合格评定国家认可委员会）的体系认证。2020 年，该体系顺利通过了换证审核。

为了提高产品质量，为质量检验工作提供指导，同时让质量控制工作有法可依，作为公司标准化、规范化管理的重要环节，公司制定了包括“冲击式破碎机系列检验规范”、“料锤式破碎机系列检验规范”等涉及产品规范、产品性能等在内的共 13 项检验规范，所有产品在符合一系列检验规范要求之后方可出厂安装及使用。



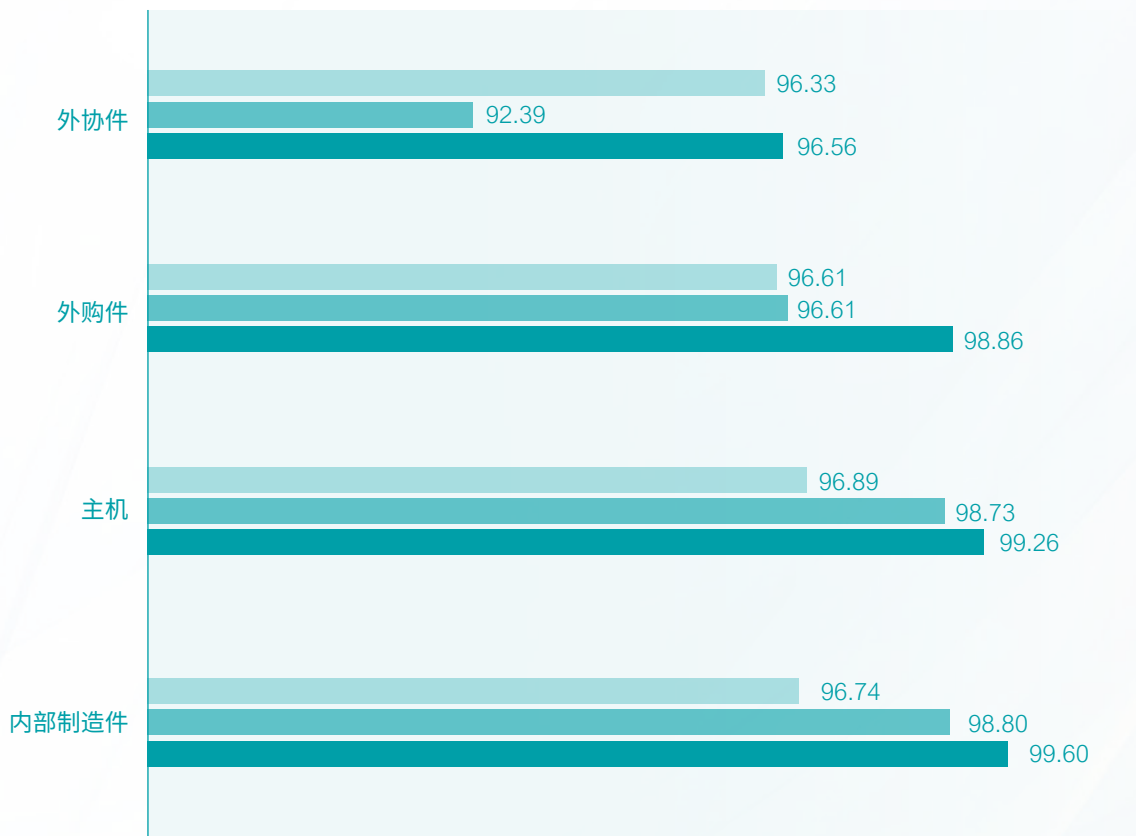
2020 年，质量检测结果显示公司的产品质量水平在稳步上升。



通过对比，外协件、主机、内部制造件等合格率均达到近三年新高，分别为：96.56%、99.26%、99.60%。

产品检验合格率 (%)

● 2018 ● 2019 ● 2020



质量培训



2020年，公司共开展质量培训38次，培训教师包括公司各中心、部门领导、质量管理人员、检验工程师及外聘教师等，部分培训涉及公司全体员工，特别是公司骨干、质量部门。

