

## 天津友发钢管集团股份有限公司

### 关于 2021 年限制性股票激励计划授予结果公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 限制性股票登记日:2021年6月18日
- 限制性股票登记数量:2,700.00万股

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规定,天津友发钢管集团股份有限公司(以下简称“公司”)已于2021年6月18日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成公司2021年限制性股票激励计划的授予登记工作,现将相关事项公告如下:

#### 一、本次股权激励计划已履行的相关审批程序

(一)2021年4月8日,公司召开第四届董事会第五次会议,审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案,公司独立董事就本激励计划相关议案发表了同意的独立意见。

(二)2021年4月8日,公司召开第四届监事会第四次会议,审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2021年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

(三) 2021年4月13日至2021年4月23日,公司对激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2021年4月24日,公司披露了《天津友发钢管集团股份有限公司监事会关于公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

(四) 2021年4月29日,公司召开2020年年度股东大会,审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。2021年4月30日,公司披露了《关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

(五) 2021年5月6日,公司召开第四届董事会第八次会议、第四届监事会第七次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》,公司监事会对首次授予激励对象名单再次进行了核实并发表了明确同意的意见。公司独立董事对此发表了独立意见,认为激励对象主体资格合法有效,董事会确定的授予日符合相关规定。

## 二、限制性股票的实际授予情况

公司2021年限制性股票激励计划实际授予情况如下:

(一) 授予日: 2021年5月6日。

(二) 授予数量: 2,700.00万股。

(三) 授予人数: 234人,包括公司公告本激励计划时在公司(含分、子公司)任职的公司核心管理/业务人员。

(四) 授予价格: 6.98元/股。

(五) 股票来源: 向激励对象定向发行公司A股普通股。

(六) 实际授予数量与拟授予数量差异说明:

在授予日后资金缴纳过程中,4名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟

向其授予的限制性股票共 10.00 万股，首次授予限制性股票总量由 2,710.00 万股调整为 2,700.00 万股。

综上，公司实际授予限制性股票的激励对象为 234 人，实际授予数量 2,700.00 万股，占目前总股本的比例为 1.91%。

除上述调整内容外，本次实施的限制性股票激励计划其他内容与公司 2020 年年度股东大会审议通过的激励计划一致。根据公司 2020 年年度股东大会的授权，上述调整无需再次提交股东大会审议。

#### （七）实际授予限制性股票的具体分配情况

职务	获授的限制性股票数量(万股)	占首次授予限制性股票总数的比例	占公司目前总股本的比例
核心管理/业务人员（234 人）	2,700.00	100.00%	1.91%

注 1：上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数未超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的 10%。

注 2：本激励计划激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

### 三、限制性股票激励计划的有效期、限售期和解除限售安排情况

#### （一）本激励计划的有效期

本激励计划有效期自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 60 个月。

#### （二）本激励计划的限售期和解除限售安排

本激励计划授予的限制性股票限售期分别为自激励对象获授的限制性股票授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象因获授的尚未解除限售的限制性股票而取得的资本公积转增股本、派发股票红利、股票拆细等股份同时按本激励计划进行锁定。

限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销，限制性股票解除限售条件未成就时，相关权益不得递延至下期。

本激励计划首次及预留授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自相应授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至相应授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个解除限售期	自相应授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至相应授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自相应授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至相应授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

### （三）解除限售的业绩考核要求

#### 1、公司层面业绩考核要求

本激励计划的解除限售考核年度为 2021-2023 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，首次及预留授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	业绩考核目标
首次及预留部分 第一个解除限售期	2021 年公司焊接钢管总销量不低于 1,350 万吨；
首次及预留部分 第二个解除限售期	2022 年公司焊接钢管总销量不低于 1,450 万吨；
首次及预留部分 第三个解除限售期	2023 年公司焊接钢管总销量不低于 1,550 万吨。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上同期央行定期存款利息之和。

#### 2、激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象个人考核按照《公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及公司内部发布的各类考核办法分年进行考核，根据个人的绩效考评评价指标确定考评结果，依照激励对象的考评结果确定其解除限售的比例。激励对象当

年解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的数量×个人层面解除限售比例。

个人绩效考核结果划分为优秀、良好、一般、差四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象解除限售的比例：

考核结果	优秀 (A)	良好 (B)	一般 (C)	差 (D)
解除限售比例	100%			0%

激励对象对应考核当年不得解除限售的限制性股票，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上同期央行定期存款利息之和。

### 三、限制性股票认购资金的验资情况

2021年6月8日，立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具了《验资报告》（信会师报字【2021】第ZG11678号）。根据该验资报告，截至2021年6月7日，公司已实际收到234名股权激励对象缴纳的募集股款合计人民币188,460,000.00元，其中计入股本人民币27,000,000.00元，计入资本公积（股本溢价）人民币161,460,000.00元。变更后的实收资本为人民币1,438,556,600.00元，累计股本为人民币1,438,556,600.00元。

### 四、本次授予限制性股票的登记情况

本次授予的2,700.00万股限制性股票已于2021年6月18日在中证登上海分公司完成登记，并于2021年6月21日收到中证登上海分公司出具的《证券变更登记证明》。

### 五、股本结构变动情况表

类别	本次变动前		本次变动数量 (股)	本次变动后	
	股份数(股)	比例(%)		股份数(股)	比例(%)
有限售条件股份	1,269,556,600.00	89.94	27,000,000.00	1,296,556,600.00	90.13
无限售条件股份	142,000,000.00	10.06	0	142,000,000.00	9.87
合计	1,411,556,600.00	100.00	27,000,000.00	1,438,556,600.00	100.00

### 六、授予登记前后对公司控股股东的影响

限制性股票本次授予登记完成后，公司总股本由 1,411,556,600.00 股增加至 1,438,556,600.00 股。本次限制性股票授予完成后不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化。

#### 七、本次股权激励计划募集资金使用计划及说明

本次股权激励计划筹集的资金将全部用于补充公司流动资金。

#### 八、股份支付费用对公司财务状况的影响

按照《企业会计准则第11号—股份支付》和《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，企业需要选择适当的估值模型对限制性股票的公允价值进行计算。公司本次激励计划限制性股票的授予对公司相关年度的财务状况和经营成果将产生一定的影响。

董事会已确定本激励计划的授予日为 2021 年 5 月 6 日，根据授予日限制性股票的公允价值确认激励成本。经测算，本激励计划授予的限制性股票对各期会计成本的合计影响如下表所示：

限制性股票数量 (万股)	需摊销的总 费用(万元)	2021 年 (万元)	2022 年 (万元)	2023 年 (万元)	2024 年 (万元)
2,700.00	13,392.00	5,208.00	5,133.60	2,455.20	595.20

注1：上述结果并不代表最终的会计成本。会计成本除了与授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的权益数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响；

注2：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

特此公告。

天津友发钢管集团股份有限公司董事会

2021 年 6 月 22 日

备查文件：

- 1、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的证明文件；
- 2、验资报告。