

湖南长高高压开关集团股份有限公司
关于调整 2018 年股票期权激励计划行权价格和注销部分激励对象已授予股票期权的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确、完整，并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

一、股权激励计划及授予情况简述

1、公司于 2018 年 4 月 23 日召开了第四届董事会第十四次会议、公司第四届监事会第十二次会议，审议通过了《关于<湖南长高高压开关集团股份有限公司 2018 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。公司独立董事就本次股权激励计划相关事项发表了独立意见，湖南启元律师事务所就公司本次股权激励计划出具了法律意见书。监事会对激励对象名单进行了核查，认为激励对象符合激励计划规定的激励对象范围。公司已对本次激励计划激励对象的名单在公司内部进行了公示，公示期满后，监事会对本次股权激励计划授予激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

2、公司于 2018 年 5 月 8 日召开 2017 年年度股东大会，审议通过了《关于<湖南长高高压开关集团股份有限公司 2018 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。

3、2018 年 5 月 14 日，经公司股东大会授权，公司召开第四届董事会第十五次会议和第四届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整公司 2018 年股票期权激励计划相关事项的议案》、《关于 2018 年股票期权激励计划首次授予的议案》，同意因激励对象离职，减少激励对象人数和授予期权总数，将首次授予的激励对象从 264 人调整为 261 人，拟授予期权总数从 2122 万份调整为 2101 万份，首次授予总数从 2002 万份调整为 1981 万份；同意确定 2018 年 5 月 14

日为授予日，向符合条件的 261 名激励对象授予 1981 万份股票期权。预留部分的授予日由董事会另行确定。

4、2019 年 4 月 28 日，公司召开第四届董事会第二十次会议和第四届董事会第十八次会议，审议通过了《关于公司 2018 年度股票期权激励计划首次授予第一个行权期对应股票期权注销的议案》。因公司 2018 年度业绩考核未达标，注销首次授予激励对象已获授的第一个行权期对应的 594.3 万份（占首次授予 261 名激励对象已获授股票期权的 30%）。

5、2019 年 5 月 7 日，公司召开第四届董事会第二十一次会议、第四届监事会第十九次会议，审议通过了《关于注销部分已授予的股票期权的议案》，鉴于公司 2018 年股票期权激励计划的激励对象刘蒙、袁利等 25 人因个人原因从公司离职，根据公司《股票期权激励计划》及相关规定，取消该 25 人的激励对象资格，同时取消已授予该 25 人的股票期权共计 117.6 万份。公司将对其已获授、尚未行权的股票期权共 117.6 万份予以注销。注销后，公司 2018 年股票期权激励计划首次授予的激励对象调整为 236 人，首次授予的期权数量调整为 1269.1 万份。

6、2020 年 3 月 23 日，公司召开第五届董事会第四次会议、第五届监事会第三次会议，审议通过了《关于调整 2018 年股票期权激励计划首期授予的行权价格和注销部分激励对象已授予股权的议案》。公司董事会同意因公司 2017 年度权益分派对 2018 年股票期权激励计划首期授予的行权价格进行调整，调整后公司 2018 年股票期权激励计划首次授予的行权价格为 5.45 元。

该次董事会还做出决议：因 25 名激励对象离职，同意公司对其已获授、尚未行权的股票期权共 127.4 万份予以注销。但由于后续又有激励对象离职，故公司暂未向中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请办理相关注销登记手续。公司于 2020 年 5 月 20 日召开第五届董事会第六次会议和第五届监事会第五次会议，审议通过了《关于注销 2018 年股票期权激励计划部分激励对象已授予股票期权的议案》，同意将自 2019 年 5 月 7 日至本会议召开之日止离职的首次授予 28 位激励对象和预留授予 1 位激励对象已授予未行权的股票期权，共计 145.9 万份（其中预留授予 8 万份）期权一并予以注销。