培训内容涉及质量管理、检验规范、业务技能、轮岗培训、精益管理、品牌与战略、GB19580等。



新员工培训



销售人员培训

参与2020年企业质量官宣贯培训



10月13日至16日，公司副总经理李恩明参与了由四川省市场监督管理局主办的2020年企业质量官宣贯培训，来自全省21个市（州）近200名企业代表参加培训。

本次培训旨在推广企业首席质量官任职制度，贯彻落实市场监管总局2020年全国首席质量官大会精神，帮助企业进一步树立质量主体责任意识，促进质量管理水平提升，增强企业市场竞争力。

培训包括企业首席质量官制度解读、企业质量文化建设、企业质量管理体系建设、品牌培育与管理、卓越绩效理念与实践、现场管理、质量官考核等内容。

培训结束后，对公司的质量管理工作带来了启发，部分有：

- 技术：要促进公司技术资源流动和融合，提升技术设计能力，需建立技术审核机制，“稳、准、快”输出技术设计成果，把好产品质量形成的第一关。
- 制造：依据图纸、工艺文件、质量卡，建立并执行标准化作业规程，严格自检互检，自觉承担起质量责任。
- 质保：从质量检验迈向质量管理，从局部质量管理迈进全面质量管理。质量改善的过程就是克服阻力的过程，头顶压力，持之以恒。

供应链管理

以“创建互利共赢的平台”为理念，公司建立了多渠道的合作伙伴，与供应商互利共赢。

公司产品原材料为各类钢材、铸锻件、电机等。通过订立《采购管理制度》、《供应商考核管理制度》等供应链管理制度，至 2020 年，公司与 127 家供应商建立了长期的互利合作关系。

公司所有采购统一由采购部门负责，实行计划性控制，根据业务特点和金额大小进行不同授权，通过对供货商的选择和实行特定的控制程序合理控制采购成本。在与供应商合作过程中，为提高原材料、外购件及服务的质量，采用定期考核的方式对供应商进行评估。



月度考核

对供应商的交货期、一次校验合格率和售后服务投诉条款等进行考核。

半年考核

对供应商的月度考核评分进行汇总和对比，并划分级别，供采购部门进行决策、参考。

2020 年，公司在供应链管理方面采取了以下措施：

供应链管理机制

建立了供应商开发管理、计划管理、交付管理、QCDST 评价管理等各项机制。

供应链物资管理

对关键料供应商进行远期布局，拓展供方；与料仓、压滤机、电机等重要物资供应商建立战略合作关系；对易损件、原材料进行全国范围内的供应布局。

供应链团队建设

通过外部人才的引入、内部培训、点对点项目指导等方式，培养一批具有供应链管理能力的专业人才。



02 环保创造未来

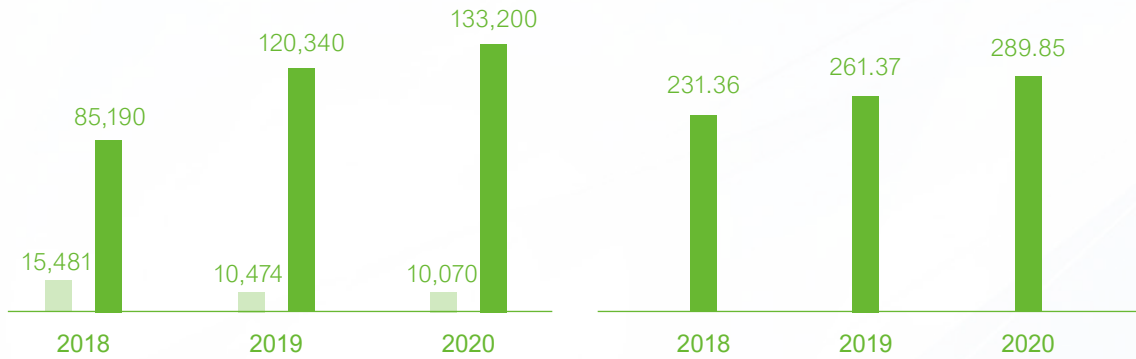
- ◎ 资源利用
- ◎ 合规排放
- ◎ 环保设计
- ◎ 危废管理

资源利用

水与天然气统计

● 水 (吨) ● 天然气 (立方米)

用电量统计 (单位: 万千瓦时)



