

## 深圳微芯生物科技股份有限公司

### 关于 2020 年限制性股票激励计划授予第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

**重要内容提示：**

- 本次拟归属股票数量：72.05 万股
- 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

**一、 2020 年限制性股权激励计划批准及实施情况**

**（一）本次股权激励计划的主要内容**

1、股权激励方式：第二类限制性股票。

2、授予数量：本激励计划授予的限制性股票数量 150 万股，占目前公司股本总额 41,000 万股的 0.37%。

3、授予人数：113 人，为公司董事、高级管理人员、核心技术人员及董事会认为需要激励的其他人员。

4、归属期限及归属安排

本次授予限制性股票的归属期限和归属安排如下表：

归属安排	归属期限	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

5、任职期限和业绩考核要求

(1) 激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。

(2) 公司层面业绩考核

本激励计划在 2020 年和 2021 年的两个会计年度分别对公司的财务业绩指标进行考核，每个会计年度考核一次，以达到公司财务业绩考核目标作为激励对象对应年度的归属条件。

授予的限制性股票各年度的业绩考核目标如下：

归属安排	对应考核年度	业绩考核目标
第一个归属期	2020年度	1、以2019年营业收入为基数，公司2020年度营业收入增长率不低于30%； 2、在第一个归属期内，公司在境内外至少有两个研发项目申请或进入临床试验阶段。
第二个归属期	2021年度	1、以2019年营业收入为基数，公司2021年度营业收入增长率不低于75%； 2、在第二个归属期内，公司在境内外至少有两个研发项目进入或完成以适应症为上市目的的后期临床试验。

注：上述指标均以公司年度审计报告所载公司合并报表数据为准。

6、激励对象所在经营单位的考核要求

激励对象所在经营单位绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照考核结果确定其当年度可归属的股份数量：

考核结果	归属比例
达标	100%
一般	70%
不及格	0%

7、激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为 S、A、B、C、D 五个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象实际归属的股份数量：

考核评级	S	A	B	C	D
个人层面归属比例	100%	100%	80%	50%	0%

激励对象当期实际归属的限制性股票数量=激励对象当期计划归属的限制性股

票数量×激励对象所在经营单位的考核结果归属比例×个人层面的考核结果归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

## （二）2020 年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

1、2020 年 4 月 17 日，公司召开第一届董事会第十三次会议，会议审议通过了《关于〈公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第一届监事会第九次会议，审议通过了《关于〈公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于〈公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》等议案，公司监事会对本激励计划的相关事项进行了核实并出具了相关核查意见。

2、2020 年 4 月 21 日，公司于上海证券交易所网站（www. sse. com. cn）披露了《深圳微芯生物科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2020-004），根据公司其他独立董事的委托，独立董事黎翔燕女士作为征集人就 2019 年年度股东大会审议的公司 2020 年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2020 年 4 月 21 日至 2020 年 4 月 30 日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务等在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2020 年 5 月 8 日，公司于上海证券交易所网站（www. sse. com. cn）披露了《深圳微芯生物科技股份有限公司监事会关于公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况的说明》（公告编号：2020-017）。

4、2020 年 5 月 15 日，公司召开 2019 年年度股东大会，审议通过了《关于〈公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，并于 2020 年 5 月 18 日在上海证券交易所网

站（www.sse.com.cn）披露了《深圳微芯生物科技股份有限公司关于 2020 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2020-019）。

5、2020 年 5 月 27 日，公司召开第一届董事会第十五次会议与第一届监事会第十一次会议，审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6、2021 年 5 月 28 日，公司召开第二届董事会第四次会议、第二届监事会第四次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的 2020 年限制性股票的议案》、《关于 2020 年限制性股票激励计划授予第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

### （三）2020 年限制性股票授予情况

本激励计划于 2020 年 5 月 27 日向激励对象授予 150 万股限制性股票。

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数
2020 年 5 月 27 日	25 元/股	150 万	113 人

### （四）授予限制性股票各期归属情况

截止本公告出具日，公司 2020 年限制性股票激励计划尚未归属。

## 二、本激励计划授予的 2020 年限制性股票第一个归属期归属条件的说明

### （一）授予第一个归属期归属条件成就的说明

#### 1、第一个归属期进入的说明

根据《2020 年限制性股票激励计划（草案）》的规定，授予第一个归属期为自授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止。本次激励计划授予日为 2020 年 5 月 27 日，因此本计划授予部分已进入第一个归属期，第一个归属期限为 2021 年 5 月 28 日至 2022 年 5 月 27 日。

#### 2、授予第一个归属期归属条件成就的说明

根据公司 2019 年年度股东大会的授权，按照公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》和《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，公

司董事会认为 2020 年限制性股票激励计划第一个归属期的归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

授予第一个归属期归属条件	符合归属条件情况
<p>1、公司未发生如下任一情形：</p> <p>（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>（4）法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>（5）中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足归属条件。</p>
<p>2、激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>（6）中国证监会认定的其他情形。</p> <p>公司发生上述第 1 条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效；若公司发生不得实施股权激励的情形，且激励对象对此负有责任的，或激励对象发生上述第 2 条规定的情形，该激励对象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足归属条件。</p>
<p>3、激励对象归属权益的任职期限要求</p> <p>激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。</p>	<p>授予的激励对象符合归属任职期限要求。</p>
<p>4、公司层面业绩考核要求</p> <p>（1）以 2019 年营业收入为基数，公司 2020 年度营业收入增长率不低于 30%；</p> <p>（2）在第一个归属期内，公司在境内外至少有两个研发项</p>	<p>（1）2020 年度公司实现营业收入 269,469,784.74 元，较 2019 年增长 55.05%；</p>

