

证券代码：002921

证券简称：联诚精密

公告编号：2021-035

债券代码：128120

债券简称：联诚转债

山东联诚精密制造股份有限公司
关于 2020 年限制性股票激励计划
第一个解除限售期解除限售条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1、本次符合解锁条件的激励对象共计 54 人，可解除限售的限制性股票数量为 624,000 股，占公司目前股本总额 106,080,708 股的 0.5882%；

2、本次限制性股票办理完解锁手续后，在上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者注意。

山东联诚精密制造股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）2021 年 5 月 26 日召开第二届董事会第十九次会议和第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于 2020 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司 2020 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件已达成。本次可解除限售的激励对象人数为 54 人，可解除限售的限制性股票数量为 624,000 股，占公司目前股本总额 106,080,708 股的 0.5882%。公司将按照激励计划的相关规定为符合条件的激励对象办理解除限售相关事宜。

现就有关事项公告如下：

一、限制性股票激励计划实施简述

1、2020 年 1 月 21 日，公司召开第二届董事会第八次会议和第二届监事会第八次会议，审议通过了《关于<山东联诚精密制造股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等议案，公司独立董事及监事会就本次激励计划是否有利于公司持续发展及是否存在明显损害公司及全体股东利益

的情形发表了意见。

2、2020年1月22日至2020年2月1日，公司对本次激励计划激励对象名单在巨潮资讯网和公司官方网站进行了公示，在公示期间，公司监事会未收到任何异议。公示期满后，监事会对授予激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

3、2020年2月12日，公司召开2020年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈山东联诚精密制造股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案，并对激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况进行了自查，未发现相关内幕信息知情人存在利用内幕信息买卖公司股票的行为。

4、2020年5月11日，公司召开了第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整公司2020年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于调整公司2020年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》《关于向公司2020年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，同意向54名激励对象授予160万股限制性股票，确定本次激励计划的授予日为2020年5月12日，公司独立董事及监事会就本次授予及相关调整发表了明确的同意意见。

5、2020年5月12日，公司完成了2020年限制性股票激励计划授予登记工作，公司向54名激励对象实际授予限制性股票160万股，并于2020年5月28日披露了《关于2020年限制性股票激励计划授予登记完成的公告》，本次授予限制性股票的上市日期为2020年6月3日。

二、2020年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就情况

1、限制性股票第一个限售期届满的说明

根据公司《2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”），本激励计划限制性股票限售期分别为限制性股票授予登记完成上市之日起12个月、24个月、36个月。限制性股票第一个解除限售期自限制性股票授予登记完成上市之日起12个月后的首个交易日起至授予登记完成上市之日起24个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为授予限制性股票总数的30%。本次激励计划限制性股票的授予日为2020年5月12日，限制性股票上市日

期为2020年6月3日。公司本次激励计划限制性股票的第一个限售期将于2021年6月2日届满。

2、第一个解除限售期满足解除限售条件情况的说明

解除限售条件	成就情况
<p>1、公司未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>
<p>2、激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>
<p>3、公司业绩考核要求：</p>	<p>(1) 公司 2020 年营业收入为 912,517,659.55</p>

<p>公司需满足下列两个条件之一：</p> <p>(1) 以 2018 年和 2019 年营业收入平均值为基数，2020 年营业收入增长率不低于 20%；</p> <p>(2) 或者以 2018 年和 2019 年净利润平均值为基数，2020 年净利润增长率不低于 10%。</p>	<p>元，相比 2018 年和 2019 年营业收入平均值 706,611,969.38 元增长率为 29.14%；</p> <p>(2) 公司 2020 年净利润为 71,927,206.73 元，相比 2018 年和 2019 年净利润平均值 45,629,265.06 元增长率为 57.63%；</p> <p>公司两项业绩指标均满足考核要求。</p>										
<p>4、个人业绩考核要求：</p> <p>激励对象的绩效评价标准划分为 A、B、C、D 四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象解除限售的比例：</p> <table border="1" data-bbox="256 931 794 1160"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>标准系数</td> <td>1.0</td> <td>0.8</td> <td>0.5</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>若激励对象上一年度个人绩效考评结果为 A、B、C，则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”，激励对象可按照本激励计划规定的比例分批次解除限售，当期未解除限售部分由公司回购注销；若激励对象上一年度个人绩效考评结果为 D，则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”，公司将按照本激励计划的规定，取消该激励对象当期解除限售额度，限制性股票由公司回购并注销。</p> <p>激励对象的绩效考核及具体适用根据《山东联诚精密制造股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》确定。</p>	考核结果	A	B	C	D	标准系数	1.0	0.8	0.5	0	<p>54名激励对象个人绩效考核结果均达标，当期可解除限售比例为100%。</p>
考核结果	A	B	C	D							
标准系数	1.0	0.8	0.5	0							