2020 年, 公司在天然气、电耗用量方面相比上一年略有上升, 耗水量则呈下降趋势。

环保设计

随着国家在矿山环保治理、产能整合等方面的推进, 砂石行业趋向“环保、高效、智能”发展, 成套化的破碎筛分需求逐渐增多。大宏立顺应国家的环保政策和砂石行业的发展趋势, 致力推行环保设计与整体化服务。

公司以“高效率、低能耗、环保”为导向进行产品设计, 既做到环保合规, 又降低能耗。

截至 2020 年末, 公司的主要产品获得了由中环联合 (北京) 认证中心有限公司颁发的“中国环境标志 (II 型) 产品验证证书”。



大宏立环保智能破碎工厂



破碎筛分成套设备（生产线）是由破碎设备、筛分设备、输送设备等组成的有机整体。环保智能破碎工厂是公司积极响应国家“供给侧”改革、“绿色矿山”、“推进机制砂石行业高质量发展”等宏观政策重点推广的破碎筛分成套设备（生产线）整体解决方案。

在环保智能破碎工厂系统中，内置智能模块和传感器，可实现从启动、运行到正常停机的全过程自动化，具备机械化换人、自动化减人、绿色生产的优点，具体表现如下：

- ① 由智能控制子系统对采集的实时生产数据进行分析，自动调节生产子系统的进料量和出口量，并对生产设备参数进行动态化调整，实现破碎工厂的产销一体式智能管控，实现无人值守自动售料。
- ② 通过采用新型智能化控制系统实现生产的全程集中控制，对破碎机的轴承系统进行振动和温度等参数的远程监测，使操作人员能直观了解整套设备的运行情况。
- ③ 生产区采用厂房结构封装，封闭式设计，通过干法生产工艺实现粉尘回收，减少空气粉尘污染，通过湿法生产工艺实现污水分离循环再利用、泥沙回收再利用，进而达到现场零排放的目标，实现绿色生产。

大宏立推出了成套绿色环保生产线，根据客户产能和生产成品需求进行差异化、个性化配置，由不同型号的破碎机、输送机、筛分机构成，同时根据需求辅以砂石粉分离机、拌湿机、除尘设备、输料系统、粉尘收集装置等，用实际行动倡导经济发展与环境和谐共融，践行绿色环保理念，体现大宏立的责任担当。



绿色破碎工厂应用：湖北孝昌



绿色破碎工厂应用：四川成都崇州市

合规排放

在生产过程中，公司遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律、法规及对应的标准进行排放，并依据 ISO14001:2005 标准建立了完备的环境管理体系，通过了 CNAS 的体系认证。

报告期内，公司遵守国家与地方的环保法律、法规，未受到任何环保方面的处罚，亦未被处以任何环保方面的罚款。



在废气、废水排放方面，公司依法取得了由成都市生态环境局颁发的排污许可证（证书编号：915101297622543064002Y，可在全国排污许可证管理信息平台搜索该证书查看）。

2020年9月、12月，公司委托第三方环境检测机构成都科诚检测有限责任公司对厂区等生产环境进行了环境检测，结果如下：

检测项	检测结果	检测依据
无组织排放污染物	达标	《挥发性有机物无组织排放控制标准》GB 37822-2019 标准
有组织废气、废水	达标	《四川省固定污染源大漆挥发性有机物排放标准》DB 51/2377-2017 表 3 表面涂装标准；《大气污染综合排放标准》GB 16297-1996 表 2 标准、《污水综合排放标准》GB 8978-1996 表 4 第二类污染物最高运行排放浓度 三级标准
废气、废水、噪音	达标	《大气污染综合排放标准》GB 16297-1996 表 2 标准、《污水综合排放标准》GB 8978-1996 表 4 第二类污染物最高运行排放浓度 三级标准、《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB 12348-2008 表 1 3 类标准