7、2020年5月20日，公司召开第五届董事会第六次会议、第五届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整2018年股票期权激励计划行权价格的议案》、《关于注销2018年股票期权激励计划部分激励对象已授予股权的议案》。公司董事会同意因公司2019年度权益分派对2018年股票期权激励计划首期授予和预留授予的行权价格进行调整，调整后公司2018年股票期权激励计划首次授予的行权价格为5.38元。预留授予行权价格调整为4.24元。同意因激励对象离职和行权期业绩考核不合格注销部分激励对象已授予未行权的股票期权。首次授予激励对象由原236人调整为208人，首次已授予未行权的期权数量调整为1118.9万份；预留授予激励对象人数从12人调整为11人，预留已授予未行权的期权数量调整为112万份。

8、2020年5月20日，公司召开第五届董事会第六次会议审议通过了《关于2018年股票期权激励计划首次授予第二行权期和预留授予第一行权期符合行权条件的议案》。经审议：公司董事会认为已满足2018年股权激励计划设定的首次授予第二个行权期和预留授予第一个行权期的行权条件，同意首次授予第二个行权期可行权的激励对象共204人，可行权的股票期权为472.5万份，预留授予第一个行权期可行权的激励对象共14人，可行权的股票期权为56万份。首次授予股票期权的行权价格为5.38元，预留授予股票期权的行权价格为4.24元。截止至2021年5月13日，本次股票期权激励计划共行权494.2万份（其中首次授予共行权438.2万份，预留授予共行权56万份）。

9、2021年5月28日，公司召开第五届董事会第十三次会议审议通过了《关于注销2018年股票期权激励计划首次授予第二个行权期已到期未行权股票期权的议案》，因截止至2018年股票期权激励计划首次授予第二个行权期届满之日，尚有21名激励对象持有的343,000份股票期权未行权，根据《上市公司股权激励管理办法》等相关规定，公司董事会决定注销2018年股票期权激励计划首次授予第二个行权期已到期未行权的股票期权343,000份。

二、行权价格调整

因权益分配对已授予未行权的股票期权行权价格的调整

2021年5月7日,公司2020年年度股东大会审议通过了《关于审议公司2020年度利润分配预案的议案》,以实施权益分派时的最新股本总额为基数,向全体股东每10股派发现金股利0.7元(含税)。该分配方案于2021年4月25日实施完毕。详见2021年5月8日和2021年5月19日在巨潮咨询网上披露的《2020年年度股东大会决议公告》(公告编号2021-18)和《2020年年度权益分派实施公告》(公告编号2021-20)。

鉴于上述利润分配情况,公司对2018年股权期权激励计划的首次授予和预留授予的行权价格具体调整情况如下:

因派息调整行权价格:

$$P = P_0 - V$$

其中: P 为调整后的行权价格; P_0 为调整前的行权价格; V 为每股的派息额。

根据上述公式计算得出:

调整后公司2018年股票期权激励计划首次授予的行权价格: $5.38-0.07=5.31$ 元。

调整后公司2018年股票期权激励计划预留授予的行权价格: $4.24-0.07=4.17$ 元。

三、注销部分已授予未行权的股票期权

(一) 因激励对象离职而注销其已授予未行权的股票期权

自2020年5月20日起至本会议召开日止,2018年股票期权激励计划首次授予激励对象高铁军、李建波等9人因个人原因离职,根据《股票期权激励计划》的规定:“激励对象因辞职而离职的,自离职之日起所有未行权的股票期权即被取消”。因此,公司将对其已获授、尚未行权的股票期权共28.8万份予以注销。公司将向中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请办理相关注销登记手续。

注销后,首次授予激励对象由原来的208人调整为199人,已授予未行权的

股票期权数量由原 646.4 万份调整为 617.6 万份。

(二) 因激励对象行权期内考核不合格注销其对应行权期内的股票期权

2018 年股票期权激励计划首次授予激励对象肖常安、肖开元、肖志彬等 13 人因第三个行权期绩效考核结果未合格，根据公司《2018 年股权激励计划实施考核办法》，取消上述激励对象获授的第三个行权期的股票期权共 44.4 万份。公司将向中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请办理相关注销登记手续。