综上所述，公司认为公司2020年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件已经成就，公司拟按照激励计划的相关规定为符合条件的激励对象

办理解除限售相关事宜。

三、2020 年限制性股票激励计划第一个解除限售期可解除限售情况

1、本次符合解除限售的激励对象人数为 54 人，可解除限售的限制性股票数量 62.40 万股，占公司目前总股本的 0.5882%，具体如下：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量(股)	本次解除限售限制性股票数量(股)	剩余未解除限售限制性股票数量(股)
1	吴卫明	董事、高级管理人员	130,000	39,000	91,000
2	左衍军	高级管理人员	130,000	39,000	91,000
3	周向东	高级管理人员	130,000	39,000	91,000
4	解云龙	高级管理人员	130,000	39,000	91,000
5	马继勇	董事、高级管理人员	233,999	70,200	163,799
6	宋志强	高级管理人员	234,000	70,200	163,800
7	邱秀梅	高级管理人员	52,000	15,600	36,400
8	参与激励的其他核心人员		1,040,000	312,000	728,000
合计			2,079,999	624,000	1,455,999

四、本次实施的股权激励计划与已披露的激励计划差异说明

鉴于公司实施 2020 年度权益分派方案，公司 2020 年度权益分派方案为：以公司权益分派前总股本 81,600,450 股为基数，向全体股东每 10 股派 3.999997 元人民币现金（含税）。同时，2020 年度送红股 0 股，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 2.999998 股。分红前公司总股本为 81,600,450 股，分红后总股本增至 106,080,568 股。根据公司 2020 年度权益分派方案调整，公司 2020 年限制性股票激励计划限制性股票数量由 1,600,000 股调整为 2,079,999 股。

除上述调整事项外，本次符合解除限售条件的数量及人员与已披露的股权激励计划一致。

五、董事会薪酬与考核委员会的核查意见

董事会薪酬与考核委员会审核后认为：公司 2020 年度业绩已达考核目标，54 名激励对象的个人绩效考核结果均达标，满足《公司 2020 年限制性股票激励计划》第一个解除限售期解除限售条件。因此，公司 2020 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售人员为 54 人，解除限售股数为 62.40 万股，同意公司在限制性股票第一个限售期届满后，按照激励计划的相关规定为符合条件的

激励对象办理解除限售相关事宜。

六、独立董事独立意见

独立董事认为：

1、公司符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）等规定的实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格，未发生激励计划中规定的不得解锁的情形；

2、本次54名激励对象的62.40万股限制性股票满足激励计划规定的解除限售条件，其作为公司本次可解除限售的激励对象主体资格合法、有效；

3、本次解除限售安排未违反有关法律法规的规定，未损害公司及全体股东的利益。

综上，同意公司在限制性股票第一个限售期届满后，对符合解除限售条件的54名激励对象按《激励计划》规定解除限售，并为其办理相应的解除限售手续。

七、监事会意见

经核查，监事会认为：公司2020年限制性股票激励计划第一个限售期即将届满，业绩指标等解除限售条件已达成，满足《公司2020年限制性股票激励计划》中限制性股票第一个解除限售期解除限售条件，54名激励对象的解除限售资格合法、有效。监事会同意公司在限售期届满后对符合解除限售条件的54名限制性股票激励对象第一个解除限售期共计62.40万股限制性股票办理解除限售手续。

八、法律意见书的结论性意见

北京市中伦律师事务所认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次解锁事项已履行现阶段必要的批准程序，符合《管理办法》及《2020年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定；本次解锁的条件已经成就，本次解锁符合《管理办法》及《2020年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定。

九、备查文件

- 1、第二届董事会第十九次会议决议；
- 2、第二届监事会第十九次会议决议；
- 3、独立董事对第二届董事会第十九次会议相关事项的独立意见；

4、《北京市中伦律师事务所关于山东联诚精密制造股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就相关事项法律意见书》。

特此公告。

山东联诚精密制造股份有限公司

董事会

二〇二一年五月二十七日