危废管理

公司在生产过程中出现的主要危险废弃物（简称“危废”）包括：废包装桶、废矿物油、废油漆渣，公司委托专业的第三方机构进行相关处置。

2020 年，公司的危险废弃物处置情况：

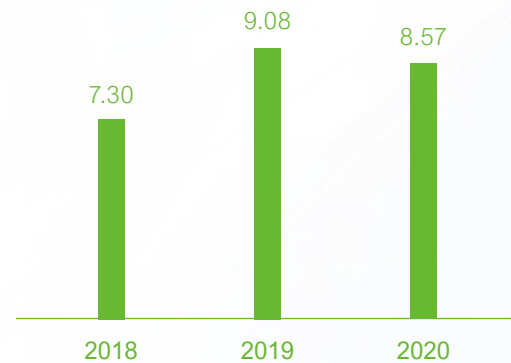
转运方

眉山众和运输有限公司、成都弘顺源物流有限公司、成都迅先达物流有限责任公司。

处置方

成都市都新津岷江油料化工厂、成都川蓝环保科技有限公司、四川西部聚鑫化工包装有限公司。

危险废弃物统计（单位：吨）



从危险废弃物统计数据看，公司 2020 年危险废弃物总量有所下降。

危废间升级改造



2020 年 11 月，为应对产能的提升，公司根据安全生产的要求，对危废间进行了升级改造。改造部分措施如下：

- 在危废间外设立危险废物贮存场所标示牌。
- 订做危险废物贮存场所标示牌、更新危废管理制度并上墙。
- 聘请专业施工方处理危废间地面、墙面刷地坪漆，做三防（防扬散、防流失、防渗漏）处理。
- 定制贮存液体危废收集装置。



03 助力员工发展

- ◎ 员工权益与关爱
- ◎ 以人为本同进步

员工权益与关爱

员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》以及地方相关法律法规，不以性别、民族、宗教、年龄、家庭状况或其他因素对任何应聘者、员工进行就业歧视，亦未曾制定任何就业歧视政策。

公司员工依法享有劳动、工作、学习、休息、休假的权利，其中假期部分包括婚假、产假、丧假、探亲假和年休假等。公司禁止任何部门及控股、子公司聘用童工和强迫劳动。一经发现则上报相应执法部门处理并在公司内部作相应处理。

报告期内，公司范围内均未出现聘用童工和强迫劳动现象、亦未违反上述任何劳动法律、法规，因而未受到劳动执法部门的任何处罚。

员工关爱

公司以员工的关注点、需求点、困难点为核心，定期开展丰富多彩的员工活动。2020 年开展了年会、三八妇女节活动、五四演讲比赛、惠山寻宝活动、七一建党活动、免费体检、全员旅游、月度生日福利等一系列活动，给员工提供了展示才华的平台，同时也大力营造了家庭般温暖的企业氛围。



三八妇女节活动

公司通过成立爱心基金，全面关心和帮扶生活困难的职工及重病的家属，为其提供必要的帮助。2020年，该基金共慰问职工及家属6户，捐赠4万余元，解决员工子女就学转学等困难问题共7个。

大宏立爱心基金



大宏立爱心基金（文中简称“爱心基金”）由公司董事长甘德宏和张文秀女士于2010年携手创建，资金源于两位创建者和全体大宏立员工无偿捐赠。

爱心基金多年来坚持向生活困难的大宏立员工进行帮扶，致力于让员工们真切感受到大宏立企业文化中所说的“家庭般的温暖”。

每年春节前后，爱心基金均会对生活困难的员工进行爱心慰问并送上帮扶资金；每年六一儿童节会对多子女家庭进行慰问并送上帮扶资金；对于困难家庭子女上大学，由爱心基金承担该大学生的学费和住宿费用；同时爱心基金也对家庭出现临时性重大变故的员工给予及时的帮助。

“共创拼搏风，共铸跨年运”跨年趣味运动会



2020年12月26日，由成都大宏立机器股份有限公司党委、关工委，工会承办的主题为“共创拼搏风，共铸跨年运”的跨年趣味运动会在公司光华厂区拉开帷幕，来自各中心各部门共计11支队伍约300余名员工参加了此次活动。

活动组织了包括摸石过河、不倒森林、2V2碰碰球等多个节目，并准备了丰富多样的奖品、奖励。活动中，以部门、子公司为单位组成的队伍在各个环节中展开角逐。让员工们不仅体验到了家庭般的温暖、学校般的教育、军队般的纪律，更增进了友谊互助的团队氛围。