注销后，首次授予已授予未行权的股票期权数量由 617.6 万份调整为 573.2 万份，鉴于第三个行权期为本次股权激励计划最后一个行权期，因此首次授予的激励对象减少了 13 人，激励对象调整为 186 人。

(三) 调整和注销结果

经过本次调整和注销，公司本次股票期权激励首次授予行权价格从 5.38 元调整为 5.31 元，注销首次授予期权的激励对象 22 人，共计 73.2 万份已授予未行权的期权。注销完成后，首次授予激励对象由原 208 人调整为 186 人，首次已授予未行权的期权数量调整为 573.2 万份；预留授予的行权价格从 4.24 元调整为 4.17 元。

四、董事会表决情况

2021 年 6 月 3 日，公司第五届董事会第十三次会议审议通过了《关于调整 2018 年股票期权激励计划行权价格的议案》和《关于注销 2018 年股票期权激励计划部分激励对象已授予股票期权的议案》。

五、股权激励计划授予期权数量和行权价格的调整对公司相关年度财务状况和经营成果的影响

根据《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的规定，公司将按照下列会计处理方法对公司股权激励计划成本进行计量和核算：

(1) 授权日会计处理：由于授权日股票期权尚不能行权，因此不需要进行相关会计处理。公司将在授权日采用布莱克—斯科尔（Black-Scholes）期权定价

模型确定股票期权在授权日的公允价值。

(2) 等待期会计处理：公司在等待期内的每个资产负债表日，以对可行权股票期权数量的最佳估算为基础，按照股票期权在授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关资产成本或当期费用，同时计入资本公积中的其他资本公积。

(3) 可行权日之后会计处理：不再对已确认的成本费用和所有者权益总额进行调整。

(4) 行权日会计处理：根据行权情况，确认股本和股本溢价，同时将等待期内确认的“资本公积—其他资本公积”转入“资本公积—资本溢价”。

六、独立董事意见

公司本次对股权激励计划激励对象、授予股票期权数量和行权价格的调整，符合《股权激励管理办法》、公司 2018 年股票期权激励计划的相关规定，因此同意公司董事会本次对股权激励计划所涉激励对象和行权价格进行调整。

七、监事会意见

公司监事会对公司 2018 年股权激励计划授予价格事项和注销部分已授予未行权股票期权事项进行核实后，一致认为：本次调整符合《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所上市公司业务办理指南第 9 号——股权激励》等法律、法规和规范性文件及公司股票期权激励计划的规定，同意按照公司股票期权激励计划的相关规定，对股权激励计划行权价格进行调整。同意按照公司股票期权激励计划的相关规定，注销 2018 年股权激励计划部分所涉激励对象已授予未行权的股票期权。

八、法律意见书结论性意见

1、公司实施的股权激励计划已经取得必要的批准和授权，上述批准和授权符合《公司法》、《管理办法》及《股票期权激励计划（草案）》的有关规定。

2、公司本次调整股票期权已经取得现阶段必要的批准和授权，上述批准和授权符合《公司法》、《管理办法》及《股票期权激励计划（草案）》的有关规定。

本次股权激励调整尚需按照《管理办法》、深圳证券交易所有关履行信息披露义务。

3、公司本次股票期权的调整的具体情况等符合《公司法》、《管理办法》及《股票期权激励计划（草案）》的有关规定。

九、备查文件

- 1、第五届董事会第十三次会议决议
- 2、第五届监事会第十一次会议决议
- 3、独立董事关于第五届董事会第十三次会议相关事项的独立意见
- 4、湖南启元律师事务所关于湖南长高高压开关集团股份公司调整 2018 年股票期权激励计划行权价格和注销部分激励对象已授予股票期权的法律意见书

湖南长高高压开关集团股份公司

董 事 会

2021 年 6 月 4 日