<p>目申请或进入临床试验阶段。</p>	<p>(2)2020 年度,公司在境内外申请或进入临床试验阶段的研发项目有:CS12192 治疗类风湿性关节炎于 2020 年 6 月获国家药监局临床试验批准通知书,进入临床试验阶段;西格列他钠联合二甲双胍治疗 2 型糖尿病于 2020 年 10 月获批开展 III 期临床试验。</p> <p>综上,公司 2020 年度营业收入增长率、研发项目的进展均符合归属条件,公司层面归属比例为 100%。</p>
<p>5、激励对象所在经营单位的考核要求</p> <p>根据公司《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》规定进行考核。</p> <p>考核结果评定方式划分为:达标对应归属比例为 100%、一般对应归属比例为 70%、不及格对应归属比例为 0%。</p>	<p>根据公司制定的《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》对各经营单位进行考核,各经营单位考核结果均为达标。</p>
<p>6、个人层面绩效考核要求</p> <p>根据公司《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》规定进行考核。</p> <p>考核结果评定方式划分为:S 对应归属比例为 100%、A 对应归属比例为 100%、B 对应归属比例为 80%、C 对应归属比例为 50%、D 对应归属比例为 0%。</p>	<p>根据公司制定的《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》,本次拟归属的 107 名激励对象 2020 年度个人绩效考核结果均为 A 及以上,本期个人层面归属比例为 100%。</p>

综上所述,董事会认为《激励计划(草案)》规定的授予限制性股票的第一个归属期归属条件已经成就,同意公司按照本激励计划的相关规定办理相关限制性股票归属的相关事宜。

## (二) 独立董事意见

经核对公司 2020 年度业绩、激励对象所在经营单位的考核及激励对象个人绩效

考核结果，我们一致认为：根据公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》和《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，公司 2020 年度业绩及激励对象所在经营单位已达到考核目标，除已离职的 6 名员工，其余 107 名股权激励对象个人考核结果达标，且公司及激励对象均未发生不得归属的情形；激励对象符合归属的资格条件，其作为本次可归属的激励对象主体资格合法、有效；决策程序合法合规，不存在损害公司及股东特别是中小股东利益的情形。公司 2020 年限制性股票激励计划第一个归属期的归属条件已成就，可归属人员合计 107 名，可归属数量合计 72.05 万股，同意公司为符合归属条件的激励对象办理第一个归属期的相关归属手续。

### （三）监事会意见

公司监事会对激励对象名单进行核查后认为，公司 2020 年限制性股票激励计划第一个归属期的归属条件已成就，可归属人员合计 107 名，可归属数量合计 72.05 万股，同意公司为符合归属条件的激励对象办理第一个归属期的相关归属手续，本事项符合《上市公司股权激励管理办法》、《2020 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定。

### 三、本激励计划授予的限制性股票第一个归属期归属情况

（一）授予日：2020 年 5 月 27 日

（二）归属数量：72.05 万股

（三）归属人数：107 人

（四）授予价格：25 元/股

（五）股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

（六）授予激励对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	已获授的限制性股票数量(万股)	本次归属限制性股票数量	本次归属数量占已获授予限制性股票数量的比例
<b>一、董事、高级管理人员、核心技术人员</b>						
1	XIANPING G LU	美国	董事长、总经理、核心技术人员	10.90	5.45	50%
2	宁志强	中国	副总经理、核	3.50	1.75	50%

			心技术人员			
3	黎建勋	中国	董事、副总经理、财务负责人	3.70	1.85	50%
4	海鸥	中国	董事、副总经理、董事会秘书	5.50	2.75	50%
5	赵疏梅	中国	副总经理	3.00	1.5	50%
6	李志斌	中国	副总经理、核心技术人员	3.70	1.85	50%
7	余亮基	中国	副总经理	2.40	1.2	50%
8	潘德思	中国	副总经理、核心技术人员	3.35	1.675	50%
9	山松	中国	核心技术人员	2.50	1.25	50%
小计				<b>38.55</b>	<b>19.275</b>	<b>50%</b>
<b>二、其他激励对象</b>						
董事会认为需要激励的其他人员（98人）				105.55	52.775	50%
<b>合计</b>				<b>144.10</b>	<b>72.05</b>	<b>50%</b>

#### 四、监事会对激励对象名单的核实情况

除6名激励对象因离职不符合归属条件，对公司2020年限制性股票激励计划授予第一个归属期107名激励对象进行了核查，认为各激励对象绩效考核结果合规、真实，不存在虚假、故意隐瞒等相关情况，本次激励计划授予的107名激励对象第一个归属期归属的实质性条件已经成就。

监事会同意本次符合条件的107名激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为72.05万股。上述事项均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

#### 五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

经公司自查，参与本激励计划的董事及高级管理人员在本公告日前6个月不存在买卖公司股票的行为。

#### 六、限制性股票费用的核算及说明

公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号



——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后，不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

## 七、法律意见书的结论性意见

上海市通力律师事务所认为，深圳微芯生物科技股份有限公司本次归属及本次作废事项已经取得现阶段必要的批准和授权；深圳微芯生物科技股份有限公司本次股权激励计划授予的限制性股票已进入第一个归属期且归属条件已成就；深圳微芯生物科技股份有限公司本次归属的激励对象及股票数量、本次作废的原因、数量符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》以及《激励计划(草案)》的相关规定。

特此公告。

深圳微芯生物科技股份有限公司董事会

2021年5月29日