趣味运动会现场

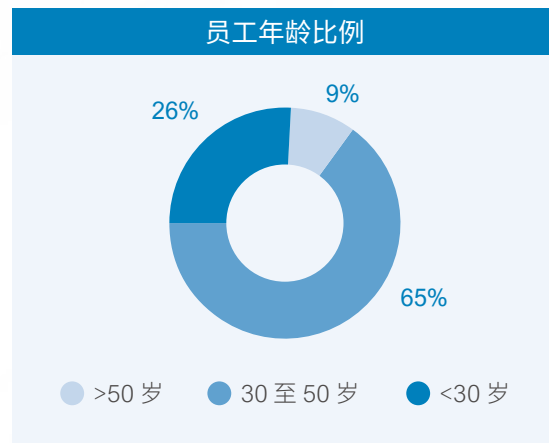
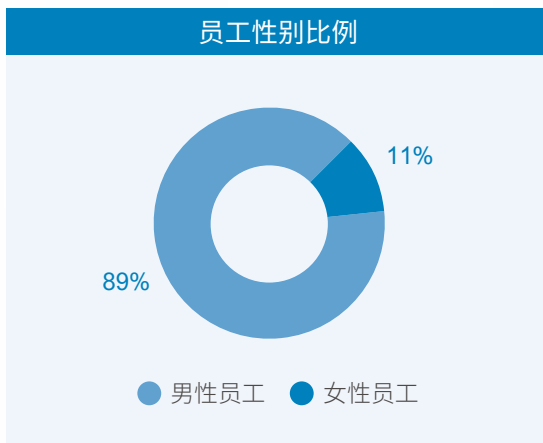


以人为本同进步

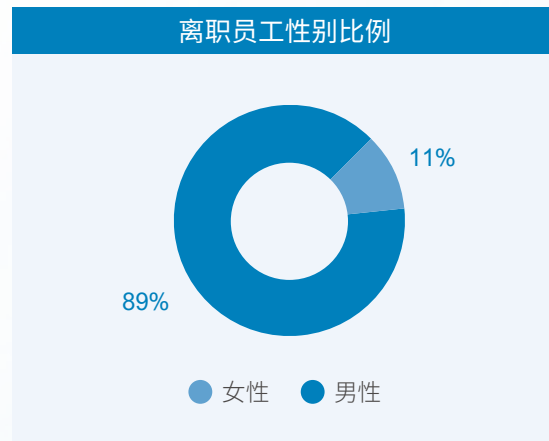
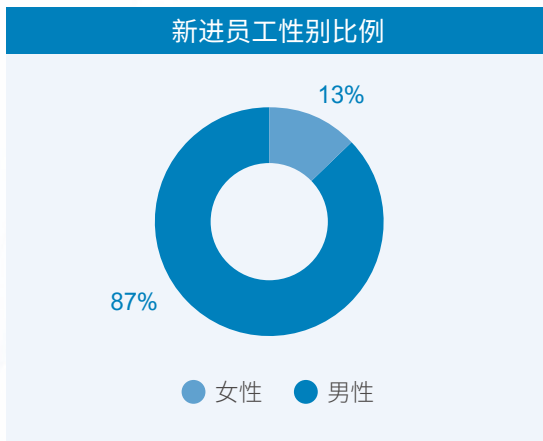
人才队伍

2020 年，公司共有员工 794 人，其中 791 人为劳动合同制员工，3 人为退休后返聘。

按性别划分，公司员工接近 90% 为男性；按年龄划分，30 至 50 岁员工占 65%，小于 30 岁占 26%，50 岁以上则为 9%。



2020 年，公司新进员工与离职员工比例为 1.4: 1。新进员工、离职员工的男女比例与员工总数性别比基本一致，约为 9:1。



员工发展

大宏立的发展，离不开全体员工的努力。为员工创造成长、发展的环境和平台，是大宏立持续发展的关键所在。

根据《员工晋升管理制度》，公司为员工创造“纵向”和“横向”的职业发展通道。

纵向

员工从部门开始晋升，历经组长、主管、代理部长、部长等阶段。

横向

由于多种原因，有时员工选择的岗位不一定是最合适的，但在历经一系列条件成熟之后，员工可以在公司内重新选择岗位，并进入晋升阶段。

每一年，人力资源部均对照员工职业发展意向进行检查、谈话，了解公司在一年中是否为员工提供了学习培训、晋升机会，同时依据员工个人年度考核情况及晋升情况，为员工提出下阶段发展建议。

员工的晋升一般通过三个途径实现。

推荐

由员工任职部门填写《管理职位晋升推荐表》进行推荐。

自荐

由员工填写《员工晋升申请表》自荐。

内部竞聘

依照公司发布竞聘通知执行。

此外，公司建立有人才储备库，由部门定期或不定期推荐，将在工作中表现出色，综合素质高、能力强，具备较大发展潜力的员工纳入人才储备，并对其进行考核，在适当的条件下进行任用和晋升。

多样化培训提升人才素质



2020年，从高层管理人员到普通员工，公司举办了形式不一、内容多样的培训。

- 管理专题学习课 34 期：针对中、高层管理人员，以提升经营管理理念、开阔思路，增强决策能力、战略开拓能力和现代经营管理能力等为目的，实施小课班的集中讨论学习会，或由党委和工会牵头组织文化学习培训课。

- 专业知识培训 14 期：针对专业技术人员，开展了专业技术交流参观学习、理念培训，旨在提高技术理论水平和专业技能，增强专业人员的科技研发、技术创新、技术改造能力。
- 专业操作培训 24 场：为提升专业操作人员的业务水平的操作技能，公司与成都技师学院（大邑分院）共同组织了 12 场焊工实操培训和 12 场技术实操培训。

在日常工作中，生产部门也着重于提升员工的技术水平和实操能力，采用专门的培训讲座、生产现场演示、“师带徒”手把手教学或换岗学习操作等方式，组织了“安全培训”、“企业文化培训”、“工艺纪律培训”和“设备操作技能培训”等一系列学习。

同时，为鼓励员工的自我提升，公司出台了《学历提升奖励政策》，共计有 45 名核心员工报名进行学历提升培训。

员工职业健康

依据 ISO45001:2018 标准，公司建立有完备的职业健康安全管理体系，并在 2020 年 8 月顺利完成体系换证。

根据职业健康安全管理体系要求，公司每年为所有员工开展健康体检，并为所有特殊工种员工开展特殊工种体检，同时为所有特殊工种员工配备对应的劳动保护、防护装备。

为了保障生产安全，保护员工身心健康，公司采取的部分措施和所获得的成果如下：

- 安全培训：根据岗位的不同，公司为新员工提供时长不一的安全培训。2020 年，公司开展新员工培训 295 人次、生产现场安全培训 354 人次、线上培训下发资料 89 篇。
- 安全检查：根据《2020 年度安全管理工作计划》，公司全年开展了日常检查（巡查）、节前检查、季度检查、综合检查及各项专项检查共计 200 余次。
- 隐患排查：通过安全检查，公司共排查隐患 425 项，包括焊接（切割）作业、特种作业、电气安全、消防设施设备等。报告期内整改完成 420 项，整改率为 97.5%。





大宏立人

永远跟党走

04

责任在于担当

- ◎ 非公企业学院
- ◎ 党建活动
- ◎ 公益回报社会

非公企业学院

2016 年初，在四川省委组织部、成都市委组织部的指导下，成都非公企业学院（下称“学院”）由大宏立牵头成立，是全国首家专业化开展非公企业“党建 + 经营管理”复合型培训的非公企业学院，2018 年 1 月 15 日被中共四川省委组织部评定为“四川省党员教育培训省级示范学院（基地）”。



学院办学指导委员会由成都市委组织部、成都市工商联、大邑县委组织部牵头成立，引入具有 20 多年企业培训经验的团队加盟负责学院的运营管理，从高校和企业中选聘了专兼职教师 200 余名，确保教学水平达到专业、优质、高效。

学院面向国内所有非公企业开放，开设有管理技能、领导力、人力资源管理、财务管理、卓越销售、客户服务、生产管理、采购管理等课程，设立有文化与创意产业、社会管理和社区建设、经济园区建设和现代企业管理等共 7 个现场教学点。

截至目前，学院已面向上海、深圳、厦门等 20 余个省（直辖市、自治区）开展培训，得到学员和参训企业的广泛认同，受到中央组织部、四川省委组织部、成都市委和中央党校、中国社科院知名专家的肯定，以及光明日报、新华网、人民网等 20 多家主流媒体的关注和报道。

360 余期
培训期数

6000 余家
培训企业

3.1 万余
培训人次

非公企业学院开展培训
情况（截至 2020 年底）

党建活动

2020年是中国共产党成立99周年，是高标准全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。大宏立以弘扬主旋律、传递正能量，培养全体党员、干部、职工“不忘初心、创先争优”的工作情怀等为目的，开展了三次大型党建活动。

7月1日，中共成都大宏立机器股份有限公司委员会举行了《不忘初心跟党走，立足本职创先锋》“七一”演讲比赛。来自各中心、部门的代表共计16人参赛。通过此次演讲比赛全面体现了各中心在学习中的各种变化和成长。通过各类不同场景不同岗位的大宏立故事，彰显了大宏立人“不忘初心跟党走，立足本职创先锋”的工作情怀。



演讲比赛活动合影

7月5日，公司党委50余名党员利用周日时间前往大邑县雾山农场三线建设博物馆，开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动。活动中大家重温了入党誓词，了解三线革命先烈“艰苦创业、无私奉献、团结协作、勇于创新”的革命精神，在雾山农场学习参观《三线博物馆》，再现“三线人、三线事、三线物”，时刻提醒全体党员，树立好党员先锋旗帜作用，严格要求自己，用党员艰苦创业作风促进团队健康发展。活动中还对各支部推荐的12名优秀共产党员进行了表彰，颁发了荣誉证书和奖金，并号召全体党员向优秀者学习，立足岗位，创先争优。



活动合影

2020年10月，公司党委组织党员到大邑县烈士纪念馆开展纪念活动。党员们在烈士纪念馆重温了革命先烈的光荣事迹，并在烈士陵园敬献了鲜花。通过此次教育，激发了党员同志们不忘初心、牢记使命的责任感，和以革命先烈为榜样、砥砺前行的信心和决心。活动激励了大家在今后的工作中继续发扬革命先烈的精神，坚定信念跟党走，立足岗位，履行职责，积极投身工作，勇创先锋。



在烈士陵园鲜花

公益回报社会

作为社会、社区中的一员，大宏立也在回报社会方面不遗余力。

2020年新冠疫情爆发后，公司及时发布疫情防控要求，遵守防疫工作规定，编制并实施了《出、入厂区测温管理办法》、《公司防疫消毒管理规定》等复工相关制度13个，对返回的销售人员情况做好登记，协助政府完成人员普查工作，共同维护社会公共秩序。

2月1日，公司向红十字会捐赠20万元用于湖北孝感市疫情防控工作；同日，公司董事长甘德宏先生偕同公司员工600余人向红十字会捐款134,930元，用于疫情防控。



2020年，公司向成都市锦江区社会组织发展基金会、成都市红十字会、大邑县红十字会、大邑县晋源街道、青霞街道、王泗镇捐赠550,530元。这些款项分别用于资助成都市的社区发展、大邑县优秀学生助学金、退役军人关爱援助、湖北省新冠疫情防控等项目和活动。

附录：读者反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读大宏立 2020 年度社会责任报告。为发挥报告的沟通交流作用，并有效推进大宏立的社会责任管理与实践，我们真诚期待您的意见和建议。

01. 您认为大宏立履行社会责任的总体评价如何？

.....

02. 您对本报告的总体评价如何？

.....

03. 您认为大宏立在利益相关方沟通方面做得如何？

.....

04. 您认为大宏立在公司治理方面做得如何？

.....

05. 您认为大宏立在产品责任方面做得如何？

.....

06. 您认为大宏立对环境、安全和职业健康方面做得如何？

.....

07. 您认为大宏立在员工责任方面做得如何？

.....

08. 您认为大宏立在社会责任方面做得如何？

.....

09. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

.....

10. 您认为大宏立履行社会责任及本报告有何意见和建议？

.....



公司地址：四川成都市大邑县晋原镇工业大道 128 号（经济开发区）

联系人：证券事务部

联系电话：028-88266821



本报告采用可再生纸印刷